

BELGISCHE SENAAT**—**
BUITENGEWONE ZITTING 1988
—**—**
3 JUNI 1988
—**Voorstel van wet houdende wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn**

(Ingediend door de heer Minet)

—
TOELICHTING
—

Krachtens artikel 51, eerste lid, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn kan de raad voor maatschappelijk welzijn aan de statutair benoemde personeelsleden van het centrum voor maatschappelijk welzijn de volgende tuchtstraffen opleggen: waarschuwing, berisping, schorsing en afzetting.

Vergeleken met de zeven tuchtstraffen, die krachtens artikel 77 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel aan dat personeel kunnen worden opgelegd, is het gamma straffen van artikel 51 van de bovengenoemde wet voor de personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn veel beperkter.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn heeft het dan ook moeilijk om de juiste strafmaat te bepalen voor personeelsleden die een overtreding hebben begaan.

Personeelsleden die in een lagere functie volledige voldoening schonken, maar in een leidende functie een fout begaan, kunnen door de raad niet in een lagere rang worden teruggezet. De raad moet kiezen

SENAT DE BELGIQUE**—**
SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1988
—**—**
3 JUIN 1988
—**Proposition de loi modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale**

(Déposée par M. Minet)

—
DEVELOPPEMENTS
—

Les sanctions disciplinaires que le Conseil de l'aide sociale peut infliger aux agents du centre public d'aide sociale, nommés statutairement, sont en vertu de l'article 51, alinéa 1^{er}, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, l'avertissement, la réprimande, la suspension et la révocation.

Comparée avec les sanctions disciplinaires, au nombre de sept, prévues pour les agents de l'Etat par l'article 77 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, l'échelle des sanctions prévues pour les agents du centre public d'aide sociale par l'article 51 de la loi précitée, est beaucoup plus restreinte.

Il s'ensuit que le centre public d'aide sociale ne peut moduler suffisamment la peine qu'il désire infliger à un agent dans le chef duquel un manquement a été constaté.

Ainsi, le Conseil de l'aide sociale confronté au cas d'un agent fautif alors qu'il occupait un emploi de direction mais qui avait donné entièrement satisfaction lorsqu'il occupait un emploi inférieur, ne peut

tussen een schorsing, waardoor het personeelslid na afloop van de straf zijn rang behoudt, wat de raad misschien niet wenselijk acht, en de afzetting zonder meer, wat voor de betrokkene verstrekende gevolgen kan hebben. Daarom is het dus nodig dat de straffen waarin is voorzien voor de personeelsleden van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, worden aangevuld met de terugzetting in rang, een straf die het midden houdt tussen de schorsing en de afzetting.

De wijziging van artikel 51, eerste lid, van de wet van 8 juli 1976 houdt in dat ook artikel 52 moet worden gewijzigd.

*
**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

Artikel 51, eerste lid, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt gewijzigd als volgt :

« De raad voor maatschappelijk welzijn kan aan de statutair benoemde personeelsleden van het centrum de volgende tuchtstraffen opleggen : de waarschuwing, de berisping, de schorsing, de terugzetting in rang en de afzetting. »

ART. 2

Artikel 52 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt gewijzigd als volgt :

« De beslissingen waarbij, bij tuchtmaatregel, een schorsing van ten minste drie maanden, de terugzetting in rang of de afzetting wordt uitgesproken, worden onderworpen aan het advies van het of de colleges van burgemeester en schepenen, naargelang het een personeelslid van een plaatselijk dan wel van een intercommunaal centrum betreft, alsmede aan de goedkeuring van de bestendige deputatie. Zij worden bij voorraad ten uitvoer gelegd, tenzij de raad anders beslist. »

le rétrograder mais est forcé de choisir entre une suspension qui après exécution de la peine, laisse l'agent dans son grade, ce que le Conseil ne souhaite peut-être plus, et la révocation pure et simple qui est lourde de conséquences pour l'intéressé. Pour cette raison, il est donc nécessaire de compléter les peines prévues pour les agents du centre public d'aide sociale en y ajoutant la peine de la rétrogradation qui constitue le moyen terme entre la suspension et la révocation.

Il va de soi que la modification de l'article 51, alinéa 1^{er}, de la loi du 8 juillet 1976 prérappelée implique que soit aussi complété l'article 52 de la même loi.

Ch. MINET.

*
**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

L'article 51, alinéa 1^{er}, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale est modifié comme suit :

« Le Conseil de l'aide sociale peut infliger aux membres du personnel du centre, nommés statutairement, les peines disciplinaires suivantes : l'avertissement, la réprimande, la suspension, la rétrogradation et la révocation. »

ART. 2

L'article 52 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, est modifié comme suit :

« Les décisions infligeant, par voie de mesure disciplinaire, une suspension d'au moins trois mois, la rétrogradation ou la révocation, sont soumises à l'avis du ou des collèges des bourgmestre et échevins, selon qu'il s'agit d'un membre du personnel d'un centre local ou d'un centre intercommunal, ainsi qu'à l'approbation de la députation permanente. Elles sont exécutées par provision, à moins que le Conseil n'en décide autrement. »

Ch. MINET.