

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1976-1977.

12 OKTOBER 1976

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 1409 van het Gerechtelijk
Wetboek betreffende het overdragen of het in beslag
nemen van lonen.

(Ingediend door de heer Mangelschots.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet beperkt het gedeelte van het loon, de pensioenen, de sommen, de prestaties of de renten die voor overdracht of beslag vatbaar zijn. Deze beperking wordt niet op uniforme wijze vastgesteld als een welbepaald bedrag dat voor overdracht of beslag in aanmerking komt.

Het Gerechtelijk Wetboek heeft de regeling van de wet van 12 april 1965 overgenomen en schijven vastgesteld; voor elk van die schijven is het gedeelte dat vatbaar is voor overdracht of beslag als volgt bepaald :

- tot 5 000 F : het gedeelte dat 5 000 F per kalendermaand niet te boven gaat is niet vatbaar voor overdracht of beslag;
- van 5 001 F tot 8 000 F : beslag en overdracht zijn mogelijk tot een maximum van 1/5 van het bedrag binnen deze schijf;
- van 8 001 F tot 15 000 F : beslag en overdracht zijn mogelijk tot een maximum van 2/5 van het bedrag binnen deze schijf;
- boven 15 000 F : de wet bepaalt geen enkele beperking.

Aangezien de Koning nog geen gebruik gemaakt heeft van zijn recht om, na voorafgaand advies van de Nationale Arbeidsraad, bovenstaande bedragen aan te passen aan het indexcijfer der consumptieprijzen komt men tot vrij eigenaardige en radikale resultaten : wie bijvoorbeeld het ongeluk heeft dat een door hem aangegane lening uitloopt op een loonbeslag, ziet zijn inkomen, van het ogenblik dat dit méér dan 15 000 F bedraagt, beperkt tot 11 600 F.

Chambre des Représentants

SESSION 1976-1977.

12 OCTOBRE 1976

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 1409 du Code judiciaire
relatif à la cession ou à la saisie des rémunérations.

(Déposée par M. Mangelschots.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi limite la partie de la rémunération, des pensions, des sommes, des prestations ou des rentes qui peuvent être cédées ou saisies. Cette limitation n'est pas fixée d'une façon uniforme à un montant bien déterminé, qui peut donner lieu à cession ou saisie.

Le Code judiciaire a repris la réglementation prévue par la loi du 12 avril 1965 et a fixé des tranches : pour chacune de celles-ci la part de rémunération qui peut être cédée ou saisie a été déterminée comme suit :

- jusque 5 000 F : la part qui ne dépasse pas 5 000 F par mois civil ne peut être cédée ni saisie;
- de 5 001 F à 8 000 F : la saisie et la cession sont possibles jusqu'à un maximum de 1/5 de la somme se situant à l'intérieur de cette tranche;
- de 8 001 F à 15 000 F : la saisie ou la cession sont possibles jusqu'à un maximum de 2/5 de la somme se situant à l'intérieur de cette tranche;
- au-dessus de 15 000 F : la loi ne fixe aucune limitation.

Le Roi n'ayant pas encore usé de son droit d'adapter, après avis préalable du Conseil national du Travail, les montants précités à l'indice des prix à la consommation, les résultats auxquels on aboutit sont assez étranges et plutôt radicaux : celui, par exemple, qui a eu le malheur qu'un emprunt contracté par lui se solde par une saisie sur son salaire, voit ses revenus, s'ils sont supérieurs à 15 000 F, ramenés à 11 600 F.

Voor al voor economische zwakkere huisgezinnen, waar er dikwijls slechts 1 kostwinner is, leidt de bestaande regeling tot sociaal onaanvaardbare en ondraaglijke situaties.

Zelfs het netto-minimuminkomen voor meerderjarige werknemers bedraagt meer dan de voormelde 11 600 F.

In de meeste gevallen bedraagt ook de werkloosheidsuitkering meer dan het overblijvende inkomen van 11 600 F. Betrokkene zal in dat geval dan ook geneigd zijn te gaan stempelen.

Dit alles om aan te tonen dat de wetgeving inzake loonoverdracht of loonbeslag niet mee geëvolueerd is met de huidige economische toestand.

Zulks kan bovendien bepaalde kredietinstellingen er toe (ver)leiden nogal gemakkelijk financiering te verlenen omdat ingeval de lening met loonbeslag geregeld wordt, het mogelijk is dat de lening vlugger betaald wordt dan voorzien en met meer winst. Alle bedragen worden alsdan ineens eisbaar, reeds berekende intresten inbegrepen, met daarbij een procentuele opzegpremie, intresten vanaf het ogenblik dat het contract verbroken is.

Daarom zou het ter bescherming van de verbruikersbelangen wenselijk zijn dat de bedragen waarop beslag mag worden gelegd aangepast worden aan het indexcijfer der kleinhandelsprijzen, en wel per tranche van 100 F of van een veelvoud van 100 F. Zulks zou als onmiddellijk gevolg hebben dat zowel de schijven als de maximum-inhoudingen bijna verdubbeld worden.

Dit komt het best tot uiting wanneer we de huidige cijfers vergelijken met het ons voorgestelde systeem.

*Huidig systeem der inhoudingen op het loon
(sinds april 1965).*

Inkomsten	Inhouding	Bedrag	Saldo
—	—	—	—
Tot 5 000 F	—	—	5 000 F
5 001 F - 8 000 F	1/5	600 F	2 400 F
8 001 F - 15 000 F	2/5	2 800 F	4 200 F
Meer dan 15 000 F	5/5	alles	—
			11 600 F

*Voorgestelde systeem der inhoudingen op het loon
(berekening volgens het indexcijfer van juli 1976).*

Inkomsten	Inhouding	Bedrag	Saldo
—	—	—	—
Tot 9 800 F	—	—	9 800 F
9 801 F - 15 800 F	1/5	1 200 F	4 800 F
15 801 F - 29 500 F	2/5	5 500 F	8 200 F
Meer dan 29 501 F	5/5	alles	—
			22 800 F

Pour les familles « économiquement faibles », où il n'y a souvent qu'un seul et unique gagne-pain, cela entraîne des situations socialement inadmissibles et insupportables.

Même le revenu minimum net du salarié majeur est supérieur aux 11 600 F précités.

L'allocation de chômage également excède, dans la plupart des cas, le revenu de 11 600 F qui subsiste. L'intéressé sera donc tenté, dans ce cas, de s'inscrire au chômage.

Toutes ces considérations montrent que la législation sur la cession et la saisie des rémunérations n'a pas connu la même évolution que la situation économique actuelle.

Cela peut d'autre part inciter certains organismes de crédit à accorder assez facilement des financements parce qu'il est possible que le prêt soit remboursé plus tôt que prévu et avec un bénéfice plus grand, s'il donne lieu à saisie sur salaire. Toutes les sommes deviennent alors d'un seul coup exigibles, intérêts précalculés compris, et s'y ajoutent une prime de résiliation, calculée en pourcentage ainsi que de nouveaux intérêts calculés depuis le moment de la rupture du contrat.

C'est pourquoi il serait souhaitable — en vue de protéger les intérêts des consommateurs — que les montants sur lesquels peut être exercée une saisie soient adaptés à l'indice des prix de détail, par tranches de 100 F ou d'un multiple de 100 F. Cela aurait immédiatement pour conséquence de doubler quasiment les tranches ainsi que les retenues maximales.

Cela sera plus clair si nous comparons les chiffres actuels avec le système que nous préconisons.

*Système actuel des retenues sur les salaires
(depuis avril 1965).*

Revenus	Retenues	Montant	Solde
—	—	—	—
Jusque 5 000 F	—	—	5 000 F
De 5 001 à 8 000 F	1/5	600 F	2 400 F
De 8 001 F à 15 000 F	2/5	2 800 F	4 200 F
Supérieurs à 15 000 F	5/5	la totalité	—
			11 600 F

*Système préconisé pour les retenues sur les salaires
(calcul selon l'indice du mois de juillet 1976).*

Revenus	Retenues	Montant	Solde
—	—	—	—
Jusque 9 800 F	—	—	9 800 F
De 9 801 F à 15 800 F	1/5	1 200 F	4 800 F
De 15 801 F à 29 500 F	2/5	5 500 F	8 200 F
Supérieurs à 29 501 F	5/5	la totalité	—
			22 800 F

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

Het laatste lid van artikel 1409 van de wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek wordt als volgt gewijzigd :

« Jaarlijks worden, vorengenoemde bedragen aangepast aan de index der kleinhandelsprijzen van het Rijk, en wel per tranche van 100 F of van een veelvoud van 100 F. De Koning is belast met de uitvoering van deze maatregel ».

8 september 1976.

J. MANGELSCHOTS.

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

Le dernier alinéa de l'article 1409 de la loi du 10 octobre 1967 contenant le Code judiciaire est modifié comme suit :

« Les montants prévus ci-dessus sont adaptées chaque année à l'indice des prix de détail du Royaume, par tranche de 100 F ou d'un multiple de 100 F. Le Roi est chargé de l'exécution de cette mesure. »

8 septembre 1976.