DOC 56 **1894/001**

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 november 2026

WETSVOORSTEL

tot flexibilisering van het pleegouder- en adoptieverlof

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri en de heer Franky Demon)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

12 novembre 2026

PROPOSITION DE LOI

visant à accroître la flexibilité du congé parental d'accueil et du congé d'adoption

(déposée par Mme Nahima Lanjri et M. Franky Demon)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel wil een deeltijdse – halftijds, een vijfde en een tiende – opname van het adoptie- en pleegouderverlof mogelijk maken voor werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Op deze manier wil het wetsvoorstel het voor pleeg- en adoptieouders eenvoudiger maken om hun werk te combineren met de zorg voor hun pleeg- of adoptiekind(eren). Deze ouders krijgen op deze manier de kans om hun gezinsleven op maat te organiseren.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à permettre aux travailleurs salariés, aux travailleurs indépendants et aux fonctionnaires de prendre le congé d'adoption et le congé parental d'accueil sous la forme d'un congé à temps partiel, à mi-temps, à un cinquième et à un dixième. Cette proposition de loi entend ainsi permettre aux parents d'accueil et aux parents adoptifs de combiner plus facilement leur travail et les soins à leur enfant placé ou adopté. Ces parents recevront ainsi la possibilité d'organiser leur vie familiale sur mesure.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 55 2830/001 en geeft uitvoering aan verzoek 1.4.1.7 van het voorstel van resolutie tot invoering van het familiekrediet (DOC 56 0910/001).

Op 1 januari 2019 werd het pleegouderverlof geïntroduceerd met als doel pleegouders te ondersteunen bij het onthaal van een nieuw pleegkind in hun gezin. Op dezelfde dag werd ook de veralgemening van het adoptieverlof ingevoerd. Sinds 1 januari 2019 hebben ouders die in het kader van een adoptie een minderjarig kind in hun gezin ontvangen, recht op adoptieverlof. De duur van het adoptieverlof werd verlengd en de uitbreiding hiervan loopt gelijk met die van het pleegouderverlof. Voorheen werd er alleen adoptieverlof voorzien bij de adoptie van kinderen jonger dan 8 jaar.

Het verwelkomen van een nieuw familielid in het gezin gaat gepaard met heel wat praktische en administratieve beslommeringen. Het gaat bijvoorbeeld om het inschrijven van het kind in een school, de aankoop van kledij en andere benodigdheden, de reorganisatie van het gezinsleven, het zoeken van een evenwicht tussen werk en de zorg voor de kinderen en de aangiftes van de gewijzigde gezinssituatie. Pleeg- en adoptieouders moeten voldoende tijd krijgen om aan deze verplichtingen te voldoen.

De belangrijkste reden voor de invoering van het adoptie- en pleegouderverlof was echter om het kind en de ouders de mogelijkheid te bieden om elkaar te leren kennen en een vertrouwensband op te bouwen. Dit is vaak een traag proces aangezien deze pleeg- en adoptiekinderen vaak heel wat meegemaakt hebben en in sommige gevallen zelfs trauma's opgelopen hebben. Het vertrouwen moet groeien. De eerste periode is ook uiterst belangrijk voor de verdere band van de ouders met het kind en de persoonlijke en sociale ontwikkeling van het kind in zijn nieuwe omgeving. Vergelijkbaar met het onthaal van een "biologisch" kind in het gezin waarvoor moederschapsrust en geboorteverlof is voorzien, vraagt ook de hechting van pleegouder en -kind en van een adoptieouder en -kind de nodige tijd en goede zorgen. Het is dan ook essentieel dat deze ouders voldoende tijd krijgen voor de zorg en begeleiding van het pleeg- of adoptiekind.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition DOC 55 2830/001 et donne suite à la demande 1.4.1.7 de la proposition de résolution visant à instaurer le crédit familial (DOC 56 0910/001).

Le congé parental d'accueil a été créé le 1er janvier 2019 pour aider les parents d'accueil dans le cadre de l'accueil d'un nouvel enfant au sein de leur famille. C'est également à cette date que le congé d'adoption a été généralisé. Depuis le 1er janvier 2019, les parents qui accueillent un enfant mineur dans leur famille dans le cadre d'une adoption ont droit au congé d'adoption. La durée de ce congé d'adoption a été allongée et son extension fut parallèle à celle du congé parental d'accueil. Avant cette date, le congé d'adoption n'était prévu pour l'adoption d'enfants âgés de moins de 8 ans.

L'accueil de tout nouveau membre dans une famille s'accompagne de nombreuses formalités pratiques et administratives. Nous songeons par exemple à l'inscription de l'enfant dans une école, à l'achat de vêtements et d'autres fournitures, à la réorganisation de la vie de famille, à la recherche d'un équilibre entre la vie professionnelle et l'attention accordée aux enfants, ainsi qu'aux déclarations concernant la modification de la situation familiale. Il convient d'accorder assez de temps aux parents d'accueil et aux parents adoptifs pour satisfaire à ces obligations.

Cependant, le congé d'adoption et le congé d'accueil ont principalement été créés pour permettre aux enfants et aux parents d'apprendre à se connaître et de tisser une relation de confiance. Ce processus est souvent lent, car les enfants placés et les enfants adoptés ont souvent traversé de nombreuses épreuves, voire subi des traumatismes dans certains cas. La confiance s'installe alors peu à peu. Les premiers moments sont également cruciaux pour renforcer les liens entre les enfants et les parents et pour le développement personnel et social de l'enfant dans son nouvel environnement. Comme l'accueil d'un enfant "biologique" dans toute famille, pour lequel le repos de maternité et le congé de naissance ont été prévus, le développement de liens d'attachement entre les parents d'accueil et les enfants placés, de même qu'entre les parents adoptifs et les enfants adoptés, nécessite du temps et des moments de qualité. Il est dès lors essentiel que ces parents bénéficient du temps nécessaire pour l'accueil et l'accompagnement des enfants placés ou adoptés.

De kracht van pleegzorg zit in het feit dat de pleegkinderen deel kunnen uitmaken van het dagelijks gezinsleven, waar ze de warmte, geborgenheid en structuur vinden die ze nodig hebben voor hun verdere ontwikkeling. Pleegzorg is erg waardevol voor onze maatschappij en pleegouders verdienen dan ook onze bijzondere waardering en de nodige ondersteuning.

Pleegouderverlof

Het aantal kinderen en jongeren dat zich in een situatie van langdurige pleegzorg bevindt, stijgt jaar na jaar. Tussen 2020 en 2024 steeg het aantal pleegkinderen in perspectiefbiedende pleegzorg in Vlaanderen bijvoorbeeld van 7369 naar 9445, een stijging van zo'n 28 %.[1]

In 2020 vonden reeds 163 pleegouders de weg naar het pleegouderverlof, in 2023 ging het om 296 pleegouders die pleegouderverlof opnamen.[2]

Werknemers, ambtenaren en zelfstandigen die officieel erkend worden als pleegouder kunnen pleegouderverlof opnemen. Alleen pleegouders die in het kader van langdurige pleegzorg, een minderjarig kind in het gezin onthalen met het oog op de zorg voor dit kind, hebben recht op pleegouderverlof. Onder langdurige pleegzorg wordt verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin of bij dezelfde pleegouder(s) zal verblijven.

Pleegouders kunnen eenmalig pleegouderverlof opnemen voor een aaneengesloten periode van maximaal zes weken. Elke pleegouder heeft een individueel recht op deze zes weken (niet overdraagbaar) die intussen zijn uitgebreid met vier weken (sinds 1 januari 2025) en nogmaals zullen worden uitgebreid met vijf extra weken vanaf 1 januari 2027.

Deze sinds 2025 bijkomende weken pleegouderverlof dienen onderling verdeeld te worden indien er twee pleegouders zorgen voor hetzelfde pleegkind. Bij pleegkinderen die een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 procent of een aandoening hebben die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat tenminste negen punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, kan

1 Pleegzorg Vlaanderen (2024). Pleegzorg in cijfers: *https://www.pleegzorg.be/artikels/pleegzorg-in-cijfers*

2 Antwoord van minister Vandenbroucke op de schriftelijke vragen (8 februari 2022 en 28 juli 2025) van Kamerlid Nahima Lanjri.

La force du placement familial réside dans la possibilité d'intégrer les enfants placés dans la vie familiale quotidienne où ils trouvent la chaleur, la sécurité et la structure nécessaires à leur développement ultérieur. Le placement familial étant très précieux pour notre société, les parents d'accueil méritent une considération particulière et le soutien dont ils ont besoin.

Congé parental d'accueil

Le nombre d'enfants et de jeunes en situation de placement familial de longue durée augmente d'année en année. Entre 2020 et 2024, le nombre d'enfants pris en charge dans le cadre du placement familial «offrant une perspective» (perspectiefbiedende pleegzorg) est passé de 7369 à 9445, soit une augmentation d'environ 28 %[1]

En 2020, 163 parents d'accueil avaient déjà bénéficié du congé parental d'accueil; en 2023, ce chiffre est passé à 296 parents d'accueil ayant pris ce congé.[2]

Le congé parental d'accueil est accordé aux travailleurs salariés, aux fonctionnaires et aux travailleurs indépendants officiellement reconnus comme parents d'accueil. Seuls les parents d'accueil qui accueillent un enfant mineur dans le cadre d'un placement de longue durée ont droit à un congé parental d'accueil. Par placement de longue durée, on entend un placement familial à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil ou auprès du même ou des mêmes parent(s) d'accueil.

Les parents d'accueil peuvent prendre une seule fois un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Chaque parent d'accueil a un droit individuel (non transférable) à ces six semaines de congé qui ont entre-temps été prolongées de quatre semaines (depuis le 1er janvier 2025) et qui seront à nouveau prolongées de cinq semaines supplémentaires à compter du 1er janvier 2027.

Lorsque les deux parents d'accueil prennent soin du même enfant placé, ces semaines supplémentaires de congé parental d'accueil depuis 2025 doivent être réparties entre eux. En ce qui concerne les enfants placés qui sont atteints d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins quatre points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou qui a pour conséquence qu'au moins neuf points sont attribués dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle

1 Pleegzorg Vlaanderen(2024). Le placement familial en chiffres: *https://www.pleegzorg.be/artikels/pleegzorg-in-cijfers*

2 Réponse du ministre Vandenbroucke aux questions écrites de la députée Nahima Lanjri (3 décembre 2021 et 8 février 2022).

het individueel krediet van zes weken pleegouderverlof worden verdubbeld. Voor wie meerdere minderjarige kinderen gelijktijdig onthaalt in hetzelfde pleeggezin, kan het individueel krediet met twee weken verlengd worden.

Indien een ouder ervoor kiest om het pleegouderverlof niet maximaal op te nemen, moet het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week bedragen. Het pleegouderverlof kan alleen voltijds worden opgenomen. Het pleegouderverlof moet aanvangen binnen twaalf maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin.

Wie pleegouder- of adoptieverlof opneemt en dus zijn/haar werk tijdelijk onderbreekt, kan een uitkering ontvangen van het RIZIV. Bij werknemers en contractuele ambtenaren worden de eerste drie dagen van het pleegouder- of adoptieverlof betaald door de werkgever. Voor de overige periode betalen de ziekenfondsen een uitkering die 82 % van het begrensde gederfde loon bedraagt. Bij zelfstandigen gaat het om een forfaitaire uitkering die 633,61 euro per week bedraagt (bedrag maart 2026).

Adoptieverlof

Het aantal kinderen en jongeren dat geadopteerd wordt, blijft in tegenstelling tot het aantal pleegkinderen stabiel (over het hele land genomen). In 2020 ging het nog om 39 kinderen in de Vlaamse Gemeenschap en 53 kinderen in de Franse Gemeenschap, in 2023 werden er 35 kinderen in de Vlaamse Gemeenschap en 60 kinderen in de Franse Gemeenschap geadopteerd.

Werknemers, zelfstandigen en ambtenaren die een minderjarig kind adopteren zoals geregeld door het burgerlijk recht, hebben recht op adoptieverlof. Het adoptieverlof kan ten vroegste aanvangen op de dag dat het kind wordt ingeschreven en moet aanvangen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister. In het geval van de interlandelijke adoptie kan het adoptieverlof aanvangen vanaf de dag na de goedkeuring van de bevoegde centrale autoriteit om het kind aan de adoptieouders toe te vertrouwen indien het kind door de ouders wordt opgehaald in het buitenland.

Werknemers, ambtenaren en zelfstandigen die een minderjarig kind adopteren hebben recht op een individueel krediet van maximum zes weken adoptieverlof. Zij dienen dit adoptieverlof aansluitend op te nemen. Dit individuele recht kan worden aangevuld met bijkomende

médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le crédit individuel de six semaines de congé parental d'accueil peut être doublé. Lorsqu'un parent accueille simultanément plusieurs enfants mineurs dans la même famille d'accueil, le crédit individuel peut être prolongé de deux semaines.

Dans le cas où un parent choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé parental d'accueil, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine. Le congé parental d'accueil ne peut être pris qu'à temps plein et doit prendre cours dans les douze mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage.

Le travailleur qui prend un congé parental d'accueil ou un congé d'adoption et qui interrompt temporairement son travail peut bénéficier d'une allocation de l'INAMI. Dans le cas des travailleurs salariés et des fonctionnaires contractuels, les trois premiers jours du congé parental d'accueil ou du congé d'adoption sont payés par l'employeur. Pour la période restante, les mutualités versent une allocation correspondant à 82 % de la rémunération perdue plafonnée. Les travailleurs indépendants bénéficient d'une allocation forfaitaire qui s'élève à 633,61 euros par semaine (montant mars 2026).

Congé d'adoption

Contrairement au nombre d'enfants placés en famille d'accueil, le nombre d'enfants et d'adolescents adoptés reste stable (à l'échelle nationale). En 2020, on comptait encore 39 enfants dans la Communauté flamande et 53 enfants dans la Communauté française ; en 2023, 35 enfants ont été adoptés dans la Communauté flamande et 60 dans la Communauté française.

Les travailleurs salariés, les indépendants et les fonctionnaires qui adoptent un enfant mineur dans les conditions prévues par le droit civil ont droit à un congé d'adoption. Le congé d'adoption peut commencer au plus tôt le jour de l'inscription de l'enfant et doit commencer dans les deux mois suivant l'inscription de l'enfant comme membre de la famille au registre de la population ou des étrangers. En cas d'adoption internationale, le congé d'adoption peut commencer le lendemain du jour où l'autorité centrale compétente a consenti à ce que l'enfant soit confié aux parents adoptifs si les parents vont chercher l'enfant à l'étranger.

Les travailleurs salariés, les fonctionnaires et les indépendants qui adoptent un enfant mineur ont droit à un crédit individuel de six semaines maximum de congé d'adoption. Ils doivent prendre ce congé d'adoption de manière consécutive. Ce droit individuel peut

weken adoptieverlof die onderling verdeeld dienen te worden wanneer er twee adoptieouders zijn voor hetzelfde adoptiekind. Deze verlengingen zijn identiek aan de verlengingen voor pleegouders zoals hierboven beschreven. Het individueel krediet van zes weken kan verdubbeld worden bij de adoptie van een kind met een handicap. Bij een gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen kan het individueel krediet met twee weken verlengd worden.

Adoptieouders hoeven het adoptieverlof van zes weken niet maximaal op te nemen. Wel moet het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week bedragen. Het adoptieverlof kan alleen voltijds en aaneensluitend worden opgenomen.

Flexibilisering adoptie- en pleegouderverlof

Pleegouder- en adoptieverlof moet vandaag steeds in een ononderbroken periode van minimaal één week opgenomen worden. Het is dus niet mogelijk om bijvoorbeeld een dag of een halve dag per week het werk te hervatten en de overige dagen het verlof op te nemen. Uit de praktijk blijkt echter dat dit systeem niet meer aangepast is aan de noden van de gezinnen vandaag. Stel bijvoorbeeld dat het pleeg- of adoptiekind enkele dagen per week naar school gaat, dan zit er voor de pleeg- of adoptieouders niets anders op dan thuis te blijven. Ze verliezen immers hun recht op pleegouderschaps- of adoptieverlof van zodra ze hun werk hervatten. Dit terwijl de pleegouders of adoptieouders er meer baat bij zouden kunnen hebben om voor een langere periode een of meerdere dagen of halve dagen per week (bijvoorbeeld op woensdag) het verlof op te nemen en de overige dagen aan de slag te blijven. In tegenstelling tot het geboorteverlof, gaat het bij langdurige pleegzorg en adoptie niet altijd om de zorg voor een pasgeboren baby die in het gezin verblijft maar gaat het vaak ook over schoolgaande kinderen en jongeren. In 2023 was 80 % van de pleegkinderen in Vlaanderen ouder dan drie jaar, 67 % was ouder dan 5 jaar.[3] Bij adoptiekinderen ging het om 80 % van de kinderen die ouder waren dan drie jaar en om 60 % van kinderen die ouder waren dan vijf jaar.[4] Deze doelgroep heeft vaak minder nood aan voltijdse zorg in het gezin doordat ze ook naar school gaan en eventueel deelnemen aan buitenschoolse activiteiten.

Het is ook mogelijk dat mensen ontmoedigd worden om het engagement aan te gaan om voor een lange periode voor een pleegkind te zorgen omdat ze hun werk voor een aantal weken volledig moeten onderbreken wanneer ze pleegouderverlof willen opnemen. Het

[3] Agentschap Opgroeien(2023). Cijferraport Pleegzorg: *https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/pleegzorg*

[4] Vlaams Centrum voor Adoptie, cijfers 2023.

être complété par des semaines supplémentaires de congé d'adoption qui doivent être réparties entre les deux parents lorsqu'il y a deux parents adoptifs pour le même enfant adopté. Ces prolongations sont identiques aux prolongations pour les parents d'accueil décrites ci-dessus. Le crédit individuel de six semaines peut être doublé en cas d'adoption d'un enfant handicapé. En cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs, le crédit individuel peut être prolongé de deux semaines.

Les parents adoptifs ne sont pas tenus de prendre le congé d'adoption de six semaines en entier. Toutefois, le congé doit être d'au moins une semaine ou d'un multiple d'une semaine. Le congé d'adoption ne peut être pris qu'à temps plein et de manière consécutive.

Flexibilisation du congé d'adoption et du congé parental d'accueil

Aujourd'hui, le congé parental d'accueil et le congé d'adoption doivent toujours être pris pour une période ininterrompue d'au moins une semaine. Il n'est donc pas possible, par exemple, de reprendre le travail un jour ou un demi-jour par semaine et de prendre congé le reste du temps. Il ressort cependant de la pratique que ce système n'est plus adapté aux besoins des familles actuelles. Par exemple, si l'enfant placé ou adopté va à l'école quelques jours par semaine, les parents d'accueil ou adoptifs n'ont pas d'autre choix que de rester à la maison. En effet, ils perdent leur droit au congé parental d'accueil ou au congé d'adoption dès qu'ils reprennent le travail. Pourtant, les parents d'accueil ou adoptifs pourraient avoir davantage intérêt à prendre un ou plusieurs jours ou demi-jours de congé par semaine (par exemple le mercredi) pendant une période plus longue et à continuer à travailler les autres jours. Contrairement au congé de naissance, le placement familial de longue durée et l'adoption n'impliquent pas toujours de s'occuper d'un nouveau-né qui reste à la maison, mais concernent souvent des enfants et des jeunes en âge scolaire. En 2023, 80 % des enfants placés en Flandre avaient plus de trois ans, et 67 % avaient plus de cinq ans.[3] En ce qui concerne les enfants adoptés, 80 % avaient plus de trois ans et 60 % plus de cinq ans.[4] Ce groupe cible a souvent moins besoin d'une prise en charge à plein temps dans la famille, car ces enfants vont aussi à l'école et participent éventuellement à des activités extrascolaires.

Il est également possible que certaines personnes hésitent à prendre l'engagement d'accueillir un enfant pendant une longue période parce qu'elles devront arrêter complètement de travailler pendant quelques semaines au moment de prendre leur congé parental

[3] Agentschap Opgroeien(2023). Cijferraport Pleegzorg: *https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/pleegzorg*

[4] Vlaams Centrum voor Adoptie, chiffres de 2023.

is niet voor iedereen mogelijk om voor enkele weken afwezig te blijven op het werk. Een voorbeeld hiervan zijn zelfstandigen die hun zaak moeten achterlaten. Ook de financiële gevolgen van een onderbreking voor pleegouder- en adoptieverlof mogen niet verwaarloosd worden en kunnen voor een aantal doelgroepen zoals bijvoorbeeld eenoudergezinnen een drempel vormen om in langdurige pleegzorg te stappen en/of het pleegouder- of adoptieverlof op te nemen.

Vandaag zijn er reeds enkele thematische verloven die deeltijds kunnen opgenomen worden zoals het ouderschapsverlof, palliatief verlof, medische bijstandsverlof en mantelzorgverlof. Ondanks het pleegouder- en adoptieverlof duidelijk een andere functie (onthaal van pleeg- of adoptiekinderen) heeft dan deze andere thematische verloven, kunnen we wel lessen trekken uit de opnamemodaliteiten van deze verloven. De deeltijdse opname van thematische verloven blijkt erg succesvol te zijn. In oktober 2025 maakten zo'n 90 % van diegenen die een dergelijk verlof opnemen, gebruik van een deeltijds verbrekingsregime.[5] De verdeling gaat als volgt: 46,3 % neemt het verlof op aan 1/5, 21,5 % doet dit aan 1/2, 21,6 % neemt het thematisch verlof op aan een onderbrekingsregime van 1/3, 1/4 en 1/10. Slechts 10 % van diegenen die een thematisch verlof opnemen doen dit door middel van een voltijdse onderbreking. Het succes van de deeltijdse onderbrekingsmogelijkheden wijst erop dat ouders nood hebben aan flexibiliteit om hun gezinsleven te organiseren en de juiste balans te vinden tussen de zorg en hun werk.

Met dit wetsvoorstel willen we een flexibele opname van het pleegouder- en adoptieverlof mogelijk maken. Op deze manier willen we het voor pleeg- en adoptieouders eenvoudiger maken om hun werk te combineren met de zorg voor hun pleeg- of adoptiekind. Deze ouders krijgen op deze manier de kans om hun gezinsleven op maat te organiseren. Bovendien zullen ook de eerder vermelde negatieve financiële effecten van de opname van pleegouder- en adoptieverlof gemilderd worden bij een deeltijdse opname. Dit wetsvoorstel over de flexibilisering van het pleegouderverlof komt ook tegemoet aan de vraag van Pleegzorg Vlaanderen.

Met dit voorstel willen we van een dergelijke flexibilisering een recht maken. Voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen willen we volgende vormen van onderbreking bij de opname van pleegouder- en adoptieverlof

[5] Bron: *https://www.rva.be/bladzijde/cijfers-loopbaanonderbreking-thematische-verloven-en-tijdskrediet---oktober-2025*

d'accueil. En effet, tout le monde n'a pas la possibilité de s'absenter du travail durant plusieurs semaines. Les travailleurs indépendants sont ainsi contraints de suspendre leur activité. Il ne faut pas non plus négliger les conséquences financières d'une interruption pour congé parental d'accueil ou congé d'adoption. Certaines catégories de personnes comme les familles monoparentales peuvent considérer ces conséquences financières comme un obstacle pour se lancer dans un accueil de longue durée et/ou prendre le congé parental d'accueil ou le congé d'adoption.

À l'heure actuelle, plusieurs congés thématiques peuvent déjà être pris à temps partiel, comme le congé parental, le congé pour soins palliatifs, le congé pour assistance médicale et le congé pour aidants proches. Bien que le congé parental d'accueil et le congé d'adoption aient clairement une autre fonction (l'accueil d'un enfant placé ou adopté) que ces autres congés thématiques, il est toutefois possible de tirer des leçons des modalités selon lesquelles ces congés peuvent être pris. La prise des congés thématiques à temps partiel rencontre en effet beaucoup de succès. En octobre 2025, près de 90 % des personnes bénéficiant d'un congé de cette nature ont eu recours à un régime d'interruption à temps partiel.[5] La répartition est la suivante: 46,3 % de ces personnes diminuent leurs prestations de 1/5, 21,5 % prennent leur congé thématique à mi-temps et 21,6 % optent pour un régime d'interruption de 1/3, 1/4 ou 1/10. Seuls 10 % des personnes qui prennent un congé thématique interrompent leurs prestations de travail à temps plein. Le succès des possibilités d'interruption à temps partiel indique que les parents ont besoin de flexibilité pour organiser leur vie familiale et trouver le bon équilibre entre les soins et le travail.

La présente proposition de loi vise à instaurer des modalités flexibles pour le congé parental d'accueil et le congé d'adoption. Nous entendons ainsi permettre aux parents d'accueil et aux parents adoptifs de combiner plus facilement leur travail et les soins à leur enfant placé ou adopté. Ces parents recevront ainsi la possibilité d'organiser leur vie familiale sur mesure. En outre, un régime d'interruption à temps partiel diminuera les conséquences financières négatives susvisées du congé parental d'accueil ou du congé d'adoption. La présente proposition de loi, qui vise à flexibiliser le congé parental d'accueil, répond également à la demande de l'organisation *Pleegzorg Vlaanderen*.

La présente proposition de loi vise à ériger cette flexibilisation au rang de droit. Nous souhaitons donner aux travailleurs salariés, aux fonctionnaires et aux indépendants la possibilité, lorsqu'ils prennent leur congé

[5] Source: *https://www.rva.be/bladzijde/cijfers-loopbaanonderbreking-thematische-verloven-en-tijdskrediet---oktober-2025*

mogelijk maken: volledige schorsing van de prestaties, een halftijdse onderbreking of een onderbreking met 1/5 of 1/10. Bovendien moeten werknemers, ambtenaren en zelfstandigen ook de mogelijkheid krijgen om de verschillende opnamevormen van het adoptie- en pleegouderverlof te combineren. Een pleegouder kan bijvoorbeeld de twee weken die volgen op de ontvangst van het kind in het gezin, voltijds pleegouderverlof opnemen en de overige vier weken het pleegouderverlof halftijds opnemen. Het is uiteraard belangrijk dat de werkgever hiervan tijdig op de hoogte wordt gebracht.

In het federaal regeerakkoord van 31 januari 2025 staat de invoering van het familiekrediet ingeschreven: “Een familiekrediet vereenvoudigt de verlofrechten voor wie bijdraagt aan de zorg van een kind, en harmoniseert de verschillende stelsels zodat er geen onderscheid is naar het statuut van werknemer, zelfstandige of ambtenaar. Elk kind krijgt bij de geboorte een rugzakje met verlofrechten waarin de bestaande verloven in het kader van de geboorte en de latere zorg voor het kind geïntegreerd worden.”

Het voorstel van resolutie inzake de invoering van het familiekrediet (DOC 56 0910) doet een voorstel van uitwerking van dit familiekrediet. Daarin krijgen adoptieouders volledig dezelfde verlofrechten als biologsiche ouders en is in de nodige flexibilisering voor voltijdse, halftijdse, opname per 1/5 en per 1/10 voorzien. In afwachting van de realisering van dit familiekrediet is het echter belangrijk om nu al in de nodige flexibilisering voor adoptieouders te voorzien. Het pleegouderverlof maakt geen deel uit van het familiekrediet, maar blijft een apart verlofstelsel. Vandaar dat het noodzakelijk is om de flexibilisering ook via dit wetsvoorstel te regelen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Dit artikel maakt een flexibele opname van het adoptieverlof mogelijk voor werknemers en contractuele ambtenaren. De werknemer en contractuele ambtenaar krijgen het recht om het adoptieverlof naast voltijds, ook halftijds of per een vijfde op te nemen.

d’adoption et leur congé parental d’accueil, de recourir aux formes suivantes d’interruption de leurs prestations: une suspension complète des prestations, une interruption à mi-temps ou une interruption d’un cinquième ou d’un dixième. En outre, il convient également de permettre aux travailleurs salariés, aux fonctionnaires et aux indépendants de combiner les différentes formes de prise du congé d’adoption et du congé parental d’accueil. Un parent d’accueil pourra par exemple prendre un congé parental d’accueil à temps plein pendant les deux semaines suivant l’accueil de l’enfant dans la famille et prendre un congé parental d’accueil à mi-temps pendant les quatre autres semaines. Il est évidemment important que l’employeur en soit informé en temps utile.

L’accord de gouvernement fédéral du 31 janvier 2025 prévoit la mise en place du crédit familial: “Un crédit familial simplifie les droits de congé pour ceux qui participent aux soins d’un enfant et harmonise les différents systèmes afin qu’il n’y ait pas de distinction selon le statut de salarié, d’indépendant ou de fonctionnaire. Chaque enfant reçoit à la naissance un «sac à dos» de droits de congé, dans lequel sont intégrés les congés existants liés à la naissance et aux soins ultérieurs de l’enfant.”

La proposition de résolution visant à instaurer le crédit familial (DOC 56 0910) propose des modalités d’application de ce crédit familial. Elle accorde aux parents adoptifs exactement les mêmes droits au congé que les parents biologiques et prévoit la flexibilité nécessaire pour les congés à temps plein, à mi-temps, par cinquième et par dixième. Dans l’attente de la mise en place de ce crédit familial, il est toutefois important de prévoir dès à présent la flexibilité nécessaire pour les parents adoptifs. Le congé parental d’accueil ne fait pas partie du crédit familial, mais reste un régime de congé distinct. C’est pourquoi il est nécessaire de réglementer cette flexibilité également par le biais de cette proposition de loi.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article permet aux travailleurs salariés et aux fonctionnaires contractuels de prendre le congé d’adoption de manière flexible. Le travailleur salarié et le fonctionnaire contractuel auront le droit de prendre leur congé d’adoption non plus seulement à temps plein, mais aussi à mi-temps et à concurrence d’un cinquième.

Art. 3

Dit artikel maakt een flexibele opname van het pleegouderverlof mogelijk voor werknemers en contractuele ambtenaren. De werknemer en contractuele ambtenaar krijgen het recht om het pleegouderverlof naast voltijds, ook halftijds of per een vijfde op te nemen.

Art. 4

Dit artikel wijzigt de nadere regels voor opname van het adoptieverlof voor statutaire ambtenaren. De ambtenaar krijgt het recht om het adoptieverlof naast voltijds, ook halftijds of per een vijfde op te nemen.

Art. 5

Dit artikel wijzigt de nadere regels voor opname van het pleegouderverlof voor statutaire ambtenaren. De ambtenaar krijgt het recht om het pleegouderverlof naast voltijds, ook halftijds of per een vijfde op te nemen.

Art. 6

Dit artikel maakt de opname van adoptieverlof in een deeltijds regime mogelijk voor zelfstandigen.

Art. 7

Dit artikel regelt de nadere regels voor de uitkering bij de opname van het adoptieverlof in een deeltijds regime voor zelfstandigen.

Art. 8

Dit artikel maakt de opname van pleegouderverlof in een deeltijds regime mogelijk voor zelfstandigen.

Art. 3

Cet article permet aux travailleurs salariés et aux fonctionnaires contractuels de prendre le congé parental d'accueil de manière flexible. Le travailleur salarié et le fonctionnaire contractuel auront le droit de prendre leur congé parental d'accueil non plus seulement à temps plein, mais aussi à mi-temps et à concurrence d'un cinquième.

Art. 4

Cet article modifie les modalités de prise du congé d'adoption pour les fonctionnaires statutaires. Le fonctionnaire aura le droit de prendre son congé d'adoption non plus seulement à temps plein, mais aussi à mi-temps et à concurrence d'un cinquième.

Art. 5

Cet article modifie les modalités de prise du congé parental d'accueil pour les agents statutaires. Il confère à l'agent le droit de prendre ce congé non seulement à temps plein, mais également à mi-temps ou à raison d'un cinquième temps.

Art. 6

Cet article permet aux travailleurs indépendants de prendre un congé d'adoption à temps partiel.

Art. 7

Cet article règle les modalités d'octroi d'une indemnité aux travailleurs indépendants qui prennent un congé d'adoption à temps partiel.

Art. 8

Cet article permet aux travailleurs indépendants de prendre un congé parental d'accueil à temps partiel.

Art. 9

Dit artikel regelt de nadere regels voor de uitkering bij de opname van het pleegouderverlof in een deeltijds regime voor zelfstandigen.

Nahima Lanjri (cd&v)
Franky Demon (cd&v)

Art. 9

Cet article règle les modalités d'octroi d'une indemnité aux travailleurs indépendants prenant un congé parental d'accueil à temps partiel.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30*ter*, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 9 juli 2004 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"De werknemer die in het kader van een adoptie een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op de zorg voor dit kind, recht op een adoptieverlof door:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst te schorsen als bedoeld bij artikel 100 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken de arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering als bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde als bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet wanneer hij voltijds is tewerkgesteld.";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één tiende als bedoeld in artikel 102 van de voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld;

b) tussen het eerste en tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

"De werknemer heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn adoptieverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in paragraaf 1. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan twee

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30*ter,* § 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 9 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant mineur dans sa famille, a droit, pour prendre soin de cet enfant, à un congé d'adoption:

1° soit en suspendant, pendant une période ininterrompue de maximum six semaines, l'exécution de son contrat de travail comme prévu à l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

2° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de douze semaines, ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'un mi-temps comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein;

3° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de trente semaines, ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'une réduction d'un cinquième comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein.";

4° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'une réduction d'un dixième comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2 rédigé comme suit:

"Le travailleur a la possibilité, lorsqu'il prend son congé d'adoption, de recourir aux différentes modalités mentionnées au paragraphe 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de suspension de l'exécution du contrat de travail équivaut à deux semaines de poursuite des

weken halftijdse verderzetting van de arbeidsprestaties, aan vijf weken vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde en aan tien weken vermindering van de arbeidsprestaties met één tiende. Indien de werknemer ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.";

c) het derde lid, dat het vierde lid zal vormen, wordt na de woorden "5° met vijf weken vanaf 1 januari 2027" aangevuld als volgt: "De bijkomende weken adoptieverlof bedoeld in het tweede lid mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten als bepaald bij het eerste lid.".".

Art. 3

In artikel 30*sexies*, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Onverminderd artikel 30*quater*, heeft de werknemer die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, eenmalig recht op pleegouderverlof. De werknemer kan het pleegouderverlof opnemen door:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst te schorsen zoals bedoeld bij artikel 100 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken de arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering als bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde als bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet wanneer hij voltijds is tewerkgesteld.";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten

prestations de travail à mi-temps, à cinq semaines de réduction des prestations de travail d'un cinquième et à dix semaines de réduction des prestations de travail d'un dixième. Dans le cas où le travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé d'adoption, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.";

c) l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, est complété, après les mots "5° de cinq semaines à partir du 1er janvier 2027", par ce qui suit: "Les semaines supplémentaires de congé d'adoption visées à l'alinéa 2 peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er.".".

Art. 3

Dans l'article 30*sexies*, § 1er, de la même loi, inséré par la loi du 6 septembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Sans préjudice de l'article 30*quater*, le travailleur qui est désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse et qui dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant mineur dans sa famille, a droit une seule fois, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil. Le travailleur peut prendre ce congé parental d'accueil:

1° soit en suspendant, pendant une période ininterrompue de maximum six semaines, l'exécution de son contrat de travail comme prévu à l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

2° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de douze semaines, ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'un mi-temps comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein;

3° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de trente semaines, ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'une réduction d'un cinquième comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein.";

4° soit en poursuivant, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, ses prestations de travail à

in de vorm van een vermindering met één tiende zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld.

b) tussen het eerste en tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

"De werknemer heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn pleegouderverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan twee weken halftijdse verderzetting van de arbeidsprestaties, aan vijf weken vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde en aan tien weken vermindering van de arbeidsprestaties met één tiende. Indien de werknemer ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken pleegouderverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.";

c) het tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt na de woorden "5° met vijf weken vanaf 1 januari 2027" aangevuld als volgt: "De bijkomende weken pleegouderverlof bedoeld in het tweede lid mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten als bepaald bij het eerste lid.".

Art. 4

In artikel 36, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 november 2023, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Een adoptieverlof wordt toegestaan aan de ambtenaar die een minderjarig kind adopteert. Dit verlof kan genomen worden:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken als voltijds verlof;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.";

temps partiel sous la forme d'une réduction d'un dixième comme prévu à l'article 102 de la loi précitée, lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa rédigé comme suit:

"Le travailleur a la possibilité, lorsqu'il prend son congé parental d'accueil, de recourir aux différentes modalités mentionnées au paragraphe 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de suspension de l'exécution du contrat de travail équivaut à deux semaines de poursuite des prestations de travail à mi-temps, à cinq semaines de réduction des prestations de travail d'un cinquième et à dix semaines de réduction des prestations de travail d'un dixième. Dans le cas où le travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé parental d'accueil, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.";

c) dans l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, les mots "Les semaines supplémentaires de congé parental d'accueil visées à l'alinéa 2 peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er." sont insérés après les mots "5° de cinq semaines à partir du 1er janvier 2027.".

Art. 4

Dans l'article 36, § 1er, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 novembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Un congé d'adoption est accordé à l'agent qui adopte un enfant mineur. Ce congé peut être pris:

1° soit, pendant une période ininterrompue de maximum six semaines, sous la forme d'un congé à temps plein;

2° soit, pendant une période ininterrompue de douze semaines, dans le cadre d'une réduction de moitié de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

3° soit, pendant une période ininterrompue de trente semaines, dans le cadre d'une réduction d'un cinquième de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.

b) tussen het eerste en tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

"De ambtenaar heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn adoptieverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten als bepaald bij het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week voltijds verlof gelijk is aan twee weken verminderde prestaties met de helft, gelijk is aan vijf weken verminderde prestaties met één vijfde en aan tien weken verminderde prestaties met één tiende.";

c) het derde lid, dat het vierde lid zal vormen, wordt na de woorden "onderling tussen hen verdeeld" aangevuld als volgt: "De bijkomende weken adoptieverlof mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten zoals beschreven in het eerste lid.".

Art. 5

In artikel 36*quater*, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Onverminderd artikel 36*ter*, heeft de ambtenaar die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van "l'Aide à la Jeunesse", door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de "Jugendhilfedienst" en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, eenmalig recht op pleegouderverlof. Aan de ambtenaar in dienstactiviteit wordt een pleegouderverlof toegestaan dat kan genomen worden:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken als voltijds verlof;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken in het kader van een vermindering

4° soit, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, dans le cadre d'une réduction d'un dixième de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2 rédigé comme suit:

"L'agent a la possibilité, lorsqu'il prend son congé d'adoption, de recourir aux différentes modalités mentionnées à l'alinéa 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de congé à temps plein équivaut à deux semaines de poursuite des prestations de travail à mi-temps, à cinq semaines de réduction des prestations de travail d'un cinquième et à dix semaines de réduction des prestations de travail d'un dixième.";

c) dans l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, les mots "Les semaines supplémentaires de congé d'adoption peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er." sont insérés après les mots "se répartissent entre eux les semaines supplémentaires.".

Art. 5

Dans l'article 36*quater*, § 1er, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 27 juin 2021, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"sans préjudice de l'article 36*ter*, l'agent qui est désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par le "Comité Bijzondere Jeugdbijstand" ou par le "Jugendhilfedienst" et qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant mineur dans sa famille, a droit une seule fois, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil. L'agent en activité de service obtient un congé parental d'accueil qui peut être pris:

1° soit, pendant une période ininterrompue de six semaines, sous la forme d'un congé à temps plein;

2° soit, pendant une période ininterrompue de douze semaines, dans le cadre d'une réduction de moitié de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

3° soit, pendant une période ininterrompue de trente semaines, dans le cadre d'une réduction d'un cinquième

van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.

b) het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De ambtenaar heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn pleegouderverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week voltijds verlof gelijk is aan twee weken verminderde prestaties met de helft, gelijk is aan vijf weken verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien weken verminderde prestaties met één tiende. Indien de ambtenaar ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken pleegouderverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.";

c) het vierde lid wordt vervangen als volgt:

"Het derde lid is enkel van toepassing op aanvragen gebeurd overeenkomstig paragraaf 3 vanaf de inwerkingtreding van de betrokken optrekking en voor zover het pleegouderverlof ten vroegste aanvangt vanaf diezelfde datum van inwerkingtreding. De bijkomende weken pleegouderverlof bedoeld in het derde lid mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten als bepaald bij het eerste lid.".

Art. 6

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 20 december 2006 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een adoptie-uitkering ten gunste van de zelfstandigen, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 juni 2024, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Het bedrag van de adoptie-uitkering als gevolg van de adoptie van een minderjarig kind wordt vastgesteld in functie van een periode van maximaal zes voltijdse weken ongeacht de leeftijd van het kind. Aan de zelfstandige wordt een adoptieverlof toegestaan:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken als voltijds verlof;

de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;";

4° soit, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, dans le cadre d'une réduction d'un dixième de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"L'agent a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental d'accueil, de faire usage des différentes modalités prévues à l'alinéa 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de congé à temps plein équivaut à deux semaines de prestations réduites de moitié, à cinq semaines de prestations réduites d'un cinquième et à dix semaines de prestations réduites d'un dixième. Dans le cas où l'agent choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé parental d'accueil, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.";

c) l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

"L'alinéa 3 ne s'applique qu'aux demandes introduites conformément au § 3 à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné et pour autant que le congé parental d'accueil prenne cours au plus tôt à partir de la même date d'entrée en vigueur. Les semaines supplémentaires de congé parental d'accueil visées à l'alinéa 3 peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er.".

Art. 6

Dans l'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 20 décembre 2006 instaurant les conditions d'octroi d'une allocation d'adoption en faveur des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal de 24 juin 2024, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le montant de l'allocation d'adoption à la suite de l'adoption d'un enfant mineur est établi en fonction d'une période de maximum six semaines à temps plein, indépendamment de l'âge de l'enfant. Le travailleur indépendant obtient un congé d'adoption qui peut être pris:

1° soit, pendant une période ininterrompue de maximum six semaines, sous la forme d'un congé à temps plein;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.

b) tussen het eerste en tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

"De zelfstandige heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn adoptieverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week voltijds verlof gelijk is aan twee weken verminderde prestaties met de helft, gelijk is aan vijf weken verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien weken verminderde prestaties met één tiende.";

c) het derde lid, dat het vierde lid zal vormen, wordt na de woorden "betreffende de arbeidsovereenkomsten" aangevuld als volgt: "De bijkomende weken adoptieverlof bedoeld in het tweede lid mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten als bepaald bij het eerste lid.".

Art. 7

Artikel 7, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 april 2023, wordt vervangen als volgt:

"Het bedrag van de adoptie-uitkering bedraagt 356,80 euro voor elke week van de periode beoogd in artikel 3. In geval van halftijds adoptieverlof wordt het bedrag van de uitkering voor adoptieverlof met de helft verminderd. In geval van een opname van het adoptieverlof per een vijfde wordt het bedrag van de uitkering voor adoptieverlof met vier vijfde verminderd. In geval van een opname van het adoptieverlof per één tiende wordt het bedrag van de uitkering van het adoptieverlof met 9/10 verminderd."

Art. 8

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 23 maart 2019 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden

2° soit, pendant une période ininterrompue de douze semaines, dans le cadre d'une réduction de moitié de ses prestations de travail;

3° soit, pendant une période ininterrompue de trente semaines, dans le cadre d'une réduction d'un cinquième de ses prestations de travail.";

4° soit, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, dans le cadre d'une réduction d'un dixième de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) un alinéa 2 rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2, qui devient l'alinéa 3:

"Le travailleur indépendant a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé d'adoption, de faire usage des différentes modalités prévues à l'alinéa 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de congé à temps plein équivaut à deux semaines de prestations réduites de moitié, à cinq semaines de prestations réduites d'un cinquième et à dix semaines de prestations réduites d'un dixième.";

c) dans l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, les mots "Les semaines supplémentaires de congé d'adoption visées à l'alinéa 2 peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er" sont insérés après les mots "relative aux contrats de travail".

Art. 7

L'article 7, alinéa 1er, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 avril 2023, est remplacé par ce qui suit:

"Le montant de l'allocation d'adoption s'élève à 356,80 euros pour chaque semaine de la période visée à l'article 3. En cas de congé d'adoption à mi-temps, le montant de l'allocation pour congé d'adoption est réduit de moitié. En cas de prise du congé d'adoption à (à raison d'un cinquième), le montant de l'allocation pour congé d'adoption est divisé par cinq. En cas de prise du congé d'adoption à raison d'un dixième, le montant de l'allocation pour congé d'adoption est réduit de neuf dixièmes."

Art. 8

Dans l'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 23 mars 2019 instaurant les conditions d'octroi d'une allocation de

van een uitkering voor pleegouderverlof ten gunste van de zelfstandigen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 mei 2019 en het koninklijk besluit van 14 augustus 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Het bedrag van de uitkering voor pleegouderverlof wordt vastgesteld in functie van een periode van maximaal zes voltijdse weken pleegouderverlof. Aan de zelfstandige wordt een pleegouderverlof toegestaan dat kan genomen worden:

1° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken als voltijds verlof;

2° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van twaalf weken in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft;

3° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van dertig weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.";

4° hetzij gedurende een aaneengesloten periode van 60 weken in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is.

b) tussen het eerste en tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

"De zelfstandige heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn pleegouderverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten als bepaald bij het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één week voltijds verlof gelijk is aan twee weken verminderde prestaties met de helft, gelijk is aan vijf weken verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien week verminderde prestaties met één tiende.";

c) het derde lid, dat het vierde lid zal vormen, wordt na de woorden "betreffende de arbeidsovereenkomsten." aangevuld met de woorden: "De bijkomende weken pleegouderverlof mogen opgenomen worden volgens dezelfde onderbrekingsmodaliteiten als bepaald bij het eerste lid.".

Art. 9

Artikel 7, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 7 april 2023, wordt vervangen als volgt:

congé parental d'accueil en faveur des travailleurs indépendants, modifié par l'arrêté royal du 26 mai 2019 et par l'arrêté royal du 14 août 2021, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le montant de l'allocation de congé parental d'accueil est établi en fonction d'une période de maximum six semaines complètes de congé parental d'accueil. Le travailleur indépendant a droit à un congé parental d'accueil qui peut être pris:

1° soit, pendant une période ininterrompue de maximum six semaines, sous la forme d'un congé à temps plein;

2° soit, pendant une période ininterrompue de douze semaines, dans le cadre d'une réduction de moitié de ses prestations de travail;

3° soit, pendant une période ininterrompue de trente semaines, dans le cadre d'une réduction d'un cinquième de ses prestations de travail";

4° soit, pendant une période ininterrompue de 60 semaines, dans le cadre d'une réduction d'un dixième de ses prestations de travail lorsqu'il est occupé à temps plein;

b) entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2 rédigé comme suit:

"Le travailleur indépendant a la possibilité, lorsqu'il prend son congé parental d'accueil, de recourir aux différentes modalités mentionnées à l'alinéa 1er. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'une semaine de congé à temps plein équivaut à deux semaines de poursuite des prestations de travail à mi-temps, à cinq semaines de réduction des prestations de travail d'un cinquième et à dix semaines de prestations réduites d'un dixième";

c) dans l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, les mots "Les semaines supplémentaires de congé parental d'accueil peuvent être prises selon des modalités d'interruption identiques à celles prévues à l'alinéa 1er." sont insérés après les mots "relative aux contrats de travail".

Art. 9

L'article 7, alinéa 1er, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 avril 2023, est remplacé par ce qui suit:

"Het bedrag van de uitkering voor pleegouderverlof bedraagt 356,80 euro voor elke week van de periode beoogd in artikel 3. In geval van halftijds pleegouderverlof wordt het bedrag van de uitkering voor pleegouderverlof met de helft verminderd. In geval van opname van het pleegouderverlof per een vijfde wordt het bedrag van de uitkering voor pleegouderverlof met vier vijfde verminderd.In geval van een opname van het pleegouderverlof per één tiende wordt het bedrag van de uitkering van het pleegouderverlof met 9/10de verminderd."

Art. 10

De Koning kan de bepalingen, gewijzigd bij de artikelen 4 tot en met 9 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

17 juli 2026

Nahima Lanjri (cd&v)
Franky Demon (cd&v)

"Le montant de l'allocation de congé parental d'accueil s'élève à 356,80 euros pour chaque semaine de la période visée à l'article 3. En cas de congé parental d'accueil à mi-temps, le montant de l'allocation pour congé parental d'accueil est réduit de moitié. En cas de prise du congé parental d'accueil (à raison d'un cinquième), le montant de l'allocation pour congé parental d'accueil est divisé par cinq. En cas de prise du congé parental d'accueil à raison d'un dixième, le montant de l'allocation pour congé d'adoption est réduit de neuf dixièmes."

Art. 10

Le Roi peut Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 4 à 9 inclus.

17 juillet 2026

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale