DOC 56 **1879/001**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 november 2026

WETSVOORSTEL

tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de harmonisering van de verlofrechten van pleegouders en pleegkinderen

(ingediend door de dames Funda Oru en Anja Vanrobaeys)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 novembre 2026

PROPOSITION DE LOI

modifiant diverses dispositions en vue d'harmoniser les droits de congé des parents d'accueil et des enfants placés

(déposée par Mmes Funda Oru et Anja Vanrobaeys)

SAMENVATTING

Het wetsvoorstel beoogt de ongelijkheid weg te werken tussen pleeggezinnen en biologische gezinnen door pleegouders en pleegkinderen ruimere verlofrechten toe te kennen, ook wanneer het pleegkind niet langer deel uitmaakt van het gezin. Zo krijgen pleegouders bij langdurige pleegzorg toegang tot extra vormen van tijdskrediet en zorgverlof, terwijl pleegouders en voormalige pleegkinderen elkaar ook op volwassen leeftijd beter kunnen bijstaan bij ziekte of zorgbehoefte.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à mettre fin à l'inégalité entre les familles d'accueil et les familles biologiques en accordant des droits de congé plus étendus aux parents d'accueil et aux enfants placés, y compris lorsque ces derniers ne font plus partie du ménage. Dans le cadre d'un placement familial de longue durée, les parents d'accueil pourront ainsi prétendre à des formes supplémentaires de crédit-temps et de congé d'aidant, tandis que les parents d'accueil et les enfants anciennement placés devenus adultes seront mieux à même de se prêter mutuellement assistance en cas de maladie ou de situation de dépendance.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Jaarlijks worden in Vlaanderen, Wallonië en de Duitstalige gemeenschap duizenden kinderen en jongeren opgevangen in een pleeggezin. Bovendien gaat het vaak om langdurige zorgrelaties, waarbij kinderen meerdere jaren deel uitmaken van een pleeggezin. Hoewel de afgelopen jaren belangrijke stappen zijn gezet om pleegouders volwaardige verlofrechten toe te kennen, genieten zij nog steeds niet dezelfde rechten als biologische ouders wanneer het gaat om de zorg voor hun pleegkinderen. Die ongelijkheid werkt bovendien in beide richtingen: ook wanneer pleegkinderen later voor hun pleegouders willen zorgen, beschikken zij niet altijd over dezelfde rechten als kinderen die biologisch met hun ouders verbonden zijn. Nochtans worden zorg, liefde en verantwoordelijkheid niet bepaald door biologische verwantschap, maar door engagement, verbondenheid en de jaren die een kind en een pleeggezin samen delen.

In ons land bestaan er twee specifieke verloven die pleegouders kunnen opnemen.

Ten eerste is er het pleegzorgverlof, dat maximaal zes dagen bedraagt per kalenderjaar en dat voorbestemd is voor de specifieke gebeurtenissen, zoals het bijwonen van gerechtelijke zittingen of het hebben van contacten met de ouders of de dienst pleegzorg. Er wordt voorzien in een uitkering door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Ten tweede is er het pleegouderverlof. Dit verlof is mogelijk voor elk kind dat wordt opgenomen in het kader van een langdurige pleegzorg, waarbij het kind gedurende minstens zes maanden in het pleeggezin verblijft, en bedraagt maximaal zes weken per pleegouder. Sinds 2025 zijn daar nog vier weken bijgekomen voor de alleenstaande pleegouder of voor beide pleegouders samen. Vanaf 2027 wordt dit uitgebreid tot vijf bijkomende weken. Er wordt voorzien in een uitkering door de Rijksdienst voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV).

Hoewel het pleegouderverlof een waardevol verlofstelsel is, sluit de huidige regeling niet altijd aan bij de soms plotse en veranderlijke zorgnoden die ontstaan wanneer een pleegkind voor langere tijd in hetzelfde gezin verblijft. Zo moet het pleegouderverlof uiterlijk 12 maanden na de inschrijving van het kind in het bevolkings- of

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Chaque année, des milliers d'enfants et de jeunes sont placés dans une famille d'accueil en Wallonie, en Flandre et en Communauté germanophone. Il s'agit en outre souvent d'un placement de longue durée, dans le cadre duquel les enfants font partie d'une famille d'accueil pendant plusieurs années. Bien que des mesures importantes aient été prises ces dernières années pour accorder aux parents d'accueil des droits de congé à part entière, ceux-ci ne bénéficient toujours pas des mêmes droits que les parents biologiques pour la prise en charge des enfants qu'ils accueillent. Cette inégalité frappe d'ailleurs aussi les enfants placés en famille d'accueil: s'ils souhaitent plus tard s'occuper de leurs parents d'accueil, ils ne disposent pas toujours des mêmes droits que les enfants liés biologiquement à leurs parents. Les soins prodigués, l'amour et la responsabilité ne sont pourtant pas déterminés par le lien biologique, mais par l'engagement, l'attachement et les années qu'un enfant a partagées avec sa famille d'accueil.

Dans notre pays, il existe deux congés spécifiques auxquels les parents d'accueil ont droit.

Il y a tout d'abord le congé d'accueil, d'une durée maximale de six jours par année civile, destiné à des événements spécifiques tels que la présence à des audiences judiciaires ou les contacts avec les parents naturels ou le service de placement. Les bénéficiaires de ce congé ont droit à une allocation de l'Office national de l'emploi (ONEM).

Il y a ensuite le congé parental d'accueil. Ce congé est accordé pour chaque enfant accueilli dans le cadre d'un placement familial de longue durée – à savoir un placement au cours duquel l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil –, et s'élève à six semaines au maximum par parent d'accueil. Depuis 2025, les parents d'accueil isolés ou les deux parents d'accueil conjointement bénéficient de quatre semaines supplémentaires. À partir de 2027, ce congé supplémentaire sera porté à cinq semaines. Les bénéficiaires du congé parental d'accueil ont droit à une allocation de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI).

Bien que ce congé soit un congé appréciable, la réglementation actuelle ne répond pas toujours aux besoins de prise en charge qui peuvent parfois se manifester soudainement et évoluer lorsqu'un enfant est placé pendant une longue période au sein d'une même famille d'accueil. À titre d'exemple, le congé parental d'accueil

vreemdelingenregister worden opgenomen. Daarnaast moet het verlof in aaneensluitende weken worden opgenomen. Wie ervoor kiest om niet het volledige krediet van zes (of tien) weken op te nemen, verliest het resterende niet-opgenomen krediet. Hierdoor biedt de regeling onvoldoende flexibiliteit om het verlof af te stemmen op de concrete zorgnoden van het pleegkind en het pleeggezin.

Sinds 2025 werd er een specifieke regeling uitgewerkt voor pleegouders om ouderschapsverlof op te nemen. De voorwaarde is wel dat het, net zoals bij het pleegouderverlof, om langdurige pleegzorg gaat, wat wil zeggen dat het duidelijk moet zijn dat het kind minstens zes maanden bij het pleeggezin verblijft.

Hoewel het zeer positief is dat het ouderschapsverlof werd aangepast, is dit niet het geval voor bepaalde verloven binnen het tijdskrediet zoals “zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan acht jaar” of “zorgen voor uw kind jonger dan 21 jaar met een handicap”, die enkel mogelijk zijn wanneer het om een biologisch kind gaat (met enkele uitzonderingen). Pleegouders, hoe sterk de band ook mag zijn met hun kind, komen daarvoor niet in aanmerking.

Daarnaast zijn er andere zorgverloven binnen de thematische verloven, het tijdskrediet, of het zorgverlof (binnen verlof om dwingende redenen), waarop pleegouders een beroep kunnen doen, op voorwaarde dat het kind deel uitmaakt van het gezin. Zolang het pleegkind bij een gezin verblijft, komen de pleegouders hiervoor in aanmerking. Er is dus geen bloed- of aanverwantschap vereist. Dat neemt niet weg dat sommige van deze verloven interessant zouden kunnen zijn om op te nemen voor de pleegouders, wanneer de pleegkinderen geen deel meer uitmaken van het gezin, bijvoorbeeld omdat ze nu volwassen zijn en het huishouden hebben verlaten. Kinderen die langdurig bij hetzelfde gezin hebben verbleven, kunnen een band ontwikkelen die op geen enkele manier onderdoet voor de biologische band tussen ouder en kind. En hoewel biologische ouders (en soms ook grootouders of aangetrouwde familie) verloven kunnen opnemen voor hun kinderen op latere leeftijd, is dit niet mogelijk voor pleegouders aangezien het kind geen deel meer uitmaakt van het gezin. Denk bijvoorbeeld aan het thematisch verlof “verlof voor medische bijstand”, het “zorgverlof (binnen verlof om dwingende redenen)” of het tijdskrediet “zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid”.

doit être pris au plus tard 12 mois après l’inscription de l’enfant au registre de la population ou au registre des étrangers. Ce congé doit en outre être pris en semaines consécutives. Tout bénéficiaire qui choisit de ne pas utiliser l’intégralité du crédit de six (ou dix) semaines perd le solde non utilisé. De ce fait, la réglementation actuelle n’offre pas suffisamment de flexibilité pour répondre aux besoins concrets en matière de prise en charge de l’enfant placé et de la famille d’accueil.

Depuis 2025, un régime spécifique permet aux parents d’accueil de bénéficier d’un congé parental. Tout comme pour le congé parental d’accueil, il doit toutefois s’agir d’un placement de longue durée. En d’autres termes, il doit apparaître clairement que l’enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d’accueil.

Même si l’on ne peut que se réjouir que le congé parental ait été étendu aux parents d’accueil, ceux-ci ne peuvent toujours pas prétendre à certains congés dans le cadre du système de crédit-temps, notamment celui permettant de prendre soin de son enfant jusqu’à l’âge de 8 ans ou celui permettant de prendre soin de son enfant handicapé jusqu’à l’âge de 21 ans, qui sont réservés aux parents biologiques (sauf quelques exceptions). Les parents d’accueil, quelle que soit la force du lien qui les unit à l’enfant placé, n’y ont pas droit.

Il existe par ailleurs d’autres congés dans le cadre des congés thématiques, du crédit-temps ou du congé d’aidant (dans le cadre du congé pour raisons impérieuses), auxquels les parents d’accueil peuvent prétendre, pour autant que l’enfant placé fasse partie de leur ménage. Tant que cet enfant vit dans le ménage, ses parents d’accueil pourront en bénéficier. Il n’est donc pas nécessaire qu’il y ait un lien de parenté ou d’alliance. Il n’en demeure pas moins qu’il pourrait être intéressant pour les parents d’accueil de prendre certains de ces congés, alors que les enfants placés ne font plus partie de leur ménage, par exemple parce qu’ils sont désormais adultes et qu’ils ont quitté le foyer. Les enfants qui ont séjourné longtemps au sein d’une même famille d’accueil peuvent en effet avoir tissé un lien tout aussi fort que le lien biologique qui unit un parent et son enfant. Et alors que les parents biologiques (et parfois aussi les grands-parents ou la famille par alliance) peuvent prendre des congés lorsque leurs enfants sont plus âgés, ce n’est pas le cas des parents d’accueil, puisque l’enfant placé ne fait plus partie de leur ménage. Nous songeons notamment au congé thématique “congé pour assistance médicale”, au “congé d’aidant (dans le cadre du congé pour raisons impérieuses)” ou au crédit-temps pour prodiguer des “soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade”.

Verder is er ook sprake van discriminatie in de omgekeerde richting, wanneer pleegkinderen, eenmaal zij volwassen zijn en het ouderlijk huis hebben verlaten, voor hun pleegouders willen zorgen. Het is positief dat zij, net zoals biologische kinderen, beroep kunnen doen op het mantelzorgverlof of het palliatief verlof (thematisch verlof en tijdskrediet). Maar aangezien er geen sprake is van een bloed- of aanverwantschap en zij geen gezinslid meer zijn, komen ook zij niet in aanmerking voor het thematisch verlof, “verlof voor medische bijstand”, het “zorgverlof (binnen verlof om dwingende redenen)”, of het tijdskrediet “zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid”. Ook hier is het onbegrijpelijk waarom pleegkinderen, die een band hebben die evenwaardig is aan een biologische band of deze zelfs kan overtreffen, geen verlof kunnen opnemen om te zorgen voor hun pleegouders op momenten waarop zij elkaar het hardst nodig hebben.

Il existe par ailleurs aussi une discrimination dans le sens inverse, lorsque des enfants placés, une fois adultes et ayant quitté le foyer parental, souhaitent s’occuper de leurs parents d’accueil. Il est positif qu’ils puissent, tout comme les enfants biologiques, bénéficier du congé pour aidants proches ou du congé pour soins palliatifs (congé thématique et crédit-temps). Mais, en l’absence de lien de parenté ou d’alliance et dès lors qu’ils ne font plus partie du ménage, les enfants placés ne peuvent pas non plus bénéficier du congé thématique, du “congé pour assistance médicale”, du “congé d’aidant” (dans le cadre du congé pour raisons impérieuses)” ou du crédit-temps pour dispenser des “soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d’une maladie grave”. Une fois de plus, il est incompréhensible que les enfants placés, qui entretiennent un lien équivalent à un lien biologique – voire plus fort – avec leurs parents d’accueil ne puissent pas prendre un congé pour s’occuper de ces derniers au moment où ils ont le plus besoin les uns des autres.

Tabel 1: Opnamemogelijkheden binnen pleegzorg van verschillende zorgverloven

Soort verlof	Opnamemogelijkheden pleegzorg
Thematische verloven	
Ouderschapsverlof	Ja, in het geval van langdurige pleegzorg en het kind deel uitmaakt van het gezin
Verlof voor medische bijstand	Ja, indien het kind deel uitmaakt van het gezin
Palliatief verlof	Ja, indien de pleegouder of het pleegkind over een attest van de behandelende arts beschikt
Verlof voor mantelzorg	Ja, indien de pleegouder of het pleegkind over een erkenning mantelzorger beschikt
Tijdskrediet	
Zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar	Nee
Palliatieve zorgen verlenen	Ja, indien de pleegouder of het pleegkind over een attest van de behandelende arts beschikt
Zorgen voor zwaar ziek gezins- of familielid	Ja, indien het kind deel uitmaakt van het gezin
Zorgen voor uw kind jonger dan 21 jaar met een handicap	Nee
Bijstand of zorg verlenen aan uw zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van uw gezin	Ja, indien het kind deel uitmaakt van het gezin
Andere	
Zorgverlof (binnen verlof om dwingende redenen)	Ja, indien het kind deel uitmaakt van het gezin

Dit wetsvoorstel zet een belangrijke stap in het wegwerken van de discriminatie in de verlofrechten van pleegouders en pleegkinderen ten opzichte van biologische ouders en kinderen.

Ten eerste wordt het tijdskrediet “zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar” en “zorgen voor uw kind jonger dan 21 jaar met een handicap” mogelijk voor pleegouders wanneer het om langdurige pleegzorg gaat

Tableau 1: Possibilités de prendre différents congés d’aidant dans le cadre du placement familial

Type de congé	Possibilités de prendre un congé d’aidant dans le cadre du placement familial
Congés thématiques	
Congé parental	Oui, en cas de placement familial de longue durée et si l’enfant fait partie du ménage
Congé pour assistance médicale	Oui, si l’enfant fait partie du ménage
Congé pour soins palliatifs	Oui, si le parent d’accueil ou l’enfant placé dispose d’un certificat du médecin traitant
Congé d’aidant proche	Oui, si le parent d’accueil ou l’enfant placé dispose d’une reconnaissance en tant qu’aidant proche
Crédit-temps	
Soins à son/ses enfant(s) de moins de 8 ans	Non
Soins palliatifs	Oui, si le parent d’accueil ou l’enfant placé dispose d’un certificat du médecin traitant
Soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d’une maladie grave	Oui, si l’enfant fait partie du ménage
Soins à son enfant de moins de 21 ans en situation de handicap	Non
Assistance ou soins à son enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade, faisant partie du ménage	Oui, si l’enfant fait partie du ménage
Autre	
Congé d’aidant (dans le cadre du congé pour raisons impérieuses)	Oui, si l’enfant fait partie du ménage

La présente proposition de loi marque une avancée majeure dans la suppression de la discrimination en matière de droits aux congés dont sont victimes les parents d’accueil et les enfants placés par rapport aux parents biologiques et leurs enfants.

Premièrement, le crédit-temps pour prodiguer des “soins à son/ses enfant(s) de moins de 8 ans” et des “soins à son enfant de moins de 21 ans en situation de handicap” devient accessible aux parents d’accueil

van minstens zes maanden en het kind deel uitmaakt van het gezin, conform de regeling van het ouderschapsverlof voor pleegouders.

Ten tweede worden het thematisch verlof, “verlof voor medische bijstand”, het “zorgverlof (binnen verlof om dwingende redenen)” en het tijdskrediet “zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid” mogelijk gemaakt voor zowel pleegkinderen als pleegouders wanneer er sprake is geweest van langdurige pleegzorg voor een periode van minstens twee jaar. Op die manier zorgen we ervoor dat pleegkinderen en pleegouders, ook wanneer zij niet langer deel uitmaken van hetzelfde gezin en het pleegkind inmiddels volwassen is geworden, er voor elkaar kunnen zijn op de momenten waarop dat het meest nodig is.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel stelt werknemers die een kind in het kader van langdurige pleegzorg in hun gezin opnemen, voor de toepassing van het tijdskrediet gelijk met ouders in de eerste graad. Meer bepaald krijgen zij toegang tot het tijdskrediet om voor een kind te zorgen tot de leeftijd van acht jaar en om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar.

De regeling sluit aan bij de bestaande gelijkstelling voor pleegouders inzake ouderschapsverlof en geldt voor langdurige pleegzorg waarbij bij aanvang duidelijk is dat het kind minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin zal verblijven.

Art. 3

Dit artikel breidt het tijdskrediet voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid uit naar pleegkinderen en pleegouders wanneer zij gedurende minstens twee jaar een pleegzorgrelatie hebben gehad. Ook wanneer het pleegkind niet langer deel uitmaakt van het gezin of inmiddels volwassen is geworden, kunnen zij dit recht opnemen om elkaar bij te staan bij ernstige ziekte.

lorsqu’il s’agit d’un placement familial de longue durée d’au moins six mois et que l’enfant fait partie du ménage, conformément au régime du congé parental pour les parents d’accueil.

Deuxièmement, le congé thématique “congé pour assistance médicale”, le “congé d’aidant proche (dans le cadre du congé pour raisons impérieuses)” et le crédit-temps pour prodiguer des “soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d’une maladie grave” deviennent accessibles tant aux enfants placés qu’aux parents d’accueil lorsque le placement familial a duré au moins deux ans. Les enfants placés et les parents d’accueil pourront ainsi être disponibles les uns pour les autres dans les moments où l’aide est la plus nécessaire, même s’ils ne font plus partie du même ménage et que l’enfant placé est devenu adulte dans l’intervalle.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article assimile, en ce qui concerne l’application du crédit-temps, les travailleurs qui accueillent un enfant dans leur famille dans le cadre d’un placement familial de longue durée à un parent au premier degré. Ces travailleurs pourront notamment bénéficier du crédit-temps pour prendre soin d’un enfant de moins de huit ans ou d’un enfant de moins de vingt-et-un ans atteint d’un handicap.

Ce dispositif s’inscrit dans le droit fil de l’assimilation dont bénéficient déjà les parents d’accueil en matière de congé parental, et s’appliquera aux placements familiaux de longue durée pour lesquels il est clair, dès le départ, que l’enfant restera dans la même famille d’accueil pendant au moins six mois.

Art. 3

Cet article étend le crédit-temps avec comme motif l’assistance ou l’octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade aux enfants placés et aux parents d’accueil lorsque ceux-ci ont entretenu des liens pendant au moins deux ans dans le cadre d’un placement familial. Ils pourront aussi bénéficier de ce droit pour s’occuper l’un de l’autre en cas de maladie grave, même si l’enfant placé ne fait plus partie du ménage du parent ou qu’il est devenu majeur entre-temps.

Art. 4

Dit artikel breidt het recht op verlof voor medische bijstand uit naar pleegkinderen en pleegouders die gedurende minstens twee jaar een pleegzorgrelatie hebben gehad. Ook wanneer zij niet langer deel uitmaken van hetzelfde gezin, kunnen zij elkaar bijstaan wanneer een van hen ernstig ziek wordt.

Art. 5

Deze bepaling machtigt de Koning om de bij artikel 4 gewijzigde bepalingen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Art. 6

Dit artikel breidt het recht op zorgverlof uit naar pleegkinderen en pleegouders die gedurende minstens twee jaar een pleegzorgrelatie hebben gehad. Ook wanneer zij niet langer deel uitmaken van hetzelfde gezin, kunnen zij zorg of steun verlenen aan elkaar wanneer een van hen om een ernstige medische reden daaraan behoefte heeft.

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Art. 4

Cet article étend le droit au congé pour assistance médicale aux enfants placés et aux parents d'accueil qui ont entretenu des liens pendant au moins deux ans dans le cadre d'un placement familial. Ils pourront aussi s'occuper l'un de l'autre en cas de maladie grave, même s'ils ne font plus partie du même ménage.

Art. 5

Cette disposition habilite le Roi à abroger, compléter, modifier ou remplacer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les dispositions modifiées par l'article 4.

Art. 6

Cet article étend le congé d'aidant aux enfants placés et aux parents d'accueil qui ont entretenu des liens pendant au moins deux ans dans le cadre d'un placement familial. Ils pourront aussi s'occuper l'un de l'autre lorsque l'un d'eux en aura besoin pour une raison médicale grave, même s'ils ne font plus partie du même ménage.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt een artikel 103*sexies* ingevoegd, luidende:

"Art. 103*sexies*

§ 1. Inzake het tijdskrediet met motief om voor een kind te zorgen, heeft de werknemer die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin opneemt, ten aanzien van dit kind dezelfde rechten als de werknemer die de ouder is in de eerste graad van een kind.

Deze gelijkstelling geldt voor het tijdskrediet: 1° om voor het kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar; 2° om zorg te dragen voor het kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar.

Onder langdurige pleegzorg wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan de pleegzorg waarvan bij de aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven. De Koning kan het begrip langdurige pleegzorg verder verduidelijken.

§ 2. De werknemer bedoeld in paragraaf 1 heeft dit recht onder de voorwaarden en nadere regels die gelden voor het overeenkomstige tijdskrediet met motief, overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling en de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad die het tijdskrediet regelt.

De werknemer kan dit recht uitoefenen vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad een ander aanknopingspunt bepalen voor de aanvang van het tijdskrediet.

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, il est inséré un article 103*sexies* rédigé comme suit:

"Art. 103*sexies*

§ 1er. En ce qui concerne le crédit-temps avec motif pour prendre soins d'un enfant, tout travailleur qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, et qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a les mêmes droits à l'égard de cet enfant que le travailleur qui est parent au premier degré d'un enfant.

Cette assimilation vaut pour le crédit-temps: 1° pour prendre soin d'un enfant de moins de 8 ans; 2° pour prendre soin d'un enfant de moins de 21 ans atteint d'un handicap.

Pour l'application du présent article, on entend par placement familial de longue durée, le placement familial pour lequel il est clair, dès le départ, que l'enfant restera dans la même famille d'accueil avec le(s) même(s) parent(s) d'accueil pendant au moins six mois. Le Roi peut préciser la notion de placement familial de longue durée.

§ 2. Le travailleur visé au § 1er bénéficie de ce droit dans les conditions et selon les modalités applicables au crédit-temps avec motif correspondant, conformément aux dispositions de la présente section et de la convention collective de travail, conclue au Conseil national du travail, qui encadre le crédit-temps.

Le travailleur peut exercer ce droit à compter de l'inscription de l'enfant comme membre de sa famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence. Le Roi peut fixer un autre point de départ du crédit-temps, par arrêté délibéré en conseil des ministres.

De werknemer kan dit recht uitoefenen voor zover en zolang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

De werknemer verstrekt uiterlijk op het ogenblik waarop het tijdskrediet ingaat aan de werkgever het document of de documenten tot staving van de plaatsing van het kind in het kader van langdurige pleegzorg."

Art. 3

In dezelfde wet wordt een artikel 103*septies* ingevoegd, luidende:

"Art. 103*septies*.

§ 1. Voor de toepassing van het tijdskrediet met motief om bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid, wordt eveneens als gezins- of familielid beschouwd:

1° het kind dat gedurende minstens twee jaar bij de werknemer heeft verbleven in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies*, ook wanneer het kind niet langer deel uitmaakt van het gezin van de werknemer;

2° de persoon die gedurende minstens twee jaar als pleegouder voor de werknemer heeft gezorgd in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies*, ook wanneer de werknemer niet langer deel uitmaakt van het gezin van die persoon.

§ 2. De werknemer bedoeld in paragraaf 1 heeft dit recht onder de voorwaarden en nadere regels die gelden voor het tijdskrediet met motief om bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid, overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling en de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad die het tijdskrediet regelen."

Art. 4

In artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 mei 2017, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"Voor de toepassing van artikel 3 wordt eveneens als gezins- of familielid beschouwd:

Le travailleur peut exercer ce droit si et aussi longtemps que l'enfant concerné est placé chez lui dans le cadre d'un placement familial de longue durée.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où le crédit-temps prend cours, le ou les documents attestant du placement de l'enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée."

Art. 3

Dans la même loi, il est inséré un article 103*septies* rédigé comme suit:

"Art. 103*septies*.

§ 1er. Pour l'application du crédit-temps avec comme motif l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, on entend également par membre du ménage ou de la famille:

1° l'enfant qui a séjourné chez le travailleur pendant au moins deux ans dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies*, même si l'enfant ne fait plus partie du ménage du travailleur;

2° la personne qui s'est occupée pendant au moins deux ans du travailleur en tant que parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies*, même si le travailleur ne fait plus partie du ménage de cette personne;

§ 2. Le travailleur visé au § 1er bénéficie de ce droit dans les conditions et selon les modalités applicables au crédit-temps avec comme motif l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, conformément aux dispositions de la présente section et à la convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du travail, qui encadre le crédit-temps."

Art. 4

Dans l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 mai 2017, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2:

"Pour l'application de l'article 3, on entend également par membre du ménage ou de la famille:

1° het kind dat gedurende minstens twee jaar bij de werknemer heeft verbleven in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies* van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ook wanneer het kind niet langer deel uitmaakt van het gezin van de werknemer;

2° de persoon die gedurende minstens twee jaar als pleegouder voor de werknemer heeft gezorgd in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies* van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ook wanneer de werknemer niet langer deel uitmaakt van het gezin van die persoon;".

Art. 5

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, de bij artikel 4 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 6

In artikel 30*bis*, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door de wet van 7 oktober 2022, wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd, luidende:

"Voor de toepassing van deze paragraaf wordt eveneens als gezinslid of familielid beschouwd:

1° het kind dat gedurende minstens twee jaar bij de werknemer heeft verbleven in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies* van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ook wanneer het kind niet langer deel uitmaakt van het gezin van de werknemer;

2° de persoon die gedurende minstens twee jaar als pleegouder voor de werknemer heeft gezorgd in het kader van langdurige pleegzorg, zoals bedoeld in artikel 103*sexies* van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ook wanneer de werknemer niet langer deel uitmaakt van het gezin van deze persoon."

18 oktober 2026

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

1° l'enfant qui a séjourné chez le travailleur pendant au moins deux ans dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, même si l'enfant ne fait plus partie du ménage du travailleur;

2° la personne qui s'est occupée pendant au moins deux ans du travailleur en tant que parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, même si le travailleur ne fait plus partie du ménage de cette personne;".

Art. 5

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 4.

Art. 6

Dans l'article 30*bis*, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 7 octobre 2022, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

"Pour l'application du présent paragraphe, est également considéré comme membre du ménage ou de la famille:

1° l'enfant qui a séjourné chez le travailleur pendant au moins deux ans dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, même si l'enfant ne fait plus partie du ménage du travailleur;

2° la personne qui s'est occupée pendant au moins deux ans du travailleur en tant que parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que visé à l'article 103*sexies* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, même si le travailleur ne fait plus partie du ménage de cette personne."

18 octobre 2026

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale