

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

29 oktober 2026

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten,
wat betreft de vrijstelling
van het geneeskundig getuigschrift
voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid**

(ingediend door
de dames Irina De Knop en Alexia Bertrand)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

29 octobre 2026

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail,
en ce qui concerne la dispense
de certificat médical
pour le premier jour d'incapacité de travail**

(déposée par
Mmes Irina De Knop et Alexia Bertrand)

SAMENVATTING

De werknemer is er tweemaal per jaar niet toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid.

Sinds de eerste versoepeling van de attestplicht in 2022, blijkt er een sterke toename te zijn van het aantal werknemers dat één dag afwezig was.

Het wetsvoorstel heeft tot doel de arbeidsovereenkomstenwet te wijzigen om de bestaande vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid te beperken van tweemaal tot eenmaal per kalenderjaar. De overige voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

RÉSUMÉ

Le travailleur n'est pas tenu, deux fois par an, de produire un certificat médical pour le premier jour d'une incapacité de travail.

Depuis le premier assouplissement de l'obligation de produire un certificat médical en 2022, le nombre de travailleurs salariés absents une journée a fortement augmenté.

Cette proposition de loi vise à modifier la loi relative aux contrats de travail afin de ramener la dispense de présentation d'un certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail de deux fois à une seule fois par année civile. Les autres conditions et modalités restent applicables.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Huidige regeling

Werknemers zijn in beginsel verplicht een geneeskundig getuigschrift voor te leggen wanneer dit wordt voorgeschreven door een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement, of wanneer de werkgever daarom verzoekt.

Op deze verplichting bestaat een uitzondering voor de eerste dag van een periode van arbeidsongeschiktheid. De werknemer kan gebruikmaken van deze vrijstelling, ongeacht of de arbeidsongeschiktheid beperkt blijft tot één dag of langer duurt.

Deze vrijstelling gold aanvankelijk maximaal drie keer per kalenderjaar. De wetgever heeft deze mogelijkheid vanaf 1 januari 2026 beperkt tot twee keer per kalenderjaar. De overige voorwaarden en modaliteiten bleven behouden. Dit wetsvoorstel beperkt de vrijstelling tot één keer per kalenderjaar.

2. Evolutie van de eendagsafwezigheden

De evolutie van de eendagsafwezigheden sinds de versoepeling van de attestplicht verdient bijzondere aandacht.

Uit cijfers die Securex in mei 2025 publiceerde, blijkt een sterke toename van frequent absentisme (minimum drie keer) en van het aantal werknemers dat één dag afwezig was sinds 2023, vooral in grotere bedrijven. Dit wordt gelinkt aan de afschaffing van het ziektebriefje voor één dag gedurende drie dagen per kalenderjaar.¹

3. Een evenwichtige responsabilisering

Kortdurende en frequente afwezigheden stellen ondernemingen voor organisatorische uitdagingen. Tegelijk moet worden vermeden dat een werknemer voor iedere occasionele korte arbeidsongeschiktheid uitsluitend met het oog op het verkrijgen van een geneeskundig getuigschrift een arts moet raadplegen.

Dit wetsvoorstel kiest daarom voor een evenwichtige oplossing. De vrijstelling van het geneeskundig getuigschrift wordt niet volledig afgeschaft. De werknemer behoudt één keer per kalenderjaar de mogelijkheid om

¹ <https://press.securex.be/belgische-werknemers-meldden-zich-nog-nooit-zo-vaak-ziek-afwezig>.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Régime actuel

En principe, les travailleurs salariés sont tenus de produire un certificat médical si une convention collective de travail ou le règlement de travail le prescrit ou si l'employeur les y invite.

Il existe une exception à cette obligation pour le premier jour d'une période d'incapacité de travail. Le travailleur peut bénéficier de cette dispense, que l'incapacité de travail se limite à un seul jour ou qu'elle dure plus longtemps.

À l'origine, cette dispense pouvait être accordée au maximum trois fois par année civile. Le législateur l'a ensuite limitée à deux fois par année civile à partir du 1^{er} janvier 2026, tout en maintenant les autres conditions et modalités. La présente proposition de loi vise à limiter désormais cette dispense à une fois par année civile.

2. Évolution des absences d'un jour

L'évolution des absences d'un jour depuis l'assouplissement de l'obligation de produire un certificat médical mérite une attention particulière.

Des chiffres publiés par Securex en mai 2025 révèlent une forte augmentation de l'absentéisme fréquent (au moins trois fois par an) et du nombre de travailleurs absents un jour depuis 2023, en particulier dans les grandes entreprises. Cette hausse est liée à la suppression du certificat médical pour une absence d'un jour à raison de trois fois par année civile.¹

3. Responsabilisation équilibrée

Les absences de courte durée et fréquentes posent des défis organisationnels aux entreprises. Néanmoins, il faut éviter qu'un travailleur doive consulter un médecin pour chaque incapacité de travail occasionnelle et de courte durée, dans le seul but d'obtenir un certificat médical.

La présente proposition de loi opte donc pour une solution équilibrée. La dispense de certificat médical n'est pas totalement supprimée. Le travailleur conserve, une fois par année civile, la possibilité de ne pas devoir

¹ <https://press.securex.be/belges-travailleurs-belges-ne-se-sont-jamais-autant-declares-absents-pour-cause-de-maladie>.

voor de eerste dag van een periode van arbeidsongeschiktheid geen geneeskundig getuigschrift te moeten voorleggen.

Voor de volgende periodes van arbeidsongeschiktheid gelden opnieuw de gewone regels inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift.

De voorgestelde wijziging ligt bovendien in het verlengde van de hervorming die op 1 januari 2026 in werking trad en waarbij de wetgever de vrijstelling reeds beperkte van drie naar twee keer per kalenderjaar.

Met het voorliggende wetsvoorstel wordt deze lijn verder doorgetrokken door de vrijstelling te beperken tot één keer per kalenderjaar, zonder aan de overige voorwaarden en modaliteiten van de regeling te raken.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel beperkt het aantal keren dat een werknemer per kalenderjaar gebruik kan maken van de vrijstelling van de verplichting om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een periode van arbeidsongeschiktheid.

Sinds 1 januari 2026 bedraagt deze vrijstelling twee keer per kalenderjaar. Het voorgestelde artikel brengt dit aantal terug tot één keer per kalenderjaar.

Aan de overige voorwaarden en modaliteiten van de regeling wordt niet geraakt.

Art. 3

Om de toepassing van de regeling per kalenderjaar eenvoudig en eenduidig te houden, wordt bepaald dat de wet in werking treedt op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Irina De Knop (Anders.)
Alexia Bertrand (Anders.)

produire de certificat médical pour le premier jour d'une période d'incapacité de travail.

Pour les périodes d'incapacité de travail suivantes, les règles habituelles concernant la présentation d'un certificat médical s'appliqueront à nouveau.

La modification proposée s'inscrit en outre dans le prolongement de la réforme entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2026, dans le cadre de laquelle le législateur avait déjà ramené la dispense de trois à deux fois par année civile.

La présente proposition de loi poursuit dans cette voie en limitant la dispense à une fois par année civile, sans modifier les autres conditions et modalités du régime.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article fixe le nombre de fois par année civile qu'un travailleur salarié peut être dispensé de l'obligation de produire un certificat médical pour le premier jour d'une période d'incapacité de travail.

Depuis le 1^{er} janvier 2026, cette dispense est accordée deux fois par année civile. L'article proposé limite cette dispense à une fois par année civile.

Les autres conditions et modalités du régime ne sont pas modifiées.

Art. 3

Afin que l'application du régime par année civile reste simple et claire, la loi entrera en vigueur le 1^{er} janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 31, § 2/1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 30 oktober 2022 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2025, wordt het woord “tweemaal” vervangen door het woord “eenmaal”.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

15 oktober 2026

Irina De Knop (Anders.)
Alexia Bertrand (Anders.)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 31, § 2/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 30 octobre 2022 et modifié par la loi du 19 décembre 2025, les mots “deux fois” sont remplacés par les mots “une fois”.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*.

15 octobre 2026