DOC 56 **1847/001**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 oktober 2026

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid wat betreft de versterkte solidariteitsbijdrage

Inhoud Blz.

Samenvatting 3
Memorie van toelichting 4
Voorontwerp van wet 11
Impactanalyse 20
Advies van de Raad van State 32
Wetsontwerp 35
Coördinatie van de artikelen 45
Advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit 65

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 octobre 2026

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail en ce qui concerne la cotisation de solidarité renforcée

Sommaire Pages

Résumé 3
Exposé des motifs 4
Avant-projet de loi 11
Analyse d'impact 26
Avis du Conseil d'état 32
Projet de loi 35
Coordination des articles 55
Avis de l'Autorité de protection des données 67

L'URGENCE A ÉTÉ DEMANDÉE PAR LE GOUVERNEMENT CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

04741

De regering heeft dit wetsontwerp op 30 oktober 2026 ingediend.	*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 30 octobre 2026.*
De "goedkeuring tot drukken" werd op 30 oktober 2026 door de Kamer ontvangen.	*Le "bon à tirer" a été reçu à la Chambre le 30 octobre 2026.*

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

SAMENVATTING

Het wetsontwerp heeft tot doel een versterkte solidariteitsbijdrage in te voeren voor de vierde en de vijfde maand van primaire arbeidsongeschiktheid. Deze bijdrage is van toepassing op bedrijven met meer dan 50 werknemers, voor hun werknemers van 18 tot 55 jaar die langer dan drie maanden arbeidsongeschikt zijn. De opbrengst van deze bijdrage wordt onder de vorm van een vermindering van bijdragen verdeeld onder de werkgevers die onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen, ongeacht of deze werkgevers de betreffende bijdrage al dan niet zelf verschuldigd zijn.

RÉSUMÉ

Le projet de loi vise à introduire une cotisation de solidarité renforcée concernant le quatrième et le cinquième mois d'incapacité de travail primaire. Cette cotisation est applicable aux entreprises de plus de 50 travailleurs pour leurs travailleurs âgés de 18 à 55 ans qui sont en incapacité de travail depuis plus de trois mois. Le produit de cette cotisation sera réparti sous forme d'une réduction des cotisations entre les employeurs relevant du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée, indépendamment du fait que ces employeurs soient eux-mêmes redevables de cette cotisation.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Door hoofdstuk 4 van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid werd een solidariteitsbijdrage ingevoerd inzake de tweede en derde maand primaire arbeidsongeschiktheid. Hoofdstuk 4/1, ingevoegd door dit wetsontwerp vormt een aanvulling op deze maatregel en voert een bijkomende, versterkte solidariteitsbijdrage inzake de vierde en vijfde maand primaire arbeidsongeschiktheid in. Deze versterkte solidariteitsbijdrage is van toepassing op bedrijven met meer dan 50 werknemers voor hun werknemers tussen de 18 en 55 jaar die langer dan 3 maanden arbeidsongeschikt zijn en bedraagt 30 % van de uitkering die voor de 4e en 5e maand ziekte moet worden betaald. De opbrengst van deze versterkte solidariteitsbijdrage wordt onder de vorm van een vermindering van bijdragen verdeeld onder de werkgevers die onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen, ongeacht of ze deze bijdrage zelf verschuldigd zijn.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen die door de Raad van State werden geformuleerd in zijn advies 79.919/1/V van 14 september 2026.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2

Dit artikel voegt een Hoofdstuk 4/1 – Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid in de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid.

Art. 3

Dit artikel definieert de begrippen voor de toepassing van dit hoofdstuk. Deze definities zijn dezelfde als voor

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le chapitre 4 de la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail a instauré une cotisation de solidarité concernant le deuxième et le troisième mois d'incapacité de travail primaire. Le Chapitre 4/1, inséré par ce projet de loi, complète cette mesure et introduit une cotisation de solidarité supplémentaire renforcée concernant le quatrième et le cinquième mois d'incapacité de travail primaire. Cette cotisation de solidarité renforcée est applicable aux entreprises de plus de 50 travailleurs pour leurs travailleurs âgés de 18 à 55 ans qui sont en incapacité de travail depuis plus de 3 mois et s'élève à 30 % de l'indemnité à verser pour le 4e et le 5e mois de maladie. Le produit de cette cotisation de solidarité renforcée est réparti sous forme d'une réduction des cotisations entre les employeurs relevant du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée, indépendamment du fait qu'ils soient eux-mêmes redevables de cette cotisation.

Il a été tenu compte des remarques formulées par le Conseil d'État dans son avis 79.919/1/V du 14 septembre 2026.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1er

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétences.

Art. 2

Cet article insère dans la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail un Chapitre 4/1 – Cotisation de solidarité renforcée des employeurs concernant l'incapacité de travail primaire.

Art. 3

Cet article définit les notions utilisées pour l'application du présent chapitre. Ces définitions sont identiques

de toepassing van de solidariteitsbijdrage inzake de tweede en derde maand primaire arbeidsongeschiktheid. Het begrip “referteperiode” is noodzakelijk voor de berekening van het gemiddelde van het aantal tewerkgestelde werknemers overeenkomstig artikel 5. Deze referteperiode dient te worden onderscheiden van het “refertejaar” noodzakelijk voor de vaststelling van het te verdelen bedrag overeenkomstig artikel 8.

Art. 4

Dit artikel bepaalt dat er een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is door de werkgevers die meerderjarige werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en die op de datum dat hun primaire arbeidsongeschiktheid aanvangt nog geen 55 jaar zijn. Daarnaast moeten deze werknemers na de periode van twee maanden, zoals bepaald in artikel 20, § 1, van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid, zich nog in dezelfde periode van arbeidsongeschiktheid bevinden. Dit betekent dat ze reeds arbeidsongeschikt erkend zijn voor minstens 30 kalenderdagen en daaropvolgend een periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de eenendertigste dag primaire arbeidsongeschiktheid.

Zoals bij de solidariteitsbijdrage inzake de tweede en derde maand primaire arbeidsongeschiktheid uit hoofdstuk 4 van voormelde wet van 19 december 2025 wordt er voor de toepassing van de versterkte solidariteitsbijdrage een leeftijdsgrens van 55 jaar ingevoerd. De reden hiervoor is eveneens dat bij personen ouder dan deze leeftijd er vaak leeftijdsgerelateerde aandoeningen aan de basis van de arbeidsongeschiktheid (en de afwezigheid op de werkvloer) liggen die geen verband houden met het uitgeoefende beroep en de arbeidsomstandigheden bij de uitvoering daarvan.

De versterkte solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd door werkgevers die een kmo zijn en die dus gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstellen.

De uitsluiting van de kmo’s uit het toepassingsgebied komt voort uit het feit dat een uitval van de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid, zowel organisatorisch als financieel, een verschillende impact heeft bij kleinere versus grotere ondernemingen. Zo zal er in een kleinere onderneming minder mogelijkheid zijn om de vrijgekomen arbeidsplaats in te vullen via (tijdelijke) interne reorganisatie. Hierdoor moet er sneller een beroep gedaan worden op externe vervangende tewerkstelling, waaraan

à celles utilisées pour l’application de la cotisation de solidarité concernant le deuxième et le troisième mois d’incapacité de travail primaire. La notion de “période de référence” est nécessaire pour le calcul du nombre moyen de travailleurs occupés conformément à l’article 5. Cette période de référence doit être distinguée de “l’année de référence”, nécessaire pour l’établissement du montant à répartir conformément à l’article 8.

Art. 4

Cet article prévoit qu’une cotisation de solidarité renforcée est due par les employeurs qui occupent des travailleurs majeurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qui n’ont pas encore atteint l’âge de 55 ans à la date à laquelle leur incapacité primaire de travail débute. En outre, ces travailleurs doivent, à l’issue de la période de deux mois, visée à l’article 20, § 1er, de la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d’incapacité de travail, toujours se trouver dans la même période d’incapacité de travail. Cela signifie qu’ils doivent être reconnus en incapacité de travail depuis plus de trente jours calendrier, suivis d’une période de deux mois, calculée de date à date, à partir du trente et unième jour d’incapacité de travail primaire.

Tout comme pour la cotisation de solidarité concernant le deuxième et le troisième mois d’incapacité de travail primaire prévue au chapitre 4 de la loi précitée du 19 décembre 2025, une limite d’âge de 55 ans est introduite pour l’application de la cotisation de solidarité renforcée. La limite d’âge de 55 ans s’explique également par le fait que, chez les personnes ayant dépassé cet âge, il y a souvent des affections liées à l’âge à la base de leur incapacité de travail (et de leur absence du lieu de travail), qui ne sont pas liées à la profession exercée, ni aux conditions de travail dans lesquelles elles l’exercent.

La cotisation de solidarité renforcée n’est pas due par les employeurs qui sont des PME et qui occupent donc en moyenne moins de 50 travailleurs.

L’exclusion des PME du champ d’application est motivée par le fait qu’une absence d’un travailleur pour cause d’incapacité de travail a un impact différent, tant sur le plan organisationnel que financier, selon qu’il s’agit de petites ou de grandes entreprises. Ainsi, dans une petite entreprise, il y aura moins de possibilités de pourvoir au poste vacant par une réorganisation interne (temporaire). Par conséquent, il faudra faire appel plus rapidement à un emploi de remplacement externe, ce

uiteraard extra kosten verbonden zijn. De impact van dergelijke extra kosten zijn uiteraard ook verschillend volgens schaalgrootte van betreffende onderneming.

Daarnaast is de versterkte solidariteitsbijdrage ook niet verschuldigd voor bepaalde categorieën van werknemers tewerkgesteld voor eerder korte en onregelmatige periodes gespreid over het hele jaar, namelijk uitzendkrachten, flexi-jobwerknemers, gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw, gelegenheidsarbeiders in hotelbedrijf, gelegenheidsarbeiders in de sector van de begrafenisondernemingen, onthaalouders *sui generis* en leerlingen.

De versterkte solidariteitsbijdrage is evenmin verschuldigd, indien de primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemer aanvat tijdens de eerste maand vanaf het begin van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

De versterkte solidariteitsbijdrage is verder niet verschuldigd voor de erkende doelgroepwerknemers tewerkgesteld door de werkgevers van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorend tot het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Art. 5

Dit artikel bepaalt hoe het gemiddelde van het aantal werknemers tewerkgesteld tijdens de referteperiode wordt berekend. Hiervoor wordt de “RSZ-belangrijkheidscode” gehanteerd van het kwartaal waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat.

Art. 6

Dit artikel bepaalt het percentage van de versterkte solidariteitsbijdrage op 30 % van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen verschuldigd voor een periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, die volgt op de periode van twee maanden, zoals bedoeld in artikel 20, § 1, van de voormelde wet van 19 december 2025, waarvoor een solidariteitsbijdrage verschuldigd was. Daarnaast specifieert dit artikel de grondslag voor de vaststelling van de versterkte solidariteitsbijdrage. Wanneer de tewerkstelling eindigt in de loop van de tweede periode van twee maanden, moet de werkgever slechts 30 % van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze periode tot en met de laatste dag van de tewerkstelling betalen.

De versterkte solidariteitsbijdrage wordt enkel berekend op de uitkeringen die werkelijk worden toegekend.

qui entraîne évidemment des coûts supplémentaires. L’impact de ces coûts supplémentaires varie évidemment en fonction de la taille de l’entreprise concernée.

En outre, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas due pour certaines catégories de travailleurs occupés pour des périodes assez courtes et irrégulières réparties sur toute l’année, à savoir les intérimaires, les travailleurs exerçant un flexi-job, les travailleurs occasionnels dans l’agriculture et l’horticulture, les travailleurs occasionnels dans l’industrie hôtelière, les travailleurs occasionnels dans le secteur des pompes funèbres, les accueillant(e)s d’enfants sui generis et les apprentis.

La cotisation de solidarité renforcée n’est pas due si l’incapacité de travail primaire du travailleur commence durant le premier mois à partir du début de l’occupation auprès de l’employeur concerné.

La cotisation de solidarité renforcée n’est pas non plus due pour les travailleurs des groupes cibles reconnus qui sont occupés par les employeurs des ateliers protégés, des ateliers sociaux et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “*maatwerkbedrijven*”.

Art. 5

Cet article détermine comment est calculé le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence. À cette fin, le “code d’importance ONSS” du trimestre au cours duquel l’incapacité de travail primaire commence est utilisé.

Art. 6

Cet article fixe le taux de la cotisation de solidarité renforcée à 30 % des indemnités d’incapacité primaire dues pour une période de deux mois, calculée de date à date, qui suit la période de deux mois, visée à l’article 20, § 1er, de la loi précitée du 19 décembre 2025, pour laquelle une cotisation de solidarité était due. En outre, l’article précise sur quelle base la cotisation de solidarité renforcée est établie. Lorsque l’occupation prend fin au cours de la deuxième période de deux mois, l’employeur ne doit payer que 30 % des indemnités d’incapacité primaire dues pour cette période jusqu’à la date de fin d’occupation incluse.

La cotisation de solidarité renforcée est calculée sur les indemnités effectivement octroyées. À partir du moment

Vanaf het ogenblik dat een werknemer niet langer arbeidsongeschikt is erkend, ontvangt de betrokkene niet langer arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en is er ook niet langer een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd. Het gaat aldus om de uitkeringen toegekend tot en met de laatste dag van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid binnen de tweede periode van twee maanden.

Voor de berekening van deze versterkte bijdrage, schorsen de tijdvakken van moederschapsbescherming de periode van primaire arbeidsongeschiktheid niet die aanvat op de eerste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid en verstrijkt op het einde van de tweede periode van twee maanden. Dit betekent echter niet dat er een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is tijdens de periode van moederschapsbescherming. De verzekerde ontvangt immers tijdens deze periode geen primaire ongeschiktheidsuitkeringen (artikel 87 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen), maar moederschapsuitkeringen (artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet).

In dit artikel wordt eveneens uiteengezet hoe het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen op basis waarvan de versterkte solidariteitsbijdrage wordt berekend, wordt vastgesteld. Dit gebeurt door een foto te nemen van deze uitkeringen op de vijftiende dag van de negende maand volgend op de maand waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat. Dit bedrag is niet meer onderhevig aan latere wijzigingen. Wanneer deze dag een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt hij verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

Verder wordt gepreciseerd hoe het bedrag van de versterkte solidariteitsbijdrage berekend wordt, indien de werknemer zich bij meerdere werkgevers in staat van primaire arbeidsongeschiktheid bevindt. Dit gebeurt op basis van het procentueel aandeel in het gederfd loon uit arbeid dat dient als berekeningsbasis voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij elk van de werkgevers.

Er wordt ook bepaald dat er geen rekening wordt gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

Voor bepaalde tijdvakken in de voormelde tweede periode van twee maanden waarvoor de primaire ongeschiktheidsuitkeringen verschuldigd zijn, is er geen versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd. Dit gaat om

où un travailleur n'est plus reconnu en incapacité de travail, l'intéressé ne perçoit plus d'indemnités d'incapacité de travail et la cotisation de solidarité renforcée n'est plus due. Il s'agit donc des indemnités octroyées jusqu'au dernier jour inclus de la période d'incapacité de travail reconnue dans la deuxième période de deux mois.

Pour le calcul de cette cotisation renforcée, les périodes de protection de la maternité ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire débutant le premier jour de l'incapacité de travail primaire et expirant à la fin de la deuxième période de deux mois. Cela ne signifie toutefois pas qu'une cotisation de solidarité renforcée est due pendant la période de protection de la maternité. En effet, durant cette période l'assurée ne perçoit pas des indemnités d'incapacité primaire (article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités), mais des indemnités de maternité (article 113 de la loi coordonnée précitée).

Cet article explique également comment le montant des indemnités d'incapacité primaire sur la base duquel la cotisation de solidarité renforcée est calculée est déterminé. Pour ce faire, on prend en compte une photo de ces indemnités au quinzième jour du neuvième mois suivant le mois au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté. Ce montant n'est pas susceptible de modifications ultérieures. Lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

Il précise également comment le montant de la cotisation de solidarité renforcée est calculé si le travailleur est en état d'incapacité de travail primaire chez plusieurs employeurs. Ce calcul est effectué sur la base de la part en pourcentage de la rémunération perdue issue du travail servant de base de calcul pour les indemnités d'incapacité de travail primaire chez chacun des employeurs.

Il est également prévu qu'il n'est pas tenu compte de la partie du montant de l'indemnité d'incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l'assurance-chômage pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

Aucune cotisation de solidarité renforcée n'est due pour certaines périodes comprises dans la deuxième période de deux mois précités au cours de laquelle les indemnités d'incapacité primaire sont dues. Il s'agit des périodes

de dagen toegelaten werkhervatting in het kader van een arbeidsovereenkomst voor zover de uitkeringen worden verminderd met toepassing van de specifieke cumulatieregel binnen de uitkeringsverzekering die rekening houdt met de tewerkstellingsbreuk van die toegelaten arbeid en om de tijdvakken van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het Paritair Comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt.

Art. 7

In dit artikel wordt uiteengezet hoe de RSZ de versterkte solidariteitsbijdrage jaarlijks zal berekenen en innen.

Art. 8

Het bedrag van het totale theoretisch te verdelen bedrag van de versterkte solidariteitsbijdragen voor alle werknemers van wie de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat in hetzelfde jaar, wordt jaarlijks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vastgesteld in de maand december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheden aanvangen. Dit jaarlijks te verdelen bedrag komt overeen met de som van alle versterkte solidariteitsbijdragen die voor de vier kwartalen van het refertejaar verschuldigd zijn.

Alle werkgevers die in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage ressorteren overeenkomstig artikel 4, genieten een vermindering bijdragen. Dit ongeacht of deze werkgevers de versterkte solidariteitsbijdrage al dan niet zelf verschuldigd zijn.

In de tweede paragraaf wordt het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1 gedefinieerd als het "refertejaar" voor de vlotte leesbaarheid van deze bepaling.

Om te kunnen bepalen hoeveel de vermindering bedraagt, zal als eerste stap het te verdelen bedrag gedeeld worden door het in voltijds equivalenten uitgedrukte jaargemiddelde van het aantal werknemers, die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn bij alle werkgevers die onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen in het refertejaar, ongeacht of deze werkgevers de versterkte solidariteitsbijdrage zelf verschuldigd zijn. Voor de toepassing van deze berekening, wordt telkens enkel rekening gehouden met werknemers die overeenkomstig artikel 4 onder het

de reprise de travail autorisé dans le cadre d'un contrat de travail pour autant que les indemnités soient réduites en application de la règle de cumul spécifique dans l'assurance indemnités, qui tient compte de la fraction d'occupation de ce travail autorisé et des périodes de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la Commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "*maatwerkbedrijven*".

Art. 7

Cet article explique comment l'ONSS calculera et percevra chaque année la cotisation de solidarité renforcée.

Art. 8

Le montant théorique total à répartir de la cotisation de solidarité renforcée pour tous les travailleurs dont l'incapacité de travail primaire a débuté au cours de la même année est établi chaque année par l'Office national de sécurité sociale au mois de décembre de l'année civile suivant l'année civile au cours de laquelle les incapacités de travail primaires prennent cours. Ce montant annuel à répartir correspond à la somme de l'ensemble des cotisations de solidarité renforcées dues pour les quatre trimestres de l'année de référence.

Tous les employeurs relevant du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée conformément à l'article 4 pendant l'année civile précédente à l'année civile au cours de laquelle le montant à répartir est établi, bénéficient d'une réduction de cotisations. Et ce, que ces employeurs soient ou non eux-mêmes redevables de la cotisation de solidarité renforcée.

Dans le deuxième paragraphe, l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle le montant à répartir est établi conformément au paragraphe 1er est définie comme "l'année de référence" afin de faciliter la lecture de la présente disposition.

Afin de déterminer le montant de la réduction, la première étape consistera à diviser le montant à répartir par la moyenne annuelle, exprimée en équivalents temps plein, du nombre de travailleurs occupés au cours de l'année de référence auprès de l'ensemble des employeurs relevant du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée au cours de cette année de référence, que ces employeurs soient ou non eux-mêmes redevables de la cotisation de solidarité renforcée. Aux fins de ce calcul, seuls sont pris en compte les travailleurs relevant du champ d'application

toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen en dit ongeacht of deze werknemers al dan niet als arbeidsongeschikt erkend zijn.

Om het vermelde jaargemiddelde van het aantal voltijds equivalente tewerkgestelde werknemers in het refertejaar te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van het refertejaar aangegeven voltijds equivalente werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Als op de dag waarop de berekening van het vermelde jaargemiddelde gebeurt, echter één of meer aangiftes die betrekking hebben het refertejaar ontbreken bij de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers in aanmerking genomen.

Als de werkgever voor het bedoelde refertejaar geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op het refertejaar plaatsgreep.

De tweede stap om de vermindering te berekenen, is dat voor iedere werkgever die conform artikel 4 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage valt, ongeacht of deze de versterkte solidariteitsbijdrage zelf verschuldigd is, het bedrag dat resulteert uit de eerste stap vermenigvuldigd wordt met het totaal gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn bij die werkgever. Zo komt men uit het bedrag van de verdeling dat aan elke betrokken werkgever in de vorm van een vermindering toegekend zal worden.

Indien een werkgever een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is voor het refertejaar, brengt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, deze bijdrage in het vierde kwartaal van her jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld in mindering van het te verdelen bedrag dat aan die werkgever verschuldigd is voor het jaar waarin dit bedrag wordt vastgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt jaarlijks iedere betrokken via een bericht verzonden in december in kennis van het te ontvangen of te betalen bedrag via een bericht dat wordt verzonden in december.

de la cotisation de solidarité renforcée conformément à l'article 4, et ce, que ces travailleurs soient ou non reconnus en incapacité de travail.

Pour calculer cette moyenne annuelle du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence, le total des travailleurs en équivalents temps plein, déclarés à la fin de chaque trimestre de l'année de référence, est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré, à l'Office national de sécurité sociale, des travailleurs assujettis à la loi précitée du 27 juin 1969.

Si, le jour du calcul de cette moyenne annuelle, une ou plusieurs déclarations relatives à l'année de référence manquent à l'Office national de sécurité sociale, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalents temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour l'année de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant l'année de référence.

La deuxième étape pour calculer la réduction consiste, pour chaque employeur relevant du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée conformément à l'article 4, qu'il soit ou non redevable de cette cotisation, à multiplier le montant résultant de la première étape par le nombre moyen total de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, occupés auprès de cet employeur au cours de l'année de référence. On obtient ainsi le montant de répartition qui sera accordé à chaque employeur concerné sous la forme d'une réduction.

Si un employeur est redevable d'une cotisation de solidarité majorée pour l'année de référence, l'Office national de sécurité sociale déduit cette cotisation dans le quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, du montant de répartition dû à l'employeur concerné pour l'année au cours de laquelle ce montant est établi.

L'Office national de sécurité sociale informe chaque employeur concerné, annuellement, du montant à recevoir ou à payer par un avis envoyé en décembre.

Indien de werkgever een bedrag ontvangt, wordt dit bedrag eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag werd vastgesteld. Vervolgens kan dit overgedragen worden naar de oudste schulden van deze werkgever overeenkomstig artikel 25 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Blijft er na toerekening nog een saldo over, dan zal dit aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

Indien de werkgever daarentegen een bedrag dient te betalen, int de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dit samen met de kwartaalbijdragen voor het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

Art. 9

Dit artikel bepaalt de essentiële elementen voor de verwerking van persoonsgegevens en stelt vast hoe de gegevensoverdrachten verlopen.

Art. 10

Dit artikel regelt de toepassing in de tijd van hoofdstuk 4/1.

Art. 11

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de wet.

De minister van Werk,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

Si l'employeur reçoit un montant, celui-ci est d'abord utilisé d'office au paiement des montants dus à l'Office national de sécurité sociale et relatifs au quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi. Ce montant peut ensuite être transféré sur les dettes les plus anciennes de cet employeur, conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. S'il reste un solde après l'imputation, celui-ci sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l'Office national précité.

Si, en revanche, l'employeur est tenu de payer un montant, l'Office national de sécurité sociale le perçoit avec les cotisations trimestrielles du quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

Art. 9

Cet article détermine les éléments essentiels pour le traitement des données à caractère personnel et établit comment les transferts de données ont lieu.

Art. 10

Cet article règle l'application dans le temps du chapitre 4/1.

Art. 11

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi.

Le ministre de l'Emploi,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2.

In Titel 2 van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid, wordt een hoofdstuk 4/1 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk 4/1 – Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid”.

Art. 3.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/1 ingevoegd luidende:

“Art. 24/1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “werkgevers”: de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° “primaire arbeidsongeschiktheid”: het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° “primaire ongeschiktheidsuitkering”: de uitkering bedoeld in artikel 87 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

4° “moederschapsuitkering”: de uitkering bedoeld in artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

5° “referteperiode”: de periode van het vierde kwartaal van het voorlaatste jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het vorig jaar;

6° “verzekeringsinstelling”: de instelling bedoeld in artikel 2, i), van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

7° “identificatienummer”: hetzij het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen, hetzij het identificatienummer van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l’avis du Conseil d’État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d’incapacité de travail

Article 1er.

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2.

Dans le Titre 2 de la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d’incapacité de travail, il est inséré un chapitre 4/1, intitulé:

“Chapitre 4/1 – Cotisation de solidarité renforcée des employeurs concernant l’incapacité de travail primaire”.

Art. 3.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/1 rédigé comme suit:

“Art. 24/1. Pour l’application du présent chapitre, on entend par:

1° “employeurs”: les employeurs et les personnes qui leur sont assimilées visés à l’article 1er, § 1er, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° “incapacité de travail primaire”: la période d’incapacité de travail primaire visée à l’article 87 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° “indemnité d’incapacité primaire”: l’indemnité visée à l’article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

4° “indemnité de maternité”: l’indemnité visée à l’article 113 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

5° “période de référence”: la période du quatrième trimestre de l’avant-dernière année et des premier, deuxièmes et troisièmes trimestres de l’année précédente;

6° “organisme assureur”: l’organisme visé à l’article 2, i), de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

7° “numéro d’identification”: soit le numéro d’identification du Registre national des personnes physiques, soit le numéro d’identification de la Banque carrefour de la sécurité sociale

bedoeld in artikel 8, § 1, 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid wanneer de betrokkene niet in voormeld Rijksregister opgenomen is.".

Art. 4.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/2 ingevoegd luidende:

"Art. 24/2. Een versterkte solidariteitsbijdrage is verschuldigd, overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling, door de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969, voor de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en die zich na de periode van twee maanden bedoeld in artikel 20, § 1, nog in dezelfde periode van primaire arbeidsongeschiktheid bevinden.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze versterkte bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden tijdens een referteperiode, berekend overeenkomstig artikel 24/3.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de volgende categorieën van werknemers:

1° de uitzendkrachten tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bedoeld in artikel 7, 2°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° de flexi-jobwerknemers als bedoeld in artikel 3, 3°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° de gelegenheidsarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf of het Paritair Comité voor de landbouw bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

5° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

6° de natuurlijke personen die instaan voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die aangesloten zijn bij een dienst waarmee zij niet zijn

visé à l'article 8, § 1er, 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale si la personne concernée n'est pas enregistrée dans le Registre national susvisé.".

Art. 4.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l'article 2, il est inséré un article 24/2 rédigé comme suit:

"Art. 24/2. Une cotisation de solidarité renforcée est due, conformément aux dispositions de la présente section, par les employeurs occupant des travailleurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 précitée, pour les travailleurs salariés majeurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans à la date de début de l'incapacité de travail primaire et qui à l'issue de la période de deux mois, visée à l'article 20, § 1er, se trouvent toujours dans la même période d'incapacité de travail primaire.

Par dérogation à l'alinéa 1er, sont exonérés de cette cotisation renforcée, les employeurs qui, durant l'année au cours de laquelle l'incapacité de travail primaire débute, occupent en moyenne moins de 50 travailleurs au cours d'une période de référence, calculée conformément à l'article 24/3.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due pour les catégories de travailleurs suivantes:

1° les intérimaires occupés dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire visé à l'article 7, 2°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° les travailleurs exerçant un flexi-job visés à l'article 3, 3°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale;

3° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l'agriculture visés à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article 31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

5° les travailleurs occasionnels occupés dans le secteur des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée;

6° les personnes physiques qui assurent l'accueil d'enfants dans une habitation équipée pour l'accueil dans un cadre familial et qui sont affiliées à un service auquel elles ne sont

verbonden door een arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, 9°, van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

7° de leerlingen bedoeld in artikel 1*bis* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de personen met een arbeidshandicap, met een psychosociale arbeidsbeperking of uiterst kwetsbare personen, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door de werkgevers van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”.

Art. 5.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/3 ingevoegd luidende:

“Art. 24/3**.** Om het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van de referteperiode aangegeven werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen binnen die referteperiode waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde berekening gebeurt, een of meer aangiftes die betrekking hebben op de referteperiode ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal werknemers genomen.

Indien de werkgever voor de referteperiode geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op de referteperiode plaatsvond.”.

Art. 6.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/4 ingevoegd luidende:

“Art. 24/4. § 1. De versterkte solidariteitsbijdrage bedraagt dertig procent van de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, die volgt op de periode van twee maanden, bedoeld in artikel 20, § 1.

pas liées par un contrat de travail visées à l’article 3, 9°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

7° les apprentis visés à l’article 1*bis* de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Par dérogation à l’alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas due pour les travailleurs dont l’incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l’occupation auprès de l’employeur concerné.

Par dérogation à l’alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas non plus due pour les personnes atteintes d’un handicap au travail, d’une limitation psychosociale au travail ou extrêmement vulnérables, reconnues par la Région ou la Communauté compétente et occupées dans un atelier protégé, un atelier social ou une entreprise de travail adapté relevant de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “maatwerkbedrijven”.”.

Art. 5.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/3 rédigé comme suit:

“Art. 24/3. Pour calculer le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence, le nombre total de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence est divisé par le nombre de trimestres compris dans cette période de référence pour lesquels l’employeur a déclaré à l’Office national de sécurité sociale les travailleurs soumis à la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si, le jour du calcul visé à l’alinéa 1er, une ou plusieurs déclarations relatives à l’année de référence manquent à l’Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalent temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l’employeur n’est pas tenu de transmettre des déclarations à l’Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs exprimés en équivalent temps plein occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.”.

Art. 6.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/4 rédigé comme suit:

“Art. 24/4**.** § 1er. La cotisation de solidarité renforcée s’élève à trente pour cent de la somme des indemnités d’incapacité primaire dues pour la période de deux mois, calculée de date à date, après la période de deux mois, visée à l’article 20, § 1er.

Voor de toepassing van het eerste lid, schorsen de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 en 114*bis* van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 waarvoor in voorkomend geval moederschapsuitkeringen verschuldigd zijn, de periode van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in het eerste lid, niet. In een dergelijke situatie blijft de versterkte solidariteitsbijdrage in voorkomend geval verschuldigd, maar wordt ze enkel berekend op de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden.

Wanneer de tewerkstelling eindigt tijdens de tweede periode van twee maanden bedoeld in het eerste lid, bedraagt de versterkte solidariteitsbijdrage, in afwijking van het eerste lid, dertig procent van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden, tot de einddatum van de tewerkstelling van de betrokken werknemer.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen wordt vastgesteld op de vijftiende dag van de negende maand volgend op de maand waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat, ongeacht latere wijzigingen.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 3. Als het voor de berekening van de primaire ongeschiktheidsuitkering in aanmerking genomen gederfde loon voortvloeit uit meerdere tewerkstellingen, wordt het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat in aanmerking wordt genomen om de versterkte solidariteitsbijdrage te berekenen, proportioneel vastgesteld naargelang het aandeel van elke werkgever in dit gederfde loon zonder de toepassing van het maximumbedrag van het loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

§ 4. Voor de berekening van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt er geen rekening gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

§ 5. De versterkte solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de primaire ongeschiktheidsuitkeringen toegekend voor de volgende tijdvakken die zich situeren in de tweede periode van twee maanden bedoeld in paragraaf 1:

1° het tijdvak van toegelaten werkhervatting waarvoor het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering met toepassing van de cumulatieregel bedoeld in artikel 230, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt verminderd;

2° het tijdvak van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die

Pour l'application de l'alinéa 1er, les périodes de protection de la maternité visées aux articles 114 et 114*bis* de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée pour lesquelles des indemnités de maternité sont dues le cas échéant, ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire visée à l'alinéa 1er. Dans une telle situation, la cotisation trimestrielle de solidarité reste le cas échéant due mais est uniquement calculée sur la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette deuxième période de deux mois.

Lorsque l'occupation prend fin au cours de la deuxième période de deux mois visés à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée s'élève, par dérogation à l'alinéa 1er, à trente pour cent du montant des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette période de deux mois, jusqu'à la date de fin de l'occupation du travailleur concerné.

§ 2. Le montant des indemnités d'incapacité primaire visé au paragraphe 1er est fixé le quinzième jour du neuvième mois qui suit le mois au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté, indépendamment de modifications subséquentes.

Lorsque le quinzième jour visé à l'alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 3. Si la rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l'indemnité d'incapacité primaire découle de plusieurs occupations, le montant de l'indemnité d'incapacité primaire à prendre en considération pour calculer la cotisation de solidarité renforcée est fixé proportionnellement en fonction de la part de chaque employeur dans ladite rémunération perdue sans l'application du montant maximum de la rémunération visée à l'article 87, alinéa 1er, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

§ 4. Pour le calcul de la cotisation de solidarité renforcée, il n'est pas tenu compte de la partie du montant de l'indemnité d'incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l'assurance chômage pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

§ 5. La cotisation de solidarité renforcée n'est pas due pour les indemnités d'incapacité primaire octroyées pour les périodes suivantes situées dans la deuxième période de deux mois visés au paragraphe 1er:

1° la période de reprise de travail autorisé pour laquelle le montant de l'indemnité d'incapacité primaire est réduit en application de la règle de cumul visée à l'article 230, § 1er, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° la période de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de

onder het Paritair Comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de “maatwerkbedrijven” valt.”.

Art. 7.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/5 ingevoegd luidende:

“Art. 24/5. Het saldo van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt, na toepassing van de verdeling overeenkomstig artikel 24/6, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid jaarlijks berekend en geïnd met de bijdragen van het vierde kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat.

De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

De Koning kan de nadere regels inzake de berekening en inning van de versterkte solidariteitsbijdrage bepalen.”.

Art. 8.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/6 ingevoegd luidende:

“Art. 24/6. § 1. Het te verdelen bedrag van de versterkte solidariteitsbijdrage voor de primaire arbeidsongeschiktheden die aanvangen in hetzelfde jaar, wordt jaarlijks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vastgesteld in de maand december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin deze primaire arbeidsongeschiktheden aanvangen.

De werkgevers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het in toepassing van het eerste lid te verdelen bedrag wordt vastgesteld, genieten een vermindering volgens de modaliteiten bepaald bij deze afdeling, ongeacht of zij al dan niet een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn.

§ 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt verstaan onder “refertejaar”: het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de het overeenkomstig paragraaf 1 te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

§ 3. Het jaarlijks te verdelen bedrag komt overeen met de som van alle versterkte solidariteitsbijdragen die voor de vier kwartalen van het refertejaar verschuldigd zijn.

§ 4. Eerst wordt dit te verdelen bedrag gedeeld door het in voltijds equivalenten uitgedrukte jaargemiddelde van het

la Commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “maatwerkbedrijven”.”.

Art. 7.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/5 rédigé comme suit:

“Art. 24/5. Chaque année, le solde de la cotisation de solidarité renforcée, après application de la répartition conformément l’article 24/6 est calculée et perçue par l’Office national de sécurité sociale en même temps que les cotisations du quatrième trimestre de l’année suivant l’année au cours de laquelle l’incapacité de travail primaire a débuté.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs sont d’application, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l’application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d’actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l’Office national.

Le Roi peut préciser les modalités de calcul et de perception de la cotisation de solidarité renforcée.”.

Art. 8.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/6 rédigé comme suit:

“Art. 24/6. § 1er. Le montant à répartir de la cotisation de solidarité renforcée afférente aux incapacités primaires de travail qui prennent cours au cours de la même année est établi annuellement par l’Office national de sécurité sociale au mois de décembre de l’année civile suivant l’année civile au cours de laquelle ces incapacités primaires de travail prennent cours.

Les employeurs qui, conformément à l’article 24/2, relèvent du champ d’application de la cotisation de solidarité renforcée au cours de l’année précédant l’année au cours de laquelle le montant à répartir en application de l’alinéa 1er est établi, bénéficient d’une réduction selon les modalités déterminées par la présente section, qu’ils soient ou non redevables d’une cotisation de solidarité renforcée.

§ 2. Pour l’application de la présente disposition, on entend par “année de référence”: l’année civile précédant l’année civile au cours de laquelle le montant à répartir conformément au paragraphe 1er est établi.

§ 3. Le montant annuel à répartir correspond à la somme de l’ensemble des cotisations de solidarité renforcées dues pour les quatre trimestres de l’année de référence.

§ 4. Dans un premier temps, ce montant à répartir est divisé par la moyenne annuelle, exprimée en équivalents

aantal werknemers, die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn bij alle werkgevers bedoeld in paragraaf 1, tweede lid.

Om dit jaargemiddelde van het aantal voltijds equivalente tewerkgestelde werknemers in het refertejaar te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van het refertejaar aangegeven voltijds equivalente werknemers bedoeld in het eerste lid, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het tweede lid bedoelde berekening gebeurt, één of meer aangiftes die betrekking hebben het refertejaar ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers in aanmerking genomen.

Indien de werkgever voor het bedoelde refertejaar geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op het refertejaar plaatsgreep.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt rekening gehouden met alle werknemers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen ongeacht of deze werknemers al dan niet als arbeidsongeschikt erkend zijn.

§ 5. Vervolgens wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, het bedrag dat resulteert uit de berekening overeenkomstig paragraaf 4 vermenigvuldigd met het totaal gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, die tijdens het refertejaar bij de desbetreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Het gemiddelde van de tijdens het refertejaar aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig paragraaf 4, tweede tot vijfde lid. Dit resulteert voor iedere werkgever in het aan hem verschuldigde verdelingsbedrag.

§ 6. In het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, in voorkomend geval de voor het refertejaar verschuldigde versterkte solidariteitsbijdrage door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in mindering gebracht van het aan betreffende werkgever verschuldigde verdelingsbedrag voor het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt iedere betrokken werkgever, jaarlijks per bericht verzonden in december, in kennis van het ingevolge de toepassing van het eerste lid te ontvangen of te betalen bedrag.

§ 7. In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te ontvangen bedrag eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde

temps plein, du nombre de travailleurs occupés au cours de l'année de référence auprès de l'ensemble des employeurs visés au paragraphe 1er, alinéa 2.

Pour calculer cette moyenne annuelle du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence, le total des travailleurs en équivalents temps plein visés à l'alinéa 1er, déclarés à la fin de chaque trimestre de l'année de référence, est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré, à l'Office national de sécurité sociale, des travailleurs assujettis à la loi précitée du 27 juin 1969.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 2, une ou plusieurs déclarations relatives à la période de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalent temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs occupés en équivalent temps plein le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.

Pour l'application de la présente disposition, il est tenu compte de tous les travailleurs qui, conformément à l'article 24/2, relèvent du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée, que ces travailleurs soient ou non reconnus en incapacité de travail.

§ 5. Ensuite, pour chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, le montant résultant du calcul effectué conformément au paragraphe 4 est multiplié par le nombre moyen total de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, occupés auprès de l'employeur concerné au cours de l'année de référence. La moyenne du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence est calculée conformément au paragraphe 4, alinéas 2 à 5. Il en résulte, pour chaque employeur, le montant de répartition qui lui est dû.

§ 6. Au cours du quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, la cotisation de solidarité renforcée due, le cas échéant, pour l'année de référence par chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, est déduite par l'Office national de sécurité sociale du montant de répartition dû à l'employeur concerné pour l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

L'Office national de sécurité sociale informe chaque employeur concerné, annuellement, par un avis envoyé en décembre, du montant à recevoir ou à payer à la suite de l'application de l'alinéa 1er.

§ 7. Le cas échéant, le montant à recevoir par l'employeur, est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant

bedragen die betrekking hebben op het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag werd vastgesteld en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25 van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, zal dit saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te betalen bedrag overeenkomstig artikel 24/5 door de voormelde Rijksdienst geïnd samen met de kwartaalbijdragen voor het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

§ 8. Indien het totaal van de effectief door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde versterkte responsabiliseringsbijdragen meer bedraagt dan het overeenkomstig § 1 te verdelen bedrag, wordt het verschil, in voorkomend geval door de voormelde Rijksdienst overgemaakt aan de R.S.Z.-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de voormelde wet van 27 juni 1969.".

Art. 9.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/7 ingevoegd luidende:

"Art. 24/7. § 1. Onverminderd paragraaf 2, maken de verzekeringsinstellingen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid en diens uitvoeringsbesluiten, uiterlijk de vijftiende dag van de maand november van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de volgende categorieën van gegevens over met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage:

1° het identificatienummer van de meerderjarige werknemers die een primaire ongeschiktheidsuitkering genoten en die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid door een arbeidsovereenkomst verbonden waren en op deze datum de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hadden, met uitsluiting van de werknemers tewerkgesteld door in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers en met uitsluiting van de werknemers waarvoor overeenkomstig artikel 24/2, derde en vijfde lid, geen versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is;

2° het ondernemingsnummer van de werkgevers van de onder 1° bedoelde werknemer, met uitsluiting van de in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers;

3° de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid;

4° het dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de periode bedoeld in artikel 24/4;

à répartir est établi, et dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, ce solde sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l'Office national précité.

Le cas échéant, le montant à payer par l'employeur conformément à l'article 24/5 est perçu par l'Office précité avec les cotisations trimestrielles du quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

§ 8. Si le montant total des cotisations de responsabilisation renforcées effectivement perçues par l'Office national de sécurité sociale excède le montant à répartir conformément au § 1er, la différence est, le cas échéant, transmise par l'Office précité à l'O.N.S.S.-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.".

Art. 9.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l'article 2, il est inséré un article 24/7 rédigé comme suit:

"Art. 24/7. § 1er. Sans préjudice du paragraphe 2, les organismes assureurs communiquent conformément aux dispositions de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale et ses arrêtés d'exécution au plus tard le quinzième jour du mois de novembre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est fixé, les catégories de données suivantes à l'Office national de sécurité sociale en vue du calcul, la perception et la répartition de la cotisation de solidarité renforcée:

1° le numéro d'identification des travailleurs majeurs qui bénéficiaient d'une indemnité d'incapacité primaire et qui étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail à la date de début de l'incapacité de travail primaire et n'avaient pas encore atteint l'âge de 55 ans à cette date, à l'exclusion des travailleurs occupés par des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2, et à l'exclusion des travailleurs pour lesquels la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due conformément à l'article 24/2, alinéa 3 et 5;

2° le numéro d'entreprise des employeurs du travailleur visé au 1°, à l'exclusion des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2;

3° la date de début de l'incapacité de travail primaire;

4° le montant journalier des indemnités d'incapacité de travail primaire pour la période visée à l'article 24/4;

5° in voorkomend geval, het aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 2. Na ontvangst van de in paragraaf 1 bedoelde gegevens, verwijdert de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de multifunctionele aangifte bedoeld in artikel 21, tweede lid, of, in voorkomend geval, de gegevensoverdracht bedoeld in artikel 21/2 van de voormelde wet van 27 juni 1969, de gegevens betreffende:

1° in voorkomend geval, de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

2° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

3° de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever;

4° de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die zich voordoen na het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De Koning kan de nadere regels van de gegevensverwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 bepalen.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk verwerkt met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage.

§ 5. De persoonsgegevens die resulteren uit de verwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en worden uiterlijk drie jaar te rekenen vanaf de dag van de opeisbaarheid van de versterkte solidariteitsbijdrage vernietigd.”.

Art. 10.

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/8 ingevoegd luidende:

“Art. 24/8. De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 januari 2027.

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die aanvangen vanaf 1 januari 2027.”.

5° le cas échéant, la quote-part de chaque employeur dans la rémunération perdue.

Lorsque le quinzième jour visé à l’alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 2. Après réception des données visées au paragraphe 1er, l’Office national de sécurité sociale, supprime, sur la base de la déclaration multifonctionnelle visée à l’article 21, alinéa 2 ou, le cas échéant, le transfert de données visée à l’article 21/2 de la loi du 27 juin 1969 précitée, les données concernant:

1° le cas échéant, les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l’industrie hôtelière visés à l’article 31*ter* de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

2° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres visés à l’article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée;

3° les travailleurs dont l’incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l’occupation auprès de l’employeur concerné;

4° les périodes d’incapacité de travail primaire survenant après la fin du contrat de travail.

§ 3. Le Roi peut fixer les modalités des traitements de données visées aux paragraphes 1er et 2.

§ 4. L’Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel qu’il traite conformément aux dispositions du présent chapitre en vue du calcul, de la perception et de la répartition de la cotisation de solidarité renforcée.

§ 5. Les données à caractère personnel qui résultent des traitements visés aux paragraphes 1er et 2 ne sont pas conservées par l’Office national de sécurité sociale plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées et sont détruites au plus tard trois ans à partir de la date d’exigibilité de la cotisation de solidarité renforcé.”.

Art. 10.

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/8 rédigé comme suit:

“Art. 24/8. Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1er janvier 2027.

Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux périodes d’incapacité de travail primaire qui commencent à partir du 1er janvier 2027.”.

Art. 11.

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2027.

Art. 11.

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier 2027.

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

:: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
:: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
:: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be Wendy RANSCHAERT – wendy.ranschaert@vandenbroucke.fed.be
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Isabelle Vincent : isabelle.vincent@minsoc.fed.be – 02/528.64.06

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, …), de beoogde doelen van uitvoering.	Hoofdstuk 4 van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt “Terug Naar Werk”-beleid heeft reeds een solidariteitsbijdrage inzake de tweede en derde maand primaire arbeidsongeschiktheid ingevoerd. Het voorontwerp van wet vormt een aanvulling op deze maatregel en voert een bijkomende, versterkte solidariteitsbijdrage voor de periode van twee maanden primaire arbeidsongeschiktheid na voormelde derde maand in.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja ☒ Nee — Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van de Inspecteur van Financiën, akkoord van de Minister van Begroting, advies van de NAR, advies van de GBA

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	experten binnen de bevoegde administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

2 juli 2026

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

>

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Via de verhoogde responsabilisering, is het ontwerp erop gericht de terugkeer naar de arbeidsmarkt te vergemakkelijken.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

   Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

   Het ontwerp betreft de personen in arbeidsongeschiktheid en de werkgevers, ongeacht hun geslacht.

↓ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

↓ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

   /

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

   /

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   /

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Het ontwerp heeft een positieve impact op het levenskwaliteit: het hebben van, of stappen kunnen zetten naar, werk vormt een belangrijk onderdeel van het herstelproces.

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Het ontwerp heeft een positieve impact: beoogt het terugkeer naar het werk te vergemakkelijken voor mensen die in arbeidsongeschiktheid zijn.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
   Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
   Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.
   De versterkte solidariteitsbijdrage betreft de KMO's niet

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
   N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.
   /

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
   /
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
   /
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
   /

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
   Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. _ _huidige regelgeving*

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

b. Geen bijkomende last

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?
   a. _ _*
   b.
3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?
   a. _ _*
   b.
4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
   a. _ _*
   b.
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
   /

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- o voedselveiligheid
- o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
- o waardig werk
- o lokale en internationale handel
- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
- o mobiliteit van personen
- o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
- o vrede en veiligheid

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

/

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

_ _

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

_ _

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Franck VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES - cis.caes@vandenbroucke.fed.be Wendy RANSCHAERT – wendy.ranschaert@vandenbroucke.fed.be
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT : isabelle.vincent@minsoc.fed.be – 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travailk en cas d'incapacité de travail en ce qui concerne la cotisation de solidarité renforcée
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le chapitre 4 de la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail a déjà instauré une cotisation de solidarité pour le deuxième et le troisième mois d'incapacité de travail primaire. Le présent avant-projet de loi complète cette mesure et instaure une cotisation de solidarité supplémentaire et renforcée pour la période de deux mois d'incapacité de travail primaire suivant le troisième mois susmentionné.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis de l'Inspecteur des Financess , Accord du Ministre du Budget, Avis du CNT, Avis de l'APD

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	experts internes à l'administration

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

2 juillet 2026

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez.

Via la responsabilisation accrue des acteurs, il facilite le retour au travail des personnes en incapacité de travail.

☐ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Le projet concerne les personnes en incapacité de travail et les employeurs, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   /

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   /

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   /

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☐ Pas d'impact

Le projet a un impact positif sur la qualité de la vie : le fait d'avoir un travail ou d'entamer des recherches en vue d'obtenir un travail est important dans le cadre du processus de rétablissement.

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☐ Pas d'impact

Le projet a un impact positif : il facilite le retour au travail des personnes en incapacité de travail.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
   La cotisation de solidarité renforcée ne concerne pas les PME

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
   /

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
   /
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
   /
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
   /

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. _ _réglementation actuelle*

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

b. Pas de charge supplémentaire

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
   a. _ _*
   b.
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
   a. _ _*
   b.
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
   a. _ _*
   b.
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - o sécurité alimentaire
   - o santé et accès aux médicaments
   - o travail décent
   - o commerce local et international
   - o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - o mobilité des personnes
   - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - o paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   /

   ↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

   _ _

   ↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

   _ _

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 79.919/1/V VAN 14 SEPTEMBER 2026

Op 24 juli 2026 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 9 september 2026,* een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid'.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 3 september 2026. De kamer was samengesteld uit Wouter Pas, kamervoorzitter, Koen Muylle en Annelies D'Espallier, staatsraden, Johan Put, assessor, en Yves Depoorter, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Laurens Lavrysen, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Annelies D'Espallier, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 14 september 2026.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond[1], alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

Strekking van het voorontwerp

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet wijzigt de wet van 19 december 2025 'tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid'. Titel 2, hoofdstuk 4, van deze wet voorziet thans reeds in een trimestriële solidariteitsbijdrage voor werkgevers die gemiddeld minstens vijftig werknemers tewerkstellen, voor werknemers die de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en die zich in de tweede of derde maand van primaire arbeidsongeschiktheid bevinden. De wijzigingen strekken tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 4/1 ('Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid') in titel 2 van deze wet.

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juni en 15 augustus.

1 Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 79.919/1/V DU 14 SEPTEMBRE 2026

Le 24 juillet 2026, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 9 septembre 2026**, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 3 septembre 2026. La chambre était composée de Wouter Pas, président de chambre, Koen Muylle et Annelies D'Espallier, conseillers d'État, Johan Put, assesseur, et Yves Depoorter, greffier.

Le rapport a été présenté par Laurens Lavrysen, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Annelies D'Espallier, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 14 septembre 2026.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1er, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique[1] et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

Portée de l'avant-projet

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis modifie la loi du 19 décembre 2025 'exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail'. Le titre 2, chapitre 4, de cette loi prévoit d'ores et déjà une cotisation de solidarité trimestrielle pour les employeurs qui occupent en moyenne au moins cinquante salariés, pour les travailleurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans et qui se trouvent dans le deuxième ou le troisième mois d'incapacité de travail primaire. Les modifications visent à insérer un nouveau chapitre 4/1 ('Cotisation de solidarité renforcée des employeurs concernant l'incapacité de travail primaire') dans le titre 2 de cette loi.

** Ce délai résulte de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juin au 15 août.

1 S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

Deze “versterkte” solidariteitsbijdrage[2] heeft betrekking op het geval waarin de arbeidsongeschiktheid van de desbetreffende werknemers aanhoudt en is met name verschuldigd wanneer deze zich in de vierde of vijfde maand van primaire arbeidsongeschiktheid bevinden. In tegenstelling tot de trimestriële solidariteitsbijdrage, waarvan de opbrengst wordt overgemaakt aan de R.S.Z.-Globaal Beheer,[3] wordt de opbrengst van de versterkte solidariteitsbijdrage onder de vorm van een vermindering van bijdragen verdeeld onder de werkgevers die onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen, ongeacht of ze deze bijdrage zelf verschuldigd zijn.[4]

Cette cotisation de solidarité “renforcée”[2] se rapporte au cas où l’incapacité de travail des travailleurs concernés se prolonge et est notamment due lorsque ces travailleurs se trouvent dans le quatrième ou le cinquième mois d’incapacité de travail primaire. Contrairement à la cotisation de solidarité trimestrielle, dont le produit est transmis à l’ONSS-Gestion globale[3], le produit de la cotisation de solidarité renforcée est réparti sous la forme d’une réduction des cotisations entre les employeurs relevant du champ d’application de la cotisation de solidarité renforcée, indépendamment du fait qu’ils soient eux-mêmes redevables de cette cotisation[4].

Vormvereisten

3. Uit de begeleidende brief bij de adviesaanvraag blijkt dat het voorontwerp tevens ter advies werd voorgelegd aan de Gegevensbeschermingsautoriteit en aan de Nationale Arbeidsraad. De gemachtigde bevestigde dat het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit op 13 augustus 2026 werd bekomen. Het advies van de Nationale Arbeidsraad werd evenwel nog niet bekomen.

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het inwinnen van de voornoemde adviezen nog wijzigingen zou ondergaan,[5] moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

Formalités

3. Il ressort de la lettre accompagnant la demande d’avis que l’avant-projet a par ailleurs été soumis pour avis à l’Autorité de protection des données et au Conseil national du travail. Le délégué a confirmé que l’avis de l’Autorité de protection des données a été obtenu le 13 août 2026. L’avis du Conseil national du travail n’a toutefois pas encore été obtenu.

Si l’obtention des avis susmentionnés devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d’État[5], les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l’article 3, § 1er, alinéa 1er, des lois sur le Conseil d’État.

Onderzoek van de tekst

Opschrift

4. Het opschrift van een regelgevende tekst dient nauwkeurig te zijn, wat onder meer inhoudt dat het aanbevolen is om het precieze onderwerp van de wijzigingstekst aan te duiden.[6] Het strekt bijgevolg tot aanbeveling om de woorden “, wat betreft de versterkte solidariteitsbijdrage” toe te voegen aan het opschrift.

Examen du texte

Intitulé

4. L’intitulé d’un texte réglementaire doit être précis, ce qui implique notamment qu’il est recommandé d’indiquer l’objet précis du texte modificatif[6]. Il est dès lors recommandé d’ajouter les mots “, en ce qui concerne la cotisation de solidarité renforcée” dans l’intitulé.

---

2 Die in tegenstelling tot de trimestriële solidariteitsbijdrage op jaarbasis zal worden geïnd.

3 Artikel 22 van de wet van 19 december 2025.

4 De gemachtigde verduidelijkte dat de herverdeling als doelstelling heeft om werkgevers te responsabiliseren met betrekking tot de re-integratie van langdurig zieke werknemers.

5 Namelijk andere wijzigingen dan deze waarvan in dit advies melding wordt gemaakt of dan deze die ertoe strekken tegemoet te komen aan hetgeen in dit advies wordt opgemerkt.

6 Zie *Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, Raad van State, 2008, aanbeveling 14.1 en formule F-1-2-2, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State (www.raadvst-consetat.be).

2 Laquelle, contrairement à la cotisation de solidarité trimestrielle, sera perçue sur une base annuelle.

3 Voir l’article 22 de la loi du 19 décembre 2025.

4 Le délégué a précisé que la redistribution a pour objectif de responsabiliser les employeurs en ce qui concerne la réintégration des travailleurs malades de longue durée.

5 À savoir d’autres modifications que celles dont fait état le présent avis ou que celles visant à répondre aux observations formulées dans le présent avis.

6 Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d’État, 2008, recommandation 14.1 et formule F-1-2-2, à consulter sur le site internet du Conseil d’État (www.raadvst-consetat.be).

Artikel 8

5. De woorden “overeenkomstig artikel 25 van de voormelde wet van 27 juni 1969”[7] moeten worden geschrapt uit het ontworpen artikel 24/6, § 7, eerste lid, van de te wijzigen wet. Artikel 25 betreft immers de eigenlijke betaling van schulden door een schuldenaar, terwijl de ontworpen bepaling betrekking heeft op een verrekening door de RSZ via een bijdragevermindering. De gemachtigde bevestigde dit.

6. Aangezien het ontworpen artikel 24/6, § 7, eerste lid, werd gemodelleerd naar artikel 25 van de wet van 27 juni 1969, verdient het aanbeveling de terminologie van die bepaling te volgen en het woord “aanwending” in de Nederlandse tekst te vervangen door het woord “toerekening”. Ook hiermee stemde de gemachtigde in.

Artikel 9

7. Het ontworpen artikel 24/7, § 3, van de te wijzigen wet voorziet erin dat de Koning de nadere regels kan bepalen van de in § 1 en § 2 bedoelde gegevensverwerkingen. De gemachtigde verduidelijkte dat deze delegatie ertoe strekt de Koning toe te laten technische regels inzake deze gegevensverwerkingen vast te stellen. In dat geval is de delegatie verenigbaar met het legaliteitsbeginsel inzake de verwerking van persoonsgegevens, zoals gewaarborgd bij artikel 22 van de Grondwet.

Artikel 10

8. Het is overbodig te bepalen dat de bepalingen van het ingevoegde hoofdstuk in werking treden op 1 januari 2027, aangezien dit reeds voortvloeit uit artikel 11 van het voorontwerp, dat de inwerkingtreding van de aan te nemen wet regelt.

De griffier, *De voorzitter,*

Yves Depoorter Wouter Pas

[7] Het betreft de wet van 27 juni 1969 ‘tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders’.

Article 8

5. On supprimera les mots “conformément à l’article 25 de la loi du 27 juin 1969 précitée”[7] à l’article 24/6, § 7, alinéa 1er, en projet, de la loi à modifier. L’article 25 concerne en effet le paiement proprement dit de dettes par un débiteur, alors que la disposition en projet porte sur une compensation accordée par l’ONSS sous la forme d’une réduction de cotisations. Le délégué a confirmé ce point.

6. Étant donné que l’article 24/6, § 7, alinéa 1er, en projet, a été conçu sur le modèle de l’article 25 de la loi du 27 juin 1969, il est recommandé de respecter la terminologie de cette disposition et de remplacer, dans le texte néerlandais, le mot “aanwending” par le mot “toerekening”. Sur ce point aussi, le délégué a marqué son accord.

Article 9

7. L’article 24/7, § 3, en projet, de la loi à modifier prévoit que le Roi peut fixer les modalités des traitements de données visées aux §§ 1er et 2. Le délégué a précisé que cette délégation a pour objet de permettre au Roi de déterminer les modalités techniques concernant ces traitements de données. Dans ce cas, la délégation est compatible avec le principe de légalité en matière de traitement de données à caractère personnel, tel qu’il est garanti par l’article 22 de la Constitution.

Article 10

8. Il est inutile d’énoncer que les dispositions du chapitre inséré entrent en vigueur le 1er janvier 2027, étant donné que cette prescription découle déjà de l’article 11 de l’avant-projet, qui règle l’entrée en vigueur de la loi à adopter.

Le greffier, *Le président,*

Yves Depoorter Wouter Pas

[7] Il s’agit de la loi du 27 juin 1969 ‘révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs’.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In Titel 2 van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid, wordt een hoofdstuk 4/1 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk 4/1 – Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid”

Art. 3

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/1 ingevoegd luidende:

“Art. 24/1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “werkgevers”: de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° “primaire arbeidsongeschiktheid”: het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de l’Emploi et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l’Emploi et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans le Titre 2 de la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d’incapacité de travail, il est inséré un chapitre 4/1, intitulé:

“Chapitre 4/1 – Cotisation de solidarité renforcée des employeurs concernant l’incapacité de travail primaire”

Art. 3

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/1 rédigé comme suit:

“Art. 24/1. Pour l’application du présent chapitre, on entend par:

1° “employeurs”: les employeurs et les personnes qui leur sont assimilées visés à l’article 1er, § 1er, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° “incapacité de travail primaire”: la période d’incapacité de travail primaire visée à l’article 87 de la loi relative

de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° “primaire ongeschiktheidsuitkering”: de uitkering bedoeld in artikel 87 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

4° “moederschapsuitkering”: de uitkering bedoeld in artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

5° “referteperiode”: de periode van het vierde kwartaal van het voorlaatste jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het vorig jaar;

6° “verzekeringsinstelling”: de instelling bedoeld in artikel 2, i), van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

7° “identificatienummer”: hetzij het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen, hetzij het identificatienummer van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid bedoeld in artikel 8, § 1, 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid wanneer de betrokkene niet in voormeld Rijksregister opgenomen is.”.

Art. 4

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/2 ingevoegd luidende:

“Art. 24/2. Een versterkte solidariteitsbijdrage is verschuldigd, overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling, door de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969, voor de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en die zich na de periode van twee maanden bedoeld in artikel 20, § 1, nog in dezelfde periode van primaire arbeidsongeschiktheid bevinden.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze versterkte bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden tijdens een referteperiode, berekend overeenkomstig artikel 24/3.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de volgende categorieën van werknemers:

à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° “indemnité d’incapacité primaire”: l’indemnité visée à l’article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

4° “indemnité de maternité”: l’indemnité visée à l’article 113 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

5° “période de référence”: la période du quatrième trimestre de l’avant-dernière année et des premier, deuxième et troisième trimestres de l’année précédente;

6° “organisme assureur”: l’organisme visé à l’article 2, i), de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée;

7° “numéro d’identification”: soit le numéro d’identification du Registre national des personnes physiques, soit le numéro d’identification de la Banque carrefour de la sécurité sociale visé à l’article 8, § 1er, 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l’institution et à l’organisation d’une Banque-carrefour de la sécurité sociale si la personne concernée n’est pas enregistrée dans le Registre national susvisé.”.

Art. 4

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/2 rédigé comme suit:

“Art. 24/2. Une cotisation de solidarité renforcée est due, conformément aux dispositions de la présente section, par les employeurs occupant des travailleurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 précitée, pour les travailleurs salariés majeurs qui n’ont pas encore atteint l’âge de 55 ans à la date de début de l’incapacité de travail primaire et qui à l’issue de la période de deux mois, visée à l’article 20, § 1er, se trouvent toujours dans la même période d’incapacité de travail primaire.

Par dérogation à l’alinéa 1er, sont exonérés de cette cotisation renforcée, les employeurs qui, durant l’année au cours de laquelle l’incapacité de travail primaire débute, occupent en moyenne moins de 50 travailleurs au cours d’une période de référence, calculée conformément à l’article 24/3.

Par dérogation à l’alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas due pour les catégories de travailleurs suivantes:

1° de uitzendkrachten tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bedoeld in artikel 7, 2°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° de flexi-jobwerknemers als bedoeld in artikel 3, 3°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° de gelegenheidsarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf of het Paritair Comité voor de landbouw bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

5° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

6° de natuurlijke personen die instaan voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die aangesloten zijn bij een dienst waarmee zij niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, 9°, van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

7° de leerlingen bedoeld in artikel 1*bis* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de personen met een arbeidshandicap, met een psychosociale arbeidsbeperking of uiterst kwetsbare personen, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door de werkgevers van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”.

1° les intérimaires occupés dans le cadre d’un contrat de travail intérimaire visé à l’article 7, 2°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d’utilisateurs;

2° les travailleurs exerçant un flexi-job visés à l’article 3, 3°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale;

3° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l’agriculture visés à l’article 8*bis* de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l’industrie hôtelière visés à l’article 31*ter* de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

5° les travailleurs occasionnels occupés dans le secteur des pompes funèbres visés à l’article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée;

6° les personnes physiques qui assurent l’accueil d’enfants dans une habitation équipée pour l’accueil dans un cadre familial et qui sont affiliées à un service auquel elles ne sont pas liées par un contrat de travail visées à l’article 3, 9°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

7° les apprentis visés à l’article 1*bis* de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Par dérogation à l’alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas due pour les travailleurs dont l’incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l’occupation auprès de l’employeur concerné.

Par dérogation à l’alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n’est pas non plus due pour les personnes atteintes d’un handicap au travail, d’une limitation psychosociale au travail ou extrêmement vulnérables, reconnues par la Région ou la Communauté compétente et occupées dans un atelier protégé, un atelier social ou une entreprise de travail adapté relevant de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “*maatwerkbedrijven*”.”.

Art. 5

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/3 ingevoegd luidende:

"Art. 24/3**.** Om het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van de referteperiode aangegeven werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen binnen die referteperiode waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde berekening gebeurt, een of meer aangiftes die betrekking hebben op de referteperiode ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal werknemers genomen.

Indien de werkgever voor de referteperiode geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op de referteperiode plaatsvond.".

Art. 6

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/4 ingevoegd luidende:

"Art. 24/4. § 1. De versterkte solidariteitsbijdrage bedraagt dertig procent van de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, die volgt op de periode van twee maanden, bedoeld in artikel 20, § 1.

Voor de toepassing van het eerste lid, schorsen de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 en 114*bis* van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 waarvoor in voorkomend geval moederschapsuitkeringen verschuldigd zijn, de periode van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in het eerste lid, niet. In een dergelijke situatie blijft de versterkte solidariteitsbijdrage in voorkomend geval verschuldigd, maar wordt ze enkel berekend op de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden.

Wanneer de tewerkstelling eindigt tijdens de tweede periode van twee maanden bedoeld in het eerste lid, bedraagt de versterkte solidariteitsbijdrage, in afwijking

Art. 5

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l'article 2, il est inséré un article 24/3 rédigé comme suit:

"Art. 24/3. Pour calculer le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence, le nombre total de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence est divisé par le nombre de trimestres compris dans cette période de référence pour lesquels l'employeur a déclaré à l'Office national de sécurité sociale les travailleurs soumis à la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 1er, une ou plusieurs déclarations relatives à l'année de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalents temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs exprimés en équivalents temps plein occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.".

Art. 6

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l'article 2, il est inséré un article 24/4 rédigé comme suit:

"Art. 24/4**.** § 1er. La cotisation de solidarité renforcée s'élève à trente pour cent de la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour la période de deux mois, calculée de date à date, après la période de deux mois, visée à l'article 20, § 1er.

Pour l'application de l'alinéa 1er, les périodes de protection de la maternité visées aux articles 114 et 114*bis* de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée pour lesquelles des indemnités de maternité sont dues le cas échéant, ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire visée à l'alinéa 1er. Dans une telle situation, la cotisation trimestrielle de solidarité reste le cas échéant due mais est uniquement calculée sur la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette deuxième période de deux mois.

Lorsque l'occupation prend fin au cours de la deuxième période de deux mois visée à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée s'élève, par dérogation à l'alinéa 1er, à

van het eerste lid, dertig procent van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden, tot de einddatum van de tewerkstelling van de betrokken werknemer.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen wordt vastgesteld op de vijftiende dag van de negende maand volgend op de maand waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat, ongeacht latere wijzigingen.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 3. Als het voor de berekening van de primaire ongeschiktheidsuitkering in aanmerking genomen gederfde loon voortvloeit uit meerdere tewerkstellingen, wordt het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat in aanmerking wordt genomen om de versterkte solidariteitsbijdrage te berekenen, proportioneel vastgesteld naargelang het aandeel van elke werkgever in dit gederfde loon zonder de toepassing van het maximumbedrag van het loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

§ 4. Voor de berekening van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt er geen rekening gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

§ 5. De versterkte solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de primaire ongeschiktheidsuitkeringen toegekend voor de volgende tijdvakken die zich situeren in de tweede periode van twee maanden bedoeld in paragraaf 1:

1° het tijdvak van toegelaten werkhervatting waarvoor het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering met toepassing van de cumulatieregel bedoeld in artikel 230, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt verminderd;

2° het tijdvak van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het Paritair Comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de “maatwerkbedrijven” valt.”.

trente pour cent du montant des indemnités d’incapacité primaire dues pour cette période de deux mois, jusqu’à la date de fin de l’occupation du travailleur concerné.

§ 2. Le montant des indemnités d’incapacité primaire visé au paragraphe 1er est fixé le quinzième jour du neuvième mois qui suit le mois au cours duquel l’incapacité de travail primaire a débuté, indépendamment de modifications subséquentes.

Lorsque le quinzième jour visé à l’alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 3. Si la rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l’indemnité d’incapacité primaire découle de plusieurs occupations, le montant de l’indemnité d’incapacité primaire à prendre en considération pour calculer la cotisation de solidarité renforcée est fixé proportionnellement en fonction de la part de chaque employeur dans ladite rémunération perdue sans l’application du montant maximum de la rémunération visée à l’article 87, alinéa 1er, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

§ 4. Pour le calcul de la cotisation de solidarité renforcée, il n’est pas tenu compte de la partie du montant de l’indemnité d’incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l’assurance chômage pour la détermination du montant de l’allocation de chômage.

§ 5. La cotisation de solidarité renforcée n’est pas due pour les indemnités d’incapacité primaire octroyées pour les périodes suivantes situées dans la deuxième période de deux mois visée au paragraphe 1er:

1° la période de reprise de travail autorisé pour laquelle le montant de l’indemnité d’incapacité primaire est réduit en application de la règle de cumul visée à l’article 230, § 1er, de l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° la période de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la Commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “*maatwerkbedrijven*”.”.

Art. 7

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/5 ingevoegd luidende:

“Art. 24/5. Het saldo van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt, na toepassing van de verdeling overeenkomstig artikel 24/6, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid jaarlijks berekend en geïnd met de bijdragen van het vierde kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat.

De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

De Koning kan de nadere regels inzake de berekening en inning van de versterkte solidariteitsbijdrage bepalen.”.

Art. 8

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/6 ingevoegd luidende:

“Art. 24/6. § 1. Het te verdelen bedrag van de versterkte solidariteitsbijdrage voor de primaire arbeidsongeschiktheden die aanvangen in hetzelfde jaar, wordt jaarlijks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vastgesteld in de maand december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin deze primaire arbeidsongeschiktheden aanvangen.

De werkgevers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het in toepassing van het eerste lid te verdelen bedrag wordt vastgesteld, genieten een vermindering volgens de modaliteiten bepaald bij deze afdeling, ongeacht of zij al dan niet een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn.

§ 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt verstaan onder “refertejaar”: het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de het overeenkomstig paragraaf 1 te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

Art. 7

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/5 rédigé comme suit:

“Art. 24/5. Chaque année, le solde de la cotisation de solidarité renforcée, après application de la répartition conformément l’article 24/6, est calculée et perçue par l’Office national de sécurité sociale en même temps que les cotisations du quatrième trimestre de l’année suivant l’année au cours de laquelle l’incapacité de travail primaire a débuté.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs sont d’application, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l’application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d’actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l’Office national.

Le Roi peut préciser les modalités de calcul et de perception de la cotisation de solidarité renforcée.”.

Art. 8

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/6 rédigé comme suit:

“Art. 24/6. § 1er. Le montant à répartir de la cotisation de solidarité renforcée afférente aux incapacités primaires de travail qui prennent cours au cours de la même année est établi annuellement par l’Office national de sécurité sociale au mois de décembre de l’année civile suivant l’année civile au cours de laquelle ces incapacités primaires de travail prennent cours.

Les employeurs qui, conformément à l’article 24/2, relèvent du champ d’application de la cotisation de solidarité renforcée au cours de l’année précédant l’année au cours de laquelle le montant à répartir en application de l’alinéa 1er est établi, bénéficient d’une réduction selon les modalités déterminées par la présente section, qu’ils soient ou non redevables d’une cotisation de solidarité renforcée.

§ 2. Pour l’application de la présente disposition, on entend par “année de référence”: l’année civile précédant l’année civile au cours de laquelle le montant à répartir conformément au paragraphe 1er est établi.

§ 3. Het jaarlijks te verdelen bedrag komt overeen met de som van alle versterkte solidariteitsbijdragen die voor de vier kwartalen van het refertejaar verschuldigd zijn.

§ 4. Eerst wordt dit te verdelen bedrag gedeeld door het in voltijds equivalenten uitgedrukte jaargemiddelde van het aantal werknemers, die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn bij alle werkgevers bedoeld in paragraaf 1, tweede lid.

Om dit jaargemiddelde van het aantal voltijds equivalente tewerkgestelde werknemers in het refertejaar te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van het refertejaar aangegeven voltijds equivalente werknemers bedoeld in het eerste lid, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het tweede lid bedoelde berekening gebeurt, één of meer aangiftes die betrekking hebben het refertejaar ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers in aanmerking genomen.

Indien de werkgever voor het bedoelde refertejaar geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op het refertejaar plaatsgreep.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt rekening gehouden met alle werknemers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen ongeacht of deze werknemers al dan niet als arbeidsongeschikt erkend zijn.

§ 5. Vervolgens wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, het bedrag dat resulteert uit de berekening overeenkomstig paragraaf 4 vermenigvuldigd met het totaal gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, die tijdens het refertejaar bij de desbetreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Het gemiddelde van de tijdens het refertejaar aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig paragraaf 4, tweede tot vijfde lid. Dit resulteert voor iedere werkgever in het aan hem verschuldigde verdelingsbedrag.

§ 3. Le montant annuel à répartir correspond à la somme de l'ensemble des cotisations de solidarité renforcées dues pour les quatre trimestres de l'année de référence.

§ 4. Dans un premier temps, ce montant à répartir est divisé par la moyenne annuelle, exprimée en équivalents temps plein, du nombre de travailleurs occupés au cours de l'année de référence auprès de l'ensemble des employeurs visés au paragraphe 1er, alinéa 2.

Pour calculer cette moyenne annuelle du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence, le total des travailleurs en équivalents temps plein visés à l'alinéa 1er, déclarés à la fin de chaque trimestre de l'année de référence, est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré, à l'Office national de sécurité sociale, des travailleurs assujettis à la loi précitée du 27 juin 1969.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 2, une ou plusieurs déclarations relatives à la période de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalents temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.

Pour l'application de la présente disposition, il est tenu compte de tous les travailleurs qui, conformément à l'article 24/2, relèvent du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée, que ces travailleurs soient ou non reconnus en incapacité de travail.

§ 5. Ensuite, pour chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, le montant résultant du calcul effectué conformément au paragraphe 4 est multiplié par le nombre moyen total de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, occupés auprès de l'employeur concerné au cours de l'année de référence. La moyenne du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence est calculée conformément au paragraphe 4, alinéas 2 à 5. Il en résulte, pour chaque employeur, le montant de répartition qui lui est dû.

§ 6. In het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, in voorkomend geval de voor het refertejaar verschuldigde versterkte solidariteitsbijdrage door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in mindering gebracht van het aan betreffende werkgever verschuldigde verdelingsbedrag voor het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt iedere betrokken werkgever, jaarlijks per bericht verzonden in december, in kennis van het ingevolge de toepassing van het eerste lid te ontvangen of te betalen bedrag.

§ 7. In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te ontvangen bedrag eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag werd vastgesteld en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met toerekening op de oudste schuld. Indien er na toerekening een saldo overblijft, zal dit saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te betalen bedrag overeenkomstig artikel 24/5 door de voormelde Rijksdienst geïnd samen met de kwartaalbijdragen voor het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

§ 8. Indien het totaal van de effectief door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde versterkte responsabiliseringsbijdragen meer bedraagt dan het overeenkomstig § 1 te verdelen bedrag, wordt het verschil, in voorkomend geval door de voormelde Rijksdienst overgemaakt aan de R.S.Z.-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de voormelde wet van 27 juni 1969.”.

Art. 9

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/7 ingevoegd luidende:

“Art. 24/7. § 1. Onverminderd paragraaf 2, maken de verzekeringsinstellingen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid en diens uitvoeringsbesluiten, uiterlijk de vijftiende dag van de maand november van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de volgende categorieën van

§ 6. Au cours du quatrième trimestre de l’année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, la cotisation de solidarité renforcée due, le cas échéant, pour l’année de référence par chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, est déduite par l’Office national de sécurité sociale du montant de répartition dû à l’employeur concerné pour l’année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

L’Office national de sécurité sociale informe chaque employeur concerné, annuellement, par un avis envoyé en décembre, du montant à recevoir ou à payer à la suite de l’application de l’alinéa 1er.

§ 7. Le cas échéant, le montant à recevoir par l’employeur est d’abord utilisé d’office pour payer les montants relatifs au quatrième trimestre de l’année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, et dus à l’Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l’Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne. Si après l’imputation il reste un solde, ce solde sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l’Office national précité.

Le cas échéant, le montant à payer par l’employeur conformément à l’article 24/5 est perçu par l’Office précité avec les cotisations trimestrielles du quatrième trimestre de l’année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

§ 8. Si le montant total des cotisations de responsabilisation renforcée effectivement perçues par l’Office national de sécurité sociale excède le montant à répartir conformément au § 1er, la différence est, le cas échéant, transmise par l’Office précité à l’O.N.S.S.-Gestion globale, visé à l’article 5, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.”.

Art. 9

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/7 rédigé comme suit:

“Art. 24/7. § 1er. Sans préjudice du paragraphe 2, les organismes assureurs communiquent conformément aux dispositions de la loi du 15 janvier 1990 relative à l’institution et à l’organisation d’une Banque-carrefour de la sécurité sociale et ses arrêtés d’exécution au plus tard le quinzième jour du mois de novembre de l’année au cours de laquelle le montant à répartir est fixé, les catégories de données suivantes à l’Office national de

gegevens over met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage:

1° het identificatienummer van de meerderjarige werknemers die een primaire ongeschiktheidsuitkering genoten en die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid door een arbeidsovereenkomst verbonden waren en op deze datum de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hadden, met uitsluiting van de werknemers tewerkgesteld door in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers en met uitsluiting van de werknemers waarvoor overeenkomstig artikel 24/2, derde en vijfde lid, geen versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is;

2° het ondernemingsnummer van de werkgevers van de onder 1° bedoelde werknemer, met uitsluiting van de in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers;

3° de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid;

4° het dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de periode bedoeld in artikel 24/4;

5° in voorkomend geval, het aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 2. Na ontvangst van de in paragraaf 1 bedoelde gegevens, verwijdert de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de multifunctionele aangifte bedoeld in artikel 21, tweede lid, of, in voorkomend geval, de gegevensoverdracht bedoeld in artikel 21/2 van de voormelde wet van 27 juni 1969, de gegevens betreffende:

1° in voorkomend geval, de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

2° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

3° de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever;

sécurité sociale en vue du calcul, de la perception et la répartition de la cotisation de solidarité renforcée:

1° le numéro d'identification des travailleurs majeurs qui bénéficiaient d'une indemnité d'incapacité primaire et qui étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail à la date de début de l'incapacité de travail primaire et n'avaient pas encore atteint l'âge de 55 ans à cette date, à l'exclusion des travailleurs occupés par des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2, et à l'exclusion des travailleurs pour lesquels la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due conformément à l'article 24/2, alinéas 3 et 5;

2° le numéro d'entreprise des employeurs du travailleur visé au 1°, à l'exclusion des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2;

3° la date de début de l'incapacité de travail primaire;

4° le montant journalier des indemnités d'incapacité de travail primaire pour la période visée à l'article 24/4;

5° le cas échéant, la quote-part de chaque employeur dans la rémunération perdue.

Lorsque le quinzième jour visé à l'alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 2. Après réception des données visées au paragraphe 1er, l'Office national de sécurité sociale supprime, sur la base de la déclaration multifonctionnelle visée à l'article 21, alinéa 2 ou, le cas échéant, le transfert de données visé à l'article 21/2 de la loi du 27 juin 1969 précitée, les données concernant:

1° le cas échéant, les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article 31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;

2° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée;

3° les travailleurs dont l'incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné;

4° de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die zich voordoen na het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De Koning kan de nadere regels van de gegevensverwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 bepalen.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk verwerkt met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage.

§ 5. De persoonsgegevens die resulteren uit de verwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en worden uiterlijk drie jaar te rekenen vanaf de dag van de opeisbaarheid van de versterkte solidariteitsbijdrage vernietigd.”.

Art. 10

In hoofdstuk 4/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 2, wordt een artikel 24/8 ingevoegd luidende:

“Art. 24/8. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die aanvangen vanaf 1 januari 2027.”

Art. 11

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2027.

Gegeven te Brussel, 29 oktober 2026

FILIP

Van Koningswege:

De minister van Werk,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

4° les périodes d’incapacité de travail primaire survenant après la fin du contrat de travail.

§ 3. Le Roi peut fixer les modalités des traitements de données visées aux paragraphes 1er et 2.

§ 4. L’Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel qu’il traite conformément aux dispositions du présent chapitre en vue du calcul, de la perception et de la répartition de la cotisation de solidarité renforcée.

§ 5. Les données à caractère personnel qui résultent des traitements visés aux paragraphes 1er et 2 ne sont pas conservées par l’Office national de sécurité sociale plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées et sont détruites au plus tard trois ans à partir de la date d’exigibilité de la cotisation de solidarité renforcé.”.

Art. 10

Dans le chapitre 4/1 de la même loi, inséré par l’article 2, il est inséré un article 24/8 rédigé comme suit:

“Art. 24/8. Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux périodes d’incapacité de travail primaire qui commencent à partir du 1er janvier 2027.”

Art. 11

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier 2027.

Donné à Bruxelles, le 29 octobre 2026

PHILIPPE

Par le Roi:

Le ministre de l’Emploi,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Coördinatie van de artikelen

BASISTEKST	TEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP
Artikel 1.	**Artikel 1.**
	Grondwettelijke grondslag
Wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid wat betreft de versterkte solidariteitsbijdrage	
Art. 2.	**Art. 2.**
Titel 2.	Titel 2. **Hoofdstuk 4/1 – Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid.**
Art. 3.	**Art. 3.**
	Art. 24/1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder: **1° "werkgevers": de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;** **2° "primaire arbeidsongeschiktheid": het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;** **3° "primaire ongeschiktheidsuitkering": de uitkering bedoeld in artikel 87 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;** **4° "moederschapsuitkering": de uitkering bedoeld in artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;** **5° "referteperiode": de periode van het vierde kwartaal van het voorlaatste jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het vorig jaar;** **6° "verzekeringsinstelling": de instelling bedoeld in artikel 2, i), van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;** **7° "identificatienummer": hetzij het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen, hetzij het**

identificatienummer van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid bedoeld in artikel 8, § 1, 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid wanneer de betrokkene niet in voormeld Rijksregister opgenomen is."

Art. 4.

Art. 4.

Art. 24/2. Een versterkte solidariteitsbijdrage is verschuldigd, overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling, door de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969, voor de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en die zich na de periode van twee maanden bedoeld in artikel 20, § 1, nog in dezelfde periode van primaire arbeidsongeschiktheid bevinden.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze versterkte bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden tijdens een referteperiode, berekend overeenkomstig artikel 24/3.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de volgende categorieën van werknemers:

1° de uitzendkrachten tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bedoeld in artikel 7, 2°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° de flexi-jobwerknemers als bedoeld in artikel 3, 3°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° de gelegenheidsarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf of het Paritair Comité voor de landbouw bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31ter van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

5° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

6° de natuurlijke personen die instaan voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die aangesloten zijn bij een dienst waarmee zij niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, 9°, van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

7° de leerlingen bedoeld in artikel 1*bis* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

In afwijking van het eerste lid, is de versterkte solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de personen met een arbeidshandicap, met een psychosociale arbeidsbeperking of uiterst kwetsbare personen, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door de werkgevers van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Art. 5.

Art. 5.

Art. 24/3. Om het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van de referteperiode aangegeven werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen binnen die referteperiode waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde berekening gebeurt, een of meer aangiftes die betrekking hebben op de referteperiode ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal werknemers genomen.

Indien de werkgever voor de referteperiode geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op de referteperiode plaatsvond.

Art. 6.

Art. 6

Art. 24/4. § 1. De versterkte solidariteitsbijdrage bedraagt dertig procent van de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, die volgt op de periode van twee maanden, bedoeld in artikel 20, § 1.

Voor de toepassing van het eerste lid, schorsen de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 en 114*bis* van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 waarvoor in voorkomend geval moederschapsuitkeringen verschuldigd zijn, de periode van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in het eerste lid, niet. In een dergelijke situatie blijft de versterkte solidariteitsbijdrage in voorkomend geval verschuldigd, maar wordt ze enkel berekend op de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden.

Wanneer de tewerkstelling eindigt tijdens de tweede periode van twee maanden bedoeld in het eerste lid, bedraagt de versterkte solidariteitsbijdrage, in afwijking van het eerste lid, dertig procent van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze tweede periode van twee maanden, tot de einddatum van de tewerkstelling van de betrokken werknemer.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen wordt vastgesteld op de vijftiende dag van de negende maand volgend op de maand waarin de primaire

arbeidsongeschiktheid is aangevat, ongeacht latere wijzigingen.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 3. Als het voor de berekening van de primaire ongeschiktheidsuitkering in aanmerking genomen gederfde loon voortvloeit uit meerdere tewerkstellingen, wordt het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat in aanmerking wordt genomen om de versterkte solidariteitsbijdrage te berekenen, proportioneel vastgesteld naargelang het aandeel van elke werkgever in dit gederfde loon zonder de toepassing van het maximumbedrag van het loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

§ 4. Voor de berekening van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt er geen rekening gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

§ 5. De versterkte solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de primaire ongeschiktheidsuitkeringen toegekend voor de volgende tijdvakken die zich situeren in de tweede periode van twee maanden bedoeld in paragraaf 1:

1° het tijdvak van toegelaten werkhervatting waarvoor het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering met toepassing van de cumulatieregel bedoeld in artikel 230, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt verminderd;

2° het tijdvak van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het Paritair Comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt.

Art. 7.	**Art. 7.**
	Art. 24/5. Het saldo van de versterkte solidariteitsbijdrage wordt, na toepassing van de verdeling overeenkomstig artikel 24/6, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid jaarlijks berekend en geïnd met de bijdragen van het vierde kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat. **De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.** **De Koning kan de nadere regels inzake de berekening en inning van de versterkte solidariteitsbijdrage bepalen.**
Art. 8.	**Art. 8.**
	Art. 24/6. § 1. Het te verdelen bedrag van de versterkte solidariteitsbijdrage voor de primaire arbeidsongeschiktheden die aanvangen in hetzelfde jaar, wordt jaarlijks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vastgesteld in de maand december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin deze primaire arbeidsongeschiktheden aanvangen. **De werkgevers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het in toepassing van het eerste lid te verdelen bedrag wordt vastgesteld, genieten een vermindering volgens de modaliteiten bepaald bij deze afdeling, ongeacht of zij al dan niet een versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn.** **§ 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt verstaan onder "refertejaar": het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de het overeenkomstig paragraaf 1 te verdelen bedrag wordt vastgesteld.**

§ 3. Het jaarlijks te verdelen bedrag komt overeen met de som van alle versterkte solidariteitsbijdragen die voor de vier kwartalen van het refertejaar verschuldigd zijn.

§ 4. Eerst wordt dit te verdelen bedrag gedeeld door het in voltijds equivalenten uitgedrukte jaargemiddelde van het aantal werknemers, die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn bij alle werkgevers bedoeld in paragraaf 1, tweede lid.

Om dit jaargemiddelde van het aantal voltijds equivalente tewerkgestelde werknemers in het refertejaar te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van het refertejaar aangegeven voltijds equivalente werknemers bedoeld in het eerste lid, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het tweede lid bedoelde berekening gebeurt, één of meer aangiftes die betrekking hebben het refertejaar ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers in aanmerking genomen.

Indien de werkgever voor het bedoelde refertejaar geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op het refertejaar plaatsgreep.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt rekening gehouden met alle werknemers die overeenkomstig artikel 24/2 onder het toepassingsgebied van de versterkte solidariteitsbijdrage vallen ongeacht of deze werknemers al dan niet als arbeidsongeschikt erkend zijn.

§ 5. Vervolgens wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, het bedrag dat resulteert uit de berekening overeenkomstig paragraaf 4 vermenigvuldigd met het totaal gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, die tijdens het refertejaar bij de desbetreffende werkgever tewerkgesteld

zijn. Het gemiddelde van de tijdens het refertejaar aantal voltijds equivalent tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig paragraaf 4, tweede tot vijfde lid. Dit resulteert voor iedere werkgever in het aan hem verschuldigde verdelingsbedrag.

§ 6. In het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, wordt voor iedere werkgever bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, in voorkomend geval de voor het refertejaar verschuldigde versterkte solidariteitsbijdrage door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in mindering gebracht van het aan betreffende werkgever verschuldigde verdelingsbedrag voor het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt iedere betrokken werkgever, jaarlijks per bericht verzonden in december, in kennis van het ingevolge de toepassing van het eerste lid te ontvangen of te betalen bedrag.

§ 7. In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te ontvangen bedrag eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag werd vastgesteld en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met toerekening op de oudste schuld. Indien er na toerekening een saldo overblijft, zal dit saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

In voorkomend geval, wordt het door de werkgever te betalen bedrag overeenkomstig artikel 24/5 door de voormelde Rijksdienst geïnd samen met de kwartaalbijdragen voor het vierde kwartaal van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld.

§ 8. Indien het totaal van de effectief door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde versterkte responsabiliseringsbijdragen meer bedraagt dan het overeenkomstig § 1 te verdelen bedrag, wordt het verschil, in voorkomend geval door de voormelde Rijksdienst overgemaakt aan de R.S.Z.-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Art. 9.

Art. 9.

Art. 24/7. § 1. Onverminderd paragraaf 2, maken de verzekeringsinstellingen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid en diens uitvoeringsbesluiten, uiterlijk de vijftiende dag van de maand november van het jaar waarin het te verdelen bedrag wordt vastgesteld, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de volgende categorieën van gegevens over met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage:

1° het identificatienummer van de meerderjarige werknemers die een primaire ongeschiktheidsuitkering genoten en die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid door een arbeidsovereenkomst verbonden waren en op deze datum de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hadden, met uitsluiting van de werknemers tewerkgesteld door in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers en met uitsluiting van de werknemers waarvoor overeenkomstig artikel 24/2, derde en vijfde lid, geen versterkte solidariteitsbijdrage verschuldigd is;

2° het ondernemingsnummer van de werkgevers van de onder 1° bedoelde werknemer, met uitsluiting van de in toepassing van artikel 24/2, tweede lid, vrijgestelde werkgevers;

3° de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid;

4° het dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de periode bedoeld in artikel 24/4;

5° in voorkomend geval, het aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon.

Wanneer de vijftiende dag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 2. Na ontvangst van de in paragraaf 1 bedoelde gegevens, verwijdert de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de multifunctionele aangifte bedoeld in artikel 21, tweede lid, of, in voorkomend geval, de gegevensoverdracht

bedoeld in artikel 21/2 van de voormelde wet van 27 juni 1969, de gegevens betreffende:

1° in voorkomend geval, de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

2° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

3° de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig dagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever;

4° de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die zich voordoen na het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De Koning kan de nadere regels van de gegevensverwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 bepalen.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk verwerkt met het oog op de berekening, inning en verdeling van de versterkte solidariteitsbijdrage.

§ 5. De persoonsgegevens die resulteren uit de verwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en worden uiterlijk drie jaar te rekenen vanaf de dag van de opeisbaarheid van de versterkte solidariteitsbijdrage vernietigd.

Art. 10. **Art. 10.**

Art. 24/8. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die aanvangen vanaf 1 januari 2027.

Art. 11. **Art. 11.**

Bepaling over de inwerkingtreding

Coordination des articles

TEXTE DE BASE	TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI
Article 1er.	**Article 1er.**
	Fondement constitutionnel
Loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail	
Art. 2.	**Art. 2.**
Titre 2.	Titre 2. **Chapitre 4/1 – Cotisation de solidarité renforcée des employeurs concernant l'incapacité de travail primaire**
Art. 3.	**Art. 3.**
	Art. 24/1. Pour l'application du présent chapitre, on entend par : **1° « employeurs » : les employeurs et les personnes qui leur sont assimilées visés à l'article 1er, § 1er, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;** **2° « incapacité de travail primaire » : la période d'incapacité de travail primaire visée à l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;** **3° « indemnité d'incapacité primaire » : l'indemnité visée à l'article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;** **4° « indemnité de maternité » : l'indemnité visée à l'article 113 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;** **5° « période de référence » : la période du quatrième trimestre de l'avant-dernière année et des premier, deuxièmes et troisièmes trimestres de l'année précédente ;** **6° « organisme assureur » : l'organisme visé à l'article 2, i), de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;** **7° « numéro d'identification » : soit le numéro d'identification du Registre national des personnes physiques, soit le numéro d'identification de la Banque carrefour de la**

sécurité sociale visé à l'article 8, § 1er, 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale si la personne concernée n'est pas enregistrée dans le Registre national susvisé.

Art. 4.

Art. 4.

Art. 24/2. Une cotisation de solidarité renforcée est due, conformément aux dispositions de la présente section, par les employeurs occupant des travailleurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 précitée, pour les travailleurs salariés majeurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans à la date de début de l'incapacité de travail primaire et qui à l'issue de la période de deux mois, visée à l'article 20, § 1er, se trouvent toujours dans la même période d'incapacité de travail primaire.

Par dérogation à l'alinéa 1er, sont exonérés de cette cotisation renforcée, les employeurs qui, durant l'année au cours de laquelle l'incapacité de travail primaire débute, occupent en moyenne moins de 50 travailleurs au cours d'une période de référence, calculée conformément à l'article 24/3.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due pour les catégories de travailleurs suivantes :

1° les intérimaires occupés dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire visé à l'article 7, 2°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;

2° les travailleurs exerçant un flexi-job visés à l'article 3, 3°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale ;

3° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l'agriculture visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

4° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article

31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

5° les travailleurs occasionnels occupés dans le secteur des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée ;

6° les personnes physiques qui assurent l'accueil d'enfants dans une habitation équipée pour l'accueil dans un cadre familial et qui sont affiliées à un service auquel elles ne sont pas liées par un contrat de travail visées à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

7° les apprentis visés à l'article 1bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due pour les travailleurs dont l'incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée n'est pas non plus due pour les personnes atteintes d'un handicap au travail, d'une limitation psychosociale au travail ou extrêmement vulnérables, reconnues par la Région ou la Communauté compétente et occupées dans un atelier protégé, un atelier social ou une entreprise de travail adapté relevant de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven".

Art. 5.

Art. 5.

Art. 24/3. Pour calculer le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence, le nombre total de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence est divisé par le nombre de trimestres compris dans cette période de référence pour lesquels l'employeur a déclaré à l'Office national de sécurité sociale les travailleurs soumis à la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 1er, une ou plusieurs déclarations relatives à l'année de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalent temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs exprimés en équivalent temps plein occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.

Art. 6.

Art. 6

Art. 24/4. § 1er. La cotisation de solidarité renforcée s'élève à trente pour cent de la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour la période de deux mois, calculée de date à date, après la période de deux mois, visée à l'article 20, § 1er.

Pour l'application de l'alinéa 1er, les périodes de protection de la maternité visées aux articles 114 et 114*bis* de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée pour lesquelles des indemnités de maternité sont dues le cas échéant, ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire visée à l'alinéa 1er. Dans une telle situation, la cotisation trimestrielle de solidarité reste le cas échéant due mais est uniquement calculée sur la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette deuxième période de deux mois.

Lorsque l'occupation prend fin au cours de la deuxième période de deux mois visés à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité renforcée s'élève, par dérogation à l'alinéa 1er, à trente pour cent du montant des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette période de deux mois, jusqu'à la date de fin de l'occupation du travailleur concerné.

§ 2. Le montant des indemnités d'incapacité primaire visé au paragraphe 1er est fixé le quinzième jour du neuvième mois qui suit le mois au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté, indépendamment de modifications subséquentes.

Lorsque le quinzième jour visé à l'alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 3. Si la rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l'indemnité d'incapacité primaire découle de plusieurs occupations, le montant de l'indemnité

d'incapacité primaire à prendre en considération pour calculer la cotisation de solidarité renforcée est fixé proportionnellement en fonction de la part de chaque employeur dans ladite rémunération perdue sans l'application du montant maximum de la rémunération visée à l'article 87, alinéa 1er, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

§ 4. Pour le calcul de la cotisation de solidarité renforcée, il n'est pas tenu compte de la partie du montant de l'indemnité d'incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l'assurance chômage pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

§ 5. La cotisation de solidarité renforcée n'est pas due pour les indemnités d'incapacité primaire octroyées pour les périodes suivantes situées dans la deuxième période de deux mois visés au paragraphe 1er :

1° la période de reprise de travail autorisé pour laquelle le montant de l'indemnité d'incapacité primaire est réduit en application de la règle de cumul visée à l'article 230, § 1er, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;

2° la période de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la Commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven".

Art. 7.

Art. 7.

Art. 24/5. Chaque année, le solde de la cotisation de solidarité renforcée, après application de la répartition conformément l'article 24/6 est calculée et perçue par l'Office national de sécurité sociale en même temps que les cotisations du quatrième trimestre de l'année suivant l'année au cours de laquelle l'incapacité de travail primaire a débuté.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs sont d'application, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige,

la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'Office national.

Le Roi peut préciser les modalités de calcul et de perception de la cotisation de solidarité renforcée.

Art. 8.

Art. 8.

Art. 24/6. § 1er. Le montant à répartir de la cotisation de solidarité renforcée afférente aux incapacités primaires de travail qui prennent cours au cours de la même année est établi annuellement par l'Office national de sécurité sociale au mois de décembre de l'année civile suivant l'année civile au cours de laquelle ces incapacités primaires de travail prennent cours.

Les employeurs qui, conformément à l'article 24/2, relèvent du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée au cours de l'année précédant l'année au cours de laquelle le montant à répartir en application de l'alinéa 1er est établi, bénéficient d'une réduction selon les modalités déterminées par la présente section, qu'ils soient ou non redevables d'une cotisation de solidarité renforcée.

§ 2. Pour l'application de la présente disposition, on entend par « année de référence » : l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle le montant à répartir conformément au paragraphe 1er est établi.

§ 3. Le montant annuel à répartir correspond à 95 pour cent de la somme de l'ensemble des cotisations de solidarité renforcées dues pour les quatre trimestres de l'année de référence.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, adapter le pourcentage de 95 % visé à l'alinéa 1er en fonction de l'évolution du rapport entre le montant des cotisations de solidarité renforcées dues et le montant des cotisations de solidarité renforcées effectivement perçues.

§ 4. Dans un premier temps, ce montant à répartir est divisé par la moyenne annuelle, exprimée en

équivalents temps plein, du nombre de travailleurs occupés au cours de l'année de référence auprès de l'ensemble des employeurs visés au paragraphe 1er, alinéa 2.

Pour calculer cette moyenne annuelle du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence, le total des travailleurs en équivalents temps plein visés à l'alinéa 1er, déclarés à la fin de chaque trimestre de l'année de référence, est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré, à l'Office national de sécurité sociale, des travailleurs assujettis à la loi précitée du 27 juin 1969.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 2, une ou plusieurs déclarations relatives à la période de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs occupés en équivalent temps plein figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs occupés en équivalent temps plein le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.

Pour l'application de la présente disposition, il est tenu compte de tous les travailleurs qui, conformément à l'article 24/2, relèvent du champ d'application de la cotisation de solidarité renforcée, que ces travailleurs soient ou non reconnus en incapacité de travail.

§ 5. Ensuite, pour chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, le montant résultant du calcul effectué conformément au paragraphe 4 est multiplié par le nombre moyen total de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, occupés auprès de l'employeur concerné au cours de l'année de référence. La moyenne du nombre de travailleurs occupés en équivalents temps plein au cours de l'année de référence est calculée conformément au paragraphe 4, alinéas 2 à 5. Il en résulte, pour chaque employeur, le montant de répartition qui lui est dû.

§ 6. Au cours du quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, la cotisation de solidarité renforcée due, le

cas échéant, pour l'année de référence par chaque employeur visé au paragraphe 1er, alinéa 2, est déduite par l'Office national de sécurité sociale du montant de répartition dû à l'employeur concerné pour l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

L'Office national de sécurité sociale informe chaque employeur concerné, annuellement, par un avis envoyé en décembre, du montant à recevoir ou à payer à la suite de l'application de l'alinéa 1er.

§ 7. Le cas échéant, le montant à recevoir par l'employeur, est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi, et dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne. Si après l'imputation il reste un solde, ce solde sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l'Office national précité.

Le cas échéant, le montant à payer par l'employeur conformément à l'article 24/5 est perçu par l'Office précité avec les cotisations trimestrielles du quatrième trimestre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est établi.

§ 8. Si le montant total des cotisations de responsabilisation renforcées effectivement perçues par l'Office national de sécurité sociale excède le montant à répartir conformément au § 1er, la différence est, le cas échéant, transmise par l'Office précité à l'O.N.S.S.-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Art. 9.

Art. 9.

Art. 24/7. § 1er. Sans préjudice du paragraphe 2, les organismes assureurs communiquent conformément aux dispositions de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale et ses arrêtés d'exécution au plus tard le quinzième jour du mois de novembre de l'année au cours de laquelle le montant à répartir est fixé, les catégories de données suivantes à l'Office national de sécurité sociale en vue du calcul, la perception et la répartition de la cotisation de solidarité renforcée :

1° le numéro d'identification des travailleurs majeurs qui bénéficiaient d'une indemnité d'incapacité primaire et qui étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail à la date de début de l'incapacité de travail primaire et n'avaient pas encore atteint l'âge de 55 ans à cette date, à l'exclusion des travailleurs occupés par des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2, et à l'exclusion des travailleurs pour lesquels la cotisation de solidarité renforcée n'est pas due conformément à l'article 24/2, alinéa 3 et 5 ;

2° le numéro d'entreprise des employeurs du travailleur visé au 1°, à l'exclusion des employeurs exonérés en application de l'article 24/2, alinéa 2 ;

3° la date de début de l'incapacité de travail primaire ;

4° le montant journalier des indemnités d'incapacité de travail primaire pour la période visée à l'article 24/4 ;

5° le cas échéant, la quote-part de chaque employeur dans la rémunération perdue.

Lorsque le quinzième jour visé à l'alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 2. Après réception des données visées au paragraphe 1er, l'Office national de sécurité sociale, supprime, sur la base de la déclaration multifonctionnelle visée à l'article 21, alinéa 2 ou, le cas échéant, le transfert de données visée à l'article 21/2 de la loi du 27 juin 1969 précitée, les données concernant :

1° le cas échéant, les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article 31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

2° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée ;

3° les travailleurs dont l'incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné ;

4° les périodes d'incapacité de travail primaire survenant après la fin du contrat de travail.

§ 3. Le Roi peut fixer les modalités des traitements de données visées aux paragraphes 1er et 2.

§ 4. L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel qu'il traite conformément aux dispositions du présent chapitre en vue du calcul, de la perception et de la répartition de la cotisation de solidarité renforcée.

§ 5. Les données à caractère personnel qui résultent des traitements visés aux paragraphes 1er et 2 ne sont pas conservées par l'Office national de sécurité sociale plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées et sont détruites au plus tard trois ans à partir de la date d'exigibilité de la cotisation de solidarité renforcé.

Art. 10.

Art. 10.

Art. 24/8. Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux périodes d'incapacité de travail primaire qui commencent à partir du 1er janvier 2027.

Art. 11.

Art. 11.

Disposition d'entrée en vigueur

Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Advies nr. 174/2026 van 13 augustus 2026

Betreft: een voorontwerp van wet *tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* (ADV-2026-00118)

Trefwoorden: Versterkte solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid

Originele versie

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit,* inzonderheid op artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op de adviesaanvraag van de heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid (hierna "de aanvrager"), ontvangen op 23 juli 2026;

Brengt de Autorisatie- en Adviesdienst van de Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna "de Autoriteit") op 13 augustus 2026 het volgende advies uit:

Enkel adviezen met betrekking tot ontwerpen en voorstellen met rang van wet, die uitgaan van de federale overheid, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie worden zowel in het Nederlands als in het Frans door de Autoriteit gepubliceerd. De 'Originele versie' is de versie die gevalideerd werd.

I. VOORWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. De aanvrager verzoekt om het advies van de Autoriteit aangaande artikel 19 van een voorontwerp *tot wijziging van de wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* (hierna: het ontwerp).

2. Met het voorgelegde artikel wordt met name een nieuw artikel 24/1 in de wet van 19 december 2025 ingevoerd. Het doel is de regeling van een versterkte solidariteitsbijdrage voor werkgevers, ten aanzien van werknemers die zich in de vierde en vijfde maand van arbeidsongeschiktheid bevinden. Dit is naar analogie van het systeem dat reeds ingevoerd werd voor de tweede en derde maand.

II. ONDERZOEK VAN DE ADVIESAANVRAAG

3. De Autoriteit verwijst de aanvrager naar haar advies 51/2025 betreffende een ontwerp van wet *houdende diverse bepalingen – Titel 4 Sociale Zaken – Hoofdstuk 2 Solidariteitsbijdrage werkgevers inzake primaire arbeidsongeschiktheid*.[1] De Autoriteit is van oordeel dat de opmerkingen die hierin geformuleerd werden, ook nuttig kunnen zijn bij de redactie van het hier ter advies voorgelegde ontwerp.

Voor de Autorisatie- en Adviesdienst,
Alexandra Jaspar, Directeur

[1] Te raadplegen op: https://gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/advies-nr.-51-2025.pdf.

Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Avis n° 174/2026 du 13 août 2026

Objet : un avant-projet de loi *modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail* (ADV-2026-00118)

Mots-clés : Cotisation de solidarité renforcée des employeurs en ce qui concerne l'incapacité de travail primaire

Traduction

Vu la loi du 3 décembre 2017 *portant création de l'Autorité de protection des données*, en particulier les articles 23 et 26 (ci-après "la LCA") ;

Vu le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 *relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE* (Règlement général sur la protection des données, ci-après le "RGPD") ;

Vu la loi du 30 juillet 2018 *relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel* (ci-après "la LTD") ;

Vu la demande d'avis de Monsieur Frank Vandenbroucke, Vice-premier Ministre et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique (ci-après le "demandeur"), reçue le 23 juillet 2026 ;

Le Service d'Autorisation et d'Avis de l'Autorité de protection des données (ci-après "l'Autorité") émet l'avis suivant le 13 août 2026 :

L'Autorité ne publie en français et en néerlandais que les avis concernant les projets ou propositions de textes de rang de loi émanant de l'Autorité fédérale, de la Région de Bruxelles-Capitale ou de la Commission Communautaire Commune. La 'Version originale' est celle qui a été validée.

I. OBJET DE LA DEMANDE D'AVIS

1. Le demandeur sollicite l'avis de l'Autorité concernant l'article 9 d'un avant-projet de loi *modifiant la loi du 19 décembre 2025 exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail* (ci-après le "projet").

2. L'article qui est soumis introduit notamment un nouvel article 24/1 dans la loi du 19 décembre 2025. L'objectif est de prévoir une cotisation de solidarité renforcée pour les employeurs à l'égard des travailleurs qui se trouvent dans les quatrième et cinquième mois d'incapacité de travail, ceci par analogie avec le système déjà instauré pour le deuxième et le troisième mois.

II. EXAMEN DE LA DEMANDE D'AVIS

3. L'Autorité renvoie le demandeur à son avis n° 51/2025 concernant un projet de loi *portant des dispositions diverses - Titre 4 Affaires sociales – Chapitre 2 Cotisation de solidarité des employeurs concernant l'incapacité de travail primaire*[1]. L'Autorité estime que les remarques qui y sont formulées peuvent également être utiles pour la rédaction du projet qui est ici soumis pour avis.

Pour le Service d'Autorisation et d'Avis,
Alexandra Jaspar, Directrice

[1] Consultable sur : https://www.autoriteprotectiondonnees.be/publications/avis-n0-51-2025.pdf.