

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

29 september 2026

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk,
teneinde seksisme op het werk
als beroepsrisico te erkennen**

(ingediend door mevrouw Caroline Désir c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

29 septembre 2026

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail
afin d'inscrire le sexisme au travail
comme risque professionnel**

(déposée par Mme Caroline Désir et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, teneinde seksisme op het werk als beroepsrisico te erkennen.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi modifie la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail afin d'inscrire le sexisme au travail comme risque professionnel.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De nationale enquête “Hoe staat seksisme ervoor” uit 2024 van de Europese organisatie JUMP – Solutions for equity at work maakt voor België een bijzonder alarmerende balans op van de realiteit waarmee vrouwen in hun werkomgeving worden geconfronteerd. Uit de cijfers van die enquête komen niet alleen de omvang en de ernst van het seksisme op de werkvloer naar voren, maar ook de mate waarin het verschijnsel wordt gebanaliseerd. Wat nog zorgwekkender is, is dat alle vormen van seksisme sinds de publicatie van die enquête een stijgende tendens vertonen.

In een samenleving waarin arbeid nochtans als een hefboom voor economische en maatschappelijke emancipatie wordt beschouwd, is het bijzonder ontstellend dat seksisme nog steeds structureel verankerd is. Volgens de enquête geeft in België 85 % van de vrouwen die buitenshuis werken, immers aan dat ze op het werk vaak of soms met seksistisch gedrag te maken krijgen. Bij vrouwelijke leidinggevendenden ligt dat percentage zelfs op 90 %.

Voor de betrokken vrouwen blijft dat alledaagse en gebanaliseerde seksisme niet zonder gevolgen voor hun gezondheid op het werk of voor hun loopbaan.

Uit gegevens uit verscheidene Belgische en Franse rapporten (Sciensano 2024, CWF (Conseil Wallon de l'Égalité entre Hommes et Femmes) 2024, Verian–Laboratoire de l'Égalité 2024, OXFAM 2024) blijkt dat structureel seksisme op het werk een aanzienlijke invloed heeft op de lichamelijke en geestelijke gezondheid van vrouwen, terwijl daar in het huidige preventiebeleid geen rekening mee wordt gehouden.

Het staat vast dat er een verband is tussen herhaalde blootstelling aan seksisme en een verslechtering van de gezondheid: het dagelijks ondergaan van seksistisch gedrag, zoals ongepaste opmerkingen, kleineringen of mansplaining wordt duidelijk onderkend als een blijvende stressfactor en een bron van psychische uitputting. De enquête gewaagt in dat verband van “de allostatische belasting van seksisme, waarmee de fysiologische en psychologische slijtage wordt bedoeld die wordt veroorzaakt door herhaalde, cumulatieve en langdurige blootstelling aan seksistisch geweld, microagressies, discriminaties en stressvolle situaties verbonden aan seksisme. Wanneer de stress aanhoudt, is het stresssysteem voortdurend

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'enquête nationale de 2024 intitulée “L'état du sexisme”, menée par l'organisation européenne JUMP – Solutions for Equity at Work en Belgique, dresse un bilan particulièrement alarmant de la réalité vécue par les femmes dans le milieu professionnel. Les chiffres de l'étude mettent en lumière tant l'ampleur et la gravité que la banalisation du sexisme dans le monde du travail. Et plus inquiétant encore, depuis la parution de leur étude de 2016, toutes les formes de sexisme sont en hausse.

Dans une société où le travail est pourtant censé représenter un levier d'émancipation économique et sociale, il est particulièrement interpellant de constater que le sexisme y reste un phénomène structurel très ancré. En effet, en Belgique, selon l'étude, 85 % des femmes employées déclarent avoir vécu souvent ou parfois des comportements sexistes au travail. Et les femmes cadres sont, elles, 90 % à le déclarer.

Or, ce sexisme ordinaire et banalisé n'est pas sans effet sur la santé au travail ou le parcours professionnel des femmes.

Les données issues de plusieurs rapports belges et français (Sciensano 2024, CWF 2024, Verian–Laboratoire de l'Égalité 2024, OXFAM 2024) montrent que le sexisme structurel au travail affecte significativement la santé physique et mentale des femmes, sans pourtant être pris en compte par les politiques de prévention actuelles.

Les liens entre une exposition répétée au sexisme et une dégradation de la santé sont documentés: les comportements sexistes quotidiens, comme les remarques déplacées, la dévalorisation, ou encore l'infantilisation, sont clairement identifiés comme facteurs de stress durable et d'épuisement psychique. L'étude fait mention à ce sujet de “la charge allostatique du sexisme qui désigne l'usure physiologique et psychologique provoquée par l'exposition répétée, cumulative et prolongée aux violences sexistes, aux microagressions, aux discriminations et aux situations de stress liées au sexisme. Quand le stress est constant, le système de stress s'active en permanence. On parle alors de charge

actief. Men spreekt dan van allostatische belasting. Het is de biologische kost van zich voortdurend te moeten aanpassen.”¹

Het is duidelijk dat dergelijke herhaalde seksistische agressie rechtstreeks in verband kan worden gebracht met de gezondheidstoestand van de vrouwen op het werk. Het gaat dus om een beroepsrisico, dat als zodanig moet worden erkend, wil men werkelijk doeltreffende preventie en bewustwording op de werkplek tot stand brengen.

In België zijn vrouwen goed voor 60 % van de langdurig zieken en voor 70 % van de arbeidsongeschiktheidsperiodes van langer dan zes maanden wegens een burn-out of angststoornissen.

Dat kan zowel rechtstreeks als onrechtstreeks mede aan seksisme op het werk worden toegeschreven.

De huidige Belgische wetgeving inzake welzijn op het werk houdt echter geen rekening met dit eerste niveau van het continuüm van seksistisch geweld. Alleen seksuele intimidatie, pesterijen op grond van geslacht of discriminatie op grond van geslacht worden bestraft door het Strafwetboek en het Sociaal Strafwetboek.

Alledaags seksisme op de werkplek wordt evenmin als een risico erkend. Die eerste stap is nochtans essentieel om het probleem bij de wortel aan te pakken.

Uiteraard mag men in België ingenomen zijn met de wet van 22 mei 2014 ter bestrijding van seksisme in de openbare ruimte (de seksismewet), die alle vormen van seksuele intimidatie en van seksuele straatintimidatie in de openbare ruimte strafbaar stelt.

De specifieke aard van de arbeidswereld vereist echter een bijzondere preventieve aanpak, gezien de wijdverbreidheid en de banalisering van het alledaagse seksisme dat daar heerst.

In Frankrijk definieert de Haut Conseil à l'Égalité alledaags seksisme op het werk als het geheel van houdingen, uitspraken en gedragingen op grond van genderstereotypen die, hoewel ze op het eerste gezicht onschuldig of van geringe intensiteit lijken, bewust dan wel onbewust tot doel of tot gevolg hebben dat personen worden gedelegeitimerd, als minderwaardig worden beschouwd, op een sluipende, zelfs welwillende manier

allostatique. C'est le coût biologique de devoir s'adapter tout le temps.”¹

On le voit, ces agressions sexistes à répétition peuvent être mises en lien étroit avec la santé des femmes au travail. Il s'agit donc d'un risque professionnel qui devrait être reconnu comme tel pour permettre une prévention efficace et une prise de conscience sur les lieux de travail.

En Belgique, 60 % des malades de longue durée sont des femmes et 70 % des périodes d'incapacité de plus de six mois qui sont dues à un burn-out ou à des troubles anxieux concernent des femmes.

On peut donc y voir un effet direct et indirect, entre autre, du sexisme au travail.

Or notre législation actuelle en matière de bien-être au travail ne prend pas en compte ce premier “étage” du continuum des violences sexistes. Seuls le harcèlement sexuel, le harcèlement moral basé sur le genre ou les discriminations basées sur le genre sont sanctionnés par le Code pénal et le Code pénal social.

Le sexisme ordinaire, quotidien sur le lieu de travail n'est pas non plus reconnu comme un risque. Et cette première étape est essentielle pour prendre le problème à la racine.

Nous pouvons évidemment nous réjouir d'avoir, en Belgique, la loi du 22 mai 2014 tendant à lutter contre le sexisme dans l'espace public (loi Sexisme) qui rend toutes les formes de harcèlement sexuel et de harcèlement sexuel de rue commis dans des lieux publics punissables.

Mais la spécificité du monde du travail nécessite une approche préventive particulière en raison de la généralisation et la banalisation du sexisme ordinaire qui s'y déploie.

En France, le Haut Conseil à l'Égalité définit le sexisme ordinaire au travail comme “l'ensemble des attitudes, propos et comportements fondés sur des stéréotypes de sexes (...) qui, bien qu'en apparence anodins ou de faible intensité, ont pour objet ou effet, de façon consciente ou inconsciente, de délégitimer les personnes, de les inférioriser, de les déstabiliser de façon insidieuse, voire bienveillante, au travail et d'entraîner une altération de

¹ Hoe staat seksisme ervoor: Enquête 2024, JUMP – Solutions for equity at work.

¹ L'état du sexisme – enquête 2024, JUMP – solution for equity at work.

op het werk worden gedestabiliseerd, waarbij zulks leidt tot een aantasting van hun lichamelijke of geestelijke gezondheid². Dit wetsvoorstel gaat uit van die definitie om een regeling in te stellen die afgestemd is op de dagelijkse praktijk in de arbeidswereld.

Seksisme op het werk tast niet alleen de gezondheid van vrouwen aan, maar heeft daarenboven gedurende hun hele leven andere directe dan wel indirecte gevolgen. Men denke in dat verband aan de loonkloof, de uitsluiting uit leidinggevende functies (het glazen plafond) en economische onzekerheid.

Om al die redenen beveelt de Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in zijn advies op eigen initiatief van 18 augustus 2026 over seksisme in de arbeidswereld aan om seksisme op het werk te erkennen als een volwaardig beroepsrisico.

leur santé physique ou mentale.”². La présente proposition de loi s’inspire de cette définition afin d’établir un cadre adapté au quotidien du monde du travail.

Outre la santé, le sexisme au travail affecte aussi les femmes tout au long de leur vie, de façon directe ou indirecte, notamment en matière d’écart salarial, d’exclusion des postes décisionnels, et de précarisation économique.

Pour toutes ces raisons, le Conseil pour l’Égalité entre les Femmes et les Hommes recommande dans son avis d’initiative du 18 août 2026 sur “le sexisme dans le monde du travail”, de reconnaître le sexisme au travail comme risque professionnel à part entière.

Caroline Désir (PS)
 Sophie Thémont (PS)
 Marie Meunier (PS)
 Ludivine Dedonder (PS)
 Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
 Pierre-Yves Dermagne (PS)
 Khalil Aouasti (PS)
 Patrick Prévot (PS)
 Christophe Lacroix (PS)

² Rapport nr. 2015-01 van de Conseil supérieur de l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, 6 maart 2015, blz. 77.

² Rapport du Conseil supérieur de l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes n° 2015-01. publié le 6 mars 2015, p. 77.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 6 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2014, worden in het tweede lid, 7°, de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “de bescherming van de werknemers tegen” en “geweld”;

2° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “iedere daad van” en de woorden “geweld, pesterijen”.

Art. 3

In het opschrift van hoofdstuk *Vbis* van dezelfde wet wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen het woord “stress,” en het woord “geweld”.

Art. 4

Artikel 32/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Seksisme op het werk maakt deel uit van deze risico's.”

Art. 5

In artikel 32/2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “stress op het werk,” en het woord “geweld”.

2° in paragraaf 3, tweede lid, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “die geen betrekking heeft op feiten van” en het woord “geweld”.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 6 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par la loi du 28 février 2014, dans l'alinéa 2, 7°, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “la protection des travailleurs contre” et les mots “la violence”;

2° les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “tout acte” et les mots “de violence”.

Art. 3

Dans l'intitulé du Chapitre *Vbis* de la même loi, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “le stress,” et les mots “la violence”.

Art. 4

L'article 32/1 de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Sont notamment visés les risques résultant du sexisme au travail.”

Art. 5

Dans l'article 32/2 de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, deuxième alinéa, les mots “au sexisme,” sont insérés entre les mots “stress au travail,” et “à la violence”;

2° dans le § 3, alinéa 2, le mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “ne concerne pas des faits” et “de violence”.

Art. 6

In het opschrift van afdeling 2 van hoofdstuk *Vbis* van dezelfde wet wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “betreffende” en “geweld”.

Art. 7

In artikel 32*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, wordt in paragraaf 1, eerste lid, het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “iedere daad van” en de woorden “geweld, pesterijen”.

Art. 8

In artikel 32*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014 en gewijzigd bij de wet van 7 april 2023, wordt het eerste lid aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° seksisme op het werk: het geheel van houdingen, uitspraken en gedragingen op grond van genderstereotypen, die direct dan wel indirect gericht zijn tegen een persoon of een groep personen wegens hun geslacht, en die bewust dan wel onbewust tot doel of tot gevolg hebben die betrokkenen te delegitimeren en als minderwaardig te behandelen.”

Art. 9

In artikel 32*quater* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “moeten getroffen worden om” en het woord “geweld”;

2° in het derde lid:

a) wordt in de bepaling onder 1° het woord “seksisme,” ingevoegd tussen het woord “waardoor” en het woord “geweld”;

b) wordt in de bepaling onder 2°, a), het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “het voorwerp te zijn van” en het woord “geweld”;

c) wordt in de bepaling onder 4° het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “de voorkoming van feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 6

Dans l'intitulé de la section 2 du chapitre *Vbis*, de la même loi, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “concernant” et “la violence”.

Art. 7

Dans l'article 32*bis* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “tout acte” et “de violence”.

Art. 8

Dans l'article 32*ter* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014 et modifié par la loi du 7 avril 2023, l'alinéa 1^{er} est complété par un 4°, rédigé comme suit:

“4° sexisme au travail: l'ensemble des attitudes, propos et comportements fondés sur des stéréotypes de sexes qui sont directement ou indirectement dirigés contre une personne ou un groupe de personnes en raison de leur sexe et qui ont pour objet ou pour effet, de façon consciente ou inconsciente, de les délégitimer et de les inférioriser.”

Art. 9

Dans l'article 32*quater* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “prévenir” et les mots “la violence”;

2° dans l'alinéa 3:

a) dans le 1°, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “par lesquelles” et les mots “la violence”;

b) dans le 2°, a), les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “l'objet” et les mots “de violence”;

c) dans le 4°, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “des faits” et les mots “de violence”.

Art. 10

In artikel 32*quinquies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 januari 2007, worden in het eerste lid de woorden “seksisme of van” ingevoegd tussen de woorden “een daad van” en het woord “geweld”.

Art. 11

In artikel 32*sexies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 januari 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 november 2023, worden in paragraaf 1 de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “de psychosociale aspecten van het werk, waaronder” en het woord “geweld”;

2° in het vijfde lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “de psychosociale aspecten van het werk, waaronder” en het woord “geweld”;

3° in het zesde lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “de psychosociale aspecten van het werk, waaronder” en het woord “geweld”.

Art. 12

In artikel 32*septies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, wordt in paragraaf 1, eerste lid, het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 13

In het opschrift van onderafdeling 3 van afdeling 2 van hoofdstuk *Vbis* van dezelfde wet wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen het woord “tegen” en het woord “geweld”.

Art. 14

In artikel 32*nonies* van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 6 juni 2010 en van 28 februari 2014, worden in het eerste lid de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “het voorwerp te zijn van” en het woord “geweld”;

2° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 10

Dans l'article 32*quinquies* de la même loi, inséré par la loi du 10 janvier 2007, dans l'alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme ou” sont insérés entre les mots “d'un acte” et les mots “de violence”.

Art. 11

L'article 32*sexies* de la même loi, inséré par la loi du 10 janvier 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 5 novembre 2023, dans le paragraphe 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “les aspects psychosociaux du travail dont” et les mots “la violence”;

2° dans l'alinéa 5, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “les aspects psychosociaux du travail dont” et les mots “la violence”;

3° dans l'alinéa 6, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “les aspects psychosociaux du travail dont” et les mots “la violence”.

Art. 12

Dans l'article 32*septies* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “Lorsque des actes” et les mots “de violence”.

Art. 13

Dans l'intitulé de la sous-section 3 de la section 2 du chapitre *Vbis* de la même loi, les mots “le sexisme,” sont insérés entre le mot “contre” et les mots “la violence”.

Art. 14

Dans l'article 32*nonies* de la même loi, modifié par les lois du 6 juin 2010 et du 28 février 2014, dans l'alinéa 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “être l'objet” et les mots “de violence”;

2° les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”.

Art. 15

In artikel 32^{cies} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 februari 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 april 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”;

2° in paragraaf 1/1, tweede lid, inleidende zin, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen het woord “wegens” en het woord “geweld”;

3° in paragraaf 2:

a) wordt in het eerste lid het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “feiten van” en het woord “geweld”;

b) wordt in het vierde lid het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “feiten van” en het woord “geweld”;

4° in paragraaf 3, tweede lid, 2°, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 16

In artikel 32^{undecies} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002, worden in het eerste lid de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “het bestaan van” en het woord “geweld”;

2° het woord “seksisme,” wordt ingevoegd tussen de woorden “de bewijslast dat er zich geen” en het woord “geweld”.

Art. 17

In artikel 32^{duodecies} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt in de bepaling onder 4° het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “door de feiten van” en het woord “geweld”;

Art. 15

Dans l'article 32^{cies} de la même loi, inséré par la loi du 6 février 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”;

2° dans le § 1/1, alinéa 2, phrase introductive, les mots “le sexisme,” sont insérés entre les mots “causé par” et les mots “la violence”;

3° dans le paragraphe 2:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “être l'objet” et les mots “de violence”;

b) dans l'alinéa 4, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “aux fait” et les mots “de violence”;

4°, dans le § 3, alinéa 2, 2°, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “aux fait” et les mots “de violence”.

Art. 16

Dans l'article 32^{undecies} de la même loi, inséré par la loi du 11 juin 2002, dans l'alinéa 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “présumer l'existence” et les mots “de violence”;

2° les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “la preuve qu'il n'y a pas eu” et les mots “de violence”.

Art. 17

Dans l'article 32^{duodecies} de la même loi, inséré par la loi du 11 juin 2002 et modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 4°, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “les faits” et “de violence”;

2° in het tweede lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “het voorwerp te zijn van” en het woord “geweld”;

3° in het derde lid wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “het voorwerp te zijn van” en het woord “geweld”;

Art. 18

In artikel 32*terdecies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 april 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”;

2° in paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”;

3° in paragraaf 8 wordt het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 19

In artikel 32*terdecies*/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 7 april 2023, wordt in paragraaf 1, eerste lid, in de inleidende zin, het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 20

In artikel 32*quaterdecies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, wordt in het tweede lid, het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 21

In artikel 32*quinquiesdecies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 16 maart 2026, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt in de bepaling onder 3°, in de inleidende zin het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “être l’objet” et les mots “de violence”;

3° dans l’alinéa 3, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “être l’objet” et les mots “de violence”.

Art. 18

Dans l’article 32*terdecies* de la même loi, inséré par la loi du 11 juin 2002 et modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et “de violence”;

2° dans le § 2, alinéa 1^{er}, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”;

3° dans le paragraphe 8, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour des faits” et les mots “de violence”.

Art. 19

Dans l’article 32*terdecies*/1 de la même loi, inséré par la loi du 7 avril 2023, dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, phrase introductive, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”.

Art. 20

Dans l’article 32*quaterdecies* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, dans l’alinéa 2, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”.

Art. 21

Dans l’article 32*quinquiesdecies* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014 et modifié en dernier lieu par la loi du 16 mars 2026, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, 3°, phrase introductive, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”;

2° in het tweede lid wordt in de bepaling onder 3°, d), het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”;

3° in het tweede lid wordt in de bepaling onder 3°, f), het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “feiten van” en het woord “geweld”.

Art. 22

In artikel 32*sexiesdecies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014, wordt in het eerste lid, in de bepaling onder 2°, het woord “seksisme,” ingevoegd tussen de woorden “voor feiten van” en het woord “geweld”.

10 september 2026

2° dans l’alinéa 2, 3°, d), les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et “de violence”;

3° dans l’alinéa 2, 3°, f), les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “des faits” et les mots “de violence”.

Art. 22

Dans l’article 32*sexiesdecies* de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2014, dans l’alinéa 1^{er}, 2°, les mots “de sexisme,” sont insérés entre les mots “pour faits” et les mots “de violence”.

10 septembre 2026

Caroline Désir (PS)
 Sophie Thémont (PS)
 Marie Meunier (PS)
 Ludivine Dedonder (PS)
 Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
 Pierre-Yves Dermagne (PS)
 Khalil Aouasti (PS)
 Patrick Prévot (PS)
 Christophe Lacroix (PS)