DOC 56 **1657/001**

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juli 2026

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemer overhandigd wordt, teneinde de werkgeversbijdragen en de totale loonkost op te nemen in de loonfiche

(ingediend door de heer Kurt Moons c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

7 juillet 2026

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et l'arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis au travailleur lors de chaque règlement définitif de la rémunération, afin d'inclure les cotisations patronales et le coût salarial total dans la fiche de salaire

(déposée par M. Kurt Moons et consorts)

SAMENVATTING

De huidige loonfiche voor werknemers geeft het brutoloon weer, maar niet de reële loonkost inclusief de werkgeversbijdragen. Dit voorstel – de totale loonkostwet – beoogt om deze gegevens op te nemen in de loonfiche, alsook om de loonfiche duidelijker, transparanter en beter leesbaar te maken.

RÉSUMÉ

La fiche de salaire actuelle des travailleurs indique la rémunération brute, mais pas le coût salarial réel incluant les cotisations patronales. La présente proposition – la loi sur le coût salarial total – vise à intégrer ces données dans la fiche de salaire, ainsi qu'à rendre celle-ci plus claire, plus transparente et plus lisible.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel beoogt de totale loonkost in dit land zichtbaar en begrijpelijk te maken op de loonfiche van de werknemer. Vandaag vermeldt de loonfiche in hoofdzaak het brutoloon, de werknemersbijdragen, de bedrijfsvoorheffing en het nettoloon, maar niet altijd duidelijk welke bijkomende kosten de werkgever bovenop het brutoloon draagt. Daardoor blijft het voor veel werknemers onduidelijk hoeveel hun arbeid werkelijk kost aan de werkgever.

In dit voorstel wordt daarom bepaald dat ook de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid op de loonfiche worden vermeld. Het gaat om de bijdragen die de werkgever bovenop het brutoloon van de werknemer betaalt. Ook de daaraan mogelijks gekoppelde RSZ-kortingen worden zichtbaar gemaakt. Op die manier wordt de totale loonkost vermeld op de loonfiche. Die totale loonkost bestaat uit de som van het brutoloon, vermeerderd met de werkgeversbijdragen en verminderd met de RSZ-kortingen.

De toevoeging van deze gegevens moet de werknemers een beter inzicht geven in de werkelijke kost van arbeid. Ze maakt duidelijk dat de loonkost voor de werkgever hoger ligt dan het brutoloon dat op de loonfiche van de werknemer staat vermeld. Dit versterkt de transparantie over de loonvorming, de financiering van de sociale zekerheid en de lasten die op arbeid wegen.

Daarnaast voorziet dit voorstel erin dat de definities van de gebruikte begrippen op de loonfiche worden vermeld. Begrippen zoals brutoloon, nettoloon, werknemersbijdragen, werkgeversbijdragen, bedrijfsvoorheffing, RSZ-kortingen en totale loonkost moeten duidelijk worden omschreven. Zo weet de werknemer niet alleen welke bedragen op de loonfiche staan, maar ook wat deze bedragen precies betekenen.

Een loonfiche moet immers niet enkel volledig zijn, maar ook begrijpelijk. Door de belangrijkste loonbegrippen te definiëren, wordt vermeden dat de werknemers worden geconfronteerd met technische of onduidelijke termen zonder duidelijke uitleg. Dit verhoogt het begrip van de eigen loonvorming en maakt de loonfiche toegankelijker.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition vise à rendre le coût salarial total dans ce pays visible et compréhensible sur la fiche de salaire du travailleur. Aujourd'hui, la fiche de salaire mentionne principalement la rémunération brute, les cotisations des travailleurs, le précompte professionnel et la rémunération nette, mais elle n'indique pas toujours clairement quels coûts supplémentaires l'employeur supporte en plus de la rémunération brute. De ce fait, de nombreux travailleurs ne savent pas exactement combien leur travail coûte réellement à l'employeur.

Dans la présente proposition, il est donc prévu que les cotisations patronales à la sécurité sociale soient, elles aussi, mentionnées sur la fiche de salaire. Il s'agit des cotisations que l'employeur verse en plus de la rémunération brute du travailleur. Les réductions de cotisations à l'ONSS qui y sont éventuellement liées sont également rendues visibles, de telle manière que le coût salarial total soit mentionné sur la fiche de salaire. Ce coût salarial total correspond à la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales et minorée des réductions ONSS.

L'ajout de ces données vise à donner aux travailleurs une idée plus précise du coût réel du travail. Il met en évidence le fait que le coût salarial pour l'employeur est supérieur à la rémunération brute indiquée sur la fiche de salaire du travailleur. Cela renforce la transparence quant à la composition de la rémunération, au financement de la sécurité sociale et aux charges pesant sur le travail.

La présente proposition prévoit en outre de mentionner sur la fiche de salaire les définitions des termes utilisés. Des notions telles que la rémunération brute, la rémunération nette, les cotisations des travailleurs, les cotisations patronales, le précompte professionnel, les réductions de cotisations ONSS et le coût salarial total doivent être clairement définies. Cela permettra au travailleur non seulement de voir les montants figurant sur sa fiche de salaire, mais aussi d'en comprendre la signification exacte.

En effet, une fiche de salaire doit être non seulement complète, mais aussi compréhensible. En définissant les principales notions liées à la rémunération, on évite aux travailleurs d'être confrontés à des termes techniques ou peu précis, non accompagnés d'une explication claire. On leur permet ainsi de mieux comprendre la composition de leur propre rémunération et on améliore l'accessibilité de la fiche de salaire.

Daarnaast voorziet dit voorstel in een gestroomlijnde en uniforme loonfiche voor alle werknemers in de private sector. De huidige wetgeving laat de bepaling van de gegevens die op de loonfiche moeten worden vermeld over aan de paritaire comités. Daardoor kunnen de vermeldingen op de loonfiche verschillen naargelang de sector waarin de werknemer actief is. Voortaan zal het paritair comité niet langer kunnen bepalen welke gegevens op de loonfiche moeten worden vermeld. De loonfiche zal voor elke werknemer dezelfde gegevens bevatten.

Deze uniformering komt de leesbaarheid, de vergelijkbaarheid en de interpreteerbaarheid van loonfiches ten goede. Zij zorgt ook voor een administratieve vereenvoudiging voor de sociale secretariaten, de werkgevers en de overheid zelf. De loonfiches worden hierdoor duidelijker, eenvoudiger en beter vergelijkbaar, wat ook een dynamische arbeidsmarkt ten goede komt.

Tot slot wordt bepaald dat de volledige voornaam van de werknemer op de loonfiche moet worden vermeld, en niet slechts de eerste letter van de voornaam. Ook dit draagt bij tot duidelijkheid en administratieve eenvoud.

Dit voorstel versterkt zo in de eerste plaats de transparantie over de werkgeversbijdragen en de totale loonkost. Tegelijkertijd zorgt het voorstel ervoor dat de begrippen op de loonfiche duidelijk worden uitgelegd, dat loonfiches uniformer worden en dat de werknemers een beter begrip krijgen van de werkelijke kosten die werkgevers dragen voor hun werknemers.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

De huidige wetgeving laat de bepaling van de te vermelden gegevens op de loonfiche over aan de paritaire comités. Dit voorstel beoogt een gestroomlijnde loonfiche voor alle werknemers. Dit komt de transparantie, de eerlijkheid, het begrip, en de administratieve vereenvoudiging ten goede. Dit zal een positieve impact hebben op de arbeidsmarkt, de administratieve lasten van de werkgevers en de overheid, en op het verloop van het sociaal overleg.

Art. 3

Vanaf heden zal het paritair comité niet meer kunnen bepalen wat er op de loonfiche moet worden vermeld.

La présente proposition prévoit par ailleurs une fiche de salaire simplifiée et uniforme pour tous les travailleurs du secteur privé. La législation actuelle laisse aux commissions paritaires le soin de déterminer les données à mentionner sur la fiche de salaire. De ce fait, les mentions figurant sur la fiche peuvent varier selon le secteur d'activité du travailleur. Désormais, la commission paritaire ne pourra plus déterminer quelles données doivent figurer sur la fiche de salaire. Celle-ci contiendra les mêmes données pour tous les travailleurs.

Cette uniformisation est tout bénéfice pour la lisibilité, la comparabilité et l'interprétabilité des fiches de salaire. Elle permet également une simplification administrative pour les secrétariats sociaux, les employeurs et les pouvoirs publics eux-mêmes. Les fiches de salaire gagnent ainsi en clarté, en simplicité et en comparabilité, ce qui favorise également un marché du travail dynamique.

Enfin, il est précisé que la fiche de salaire doit mentionner le prénom complet du travailleur, et pas uniquement la première lettre de son prénom. Cela contribue également à la clarté et à la simplification administrative.

La présente proposition renforce ainsi en premier lieu la transparence des cotisations patronales et du coût salarial total. Dans le même temps, elle fait en sorte que les notions mentionnées sur la fiche de salaire soient clairement expliquées, que les fiches de salaire soient uniformisées et que les travailleurs comprennent mieux les coûts réels que les employeurs supportent pour leurs travailleurs.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

La législation actuelle laisse aux commissions paritaires le soin de déterminer les données à mentionner sur la fiche de salaire. La présente proposition vise à uniformiser la fiche de salaire pour tous les travailleurs. Elle renforce ainsi la transparence, l'équité, la clarté et la simplification administrative, ce qui aura des répercussions positives sur le marché du travail, sur les charges administratives supportées par les employeurs et les pouvoirs publics, ainsi que sur le déroulement de la concertation sociale.

Art. 3

Désormais, la commission paritaire ne pourra plus déterminer les données à mentionner sur la fiche de

De loonfiche zal voortaan voor elke werknemer dezelfde gegevens bevatten. Deze wijziging beoogt een administratieve vereenvoudiging voor de sociale secretariaten, de werkgevers, en de overheid zelf, alsmede meer transparantie voor de werknemers. De loonfiches zullen voortaan gemakkelijker leesbaar, interpreteerbaar, en vergelijkbaar zijn wat de dynamische arbeidsmarkt ten goede komt.

Art. 4

De eerste wijziging betreft een administratieve vereenvoudiging: de volledige voornaam van de werknemer moet op de loonfiche staan, niet slechts de eerste letter van de voornaam.

De tweede wijziging betreft het invoegen van de vereiste om de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid, die de werkgever betaalt bovenop het brutoloon van de werknemer, mee te vermelden, alsook de daaraan eventueel gekoppelde RSZ-kortingen. De totale loonkost als de som van het brutoloon, vermeerderd met de werkgeversbijdragen en verminderd met de RSZ-kortingen wordt zo zichtbaar op de loonfiche. Dit heeft tot doel om de reële loonkost, met name de reële kosten die de werkgevers dragen voor alle werknemers, in dit land zichtbaar te maken.

Kurt Moons (VB)
Ellen Samyn (VB)
Lode Vereeck (VB)

salaire. Celle-ci énoncera dorénavant les mêmes données pour tous les travailleurs. Cette modification vise à assurer une simplification administrative pour les secrétariats sociaux, les employeurs et les pouvoirs publics eux-mêmes, ainsi qu'une plus grande transparence pour les travailleurs. Les fiches de salaire seront désormais plus lisibles, plus faciles à interpréter et plus faciles à comparer, ce qui permettra de dynamiser le marché du travail.

Art. 4

La première modification consiste en une simplification administrative: la fiche de salaire doit mentionner le prénom complet du travailleur, et non plus seulement l'initiale de son prénom.

La deuxième modification instaure l'obligation de mentionner les cotisations patronales de sécurité sociale que l'employeur verse en plus de la rémunération brute du travailleur, ainsi que les réductions ONSS qui y sont éventuellement liées. Le coût salarial total, soit la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales et minorée des réductions de cotisations ONSS, apparaît ainsi clairement sur la fiche de salaire. L'objectif est de mettre en évidence le coût salarial réel, à savoir les coûts réels que les employeurs supportent dans ce pays pour l'ensemble des travailleurs.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 15 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt vervangen als volgt:

“Art. 15. Bij elke definitieve betaling wordt aan de werknemer een afrekening overhandigd, hetzij in papieren vorm, hetzij in elektronische vorm.

De vermeldingen die op de afrekening voorkomen zijn deze bepaald in het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemer overhandigd wordt.”

Art. 3

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemer overhandigd wordt, worden de woorden “voor wie geen paritair comité bestaat of wier onderneming ressorteert onder een paritair comité dat op de datum waarop dit besluit in werking treedt geen beslissing heeft genomen bij toepassing van artikel 15, tweede lid, van die wet, of wiens beslissing op die datum niet algemeen verbindend is verklaard” opgeheven.

Art. 4

Artikel 2 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 2. De afrekening die aan de werknemer bij elke definitieve betaling wordt overhandigd, bevat de volgende gegevens en een definitie voor elk begrip op de loonfiche:

1. naam en adres van de werkgever;

2. naam en voornaam van de werknemer;

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2

L’article 15 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est remplacé par ce qui suit:

“Art. 15. Un décompte est remis au travailleur lors de chaque règlement définitif, soit sous format papier, soit sous format électronique.

Les mentions qui figurent sur le décompte sont celles prévues par l’arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis au travailleur lors de chaque règlement définitif de la rémunération.”

Art. 3

Dans l’article 1er de l’arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis au travailleur lors de chaque règlement définitif de la rémunération, les mots “, pour lesquels il n’existe pas de commission paritaire, ou dont l’entreprise ressortit à une commission paritaire qui, à la date de l’entrée en vigueur de cet arrêté, n’aura pas pris de décision en application de l’article 15, alinéa 2, de cette loi, ou dont la décision n’aura pas été rendue obligatoire à cette date” sont supprimés.

Art. 4

L’article 2 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit:

“Art. 2. Le décompte qui est remis au travailleur lors de chaque règlement définitif mentionne les données suivantes, ainsi qu’une définition de chaque notion figurant sur la fiche de salaire:

1. le nom et l’adresse de l’employeur;

2. le nom et le prénom du travailleur;

3. inschrijvingsnummer van de werknemer bij de werkgever;

4. periode waarop de afrekening betrekking heeft;

5. omvang van de prestaties (uren, dagen, maanden, aantal stuks, enz.);

6. basisloon, welke ook de eenheid die gebruikt wordt om het vast te stellen (uur-, maand-, stuk-, prestatieloon, enz.);

7. a) in speciën verschuldigde sommen:

voor gepresteerde arbeid (5 x 6);

als toeslag voor overuren; voor feestdagen en inhaalrustdagen; ingevolge wettelijke en conventionele verplichtingen tot behoud van het loon tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst;

als premiën, enz.;

b) voordelen in natura.

Alleen de sommen verschuldigd als premiën, enz., alsmede de voordelen in natura worden onder één en dezelfde benaming gegroepeerd voor zover dit de duidelijkheid niet schaadt;

c) totaal brutoloon (7a + 7b);

8. a) de door de werkgever betaalde sociale bijdragen op het brutoloon van de werknemer. Hierbij wordt vermeld dat dit gaat om sociale bijdragen bovenop het brutoloon;

b) de RSZ-korting op de sociale werkgeversbijdragen bovenop het brutoloon van de werknemer, in bedrag en percentage op de loonkost. Hierbij wordt de wettelijke basis van de RSZ-korting vermeld;

c) de totale loonkost ten laste van de werkgever (8a + 7c –8b);

9. de inhoudingen voor de werknemersbijdragen aan de sociale zekerheid;

10. de bedragen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid;

11. het belastbaar bedrag ((7c + 10) – 9);

3. le numéro matricule du travailleur chez l'employeur;

4. la période à laquelle le décompte se rapporte;

5. l'importance des prestations (heures, jours, mois, nombre de pièces, etc.);

6. la rémunération de base, quelle que soit l'unité prise en considération pour l'établir (rémunération horaire, mensuelle, à la pièce, à la tâche, etc.);

7. a) les sommes dues en espèces:

pour le travail presté (5 x 6);

comme supplément pour les heures supplémentaires; pour les jours fériés et jours de repos compensatoire; en vertu d'obligations légales et conventionnelles relatives au maintien de la rémunération pendant la suspension de l'exécution du contrat;

comme primes, etc.;

b) les avantages en nature.

Seules les sommes dues comme primes, etc., ainsi que les avantages en nature, sont groupés sous une seule dénomination pour autant que ceci ne nuise pas à la clarté;

c) le total de la rémunération brute (7a + 7b);

8. a) les cotisations sociales payées par l'employeur sur la rémunération brute du travailleur, en indiquant qu'il s'agit de cotisations sociales s'ajoutant à la rémunération brute;

b) la réduction ONSS sur les cotisations sociales patronales en sus de la rémunération brute du travailleur, exprimée en montant et en pourcentage du coût salarial, en indiquant la base légale de la réduction de cotisations à l'ONSS;

c) le coût salarial total à charge de l'employeur (8a + 7c –8b);

9. les retenues pour les cotisations des travailleurs à la sécurité sociale;

10. les sommes non soumises aux retenues de la sécurité sociale;

11. le montant imposable ((7c + 10) – 9);

12. het bedrag van de bedrijfsvoorheffing (belastingwetgeving);

13. de bedragen vrijgesteld van belastingen;

14. de netto toegekende som ((11 + 13) – 12);

15. de af te trekken bedragen (voorschotten, voordelen in natura, boeten, overdracht van en beslag op loon, enz.), zo nodig in bijlage gedetailleerd te vermelden;

16. het in speciën te betalen netto-bedrag.

Art. 5

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 3 en 4 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 6

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de zesde maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

16 juni 2026

Kurt Moons (VB)
Ellen Samyn (VB)
Lode Vereeck (VB)

12. le montant du précompte professionnel (législation fiscale);

13. les sommes non imposables;

14. la somme nette octroyée ((11 + 13) – 12);

15. les montants à déduire (avances, avantages en nature, amendes, cession et saisie de la rémunération, etc.), si nécessaire à détailler en annexe;

16. le montant net à payer en espèces.”

Art. 5

Le Roi peut modifier, abroger, compléter ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 3 et 4.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le premier jour du sixième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

16 juin 2026

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale