

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

18 juni 2026

WETSONTWERP**houdende diverse bepalingen
inzake flexi-jobs****Amendementen**

ingediend in de plenaire vergadering

*Zie:***Doc 56 1526/ (2025/2026):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendement.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 005: Amendementen.
- 006: Verslag van de tweede lezing.
- 007: Tekst aangenomen in tweede lezing.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

18 juin 2026

PROJET DE LOI**portant dispositions diverses
concernant les flexi-jobs****Amendements**

déposés en séance plénière

*Voir:***Doc 56 1526/ (2025/2026):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendement.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.
- 005: Amendements.
- 006: Rapport de la deuxième lecture.
- 007: Texte adopté en deuxième lecture.

03995

Nr. 5 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 7

In de bepaling onder a), in de voorgestelde paragraaf 1, tweede lid, de woorden “21 euro” vervangen door de woorden “30 euro”.

VERANTWOORDING

Het wetsontwerp voorziet voor flexi-jobwerknemers in de horeca in een maximaal flexiloon van 21 euro per uur.

Dat bedrag is te laag om in betere restaurants bijvoorbeeld een hulpkok of kok via een flexi-job te kunnen inschakelen. De realiteit op de arbeidsmarkt ligt daar hoger.

Om te vermijden dat boven op het toegelaten flexiloon van 21 euro per uur nog bijkomende bedragen in het zwart worden betaald, wordt voorgesteld om het maximale flexiloon aan te passen aan die realiteit en op te trekken tot 30 euro per uur.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 5 de M. **Van Quickenborne**

Art. 7

Dans le a), dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, proposé, remplacer les mots “21 euros” par les mots “30 euros”.

JUSTIFICATION

Le projet de loi prévoit, pour les travailleurs exerçant un flexi-job dans l'horeca, un flexisalaire maximal de 21 euros par heure.

Ce montant est trop faible pour permettre, par exemple, aux restaurants de qualité de faire appel à un aide-cuisinier ou à un cuisinier dans le cadre d'un flexi-job. La réalité du marché du travail se situe à un niveau plus élevé.

Afin d'éviter que des montants complémentaires soient payés au noir en plus du flexisalaire autorisé de 21 euros par heure, il est proposé d'adapter le flexisalaire maximal à cette réalité et de le porter à 30 euros par heure.

Nr. 6 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 6/1 (*nieuw*)

Een artikel 6/1 invoegen, luidende:

“Art. 6/1. In artikel 4 van dezelfde wet wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Personen die een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangen als bedoeld in titel IV, hoofdstuk III, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, kunnen enkel een tewerkstelling in het kader van een flexi-job uitoefenen wanneer zij deze flexi-job reeds gedurende ten minste drie maanden voorafgaand aan het begin van de periode van arbeidsongeschiktheid uitoefenden.

Gedurende de periode van drie maanden voorafgaand aan de periode van arbeidsongeschiktheid moeten zij minstens drie prestaties in het kader van een flexi-job hebben geleverd.

Per periode van drie maanden waarin zij een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangen, mag het aantal uren gepresteerd in een flexi-job niet hoger zijn dan het aantal uren gepresteerd in een flexi-job tijdens de periode van drie maanden voorafgaand aan de periode van arbeidsongeschiktheid.””

VERANTWOORDING

Het wetsontwerp breidt het toepassingsgebied van de flexi-jobs aanzienlijk uit naar de private en de publieke sector. Die uitbreiding maakt het des te belangrijker om duidelijke grenzen te stellen aan de combinatie van een flexi-job met een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering.

Vandaag gelden er voor de combinatie van flexi-jobs met bepaalde verlofstelsels of werkloosheidsuitkeringen specifieke cumulregels. Voor de combinatie met een ziekte-uitkering bestaat daarentegen geen specifieke wettelijke beperking, behalve de algemene regels over toestemming van

N° 6 de M. **Van Quickenborne**

Art. 6/1 (*nouveau*)

Insérer un article 6/1 rédigé comme suit:

“Art. 6/1. Dans l'article 4 de la même loi, il est inséré un § 1^{er}/1 rédigé comme suit:

“§ 1^{er}/1. Les personnes qui bénéficient d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité visée au titre IV, chapitre III, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ne peuvent exercer une occupation dans le cadre d'un flexi-job que si elles exerçaient déjà ce flexi-job depuis au moins trois mois avant le début de leur période d'incapacité de travail.

Durant cette période de trois mois précédant leur période d'incapacité de travail, elles doivent avoir effectué au moins trois prestations dans le cadre de ce flexi-job.

Par période de trois mois où elles bénéficient d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité, le nombre d'heures qu'elles prestent dans le cadre d'un flexi-job ne peut pas excéder le nombre d'heures qu'elles ont prestées dans le cadre d'un flexi-job durant la période de trois mois précédant la période de leur incapacité de travail.””

JUSTIFICATION

Le projet de loi à l'examen vise à étendre considérablement le champ d'application des flexi-jobs aux secteurs privé et public. Cette extension rend d'autant plus importante la définition de limites claires concernant le cumul d'un flexi-job avec une indemnité d'incapacité primaire ou une indemnité d'invalidité.

Aujourd'hui, des règles spécifiques s'appliquent en cas de cumul d'un flexi-job avec certains régimes de congé ou des allocations de chômage. En revanche, il n'existe aucune restriction légale spécifique concernant le cumul d'un flexi-job avec une indemnité de maladie, à l'exception des règles

de adviserend arts en de bestaande regels bij gedeeltelijke werkhervatting.

Het is niet de bedoeling dat de flexi-jobregeling een alternatieve of financieel aantrekkelijkere route wordt voor re-integratie tijdens arbeidsongeschiktheid. Gedeeltelijke werkhervatting blijft een belangrijk instrument, maar moet in de eerste plaats gericht zijn op duurzame re-integratie in de oorspronkelijke functie, in een aangepaste functie of desgevallend bij een andere werkgever.

Daarom bepaalt dit amendement dat wie een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangt enkel nog een flexi-job kan uitoefenen als die flexi-job al minstens drie maanden vóór de arbeidsongeschiktheid werd uitgeoefend en indien in die periode minstens drie prestaties werden geleverd. Daarnaast wordt het aantal uren bevroren op het niveau van de drie maanden voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.

Op die manier worden lopende situaties niet brusk verbroken, maar wordt vermeden dat tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid nieuwe flexi-jobs worden opgestart of bestaande flexi-jobs worden uitgebreid. Dat beperkt het risico op oneigenlijk gebruik en bewaakt de doelstelling van duurzame re-integratie.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

générales relatives à l'autorisation du médecin-conseil et des règles applicables en cas de reprise partielle du travail.

L'objectif n'est pas que le régime des flexi-jobs devienne une voie alternative ou financièrement plus attractive de réintégration en cas d'incapacité de travail. La reprise partielle du travail demeure un outil important, mais doit avant tout viser une réintégration durable dans la fonction d'origine, dans une fonction adaptée ou, au besoin, chez un autre employeur.

C'est pourquoi le présent amendement prévoit que tout bénéficiaire d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité ne pourra plus exercer de flexi-job que s'il exerçait déjà ce flexi-job au moins trois mois avant son incapacité de travail et que s'il a fourni au moins trois prestations durant cette période. En outre, le nombre d'heures susceptibles d'être prestées durant cette incapacité de travail sera plafonné au nombre d'heures prestées durant les trois mois précédant ladite incapacité.

De cette manière, on n'interrompra pas brusquement des situations en cours, mais on évitera aussi que des personnes en incapacité de travail prennent un nouveau flexi-job ou prestent davantage d'heures dans le cadre d'un flexi-job existant. Cela limitera le risque d'abus et préservera l'objectif d'une réintégration durable.

Nr. 7 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/1

Een hoofdstuk 4/1 invoegen, luidende: “Invoering van flexi-jobs voor zelfstandigen”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 7 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/1

Insérer un chapitre 4/1 intitulé “Introduction du régime des flexi-jobs pour les travailleurs indépendants”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 8 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/1 invoegen, luidende:

“Art. 10/1. Artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende:

“§ 5. In afwijking van paragraaf 1 kunnen eveneens een flexi-job uitoefenen:

1° de zelfstandigen in hoofdberoep;

2° de meewerkende echtgenoten onderworpen aan het maxistatuut, die voldoen aan de voorwaarden bepaald in deze wet en haar uitvoeringsbesluiten.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 8 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/1 rédigé comme suit:

“Art. 10/1. L'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale est complété par un § 5 rédigé comme suit:

“§ 5. Par dérogation au § 1^{er}, peuvent également exercer un flexi-job:

1° les travailleurs indépendants à titre principal;

2° les conjoints aidants soumis au maxi-statut qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi et dans ses arrêtés d'exécution.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

Nr. 9 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/2 invoegen, luidende:

“Art. 10/2. In hoofdstuk 2 van dezelfde wet wordt een afdeling 1/1 ingevoegd, luidende “Flexi jobs voor zelfstandigen”, houdende een artikel 3/1, luidende:

“Art. 3/1. De in artikel 2, § 5, bedoelde personen kunnen slechts een flexi-job uitoefenen indien zij in orde zijn met de betaling van hun sociale bijdragen overeenkomstig de toepasselijke regelgeving inzake het sociaal statuut der zelfstandigen.

De Koning bepaalt de nadere voorwaarden en modaliteiten voor de controle op deze voorwaarde.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 9 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/2 rédigé comme suit:

“Art. 10/2. Dans le chapitre 2 de la même loi, il est inséré une section 1^{re}/1 intitulée “Flexi-jobs pour les travailleurs indépendants”, contenant un article 3/1 rédigé comme suit:

“Art. 3/1. Les personnes visées à l’article 2, § 5, ne peuvent exercer un flexi-job que si elles sont en règle de paiement de leurs cotisations sociales conformément à la réglementation relative au statut social des travailleurs indépendants.

Le Roi fixe les conditions et les modalités du contrôle de cette condition.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 10 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/3 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/3 invoegen, luidende:

“Art. 10/3. In de voornoemde afdeling 1/1 van dezelfde wet wordt een artikel 3/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/2. Het totaal aantal uren gepresteerd in het kader van een flexi-job door de in artikel 2, § 5, bedoelde personen mag niet meer bedragen dan 480 uren per kalenderjaar.

De Koning kan nadere regels vaststellen inzake de registratie en controle van deze uren.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 10 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/3 rédigé comme suit:

“Art. 10/3. Dans la section 1^{re}/1 précitée de la même loi, il est inséré un article 3/2 rédigé comme suit:

“Art. 3/2. Le nombre total d’heures prestées dans le cadre d’un flexi-job par les personnes visées à l’article 2, § 5, ne peut excéder 480 heures par année civile.

Le Roi peut fixer les modalités de l’enregistrement et du contrôle de ces heures.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 11 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/4 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/4 invoegen, luidende:

“Art. 10/4. In de voornoemde afdeling 1/1 van dezelfde wet wordt een artikel 3/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/3. De prestaties geleverd in uitvoering van een flexi-jobovereenkomst door de in artikel 2, § 5, bedoelde personen worden niet in aanmerking genomen voor de beoordeling van de voorwaarden voor een aansluiting als zelfstandige in bijberoep.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 11 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/4 rédigé comme suit:

“Art. 10/4. Dans la section 1^{re}/1 précitée de la même loi, il est inséré un article 3/3 rédigé comme suit:

“Art. 3/3. Les prestations fournies en exécution d’un contrat de travail flexi-job par les personnes visées à l’article 2, § 5, ne sont pas prises en compte pour l’appréciation des conditions relatives à leur affiliation en tant qu’indépendant à titre complémentaire.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 12 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/5 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/5 invoegen, luidende:

“Art. 10/5. In de voornoemde afdeling 1/1 van dezelfde wet wordt een artikel 3/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/4. De in artikel 2, § 5, bedoelde personen mogen geen flexi-job uitoefenen:

1° bij een vennootschap waarin zij actief zijn als werkend vennoot of bestuurder;

2° bij een onderneming die met deze vennootschap verbonden is in de zin van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 13.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

N° 12 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/5 rédigé comme suit:

“Art. 10/5. Dans la section 1^{re}/1 précitée de la même loi, il est inséré un article 3/4 rédigé comme suit:

“Art. 3/4. Les personnes visées à l’article 2, § 5, ne peuvent pas exercer de flexi-job:

1° dans une société dans laquelle ils sont associés actifs ou administrateurs;

2° dans une entreprise liée à cette société au sens du Code des sociétés et des associations.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 13 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 10/6 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 10/6 invoegen, luidende:

“Art. 10/6. In de voornoemde afdeling 1/1 van dezelfde wet wordt een artikel 3/5 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/5. De Koning zorgt voor de aanpassing van de bestaande elektronische toepassingen zodat de werkgever kan nagaan of de persoon die zich aanbiedt als flexi-werknemer voldoet aan de voorwaarden bedoeld in deze wet.

Deze controle omvat minstens:

1° de verificatie van het statuut van zelfstandige in hoofdberoep of meewerkende echtgenoot in het maxistatuut;

2° de naleving van de verplichtingen inzake sociale bijdragen;

3° de naleving van de maximale toegelaten prestaties.””

VERANTWOORDING

Vandaag kunnen zelfstandigen geen flexi-job uitoefenen. Dat is een discriminatie tegenover werknemers. De uitbreiding van het systeem naar zelfstandigen zet dit recht en is een kwestie van eerlijkheid. Zelfstandigen worden geconfronteerd met een onzeker en onstabiel inkomen door fluctuaties in het werk. Een inkomen als flexijob kan hen meer financiële zekerheid bieden, in het bijzonder voor startende zelfstandigen. Bovendien kan dit helpen om in tal van sectoren een tekort aan arbeidskrachten op te vullen.

In uitvoering van het advies 2026/08 van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen (ABC), voorziet dit amendement in een uitbreiding van het systeem van flexi-jobs voor zelfstandigen.

N° 13 de M. **Van Quickenborne**

Art. 10/6 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 10/6 rédigé comme suit:

“Art. 10/6. Dans la section 1^{re}/1 précitée de la même loi, il est inséré un article 3/5 rédigé comme suit:

“Art. 3/5. Le Roi est chargé d’assurer la modification des applications électroniques existantes afin que l’employeur puisse vérifier si la personne qui postule pour un contrat de travail flexi-job remplit les conditions visées par la présente loi.

Ce contrôle comporte au moins la vérification:

1° du statut de travailleur indépendant à titre principal ou de conjoint aidant soumis au maxi-statut;

2° du respect des obligations en matière de cotisations sociales;

3° du respect des prestations maximales autorisées.””

JUSTIFICATION

Les travailleurs indépendants ne sont actuellement pas autorisés à exercer un flexi-job, ce qui constitue une discrimination à l’égard des travailleurs salariés. Dans un souci d’équité, le présent amendement met fin à cette discrimination en étendant ce système aux travailleurs indépendants. Les revenus des travailleurs indépendants sont incertains et instables en raison des fluctuations de leurs activités. Un revenu complémentaire découlant d’un flexi-job pourra renforcer leur sécurité financière, en particulier celle des indépendants débutants. En outre, cette mesure permettra de répondre à la pénurie de main d’œuvre dans de nombreux secteurs.

Le présent amendement prévoit, en exécution de l’avis 2026/08 du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants (CGG), l’extension du système des flexi-jobs aux travailleurs indépendants.

Een dergelijke uitbreiding:

- zal zelfstandigen de mogelijkheid bieden om een aanvullend inkomen te genereren wanneer het inkomen uit hun zelfstandige activiteit daalt of laag is;
- komt tegemoet aan een vraag van bepaalde zelfstandigen naar een mogelijkheid om collega zelfstandigen op een wettelijke, laagdrempelige en flexibele manier te helpen;
- heeft voordelen voor de arbeidsmarkt, omdat het de mogelijkheid tot extra arbeidskrachten biedt;
- werkt een verschil in behandeling met werknemers weg.
- Het ABC formuleert volgende voorwaarden en modaliteiten voor het systeem:
 - uitsluitend zelfstandigen in hoofdberoep en meewerken-de echtgenoten in het max statuut toegang verlenen tot het systeem van de flexi-jobs;
 - een voorwaarde inzake bijdragenbetaling hanteren;
 - het aantal uren dat door een zelfstandige gepresteerd mag worden in het kader van een flexi-job beperken tot 480 uren;
 - de gepresteerde periodes in het kader van een flexi-job-overeenkomst niet in aanmerking nemen bij de controles van de voorwaarden voor een aansluiting in bijberoep;
 - de zelfstandige niet toelaten om een flexi-job uit te oefenen in de vennootschap waarin hij actief is als werkend vennoot of bestuurder, of in een onderneming die daarmee verbonden is;
 - de bestaande digitale toepassing aanpassen zodat de (toekomstige) werkgever in de praktijk kan controleren of de zelfstandige die zich als (kandidaat-)flexiwerker aanbiedt aan de voorwaarden voldoet.

Deze voorwaarden en modaliteiten worden integraal opgenomen in het amendement.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

Cette extension:

- permettra aux travailleurs indépendants de générer un revenu complémentaire lorsque le revenu qu'ils tirent de leur activité indépendante diminue ou est faible;
- répond à une demande de certains indépendants, qui aimeraient pouvoir aider, de manière accessible et flexible, leurs collègues indépendants en toute légalité;
- est positive pour le marché du travail, dès lors qu'elle ouvre la porte à une réserve de main d'œuvre supplémentaire;
- met fin à une différence de traitement avec les travailleurs salariés.
- Le CGG propose de prévoir les conditions et modalités suivantes:
 - ne donner accès au système des flexi-jobs qu'aux indépendants à titre principal et aux conjoints aidants sous maxi-statut;
 - imposer une condition en matière de paiement de cotisations;
 - limiter le nombre d'heures pouvant être prestées par un indépendant dans le cadre d'un flexi-job à 480 heures;
 - ne pas prendre en compte les périodes prestées dans le cadre d'un contrat flexi-job lors du contrôle des conditions pour un assujettissement à titre complémentaire;
 - ne pas permettre à l'indépendant d'exercer un flexi-job dans la société où il exerce en tant qu'associé actif ou administrateur ou dans une entreprise liée à cette société;
 - adapter l'application numérique existante de sorte que le (futur) employeur puisse vérifier que l'indépendant qui se présente comme (candidat) flexi-travailleur remplit les conditions.

Ces conditions et modalités sont toutes intégrées dans l'amendement.