

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 april 2026

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 23 juli 1926
betreffende de NMBS en het personeel
van de Belgische spoorwegen, betreffende
de modernisering van het personeelsbeheer
van de Belgische Spoorwegen (I)**

**Artikelen aangenomen
in eerste lezing**

door de commissie
voor Mobiliteit, Overheidsbedrijven en
Federale Instellingen

Zie:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 avril 2026

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 23 juillet 1926
relative à la SNCB et au personnel
des Chemins de fer belges, en ce qui concerne
la modernisation de la gestion du personnel
des Chemins de fer belges (I)**

**Articles adoptés
en première lecture**

par la commission
de la Mobilité, des Entreprises publiques et
des Institutions fédérales

Voir:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.

03520

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Terminologische wijzigingen in Boek 2 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen (Het personeel van de Belgische Spoorwegen)

Art. 2

Artikel 21 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, aangevuld met twee leden, luidende:

“Statutair personeel: personeel dat statutair is aangevraagd, bij of krachtens een beslissing van de raad van bestuur van HR Rail, en dat tewerkgesteld is krachtens het personeelsstatuut en de personeelsreglementering;

Contractueel personeel: personeel dat aangeworven en tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

Art. 3

Het opschrift van hoofdstuk 4 van titel 3 van Boek 2 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 4. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de contractuele personeelsleden”.

Art. 4

In de artikelen 23, 66, 67, 72, 74, 77, 78, 79, 81, 102, 106, 118 en 143 van Boek 2 van dezelfde wet, worden de woorden “niet statutair personeel” telkens vervangen door de woorden “contractueel personeel”.

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications terminologiques dans le Livre 2 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges (Le personnel des Chemins de fer belges)

Art. 2

L'article 21 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Personnel statutaire: personnel recruté de manière statutaire, par ou en vertu d'une décision du conseil d'administration de HR Rail et employé en vertu du statut du personnel et de la réglementation du personnel;

Personnel contractuel: personnel recruté et occupé en vertu de contrats de travail régis par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

Art. 3

L'intitulé du chapitre 4 du titre 3 du Livre 2 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre 4. Dispositions particulières quant aux membres du personnel contractuel”.

Art. 4

Dans les articles 23, 66, 67, 72, 74, 77, 78, 79, 81, 102, 106, 118 et 143 du Livre 2 de la même loi, les mots “personnel non statutaire” sont chaque fois remplacés par les mots “personnel contractuel”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het sociaal doel en van de basisopdrachten van HR Rail

Art. 5

In artikel 23 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, worden de paragrafen 1 en 2 vervangen als volgt:

“§ 1. HR Rail heeft tot doel:

1° de terbeschikkingstelling aan Infrabel en NMBS van het statutair en contractueel personeel dat nodig is voor de uitvoering van de opdrachten van Infrabel en de NMBS, en het optreden als juridisch werkgever van het volledige personeel van de Belgische Spoorwegen;

2° het beheer van personeelszaken, met inbegrip van de implementatie van het HR-beleid, het HR-beheer en de HR-uitvoering zoals respectievelijk vastgesteld door Infrabel, de NMBS of HR Rail;

3° het organiseren en beheren van de sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen;

4° [...];

5° [...];

6° de terbeschikkingstelling van statutair personeel dat nodig is voor de uitvoering van hun opdrachten aan vennootschappen, verenigingen en instellingen van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding hebben;

7° de andere opdrachten waarmee zij belast is bij of krachtens de wet;

“§ 2. HR Rail kan de taken als bedoeld in paragraaf 1, 2°, ook uitvoeren ten dienste van vennootschappen, verenigingen en instellingen van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS en/of HR Rail een deelnemingsverhouding hebben en, in de mate deze taken bijkomstig zijn aan de taken als bedoeld in paragraaf 1, ten dienste van derden.”

Art. 6

Artikel 81 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, wordt vervangen als volgt:

CHAPITRE 3

Modifications de l'objet social et des missions de base de HR Rail

Art. 5

Dans l'article 23 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, les paragraphes 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit:

“§ 1. HR Rail a pour objet:

1° la mise à la disposition d'Infrabel et de la SNCB du personnel statutaire et contractuel nécessaire à la réalisation des missions d'Infrabel et de la SNCB et l'intervention en tant qu'employeur juridique de l'ensemble du personnel des Chemins de fer belges;

2° la gestion des affaires du personnel en ce compris l'implémentation de la politique RH, la gestion RH et l'exécution RH telles que définies respectivement par Infrabel, la SNCB ou HR Rail;

3° l'organisation et la gestion du dialogue social au niveau des Chemins de fer belges;

4° [...];

5° [...];

6° la mise à disposition des sociétés, associations et institutions de droit public ou privé dans lesquelles Infrabel, la SNCB ou HR Rail ont un lien de participation, du personnel statutaire nécessaire à l'exécution de leur mission;

7° les autres missions dont elle est chargée par ou en vertu de la loi;

“§ 2. HR Rail peut aussi exécuter les tâches visées au paragraphe 1^{er}, 2°, au service de sociétés, d'associations et d'institutions de droit public ou privé avec lesquels Infrabel, la SNCB et/ou HR Rail ont un lien de participation, ainsi qu'au service de tiers dans la mesure où ces tâches sont complémentaires aux tâches visées au paragraphe 1^{er}.”

Art. 6

L'article 81 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 81. HR Rail zal voor wat betreft het ter beschikking gestelde personeel minstens instaan voor:

1° [...];

2° de betaling van de bezoldigingen en wedden van het statutair en contractueel personeel;

3° [...];

4° [...];

5° het opvolgen van het beheer en van de uitvoering van de activiteiten van de Kas der Geneeskundige verzorging, onverminderd de bevoegdheden van haar bestuursorgaan;

6° het beheer en de uitvoering van alle aspecten verbonden met het Fonds van de Sociale Werken, onverminderd de bevoegdheden van zijn bestuursorgaan;

7° [...];

8° [...];

9° het organiseren en beheren van de sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen;

10° de ondersteuning bij de HR-uitvoering en bij het HR-beleid, en organisatie en het behoud van de kennis van het personeelsstatuut.”

HOOFDSTUK 4

Wijziging van artikel 67 van de wet van 23 juli 1926

Art. 7

Artikel 67 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 67. Onverminderd het personeel dat in statutair dienstverband is aangeworven voor 1 juni 2026, wordt het personeel van de Belgische Spoorwegen aangeworven en tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

“Art. 81. HR Rail devra au moins se charger des missions suivantes en ce qui concerne le personnel mis à disposition:

1° [...];

2° le paiement des rémunérations et traitements du personnel statutaire et contractuel;

3° [...];

4° [...];

5° le suivi de la gestion et de l'exécution des activités de la Caisse des soins de santé, sans préjudice des compétences de son organe de gestion;

6° la gestion et l'exécution de tous les aspects liés au Fonds des Œuvres Sociales, sans préjudice des compétences de son organe de gestion;

7° [...];

8° [...];

9° l'organisation et la gestion du dialogue social au niveau des Chemins de fer belges;

10° le soutien pour l'exécution RH et la politique RH, ainsi que pour l'organisation et le maintien des connaissances du statut du personnel.”

CHAPITRE 4

Modification de l'article 67 de la loi du 23 juillet 1926

Art. 7

L'article 67 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 67. Sans préjudice du personnel recruté de manière statutaire avant le 1^{er} juin 2026, le personnel des Chemins de fer belges est recruté et occupé en vertu de contrats de travail régis par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen van de artikelen 102, 106 en 107 van de wet van 23 juli 1926, met het oog op het verduidelijken van de besluitvorming inzake selectie en aanwerving

Art. 8

In artikel 102 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, wordt het tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, opgeheven.

Art. 9

Artikel 106 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 106. De personeelsdiensten van NMBS en Infrabel voorzien elk voor hun vennootschap in het selectie- en aanwervingsproces van het personeel dat nodig is voor de uitoefening van de opdrachten de vennootschap.

Het bevoegde orgaan van de NMBS of Infrabel legt, naargelang het geval, een gemotiveerd eensluidend voorstel voor aan HR Rail met het oog op de aanwerving van een personeelslid. De paragrafen 2 tot 5 van artikel 108 zijn van toepassing op het eensluidend gemotiveerd voorstel.

HR Rail is belast met de selectie en aanwerving van het personeel dat nodig is voor de uitoefening van haar eigen opdrachten.”

Art. 10

Artikel 107 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 107. § 1. HR Rail neemt alle personeelsbeslissingen met individuele draagwijdte ten aanzien van het statutair en contractueel personeel dat niet ter beschikking is of zal worden gesteld van Infrabel en NMBS.

§ 2. Onverminderd de artikelen 111, 112 en 113, neemt HR Rail formeel alle personeelsbeslissingen met individuele draagwijdte voor een personeelslid dat aan Infrabel of NMBS ter beschikking is of zal worden gesteld op eensluidend gemotiveerd voorstel van het bevoegde orgaan van Infrabel of NMBS, al naargelang het geval.”

CHAPITRE 5

Modifications des articles 102, 106 et 107 de la loi du 23 juillet 1926, en vue de préciser la prise de décision en matière de sélection et de recrutement

Art. 8

Dans l'article 102 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, l'alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est abrogé.

Art. 9

L'article 106 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 106. Les services du personnel de la SNCB et d'Infrabel sont chargés, chacun pour sa société, du processus de sélection et de recrutement du personnel nécessaire à l'exécution des missions de la société.

L'organe compétent de la SNCB ou d'Infrabel, selon le cas, soumet une proposition motivée conforme à HR Rail en vue du recrutement d'un membre du personnel. Les paragraphes 2 à 5 sont d'application à cette proposition conforme.

HR Rail est chargé du processus de sélection et de recrutement du personnel nécessaire à l'exécution de ses propres missions.”

Art. 10

L'article 107 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 107. § 1^{er}. HR Rail prend toutes les décisions en matière de personnel à portée individuelle vis-à-vis du personnel statutaire et contractuel qui n'est pas mis à disposition ou ne sera pas mis à disposition d'Infrabel et de la SNCB.

§ 2. Sans préjudice des articles 111, 112 et 113, HR Rail prend formellement toutes les décisions en matière de personnel à portée individuelle pour un membre du personnel mis à la disposition ou qui y sera mis à la disposition d'Infrabel ou de la SNCB, sur proposition motivée conforme de l'organe compétent d'Infrabel ou de la SNCB, selon le cas.”

HOOFDSTUK 6

Invoering van een escalatiemechanisme met het oog op de vaststelling van de regelgeving die van toepassing is op het statutaire personeel

Art. 11

Artikel 75 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 75. § 1. Elk voorstel houdende vaststelling of wijziging van het personeelsstatuut, van het syndicaal statuut of van de personeelsreglementering inzake “Dienst- en rusttijden” of van een overeenkomst inzake terbeschikkingstelling van het personeel overeenkomstig artikel 72 van deze wet, wordt voor onderhandeling voorgelegd aan de Nationale paritaire commissie overeenkomstig het personeelsstatuut.

Elk voorstel als bedoeld in het eerste lid maakt het voorwerp uit van een onderhandelingsprocedure in de Nationale paritaire commissie, waarna deze beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Elke reglementering aldus gestemd door de Nationale paritaire commissie is bindend voor de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 2. Bij ontstentenis van een voor de raad van bestuur van HR Rail bindende reglementering aangenomen door de Nationale paritaire commissie binnen een termijn van ten minste één maand nadat het voorstel is overgezonden aan de voorzitter van de Nationale paritaire commissie, kan een lid van de Nationale paritaire commissie het voorstel voorleggen aan het Sturingscomité zoals bedoeld in onderafdeling III van hoofdstuk 6.

Het voorstel wordt onderhandeld in schoot van het Sturingscomité, tijdens dewelke aanpassingen aan de tekst kunnen worden aangebracht, en aan het einde waarvan het Sturingscomité beslist met een tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De personen als bedoeld in artikel 123, 5°, beschikken over een raadgevende stem.

Elke door het Sturingscomité aangenomen tekst bindt de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 3. Bij ontstentenis van een voor de raad van bestuur van HR Rail bindende reglementering aangenomen door het Sturingscomité binnen een termijn van ten minste één maand nadat het voorstel is overgezonden

CHAPITRE 6

Introduction d'un mécanisme d'escalade en vue de l'adoption de la réglementation applicable au personnel statutaire

Art. 11

L'article 75 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 75. § 1^{er}. Chaque proposition portant fixation ou modification du statut du personnel, du statut syndical, de la réglementation du personnel en matière de “Prestations et repos” ou d'une convention de mise à disposition du personnel conformément à l'article 72 de la présente loi, est soumise pour négociation à la Commission paritaire nationale, conformément au statut du personnel.

Chaque proposition visée à l'alinéa 1^{er} fait l'objet d'une procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale au terme de laquelle celle-ci statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

Chaque réglementation ainsi votée par la Commission paritaire nationale lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 2. À défaut d'une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail arrêtée par la Commission paritaire nationale dans un délai d'au moins un mois après la communication de la proposition au président de la Commission paritaire nationale, un membre de la Commission paritaire nationale peut soumettre la proposition au Comité de pilotage, visé à la sous-section III du chapitre 6.

La proposition fait l'objet d'une procédure de négociation au sein du Comité de pilotage, lors de laquelle des adaptations au texte peuvent être formulées, et au terme de laquelle celui-ci statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Les personnes visées à l'article 123, 5°, disposent d'une voix consultative.

Chaque réglementation ainsi votée par le Comité de pilotage lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 3. À défaut d'une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail arrêté par le Comité de pilotage dans un délai d'au moins un mois après la communication de la proposition au président du Comité

aan de voorzitter van het Sturingscomité, kan een lid van het Sturingscomité het voorstel voorleggen aan het Escalatiecomité.

§ 4. Het Escalatiecomité bestaat uit de personen bedoeld in artikel 123, eerste lid, 1° tot 5°, de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail, de voorzitter van de raad van bestuur van de NMBS en de voorzitter van de raad van bestuur van Infrabel.

§ 5. Het Escalatiecomité beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De personen als bedoeld in artikel 123, 5° beschikken over een raadgevende stem.

Elke door het Escalatiecomité op dergelijke wijze aangenomen voorstel van reglementering is bindend voor de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 6. De regeringscommissaris als bedoeld in artikel 54, § 4, deelt de beslissing van de raad van bestuur van HR Rail mee aan de minister onder wie HR Rail ressorteert. De minister kan binnen een termijn van veertien dagen de beslissing vernietigen. Deze termijn gaat in op de dag van de vergadering van de raad van bestuur van HR Rail waarop de beslissing werd genomen, voor zover de betrokken Regeringscommissaris daarop regelmatig was uitgenodigd en, in het tegenovergestelde geval, op de dag waarop hij van de beslissing kennis heeft genomen.

De paragrafen 5 en 6 van artikel 54 zijn niet van toepassing op de beslissing van het Escalatiecomité noch op de beslissing van de raad van bestuur van HR Rail die werd aangenomen naar aanleiding van de stemming binnen het Escalatiecomité.

HOOFDSTUK 7

Opheffingsbepalingen

Afdeling 1

Opheffing van de algemene opdrachtenbrief

Art. 12

Afdeling 5 van hoofdstuk 1 van titel II van boek II van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016, wordt opgeheven.

de pilotage, un membre du Comité de pilotage peut soumettre la proposition au Comité d'escalade.

§ 4. Le Comité d'escalade est composé des personnes visées à l'article 123, alinéa 1^{er}, 1° à 5°, du président du conseil d'administration de HR Rail, du président du conseil d'administration de la SNCB et du président du conseil d'administration d'Infrabel.

§ 5. Le Comité d'escalade statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Les personnes visées à l'article 123, 5° disposent d'une voix consultative.

Chaque proposition de réglementation ainsi votée par le Comité d'escalade lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 6. Le commissaire du gouvernement visé à l'article 54, § 4, communique la décision du conseil d'administration de HR Rail au ministre dont relève HR Rail. Le ministre dispose d'un délai de quatorze jours pour annuler la décision. Ce délai court à partir du jour de la réunion du conseil d'administration de HR Rail à laquelle la décision a été prise, pour autant que le commissaire du gouvernement y ait été régulièrement convoqué et, dans le cas contraire, à partir du jour où il en a reçu connaissance.

Les paragraphes 5 et 6 de l'article 54 ne sont pas d'application à la décision du Comité d'escalade ni à la décision du conseil d'administration de HR Rail adoptée à la suite du vote au sein du Comité d'escalade.

CHAPITRE 7

Dispositions abrogatoires

Section 1

Abrogation de la lettre générale de missions

Art. 12

La section 5 du chapitre 1^{er} du titre II du livre II de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, insérée par la loi du 3 août 2016, est abrogée.

Afdeling 2

Opheffing van de verwijzing naar de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

Art. 13

In artikel 21, achtste lid, van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt het woord „CPS” opgeheven.

Art. 14

Artikel 150 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt opgeheven.

Afdeling 3

Opheffing van artikel 35, § 5, van de wet van 21 maart 1991

Art. 15

Artikel 35, § 5, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 8**Inwerkingtreding**

Art. 16

Deze wet treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 7, dat op 1 juni 2026 in werking treedt en met uitzondering van artikel 5 in de mate dat het paragraaf 1, 1° en 6° van artikel 23 van de wet van 23 juli 1926 wijzigt, artikel 6 in de mate dat het paragraaf 1, 1° en 3°, van artikel 81 van dezelfde wet wijzigt, alsook de artikelen 9 en 10 die op 1 januari 2027 in werking treden.

Section 2

Abrogation des références au service externe pour la prévention et la protection au travail

Art. 13

Dans l'article 21, alinéa 8, de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 le mot „CPS” est abrogé.

Art. 14

L'article 150 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est abrogé.

Section 3

Abrogation de l'article 35, § 5, de la loi du 21 mars 1991

Art. 15

L'article 35, § 5, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est abrogé.

CHAPITRE 8**Entrée en vigueur**

Art. 16

La présente loi entre en vigueur le dixième jour qui suit sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 7, qui entre en vigueur le 1^{er} juin 2026 et à l'exception de l'article 5 en ce qu'il modifie le paragraphe premier, 1° et 6° de l'article 23 de la loi du 23 juillet 1926, de l'article 6 en ce qu'il modifie le paragraphe premier, 1° et 3°, de l'article 81 de la même loi, ainsi que des articles 9 et 10, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2027.