

Belgische Kamer van
volksvertegenwoordigers

3 maart 2026

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Amendementen

ingediend in de commissie
Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

Zie:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:

- 001: Ontwerp van programmawet.
- 002: Amendementen (Financiën).
- 003: Amendementen (Sociale Zaken).
- 004: Amendementen (Financiën).
- 005 en 006: Bijlagen.

**TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE
STUK**

Chambre des représentants
de Belgique

3 mars 2026

PROJET DE LOI-PROGRAMME

Amendements

déposés en commission
Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

Voir:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:

- 001: Projet de loi-programme.
- 002: Amendements (Finances).
- 003: Amendements (Affaires sociales).
- 004: Amendements (Finances).
- 005 et 006: Annexes.

**EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ
PRÉCÉDEMMENT**

03195

Nr. 2 van de heer **Van Quickenborne**Art. 115/1 en 115/2 (*nieuw*)**In titel 5, een hoofdstuk 6 invoegen, dat de artikelen 115/1 en 115/2 bevat, luidende:**

“Hoofdstuk 6. Wijziging van de wet van 26 juni 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 115/1. In artikel 5, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, vervangen door de wet van 19 maart 2017 wordt het negende lid vervangen als volgt:

“Voor de berekening van de loonkostenhandicap houdt het secretariaat op het moment van de berekening evenwel geen rekening met de vermindering van de loonkosten als gevolg van de niet-toegepaste indexeringen in uitvoering van de Titel 3 van de Programmawet van ...”

Art. 115/2. In artikel 6, § 4, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden “gegarandeerd” vervangen door de woorden “gegarandeerd, met uitzondering van de indexeringen die niet zijn toegepast in uitvoering van Titel 3 van de programmawet van ...”.

VERANTWOORDING

Indien voor de toepassing van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de loonkostenvermindering (die voortvloeit uit de in deze wet voorziene niet-toepassing van indexeringen) niet wordt geneutraliseerd, zal deze vermindering automatisch leiden tot een grotere beschikbare loonmarge binnen het kader van de loonnorm. Dit zou een opwaartse druk creëren op de lonen, waardoor het beoogde competitiviteitsvoordeel teniet wordt gedaan.

Om te vermijden dat het positieve effect van de maatregel op de loonkosten wordt geneutraliseerd via een hogere loonmarge is het noodzakelijk deze loonkostenvermindering expliciet te neutraliseren voor de toepassing van de wet van 26 juli 1996. Enkel op die manier kan de maatregel

N° 2 de M. **Van Quickenborne**Art. 115/1 et 115/2 (*nouveaux*)**Dans le titre 5, insérer un chapitre 6 contenant les articles 115/1 et 115/2 et intitulé:**

“Chapitre 6. Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 115/1. Dans l’article 5, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, remplacé par la loi du 19 mars 2017, l’alinéa 9 est remplacé par ce qui suit:

“Pour le calcul du handicap des coûts salariaux, le secrétariat ne tient toutefois pas compte au moment du calcul de la diminution des coûts salariaux qui découle de la non-application des indexations en exécution du Titre 3 de la loi-programme du ...”

Art. 115/2. Dans l’article 6, § 4, alinéa 1^{er}, de la même loi, le mot “garanties” est remplacé par les mots “garanties, à l’exception des indexations non appliquées en exécution du Titre 3 de la loi-programme du ...”.

JUSTIFICATION

Si, pour l’application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, la diminution des coûts salariaux (découlant de la non-application des indexations prévues par cette loi) n’est pas neutralisée, cette diminution entraînera automatiquement une augmentation de la marge salariale disponible dans le cadre de la norme salariale. Cette situation induirait une pression à la hausse sur les salaires, annulant ainsi l’avantage concurrentiel escompté.

Afin d’éviter que l’effet positif de cette mesure sur les coûts salariaux ne soit neutralisé par une marge salariale plus élevée, il convient de neutraliser explicitement cette diminution des coûts salariaux pour l’application de la loi du 26 juillet 1996. Cette méthode est la seule qui permettra

daadwerkelijk bijdragen aan het versterken van het concurrentievermogen en het bieden van de nodige zuurstof aan onze ondernemingen. Bij de loonkostenvermindering die de Zweedse regering heeft doorgevoerd, werd een dergelijke neutralisering voorzien.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

réellement à cette mesure de contribuer au renforcement de la compétitivité et de donner la bouffée d'oxygène nécessaire à nos entreprises. Une neutralisation de ce type était prévue dans le cadre de la diminution des coûts salariaux mise en œuvre par la coalition suédoise.

Nr. 3 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 70

Dit artikel aanvullen met de woorden “en treedt buiten werking op 31 december 2028.”

VERANTWOORDING

Het effect van de loonkostenvermindering (dat voortvloeit uit de in deze wet voorziene niet toepassing van indexeringen) is tijdelijk, terwijl de geconsolideerde bijzondere loonmatigingsbijdrage een permanent karakter zou hebben. Dat zou ertoe leiden dat ondernemingen, na afloop van het tijdelijke voordeel, worden geconfronteerd met een structurele verhoging van de loonkosten.

Een dergelijk effect staat haaks op het uitgangspunt en de doelstelling van de maatregel, namelijk het creëren van zuurstof voor ondernemingen.

Om te vermijden dat een tijdelijke loonkostenverlaging wordt gecompenseerd door een structurele verhoging van de loonkosten, wordt voorgesteld om aan de geconsolideerde bijzondere loonmatigingsbijdrage een tijdelijk karakter te geven en deze op 31 december 2028 buiten werking te laten treden.

De onderstaande grafieken tonen de netto-impact op de totale loonmassa van een bijdrage van 1 % op lonen boven 4000 euro in twee varianten: scenario 1 (vaste drempel) en scenario 2 (geïndexeerde drempel). De impact combineert de tijdelijke “gain” van de centenindex (piek ±0,4 %) en de definitieve loonmatigingsbijdrage. Bedrijf heeft 20 mensen onder en 20 mensen boven de 4000 euro. Bedrijf B heeft 45 onder en 20 mensen boven de 4000 euro.

N° 3 de M. **Van Quickenborne**

Art. 70

Compléter cet article par les mots “et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2028.”

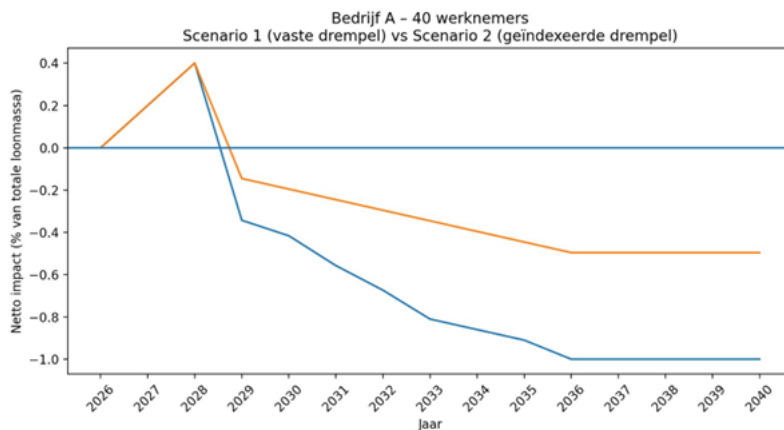
JUSTIFICATION

L’effet de la diminution des coûts salariaux (qui découle de la non-application des indexations prévues par cette loi) est temporaire, alors que la cotisation spéciale de modération salariale consolidée aurait un caractère permanent. En conséquence, les entreprises seraient confrontées à une augmentation structurelle des coûts salariaux à l’expiration de l’avantage temporaire.

Cet effet est contraire au principe et à l’objectif de la mesure, à savoir donner de l’oxygène aux entreprises.

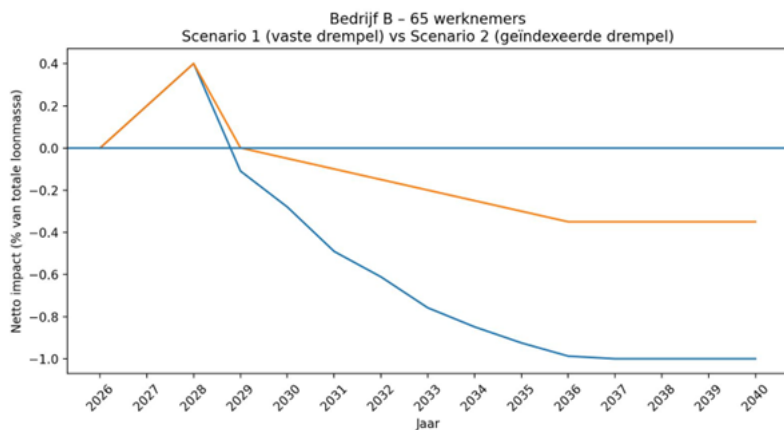
Afin d’éviter qu’une diminution temporaire des coûts salariaux ne soit compensée par une augmentation structurelle de ceux-ci, il est proposé de conférer un caractère temporaire à la cotisation spéciale de modération salariale consolidée et qu’elle cesse le 31 décembre 2028.

Les graphiques ci-après illustrent l’incidence nette sur la masse salariale totale d’une cotisation de 1 % sur les rémunérations supérieures à 4000 euros dans deux variantes: scénario 1 (seuil fixe) et scénario 2 (seuil indexé). L’incidence combine le “gain” temporaire de l’indexation en centimes (pic ±0,4 %) et la cotisation de modération salariale définitive. L’entreprise A compte 20 travailleurs gagnant une rémunération inférieure à 4000 euros et 20 travailleurs gagnant une rémunération supérieure à 4000 euros. L’entreprise B compte 45 travailleurs gagnant une rémunération inférieure à 4000 euros et 20 travailleurs gagnant une rémunération supérieure à 4000 euros.



Légende Tableau

Entreprise B – 65 travailleurs / Scénario 1 (seuil fixe) versus



Légende Tableau

Entreprise A – 40 travailleurs / Scénario 1 (seuil fixe) versus Scénario 2 (seuil indexé) / Incidence nette (% du total de la masse salariale) / année

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

Nr. 4 van mevrouw **Samyn** en de heer **Moons**

Art. 52 tot 59

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDING

Artikelen 52 tot 59 regelen de loonmatiging door de tijdelijke beperking van de aanpassing van de lonen overeenkomstig een indexeringsmechanisme (de zogeheten “centenindex”). Door de impact op het merendeel van de werkende bevolking, de hoge complexiteit voor de bedrijven en de loonverwerking, alsook de additionele belasting voor bedrijven die hieruit voortvloeit in de vorm van een bijzondere loonmatigingsbijdrage, dient deze maatregel geschrapt te worden. De maatregel is weliswaar twee maal van toepassing; het brutoloonverlies dragen werknemers wel mee voor de rest van hun carrière. Bovendien, draagt het verlies op het brutoloon ook bij aan een verminderde opbouw van een tweede pensioenpijler, bijgevolg ondervinden werknemers ook na hun pensioen nog hinder van de maatregel. Dit is een disproportionele maatregel.

Elle Samyn (VB)
Kurt Moons (VB)

N° 4 de Mme **Samyn** et M. **Moons**

Art. 52 à 59

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

Les articles 52 à 59 règlent la modération salariale par la limitation temporaire de l'adaptation des salaires conformément à un mécanisme d'indexation (dénommé “indexation en centimes”). Or, cette mesure, de par son impact sur la majeure partie de la population active, sa grande complexité pour les entreprises et le traitement des rémunérations, et la charge additionnelle qu'elle générera sous la forme d'une cotisation spéciale de modération salariale, doit être supprimée. En effet, la mesure frappera deux fois. La perte de rémunération brute qui en résultera pour les travailleurs s'appliquera jusqu'à la fin de leur carrière. En outre, dès lors que cette perte de rémunération brute se traduira également par une moindre constitution dans le deuxième pilier de pension, les travailleurs en subiront encore les effets lorsqu'ils toucheront leur pension. Cette mesure est donc disproportionnée.

Nr. 5 van mevrouw **Samyn** en de heer **Moons**

Art. 60 tot 70

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDING

Artikelen 60 tot 70 regelen de bijzondere loonmatigingsbijdrage verschuldigd door bedrijven op het loon van werknemers. Deze loonmatigingsbijdrage is ongelimiteerd in de tijd en kan dus gezien worden als een additionele belasting voor de bedrijven wat ten nadele komt van de competitiviteit van onze bedrijven. Daarom dient deze geschrapt te worden.

Ellen Samyn (VB)
Kurt Moons (VB)

N° 5 de Mme **Samyn** et M. **Moons**

Art. 60 à 70

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

Les articles 60 à 70 règlent la cotisation spéciale de modération salariale due par les entreprises sur la rémunération des travailleurs. Cette cotisation n'étant pas limitée dans le temps, elle peut être considérée comme une taxe additionnelle prélevée sur les entreprises, ce qui est néfaste pour leur compétitivité. Elle doit par conséquent être supprimée.

Nr. 6 van mevrouw **Samyn** en de heer **Moons**

Art. 75 tot 79

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDING

Er dient opgemerkt te worden dat de centenindex op uitkeringen tevens geldt voor uitkeringen gerelateerd aan moederschapsrust. Moeders vallen nu al terug op een uitkering die lager is dan hun laatst verdiende brutoloon en dienen daarom ontzien te worden van elke koopkrachtvermindering.

Ellen Samyn (VB)
Kurt Moons (VB)

N° 6 de Mme **Samyn** et M. **Moons**

Art. 75 à 79

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

Il convient de faire observer que l'indexation en centimes s'appliquera également aux allocations liées au congé de maternité. Aujourd'hui déjà, les mères se retrouvent avec une allocation qui est inférieure à leur dernière rémunération brute. Par conséquent, il y a lieu de leur épargner toute nouvelle perte de pouvoir d'achat.

Nr. 7 van mevrouw **Samyn** en de heer **Moons**

Art. 80 tot 84

Deze artikelen weglaten.

Ellen Samyn (VB)
Kurt Moons (VB)

N° 7 de Mme **Samyn** et M. **Moons**

Art. 80 à 84

Supprimer ces articles.