

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2026

WETSVOORSTEL**tot flexibilisering
van de periode van rouwverlof
in geval van geplande euthanasie****Amendementen**

*Zie:***Doc 56 1338/ (2025/2026):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Reuter c.s.
002: Advies van de Raad van State.
003: Amendementen.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2026**PROPOSITION DE LOI****visant à flexibiliser
la période du congé de deuil
en cas d'euthanasie programmée****Amendements**

*Voir:***Doc 56 1338/ (2025/2026):**

- 001: Proposition de loi de Mme Reuter et consorts.
002: Avis du Conseil d'État.
003: Amendements.

04125

Nr. 3 van mevrouw **Lanjri c.s.**

Opschrift

Het opschrift vervangen door:

“Wetsvoorstel tot flexibilisering van de periode van rouwverlof in geval van geplande euthanasie en van de periode van palliatief verlof”.

Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Axel Ronse (N-VA)
Florence Reuter (MR)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 3 de Mme **Lanjri et consorts**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi visant à flexibiliser la période du congé de deuil en cas d'euthanasie programmée et du congé pour soins palliatifs”.

Nr. 4 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 2

Dit artikel vervangen door:

“Art. 2. 1° Artikel 2, V., b), van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Onverminderd de gunstigere voorwaarden waarin sector- of bedrijfsakkoorden voorzien en in afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze één jaar na die datum.”

2° Artikel 2, V./1., b), van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Onverminderd de gunstigere voorwaarden waarin sector- of bedrijfsakkoorden voorzien en in afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de drie dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze de dag van de uitvaart.”

3° Artikel 2, VI., b), van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Onverminderd de gunstigere voorwaarden waarin sector- of bedrijfsakkoorden voorzien en in afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van

N° 4 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. 1° L'article 2 V. b), de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par la phrase suivante:

“Sans préjudice des conditions plus favorables prévues dans les accords sectoriels ou d'entreprise et par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée et se termine un an après celle-ci.”

2° L'article 2 V./1. b) du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par la phrase suivante:

“Sans préjudice des conditions plus favorables prévues dans les accords sectoriels ou d'entreprise et par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les trois jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée et se termine à la date des funérailles.”

3° L'article 2 VI. b) du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par la phrase suivante:

“Sans préjudice des conditions plus favorables prévues dans les accords sectoriels ou d'entreprise et par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie

een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de twee dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze de dag van de uitvaart.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 9.

programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l’euthanasie, la période durant laquelle les deux jours d’absence peuvent être pris commence le jour où la date de l’euthanasie est fixée et se termine à la date des funérailles.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 9.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 5 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 3

Dit artikel vervangen door:

“Art. 3. 1° Artikel 15, 3°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juni 2024, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

2° Artikel 15, 3°/1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juni 2024, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de vier dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 9.

N° 5 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui:

“Art. 3. 1° L'article 15, 3°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordées aux membres du personnel des administrations de l'État modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 09 juin 2024 est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

2° L'article 15, 3°/1, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordées aux membres du personnel des administrations de l'État modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 09 juin 2024 est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les quatre jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 9.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 6 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 3/1 (*nieuw*)

Een artikel 3/1 invoegen, luidende:

“Art. 3/1. Artikel 8.4.1, § 4, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten wordt aangevuld met de volgende zin:

“Wanneer het overlijden bedoeld in paragraaf 1, 3°, 3°/1, 6°, het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin het omstandigheidsverlof kan worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 9.

N° 6 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 3/1 (*nouveau*)

Insérer un article 3/1, rédigé comme suit:

“Art. 3/1. L'article 8.4.1, § 4, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la réglementation de la situation juridique du personnel des services de police est complété par la phrase suivante:

“Lorsque le décès visé au paragraphe 1^{er}, 3°, 3°/1, 6°, résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle le congé de circonstance peut être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 9.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 7 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 3/2 (nieuw)

Een artikel 3/2 invoegen, luidende:

“Art. 3/2. 1° Artikel 201, 5°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

2. Artikel 201, 5°/1, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de vier dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

3° Artikel 201, 5°/2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de vier dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

4° Artikel 201, 6°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld met de volgende zin:

N° 7 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 3/2 (nouveau)

Insérer un article 3/2, rédigé comme suit:

“Art. 3/2. 1° L'article 201, 5°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 fixant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

2° L'article 201, 5°/1, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 fixant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les quatre jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

3° L'article 201, 5°/2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 fixant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les quatre jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

4° L'article 201, 6°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 fixant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété par la phrase suivante:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de twee dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 9.

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d’une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l’euthanasie, la période durant laquelle les deux jours d’absence peuvent être pris commence le jour où la date de l’euthanasie est fixée.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 9.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 8 van mevrouw **Reuter c.s.**Art. 3/3 (*nieuw*)**Een artikel 3/3 invoegen, luidende:**

“Art. 3/3. 1° Artikel 11, 3°, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

2° Artikel 11, 3°/1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de vier dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.”

3° Artikel 11, 6°, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de twee dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.””

N° 8 de Mme **Reuter et consorts**Art. 3/3 (*nouveau*)**Insérer un article 3/3, rédigé comme suit:**

“Art. 3/3. 1° L'article 11, 3°, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et absences accordées à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

2° L'article 11, 3°/1, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et absences accordées à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les quatre jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.”

3° L'article 11, 6°, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et absences accordées à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les deux jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 9.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 9.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 9 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 4

Dit artikel vervangen door:

“Art. 4. In artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 20 december 2021 houdende toekenning van een uitkering ten voordele van de zelfstandige die zijn beroepsactiviteit tijdelijk onderbreekt naar aanleiding van het overlijden van een familielid, wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd.””

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 4 TOT 9)

Het doel van deze amendementen is tweeledig. Ten eerste beogen ze alle wijzigingen die zijn aangebracht in artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 in een enkele bepaling samen te voegen, teneinde, overeenkomstig de opmerking van de Raad van State, de bevattelijkheid en interne samenhang ervan te verbeteren. Ten tweede wordt het aantal dagen “kort verzuim” dat bij een overlijden, afhankelijk van de afstammingsband, kan worden opgenomen, aangepast om het in overeenstemming te brengen met de basisregeling en de opmerkingen van onder meer de Nationale Arbeidsraad en de Raad van State. Voorts wordt met de amendementen de periode waarin de afwijkende verlofdagen kunnen worden opgenomen in geval van overlijden als gevolg van een geplande euthanasie afgestemd op die voor de algemene situatie, conform de overwegingen van onder meer de organisatie Kom op tegen Kanker, teneinde een coherente behandeling te waarborgen. Tot slot voorzien de amendementen in de naleving van de gunstigere voorwaarden die zijn vastgelegd in de sectorale en bedrijfsovereenkomsten, teneinde tegemoet te komen aan de opmerking van de Nationale Arbeidsraad. Bovendien zij erop gewezen dat het afgeleverde euthanasiecertificaat kan worden geanonimiseerd om de anonimiteit te waarborgen.

N° 9 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 20 décembre 2021 accordant une allocation en faveur du travailleur indépendant qui interrompt temporairement son activité professionnelle en raison du décès d'un membre de la famille, entre le 2° alinéa et le 3° alinéa, est inséré l'alinéa suivant:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée.””

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N°S 4 À 9)

Ces amendements visent, d'une part, à regrouper en une seule disposition l'ensemble des modifications apportées à l'article 2 de l'arrêté royal du 28 août 1963, conformément à l'observation formulée par le Conseil d'État, afin d'en améliorer la lisibilité et la cohérence interne. Ils corrigent, d'autre part, le nombre de jours de “petits chômage” pouvant être pris en cas de décès, en fonction du lien de filiation, afin de le rendre conforme au régime de base et aux remarques émises notamment par le Conseil National du Travail et le Conseil d'État. Ensuite, ils alignent la période de prise des jours de congé dérogatoires, en cas de décès suite à une euthanasie programmée, sur la période prévue dans la situation générale, suivant la réflexion formulée notamment par l'organisation Kom op tegen Kanker, de manière à garantir un traitement cohérent. Enfin, ils prévoient le respect pour les conditions plus favorables prévues dans les accords sectoriels ou d'entreprise, afin de répondre à la remarque du Conseil National du Travail. Il convient en outre de préciser que, afin de garantir l'anonymat, le certificat délivré pour l'euthanasie pourra être anonymisé.

De amendementen breiden de reikwijdte van het wetsvoorstel ook uit naar de werknemers van de overheidssector en naar de zelfstandigen.

Les amendements étendent également la portée de la proposition de loi aux travailleurs du secteur public ainsi qu'aux indépendants.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 10 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 5

Dit artikel vervangen door:

“Art. 5. De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, aanvullen, opheffen of vervangen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de machtigingsbepaling aan te passen en aldus tegemoet te komen aan de opmerkingen van de Raad van State.

N° 10 de Mme **Reuter et consorts**

Art. 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 5. Le Roi peut modifier, compléter, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à adapter la disposition d’habilitation afin de la rendre conforme aux observations formulées par le Conseil d’État.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 11 van mevrouw **Reuter c.s.**

Art. 6 (*nieuw*)

Een artikel 6 invoegen, luidende:

“Art. 6. De in deze wet vervatte wijzigingen zijn van toepassing op de gevallen van geplande euthanasie waarvoor de datum werd vastgelegd vanaf de inwerkingtreding ervan.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het tijds kader van de inwerkingtreding van de bij de wet ingevoerde wijzigingen te verduidelijken, naar aanleiding van een opmerking van de administratie (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg). De opname van de bepaling dat die wijzigingen enkel van toepassing zijn op de gevallen van geplande euthanasie waarvoor de datum wordt vastgelegd vanaf de inwerkingtreding van de wet, moet duidelijk maken dat de nieuwe regeling geen terugwerkende kracht heeft. Deze formulering biedt werknemers en werkgevers meer rechtszekerheid en neemt elke onzekerheid weg voor de gevallen waarin de euthanasiedatum reeds eerder werd vastgelegd.

N° 11 de Mme **Reuter et consort**s

Art. 6 (*nouveau*)

Insérer un article 6, rédigé comme suit:

“Art. 6. Les modifications prévues par la présente loi sont applicables aux cas d’euthanasie programmée pour lesquels la date de l’euthanasie est fixée à partir de son entrée en vigueur.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement a pour objet de préciser le champ d’application temporel des modifications introduites par la loi, à la suite d’une remarque formulée par l’administration (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale). En prévoyant que ces modifications ne s’appliquent qu’aux cas d’euthanasie programmée pour lesquels la date de l’euthanasie est fixée à partir de l’entrée en vigueur de la loi, la disposition clarifie la non-rétroactivité du nouveau régime. Cette formulation renforce ainsi la sécurité juridique pour les travailleurs et les employeurs, en évitant toute incertitude quant aux situations déjà fixées précédemment.

Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)
Nahima Lanjri (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 12 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/1 (*nieuw*)

Een artikel 4/1 invoegen, luidende:

“Art. 4/1. Artikel 100bis, § 3, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, vervangen bij wet van 5 maart 2017, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, kunnen de periodes van een maand in overeenstemming tussen de werkgever en werknemer worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud hiervan. Bij een opsplitsing in weken moet rekening worden gehouden met het principe dat een maand schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan vier weken schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.””

VERANTWOORDING

De FOD WASO en andere instellingen stellen in de adviezen bij het wetsvoorstel inzake rouwverlof bij geplande euthanasie dat in geval van een nakend levenseinde het arbeidsrecht, naast het rouwverlof, ook andere verlofstelsels bevat om een gezins- of familielid bij te staan. Voor gezins- of familieleden die zich in een palliatieve fase bevinden, biedt het palliatief verlof de mogelijkheid om de zorg- en nabijheid van de naasten te genieten.

Die palliatieve zorg en bijstand moet zo flexibel mogelijk worden opgenomen. Het gaat om een relatief kleine groep van naasten die dit stelsel opnemen, in 2026 gaat het om een maandelijks gemiddelde van 380 personen, in 2025 telde deze groep gemiddeld 326 personen. Daarom wordt de mogelijkheid ingeschreven om het voltijds en deeltijds palliatief verlof in weken of in een veelvoud ervan te kunnen opnemen, in plaats van de vandaag bestaande mogelijkheid om dit meteen in één maand te moeten doen. Die flexibilisering is gekoppeld aan een overeenstemming tussen werknemer en werkgever. Deze flexibilisering biedt de werknemer de mogelijkheid om het verlof maximaal op te nemen op maat van de zorgsituatie en om het beter te kunnen combineren met de professionele context bij de werkgever.

N° 12 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/1 (*nouveau*)

Insérer un article 4/1 rédigé comme suit:

“Art. 4/1. L'article 100bis, § 3, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, remplacé par la loi du 5 mars 2017, est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'un mois peuvent, d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur, être fractionnées en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre. En cas de fractionnement en semaines, il convient de tenir compte du principe selon lequel un mois de suspension de l'exécution du contrat de travail équivaut à quatre semaines de suspension de l'exécution du contrat de travail.””

JUSTIFICATION

Dans leurs avis sur la proposition de loi relative au congé de deuil en cas d'euthanasie programmée, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ainsi que d'autres institutions indiquent qu'en cas de fin de vie imminente, le droit du travail prévoit, outre le congé de deuil, d'autres régimes de congé permettant d'accompagner un membre du ménage ou de la famille. Grâce au congé pour soins palliatifs, les membres du ménage ou de la famille qui se trouvent en phase palliative peuvent profiter des soins prodigués par des proches, ainsi que de leur présence.

La plus grande flexibilité doit être laissée pour la prise de ce congé pour assistance et soins palliatifs. Le groupe de proches qui ont recours à ce régime est relativement limité. Il s'agit d'une moyenne mensuelle de 380 personnes en 2026 et de 326 personnes en 2025. Voilà pourquoi le présent amendement prévoit la possibilité de fractionner le congé pour soins palliatifs à temps plein ou à temps partiel en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre, au lieu de la possibilité actuelle de prendre ce congé par périodes d'un mois. Cette flexibilité accrue est subordonnée à un accord conclu entre le travailleur et l'employeur. Elle permet au travailleur d'adapter le plus possible la prise de ce congé à la situation de soins et de mieux la concilier avec le contexte professionnel auprès de l'employeur.

Dit artikel maakt het mogelijk om de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst alsook de vermindering van de arbeidsprestaties voor palliatief verlof, voor een voltijdse onderbreking, op te nemen in periodes van een week, of een veelvoud daarvan, mits akkoord tussen de werknemer en de werkgever, door een toevoeging aan artikel 100*bis* van de herstellwet van 22 januari 1985. De totale duur van het voltijdse palliatief verlof wordt niet verlengd en wordt behouden op maximaal drie maanden.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

En complétant l'article 100*bis* de la loi de redressement du 22 janvier 1985, l'article proposé permet de scinder la suspension de l'exécution du contrat de travail ou la réduction des prestations de travail dans le cadre d'un congé pour soins palliatifs, lors d'une interruption à temps plein, en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre, moyennant un accord conclu entre le travailleur et l'employeur. La durée totale du congé pour soins palliatifs à temps plein n'est pas prolongée et est maintenue à trois mois.

Nr. 13 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/2 (*nieuw*)

Een artikel 4/2 invoegen, luidende:

“Art. 4/2. In artikel 102bis, derde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij wet van 2 september 2018, wordt de eerste zin aangevuld met de woorden “of één week”.”

VERANTWOORDING

Dit artikel maakt het mogelijk om de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst alsook de vermindering van de arbeidsprestaties voor palliatief verlof, voor een deeltijdse onderbreking, op te nemen in periodes van een week, of een veelvoud daarvan, mits akkoord tussen de werknemer en de werkgever, door een toevoeging aan artikel 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 13 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/2 (*nouveau*)

Insérer un article 4/2 rédigé comme suit:

“Art. 4/2. Dans l’article 102bis, alinéa 3, de la même loi, inséré par la loi du 2 septembre 2018, la première phrase est complétée par les mots “ou d’une semaine”.”

JUSTIFICATION

En complétant l'article 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985, cet article permet de scinder la suspension de l'exécution du contrat de travail ou la réduction des prestations de travail dans le cadre d'un congé pour soins palliatifs, lors d'une interruption à temps partiel, en périodes d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, moyennant un accord conclu entre le travailleur et l'employeur.

Nr. 14 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/3 (*nieuw*)

Een artikel 4/3 invoegen, luidende:

“Art. 4/3. Artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid kan de periode van een maand mits akkoord van de werkgever worden toegepast in periodes van een week of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 7 mei 1999. Dit besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van de openbare diensten. Mits een akkoord van de werkgever kan het palliatief verlof ook in weken worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 14 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/3 (*nouveau*)

Insérer un article 4/3 rédigé comme suit:

“Art. 4/3. L'article 9 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la période d'un mois peut, moyennant l'accord de l'employeur, être fractionnée en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à modifier l'arrêté royal du 7 mai 1999, qui s'applique aux membres du personnel statutaire des administrations publiques. Il vise à permettre aux travailleurs qui suspendent totalement leurs prestations de travail pour prendre un congé pour soins palliatifs de fractionner aussi ce congé en semaines, moyennant l'accord de leur employeur.

Nr. 15 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/4 (*nieuw*)

Een artikel 4/4 invoegen, luidende:

“Art. 4/4. Artikel 10, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 januari 2007, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Deze periode van een maand kan mits akkoord van de werkgever worden toegepast in periodes van een week of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 7 mei 1999. Dit besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van de openbare diensten. Mits een akkoord van de werkgever kan het palliatief verlof ook in weken worden opgenomen voor wie de arbeidsprestaties gedeeltelijk schorst.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 15 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/4 (*nouveau*)

Insérer un article 4/4 rédigé comme suit:

“Art. 4/4. L'article 10, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 janvier 2007, est complété par la phrase suivante:

“Cette période d'un mois peut, moyennant l'accord de l'employeur, être fractionnée en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à modifier l'arrêté royal du 7 mai 1999, qui s'applique aux membres du personnel statutaire des administrations publiques. Il vise à permettre aux travailleurs qui suspendent partiellement leurs prestations de travail pour prendre un congé pour soins palliatifs de fractionner aussi ce congé en semaines, moyennant l'accord de leur employeur.

Nr. 16 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/5 (*nieuw*)

Een artikel 4/5 invoegen, luidende:

“Art. 4/5. Artikel 10, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Deze periode van een maand kan mits akkoord van de werkgever worden toegepast in periodes van een week of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 10 juni 2002 dat van toepassing is op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven, dit wil zeggen bpost, Proximus, de NMBS en skeyes. Mits een akkoord van de werkgever kan het palliatief verlof ook in weken worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 16 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/5 (*nouveau*)

Insérer un article 4/5 rédigé comme suit:

*“Art. 4/5. L'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'inter-
ruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété par la phrase suivante:*

“Cette période d'un mois peut, moyennant l'accord de l'employeur, être fractionnée en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à modifier l'arrêté royal du 10 juin 2002, qui s'applique aux membres du personnel statutaire et contractuel des entreprises publiques autonomes, c'est-à-dire bpost, Proximus, la SNCB et skeyes. Le travailleur qui suspend complètement ses prestations de travail peut également prendre le congé pour soins palliatifs en semaines, moyennant l'accord de son employeur.

Nr. 17 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/6 (*nieuw*)

Een artikel 4/6 invoegen, luidende:

“Art. 4/6. Artikel 11, eerste lid, van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Deze periode van een maand kan mits akkoord van de werkgever worden toegepast in periodes van een week of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 10 juni 2002 dat van toepassing is op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven, dit wil zeggen bpost, Proximus, de NMBS en skeyes. Mits een akkoord van de werkgever kan het palliatief verlof ook in weken worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties gedeeltelijk schorst.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 17 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/6 (*nouveau*)

Insérer un article 4/6 rédigé comme suit:

“Art. 4/6. L'article 11, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété par la phrase suivante:

“Cette période d'un mois peut, moyennant l'accord de l'employeur, être fractionnée en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à modifier l'arrêté royal du 10 juin 2002, qui s'applique aux membres du personnel statutaire et contractuel des entreprises publiques autonomes, c'est-à-dire bpost, Proximus, la SNCB et skeyes. Le travailleur qui suspend partiellement ses prestations de travail peut également prendre le congé pour soins palliatifs en semaines, moyennant l'accord de son employeur.

Nr. 18 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/7 (*nieuw*)

Een artikel 4/7 invoegen, luidende:

“Art. 4/7. Artikel 117, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van artikel 116, kan de ambtenaar zijn loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, deze periode van een maand kan mits akkoord van de werkgever toegepast worden in periodes van een week of een veelvoud hiervan, teneinde palliatieve zorg te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van de artikelen 100bis en 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.””

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt een wijziging aan in het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. Mits een akkoord van de werkgever kan het palliatief verlof ook in weken kan worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties volledig of gedeeltelijk schorst.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 18 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/7 (*nouveau*)

Insérer un article 4/7 rédigé comme suit:

“Art. 4/7. L'article 117, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation à l'article 116, l'agent peut interrompre sa carrière pour un mois, éventuellement prolongeable d'un mois, cette période d'un mois pouvant, moyennant l'accord de l'employeur, être fractionnée en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre, pour donner des soins palliatifs à une personne en vertu des articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à modifier l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État en vue de permettre aux travailleurs qui suspendent totalement ou partiellement leurs prestations de travail pour prendre un congé pour soins palliatifs de fractionner aussi ce congé en semaines, moyennant l'accord de leur employeur.

Nr. 19 van mevrouw **Vanrobaeys c.s.**

Art. 4/8 (*nieuw*)

Een artikel 4/8 invoegen, luidende:

“Art. 4/8. In het koninklijk besluit tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt tussen artikel 6/4 en artikel 6/5 een artikel 6/4/bis ingevoegd, luidende:

“Art. 6/4bis. Als een werknemer, overeenkomstig de artikelen 100bis en 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, met zijn werkgever overeenkomt het recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van het verlof voor het verlenen van palliatieve zorgen op te nemen in weken, is het bedrag van de uitkering voor een wekelijkse onderbreking gelijk aan het maandbedrag, bedoeld in artikel 6/2, gedeeld door zesentwintig en vermenigvuldigd met het aantal dagen van het verlof.””

VERANTWOORDING

Dit artikel voegt een nieuw artikel toe aan het koninklijk besluit tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. Op deze manier wordt verduidelijkt dat indien het verlof voor het verlenen van palliatieve zorgen opgenomen wordt in weken, het bedrag voor de wekelijkse onderbreking gelijk is aan het maandbedrag, bedoeld in artikel 6/2, gedeeld door zesentwintig en vermenigvuldigd met het aantal dagen van het verlof.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Axel Ronse (N-VA)
Anne Pirson (Les Engagés)

N° 19 de Mme **Vanrobaeys et consorts**

Art. 4/8 (*nouveau*)

Insérer un article 4/8 rédigé comme suit:

“Art. 4/8. Dans l’arrêté royal pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l’emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, il est inséré, entre l’article 6/4 et l’article 6/5, un article 6/4/bis rédigé comme suit:

“Art. 6/4bis. Lorsqu’un travailleur, en vertu des articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, convient avec son employeur de diviser en semaines le droit à une interruption de la carrière professionnelle dans le cadre du congé pour l’octroi de soins palliatifs, le montant de l’allocation d’interruption hebdomadaire est égal au montant mensuel, visé à l’article 6/2, divisé par 26 et multiplié par le nombre de jours de congé.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à insérer un nouvel article dans l’arrêté royal pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l’emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps. Cet article précise que si le congé pour l’octroi de soins palliatifs est divisé en semaines, le montant de l’allocation d’interruption hebdomadaire est égal au montant mensuel, visé à l’article 6/2, divisé par 26 et multiplié par le nombre de jours de congé.