

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

6 januari 2026

WETSVOORSTEL**tot toekenning
van sociale rechten aan jobstudenten**

(ingediend door mevrouw Marie Meunier c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

6 janvier 2026

PROPOSITION DE LOI**visant à octroyer
des droits sociaux aux étudiants jobistes**

(déposée par Mme Marie Meunier et consorts)

SAMENVATTING

Die indieners stellen een sterke toename van studentenarbeid vast en willen de werkende jongeren een betere sociale bescherming bieden. Almaar meer jobstudenten nemen immers deel aan de arbeidsmarkt, zonder daarbij echter essentiële sociale rechten op te bouwen, bijvoorbeeld op het vlak van pensioen of werkloosheid.

Studenten werken vaak in fysiek veeleisende sectoren zoals de horeca of de distributie. Daardoor krijgen zij te maken met meer fysieke slijtage dan wie pas na zijn studies aan zijn loopbaan begint.

Het wetsvoorstel beoogt daarom dat een groter aantal jobstudenten sociale rechten kan genieten. Daartoe zou het aantal arbeidsuren worden verlaagd dat jaarlijks moet worden gepresteerd om binnen het socialezekerheidssysteem rechten op te bouwen.

RÉSUMÉ

Les auteurs constatent une augmentation importante du travail étudiant et souhaitent offrir une meilleure protection sociale à ces jeunes travailleurs. En effet, un nombre de plus en plus important de ces travailleurs étudiants participent au marché du travail mais sans pour autant acquérir des droits sociaux essentiels relatifs par exemple à la pension ou au chômage.

Ce travail étudiant s'exerce très souvent dans des secteurs physiquement exigeants comme l'Horeca ou la distribution; le travailleur étudiant subit donc une usure physique supérieure à celle d'une personne débutant sa carrière seulement après ses études.

La proposition de loi vise donc à ce qu'un plus grand nombre de travailleurs étudiants puisse bénéficier de droits sociaux. Pour cela, le nombre d'heures de travail que l'on doit prêter par an pour que le régime de sécurité sociale générateur de droits s'applique est diminué.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Studentenarbeid neemt tegenwoordig een belangrijke plaats in op de Belgische arbeidsmarkt. Wat oorspronkelijk was bedoeld als een tijdelijke oplossing om jongeren vertrouwd te maken met het beroepsleven en hen tegelijk in staat te stellen gedeeltelijk hun studies te financieren, is gaandeweg uitgegroeid tot een structurele arbeidsvorm die inspeelt op een constante vraag naar goedkope arbeidskrachten.

Die verschuiving blijkt duidelijk uit de cijfers: het aantal studentenjobs is gestegen van 241.735 in het eerste kwartaal van 2017 tot 436.708 in het eerste kwartaal van 2025¹, wat neerkomt op een toename van 194.973 studentenjobs in zes jaar tijd, en dat voor een seizoen met doorgaans minder studentenarbeid. Die cijfers tonen aan dat studentenarbeid steeds vaker reguliere jobs vervangt, wat de kwaliteit van de werkgelegenheid en de ermee verbonden sociale rechten onder druk zet.

Die evolutie maakt deel uit van een ruimere context waarin ook andere regelingen (zoals flexi-jobs, gelegenheidsarbeid en overuren zonder overloon) de positie van werknemers op de arbeidsmarkt nog meer onzeker maken. Volgens gegevens van de RSZ is het aantal flexi-jobs, inclusief via uitzendarbeid, gestegen van minder dan 35.000 in 2016 tot meer dan 300.000 in 2024.

Studenten vallen onder een stelsel van verlaagde sociale bijdragen, wat gerechtvaardigd is omdat ze normaal gezien slechts occasioneel werken. Wanneer een student echter intensief werkt, namelijk meer dan 450 uren per jaar maar niet meer dan 650 uren, levert hij een belangrijke bijdrage aan de arbeidsmarkt zonder dat een langer beroepsverleden in aanmerking wordt genomen voor de opbouw van essentiële sociale rechten voor de betrokkene, waaronder pensioen of werkloosheidsuitkeringen.

Zo zal een student die tussen zijn 16^{de} en 25^e levensjaar telkens 600 uren per jaar werkt, uiteindelijk het equivalent van drie voltijdse arbeidsjaren hebben gewerkt, zonder daarmee echter sociale rechten op het vlak van werkloosheidsverzekering en pensioen te hebben opgebouwd. Het is duidelijk dat wie meerdere jaren meer dan een derde van de tijd werkt, met name in fysiek veeleisende sectoren zoals de horeca of de distributie,

¹ RSZ, Tewerkstelling van studenten met een studentencontract (kwartaalstatistieken).

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le travail étudiant occupe désormais une place importante dans le marché de l'emploi belge. Initialement conçu comme une solution temporaire permettant aux jeunes de se familiariser avec le monde professionnel tout en finançant partiellement leurs études, il a progressivement dérivé vers une forme d'emploi structurel répondant à des besoins permanents de main-d'œuvre à bas coût.

Les chiffres illustrent clairement ce glissement; le nombre de jobs étudiants est passé de 241.735 au 1^{er} trimestre 2017 à 436.708 au 1^{er} trimestre 2025¹, soit une augmentation de 194.973 jobs étudiants en six ans, à la même période (creuse pour le travail étudiant) de l'année. Ces chiffres traduisent une situation où, progressivement, le travail étudiant s'est substitué à l'emploi régulier, fragilisant la qualité de l'emploi et les droits sociaux qui y sont attachés.

Il faut aussi rappeler que cette évolution s'inscrit dans un contexte où d'autres mécanismes, comme celui des flexi-jobs, du travail occasionnel et des heures supplémentaires sans sursalaires, accentuent la précarisation des travailleurs sur le marché du travail. Selon les données de l'ONSS, le nombre de flexi jobs, y compris dans le cadre du travail intérimaire, est passé de moins de 35.000 en 2016 à plus de 300.000 en 2024.

Or, les étudiants ne sont soumis qu'à un régime de cotisations sociales réduit, ce qui se justifie par le fait que, normalement, ils ne prestent leur travail que de manière occasionnelle. Toutefois, lorsque l'étudiant travaille de manière soutenue, en dépassant 450 heures par an mais sans dépasser 650 heures, il participe de façon importante au marché du travail sans bénéficier d'une augmentation de son passé professionnel lui permettant de bâtir des droits sociaux essentiels, tels que ceux relatifs à la pension ou au chômage.

Par exemple, un étudiant qui preste un total de 600 heures de travail par an entre 16 et 25 ans aura travaillé, au final, pour l'équivalent de trois années à temps plein mais sans cependant bénéficier de droits sociaux attachés à ce travail, avec comme conséquence que cela ne lui procure aucun droit dans ce domaine, notamment au niveau de l'assurance chômage et de la pension. Il est manifeste qu'une personne ayant travaillé

¹ ONSS, Statistiques trimestrielles des étudiants.

meer fysieke slijtage ondervindt dan wie pas na zijn studie zijn loopbaan start.

Met dit wetsvoorstel wordt vanaf 450 arbeidsuren per jaar het stelsel van normale bijdragen toegepast. Daardoor kunnen studenten sociale rechten opbouwen en wordt een ongerechtvaardigd verschil in behandeling weggewerkt tussen reguliere werknemers en studenten die eveneens een intensieve arbeidsprestatie leveren. Daarnaast zou voor studenten die meer dan 600 uren per jaar werken elk onderscheid in de toepassing van collectieve arbeidsovereenkomsten worden afgeschaft, opdat gelijke arbeidsvoorwaarden gelden voor hen.

Het huidige stelsel leidt tot oneerlijke concurrentie tussen jobstudenten en reguliere werknemers, want veel werkgevers kiezen voor goedkopere studenten in plaats van voor werknemers op wie de normale sociale-zekerheidsbijdragen van toepassing zijn. Dit wetsvoorstel beoogt derhalve misbruiken tegen te gaan waarbij bepaalde werkgevers reguliere werknemers vervangen door studenten, zelfs voor niet-occasionele taken. Aldus worden de sociale rechten van de betrokken werknemers beter beschermd en wordt een billijke financiering van de sociale zekerheid gewaarborgd.

plusieurs années à plus d'un tiers-temps, notamment dans des secteurs physiquement exigeants comme l'Horeca ou la distribution, subit une usure sur le plan physique supérieure à celle d'une personne débutant sa carrière seulement après ses études.

La mise en place par la présente proposition de loi d'un régime de cotisation normal à partir de 450 heures de travail par an permettra donc à ces étudiants de se constituer des droits sociaux et supprimera une différence de traitement injustifiée entre les travailleurs réguliers et les étudiants qui, eux-aussi, exercent une activité soutenue. De même, la suppression de toute distinction dans l'application des conventions collectives de travail pour les étudiants dépassant 600 heures de travail garantira l'égalité de traitement au niveau des conditions de travail.

Enfin, le régime actuel crée une concurrence déloyale entre les travailleurs étudiants et les travailleurs ordinaires; de nombreux employeurs choisissent des étudiants, moins coûteux, plutôt que des salariés assujettis au régime normal de cotisations sociales. Cette proposition de loi vise donc également à éviter les pratiques abusives par lesquelles certains employeurs substituent des travailleurs étudiants aux travailleurs réguliers, même pour des tâches non occasionnelles, ce qui aura également comme effet bénéfique de protéger les droits sociaux de ces derniers et à assurer un financement équitable de la sécurité sociale.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)
Sophie Thémont (PS)
Patrick Prévot (PS)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Sociale bijdragen
voor studentenarbeid****Art. 2**

In artikel 17*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juni 1970, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 september 2011 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 april 2025 strekkende tot het vaststellen van de grens voor studentenarbeid op 650 uur, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de paragrafen 1 en 2 wordt het getal “650” telkens vervangen door het getal “450”;
- b) in paragraaf 3 wordt het rangtelwoord “651^e” vervangen door het rangtelwoord “451^e”;
- c) paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 3

In voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 wordt een artikel 17*bis*/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 17*bis*/1. In afwijking van de bepalingen met betrekking tot de in artikel 17*bis* bedoelde specifieke socialebijdragenregeling voor tewerkgestelde studenten is elke student met dat statuut onderworpen aan de gewone sociale bijdragen bedoeld in hoofdstuk II wanneer hij in een kalenderjaar meer dan 450 uren werkt.

De overschrijding van het plafond van 450 arbeidsuren wordt vastgesteld aan de hand van de elektronische aangiften die via het Dimona-systeem aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gedaan.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Cotisations sociales applicables
aux étudiants jobistes****Art. 2**

Dans l'article 17*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 15 juin 1970, remplacé par l'arrêté royal du 12 septembre 2011 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 avril 2025, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans les paragraphes 1^{er} et 2, le nombre “650” est chaque fois remplacé par le nombre “450”;
- b) dans le paragraphe 3, le nombre ordinal “651^e” est remplacé par le nombre ordinal “451^e”;
- c) le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 3

Dans l'arrêté précité du 28 novembre 1969, il est inséré un article 17*bis*/1, rédigé comme suit:

“Art. 17*bis*/1. Par dérogation aux dispositions relatives au régime spécifique des cotisations sociales pour les travailleurs étudiants défini à l'article 17*bis*, tout étudiant sous ce statut est soumis au régime de cotisations sociales ordinaire défini au chapitre 2 lorsqu'il dépasse un total de 450 heures de travail par année civile.

Le dépassement du seuil de 450 heures de travail est constaté sur la base des déclarations électroniques à l'Office national de la sécurité sociale via le système Dimona.

De werkgever past voormelde regeling voor gewone sociale bijdragen toe vanaf het eerste uur dat de drempel van 450 arbeidsuren wordt overschreden, onverminderd de andere geldende aangifte- en bijdrageverplichtingen.”

HOOFDSTUK 3

Toekenning van sociale rechten aan jobstudenten

Art. 4

In voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 wordt een artikel 17*bis*/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 17*bis*/2. § 1. De studenten die arbeid verrichten met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die minstens 451 arbeidsuren per kalenderjaar werken, zijn onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en aan dit koninklijk besluit en genieten de daarmee verbonden sociale rechten.

§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de inaanmerkingneming van de periodes van studentenarbeid voor het beroepsverleden met het oog op de opbouw van sociale rechten, inclusief de pensioen- en werkloosheidsrechten.

§ 3. Die inaanmerkingneming gebeurt op basis van de volgende elementen:

— 450 uren studentenarbeid in een kalenderjaar komen overeen met een derde van een jaar beroepsverleden dat met name recht geeft op pensioen en op werkloosheidsuitkering;

— een totaal van 1350 uren studentenarbeid komt overeen met een volledig jaar beroepsverleden dat met name recht geeft op pensioen en op werkloosheidsuitkering.

§ 3. De Koning bepaalt de voorwaarden, beperkingen en nadere regels voor de tenuitvoerlegging van deze bepaling, met name inzake de aangiften, de inaanmerkingneming van de periodes van arbeid en de impact op de andere socialezekerheidsstelsels.

§ 4. Geen enkele met toepassing van dit artikel genomen maatregel kan leiden tot een vermindering van de sociale rechten die de tewerkgestelde studenten reeds krachtens andere wettelijke of regelgevende bepalingen hebben verworven.”

L'employeur est tenu d'appliquer le régime de cotisations sociales ordinaire précité dès la première heure excédant le seuil de 450 heures de travail, sans préjudice des autres obligations déclaratives et contributives en vigueur.”

CHAPITRE 3

Octroi de droits sociaux aux étudiants travailleurs

Art. 4

Dans l'arrêté précité du 28 novembre 1969, il est inséré un article 17*bis*/2, rédigé comme suit:

“Art. 17*bis*/2. § 1^{er}. Les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation étudiant, visé au titre 7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui effectuent au moins 451 heures de travail par année calendrier sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et au présent arrêté royal et bénéficient des droits sociaux qui y sont attachés.

§ 2. Le Roi fixe les modalités d'intégration des périodes de travail étudiant dans l'acquisition du passé professionnel relatif aux droits sociaux, en ce compris les droits à la pension et au chômage.

§ 3. Cette intégration se fait sur la base des éléments suivants:

— 450 heures de travail étudiant prestées au cours d'une année civile ouvrent droit à un tiers d'année de passé professionnel, valable notamment pour l'accès à la pension et au chômage;

— un total de 1.350 heures de travail étudiant équivaut à une année complète de passé professionnel, valable notamment pour l'accès à la pension et au chômage.

§ 3. Le Roi détermine les conditions, limites et modalités de mise en œuvre de cette disposition, notamment en ce qui concerne les déclarations, la prise en compte des périodes de travail, et l'impact sur les autres régimes de sécurité sociale.

§ 4. Toute mesure prise en application du présent article ne peut avoir pour effet de réduire les droits sociaux déjà acquis par les travailleurs étudiants en vertu d'autres dispositions légales ou réglementaires.”

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten**

Art. 5

Artikel 127 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing wanneer de werknemer met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 arbeidsuren presteert.”

Art. 6

Artikel 130 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van de vorige leden zijn, wanneer de aan een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten onderworpen werknemer in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 arbeidsuren presteert, de in artikel 37/2 bedoelde opzegtermijnen van toepassing.”

Art. 7

In titel VII van dezelfde wet wordt een artikel 130*quater* ingevoegd, luidende:

“Art. 130*quater*. De collectieve arbeidsovereenkomsten bevatten geen afwijkende bepalingen ten nadele van de werknemers met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten indien de tewerkgestelde student tijdens een kalenderjaar meer dan 600 werkuren heeft gepresteerd.

Elke contractuele of regelgevende bepaling die voorziet in afwijkende arbeids- of vergoedingsvoorwaarden wegens het statuut van student, wordt als nietig beschouwd als de drempel van 600 arbeidsuren per jaar wordt overschreden, tenzij die voorwaarden gunstiger zijn voor de tewerkgestelde studenten.”

Art. 8

In titel VII van dezelfde wet wordt een artikel 130*quinquies* ingevoegd, luidende:

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail**

Art. 5

L'article 127 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 7 octobre 2022, est complété par l'alinéa suivant:

“Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne s'appliquent pas lorsque le travailleur sous contrat d'occupation étudiante accomplit plus de 600 heures de travail au cours d'une année calendrier.”

Art. 6

L'article 130 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2013, est complété par l'alinéa suivant:

“Par dérogation aux alinéas précédents, lorsque le travailleur sous contrat d'occupation étudiante accomplit plus de 600 heures de travail au cours d'une année calendrier, les délais de préavis visés à l'article 37/2 sont d'application.”

Art. 7

Dans la même loi, titre VII, il est inséré un article 130*quater*, rédigé comme suit:

“Art. 130*quater*. Les conventions collectives de travail ne peuvent pas prévoir de dispositions dérogatoires au détriment des travailleurs sous contrat d'occupation étudiante lorsque le travailleur étudiant a presté plus de 600 heures de travail au cours d'une année calendrier.

Toute disposition contractuelle ou réglementaire prévoyant des conditions de travail ou de rémunération distinctes en raison du statut d'étudiant est réputée nulle et non avenue dès lors que le seuil des 600 heures de travail annuelles est dépassé, sauf si ces conditions sont plus favorables aux travailleurs étudiants.”

Art. 8

Dans la même loi, titre VII, il est inséré un article 130*quinquies*, rédigé comme suit:

“Art. 130^{quinquies}. Wanneer de werknemer met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 arbeidsuren presteert, wordt de werkgever geacht met die werknemer een overeenkomst voor een bepaalde tijd van minstens een maand te hebben gesloten, of een overeenkomst voor onbepaalde tijd wanneer de tewerkstellingsduur meer dan een maand bedraagt.

De Koning kan voorzien in uitzonderingen op de bepalingen in het vorige lid, na advies van de Nationale Arbeidsraad.”

HOOFDSTUK 5

Verbod op studentenarbeid tijdens stakingen

Art. 9

In titel VII van dezelfde wet wordt een artikel 130^{ter}/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 130^{ter}/1. In geval van staking is het de werkgever verboden een stakende werknemer te vervangen door een student die wordt tewerkgesteld op basis van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in deze titel.”

Art. 10

In artikel 138 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden de woorden “en 30^{sexies}” vervangen door de woorden “, 30^{sexies} en 130^{ter}/1”.

Art. 11

In boek 2, hoofdstuk 4, van het Sociaal Strafwetboek wordt een afdeling 2/1 ingevoegd, met als opschrift “Studentenarbeid”.

Art. 12

In voormelde afdeling 2/1 wordt een artikel 176/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 176/2. Verbod op studentenarbeid in geval van staking

Met een sanctie van niveau 3 wordt bestraft de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met artikel 130^{ter}/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende

“Art. 130^{quinquies}. Lorsque le travailleur sous contrat d’occupation étudiante accomplit plus de 600 heures de travail au cours d’une année calendrier, l’employeur est réputé avoir conclu avec ce travailleur un contrat à durée déterminée de minimum un mois ou un contrat à durée indéterminée lorsque la durée d’occupation est supérieure à un mois.

Le Roi peut prévoir des exceptions aux dispositions de l’alinéa précédent après avis du Conseil National du Travail.”

CHAPITRE 5

Interdiction du travail étudiant en cas de grève

Art. 9

Dans la même loi, titre VII, il est inséré un article 130^{ter}/1, rédigé comme suit:

“Art. 130^{ter}/1. En cas de grève, il est interdit à l’employeur de remplacer un travailleur gréviste par un étudiant engagé sur la base d’un contrat de travail étudiant visé au présent titre.”

Art. 10

Dans l’article 138 de la même loi, inséré par la loi du 6 septembre 2018 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les mots “et 30^{sexies}” sont remplacés par les mots “, 30^{sexies} et 130^{ter}/1”.

Art. 11

Dans le livre 2, du Code pénal social, chapitre 4, il est inséré une section 2/1, intitulée “Travail étudiant”.

Art. 12

Dans la section 2/1 précitée, il est inséré un article 176/2, rédigé comme suit:

“Art. 176/2. L’interdiction du travail des étudiants en cas de grève.

Est puni d’une sanction de niveau 3, l’employeur, son préposé ou son mandataire qui, en violation de l’article 130^{ter}/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux

de arbeidsovereenkomsten, in geval van staking een stakende werknemer vervangt door een student die is tewerkgesteld op basis van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voor de in het eerste lid bedoelde inbreuk wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken studenten.”

19 november 2025

contrats de travail, remplace, en cas de grève, un travailleur ou une travailleuse gréviste par un étudiant engagé sur la base d'un contrat de travail étudiant visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

En ce qui concerne l'infraction visée à l'alinéa 1^{er}, l'amende est multipliée par le nombre d'étudiants concernés.”

19 novembre 2025

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)
Sophie Thémont (PS)
Patrick Prévot (PS)