

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 november 2025

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 novembre 2025

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions
en matière sociale**

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet.....	10
Impactanalyse	13
Advies van de Raad van State.....	39
Wetsontwerp	45
Coördinatie van de artikelen	50

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet de loi	10
Analyse d'impact.....	26
Avis du Conseil d'État	39
Projet de loi	45
Coordination des articles	63

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

02448

<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 25 november 2025 ingediend.</i>	<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 25 novembre 2025.</i>
<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 25 november 2025 door de Kamer ontvangen.</i>	<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 25 novembre 2025.</i>

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie
 VB : Vlaams Belang
 MR : Mouvement Réformateur
 PS : Parti Socialiste
 PVDA-PTB : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
 Les Engagés : Les Engagés
 Vooruit : Vooruit
 cd&v : Christen-Democratisch en Vlaams
 Ecolo-Groen : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
 Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten
 DéFI : Démocrate Fédéraliste Indépendant
 ONAFH/INDÉP : Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties: DOC 56 0000/000 Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV Voorlopige versie van het Integraal Verslag CRABV Beknopt Verslag CRIV Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen) PLEN Plenum COM Commissievergadering MOT Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)		Abréviations dans la numérotation des publications: DOC 56 0000/000 Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi QRVA Questions et Réponses écrites CRIV Version provisoire du Compte Rendu Intégral CRABV Compte Rendu Analytique CRIV Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) PLEN Séance plénière COM Réunion de commission MOT Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	
---	--	--	--

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel de relevante regelgeving voor de RSZ aan te passen aan de nieuwe Algemene nomenclatuur van de economische activiteiten in de Europese Gemeenschap (NACE), die op 1 januari 2025 in werking treedt.

Het bepaalt ook dat het vakantiegeld dat wordt betaald voor niet-opgenomen vakantiedagen niet mag worden opgenomen in de berekeningsgrondslag voor de vermindering van de werkgeversbijdragen.

RÉSUMÉ

Ce projet de loi vise à mettre à jour la réglementation pertinente pour l'ONSS à la nouvelle Nomenclature générale des activités économiques dans la Communauté européenne (NACE), en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2025.

Il précise également que le pécule de vacances payé pour des jours non pris ne doit pas être inclus dans la base de calcul des réductions de cotisations patronales.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp voorziet in de wijziging van diverse bepalingen inzake sociale zaken.

De Raad van State, afdeling wetgeving, heeft op 25 september 2025, met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, advies nr. 78.004/16 uitgebracht over dit wetsontwerp.

Dit wetsontwerp is aangepast naar aanleiding van dit advies, behalve wat betreft de opmerking over de retroactieve werking.

Het hoofdstuk 2 brengt een aantal wijzigingen aan de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, de programmawet van 27 december 2021 en de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector aan. Deze wijzigingen zijn een noodzakelijk gevolg van de actualisering van de Algemene nomenclatuur van de economische activiteiten in de Europese Gemeenschap (NACE) met ingang van 1 januari 2025 en hebben louter tot doel de omschrijvingen en codes van de NACEBEL 2008 nomenclatuur in de wetten aan te passen aan de NACEBEL 2025 nomenclatuur. Deze wetswijzigingen hebben geenszins tot doel om inhoudelijke wijzigingen aan het toepassingsgebied van de betreffende wetten aan te brengen. De wijziging van de codes van de NACEBEL 2008 naar de NACEBEL 2025 is gebeurd conform de regels voor conversie van de FOD Economie.

De voor de RSZ relevante wetgevingen waarin NACE-codes worden gebruikt, zijn onderzocht. Er is op toegezien dat een aanpassing van de betrokken wetgevingen aan de nieuwe NACE-codes de inhoud van die wetgevingen niet wijzigt.

Voor zover oude NACE-codes in de nomenclatuur worden vervangen door nieuwe codes, zonder dat het toepassingsgebied van de codes wijzigt, stelt zich uiteraard geen probleem. De oude code wordt dan in de betrokken wetgeving gewoon vervangen door de nieuwe code.

Indien het toepassingsgebied van een nieuwe code kleiner is dan dat van de oude code, zijn er naast de

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le présent projet de loi prévoit la modification de diverses dispositions en matière sociale.

Le Conseil d'État, section législation, a rendu son avis n° 78.004/16 sur ce projet de loi le 25 septembre 2025, en application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Le présent projet a été adapté à la suite de cet avis excepté en ce qui concerne la remarque relative à l'effet rétroactif.

Le chapitre 2 apporte plusieurs modifications à la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, à la loi-programme du 27 décembre 2021, ainsi qu'à la loi du 20 novembre 2022 contenant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins. Ces modifications sont une conséquence nécessaire de la mise à jour de la Nomenclature générale des activités économiques dans la Communauté européenne (NACE), en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2025. Elles ont pour seul objectif d'adapter dans les lois les descriptions et les codes de la nomenclature NACEBEL 2008 à la nomenclature NACEBEL 2025. Ces modifications législatives n'ont en aucun cas pour but d'apporter des changements substantiels au champ d'application des lois concernées. La modification des codes NACEBEL 2008 vers les codes NACEBEL 2025 a été effectuée conformément aux règles de conversion suivies par le SPF Économie.

Les législations pertinentes pour l'ONSS dans lesquelles les codes NACE sont utilisés ont été examinées. Il a été veillé à ce que l'adaptation des législations concernées aux nouveaux codes NACE ne modifie pas le contenu de ces législations.

Dans la mesure où les anciens codes NACE ont été remplacés par de nouveaux codes dans la nomenclature, sans que le champ d'application des codes ne change, cela n'a posé aucun problème. L'ancien code a simplement été remplacé par le nouveau code dans la législation concernée.

Si le champ d'application d'un nouveau code est plus restreint que celui de l'ancien code, d'autres codes ont

nieuwe code ook andere codes toegevoegd om zo het toepassingsgebied van de wetgeving ongewijzigd te behouden.

Indien het toepassingsgebied van een nieuwe code groter geweest is dan dat van de oude code, moeten bepaalde delen van de nieuwe code op basis van een beschrijving uit de wetgeving worden geschrapt, maar alleen als dit praktische gevolgen heeft voor de toepassing van de wetgeving waarop deze wet betrekking heeft.

Het hoofdstuk 3 betreft de uitsluiting van het vakantiegeld met betrekking tot vakantiedagen die de werknemer niet kon opnemen, uit de berekeningsbasis van de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen.

Het bedrag dat de werknemer voor deze vakantiedagen van zijn werkgever uiterlijk op 31 december ontvangt, moet in het 4^{de} kwartaal aan de RSZ aangegeven worden. Dit bedrag mag echter niet meetellen voor de bepaling van het referteloon van het 4^{de} kwartaal voor de berekening van de werkgeversbijdrageverminderingen en wordt dan ook niet opgenomen in de berekeningsbasis van de bijdrageverminderingen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Voorafgaande bepaling

Artikel 1

Deze bepaling regelt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van diverse bepalingen met het oog op een aanpassing aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur

Afdeling 1

Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

Art. 2

Dit artikel past artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, aan de nieuwe NACEBEL 2025-nomenclatuur. De codes

été ajoutés en plus du nouveau code afin de garder inchangé le champ d'application de la législation.

Si le champ d'application d'un nouveau code est plus large que l'ancien code, certaines parties du nouveau code devraient être exclues de la législation sur la base d'une description, mais seulement s'il devait en résulter des conséquences pratiques pour l'application de la législation visée par la présente loi.

Le chapitre 3 concerne l'exclusion du pécule de vacances afférent aux jours de vacances, que le travailleur n'a pas pu prendre, de la base de calcul de la réduction structurelle et les réductions groupe cible.

Le montant que le travailleur perçoit, au plus tard le 31 décembre, de son employeur pour ces jours de vacances, doit être déclaré à l'ONSS au cours du 4^e trimestre. Toutefois ce montant ne peut pas compter pour la détermination du salaire de référence du 4^e trimestre pour le calcul des réductions de cotisations patronales et n'est donc pas inclus dans la base de calcul des réductions de cotisations.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition préliminaire

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Modifications de diverses dispositions en vue de l'adaptation à la nomenclature NACEBEL 2025

Section 1^{re}

Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

Art. 2

Cet article modifie l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, pour l'adapter à la nouvelle nomenclature NACEBEL

en beschrijvingen van de NACEBEL-codes worden als volgt bijgewerkt:

— de codes worden bijgewerkt in overeenstemming met de nieuwe nomenclatuur;

— de beschrijvingen van de NACEBEL-codes worden afgestemd op de nieuwe nomenclatuur voor meer duidelijkheid;

— de toevoeging van “en decors” in artikel 2, § 1, 24°, b), aan de beschrijving van de activiteiten “ontwerp en bouw van podia” vormt geen uitbreiding van het toepassingsgebied, aangezien het ontwerp en de realisatie van decors al impliciet waren opgenomen in de NACEBEL-nomenclatuur 2008;

— artikel 2, § 1, 24°, e) en f), worden samengevoegd tot één bepaling, namelijk artikel 2, § 1, 24°, e), omdat de nieuwe codes en beschrijvingen van de NACEBEL-nomenclatuur 2025 voor e) en f) identiek zijn.

Afdeling 2

Wijzigingen van de programmawet van 27 december 2021

Art. 3

Dit artikel wijzigt de omschrijving van de NACEBEL 2008-nomenclatuur in artikel 147/1, § 1, van de programmawet van 27 december 2021, naar de nieuwe NACEBEL 2025-nomenclatuur.

Daarnaast wordt de tweede paragraaf van artikel 147/1 van de programmawet van 27 december 2021 opgeheven, omdat deze niet langer relevant is na de inwerkingtreding van de NACEBEL-codes 2025. In de nomenclatuur van 2025 is er namelijk een afzonderlijke NACEBEL-code voor de “Huishoudelijke persoonlijke dienstverlening” bepaald, waardoor deze activiteit niet langer wordt ondergebracht onder de vroegere, ruimere NACEBEL-code met omschrijving “Algemene reiniging van gebouwen”. Aangezien er onder de nieuwe NACE-code “Algemene reiniging van gebouwen” bijgevolg ook geen dienstenchequebedrijven meer zijn, is er ook geen noodzaak meer om voor de ondernemingen die onder “Algemene reiniging van gebouwen” ressorteren, een alternatieve berekeningswijze voor de responsabiliseringsbijdrage te voorzien. Deze paragraaf wordt dan ook zonder voorwerp.

De nieuwe code “Activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening” is ruimer dan de oude code “Uitzendbureaus” en omvat nu ook de oude categorie “Andere vormen van

2025. Il met à jour les codes et descriptions des codes NACEBEL de la manière suivante:

— les codes sont mis à jour, conformément à la nouvelle nomenclature;

— les descriptions des codes NACEBEL sont alignées sur la nouvelle nomenclature, pour plus de clarté;

— l’ajout de “et de décors” dans l’article 2, § 1^{er}, 24°, b), à la description des activités “conception et réalisation de scènes” ne constitue pas une extension du champ d’application, car la conception et la réalisation de décors étaient déjà implicitement incluses dans la nomenclature NACEBEL 2008;

— les articles 2, § 1^{er}, 24°, e) et f), sont fusionnés en une seule disposition, à savoir l’article 2, § 1^{er}, 24°, e), car les nouveaux codes et descriptions de la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025 pour e) et f) sont identiques.

Section 2

Modifications de la loi-programme du 27 décembre 2021

Art. 3

Cet article modifie la description de la nomenclature NACEBEL 2008 figurant à l’article 147/1, § 1^{er}, de la loi-programme du 27 décembre 2021, en l’adaptant à la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025.

En outre, le deuxième paragraphe de l’article 147/1 de la loi-programme du 27 décembre 2021 est abrogé, car il n’est plus pertinent après l’entrée en vigueur des codes NACEBEL 2025. En effet, dans la nomenclature 2025, un code NACEBEL distinct a été prévu pour les “Activités d’offre de services domestiques aux personnes”, ce qui permet de ne plus regrouper cette activité sous l’ancien code NACEBEL plus large correspondant à la description “Nettoyage courant des bâtiments”. Étant donné que le nouveau code NACE “Nettoyage courant des bâtiments” ne comprend donc plus les entreprises de titres-services, il n’est plus nécessaire de prévoir un mode de calcul alternatif pour la contribution de responsabilisation pour les entreprises relevant du code “Nettoyage courant des bâtiments”. Ce paragraphe devient dès lors sans objet.

Le nouveau code “Activités d’agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines” est plus large que l’ancien code “Activités des agences de travail temporaire” et contient maintenant également

arbeidsbemiddeling”. Bij het opstellen van de nieuwe wetgeving zijn berekeningen gemaakt waaruit blijkt dat in de praktijk voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage de alternatieve berekeningswijze geen voordeel oplevert voor werkgevers die onder de categorie “Andere vormen van arbeidsbemiddeling” vallen. In de praktijk verandert het afschaffen van de mogelijkheid om de alternatieve berekeningswijze toe te passen voor hen dus niets, omdat het resultaat van de beide berekeningen dezelfde is.

Art. 4

Dit artikel wijzigt de omschrijvingen van de NACEBEL-2008 nomenclatuur in artikel 147/2 van de programmawet van 27 december 2021, naar de nieuwe NACEBEL 2025-nomenclatuur.

Art. 5

Dit artikel wijzigt de omschrijvingen van de NACEBEL-2008 nomenclatuur in artikel 147/3 van de programmawet van 27 december 2021, naar de nieuwe NACEBEL 2025-nomenclatuur.

In artikel 147/3 wordt de code “Algemene reiniging van gebouwen” vervangen door de code “Huishoudelijke persoonlijke dienstverlening”. Dit gelet op het feit dat een alternatieve en mogelijk gunstigere berekeningswijze van de responsabiliseringsbijdrage enkel voor de “Huishoudelijke persoonlijke dienstverlening” (dienstencheques) nuttig en bruikbaar is en niet voor de “Algemene reiniging van gebouwen”, waar vroeger ook de sector van de dienstencheques onder viel. Binnen de sector van de “Algemene reiniging van gebouwen”, zoals van toepassing na aanpassing door de nieuw NACE-code, is de berekening van de responsabiliseringsbijdrage eenduidig en is een afwijking van de algemene berekeningswijze niet langer nuttig.

Afdeling 3

Wijziging van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector

Art. 6

Dit artikel wijzigt de NACEBEL 2008-codes in artikel 2 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, naar de nieuwe NACEBEL 2025-nomenclatuur.

l'ancienne catégorie “Autre mise à disposition de ressources humaines”. Des calculs ont été effectués lors de la rédaction de la nouvelle législation et il apparaît que dans la pratique, le calcul alternatif n'apporte pas d'avantage pour la cotisation de responsabilisation pour les employeurs relevant de la catégorie “Autre mise à disposition de ressources humaines”. Dans la pratique, l'abrogation de la possibilité d'appliquer le calcul alternatif ne change donc rien pour eux parce que le résultat des deux calculs est le même.

Art. 4

Cet article modifie les descriptions de la nomenclature NACEBEL 2008 figurant à l'article 147/2 de la loi-programme du 27 décembre 2021, en les adaptant à la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025.

Art. 5

Cet article modifie les descriptions de la nomenclature NACEBEL 2008 figurant à l'article 147/3 de la loi-programme du 27 décembre 2021, en les adaptant à la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025.

À l'article 147/3, le code “Nettoyage courant des bâtiments” est remplacé par le code “Activités d'offre de services domestiques aux personnes”. En effet, un mode de calcul alternatif et potentiellement plus avantageux de la cotisation de responsabilisation n'est utile et applicable que pour les “Activités d'offre de services domestiques aux personnes” (titres services) et non pour le “Nettoyage courant des bâtiments”. Dans le secteur du “Nettoyage courant des bâtiments”, qui contenait autrefois le secteur des titres-services, tel qu'il s'applique après adaptation au nouveau code NACE, le calcul de la cotisation de responsabilisation est sans ambiguïté et une dérogation au mode de calcul général n'est plus utile.

Section 3

Modification de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

Art. 6

Cet article modifie les codes NACEBEL 2008 figurant à l'article 2 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, en les adaptant à la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025.

HOOFDSTUK 3

**Berekeningsbasis structurele vermindering en
doelgroepverminderingen: uitsluiting
van het vakantiegeld voor de onmogelijk
op te nemen vakantiedagen**

Art. 7

Dit artikel wijzigt het artikel 326, tweede lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002 en zorgt er voor dat het vakantiegeld met betrekking tot onmogelijk op te nemen vakantiedagen wordt uitgesloten uit de berekeningsbasis van de structurele vermindering en doelgroepverminderingen.

Het koninklijk besluit van 8 februari 2023 voegde in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers een artikel 67*bis* in, dat aan de werkgever oplegt om aan zijn bediende die in de onmogelijkheid verkeerde om zijn vakantie op het einde van het dienstjaar, om reden van ziekte, ongeval of enkele andere, uitdrukkelijk bepaalde afwezigheden, geheel of gedeeltelijk op te nemen, ten laatste op 31 december van het vakantiejaar, het vakantiegeld met betrekking tot deze niet opgenomen vakantiedagen, uit te betalen.

Het bedrag dat de werknemer voor deze vakantiedagen van zijn werkgever uiterlijk op 31 december ontvangt, moet in het 4^{de} kwartaal aan de RSZ aangegeven worden. Op dit bedrag zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. Dit bedrag mag echter niet meetellen voor de bepaling van het referteloon van het 4^{de} kwartaal voor de berekening van de werkgeversbijdrageverminderingen en wordt dan ook niet opgenomen in de berekeningsbasis van de bijdrageverminderingen. Vandaar dat de huidige aanvulling van artikel 326, tweede lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002 uitdrukkelijk stelt dat met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67*bis*, tweede lid van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 geen rekening mag worden gehouden bij de bepaling van de betreffende berekeningsbasissen.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 8

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

CHAPITRE 3

**Base de calcul réduction structurelle et
réductions groupe cible: exclusion du pécule
de vacances pour les jours de congés
impossibles à prendre**

Art. 7

Cet article modifie l'article 326, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 et veille à ce que le pécule de vacances afférent aux jours de congés impossibles à prendre soient exclues de la base de calcul de la réduction structurelle et des réductions groupe cible.

L'arrêté royal du 8 février 2023 a inséré dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, un article 67*bis*, qui impose à l'employeur de payer, au plus tard le 31 décembre de l'année de vacances, à son travailleur qui n'a pas pu prendre tout ou partie de ses vacances à la fin de l'année de vacances, pour cause de maladie, d'accident ou d'autres absences expressément spécifiées, le pécule de vacances afférent à ces vacances non prises.

Le montant que l'employé reçoit de son employeur pour ces jours de congé au plus tard le 31 décembre doit être déclaré à l'ONSS au cours du 4^e trimestre. Ce montant est soumis aux cotisations de sécurité sociale. Ce montant ne peut toutefois pas être pris en compte pour la détermination du salaire de référence du 4^e trimestre pour le calcul des réductions de cotisations patronales et n'est donc pas inclus dans la base de calcul des réductions de cotisations. C'est pourquoi l'actuel complément à l'article 326, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 stipule expressément que le pécule de vacances visé à l'article 67*bis*, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 1967 ne peut être pris en compte dans la détermination des bases de calcul concernées.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 8

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente de la loi.

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding wat de gewijzigde berekeningsbasis voor de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen betreft, vast op 1 januari 2025.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State over de retroactieve werking, bij het bepalen van de drempel die het verminderingsbedrag niet mag overschrijden, wordt er pas bij de berekening van de bijdragen voor het 4^e kwartaal 2025, geen rekening gehouden met deze vakantiegelden voor het bepalen van de structurele vermindering en doelgroepverminderingen.

De retroactieve werking van artikel 7 is dus relatief en is bovendien te verantwoorden doordat de vakantiegelden die in het 4^e kwartaal 2025 uitbetaald worden niet gelinkt zijn aan de in dat kwartaal gepresteerde arbeidstijd.

De minister van Werk,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

Cet article fixe au 1^{er} janvier 2025 la date d'entrée en vigueur de la modification de la base de calcul de la réduction structurelle et des réductions groupe cible.

En réponse à la remarque du Conseil d'État quant à l'effet rétroactif, il convient de noter que, lors de la détermination du seuil que le montant de la réduction ne peut dépasser, ces pécules de vacances ne sont pas pris en compte pour déterminer la réduction structurelle et les réductions groupe cible, sauf lors du calcul des cotisations pour le 4^e trimestre 2025.

L'effet rétroactif de l'article 7 est donc relatif et se justifie en outre par le fait que les pécules de vacances versés au cours du 4^e trimestre 2025 ne sont pas liées au temps de travail effectué au cours de ce trimestre.

Le ministre de l'Emploi,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken****HOOFDSTUK 1 – Voorafgaande bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 – Wijzigingen van diverse bepalingen met het oog op een aanpassing aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur**Afdeling 1. Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken****Art. 2**

In artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) In paragraaf 1, eerste lid, 13°, worden de woorden “met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 en 88102;” vervangen door de woorden “met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 en 88.102;”;

b) In paragraaf 1, eerste lid, 24°, wordt het eerste lid, vervangen als volgt:

“24° onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, en wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit één van de volgende activiteiten:

a) de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90.201) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90.202);

b) het ontwerp en bouw van podia en decors (NACE 90.392);

c) de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken (NACE 90.393);

d) ondersteunende activiteiten voor scheppende en uitvoerende kunst (NACE 90.399);

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l’avis du Conseil d’État****Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions en
matière sociale****CHAPITRE 1^{ER} – Disposition préliminaire****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2 – Modifications de diverses dispositions en vue de l’adaptation à la nomenclature NACEBEL 2025**Section 1^{re}. Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale****Art. 2**

À l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

a) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 13°, les mots “dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 et 88102;” sont remplacés par les mots “dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 et 88.102;”;

b) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 24°, l'alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit:

“24° de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui ont une activité principale dans le secteur événementiel qui consiste en l'une des activités suivantes:

a) la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90.201) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90.202);

b) les conception et réalisation de scènes et de décors (NACE 90.392);

c) les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90.393);

d) les activités de soutien à la création artistique et aux spectacles (NACE 90.399);

e) de literaire creatie (NACE 90.111), de compositie van muziek (NACE 90.112), de creatie van beeldende kunsten (NACE 90.120), andere vormen van creatie van kunst (NACE 90.130), alsook het instandhouding, restauratie en andere ondersteunende activiteiten voor cultureel erfgoed (NACE 91.300);

f) de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90.311);

g) de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90.311);

h) de exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten (NACE 90.312);

i) de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82.300);

j) de organisatie van sportevenementen (NACE 93.199);

k) het verhuur en lease van televisietoestellen en andere audio- en videoapparatuur (NACE 77.222);

l) het verhuur en lease van vaat- en glaswerk, keuken- en tafelgerei, elektrische huishoudapparaten en andere huishoudelijke benodigdheden (NACE 77.223);

m) het verhuur en lease van tenten (NACE 77.392);

n) het verhuur en lease van andere machines en werktuigen en andere materiële goederen (NACE 77.399).";

c) In paragraaf 2, eerste lid, 3°, worden de woorden "93.1 of 90" vervangen door de woorden "90, 91.300 of 93.1".

Afdeling 2. Wijzigingen van de programmawet van 27 december 2021

Art. 3

In artikel 147/1 van de programmawet van 27 december 2021, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) In paragraaf 1 wordt het woord "uitzendbureaus" vervangen door de woorden "activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening";

b) Paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 4

In artikel 147/2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

e) les activités de création littéraire (NACE 90.111), les activités de composition musicale (NACE 90.112), les activités de création en arts visuels (NACE 90.120), les autres activités de création artistique (NACE 90.130) ainsi que la conservation, restauration et autres activités de soutien pour la préservation du patrimoine culturel (NACE 91.300);

f) l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90.311);

g) l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90.311);

h) la gestion de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90.312);

i) l'organisation de salons professionnels et congrès (NACE 82.300);

j) l'organisation d'événements sportifs (NACE 93.199);

k) la location et location-bail de téléviseurs et d'autres appareils audiovisuels (NACE 77.222);

l) la location et location-bail de vaisselle, couverts, verrerie, articles pour la cuisine, appareils électriques et électroménagers (NACE 77.223);

m) la location et location-bail de tentes (NACE 77.392);

n) la location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels (NACE 77.399).";

c) Dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°, les mots "93.1 ou 90" sont remplacés par les mots "90, 91.300 ou 93.1".

Section 2. Modifications de la loi-programme du 27 décembre 2021

Art. 3

A l'article 147/1 de la loi-programme du 27 décembre 2021, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) Dans le paragraphe 1^{er}, les mots "activités des agences de travail temporaire" sont remplacés par les mots "activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines";

b) Le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 4

À l'article 147/2, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) Het woord “uitzendbureaus” wordt telkens vervangen door de woorden “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening”;

b) In paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “algemene reiniging van gebouwen” vervangen door de woorden “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening”.

Art. 5

In artikel 147/3, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “algemene reiniging van gebouwen” worden vervangen door de woorden “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening”;

2° het woord “uitzendbureaus” wordt vervangen door de woorden “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening”.

Afdeling 3. Wijziging van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector

Art. 6

In artikel 2 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector wordt het derde lid vervangen als volgt:

“Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999.”.

HOOFDSTUK 3 – Berekeningsbasis structurele en doelgroepvermindering: uitsluiting van het vakantiegeld voor de onmogelijk op te nemen vakantiedagen

Art. 7

Artikel 326, tweede lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, ingevoegd bij de programmawet (I) van 27 december 2006, wordt aangevuld met de woorden “, noch met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.”.

HOOFDSTUK 4 – Inwerkingtreding

Art. 8

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025.

a) Les mots “activités des agences de travail temporaire” sont chaque fois remplacés par les mots “activités d’agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines”;

b) Dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “nettoyage courant des bâtiments” sont remplacés par les mots “activités d’offre de services domestiques aux personnes”.

Art. 5

Dans l’article 147/3, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “nettoyage courant des bâtiments” sont remplacés par les mots “activités d’offre de services domestiques aux personnes”;

2° les mots “activités des agences de travail temporaire” sont remplacés par les mots “activités d’agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines”.

Section 3. Modification de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

Art. 6

Dans l’article 2 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Par secteur des soins publics, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999.”.

CHAPITRE 3 – Base de calcul réduction structurelle et du groupe cible: exclusion du pécule de vacances pour les jours de congés impossibles à prendre

Art. 7

L’article 326, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, inséré par la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, est complété par les mots “, ni au pécule de vacances visé à l’article 67bis, alinéa 2, de l’arrêté royal du 30 mars 1967 fixant les modalités générales d’exécution des lois sur les vacances annuelles des travailleurs.”.

CHAPITRE 4 – Entrée en vigueur

Art. 8

La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2025.

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be , +3222069551
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Carine Straet, Carine.Straet@minsoc.fed.be , 0471/55.86.48

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, hoofdstuk Wijzigingen van diverse bepalingen met oog op een aanpassing aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	De wijzigingen die door het voorontwerp van wet worden aangebracht, hebben louter tot doel de omschrijvingen en codes van de NACEBEL 2008 in de wetten aan te passen aan de NACEBEL 2025 nomenclatuur. Ze hebben geenszins tot doel om inhoudelijke wijzigingen aan het toepassingsgebied van de betreffende wetten aan te brengen.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van de Inspecteur van Financien, advies van het beheerscomité van RSZ, akkoord van de Minister voor Begroting
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	--
--	----

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

23 juni 2025

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[De ontwerpen die technische wijzigingen bevatten, hebben geen betrekking op mannen en vrouwen.](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.



3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.



5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

De ontwerpen die technische wijzigingen bevatten, hebben geen betrekking op KMO's



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.



1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

- a. *-- huidige regelgeving**

- b. *De ontwerp teksten bevatten geen formaliteiten*



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

- a. *-- **

- b. *-- ***

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

- a. *-- **

- b. *-- ***

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

- a. *-- **

- b. *-- ***

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.			
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit.	☒ Geen impact
--			

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.			
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit.	☒ Geen impact
--			

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtname van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.	
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:	
- o voedselveiligheid - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen - o waardig werk - o lokale en internationale handel	- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) - o mobiliteit van personen - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) - o vrede en veiligheid
Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.	
De ontwerp teksten zijn slechts technische wijzigingen	
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage	
--	
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?	
--	

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be , +32 475 65 06 73
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Laurélie Vandenameele, Laurelie.Vandenameele@minsoc.fed.be , 04 71 77 67 48

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken - Berekeningsbasis structurele en doelgroepvermindering: uitsluiting van het vakantiegeld voor de onmogelijk op te nemen vakantiedagen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het bedrag dat de werknemer voor deze vakantiedagen van zijn werkgever uiterlijk op 31 december ontvangt, moet in het 4de kwartaal aan de RSZ aangegeven worden. Op dit bedrag zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd, maar dit bedrag telt niet mee voor de bepaling van het referteloon van het 4de kwartaal voor de berekening van de werkgeversbijdrageverminderingen en is ook niet opgenomen in de berekeningsbasis van de bijdrageverminderingen. Vandaar dit voorontwerp van wet in een wijziging van artikel 326, tweede lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002 uitdrukkelijk zodat wordt gesteld dat met dit, in het 4de kwartaal voor de betreffende niet opgenomen vakantiedagen uitbetaalde bedrag, geen rekening mag worden gehouden bij de bepaling van de betreffende berekeningsbasissen
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies BC RSZ, advies van de Inspecteur van Financiën, akkoord van de Minister van Begroting
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en
contactpersonen:

--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

23 juni 2025

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

- Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Alle werknemers worden getroffen, ongeacht geslacht](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

- Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

/



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

- Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

- Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

--

- Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Alle ondernemingen die in aanmerking komen voor vermindering van de werkgeversbijdragen en waarvan de werknemers in aanmerking komen voor de werkbonus en de bijdragenverminderingen](#)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

[Het toepassingsgebied verschilt niet van de huidige regelgeving](#)

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

__ __

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

__ __

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

__ __

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. [De formaliteiten en verplichten verschillen niet van huidige regelgeving](#)

b. [De formaliteiten en verplichten verschillen niet van huidige regelgeving](#)

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __ __ *

b. __ __ **

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __ __ *

b. __ __ **

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __ __ *

b. __ __ **

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

__ __

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ---

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ---

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp betreft nationale wetgeving die op geen enkele wijze het domein van het beleid inzake ontwikkeling beïnvloedt.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ---									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? ---									

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be, +3222069551
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Carine Straet, Carine.Straet@minsoc.fed.be, 0471/55.86.48

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions en matière sociale, Chapitre Modifications de diverses dispositions en vue de l'adaptation à la nomenclature NACEBEL 2025	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Les modifications apportées par l'avant-projet de loi ont pour seul objectif d'adapter les descriptions et les codes de la NACEBEL 2008 dans les lois à la nomenclature NACEBEL 2025. Elles n'ont en aucun cas pour but d'apporter des changements substantiels au champ d'application des lois et arrêtés concernés.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : --

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis de l'Inspecteur des finances, avis du Comité de gestion de l'ONSS, accord du Ministre du Budget
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	--
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

23 juin 2025

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Les projets comportant des modifications techniques ne concernent pas les hommes et les femmes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 Les projets comportant des modifications techniques ne concernent pas les PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 --
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 --
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 --

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __réglementation actuelle*

b. Aucune formalité n'est visée par les projets de textes

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
 a. __* b. __**
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
 --

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
○ sécurité alimentaire ○ santé et accès aux médicaments ○ travail décent ○ commerce local et international	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) ○ mobilité des personnes ○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) ○ paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.	
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel Les projets de textes sont de simples modifications techniques	
↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.	
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be, +32 475 65 06 73
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Laurélie Vandenameele, Laurelie.Vandenameele@minsoc.fed.be, 0471776748

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions en matière sociale - Base de calcul réduction structurelle et du groupe cible : exclusion du pécule de vacances pour les jours de congés impossibles à prendre	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le montant que le travailleur perçoit, au plus tard le 31 décembre, de son employeur pour les jours de vacances non pris doit être déclaré à l'ONSS au cours du 4e trimestre. Les cotisations de sécurité sociale sont dues sur ce montant, mais ce montant ne compte pas pour la détermination du salaire de référence du 4e trimestre pour le calcul des réductions de cotisations patronales et n'est pas non plus inclus dans la base de calcul des réductions de cotisations. Par conséquent, le présent avant-projet de loi prévoit de modifier l'article 326, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 afin qu'il soit stipulé expressément que ce montant payé au cours du 4e trimestre pour les congés concernés non pris ne doit pas être pris en compte pour déterminer les bases de calcul correspondantes.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis CG ONSS, avis de l'inspection des finances, accord du Ministre du budget
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/
---	---

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

23 juin 2025

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Tous les travailleurs sont visés, indépendamment de leur sexe](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

[Sans objet](#)

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Toutes les entreprises qui peuvent bénéficier des réductions de cotisations patronales et dont les travailleurs peuvent bénéficier du bonus à l'emploi et des réductions de cotisations

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Le champ d'application ne diffère pas de la réglementation actuelle

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

- a. Les formalités et obligations ne diffèrent pas de la réglementation actuelle

- b. Les formalités et obligations ne diffèrent pas de la réglementation actuelle

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. --*

b. --**

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. --*

b. --**

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. --*

b. --**

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
○ sécurité alimentaire ○ santé et accès aux médicaments ○ travail décent ○ commerce local et international	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) ○ mobilité des personnes ○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) ○ paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet concerne la législation nationale et n'impacte en aucune façon le domaine des politiques en faveur du développement.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 78.004/16 VAN 25 SEPTEMBER 2025

Op 16 juli 2025 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 2 september 2025, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken'.

Het voorontwerp is door de zestiende kamer onderzocht op 18 september 2025. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, wnd. kamervoorzitter, Toon MOONEN en Annelies D'ESPALLIER, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Benjamin MEEUSEN, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Toon MOONEN, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 september 2025.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt vooreerst tot de aanpassing van diverse bepalingen aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur. Het wijzigt daartoe de wet van 16 november 2015 'houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken', de programmawet van 27 december 2021 en de wet van 20 november 2022 'houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector' (artikelen 2 tot 6 van het voorontwerp).

Daarnaast strekt het voorontwerp tot wijziging van de berekeningsbasis van de structurele en doelgroepvermindering van de werkgeversbijdragen, bepaald in de programmawet (I) van 24 december 2002, zodat bij de berekening van het maximale

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege wordt verlengd met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juni en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 78.004/16 DU 25 SEPTEMBRE 2025

Le 16 juillet 2025, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 2 septembre 2025^{**}, sur un avant-projet de loi 'modifiant diverses dispositions en matière sociale'.

L'avant-projet a été examiné par la seizième chambre le 18 septembre 2025. La chambre était composée de Wouter PAS, président de chambre f.f., Toon MOONEN et Annelies D'ESPALLIER, conseillers d'État, Johan PUT, assesseur, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Benjamin MEEUSEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Toon MOONEN, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 septembre 2025.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a tout d'abord pour objet d'adapter diverses dispositions à la nomenclature NACEBEL 2025. Il modifie à cet effet la loi du 16 novembre 2015 'portant des dispositions diverses en matière sociale', la loi-programme du 27 décembre 2021 et la loi du 20 novembre 2022 'portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins' (articles 2 à 6 de l'avant-projet).

Ensuite, l'avant-projet entend modifier la base de calcul de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible des cotisations patronales, fixée dans la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, de sorte que lors du calcul du montant

** Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, *in fine*, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juin au 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

verminderingsbedrag geen rekening wordt gehouden met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67*bis*, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 'tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers' (artikel 7).

De aan te nemen wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025 (artikel 8).

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 3

3.1. Artikel 3, a), van het voorontwerp strekt tot wijziging van artikel 147/1, § 1, van de programmawet van 27 december 2021. Die bepaling regelt het bedrag van de trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers wiens hoofdactiviteit de "uitzendbureaus" betreft. Voortaan zal worden verwezen naar "activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening". Uit de memorie van toelichting blijkt dat het niet de bedoeling is om inhoudelijke wijzigingen aan het toepassingsgebied van de betreffende bepaling aan te brengen.

Uit de conversietabel blijkt niettemin dat de NACEBEL-categorie "activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening" (78.200) een combinatie is van de thans geldende categorieën "uitzendbureaus" (78.200) en "andere vormen van arbeidsbemiddeling" (78.300). Dat lijkt te betekenen dat het toepassingsgebied van artikel 147/1 van de programmawet van 27 december 2021 toch wordt uitgebreid. De gemachtigde verschaftte daarover de volgende toelichting:

"Er is een onderzoek gedaan van de bestaande wetgevingen waarin de NACEcodes worden gebruikt. Hierbij is er gezocht naar praktische oplossingen om ervoor te zorgen dat het toepassingsgebied niet gewijzigd wordt door de aanpassing van de NACE-codes. Inhoudelijk werd er dus niets veranderd aan de verschillende wetgevingen.

Voor zover oude NACE-codes in de nomenclatuur worden vervangen door nieuwe codes, maar het toepassingsgebied van de codes hetzelfde blijft, stelde zich geen probleem. In dat geval is de oude code in de wetgeving gewoon vervangen door de nieuwe code.

Indien het toepassingsgebied van een nieuwe code kleiner was dan dat van de oude code, zijn er naast de nieuwe code ook andere codes toegevoegd om zo het toepassingsgebied van de wetgeving ongewijzigd te behouden.

Indien het nieuwe toepassingsgebied van de code groter geweest zou zijn dan het oude, zouden er in de wetgeving bepaalde delen van de nieuwe code uitgesloten moeten worden op basis van een omschrijving.

En ce qui concerne l'article 3 spécifiquement, le nouveau code 'Activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines' est effectivement plus large. L'article 147/1 introduit un mode de calcul qui

maximal de la réduction, il ne soit pas tenu compte du pécule de vacances visé à l'article 67*bis*, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 1967 'déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés' (article 7).

La loi dont l'adoption est envisagée produit ses effets le 1^{er} janvier 2025 (article 8).

EXAMEN DU TEXTE

Article 3

3.1. L'article 3, a), de l'avant-projet modifie l'article 147/1, § 1^{er}, de la loi-programme du 27 décembre 2021. Cette disposition règle le montant de la cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs dont l'activité principale est "activités des agences de travail temporaire". Dorénavant, l'on visera les "activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines". Il ressort de l'exposé des motifs que l'intention n'est pas d'apporter des modifications au champ d'application de la disposition concernée sur le fond.

Il ressort néanmoins du tableau de conversion que la catégorie NACEBEL "activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines" (78.200) est une combinaison des catégories "activités des agences de travail temporaire" (78.200) et "autre mise à disposition de ressources humaines" (78.300) actuellement en vigueur. Cela semble signifier que le champ d'application de l'article 147/1 de la loi-programme du 27 décembre 2021 est quand même élargi. À ce sujet, le délégué a fourni les précisions suivantes:

"Er is een onderzoek gedaan van de bestaande wetgevingen waarin de NACEcodes worden gebruikt. Hierbij is er gezocht naar praktische oplossingen om ervoor te zorgen dat het toepassingsgebied niet gewijzigd wordt door de aanpassing van de NACE-codes. Inhoudelijk werd er dus niets veranderd aan de verschillende wetgevingen.

Voor zover oude NACE-codes in de nomenclatuur worden vervangen door nieuwe codes, maar het toepassingsgebied van de codes hetzelfde blijft, stelde zich geen probleem. In dat geval is de oude code in de wetgeving gewoon vervangen door de nieuwe code.

Indien het toepassingsgebied van een nieuwe code kleiner was dan dat van de oude code, zijn er naast de nieuwe code ook andere codes toegevoegd om zo het toepassingsgebied van de wetgeving ongewijzigd te behouden.

Indien het nieuwe toepassingsgebied van de code groter geweest zou zijn dan het oude, zouden er in de wetgeving bepaalde delen van de nieuwe code uitgesloten moeten worden op basis van een omschrijving.

En ce qui concerne l'article 3 spécifiquement, le nouveau code 'Activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines' est effectivement plus large. L'article 147/1 introduit un mode de calcul qui

peut éventuellement, mais pas nécessairement, être plus avantageux pour ceux qui tombent sous l'article. Des calculs ont été effectués lors de la rédaction de la nouvelle législation et il apparaît que dans la pratique il n'y a pas de différence pour les employeurs relevant de la catégorie 'Autre mise à disposition de ressources humaines'.

De Raad van State beschikt niet over de feitelijke gegevens om te verifiëren of de uitbreiding van het toepassingsgebied van artikel 147/1, § 1, van de programmawet van 27 december 2021 in de praktijk daadwerkelijk geen gevolgen heeft voor de betrokken werkgevers. Met het oog op de rechtszekerheid wordt de uitleg van de gemachtigde alleszins het best opgenomen in de memorie van toelichting.

3.2. Artikel 3, b), van het voorontwerp strekt tot opheffing van artikel 147/1, § 2, van de programmawet van 27 december 2021. Die bepaling regelt het bedrag van de trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers wiens hoofdactiviteit de "algemene reiniging van gebouwen" betreft. Volgens de memorie van toelichting zou deze paragraaf zonder voorwerp zijn geworden, vermits er nu een afzonderlijke NACEBEL-categorie voor de "huishoudelijke persoonlijke dienstverlening" bestaat, waardoor deze activiteit niet langer wordt ondergebracht onder de ruimere categorie met omschrijving "algemene reiniging van gebouwen".

Uit de conversietabel blijkt dat van de thans geldende NACEBEL-categorie "algemene reiniging van gebouwen" (81.210) een categorie "huishoudelijke persoonlijke dienstverlening" (96.910) wordt afgesplitst. Het bestaan van die afzonderlijke code neemt echter niet weg dat de werkgevers die als hoofdactiviteit voorzien in "huishoudelijke persoonlijke dienstverlening", maar evengoed de werkgevers die als hoofdactiviteit voorzien in "algemene reiniging van gebouwen", en die thans beide nog onder de regeling van artikel 147/1, § 2, van de voormelde programmawet vallen, ten gevolge van de opheffing van die bepaling niet langer onder die regeling vallen.

De stellers van het voorontwerp dienen na te gaan of een en ander overeenstemt met hun bedoeling om het toepassingsgebied van de te wijzigen bepalingen onverlet te laten.

4. Dezelfde opmerkingen gelden, *mutatis mutandis*, ten aanzien van de artikelen 4 en 5 van het voorontwerp.

Artikel 8

5.1. De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de

peut éventuellement, mais pas nécessairement, être plus avantageux pour ceux qui tombent sous l'article. Des calculs ont été effectués lors de la rédaction de la nouvelle législation et il apparaît que dans la pratique il n'y a pas de différence pour les employeurs relevant de la catégorie 'Autre mise à disposition de ressources humaines'.

Le Conseil d'État ne dispose pas des éléments de fait lui permettant de vérifier si l'élargissement du champ d'application de l'article 147/1, § 1^{er}, de la loi-programme du 27 décembre 2021 n'aura effectivement pas d'incidence pour les employeurs concernés dans la pratique. Dans un souci de sécurité juridique, il serait en tout cas préférable d'intégrer les explications du délégué dans l'exposé des motifs.

3.2. L'article 3, b), de l'avant-projet abroge l'article 147/1, § 2, de la loi-programme du 27 décembre 2021. Cette disposition règle le montant de la cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs dont l'activité principale est le "nettoyage courant des bâtiments". Selon l'exposé des motifs, ce paragraphe serait devenu sans objet, dès lors qu'il existe désormais une catégorie NACEBEL distincte pour les "activités d'offre de services domestiques aux personnes", ce qui permet de ne plus regrouper cette activité sous la catégorie plus large correspondant à la description "nettoyage courant des bâtiments".

Il ressort du tableau de conversion qu'une catégorie "activités d'offre de services domestiques aux personnes" (96.910) est scindée de la catégorie NACEBEL "nettoyage courant des bâtiments" (81.210) actuellement en vigueur. L'existence de ce code distinct n'empêche toutefois pas que les employeurs dont l'activité principale est "activités d'offre de services domestiques aux personnes" mais aussi les employeurs dont l'activité principale est "nettoyage courant des bâtiments", et qui relèvent actuellement tous deux du régime de l'article 147/1, § 2, de la loi-programme précitée, ne relèvent plus de ce régime à la suite de l'abrogation de cette disposition.

Les auteurs de l'avant-projet vérifieront si cela correspond à leur intention de laisser inchangé le champ d'application des dispositions à modifier.

4. Les mêmes observations valent, moyennant les adaptations nécessaires, pour les articles 4 et 5 de l'avant-projet.

Article 8

5.1. La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, dans une mesure raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif

verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.² Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscollages te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.³

De aan te nemen wet heeft uitwerking vanaf 1 januari 2025. Daarvoor wordt in de memorie van toelichting geen verantwoording gegeven. De redenen waarom de terugwerkende kracht onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang, moeten bijgevolg nog worden aangevuld. Dat geldt des te meer in het licht van het volgende.

5.2. Artikel 8 van het voorontwerp heeft tot gevolg dat het toepassingsgebied van de artikelen 147/1, 147/2 en 147/3 van de programmawet van 27 december 2021 retroactief wordt gewijzigd. Voor wat betreft de werkgevers wier activiteit thans onder de categorie “andere vormen van arbeidsbemiddeling” valt, heeft die maatregel een gunstig effect. Voor de werkgevers wier activiteit thans onder de categorie “algemene reiniging van gebouwen” valt, lijken die bepalingen echter (minstens gedeeltelijk) een ongunstig effect te hebben.

5.3.1. Artikel 8 van het voorontwerp heeft ook tot gevolg dat terugwerkende kracht wordt verleend aan de gewijzigde berekeningsbasis voor de structurele vermindering en de doelgroepvermindering van de werkgeversbijdrage, vastgesteld in artikel 326 van de programmawet van 24 december 2002. Die berekening gaat uit van een drempel die het verminderingsbedrag niet kan overschrijden. Bij het bepalen daarvan zal met terugwerkende kracht geen rekening worden gehouden met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67*bis*, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967.

In advies 77.904/1/V van 31 juli 2025 heeft de afdeling Wetgeving zich als volgt uitgesproken over een regeling die ertoe leidt dat het vakantiegeld bedoeld in artikel 67*bis*, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 niet in aanmerking wordt genomen bij bepaalde berekeningen:

² Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2; GwH 21 december 2017, nr. 145/2017, B.16.2; GwH 19 juli 2018, nr. 100/2018, B.13; GwH 3 juni 2021, nr. 82/2021, B.6; GwH 23 juni 2022, nr. 85/2022, B.10.2.

³ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

d'intérêt général². S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour but d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une procédure judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit bien déterminée, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous³.

La loi à adopter produit ses effets le 1^{er} janvier 2025. L'exposé des motifs ne donne aucune justification à cet égard. Les motifs pour lesquels la rétroactivité est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général doivent donc encore être complétés. Cette observation s'impose d'autant plus au regard de ce qui suit.

5.2. L'article 8 de l'avant-projet emporte que le champ d'application des articles 147/1, 147/2 et 147/3 de la loi-programme du 27 décembre 2021 est modifié avec effet rétroactif. En ce qui concerne les employeurs dont l'activité relève actuellement de la catégorie “autre mise à disposition de ressources humaines”, cette mesure a un effet positif. Pour les employeurs dont l'activité relève aujourd'hui de la catégorie “nettoyage courant des bâtiments”, ces dispositions semblent (du moins en partie) avoir un effet défavorable.

5.3.1. L'article 8 de l'avant-projet emporte également qu'un effet rétroactif est conféré à la base de calcul modifiée pour la réduction structurelle et la réduction groupe-cible des cotisations patronales, fixée à l'article 326 de la loi-programme du 24 décembre 2002. Ce calcul se fonde sur un seuil que le montant de la réduction ne peut pas dépasser. Dans ce cadre, il ne sera plus tenu compte, avec effet rétroactif, du pécule de vacances visé à l'article 67*bis*, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 1967.

Dans son avis 77.904/1/V du 31 juillet 2005, la section de législation s'est exprimée comme suit à propos d'un régime impliquant que le pécule de vacances visé à l'article 67*bis*, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 1967 n'est pas pris en compte pour certains calculs:

² Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2; C.C., 21 décembre 2017, n° 145/2017, B.16.2; C.C., 19 juillet 2018, n° 100/2018, B.13; C.C., 3 juin 2021, n° 82/2021, B.6; C.C., 23 juin 2022, n° 85/2022, B.10.2.

³ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir par ex.: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 28 mai 2015, n° 77/2015, B.4.1; C.C., 24 mars 2016, n° 48/2016, B.6; C.C., 6 octobre 2016, n° 126/2016, B.7.3.

“4.3. Wat de artikelen 2 en 3 betreft, gaat de gemachtigde uit van het standpunt dat er geen daadwerkelijke retroactiviteit is, aangezien de berekening pas op het einde van het jaar plaatsvindt. Indien de retroactiviteit niet nodig is, dient er in ieder geval van te worden afgezien. Daarbij komt dat er, in het geval wel sprake is van terugwerkende kracht, ten aanzien van de betrokken personen verkregen situaties inzake de werkbonus en de bijdrageverminderingen worden aangetast.

4.4. Aan de gemachtigde werd gevraagd om meer uitleg te verschaffen over de luidens zijn toelichtingen reeds bestaande administratieve praktijk met betrekking tot de RSZ-afrekening op basis van artikel 23 van de wet van 27 juni 1969, waarvoor artikel 1 van het te nemen besluit met terugwerkende kracht in werking zou treden. De gemachtigde antwoordde hierop als volgt:

‘De algemene regel van artikel 23 van de wet van 27 juni 1969 is:

‘Art. 23. § 1. De bijdrage van de werknemer wordt door de werkgever bij iedere betaling van het loon ingehouden. Deze is aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid die bijdrage verschuldigd, samen met de zijne.’

Het bedrag aan enkel vakantiegeld kan zo aangegeven worden op het moment dat het wordt uitbetaald, en niet op het moment dat die vakantiedagen zouden worden opgenomen. Als de RSZ pas de bijdragen zou innen op het moment dat de bediende zijn overgedragen vakantiedagen effectief opneemt, is het vakantiegeld al uitbetaald, waardoor een inhouding van de werknemersbijdragen niet meer mogelijk is. Ook kan de bediende ondertussen van werkgever veranderd zijn, waardoor de RSZ een invordering zou moeten doen bij zijn vorige werkgever.’

Met dit antwoord kan niet worden ingestemd. Artikel 23 van de wet van 27 juni 1969 bepaalt wanneer de werknemersbijdrage dient te worden ingehouden van het loon en doorgestort aan de RSZ, maar bepaalt niet hoe deze bijdrage dient te worden berekend of wat voor deze berekening als ‘loon’ dient te worden beschouwd. Het is precies deze ontworpen regeling die dat beoogt en die zo het betreffende vakantiegeld bijdrageplichtig maakt.

Voor de terugwerkende kracht waarin het ontwerp voorziet, zou een verantwoording moeten kunnen worden geboden die verder reikt dan een loutere verwijzing naar het tijdstip vanaf wanneer de betrokken bijdragen effectief door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden geïnd. De afdeling Wetgeving van Raad van State heeft er in het verleden meermaals op gewezen dat het procedé waarbij een regeling onmiddellijk wordt ingevoerd zonder de totstandkoming van de noodzakelijke decreta of reglementaire basis af te wachten, en aan die laatste dan, wanneer zij uiteindelijk tot stand komt, terugwerkende kracht te verlenen voor zoveel tijd als nodig is om de reeds gangbare praktijk te bevestigen, in beginsel niet toelaatbaar is. Dit is vooreerst het geval, omdat met dat procedé wordt afgeweken van de normale regels die moeten worden gevolgd bij de totstandkoming van reglementaire bepalingen en aldus die regels dreigen te worden uitgehold, ten tweede,

“4.3. En ce qui concerne les articles 2 et 3, le délégué considère qu’il n’y a pas de rétroactivité effective, dès lors que le calcul n’intervient qu’à la fin de l’année. Si la rétroactivité n’est pas nécessaire, il convient en tout cas d’y renoncer. Par ailleurs, s’il y a bel et bien rétroactivité, il est porté atteinte, à l’égard des personnes concernées, à des situations acquises en matière de bonus à l’emploi et de réductions de cotisations.

4.4. Il a été demandé au délégué de fournir davantage de précisions concernant la pratique administrative qui existe déjà, selon ses explications, en matière de décompte ONSS en vertu de l’article 23 de la loi du 27 juin 1969, pour laquelle l’article 1^{er} de l’arrêté envisagé entrerait en vigueur avec effet rétroactif. Le délégué a répondu à cette question en ces termes:

‘De algemene regel van artikel 23 van de wet van 27 juni 1969 is:

‘Art. 23. § 1. De bijdrage van de werknemer wordt door de werkgever bij iedere betaling van het loon ingehouden. Deze is aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid die bijdrage verschuldigd, samen met de zijne.’

Het bedrag aan enkel vakantiegeld kan zo aangegeven worden op het moment dat het wordt uitbetaald, en niet op het moment dat die vakantiedagen zouden worden opgenomen. Als de RSZ pas de bijdragen zou innen op het moment dat de bediende zijn overgedragen vakantiedagen effectief opneemt, is het vakantiegeld al uitbetaald, waardoor een inhouding van de werknemersbijdragen niet meer mogelijk is. Ook kan de bediende ondertussen van werkgever veranderd zijn, waardoor de RSZ een invordering zou moeten doen bij zijn vorige werkgever’.

Cette réponse ne peut être accueillie. L’article 23 de la loi du 27 juin 1969 détermine quand la cotisation du travailleur doit être retenue sur le salaire et versée à l’ONSS, mais ne précise pas comment cette cotisation doit être calculée ni ce qu’il faut considérer comme ‘salaire’ pour ce calcul. C’est précisément le but du présent dispositif en projet, lequel soumet ainsi le pécule de vacances concerné à l’obligation de cotisations.

Pour justifier la rétroactivité prévue par le projet, on ne pourrait se limiter à faire simplement référence au moment à partir duquel les cotisations concernées sont effectivement perçues par l’Office national de sécurité sociale. La section de législation du Conseil d’État a indiqué maintes fois par le passé que le procédé consistant à instaurer immédiatement une mesure, sans attendre l’adoption de la base réglementaire nécessaire, et à conférer ensuite à celle-ci, une fois adoptée, un effet rétroactif pour le temps nécessaire à couvrir de la pratique déjà courante, ne peut pas, en principe, être admis. Il doit être proscrit, en premier lieu, parce que le procédé déroge aux règles normales qui régissent l’adoption de dispositions réglementaires et que ces règles risquent ainsi d’être vidées de leur substance, en deuxième lieu, parce qu’il restreint concrètement dans certains cas le pouvoir de décision du Roi, en troisième lieu, parce que le contenu de la nouvelle

omdat erdoor de beslissingsbevoegdheid van de Koning in sommige gevallen feitelijk aan banden wordt gelegd, ten derde, omdat de inhoud van de nieuwe meegedeelde regelgeving niet wordt bekendgemaakt op een wijze als bedoeld bij artikel 190 van de Grondwet en, ten slotte, omdat het gevolgde procedé een bron van rechtsonzekerheid is voor de bestemmingen van de betrokken normen.

Het feit dat artikel 67*bis* van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 reeds in werking is getreden, biedt evenmin een afdoende grondslag om aan het te nemen besluit retroactieve werking toe te kennen.⁴

5.3.2. Gevraagd of voor de nu voorliggende regeling een verantwoording voor de terugwerkende kracht bestaat, antwoordde de gemachtigde:

“Dit artikel treedt retroactief in werking, maar aangezien de berekening pas op het einde van elk jaar gebeurt met de afrekening van het vakantiegeld, is er in de praktijk geen sprake van retroactiviteit.”

6. Rekening houdend met wat voorafgaat, en tenzij in de memorie van toelichting een afdoende verantwoording kan worden gegeven waarom de retroactiviteit van de aan te nemen wet onontbeerlijk is voor een doelstelling van algemeen belang, moet van de terugwerkende kracht worden afgezien.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Wouter PAS

réglementation communiquée n'est pas publié conformément à l'article 190 de la Constitution et, enfin, parce que le procédé suivi est source d'insécurité juridique pour les destinataires des normes concernées.

Le fait que l'article 67*bis* de l'arrêté royal du 30 mars 1967 est déjà entré en vigueur ne procure pas non plus de fondement adéquat pour conférer à l'arrêté envisagé un effet rétroactif⁴.

5.3.2. À la question de savoir s'il existe une justification pour la rétroactivité du régime présentement à l'examen, le délégué a répondu:

“Dit artikel treedt retroactief in werking, maar aangezien de berekening pas op het einde van elk jaar gebeurt met de afrekening van het vakantiegeld, is er in de praktijk geen sprake van retroactiviteit”.

6. Compte tenu de ce qui précède, et à moins que l'exposé des motifs puisse fournir une justification adéquate démontrant en quoi la rétroactivité de la loi à adopter est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général, il convient de renoncer à la rétroactivité.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Wouter PAS

⁴ Adv.RvS 77.904/1/V van 31 juli 2025 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, en van artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen'.

⁴ Avis C.E. 77.904/1/V du 31 juillet 2025 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions de cotisations personnelles de sécurité sociale, et l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale'.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Voorafgaande bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijzigingen van diverse bepalingen
met het oog op een aanpassing
aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur**

Afdeling 1

*Wijziging van de wet van 16 november 2015
houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken*

Art. 2

In artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, 13°, worden de woorden “met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 en 88102;” vervangen door de woorden “met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104,

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de l'Emploi et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition préliminaire****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modifications de diverses dispositions
en vue de l'adaptation
à la nomenclature NACEBEL 2025**

Section 1^{re}

*Modification de la loi du 16 novembre 2015
portant des dispositions diverses en matière sociale*

Art. 2

À l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 13°, les mots “dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 et 88102;” sont remplacés par les mots “dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104,

86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 en 88.102;”;

b) in paragraaf 1, eerste lid, 24°, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“24° onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, en wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit één van de volgende activiteiten:

a) de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90.201) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90.202);

b) het ontwerp en bouw van podia en decors (NACE 90.392);

c) de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken (NACE 90.393);

d) ondersteunende activiteiten voor scheppende en uitvoerende kunst (NACE 90.399);

e) de literaire creatie (NACE 90.111), de compositie van muziek (NACE 90.112), de creatie van beeldende kunsten (NACE 90.120), andere vormen van creatie van kunst (NACE 90.130), alsook het instandhouding, restauratie en andere ondersteunende activiteiten voor cultureel erfgoed (NACE 91.300);

f) de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90.311);

g) de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90.311);

h) de exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten (NACE 90.312);

i) de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82.300);

j) de organisatie van sportevenementen (NACE 93.199);

k) het verhuur en lease van televisietoestellen en andere audio- en videoapparatuur (NACE 77.222);

86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 et 88.102;”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 24°, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“24° de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui ont une activité principale dans le secteur événementiel qui consiste en l'une des activités suivantes:

a) la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90.201) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90.202);

b) les conception et réalisation de scènes et de décors (NACE 90.392);

c) les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90.393);

d) les activités de soutien à la création artistique et aux spectacles (NACE 90.399);

e) les activités de création littéraire (NACE 90.111), les activités de composition musicale (NACE 90.112), les activités de création en arts visuels (NACE 90.120), les autres activités de création artistique (NACE 90.130) ainsi que la conservation, restauration et autres activités de soutien pour la préservation du patrimoine culturel (NACE 91.300);

f) l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90.311);

g) l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90.311);

h) la gestion de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90.312);

i) l'organisation de salons professionnels et congrès (NACE 82.300);

j) l'organisation d'événements sportifs (NACE 93.199);

k) la location et location-bail de téléviseurs et d'autres appareils audiovisuels (NACE 77.222);

l) het verhuur en lease van vaat- en glaswerk, keukenen tafelgerei, elektrische huishoudapparaten en andere huishoudelijke benodigdheden (NACE 77.223);

m) het verhuur en lease van tenten (NACE 77.392);

n) het verhuur en lease van andere machines en werktuigen en andere materiële goederen (NACE 77.399).”;

c) in paragraaf 2, eerste lid, 3°, worden de woorden “93.1 of 90” vervangen door de woorden “90, 91.300 of 93.1”.

Afdeling 2

Wijzigingen van de programmawet van 27 december 2021

Art. 3

In artikel 147/1 van de programmawet van 27 december 2021, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 wordt het woord “uitzendbureaus” vervangen door de woorden “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening”;

b) paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 4

In artikel 147/2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het woord “uitzendbureaus” wordt telkens vervangen door de woorden “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening”;

b) in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “algemene reiniging van gebouwen” vervangen door de woorden “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening”.

Art. 5

In artikel 147/3, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

l) la location et location-bail de vaisselle, couverts, verrerie, articles pour la cuisine, appareils électriques et électroménagers (NACE 77.223);

m) la location et location-bail de tentes (NACE 77.392);

n) la location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels (NACE 77.399).”;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°, les mots “93.1 ou 90” sont remplacés par les mots “90, 91.300 ou 93.1”.

Section 2

Modifications de la loi-programme du 27 décembre 2021

Art. 3

À l'article 147/1 de la loi-programme du 27 décembre 2021, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots “activités des agences de travail temporaire” sont remplacés par les mots “activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines”;

b) le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 4

À l'article 147/2, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots “activités des agences de travail temporaire” sont chaque fois remplacés par les mots “activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines”;

b) dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “nettoyage courant des bâtiments” sont remplacés par les mots “activités d'offre de services domestiques aux personnes”.

Art. 5

Dans l'article 147/3, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° de woorden “algemene reiniging van gebouwen” worden vervangen door de woorden “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening”;

2° het woord “uitzendbureaus” wordt vervangen door de woorden “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening”.

Afdeling 3

Wijziging van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector

Art. 6

In artikel 2 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector wordt het derde lid vervangen als volgt:

“Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999.”

HOOFDSTUK 3

Berekeningsbasis structurele vermindering en doelgroepverminderingen: uitsluiting van het vakantiegeld voor de onmogelijk op te nemen vakantiedagen

Art. 7

Artikel 326, tweede lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, ingevoegd bij de programmawet (I) van 27 december 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de programmawet van 18 juli 2025, wordt aangevuld met de woorden:

“, noch met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.”

1° les mots “nettoyage courant des bâtiments” sont remplacés par les mots “activités d’offre de services domestiques aux personnes”;

2° les mots “activités des agences de travail temporaire” sont remplacés par les mots “activités d’agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines”.

Section 3

Modification de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

Art. 6

Dans l’article 2 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Par secteur des soins publics, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999.”

CHAPITRE 3

Base de calcul réduction structurelle et réductions groupe cible: exclusion du pécule de vacances pour les jours de congés impossibles à prendre

Art. 7

L’article 326, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, inséré par la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 et modifié en dernier lieu par la loi-programme du 18 juillet 2025 est complété par les mots:

“, ni au pécule de vacances visé à l’article 67bis, alinéa 2, de l’arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d’exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.”

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 8

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025.

Gegeven te Brussel, 24 november 2025.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 8

La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2025.

Donné à Bruxelles, le 24 novembre 2025.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de l'Emploi,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst	Tekst aangepast aan het wetsontwerp
Hoofdstuk 1 – Voorafgaande bepaling	Hoofdstuk 1 – Voorafgaande bepaling
Artikel 1	Artikel 1
Grondwettelijke grondslag	Grondwettelijke grondslag
Hoofdstuk 2 – Wijzigingen van diverse bepalingen met het oog op een aanpassing aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur	Hoofdstuk 2 – Wijzigingen van diverse bepalingen met het oog op een aanpassing aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur
Afdeling 1. Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken	Afdeling 1. Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
<i>Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</i>	
Art. 2	Art. 2
Artikel 2. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren:	Artikel 2. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren:
1° onder het paritair comité voor de handel in voedingswaren (PC 119);	1° onder het paritair comité voor de handel in voedingswaren (PC 119);
2° onder het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC 201);	2° onder het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC 201);
3° onder het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202);	3° onder het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202);
4° onder het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01);	4° onder het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01);
5° onder het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302);	5° onder het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302);
6° onder het paritair comité voor de grote kleinhandelshandelszaken (PC 311);	6° onder het paritair comité voor de grote kleinhandelshandelszaken (PC 311);
7° onder het paritair comité voor de warenhuizen (PC 312);	7° onder het paritair comité voor de warenhuizen (PC 312);
8° onder het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314);	8° onder het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314);
9° onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder een van de hier genoemde paritaire comités of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds bedoeld in het tweede lid;	9° onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder een van de hier genoemde paritaire comités of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds bedoeld in het tweede lid;

10° onder het nationale paritair comité voor de sport (PC 223);	10° onder het nationale paritair comité voor de sport (PC 223);
11° onder het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PC 303.03);	11° onder het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PC 303.03);
12° onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304);	12° onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304);
13° onder het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) of van openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 en 88102;	13° onder het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) of van openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 en 88.102;
14° onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118) met als hoofdactiviteit de detailhandel in artisanale chocoladeproducten in gespecialiseerde winkels zoals omschreven in NACE-code 47242;	14° onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118) met als hoofdactiviteit de detailhandel in artisanale chocoladeproducten in gespecialiseerde winkels zoals omschreven in NACE-code 47242;
14/1° onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), behorend tot één van de volgende paritaire subsectoren:	14/1° onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), behorend tot één van de volgende paritaire subsectoren:
a) 118.03 industriële- en ambachtelijke bakkerijen, ambachtelijke banketbakkerijen, ambachtelijke roomijsfabrikanten en de consumptiesalons bij een ambachtelijke banketbakkerij;	a) 118.03 industriële- en ambachtelijke bakkerijen, ambachtelijke banketbakkerijen, ambachtelijke roomijsfabrikanten en de consumptiesalons bij een ambachtelijke banketbakkerij;
b) 118.07 brouwerijen en mouterijen;	b) 118.07 brouwerijen en mouterijen;
c) 118.08 drankennijverheid;	c) 118.08 drankennijverheid;
d) 118.09 groentennijverheid;	d) 118.09 groentennijverheid;
e) 118.10 vruchtennijverheid;	e) 118.10 vruchtennijverheid;
f) 118.11 vleesnijverheid;	f) 118.11 vleesnijverheid;
g) 118.12 zuivelproducten;	g) 118.12 zuivelproducten;
h) 118.14 chocoladefabrieken - suikerbakkerij;	h) 118.14 chocoladefabrieken - suikerbakkerij;
i) 118.21 aardappelverwerkende nijverheid;	i) 118.21 aardappelverwerkende nijverheid;
j) 118.22 aardappelschilbedrijven;	j) 118.22 aardappelschilbedrijven;
15° onder het paritair comité voor het garagebedrijf (PC 112);	15° onder het paritair comité voor het garagebedrijf (PC 112);

16° onder het paritair comité voor de begrafenisondernemingen (PC 320);	16° onder het paritair comité voor de begrafenisondernemingen (PC 320);
17° onder het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (PC 132);	17° onder het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (PC 132);
18° onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144);	18° onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144);
19° onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145);	19° onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145);
20° onder het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC 200) met als hoofdactiviteit autorijscholen zoals omschreven in NACE-code 85.531;	20° onder het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC 200) met als hoofdactiviteit autorijscholen zoals omschreven in NACE-code 85.531;
21° onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden (PC 323);	21° onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden (PC 323);
22° onder het paritair subcomité voor de verhuizing (PSC 140.05);	22° onder het paritair subcomité voor de verhuizing (PSC 140.05);
23° onder het paritair subcomité voor de autobussen en de autocars (PSC 140.01);	23° onder het paritair subcomité voor de autobussen en de autocars (PSC 140.01);
24° onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, en wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit één van de volgende activiteiten:	24° onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, en wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit één van de volgende activiteiten:
a) de beoefening van uitvoerende kunsten, waaronder wordt verstaan de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90.011) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90.012);	a) de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90.201) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90.202);
b) het ontwerp en bouw van podia (NACE 90.022);	b) het ontwerp en bouw van podia en decors (NACE 90.392);
c) de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken (NACE 90.023);	c) de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken (NACE 90.393);
d) ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten (NACE 90.029);	d) ondersteunende activiteiten voor scheppende en uitvoerende kunst (NACE 90.399);
e) de beoefening van scheppende kunsten (NACE 90.031);	e) de literaire creatie (NACE 90.111), de compositie van muziek (NACE 90.112), de creatie van beeldende kunsten (NACE 90.120), andere vormen van creatie van kunst (NACE 90.130), alsook het instandhouding, restauratie en andere ondersteunende activiteiten voor cultureel erfgoed (NACE 91.300);

f) ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten (NACE 90.032);	f) de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90.311);
g) de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90.041);	g) de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90.311);
h) de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90.041);	h) de exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten (NACE 90.312);
i) het beheer en exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele evenementen (NACE 90.042);	i) de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82.300);
j) de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82.300);	j) de organisatie van sportevenementen (NACE 93.199);
k) de organisatie van sportevenementen (NACE 93.199);	k) het verhuur en lease van televisietoestellen en andere audio- en videoapparatuur (NACE 77.222);
l) verhuur en lease van televisietoestellen en andere audio- en videoapparatuur (NACE 77.292);	l) het verhuur en lease van vaat- en glaswerk, keukenen tafelgerei, elektrische huishoudapparaten en andere huishoudelijke benodigdheden (NACE 77.223);
m) verhuur en lease van vaat- en glaswerk, keukenen tafelgerei, elektrische huishoudapparaten en andere huishoudelijke benodigdheden (NACE 77.293);	m) het verhuur en lease van tenten (NACE 77.392);
n) verhuur en lease van tenten (NACE 77.392);	n) het verhuur en lease van andere machines en werktuigen en andere materiële goederen (NACE 77.399).
o) verhuur en lease van andere machines en werktuigen en andere materiële goederen (NACE 77.399).	
Enkel de functies die verbonden zijn aan een NACE-code zoals bedoeld in het vorige lid en die rechtsreeks verband houden met de organisatie van een evenement zelf komen in aanmerking voor flexi-jobs.	Enkel de functies die verbonden zijn aan een NACE-code zoals bedoeld in het vorige lid en die rechtsreeks verband houden met de organisatie van een evenement zelf komen in aanmerking voor flexi-jobs.
Dit hoofdstuk vindt eveneens toepassing op werkgevers en werknemers die vallen onder het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en consumptiesalons bij een banketbakkerij, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), subsector voor industriële broodbakkerijen.	Dit hoofdstuk vindt eveneens toepassing op werkgevers en werknemers die vallen onder het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en consumptiesalons bij een banketbakkerij, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), subsector voor industriële broodbakkerijen.
De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepaling onder 24° vervangen door	De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepaling onder 24° vervangen door

een verwijzing naar een paritair comité waaronder werkgevers en werknemers van de evenementensector ressorteren, wanneer de Koning een nieuw paritair comité, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, opricht dat specifiek bevoegd is voor de “evenementensector”. Hij kan daarbij de toepassing voor bepaalde functies uitsluiten.	een verwijzing naar een paritair comité waaronder werkgevers en werknemers van de evenementensector ressorteren, wanneer de Koning een nieuw paritair comité, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, opricht dat specifiek bevoegd is voor de “evenementensector”. Hij kan daarbij de toepassing voor bepaalde functies uitsluiten.
Dit hoofdstuk is eveneens van toepassing op private of publieke werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen in functie van redder in publiek toegankelijke zwembaden en zwembadrijvers of op het strand, en alleen voor werknemers die een diploma van redder hebben.	Dit hoofdstuk is eveneens van toepassing op private of publieke werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen in functie van redder in publiek toegankelijke zwembaden en zwembadrijvers of op het strand, en alleen voor werknemers die een diploma van redder hebben.
Voor wat betreft de bedrijfstakken onder de bepalingen onder 14/1° tot en met 24° kunnen de sociale partners overeenkomen om in zijn geheel of gedeeltelijk flexi-job tewerkstelling uit te sluiten en ze, na deze beslissing, opnieuw in zijn geheel of gedeeltelijk toe te laten.	Voor wat betreft de bedrijfstakken onder de bepalingen onder 14/1° tot en met 24° kunnen de sociale partners overeenkomen om in zijn geheel of gedeeltelijk flexi-job tewerkstelling uit te sluiten en ze, na deze beslissing, opnieuw in zijn geheel of gedeeltelijk toe te laten.
Voor wat betreft de bedrijfstakken die ressorteren onder de wet van 5 december 1968, met uitzondering van deze onder de bepalingen onder 1° tot en met 14° of paragraaf 2, kunnen de sociale partners overeenkomen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk toe te laten of opnieuw uit te sluiten of gedeeltelijk uit te sluiten.	Voor wat betreft de bedrijfstakken die ressorteren onder de wet van 5 december 1968, met uitzondering van deze onder de bepalingen onder 1° tot en met 14° of paragraaf 2, kunnen de sociale partners overeenkomen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk toe te laten of opnieuw uit te sluiten of gedeeltelijk uit te sluiten.
De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op unanieme vraag van het bevoegde paritair comité of subcomité en op voorwaarde dat de sociale partners hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten op het niveau van het paritair comité of subcomité.	De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op unanieme vraag van het bevoegde paritair comité of subcomité en op voorwaarde dat de sociale partners hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten op het niveau van het paritair comité of subcomité.
De vraag tot een toelating of uitsluiting moet uiterlijk op 30 september aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid tegen ontvangstbevestiging overgemaakt worden om te kunnen worden opgenomen in het eerstvolgende koninklijk besluit dat op 1 januari van het daaropvolgende jaar in werking treedt.	De vraag tot een toelating of uitsluiting moet uiterlijk op 30 september aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid tegen ontvangstbevestiging overgemaakt worden om te kunnen worden opgenomen in het eerstvolgende koninklijk besluit dat op 1 januari van het daaropvolgende jaar in werking treedt.
§ 2. De toepassing van dit hoofdstuk kan tevens worden toegelaten of uitgesloten voor:	§ 2. De toepassing van dit hoofdstuk kan tevens worden toegelaten of uitgesloten voor:
1° werknemers en werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) met als hoofdactiviteit kinderopvang (NACE 88.91), of voor wat de werkgevers	1° werknemers en werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) met als hoofdactiviteit kinderopvang (NACE 88.91), of voor wat de werkgevers

betreft die niet onder dezelfde wet van 5 december 1968 ressorteren, als hoofdactiviteit kinderopvang hebben (NACE 88.91);	betreft die niet onder dezelfde wet van 5 december 1968 ressorteren, als hoofdactiviteit kinderopvang hebben (NACE 88.91);
2° het officieel onderwijs en het gesubsidieerd personeel van het door de gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs;	2° het officieel onderwijs en het gesubsidieerd personeel van het door de gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs;
3° de werknemers en de werkgevers uit de sport- en cultuursector, voor zover de werkgevers niet onder dezelfde wet van 5 december 1968 ressorteren en hun hoofdactiviteit beantwoordt aan de omschrijving van één van de NACE-codes onder categorie 93.1 of 90.	3° de werknemers en de werkgevers uit de sport- en cultuursector, voor zover de werkgevers niet onder dezelfde wet van 5 december 1968 ressorteren en hun hoofdactiviteit beantwoordt aan de omschrijving van één van de NACE-codes onder categorie 90, 91.300 of 93.1 .
De gehele of gedeeltelijke toelating of uitsluiting naar de in het vorig lid genoemde bedrijfstakken gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van de gefedereerde entiteit. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat:	De gehele of gedeeltelijke toelating of uitsluiting naar de in het vorig lid genoemde bedrijfstakken gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van de gefedereerde entiteit. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat:
1° de vraag voorafgaandelijk werd overlegd in het Overlegcomité;	1° de vraag voorafgaandelijk werd overlegd in het Overlegcomité;
2° de vraag enkel betrekking heeft op dit deel van de bedrijfstak waarover de gefedereerde entiteit aantoont dat het gaat om diensten die door of namens de overheid worden uitgevoerd in het kader van haar publieke taak (diensten algemeen belang) of wat kinderopvang betreft, de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd.	2° de vraag enkel betrekking heeft op dit deel van de bedrijfstak waarover de gefedereerde entiteit aantoont dat het gaat om diensten die door of namens de overheid worden uitgevoerd in het kader van haar publieke taak (diensten algemeen belang) of wat kinderopvang betreft, de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd.
Onder een gehele of gedeeltelijke toelating of uitsluiting naar de bedrijfstak bedoeld in het eerste lid, 1°, wordt verstaan het toelaten of uitsluiten van een gehele bedrijfstak, van een deel van een bedrijfstak of van een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever binnen de bedrijfstak.	Onder een gehele of gedeeltelijke toelating of uitsluiting naar de bedrijfstak bedoeld in het eerste lid, 1°, wordt verstaan het toelaten of uitsluiten van een gehele bedrijfstak, van een deel van een bedrijfstak of van een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever binnen de bedrijfstak.
§ 3. In alle gevallen worden de volgende functies uitgesloten:	§ 3. In alle gevallen worden de volgende functies uitgesloten:
1° de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;	1° de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;
2° functies die taken omvatten behorend tot het materiële toepassingsgebied van de gecoördineerde wet	2° functies die taken omvatten behorend tot het materiële toepassingsgebied van de gecoördineerde wet

van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen.	van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen.
§ 4. Het geheel of gedeeltelijk toelaten of uitsluiten van bedrijfstakken voldoet steeds aan de volgende voorwaarden:	§ 4. Het geheel of gedeeltelijk toelaten of uitsluiten van bedrijfstakken voldoet steeds aan de volgende voorwaarden:
1° de afbakening gebeurt op basis van door de Rijksdienst voor sociale zekerheid controleerbare gegevens, zoals:	1° de afbakening gebeurt op basis van door de Rijksdienst voor sociale zekerheid controleerbare gegevens, zoals:
a) het paritair comité of subcomité;	a) het paritair comité of subcomité;
b) de hoofdactiviteiten die beantwoorden aan de omschrijving van NACE codes;	b) de hoofdactiviteiten die beantwoorden aan de omschrijving van NACE codes;
c) de ondernemingen van een bedrijfstak waarvoor een Fonds voor Bestaanszekerheid bevoegd is en waarvoor de Rijksdienst voor sociale zekerheid een bijdrage int op basis van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;	c) de ondernemingen van een bedrijfstak waarvoor een Fonds voor Bestaanszekerheid bevoegd is en waarvoor de Rijksdienst voor sociale zekerheid een bijdrage int op basis van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;
d) andere criteria die in onderling akkoord afgesproken worden met de Rijksdienst voor sociale zekerheid;	d) andere criteria die in onderling akkoord afgesproken worden met de Rijksdienst voor sociale zekerheid;
2° een koninklijk besluit bepaalt de datum van inwerkingtreding van de toelating of uitsluiting telkens op 1 januari van het volgende kalenderjaar;	2° een koninklijk besluit bepaalt de datum van inwerkingtreding van de toelating of uitsluiting telkens op 1 januari van het volgende kalenderjaar;
3° het koninklijk besluit groepeerde alle toelatingen en uitsluitingen die het volgende kalenderjaar in werking treden.	3° het koninklijk besluit groepeerde alle toelatingen en uitsluitingen die het volgende kalenderjaar in werking treden.
Afdeling 2. Wijzigingen van de programmawet van 27 december 2021	Afdeling 2. Wijzigingen van de programmawet van 27 december 2021

Programmawet van 27 december 2021

Art. 3	Art. 3
Artikel 147/1. § 1. Het bedrag van de trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit "uitzendbureaus" betreft, komt overeen met het laagste van de volgende bedragen:	Artikel 147/1. § 1. Het bedrag van de trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit "activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening" betreft, komt overeen met het laagste van de volgende bedragen:
1° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten, met uitzondering van artikel 147/2;	1° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten, met uitzondering van artikel 147/2;

2° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten.	2° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten.
§ 2. Het bedrag van de trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “algemene reiniging van gebouwen” betreft, komt overeen met het laagste van de volgende bedragen:	[Opgeheven]
1° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten, met uitzondering van artikel 147/3;	[Opgeheven]
2° de responsabiliseringsbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk en diens uitvoeringsbesluiten.	[Opgeheven]
Art. 4	Art. 4
Artikel 147/2. § 1. Werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “uitzendbureaus” betreft, worden voor hun instroom van werknemers inzake invaliditeit afzonderlijk geresponsabiliseerd voor hun activiteiten inzake dienstencheques.	Artikel 147/2. § 1. Werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “ activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening ” betreft, worden voor hun instroom van werknemers inzake invaliditeit afzonderlijk geresponsabiliseerd voor hun activiteiten inzake dienstencheques.
De responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door de werkgevers bedoeld in het eerste lid bestaat uit de som van volgende twee delen:	De responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door de werkgevers bedoeld in het eerste lid bestaat uit de som van volgende twee delen:
1° het eerste deel dat wordt berekend op basis van alle prestaties met uitzondering van de prestaties inzake dienstencheques; en:	1° het eerste deel dat wordt berekend op basis van alle prestaties met uitzondering van de prestaties inzake dienstencheques; en:
2° het tweede deel dat enkel op de prestaties inzake dienstencheques wordt berekend.	2° het tweede deel dat enkel op de prestaties inzake dienstencheques wordt berekend.
§ 2. Voor de berekening van het eerste deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 1°, wordt geen rekening gehouden met de bij Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “uitzendbureaus” betreft, voor het bepalen van:	§ 2. Voor de berekening van het eerste deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 1°, wordt geen rekening gehouden met de bij Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “ activiteiten van ”

	uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening” betreft, voor het bepalen van:
1° het aantal in invaliditeit getreden werknemers in de refertekwartalen;	1° het aantal in invaliditeit getreden werknemers in de refertekwartalen;
2° het aantal voltijds tewerkgestelde werknemers voor het bepalen van de totale tewerkstelling;	2° het aantal voltijds tewerkgestelde werknemers voor het bepalen van de totale tewerkstelling;
3° de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q overeenkomstig artikel 142, § 1;	3° de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q overeenkomstig artikel 142, § 1;
4° de aan de voormelde Rijksdienst aangegeven bijdrageplichtige lonen van kwartaal Q-1 overeenkomstig artikel 143, § 1, eerste lid;	4° de aan de voormelde Rijksdienst aangegeven bijdrageplichtige lonen van kwartaal Q-1 overeenkomstig artikel 143, § 1, eerste lid;
5° de werknemers waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de instroom van werknemers in invaliditeit overeenkomstig artikel 143, § 2;	5° de werknemers waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de instroom van werknemers in invaliditeit overeenkomstig artikel 143, § 2;
6° de proactieve mededeling overeenkomstig artikel 145.	6° de proactieve mededeling overeenkomstig artikel 145.
§ 3. Voor de berekening van het tweede deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 2°, wordt enkel rekening gehouden met de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties inzake dienstcheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “uitzendbureaus” betreft, voor het bepalen van:	§ 3. Voor de berekening van het tweede deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 2°, wordt enkel rekening gehouden met de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties inzake dienstcheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “ activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening ” betreft, voor het bepalen van:
1° het aantal in invaliditeit getreden werknemers in de refertekwartalen;	1° het aantal in invaliditeit getreden werknemers in de refertekwartalen;
2° het aantal voltijds tewerkgestelde werknemers voor het bepalen van de totale tewerkstelling;	2° het aantal voltijds tewerkgestelde werknemers voor het bepalen van de totale tewerkstelling;
3° de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q overeenkomstig artikel 142, § 1;	3° de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q overeenkomstig artikel 142, § 1;
4° de aangegeven bijdrageplichtige lonen van kwartaal Q-1 overeenkomstig artikel 143, § 1, eerste lid;	4° de aangegeven bijdrageplichtige lonen van kwartaal Q-1 overeenkomstig artikel 143, § 1, eerste lid;
5° de werknemers waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de instroom van werknemers in invaliditeit overeenkomstig artikel 143, § 2;	5° de werknemers waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de instroom van werknemers in invaliditeit overeenkomstig artikel 143, § 2;

6° de proactieve mededeling overeenkomstig artikel 145.	6° de proactieve mededeling overeenkomstig artikel 145.
In afwijking van het eerste lid en van artikel 142, § 1, wordt de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector voor de berekening van het tweede deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 2°, bepaald ten opzichte van ondernemingen wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “algemene reiniging van gebouwen” betreft en de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “uitzendbureaus” betreft.	In afwijking van het eerste lid en van artikel 142, § 1, wordt de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector voor de berekening van het tweede deel van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 2°, bepaald ten opzichte van ondernemingen wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening” betreft en de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening” betreft.
Art. 5	Art. 5
Artikel 147/3. Voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door de werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “algemene reiniging van gebouwen” betreft, wordt ook rekening gehouden met de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “uitzendbureaus” betreft voor het bepalen van de intredes in invaliditeit en de totale tewerkstelling bij werkgevers die behoren tot dezelfde activiteitensector.	Artikel 147/3. Voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door de werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “huishoudelijke persoonlijke dienstverlening” betreft, wordt ook rekening gehouden met de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven prestaties betreffende dienstencheques onder de werkgeverscategorie 597 door werkgevers wiens hoofdactiviteit bepaald aan de hand van de NACE-classificatie van economische activiteit “activiteiten van uitzendbureaus en andere diensten in verband met personeelsvoorziening” betreft voor het bepalen van de intredes in invaliditeit en de totale tewerkstelling bij werkgevers die behoren tot dezelfde activiteitensector.
Afdeling 3. Wijziging van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector	Afdeling 3. Wijziging van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector
<i>Wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector</i>	
Art. 6	Art. 6
Artikel 2. Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor personen met een handicap en voor kwetsbare	Artikel 2. Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor personen met een handicap en voor kwetsbare

personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld.	personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld.
Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:	Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:
- 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;	- 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;	- 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;	- 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;
- 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;	- 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;	- 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;
- 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.	- 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.
Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.	Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999.
Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:	Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:
- de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;	- de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;
- de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.	- de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.

Hoofdstuk 3 – Berekeningsbasis structurele vermindering en doelgroepvermindering: uitsluiting van het vakantiegeld voor de onmogelijk op te nemen vakantiedagen	Hoofdstuk 3 – Berekeningsbasis structurele vermindering en doelgroepvermindering: uitsluiting van het vakantiegeld voor de onmogelijk op te nemen vakantiedagen
<i>Programmawet (I) van 24 december 2002</i>	
Art. 7	Art. 7
Artikel 326. Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet.	Artikel 326. Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet.
Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, noch met het deel van het basisloon dat het door de Koning bepaalde grensbedrag per kwartaal overschrijdt, zoals bepaald in artikel 38, § 1, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.	Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, noch met het deel van het basisloon dat het door de Koning bepaalde grensbedrag per kwartaal overschrijdt, zoals bepaald in artikel 38, § 1, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, noch met het vakantiegeld bedoeld in artikel 67bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.
In geval de overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, worden de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling niet mogen overschreden worden evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de	In geval de overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, worden de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling niet mogen overschreden worden evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de

tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.	tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.
In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.	In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.
In geval van cumulatie met de sociale maribel worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.	In geval van cumulatie met de sociale maribel worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.
In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats of van een maatwerkbedrijf in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.	In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats of van een maatwerkbedrijf in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.
Hoofdstuk 4 – Inwerkingtreding	Hoofdstuk 4 – Inwerkingtreding
Art. 8	Art. 8
Bepaling over de inwerkingtreding	Bepaling over de inwerkingtreding

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base	Texte adapté au projet de loi
Chapitre 1 ^{er} – Disposition préliminaire	Chapitre 1 ^{er} – Disposition préliminaire
Article 1 ^{er}	Article 1 ^{er}
Fondement constitutionnel	Fondement constitutionnel
Chapitre 2 – Modifications de diverses dispositions en vue de l'adaptation à la nomenclature NACEBEL 2025	Chapitre 2 – Modifications de diverses dispositions en vue de l'adaptation à la nomenclature NACEBEL 2025
Section 1 ^{re} . Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale	Section 1 ^{re} . Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale
<i>Loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale</i>	
Art. 2	Art. 2
Article 2. § 1 ^{er} . Le présent chapitre s'applique aux travailleurs salariés et aux employeurs qui ressortissent:	Article 2. § 1 ^{er} . Le présent chapitre s'applique aux travailleurs salariés et aux employeurs qui ressortissent:
1° de la commission paritaire du commerce alimentaire (CP 119);	1° de la commission paritaire du commerce alimentaire (CP 119);
2° de la commission paritaire du commerce de détail indépendant (CP 201);	2° de la commission paritaire du commerce de détail indépendant (CP 201);
3° de la commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (CP 202);	3° de la commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (CP 202);
4° de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01);	4° de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01);
5° de la commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302);	5° de la commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302);
6° de la commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (CP 311);	6° de la commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (CP 311);
7° de la commission paritaire des grands magasins (CP 312);	7° de la commission paritaire des grands magasins (CP 312);
8° de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314);	8° de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314);
9° de la commission paritaire du travail intérimaire si l'utilisateur ressort d'une des commissions paritaires citées ici ou du Fonds social et de garantie visé à l'alinéa 2;	9° de la commission paritaire du travail intérimaire si l'utilisateur ressort d'une des commissions paritaires citées ici ou du Fonds social et de garantie visé à l'alinéa 2;

10° de la commission paritaire nationale des sports (CP 223);	10° de la commission paritaire nationale des sports (CP 223);
11° de la sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma (303.03);	11° de la sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma (303.03);
12° de la commission paritaire du spectacle (CP 304);	12° de la commission paritaire du spectacle (CP 304);
13° de la commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330) ou des établissements ou services publics relevant du secteur public des soins de santé dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86901, 86903, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87203, 87205, 87301, 87302 et 88102;	13° de la commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330) ou des établissements ou services publics relevant du secteur public des soins de santé dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 et 88.102;
14° de la commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118) ayant pour activité principale le commerce de détail de chocolat artisanal en magasin spécialisé visé par le code NACE 47242;	14° de la commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118) ayant pour activité principale le commerce de détail de chocolat artisanal en magasin spécialisé visé par le code NACE 47242;
14/1° de la commission paritaire des industries alimentaires (CP 118), appartenant à un des sous-secteurs paritaires suivants:	14/1° de la commission paritaire des industries alimentaires (CP 118), appartenant à un des sous-secteurs paritaires suivants:
a) 118.03 boulangeries industrielles et artisanales, pâtisseries artisanales, glaciers artisanaux et salons de consommation d'une pâtisserie artisanale;	a) 118.03 boulangeries industrielles et artisanales, pâtisseries artisanales, glaciers artisanaux et salons de consommation d'une pâtisserie artisanale;
b) 118.07 brasseries et malteries;	b) 118.07 brasseries et malteries;
c) 118.08 industrie des boissons;	c) 118.08 industrie des boissons;
d) 118.09 industrie maraîchère;	d) 118.09 industrie maraîchère;
e) 118.10 industrie fruitière;	e) 118.10 industrie fruitière;
f) 118.11 industrie de la viande;	f) 118.11 industrie de la viande;
g) 118.12 produits laitiers;	g) 118.12 produits laitiers;
h) 118.14 chocolateries - confiserie;	h) 118.14 chocolateries - confiserie;
i) 118.21 industrie de transformation des pommes de terre;	i) 118.21 industrie de transformation des pommes de terre;
j) 118.22 entreprises d'épluchage de pommes de terre;	j) 118.22 entreprises d'épluchage de pommes de terre;
15° de la commission paritaire des entreprises de garage (CP 112);	15° de la commission paritaire des entreprises de garage (CP 112);

16° de la commission paritaire des pompes funèbres (CP 320);	16° de la commission paritaire des pompes funèbres (CP 320);
17° de la commission paritaire des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (CP 132);	17° de la commission paritaire des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (CP 132);
18° de la commission paritaire de l'agriculture (CP 144);	18° de la commission paritaire de l'agriculture (CP 144);
19° de la commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145);	19° de la commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145);
20° de la commission paritaire supplémentaire des employés (CP 200), avec comme activité principale l'enseignement de la conduite de véhicules à moteurs comme décrit par code NACE 85.531;	20° de la commission paritaire supplémentaire des employés (CP 200), avec comme activité principale l'enseignement de la conduite de véhicules à moteurs comme décrit par code NACE 85.531;
21° de la commission paritaire pour la gestion des immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques (CP 323);	21° de la commission paritaire pour la gestion des immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques (CP 323);
22° de la sous-commission paritaire pour le déménagement (SCP 140.05);	22° de la sous-commission paritaire pour le déménagement (SCP 140.05);
23° de la sous-commission paritaire des autobus et autocars (SCP 140.01);	23° de la sous-commission paritaire des autobus et autocars (SCP 140.01);
24° de la loi de 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui ont une activité principale dans le secteur événementiel qui consiste en l'une des activités suivantes:	24° de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui ont une activité principale dans le secteur événementiel qui consiste en l'une des activités suivantes:
a) la réalisation de spectacles vivants, y compris la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90.011) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90.012);	a) la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90.201) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90.202);
b) les conception et réalisation de décors (NACE 90.022);	b) les conception et réalisation de scènes et de décors (NACE 90.392);
c) les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90.023);	c) les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90.393);
d) les activités de soutien au spectacle vivant (NACE 90.029);	d) les activités de soutien à la création artistique et aux spectacles (NACE 90.399);
e) la réalisation de créations artistiques (NACE 90.031);	e) les activités de création littéraire (NACE 90.111), les activités de composition musicale (NACE 90.112), les activités de création en arts visuels (NACE 90.120), les autres activités de création artistique (NACE 90.130) ainsi que la conservation, restauration et autres

	activités de soutien pour la préservation du patrimoine culturel (NACE 91.300);
f) les activités de soutien à la création artistique (NACE 90.032);	f) l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90.311);
g) l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90.041);	g) l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90.311);
h) l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90.041);	h) la gestion de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90.312);
i) la gestion et exploitation de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90.042);	i) l'organisation de salons professionnels et congrès (NACE 82.300)
j) l'organisation de salons professionnels et de congrès (NACE 82.300);	j) l'organisation d'événements sportifs (NACE 93.199);
k) l'organisation d'événements sportifs (NACE 93.199);	k) la location et location-bail de téléviseurs et d'autres appareils audiovisuels (NACE 77.222);
l) location et location-bail de téléviseurs et d'autres appareils audiovisuels (NACE 77.292);	l) la location et location-bail de vaisselle, couverts, verrerie, articles pour la cuisine, appareils électriques et électroménagers (NACE 77.223);
m) location et location-bail de vaisselle, couverts, verrerie, articles pour la cuisine, appareils électriques et électroménagers (NACE 77.293);	m) la location et location-bail de tentes (NACE 77.392);
n) location et location-bail de tentes (NACE 77.392);	n) la location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels (NACE 77.399).
o) location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels (NACE 77.399).	
Seules les activités liées au code NACE visés à l'alinéa précédent et dont les fonctions sont directement liées à l'organisation d'un événement sont éligibles aux flexi-jobs.	Seules les activités liées au code NACE visés à l'alinéa précédent et dont les fonctions sont directement liées à l'organisation d'un événement sont éligibles aux flexi-jobs.
Le présent chapitre est également applicable aux employeurs et travailleurs qui ressortent du champ d'application du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés, institué au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118), sous-secteur pour les boulangeries industrielles.	Le présent chapitre est également applicable aux employeurs et travailleurs qui ressortent du champ d'application du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés, institué au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118), sous-secteur pour les boulangeries industrielles.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres remplacer le 24° par une référence à une commission paritaire dont font partie les employeurs et les employés du secteur de l'événementiel après que le Roi crée une nouvelle commission paritaire, conformément l'article 35 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives du travail et les commissions paritaires, spécifiquement compétent pour le "secteur de l'événementiel". Il peut ainsi en exclure l'application à certaines fonctions.	Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres remplacer le 24° par une référence à une commission paritaire dont font partie les employeurs et les employés du secteur de l'événementiel après que le Roi crée une nouvelle commission paritaire, conformément l'article 35 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives du travail et les commissions paritaires, spécifiquement compétent pour le "secteur de l'événementiel". Il peut ainsi en exclure l'application à certaines fonctions.
Le présent chapitre s'applique également aux employeurs publics ou privés et aux travailleurs qu'ils emploient en tant que maîtres-nageurs dans des piscines et des étangs de natation accessibles au public ou sur la plage, et uniquement aux salariés titulaires d'un certificat de maître-nageur sauveteur.	Le présent chapitre s'applique également aux employeurs publics ou privés et aux travailleurs qu'ils emploient en tant que maîtres-nageurs dans des piscines et des étangs de natation accessibles au public ou sur la plage, et uniquement aux salariés titulaires d'un certificat de maître-nageur sauveteur.
En ce qui concerne les branches d'activité visées aux 14/1° à 24° inclus, les partenaires sociaux peuvent convenir d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs, et, après cette décision, de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.	En ce qui concerne les branches d'activité visées aux 14/1° à 24° inclus, les partenaires sociaux peuvent convenir d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs, et, après cette décision, de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.
En ce qui concerne les branches d'activité couvertes par la loi du 5 décembre 1968, à l'exception de celles visées aux 1° à 14° ou au paragraphe 2, les partenaires sociaux peuvent convenir en tout ou en partie d'autoriser, d'exclure ou exclure en partie l'emploi via flexi-job.	En ce qui concerne les branches d'activité couvertes par la loi du 5 décembre 1968, à l'exception de celles visées aux 1° à 14° ou au paragraphe 2, les partenaires sociaux peuvent convenir en tout ou en partie d'autoriser, d'exclure ou exclure en partie l'emploi via flexi-job.
L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil de ministres, à la demande unanime de la commission ou sous-commission paritaire compétente et à condition que les partenaires sociaux aient conclu une convention collective de travail à ce sujet au niveau de la commission ou sous-commission paritaire.	L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil de ministres, à la demande unanime de la commission ou sous-commission paritaire compétente et à condition que les partenaires sociaux aient conclu une convention collective de travail à ce sujet au niveau de la commission ou sous-commission paritaire.
La demande d'autorisation ou d'exclusion doit être déposée à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 septembre contre accusé de réception pour ensuite être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1 ^{er} janvier de l'année suivante.	La demande d'autorisation ou d'exclusion doit être déposée à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 septembre contre accusé de réception pour ensuite être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1 ^{er} janvier de l'année suivante.
§ 2. L'application de ce chapitre peut également être autorisée ou exclue pour:	§ 2. L'application de ce chapitre peut également être autorisée ou exclue pour:
1° travailleurs et aux employeurs qui ressortissent de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91) ou, en ce qui concerne les employeurs ne relevant pas de la même	1° travailleurs et aux employeurs qui ressortissent de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91) ou, en ce qui concerne les employeurs ne relevant pas de la même

loi du 5 décembre 1968, dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91);	loi du 5 décembre 1968, dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91);
2° l'enseignement officiel et les membres du personnel subventionné occupés par les établissements d'enseignement libre subventionnés par la communauté;	2° l'enseignement officiel et les membres du personnel subventionné occupés par les établissements d'enseignement libre subventionnés par la communauté;
3° les travailleurs et les employeurs du secteur du sport et de la culture, pour autant que les employeurs ne relèvent pas de la même loi du 5 décembre 1968 et leur activité principale corresponde à la description d'un des codes NACE sous la catégorie 93.1 ou 90.	3° les travailleurs et les employeurs du secteur du sport et de la culture, pour autant que les employeurs ne relèvent pas de la même loi du 5 décembre 1968 et leur activité principale corresponde à la description d'un des codes NACE sous la catégorie 90, 91.300 ou 93.1 .
L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle des branches d'activités se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil de ministres, à la demande de l'entité fédérée. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que:	L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle des branches d'activités se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil de ministres, à la demande de l'entité fédérée. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que:
1° la demande a été concertée au préalable au sein du Comité de concertation;	1° la demande a été concertée au préalable au sein du Comité de concertation;
2° la demande ne concerne que la partie du secteur sur laquelle l'entité fédérée démontre qu'il s'agit de services exécutés par ou au nom du gouvernement dans le cadre de sa mission publique (services d'intérêt général), ou en ce qui concerne la garde d'enfants, les établissements et les services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou la Commission communautaire flamande.	2° la demande ne concerne que la partie du secteur sur laquelle l'entité fédérée démontre qu'il s'agit de services exécutés par ou au nom du gouvernement dans le cadre de sa mission publique (services d'intérêt général), ou en ce qui concerne la garde d'enfants, les établissements et les services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou la Commission communautaire flamande.
Par l'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle à la branche d'activité visé à l'alinéa 1 ^{er} , 1°, il faut comprendre l'autorisation ou l'exclusion de toute une branche d'activité, d'une partie d'une branche d'activité, ou d'une partie proportionnelle du volume total d'emploi d'un employeur de la branche d'activité.	Par l'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle à la branche d'activité visé à l'alinéa 1 ^{er} , 1°, il faut comprendre l'autorisation ou l'exclusion de toute une branche d'activité, d'une partie d'une branche d'activité, ou d'une partie proportionnelle du volume total d'emploi d'un employeur de la branche d'activité.
§ 3. Sont exclues dans tous les cas les fonctions suivantes:	§ 3. Sont exclues dans tous les cas les fonctions suivantes:
1° des fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts;	1° des fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts;
2° des fonctions qui comprennent des tâches entrant dans le champ d'application matériel de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé.	2° des fonctions qui comprennent des tâches entrant dans le champ d'application matériel de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé.

§ 4. L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle de branches d'activité doit répondre aux conditions suivantes:	§ 4. L'autorisation ou l'exclusion totale ou partielle de branches d'activité doit répondre aux conditions suivantes:
1° la délimitation s'appuie sur des données vérifiables par l'Office national de sécurité sociale, telles que:	1° la délimitation s'appuie sur des données vérifiables par l'Office national de sécurité sociale, telles que:
a) la commission paritaire ou la sous-commission paritaire;	a) la commission paritaire ou la sous-commission paritaire;
b) l'activité principale qui correspond à la description des codes NACE;	b) l'activité principale qui correspond à la description des codes NACE;
c) les entreprises d'une branche d'activité pour lesquelles un Fonds de sécurité d'existence est compétent et pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale perçoit une cotisation sur base de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;	c) les entreprises d'une branche d'activité pour lesquelles un Fonds de sécurité d'existence est compétent et pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale perçoit une cotisation sur base de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;
d) d'autres critères convenus d'un commun accord avec l'Office national de sécurité sociale;	d) d'autres critères convenus d'un commun accord avec l'Office national de sécurité sociale;
2° un arrêté royal fixe la date d'entrée en vigueur de l'exclusion ou de l'autorisation. Les modifications correspondantes seront incluses dans l'arrêté royal et entreront en vigueur le 1 ^{er} janvier de l'année civile suivante;	2° un arrêté royal fixe la date d'entrée en vigueur de l'exclusion ou de l'autorisation. Les modifications correspondantes seront incluses dans l'arrêté royal et entreront en vigueur le 1 ^{er} janvier de l'année civile suivante;
3° un arrêté royal regroupe plusieurs autorisations et exclusions qui entrent en vigueur l'année civile suivante.	3° un arrêté royal regroupe plusieurs autorisations et exclusions qui entrent en vigueur l'année civile suivante.
Section 2. Modifications de la loi-programme du 27 décembre 2021	Section 2. Modifications de la loi-programme du 27 décembre 2021

Loi-programme du 27 décembre 2021

Art. 3	Art. 3
Article 147/1. § 1 ^{er} . Le montant de la cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire", correspond au plus petit des montants suivants:	Article 147/1. § 1 ^{er} . Le montant de la cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines ", correspond au plus petit des montants suivants:
1° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution, à l'exception de l'article 147/2;	1° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution, à l'exception de l'article 147/2;

2° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution.	2° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution.
§ 2. Le montant de la cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "nettoyage courant des bâtiments", correspond au plus petit des montants suivants:	[Abrogé]
1° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution, à l'exception de l'article 147/3;	[Abrogé]
2° la cotisation de responsabilisation calculée conformément aux dispositions du présent chapitre et ses arrêtés d'exécution.	[Abrogé]
Art. 4	Art. 4
Article 147/2. § 1 ^{er} . Les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire" sont responsabilisés séparément pour leur flux de travailleurs salariés entrant en invalidité relatif à leurs activités concernant les titres-services.	Article 147/2. § 1 ^{er} . Les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines " sont responsabilisés séparément pour leur flux de travailleurs salariés entrant en invalidité relatif à leurs activités concernant les titres-services.
La cotisation de responsabilisation due par les employeurs visés à l'alinéa 1 ^{er} est constituée de la somme des deux parties suivantes:	La cotisation de responsabilisation due par les employeurs visés à l'alinéa 1 ^{er} est constituée de la somme des deux parties suivantes:
1° la première partie calculée sur base de toutes les prestations à l'exception des prestations relatives aux titres-services; et:	1° la première partie calculée sur base de toutes les prestations à l'exception des prestations relatives aux titres-services; et:
2° la deuxième partie calculée uniquement sur base des prestations relatives aux titres-services.	2° la deuxième partie calculée uniquement sur base des prestations relatives aux titres-services.
§ 2. Pour le calcul de la première partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 1°, il n'est pas tenu compte des prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire", pour déterminer:	§ 2. Pour le calcul de la première partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 1°, il n'est pas tenu compte des prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines ", pour déterminer:

1° le nombre de travailleurs salariés entrés en invalidité au cours des trimestres de référence;	1° le nombre de travailleurs salariés entrés en invalidité au cours des trimestres de référence;
2° le nombre de travailleurs équivalents temps plein pour déterminer l'emploi total;	2° le nombre de travailleurs équivalents temps plein pour déterminer l'emploi total;
3° la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q conformément à l'article 142, § 1 ^{er} ;	3° la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q conformément à l'article 142, § 1 ^{er} ;
4° les rémunérations cotisables du trimestre Q-1 déclarées à l'Office précité conformément à l'article 143, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} ;	4° les rémunérations cotisables du trimestre Q-1 déclarées à l'Office précité conformément à l'article 143, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} ;
5° les travailleurs salariés pris en considération pour déterminer le flux de travailleurs salariés entrant en invalidité conformément à l'article 143, § 2;	5° les travailleurs salariés pris en considération pour déterminer le flux de travailleurs salariés entrant en invalidité conformément à l'article 143, § 2;
6° la communication proactive visée à l'article 145.	6° la communication proactive visée à l'article 145.
§ 3. Pour le calcul de la deuxième partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 2°, il est uniquement tenu compte des prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire", pour déterminer:	§ 3. Pour le calcul de la deuxième partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 2°, il est uniquement tenu compte des prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines ", pour déterminer:
1° le nombre de travailleurs salariés entrés en invalidité au cours des trimestres de référence;	1° le nombre de travailleurs salariés entrés en invalidité au cours des trimestres de référence;
2° le nombre de travailleurs équivalents temps plein pour déterminer l'emploi total;	2° le nombre de travailleurs équivalents temps plein pour déterminer l'emploi total;
3° la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q conformément à l'article 142, § 1 ^{er} ;	3° la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q conformément à l'article 142, § 1 ^{er} ;
4° les rémunérations cotisables du trimestre Q-1 déclarées à l'Office précité conformément à l'article 143, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} ;	4° les rémunérations cotisables du trimestre Q-1 déclarées à l'Office précité conformément à l'article 143, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} ;
5° les travailleurs salariés pris en considération pour déterminer le flux de travailleurs salariés entrant en invalidité conformément à l'article 143, § 2;	5° les travailleurs salariés pris en considération pour déterminer le flux de travailleurs salariés entrant en invalidité conformément à l'article 143, § 2;

6° la communication proactive visée à l'article 145.	6° la communication proactive visée à l'article 145.
Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} et à l'article 142, § 1 ^{er} , la proportion des travailleurs salariés entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité pour le calcul de la deuxième partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 2°, est déterminée par rapport aux entreprises dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "nettoyage courant des bâtiments" et aux prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire".	Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} et à l'article 142, § 1 ^{er} , la proportion des travailleurs salariés entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité pour le calcul de la deuxième partie de la cotisation de responsabilisation visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, 2°, est déterminée par rapport aux entreprises dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'offre de services domestiques aux personnes " et aux prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines ".
Art. 5	Art. 5
Article 147/3. Pour le calcul de la cotisation de responsabilisation due par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "nettoyage courant des bâtiments", les prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est "activités des agences de travail temporaire" sont également prises en compte pour déterminer les entrées en invalidité et l'emploi total chez les entreprises appartenant au même secteur d'activité.	Article 147/3. Pour le calcul de la cotisation de responsabilisation due par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'offre de services domestiques aux personnes ", les prestations relatives aux titres-services déclarées auprès de l'Office national de sécurité sociale sous la catégorie d'employeur 597 par les employeurs dont l'activité principale déterminée sur base de la classification NACE de l'activité économique qui est " activités d'agence de travail temporaire et autre mise à disposition de ressources humaines " sont également prises en compte pour déterminer les entrées en invalidité et l'emploi total chez les entreprises appartenant au même secteur d'activité.
Section 3. Modification de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins	Section 3. Modification de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins
<i>Loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins</i>	
Art. 6	Art. 6
Article 2. Pour l'application de la présente loi, on entend par le secteur des soins: les services et les organisations de soins publics ou privés, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes handicapées et aux personnes vulnérables y compris les victimes de violences intra-familiales.	Article 2. Pour l'application de la présente loi, on entend par le secteur des soins: les services et les organisations de soins publics ou privés, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes handicapées et aux personnes vulnérables y compris les victimes de violences intra-familiales.

Pour le secteur privé, ces services ou organisations relèvent des commissions paritaires suivantes:	Pour le secteur privé, ces services ou organisations relèvent des commissions paritaires suivantes:
- 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;	- 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;
- 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;	- 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;
- 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé;	- 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé;
- 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;	- 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;
- 332 Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé;	- 332 Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé;
- 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.	- 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.
Par secteur des soins public, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 et 88999.	Par secteur des soins publics, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999.
Pour l'application de la présente loi, on entend également par le secteur des soins:	Pour l'application de la présente loi, on entend également par le secteur des soins:
- les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;	- les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;
- les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.	- les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.
Chapitre 3 – Base de calcul réduction structurelle et réductions groupe cible: exclusion du pécule de vacances pour les jours de congés impossibles à prendre	Chapitre 3 – Base de calcul réduction structurelle et réductions groupe cible: exclusion du pécule de vacances pour les jours de congés impossibles à prendre

Loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art. 7	Art. 7
Article 326. Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et 8°, et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi.	Article 326. Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et 8°, et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi.
Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1^{er}, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ni de la partie du salaire de base qui dépasse le montant limite trimestriel déterminé par le Roi, comme prévu à l'article 38, § 1, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.	Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1^{er}, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ni de la partie du salaire de base qui dépasse le montant limite trimestriel déterminé par le Roi, comme prévu à l'article 38, § 1, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ni au pécule de vacances visé à l'article 67bis, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.
Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation dans le trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur dans le trimestre.	Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation dans le trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur dans le trimestre.
En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.	En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.

En cas de cumul avec le maribel social, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.	En cas de cumul avec le maribel social, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.
Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'un atelier protégé ou d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.	Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'un atelier protégé ou d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.
Chapitre 4 – Entrée en vigueur	Chapitre 4 – Entrée en vigueur
Art. 8	Art. 8
Disposition d'entrée en vigueur	Disposition d'entrée en vigueur