

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 juli 2025

17 juillet 2025

DE SITUATIE VAN
DE FEDERALE POLITIE

LA SITUATION DE
LA POLICE FÉDÉRALE

Hoorzitting

Audition

Verslag

Rapport

namens de commissie
voor Binnenlandse Zaken,
Veiligheid, Migratie en
Bestuurszaken
uitgebracht door

fait au nom de la commission
de l'Intérieur,
de la Sécurité, de la Migration et
des Matières administratives
par

de heren **Matti Vandemaele** en **Éric Thiébaud**

MM. **Matti Vandemaele** et **Éric Thiébaud**

Inhoud

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Vragen en opmerkingen van de leden	9
III. Antwoorden en replieken.....	30
Bijlage: nota van de commissaris-generaal.....	45

Sommaire

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Questions et observations des membres.....	9
III. Réponses et répliques.....	30
Annexe: note du commissaire général.....	54

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Ortwin Depoortere

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Wim Van der Donckt
VB	Ortwin Depoortere, Francesca Van Belleghem
MR	Catherine Delcourt, Denis Ducarme
PS	Ridouane Chahid, Éric Thiébaud
PVDA-PTB	Greet Daems, Farah Jacquet
Les Engagés	Xavier Dubois, Benoît Lutgen
Vooruit	Brent Meuleman
cd&v	Franky Demon
Ecolo-Groen	Matti Vandemaele
Open Vld	Paul Van Tigchelt

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Christoph D'Haese, Koen Metsu, Lotte Peeters, Darya Safai
Werner Somers, Frank Troosters, Sam Van Rooy
Philippe Goffin, Florence Reuter, Victoria Vandenberg
Khalil Aouasti, Dimitri Legasse, Marie Meunier
Nabil Boukili, Raoul Hedebouw, Julien Ribaud
Jean-François Gatelier, Pierre Kompany, Aurore Tourneur
Nele Daenen, Achraf El Yakhoulfi
Sammy Mahdi, Phaedra Van Keymolen
Sarah Schlitz, Stefaan Van Hecke
Katja Gabriëls, Kjell Vander Elst

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Versie provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Overeenkomstig artikel 32 van het Reglement heeft de commissie tijdens haar vergadering van 29 april 2025 eenparig beslist tot het organiseren van een hoorzitting over de situatie van de Federale Politie met de commissaris-generaal van de Federale Politie.

Deze hoorzitting vond plaats op 17 juni 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Eric Snoeck, commissaris-generaal van de Federale Politie, overloopt de krachtlijnen van zijn nota, die als bijlage gaat bij het verslag.

Met zijn inleidende uiteenzetting wenst de spreker de algemene situatie van de Federale Politie te belichten, met aandacht voor de reeds ondernomen en nog te nemen acties, alsook voor de evoluties in het licht van de inhoud van het regeerakkoord. Hij begrijpt ook dat enige duiding nodig is bij de recente berichtgeving in de pers over ongepast gedrag.

— *Een complexe context die sterk en snel verandert*

De commissaris-generaal benadrukt dat de veiligheidscontext in constante evolutie is. De huidige situatie is niet meer te vergelijken met die van decennia geleden. De modi operandi van de georganiseerde criminaliteit zijn volledig veranderd. Er is een zeer sterke drugsproblematiek in België. Ook het terrorisme blijft een voortdurende dreiging. Inmiddels is er de cybercriminaliteit. En er is de impact van de nieuwe vormen van protest ingevolge de geopolitieke context. Daarnaast is er de aandacht voor de verkeersveiligheid.

Ook de snelle technologische evoluties houden risico's in en bieden tegelijk opportuniteiten. De artificiële intelligentie zorgt er bijvoorbeeld voor dat het steeds moeilijker wordt om echt van vals te onderscheiden. Dat alles stelt de Federale Politie voor ongeziene uitdagingen.

Aan de andere kant geldt de vaststelling dat de geïntegreerde politie, waarvoor in 1998 werd gekozen en in voege is sedert 2002, reeds enige tijd in vraag wordt gesteld. Er worden vragen gesteld over de organisatie van de lokale politie en over het voortbestaan van de Federale Politie. Ook de taakverdeling tussen beide staat ter discussie. En er zijn de elementen zoals de betaalpolitie en de privatisering van politionele taken. De

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à l'article 32 du Règlement, la commission a décidé à l'unanimité, au cours de sa réunion du 29 avril 2025, d'organiser une audition du commissaire général de la Police Fédérale au sujet de la situation de la Police Fédérale.

Cette audition a eu lieu le 17 juin 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Eric Snoeck, commissaire général de la Police Fédérale, parcourt les lignes directrices de sa note, annexée au présent rapport.

L'orateur souhaite présenter, au cours de son exposé introductif, la situation générale de la Police Fédérale, notamment les actions menées et celles qui doivent encore l'être. Il entend également aborder les évolutions actuelles à la lumière de l'accord de gouvernement. Il comprend aussi que des explications sont attendues à propos des déclarations publiées dans la presse au sujet de comportements inappropriés.

— *Un contexte complexe, en mutation profonde et accélérée*

Le commissaire général souligne que le contexte sécuritaire est en mutation constante. La situation actuelle n'a plus rien à voir avec celle d'il y a plusieurs dizaines d'années. La criminalité organisée a complètement revu ses modes opératoires. La problématique des stupéfiants est très présente en Belgique. La menace terroriste est également omniprésente. Il faut aujourd'hui également gérer la criminalité informatique et les répercussions des nouvelles formes de protestation dues aux tensions géopolitiques ou, encore, la sécurité routière.

L'orateur mentionne ensuite les évolutions technologiques rapides, qui sont à la fois des opportunités et des menaces. Par exemple, avec l'intelligence artificielle, on ne sait quasiment plus distinguer le vrai du faux. Tout cela représente, pour la police, des défis sans précédent.

En outre, le modèle de la police intégrée belge, choisi en 1998 et mis en œuvre en 2002, est en questionnement depuis longtemps. Des questions se posent en ce qui concerne l'organisation de la police locale, mais aussi à propos de la pérennité de la Police Fédérale. La répartition des tâches entre ces deux polices est également débattue. L'orateur évoque par ailleurs la police payante ou la privatisation de tâches policières. Ce sont des

nieuwe regering tracht op al die vragen een antwoord te formuleren.

De structuur van de politie dateert dus van enkele decennia geleden en is nauwelijks gewijzigd, terwijl de uitdagingen volledig zijn veranderd. Dat is een eerste vaststelling.

— *Alleen een geïntegreerd en collectief antwoord is doeltreffend tegen deze uitdagingen*

De tweede vaststelling is dat er een druk bestaat op de politiemensen op het terrein, in de backoffice en in het management, om ervoor te zorgen dat de Federale Politie relevant blijft ten overstaan van al die uitdagingen.

Nooit zal de Federale Politie alleen een oplossing kunnen bieden voor alle noden. Wanneer er zich problemen voordoen, ook op lokaal vlak, wordt vaak in de richting van de Federale Politie gekeken voor een oplossing, hetzij op het vlak van de gerechtelijke politie, hetzij op het vlak van ondersteuning, hetzij op het vlak van de bestuurlijke politie. De Federale Politie is steeds bereid om haar verantwoordelijkheid te nemen, maar zij is echter nooit het enige antwoord op alle vragen. Samenwerken en geïntegreerd werken is meer dan ooit een noodzaak.

— *Een Federale Politie op de afspraak, ten dienste van de samenleving*

De Federale Politie staat garant voor het vervullen van haar taken. Soms is de kritiek aan haar adres terecht, maar over het algemeen moet worden gesteld dat het federale korps van 14.000 medewerkers klaarstaat om een antwoord te bieden op haar uitdagingen en opdrachten.

Die opdrachten werden gedefinieerd (cf. de nota in bijlage, punt 3). De commissaris-generaal nodigt voorts uit om kennis te nemen van het jaarverslag 2024 (<https://www.politie.be/jaarverslag-federalepolitie/nl>). Dat schetst een duidelijk beeld van de spectaculaire resultaten die de Federale Politie neerzet: het aantal onderzoeken van de federale gerechtelijke politie, het aantal snelweginterventies, het aantal beschermingsopdrachten, het aantal DSU-interventies, het aantal beantwoorde noodoproepen bij de 101-centrales, enzovoort.

Het glas is dus niet halfleeg maar voor 95 % vol, en de 5 % problemen moeten inderdaad worden aangepakt. Dat is een belangrijke boodschap.

questions auxquelles le nouveau gouvernement tente d'apporter des réponses.

L'organisation de la police est donc sensiblement la même qu'il y a quelques dizaines d'années alors que les défis sont radicalement différents. C'est un premier constat.

— *Face à ces défis, seule une réponse intégrée et collective est efficace*

Le deuxième constat porte sur la pression qui s'exerce sur les policiers de terrain, au sein du *back-office* et du management, qui doivent veiller à ce que la Police Fédérale reste pertinente face à tous ces défis.

La Police Fédérale ne sera jamais en mesure de répondre seule à tous les besoins. Lorsque des problèmes surviennent, y compris à l'échelon local, beaucoup de personnes se tournent vers la Police Fédérale pour qu'elle trouve une solution, que ce soit du côté de la police judiciaire, du côté de la police administrative ou, encore, dans le cadre de ses missions d'appui. La Police Fédérale est toujours prête à prendre ses responsabilités, mais elle ne peut pas parvenir seule à résoudre tous les problèmes qui se posent. Plus que jamais, la réponse aux défis doit être collective et intégrée.

— *Une Police Fédérale au rendez-vous, au service de la société*

La Police Fédérale accomplit ses missions. Certaines critiques émises à l'encontre de la police sont justifiées, mais, dans l'ensemble, le corps de police fédéral, composé de 14.000 personnes, est en mesure de relever les défis qui se présentent à lui, et d'accomplir ses missions.

Toutes ces missions ont été identifiées (cf. note annexée, point 3). Le commissaire général invite au passage les membres à prendre connaissance du rapport annuel 2024 (<https://www.police.be/rapportannuel-policefederale/fr>), qui expose clairement les résultats spectaculaires de la Police Fédérale: le nombre d'enquêtes de la Police Judiciaire Fédérale, le nombre d'interventions sur autoroutes, le nombre de missions de protection, le nombre d'interventions du DSU, le nombre d'appels urgents traités par les centres d'appel 101, etc.

Le verre n'est donc pas à moitié rempli, mais bien rempli à 95 % et il faut effectivement régler les 5 % restants. L'orateur souhaite faire passer ce message important.

— *Opdrachten en medewerkers onder voortdurende en verhoogde druk*

De commissaris-generaal weerlegt de stelling dat de Federale Politie in crisis is.

Tegelijk gaan alle indicatoren de hoogte in voor de te behalen resultaten en de te leveren inspanningen: het aantal passagiers op de nationale luchthaven, de aanwezigheidsgraad van de georganiseerde criminaliteit, het aantal te beschermen sites, het aantal over te brengen gevangenen, enzovoort. Al die cijfers gaan de hoogte in, en de Federale Politie staat in voor al die taken met een korps dat slechts licht in aantal effectieven is toegenomen.

— *Interne uitdagingen die we met een helder hoofd aanpakken*

Er is dus geen crisis, maar het is wel aangewezen dat de Federale Politie met luciditeit en vastberadenheid naar de bestaande problemen kijkt. Dat is ook gebeurd.

De commissaris-generaal is sedert twee jaar benoemd. Inmiddels werd een volledige analyse uitgevoerd van de volledige interne werking van de Federale Politie. Uit die analyse volgt een hele reeks zaken die moeten worden aangepakt. Een aantal van de uitdagingen staan opgelijst in de nota in bijlage.

De commissaris-generaal van de Federale Politie is de eindverantwoordelijke, maar heeft niet alle hefbomen in handen. Er liggen bijvoorbeeld ook verantwoordelijkheden bij de Regie der Gebouwen en de provinciale provinciescholen. En er zijn de verplichtingen die gelden op grond van de regelgeving inzake overheidsopdrachten.

— *In de voorbije maanden hebben we actie ondernomen en het pad geëffend voor vernieuwing*

De commissaris-generaal licht toe dat hij tijdens de eerste maanden van zijn mandaat heeft gewerkt onder een regering die aan het einde van haar legislatuur werkte. Daarna was de regering in lopende zaken. Na de verkiezingen werkte de regering verder in lopende zaken binnen een strikt budgettair kader en met beperkte mogelijkheden op het vlak van wetgeving. Tijdens die periode werd ook de toekomst van de Federale Politie in vraag gesteld.

De nieuwe regering heeft een concreet programma voorzien voor de Federale Politie, met twee voorgedijministers, zijn de ministers van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van Justitie. De komst van de nieuwe regering werd evenwel niet afgewacht om binnen de Federale

— *Des missions et des collaborateurs sous pression permanente et accrue*

Le commissaire général réfute l'affirmation selon laquelle la Police Fédérale serait en crise.

Tous les indicateurs sont en hausse en matière de résultats à atteindre et d'efforts à fournir: que ce soit le nombre de passagers à l'aéroport national, le niveau de présence de la criminalité organisée, le nombre de sites qu'il faut protéger, le nombre de personnes qu'il faut transférer dans les prisons, etc. Tous ces chiffres sont à la hausse. Et la Police Fédérale, avec une capacité à peine revue à la hausse, doit relever tous ces défis.

— *Des défis internes que nous affrontons avec lucidité*

Il n'est donc nullement question d'une crise au sein de la Police Fédérale. En revanche, la police doit aborder les problèmes qu'elle rencontre avec lucidité et détermination, et c'est ce qu'elle fait.

Le commissaire général a été nommé il y a deux ans. Depuis lors, une analyse complète du fonctionnement interne de la Police Fédérale a eu lieu et cette analyse a identifié toute une série de défis à relever. L'orateur a énuméré certains de ces défis dans la note jointe en annexe.

Le commissaire général est bien le responsable final de la Police Fédérale, mais il n'a pas toutes les cartes en main. Par exemple, la Régie des bâtiments et les écoles provinciales ont aussi des responsabilités. L'orateur évoque par ailleurs les contraintes imposées par la réglementation sur le plan des marchés publics.

— *Au cours des derniers mois, nous avons agi et préparé le terrain du renouveau*

Le commissaire général souligne que, dans le courant des premiers mois de son mandat, il a travaillé sous un gouvernement en fin de législature. Ensuite, le gouvernement était en affaires courantes. Après les élections, le gouvernement a continué à travailler en affaires courantes, dans un cadre budgétaire strict et avec peu de possibilités sur le plan législatif. Durant cette période, l'avenir de la Police Fédérale a également été remis en question.

Le nouveau gouvernement a prévu un programme concret pour la Police Fédérale, sous l'autorité de deux ministres de tutelle, à savoir le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur et la ministre de la Justice. La Police Fédérale n'a cependant pas attendu l'arrivée du nouveau

Politie reeds een aantal initiatieven te ontwikkelen. Het overzicht is opgenomen in de schriftelijke bijdrage.

Daarnaast werden ook de medewerkers beter uitgerust. Op enkele jaren tijden werden 8000 pc's aangekocht en ter beschikking gesteld. 651 voertuigen werden op 2,5 jaar tijd in dienst genomen. 320 voertuigen dienen nog te worden geleverd, en dat voor een totale vloot van 3300 voertuigen. Er is dus een duidelijke logistieke inhaalbeweging aan de gang.

Het voorbije anderhalf jaar werden de opdrachten die door de minister werden gevraagd op gedegen wijze uitgevoerd. Het gaat om het verzekeren van de continuïteit van de dienstverlening van de Federale Politie, het verbeteren van de managementaspect van de organisatie en het voorbereiden van voorstellen ten behoeve van de voogdijminister.

— *De koers voor 2025 en daarna: onze inspanningen verdubbelen...*

2025 is een belangrijk jaar. Het regeerakkoord bevat heel wat doelstellingen en uitdagingen voor de Federale Politie: een resultaatgerichte aanpak, een bevestiging en consolidatie van het geïntegreerde politiemodel en een gerichte versterking van de Federale Politie (cf. de nota in bijlage).

Daarnaast wordt in het regeerakkoord het signaal gegeven dat de Federale Politie moet evolueren in haar werking en structuren. Er wordt dus een dubbel signaal gegeven: het gaat dus zowel om een versterking als om een verbetering van de Federale Politie. Dat werk werd reeds met volle energie aangevat.

Tijdens de zomer zal bij de twee voogdijministers een algemeen strategisch plan worden ingediend. Een dergelijke oefening is tot op heden nooit gemaakt. De Federale Politie telt 31 mandatarissen die elk een opdrachtbrief opstellen. Hier gaat het om één enkel plan voor de gehele Federale Politie. De schriftelijke nota licht toe de doelstellingen en de inhoud van het plan toe.

Tijdens de herfst zullen tevens concrete voorstellen worden gedaan over de noodzakelijke structurele evolutie van de Federale Politie. Het status quo is geen optie meer. De structuur is verouderd. Ze dateert van 2000, met een herziening in 2014. Om die reden zullen voorstellen worden ingediend die een concrete weerslag zullen hebben op de interne werking en de mobilisatie van de operationele capaciteit.

De nota bevat voorts voorbeelden van initiatieven die nu reeds in het dagelijks beheer worden genomen.

gouvernement pour mener à bien certaines initiatives. Le document écrit contient un relevé de ces initiatives.

La Police Fédérale a aussi mieux équipé ses collaborateurs. En quelques années, ce sont 8000 PC qui ont été achetés et mis à disposition. En deux ans et demi, 651 véhicules ont été mis à disposition, et 320 autres véhicules sont en attente de livraison, sur une flotte de 3300 véhicules. Un mouvement clair de rattrapage logistique est donc en cours.

Au cours des dix-huit mois écoulés, la Police Fédérale s'est dûment acquittée des missions que le ministre lui avait confiées. L'orateur cite le travail de maintien de la continuité des prestations de la Police Fédérale, l'amélioration de la dimension managériale de l'organisation et la préparation de propositions pour les ministres de tutelle.

— *Le cap pour 2025 et au-delà: redoubler nos efforts...*

L'année 2025 est une année importante. L'accord de gouvernement assigne de nombreux objectifs et défis à la Police Fédérale: une approche axée sur les résultats, une confirmation et une consolidation du modèle de police intégrée et un renforcement ciblé de la Police Fédérale (voir la note en annexe).

En outre, l'accord de gouvernement souligne que la Police Fédérale doit évoluer dans son fonctionnement et ses structures. Il envoie donc un double message: il convient à la fois de renforcer et d'améliorer la Police Fédérale. Ce processus a déjà été entamé avec toute l'énergie nécessaire.

Durant l'été, un plan stratégique général sera soumis aux deux ministres de tutelle. Un tel exercice n'avait jamais été réalisé jusqu'à présent. La Police Fédérale compte 31 mandataires qui rédigent chacun une lettre de mission. Il s'agira en l'espèce d'un plan unique pour l'ensemble de la Police Fédérale. La note écrite précise les objectifs et le contenu du plan.

Au cours de l'automne, des propositions concrètes seront également formulées concernant l'évolution structurelle indispensable de la Police Fédérale. Le *status quo* n'est plus une option. La structure, qui date de 2000 et a été revue en 2014, est obsolète. C'est pourquoi des propositions qui auront un impact concret sur le fonctionnement interne et la mobilisation des capacités opérationnelles seront présentées.

La note contient par ailleurs des exemples d'initiatives déjà prises aujourd'hui dans le cadre de la gestion journalière.

De komende maanden wordt werk gemaakt van de logistieke heruitrusting. Er werd reeds gewezen op de levering van voertuigen en IT-materieel. Voorts gaat het ook om 3 helikopters ten dienste van de geïntegreerde politie.

— *Integriteit en vertrouwen: essentiële waarden*

Het is duidelijk dat er heel wat werkdomeinen zijn. Tijdens de voorbije weken kwam ook dat van de integriteit onder de aandacht te staan. In de pers is een aantal beweringen verschenen over de Federale Politie. Een aantal van die beweringen waren uiterst negatief en karikaturaal.

De commissaris-generaal begrijpt volkomen dat die informatie vragen oproept bij de parlementsleden.

De Federale Politie telt 14.000 mensen die dagelijks in diverse functies het beste van zichzelf geven ten dienste van de organisatie. Het is evident dat in een organisatie van die omvang soms sprake is van on gepaste gedragingen en integriteitsproblemen of -risico's. Soms bestaat de vrees niet gehoord te worden bij het melden van onaanvaardbare situaties.

De commissaris-generaal kan niet steunen op onderzoek of informatie die aangeeft dat die problemen bij de Federale Politie groter zijn dan in een andere organisatie.

Het CORESPO-rapport laat toe om de risico's op dergelijke gedragingen te identificeren. Daarnaast is op grond van een wettelijke verplichting een extern wetenschappelijk IDEWE-onderzoek uitgevoerd (in 2018 en 2024) dat aantoonde dat een aantal welzijnsindicatoren zijn gestegen en een aantal indicatoren van verlaagd welzijn zijn gedaald. Daaruit blijkt tevens dat de situatie van de ongewenste gedragingen en de werkomgeving status quo is gebleven, en dat de situatie van de interpersoonlijke relaties zelfs licht is verbeterd.

Dat betekent uiteraard geenszins dat er geen problemen zijn. Er zijn systemen in voege om die problemen aan te pakken. De Federale Politie respecteert de wettelijke voorschriften ter zake. Er is een meerjarenplan rond welzijn, alsook een jaarlijks actieplan. Deze plannen worden opgesteld en uitgevoerd in overleg met de vakorganisaties.

De Federale Politie gaat nog verder aan de hand van een integriteitsplan. Dat werd opgestart in 2021. Dat heeft geleid tot het nemen van een aantal maatregelen, zoals

Au cours des prochains mois, la réorganisation logistique sera mise en œuvre. La livraison de véhicules et de matériel informatique a déjà été mentionnée. Trois hélicoptères destinés à la police intégrée seront également livrés.

— *L'intégrité et la confiance: des valeurs essentielles*

Il est clair que les chantiers sont nombreux. Au cours des dernières semaines, celui de l'intégrité a également bénéficié d'une certaine attention. Plusieurs affirmations concernant la Police Fédérale ont été diffusées dans la presse. Certaines d'entre elles étaient extrêmement négatives et caricaturales.

Le commissaire général comprend parfaitement que ces informations soulèvent des questions parmi les membres.

La Police Fédérale compte 14.000 personnes qui donnent chaque jour le meilleur d'elles-mêmes dans diverses fonctions au service de l'organisation. Il va sans dire que dans une organisation de cette taille, il peut quelquefois y avoir des comportements inappropriés et des problèmes ou des risques en matière d'intégrité. Certains craignent parfois de ne pas être entendus lorsqu'ils signalent des situations inacceptables.

Le commissaire général ne dispose d'aucune étude ou information indiquant que ces problèmes seraient plus fréquents à la Police Fédérale que dans une autre organisation.

Le rapport CORESPO permet d'identifier les risques de voir apparaître de tels comportements. En outre, une étude scientifique externe réalisée par IDEWE (en 2018 et 2024) en vertu d'une obligation légale montre que plusieurs indicateurs de bien-être ont augmenté et que plusieurs indicateurs de mal-être ont baissé. Il ressort également de cette étude que la situation est restée inchangée en ce qui concerne les comportements indésirables et l'environnement de travail, et que les relations interpersonnelles se sont même légèrement améliorées.

Bien entendu, cela ne signifie pas qu'il n'y a pas de problèmes. Des systèmes sont en place pour y remédier. La Police Fédérale respecte les dispositions légales à cet égard. Un plan pluriannuel en matière de bien-être ainsi qu'un plan d'action annuel ont été élaborés. Ces plans sont conçus et mis en œuvre en concertation avec les organisations syndicales.

La Police Fédérale est allée encore plus loin en élaborant un plan en matière d'intégrité, qui a été lancé en 2021. Dans ce cadre, une série de mesures ont été prises,

de uitbouw van een netwerk van meer dan 130 vertrouwenspersonen. Sedert enkele maanden is er ook een online meldplatform waarop medewerkers anoniem ongewenste gedragingen en integriteitsschendingen kunnen signaleren.

Het systeem werkt. In 2024 werden 262 vragen om een psychosociale tussenkomst geregistreerd. Dat aantal gaat in stijgende lijn. Dat kan worden geïnterpreteerd als een stijging van de problemen, maar ook als een teken van een stijgende durf om zaken te signaleren.

Het lijkt evenwel geen twijfel dat het systeem geëvalueerd moet worden. De commissaris-generaal engageert zich tot de evaluatie tegen het einde van het jaar.

Bij de Federale Politie is er geen doofpotoperatie geweest. Er bestaat geen doofpotcultuur bij de commissaris-generaal, bij de directeur-generaal en bij de directeurs. Er is ook geen graaicultuur bij de Federale Politie, en in het bijzonder niet bij de persoonlijke staf van de commissaris-generaal.

Het is niet enkel zaak om problemen vast te stellen, maar ook om ze op te lossen.

Het is van belang om de organisatie nog beter te laten werken en om nog beter te communiceren.

Evalueren is noodzakelijk. De commissaris-generaal heeft het zich ten overstaan van de vakorganisaties geëngageerd om daar tegen eind 2025 voor te zorgen.

Daarvoor moeten de nodige capaciteiten worden voorzien. Op het niveau van het commissariaat-generaal werd de capaciteit van het Bureau Integriteit verdubbeld. Er is een nieuwe directeur voor het welzijnsbeleid (CGWB). Die zal tijdens de komende weken zijn ambt opnemen. Andere diensten, zoals de dienst Tucht bij de politie, moeten evenzeer worden versterkt.

Ook andere zaken dienen dringend te worden geregeld, zijnde de herziening van de procedure van de tuchtwet. De politieverantwoordelijken zijn daar reeds lang vragende partij voor. Die procedure is momenteel te ingewikkeld en inefficiënt.

Daarnaast wordt een herziening van de risico's binnen de organisatie gevraagd. Ongeveer 2000 medewerkers hebben ook een andere professionele bezigheid. Ook dat is een factor van integriteit.

par exemple le développement d'un réseau de plus de 130 personnes de confiance. Depuis quelques mois, une plateforme de signalement en ligne permet aux collaborateurs de signaler anonymement les comportements indésirables et les violations de l'intégrité.

Le système fonctionne. En 2024, 262 demandes d'intervention psychosociale ont été enregistrées. Ce nombre est en augmentation, ce qui peut être interprété de deux manières: il se peut que le nombre de situations problématiques augmente, mais il se peut également que les collaborateurs osent davantage signaler les problèmes.

Il ne fait toutefois aucun doute que le système doit être évalué. Le commissaire général s'engage à le faire d'ici la fin de l'année.

La Police Fédérale n'a pas cherché à étouffer les problèmes qu'elle rencontre. Ni le commissaire général, ni le directeur général, ni les directeurs ne recourent à de telles pratiques. Il n'y a pas non plus de culture du profit personnel à la Police Fédérale, en particulier dans l'équipe qui entoure le commissaire général.

Il ne suffit pas de constater les problèmes, il convient également de les résoudre.

Le fonctionnement de l'organisation et la communication doivent être améliorés.

L'évaluation est essentielle. Le commissaire général s'est engagé à l'égard des organisations syndicales à procéder à une évaluation avant la fin 2025.

Pour pouvoir atteindre ces objectifs, il faut prévoir les capacités nécessaires. Au niveau du commissariat général, la capacité du Bureau Intégrité a été doublée. Un nouveau directeur de la politique du bien-être (CGWB) a été désigné. Celui-ci prendra ses fonctions dans les prochaines semaines. D'autres services, comme le service disciplinaire, devront également être renforcés.

D'autres points doivent également être réglés à court terme. Le commissaire général cite à cet égard la révision de la procédure prévue dans la loi portant le règlement de discipline, qui est réclamée depuis longtemps par les responsables de la police. La procédure actuelle est trop complexe et manque d'efficacité.

En outre, une révision des risques au sein de l'organisation s'impose. Quelque 2000 collaborateurs ont également une autre activité professionnelle. Il s'agit aussi d'un risque en matière d'intégrité.

Tevens is er de vraag om het project over de screening doorheen de carrière op korte termijn te laten landen met concrete acties.

— *Een Federale Politie in beweging*

De Federale Politie bevindt zich in een proces van reorganisatie en structurele verbetering. De resultaten daarvan vergen tijd en zijn dus niet onmiddellijk zichtbaar in een organisatie van die omvang. Het commissariaat-generaal en het directiecomité zijn er zich van bewust dat erfenis van het verleden groot is.

De commissaris-generaal beoogt in ieder geval een Federale Politie waarbinnen elke medewerker zich goed voelt en het beste van zichzelf kan geven.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) geeft aan dat haar fractie vragende partij was voor deze hoorzitting, onder meer naar aanleiding van de opdrachtenbrief van de commissaris-generaal. Het lid meent dat het, na tien jaar van studies en het debat daarover in het Parlement, tijd is voor actie. Deze legislatuur moeten er resultaten worden behaald om tegemoet te komen aan de problemen op het terrein. Hoewel de commissaris-generaal stelt dat er geen sprake is van een crisis, ervaren heel wat personeelsleden, onder meer bij de Spoorwegpolitie (SPC) dat anders. Bij de Federale Politie werken veel gemotiveerde mensen die hun leven riskeren. Hun inzet mag ook eens expliciet erkend worden.

Een tweede reden voor het verzoek om hoorzitting betrof het onderzoek CORESPO RESPECT DGJ 2023 (hierna ook: het CORESPO-Respect-onderzoek). De spreker verzoekt om inzage in dat onderzoek en benadrukt dat toxisch leiderschap en grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd mogen worden. De commissaris-generaal lijkt dergelijke incidenten te relativiseren met zijn opmerking dat het aantal gevallen in verhouding gezien moet worden tot het aantal politiemensen. Het is nefast dat er geen onmiddellijke transparantie geboden wordt, zowel aan het politiepersoneel als aan burgers – waaronder mogelijke toekomstige politiemedewerkers. De spreker verwacht dat de commissaris-generaal zijn engagement uitspreekt om kordaat op te treden teneinde duidelijk te maken dat dergelijk gedrag ontoelaatbaar is bij de Federale Politie én dat hij externe begeleiding

Il convient par ailleurs de finaliser le projet relatif au screening tout au long de la carrière, en proposant des actions concrètes.

— *Une Police Fédérale en marche*

La Police Fédérale se trouve actuellement dans une phase de réorganisation et d'amélioration structurelle. Il faudra du temps pour en apprécier les résultats, car ceux-ci ne seront pas immédiatement visibles dans une organisation de cette envergure. Le commissariat général et le comité de direction sont conscients que l'héritage du passé est lourd.

Le commissaire général vise, en tout état de cause, à faire de la Police Fédérale une organisation dans laquelle chaque collaborateur se sent bien et peut donner le meilleur de lui-même.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) indique que son groupe était demandeur de l'organisation de cette audition, notamment à la suite de la lettre de mission du commissaire général. La membre estime qu'après dix années d'études et de débats parlementaires sur le sujet, il est temps de passer à l'action. Des résultats doivent être obtenus sous cette législature pour pouvoir répondre aux difficultés rencontrées sur le terrain. Bien que le commissaire général affirme qu'il n'y a pas de crise, de nombreux membres du personnel, notamment au sein de la Police des Chemins de Fer (SPC), perçoivent la situation autrement. La Police Fédérale compte de nombreux agents motivés qui mettent leur vie en danger. Leur engagement mérite également d'être explicitement reconnu.

L'enquête CORESPO RESPECT DGJ 2023 (ci-après: l'enquête CORESPO-Respect) a également motivé la demande d'audition. L'intervenante souhaite consulter cette enquête. Elle souligne que le leadership toxique et les comportements transgressifs ne peuvent être tolérés. Le commissaire général semble relativiser de tels incidents en indiquant que le nombre de cas doit être mis en perspective par rapport au nombre total de policiers. Il est préjudiciable que la transparence ne puisse être assurée d'emblée, tant à l'égard du personnel des services de police que des citoyens — y compris ceux qui pourraient envisager une carrière policière. L'intervenante aimerait que le commissaire général exprime clairement son engagement à signifier avec fermeté que de tels comportements sont inadmissibles au sein de la Police Fédérale. Elle souhaite également

toelaat waar nodig. De getuigenissen zijn immers niet min. In persberichten van 17 juni 2025 wordt verwezen naar problemen in Oost-Vlaanderen, Luik en Brussel. Daaruit blijkt dat de signalen niet enkel afkomstig zijn uit het CORESPO-Respect-onderzoek, maar dat het probleem breder gevoeld wordt.

Daarnaast vraagt de spreekster om duidelijkheid over het functioneren van het kabinet van de commissaris-generaal, gelet op de geruchten en beschuldigingen. Naar aanleiding van een mondelinge vraag in de commissie van de spreekster stelde de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken op 11 juni 2026 dat hij het vertrouwen in de commissaris-generaal behield (CRIV 56 COM 142, blz. 43-44). Het is nu aan de commissaris-generaal om duidelijk aan te geven welke richting hij uit wil.

De spreekster overloopt vervolgens het tienpuntenplan dat de N-VA opstelde met betrekking tot de Federale Politie. Ten eerste pleit de partij voor een externe doorlichting, inclusief een objectieve werklasmeting. Een dergelijke doorlichting moet extern zijn, aangezien elke dienst anders geneigd zal zijn om zijn eigen belangen te verdedigen, wat een vertekend beeld zou kunnen geven. De huidige logge structuur moet worden hervormd tot een efficiënt geheel met minder directies en overhead en een sterker midden- en basiskader. Zal de commissaris-generaal de opdracht voor een externe doorlichting geven? Hoe groot is de overhead is en hoe kan die worden afgebouwd? Waar kan er in het organigram worden afgeslankt, versterkt en geclusterd worden? Wanneer zal het personeelsbestand van de Federale Gerechtelijke Politie (FGP) Antwerpen op het niveau van dat van Brussel gebracht worden, zoals bepaald in het regeerakkoord?

Ten tweede roept de spreekster de commissaris-generaal op om zijn opdrachtbrief en de rationaliseringsoefening concreet uit te voeren. Hoeveel staat het bijvoorbeeld met de op te stellen kadernota?

Ten derde is er nood aan een duidelijk beeld van de financiële situatie en het personeel. Er zijn tegenstrijdige cijfers over het aantal personeelsleden: de commissaris-generaal spreekt over 14.000, IDEWE over 17.000. Kan de commissaris-generaal dat verschil verklaren? In juni 2023 werd er een budgettaire cel opgericht om een analyse te maken van de financiële situatie. Wat heeft deze cel verwezenlijkt en kan die de gewenste informatie aanleveren? Hoe is het personeelsbestand de voorbije tien jaar geëvolueerd en welke keuzes zal de commissaris-generaal daarin maken?

qu'il accepte un accompagnement externe lorsque cela s'avère nécessaire. Les témoignages sont en effet loin d'être anodins. Des communiqués de presse datés du 17 juin 2025 font état de problèmes en Flandre orientale, à Liège et à Bruxelles. Il en ressort que les difficultés ne sont pas seulement alléguées par l'enquête CORESPO-Respect et qu'elles sont ressenties plus largement.

Par ailleurs, l'intervenante demande de la clarté sur le fonctionnement du cabinet du commissaire général, eu égard aux rumeurs et aux accusations. À la suite d'une question orale posée en commission par l'intervenante, le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur a indiqué, le 11 juin 2026, qu'il maintenait sa confiance dans le commissaire général (CRIV 56 COM 142, pp. 43-44). Il appartient maintenant au commissaire général de préciser clairement la direction qu'il compte emprunter.

L'intervenante parcourt ensuite le plan en dix points que la N-VA a élaboré en ce qui concerne la Police Fédérale. Premièrement, son parti plaide en faveur d'un audit externe, incluant une mesure objective de la charge de travail. Cette radioscopie doit absolument être réalisée en externe, faute de quoi chaque service aura tendance à défendre ses propres intérêts, ce qui pourrait donner une image déformée de la réalité. Il faut réformer la structure lourde actuelle pour la faire évoluer vers un ensemble efficace avec moins de directions et d'encadrement administratif, mais aussi avec un cadre intermédiaire et de base renforcé. Le commissaire général donnera-t-il l'ordre de faire réaliser un audit externe? Quelle est l'ampleur de l'encadrement administratif et comment peut-on le réduire? Où se situent les possibilités de réduction, de renforcement et de regroupement dans l'organigramme? Quand les effectifs de la Police Judiciaire Fédérale (PJF) d'Anvers seront-ils portés au niveau de celle de Bruxelles, comme prévu dans l'accord de gouvernement?

Deuxièmement, l'intervenante appelle le commissaire général à mettre en œuvre concrètement sa lettre de mission et l'exercice de rationalisation. Par exemple, qu'en est-il de la note-cadre à élaborer?

Troisièmement, il est nécessaire d'avoir une idée claire de la situation financière et du personnel. Les chiffres relatifs aux effectifs sont contradictoires: alors que le commissaire général évoque 14.000 membres du personnel, IDEWE avance le chiffre de 17.000. Le commissaire général peut-il expliquer cette différence? En juin 2023, on a créé une cellule budgétaire chargée d'analyser la situation financière. Qu'a réalisé cette cellule et est-elle en mesure de fournir les informations souhaitées? Comment le cadre du personnel a-t-il évolué ces dix dernières années et quels choix le commissaire général va-t-il faire en la matière?

Ten vierde pleit de spreekster voor een structurele hervorming van de politie. De Federale Politie moet instaan voor gespecialiseerde en supralokale uitdagingen en voor ondersteuning. De SPC ervaart vaak moeilijkheden op het terrein, bijvoorbeeld omdat het niet duidelijk is of de lokale politie al dan niet in stations moet patrouilleren. Hoe ver staat de commissaris-generaal in de verduidelijking van de taakverdeling? Zijn de HyCap-teams in staat om aan alle aanvragen te voldoen?

Ten vijfde stelt de spreekster aangaande de digitalisering van de Federale Politie vast dat er reeds heel wat budget naar het i-Police-project is gegaan, maar dat de aanpak een schoolvoorbeeld is van mislukte digitalisering. Het is een goede zaak dat de commissaris-generaal stelt dat er acties worden ondernomen. Hoeveel middelen werden in het project geïnvesteerd en welke resultaten heeft dat opgeleverd? Digitalisering is een absolute prioriteit om het werk van de politiemensen in het veld te verlichten. Beschikt de commissaris-generaal over een overzicht van de digitaliseringsbehoeften? Kan het Parlement inzage krijgen in de interne audit van de heer Christian Verdonckt?

Ten zesde gaat mevrouw De Vreese in op het kern-takendebat. Een duidelijke taakverdeling werd reeds uitgewerkt onder de regering-Michel I, maar de tweede fase werd nooit uitgevoerd.

Ten zevende wijst het lid erop dat, inzake technologie en innovatie, reeds een onderzoek werd uitgevoerd in Nederland dat niet hoeft worden overgedaan.

Het achtste punt betreft de hervorming van selectie en aanwerving, waarin meer aandacht geschonken moet worden aan integriteit en de houding van de kandidaten. De evaluatie van 2023 van het nieuwste rekruterings-concept was vernietigend. Zo moeten kandidaten veel te lang wachten.

Ten negende roept de spreekster op tot een hervorming van de politieopleiding, in de vorm van een modulaire politieopleiding die maximaal in het gewone onderwijs geïntegreerd worden. Zijn er plannen daartoe?

Het tiende punt heeft betrekking op de Federale Politie als aantrekkelijke en integere werkgever. Op dat stuk moet de tuchtwet hervormd worden ten behoeve van transparante procedures. Daarnaast moet een uniform, onafhankelijk en effectief controle- en klachtensysteem worden uitgewerkt om de drempel om een klacht in te dienen zoveel mogelijk te verlagen.

Quatrièmement, l'intervenante prône une réforme structurelle de la police. La Police Fédérale doit être chargée des missions spécialisées et des enjeux supralocaux et remplir un rôle d'appui. La SPC rencontre souvent des difficultés sur le terrain, par exemple parce qu'on ne sait pas clairement si la police locale doit patrouiller ou non dans les gares. Où en est le commissaire général dans la clarification de la répartition des tâches? Les équipes HyCap sont-elles capables de répondre à toutes les demandes?

Cinquièmement, l'intervenante observe que des moyens budgétaires importants ont déjà été affectés au projet i-Police dans le cadre de la numérisation de la Police Fédérale, mais que l'approche est un cas d'école de numérisation ratée. La membre se réjouit d'entendre le commissaire général annoncer des actions à ce sujet. Combien de moyens ont été investis dans le projet et pour quels résultats? La numérisation est une priorité absolue pour alléger le travail des policiers sur le terrain. Le commissaire général dispose-t-il d'un relevé des besoins en matière de numérisation? Le Parlement pourrait-il consulter l'audit interne réalisé par M. Christian Verdonckt?

Sixièmement, Mme De Vreese aborde la question des tâches essentielles. Une répartition claire des tâches a déjà été élaborée sous le gouvernement Michel I, mais la deuxième phase n'a jamais été mise en œuvre.

Septièmement, la membre indique qu'en matière de technologie et d'innovation, une étude a déjà été réalisée aux Pays-Bas et qu'il n'est pas nécessaire de la refaire.

Le huitième point concerne la réforme de la sélection et du recrutement, en insistant sur la nécessité d'accorder plus d'attention à l'intégrité et à l'attitude des candidats. L'évaluation du nouveau processus de recrutement, réalisée en 2023, était implacable. Les candidats doivent notamment attendre bien trop longtemps.

Neuvièmement, l'intervenante appelle à une réforme de la formation policière, qui prendrait la forme d'une formation policière modulaire, intégrée au maximum dans l'enseignement ordinaire. Existe-t-il des projets à cet effet?

Dixièmement, la membre exprime le souhait que la Police Fédérale devienne un employeur attractif et intègre. À cette fin, il faut réformer la loi disciplinaire pour instaurer des procédures transparentes. De plus, il y a lieu de développer un système de contrôle et de plainte qui soit uniforme, indépendant et efficace, afin de rendre l'accès au dépôt d'une plainte aussi aisé que possible.

De wanpraktijken die de jongste tijd aan het licht gekomen zijn, moeten grondig onderzocht worden. De aantijgingen zijn niet min. Het gaat om wanbeleid, financieel wanbeleid, pestgedrag op de werkvloer en seksueel grensoverschrijdend gedrag, dat in de doofpot zou zijn gestopt. Er is sprake van vriendjespolitiek, royale verloningen van vertrouwelingen en een angst- en graaicultuur.

Er zouden al minstens vijftien personen extra zijn aangesteld op het kabinet van de commissaris-generaal. Wanneer werden die aangeworven en passen die in het organiek kader van de OT3? Welke impact hebben die aanstellingen op het budget? Zij vraagt verduidelijking over bepaalde personen in functie A3 die mogelijk overuren op ongeoorloofde wijze aanrekenen en vraagt of er een maximum is voor overuren. Kan de commissaris-generaal toelichting geven bij de bekritiseerde selectieprocedure voor de functie van *Chief Technical Officer*?

Tot slot verzoekt de spreekster om volledige inzage in het CORESPO-onderzoek. Welke maatregelen zal de commissaris-generaal naar aanleiding van dat onderzoek treffen? De problemen mogen niet geminimaliseerd worden. De commissaris-generaal spreekt over een karikatuur, maar uit de pers blijkt dat daarvan geen sprake is. Hoe zal de commissaris-generaal reageren op de problemen waarover recentelijke bericht werd?

De heer Ortwin Depoortere (VB), benadrukt dat, naast de uitgebreide opsomming van wantoestanden door mevrouw De Vreese, bepaalde essentiële elementen nadere toelichting verdienen.

Zo blijft de spreker, na het lezen van de overgezonden tekst, op zijn honger zitten. Er worden weliswaar veel plannen aangekondigd, maar concrete maatregelen blijven uit. De volgende Kadernota Integrale Veiligheid wordt pas tegen eind 2025 verwacht. Het is bovendien onduidelijk wanneer het nieuwe nationaal veiligheidsplan zal worden voorgesteld. De aangekondigde "geleidelijke logistieke heruitrusting" wordt nergens concreet omschreven. De spreker hoopt dat in dat kader ook ruimte zal zijn voor andere logistieke basisbehoeften naast de aankoop van helikopters. Volstaan de budgetten die de regering uittrekt om de Federale Politie te versterken en haar behoeften inzake personeel, middelen en logistiek te vervullen?

Met betrekking tot het personeelsbestand merkt de spreker op dat hij via schriftelijke vragen aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken cijfers inzake de evolutie en verdeling van het personeel per dienst. De Federale Politie lijkt immers op een Mexicaans leger,

Les dysfonctionnements qui ont été révélés ces derniers temps doivent être analysés en profondeur. Les accusations sont pour le moins lourdes. On parle de gouvernance défailante, de mauvaise gestion financière, de cas de harcèlement professionnel et sexuel qui auraient été étouffés. Il est question de favoritisme, de proches grassement rémunérés et d'une culture de la peur et du profit personnel.

Au moins quinze personnes supplémentaires auraient déjà été nommées au cabinet du commissaire général. Quand ont-elles été recrutées et s'inscrivent-elles dans le cadre organique du TO3? Quelle est l'incidence de ces nominations sur le budget? L'intervenante demande des éclaircissements concernant certaines personnes exerçant une fonction de niveau A3, qui factureraient indûment des heures supplémentaires. Elle voudrait savoir s'il existe un plafond pour les heures supplémentaires. Elle demande au commissaire général s'il peut donner des explications sur la procédure de sélection critiquée pour la fonction de *chief technical officer*.

Enfin, l'intervenante demande à pouvoir consulter l'intégralité du dossier de l'enquête CORESPO. Quelles mesures le commissaire général va-t-il prendre à la suite de cette enquête? Il ne faut pas sous-estimer les problèmes. Le commissaire général parle d'une caricature, mais la presse révèle qu'il n'en est rien. Comment le commissaire général va-t-il réagir aux problèmes qui ont été mis au jour récemment?

M. Ortwin Depoortere (VB), souligne qu'outre les très nombreuses situations déplorables énumérées par Mme De Vreese, certains éléments essentiels nécessitent de plus amples informations.

En effet, après la lecture du texte transmis, l'intervenant reste sur sa faim. Certes, de nombreux projets sont annoncés, mais les mesures concrètes font défaut. La Note Cadre de Sécurité Intégrale suivante n'est pas attendue avant la fin 2025. En outre, personne ne sait vraiment quand le nouveau plan national de sécurité sera présenté. Le "rééquipement logistique progressif" annoncé n'est décrit concrètement nulle part. L'intervenant espère que ce rééquipement pourra inclure également d'autres besoins logistiques de base en plus de l'achat d'hélicoptères. Les budgets que le gouvernement prévoit d'allouer à la Police Fédérale suffiront-ils pour la renforcer et pour répondre à ses besoins en matière de personnel, de ressources et de logistique?

Concernant les effectifs de la Police Fédérale, l'intervenant fait observer qu'il a demandé au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, par le biais de questions écrites, de lui transmettre des chiffres sur l'évolution et la répartition du personnel par service. Selon l'intervenant, la

met een zeer dichtbevolkte top en grote tekorten aan de basis, bijvoorbeeld bij de Federale Gerechtelijke Politie. Er moet dan ook een duidelijke keuze worden gemaakt om te investeren in het terrein.

Wat de kerntaken van de Federale en de Lokale Politie betreft, moeten er duidelijke afspraken moeten worden gemaakt. Indien die oefening niet wordt afgerond, vreest hij dat alle plannen dode letter zullen blijven. Hij vraagt dat de commissaris-generaal hierover met de bevoegde minister overlegt.

Overigens kan het volledige veiligheidslandschap op een meer ordentelijke manier worden georganiseerd. Dat is een taak voor zowel de Federale als de Lokale politie, en eventueel ook voor andere veiligheidspartners. De heer Depoortere dringt erop aan dat de commissaris-generaal daar oog voor heeft.

Met betrekking tot het zogenoemde CORESPO-rapport merkt de spreker op dat dit verslag, dat door de vakorganisatie VSOA in de openbaarheid werd gebracht, reeds dateert van 2023. Het is onbegrijpelijk dat een dergelijk vernietigend rapport twee jaar lang stof heeft liggen vergaren, alvorens het door een vakbond moest worden vrijgegeven. Hij verwijst naar de feiten die reeds door mevrouw De Vreese werden aangehaald. Wanneer heeft de commissaris-generaal dit verslag ontvangen, waarom heeft het zolang ongebruikt op de plank gelegen en wat zal hij nu doen?

Volgens de spreker volstaat het eerdere antwoord van de commissaris-generaal, namelijk dat het rapport karikaturen zou bevatten, absoluut niet. Dat zou eventueel een valabel antwoord zijn indien er slechts één getuigenis was, maar het gaat hier om tientallen getuigenissen die wijzen op grove nalatigheden, ongewenst seksueel gedrag en pesterijen. Dan moet er een alarmbel afgaan. Welke maatregelen de commissaris-generaal zal nemen om duidelijk te maken dat dergelijk gedrag de geloofwaardigheid van de Federale Politie ten aanzien van de bevolking ernstig schaadt?

Met betrekking tot het eigen kabinet van de commissaris-generaal merkt hij op dat de bestaande getuigenissen niet zomaar kunnen worden weggewuifd. Zo wordt de directeur van de Centrale directie van de bestrijding van de zware en georganiseerde criminaliteit (DJSOC) door verschillende anonieme getuigen aangewezen als iemand die het niet nauw zou nemen met de deontologie. Bovendien zouden klagers louter uitgenodigd op een onderhoud dat nergens toe geleid heeft en waarover geen officieel verslag werd opgesteld.

Police Fédérale a en effet des airs d'armée mexicaine. Selon lui, elle semble être dotée d'un cadre supérieur pléthorique et être dépouillée à la base, par exemple au sein de la Police Judiciaire Fédérale. Selon l'intervenant, un choix d'investissement clair sur le terrain est donc nécessaire.

En ce qui concerne les tâches principales de la Police Fédérale et de la Police Locale, il convient de conclure des accords clairs, faute de quoi tous les projets annoncés resteront lettre morte selon l'intervenant. Il demande au commissaire général de se concerter avec le ministre compétent à ce sujet.

Du reste, il serait possible de mieux organiser le paysage de la sécurité. Cette tâche pourrait être confiée à la fois à la Police Fédérale et à la Police Locale, voire à d'autres partenaires de la sécurité. M. Depoortere demande avec insistance au commissaire général d'être attentif à cette question.

Concernant le rapport "CORESPO", l'intervenant fait observer que ce rapport, rendu public par le syndicat SLFP, remonte déjà à 2023. Il est incompréhensible qu'un rapport à ce point dévastateur ait pu prendre la poussière durant deux ans avant de devoir être rendu public par un syndicat. L'intervenant renvoie aux faits déjà cités par Mme De Vreese. Quand le commissaire général a-t-il reçu ce rapport? Pourquoi l'a-t-on ignoré si longtemps? Et que compte faire le commissaire général à présent?

La réponse précédente du commissaire général selon laquelle ce rapport serait caricatural ne satisfait absolument pas l'intervenant. Cette réponse pourrait éventuellement être acceptable si ce rapport ne se fondait que sur un seul témoignage. Or, dans le cas présent, ce sont bien des dizaines de témoignages qui dénoncent de graves négligences et des faits de harcèlement moral ou sexuel. En pareilles circonstances, un signal d'alarme doit retentir. Quelles mesures le commissaire général compte-t-il prendre pour bien faire comprendre que ces comportements entachent gravement la crédibilité de la Police Fédérale auprès de la population?

Concernant le cabinet du commissaire général, l'intervenant fait observer que les témoignages existants ne peuvent pas être écartés d'un simple geste de la main. Par exemple, plusieurs témoins anonymes reprochent au directeur de la Direction centrale de la lutte contre la criminalité grave et organisée (DJSOC) de ne pas faire grand cas de la déontologie. En outre, les plaignants auraient seulement été invités à un entretien qui n'a abouti à rien et qui n'a pas fait l'objet d'un rapport officiel.

De heer Depoortere betreurt vervolgens de abominabele toestand van de gebouwen van de Federale Politie, al erkent hij dat de verantwoordelijkheid deels gedeeld is met de Regie der Gebouwen. Hij heeft hierover eerder vragen gesteld aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, die, net als zijn voorganger, verwees naar een toekomstig masterplan. In de praktijk gebeurt er echter niets. Ondertussen moeten leden van de Federale Politie hun werk verrichten in gebouwen die vergelijkbaar zijn met Sovjetinfrastructuur. De regering moet hiervoor de nodige middelen uittrekken. Dat is volgens hem een politieke keuze voor veiligheid, die getuigt van respect voor de politiemensen. Hij hoopt dat zowel de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken als de commissaris-generaal hier de nodige aandacht aan zullen besteden.

De spreker besluit dat er een onafhankelijke en externe doorlichting van de Federale Politie moet komen, met als doel om objectief te onderzoeken wat er precies aan de hand is, zonder enige druk vanuit de politiediensten of andere bronnen. De spreker is alleszins verheugd dat de commissaris-generaal een poging heeft ondernomen om een eerste aanzet te geven tot plannen voor de toekomst. Hij hoopt ook dat de commissaris-generaal concrete antwoorden heeft op de terechte vragen die bij de bevolking leven.

Mevrouw Catherine Delcourt (MR) benadrukt het belang van deze hoorzitting, gelet op de essentiële rol van de Federale Politie bij het waarborgen van de veiligheid en stabiliteit van het land. Door nauw samen te werken met de lokale politie beschermt zij de rechten en vrijheden van de burgers en anticipeert zij op bedreigingen voor de samenleving.

Naar aanleiding van de inleidende uiteenzetting vraagt de spreekster de commissaris-generaal om zijn visie te delen. Hoe zal zijn opdrachtbrief juist uitmonden in een globaal strategisch plan waarin ook de opdrachtbrieven van de andere mandatarissen van de Federale Politie geïntegreerd worden? Wat is het einddoel van de commissaris-generaal bij het aflopen van zijn mandaat?

Hoe zal de voornoemde strategie het hoofd kunnen bieden aan de door de commissaris-generaal vermelde veiligheidsuitdagingen? Hij heeft immers gesteld dat het instrument van de Federale Politie wel functioneert, maar dat de structuur van de Geïntegreerde Politie (GPI) sinds lang niet meer herzien werd in het licht van de maatschappelijke evoluties. Voor de MR-fractie is het essentieel om de Federale Politie niet enkel met middelen te versterken, maar ook middels herstructureringen of de toekenning van meer handelingsruimte. Hoe ziet de

M. Depoortere déplore ensuite l'état désastreux des bâtiments de la Police Fédérale, tout en reconnaissant que la Régie des bâtiments en est partiellement responsable. L'intervenant a déjà posé des questions à ce sujet au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, qui a, comme la ministre qui l'a précédé, parlé d'un master plan à venir. En pratique, rien n'a toutefois changé et, en attendant, les membres de la Police Fédérale doivent travailler dans des bâtiments semblables aux infrastructures soviétiques. Le gouvernement doit prévoir les moyens nécessaires pour ce poste. Selon l'intervenant, il s'agit d'un choix politique en faveur de la sécurité qui témoignerait de respect pour les policiers. Il espère que le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur et le commissaire général accorderont l'attention requise à ce problème.

L'intervenant conclut en indiquant qu'un audit indépendant et externe de la Police Fédérale devra avoir lieu en vue d'établir objectivement les faits précis sans la moindre pression de la part des services de police ou d'autres acteurs. L'intervenant se réjouit en tout cas que le commissaire général ait tenté d'amorcer des projets d'avenir. Il espère que le commissaire général répondra concrètement aux questions que la population se pose à juste titre.

Mme Catherine Delcourt (MR) souligne l'importance de cette audition, compte tenu du rôle capital que la Police Fédérale joue dans le maintien de la sécurité et de la stabilité du pays. Grâce à une étroite collaboration avec la police locale, elle protège les droits et libertés des citoyens et elle anticipe les menaces qui pèsent sur la société.

Après avoir entendu l'exposé introductif, l'intervenante demande au commissaire général de présenter sa vision. Comment sa lettre de mission pourra-t-elle être traduite en un plan stratégique global pouvant également incorporer les lettres de mission des autres mandataires de la Police Fédérale? Quel objectif le commissaire général souhaiterait-il avoir atteint à la fin de son mandat?

Comment la stratégie évoquée plus haut pourra-t-elle aider à relever les défis de sécurité mentionnés par le commissaire général? En effet, s'il assure que la Police Fédérale fonctionne correctement, il dit aussi que la structure de la Police Intégrée (GPI) n'a plus été revue depuis longtemps à la lumière des évolutions observées dans la société. Pour le groupe MR, il est essentiel de ne pas seulement renforcer la Police Fédérale en augmentant ses moyens, mais aussi de la renforcer en appliquant des réformes ou en la libérant de certains

commissaris-generaal de versterking van de Federale Politie binnen het bestaande model van de GPI?

Mevrouw Delcourt gaat ervan uit dat de commissaris-generaal bij de aanvang van zijn functie met zowel praktische als technische uitdagingen werd geconfronteerd. Welke lessen heeft hij daaruit getrokken? Welk percentage bedraagt het absentisme binnen de verschillende directies van de Federale Politie manifesteert en hoe wordt daarmee omgegaan?

De spreekster wijst erop dat in het regeerakkoord wordt ingezet op een heroriëntering van de politie naar haar kerntaken. Wat is de visie van de commissaris-generaal hierop? Zouden bepaalde opdrachten naar een ander niveau binnen het politiebestedel verschoven kunnen worden, en zo ja, welke?

Verder informeert het lid of de commissaris-generaal voornemens is om het personeelsbestand van de Federale Politie te rationaliseren met op het niveau van de provincies of de administratieve arrondissementen. Welke rol kunnen de directeuren-coördinatoren (DirCo's) van de gedeconcentreerde coördinatie- en steundirecties (CSD's) in dat kader spelen? Zullen hun taken en actiemogelijkheden verruimd worden?

Wat betreft het i-Police-project herinnert de spreekster aan de door de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken aangekondigde evaluatie. Heeft commissaris-generaal daaraan al een bijdrage geleverd? Veel politieambtenaren stellen dat het project tot op heden geen tastbaar resultaat heeft opgeleverd. Kan de commissaris-generaal de stand van zaken en de kosten met betrekking tot het project meedelen? Aangezien ook andere overheidsdiensten kampen met gelijkaardige problemen inzake digitalisering, wil de spreekster vernemen welke goede praktijken gedeeld kunnen worden en welke synergiën ontwikkeld kunnen worden.

Vervolgens verwijst de spreekster naar het Franse rapport inzake de Moslimbroeders, getiteld *Frères musulmans et islamisme politique en France*, dat in België veel onrust heeft veroorzaakt wegens de risico's op infiltratie en radicalisering. Hoe bestrijdt de Federale Politie dergelijke fenomenen?

Met betrekking tot de infrastructuur wijst mevrouw Delcourt erop dat het masterplan infrastructuur in de provincie Luik is blijven steken in fase 1. Is de uitvoering van de volgende fasen voor de commissaris-generaal een prioriteit?

carcans. Comment le commissaire général envisage-t-il le renforcement de la Police Fédérale au sein du modèle existant de la GPI?

Mme Delcourt suppose que le commissaire général a dû faire face, dès son entrée en fonction, à des défis à la fois pratiques et techniques. Quelles leçons a-t-il pu en tirer? Quel est le pourcentage d'absentisme dans les différentes directions de la Police Fédérale et quelle est la stratégie adoptée à cet égard?

L'intervenante indique que l'accord de gouvernement prévoit de réorienter les activités de la police pour qu'elle se concentre sur ses tâches essentielles. Quelle est la vision du commissaire général sur cette stratégie? Certaines missions pourraient-elles être confiées à un autre niveau au sein de l'appareil policier et, dans l'affirmative, lesquelles?

La membre souhaite en outre savoir si le commissaire général a l'intention de rationaliser les effectifs de la Police Fédérale à l'échelle des provinces ou des arrondissements administratifs. Quel rôle les directeurs coordinateurs (DirCo) des directions déconcentrées de coordination et d'appui (DCA) peuvent-ils jouer dans ce cadre? Leurs tâches et leur marge de manœuvre seront-elles élargies?

S'agissant du projet i-Police, l'intervenante rappelle l'évaluation annoncée par le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur. Le commissaire général a-t-il déjà apporté une contribution à cet égard? Nombre de fonctionnaires de police indiquent que le projet n'a fourni aucun résultat tangible à ce stade. Le commissaire général peut-il communiquer l'état d'avancement et le coût du projet? Dès lors que d'autres services publics sont également confrontés à des problèmes similaires en matière de numérisation, l'intervenante souhaite savoir quelles bonnes pratiques pourraient être partagées et quelles synergies pourraient être développées.

L'intervenante renvoie ensuite au rapport français consacré aux Frères musulmans ("*Frères musulmans et islamisme politique en France*"), qui a suscité beaucoup d'inquiétude en Belgique en raison des risques d'entrisme et de radicalisation. Comment la Police Fédérale lutte-t-elle contre de tels phénomènes?

En ce qui concerne l'infrastructure, Mme Delcourt signale que le masterplan infrastructure est resté bloqué en phase 1 dans la province de Liège. La mise en œuvre des phases suivantes constitue-t-elle une priorité pour le commissaire général?

Tot slot wijst de spreekster op een recent alarmend rapport over de interne relaties bij de Federale Gerechtelijke Politie. De informatie die daarover via de pers naar buiten kwam, is zorgwekkend. De minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken heeft aangekondigd dat daarover overleg plaatsvindt. Heeft dat overleg al eerste resultaten opgeleverd? Het gaat hier immers over het welzijn van de personeelsleden van de Federale Politie, dat de meest waardevolle middelen van de organisatie vormen.

De heer Éric Thiébaud (PS) benadrukt dat het in het verleden niet altijd even eenvoudig was om de vorige commissarissen-generaal te horen in de commissie en herinnert eraan dat de huidige commissaris-generaal in mei 2022 een goede beurt maakte toen hij gehoord werd als hoofd van de Federale Gerechtelijke Politie over de opkomst van de zware criminaliteit in België (DOC 55 2822/001). Samen met enkele magistraten waarschuwde de commissaris-generaal toen voor bepaalde dreigingen, waarop de vorige regering extra middelen vrijmaakte om die verschijnselen het hoofd te bieden. Gelet op het huidige budgettaire kader lijkt er nu echter een tekort aan middelen te zijn. Zo werd tijdens de vorige legislatuur 810 miljoen euro extra geïnvesteerd in de politie, maar zou er voor deze regeringsperiode slechts 450 miljoen euro uitgetrokken worden, ondanks de aankondigingen dat veiligheid voor deze regering een prioriteit zou zijn.

De spreker zou daarnaast willen vernemen of maatregelen zoals de verplichte fusie van politiezones in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werkelijk nieuwe middelen zullen opleveren of substantiële schaalvoordelen met zich zullen meebrengen. Verder spreekt de heer Thiébaud zijn twijfel uit over het voornemen om politiemensen die momenteel de kerncentrales bewaken te vervangen door militairen. Zullen de betrokken tweehonderd politiemensen wel zomaar ingezet kunnen worden als onderzoekers in de strijd tegen zware criminaliteit?

Met betrekking tot het tekort aan personeel binnen de politiediensten zou uit cijfergegevens blijken dat er ongeveer 5500 politiemensen ontbreken, onder wie ongeveer 800 gespecialiseerde rechercheurs. Kan de commissaris-generaal die cijfers bevestigen?

Tijdens de voormelde hoorzitting vermeldde de commissaris-generaal dat aanzienlijke bedragen in het kader van gerechtelijke onderzoeken worden gerecupereerd. In het ter bespreking voorliggende wetsvoorstel tot oprichting van een begrotingsfonds ten bate van de Federale Gerechtelijke Politie, in het raam van de bestrijding van de georganiseerde misdaad (DOC 56 0242/001) wordt gepleit voor de oprichting van een zogenaamd

Enfin, l'intervenante renvoie à un récent rapport alarmant sur les relations au sein de la Police Judiciaire Fédérale. Les informations qui ont été révélées à cet égard par la presse sont préoccupantes. Le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur a annoncé qu'une concertation était en cours à ce sujet. Cette concertation a-t-elle déjà fourni ses premiers résultats? Il en va en effet du bien-être des membres du personnel de la Police Fédérale, qui constituent les éléments les plus précieux de l'organisation.

M. Éric Thiébaud (PS) souligne qu'il n'a pas toujours été aussi simple, par le passé, d'entendre les commissaires généraux au sein de la commission. Il rappelle que l'actuel commissaire général a fait bonne impression en mai 2022 lors de son audition en tant que chef de la Police Judiciaire Fédérale au sujet de la montée de la criminalité grave en Belgique (DOC 55 2822/001). Conjointement avec plusieurs magistrats, le commissaire général avait mis en garde à l'époque contre certaines menaces, suite à quoi le gouvernement précédent avait libéré des moyens supplémentaires afin de pouvoir affronter ces phénomènes. Or, il semble qu'il n'y ait pas suffisamment de moyens aujourd'hui, eu égard au cadre budgétaire actuel. Ainsi, sous la législature précédente, 810 millions d'euros supplémentaires ont été investis dans la police, mais seulement 450 millions d'euros seraient alloués pour cette législature, malgré les annonces selon lesquelles la sécurité constituerait une priorité pour le gouvernement actuel.

L'intervenant souhaiterait en outre savoir si des mesures telles que la fusion imposée des zones de police de la Région de Bruxelles-Capitale généreront réellement de nouveaux moyens ou induiront des économies d'échelle substantielles. Par ailleurs, M. Thiébaud émet des doutes quant à l'idée de remplacer les policiers qui assurent actuellement la surveillance des centrales nucléaires par des militaires. Les 200 policiers concernés pourront-ils être facilement réaffectés en tant qu'enquêteurs dans le cadre de la lutte contre la grande criminalité?

En ce qui concerne le manque de personnel au sein des services de police, il ressortirait des chiffres qu'il manque environ 5500 policiers, dont quelque 800 enquêteurs spécialisés. Le commissaire général peut-il confirmer ces chiffres?

Au cours de l'audition précitée, le commissaire général a indiqué que des montants considérables sont récupérés dans le cadre des enquêtes judiciaires. La proposition de loi visant à instaurer un fonds budgétaire au profit de la Police Judiciaire Fédérale dans le cadre de la lutte contre le crime organisé (DOC 56 0242/001), qui est en cours d'examen, préconise la mise en place d'un Fonds CrimOrg. Le commissaire général croit-il encore en un

CrimOrg-fonds. Gelooft commissaris-generaal nog steeds in zo een fonds? Welke bedragen zouden zo eventueel gerecupereerd kunnen worden?

Met betrekking tot de herziening van de KUL-norm veronderstelt het lid dat de commissaris-generaal bij de reflectie ter zake betrokken is. Men is het er al jaren over eens dat deze hervorming noodzakelijk is, mede omdat het grondgebied is geëvolueerd en politiezones mogelijk gewijzigd zijn. Indien de criteria voor de berekening van de federale dotaties aan de politiezones worden aangepast zonder verhoging van het globale budget, zullen er evenwel zones zijn die meer en andere die minder middelen zullen ontvangen. De spreker gaat ervan uit dat de politieke implementatie van deze herverdeling zeer moeilijk zal zijn en vraagt de commissaris-generaal naar zijn visie hierop.

Aangaande de onduidelijkheid over het personeelsbestand van de Federale Politie verwijst de spreker naar het ter bespreking voorliggende voorstel van resolutie betreffende het transparanter maken van het personeelsbestand en van de aanwervingen bij de geïntegreerde politie (DOC 56 0326/001). Daarin wordt aan de minister van Binnenlandse Zaken gevraagd om voortaan jaarlijks de gedetailleerde personeelscijfers van zowel de Federale Politie als de lokale politie op te nemen in de algemene beleidsnota. Indien de commissie dit voorstel goedkeurt, zullen duidelijke personeelscijfers voortaan beschikbaar zijn.

Inzake de herdefiniëring van de rol van de Federale Politie herinnert de spreker aan de besparingen die de toenmalige minister van Binnenlandse Zaken, de heer Jan Jambon, tijdens de 54^e legislatuur doorvoerde bij de Federale Politie. Zo werden onder meer verschillende commissariaten van de Spoorwegpolitie gesloten, waardoor in heel wat stations de lokale politie moet optreden, zonder de benodigde specifieke opleiding.

De heer Thiébaud verzekert de commissaris-generaal ervan dat de PS-fractie het volle vertrouwen in hem behoudt, ondanks bepaalde geruchten die vermoedelijk verspreid werden door een vakbond. Wat hem betreft, werd de commissaris-generaal niet uitgenodigd met betrekking tot die geruchten, maar eerder over zijn toekomstvisie op de Federale Politie.

Wat betreft een dergelijke toekomstvisie voor de Federale Politie meent de spreker dat men moet terugkeren naar de fundamenteën van de politiehervorming, namelijk een structuur met twee niveaus, met een lokale en een federale component. De afgelopen jaren lijken bevoegdheden echter geleidelijk te verschuiven van het federale naar het lokale niveau. Die onrustwekkende verschuiving lijkt te zijn ingezet door de politiezone

tel fonds? Quels montants pourraient éventuellement être récupérés de cette manière?

S'agissant de la révision de la norme KUL, le membre présume que le commissaire général est associé à la réflexion en la matière. On s'accorde à dire depuis des années déjà que cette réforme est nécessaire, notamment parce que le territoire a évolué et que des zones de police ont peut-être été modifiées. Si les critères de calcul des dotations fédérales aux zones de police sont ajustés sans augmentation du budget global, certaines zones recevront toutefois plus de moyens et d'autres moins. L'intervenant part du principe qu'au niveau politique, la mise en œuvre de cette redistribution sera très difficile et il demande au commissaire général s'il a une vision en la matière.

Concernant le manque de précision au sujet des effectifs de la Police Fédérale, l'intervenant renvoie à la proposition de résolution à l'examen visant à rendre plus transparents les effectifs et recrutements au sein de la police intégrée (DOC 56 0326/001). Il y est demandé au ministre de l'Intérieur de faire désormais figurer chaque année dans sa note de politique générale les données chiffrées détaillées relatives au personnel tant de la Police Fédérale que de la police locale. Si la commission adopte cette proposition, des données chiffrées précises relatives au personnel seront à l'avenir disponibles.

Concernant la redéfinition du rôle de la Police Fédérale, l'intervenant rappelle les économies que M. Jan Jambon, le ministre de l'Intérieur de l'époque, a réalisées au sein de cette police au cours de la 54^e législature. Plusieurs commissariats de la Police des Chemins de Fer ont ainsi été fermés, si bien que la police locale doit intervenir dans nombre de gares sans disposer de la formation spécifique nécessaire.

M. Thiébaud indique au commissaire général que le groupe PS continue à lui accorder son entière confiance, malgré certaines rumeurs qui ont sans doute été propagées par un syndicat. En ce qui concerne l'intervenant, le commissaire général n'a pas été invité en raison de ces rumeurs, mais plutôt pour qu'il expose sa vision concernant l'avenir de la Police Fédérale.

À propos de cette vision d'avenir, l'intervenant estime qu'il faut revenir aux fondements de la réforme des polices, à savoir une structure à deux niveaux comprenant une composante locale et une composante fédérale. Ces dernières années, un glissement progressif des compétences du niveau fédéral vers le niveau local est cependant observé. Ce phénomène inquiétant semble avoir été amorcé par la zone de police d'Anvers, dont

Antwerpen, die uitzonderlijk groot is en over ruime midelen beschikt. Als men het model van die politiezone als standaard zou hanteren, zou men echter tientallen andere politiezones in moeilijkheden brengen. Zo beschikt de politiezone Antwerpen over meer dan 2000 politiemensen, tegenover 75 politiemensen in de door hem voorgezeten politiezone Hauts-Pays.

Het lid wijst op de specifieke rol van de Federale Politie, bijvoorbeeld op het gebied van cyberveiligheid. Kleinere politiezones zijn bijvoorbeeld niet in staat om specialisten in cybercriminaliteit aan te werven. Steeds meer burgers worden echter het slachtoffer van internetfraude en oplichting. Wanneer zij aangifte doen bij de politie, is het noodzakelijk dat de politiezones kunnen rekenen op de expertise van een gespecialiseerd federaal centrum.

De heer Xavier Dubois (Les Engagés) wijst erop dat de commissaris-generaal er, ondanks de toename van bepaalde fenomenen en de beperkingen van lopende zaken, in is geslaagd het begrotingsevenwicht te herstellen en tegelijkertijd een reeks noodzakelijke hervormingen op te starten.

De door de commissaris-generaal aangehaalde uitdagingen worden door veel overheidsdiensten gedeeld, meer bepaald wat betreft administratieve vereenvoudiging, de aantrekkelijkheid van het beroep, infrastructuur en digitalisering. De regering heeft een duidelijk programma gepresenteerd met ambitieuze doelstellingen, waaronder de versterking en noodzakelijke evolutie van de Federale Politie. In dat kader zal de commissaris-generaal tegen de zomer een strategisch plan voorstellen. Hoe komt dat plan tot stand en hoe worden de verschillende politieniveaus daarbij betrokken? De spreker verwacht een formele voorstelling van dat plan in de Kamer.

Het lid zou daarnaast willen vernemen of het strategisch plan ook betrekking zal hebben op de reorganisatie van de Federale Politie en met name de structuur van de verschillende directies. Welke prioritaire eenheden zullen versterkt worden, op welke manier, met welke extra middelen of personeel en binnen welke termijn?

Inzake digitalisering zou de spreker willen vernemen welke specifieke acties ondernomen zullen worden. Het is noodzakelijk dat er snel duidelijkheid wordt verschaft over de stand van het i-Police-project, dat reeds meerdere honderden miljoenen euro heeft gekost.

Kan de commissaris-generaal toelichten welke herziening van de tuchtprocedure er wordt voorzien? Werd er daarnaast een project ontwikkeld met betrekking tot het cumuleren van functies binnen de politie?

la taille est particulièrement grande et qui dispose de vastes moyens. Si cette zone de police servait de modèle pour établir la norme, des dizaines d'autres zones de police seraient mises en difficulté. La zone de police d'Anvers dispose en effet de plus de 2000 policiers, alors que la zone de police des Hauts-Pays, présidée par l'intervenant, en compte 75.

Le membre souligne le rôle spécifique de la Police Fédérale, par exemple dans le domaine de la cybersécurité. Les zones de police de plus petite taille ne sont pas en mesure de recruter des spécialistes en cybercriminalité. Or, de plus en plus de citoyens sont victimes de la fraude et d'arnaques sur Internet. Lorsqu'ils portent plainte auprès de la police, il faut que les zones de police puissent compter sur l'expertise d'un centre fédéral spécialisé.

M. Xavier Dubois (Les Engagés) souligne que, malgré la montée en puissance de certains phénomènes et les restrictions imposées par les affaires courantes, le commissaire général est parvenu à mettre en avant une remise à l'équilibre du budget et le lancement de toute une série de réformes nécessaires.

Les défis évoqués par le commissaire général sont partagés par de nombreux services publics, notamment en ce qui concerne la simplification administrative, l'attractivité de la profession, les infrastructures et la numérisation. Le gouvernement a présenté un programme clair assorti d'objectifs ambitieux, notamment le renforcement de la Police Fédérale et l'évolution nécessaire de celle-ci. Dans ce cadre, le commissaire général proposera un plan stratégique d'ici l'été. Comment ce plan sera-t-il élaboré et comment les différents niveaux de police y seront-ils associés? L'intervenant attend une présentation formelle de ce plan à la Chambre.

Il souhaiterait également savoir si le plan stratégique portera également sur la réorganisation de la Police Fédérale, et notamment sur l'organisation des différentes directions. Quelles unités prioritaires seront renforcées, comment, avec quels moyens ou effectifs supplémentaires et dans quels délais?

En ce qui concerne la numérisation, l'intervenant demande quelles actions spécifiques seront entreprises. Il convient de clarifier rapidement l'état d'avancement du projet i-Police, qui a déjà coûté plusieurs centaines de millions d'euros.

Le commissaire général peut-il expliquer quelle révision de la procédure disciplinaire est prévue? Par ailleurs, un projet relatif au cumul des fonctions au sein de la police a-t-il été élaboré?

Tot slot benadrukt de spreker dat de Les Engagésfractie bereid is om de commissaris-generaal te ondersteunen bij de uitvoering van de noodzakelijke hervormingen.

De heer Brent Meuleman (Vooruit) stelt dat er een sterke organisatie nodig is om toekomstplannen te kunnen uitrollen. Die plannen moeten worden uitgerold door de personeelsleden, die daartoe een veilige werkomgeving behoeven. Hij wijst op een opvallend contrast tussen de aantijgingen in de pers en een aantal uitspraken die de commissaris-generaal tijdens de huidige vergadering heeft gedaan. Zo meent een vakbond dat er sprake is van een doofpotcultuur, maar spreekt de commissaris-generaal slechts over een cultuur waaraan gewerkt moet worden. Wat bedoelt hij daar precies mee?

Volgens de pers is een rapport over de onveilige werkomgeving bij de Federale Gerechtelijke Politie twee jaar in een lade blijven liggen. Waarom werd hier niet eerder en transparanter over gecommuniceerd? Tijdens de voormelde hoorzitting in mei 2022 stelde de commissaris-generaal als toenmalig hoofd van de Federale Gerechtelijke Politie dat die aantrekkelijker gemaakt moest worden om nieuwe personeelsleden aan te trekken. Hoe rijmt de commissaris-generaal die doelstelling rijmt met de bevindingen uit het rapport? Welke stappen heeft hij gedaan naar aanleiding van dat verslag?

In 2022 vroeg de commissaris-generaal als toenmalig hoofd van de Federale Gerechtelijke Politie om een structurele budgetverhoging van 35 miljoen euro voor de uitrol van het project DGJ 3.0. Hoeveel werd daarvan inmiddels gerealiseerd? Hoe verhoudt de erbarmelijke staat van bepaalde kazernes, zoals in Etterbeek, zich tot de toen gestelde strategische prioriteiten? Wat werd er ondernomen om een HR-beleid met betere carrièrepaden bij de FGP te realiseren?

In 2022 sprake was sprake van een nood aan minstens 1000 extra personeelsleden om de FGP op peil te houden. Wat is de huidige stand van het personeelsbestand en welk tekort bestaat er momenteel nog?

De heer Franky Demon (cd&v) wijst erop dat de commissaris-generaal van de regering een duidelijke opdracht heeft gekregen om de efficiëntie van de organisatie van de Federale Politie grondig tegen het licht te houden. Tegen het einde van 2025 moet een grondige doorlichting worden uitgevoerd, met als doel de verhouding tussen input en output structureel te verbeteren. De structuren dienen minder log te worden, het aantal directies moet verminderen en het midden- en basis-kader moet worden versterkt. Middels welke initiatieven

Enfin, l'intervenant souligne que le groupe Les Engagés est disposé à soutenir le commissaire général dans la mise en œuvre des réformes nécessaires.

M. Brent Meuleman (Vooruit) indique qu'il conviendra de disposer d'une organisation solide pour pouvoir mettre en œuvre les plans d'avenir. Ces plans devront être mis en œuvre par les membres du personnel, qui devront pouvoir s'appuyer à cet effet sur un environnement de travail sûr. Il souligne le contraste frappant entre les allégations relayées dans la presse et plusieurs déclarations faites par le commissaire général au cours de cette réunion. Par exemple, un syndicat estime qu'il existe une culture de l'omerta, mais le commissaire général n'évoque qu'une culture qu'il convient d'améliorer. Qu'entend-il exactement par là?

Selon la presse, un rapport sur l'insécurité de l'environnement de travail au sein de la Police Judiciaire Fédérale serait resté dans un tiroir pendant deux ans. Pourquoi ce rapport n'a-t-il pas été communiqué plus tôt et de manière plus transparente? Au cours de l'audition précitée en mai 2022, le commissaire général, qui était à l'époque le chef de la Police Judiciaire Fédérale, a déclaré qu'il convenait d'accroître l'attractivité de la PJF afin d'attirer de nouveaux membres du personnel. Comment conciliera-t-il cet objectif avec les conclusions du rapport? Quelles mesures a-t-il prises à la suite de ce rapport?

En 2022, le commissaire général, qui était à l'époque le chef de la Police Judiciaire Fédérale, a demandé une augmentation budgétaire structurelle de 35 millions d'euros pour le déploiement du plan DGJ 3.0. Quel montant a été alloué dans l'intervalle? Comment l'état déplorable de certaines casernes, comme celle d'Etterbeek, s'articule-t-il avec les priorités stratégiques fixées à l'époque? Quelles mesures ont été prises pour mettre en place une politique des ressources humaines offrant de meilleures perspectives de carrière au sein de la PJF?

En 2022, le besoin s'élevait à au moins 1000 effectifs supplémentaires pour maintenir la PJF à flot. Quel est l'état actuel des effectifs et combien d'agents manque-t-il encore?

M. Franky Demon (cd&v) souligne que le commissaire général a reçu un mandat clair du gouvernement pour analyser l'efficacité de l'organisation de la Police Fédérale. Un audit approfondi devra être réalisé d'ici fin 2025 en vue d'améliorer structurellement le rapport entre les moyens mis en œuvre et les résultats obtenus. Il conviendra d'alléger les structures, de réduire le nombre de directions et de renforcer le cadre intermédiaire et le cadre de base. Quelles initiatives peuvent être prises en vue d'améliorer l'efficacité du fonctionnement de la

kan de efficiëntie binnen de Federale Politie verbeterd worden? Welke maatregelen kunnen op korte termijn getroffen worden en welke hervormingen dienen op langere termijn te worden aangepakt?

Werd er reeds een plan van aanpak uitgewerkt om dit kerntakendebat, zoals voorzien in het regeerakkoord, vorm te geven? Wie zal daarbij worden betrokken? Hoe moet volgens de commissaris-generaal de rol van de Federale Politie op de middellange en lange termijn evolueren en hoe ziet hij een ideale taakverdeling?

Wat betreft integriteit, meent de spreker dat het een belangrijk doch ruim begrip betreft, dat onder meer ethiek bevat, maar over het kunnen maken van correcte inschattingen en afwegingen tijdens acties en interventies. Naar aanleiding van het tragische incident waarbij de elfjarige Fabian het leven liet na een aanrijding door een politiewagen, weliswaar van een politiezone, wees een aantal experts erop dat er in de opleiding van agenten te weinig aandacht is voor ethiek. Zal de commissaris-generaal in het meerjarenplan Integriteit een visie ter zake opnemen? Wat zal het plan omvatten en zal het in de hele organisatie worden uitgerold? Welke acties of doelstellingen zal het bevatten, onder meer met betrekking tot aandacht voor ethiek in de opleiding?

Het nieuwe Nationaal Veiligheidsplan en de nieuwe Kadernota Integrale Veiligheid, die momenteel worden opgesteld, moeten de richting en de prioriteiten van het politiewerk voor de komende jaren bepalen. Wat zijn de belangrijkste prioriteiten en hoe kan politie maximaal inspelen op het veranderende criminaliteitsbeeld?

De spreker gaat vervolgens in op het reeds aangehaalde rapport over de Federale Gerechtelijke Politie, dat bijzonder kritische bevindingen bevat over de werkomstandigheden bij de FGP, met name betreffende aanhoudende conflicten op de werkvloer, pesterijen, seksuele intimiteiten en ongepaste aanspreekvormen. Hoe kan de angstcultuur worden weggenomen? Het rapport vormt hoegenaamd geen promotie voor de politie, waar men nochtans mensen wil aantrekken.

Uit bij de bevoegde minister opgevraagde cijfergegevens inzake het aantal aanvragen voor psychosociale interventies met betrekking tot geweld, pesterijen, seksuele intimidatie en andere psychosociale risico's op het werk, blijkt dat het probleem zich meer in het algemeen bij de Federale Politie stelt. In 2023 werden 282 aanvragen geregistreerd en in 2024 al 262. De aanvragen werden vooral ingediend in Brussel, Luik en Oost-Vlaanderen. De commissaris-generaal heeft

Police Fédérale? Quelles mesures peuvent être prises à court terme et quelles réformes doivent être envisagées à plus long terme?

Un plan d'action a-t-il déjà été élaboré pour structurer le débat sur les missions essentielles, comme le prévoit l'accord de gouvernement? Qui sera associé à ce processus? Selon le commissaire général, comment le rôle de la Police Fédérale doit-il évoluer à moyen et long terme et quelle est, selon lui, la répartition idéale des tâches?

En ce qui concerne l'intégrité, l'intervenant estime qu'il s'agit d'un concept important mais large, qui englobe notamment l'éthique, mais également la capacité à procéder à des évaluations et à des arbitrages corrects lors d'actions et d'interventions. À la suite du décès tragique de Fabian, âgé de 11 ans, percuté par une voiture de police, qui appartenait certes à une zone de police, plusieurs experts ont souligné que la formation des agents ne consacrait pas suffisamment d'attention à l'éthique. Le commissaire général inclura-t-il une vision à ce sujet dans le Plan pluriannuel intégrité? Que comprendra ce plan et sera-t-il déployé dans l'ensemble de l'organisation? Quelles actions ou quels objectifs comprendra-t-il, notamment en ce qui concerne l'attention accordée à l'éthique dans la formation?

Le nouveau Plan national de sécurité et la nouvelle Note Cadre de Sécurité Intégrale, actuellement en cours d'élaboration, devront définir l'orientation et les priorités du travail de la police pour les années à venir. Quelles sont les principales priorités et comment la police peut-elle répondre au mieux à l'évolution de la criminalité?

L'intervenant évoque ensuite le rapport précité sur la Police Judiciaire Fédérale, qui contient des conclusions particulièrement critiques sur les conditions de travail au sein de la PJF, notamment en ce qui concerne les conflits persistants sur le lieu de travail, le harcèlement professionnel et sexuel et les propos inappropriés. Comment peut-il être mis fin à la culture de la peur? Le rapport ne dresse pas un portrait flatteur de la police, loin s'en faut, alors que l'objectif consiste pourtant à attirer des nouvelles recrues.

Les données chiffrées demandées au ministre compétent concernant le nombre de demandes d'interventions psychosociales pour des motifs de violence, de harcèlement, de harcèlement sexuel et d'autres risques psychosociaux au travail montrent que le problème se pose de manière plus générale au sein de la Police Fédérale. En 2023, 282 demandes en ce sens ont été enregistrées, et 262 en 2024. Les demandes ont été principalement introduites à Bruxelles, Liège et en Flandre orientale. Le

reeds enkele initiatieven opgesomd voor een veiliger kader voor de personeelsleden van de Federale Politie. Zal hij zich ook publiekelijk en krachtig uitspreken om de gemelde wantoestanden te veroordelen?

In het kader van welzijn op het werk moet ook aandacht gaan naar de infrastructuur. Net als bij Justitie, laat de toestand van heel wat politiegebouwen vaak te wensen overlaet. Zo werd recent bericht over schimmelvorming, lekkende verwarming, ongedierte, defecte verlichting en slecht werkende of uitgeschakelde branddetectie in de kazerne de Witte de Haelen in Brussel. Welke ingrepen werden ondertussen gerealiseerd zijn in de betrokken gebouwen L en C? Vindt er overleg plaats met de Regie der Gebouwen om structurele oplossingen te zoeken? Wat heeft dat opgeleverd en worden er op korte termijn bijkomende ingrepen gepland?

Terugkomend op het rapport over het welzijn op het werk, merkt de heer Demon op dat de drempel om klachten te melden nog steeds te hoog is. Hoe zal de commissaris-generaal de bestaande drempels wegwerken opdat alles daadwerkelijk aan het licht komt? Hoe is het daarnaast mogelijk dat het vernietigende verslag over de werkomstandigheden bij de FGP zo lang onder de radar bleef? Wat heeft publicatie tegengehouden?

De spreker gaat vervolgens in op de instructies bij de Luchtvaartpolitie (LPA) om op drukke momenten de grenscontroles in luchthavens te versoepelen wegens personeelstekort. Aanvankelijk ontkende de Federale Politie het bestaan van zulke instructies, maar later werd de communicatie bijgesteld. Inmiddels is het hoofd van de LPA opgestapt. Ook hier was er sprake van een vertrouwensbreuk tussen de directies en het personeel, vertegenwoordigd door de vakbonden. Hoe zal de door de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken aangekondigde versterking van de LPA georganiseerd worden, in het bijzonder met het oog op de zomerpieken? Hoe zal het vertrek van het hoofd van de LPA worden opgevangen? Hoe zal het vertrouwen met de vakbonden – en dus ook met de vele politiemensen die zij vertegenwoordigen – hersteld worden?

De heer Demon besluit dat de cd&v-fractie voorlopig het vertrouwen in de commissaris-generaal behoudt. Hij roept echter op tot snelle actie en tot overleg met de politiediensten en hun verschillende componenten, opdat het vertrouwen bij het personeel van de Federale Politie hersteld kan worden.

commissaire général a déjà énuméré plusieurs initiatives visant à instaurer un cadre plus sûr pour le personnel de la Police Fédérale. Compte-t-il également prendre publiquement et fermement position pour condamner les dysfonctionnements signalés?

Dans le cadre du bien-être au travail, il convient également d'être attentif à l'infrastructure. Tout comme au sein de la Justice, l'état de nombreux bâtiments de police laisse souvent à désirer. On a récemment rapporté la présence de moisissures, de fuites de chauffage, de nuisibles, des problèmes d'éclairage et des détecteurs d'incendie défectueux ou hors service dans la caserne de Witte de Haelen à Bruxelles. Quelles interventions ont été réalisées depuis lors dans les bâtiments L et C concernés? Une concertation est-elle en cours avec la Régie des Bâtiments pour trouver des solutions structurelles? Quels en ont été les résultats? Des interventions additionnelles sont-elles prévues à court terme?

Revenant sur le rapport relatif au bien-être au travail, M. Demon fait observer qu'il est encore trop difficile d'introduire une plainte. Comment le commissaire général compte-t-il éliminer les obstacles existants pour que tous les dysfonctionnements soient effectivement dénoncés? Par ailleurs, comment est-il possible que le rapport accablant sur les conditions de travail au sein de la PJF soit resté si longtemps sous les radars? Qu'est-ce qui a empêché sa publication?

L'intervenant évoque ensuite les instructions données à la Police Aérienne (LPA) en vue d'assouplir les contrôles aux frontières dans les aéroports en période de forte affluence en raison du manque de personnel. Dans un premier temps, la Police Fédérale a nié l'existence de ces instructions, mais elle a ensuite revu sa communication. Depuis lors, le chef de la LPA a démissionné. Ici aussi, il était question d'une rupture de confiance entre les directions et le personnel, représenté par les syndicats. Comment le renforcement de la LPA annoncé par le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur sera-t-il organisé, en particulier dans la perspective des pics estivaux? Comment le départ du chef de la LPA sera-t-il compensé? Comment la confiance avec les syndicats – et donc aussi avec les nombreux policiers qu'ils représentent – sera-t-elle rétablie?

M. Demon conclut son intervention en indiquant que le groupe cd&v maintient pour l'instant sa confiance dans le commissaire général. Il appelle toutefois à des mesures rapides et à une concertation avec les services de police et leurs différentes composantes, pour permettre de rétablir la confiance au sein du personnel de la Police Fédérale.

De heer Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) gaat in op een aantal knelpunten en bekommernissen.

Met betrekking tot de inzet van ANPR-camera's stelt de spreker vast dat politiezones zich momenteel niet kunnen aansluiten op de federale databank en dat er vaak technische problemen zijn. De politiezone Antwerpen heeft ondertussen een eigen, parallel systeem opgezet. Volgens de betrokken zone is dat systeem kostendekkend, al menen anderen dat het een verdienmodel betreft. Waarom kan de Federale Politie niet wat de politiezone Antwerpen wel kan?

Klopt het daarnaast dat de Federale Politie geen toegang heeft tot de databank van de politiezone Antwerpen? Aanvragen tot toegang zouden via de provinciale coördinator moeten verlopen, die vervolgens telefonisch contact moet opnemen met de lokale zone, waarna de informatie pas wordt teruggekoppeld. Kan de commissaris-generaal bevestigen dat dit de werkwijze is?

Welke inspanningen werden geleverd om dit probleem te verhelpen, zodat alle politiemensen over dezelfde middelen beschikken om criminaliteit doeltreffend te bestrijden? Naar verluidt zal eerst Luik, dan Brussel en vervolgens Antwerpen aan de federale databank worden toegevoegd. Wat is de timing daarvan?

De spreker merkt op dat uit het regeerakkoord weinig genegenheid blijkt voor de Federale Politie. Een van de vooropgestelde acties is het aanpakken van de versnippering. Wat moet daaronder worden begrepen? De spreker waarschuwt ervoor dat clustering niet mag resulteren in een verlies van de band met het terrein. Zo worden in West-Vlaanderen Brugge en Kortrijk versterkt, terwijl Ieper en Veurne worden afgebouwd. In andere provincies zouden er nog wel lokale posten zijn. De spreker drukt zijn hoop uit dat de West-Vlaamse diensten daarvoor niet het gelag zullen betalen. Hij wijst voorts op provinciale verschillen: in West-Vlaanderen spelen onder meer transmigratieproblematieken, terwijl in Limburg de aanwezigheid van drugslabo's een belangrijk aandachtspunt vormt. Bij het aanpakken van versnippering moet blijvend worden ingezet op de specifieke kenmerken van elke provincie.

Het regeerakkoord bevat ook het voornemen om de hiërarchische structuur van de Federale Politie te hervormen. Hoe ziet de commissaris-generaal de vereenvoudiging van de structuren? De spreker vreest dat indien de zeven mandaatfuncties in West-Vlaanderen zouden worden teruggebracht tot één mandaatfunctie,

M. Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) évoque plusieurs éléments problématiques et préoccupants.

S'agissant du recours aux caméras ANPR, l'intervenant constate que les zones de police ne peuvent actuellement pas se connecter à la banque de données fédérale et que les problèmes techniques sont fréquents. La zone de police d'Anvers a entre-temps mis en place son propre système parallèle. Selon la zone concernée, la couverture des coûts de ce système est assurée, tandis que d'autres considèrent qu'il s'agit d'un modèle lucratif. Pourquoi la Police Fédérale ne peut-elle pas faire ce que fait la zone de police d'Anvers?

Est-il par ailleurs exact que la Police Fédérale n'a pas accès à la banque de données de la zone de police d'Anvers? Les demandes d'accès devraient transiter par le coordinateur provincial, qui doit ensuite contacter par téléphone la zone locale, après quoi les informations sont seulement transmises. Le commissaire général pourrait-il confirmer que telle est effectivement la procédure à suivre?

Quels efforts ont été consentis pour remédier à ce problème, afin que tous les policiers disposent des mêmes moyens pour lutter efficacement contre la criminalité? Selon certaines informations, Liège serait la première ville à être connectée à la banque de données fédérale, suivie de Bruxelles et d'Anvers. Quel est le calendrier prévu?

L'intervenant fait observer que l'accord de gouvernement témoigne de peu de considération pour la Police Fédérale. L'une des actions proposées consiste à s'attaquer au morcellement. Que faut-il entendre par là? L'intervenant met en garde contre le fait qu'un regroupement ne doit pas affaiblir le lien avec le terrain. Ainsi, en Flandre occidentale, les services de Bruges et de Courtrai seront renforcés, tandis que ceux d'Ypres et de Furnes seront réduits. Dans d'autres provinces, des postes locaux seraient toutefois maintenus. L'intervenant espère que les services de Flandre occidentale n'en feront pas les frais. Il souligne en outre des différences provinciales: en Flandre occidentale, les problèmes de transmigration jouent notamment un rôle, tandis que, dans le Limbourg, la présence de laboratoires de drogue constitue une problématique importante. Dans le cadre de la lutte contre le morcellement, il faut continuer à tenir compte des spécificités de chaque province.

L'accord de gouvernement prévoit aussi de réformer la structure hiérarchique de la Police Fédérale. Comment le commissaire général envisage-t-il la simplification des structures? L'intervenant craint que l'éventuelle réduction des fonctions de mandat, de sept à une, en Flandre occidentale nuise considérablement à l'attractivité d'une

dat de aantrekkelijkheid van een loopbaan bij de Federale Politie behoorlijk zou fnuiken wegens beperkte mobiliteit. Wordt een dergelijke beperking van de mandaatfuncties overwogen?

De spreker wijst erop dat er wel mobiliteit mogelijk is van de Federale naar de Lokale Politie. Rijke politiezones zoals Brugge en Oostende kunnen extra's aanbieden, wat leidt tot een oneerlijke concurrentie met de Federale Politie. Welke maatregelen zal de commissaris-generaal aan de minister vragen om van de Federale Politie opnieuw een aantrekkelijke werkgever te maken?

De minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken heeft het idee van een betaalpolitie gelanceerd, bijvoorbeeld in de context van voetbalwedstrijden. Ziet de commissaris-generaal met betrekking tot dat idee vooral mogelijkheden of eerder obstakels?

Aangaande de geplande fusies van politiezones heeft de minister gesteld dat de fusie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nu moet worden doorgevoerd en dat daarna fusies in de rest van het land mogelijk zijn. De minister zou daarbij denken aan een niveau gelijk aan de gerechtelijke arrondissementen. In West-Vlaanderen komt dat overeen met de provincie. De spreker vraagt zich af hoe een dergelijke organisatie zich dan nog verhoudt tot de werking van de Federale Politie en hoe de commissaris-generaal de toekomstige veiligheidsarchitectuur voor zich ziet.

Inzake het HR-beleid deelt de spreker mee dat hij zeer veel e-mails en telefonische berichten van politieleiden heeft ontvangen waarin diverse problemen werden gesignaleerd en heel wat kritische geluiden te horen waren.

Met betrekking tot de capaciteit merkt de spreker op dat er reeds veel politiemensen zijn en dat het personeelsbestand niet onbeperkt kan worden uitgebreid. Is een uitbreiding nodig of kan de werking ook worden verbeterd zonder extra aanwervingen? Kunnen bepaalde bevoegdheden of taken aan derden worden uitbesteed? De spreker onderstreept dat voor de Ecolo-Groen-fractie dergelijke zaken enkel aan overheidsdiensten kunnen worden uitbesteed. Zouden bijvoorbeeld de bevoegdheden gelinkt aan de functie van officiers van gerechtelijke politie, die veel tijd moeten besteden aan de begeleiding van inspectiediensten, kunnen worden doorgeschoven? Specifiek voor Brussel heeft de minister daarnaast aangekondigd dat de Federale Gerechtelijke Politie en de Directie speciale eenheden (DSU) versterkt zouden worden. Werden de betrokken diensten versterkt en zijn

carrière au sein de la Police Fédérale en raison de la mobilité limitée qui en découlerait. Cette limitation des fonctions de mandat est-elle effectivement envisagée?

L'intervenant souligne que, grâce à la mobilité interne, les agents ont toutefois la possibilité de passer de la Police Fédérale à la police locale. Les zones de police bien nanties, comme Bruges et Ostende, peuvent offrir des avantages supplémentaires, ce qui crée une concurrence déloyale vis-à-vis de la Police Fédérale. Quelles mesures le commissaire général demandera-t-il au ministre pour restaurer l'attractivité de la Police Fédérale en tant qu'employeur?

Le ministre de la Sécurité et de l'Intérieur a lancé l'idée d'une police payante, par exemple dans le cadre des matchs de football. Selon le commissaire général, cette idée ouvre-t-elle surtout des perspectives ou bien se heurte-t-elle plutôt à des obstacles?

En ce qui concerne les fusions prévues de zones de police, le ministre a indiqué que la fusion des zones de police bruxelloises devait être mise en œuvre dès à présent, après quoi d'autres fusions seraient possibles dans le reste du pays. À cet égard, le ministre songerait à des zones de taille équivalente à celle des arrondissements judiciaires. En Flandre occidentale, cela correspondrait à la taille de la province. L'intervenant se demande comment une telle organisation s'articulerait alors avec le fonctionnement de la Police Fédérale, et comment le commissaire général envisage la future architecture de sécurité.

En ce qui concerne la politique des ressources humaines, l'intervenant indique qu'il a reçu de nombreux courriels et appels téléphoniques de membres de la police pour signaler divers problèmes et exprimer de nombreuses critiques.

En ce qui concerne la capacité, l'intervenant fait observer qu'il y a déjà beaucoup de policiers et que les effectifs ne peuvent pas être augmentés indéfiniment. Une extension est-elle nécessaire ou le fonctionnement peut-il être amélioré sans recrutement supplémentaire? Certaines compétences ou tâches peuvent-elles être déléguées à des tiers? L'intervenant souligne que, pour le groupe Ecolo-Groen, ces tâches ne peuvent être déléguées qu'à des services publics. Par exemple, les compétences liées à la fonction des officiers de police judiciaire, qui doivent consacrer beaucoup de temps à l'accompagnement des services d'inspection, pourraient-elles être transférées? Plus spécifiquement pour Bruxelles, le ministre a par ailleurs annoncé que la Police Judiciaire Fédérale et la Direction des unités spéciales (DSU) seraient renforcées. Les services concernés ont-ils

die versterkingen tijdelijk of permanent? Kan de capaciteit in Brussel intussen als voldoende worden beschouwd?

De spreker wijst vervolgens op berichten in de pers over seksisme, machtsmisbruik, toxisch leiderschap en problemen in re-integratietrajecten. Die signalen staan volgens hem haaks op de boodschap van de commissaris-generaal dat er geen sprake is van een crisis en dat de situatie minder karikaturaal is dan sommigen doen uitschijnen. Hij heeft naar verluidt ook een e-mail gestuurd met de boodschap dat hij zich niet kan vinden in het karikaturale beeld dat wordt geschetst. Daaropvolgend heeft het commissielid heel wat verontwaardigde reacties van politieleden ontvangen. De commissaris-generaal is in zijn inleidende uiteenzetting voortgegaan op de eerdere tendens door aan te geven dat de problematiek bij de Federale Politie niet groter is dan in de rest van de samenleving. Zijn de interne procedures binnen de Federale Politie toereikend zijn om de in het rapport gesignaleerde problemen effectief aan te pakken? Welke oplossingen worden aangereikt?

De heer Vandemaele stelt vervolgens een aantal concrete vragen op basis van informatie die hij uit minstens vijf verschillende bronnen heeft ontvangen. Hij zou willen vernemen of het klopt dat minstens tien directeurs een relatie hebben met een ondergeschikte, wat hun geschiktheid om aan deze medewerkers leiding te geven ernstig ondermijnt. Is het correct dat wie een integriteitsschending door zijn overste wil melden, in sommige gevallen terecht komt bij de partner van diezelfde overste, omdat deze het hiërarchisch hogere niveau bekleedt? Klopt het dat bepaalde leidinggevers hun partner een gunstige promotie bezorgen? Kan de commissaris-generaal deze beweringen formeel ontkennen?

Inzake re-integratie heeft de spreker vernomen dat politieleden die in een re-integratietraject terechtkomen, nauwelijks nog uitzicht hebben op een functie binnen de Federale Politie. Klopt die informatie? Het zou bijvoorbeeld schier onmogelijk zijn om binnen de organisatie van de ene pijler in een andere te worden overgeplaatst. Zal het aangekondigde actieplan integriteit die problemen ondervangen? Worden er daarnaast nog andere maatregelen overwogen?

Wat betreft de IT-infrastructuur signaleert de spreker dat er nog steeds pc's in gebruik zijn waarop Windows 11 niet kan draaien. Er zou gemiddeld slechts één pc zijn per 0,7 voltijdsequivalent (vte). Daarnaast zouden verschillende programma's niet compatibel zijn met de bestaande hard- en software binnen de Federale Politie. Hoe kan dit probleem worden verholpen, zodat politiemensen degelijk materiaal hebben om hun werk naar behoren

été renforcés et ces renforcements sont-ils temporaires ou permanents? La capacité à Bruxelles peut-elle désormais être considérée comme suffisante?

L'intervenant fait ensuite référence à des articles parus dans la presse faisant état de sexisme, d'abus de pouvoir, de management toxique et de problèmes dans le cadre des trajets de réintégration. Selon lui, ces signaux sont en contradiction avec le message du commissaire général, qui affirme qu'il n'y a pas de crise et que la situation est moins caricaturale que certains le laissent entendre. Il aurait également envoyé un courriel indiquant qu'il ne souscrivait pas à l'image caricaturale qui était donnée de la police. Le membre a ensuite reçu de nombreuses réactions indignées de la part de membres de la police. Dans son exposé introductif, le commissaire général a poursuivi dans la même veine en indiquant que les problèmes au sein de la Police Fédérale ne sont pas plus importants que dans le reste de la société. Les procédures internes de la Police Fédérale sont-elles suffisantes pour traiter efficacement les problèmes signalés dans le rapport? Quelles sont les solutions proposées?

M. Vandemaele pose ensuite une série de questions concrètes sur la base d'informations qui lui sont parvenues d'au moins cinq sources différentes. Il souhaite savoir s'il est exact qu'au moins dix directeurs ont une relation avec un(e) subalterne, ce qui compromet gravement leur aptitude à diriger ces personnes. Est-il exact que ceux qui souhaitent signaler une violation de l'intégrité commise par leur supérieur hiérarchique se retrouvent, dans certains cas, face au partenaire de ce dernier, qui occupe un échelon hiérarchique supérieur? Est-il vrai que certains dirigeants accordent des promotions avantageuses à leur partenaire? Le commissaire général peut-il démentir formellement ces allégations?

En matière de réintégration, l'intervenant a appris que les policiers qui suivent un trajet de réintégration n'ont pratiquement aucune perspective de retrouver un poste au sein de la Police Fédérale. Cette information est-elle exacte? Il serait par exemple pratiquement impossible d'être transféré d'un pilier à l'autre au sein de l'organisation. Le plan d'action annoncé en matière d'intégrité permettra-t-il de remédier à ces problèmes? D'autres mesures sont-elles envisagées?

En ce qui concerne l'infrastructure informatique, l'intervenant signale que la police utilise toujours certains PC qui ne sont pas compatibles avec Windows 11. Il n'y aurait en moyenne qu'un PC pour 0,7 équivalent temps plein (ETP). En outre, plusieurs programmes ne seraient pas compatibles avec le matériel ni avec les logiciels existants au sein de la Police Fédérale. Comment peut-on remédier à ce problème afin que les policiers disposent

te verrichten. De politiezone Antwerpen ontwikkelt en vermarkt diverse IT-systemen, naast de systemen die door de Federale Politie worden aangeboden. Hoe is het mogelijk dat Antwerpen een beter systeem kan ontwerpen voor het verwerken van processen-verbaal en dossiers?

Tot slot wijst de spreker erop dat alle lokale zones momenteel hun uniformen zouden bestellen via de politiezone Antwerpen, terwijl de Federale Politie pas over een maand zal volgen. De politiezone Antwerpen zal deze uniformen ook goedkoper kunnen aanbieden. Hoe is dat mogelijk?

De heer Paul Van Tigchelt (Open Vld) stelt zich vragen bij de brede waaier van onderwerpen die tijdens deze hoorzitting worden aangestipt, aangezien hij er aanvankelijk van uitging dat deze hoorzitting werd georganiseerd naar aanleiding van het CORESPO-Respect-onderzoek.

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) verduidelijkt dat de aanleiding voor de hoorzitting een breder thema betrof.

De heer Paul Van Tigchelt (Open Vld) verklaart vervolgens ten persoonlijke titel dat hij in zijn professionele loopbaan, zowel als hoofd van het OCAD als in zijn hoedanigheid van kabinetschef en minister van Justitie, altijd correct en constructief heeft samengewerkt met de commissaris-generaal. Hij herinnert eraan dat de commissaris-generaal pas sinds 15 juni 2023 ad-interim werd aangesteld. Hij werd op 17 maart 2024 benoemd en legde op 28 april 2024 de eed af, waarmee zijn mandaat officieel van start ging.

De spreker benadrukt dat heel veel zaken goed lopen bij de Federale Politie, die ook heel wat uitmuntende personeelsleden telt. Toch blijven er ook duidelijke pijnpunten bestaan, onder meer op het vlak van digitalisering. De commissaris-generaal draagt hiervoor, samen met het directiecomité van de Federale Politie, de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP), de voogdijministers en de Nationale Veiligheidsraad hiervoor een gedeelde verantwoordelijkheid dragen.

Op het stuk van het CORESPO-Respect-onderzoek heeft de commissaris-generaal de schijn echter tegen. Er zouden zware beschuldigingen zijn geuit aan het adres van de commissaris-generaal, zijn entourage en zijn kabinet, evenals tegenover bepaalde medewerkers van de Federale Politie. Hij herinnert eraan dat "*justice must not only be done, but also to be seen to be done*". Het is dan ook belangrijk dat de commissaris-generaal vandaag helderheid verschaft over de inhoud van het rapport en over de feiten die zich sinds april 2023 hebben

d'équipements adéquats pour accomplir correctement leur travail? La zone de police d'Anvers développe et commercialise divers systèmes informatiques, en plus des systèmes proposés par la Police Fédérale. Comment est-il possible que la zone de police d'Anvers puisse concevoir un meilleur système pour le traitement des procès-verbaux et des dossiers?

Enfin, l'intervenant souligne que toutes les zones locales commanderaient actuellement leurs uniformes par l'intermédiaire de la zone de police d'Anvers, car la même commande auprès de la Police Fédérale ne serait livrée qu'un mois plus tard. La zone de police d'Anvers sera également en mesure de proposer ces uniformes à un prix inférieur. Comment cela est-il possible?

M. Paul Van Tigchelt (Open Vld) s'étonne du large éventail de sujets abordés lors de cette audition, étant donné qu'il pensait initialement que celle-ci avait été organisée à la suite de l'enquête CORESPO-Respect.

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) précise que l'audition portait sur un thème plus vaste.

M. Paul Van Tigchelt (Open Vld) déclare ensuite à titre personnel qu'au cours de sa carrière professionnelle, tant en sa qualité de dirigeant de l'OCAM que de chef de cabinet et de ministre de la Justice, il a toujours collaboré de manière correcte et constructive avec le commissaire général. Il rappelle que le commissaire général n'a été désigné *ad interim* que depuis le 15 juin 2023. Il a été nommé le 17 mars 2024 et a prêté serment le 28 avril 2024, date à laquelle son mandat a officiellement pris effet.

L'intervenant souligne qu'il y a beaucoup de choses qui se passent bien au sein de la Police Fédérale, qui compte d'ailleurs un grand nombre de brillants collaborateurs. Toutefois, il est clair que des problèmes subsistent, notamment en matière de numérisation. Le commissaire général assume une responsabilité à cet égard partagée avec le comité de direction de la Police Fédérale, la Commission Permanente de la Police Locale (CPPL), les ministres de tutelle et le Conseil national de sécurité.

En ce qui concerne l'enquête CORESPO-Respect, le commissaire général semble toutefois en mauvaise posture. De graves accusations auraient été portées à son encontre ainsi qu'à l'encontre de son entourage, de son cabinet et de certains collaborateurs de la Police Fédérale. Il rappelle que "*la justice ne doit pas seulement être rendue, mais il doit être visible qu'elle est rendue*". Il est donc important que le commissaire général apporte aujourd'hui des éclaircissements sur le contenu du rapport et sur les faits qui se sont produits depuis

voorgedaan. Deze hoorzitting is een opportuniteit om de geformuleerde aantijgingen te objectiveren en met concrete daden aan te tonen dat hij het welzijn van het personeel ernstig neemt. Het echte kapitaal van de politie is immers het personeel. Daarom moet de commissaris-generaal duurzame structuren opzetten en zich eventueel extern laten begeleiden, zoals voorgesteld door mevrouw De Vreese. De commissaris-generaal moet het goede voorbeeld geven.

Wat de digitalisering betreft, stelt de spreker dat de governance bij de Federale Politie en de Geïntegreerde Politie in het algemeen voor verbetering vatbaar is, zeker wat betreft digitaliseringsprojecten. Zo heeft het project i-Police reeds 300 à 400 miljoen euro gekost. Er werd in april 2023 een audit uitgevoerd door Deloitte, waarover in de commissie een hoorzitting plaatsvond met de auditoren (DOC 55 3516/001), alsook een gedachtewisseling met de voormalige minister van Binnenlandse Zaken (DOC 55 4024/001). Werd er intussen een actieplan werd opgesteld? Welke gevolg werd aan de audit gegeven? Werden er bijvoorbeeld afspraken gemaakt met de politiezone Antwerpen, die met de FOCUS-app bepaalde digitale evoluties heeft mogelijk gemaakt?

Inzake de rol van de Federale Politie binnen het bredere veiligheidslandschap merkt de spreker op dat de Federale Politie tijdens de recente onderhandelingen weinig of niet werd gehoord. Er zou amper extra geld zijn uitgetrokken voor haar diensten. Wel werd via het paasakkoord een bedrag van 87,5 miljoen euro toegekend, namelijk 35 % van de via de interdepartementale provisie geoormerkte bedrag van 500 miljoen euro. Wat zal er met die middelen gebeuren en lopen daarover gesprekken met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie? Is het bijvoorbeeld mogelijk dat dit geld bestemd is voor de fusie van de Brusselse politiezones? Dat project zal immers kosten met zich meebrengen, onder meer in de vorm van kwijt te schelden schulden en toe te kennen fusiepremies.

De heer Van Tigchelt herinnert eraan dat de commissaris-generaal deel uitmaakt van het Coördinatiecomité voor Inlichting en Veiligheid (CCIV), waarin de verantwoordelijken van alle veiligheidsdiensten maandelijks samenkomen. Dat schept een cultuur van vertrouwen. Het verbaast de spreker daarentegen dat de Nationale Veiligheidsraad – toch het hoogste veiligheidsorgaan van het land – nog steeds niet is samengekomen. Hij wijst erop dat dat orgaan bijvoorbeeld de aanpak van de Moslimbroeders, waarnaar de collega van de MR-fractie verwees, kan bespreken. Het is bijzonder dat een regering die beweert veiligheid hoog op de agenda te plaatsen, de Nationale Veiligheidsraad niet samenroept. Bij opmerkingen daarover verwijzen de regeringspartners naar verschillende taskforces actief zijn, zoals de

avril 2023. Cette audition est l'occasion d'objectiver les accusations formulées et de démontrer par des actes concrets qu'il prend au sérieux le bien-être du personnel. Le véritable capital de la police est en effet son personnel. C'est pourquoi le commissaire général doit mettre en place des structures durables et, si nécessaire, se faire accompagner par des personnes extérieures, comme l'a proposé Mme De Vreese. Le commissaire général doit montrer l'exemple.

En ce qui concerne la numérisation, l'intervenant estime que de manière générale, la gouvernance menée au sein de la Police Fédérale et de la Police Intégrée est perfectible, en particulier pour les projets de numérisation. Le projet i-Police a ainsi déjà coûté entre 300 et 400 millions d'euros. En avril 2023, Deloitte a réalisé un audit. Les auditeurs ont ensuite été entendus en commission (DOC 55 3516/001) et un échange de vues a été organisé avec l'ancienne ministre de l'Intérieur (DOC 55 4024/001). Un plan d'action a-t-il été élaboré entre-temps? Quelle suite a été donnée à l'audit? La Police Fédérale a-t-elle par exemple conclu des accords avec la zone de police d'Anvers, qui a permis certaines évolutions numériques grâce à l'application FOCUS?

En ce qui concerne le rôle de la Police Fédérale dans le paysage de la sécurité au sens large, l'intervenant fait observer que la Police Fédérale n'a guère, voire pas du tout été entendue lors des récentes négociations. Il semblerait qu'elle n'ait guère reçu de moyens supplémentaires. L'octroi d'un montant de 87,5 millions d'euros, soit 35 % du montant de 500 millions d'euros affecté à la provision interdépartementale, a toutefois été décidé dans l'accord de Pâques. Comment ces fonds seront-ils utilisés? Des discussions sont-elles en cours à ce sujet avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice? Est-il possible, par exemple, que cet argent soit affecté à la fusion des zones de police bruxelloises? Ce projet entraînera en effet des coûts, notamment sous la forme de dettes à rembourser et de primes de fusion à octroyer.

M. Van Tigchelt rappelle que le commissaire général fait partie du Comité de coordination du renseignement et de la sécurité (CCRS), au sein duquel les responsables de tous les services de sécurité se réunissent chaque mois. Cet organe crée une culture de confiance. En revanche, l'intervenant s'étonne que le Conseil national de sécurité, qui est pourtant l'organe de sécurité le plus important du pays, ne se soit toujours pas réuni. Il indique que cet organe pourrait par exemple examiner la question des Frères musulmans évoquée par le collègue du groupe MR. Il est étonnant qu'un gouvernement qui prétend faire de la sécurité une priorité ne convoque pas le Conseil national de sécurité. Lorsqu'ils sont interrogés à ce sujet, les partenaires du gouvernement renvoient à différentes task forces mises en place, par exemple

taskforce Georganiseerde Criminaliteit, die wordt geleid door de eerste minister. Speelt de commissaris-generaal daarin een rol en welke concrete stappen werden er inmiddels gezet?

De heer Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) wijst op twee verslagen met betrekking tot de Federale Politie. Ten eerste is het Syntheseverslag *Rekrutering, selectie en opleiding – aanbevelingen* van het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten (Comité P) een vernietigend rapport over de politievorming.

Ten tweede haalt de spreker het CORESPO-Respect-onderzoek aan. Hij meent dat de commissaris-generaal zeer goed op de hoogte van de inhoud daarvan is, aangezien het betrekking heeft op algemene directie van de gerechtelijke politie (DGJ), waarvan de commissaris-generaal de directeur was ten tijde van de doorlichting. Het rapport is gebaseerd op 1800 anonieme getuigenissen. Volgens de commissaris-generaal is de Federale Politie, die uit 14.000 leden bestaat, een afspiegeling van de maatschappij. Uit het rapport blijkt echter dat 23 % van de respondenten grensoverschrijdend gedrag tegenover vrouwelijke collega's heeft vastgesteld en dat het aantal gevallen van seksuele intimidatie bij vrouwelijke agenten dubbel zo hoog ligt als bij de algemene bevolking, namelijk een op de vier. De top van de politie was daar sinds 2019 van op de hoogte. Daarnaast geeft 21 % aan ook slachtoffer te zijn van pestgedrag.

De commissaris-generaal is inmiddels zelf verantwoordelijk geworden voor de dienst waarin deze situaties zijn vastgesteld. De vraag stelt zich dan ook er sindsdien veranderd is. De spreker is zelf op onderzoek uitgegaan en leest een brief van 7 oktober 2024 voor van het hoofd van de medische dienst van de Federale Politie, waarin die ten aanzien van een directeur van de HR-dienst van de Federale Dienst meldt dat die laatste pathologisch gedrag vertoont dat schadelijk is voor individuele personeelsleden en voor de organisatie. Hoewel tegen de betrokken directeur verschillende officiële klachten lopen wegens pestgedrag op de werkvloer, blijft de betrokkene gewoon op post. Het hoofd van de medische dienst meent dat dergelijke klachten consequent in de doofpot worden gestopt. De spreker dringt er bij de commissaris-generaal op aan om dit persoonlijk te onderzoeken.

De brief van 7 oktober 2024 werd tevens bezorgd aan het hoofd van de medische dienst, tevens directeur van de Interne directie voor preventie en bescherming op het werk (CGWB). Die heeft de brief echter niet ernstig genomen, wat volgens de spreker een teken is van een doofpotcultuur bij de Federale Politie. Onder de CGWB ressorteert tevens de dienst Welzijn. Het hoofd daarvan

la task force sur la criminalité organisée dirigée par le premier ministre. Le commissaire général joue-t-il un rôle dans ce cadre et quelles mesures concrètes ont été prises entre-temps?

M. Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) renvoie à deux rapports concernant la Police Fédérale. Le premier, le rapport de synthèse du Comité permanent de contrôle des services de police (Comité P) intitulé *Recrutement, sélection et formation – recommandations*, est accablant pour la formation policière.

Le deuxième rapport évoqué par l'intervenant est celui relatif à l'enquête CORESPO-Respect. Le commissaire général est certainement très bien informé de son contenu, dès lors que cette enquête concerne la direction générale de la police judiciaire (DGJ), que le commissaire général dirigeait au moment de l'audit. Ce rapport est basé sur 1800 témoignages anonymes. Le commissaire général affirme que la Police Fédérale, qui compte 14.000 membres, reflète notre société. Le rapport indique toutefois que 23 % des répondants ont été témoins de comportements inappropriés à l'égard de leurs collègues féminines et que le nombre de cas de harcèlement sexuel touchant les policières est deux fois plus élevé que dans la population générale. En effet, une policière sur quatre aurait déjà subi ce type de comportement. La direction de la police est au courant depuis 2019. En outre, 21 % des personnes interrogées déclarent également avoir été victimes de harcèlement.

Le commissaire général est devenu entre-temps responsable du service dans lequel ces situations ont été constatées. La question se pose dès lors de savoir si les choses ont évolué. L'intervenant a mené sa propre enquête et lit à voix haute une lettre du responsable du service médical de la Police Fédérale datant du 7 octobre 2024, dans laquelle ce dernier signale à un directeur des ressources humaines qu'il présente un comportement pathologique néfaste pour les membres du personnel et pour l'organisation. Ce directeur a conservé sa fonction en dépit de plusieurs plaintes déposées officiellement à son encontre pour harcèlement sur le lieu de travail. Le responsable du service médical a l'impression que les plaintes de cette nature sont systématiquement étouffées. L'intervenant demande avec insistance au commissaire général de se pencher personnellement sur ce cas.

La lettre du 7 octobre 2024 a également été transmise au chef du service médical, qui est également directeur de la Direction interne de prévention et de protection au travail (CGWB). Celui-ci ne l'a toutefois pas prise au sérieux. Selon l'intervenant, c'est le signe d'une culture destinée à étouffer toute affaire au sein de la Police Fédérale. Le service Bien-être relève également

zou iedereen die een beroep wil doen op die dienst, als een gevaarlijke klokkenluider beschouwen. Wie de dienst bezoekt, zou vervolgens aan de kant geschoven of met pensioen gestuurd worden.

De meest verontrustende feiten betreffen seksisme en toxisch leiderschap, waarbij in veel dossiers sprake is van een passieve houding. Zo werd een leidinggevende die zich seksistisch uitliet en zijn medewerkers publiekelijk kleinerde, beschermd door de politietop. Toen een getuige dat gedrag aanklaagde, kreeg die te horen dat hij zich er beter niet mee zou bemoeien. Een ander voorbeeld betreft een inspecteur die getuige was van een collega die, tegen de wil van een vrouwelijke medewerker in, haar borsten betastte. De inspecteur meldde dat gedrag, maar kreeg van zijn personeelschef te horen dat hij moest zwijgen, omdat de betrokkene belangrijk was voor de dienst. Uit deze getuigenissen blijkt een onwil om in te grijpen. Personen die blijven opkomen voor rechtvaardigheid betalen daarvoor een hoge prijs, met reputatieschade, overplaatsing, sociale uitsluiting en psychologische druk tot gevolg.

Dit leidt alles tot een cultuur van angst en zelfcensuur. Daarnaast is er ook sprake van individuele ontsporingen. In dat kader merkt hij op dat hij over bewijs beschikt dat het hoofd van de dienst Welzijn in maart 2025 verzocht zou hebben om aanbevelingen en documenten uit het rapport te schrappen.

De spreker heeft enkel kennis kunnen nemen van een eerste deel van het CORESPO-Respect-onderzoek, met betrekking tot kwantitatieve gegevens, onder meer met een schaal van één tot zeven. Zelfs dat eerste deel was al vernietigend, aangezien 54 procent van de respondenten een negatief oordeel velde over het gevoerde beleid.

Het rapport bevat ook een tweede gedeelte met betrekking tot kwalitatieve vragen. Volgens de spreker gaat het over honderden antwoorden van medewerkers die zelfs na twee jaar tijd nog steeds niet verwerkt zijn. De officiële reden die daarvoor gegeven wordt, is dat er geen personeel beschikbaar is. In de voornoemde antwoorden zouden tal van feiten genoemd worden, onder meer met betrekking tot medische dossiers.

Met betrekking tot het HR-beleid wijst de spreker erop dat er een stressteam werd opgericht, hoewel de politie reeds beschikt over een preventiedienst en vertrouwenspersonen. De teamleden zouden opleidingen volgen die vooral nuttig zouden zijn voor hun eigen praktijk als psycholoog, en niet voor het politiewerk. Het team, bestaande uit tien psychologen en enkele assistenten, zou bovendien slechts zestig dossiers per jaar

de la CGWB. Le chef de ce service considérerait toute personne souhaitant faire appel à ce service comme un lanceur d'alerte dangereux. Quiconque consulterait ce service serait ensuite écarté ou mis à la pension.

Les témoignages les plus alarmants concernent des faits de sexisme et de leadership toxique qui se seraient soldés par une attitude passive dans de nombreux dossiers. Par exemple, un dirigeant qui tenait des propos sexistes et qui rabaissait publiquement ses collaborateurs a été protégé par la hiérarchie policière. Lorsqu'un témoin a signalé ce comportement, on lui a répondu qu'il ferait mieux de ne pas s'en mêler. Un autre exemple concerne un inspecteur ayant vu un collègue toucher la poitrine d'une collaboratrice contre sa volonté. Cet inspecteur a signalé ce comportement, mais le chef du personnel lui aurait répondu de se taire, car l'intéressé était un élément important du service. Ces témoignages font état d'une réticence à intervenir. Les personnes qui continuent à défendre la justice paient le prix fort et s'exposent à des dommages à leur réputation, à une mutation, à une exclusion sociale et à des pressions psychologiques.

Tous ces éléments alimentent une culture de la peur et de l'autocensure. Il est également question de dérapages individuels. L'intervenant fait observer à ce propos qu'il dispose d'éléments prouvant que le chef du service Bien-être aurait demandé, en mars 2025, que certaines recommandations et certains documents soient supprimés du rapport.

Il n'a pu prendre connaissance que de la première partie de l'enquête CORESPO-Respect, qui portait sur des données quantitatives, exprimées notamment sur une échelle de 1 à 7. Même cette première partie était déjà accablante, dans la mesure où 54 % des personnes interrogées ont rendu un avis négatif sur la politique menée.

Le rapport contient également une deuxième partie consacrée aux questions qualitatives. Selon l'intervenant, il s'agit de centaines de réponses de collaborateurs qui, même après deux ans, n'auraient toujours pas été traitées. La raison officielle invoquée pour expliquer ce retard mentionne l'absence de personnel disponible. De nombreux faits concernant notamment des dossiers médicaux seraient évoqués dans les réponses précitées.

En ce qui concerne la politique menée en matière de ressources humaines, l'intervenant souligne qu'une équipe chargée de la gestion du stress a été mise en place, bien que la police dispose déjà d'un service de prévention et de personnes de confiance. Les membres de cette équipe suivraient des formations qui seraient surtout utiles pour leur propre pratique de la psychologie, mais pas pour le travail de la police. Cette équipe de dix

behandelen. Dat is bijzonder laag, zeker in vergelijking met de politiezone Antwerpen, waar één enkele psycholoog jaarlijks 52 dossiers rond posttraumatische stress. Een kandidaat-lid van het stressteam, dat momenteel werkt aan een doctoraat over posttraumatische stress bij politiemedewerkers, werd tegengewerkt, onder het voorwendsel dat posttraumatische stress niet zou bestaan bij de politie.

De heer Dedecker trekt parallellen met de zaak-Koekelberg uit 2011, waarin sprake was van zogenoemde canapébenoemingen en het bevoordelen van de top. Uit documenten van de Inspectie van Financiën zou immers blijken dat de commissaris-generaal een nieuwe gepantserde bedrijfswagen heeft aangekocht, ondanks een negatief advies van de bevoegde inspectiedienst en ondanks het feit dat er tevens een Volvo was besteld. De wagen in kwestie, een BMW, werd bovendien aangekocht via een specifieke financiële constructie waarbij de benodigde middelen afkomstig waren van een andere dienst.

Met betrekking tot de staf van de commissaris-generaal maakt de spreker gewag van geruchten volgens welke het aantal medewerkers verdubbeld zou zijn. Bepaalde personen zouden aangesteld worden in de graad A3 opdat zij overuren kunnen presteren, wat immers niet mogelijk is voor personeelsleden met de graad A4. Daarnaast zou de luxueuze inrichting van de verdieping van de commissaris-generaal ten koste gaan van de huisvesting van andere diensten.

Daarnaast zou de jury voor de aanstelling van de Chief Technical Officer via vzw Smals geen enkele IT-expert hebben geteld, maar zou de partner van de commissaris-generaal daar wel deel van uitgemaakt hebben. De kosten met betrekking tot de Chief Technical Officer zouden overigens ongeveer een half miljoen euro per jaar bedragen.

Tot slot zou de heer Dedecker willen vernemen waarom de voornoemde directeur van de HR-dienst, die als pathologisch werd gediagnosticeerd, niet werd geschorst. Was de commissaris-generaal op de hoogte van een doofpotoperatie door de top van de preventiedienst en de dienst Welzijn in verband met het zogenoemde CORESPO-respect-rapport? Waarom laat hij toe dat het stressteam onderpresteert? Waarom heeft hij, ondanks een negatief advies van de Inspectie van Financiën, toch een dure, luxueuze wagen aangekocht?

De heer Ortwin Depoortere, voorzitter, benadrukt dat het recht op vrije meningsuiting van elk parlementslid

psychologues et de quelques assistants ne traiterait en outre que soixante dossiers par an, soit très peu, surtout en comparaison avec la zone de police d'Anvers, où un seul psychologue traite annuellement 52 dossiers de stress post-traumatique. Une personne qui souhaitait rejoindre l'équipe chargée de la gestion du stress et qui prépare actuellement un doctorat sur le stress post-traumatique au sein de la police, en aurait été dissuadée sous prétexte que le stress post-traumatique n'existerait pas au sein de la police.

M. Dedecker établit ensuite un parallèle avec l'affaire Koekelberg de 2011, dans laquelle il était question de "nominations canapé" et de favoritisme de la hiérarchie. Certains documents de l'Inspection des Finances indiqueraient en effet que le commissaire général aurait acheté une nouvelle voiture de fonction blindée en dépit de l'avis négatif du service d'inspection compétent et bien qu'une Volvo avait également été commandée. La voiture en question, une BMW, aurait en outre été achetée grâce à un montage financier spécifique, les moyens financiers nécessaires provenant d'un autre service.

En ce qui concerne le personnel du commissaire général, l'intervenant fait état de rumeurs selon lesquelles le nombre de collaborateurs aurait doublé. Certaines personnes seraient nommées au grade A3 pour pouvoir effectuer des heures supplémentaires, étant donné que ce n'est pas possible pour les titulaires du grade A4. Par ailleurs, l'aménagement luxueux de l'étage du commissaire général se ferait au détriment des locaux d'autres services.

En outre, il n'y aurait eu aucun expert en informatique dans le jury chargé de la nomination du *chief technical officer* par l'intermédiaire de l'ASBL Smals, mais la partenaire du commissaire général aurait fait partie de ce jury. Par ailleurs, le coût lié au directeur technique serait d'environ un demi-million d'euros par an.

Enfin, M. Dedecker souhaiterait savoir pourquoi le directeur des ressources humaines mentionné précédemment, qui a été diagnostiqué comme étant un cas pathologique, n'a pas été suspendu. Le commissaire général avait-il connaissance de la volonté d'étouffer cette affaire de la hiérarchie du service de prévention et du service Bien-être dans le cadre du rapport CORESPO-Respect? Pourquoi tolère-t-il les insuffisances de l'équipe chargée de la gestion du stress? Pourquoi a-t-il acheté une voiture luxueuse et chère en dépit de l'avis négatif de l'Inspection des Finances?

M. Ortwin Depoortere, président, souligne que le droit à la liberté d'expression de chaque député est

fundamenteel is en niet ter discussie staat. Tegelijk wijst hij erop dat de namen die door de heer Dedecker zijn genoemd, volledig onder diens eigen verantwoordelijkheid vallen.

De heer Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) bevestigt dat hij zich bewust is van de draagwijdte van zijn woorden en erkent dat alles wat hij zegt tegen hem gebruikt kan worden.

III. — ANTWOORDEN EN REPLIEKEN

De heer Eric Snoeck, commissaris-generaal van de Federale Politie, noemt de vergadering op meerdere vlakken belangrijk. Hij verzekert dat hij alle vragen zal beantwoorden, al zal hij binnen het beschikbare tijdsbestek niet op elk punt in detail kunnen ingaan. Hij zal de vragen ordelijk en methodisch behandelen, maar wil beginnen met wat volgens hem het belangrijkste is: de problemen en vermoedens die door meerdere leden werden aangekaart en die verband houden met integriteit en vertrouwen. Volgens hem zijn ongetwijfeld een aantal vragen rond integriteit terecht. Daarop wil hij eerst ingaan, alvorens hij de visie en het algemene model van de politie toelicht.

Hij verwijst naar de integriteitsproblemen die gesignaleerd werden in het kader van het CORESPO-Respect-onderzoek. Hij neemt die problemen heel ernstig en stelt vast dat het woord “doofpotoperatie” verschillende keren gevallen is. Volgens sommigen zou het rapport twee jaar in de kast zijn blijven liggen of zou het zijn genegeerd of door een persoonlijke interventie onder de radar zijn gebleven. Hij ontkent dat er sprake is van een dergelijk manoeuvre en daarom wil hij, om alle twijfels weg te nemen, gedetailleerd toelichten wat er is gebeurd.

In 2021 was de heer Snoeck directeur-generaal van de gerechtelijke politie en de heer Marc De Mesmaeker commissaris-generaal. De spreker en de commissaris-generaal beslisten samen om een integriteitsplan op te stellen en een integriteitsbeleid uit te rollen. Meerdere leden hebben daarnaar verwezen. Het ging om een ambitieus plan, dat hij de leden ter beschikking kan stellen, en dat verder ging dan de wettelijke verplichtingen, onder meer op het vlak van welzijn op het werk. Het doel van het plan was om een reeks concrete acties uit te voeren: acties om de aanbevelingen van de Groep van Staten tegen Corruptie (GRECO) uit te voeren, acties om de diensten die integriteitsproblemen behandelen te versterken, en acties om het voor collega's gemakkelijker

fondamenteel en ne peut pas être remis en cause. Il précise toutefois que les noms cités par M. Dedecker relèvent de son entière responsabilité.

M. Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) confirme qu'il est conscient de la portée de ses propos, et reconnaît que tout ce qu'il dit peut être utilisé contre lui.

III. — RÉPONSES ET RÉPLIQUES

M. Eric Snoeck, commissaire général de la Police Fédérale, estime que cette réunion est importante à plusieurs égards. Il assure qu'il répondra à toutes les questions, mais précise qu'il ne pourra pas entrer systématiquement dans les détails dans le temps imparti. Il traitera les questions avec ordre et méthode, mais souhaite commencer par ce qui lui semble le plus important, à savoir les problèmes et les présomptions évoqués par plusieurs membres et liés à l'intégrité et à la confiance. Selon lui, certaines questions relatives à l'intégrité sont certainement légitimes. Il souhaite y répondre en premier lieu, avant d'exposer la vision et le modèle général de la police.

L'orateur commence par évoquer les problèmes d'intégrité signalés dans le cadre de l'enquête CORESPO-Respect. Il prend ces problèmes très au sérieux et constate que la volonté d'"étouffer" certaines affaires a été évoquée à plusieurs reprises. Selon certains membres, le rapport serait resté dans un tiroir pendant deux ans, il aurait été ignoré ou il serait passé inaperçu à la suite d'une intervention personnelle. L'orateur dément toute manoeuvre de ce genre et tient dès lors à exposer les faits en détail pour écarter le moindre doute.

En 2021, M. Snoeck était directeur général de la police judiciaire et M. Marc De Mesmaeker était son commissaire général. Ils ont décidé conjointement d'élaborer un plan d'intégrité et de mettre en œuvre une politique d'intégrité. Plusieurs membres y ont fait référence. Ce plan ambitieux, qu'il peut transmettre aux membres, allait au-delà des obligations légales, notamment en matière de bien-être au travail. Ce plan visait à mettre en œuvre plusieurs actions concrètes visant à mettre en œuvre les recommandations du Groupe d'États contre la corruption (GRECO), à renforcer les services chargés d'examiner les problèmes d'intégrité, et à faciliter la prise de parole des collègues. En 2021, lorsque l'orateur siégeait au comité de direction, il est apparu nécessaire de mettre

te maken om zich uit te spreken. In 2021, toen de spreker in het directiecomité zetelde, werd de nood gevoeld om een degelijk beleid rond integriteit binnen de Federale Politie op te zetten.

In 2022, toen de commissaris-generaal nog steeds directeur-generaal van de gerechtelijke politie was, werd beslist dat de Federale Gerechtelijke Politie (FGP) als eerste component van de Federale Politie het CORESPO-project zou implementeren. De spreker had daar een beslissende stem in. Het project werd effectief datzelfde jaar opgestart en de commissaris-generaal benadrukt dat het heel belangrijk is te begrijpen wat CORESPO precies inhoudt. Het is een instrument dat heel complementair is met een aantal andere analysemethoden die binnen de politie worden gebruikt. Er werd al verwezen naar de externe wetenschappelijke onderzoeken van IDEWE uit 2018 en 2024. CORESPO heeft niet als doel statistieken te produceren of meningen van collega's in percentages weer te geven, maar om risico's te identificeren waaraan de organisatie blootstaat.

De commissaris-generaal, toen nog directeur-generaal, verzocht het team van de toenmalige commissaris-generaal om hem te helpen bij het opsporen van die risico's. De methodologie was daarbij van groot belang. Binnen CORESPO werd geen onderzoek gevoerd in de traditionele zin; integendeel, het betrof een gezamenlijk proces met de collega's. Nadat in de verschillende directies aanspreekpersonen waren aangeduid, de zogenaamde antennes, werden via workshops dilemma's besproken.

Dat is precies wat de gesprekken hebben opgeleverd. Er werden drie specifieke domeinen aangeduid die binnen de FGP als problematisch of risicovol golden. Het eerste domein was dat van respectvolle interactie op de werkvloer. Dat is geëvolueerd naar het bredere thema van respect, dat in de commissievergadering aan bod komt.

Het tweede domein betrof corruptie, met name de noodzaak om de waakzaamheid ervoor te verhogen. De commissaris-generaal wijst erop dat men zich in 2022 volop in het dossier Sky ECC bevond, waarbij de corruptie van ambtenaren als een belangrijk aandachtspunt werd gezien. Daarom vroeg hij om de methodologie ook op dit gebied toe te passen.

Een derde domein was extremisme, in het bijzonder de strijd tegen extremisme binnen de FGP. De spreker herinnert eraan dat in 2022 de zaak-Jürgen Conings actueel was en dat het thema extremisme toen leefde, vooral met betrekking tot de vraag in hoeverre extremisme een probleem vormde binnen de veiligheidsdiensten en specifiek binnen de politie. Als directeur-generaal gaf

en place une politique solide en matière d'intégrité au sein de la Police Fédérale.

En 2022, alors que le commissaire général était encore directeur général de la police judiciaire, il a été décidé que la Police Judiciaire Fédérale (PJF) serait la première composante de la Police Fédérale à mettre en œuvre le projet CORESPO. L'orateur a d'ailleurs joué un rôle décisif à cet égard. Ce projet a été lancé la même année et le commissaire général souligne qu'il est essentiel de bien comprendre la portée exacte de ce projet. Il s'agit d'un outil développé en parfaite complémentarité avec d'autres méthodes d'analyse utilisées au sein de la police. Les études scientifiques externes réalisées par IDEWE en 2018 et en 2024 ont déjà été évoquées. Le projet CORESPO ne vise ni à produire des statistiques ni à exprimer les opinions de collègues en pourcentages, mais bien à identifier les risques auxquels l'organisation est exposée.

Le commissaire général, qui occupait alors encore le poste de directeur général, a demandé à l'équipe du commissaire général de l'époque de l'aider à identifier ces risques. La méthodologie était cruciale à cet effet. Dans le cadre du projet CORESPO, aucune enquête au sens traditionnel du terme n'a été menée. Il s'agissait plutôt d'un processus collectif incluant les collègues. Après la désignation de personnes de contact ("antennes") dans les différentes directions, plusieurs dilemmes ont été examinés au sein d'ateliers.

Tel fut exactement le fruit des discussions, qui ont permis d'identifier trois domaines spécifiques jugés problématiques ou à risque au sein de la PJF. Le premier domaine concernait le respect dans les interactions au travail. Ce domaine a finalement évolué pour couvrir la question plus large du respect, abordée en commission.

Le deuxième domaine concernait la corruption, en particulier la nécessité d'accroître la vigilance à cet égard. Le commissaire général souligne qu'en 2022, l'affaire Sky ECC battait son plein, et que la corruption des fonctionnaires était jugée prioritaire. C'est pourquoi il a demandé que la méthodologie soit également appliquée à ce domaine.

Le troisième domaine portait sur l'extrémisme, en particulier sur la lutte contre l'extrémisme au sein de la PJF. L'orateur rappelle qu'en 2022, l'affaire Jürgen Conings était encore dans toutes les mémoires. Tout le monde se demandait dans quelle mesure l'extrémisme constituait un problème au sein des services de sécurité, notamment dans les rangs de la police. En sa

hij toen de opdracht om ook op dit terrein de nieuwe methodologie toe te passen.

Na de gesprekken heeft de commissaris-generaal, in zijn hoedanigheid van directeur-generaal van de FGP, een concreet actieplan 2022-2024 uitgewerkt met concrete maatregelen om extremisme binnen de federale en de gerechtelijke politie aan te pakken.

De spreker snijdt het thema respect aan.

De commissaris-generaal meldt dat er niet alleen themasessies werden georganiseerd met het personeel en de zogenaamde antennes – de verantwoordelijken voor integriteit en respect binnen elke directie – maar dat er ook een bevraging werd gehouden. Die bevraging startte op 6 maart 2023 via een interne internettoepassing en werd door meer dan 1700 collega's ingevuld.

In april 2023 werd de commissaris-generaal door de diensten van zijn voorganger geïnformeerd dat de eerste kwantitatieve resultaten van de bevraging beschikbaar waren. Hij werd grondig geïnformeerd omdat de thematiek “respect” hem bijzonder interesseerde en omdat hij het project mee in de steigers had gezet. Hij kreeg toen de ruwe cijfers, die later ook publiek zijn gemaakt, voor het eerst onder ogen.

De cijfers waren markant en de toenmalige commissaris-generaal sprak de spreker daarop aan. Sommige cijfers waren inderdaad opvallend hoog, soms zelfs substantieel en onverklaarbaar veel hoger dan de resultaten in het IDEWE-onderzoek. Die hoge cijfers kwamen ook niet overeen met de indrukken die de spreker zelf en andere directeurs over de organisatie hadden.

De spreker voegt een persoonlijke bedenking toe: hij werkt al meer dan 25 jaar, op alle niveaus, voor de gerechtelijke politie. Hij was onder meer actief in Eupen, Luik en Brussel. Hij baseert zich dus niet louter op statistieken, maar ook op zijn rechtstreekse contacten met talrijke medewerkers. Zijn aanvoelen was dat de cijfers uiteraard ernstig genomen moesten worden, maar dat ze tegelijk ook in hun context geplaatst moesten worden.

Hij besliste daarom dat de eerste resultaten van de bevraging in de bestaande reflectiegroepen besproken moesten worden en dat de antennes in de directies ermee aan de slag moesten gaan. Ze moesten proberen te achterhalen wat er precies achter die cijfers schuilging. De spreker wilde meer bepaald een beeld krijgen van welk gedrag precies door de respondenten

qualité de directeur général, l'orateur a alors demandé que l'on applique également la nouvelle méthodologie sur le terrain.

Après les entretiens, le commissaire général, qui était alors le directeur général de la PJF, a élaboré un plan d'action 2022-2024 qui prévoyait des mesures concrètes visant à lutter contre l'extrémisme au sein de la Police Fédérale et de la Police judiciaire.

L'orateur aborde ensuite le thème concernant le respect.

Le commissaire général ne s'est pas contenté d'organiser des séances d'information pour le personnel et pour les antennes (responsables de l'intégrité et du respect au sein de chaque direction). Il a également placé sur l'intranet un sondage qui a débuté le 6 mars 2023 et auquel plus de 1700 collègues ont répondu.

En avril 2023, les services du commissaire général de l'époque ont informé l'orateur que les premiers résultats quantitatifs étaient connus. Il en a été informé en profondeur, car la thématique “respect” l'intéressait tout particulièrement et parce qu'il avait contribué à lancer cette initiative. C'était la première fois qu'il prenait connaissance des chiffres bruts, qui ont ensuite été publiés.

Ces chiffres étant remarquables, le commissaire général de l'époque en a parlé avec l'orateur. Certains chiffres étaient en effet particulièrement élevés, parfois même beaucoup plus élevés que dans les résultats de l'enquête IDEWE, ce qui était inexplicable. De surcroît, ces chiffres n'étaient pas en phase avec les observations empiriques de l'orateur et d'autres directeurs de l'organisation.

L'orateur souhaite ouvrir une parenthèse: cela fait plus de vingt-cinq ans qu'il travaille à la police judiciaire, à tous les niveaux. Il a notamment été affecté à Eupen, Liège et Bruxelles. Il ne s'appuie donc pas seulement sur des statistiques, mais aussi sur ses contacts directs avec de nombreux collaborateurs. Selon lui, les chiffres devaient bien évidemment être pris au sérieux, mais ils devaient également être situés dans leur contexte.

C'est pourquoi l'orateur a décidé que les premiers résultats de l'enquête devaient être examinés au sein des groupes de réflexion existants et que les antennes devaient s'en charger, dans les directions, pour essayer d'expliquer ce que révélaient exactement ces statistiques. L'orateur souhaitait, plus exactement, se faire une idée précise des comportements que les répondants jugeaient

als problematisch werd ervaren en wat ze precies via hun antwoorden tot uitdrukking wilden brengen.

De commissaris-generaal vroeg ook om deze resultaten te vergelijken met eerdere bevragingen, zoals die van het IDEWE-onderzoek uit 2018. Nadien zouden die dan weer vergeleken kunnen worden met het IDEWE-onderzoek uit 2024.

Hij vroeg bovendien dat er in informatiesessies met de directeurs ook aandacht zou zijn voor ander gedrag dat in de bevraging werdesignaleerd, zoals ongepast gedrag tegenover vrouwelijke collega's uit het administratieve en logistieke kader, generatieconflicten tussen jonge medewerkers en ervarenere personeelsleden, en werkgerelateerde stress.

Meteen dezelfde dag besliste de spreker om de analyse verder te zetten en te verdiepen aan de hand van de eerder gebruikte methodiek: rechtstreekse gesprekken met de medewerkers. De bedoeling was om de alarmerende cijfers beter te kunnen duiden en vooral om te begrijpen wat er werkelijk leeft en misloopt op de werkvloer.

De commissaris-generaal benadrukt formeel dat hij op geen enkel moment aan wie dan ook heeft gevraagd om de studie stop te zetten, laat staan om ze in een lade op te bergen of geheim te houden. Hij heeft enkel gevraagd om de studie te behandelen voor wat ze is: een risico-identificatieoefening die op een professionele manier moest worden behandeld, rekening houdend met de gebruikte methodologie, namelijk gesprekken met de medewerkers.

De commissaris-generaal deelt mee dat hij sinds juni 2023 benoemd is tot commissaris-generaal. De werkzaamheden rond de bevraging worden verdergezet onder de nieuwe directeur-generaal, de heer Laurent Blondiau.

In de maanden daarop werd het rapport verder uitgewerkt, maar door een beperkt team van twee personen. In die ploeg was er een capaciteitsprobleem en de twee personeelsleden kregen een lijst opdrachten. Ze moesten het onderzoek verderzetten, de CORESPO-projecten rond corruptie en extremisme opstarten, en ook het CORESPO-project bij de algemene directie van de bestuurlijke politie (DGA) op gang brengen, waar zich vermoedelijk gelijkaardige problemen voordeden.

Verder moesten zij ook instaan voor de operationalisering van de aanbevelingen van GRECO, wat heel nauwgezet moest gebeuren. Daarnaast moesten ze ook nog andere sessies organiseren. De twee collega's probeerden dit allemaal te doen, maar het was duidelijk

problématiques, et savoir ce qu'ils avaient voulu exprimer au travers de leurs réponses.

Le commissaire général a également demandé de comparer ces résultats avec ceux d'enquêtes préalables, par exemple de l'enquête IDEWE 2018. Par la suite, ils devraient pouvoir l'être aussi avec ceux de l'enquête IDEWE 2024.

L'orateur a en outre demandé que les participants aux sessions d'information avec les directeurs s'intéressent également à un autre type de comportements signalés dans l'enquête, c'est-à-dire aux comportements inappropriés envers les collègues féminines du cadre administratif et logistique, aux conflits générationnels entre les jeunes collaborateurs et les anciens, et au stress au travail.

Ce jour-là, l'orateur a également décidé de poursuivre et d'approfondir cette analyse en appliquant la même méthode qu'auparavant, c'est-à-dire en entamant des entretiens directs avec les collaborateurs. Son objectif était de mieux pouvoir interpréter ces chiffres alarmants et, surtout, de comprendre le ressenti et ce qui n'allait pas sur le terrain.

Le commissaire général affirme formellement qu'il n'a jamais demandé à personne d'interrompre l'étude et, encore moins, de la dissimuler ou de la garder secrète. Il a seulement demandé que l'on traite cette étude pour ce qu'elle était, à savoir une étude d'identification des risques devant être exploitée de manière professionnelle, compte tenu de la méthodologie utilisée, c'est-à-dire de discussions avec les collaborateurs.

Le commissaire général indique qu'il a été nommé dans ses fonctions actuelles en juin 2023 et que le nouveau directeur général, M. Laurent Blondiau, poursuit les discussions.

Au cours des mois qui ont suivi, le rapport a continué d'être exploité, mais par une équipe réduite, composée de deux personnes. Cette équipe avait un problème de capacité mais plusieurs missions lui ont été confiées: poursuivre cette enquête, lancer les projets CORESPO en matière de corruption et d'extrémisme, et mettre en place le projet CORESPO au sein de la direction générale de la police administrative (DGA), où des problèmes similaires se posent sans doute.

Cette équipe a également été chargée de l'opérationnalisation des recommandations du GRECO, ce qui a dû être fait avec énormément de soin. Cette équipe a également dû organiser d'autres sessions. Les deux collègues formant cette équipe ont tenté de s'acquitter

dat er geprioriteerd moest worden en dat is uiteindelijk ook gebeurd.

Toch is de heer Snoeck als commissaris-generaal initiatieven blijven nemen omdat vanaf september 2023 bleek dat er een probleem was met de meldcultuur, doordat er een klimaat heerste waarin het voor personeel heel moeilijk was om zich uit te spreken. Daarom heeft hij de opdracht gegeven om prioritair werk te maken van een degelijk klokkenluiderssysteem, dat zo snel mogelijk moest worden geactiveerd.

Die beslissing nam hij in september 2023, drie maanden na zijn aanstelling als commissaris-generaal *ad interim* en vier maanden nadat hij kennis had genomen van de eerste resultaten. Hij nam die beslissing in het licht van het feit dat het op dat moment moeilijk was om de analyse verder te zetten. Hij heeft toen in een richtlijn onmiddellijk een klokkenluiderssysteem uitgewerkt, dat een paar maanden later operationeel kon worden. Die tijd was nodig om een IT-structuur op te zetten waarin anoniem en in volledige veiligheid integriteitsdilemma's of bezorgdheden bij een centraal meldpunt kunnen worden gemeld.

Daarnaast heeft hij eind 2023, terwijl hij nog steeds *ad interim* in functie was, vastgesteld dat de capaciteitsproblemen binnen het betrokken team aanhielden. Het team werkte al jaren met twee of drie personeelsleden, en op dat moment waren dat er twee, omdat het diensthoofd wegens ziekte al bijna anderhalf jaar afwezig was. Hij heeft daarom beslist om een adviseur aan te stellen met als opdracht de capaciteit van het team structureel te verhogen. Die versterking was volgens hem noodzakelijk opdat alle eerder gelanceerde initiatieven ook daadwerkelijk en gelijktijdig konden worden uitgevoerd. Dat is dan ook gebeurd: de capaciteit werd verdubbeld van drie naar zes personeelsleden en het uitgebreide team werd ondergebracht in een nieuwe dienst.

Die nieuwe dienst verricht niet alleen het werk dat voortvloeit uit CORESPO en het integriteitsplan, maar behandelt ook interne en externe klachten. De Federale Politie ontvangt immers geregeld klachten van externe controleorganen. De dienst staat daarnaast ook in voor kwaliteitscontrole en interne coördinatie.

De commissaris-generaal wijst erop dat het tuchtproces binnen de Federale Politie heel sterk gereguleerd is en verspreid is over verschillende diensten. Daarom was een algemene supervisie noodzakelijk om een totaalbeeld van de problematiek te krijgen. Ook die

de toutes ces missions, mais il est clairement apparu que des priorités devaient être définies et ce fut finalement le cas.

Cependant, après avoir constaté, à partir de septembre 2023, qu'il y avait un problème de culture du signalement qui empêchait les collègues de s'exprimer, M. Snoeck a continué à prendre des initiatives en sa qualité de commissaire général. C'est pourquoi il a demandé qu'un système adéquat soit prioritairement mis en place pour les lanceurs d'alerte et que ce système soit activé le plus rapidement possible.

L'orateur a pris cette décision en septembre 2023, soit trois mois après sa désignation à la fonction de commissaire général *ad interim* et quatre mois après avoir pris connaissance des premiers résultats. Il a pris cette décision, car il était compliqué, à ce moment-là, de poursuivre l'analyse. Il a alors immédiatement élaboré, sous la forme d'une directive, un système destiné aux lanceurs d'alerte qui a pu être opérationnel quelques mois plus tard. Ce délai fut nécessaire pour créer une structure informatique permettant le signalement anonyme et entièrement sécurisé de questions d'intégrité ou de préoccupations à un point de contact central.

Par ailleurs, alors qu'il assurait encore sa fonction *ad interim*, il a constaté fin 2023 que les problèmes de capacité au sein de l'équipe visée persistaient. Cette équipe fonctionnait depuis des années avec deux ou trois agents, et à ce moment-là, elle en comptait deux, car le chef de service était absent depuis près d'un an et demi pour cause de maladie. C'est pourquoi il a décidé de nommer un conseiller chargé d'augmenter structurellement la capacité de l'équipe. Selon lui, ce renforcement s'imposait pour pouvoir mettre en œuvre de manière effective et simultanée toutes les initiatives lancées précédemment. Cette volonté s'est concrétisée: la capacité a été doublée, passant de trois à six membres du personnel, et l'équipe élargie a été intégrée dans un nouveau service.

Ce nouveau service effectue non seulement le travail découlant du projet CORESPO et du plan d'intégrité, mais traite également les plaintes internes et externes. En effet, la Police Fédérale reçoit régulièrement des plaintes émanant d'organes de contrôle externes. Ce service est également chargé du contrôle de la qualité et de la coordination interne.

Le commissaire général souligne que la procédure disciplinaire au sein de la Police Fédérale est très réglementée et qu'elle est répartie entre différents services. C'est pourquoi une supervision générale était nécessaire afin d'obtenir une vue d'ensemble de cette problématique.

supervisie heeft hij doelbewust meteen georganiseerd via dat versterkte team.

Eind 2024 leverde dat team een eindrapport-CORESPO op. Het bevat niet alleen ruwe cijfers, maar ook concrete voorbeelden. Het rapport werd ondertussen aan de vakbonden voorgesteld en door de algemene directie van de gerechtelijke politie (DGJ) vertaald in een actieplan. Hopelijk wordt het morgen definitief goedgekeurd door de vakbonden op het hoger overlegcomité. Uit de vaststellingen vloeien concrete acties voort.

Samenvattend stelt de commissaris-generaal dat hij voor het CORESPO-project, rond het thema respect, niet alleen het initiatief genomen heeft om het te lanceren, maar ook heeft gezorgd voor een consequente opvolging. Dit is expertenwerk. Toen hij vaststelde dat het team onderbemand was, heeft hij het versterkt. Daarnaast heeft hij de aanpak, uiteengezet in een richtlijn, ondertekend.

Hij voegt eraan toe dat het CORESPO-project rond het thema respect bij de DGJ en de DGA verder wordt uitgerold door de nieuwe ploeg. De eerste resultaten van het thema respect binnen de DGA zijn inmiddels beschikbaar en zullen eveneens door het nieuwe team worden verwerkt. Ook de projecten rond extremisme en corruptie zullen zo snel mogelijk van start gaan binnen de DGJ.

De commissaris-generaal hoopt de commissie te hebben overtuigd van het feit dat hij er alles aan gedaan heeft om van CORESPO een succes te maken en dat hij de resultaten absoluut niet in de doofpot wilde laten verdwijnen. Op dit ogenblik zijn er concrete instrumenten beschikbaar binnen de Federale Politie. Er zijn 124 vertrouwenspersonen aangesteld en elke collega die op informele wijze een melding wil doen, bijvoorbeeld over een problematische interpersoonlijke relatie, kan zich tot een van die vertrouwenspersonen richten.

Volgens de commissaris-generaal functioneert dit systeem daadwerkelijk. In het voorbije jaar werden op informele wijze 262 situaties gemeld en behandeld. Binnen de verschillende directies houden de vertrouwenspersonen het CORESPO-project levend door meldingen te behandelen en door met collega's in gesprek te gaan over integriteitsdilemma's.

Daarnaast is het project Signal in werking getreden. Dit project maakt het mogelijk om anoniem en via een digitaal systeem gedragingen die op integriteitsvlak problematisch zijn, te melden bij een centraal meldpunt. De commissaris-generaal roept alle medewerkers op om het systeem te gebruiken. Het werd toegelicht aan de

Il a également veillé, de manière délibérée, à confier immédiatement cette supervision à l'équipe renforcée.

Fin 2024, cette équipe a rendu un rapport final CORESPO. Ce rapport contient non seulement des chiffres bruts, mais aussi des exemples concrets. Dans l'intervalle, il a été présenté aux syndicats et traduit en un plan d'action par la direction générale de la police judiciaire (DGJ). Il est à espérer qu'il sera définitivement approuvé demain par les syndicats au cours de la réunion du Comité supérieur de concertation. Ces constatations ont abouti à des actions concrètes.

En guise de conclusion, le commissaire général indique qu'en ce qui concerne le thème lié au respect dans le cadre du projet CORESPO, il a non seulement pris l'initiative de le lancer, mais qu'il a également veillé à assurer un suivi cohérent. Il s'agit d'un travail d'expert. Lorsqu'il a constaté que cette équipe était en sous-effectif, il l'a renforcée. Il a également adhéré à l'approche exposée dans une directive.

Il ajoute que le projet CORESPO sur le thème du respect continuera à être déployé au sein de la DGJ et de la DGA par la nouvelle équipe. Les premiers résultats relatifs au thème du respect au sein de la DGA sont depuis lors disponibles et ils seront également traités par la nouvelle équipe. Les projets sur l'extrémisme et la corruption seront également lancés aussi vite que possible au sein de la DGJ.

Le commissaire général espère avoir convaincu la commission qu'il avait tout mis en œuvre en vue de la réussite du projet CORESPO et qu'il n'avait nullement l'intention d'en occulter les résultats. Des instruments concrets sont actuellement disponibles au sein de la Police Fédérale. Cent vingt-quatre personnes de confiance ont été désignées et tout collègue souhaitant signaler un problème de manière informelle, concernant par exemple une relation interpersonnelle difficile, peut s'adresser à l'une de ces personnes de confiance.

Selon le commissaire général, ce système est efficace. Au cours de l'année écoulée, 262 situations ont été signalées et traitées de manière informelle. Au sein des différentes directions, les personnes de confiance assurent la continuité du projet CORESPO en traitant les signalements et en discutant avec leurs collègues des dilemmes en matière d'intégrité.

Par ailleurs, le projet Signal est entré en vigueur. Il permet de signaler à un point de contact central, sous le couvert de l'anonymat, des comportements problématiques en matière d'intégrité. Le commissaire général appelle tous les agents à utiliser ce système. Le dispositif a été présenté aux syndicats, qui ont constaté qu'il était

vakbonden, die vaststelden dat het systeem technisch volledig operationeel is, maar dat er nog werk aan de winkel is om het systeem echt leven in te blazen. Dit betekent dat er gecommuniceerd moet worden over de bestaande mogelijkheden, dat er moet worden aangetoond dat meldingen snel behandeld worden, en dat melders op een correcte manier moeten worden doorverwezen naar de bestaande structuren.

Indien de bestaande systemen binnen de Federale Politie onvoldoende functioneren, herinnert de commissaris-generaal eraan dat ook andere controleorganen beschikbaar zijn, zoals het Comité P en de Algemene Inspectie. De heer Snoeck roept iedereen op om vermoedens van ernstige integriteitsproblemen daar te melden. Het systeem wordt verder opgebouwd en de diensten worden versterkt. Sinds de start van Signal twee maanden geleden zijn daar zeven anonieme meldingen van integriteitsproblemen geregistreerd. De commissaris-generaal weet niet wie deze meldingen heeft gedaan en hij zal het ook nooit weten. De dienst werkt autonoom en garandeert de anonimiteit. De heer Snoeck benadrukt met klem dat zowel zijn eigen integriteit als die van de mensen die het systeem hebben opgezet, intact is.

Nu het systeem er is, is het zaak om het te promoten en ingang te doen vinden in de politiecultuur. De commissaris-generaal en alle directeurs engageren zich ertoe om het systeem goed te laten functioneren. Meer dan welk ander korps heeft de Federale Politie nu de mogelijkheid om problemen te melden. Het was de opdracht van de commissaris-generaal om een dergelijk systeem in het leven te roepen en dat is gebeurd. Dat is een eerste statement dat de heer Snoeck wilde maken.

Vervolgens behandelt de spreker de vragen over de staf van het commissariaat-generaal. Hij is als commissaris-generaal in dienst getreden op 16 juni 2023. Het vergde bijzonder veel werk om de continuïteit van zijn functie te garanderen. Een aantal raadgevers had het kabinet verlaten na het vertrek van zijn voorganger. De heer Snoeck werd geconfronteerd met een uiterst minimaal bestaaf kabinet, dat hij zo snel mogelijk moest reorganiseren en versterken.

De commissaris-generaal staat rechtstreeks aan het hoofd van 13 coördinatie- en steundirecties in de arrondissementen, 3 centrale directies – de directie voor internationale samenwerking (CGI), de directie communicatie (CGC) en de directie preventie en bescherming op het werk (CGWB) – en 7 ondersteunende diensten, plus zijn kabinet. Hij stuurt rechtstreeks iets meer dan 25 mensen aan. De commissaris-generaal stelt de vraag welke manager op dat niveau het normaal zou vinden

pleinement operationeel sur le plan technique, mais qu'il restait encore beaucoup à faire en vue de son utilisation effective. En d'autres termes, il faut communiquer à propos des possibilités existantes et démontrer que les signalements sont traités rapidement et que les auteurs de signalements sont orientés de manière adéquate vers les structures existantes.

Si les dispositifs existants au sein de la Police Fédérale présentent des dysfonctionnements, le commissaire général rappelle qu'il est aussi possible de se tourner vers d'autres organes de contrôle, par exemple le Comité P et l'Inspection générale. M. Snoeck invite chacun à signaler tout soupçon de graves problèmes d'intégrité à ces instances. Le système continue à être développé et les services sont renforcés. Depuis le lancement de Signal il y a deux mois, sept signalements anonymes de problèmes d'intégrité ont été enregistrés. Le commissaire général ne connaît pas et ne connaîtra jamais l'identité des auteurs de ces signalements. Le service fonctionne de manière autonome et garantit l'anonymat. M. Snoeck souligne fermement que sa propre intégrité, ainsi que celle des personnes ayant mis en place le mécanisme, demeure intacte.

Le système étant en place, il convient de le promouvoir et de l'intégrer dans la culture policière. Le commissaire général et tous les directeurs s'engagent à veiller à son bon fonctionnement. Plus que tout autre corps, la Police Fédérale a désormais la possibilité de signaler des problèmes. Le commissaire général avait été chargé de mettre en place un système de ce type, ce qu'il a accompli. Il s'agit du premier point que M. Snoeck tenait à souligner.

L'orateur répond ensuite aux questions relatives aux effectifs du Commissariat général. M. Snoeck est entré en service en qualité de commissaire général le 16 juin 2023. Garantir la continuité de sa fonction a demandé un travail considérable. Plusieurs conseillers avaient quitté le cabinet après le départ de son prédécesseur. M. Snoeck a été confronté à un service aux effectifs très réduits, qu'il a dû réorganiser et renforcer dans les plus brefs délais.

Le commissaire général est directement à la tête de treize directions de coordination et d'appui dans les arrondissements, de 3 directions centrales – la Direction de la coopération policière internationale (CGI), la Direction de la communication (CGC) et la Direction interne de prévention et de protection au travail (CGWB) – et de 7 services d'appui, en plus de son cabinet. Il est directement responsable d'un peu plus de 25 personnes. Le commissaire général se demande quel manager

om leiding te geven aan 26 tot 27 directe medewerkers. Daarom werd beslist om een nieuwe staf op te bouwen.

De commissaris-generaal gaat in op de cijfers met betrekking tot de uitbreiding van zijn kabinet. De dienst Screening is uitgebreid van 22 naar 54 personeelsleden. Deze dienst staat in voor 175.000 screenings van uiteenlopende aard en heeft de taken van de Nationale Veiligheidsoverheid overgenomen. De uitbreiding van de capaciteit werd zorgvuldig berekend. De dienst valt onder de verantwoordelijkheid van de commissaris-generaal, maar heeft binnen de organisatie een specifieke plaats. Volgens de heer Snoeck is het voor iedereen evident dat de uitbreiding absoluut noodzakelijk was.

De spreker wil duidelijkheid geven over de aanpassing van het interne reglement (IRI) van de staf van het commissariaat-generaal. Een intern reglement legt enkel vast wie op welke plaats zit en spreekt zich niet uit over het aantal medewerkers, dienstgraden en dergelijke. Het interne reglement werd op lokaal niveau door vier en op nationaal niveau door drie vakbonden goedgekeurd. Er is een kader opgericht van 134 mensen, het noodzakelijke aantal om al deze diensten correct te laten functioneren.

De spreker licht de huidige stand van zaken toe. Momenteel werken er 59 mensen in het commissariaat-generaal. Dat zijn er 15 meer dan onder de vorige commissaris-generaal, die 44 personeelsleden had. Van die 15 extra personeelsleden zijn er 6 – binnenkort 7, aangezien er een aanwerving loopt – voor de digitale transformatie, waaronder een *chief technology officer* (CTO), een *chief information officer*, een *chief security officer* en iemand die zich specifiek met innovatie bezighoudt. Daarmee wordt gevolg gegeven aan de aanbeveling in de audit van Deloitte om op het niveau van het commissariaat-generaal een structuur uit te bouwen die de digitale transformatie aanstuurt.

Daarnaast werden drie mensen aangeworven om de werkdruk bij de PLIF-diensten (Personeel – Logistiek – ICT – Financiën) aan te pakken. Dat gaat niet alleen over het beheer van het commissariaat-generaal zelf, maar ook over de coördinatie van het beheer inzake logistiek en personeel van de gehele Federale Politie. Ook werden er twee experts aangeworven, waaronder één voor de problematiek van veerkracht en partnerschappen, die tevens het voorzitterschap van het Coördinatiecomité Inlichtingen en Veiligheid (CCIV) opneemt. Twee personen houden zich bezig met dossiers inzake HR, diversiteit en inclusie. Tot slot werden drie personen aangeworven voor het Bureau Integriteit.

de ce niveau estimerait qu'il est logique de diriger 26 à 27 collaborateurs directs. C'est pourquoi il a été décidé de constituer une nouvelle équipe.

Le commissaire général présente les chiffres relatifs à l'élargissement de son cabinet. Le service Screening est passé de 22 à 54 membres du personnel. Ce service réalise 175.000 screenings de nature diverse et a repris les tâches de l'Autorité nationale de sécurité. L'augmentation des capacités a été calculée minutieusement. Le service relève de la responsabilité du commissaire général, mais il occupe une place spécifique au sein de l'organisation. Selon M. Snoeck, il est évident pour tout le monde que cette extension était absolument nécessaire.

L'orateur tient à fournir des précisions sur la modification du règlement intérieur (IRI) du personnel du commissariat général. Un règlement intérieur détermine uniquement qui occupe quel poste et ne se prononce pas sur le nombre de collaborateurs, les grades, etc. Le règlement intérieur a été approuvé au niveau local par quatre syndicats et au niveau national par trois syndicats. Un cadre de 134 personnes a été prévu, ce qui correspond au nombre nécessaire pour assurer le bon fonctionnement de tous ces services.

L'orateur commente la situation actuelle. Le commissariat général compte aujourd'hui 59 membres du personnel, soit 15 de plus que sous le commissaire général précédent, dont l'équipe se composait de 44 personnes. Parmi ces 15 personnes supplémentaires, 6 – bientôt 7, car un recrutement est en cours – sont affectées à la transformation numérique, dont un *chief technology officer* (CTO), un *chief information officer*, un *chief security officer* et une personne chargée spécifiquement de l'innovation. Cette structure a été mise en place pour donner suite à la recommandation formulée dans l'audit de Deloitte, qui préconisait la création, au niveau du commissariat général, d'une structure chargée de piloter la transformation numérique.

En outre, trois personnes ont été recrutées pour alléger la charge de travail des services PLIF (Personnel – Logistique – ICT – Finances). Il ne s'agit pas seulement de la gestion du commissariat général lui-même, mais aussi de la coordination de la gestion logistique et des ressources humaines de l'ensemble de la Police Fédérale. Deux experts ont également été recrutés, dont un pour la problématique de la résilience et des partenariats, qui assurera également la présidence du Comité de coordination du renseignement et de la sécurité (CCRS). Deux personnes sont chargées des dossiers relatifs aux ressources humaines, à la diversité et à l'inclusion. Enfin, 3 personnes ont été recrutées pour le Bureau Intégrité.

De commissaris-generaal benadrukt dat de uitbreiding met 15 personen doelgericht en noodzakelijk was. Indien hij deze versterking niet had doorgevoerd, zou men hem dat hebben verweten, zeker wat integriteit en digitale transformatie betreft.

Het aantal personeelsleden blijft overigens onder het maximum waarin het interne reglement voorziet. De commissaris-generaal benadrukt dat geen enkel lid van zijn staf een loonsverhoging heeft gekregen. Er is geen speciale vergoeding voor wie komt werken in het commissariaat-generaal. Die vergoeding bestond vroeger wel, maar is afgeschaft in 2022. Tot dan bestond er een systeem waarbij de commissaris-generaal en de directeurs-generaal zich konden omringen met 24 adviseurs met een bijkomende premie. De commissaris-generaal betreurt dat die premie werd afgeschaft omdat de complexiteit van het werk en de arbeidslast bij het commissariaat-generaal niet te vergelijken zijn met het werk op andere niveaus. Hij vindt het vreemd dat wie op dat niveau komt werken, daar niet voor beloond wordt.

De heer Snoeck wijst erop dat de selectieprocedures strikt zijn gerespecteerd. Zijn staf telt een aantal vaste medewerkers, een aantal wettelijk toegestane adviseurs, en een aantal gedetacheerden vanuit andere functies. De enige consultant in zijn team is de CTO. In tegenstelling tot wat wordt beweerd, zaten er twee IT-specialisten in de aanwervingsjury. De CTO is op volledig reglementaire wijze volgens het profiel-Smalls aangenomen. Zijn verloning is marktconform. De heer Snoeck betreurt dat, maar het is een noodzakelijke investering in de digitale transformatie van de Federale Politie. Het is niet realistisch te denken dat die transformatie uitsluitend met eigen middelen kan worden gerealiseerd. De commissaris-generaal wijst op het uitstekende cv van de CTO. Hij was CTO van het jaar in 2023. Zijn ervaringen met de digitalisering bij de stad Brussel zijn zeer overtuigend. Hij is overigens slechts een van de 234 consultants die aan de slag zijn bij de Federale Politie.

De heer Snoeck verzekert dat iedereen die bij hem werkt, is aangeworven op basis van kwaliteit, ervaring en professionele competentie. Het team is divers, met een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen.

De commissaris-generaal heeft ervoor gekozen om te werken op de site van het Rijksadministratief Centrum (RAC), dat ondertussen het hoofdkwartier van de Federale

Le commissaire général souligne que ce recrutement de 15 personnes supplémentaires était ciblé et indispensable. On lui aurait adressé des reproches s'il n'avait pas renforcé l'équipe du commissariat général, en particulier en ce qui concerne les domaines de l'intégrité et de la transformation numérique.

Le nombre de membres du personnel demeure d'ailleurs inférieur au maximum prévu par le règlement intérieur. Le commissaire général souligne qu'aucun membre de son équipe n'a bénéficié d'une augmentation de salaire. Les personnes qui rejoignent le commissariat général ne reçoivent aucune indemnité spécifique. Une indemnité de ce type existait auparavant, mais elle a été supprimée en 2022. Jusqu'alors, il existait un système permettant au commissaire général et aux directeurs généraux de s'entourer de 24 conseillers bénéficiant d'une prime. Le commissaire général déplore la suppression de cette prime, car la complexité du travail et la charge de travail au sein du commissariat général ne sont pas comparables à celles des autres niveaux. Il trouve étrange que les personnes qui viennent travailler à ce niveau ne soient pas récompensées.

M. Snoeck indique que les procédures de sélection ont été respectées à la lettre. Son équipe comprend des collaborateurs fixes, des conseillers, comme la loi le permet, et des personnes détachées d'autres fonctions. Le seul consultant de son équipe est le CTO. Contrairement à ce que d'aucuns ont affirmé, deux spécialistes en informatique siégeaient dans le jury de recrutement. Le CTO a été recruté en toute conformité avec la réglementation et son profil correspond parfaitement à celui établi par Smals. Sa rémunération est conforme au marché. M. Snoeck le déplore, mais il s'agit d'un investissement nécessaire dans la transformation numérique de la Police Fédérale. Il n'est pas réaliste de penser que cette transformation peut s'opérer uniquement avec les ressources propres de la police. Le commissaire général souligne le CV remarquable du CTO, qui a été désigné CTO de l'année en 2023. Ses réalisations en matière de numérisation pour le compte de la ville de Bruxelles sont très convaincantes. Il n'est d'ailleurs que l'un des 234 consultants qui travaillent pour la Police Fédérale.

M. Snoeck garantit que tous les membres de son équipe ont été recrutés en fonction de leur qualité, de leur expérience et de leurs compétences professionnelles. Il s'agit d'une équipe diverse qui présente une répartition équilibrée entre les femmes et les hommes.

Le commissaire général a choisi de travailler sur le site de la Cité administrative de l'État, qui est devenu le quartier général de la Police Fédérale et où

Politie is. Er werken 2000 politieambtenaren in gelijkwaardige omstandigheden.

Met de beschuldiging dat er sprake zou zijn van een graaicultuur, heeft de commissaris-generaal het zeer moeilijk. Zijn werknemers zijn continu beschikbaar, zij werken dag en nacht, onder meer om parlementaire vragen te beantwoorden, operationele problemen aan te pakken, buitenlandse missies voor te bereiden en personeelsproblemen op te lossen.

Uiteraard kloppen zij overuren. Geen enkel lid van zijn staf behoort evenwel tot de honderd personeelsleden van de Federale Politie die het meest verdienen aan overuren. Deze mensen hebben geen baremaverhoging genoten wanneer zij bij het commissariaat-generaal aan de slag zijn gegaan. De heer Snoeck staat ervoor garant dat elk gepresteerd overuur voor een daadwerkelijk gewerkt uur staat. Hij nodigt de aanwezigen uit om zelf te komen vaststellen hoe zijn team functioneert. Hij benadrukt dat dit team niet slechts voor de commissaris-generaal werkt, maar voor de volledige Federale Politie, en dat ook hijzelf op die manier werkt.

De heer Snoeck hoopt dat hij heeft kunnen aantonen dat er geen sprake is van een verdubbeling van het personeelsbestand, noch van een graaicultuur en dat hij als commissaris-generaal niet bezig is met het versterken van zijn entourage uit een of andere persoonlijke ambitie. Als de commissieleden bepaalde documenten willen zien, zal hij die bezorgen. In plaats van verdachtmakingen verdienen de personeelsleden erkenning en appreciatie. Zonder kritiek te willen geven op het verleden, wijst de heer Snoeck erop dat de situatie van vandaag fundamenteel anders is dan die van enkele jaren geleden.

De commissaris-generaal benadrukt het belang van integriteit en vertrouwen. Hij heeft niet het gevoel dat het vertrouwen in het commissariaat-generaal bij het personeel van de Federale Politie verdwenen is. Wel hebben de personeelsleden grote verwachtingen van de hiërarchie. Ze verlangen naar een minder bureaucratische organisatie, zij vragen voertuigen, IT en een verbetering van de infrastructuur – de spreker verwijst naar de problemen bij de Directie beveiliging (DAB) en de FGP van Luik, gecompliceerde dossiers die hij probeert aan te pakken. De personeelsleden willen dat de werkdruk daalt, zij willen zich erkend voelen en zij vragen om een aantal problematische situaties te mogen benoemen.

De commissaris-generaal was en is zich ervan bewust dat hij een zware functie en een zware erfenis heeft aanvaard. De problemen worden nu benoemd en er

2000 fonctionnaires de police sont occupés dans des conditions équivalentes.

Le commissaire général n'accepte pas les allégations selon lesquelles il régnerait une culture du profit personnel au sein de la Police Fédérale. Ses collaborateurs sont disponibles en permanence, ils travaillent jour et nuit, notamment pour répondre aux questions parlementaires, gérer des problèmes opérationnels, préparer des missions à l'étranger et résoudre des problèmes de personnel.

Il va sans dire qu'ils prestent des heures supplémentaires. Cependant, aucun membre de son équipe ne figure parmi les cent membres du personnel de la Police Fédérale qui gagnent le plus grâce aux heures supplémentaires. Ces personnes n'ont pas bénéficié d'une augmentation barémique lorsqu'elles ont rejoint le commissariat général. M. Snoeck garantit que chaque heure supplémentaire correspond à une heure de travail effectivement prestée. Il invite les personnes présentes à venir observer par elles-mêmes le fonctionnement de son équipe. Il souligne que, comme lui, cette équipe travaille non seulement pour le commissaire général, mais aussi pour l'ensemble de la Police Fédérale.

M. Snoeck espère avoir démontré qu'il n'est pas question d'un doublement des effectifs ni d'une culture du profit personnel, et qu'en tant que commissaire général, il ne cherche pas à renforcer son entourage pour satisfaire une quelconque ambition personnelle. Si les membres de la commission souhaitent consulter certains documents, il les leur fera parvenir. Au lieu d'être la cible d'accusations malveillantes, les membres du personnel méritent reconnaissance et appréciation. Sans vouloir critiquer ses prédécesseurs, M. Snoeck souligne que la situation actuelle est fondamentalement différente de celle qui prévalait il y a quelques années.

Le commissaire général souligne l'importance de l'intégrité et de la confiance. Il n'a pas l'impression que le personnel de la Police Fédérale ait perdu confiance dans le commissariat général. Les membres du personnel ont toutefois de grandes attentes à l'égard de la hiérarchie. Ils aspirent à une organisation moins bureaucratique et ils réclament des véhicules, des outils informatiques et une amélioration des infrastructures – l'orateur fait référence aux problèmes rencontrés par la Direction de sécurisation (DAB) et la PJF de Liège, des dossiers complexes qu'il s'efforce de résoudre. Les membres du personnel souhaitent un allègement de la charge de travail, ils veulent se sentir reconnus et demandent à pouvoir signaler certaines situations problématiques.

Le commissaire général était dès le départ conscient qu'il acceptait une fonction difficile et un lourd héritage. Les problèmes ont désormais été identifiés et des

worden systemen opgebouwd om tot een beter uitgeruste Federale Politie te komen. Dat kost tijd, maar er zijn al concrete resultaten geboekt. De spreker wijst op de lange doorlooptijd van veel procedures voor de aankoop van materieel. Ondanks de moeilijke omstandigheden geeft de grote meerderheid het beste van zichzelf in moeilijke omstandigheden.

De commissaris-generaal hoopt dat hij de vragen over zijn persoonlijke integriteit, de integriteit van het commissariaat-generaal, en de vragen over het vertrouwen en de wil om vooruit te gaan, voldoende heeft beantwoord.

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) dankt de commissaris-generaal voor zijn antwoorden over de twee zaken die de meeste beroering bij de publieke opinie hebben veroorzaakt. Over andere punten hoopt ze in de toekomst nog meer van gedachten te kunnen wisselen.

Het lid beklemtoont dat de Federale Politie een aantrekkelijke werkgever moet zijn, die vertrouwen en integriteit uitstraalt. Dat is voor haar het grote werkpunt voor de commissaris-generaal in deze legislatuur. Hij zal dat in alle openheid en transparantie moeten doen. Het lid vraagt met name dat hij op een andere manier zal communiceren over de twee komende rapporten over corruptie en extremisme, zowel ten aanzien van de minister als ten aanzien van het Parlement. Mochten die rapporten negatieve elementen bevatten, dan moeten die onmiddellijk door de commissaris-generaal en zijn staf worden aangepakt.

Mevrouw De Vreese besluit dat de integriteit bij de politie met spoed moet worden hersteld. Het federale regeerakkoord bevat ook voor de Federale Politie ambitieuze doelstellingen. Het lid hoort haar collega Vandemaele tussen de lijnen door pleiten voor een regionalisering, met zijn verwijzing naar de goede werking van de Antwerpse politie. Mevrouw De Vreese twijfelt er echter niet aan dat de Federale Politie zeker van plan is om het de komende jaren even goed te doen.

De heer Ortwin Depoortere (VB) heeft er begrip voor dat de commissaris-generaal zijn repliektijd heeft aangewend om dieper in te gaan op het CORESPO-onderzoek en de vele vragen in verband met integriteit. Het lid betreurt echter dat niet alle rapporten ter zake publiek worden gemaakt. Daarom sluit hij zich aan bij de vraag van mevrouw De Vreese om het Parlement terdege in kennis te brengen van de rapporten over corruptie en extremisme. Het lid maakt de vergelijking met de werking van het Comité P en Comité I, de officiële parlementaire instanties die de inlichtingen- en veiligheidsdiensten controleren.

systèmes sont élaborés afin de parvenir à une Police Fédérale mieux équipée. Ce processus sera long, mais des résultats concrets ont déjà été enregistrés. L'orateur pointe la longueur des procédures d'achat de matériel. En dépit du contexte difficile, les personnes concernées donnent cependant, dans leur grande majorité, le meilleur d'elles-mêmes.

Le commissaire général espère avoir suffisamment répondu aux questions relatives à son intégrité personnelle, à l'intégrité du commissariat général, ainsi qu'à la confiance et à la volonté d'avancer.

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) remercie le commissaire général pour ses réponses concernant les deux points qui ont le plus troublé l'opinion publique. À l'avenir, elle espère pouvoir échanger encore davantage avec lui sur d'autres points.

La membre souligne que la Police Fédérale doit être un employeur attractif, qui inspire confiance et intégrité. Elle estime qu'il s'agit du point auquel le commissaire général devra principalement s'atteler au cours de cette législature. Il devra à cet égard procéder en totale ouverture et transparence. La membre demande notamment qu'il communique différemment à l'avenir au sujet des deux prochains rapports relatifs à la corruption et à l'extrémisme, et ce, tant vis-à-vis du ministre que vis-à-vis du Parlement. Si ces rapports contiennent des éléments négatifs, le commissaire général et ses services devront immédiatement s'employer à y remédier.

Mme De Vreese conclut que l'intégrité au sein de la police doit être rétablie de toute urgence. L'accord de gouvernement fédéral contient également des objectifs ambitieux pour la Police Fédérale. La membre entend M. Vandemaele plaider en filigrane en faveur d'une régionalisation lorsqu'il évoque le bon fonctionnement de la police anversoise. Mme De Vreese ne doute toutefois pas que la Police Fédérale aura à cœur d'égaliser ce niveau de qualité dans les années à venir.

M. Ortwin Depoortere (VB) comprend que le commissaire général ait utilisé son temps de réplique pour aborder de manière plus approfondie le rapport CORESPO et les nombreuses questions liées à l'intégrité. Il regrette cependant que tous les rapports en la matière ne soient pas rendus publics. C'est pourquoi il se joint à la demande de Mme De Vreese d'informer le Parlement comme il se doit au sujet des rapports relatifs à la corruption et à l'extrémisme. Le membre fait le parallèle avec le fonctionnement du Comité P et du Comité R, les organes parlementaires officielles chargées du contrôle des services de renseignement et de sécurité.

De heer Depoortere heeft moeite met de verklaring van de commissaris-generaal dat hij de vele klachten en aantijgingen intern zal afhandelen. De staf van de Federale Politie kan onmogelijk tegelijk rechter en partij zijn. Daarom herhaalt het lid zijn pleidooi om het HR-beleid van de Federale Politie extern te laten doorlichten. Als er niets te verbergen is, waarom mag er dan geen externe doorlichting komen? Dan is voor iedereen duidelijk, zowel voor de buitenstaanders als voor de werknemers bij de Federale Politie, dat deze kwestie in alle openheid zal worden afgehandeld.

Ten slotte stelt het lid voor om ook de organisatiestructuur van de Federale Politie, die de commissaris-generaal van zijn voorgangers heeft geërfd, door een externe instantie te laten beoordelen.

Mevrouw Catherine Delcourt (MR) bedankt de commissaris-generaal en herinnert eraan dat de hoorzitting een algemeen doel had. Er kwamen uiteenlopende onderwerpen aan bod. Ze is blij dat integriteit nog steeds een zeer belangrijke waarde is binnen de Federale Politie, want het is van cruciaal belang dat de bevolking een absoluut vertrouwen blijft hebben in de Federale Politie. Daartoe moeten de politieagenten zelf ook vertrouwen hebben in de organisatie en in degenen die aan het hoofd ervan staan.

De spreekster stelt een aantal concrete vragen over hoe de Federale Politie en haar infrastructuur zouden kunnen evolueren. En welke maatregelen zijn daartoe in het werkveld nodig? Ze betreurt dat tijdens de hoorzitting niet kon worden ingegaan op de manier waarop de Federale Politie zal worden versterkt en geherstructureerd. Ze zal de minister daarover nog vragen stellen, want veiligheid is een absolute prioriteit voor de regering.

De heer Éric Thiébaud (PS) dankt de commissaris-generaal dat hij eerst aan de Kamer toelichting heeft gegeven, wat niet altijd het geval is. Hij benadrukt dat de commissaris de nodige maatregelen heeft genomen en dat fouten van voor zijn indiensttreding in 2024 hem niet kunnen worden aangewreven.

De spreker kan zich niet vinden in het bashen van de Federale Politie door sommigen met bijbedoelingen. Volgens hem is er een sterke Federale Politie nodig, die de politiezones ondersteunt. In dat verband wijst hij erop dat de commissie van de commissaris-generaal verwacht dat hij de reeds lopende herstelmaatregelen voortzet. Hij waardeert ook dat de commissaris-generaal ongepast gedrag binnen de politie nooit heeft verzwegen.

De heer Xavier Dubois (Les Engagés) is blij dat de commissaris-generaal zich vastberaden en gedreven

M. Depoortere accepteert moeilijk dat de commissaris-général affirme qu'il traitera les nombreuses plaintes et allégations en interne. Les services de la Police Fédérale ne peuvent pas être à la fois juges et parties. C'est pourquoi le membre préconise une nouvelle fois que faire réaliser un audit externe de la politique des ressources humaines de la Police Fédérale. Si personne n'a rien à cacher, pourquoi un audit externe ne pourrait-il pas être réalisé? Il apparaîtrait ainsi clairement aux yeux de tous, tant des personnes extérieures que du personnel de la Police Fédérale, que cette question sera traitée en toute transparence.

Enfin, le membre propose également de faire évaluer par un organe externe la structure d'organisation de la Police Fédérale, que le commissaire général a héritée de ses prédécesseurs.

Mme Catherine Delcourt (MR) remercie le commissaire général en rappelant que l'audition avait une vocation générale. De nombreux sujets ont été abordés. Elle se réjouit que l'intégrité soit une valeur toujours très importante au sein de la Police Fédérale, car il est essentiel que la population garde une confiance absolue en celle-ci. À cette fin, les policiers eux-mêmes doivent avoir confiance en l'organisation et en ceux qui la dirigent.

L'intervenante a posé plusieurs questions concrètes sur la manière dont la Police Fédérale et ses infrastructures pourraient évoluer et dont ces mesures se traduiraient sur le terrain. Elle déplore que le format de l'audition n'ait pas permis d'aborder la manière dont la Police Fédérale sera renforcée et restructurée et continuera à interroger le ministre à ce sujet, car la sécurité est une priorité absolue du gouvernement.

M. Éric Thiébaud (PS) remercie le commissaire général d'avoir réservé la primeur de ses explications à la Chambre, ce qui n'est pas toujours le cas. Il souligne que le commissaire a pris les mesures qui s'imposaient et qu'on ne peut lui imputer des erreurs commises avant son entrée en fonction en 2024.

L'intervenant ne souscrit pas au *Police Fédérale bashing* mené par certains avec quelques arrière-pensées et affirme qu'on a besoin d'une Police Fédérale forte, qui soutienne les zones de police. À cet égard, il précise que la commission attend du commissaire général qu'il poursuive l'action de redressement entamée. Il le félicite aussi de n'avoir jamais couvert de comportement inapproprié au sein de la police.

M. Xavier Dubois (Les Engagés) salue la détermination et le dynamisme dont le commissaire général fait

toont. Hij zal volgens de spreker immers veel moed nodig hebben om de aangekondigde maatregelen uit te voeren. De spreker benadrukt dat de parlementsleden de uitvoering van die maatregelen zullen ondersteunen en er mee voor zullen ijveren dat de strategische doelen in de praktijk worden gehaald.

De spreker betreurt dat aan de hoorzitting slechts een korte tijd toegemeten was. Een aantal specifieke vragen is daardoor onbeantwoord gebleven en de besprekingen hadden grondiger gekund. Hij hoopt daarom dat er snel een nieuwe hoorzitting komt, en zal in de tussentijd zijn vragen aan de minister stellen.

De heer Brent Meuleman (Vooruit) benadrukt dat het realiseren van ambitieuze toekomstplannen alleen mogelijk is als de hele organisatie mee is. De mensen op het terrein zullen de plannen van de regering, het Parlement en de staf immers in de praktijk moeten omzetten.

De heer Franky Demon (cd&v) heeft een commissaris-generaal gehoord die de wil toont om de zaken aan te pakken. Het gaat echter over delicate kwesties, zoals angst, conflicten en grensoverschrijdend gedrag, en de negatieve casussen blijven binnenstromen. Daarom blijft het lid met een bang hart zitten dat het slechts om het topje van de ijsberg zou gaan. Uiteindelijk zal er echt daadkracht moeten getoond worden: *the proof of the pudding is in the eating*. Het lid verzoekt dan ook om later een nieuwe hoorzitting te organiseren om de vinger aan de pols te houden.

De heer Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) heeft de commissaris-generaal veel algemene principes horen aanhalen, maar op zijn vele vragen – over de ANPR-camera's, de IT-problemen, de personeelsproblemen, het HR-beleid, de concurrentie tussen de verschillende spelers, de uniformen of de versnippering – heeft hij geen enkel concreet antwoord gekregen. Het lid betreurt dat ten eerste. Het zou toch niet meer dan logisch zijn dat Kamerleden zo snel mogelijk een mondelinge toelichting krijgen over de essentiële kwesties en daarop ook op een ernstige manier kunnen repliceren?

Bovendien lijkt de commissaris-generaal te suggereren dat de Kamerleden de politie geen warm hart toedragen. Daarom wil het lid beklemtonen dat zijn bekommernissen net voortkomen uit betrokkenheid bij de Federale Politie. Het lid gelooft in een sterke Federale Politie, die gedragen wordt door haar medewerkers, maar hij kan dat niet verzoenen met de signalen die hij opvangt vanop het terrein. Het ontbreken van antwoorden versterkt dat gevoel nog.

preuve, car il lui faudra beaucoup de courage pour mettre les mesures annoncées en œuvre. Il souligne que les députés sont là pour soutenir cette mise en œuvre et pour permettre la concrétisation de ces objectifs stratégiques.

L'intervenant déplore que le temps réservé à l'audition ait été trop court, car plusieurs questions concrètes sont restées sans réponse et les échanges auraient pu être plus approfondis. Dès lors, il espère qu'une nouvelle audition sera organisée rapidement. Dans l'intervalle, il reposera ses questions au ministre.

M. Brent Meuleman (Vooruit) souligne que la réalisation de projets d'avenir ambitieux ne sera possible que si l'ensemble de l'organisation y est associé. Le personnel sur le terrain devra en effet mettre en pratique les projets du gouvernement, du Parlement et des services du commissaire général.

M. Franky Demon (cd&v) a entendu un commissaire général qui montre sa détermination à agir. Il s'agit toutefois de questions délicates, telles que la peur, les conflits et les comportements transgressifs. En outre, les cas négatifs continuent d'affluer. C'est pourquoi le député craint qu'il ne s'agisse que de la partie émergée de l'iceberg. Finalement, il faudra réellement faire preuve de détermination: *the proof of the pudding is in the eating*. Le membre demande par conséquent d'organiser une nouvelle audition ultérieurement afin de rester au fait de la situation.

M. Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) a entendu le commissaire général évoquer beaucoup de principes généraux, mais il n'a obtenu aucune réponse concrète à ses nombreuses questions concernant notamment les caméras ANPR, les problèmes relatifs aux TIC, les problèmes liés au personnel, la politique des ressources humaines, la concurrence entre les différents acteurs, les uniformes ou le morcellement. Le membre le déplore profondément. En toute logique, les députés devraient bénéficier au plus vite d'un exposé oral sur les questions essentielles, auquel ils pourraient également répondre par la suite de manière éclairée.

En outre, le commissaire général semble suggérer que les députés ne sont pas bien disposés envers la police. C'est pourquoi le membre tient à souligner que ses préoccupations découlent précisément de son engagement envers la Police Fédérale. Le membre croit en une Police Fédérale forte bénéficiant du soutien de ses collaborateurs, ce qu'il ne parvient toutefois pas à concilier avec les signaux qu'il reçoit en provenance du terrain. L'absence de réponses renforce encore ce sentiment.

De heer Paul Van Tigchelt (Open Vld) verkiest, net als andere leden, om zo snel mogelijk mondelinge antwoorden te krijgen op de vele vragen die werden gesteld.

Het lid beaamt het essentiële belang van een goed functionerende Federale Politie voor de veiligheid van de burgers. De personeelsleden van de Federale Politie spelen daarin een belangrijke rol. Ook om die reden moeten het welzijn en het welbevinden van het personeel op de werkvloer nauwlettend worden bewaakt. Het lid is het niet eens met de bewering van een collega dat er nog niets is veranderd.

Een pijnpunt is en blijft de tuchtwet. Bij concrete meldingen over schendingen van de integriteit, toxisch leiderschap of seksuele intimidatie, moet daaraan op tuchtvak verder gevolg worden gegeven. Het is niet aan de commissaris-generaal om daarover in de commissie concrete uitspraken te doen, maar de huidige tuchtprocedures zijn veel te log en leiden zelden op een redelijke termijn tot een concreet resultaat. Daarom moet het Parlement die tuchtwet hervormen.

De heer Van Tigchelt is het niet eens met de suggestie van de commissievoorzitter om de Federale Politie opnieuw door een externe instantie te laten doorlichten. De voorganger van minister Quintin heeft voldoende studies laten uitvoeren en een staten-generaal ter zake georganiseerd. Nu moet het Parlement met al dat voorbereidend materiaal aan de slag gaan. Iedereen weet welke mogelijkheden er zijn om de Federale Politie efficiënter te doen functioneren. Nu moet het ook gebeuren.

De heer Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) haalt twee West-Vlaamse zegswijzen aan: “De vis begint te rotten aan de kop” en “de vis verdrinken”. Beide zaken zijn volgens hem van toepassing op wat tijdens de hoorzitting werd verteld.

De commissaris-generaal verwijt de leden dat ze te weinig vertrouwen hebben in de Federale Politie, terwijl uit de welzijnsenquête van 2019 en het CORESPO-rapport blijkt dat de eigen medewerkers de politietop wantrouwen. Minder dan 1 op de 10 personeelsleden heeft vertrouwen in de politietop. De Kamerleden zijn niet meer dan een klankbord voor de politiemensen die al die misstanden hebben gemeld. En wat verklaart de commissaris-generaal nu? Dat hij met dezelfde mensen die de problemen hebben veroorzaakt, de zaken gaat oplossen. De leiders van de diensten HR en Welzijn doen er net alles aan om de zaken in de doofpot te stoppen. Klokkenluiders worden aan de kant geschoven

M. Paul Van Tigchelt (Open Vld) estime, à l’instar d’autres membres, qu’il est souhaitable que les réponses aux nombreuses questions qui ont été posées soient fournies oralement et dans les plus brefs délais.

L’intervenant reconnaît l’importance capitale d’une Police Fédérale performante pour la sécurité des citoyens. Les membres du personnel de la Police Fédérale jouent un rôle crucial à cet égard. C’est également pour cette raison que le bien-être et le ressenti du personnel sur le lieu de travail doivent être suivis attentivement. L’intervenant ne partage pas l’avis de son collègue selon lequel rien n’a changé.

La loi disciplinaire reste un point délicat. Les signalements concrets de violations de l’intégrité, de leadership toxique ou d’intimidation sexuelle doivent faire l’objet de suites disciplinaires. Il n’appartient pas au commissaire général de se prononcer concrètement à ce sujet en commission, mais les procédures disciplinaires actuelles sont beaucoup trop lourdes et aboutissent rarement à un résultat concret dans un délai raisonnable. C’est la raison pour laquelle le Parlement doit réformer cette loi disciplinaire.

M. Van Tigchelt ne partage pas la suggestion du président de la commission de soumettre à nouveau la Police Fédérale à un audit par une organisation externe. La prédécesseure du ministre Quintin a fait réaliser suffisamment d’études et organisé des états-généraux sur la question. Il appartient maintenant au Parlement de s’atteler à la tâche avec tout ce matériel préparatoire. Tout le monde connaît les possibilités dont on dispose pour améliorer l’efficacité de la Police Fédérale. Le temps est venu de passer à l’action.

M. Jean-Marie Dedecker (ONAFH/INDÉP) cite deux proverbes que l’on entend souvent en Flandre occidentale: “Le poisson commence à pourrir par la tête” et “noyer le poisson”. Il estime que ces deux expressions s’appliquent à ce qui a été dit lors de l’audition.

Le commissaire général reproche aux membres de ne pas faire suffisamment confiance à la Police Fédérale, alors que l’enquête de 2019 sur le bien-être et le rapport CORESPO montrent que les membres du personnel de la police n’ont eux-mêmes pas confiance en leurs dirigeants. Ils sont moins d’un sur dix à faire confiance aux hauts responsables. Les députés ne sont rien de plus qu’une caisse de résonance des policiers qui ont signalé tous ces abus. Or, que déclare aujourd’hui le commissaire général? Qu’il va régler les problèmes en concertation avec ceux-là mêmes qui les ont causés. Les responsables des services RH et Bien-être font tout pour étouffer ces affaires. Les lanceurs d’alerte sont écartés

of op pensioen gesteld. Het lid verwijst opnieuw naar de voorbeelden die hij tijdens de vragenronde heeft aangehaald.

De heer Dedecker betreurt ook dat hij geen enkel antwoord heeft gekregen op zijn vragen. Wat doet het stressteam? Het lid is van mening dat in eerste instantie de personen die de problemen hebben veroorzaakt, moeten worden heropgevoed of aan de kant worden gezet. De toxische top moet worden aangepakt.

De heer Dedecker leest onder meer in het rapport dat de commissaris-generaal – die graag spreekt over zijn integriteit – zich niet wou neerleggen bij het advies van de inspecteur van Financiën en dat vervolgens het budget van de DSU werd aangesproken om zijn BMW te betalen. Er was al een Volkswagen ter beschikking en er was ook al een nieuwe Volvo besteld, maar vooraleer die was geleverd, bestelde de commissaris-generaal alweer een nieuwe wagen. Is dat volgens hem een voorbeeld van integriteit?

De heer Dedecker besluit dat hij op die vragen toch graag nog een antwoord zou krijgen.

De heer Ortwin Depoortere, voorzitter, verduidelijkt dat de commissie altijd kan beslissen om zo snel mogelijk een nieuwe hoorzitting met de commissaris-generaal te organiseren. Alleen moet men daarbij wel rekening houden met de reeds vastgelegde agenda.

De heer Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) hoopt in dat geval dat de commissaris-generaal zich ertoe wil verbinden om alvast tegen het einde van de volgende week schriftelijke antwoorden te verstrekken op de gestelde vragen.

De heer Ortwin Depoortere, voorzitter, stelt voor dat de commissaris-generaal de schriftelijke antwoorden zo snel mogelijk aan de parlementsleden bezorgt.

De rapporteurs,

Matti Vandemaele
Éric Thiébaut

De voorzitter,

Ortwin Depoortere

ou mis à la retraite. L'intervenant répète les exemples qu'il a cités lors de la séance de questions.

M. Dedecker regrette également de ne pas avoir reçu de réponse à ses questions. Que fait la *stressteam*? L'intervenant estime qu'il faut d'abord rééduquer ou mettre sur la touche les personnes qui ont causé les problèmes. Il faut s'attaquer à la direction toxique.

M. Dedecker lit notamment dans le rapport que le commissaire général – qui parle volontiers de son intégrité – n'a pas voulu se plier à l'avis de l'inspecteur des Finances et que le budget de la DSU a donc été mis à profit pour payer sa BMW. Une Volkswagen était déjà à sa disposition et une nouvelle Volvo avait également été commandée, mais avant que celle-ci ne soit livrée, le commissaire général a commandé une nouvelle voiture. S'agit-il d'un exemple d'intégrité, selon lui?

M. Dedecker conclut en indiquant qu'il aimerait tout de même obtenir une réponse à ces questions.

M. Ortwin Depoortere, président, précise que la commission peut toujours décider d'organiser une nouvelle audition du commissaire général dans les plus brefs délais. Il convient toutefois de tenir compte de l'ordre du jour déjà fixé.

M. Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) espère que le commissaire général s'engagera alors à fournir des réponses écrites aux questions posées d'ici la fin de la semaine prochaine.

M. Ortwin Depoortere, président, propose que le commissaire général transmette les réponses écrites aux députés dans les plus brefs délais.

Les rapporteurs,

Matti Vandemaele
Éric Thiébaut

Le président,

Ortwin Depoortere

BIJLAGE

Hoorzitting Parlement CG Eric SNOECK - 17 juni 2025 Inleidende uiteenzetting

Mijnheer de voorzitter,
Dames en Heren Volksvertegenwoordigers,

Bedankt dat u me heeft uitgenodigd om vandaag te spreken over de huidige situatie van de Federale Politie en over mijn visie op de organisatie in het licht van het regeerakkoord.

Ik beschouw onze ontmoeting als een belangrijk moment van transparantie, verantwoordelijkheid en democratische dialoog.

Het is bovendien normaal en terecht dat onze samenleving en u, haar vertegenwoordigers, een onberispelijke voorbeeldfunctie verwachten van de leden van de politiediensten. Ik zal er op het einde op terugkomen, met name gezien de recente kritiek die in de openbare ruimte is geuit.

1. Een complexe context die sterk en snel verandert

De opdrachten van de Geïntegreerde Politie, en dus ook die van het nationale politiekorps dat de Federale Politie vormt, situeren zich in een bijzonder veeleisende en nooit eerder geziene context.

Onze samenleving wordt geconfronteerd met **complexe veiligheidsuitdagingen die voortdurend evolueren**: activiteiten in verband met georganiseerde criminaliteit (geweld, corruptie, witwassen ...), de specifieke problematiek van de productie en handel in drugs, de terugkerende aanwezigheid van de terroristische dreiging, de spectaculaire ontwikkeling van de informaticacriminaliteit in allerlei verschijningsvormen enz.

Er zijn nieuwe vormen van protest ontstaan die de openbare orde kunnen verstoren, soms zonder identificeerbare organisator en steeds meer geleid door desinformatie.

Verkeersveiligheid blijft eveneens een permanent aandachtspunt.

Daarbovenop komen ongeziene geopolitieke uitdagingen. Ze hebben een dagelijkse impact op de binnenlandse veiligheid en vereisen dat we onze collectieve weerbaarheid en onze veiligheidsvoorzieningen versterken.

De razendsnelle technologische evoluties - met name op het gebied van digitalisering en artificiële intelligentie - veranderen zowel de werkwijzen van criminelen als onze actiemogelijkheden ingrijpend.

Bovendien is de **Belgische Geïntegreerde Politie al jaren het voorwerp van discussies en hervormingen**. Er wordt voortdurend in het openbaar gedebatteerd over de organisatieschaal van de Lokale Politie, het voortbestaan van de Federale Politie, de taakverdeling, de betaalpolitie, de privatisering. Nu komen er geleidelijk aan antwoorden.

Onze collega's, de personeelsleden, moeten echter dagelijks **het hoofd bieden aan al deze complexe uitdagingen en tegelijk inspelen op de potentiële veranderingen**. Dat moeilijke en instabiele klimaat wordt versterkt door onzekerheden over het statuut, de pensioenen en de eindeloopbaanregeling.

2. Alleen een geïntegreerd en collectief antwoord is doeltreffend tegen deze uitdagingen

Tegenover deze uitdagingen moet het antwoord van de Staat sterk, collectief, geïntegreerd en coherent zijn.

Op strikt politieel gebied **telt alleen een geïntegreerd politieoptreden**: lokale politiekorpsen die sterk zijn in nabijheidswerk en eerstelijnsrespons, aangevuld met een sterke Federale Politie, zowel in de uitvoering van haar eigen opdrachten als in haar opdrachten van operationele en niet-operationele steun.

De Federale Politie heeft als enige nationale politiekorps weliswaar een essentiële rol te vervullen. Maar we weten allemaal dat ze de problemen niet alleen kan oplossen.

Het is in het complementaire optreden met de andere overheidsniveaus, in de samenwerking met de Lokale Politie, met de inlichtingendiensten, de gerechtelijke en bestuurlijke overheden enz. dat we een globaal antwoord bieden, ten dienste van de burgers.

3. Een Federale Politie op de afspraak, ten dienste van de samenleving

De Federale Politie is doorgaans op de afspraak wanneer het gaat om de vervulling van **haar opdrachten, haar verplichtingen en de legitieme verwachtingen van onze medeburgers**.

Enkele concrete voorbeelden uit ons **jaarverslag 2024** (<https://www.politie.be/jaarverslag-federalepolitie/nl>) getuigen van de concrete behaalde resultaten in de tien kernopdrachten van de Federale Politie:

- de bijdrage aan het terugdringen van de activiteiten en de impact van de (georganiseerde) criminaliteit
- de bijdrage aan de strijd tegen terrorisme, radicalisme en gewelddadig extremisme
- de bijdrage aan het beheersen van de ernstige en complexe cybercriminaliteit
- de politieel respons op bijzondere actieterrains: snelwegen, havens, luchthavens, treinen
- de bescherming en beveiliging van goederen en personen
- de grenscontrole
- het crisisbeheer en het genegotieerd beheer van de openbare ruimte
- de operationele steun (intern en aan de Lokale Politie)
- de niet-operationele steun aan de Geïntegreerde Politie
- de coördinatie van het politiewerk.

Die resultaten **hebben we voornamelijk te danken aan de inzet van onze 14 000 medewerkers en medewerkers**.

Politie mensen op het terrein, maar ook leden van de ondersteunende diensten in het backoffice, leidinggevend ... Ze zijn het gezicht van een Federale Politie die onvermoeibaar werkt, met professionalisme, toewijding ... en vaak in nederigheid.

4. Opdrachten en medewerkers onder voortdurende en verhoogde druk

De **Federale Politie is geenszins 'in crisis'**, haar dagelijkse resultaten zijn hiervan het beste bewijs.

De **opdrachten worden echter steeds intenser en vooral complexer**, op alle actieterrains van de Federale Politie.

Activiteitsgraad van de georganiseerde criminaliteit, aantal over te brengen gevangenen, migratiestromen, aantal te beschermen sites of persoonlijkheden, verwachtingen van de Lokale Politie voor gespecialiseerde steun, cyberaanvallen, openbare protesten enz. **Al die indicatoren gaan in stijgende lijn en hebben een tastbare impact op onze dagelijkse werking.** Ze mobiliseren meer dan ooit tevoren onze ploegen op het terrein, onze experts in de centrale diensten, onze menselijke, logistieke en budgettaire middelen.

Wat we vandaag zien is een **toenemende wanverhouding tussen de opdrachten die ons worden toebedeeld en de middelen waarover we beschikken om ze uit te voeren.** Die druk op onze middelen is geen vaststelling van zwakte, noch een zoveelste oproep aan de regering die duidelijk streeft naar een versterking van de Federale Politie. Het is een oproep tot klaarheid, reorganisatie en prioritering.

De druk bestaat - maar ik zie ze eerder als een motor dan als een rem. Ze **verplicht ons om beter te doen, ons aan te passen, onze methoden te herzien, de interne samenhang te versterken en meer klaarheid te brengen in de toekenning van de middelen.** Dat is evenzeer een plicht als een opportuniteit.

En dat doet niets af aan het opmerkelijke werk dat onze ploegen dagelijks verrichten. Integendeel: het is om hen beter te ondersteunen dat we samen verder moeten gaan op onze weg naar een meer wendbare, gestroomlijnde en veerkrachtige Federale Politie.

5. Interne uitdagingen die we met een helder hoofd aanpakken

De uitdagingen worden niet alleen ingegeven door externe druk.

We beseffen ten volle **wat er intern moet worden verbeterd om efficiënter en doeltreffender te zijn en onze personeelsleden duurzaam te ondersteunen.**

In de voorbije twee jaar hebben we het initiatief genomen om een volledige analyse van onze werking uit te voeren, op basis van onze eigen vaststellingen, die van onze medewerkers en ook de perceptie van onze voornaamste belanghebbenden.

De uitdagingen die daarbij werden geïdentificeerd, zijn talrijk. Bij wijze van voorbeeld:

- De **bureaucratische logheid** verminderen die ons operationeel reactievermogen afremt;
- Onze **aantrekkelijkheid** verbeteren, onder andere dankzij de modernisering van de rekrutering, de loopbanen en de arbeidsvoorwaarden, rekening houdend met onze specifieke opdrachten;
- Een **meer op maat gesneden hr-beleid** ontwikkelen voor onze personeelsleden
- De **infrastructuurproblemen** verhelpen, zoals blijkt uit de soms ontoelaatbare omstandigheden in bepaalde infrastructures, met name bij de FGP van Luik of bij DAP;
- **Onze digitale tools** die nog te versnipperd zijn beter integreren om onze ploegen te voorzien van betrouwbare, beveiligde en interoperabele oplossingen;
- **Een digitale transformatie bespoedigen**, nog steeds een grote en complexe uitdaging, ondanks de inspanningen die sinds mijn aantreden zijn geleverd. De verwachtingen zijn hoog, maar de obstakels talrijk: versnippering van de systemen, externe afhankelijkheden, regelgevende beperkingen. Dit vereist klaarheid, methode en een gemeenschappelijke visie;
- Voortzetten van de **inhaalbeweging die we moeten maken op onze basislogistiek** (voertuigen, IT-materiaal ...);
- De **structuur van onze organisatie** verder ontwikkelen ;
- De processen in verband met de **overheidsopdrachten** kunnen verkorten wanneer de operationaliteit in gevaar komt door de lengte van de procedures;
- ...

Niet al deze vaststellingen zijn nieuw, maar we bekijken ze met een zeer heldere blik. Het zijn ook die van onze collega's die rechtstreeks op het terrein werken.

Er werden resoluut acties in gang gezet, afhankelijk van de hefboomen waarover we beschikken. Het ritme en de reikwijdte van bepaalde verbeteringen **hangen ook af van externe actoren buiten onze organisatie**: Regie der Gebouwen, provinciale politiescholen, statuten, overheidsopdrachten, wetgevende beperkingen enz. We beschouwen die factoren niet als een excuus om niets te doen. We moeten er rekening mee houden in een wil om anders te werken, met meer wendbaarheid, en in een kader van gedeelde verantwoordelijkheid.

6. In de voorbije maanden hebben we actie ondernomen en het pad geëffend voor vernieuwing

Ik heb mijn functie van commissaris-generaal opgenomen in april 2024 nadat ik ze 10 maanden *ad interim* had uitgeoefend en na verschillende jaren aan het hoofd te hebben gestaan van de Algemene directie gerechtelijke politie.

Gedurende meer dan anderhalf jaar, tot de regeerakkoorden van februari 2025, werkten we in een **zeer strak kader**: een regering aan het einde van haar legislatuur en dan in lopende zaken, wat de overhandiging van een formele opdrachtbrief onmogelijk maakte. Daarbij kwamen beperktere begrotingsmarges en een verwachting met betrekking tot de politieke keuzes over de toekomst van de Federale Politie en van het model van Geïntegreerde Politie.

Ondanks die context, met de directeurs-generaal, de directeurs (mandaathouders), de terreinverantwoordelijken en al onze medewerkers, **hebben we niet gewacht**.

We hebben uiteraard de continuïteit van de dienstverlening verzekerd, ook op kritieke momenten zoals bij de aanslagen van oktober 2023 of de diverse nationale betogingen zoals die van de landbouwers.

Maar dat niet alleen: waar nodig en mogelijk **hebben we concrete acties ondernomen om de funderingen van de Federale Politie te versterken**, overeenkomstig de opdracht die me werd toevertrouwd door de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie onder de vorige legislatuur. In het bijzonder en naast andere initiatieven:

- De begroting - zwaar in het rood in juni 2023 - werd op orde gezet en is vandaag opnieuw onder controle;
- Er werden prioritaire projecten op het vlak van digitalisering opgezet, op basis van een onafhankelijke audit (Deloitte);
- Het belangrijke project i-Police werd grondig bijgestuurd na een kritieke interne audit en onder een nieuwe governance. De evaluatie is nog aan de gang.
- De internationale politiesamenwerking werd verder opgevoerd, met concrete acties ten aanzien van prioritaire partners;
- Ik heb voor 2025 formeel duidelijke prioriteiten vastgesteld voor het volledige management. Ze zijn opgebouwd rond vijf grote assen:
 - o digitale transformatie
 - o human resources
 - o de verbetering van de werking van onze organisatie
 - o onze bijdrage aan de veiligheidsketen
 - o onze relatie met de burger;
- Een programmamanager en/of projectleiders zijn verantwoordelijk in elk domein, met als opdracht de naleving van de termijnen te verzekeren en de projecten snel te concretiseren ten gunste van de werking en de personeelsleden;
- Het commissariaat-generaal werd gereorganiseerd volgens mijn visie en de vastgestelde prioriteiten om te zorgen voor een meer performante aansturing (*in concreto* en vandaag gaat het om een uitbreiding van het team met 15 personen, voornamelijk in de domeinen budgettair beheer, digitale transformatie en intelligence, human resources en integriteit);
- De transversale coördinatie werd meer gestructureerd, met name op het gedeconcentreerde niveau, via de invoering van gemeenschappelijke arrondissementele plannen tussen de bestuurlijke directeur-coördinator (dirco) en de gerechtelijk directeur (dirjud).
- Er werd een meer performante cijfermonitoring opgezet die zorgt voor een betere aansturing;
- ...

Dit komt bovenop de vele initiatieven die iedere mandaathouder binnen zijn verantwoordelijkheidsdomein genomen heeft.

Tegelijkertijd hebben we onze inspanningen verdubbeld **om onze medewerkers beter uit te rusten en hun werkomstandigheden te verbeteren**. Er werden al belangrijke investeringen gedaan, maar het zijn de tastbare resultaten op het terrein die tellen voor onze teams.

Samen met het directiecomité en heel het management hebben we vooruitgang geboekt in **de ontwikkeling van de fundamentele opdrachten van de commissaris-generaal**: eindverantwoordelijke voor het dagelijkse beheer van de Federale Politie, werkgever van alle personeelsleden, internationaal vertegenwoordiger van de Geïntegreerde Politie, beheerder van een van de vier componenten van de organisatie, coördinator van de gerechtelijke, bestuurlijke en beheersaspecten en waker over de goede geïntegreerde werking van de Belgische politie.

Al deze stappen, elk van hen bescheiden, maar fundamenteel in het geheel, waren noodzakelijk om **een stevigere sokkel te vormen waarop we nu de toekomst kunnen bouwen.**

7. De koers voor 2025 en daarna: onze inspanningen verdubbelen ...

Het begin van 2025 is een keerpunt.

Een nieuwe regering treedt aan. Er wordt een nieuw regeerakkoord goedgekeurd en er worden **duidelijke richtsnoeren voor veiligheid en de Federale Politie vastgelegd, in het bijzonder :**

- Een **resultaatgerichte aanpak**, opnieuw toegespitst op de belangrijkste operationele prioriteiten: georganiseerde criminaliteit, handel in verdovende middelen, verkeersveiligheid ... waarbij concrete resultaten worden verwacht;
- Een **bevestiging en consolidatie van het geïntegreerde politiemodel**, met geleidelijke aanpassingen van de taakverdeling en de hertoewijzing van bepaalde van haar opdrachten aan andere actoren, in het bijzonder Defensie en de Private veiligheid;
- Een **gerichte versterking van de Federale Politie** :
 - o in de functie van de gerechtelijke politie (voornamelijk in Antwerpen en Brussel);
 - o in de speciale eenheden (DSU);
 - o bij de luchtvaartpolitie;
 - o op het vlak van digitale transformatie.

De wil om de werking en de efficiëntie van de Federale Politie te verbeteren, ook op structureel vlak.

We zijn er klaar voor om deze prioriteiten te concretiseren en daarbij maken we optimaal gebruik van de middelen en structuren die vandaag de dag beschikbaar zijn.

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan twee grote specifieke oefeningen bij de Federale Politie. Dit gebeurt in nauw overleg met het directiecomité en de directeurs:

- Deze zomer zal aan onze voorgedijministers een ontwerp van een **(tot nu toe onbestaand) algemeen strategisch plan voor de Federale Politie 2025-2030** worden voorgelegd. Dit plan, gebaseerd op een grondige analyse van de huidige situatie (*doorlichting*), is bedoeld om:
 - o de algemene visie voor de Federale Politie te concretiseren;
 - o de verbintenissen en belangrijkste verbeterpunten bij de uitvoering van de tien kernopdrachten te bepalen;
 - o de verbeterdomeinen te prioriteren, waarbij duidelijke en meetbare doelstellingen worden vastgelegd;
 - o een planning op te stellen van de toewijzing van de middelen (capaciteit en middelen), op basis van de beschikbare kredieten.
- De formulering, voor de herfst van 2025, van **concrete voorstellen over de noodzakelijke structurele evolutie van onze organisatie.**

Deze twee oefeningen maken deel uit van een mandaat dat ik heb gekregen van de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie en zijn in overeenstemming met de principes die in het regeerakkoord zijn vastgelegd.

Het doel van beide oefeningen is de efficiëntie van de Federale Politie te verhogen in het kader van haar huidige opdrachten, rekening houdend met de operationele uitdagingen en de concrete behoeften op het terrein.

Het is de bedoeling om te evolueren naar **een nog doeltreffendere organisatie ten aanzien van de huidige uitdagingen, soepeler, met een grotere operationele capaciteit, digitaler, gekenmerkt door een betere coördinatie, een grotere efficiëntie en met een grotere en duidelijkere rol voor de commissaris-generaal.**

Deze strategische consolidatie is niet enkel theoretisch. Ze zal ervoor zorgen dat heel de organisatie zich naar dezelfde doelstellingen richt.

Tegelijkertijd boeken we al vooruitgang daar waar het mogelijk is om **het regeerakkoord concreet uit te voeren en het dagelijkse werk beter te beheren:**

- Geleidelijke versterking van de prioritaire eenheden;
- Digitalisering: aanpassing van de interne organisatie, prioritering en professioneler beheer van sleutelprojecten (ANPR, i-Police, IT-behoeften van de gespecialiseerde gerechtelijke politie ...);
- Implementering van een 'zomerplan' voor de luchtvaartpolitie op Brussels Airport;
- Organisatie van de weerbaarheid in overleg met Defensie;
- ...

De **geleidelijke logistieke heruitrusting** zal in de volgende maanden worden voortgezet. Er worden meerdere leveringen verwacht, voornamelijk van nieuwe vroeger bestelde voertuigen, alsook van materiaal dat bedoeld is om de basisuitrusting te versterken. In de komende weken zullen nog beslissingen over aankopen worden genomen, afhankelijk van de budgetten die zullen worden vrijgemaakt.

Tot slot zullen we bijdragen aan het opstellen van de volgende **Kadernota Integrale Veiligheid** en zullen we op het einde van het jaar onze voorgedijministers een ontwerp van nieuw **Nationaal Veiligheidsplan** voorleggen.

Het voorbereidende werk van onze diensten heeft een nieuwe impuls gekregen.

Met het aantreden van een nieuwe regering en de goedkeuring van een regeerakkoord dat een duidelijke richting aangeeft, beschikken we over een bijgewerkt politiek kader om de geleverde inspanningen te consolideren en te versnellen.

8. Integriteit en vertrouwen: essentiële waarden

Integriteit is een fundamentele vereiste voor de werking van elke democratische politie en een leidraad voor de acties van het management van de Federale Politie in haar geheel, en voor mijn acties sinds het begin van mijn professionele loopbaan in het bijzonder.

Ik ben me er volop van bewust dat er de laatste weken heel wat vragen zijn gesteld, soms publiekelijk, over bepaalde beslissingen, het interne klimaat van de organisatie, de acties van de directeurs(-generaal) of van de commissaris-generaal.

Veel van de geformuleerde beschuldigingen zijn niet genuanceerd, soms onjuist, en geven jammer genoeg een vervormd beeld van de Federale Politie. Een beeld dat geen recht doet aan het dagelijkse werk van duizenden toegewijde medewerkers en medewerkers, noch aan de inspanningen die worden geleverd om onze interne werking te verbeteren.

In 2021 kwam een volledig actieplan Integriteit tot stand. Dit plan werd de laatste jaren onderverdeeld in verschillende concrete acties, in het bijzonder binnen de Algemene directie gerechtelijke politie.

Op het niveau van het Commissariaat-generaal werd een 'bureau Integriteit' (CG/BIB) opgericht en aanzienlijk versterkt. De capaciteit van het gespecialiseerde team werd verhoogd. Deze dienst beperkt zich niet tot het bevorderen van de integriteit en het maken van een 'foto': Hij begeleidt de algemene directies bij de uitwerking van beheersplannen voor de integriteit, zorgt voor de behandeling van klachten en meldingen, steunt de hogere tuchtoverheid, houdt zich bezig met de aansprakelijkheidskwesties van de werkgever en speelt een actieve rol op het vlak van syndicale relaties.

Binnen de verschillende directies werden er bovendien 34 contactpunten Integriteit aangewezen, zijn 124 opgeleide vertrouwenspersonen Integriteit en 22 in dat domein gespecialiseerde onderzoekers actief.

Er is een signaalfunctie in werking gesteld die personeelsleden in staat stelt anoniem melding te maken van eventuele integriteitsschendingen.

Het streven naar meer integriteit is een permanent traject. Het directiecomité en de directeurs verbinden zich ertoe om het bestaande systeem in stand te houden, door de nodige cultuur te behouden en om regelmatig in overleg met de vakorganisaties de efficiëntie ervan te evalueren.

9. Een Federale Politie in beweging

De Federale politie is actief op verschillende niveaus:

- om **de continuïteit** van onze opdrachten en de operationele urgentie strikt en met professionalisme te beheren;
- om **te verbeteren wat vanaf nu verbeterd moet worden** met behulp van de hefboomen waarover we beschikken;
- om **te bouwen aan de toekomst met een gestructureerde, ambitieuze, maar realistische visie.**

... zonder **het essentiële uit het oog te verliezen: de behoeften van het terrein !**

De (grondige) hervormingen nemen tijd in beslag en de effecten zijn niet steeds onmiddellijk zichtbaar. Ze vereisen een professioneel veranderingsmanagement om een zo groot mogelijk draagvlak te creëren. Bovendien moeten er aangepaste financiële en wetgevende middelen beschikbaar blijven voor de verantwoordelijkheden die aan de Federale Politie zijn toevertrouwd.

Ik wens de kwaliteit van de dialoog met de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie te onderstrepen. In een geest van transparantie en institutionele loyaliteit houd ik hen regelmatig op de hoogte van de stand van zaken van de lopende projecten, van de ondervonden problemen en de genomen beslissingen. De steun die ze hebben uitgesproken, zo ook publiekelijk vorige week, voor onze organisatie en haar directie, is een belangrijk signaal voor alle teams. Hij versterkt de stabiliteit die nodig is om de hervormingen door te voeren in een veeleisende context.

Gesterkt door dit vertrouwen van de uitvoerende macht hebben we ook nood aan steun van de wetgevende macht om de noodzakelijke evolutie van de Federale Politie in de komende maanden en jaren met slagvaardigheid en de vereiste sereniteit tot een goed einde te brengen.

We handelen allen dagelijks met een enkel ultiem doel voor ogen: de bevolking beter dienen en haar veiligheid verzekeren.

Ik dank u voor uw aandacht en blijf tot uw beschikking voor vragen of punten die u aan de orde wilt stellen.

Eric SNOECK

Commissaris-generaal van de Federale Politie

17 juni 2025

ANNEXE

Audition Parlement CG Eric SNOECK - 17 juin 2025 Exposé introductif

Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs les Députés,

Je vous remercie de m'avoir invité à m'exprimer aujourd'hui au sujet de la situation actuelle de la Police Fédérale, ainsi que de ma vision sur l'organisation et ce, à la lumière de l'accord de gouvernement.

Je considère notre rencontre comme un moment important de transparence, de responsabilité et de dialogue démocratique.

Par ailleurs, il est normal, légitime, que notre société et vous, ses représentants, attendiez une exemplarité irréprochable des membres des forces de l'ordre. J'y reviendrai en fin d'exposé, notamment au regard de certaines critiques récentes exprimées dans l'espace public.

1. Un contexte complexe, en mutation profonde et accélérée

Les missions de la Police intégrée, et donc également celles du corps de police national que constitue la Police Fédérale, s'inscrivent aujourd'hui dans un contexte particulièrement exigeant et inédit.

Notre société est confrontée à des **menaces sécuritaires complexes et en constante évolution** : activités liées à la criminalité organisée (violence, corruption, blanchiment,...), problématique spécifique de la production et au trafic de stupéfiants, présence récurrente de la menace terroriste, développement spectaculaire de la criminalité informatique sous des manifestations diverses,...

De nouvelles formes de protestation susceptibles de troubler l'ordre public sont apparues, parfois sans organisateur identifiable et de plus en plus orientées par de la désinformation.

La sécurité routière demeure également une préoccupation permanente.

À cela s'ajoutent des défis géopolitiques inédits. Ils ont un impact quotidien sur la sécurité intérieure et ils nous imposent de renforcer notre résilience collective et nos dispositifs de sécurité.

Les évolutions technologiques extrêmement rapides - notamment en matière de digitalisation et d'intelligence artificielle - transforment en profondeur tant les modes opératoires criminels que nos possibilités d'action.

Par ailleurs, la **Police intégrée belge est en questionnement et en chantier depuis plusieurs années**. Des débats permanents sont menés au grand jour quant à l'échelle d'organisation de la police locale, la pérennité de la Police Fédérale, la répartition des tâches, la police payante, la privatisation,. Des réponses sont désormais progressivement apportées.

Nos collègues membres du personnel sont cependant amenés à **affronter tous ces défis complexes au quotidien, tout en intégrant les potentiels changements**. Ce climat difficile et instable est exacerbé par des incertitudes relatives au statut, au régime des pensions et des fins de carrière.

2. Face à ces défis, seule une réponse intégrée et collective est efficace

Face à ces enjeux, la réponse de l'Etat doit être forte, collective, intégrée et cohérente.

Sur le plan strictement policier **seule une action de police intégrée compte** : des corps de police locaux forts dans la proximité et la réponse de première ligne, complétés par une Police Fédérale forte, dans l'exécution de ses missions propres et dans ses missions d'appui opérationnel et non opérationnel.

La Police Fédérale, en tant que seul corps de police national, a certes un rôle essentiel à jouer. Cependant, nous savons tous qu'elle ne peut parvenir seule à résoudre les problèmes qui se posent.

C'est dans l'action complémentaire avec les autres niveaux de pouvoir, dans le travail effectué en synergie avec la Police Locale, avec les services de renseignement, les autorités judiciaires et administratives,... que nous apportons une réponse globale, au service des citoyens.

3. Une Police Fédérale au rendez-vous, au service de la société

La Police Fédérale est globalement bel et bien au rendez-vous dans l'exécution de **ses missions, ses engagements et des attentes légitimes de nos concitoyens**.

Quelques exemples concrets, issus de notre **rapport annuel 2024** (<https://www.police.be/rapportannuel-policefederale/fr>), témoignent des résultats concrets obtenus dans les dix missions principales de la Police Fédérale :

- la contribution à la réduction des activités et de l'impact de la criminalité (organisée)
- la contribution à la lutte contre le terrorisme, le radicalisme et l'extrémisme violent
- la contribution à la maîtrise de la cybercriminalité grave et complexe
- la réponse policière sur des terrains d'action particuliers : autoroutes, ports, aéroports, trains
- la protection et sécurisation des biens et des personnes
- le contrôle des frontières
- la gestion de crise et à la gestion négociée de l'espace public
- l'appui opérationnel (interne et au bénéfice de la Police locale)
- l'appui non opérationnel au profit de la Police intégrée
- la coordination de l'action policière.

Ces résultats, **nous les devons essentiellement à l'engagement de nos 14 000 collaboratrices et collaborateurs**.

Policiers de terrain, mais aussi membres des services d'appui en back-office, cadres dirigeants,... Ils sont le visage d'une Police Fédérale qui travaille sans relâche, avec professionnalisme, dévouement ... et souvent dans l'humilité.

4. Des missions et des collaborateurs sous pression permanente et accrue

La **Police Fédérale n'est en aucun cas 'en crise'**, ses résultats quotidiens en sont le meilleur indicateur.

Cependant, le **poids des missions confiées ne cesse de croître**, en intensité et surtout en complexité, dans tous les domaines d'action de la Police Fédérale.

Degré d'activité de la criminalité organisée, nombre de détenus à transférer, flux migratoires, nombre de sites ou de personnalités à protéger, attentes de la police locale en appui spécialisé, attaques cyber, protestations publiques, etc... **tous ces indicateurs sont à la hausse et ils ont un impact concret sur notre fonctionnement quotidien.** Ils mobilisent nos équipes sur le terrain, nos experts dans les services centraux, nos ressources humaines, logistiques et budgétaires,... plus que jamais auparavant.

Ce que nous vivons aujourd'hui, c'est une **inadéquation croissante entre les missions qui nous sont confiées et les moyens dont nous disposons pour y répondre.** Cette mise sous tension de nos ressources n'est pas un constat de faiblesse, ni un énième appel au gouvernement, qui s'engage clairement dans un renforcement de la Police Fédérale. Elle est un appel à la lucidité, à la réorganisation et à la priorisation.

Cette pression existe – mais je la considère comme un moteur plutôt qu'un frein. Elle nous **oblige à faire mieux, à nous adapter, à revoir nos méthodes, à renforcer la cohérence interne et la clarté dans l'allocation des moyens.** C'est un devoir autant qu'une opportunité.

Et cela ne remet en rien en cause le travail remarquable accompli chaque jour par nos équipes. Au contraire : c'est pour mieux les soutenir que nous devons poursuivre, ensemble, notre chemin vers une Police Fédérale plus agile, plus alignée et plus résiliente.

5. Des défis internes que nous affrontons avec lucidité

Les défis à relever ne sont pas seulement dictés par la pression externe

Nous sommes pleinement conscients de **ce qui, en interne, doit être amélioré pour renforcer notre efficacité et notre efficience et soutenir durablement nos membres du personnel.**

Au cours des deux dernières années, nous avons pris l'initiative de réaliser une analyse complète de notre fonctionnement, sur base de nos propres constats, ceux de nos collaborateurs et aussi la perception de nos principaux stakeholders.

Les défis qui ont été identifiés dans ce contexte sont nombreux. A titre d'exemple :

- Réduire les **lourdeurs bureaucratiques** qui freinent notre réactivité opérationnelle ;
- Améliorer notre **attractivité**, entre autres grâce à la modernisation du recrutement, de parcours de carrière et les conditions de travail dans le respect de nos métiers spécifiques ;
- Développer une **politique RH davantage sur mesure** pour nos membres du personnel
- Remédier aux **problèmes d'infrastructure**, comme le montrent les conditions parfois inadmissibles dans certaines infrastructures, notamment à la PJF de Liège ou à la DAP ;
- **Intégrer davantage nos outils numériques**, encore trop fragmentés, pour offrir à nos équipes des solutions fiables, sécurisées et interopérables ;
- **Accélérer une transformation digitale** qui reste, malgré les efforts consentis depuis mon entrée en fonction, un défi majeur et complexe. Les attentes sont fortes, mais les obstacles sont nombreux : morcellement des systèmes, dépendances externes, contraintes réglementaires. Cela exige de la clarté, de la méthode et une vision commune ;
- Poursuivre le **mouvement de rattrapage à effectuer sur notre logistique de base** (véhicules, matériel IT,...) ;
- Faire évoluer la **structure de notre organisation** ;
- Pouvoir réduire les processus liés aux **marchés publics** lorsque l'opérationnalité est mise en danger par la longueur des procédures ;
- ...

Ces constats ne sont pas tous nouveaux mais nous les regardons de manière très lucide. Ils sont aussi ceux de nos collègues qui travaillent directement sur le terrain.

Des actions ont été engagées de manière résolue, en fonction des leviers dont nous disposons. En effet, le rythme et la portée de certaines améliorations **dépendent aussi d'acteurs extérieurs à notre organisation** : Régie des Bâtiments, écoles provinciales de police, statuts, marchés publics, contraintes législatives, etc... Nous ne considérons pas ces facteurs comme des prétextes à l'inaction. Ils sont à prendre en compte dans une volonté à travailler autrement, avec plus d'agilité, et dans un cadre de responsabilité partagée.

6. Au cours des derniers mois, nous avons agi et préparé le terrain du renouveau

J'ai pris mes fonctions de Commissaire Général en avril 2024 après avoir exercé cette responsabilité *ad interim* pendant 10 mois, et après plusieurs années passées à la tête de la Direction générale de la Police judiciaire.

Durant plus d'un an et demi, jusqu'aux accords de gouvernement de février 2025, nous avons évolué dans un **cadre particulièrement contraint** : un gouvernement en fin de législature, puis en affaires courantes ne permettant pas la remise d'une lettre de mission formelle. A cela se sont ajoutées des marges budgétaires plus limitées et une attente quant aux choix politiques sur l'avenir de la Police Fédérale et du modèle de Police Intégrée.

Malgré ce contexte, avec les directeurs généraux, les directeurs (mandataires), les responsables de terrain et tous nos collaborateurs, **nous n'avons pas attendu.**

Nous avons bien entendu assuré la continuité du service, y compris dans des moments critiques tels que la gestion des attentats d'octobre 2023 ou les manifestations diverses à échelle nationale, telles que celles des agriculteurs.

Mais plus que cela : là où c'était nécessaire et possible, nous **avons engagé des actions concrètes pour renforcer les fondations de la Police Fédérale**, conformément à la mission qui m'avait été confiée par les ministres de l'Intérieur et de la Justice sous la législature précédente. En particulier et entre autres initiatives :

- Le budget – en grave déficit en juin 2023 – a été repris en main, et est aujourd'hui à nouveau sous contrôle ;
- Des chantiers prioritaires ont été lancés en matière de digitalisation, sur la base d'un audit indépendant (Deloitte) ;
- L'important projet i-Police a été réorienté en profondeur, après un audit interne critique et sous une nouvelle gouvernance. Son évaluation est toujours en cours.
- La coopération policière internationale a encore été intensifiée, avec des actions concrètes à l'égard de partenaires prioritaires
- J'ai fixé formellement des priorités claires pour 2025 à destination de l'ensemble du management. Elles sont articulées autour de cinq axes majeurs :
 - la transformation digitale
 - les ressources humaines
 - l'amélioration du fonctionnement de notre organisation
 - notre contribution à la chaîne de sécurité
 - notre relation avec le citoyen ;
- Un manager de programme et/ou des pilotes sont responsables dans chaque domaine, avec pour mission de garantir le respect des délais et de concrétiser rapidement les projets au bénéfice du fonctionnement et des membres du personnel ;
- Le Commissariat général a été réorganisé en fonction de ma vision et des priorités fixées, afin d'assurer un pilotage plus performant (*in concreto* et à ce jour, il s'agit d'un élargissement de l'équipe à hauteur de 15 personnes, principalement dans les domaines de la gestion budgétaire, transformation digitale et de l'intelligence, des ressources humaines et de l'intégrité) ;
- La coordination transversale a été davantage structurée, notamment au niveau déconcentré à travers la mise en place de plans d'arrondissements communs entre le Directeur Coordonnateur administratif (DirCo) et le Directeur Judiciaire (DirJud).
- Un monitoring chiffré plus performant de l'organisation a été lancé, permettant un meilleur pilotage;
- ...

Ceci s'ajoute aux multiples initiatives prises par chaque mandataire, dans sa sphère de responsabilités.

En parallèle, nous avons redoublé d'efforts **pour mieux équiper nos collaborateurs et améliorer leurs conditions de travail**. Des investissements importants ont déjà été consentis, mais ce sont les résultats tangibles sur le terrain qui comptent pour nos équipes.

Avec le comité de direction et l'ensemble du management nous avons progressé dans **le développement des missions fondamentales qui incombent au Commissaire général** : responsable final pour la gestion quotidienne de la Police fédérale, employeur de tous les membres du personnel, représentant international de la Police intégrée, gestionnaire d'un des quatre piliers de l'organisation, coordinateur des volets judiciaires, administratifs et de gestion, et garant du bon fonctionnement intégré de la Police belge.

Toutes ces étapes, modestes pour chacune d'entre elles, mais fondamentales dans l'ensemble, étaient nécessaires pour **créer un socle plus solide sur lequel nous pouvons désormais construire l'avenir.**

7. Le cap pour 2025 et au-delà : redoubler d'efforts...

Le début de l'année 2025 marque un tournant.

Un nouveau gouvernement entre en fonction. Un nouvel accord de gouvernement est adopté et des **orientations claires pour la sécurité et la Police Fédérale sont définies, notamment :**

- Une **approche axée sur les résultats**, recentrée sur les priorités opérationnelles essentielles : criminalité organisée, trafic de stupéfiants, cybercriminalité, sécurité routière,... avec une attente de résultats concrets ;
- Une **confirmation et une consolidation du modèle de Police Intégrée**, avec des ajustements progressifs de la répartition des tâches et la réattribution de certaines de ses missions à d'autres acteurs, notamment la Défense et la sécurité privée ;
- Un **renforcement ciblé de la Police Fédérale** :
 - dans la fonction de Police judiciaire (en particulier à Anvers à Bruxelles) ;
 - dans les unités spéciales (DSU) ;
 - dans la police aéronautique ;
 - en matière de transformation digitale.
 Une volonté d'améliorer le fonctionnement et l'efficacité de la Police Fédérale, en ce compris sur le plan structurel.
 -

Nous nous sommes mis en ordre de marche pour concrétiser ces priorités, en tirant le meilleur parti des moyens et structures aujourd'hui disponibles.

Deux grands exercices spécifiques à la Police Fédérale sont actuellement en cours de finalisation, en étroite concertation avec le comité de direction et les directeurs :

- Un projet de **plan stratégique global pour la Police Fédérale 2025-2030** (non existant jusqu'ici) sera soumis cet été à nos ministres de tutelle. Basé sur une analyse approfondie de la situation actuelle (*doorlichting*), ce plan a vocation à :
 - concrétiser la vision générale pour la Police Fédérale ;
 - identifier les engagements et points d'amélioration principaux dans l'exécution des dix missions-clés ;
 - prioriser les domaines d'amélioration, en fixant des objectifs clairs et mesurables ;
 - établir un planning de l'allocation des ressources (capacité et moyens), sur base des crédits disponibles.
- La formulation, pour l'automne 2025, de **propositions concrètes concernant la nécessaire évolution structurelle de notre organisation.**

Ces deux exercices s'inscrivent dans un mandat qui m'a été confié par les ministres de l'Intérieur et de la Justice, et s'alignent sur les principes définis dans l'accord de gouvernement.

Ils visent tous deux à renforcer l'efficacité de la Police Fédérale dans le cadre de ses missions actuelles, en tenant compte des défis opérationnels et des besoins concrets du terrain.

L'objectif est d'évoluer vers **une organisation encore plus efficace face aux défis actuels, plus souple, à la capacité opérationnelle augmentée, plus digitale, caractérisée par une meilleure coordination, une plus grande efficience et un rôle accru et clarifié pour le Commissaire général.**

Ce travail de consolidation stratégique n'est pas que théorique. Il permettra d'aligner toute l'organisation sur les mêmes objectifs.

A côté de cela, nous avançons déjà où c'est possible pour **exécuter concrètement l'accord de gouvernement et mieux gérer le quotidien** :

- Renfort progressif des unités jugées prioritaires ;
- Digitalisation : adaptation de l'organisation interne, priorisation et gestion davantage professionnelle de projets-clés (ANPR, i-Police, besoins IT de la Police judiciaire spécialisée,...) ;
- Mise en œuvre d'un 'plan été' pour la Police aéronautique à l'aéroport de Bruxelles-National ;
- Organisation de la résilience, en concertation avec la Défense ;
- ...

Le **rééquipement logistique progressif va se poursuivre** dans les prochains mois. Plusieurs livraisons sont attendues, notamment de nouveaux véhicules commandés précédemment, ainsi que du matériel destiné à renforcer l'équipement de base. D'autres décisions d'achat suivront dans les semaines à venir, en fonction des budgets qui seront libérés.

Enfin, nous apporterons notre contribution à l'élaboration de la prochaine **note-cadre de sécurité intégrale** et nous soumettrons à nos ministres de tutelle un projet de nouveau **Plan National de Sécurité** en fin d'année.

Le travail engagé par nos services en amont trouve désormais une nouvelle dynamique.

Avec l'entrée en fonction d'un nouveau gouvernement et l'adoption d'un accord de gouvernement fixant des orientations claires, nous bénéficions d'un cadre politique actualisé pour consolider et accélérer les efforts entrepris.

8. L'intégrité et la confiance : des valeurs essentielles

L'intégrité est une exigence fondamentale dans le fonctionnement de toute police démocratique, et un fil conducteur dans l'action du management de la Police Fédérale dans son ensemble, et dans mon action depuis le début de ma carrière professionnelle en particulier.

Je suis pleinement conscient que plusieurs interrogations ont été exprimées ces dernières semaines, parfois publiquement, quant à certaines décisions prises, au climat interne de l'organisation, à l'action des directeurs (généraux) ou du Commissaire général.

Bon nombre de ces accusations relayées sont non nuancées, parfois inexactes, et donnent une image malheureusement déformée de la Police Fédérale. Une image qui ne rend pas justice au travail quotidien de milliers de collaboratrices et collaborateurs engagés, ni aux efforts entrepris pour améliorer notre fonctionnement interne.

Un plan d'action intégrité complet a été mis en place dès 2021. Ce plan a été décliné en de nombreuses actions concrètes, particulièrement au sein de la Direction générale de la Police judiciaire, au cours des dernières années.

Un « bureau intégrité » (CG/BIB) a été développé au niveau du Commissariat général et renforcé de manière significative. La capacité de l'équipe dédiée a été augmentée. Ce service ne se limite pas à la promotion de l'intégrité et en établir une 'photo' : il accompagne les directions générales dans la mise en œuvre de plans de gestion de l'intégrité, assure le traitement des plaintes et signalements, soutient l'autorité disciplinaire supérieure, prend en charge les questions de responsabilité de l'employeur, et joue un rôle actif dans les relations syndicales.

Par ailleurs, 34 points de contact intégrité ont été désignés au sein des différentes directions, 124 personnes de confiance formées à l'intégrité sont désormais actives, ainsi que 22 enquêteurs spécialisés dans ce domaine.

Une fonction de signalement permettant aux membres du personnel de faire remonter, de manière anonyme, d'éventuels manquements à l'intégrité a été opérationnalisée.

La quête vers plus d'intégrité est un trajet permanent. Le comité de direction et les directeurs s'engagent à faire vivre le système mis en place, en entretenant la culture nécessaire, et à l'évaluer régulièrement l'efficacité, en concertation avec les organisations syndicales.

9. Une Police Fédérale en marche

La Police Fédérale est en action à divers niveaux :

- pour **gérer la continuité** de nos missions et l'urgence opérationnelle, avec rigueur et professionnalisme ;
- pour **améliorer ce qui doit l'être dès maintenant**, en actionnant les leviers à notre disposition ;
- pour **construire l'avenir avec une vision structurante**, ambitieuse mais réaliste.

...sans **jamais perdre de vue l'essentiel : les besoins du terrain !**

Les transformations (profondes) prennent du temps, les effets ne sont pas toujours visibles immédiatement. Elles nécessitent une gestion du changement professionnelle afin d'assurer une adhésion la plus large possible. Par ailleurs, des moyens adaptés, financiers et législatifs, doivent continuer à être dégagés à la hauteur des responsabilités confiées à la Police Fédérale.

Je tiens enfin à souligner la qualité du dialogue avec les ministres de la Sécurité et de l'Intérieur et de la Justice. Dans un esprit de transparence et de loyauté institutionnelle, je les tiens régulièrement informés de l'état d'avancement des projets en cours, des difficultés rencontrées et des décisions prises. Le soutien qu'ils ont encore exprimé, y compris publiquement la semaine dernière, à l'égard de notre organisation et de sa direction constitue un signal important pour l'ensemble des équipes. Il renforce la stabilité nécessaire à la conduite des réformes, dans un contexte exigeant.

Forts de cette confiance du pouvoir exécutif, nous aurons également besoin du soutien du pouvoir législatif afin de pouvoir mener à bien les évolutions indispensables de la Police Fédérale dans les mois et années à venir, avec volontarisme et dans la sérénité requise.
Nous agissons toutes et tous au quotidien avec un seul objectif ultime : mieux servir la population et assurer sa sécurité.

Je vous remercie pour votre attention et reste à votre disposition pour toute question ou point que vous jugerez utile d'aborder.

Eric SNOECK

Commissaire général de la Police Fédérale

17 juin 2025