

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 juni 2025

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

(art. 75 tot 214)

**Artikelen aangenomen
in eerste lezing**

door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 56 0909/ (2024/2025):

- 001: Ontwerp van programmawet.
- 002 tot 007: Amendementen.
- 008: Verslag van de eerste lezing (Gezondheid).
- 009: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Gezondheid).
- 010: Verslag van de eerste lezing (Financiën).
- 011: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Financiën).
- 012: Verslag van de eerste lezing (Sociale Zaken).
- 013: Verslag van de eerste lezing (Werk).

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 juin 2025

PROJET DE LOI-PROGRAMME

(art. 75 à 214)

**Articles adoptés
en première lecture**

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 56 0909/ (2024/2025):

- 001: Projet de loi-programme.
- 002 à 007: Amendements.
- 008: Rapport de la première lecture (Santé).
- 009: Articles adoptés en première lecture (Santé).
- 010: Rapport de la première lecture (Finances).
- 011: Articles adoptés en première lecture (Finances).
- 012: Rapport de la première lecture (Affaires sociales).
- 013: Rapport de la première lecture (Emploi).

01708

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TITEL 4

SOCIALE ZAKEN

HOOFDSTUK 1

**Vrijstelling van de patronale bijdrage
boven loonplafond****Afdeling 1**

*Wijziging van de besluitwet van 7 februari 1945
betreffende de maatschappelijke veiligheid van
de zeelieden ter koopvaardij*

Art. 75

In artikel 3, § 1, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° twee leden worden tussen het tweede en derde lid ingevoegd, luidende:

“De bijdragen bedoeld in § 3, 1°, zijn niet verschuldigd op het deel van het basisloon dat het door de Koning bepaalde grensbedrag per kwartaal overschrijdt, zoals bepaald in artikel 38, § 1, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

In geval de overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, wordt het grensbedrag evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.”;

2° in het vroegere vierde lid, dat het zesde lid wordt, worden de woorden “derde lid” vervangen door de woorden “vijfde lid”.

TITRE 4

AFFAIRES SOCIALES

CHAPITRE 1^{ER}**Exonération de la cotisation patronale au-dessus
du plafond salarial****Section 1^{re}**

*Modification de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant
la sécurité sociale des marins de la marine marchande*

Art. 75

Dans l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, modifié en dernier lieu par la loi du 17 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“Les cotisations visées au § 3, 1°, ne sont pas dues sur la partie du salaire de base qui dépasse le montant limite trimestriel déterminé par le Roi, visé à l'article 38, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation dans le trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur dans le trimestre.”;

2° dans l'alinéa 4 ancien, devenant l'alinéa 6, les mots “l'alinéa 3” sont remplacés par les mots “l'alinéa 5”.

Afdeling 2

Wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. 76

Artikel 38, § 1, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“De bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en § 3*bis*, zijn niet verschuldigd op het deel van het basisloon dat een grensbedrag per kwartaal overschrijdt. Dit grensbedrag wordt verhoogd met 2 % voor elke verhoging van de loongrenzen bedoeld in artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ten gevolge van de koppeling aan de index zoals bedoeld in artikel 2, § 2, derde lid, van voornoemde wet van 20 december 1999, met ingang van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een kwartaal, met ingang van dat kwartaal.

De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, wat wordt begrepen onder het begrip basisloon en legt eveneens het grensbedrag vast.

In geval voornoemde overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, wordt het grensbedrag evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.”

Section 2

Modification de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 76

L'article 38, § 1^{er}, de la loi du 28 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“Les cotisations visées à l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et § 3*bis*, ne sont pas dues sur la partie du salaire de base qui dépasse un montant limite trimestriel. Ce montant limite est augmenté de 2 % pour chaque augmentation des plafonds salariaux visés à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, résultant de la liaison à l'index visée à l'article 2, § 2, alinéa 3, de la loi du 20 décembre 1999 précitée, à partir du trimestre qui suit le trimestre durant lequel ces plafonds salariaux sont augmentés ou, si cette augmentation coïncide avec le début d'un trimestre, à partir de ce trimestre.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu'on entend par le concept de salaire de base et détermine également le montant limite.

Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation au cours du trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur au cours du trimestre.”

Afdeling 3

*Wijzigingen van de wet van 29 april 1996
houdende sociale bepalingen*

Art. 77

In artikel 185, § 1, van de wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Er wordt voor de berekening van de vermindering geen rekening gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3*bis*, eerste lid, van voornoemde wet van 29 juni 1981, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3° en 8°, en § 3*bis*, eerste en tweede lid, van dezelfde wet, noch met de patronale bijdragen verschuldigd op het deel van het basisloon dat het door de Koning bepaalde grensbedrag per kwartaal overschrijdt, zoals bepaald in artikel 38, § 1, tweede lid, van dezelfde wet.

In geval de overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, worden de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling niet mogen overschreden worden evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.”

Afdeling 4

*Wijzigingen van hoofdstuk 7 van titel IV van
de programmawet (I) van 24 december 2002*

Art. 78

In artikel 326 van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatstelijk gewijzigd bij de programmawet van 27 december 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “, noch met het deel van het basisloon dat het door de Koning bepaalde grensbedrag per kwartaal overschrijdt, zoals bepaald in artikel 38, § 1, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”;

Section 3

*Modifications de la loi du 29 avril 1996
portant des dispositions sociales*

Art. 77

Dans l'article 185, § 1^{er}, de la loi du 29 avril 1996 portant dispositions diverses sociales, dernièrement modifié par la loi du 25 avril 2014, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Pour le calcul de la réduction il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 précitée, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3° et 8°, et § 3*bis*, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi, ni des cotisations patronales dues sur la partie du salaire de base qui dépasse le montant limite trimestriel déterminé par le Roi, comme prévu à l'article 38, § 1, alinéa 2, de la même loi.

Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation dans le trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur dans le trimestre.”

Section 4

*Modifications du chapitre 7 du titre IV de
la loi-programme (I) du 24 décembre 2002*

Art. 78

À l'article 326 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 27 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est complété par les mots “, ni de la partie du salaire de base qui dépasse le montant limite trimestriel déterminé par le Roi, comme prévu à l'article 38, § 1, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”;

2° er wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“In geval de overschrijding een gevolg is van meerdere tewerkstellingen, zoals bepaald in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, bij eenzelfde werkgever, worden de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling niet mogen overschreden worden evenredig verdeeld over de tewerkstellingen volgens de verhouding van het basisloon van de tewerkstelling in het kwartaal en het totale basisloon van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.”

Art. 79

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025.

HOOFDSTUK 2

Harmonisatie van de indexering van sociale uitkeringen en wedden van de ambtenaren

Art. 80

In artikel 6 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld, vervangen door de programmawet van 2 januari 2001 en gewijzigd bij de programmawet van 19 juli 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:

“3° in de andere gevallen, vanaf de derde maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.”;

b) het wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“Eerste lid, 3°, dat krachtens een verwijzing naar deze wet van toepassing is op de collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in artikel 5 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire commissies, gesloten vóór 1 juli 2025,

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“Si le dépassement se produit suite à plusieurs occupations, comme prévu à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, chez un même employeur, alors le montant limite est réparti proportionnellement entre les occupations selon la proportion du salaire de base de l'occupation dans le trimestre et le salaire de base global de l'ensemble de toutes les occupations du travailleur dans le trimestre.”

Art. 79

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

CHAPITRE 2

Harmonisation de l'indexation des prestations sociales et des traitements des fonctionnaires

Art. 80

Dans l'article 6 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants, remplacé par la loi-programme du 2 janvier 2001 et modifié par la loi-programme du 19 juillet 2001, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 3° est remplacé par ce qui suit:

“3° dans les autres cas, à partir du troisième mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification.”;

b) il est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 3°, qui, en vertu d'une référence à la présente loi, s'applique aux conventions collectives de travail, visées à l'article 5 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, conclues avant le 1^{er} juillet 2025, reste

blijft van toepassing in de versie die gold vóór 1 juli 2025, zolang deze collectieve arbeidsovereenkomsten niet uitdrukkelijk daarvan afwijken.

Eerste lid, 3°, blijft van toepassing in de versie die gold voor 1 juli 2025 voor de federale publieke zorgsectoren, zolang hiervan niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Onder “federale publieke sectoren gezondheidszorg” bedoeld in het derde lid, wordt verstaan de openbare instellingen die onderworpen zijn aan de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven voor beschut wonen. Ook inbegrepen zijn de openbare diensten voor thuisverpleging en de openbare wijkgezondheidscentra.”

Art. 81

In artikel 6 van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij de programmawet van 19 juli 2001 en de wet van 18 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:

“3° in de andere gevallen, vanaf de derde maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.”;

b) het wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“Eerste lid, 3°, dat krachtens een verwijzing naar deze wet van toepassing is op de collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in artikel 5 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire commissies, gesloten vóór 1 juli 2025, blijft van toepassing in de versie die gold vóór 1 juli 2025, zolang deze collectieve arbeidsovereenkomsten niet uitdrukkelijk daarvan afwijken.

Eerste lid, 3°, blijft van toepassing in de versie die gold voor 1 juli 2025 voor de federale publieke zorgsectoren, zolang hiervan niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Onder “federale publieke sectoren gezondheidszorg” bedoeld in het derde lid, wordt verstaan de openbare instellingen die onderworpen zijn aan de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, met uitzondering van de categorale

d’application dans sa version antérieure au 1^{er} juillet 2025 tant que ces conventions collectives de travail n’y dérogent pas explicitement.

L’alinéa 1^{er}, 3°, reste d’application dans sa version antérieure au 1^{er} juillet 2025 pour les secteurs publics fédéraux de la santé tant qu’il n’y est pas explicitement dérogé.

Par “secteurs publics fédéraux de la santé” visés à l’alinéa 3, il faut entendre les établissements publics qui sont soumis à la loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins, à l’exception des hôpitaux catégoriels, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d’habitation protégée. Sont également inclus les services de soins infirmiers à domicile publics et les maisons médicales publiques.”

Art. 81

Dans l’article 6 de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l’indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifié par la loi-programme du 19 juillet 2001 et la loi du 18 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 3° est remplacé par ce qui suit:

“3° dans les autres cas, à partir du troisième mois qui suit le mois dont l’indice atteint le chiffre qui justifie une modification.”;

b) il est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“L’alinéa 1^{er}, 3°, qui, en vertu d’une référence à la présente loi, s’applique aux conventions collectives de travail, visées à l’article 5 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, conclues avant le 1^{er} juillet 2025, reste d’application dans sa version antérieure au 1^{er} juillet 2025 tant que ces conventions collectives de travail n’y dérogent pas explicitement.

L’alinéa 1^{er}, 3°, reste d’application dans sa version antérieure au 1^{er} juillet 2025 pour les secteurs publics fédéraux de la santé tant qu’il n’y est pas explicitement dérogé.

Par “secteurs publics fédéraux de la santé” visés à l’alinéa 3, il faut entendre les établissements publics qui sont soumis à la loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins, à l’exception des hôpitaux catégoriels, des maisons de soins

ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven voor beschut wonen. Ook inbegrepen zijn de openbare diensten voor thuisverpleging en de openbare wijkgezondheidscentra.”

Art. 82

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025.

TITEL 5

WERK

HOOFDSTUK 1

Werkloosheidsreglementering

Afdeling 1

Wijzingen in de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 83

In artikel 7, § 1^{septies}, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid, 1° wordt vervangen als volgt:

“1° de voorwaarden waaraan de arbeids- en gelijkgestelde dagen moeten voldoen en de wijze van berekenen van die arbeids- en gelijkgestelde dagen, waarbij een modulatie mogelijk is in functie van het arbeidsregime van de werknemer, voorafgaand aan de werkloosheid, en inzonderheid een onderscheid kan gemaakt worden tussen voltijdse werknemers, deeltijdse werknemers met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemers, en van specifieke karakteristieken van de vóór de werkloosheid uitgeoefende arbeid. De Koning bepaalt wat dient te worden verstaan onder voltijdse werknemer, deeltijdse werknemer met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemer.”;

2° de bepaling onder het tweede lid, 2° wordt opgeheven;

3° het tweede lid, 3° wordt vervangen als volgt:

“3° onder welke voorwaarden en nadere regelen de tijdelijk werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is, vrijgesteld kan worden van

psychiatrische en des initiatives d’habitation protégée. Sont également inclus les services de soins infirmiers à domicile publics et les maisons médicales publiques.”

Art. 82

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

TITRE 5

EMPLOI

CHAPITRE 1^{ER}

Réglementation du chômage

Section 1^{re}

Modifications de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 83

À l’article 7, § 1^{er septies}, de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, insérée par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 2, 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° les conditions que doivent remplir ces journées de travail ou journées assimilées et le mode de calcul de ces journées de travail et journées assimilées, pour lesquelles une modulation est possible en fonction du régime de travail du travailleur, précédant le chômage, pour lequel une distinction peut être faite en particulier entre des travailleurs à temps plein, des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits et des travailleurs à temps partiel volontaire, et des caractéristiques spécifiques du travail exercé avant le chômage. Le Roi détermine ce qu’il faut entendre par travailleur à temps plein, travailleur à temps partiel avec maintien des droits et travailleur à temps partiel volontaire.”;

2° la disposition sous l’alinéa 2, 2° est abrogée;

3° l’alinéa 2, 3°, est remplacé par ce qui suit:

“3° sous quelles conditions et modalités le chômeur temporaire qui est lié par un contrat de travail dont l’exécution est suspendue temporairement, soit totalement soit partiellement, peut être dispensé des conditions

de toelaatbaarheidsvoorwaarden. De Koning bepaalt wat dient te worden verstaan onder tijdelijk werkloze.”;

4° het derde lid, 2° wordt vervangen als volgt:

“2° in welke gevallen en onder welke voorwaarden en nadere regelen werklozen vrijgesteld kunnen worden van sommige toekenningsvoorwaarden.”

Art. 84

In artikel 7, § 1^{octies}, van dezelfde besluitwet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepalingen onder het derde lid, 4° worden opgeheven;

2° de bepalingen onder het derde lid, 5° worden opgeheven;

3° het vijfde lid wordt opgeheven.

Afdeling 2

Wijzingen in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

Art. 85

Artikel 6 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt opgeheven.

Art. 86

Artikel 7 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt opgeheven.

Art. 87

Artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

Art. 88

Artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

d'admissibilité. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par chômeur temporaire.”;

4° l'alinéa 3, 2°, est remplacé par ce qui suit:

“2° dans quels cas et sous quelles conditions et modalités les chômeurs peuvent être dispensés de certaines conditions d'octroi.”

Art. 84

À l'article 7, § 1^{er octies}, du même arrêté-loi, inséré par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° les dispositions à l'alinéa 3, 4° sont abrogées;

2° les dispositions à l'alinéa 3, 5° sont abrogées;

3° l'alinéa 5 est abrogé.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

Art. 85

L'article 6 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est abrogé.

Art. 86

L'article 7 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est abrogé.

Art. 87

L'article 8 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 88

L'article 9 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 89

In artikel 25 van hetzelfde besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 12 augustus 1994, worden de woorden “of voor de in artikel 6 bedoelde commissie” opgeheven.

Art. 90

In artikel 27 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juni 2023, worden de bepalingen 11° en 13° opgeheven.

Art. 91

In artikel 28 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 5 maart 2006, wordt in paragraaf 3 de bepaling onder 3° opgeheven.

Art. 92

In artikel 29 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 25 mei 1993 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de aanhef van paragraaf 2 worden de woorden “beantwoordt aan de bepalingen van artikel 11*bis*, vierde en volgende leden van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten” vervangen door de woorden “normaal gemiddeld per week ten minste 12 uren bedraagt of ten minste één derde bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatpersoon”;

2° in paragraaf 2, 1°, e), worden het derde en vierde streepje opgeheven.

Art. 93

Artikel 30 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 1 juli 2014, wordt vervangen als volgt:

“Art. 30. Om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen moet de voltijdse werknemer een wachttijd doorlopen hebben die 312 arbeidsdagen in de loop van de 36 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag omvat.

Voor het bepalen van het vereiste aantal arbeidsdagen wordt geen rekening gehouden met de arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen die een eerdere toelating tot het

Art. 89

À l'article 25 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 12 août 1994, les mots “ou devant la commission visée à l'article 6” sont abrogés.

Art. 90

À l'article 27 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 juin 2023, les dispositions sous 11° et sous 13° sont abrogées.

Art. 91

Dans l'article 28 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mars 2006, la disposition sous 3° dans le paragraphe 3 est abrogée.

Art. 92

À l'article 29 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 25 mai 1993 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 juillet 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° au début du paragraphe 2, les mots “répond aux dispositions de l'article 11*bis*, alinéas 4 et suivants de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail” sont remplacés par les mots “comporte normalement en moyenne au moins 12 heures de travail par semaine ou un tiers au moins du nombre d'heures de travail hebdomadaire normalement prestées en moyenne par la personne de référence”;

2° dans le paragraphe 2, 1°, e), les tirets 3 et 4 sont abrogés.

Art. 93

L'article 30 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2014 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 30. Pour être admis au bénéfice des allocations de chômage, le travailleur à temps plein doit accomplir un stage comportant 312 journées de travail au cours des 36 mois précédant immédiatement la demande d'allocations.

Pour déterminer le nombre de journées de travail requis, il n'est pas tenu compte des journées de travail ou des journées assimilées précédant une admission

recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33 voorafgaan.

De in het eerste lid bedoelde referteperiode wordt verlengd met het aantal dagen dat begrepen is in de periode:

1° waarvoor de werknemer een uitkering heeft ontvangen ingevolge de Belgische wetgeving inzake de ziekte- of invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten of krachtens een andere regeling inzake sociale zekerheid, een prestatie wegens een arbeidsongeschiktheid of een invaliditeit heeft genoten. De dagen bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 6° verlengen de referteperiode evenwel niet;

2° van de uitoefening gedurende een periode van ten minste drie maanden van een beroep waardoor de werknemer niet onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, valt, voor zover voor die periode geen uitkeringen werden toegekend en voor zover de in deze periode gelegen dagen niet als werkdagen of gelijkgestelde dagen in aanmerking kunnen worden genomen. Die verlenging mag niet meer dan vijftien jaar bedragen;

3° waarvoor aan de werknemer die zijn beroepsloopbaan onderbreekt of zijn arbeidsprestaties vermindert het genot van onderbrekingsuitkeringen werd toegekend;

4° van voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving tijdens een periode van tewerkstelling of tijdens een periode van volledige werkloosheid.”

Art. 94

Artikel 31 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 14 maart 1995, wordt opgeheven.

Art. 95

Artikel 32 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

Art. 96

In artikel 33 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 22 november 1995 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 juni 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 2° worden de woorden “in de artikelen 30 tot 32” vervangen door de woorden “in

antérieure au bénéfice des allocations en application de l'article 30 ou 33.

La période de référence visée à l'alinéa 1^{er} est prolongée du nombre de jours que comporte la période:

1° pour laquelle le travailleur a perçu une indemnité en vertu d'un régime belge d'assurance maladie-invalidité, de la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles ou a, en vertu d'un autre régime de sécurité sociale, bénéficié d'une prestation en raison d'une incapacité de travail ou d'une invalidité. Les jours visés à l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6° ne prolongent toutefois pas la période de référence;

2° d'exercice, pendant une période de trois mois au moins, d'une profession qui n'assujettit pas le travailleur à la sécurité sociale pour le secteur chômage, pour autant qu'aucune allocation n'ait été octroyée pour cette période et pour autant que les jours situés dans cette période ne puissent pas être pris en considération comme journées de travail ou journées assimilées. Cette prolongation ne peut dépasser quinze ans;

3° pour laquelle le bénéfice des allocations d'interruption a été octroyé au travailleur qui interrompt sa carrière professionnelle ou qui réduit ses prestations de travail;

4° de détention préventive ou de privation de liberté pendant une période d'occupation ou pendant une période de chômage complet.”

Art. 94

L'article 31 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 14 mars 1995, est abrogé.

Art. 95

L'article 32 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 96

À l'article 33 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 22 novembre 1995 et modifié par l'arrêté royal du 10 juin 2001, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la disposition sous 2° les mots “les articles 30 à 32” sont remplacés par les mots “l'article 30” et les

artikel 30” en worden de woorden “De referteperiode bedoeld in artikel 30 wordt evenwel, voor de toepassing van de artikelen 30 tot 32, verlengd met zes maanden.” opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor het bepalen van het vereiste aantal werkdagen wordt geen rekening gehouden met de werkdagen of gelijkgestelde dagen die een eerdere toelating tot het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33 voorafgaan.”

Art. 97

Artikel 36 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 oktober 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art. 36. § 1. Om toegelaten te worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen als volledig werkloze binnen de perken van artikel 63, moet de jonge werknemer aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;

2° aantonen dat hij:

a) ofwel in België een diploma van het hoger secundair onderwijs heeft behaald;

b) ofwel een alternerende opleiding integraal en met succes heeft voleindigd;

c) ofwel in het bezit is van een diploma, getuigschrift of attest dat voorkomt op een lijst bevattende:

i) de diploma's bedoeld in a);

ii) het bewijs van het integraal en met succes voleindigen van een alternerende opleiding bedoeld in b);

iii) de diploma's, getuigschriften en attesten die, voor de toepassing van deze paragraaf, door de minister, na advies van het beheerscomité, gelijkwaardig worden verklaard met de diploma's bedoeld in i) of met het bewijs bedoeld in ii);

d) ofwel een bewijsstuk bekomen heeft, afgeleverd door een Gemeenschap, dat de gelijkwaardigheid vaststelt met het diploma of getuigschrift bedoeld in a) tot c), of in het bezit is van een toelatingsbewijs dat toegang geeft tot het hoger onderwijs; deze bepaling geldt evenwel slechts op voorwaarde dat de jonge werknemer:

mots “La période de référence visée à l'article 30 est toutefois, pour l'application des articles 30 à 32, prolongée de six mois.” sont abrogés;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour déterminer le nombre de journées de travail requis, il n'est pas tenu compte des journées de travail ou des journées assimilées précédant une admission antérieure au bénéfice des allocations en application de l'article 30 ou 33.”

Art. 97

L'article 36 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 octobre 2017, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 36. § 1^{er}. Pour être admis au bénéfice des allocations d'insertion comme chômeur complet dans les limites de l'article 63, le jeune travailleur doit satisfaire aux conditions suivantes:

1° ne plus être soumis à l'obligation scolaire;

2° prouver:

a) soit qu'il a obtenu en Belgique un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

b) soit qu'il a suivi intégralement et réussi une formation en alternance;

c) soit qu'il est en possession d'un diplôme, un certificat ou une attestation qui se trouvent sur une liste contenant:

i) les diplômes visés au a);

ii) la preuve qu'il a suivi intégralement et réussi une formation en alternance, visée au b);

iii) les diplômes, les certificats et les attestations qui, pour l'application du présent paragraphe, sont déclarés équivalant avec les diplômes visés au i) ou avec la preuve visée au ii), par le ministre, après avis du Comité de gestion;

d) soit qu'il a obtenu un titre délivré par une Communauté établissant l'équivalence avec le diplôme visé au a) à c) ou possède un titre d'admission donnant accès à l'enseignement supérieur; la présente disposition s'applique toutefois uniquement à la condition que le jeune travailleur:

i) ofwel voorafgaandelijk ten minste zes jaar studies gevolgd heeft in een onderwijsinstelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door een Gemeenschap;

ii) ofwel het bestaan aantoonde van een werkelijke band met de Belgische arbeidsmarkt door een tewerkstelling als loontrekkende werknemer in België gedurende ten minste 78 arbeidsdagen in de zin van artikel 37, of door een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep in België gedurende ten minste 3 maanden;

iii) ofwel op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag, als kind ten laste is van migrerende werknemers in de zin van artikel 45 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, die in België verblijven, of ten laste is van migrerende werknemers die in België verblijven in het kader van de vrijheid van vestiging als zelfstandige in de zin van artikel 49 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie;

3° een einde hebben gesteld aan:

a) alle activiteiten die opgelegd zijn door het in 2° bedoelde studie- leertijd- of opleidingsprogramma;

b) alle activiteiten in België of in het buitenland die opgelegd zijn door een programma:

— van studies of opleiding in het secundair onderwijs, ongeacht het type van onderwijs;

— van een alternerende opleiding;

— van studies of opleiding in het hoger onderwijs, wanneer de inschrijving betrekking heeft op normaal gemiddeld minstens 16 uren per week of minstens 27 studiepunten;

4° na de stopzetting van de activiteiten bedoeld in 3° en vóór de uitkeringsaanvraag, een beroepsinschakelingstijd doorlopen hebben die 156 dagen omvat;

5° minder dan 25 jaar zijn op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag.

Voor de jonge werknemer die niet in de mogelijkheid was om, vóór het bereiken van deze leeftijd, zijn uitkeringsaanvraag in te dienen wegens een onderbreking van zijn studies ten gevolge van overmacht, of wegens een tewerkstelling als werknemer of wegens een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep, wordt deze leeftijdsgrens gebracht op de leeftijd die hij bereikt zeven maanden na het einde van de studies, of één maand na het einde van de tewerkstelling als werknemer, of één

i) soit a suivi préalablement au moins six années d'études dans un établissement d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par une Communauté;

ii) soit, démontre l'existence d'un lien effectif avec le marché du travail belge, par une occupation comme travailleur salarié en Belgique pendant au moins 78 jours de travail au sens de l'article 37, ou par un établissement comme indépendant à titre principal en Belgique pendant au moins 3 mois;

iii) soit, au moment de la demande d'allocations, est, comme enfant, à charge de travailleurs migrants au sens de l'article 45 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne, qui résident en Belgique, ou à charge de travailleurs migrants qui résident en Belgique dans le cadre de la liberté d'établissement comme indépendant au sens de l'article 49 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne;

3° avoir mis fin:

a) à toutes les activités imposées par un programme d'études, d'apprentissage ou de formation visés au 2°;

b) à toutes les activités en Belgique ou à l'étranger imposées par un programme:

— d'études ou de formation dans l'enseignement secondaire quel que soit le type d'enseignement;

— de formation en alternance;

— d'études ou de formation dans l'enseignement supérieur lorsque l'inscription porte sur normalement en moyenne au moins 16 heures par semaine ou sur au moins 27 crédits;

4° avoir accompli après la fin des activités visées au 3° et avant la demande d'allocations, un stage d'insertion comportant 156 journées;

5° ne pas avoir atteint l'âge de 25 ans au moment de la demande d'allocations.

Pour le jeune travailleur qui n'a pas été en mesure d'introduire sa demande d'allocations avant cet âge du fait d'une interruption de ses études pour motif de force majeure, ou en raison d'une occupation comme travailleur salarié, ou en raison d'un établissement comme indépendant à titre principal, cette limite d'âge est reportée à l'âge atteint sept mois après la fin des études, ou un mois après la fin de l'occupation comme travailleur salarié, ou un mois après la fin de la période

maand na het einde van de periode van tewerkstelling als zelfstandige, die in voorkomend geval beperkt wordt tot vijf jaar, gerekend van datum tot datum;

6° actief naar werk gezocht hebben tijdens de beroepsinschakelingstijd en in de loop van deze periode twee al dan niet opeenvolgende positieve evaluaties van zijn zoekgedrag naar werk gekregen hebben tijdens de periode die, berekend van datum tot datum, ingaat een maand na de datum van zijn inschrijving als werkzoekende na het einde van de studies. Het zoekgedrag naar werk van de jonge werknemer wordt geëvalueerd op basis van de nadere regels bepaald in de artikelen 36/2 tot 36/10;

7° in toepassing van artikel 30 of 33 nog niet toegelaten geweest zijn of toegelaten kunnen worden tot het genot van de werkloosheidsuitkeringen.

Voor de jonge werknemer die een alternerende opleiding integraal en met succes heeft voleindigd, wordt het aantal van 156 dagen bedoeld in het eerste lid, 4°, verminderd met het aantal kalenderdagen, zondagen uitgezonderd, dat gelegen is in de periode die gedekt wordt door de leerovereenkomst bedoeld in artikel 27, 15°.

§ 2. Gelden als dagen voor de vervulling van de in paragraaf 1, eerste lid, 4° bedoelde beroepsinschakelingstijd, voor zover zij gelegen zijn ten vroegste vanaf de dag waarop de jonge werknemer niet meer onderworpen is aan de leerplicht:

1° de arbeids- en gelijkgestelde dagen, alsook de dagen waarop arbeidsprestaties werden verricht in uitvoering van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten waarbij geen inhoudingen voor sociale zekerheid werden verricht; de laatst vermelde dagen worden slechts in rekening gebracht indien zij gelegen zijn na het einde van de studies bedoeld in paragraaf 1, 3°;

2° de dagen, behalve de zondagen, waarop de jonge werknemer werkzoekend is, als dusdanig is ingeschreven en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt en deelneemt aan een individueel inschakelingsproject hem aangeboden door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, met uitsluiting evenwel van de dagen die voorafgaan aan het tijdstip waarop de jonge werknemer werkloos wordt wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil in de zin van artikel 51, § 1, tweede lid, 3° en 4°;

3° de dagen gelegen in de periodes van verblijf in het buitenland voor het volgen van een stage die leidt tot een toename van de mogelijkheden die de werkloze heeft op de arbeidsmarkt mits aanvaarding door de directeur; deze houdt bij zijn beslissing rekening met de leeftijd van de werkzoekende, de reeds gevolgde studies, zijn

d'activité comme indépendant, qui est, le cas échéant, limitée à cinq ans, calculés de date à date;

6° avoir recherché activement un emploi pendant le stage d'insertion professionnelle et avoir obtenu, au cours du stage précité, deux évaluations positives, successives ou non, de son comportement de recherche d'emploi pendant la période qui prend cours un mois, calculé de date à date, après la date de son inscription comme demandeur d'emploi après la fin des études. Le comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur est évalué selon les modalités prévues aux articles 36/2 à 36/10;

7° ne pas déjà avoir, en application de l'article 30 ou 33, été admis ou pu être admis au bénéfice des allocations de chômage.

Pour le jeune travailleur qui a terminé, dans toute son entièreté, une formation en alternance avec succès, le nombre de 156 journées visé à l'alinéa 1^{er}, 4°, est diminué du nombre de jours calendriers, dimanches exceptés, compris dans la période couverte par le contrat d'apprentissage visé à l'article 27, 15°.

§ 2. Sont prises en compte pour l'accomplissement du stage d'insertion professionnelle visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, pour autant qu'elles soient situées au plus tôt à partir du jour où le jeune travailleur n'est plus soumis à l'obligation scolaire:

1° les journées de travail et assimilées, ainsi que les journées où des prestations de travail ont été effectuées en exécution d'un contrat d'occupation d'étudiants pour lesquelles des retenues de sécurité sociale n'ont pas été effectuées; ces dernières journées ne sont prises en compte que si elles sont situées après la fin des études telle que visée au paragraphe 1^{er}, 3°;

2° les journées, dimanches exceptés, pendant lesquelles le jeune travailleur est demandeur d'emploi, inscrit comme tel et disponible pour le marché de l'emploi, et participe à un projet d'insertion individuel, qui lui est offert par le service régional de l'emploi compétent à l'exclusion toutefois des journées qui précèdent le moment où le jeune travailleur est devenu chômeur par suite de circonstances dépendant de sa volonté au sens de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3° et 4°;

3° les journées situées pendant les périodes de séjour à l'étranger en vue de suivre un stage qui accroît les possibilités pour le chômeur de s'insérer sur le marché de l'emploi, pour autant que ce stage soit accepté par le directeur; celui-ci tient compte, pour prendre sa décision, de l'âge du demandeur d'emploi, des études déjà

geschiktheden en zijn beroepsverleden, de aard van de stage en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt die deze stage de jongere kan bieden;

4° de periode waarin de werknemer een moederschapsuitkering geniet, de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, en de periode in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2 of 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

5° de dagen, behalve de zondagen, gelegen in de periodes waarin de jonge werknemer gevestigd is als zelfstandige in hoofdberoep.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 en van artikel 42 en 63, § 3, wordt de werknemer die op het ogenblik van een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze na een onderbreking van het recht op uitkeringen bedoeld in artikel 138, eerste lid, 3°, aan de toelatingsvoorwaarden van artikel 30 of 33 voldoet, toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen op basis van deze bepalingen voor een periode vastgesteld overeenkomstig artikel 114, §§ 1 en 2.”

Art. 98

In artikel 36/1 van hetzelfde koninklijk besluit, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 99

In artikel 36/5, derde lid, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, worden de woorden “6 maanden” vervangen door de woorden “3 maanden”.

Art. 100

Artikel 36/7 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Voor de toepassing van artikel 36, § 1, eerste lid, 6°, worden de volgende situaties gelijkgesteld, indien ze zich voordoen tijdens de beroepsinschakelingsstijd:

1° met een positieve evaluatie,

a) indien de jonge werknemer minstens 52 arbeidsdagen aantoonst in de zin van de artikelen 37 en 43, tijdens

suivies, de ses aptitudes et de son passé professionnel, de la nature du stage et des possibilités que ce stage peut offrir au jeune sur le marché de l'emploi;

4° la période durant laquelle le travailleur bénéficie d'une indemnité de maternité, la période d'interdiction de travail visée à l'article 39, alinéa 2, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, et la période dans le cadre d'un congé de paternité ou d'adoption visé à l'article 30, § 2 ou 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

5° les journées, dimanches exceptés, situées pendant les périodes pendant lesquelles le jeune travailleur s'est installé comme indépendant à titre principal.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er} et à l'article 42 et 63, § 3, le travailleur qui à l'occasion d'une demande d'allocations comme chômeur complet après une interruption du droit aux allocations d'insertion visée à l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, répond aux conditions d'admission de l'article 30 ou 33, est admis au droit aux allocations de chômage sur base de ces dispositions pour une période déterminée conformément à l'article 114, §§ 1^{er} et 2.”

Art. 98

Dans l'article 36/1 du même arrêté royal, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 99

À l'article 36/5, alinéa 3, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, les mots “6 mois” sont remplacés par les mots “3 mois”.

Art. 100

L'article 36/7 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Pour l'application de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, les événements suivants sont, s'ils se produisent pendant le stage d'insertion professionnelle, assimilés:

1° à une évaluation positive,

a) si le jeune travailleur justifie d'au moins 52 journées de travail au sens des articles 37 et 43 pendant la période

de periode van 8 maanden die voorafgaat aan de datum vanaf wanneer het recht op inschakelingsuitkeringen kan worden geopend;

b) indien de jonge werknemer een tewerkstelling gedurende een ononderbroken periode van minstens 2 maanden als zelfstandige in hoofdberoep aantoonst;

c) indien de jonge werknemer een stageperiode in het buitenland aantoonst, aanvaard door de directeur van het werkloosheidsbureau, met een ononderbroken periode van minstens 2 maanden;

d) indien de jonge werknemer een periode van beroepsopleiding, bedoeld in artikel 27, 6°, of een overstapstage, bedoeld in artikel 36^{quater}, aantoonst, met een ononderbroken duur van minstens 2 maanden;

e) indien de jonge werknemer gedurende de beroepsinschakelingsstijd een specifiek of aangepast begeleidingstraject heeft gevolgd, bedoeld in artikel 36/3, gedurende een ononderbroken periode van minstens 2 maanden;

f) indien de jonge werknemer een alternerende opleiding volledig heeft gevolgd, maar niet met succes heeft voleindigd;

2° met twee positieve evaluaties,

a) indien de jonge werknemer minstens 104 arbeidsdagen aantoonst in de zin van de artikelen 37 en 43, tijdens de periode van 8 maanden die voorafgaat aan de datum vanaf wanneer het recht op inschakelingsuitkeringen kan worden geopend;

b) indien de jonge werknemer een tewerkstelling gedurende een ononderbroken periode van minstens 4 maanden als zelfstandige in hoofdberoep aantoonst;

c) indien de jonge werknemer een stageperiode in het buitenland aantoonst, aanvaard door de directeur van het werkloosheidsbureau, met een ononderbroken periode van minstens 4 maanden;

d) indien de jonge werknemer een alternerende opleiding volledig en met succes heeft voleindigd;

e) indien de jonge werknemer gedurende de beroepsinschakelingsstijd een specifiek of aangepast begeleidingstraject heeft gevolgd, bedoeld in artikel 36/3, gedurende een ononderbroken periode van minstens 4 maanden.

§ 2. Zodra hij over de informatie beschikt, deelt de Rijksdienst, via een geïnformatiseerde stroom, aan de

de 8 mois qui précède la date à partir de laquelle le droit aux allocations d'insertion peut être ouvert;

b) si le jeune travailleur justifie d'une période de travail comme indépendant à titre principal qui a une durée ininterrompue de 2 mois au moins;

c) si le jeune travailleur justifie une période de stage à l'étranger accepté par le directeur du bureau du chômage compétent qui a une durée ininterrompue de 2 mois au moins;

d) si le jeune travailleur justifie d'une période de formation professionnelle visée à l'article 27, 6° ou une période de stage de transition visé à l'article 36^{quater} qui a une durée ininterrompue de 2 mois au moins;

e) si le jeune travailleur a suivi pendant le stage d'insertion professionnelle, un trajet d'accompagnement spécifique ou adapté visé à l'article 36/3, pendant une durée ininterrompue de 2 mois au moins;

f) si le jeune a suivi, dans son entièreté mais n'a pas terminé avec succès, une formation en alternance;

2° à deux évaluations positives,

a) si le jeune travailleur justifie d'au moins 104 journées de travail au sens des articles 37 et 43 pendant la période de 8 mois qui précède la date à partir de laquelle le droit aux allocations d'insertion peut être ouvert;

b) si le jeune travailleur justifie d'une période de travail comme indépendant à titre principal d'une durée ininterrompue de 4 mois au moins;

c) si le jeune travailleur justifie une période de stage à l'étranger accepté par le directeur du bureau du chômage compétent, d'une durée ininterrompue de 4 mois au moins;

d) si le jeune a terminé, dans son entièreté et avec succès, une formation en alternance;

e) si le jeune travailleur a suivi pendant le stage d'insertion professionnelle, un trajet d'accompagnement spécifique ou adapté visé à l'article 36/3, pendant une durée ininterrompue de 2 mois au moins.

§ 2. Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique à l'organisme régional compétent, via un flux

bevoegde gewestinstelling elke gelijkstelling met een positieve evaluatie bedoeld in paragraaf 1, 1°, a), b), c), f) of 2°, a) tot d) mee, waarvan hij op de hoogte is.”

Art. 101

In artikel 36/10, § 1, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, worden de woorden “geheel of gedeeltelijk” ingevoegd tussen de woorden “niet” en “te wijten is”.

Art. 102

In artikel 37 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de inleidende zin van paragraaf 1, eerste lid, vervangen bij koninklijk besluit van 10 juni 2001, worden de woorden “dit hoofdstuk” vervangen door de woorden “dit besluit”;

2° paragraaf 2/1, ingevoegd bij koninklijk besluit van 12 december 2018, wordt opgeheven.

Art. 103

In artikel 38 van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 december 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Voor de toepassing van dit besluit worden met arbeidsdagen gelijkgesteld:

1° de dagen wettelijke vakantie en de dagen vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, indien ze aanleiding hebben gegeven tot betaling van vakantiegeld, alsook de dagen gedekt door vakantiegeld gelegen in een periode van volledige werkloosheid;

2° de feest- of vervangingsdagen waarvoor door de werkgever een loon werd betaald;

3° de dagen van arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon tweede week en de dagen van arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12*bis* of nr. 13*bis*;

4° de dagen inhaalrust;

informatisé, chaque assimilation à une évaluation positive visée au paragraphe 1^{er}, 1°, a), b), c), f) ou 2°, a) à d), dont il a connaissance.”

Art. 101

À l'article 36/10, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, les mots “, totalement ou en partie,” sont ajoutés entre les mots “n'est pas” et “imputable”.

Art. 102

Dans l'article 37 du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la phrase introductive du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 10 juin 2001, les mots “du présent chapitre” sont remplacés par les mots “du présent arrêté”;

2° le paragraphe 2/1, inséré par l'arrêté royal du 12 décembre 2018, est abrogé.

Art. 103

À l'article 38 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1. Sont assimilées à des journées de travail pour l'application de cet arrêté:

1° les jours de vacances légales et les jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire, s'ils ont donné lieu au paiement du pécule de vacances, ainsi que les jours couverts par le pécule de vacances qui sont situés dans une période de chômage complet;

2° les jours fériés ou de remplacement pour lesquels un salaire a été payé par l'employeur;

3° les jours d'incapacité de travail avec rémunération garantie deuxième semaine et les jours d'incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis*;

4° les jours de repos compensatoire;

5° de niet gepresteerde dagen gelegen in een arbeidsovereenkomst en waarvoor een loon werd uitbetaald dat in toepassing van artikel 37, § 1, ten minste gelijk is aan het minimumloon vastgesteld door een wets- of reglementsbepaling of een collectieve arbeidsovereenkomst die de onderneming bindt of, bij gebreke daarvan, door het gebruik en waarop de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden verricht;

6° de dagen waarvoor de werknemer een moederschapsuitkering geniet en de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 of de dagen in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2 of 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

7° de dagen staking, de dagen lock-out en de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out;

8° de dagen van uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

9° de dagen afwezigheid op het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen;

10° de dagen waarvoor een uitkering als tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 27, 2° a), werd toegekend.

De met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen worden in dezelfde mate in aanmerking genomen en op dezelfde wijze berekend als de arbeidsdagen die eraan voorafgaan.”;

2° paragraaf 2/1 wordt opgeheven;

3° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 104

Artikel 38bis van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 22 november 1995, wordt opgeheven.

Art. 105

Artikel 40 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 28 december 2011 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, wordt opgeheven.

5° les jours non travaillés qui sont situés dans un contrat de travail et pour lesquels a été payée une rémunération qui, conformément à l'article 37, § 1^{er}, est au moins égale au salaire minimum fixé par une disposition légale ou réglementaire ou une convention collective de travail qui lie l'entreprise ou, à défaut, par l'usage et sur laquelle les retenues réglementaires pour la sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage, ont été opérées;

6° les jours pour lesquels le travailleur bénéficie d'une indemnité de maternité, la période d'interdiction de travail visée à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 ou les jours dans le cadre d'un congé de paternité ou d'adoption visé à l'article 30, § 2 ou 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

7° les jours de grève, de lock-out et les jours de chômage temporaire par suite de grève ou de lock-out;

8° les jours d'exercice de la fonction de juge social;

9° les jours d'absence du travail en vue de fournir des soins d'accueil;

10° les jours pour lesquels une allocation de chômage temporaire visée à l'article 27, 2° a), a été octroyée.

Les journées assimilées à des journées de travail sont prises en considération dans la même mesure et sont calculées de la même manière que les journées de travail qui les précèdent.”;

2° le paragraphe 2/1 est abrogé;

3° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 104

L'article 38bis du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 22 novembre 1995, est abrogé.

Art. 105

L'article 40 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 et modifié par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, est abrogé.

Art. 106

Artikel 41 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 29 juni 1992 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, wordt vervangen als volgt:

“Art. 41. In afwijking van artikel 38, komen de dagen waarvoor een werkloosheidsuitkering in toepassing van artikel 108 werd toegekend, niet in aanmerking om in toepassing van artikel 30 toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen.”

Art. 107

Artikel 42 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 7 juli 2022, wordt vervangen als volgt:

“Art. 42. De werknemer die opnieuw uitkeringen aanvraagt als volledig werkloze, is vrijgesteld van de wachttijd en kan opnieuw toegelaten worden tot het stelsel waarin hij laatst werd vergoed, indien hij een uitkeringsaanvraag verricht tijdens de periode waarin hij recht op uitkeringen heeft in toepassing van artikel 63, § 2, of artikel 114, in voorkomend geval verlengd in toepassing van artikel 63, § 3, of artikel 116, §§ 1 en 2.”

Art. 108

In artikel 42*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 7 juli 2022, worden in het eerste lid de woorden “van de artikelen 30 tot 32” vervangen door de woorden “van artikel 30”.

Art. 109

Artikel 43, § 2, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

“De vreemde of staatloze werknemer wiens arbeidsvergunning vervallen is en die na een termijn van 90 dagen de arbeid krachtens een nieuwe vergunning hervat heeft, moet op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag opnieuw voldoen aan de voorwaarden van artikel 30 of 33 om tot het recht op uitkeringen te kunnen worden toegelaten.”

Art. 110

In artikel 46, § 3, van hetzelfde koninklijk besluit, wordt de bepaling onder 4° opgeheven.

Art. 106

L'article 41 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 1992 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, est remplacé comme suit:

“Art. 41. Par dérogation à l'article 38, les journées qui ont donné lieu au paiement d'une allocation de chômage en application de l'article 108, ne sont pas prises en considération pour être admis, en application de l'article 30, au bénéfice des allocations de chômage.”

Art. 107

L'article 42 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 juillet 2022, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 42. Le travailleur qui demande à nouveau les allocations comme chômeur complet est dispensé de stage et peut être réadmis dans le régime selon lequel il a été indemnisé en dernier lieu, s'il effectue une demande d'allocations pendant la période durant laquelle il a droit aux allocations en application de l'article 63, § 2, ou de l'article 114, le cas échéant prolongée en application de l'article 63, § 3, ou de l'article 116, § 1^{er} et 2.”

Art. 108

À l'article 42*bis* du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 7 juillet 2022, dans l'alinéa 1^{er}, les mots “aux articles 30 à 32” sont remplacés par les mots “à l'article 30”.

Art. 109

L'article 43, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit:

“Le travailleur étranger ou apatride dont le permis de travail est expiré et qui, après un délai de 90 jours, a repris le travail en vertu d'un nouveau permis, doit, au moment de la demande d'allocations, à nouveau remplir les conditions des articles 30 ou 33 pour pouvoir être admis au droit aux allocations.”

Art. 110

À l'article 46, § 3, du même arrêté royal, la disposition sous 4° est abrogée.

Art. 111

In artikel 51, § 1, derde lid, 2°, van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 29 juni 2000, worden de woorden “wanneer de werknemer het voordeel kan invoeren van artikel 30, derde lid, 2° of 3° of 42, § 2, 2° of 3°” vervangen door de woorden “wanneer de werknemer een passende dienstbetrekking heeft verlaten en hem in toepassing van artikel 55, 2° of 4°, gedurende een periode van ten minste zes maanden geen uitkering werd toegekend.”

Art. 112

In artikel 52, § 3, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 2 oktober 1992 en vervangen bij koninklijk besluit van 18 januari 2018, worden de volgende wijzingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De uitsluiting eindigt pas wanneer de werknemer opnieuw voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien in de artikelen 30 of 33.”;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van het voorgaande lid wordt nochtans geen rekening gehouden met de arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, die voorafgaan aan de gebeurtenis die tot de toepassing van deze paragraaf aanleiding gaf.”

Art. 113

In artikel 52*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 2 oktober 1992, vervangen bij koninklijk besluit van 29 juni 2000, en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met drie leden die luiden als volgt:

“De beslissing tot uitsluiting voorzien in het eerste lid, 1°, kan, op vraag van de werknemer eenmalig worden vervangen door een beperking van het recht op uitkeringen. De werknemer moet daartoe op het ogenblik van de werkverlating een beroepsverleden van minstens 3120 arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen aantonen. De beperking van het recht bestaat erin dat de werknemer enkel nog gedurende een periode van maximaal zes maanden, te rekenen vanaf de datum waarop na de werkverlating het recht op uitkeringen wordt gevraagd, het recht op de uitkeringen behoudt. Die periode van

Art. 111

À l'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, 2°, du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2000, les mots “lorsque le travailleur peut invoquer le bénéfice de l'article 30, alinéa 3, 2° ou 3° ou 42, § 2, 2° ou 3°” sont remplacés par les mots “lorsque le travailleur a abandonné un emploi convenable et qu'aucune allocation ne lui a été octroyée durant une période de 6 mois au moins, en application de l'article 55, 2° ou 4°.”

Art. 112

À l'article 52, § 3, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 2 octobre 1992, et remplacé par l'arrêté royal du 18 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L'exclusion ne prend fin que lorsque le travailleur satisfait à nouveau aux conditions d'admissibilité prévues aux articles 30 à 33.”;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est toutefois pas tenu compte des journées de travail et des journées assimilées antérieures à l'événement qui a donné lieu à l'application du présent paragraphe.”

Art. 113

À l'article 52*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 2 octobre 1992, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2000 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est complété avec trois alinéas rédigés comme suit:

“La décision d'exclusion prévue à l'alinéa 1^{er}, 1°, peut, à la demande du travailleur, être remplacée une seule fois par une limitation du droit aux allocations. Pour cela, le travailleur doit justifier, au moment de l'abandon d'emploi, d'un passé professionnel d'au moins 3120 jours de travail ou jours assimilés. La limitation du droit consiste dans le fait que le travailleur ne conserve le droit aux allocations que pendant une période maximale de six mois à partir de la date à laquelle le droit aux allocations est demandé après l'abandon d'emploi. Cette période de six mois est limitée, le cas échéant, à la période pour laquelle

zes maanden wordt, in voorkomend geval, beperkt tot de periode waarvoor in toepassing van de artikelen 63, § 2, of 114, § 1, het recht op uitkeringen is verworven.

Voor de werkloze die gedurende de eerste drie maanden van de periode waarvoor de uitkeringen in toepassing van het voorgaande lid werden toegekend, een opleiding in een knelpuntberoep heeft aangevat, en onder de voorwaarde dat deze opleiding succesvol wordt voleindigd, wordt het recht op uitkeringen éénmalig met maximaal zes maanden verlengd. Die periode van zes maanden wordt, in voorkomend geval, beperkt tot de periode waarvoor in toepassing van de artikelen 63, § 2, of 114, § 1, het recht op uitkeringen is verworven.

De in het tweede lid bedoelde vraag is onherroepelijk en dient door het werkloosheidsbureau te worden ontvangen binnen een termijn van dertig dagen, ingaand de dag volgend op de dag waarop de beslissing tot uitsluiting in toepassing van het eerste lid, 1°, in toepassing van artikel 146, vierde lid, 1°, ter kennis van de werkloze is gebracht.”;

2° in paragraaf 2 wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“De uitsluiting bedoeld in de voorgaande leden eindigt pas wanneer de werknemer opnieuw voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien in de artikelen 30 of 33.”;

3° in paragraaf 2 wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van het voorgaande lid wordt nochtans geen rekening gehouden met de arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, die voorafgaan aan de gebeurtenis die tot de toepassing van deze paragraaf aanleiding gaf.”

Art. 114

In artikel 53*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 29 juni 2000 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden in het eerste lid tussen de woorden “artikel 51,” en “kan” de woorden “en voor zover artikel 52*bis*, § 2, niet van toepassing is,” ingevoegd;

2° in paragraaf 2 worden in het eerste lid tussen de woorden “artikel 51,” en “kan” de woorden “en voor zover artikel 52*bis*, § 2, niet van toepassing is,” ingevoegd.

le droit aux allocations a été obtenu en application des articles 63, § 2 ou 114, § 1^{er}.

Pour le chômeur qui a entamé une formation dans un métier en pénurie au cours des trois premiers mois de la période pour laquelle les allocations ont été octroyées en application de l’alinéa précédent et à condition que cette formation soit achevée avec succès, le droit aux allocations est prolongé, une seule fois, de six mois maximum. Cette période de six mois est limitée, le cas échéant, à la période pour laquelle le droit aux allocations a été obtenu en application des articles 63, § 2, ou 114, § 1^{er}.

La demande visée à l’alinéa 2 est irrévocable et doit être reçue par le bureau du chômage dans un délai de trente jours, à compter du jour suivant celui où la décision d’exclusion en application de l’alinéa 1^{er}, 1° a été notifiée au chômeur en application de l’article 146, alinéa 4, 1°.”;

2° dans le paragraphe 2, l’alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“L’exclusion visée aux alinéas précédents ne prend fin que lorsque le travailleur satisfait à nouveau aux conditions d’admissibilité prévues aux articles 30 à 33.”;

3° dans le paragraphe 2, l’alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“Pour l’application de l’alinéa précédent, il n’est toutefois pas tenu compte des journées de travail et des journées assimilées antérieures à l’événement qui a donné lieu à l’application du présent paragraphe.”

Art. 114

À l’article 53*bis* du même arrêté royal, inséré par l’arrêté royal du 29 juin 2000 et modifié par l’arrêté royal du 17 juillet 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “, et pour autant que l’article 52*bis*, § 2, ne soit pas d’application” sont ajoutés entre les mots “article 51” et “, le”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “, et pour autant que l’article 52*bis*, § 2, ne soit pas d’application” sont ajoutés entre les mots “article 51” et “, le”.

Art. 115

In artikel 56 van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, worden de paragrafen 3, 4 en 5 opgeheven.

Art. 116

In artikel 56/1 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 117

In artikel 58, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 14 december 2015 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 mei 2019, worden in het zesde lid de woorden “vierde lid” vervangen door de woorden “vorige lid”.

Art. 118

In artikel 58/1 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 119

In artikel 58/9 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, wordt tussen de paragrafen 3 en 4 een paragraaf 3/1 ingevoegd, luidende:

“§ 3/1. De duur van de verminderde uitkering bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, 1°, paragraaf 2, 1° en paragraaf 3, 1° wordt, in voorkomend geval, beperkt tot de periode waarvoor in toepassing van de artikelen 63, § 2, of 114, § 1, het recht op uitkeringen is verworven.”

Art. 120

Artikel 58/11 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 december 2015, wordt vervangen als volgt:

“Art. 58/11. De in artikel 58/9, § 3, bedoelde uitsluiting eindigt wanneer de werknemer opnieuw voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien in de artikelen 30 of 33.

Art. 115

À l'article 56 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, les paragraphes 3, 4 et 5 sont abrogés.

Art. 116

À l'article 56/1 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 117

À l'article 58, § 1^{er}, du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 14 décembre 2015 et modifié par l'arrêté royal du 6 mai 2019, à l'alinéa 6, les mots “alinéa 4” sont remplacés par les mots “alinéa précédent”.

Art. 118

À l'article 58/1 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 119

À l'article 58/9 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, est inséré entre le paragraphe 3 et le paragraphe 4, un paragraphe 3/1 libellé comme suit:

“§ 3/1. La durée de l'allocation réduite visée au paragraphe 1, alinéa 2, 1°, au paragraphe 2, 1° et au paragraphe 3, 1° est limitée, le cas échéant, à la période pour laquelle le droit aux allocations a été acquis en application des articles 63, § 2, ou 114, § 1^{er}.”

Art. 120

L'article 58/11 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 14 décembre 2015, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 58/11. L'exclusion visée à l'article 58/9, § 3, prend fin lorsque le travailleur satisfait à nouveau aux conditions d'admissibilité prévues aux articles 30 ou 33.

Voor de toepassing van het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met de arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen gelegen vóór de dag van ontvangst van de beslissing tot uitsluiting bedoeld in artikel 58/10.

Voor de toepassing van het eerste lid, worden de dagen tijdelijke werkloosheid, al dan niet vergoed, beschouwd als gelijkgestelde dagen ten belope van ten hoogste 78 dagen of, indien het om een vrijwillig deeltijdse werknemer gaat, ten hoogste 78 halve dagen.”

Art. 121

Artikel 59*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 december 2014, wordt opgeheven.

Art. 122

Artikel 59*bis*/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012, vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 december 2014, wordt opgeheven.

Art. 123

Artikel 59*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 124

Artikel 59*ter*/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 december 2014, wordt opgeheven.

Art. 125

Artikel 59*quater* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 126

Artikel 59*quater*/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte des journées de travail ou des journées assimilées précédant une admission antérieure au jour de la réception de la décision d'exclusion visée à l'article 58/10.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, les journées de chômage temporaire, indemnisées ou non, sont considérées comme des journées assimilées à concurrence de 78 jours au plus ou, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel volontaire, de 78 demi-jours au plus.”

Art. 121

L'article 59*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014 et modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, est abrogé.

Art. 122

L'article 59*bis*/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012, remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014 et modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, est abrogé.

Art. 123

L'article 59*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 124

L'article 59*ter*/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, est abrogé.

Art. 125

L'article 59*quater* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 126

L'article 59*quater*/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 127

Artikel 59^{quater}/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 128

Artikel 59^{quater}/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 129

Artikel 59^{quinquies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 130

Artikel 59^{quinquies}/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 131

Artikel 59^{quinquies}/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 132

Artikel 59^{sexies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en vervangen bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 133

Artikel 59^{septies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 134

Artikel 59^{octies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 127

L'article 59^{quater}/2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 128

L'article 59^{quater}/3 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 129

L'article 59^{quinquies} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 130

L'article 59^{quinquies}/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 131

L'article 59^{quinquies}/2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 132

L'article 59^{sexies} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 133

L'article 59^{septies} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 134

L'article 59^{octies} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et remplacé en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 135

Artikel 59*nonies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, vervangen bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 136

Artikel 59*decies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt opgeheven.

Art. 137

In artikel 63 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 15 juni 2006 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 mei 2019, worden de paragrafen 2 en 3 vervangen als volgt:

“§ 2. Het recht op inschakelingsuitkeringen is beperkt tot een éénmalige periode van 12 maanden, gerekend van datum tot datum, vanaf de dag waarop het recht voor het eerst wordt toegekend krachtens artikel 36.

§ 3. De periode van 12 maanden, vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, loopt niet tijdens de duur van de volgende gebeurtenissen:

1° een werkhervatting als voltijdse werknemer;

2° een werkhervatting als deeltijdse werknemer met behoud van rechten waarvoor de inkomensgarantie-uitkering niet is toegekend;

3° een werkhervatting als vrijwillig deeltijdse werknemer die beantwoordt aan de voorwaarden van artikel 33, 1°, voor zover de werknemer tijdens deze tewerkstelling geen uitkeringen werden toegekend;

4° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 die niet gelegen zijn in een onder 1°, 2° en 3° bedoelde tewerkstelling en waarvoor geen aanvullende uitkering werd toegekend;

5° de periode waarin de werknemer een moederschapsuitkering geniet en de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, of de periode in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2 of 30*ter* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Art. 135

L'article 59*nonies* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, remplacé par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est abrogé.

Art. 136

L'article 59*decies* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est abrogé.

Art. 137

À l'article 63 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2006 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 mai 2019, les paragraphes 2 et 3, sont remplacés par ce qui suit:

“§ 2. Le droit aux allocations d'insertion est limité à une période unique de 12 mois, calculée de date à date, à partir du jour où le droit a été accordé pour la première fois en vertu de l'article 36.

§ 3. La période de 12 mois fixée conformément au paragraphe 2, ne court pas pendant la durée des événements suivants:

1° une reprise du travail comme travailleur à temps plein;

2° une reprise du travail comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits pour laquelle une allocation de garantie de revenus n'a pas été octroyée;

3° une reprise du travail comme travailleur à temps partiel qui répond aux conditions de l'article 33, 1°, pour autant qu'aucune allocation n'ait été octroyée au travailleur durant cette occupation;

4° les jours de travail visés à l'article 37 qui ne sont pas situés dans une occupation visée aux 1°, 2° et 3° et pour lesquels aucune allocation supplémentaire n'a été octroyée;

5° la période durant laquelle le travailleur bénéficie d'une indemnité de maternité et la période d'interdiction de travail visée à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971, ou la période dans le cadre d'un congé de paternité ou d'adoption visé à l'article 30, § 2 ou 30*ter* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

6° de periode waarvoor de werknemer een uitkering heeft ontvangen ingevolge de Belgische wetgeving inzake de ziekte- of invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten of krachtens een andere regeling inzake sociale zekerheid, een prestatie wegens een arbeidsongeschiktheid of een invaliditeit heeft genoten. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met periodes waarin de werknemer tegelijkertijd een inschakelingsuitkering heeft genoten;

7° voor zover de ononderbroken duur van de gebeurtenis ten minste drie maanden bedraagt: de uitoefening van een beroep waardoor de werknemer niet onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, valt, voor zover voor die periode geen uitkeringen werden toegekend.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, 2° en 3° wordt evenwel geen rekening gehouden met de in deze periode gelegen dagen die niet als gelijkgestelde dagen in aanmerking kunnen worden genomen.

De jonge werknemer, die bij het verstrijken van de periode van 12 maanden, bedoeld in § 2, in voorkomend geval verlengd in toepassing van de vorige leden, een inkomensgarantie-uitkering geniet als deeltijdse werknemer met behoud van rechten, waarbij de referte-uitkering bedoeld in artikel 131bis, § 2bis, een inschakelingsuitkering betreft, kan het recht op uitkeringen behouden tot aan het einde van de ononderbroken periode van deeltijdse tewerkstelling met behoud van rechten op voorwaarde dat de deeltijdse arbeidsregeling gedurende de volledige ononderbroken periode van de tewerkstelling normaal gemiddeld per week ten minste 19 uur bedraagt of ten minste de helft bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatpersoon.

Het eerste lid is niet van toepassing tijdens de periode waarin de jonge werknemer, overeenkomstig het vorige lid, het recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt."

Art. 138

In artikel 69, § 2, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit wordt het getal "60" vervangen door het getal "90".

Art. 139

Artikel 70 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 20 juli 2012 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 juni 2014, wordt vervangen als volgt:

6° la période pour laquelle le jeune travailleur a perçu une indemnité en vertu d'un régime belge d'assurance maladie-invalidité, de la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles ou a, en vertu d'un autre régime de sécurité sociale, bénéficié d'une prestation en raison d'une incapacité de travail ou d'une invalidité. Il n'est pas tenu compte des périodes pendant lesquelles le travailleur a perçu simultanément une allocation d'insertion;

7° pour autant que la durée ininterrompue de l'événement atteigne au moins trois mois: l'exercice d'une profession qui n'assujettit pas le travailleur à la sécurité sociale pour le secteur chômage pour autant que, durant cette période, aucune allocation n'ait été octroyée.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 3°, il n'est toutefois pas tenu compte des jours situés dans cette période qui ne peuvent être pris en compte comme jours assimilés.

Le jeune qui, au moment de l'expiration de la période de 12 mois visée au § 2, le cas échéant prolongée en application des alinéas précédents, bénéficie d'une allocation de garantie de revenus comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits, dont l'allocation de référence, visée à l'article 131bis, § 2bis, est une allocation d'insertion, peut maintenir le droit à cette allocation jusqu'à la fin de la période ininterrompue de travail à temps partiel avec maintien des droits à la condition que le régime de travail à temps partiel comporte durant toute la période ininterrompue de l'occupation normalement en moyenne par semaine au moins 19 heures ou au moins la moitié du nombre moyen normal des heures de travail hebdomadaire de la personne de référence.

L'alinéa 1^{er} n'est pas d'application durant la période au cours de laquelle le jeune maintient le droit à l'allocation de garantie de revenus, conformément à l'alinéa précédent."

Art. 138

À l'article 69, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, le chiffre "60" est remplacé par le chiffre "90".

Art. 139

L'article 70 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 juin 2014, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 70. De werkloze die geen gevolg heeft gegeven aan een oproeping van het werkloosheidsbureau of aan een uitnodiging om thuis te wachten op het bezoek van een controleur, zoals bepaald in de artikelen 140 of 141, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid heeft uitwerking vanaf de dag van de afwezigheid.

In afwachting van de beslissing bedoeld in het voorgaande lid, beveelt de directeur de schorsing van de uitbetaling vanaf:

1° de in het tweede lid bedoelde dag, indien de kennisgeving aan de uitbetalingsinstelling gelegen is in de loop van de maand waarin deze dag gelegen is en vóór de derde werkdag die voorafgaat aan “de theoretische betaaldatum”;

2° de eerste dag van de maand die volgt op de kennisgeving aan de uitbetalingsinstelling, indien deze kennisgeving zich situeert tijdens de laatste drie werkdagen die voorafgaan aan “de theoretische betaaldatum”;

3° de eerste dag van de maand van de kennisgeving aan de uitbetalingsinstelling, indien deze kennisgeving gelegen is buiten de maand waarin de in het tweede lid bedoelde dag voorkwam en vóór de derde werkdag die voorafgaat aan “de theoretische betaaldatum”.

Voor de toepassing van deze bepaling geldt het volgende:

1° de termijn van drie werkdagen omvat alle dagen behalve de zaterdagen, zondagen, feestdagen en hun vervangingsdagen;

2° “de theoretische betaaldatum” is de eerste kalenderdag van de maand die volgt op de maand van de kennisgeving van de beslissing. In voorkomend geval wordt deze dag vervangen door de dag waarop de vervroegde betaling is toegelaten in toepassing van artikel 161, vierde lid.

De uitsluiting houdt op de dag waarop:

1° hetzij de werkloze zich aanmeldt op het werkloosheidsbureau;

2° hetzij de werkloze een uitkeringsaanvraag indient na een onderbreking van zijn uitkeringen gedurende ten minste vier weken, ten gevolge van een werkhervatting als loontrekkende of een vergoede periode van arbeidsongeschiktheid.”

“Art. 70. Le chômeur qui n’a pas donné suite à une convocation du bureau du chômage ou à une invitation à attendre chez lui la visite d’un contrôleur, comme prévu aux articles 140 ou 141, est exclu du bénéfice des allocations.

La décision prise en application de l’alinéa 1^{er} produit ses effets à partir du jour de l’absence.

Dans l’attente de la décision visée à l’alinéa précédent, le directeur ordonne la suspension du paiement à partir:

1° du jour visé à l’alinéa 2, si la notification à l’organisme de paiement se situe dans le courant du mois dans lequel ce jour est situé, et avant le troisième jour ouvrable qui précède “la date théorique de paiement”;

2° du premier jour du mois qui suit la notification à l’organisme de paiement, si cette notification se situe dans les trois derniers jours ouvrables qui précèdent “la date théorique de paiement”;

3° du premier jour du mois de la notification à l’organisme de paiement, si cette notification se situe en dehors du mois dans lequel le jour visé à l’alinéa 2 a lieu, et avant le troisième jour ouvrable qui précède la “date théorique de paiement”.

L’application de cette disposition est soumise aux règles suivantes:

1° le délai de trois jours ouvrables comprend tous les jours sauf les samedis, les dimanches, les jours fériés et leurs jours de remplacement;

2° “la date théorique de paiement” est le premier jour calendrier du mois qui suit le mois de la notification de la décision. Le cas échéant, ce jour est remplacé par le jour où le paiement anticipé a été autorisé en application de l’article 161, alinéa 4.

L’exclusion prend fin le jour où:

1° soit le chômeur se présente au bureau du chômage;

2° soit le chômeur introduit une demande d’allocations après une interruption de son indemnisation pendant quatre semaines au moins à cause d’une reprise de travail comme salarié ou d’une période d’incapacité de travail indemnisée.”

Art. 140

In artikel 78*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 22 december 1995 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, vierde lid wordt het cijfer “42,” opgeheven;

2° in paragraaf 2, vierde lid wordt het cijfer “42,” opgeheven.

Art. 141

Artikel 78*sexies* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en vervangen bij koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt vervangen als volgt:

“Art. 78*sexies*. De herinschakelingsuitkering bedoeld in artikel 131*quinquies* wordt, in afwijking van artikel 27, 4°, niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 92, 93 en 97.

Voor de toepassing van de bepalingen in dit besluit waarbij rekening wordt gehouden met de bezoldiging van een werknemer, wordt de herinschakelingsuitkering bedoeld in artikel 131*quinquies* geacht integraal deel uit te maken van de bezoldiging.”

Art. 142

Artikel 80 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt opgeheven.

Art. 143

Artikel 81 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 november 1995, wordt opgeheven.

Art. 144

Artikel 82 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt opgeheven.

Art. 140

À l'article 78*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 4, le chiffre “42,” est abrogé;

2° au paragraphe 2, alinéa 4, le chiffre “42,” est abrogé.

Art. 141

L'article 78*sexies* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997 et remplacé par l'arrêté royal du 3 février 2010, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 78*sexies*. Par dérogation à l'article 27, 4°, l'allocation de réinsertion visée à l'article 131*quinquies* n'est pas considérée comme une allocation pour l'application des articles 92, 93 et 97.

Pour l'application des dispositions du présent arrêté dans lesquelles il est tenu compte du salaire d'un travailleur, l'allocation de réinsertion visée à l'article 131*quinquies* est considérée comme faisant partie intégrante du salaire.”

Art. 142

L'article 80 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juillet 2012 est abrogé.

Art. 143

L'article 81 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 1995, est abrogé.

Art. 144

L'article 82 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, est abrogé.

Art. 145

Artikel 83 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt opgeheven.

Art. 146

Artikel 84 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 4 augustus 1996 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 januari 2002, wordt opgeheven.

Art. 147

Artikel 85 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 november 1995, wordt opgeheven.

Art. 148

Artikel 86 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 22 juni 1992 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 november 1995, wordt opgeheven.

Art. 149

Artikel 87 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

Art. 150

Artikel 88 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 30 april 1999, wordt opgeheven.

Art. 151

Artikel 89 van hetzelfde koninklijk besluit, hersteld bij koninklijk besluit van 19 juni 2015, wordt opgeheven.

Art. 152

Artikel 89/1 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 1 juni 2015, wordt opgeheven.

Art. 145

L'article 83 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, est abrogé.

Art. 146

L'article 84 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 1996 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 24 janvier 2002, est abrogé.

Art. 147

L'article 85 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 1995, est abrogé.

Art. 148

L'article 86 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 juin 1992 et modifié par l'arrêté royal du 22 novembre 1995, est abrogé.

Art. 149

L'article 87 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 150

L'article 88 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 30 avril 1999, est abrogé.

Art. 151

L'article 89 du même arrêté royal, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, est abrogé.

Art. 152

L'article 89/1 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} juin 2015, est abrogé.

Art. 153

In artikel 90 van hetzelfde koninklijk besluit, opgeheven bij koninklijk besluit van 30 december 2014 en hersteld bij koninklijk besluit van 15 april 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “56, §§ 1 tot en met 3” vervangen door de woorden “56, §§ 1 tot en met 2”;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “artikelen 59*bis* en volgende” vervangen door de woorden “artikelen 58/1 en volgende”;

3° in paragraaf 3 worden in het vierde lid tussen het woord “evenwel” en het getal “48” de woorden “gedurende de volledige loopbaan” ingevoegd.

Art. 154

Artikel 94*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 2 april 2014, wordt opgeheven.

Art. 155

In artikel 96 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 31 januari 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “56, § 1 tot en met 3” vervangen door de woorden “56, § 1 en 2”;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 156

Artikel 97, § 1, 4° van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt vervangen als volgt:

“4° de werkloze bewijst op het tijdstip van de aanvraag 9204 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen;”

Art. 157

Artikel 98 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 maart 2003, wordt opgeheven.

Art. 153

À l'article 90 du même arrêté royal, abrogé par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et rétabli par l'arrêté royal du 15 avril 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “56, §§ 1^{er} à 3” sont remplacés par les mots “56, §§ 1^{er} à 2”;

2° au paragraphe 2, les mots “articles 59*bis* et suivants” sont remplacés par les mots “articles 58/1 et suivants”;

3° au paragraphe 3, alinéa 4, les mots “pendant toute la carrière” sont insérés après les mots “48 mois”.

Art. 154

L'article 94*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 2 avril 2014, est abrogé.

Art. 155

À l'article 96 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 31 janvier 1995, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “56, §§ 1^{er} à 3” sont remplacés par les mots “56, §§ 1^{er} à 2”;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 156

L'article 97, § 1, 4° du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, est remplacé par ce qui suit:

“4° le chômeur prouve, au moment de la demande, 9204 journées de travail ou journées assimilées;”

Art. 157

L'article 98 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 mars 2003, est abrogé.

Art. 158

In artikel 98^{ter} van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 17 juli 2015, worden in het eerste lid de woorden “de artikelen 89 en 97” vervangen door de woorden “artikel 97” en worden in het tweede lid de woorden “de artikelen 89, 90, 94^{bis} tot 97” vervangen door de woorden “de artikelen 90 en 94^{ter} tot 97”.

Art. 159

Artikel 100 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 8 juli 2014, wordt vervangen als volgt:

“Art. 100. De voltijdse werknemer en de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 kunnen, in geval van volledige werkloosheid, uitkeringen genieten voor alle dagen van de week, behalve de zondagen.”

Art. 160

In artikel 105 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 25 mei 1993 en laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 november 1995, worden het tweede lid en het derde lid opgeheven.

Art. 161

Artikel 108^{bis} van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 30 juli 1994, wordt opgeheven.

Art. 162

In artikel 111, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 januari 2023 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° grensbedrag A1, gelijk aan 92,3956 euro per dag;”;

2° tussen de bepalingen onder 1° en 2° wordt een bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:

“1°/1 grensbedrag A2, gelijk aan 86,8727 euro per dag;”;

3° de bepaling onder 5° wordt opgeheven.

Art. 158

À l'article 98^{ter} du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 17 juillet 2015, les mots “des articles 89 et 97” dans l'alinéa 1^{er} sont remplacés par les mots “de l'article 97” et les mots “articles 89, 90, 94^{bis} à 97” dans l'alinéa 2 sont remplacés par les mots “articles 90, 94^{ter} à 97”.

Art. 159

L'article 100 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 8 juillet 2014, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 100. Le travailleur à temps plein et le jeune travailleur visé à l'article 36 peuvent, en cas de chômage complet, bénéficier des allocations pour tous les jours de la semaine, sauf les dimanches.”

Art. 160

Dans l'article 105 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 25 mai 1993 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 1995, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 161

L'article 108^{bis} du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 1994, est abrogé.

Art. 162

À l'article 111, alinéa 2, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 29 janvier 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° la disposition sous 1° est remplacée par ce qui suit:

“1° montant limite A1, égal à 92,3956 euros par jour;”;

2° une disposition 1°/1 est insérée entre les dispositions sous 1° et 2°, rédigée comme suit:

“1°/1 montant limite A2, égal à 86,8727 euros par jour;”;

3° la disposition sous 5° est abrogée.

Art. 163

In artikel 113 § 1, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 20 juli 2000 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, worden de woorden “de artikelen 127, 129*bis* tot 129*quater*, 131*bis*, § 2 en § 2*bis*, 131*septies*/1 en 131*nonies* en in hoofdstuk XII” vervangen door de woorden “de artikelen 131*bis*, § 2*bis*, 131*ter* en 131*septies*/1 en in hoofdstuk XII”.

Art. 164

Artikel 114 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 23 juli 2012 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 december 2023, wordt vervangen als volgt:

“Art. 114. § 1. De volledig werkloze die in toepassing van artikel 30 of 33 wordt toegelaten tot het recht op uitkeringen, verwerft dit recht voor een periode van twaalf maanden, te rekenen van datum tot datum, vanaf de datum van de uitkeringsaanvraag. Deze periode van twaalf maanden wordt de eerste vergoedingsperiode genoemd.

Het recht op uitkeringen gedurende twaalf maanden wordt uitgebreid met één maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen, of, indien het gaat om een toelating in toepassing van artikel 33, 104 halve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen. Er wordt enkel rekening gehouden met het beroepsverleden dat verworven is op het ogenblik dat de werkloze wordt toegelaten tot het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33. De uitbreiding wordt bovendien beperkt tot maximaal twaalf maanden. De periode waarin het recht op uitkeringen met maximaal twaalf maanden wordt uitgebreid, wordt de tweede vergoedingsperiode genoemd.

Voor de uitbreiding van het recht op uitkeringen zoals bedoeld in het tweede lid, wordt bij het bepalen van het beroepsverleden geen rekening gehouden met de arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen:

1° die in aanmerking werden genomen als de vereiste 312 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen voor een toelating tot het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33;

2° die bij een eerdere toelating tot het recht op uitkeringen in toepassing van de artikelen 30 of 33 al in aanmerking werden genomen voor een uitbreiding van de periode van twaalf maanden. Er wordt meer bepaald geen rekening meer gehouden met een schijf van 104

Art. 163

À l'article 113, § 1, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 20 juillet 2000 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, les mots “aux articles 127, 129*bis* à 129*quater*, 131*bis*, § 2 et § 2*bis* et 131*septies*/1 et 131*nonies* et au chapitre XII” sont remplacés par les mots “aux articles 131*bis*, § 2*bis*, 131*ter* et 131*septies*/1 et au chapitre XII”.

Art. 164

L'article 114 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 décembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 114. § 1^{er}. Le chômeur complet qui, en application des articles 30 ou 33, est admis au droit aux allocations, acquiert ce droit pour une période de douze mois, calculée de date à date à partir de la date de la demande d'allocations. Cette période de douze mois est appelée la première période d'indemnisation.

Le droit aux allocations pendant douze mois est élargi d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou journées assimilées, ou, s'il s'agit d'une admission en application de l'article 33, de 104 demi-journées de travail ou journées assimilées. Il est uniquement tenu compte du passé professionnel qui est acquis au moment où le chômeur est admis au droit aux allocations en application des articles 30 ou 33. L'élargissement est en outre limité à un maximum de douze mois. La période durant laquelle le droit aux allocations est élargi avec un maximum de douze mois, est appelée deuxième période d'indemnisation.

Pour l'élargissement du droit aux allocations visé à l'alinéa 2, il n'est pas tenu compte pour la détermination du passé professionnel des journées de travail ou des journées assimilées:

1° qui ont été prises en compte pour les 312 journées de travail ou journées assimilées requises pour une admission au bénéfice des allocations en application des articles 30 ou 33;

2° qui ont déjà été prises en compte lors d'une admission antérieure au bénéfice des allocations en application des articles 30 ou 33 pour un élargissement de la période de douze mois. Plus précisément, il n'est plus tenu compte d'une tranche de 104 journées complètes

volle of halve dagen beroepsverleden van zodra de werkloze tijdens de maand waarin het recht op uitbreiding op basis van die schijf van 104 dagen werd toegekend, minstens voor één dag uitkeringen heeft genoten of er tijdens die maand een gebeurtenis plaatsvond die niet in aanmerking kan worden genomen voor de toepassing van artikel 116, § 1;

3° die voor de toepassing van artikel 114, § 2, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van deze bepaling, in aanmerking werden genomen als beroepsverleden dat aanleiding heeft gegeven tot een verlenging van de tweede vergoedingsperiode die effectief heeft geleid tot de toekenning van een voordeel;

4° die in aanmerking werden genomen als beroepsverleden dat werd gebruikt om de duur van de periode te bepalen bedoeld in artikel 207, § 1, tweede lid van de programmawet van ..., die effectief heeft geleid tot de toekenning van een voordeel.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt het recht op uitkeringen voor de volgende werknemers niet in de tijd beperkt:

1° de werknemer bedoeld in artikel 28, § 3;

2° de werknemer die, op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag, waarbij het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33 wordt vastgesteld, de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en een voldoende beroepsverleden bewijst;

3° de werknemer die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

4° de werknemer die in toepassing van artikel 4, tweede lid, van het koninklijk besluit van 21 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen, de uitkering geniet bedoeld in artikel 78, zoals van toepassing tot 30 juni 2004;

5° de werknemer aan wie het recht op de beschermingsuitkering als bedoeld in artikel 27, 20°, werd toegekend, binnen de voorwaarden voor het behoud van deze uitkering;

6° de werknemer die werd toegelaten tot het recht op de kunstwerkuitkering als bedoeld in artikel 27, 24°, binnen de voorwaarden voor het behoud van deze uitkering;

7° de werknemer van wie het recht op de kunstwerkuitkering als bedoeld in artikel 27, 24°, is afgelopen en die

ou demi-journées de passé professionnel à partir du moment où le chômeur, durant le mois au cours duquel le droit à un élargissement de la tranche de 104 journées lui a été accordé, a bénéficié d'au moins un jour d'allocation ou si un événement s'est produit au cours de ce mois qui ne peut pas entrer en ligne de compte pour l'application de l'article 116, § 1^{er};

3° qui, pour l'application de l'article 114, § 2, tel qu'il était d'application avant l'entrée en vigueur de cette disposition, ont été prises en compte en tant que passé professionnel ayant donné lieu à une prolongation de la deuxième période d'indemnisation qui a effectivement abouti à l'octroi d'un avantage;

4° qui ont été prise en compte en tant que passé professionnel utilisé pour déterminer la durée de la période visée à l'article 207, § 1^{er}, alinéa 2 de la loi-programme du ... qui a effectivement abouti à l'octroi d'un avantage.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le droit aux allocations n'est pas limité dans le temps pour les travailleurs suivants:

1° le travailleur visé à l'article 28, § 3;

2° le travailleur qui, au moment de la demande d'allocations à la suite de laquelle le droit aux allocations a été constaté en application des articles 30 ou 33, a atteint l'âge de 55 ans et qui prouve un passé professionnel suffisant;

3° le travailleur bénéficiant d'allocations en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

4° le travailleur qui, en application de l'article 4, alinéa 2, de l'arrêté royal du 21 septembre 2004 modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand et portant des mesures diverses, bénéficie de l'allocation visée à l'article 78, tel qu'il était d'application jusqu'au 30 juin 2004;

5° le travailleur auquel le droit à l'allocation de sauvegarde visée à l'article 27, 20° a été octroyé, dans les conditions prévues pour le maintien de cette allocation;

6° le travailleur qui a été admis au droit à l'allocation du travail des arts visée à l'article 27, 24°, dans les conditions prévues pour le maintien de cette allocation;

7° le travailleur dont le droit à l'allocation à l'allocation du travail des arts visée à l'article 27, 24°, a pris fin et qui

in toepassing van artikel 114*bis* aanspraak kan maken op een forfaitaire uitkering.

Voor de toepassing van het vorige lid, 2°, wordt de werknemer geacht een voldoende beroepsverleden te bewijzen wanneer hij minstens 31 jaar beroepsverleden bewijst, berekend overeenkomstig artikel 119, 3°.

Het vereiste aantal jaren beroepsverleden bedoeld in het eerste lid, 2°, en het tweede lid, wordt verhoogd tot:

1° 32 jaar, wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2027;

2° 33 jaar, wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2028;

3° 34 jaar, wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2029;

4° 35 jaar, wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld vanaf 2030.

Eens vastgesteld dat het recht van de werknemer in toepassing van het eerste lid, 2°, niet werd beperkt, blijft dat recht onbeperkt toegekend, wanneer zijn toelaatbaarheid op een later tijdstip opnieuw zou worden vastgesteld, zelfs indien hij op dat latere tijdstip, in toepassing van het vorige lid, niet meer aan de voorwaarden inzake het vereiste beroepsverleden zou voldoen.

§ 2/1. De werknemer die bij het verstrijken van de periode waarvoor het recht in toepassing van paragraaf 1, eventueel verlengd in toepassing van artikel 116, §§ 1, 2 en 3, werd toegekend, een opleiding volgt in voorbereiding op een tewerkstelling in de kritische zorgfuncties verpleegkundige of zorgkundige, waarvoor door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling een vrijstelling wordt toegekend, behoudt het recht op uitkeringen voor de ononderbroken duur van deze opleiding, beperkt tot een periode die eindigt een jaar na afloop van de normale totale minimale duur van de opleiding en in ieder geval tot uiterlijk vijf jaar te rekenen vanaf het ogenblik waarop de opleiding werd aangevat. Dit voordeel kan slechts eenmalig worden toegekend gedurende de volledige beroepsloopbaan.

De vakantieperiodes vormen geen onderbreking voor de toepassing van het vorige lid.

De in het eerste lid bedoelde opleidingen worden vastgesteld door de minister, op voorstel van de bevoegde gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

peut prétendre à une allocation forfaitaire en application de l'article 114*bis*.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 2°, le travailleur est présumé prouver un passé professionnel suffisant s'il prouve au moins 31 ans de passé professionnel, calculé conformément à l'article 119, 3°.

Le nombre requis d'années de passé professionnel visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, et à l'alinéa 2, est relevé à:

1° 32 ans, lorsque l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2027;

2° 33 ans, lorsque l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en en 2028;

3° 34 ans, lorsque l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en en 2029;

4° 35 ans, lorsque l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en en 2030.

Une fois qu'il est constaté que, en application de l'alinéa 1^{er}, 2°, le droit du travailleur n'est pas limité dans le temps, ce droit reste octroyé sans limitation dans le temps lorsque l'admissibilité de ce travailleur est ultérieurement à nouveau constaté même si, à ce moment, il ne remplit plus les conditions relatives au passé professionnel requis à cette date en application de l'alinéa précédent.

§ 2/1. Le travailleur qui, à l'expiration de la période pendant laquelle le droit a été octroyé en application du paragraphe 1^{er}, éventuellement prolongée conformément à l'article 116, §§ 1^{er}, 2 et 3, suit une formation préparant à un emploi dans les fonctions critiques dans le secteur des soins de santé en tant qu'infirmier ou aide-soignant, pour laquelle une dispense est accordée par le service régional de l'emploi, conserve le droit aux allocations pendant toute la durée ininterrompue de cette formation, dans la limite d'une période se terminant un an après la durée minimale totale normale de la formation, et en tout cas au plus tard cinq ans à compter du moment où la formation a débuté. Cet avantage ne peut être octroyé qu'une seule fois durant l'ensemble de la carrière professionnelle.

Les périodes de vacances ne constituent pas une interruption pour l'application de l'alinéa précédent.

Les formations visées à l'alinéa 1^{er} sont déterminées par le ministre, sur proposition des services régionaux de l'emploi compétents.

De maatregel ingevoerd door deze paragraaf zal worden geëvalueerd vóór 1 januari 2028.

§ 3. Gedurende een eerste vergoedingsperiode van twaalf maanden bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, wordt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de volledig werkloze vastgesteld in functie van een percentage van het gemiddeld dagloon, de gezinscategorie waartoe de werkloze behoort, bedoeld in artikel 110, het toepasselijke grensbedrag, bedoeld in artikel 111, en de werkloosheidsduur.

Gedurende de eerste drie maanden van de eerste vergoedingsperiode, is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 65 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens A1.

Gedurende de maanden vier tot zes van de eerste vergoedingsperiode, is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 60 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens A2.

Gedurende de maanden zeven tot twaalf van de eerste vergoedingsperiode, is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 60 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens B.

§ 4. Gedurende de tweede vergoedingsperiode waarin de werknemer in toepassing van paragraaf 1, tweede lid, na afloop van de eerste vergoedingsperiode, het recht op uitkeringen kan behouden, wordt het dagbedrag van de uitkering bepaald:

1° voor de werknemer die op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag waarbij het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 30 of 33 wordt vastgesteld, een voldoende beroepsverleden bewijst in de zin van paragraaf 2, tweede en derde lid, op het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de gezinscategorie waartoe de werkloze behoort, zoals voorzien in artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b), of 3°, d);

2° voor de werknemer niet bedoeld in 1°, op het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de gezinscategorie waartoe de werkloze behoort, zoals voorzien in artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b), of 3°, e).

La mesure introduite par le présent paragraphe fera l'objet d'une évaluation avant le 1^{er} janvier 2028.

§ 3. Pendant une première période d'indemnisation de douze mois visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le montant journalier de l'allocation de chômage du chômeur complet est fixé en fonction d'un pourcentage de la rémunération journalière moyenne, de la catégorie familiale à laquelle le chômeur appartient, visée à l'article 110, du montant limite applicable, visé à l'article 111, et de la durée du chômage.

Durant les trois premiers mois de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à un montant d'allocation de 65 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale A1 fixée à l'article 111.

Durant les mois quatre à six de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à un montant d'allocation de 60 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale A2 fixée à l'article 111.

Durant les mois sept à douze de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à un montant d'allocation de 60 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale B fixée à l'article 111.

§ 4. Durant la deuxième période d'indemnisation pendant laquelle le travailleur, en application du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, peut, au terme de la première période d'indemnisation, conserver le droit aux allocations, le montant journalier de l'allocation est fixé:

1° pour le travailleur qui, au moment de la demande d'allocations à la suite de laquelle le droit aux allocations a été constaté en application des articles 30 ou 33, prouve un passé professionnel suffisant au sens du paragraphe 2, alinéas 2 et 3, au montant journalier minimum de l'allocation de chômage pour la catégorie familiale à laquelle le chômeur appartient, tel que prévu à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b), ou 3°, d);

2° pour le travailleur qui n'est pas visé au 1°, au montant journalier minimum de l'allocation de chômage pour la catégorie familiale à laquelle le chômeur appartient, tel que prévu à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b), ou 3°, e).

§ 5. In afwijking van de voorgaande paragrafen, draagt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de werknemer die geniet van de vrijstelling voorzien in artikel 90 8,62 euro.

§ 6. Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de tijdelijk werkloze wordt vastgesteld op:

1° 65 % van het gemiddeld dagloon indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer wordt geschorst omwille van overmacht in de zin van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° 60 % van het gemiddeld dagloon indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer wordt geschorst omwille van een andere reden.

De in deze paragraaf bedoelde uitkering wordt vastgesteld rekening houdend met het in artikel 111 bedoelde grensbedrag C.

Voor de werknemer die de inkomensgarantie-uitkering geniet en tijdelijk werkloos wordt gesteld, is het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering gelijk aan het bedrag van de referte-uitkering vastgesteld krachtens artikel 131*bis*, § 2*bis*, vijfde lid, gedeeld door 26.

§ 7. In afwijking van de vorige paragrafen, stemt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de leerling overeen met het bedrag bepaald in artikel 124, eerste lid, voor de werknemer die jonger is dan 18 jaar, wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst tijdelijk geheel of gedeeltelijk wordt geschorst. Artikel 115 is niet van toepassing op deze bedragen.

§ 8. In afwijking van de paragrafen 3 en 4 wordt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de werknemer bedoeld in artikel 28, § 3, ongeacht de duur van de werkloosheid of de gezinscategorie waartoe de werknemer behoort, vastgesteld op 60 % van het gemiddeld dagloon, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens C.

§ 9. De beslissing waarbij, in toepassing van paragraaf 1, het recht op werkloosheidsuitkeringen voor een in de tijd beperkte periode wordt toegekend, wordt voor de toepassing van artikel 146, vierde lid, 1°, niet beschouwd als een beslissing tot ontzegging, uitsluiting of schorsing van het recht op uitkeringen."

Art. 165

In artikel 114*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

§ 5. Par dérogation aux paragraphes précédents, le montant journalier de l'allocation de chômage du travailleur qui bénéficie de la dispense prévue à l'article 90 s'élève à 8,62 euros.

§ 6. Le montant journalier de l'allocation de chômage du chômeur temporaire est fixé à:

1° 65 % de la rémunération journalière moyenne, lorsque le contrat de travail du travailleur est suspendu pour cause de force majeure au sens de l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° 60 % de la rémunération journalière moyenne, lorsque le contrat de travail du travailleur est suspendu pour un autre motif.

L'allocation visée au présent paragraphe est fixée en tenant compte du montant limite C visé à l'article 111.

Pour le travailleur qui bénéficie de l'allocation de garantie de revenus et qui est mis en chômage temporaire, le montant journalier de l'allocation de chômage est égal au montant de l'allocation de référence fixée en vertu de l'article 131*bis*, § 2*bis*, alinéa 5, divisé par 26.

§ 7. Par dérogation aux paragraphes précédents, lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est temporairement, soit totalement soit partiellement, suspendue, le montant journalier de l'allocation de chômage pour l'apprenti correspond au montant prévu à l'article 124, alinéa 1^{er}, pour le travailleur âgé de moins de 18 ans. L'article 115 n'est pas applicable à ces montants.

§ 8. Par dérogation aux paragraphes 3 et 4, le montant journalier de l'allocation de chômage du travailleur visé à l'article 28, § 3, quelle que soit la durée du chômage ou la catégorie familiale à laquelle le travailleur appartient, est fixé à 60 % de la rémunération journalière moyenne, limité au plafond salarial C prévu à l'article 111.

§ 9. La décision par laquelle, en application du paragraphe 1^{er}, le droit aux allocations de chômage est accordé pour une période limitée dans le temps, n'est pas, pour l'application de l'article 146, alinéa 4, 1°, considérée comme une décision de refus, d'exclusion ou de suspension du droit aux allocations."

Art. 165

À l'article 114*bis*, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° in het derde lid worden de woorden “artikel 114, § 3” vervangen door de woorden “artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b) of 3°, e)”;

2° in het vierde lid worden de woorden “de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1° en “vervangen door het woord “artikel”.

Art. 166

Artikel 115 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 3 september 2017 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 december 2023, wordt vervangen als volgt:

“Art. 115. § 1. Het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld:

1° voor de werknemer met gezinslast:

a) gedurende de eerste zes maanden van de eerste vergoedingsperiode, op 43,11 euro;

b) gedurende de daaropvolgende maanden, op 39,19 euro;

2° voor de alleenwonende werknemer:

a) gedurende de eerste zes maanden van de eerste vergoedingsperiode, op 34,94 euro;

b) gedurende de daaropvolgende maanden, op 31,76 euro;

3° voor de samenwonende werknemer:

a) gedurende de eerste drie maanden van de eerste vergoedingsperiode, op 33,63 euro;

b) gedurende de maanden vier tot zes van de eerste vergoedingsperiode, op 31,04 euro;

c) gedurende de maanden zeven tot twaalf van de eerste vergoedingsperiode, op 28,22 euro;

d) gedurende de tweede vergoedingsperiode, op 23,39 euro, indien hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 114, § 4, 1°;

e) gedurende de tweede vergoedingsperiode, op 16,48 euro, indien hij niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 114, § 4, 1°.

Wanneer twee samenwonende echtgenoten in de loop van een kalendermaand slechts beschikken over de in het eerste lid, 3°, e) bedoelde minimumuitkering,

1° à l’alinéa 3, les mots “l’article 114, § 3” sont remplacés par les mots “l’article 115, § 1, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b) ou 3°, e)”;

2° à l’alinéa 4, les mots “des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, et “sont remplacés par les mots “de l’article”.

Art. 166

L’article 115 du même arrêté royal, remplacé par l’arrêté royal du 3 septembre 2017 et modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 17 décembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 115. § 1^{er}. Le montant journalier minimum de l’allocation de chômage est fixé:

1° pour le travailleur ayant charge de famille:

a) à 43,11 euros, pendant les six premiers mois de la première période d’indemnisation;

b) à 39,19 euros, pendant les mois suivants;

2° pour le travailleur isolé:

a) à 34,94 euros, pendant les six premiers mois de la première période d’indemnisation;

b) à 31,76 euros, pendant les mois suivants;

3° pour le travailleur cohabitant:

a) à 33,63 euros pendant les trois premiers mois de la première période d’indemnisation;

b) à 31,04 euros pendant les mois quatre à six de la première période d’indemnisation;

c) à 28,22 euros pendant les mois sept à douze de la première période d’indemnisation;

d) pendant la deuxième période d’indemnisation, à 23,39 euros, s’il remplit les conditions de l’article 114, § 4, 1°;

e) pendant la deuxième période d’indemnisation, à 16,48 euros, s’il ne remplit pas les conditions de l’article 114, § 4, 1°.

Lorsque deux conjoints qui cohabitent ne bénéficient, au cours d’un mois calendrier, que de l’allocation minimum visée à l’alinéa 1^{er}, 3°, e), le montant de cette

wordt het bedrag van deze minimumuitkering voor de bedoelde maand verhoogd met 3,12 euro.

§ 2. Het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de werknemer die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage of de aanvullende vergoeding van ontslagen bejaarde grensarbeiders geniet, wordt vastgesteld op:

1° 37,89 euro voor de werknemer met gezinslast;

2° 30,71 euro voor de alleenwonende werknemer;

3° 27,29 euro voor de samenwonende werknemer.

§ 3. Het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de volledig werkloze bedoeld in artikel 28, § 3, wordt, ongeacht zijn gezinssituatie, vastgesteld op het bedrag bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, b).

§ 4. In afwijking van de vorige paragrafen, wordt het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 114, § 6, ongeacht zijn gezinssituatie, vastgesteld op:

1° 38,72 euro indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer wordt geschorst omwille van overmacht in de zin van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° 35,74 euro indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer wordt geschorst omwille van een andere reden.”

Art. 167

Artikel 116 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 23 juli 2012 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 december 2022, wordt vervangen als volgt:

“Art. 116. § 1. De vergoedingsperiode bedoeld in artikel 114, § 1, loopt niet tijdens de duur van de volgende gebeurtenissen:

1° een werkhervatting als voltijdse werknemer;

2° een werkhervatting als deeltijdse werknemer met behoud van rechten waarvoor de inkomensgarantieuitkering niet is toegekend;

3° een werkhervatting als vrijwillig deeltijdse werknemer die beantwoordt aan de voorwaarden van artikel 33,1°,

allocation minimum est augmenté, pour le mois considéré, de 3,12 euros.

§ 2. Le montant journalier minimum de l'allocation de chômage pour le travailleur qui bénéficie du régime de chômage avec complément d'entreprise ou qui bénéficie de l'indemnité complémentaire pour les travailleurs frontaliers âgés licenciés, est fixé à:

1° 37,89 euros pour le travailleur ayant charge de famille;

2° 30,71 euros pour le travailleur isolé;

3° 27,29 euros pour le travailleur cohabitant.

§ 3. Le montant journalier minimum de l'allocation de chômage du chômeur complet visé à l'article 28, § 3, peu importe sa situation familiale, est fixé au montant visé au paragraphe § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b).

§ 4. Par dérogation aux paragraphes précédents, le montant journalier minimum de l'allocation de chômage du chômeur temporaire visé à l'article 114, § 6, peu importe sa situation familiale, est fixé à:

1° 38,72 euros si le contrat de travail du travailleur est suspendu pour cause de force majeure au sens de l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° 35,74 euros si le contrat de travail du travailleur est suspendu pour un autre motif.”

Art. 167

L'article 116 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 décembre 2022, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 116. § 1^{er}. La période d'indemnisation visée à l'article 114, § 1^{er}, ne court pas pendant la durée des événements suivants:

1° une reprise du travail comme travailleur à temps plein;

2° une reprise du travail comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits pour laquelle une allocation de garantie de revenus n'a pas été octroyée;

3° une reprise du travail comme travailleur à temps partiel volontaire qui répond aux conditions de l'article 33,

voor zover de werknemer tijdens deze tewerkstelling geen uitkeringen werden toegekend;

4° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 die niet gelegen zijn in een onder 1°, 2° en 3° bedoelde tewerkstelling en waarvoor geen aanvullende uitkering werd toegekend;

5° de periode waarin de werknemer een moederschapsuitkering geniet en de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 of de periode in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2, of 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

6° voor zover de ononderbroken duur van de gebeurtenis ten minste drie maanden bedraagt en voor zover voor die periode geen uitkeringen werden toegekend: de uitoefening van een beroep waardoor de werknemer niet onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, valt.

Voor de toepassing van 1°, 2° en 3°, wordt evenwel geen rekening gehouden met de in deze periode gelegen dagen die niet als gelijkgestelde dagen in aanmerking kunnen worden genomen.

§ 2. De duur van het recht op uitkeringen, bedoeld in artikel 114, § 1, wordt verlengd met de periodes waarvoor de werknemer een uitkering heeft ontvangen ingevolge de Belgische wetgeving inzake de ziekte- of invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten of krachtens een andere regeling inzake sociale zekerheid een prestatie wegens een arbeidsongeschiktheid of een invaliditeit heeft genoten.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt evenwel geen rekening gehouden met:

1° de periodes bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 5°;

2° de periodes waarin de werknemer tegelijkertijd een werkloosheidsuitkering heeft genoten.

Het voordeel dat toegekend werd gedurende de in het eerste lid bedoelde periodes heeft geen invloed op de vaststelling van de toepasselijke vergoedingsperiodes en fases, die doorlopen tijdens die in het eerste lid bedoelde periodes.

§ 3. De werknemer, die bij het verstrijken van de periode van het recht op werkloosheidsuitkeringen, bedoeld in artikel 114, § 1, in voorkomend geval verlengd in toepassing van de paragrafen 1 en 2, een inkomensgarantieuitkering geniet als deeltijdse werknemer met behoud

1°, pour autant qu'aucune allocation n'ait été octroyée au travailleur durant cette occupation;

4° les jours de travail visés à l'article 37 qui ne sont pas situés dans une occupation visée aux 1°, 2° et 3° et pour lesquels aucune allocation supplémentaire n'a été octroyée;

5° la période durant laquelle le travailleur bénéficie d'une indemnité de maternité et la période d'interdiction de travail visée à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 ou la période dans le cadre d'un congé de paternité ou d'adoption visé à l'article 30, § 2, ou 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

6° pour autant que la durée ininterrompue de l'évènement est d'au moins trois mois et pour autant qu'aucune allocation n'ait été octroyée pour cette période: l'exercice d'une profession qui n'assujettit pas le travailleur à la sécurité sociale pour le secteur chômage.

Pour l'application des 1°, 2° et 3°, il n'est toutefois pas tenu compte des jours situés dans cette période qui ne peuvent être pris en compte comme jours assimilés.

§ 2. La durée du droit aux allocations, visée à l'article 114, § 1er, est prolongée avec les périodes pour lesquelles le travailleur a perçu une indemnité en vertu d'un régime belge d'assurance maladie-invalidité, de la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles ou a, en vertu d'un autre régime de sécurité sociale, bénéficié d'une prestation en raison d'une incapacité de travail ou d'une invalidité.

Pour l'application de l'alinéa 1er, il n'est cependant pas tenu compte:

1° des périodes visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 5°;

2° des périodes pendant lesquelles le travailleur a perçu simultanément une allocation de chômage.

L'avantage qui a été accordé pendant les périodes visées à l'alinéa 1er n'a pas d'effet sur la fixation des périodes d'indemnisation ou des phases applicables, qui courent pendant les périodes visées à l'alinéa 1er.

§ 3. Le travailleur qui, au moment de l'expiration du droit aux allocations, visé à l'article 114, § 1er, le cas échéant prolongé en application des paragraphes 1 et 2, bénéficie d'une allocation de garantie de revenus comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits,

van rechten, waarbij de referte-uitkering bedoeld in artikel 131*bis*, § 2, een werkloosheidsuitkering betreft, kan het recht op uitkeringen behouden tot aan het einde van de ononderbroken periode van deeltijdse tewerkstelling met behoud van rechten op voorwaarde dat de deeltijdse arbeidsregeling gedurende de volledige ononderbroken periode van de tewerkstelling normaal gemiddeld per week ten minste 19 uur bedraagt of ten minste de helft bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatpersoon.

Indien deze werknemer geen recht op een uitbreiding van zijn recht heeft in toepassing van artikel 114, § 1, tweede lid, wordt zijn inkomensgarantie-uitkering berekend op basis van de referte-uitkering bedoeld in artikel 131*bis*, § 2*bis*, die wordt vastgesteld op het bedrag bedoeld in artikel 115, § 1, eerste lid, 1^o, b), 2^o, b), of 3^o, e).

De paragrafen 1 en 2 zijn niet van toepassing tijdens de periode waarin de werknemer overeenkomstig het vorige lid het recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt.

Het aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen dat in aanmerking wordt genomen als gevolg van een deeltijdse tewerkstelling waarvoor de werknemer zijn recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt in toepassing van het eerste lid, wordt geacht bereikt te zijn de dag volgend op het einde van deze tewerkstelling.

Indien deze werknemer het werk hervat als deeltijdse werknemer in dezelfde onderneming of in de groep waartoe de onderneming behoort, binnen een periode van 12 maanden te rekenen vanaf het einde van de vorige tewerkstelling, wordt zijn inkomensgarantie-uitkering berekend op basis van de referte-uitkering bedoeld in artikel 131*bis*, § 2*bis* die wordt vastgesteld op het bedrag bedoeld in artikel 114, § 4.

§ 4. In geval de werknemer, na een onderbreking van het recht op uitkeringen als bedoeld in artikel 138, eerste lid, 3^o, bij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze voor alle dagen van de week voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden van artikel 30 of 33, wordt geen toepassing gemaakt van de paragrafen 1 en 2 en wordt de werknemer opnieuw tot het recht op uitkeringen toegelaten voor een periode als bepaald in artikel 114, §§ 1 en 2.

Het vorige lid is niet van toepassing wanneer de werknemer het werk hervat als deeltijdse werknemer in dezelfde onderneming of in de groep waartoe de onderneming behoort, indien de werkhervatting plaats vindt binnen een periode van 12 maanden te rekenen vanaf de datum waarop hij opnieuw aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden van artikel 30 of 33 zou hebben voldaan. In dat geval blijft paragraaf 1 van toepassing.”

dont l'allocation de référence, visée à l'article 131*bis*, § 2, est une allocation de chômage, peut maintenir le droit à cette allocation jusqu'à la fin de la période ininterrompue de travail à temps partiel avec maintien des droits à la condition que le régime de travail à temps partiel comporte durant toute la période ininterrompue de l'occupation normalement en moyenne par semaine au moins 19 heures ou au moins la moitié du nombre moyen normal des heures de travail hebdomadaire de la personne de référence.

Si le travailleur n'a pas droit à un élargissement de son droit en application de l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2, son allocation de garantie de revenus est calculée sur la base de l'allocation de référence visée à l'article 131*bis*, § 2*bis*, qui est fixée au montant visé à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, b), 2^o, b), ou 3^o, e).

Les paragraphes 1 et 2 ne sont pas d'application durant la période au cours de laquelle le travailleur maintient le droit à l'allocation de garantie de revenus conformément à l'alinéa précédent.

Le nombre de jours de travail et assimilés qui est pris en considération à la suite d'une occupation à temps partiel pour laquelle le travailleur maintient son droit à l'allocation de garantie de revenus en application de l'alinéa 1^{er}, est censé avoir été atteint le jour qui suit la fin de cette occupation.

Si, dans une période de 12 mois à compter de la fin de l'occupation précédente, ce travailleur reprend le travail comme travailleur à temps partiel dans la même entreprise ou dans le groupe auquel l'entreprise appartient, son allocation de garantie de revenus est calculée sur la base de l'allocation de référence visée à l'article 131*bis*, § 2*bis* qui est fixée au montant visé à l'article 144, § 4.

§ 4. Si le travailleur, après une interruption du droit aux allocations telle que visée à l'article 138, alinéa 1^{er}, 3^o, remplit les conditions d'admissibilité des articles 30 ou 33 lorsqu'il introduit une demande d'allocations en tant que chômeur complet pour tous les jours de la semaine, il n'est pas fait application des paragraphes 1^{er} et 2 et le travailleur est réadmis au droit aux allocations pour une période prévue à l'article 114, §§ 1^{er} et 2.

L'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque le travailleur reprend le travail comme travailleur à temps partiel dans la même entreprise ou dans le groupe auquel l'entreprise appartient, si la reprise de travail se situe dans une période de 12 mois prenant cours à la date à laquelle il remplit à nouveau les conditions d'admissibilité des articles 30 ou 33. Dans ce cas, le paragraphe 1^{er} reste d'application.”

Art. 168

Artikel 117 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 7 juni 2013, wordt opgeheven.

Art. 169

In artikel 118, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 20 december 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste en tweede lid worden vervangen als volgt:

“§ 1. In geval van volledige werkloosheid blijft het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen, behouden als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering gedurende de gehele duur van de in artikel 114, § 1 en § 2 voorziene periode waarvoor het recht op uitkeringen wordt verworven.

Deze berekeningsbasis wordt evenwel herzien wanneer de werknemer bij een nieuwe uitkeringsaanvraag in toepassing van artikel 138, eerste lid, 3°, opnieuw tot het recht op uitkeringen wordt toegelaten in toepassing van artikel 30 of 33.”;

2° de bepaling onder het derde lid, 6° wordt opgeheven.

Art. 170

In artikel 119 van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt de bepaling onder 4° opgeheven.

Art. 171

In artikel 124 van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 januari 2023, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“In afwijking van het eerste lid, 1°, wordt het dagbedrag van de inschakelingsuitkering gedurende de eerste vijf maanden van werkloosheid, in voorkomend geval verlengd overeenkomstig de bepalingen van artikel 63, § 3, vastgesteld op 40,53 euro, indien de werknemer met gezinslast gedurende de beroepsinschakelingsstijd, bedoeld in artikel 36, ten minste 52 werkdagen in de zin van de artikelen 37 en 43 kan bewijzen.”

Art. 168

L'article 117 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 juin 2013, est abrogé.

Art. 169

Dans l'article 118, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 décembre 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° les alinéas 1 et 2 sont remplacés comme suit:

“§ 1^{er}. En cas de chômage complet, la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage est maintenue comme base de calcul de l'allocation de chômage pendant toute la durée de la période prévue à l'article 114, § 1^{er} et § 2 pour laquelle le droit aux allocations est octroyé.

Toutefois, cette base de calcul est revue lorsque le travailleur, lors d'une nouvelle demande d'allocations en application de l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, est admis à nouveau au droit aux allocations en application des articles 30 ou 33.”;

2° la disposition sous l'alinéa 3, 6° est abrogée.

Art. 170

Dans l'article 119 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, la disposition sous 4° est abrogée.

Art. 171

À l'article 124 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 29 janvier 2023, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1°, le montant journalier de l'allocation d'insertion est fixé à 40,53 euros pendant les cinq premiers mois de chômage, période le cas échéant prolongée conformément à l'article 63, § 3, lorsque le travailleur ayant charge de famille peut prouver, pendant le stage d'insertion professionnelle visé à l'article 36, au moins 52 journées de travail au sens des articles 37 et 43.”

Art. 172

Artikel 125 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 3 september 2017 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 januari 2023, wordt vervangen als volgt:

“Art. 125. In afwijking van artikel 124 bedraagt het dagbedrag van de inschakelingsuitkering van de werknemer die geniet van de vrijstelling voorzien in artikel 90 8,62 euro.”

Art. 173

Artikel 126 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 september 2015, wordt opgeheven.

Art. 174

Artikel 127 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 januari 2023, wordt opgeheven.

Art. 175

Artikel 128 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt opgeheven.

Art. 176

In artikel 130*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, vervangen bij koninklijk besluit van 19 april 2006 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 15 oktober 2018, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Voor de werkloze die de hoedanigheid heeft van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2, of die de hoedanigheid heeft van werknemer met gezinslast in de zin van artikel 110, § 1, wordt voor de volgende periodes het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering verminderd tot het bedrag van het leefloon bedoeld in artikel 14, § 1, 2° of 3°, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, omgezet in een dagbedrag:

1° de periode van ten minste 4 en ten hoogste 10 weken, bedoeld in artikel 58/9, § 1, tweede lid, 1°;

2° de periode van 13 weken, bedoeld in artikel 58/9, § 2, 1°;

Art. 172

L'article 125 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 3 septembre 2017 et modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 125. Par dérogation à l'article 124, le montant journalier de l'allocation d'insertion du travailleur qui bénéficie de la dispense prévue à l'article 90 s'élève à 8,62 euros.”

Art. 173

L'article 126 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 septembre 2015, est abrogé.

Art. 174

L'article 127 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 29 janvier 2023, est abrogé.

Art. 175

L'article 128 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, est abrogé.

Art. 176

À l'article 130*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, remplacé par l'arrêté royal du 19 avril 2006 et modifié par l'arrêté royal du 15 octobre 2018, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Pour le travailleur qui a la qualité de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2, ou qui a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er}, le montant journalier de l'allocation de chômage est, pour les périodes suivantes, réduit au montant du revenu d'intégration visé à l'article 14, § 1^{er}, 2° ou 3° de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, converti en un montant journalier:

1° la période d'au moins 4 semaines et au plus de 10 semaines, visée à l'article 58/9, § 1^{er}, alinéa 2, 1°;

2° la période de 13 semaines, visée à l'article 58/9, § 2, 1°;

3° de periode van 6 maanden, bedoeld in artikel 58/9, § 3, 1°.”

Art. 177

In artikel 131*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 25 mei 1993 en laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 13 mei 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt opgeheven;

2° in paragraaf 2*bis* wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Voor de deeltijdse werknemer die in toepassing van artikel 133, § 1, eerste lid, 3°, a), de inkomensgarantie-uitkering aanvraagt, wordt het nettobedrag van de inkomensgarantie-uitkering voor een beschouwde maand bekomen door het nettoloon verdiend voor de beschouwde maand in mindering te brengen van de referte-uitkering, vermeerderd met een uurtoeslag.”;

3° paragraaf 2*ter* wordt opgeheven;

4° in paragraaf 3 worden de woorden “§ 2 of” opgeheven en wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt: “3° in toepassing van § 2*bis* recht heeft op een uitkering waarvan het bedrag minstens gelijk is aan de helft van het bedrag bedoeld in artikel 115, § 1, eerste lid, 3°, e).”;

5° paragraaf 3*bis* wordt opgeheven;

6° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

“§ 5. Binnen de periode waarop hij recht op uitkeringen heeft in toepassing van de artikelen 114 en 116, kan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten na zijn deeltijdse tewerkstelling opnieuw uitkeringen genieten voor alle dagen van de week, behalve de zondagen.”

Art. 178

In artikel 133, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 20 juni 2024, worden de bepalingen onder 14° en 15° opgeheven.

Art. 179

In artikel 139 van hetzelfde koninklijk besluit, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

3° la période de 6 mois, visée à l'article 58/9, § 3, 1°.”

Art. 177

À l'article 131*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 25 mai 1993 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est abrogé;

2° au paragraphe 2*bis*, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Pour le travailleur à temps partiel qui, en application de l'article 133, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, a), demande l'allocation de garantie de revenus, le montant net de l'allocation de garantie de revenus pour un mois considéré est obtenu en déduisant la rémunération nette perçue pour le mois considéré de l'allocation de référence, majorée d'un supplément horaire.”;

3° le paragraphe 2*ter* est abrogé;

4° au paragraphe 3, les mots “§ 2 ou” sont abrogés et la disposition sous 3° est remplacée par ce qui suit: “3° a droit, en application du § 2*bis*, à une allocation dont le montant est au moins égal à la moitié du montant visé à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, e).”;

5° le paragraphe 3*bis* est abrogé;

6° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

“§ 5. Pendant la période durant laquelle il a droit aux allocations en application des articles 114 et 116, le travailleur à temps partiel avec maintien des droits peut, à la fin de son occupation à temps partiel, bénéficier à nouveau des allocations pour tous les jours de la semaine, sauf les dimanches.”

Art. 178

À l'article 133, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 juin 2024, les dispositions sous 14° et 15° sont abrogées.

Art. 179

À l'article 139 du même arrêté royal, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“De onderzoeken die aanleiding geven tot het uitoefenen van de bevoegdheden voorzien door het Sociaal Strafwetboek kunnen alleen worden verricht door de ambtenaren aangewezen krachtens het koninklijk besluit van 9 juli 1990 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wetgeving betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen en de daarmee gelijkgestelde uitkeringen en overeenkomstig de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.”

Art. 180

In artikel 144 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 juni 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, 4°, worden de woorden “of artikel 48*bis*, § 2, tiende tot vijftiende lid,” opgeheven;

2° in paragraaf 2, eerste lid, 5°, worden de woorden “85,” opgeheven;

3° paragraaf 2, eerste lid, 5°*bis* wordt opgeheven;

4° in paragraaf 2, eerste lid, 6°, worden de woorden “, 78*bis* of 78*ter*, of indien het recht op uitkeringen geschorst wordt op grond van de artikelen 80 tot 85” vervangen door de woorden “of 78*bis*”;

5° in paragraaf 2, eerste lid, 7°, worden de woorden “in de artikelen 131 tot 131*octies*” vervangen door de woorden “in de artikelen 131*bis*, 131*ter*, 131*quinquies*, 131*septies*/1 en 131*septies*/2”;

6° in paragraaf 2, eerste lid, 10°, worden de woorden “, en 131*septies* of” vervangen door het woord “en”;

7° paragraaf 2, eerste lid, 11° wordt opgeheven;

8° in paragraaf 3 worden de woorden “of van artikel 130*ter*” opgeheven.

Art. 181

In artikel 154 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 juli 2024, worden in het vierde lid de woorden “artikelen 30 tot 34” vervangen door de woorden “artikelen 30 en 33”.

“Les enquêtes qui donnent lieu à l'exercice des pouvoirs prévus par le Code pénal social ne peuvent être effectuées que par les fonctionnaires désignés en vertu de l'arrêté royal du 9 juillet 1990 désignant les fonctionnaires chargés de la surveillance du respect de la législation concernant l'octroi des allocations de chômage et des allocations y assimilées, et conformément aux dispositions du Code pénal social.”

Art. 180

À l'article 144 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 juin 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°, les mots “ou de l'article 48*bis*, § 2, alinéas 10 à 15” sont abrogés;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 5°, les mots “85,” sont abrogés;

3° le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 5°*bis* est abrogé;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 6°, les mots “, 78*bis* ou 78*ter* ou si le droit aux allocations est suspendu sur base des articles 80 à 85” sont remplacés par les mots “ou 78*bis*”;

5° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 7°, les mots “aux articles 131 à 131*octies*” sont remplacés par les mots “aux articles 131*bis*, 131*ter*, 131*quinquies*, 131*septies*/1 et 131*septies*/2”;

6° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 10°, les mots “et 131*septies* ou” sont remplacés par le mot “et”;

7° le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 11° est abrogé;

8° dans le paragraphe 3, les mots “ou de l'article 130*ter*” sont abrogés.

Art. 181

À l'article 154 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 juillet 2024, les mots “articles 30 à 34” sont, dans l'alinéa 4, remplacés par les mots “articles 30 à 33”.

Art. 182

In artikel 155 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid worden de woorden “artikelen 30 tot 34” vervangen door de woorden “artikelen 30 en 33”;

2° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van het derde lid wordt nochtans geen rekening gehouden met de werkdagen en gelijkgestelde dagen, die voorafgaan aan de gebeurtenis die tot de toepassing van het derde lid aanleiding gaf.”

Art. 183

Artikel 178 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 4 augustus 1996, wordt opgeheven.

Art. 184

Artikel 178*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 3 juni 1993, wordt opgeheven.

Art. 185

In artikel 186 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, worden de woorden “38, § 1, eerste lid, 1°,” opgeheven.

Art. 186

In artikel 191, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, worden de woorden “In afwijking van artikel 114, § 1” vervangen door de woorden “In afwijking van artikel 114, §§ 3 en 4” en worden de woorden “voor de derde fase van de eerste vergoedingsperiode zoals voorzien in de bijlage van artikel 114, § 1, tweede lid” vervangen door de woorden “in artikel 114, § 3, vierde lid”.

Art. 182

À l'article 155 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 3, les mots “articles 30 à 34” sont remplacés par les mots “articles 30 à 33”;

2° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de l'alinéa 3, il n'est toutefois pas tenu compte des journées de travail et des journées assimilées antérieures à l'événement qui a donné lieu à l'application de l'alinéa 3.”

Art. 183

L'article 178 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 août 1996, est abrogé.

Art. 184

L'article 178*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 3 juin 1993 est abrogé.

Art. 185

À l'article 186 du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, les mots “38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°,” sont abrogés.

Art. 186

À l'article 191, § 1^{er}, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, les mots “Par dérogation à l'article 114, § 1^{er}” sont remplacés par les mots “Par dérogation à l'article 114, §§ 3 et 4” et les mots “pour la troisième phase de la première période d'indemnisation telle que prévue à l'annexe à l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2” sont remplacés par les mots “à l'article 114, § 3, alinéa 4”.

Afdeling 3

Wijzingen van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

Art. 187

In artikel 1 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheids- reglementering, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, wordt de bepaling onder 8°, c), vervangen als volgt:

“c) de leerling, wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst tijdelijk geheel of gedeeltelijk wordt geschorst overeenkomstig een bepaling voorzien door of krachtens een decreet of een ordonnantie;”

Art. 188

In artikel 6 van hetzelfde ministerieel besluit, en zijn bijlage, opgeheven bij ministerieel besluit van 11 juni 1999, en hersteld bij ministerieel besluit van 23 september 2015, worden de woorden “artikel 36, § 1/1, eerste lid, 3°” telkens vervangen door de woorden “artikel 36, § 1, eerste lid, 2°, c)”.

Art. 189

In artikel 20, eerste lid van hetzelfde ministerieel besluit, vervangen bij het ministerieel besluit van 13 december 1996 en laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 8 juni 2023, wordt tussen de eerste en de tweede zin een zin ingevoegd, luidende:

“De werkloze bedoeld in artikel 64, 1°/1 en 66, b), van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, moet de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld evenwel maar ten laatste uitputten in de maand december van het derde jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar.”

Art. 190

Artikel 26 van hetzelfde ministerieel besluit wordt vervangen als volgt:

“Een dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd indien de totale verloning die deze betrekking

Section 3

Modifications de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage

Art. 187

À l'article 1^{er} de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, la disposition sous 8°, c), est remplacée par ce qui suit:

“c) l'apprenti, lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est temporairement, soit totalement, soit partiellement suspendue conformément à une disposition prévue par ou en vertu d'un décret ou d'une ordonnance;”

Art. 188

Dans l'article 6 du même arrêté ministériel, et son annexe, abrogés par l'arrêté ministériel du 11 juin 1999 et rétablis par l'arrêté ministériel du 23 septembre 2015, les mots “l'article 36, § 1/1, alinéa 1^{er}, 3°,” sont chaque fois remplacés par les mots “l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, c)”.

Art. 189

À l'article 20, alinéa 1^{er}, du même arrêté ministériel, remplacé par l'arrêté ministériel du 13 décembre 1996 et modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 8 juin 2023, est ajoutée entre la première et la deuxième phrase, une phrase rédigée comme suit:

“Le chômeur visé aux articles 64, 1°/1, et 66, b), de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, doit épuiser les jours couverts par un pécule de vacances, mais au plus tard au mois de décembre de la troisième année qui suit l'exercice de vacances.”

Art. 190

L'article 26 du même arrêté ministériel est remplacé par ce qui suit:

“Un emploi est réputé non convenable si la rémunération globale qu'il procure n'est pas au moins égale au

oplevert niet ten minste gelijk is aan het bedrag van de vergoeding die de werknemer kan genieten als volledig werkloze.

In afwijking van het eerste lid wordt een dienstbetrekking, voor de werknemer die aanspraak kan maken op uitkeringen gedurende de eerste zes maanden van de eerste vergoedingsperiode bedoeld in artikel 114, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit, als passend beschouwd indien de totale verloning die deze betrekking oplevert gelijk is aan negentig procent of meer van het bedrag van de vergoeding die de werknemer kan genieten als volledig werkloze.

Voor de toepassing van de vorige leden wordt verstaan onder:

1° totale verloning: de nettobezoldiging die deze betrekking oplevert, verminderd met het bedrag van de reiskosten ten laste van de werknemer, en in voorkomend geval, vermeerderd met de gezinsbijslag en met het bedrag van de uitkering die de werknemer kan genieten tijdens de duur van de betrekking;

2° vergoeding: het bedrag van de uitkeringen, na inhouding van de bedrijfsvoorheffing, en in voorkomend geval, vermeerderd met het bedrag van de gezinsbijslag, die de werknemer kan genieten.”

Art. 191

In artikel 32ter, § 1, tweede lid, van hetzelfde ministerieel besluit, ingevoegd bij ministerieel besluit van 28 mei 2002 en vervangen bij ministerieel besluit van 10 oktober 2023, worden de woorden “artikel 26” vervangen door de woorden “artikel 26, eerste lid”.

Art. 192

Artikel 34, eerste lid, van hetzelfde ministerieel besluit, vervangen bij ministerieel besluit van 9 september 2022, wordt vervangen als volgt:

“De werknemer die tijdelijk werkloos wordt in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet na de eerste drie maanden ingeschreven zijn bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.”

montant des indemnités dont peut bénéficier le travailleur en tant que chômeur complet.

Par dérogation à l’alinéa premier, pour le travailleur qui peut prétendre aux allocations au cours des six premiers mois de la première période d’indemnisation telle que visée à l’article 114, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal, l’emploi est réputé convenable si la rémunération globale qu’il procure est égale à nonante pour cent ou plus du montant des indemnités, dont il peut bénéficier en tant que chômeur complet.

Pour l’application des alinéas précédents, il faut entendre par:

1° rémunération globale: le revenu net que procure l’emploi, diminué du montant des frais de déplacement à charge du travailleur et majoré, le cas échéant, des allocations familiales et du montant des allocations dont le travailleur peut bénéficier pendant la durée de son occupation;

2° indemnités: le montant des allocations diminué du montant du précompte professionnel et majoré, le cas échéant, du montant des allocations familiales, dont le travailleur peut bénéficier.”

Art. 191

À l’article 32ter, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté ministériel, inséré par l’arrêté ministériel du 28 mai 2002 et remplacé par l’arrêté ministériel du 10 octobre 2023, les mots “article 26” sont remplacés par les mots “article 26, alinéa 1^{er}”.

Art. 192

L’article 34, alinéa 1^{er}, du même arrêté ministériel, remplacé par l’arrêté ministériel du 9 septembre 2022, est remplacé par ce qui suit:

“Le travailleur qui devient chômeur temporaire en application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail doit, après les trois premiers mois, être inscrit auprès du service régional de l’emploi compétent.”

Art. 193

Artikel 56 van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 12 december 2002, wordt opgeheven.

Art. 194

Artikel 57 van hetzelfde ministerieel besluit, vervangen bij ministerieel besluit van 30 november 1995, wordt opgeheven.

Art. 195

In artikel 60 van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 23 juli 2012, worden in het zevende lid de woorden “artikel 114, § 3, 1^o” vervangen door de woorden “artikel 115, § 1, eerste lid, 1^o, b)”.

Art. 196

In artikel 66, tweede lid, 2^o van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 7 juni 2013, worden in de Franse tekst de woorden “§ 1” vervangen door de woorden “§ 1^{bis}”.

Art. 197

In artikel 69 van hetzelfde ministerieel besluit, vervangen bij het ministerieel besluit van 23 maart 2011 en laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 1 februari 2023, wordt de reeks loonschijven gewijzigd als volgt:

1^o de loonschijf 79 wordt vervangen door de volgende loonschijf:

Nummer van de loonschijf	Ondergrens	Bovengrens	Berekeningsbasis
79	75,8270	76,6899	76,8270

Art. 193

L'article 56 du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 12 décembre 2002, est abrogé.

Art. 194

L'article 57 du même arrêté ministériel, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 novembre 1995, est abrogé.

Art. 195

À l'article 60 du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 23 juillet 2012, les mots “article 114, § 3, 1^o” à l'alinéa 7 sont remplacés par les mots “article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, b)”.

Art. 196

À l'article 66, alinéa 2, 2^o, du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 7 juin 2013, dans le texte français, les mots “§ 1^{er}” sont remplacés par les mots “§ 1^{er bis}”.

Art. 197

À l'article 69 du même arrêté ministériel, remplacé par l'arrêté ministériel du 23 mars 2011 et modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 1^{er} février 2023, la série de tranches de rémunération est modifiée comme suit:

1^o la tranche de salaire 79 est remplacée par la tranche de salaire suivante:

Numéro de la tranche de salaire	Limite inférieure	Limite supérieure	Base de calcul
79	75,8270	76,6899	76,8270

2° de volgende loonschijven worden ingevoegd:

Nummer van de loonschijf	Ondergrens	Bovengrens	Berekenings-basis
80	76,6900	77,5529	76,6900
81	77,5530	78,4159	77,5530
82	78,4160	79,2789	78,4160
83	79,2790	80,1419	79,2790
84	80,1420	81,0049	80,1420
85	81,0050	81,8679	81,0050
86	81,8680	82,7309	81,8680
87	82,7310	83,5939	82,7310
88	83,5940	84,4569	83,5940
89	84,4570	85,3199	84,4570
90	85,3200	86,1829	85,3200
91	86,1830	87,0459	86,1830
92	87,0460	87,9089	87,0460
93	87,9090	88,7719	87,9090
94	88,7720	89,6349	88,7720
95	89,6350	90,4979	89,6350
96	90,4980	91,3609	90,4980
97	91,3610	92,2239	91,3610
98	92,2240	92,3955	92,2240
99	92,3956		92,3956

Art. 198

Artikel 70 van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 8 oktober 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art. 70. § 1. Voor de toepassing van artikel 114, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit, wordt verstaan onder beroepsverleden als loontrekkende:

1° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit;

2° de gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 114, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit, wordt verstaan onder beroepsverleden:

1° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit;

2° arbeidsprestaties, onderworpen aan de regeling voorzien in de wet van 17 juli 1963 over de overzeese sociale zekerheid wanneer zij verricht werden in een dienstbetrekking die in België aanleiding zou geven tot inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid en slechts indien de werknemer, na de in het buitenland verrichte arbeid, tijdvakken van

2° les tranches suivantes sont insérées:

Numéro de la tranche de salaire	Limite inférieure	Limite supérieure	Base de calcul
80	76,6900	77,5529	76,6900
81	77,5530	78,4159	77,5530
82	78,4160	79,2789	78,4160
83	79,2790	80,1419	79,2790
84	80,1420	81,0049	80,1420
85	81,0050	81,8679	81,0050
86	81,8680	82,7309	81,8680
87	82,7310	83,5939	82,7310
88	83,5940	84,4569	83,5940
89	84,4570	85,3199	84,4570
90	85,3200	86,1829	85,3200
91	86,1830	87,0459	86,1830
92	87,0460	87,9089	87,0460
93	87,9090	88,7719	87,9090
94	88,7720	89,6349	88,7720
95	89,6350	90,4979	89,6350
96	90,4980	91,3609	90,4980
97	91,3610	92,2239	91,3610
98	92,2240	92,3955	92,2240
99	92,3956		92,3956

Art. 198

L'article 70 du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 8 octobre 2017, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 70. § 1^{er}. Pour l'application de l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal, il y a lieu d'entendre par passé professionnel en tant que salarié:

1° les journées de travail visées à l'article 37 de l'arrêté royal;

2° les journées assimilées visées à l'article 38 de l'arrêté royal.

§ 2. Pour l'application de l'article 114, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal, il y a lieu d'entendre par passé professionnel:

1° les journées de travail visées à l'article 37 de l'arrêté royal;

2° les prestations de travail assujetties au régime prévu dans la loi du 17 juillet 1963 relative à la sécurité sociale d'outre-mer lorsqu'il s'agit d'un emploi qui aurait donné lieu en Belgique à des retenues pour la sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage et à condition que le travailleur ait, après le travail effectué à l'étranger, accompli au moins une période de travail

arbeid als loontrekkende heeft vervuld krachtens de Belgische regeling, ongeacht de duur;

3° de gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit;

4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wetgeving op de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten;

5° de dagen gedekt door een invaliditeitspensioen voor mijnwerkers;

6° de carenzdag;

7° de dagen waarop niet werd gewerkt wegens vorst, die door het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf werden vergoed;

8° andere dagen afwezigheid op het werk zonder behoud van loon ten belope van ten hoogste tien dagen per kalenderjaar;

9° de dagen waarop effectief een beroepsopleiding in de zin van artikel 27, 6°, waarvan het aantal uur per cyclus gemiddeld minstens 18 uur per week bedraagt, werd gevolgd of waarop de werknemer actief was in het kader van een stage bedoeld in artikel 36*quater*, ten belope van ten hoogste 96 dagen;

10° de dagen van volledige werkloosheid indien de werkloze op deze dagen een beroepsopleiding heeft gevolgd waarvan het aantal uur per cyclus gemiddeld minstens 18 uur per week bedraagt, tewerkgesteld is geweest in een beschermde werkplaats in de hoedanigheid van moeilijk te plaatsen mindervalide werkloze of tewerkgesteld is geweest in toepassing van artikel 161 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

11° de dagen van aanwezigheid onder de wapens wegens oproeping of wederoproeping alsmede de dagen van dienst als gewetensbezwaarde of de dagen van prestaties als dienstplichtige die krachtens de betrokken wetgeving met legerdienst gelijkgesteld worden.

De dagen bedoeld in punten 3° tot 10° worden in dezelfde mate in aanmerking genomen en op dezelfde wijze berekend als de arbeidsdagen die eraan voorafgaan.

comme salarié en vertu de la réglementation belge, peu importe sa durée;

3° les journées assimilées visées à l'article 38 de l'arrêté royal;

4° les journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles;

5° les journées couvertes par une pension d'invalidité pour ouvriers mineurs;

6° le jour de carence;

7° les journées chômées pour cause de gel qui ont été indemnisées par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction;

8° les autres journées d'absence du travail sans maintien de la rémunération à raison de maximum dix jours par année civile;

9° les jours au cours desquels une formation professionnelle au sens de l'article 27, 6°, dont le nombre d'heures atteint, par cycle, en moyenne par semaine, au moins 18 heures a effectivement été suivie ou au cours desquels le travailleur a été actif dans le cadre d'un stage visé à l'article 36*quater*, à concurrence de 96 jours maximum;

10° les journées de chômage complet lorsque le travailleur a, au cours de celles-ci, suivi une formation professionnelle dont le nombre d'heures atteint, par cycle, en moyenne par semaine, au moins 18 heures, été occupé en atelier protégé en qualité de chômeur difficile à placer ou été occupé en application de l'article 161 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

11° les journées de présence sous les armes en vertu d'un appel ou rappel sous les drapeaux ainsi que les journées de service accomplies en qualité d'objecteur de conscience ou les journées de prestations remplies par un milicien qui sont assimilées au service militaire en vertu de la législation concernée.

Les journées visées aux points 3° à 10° sont prises en considération dans la même mesure et sont calculées de la même manière que les journées de travail qui les précèdent.

§ 3. De dagen bedoeld in paragrafen 1 en 2, worden met alle rechtsmiddelen bewezen.

Voor de toepassing van artikel 114, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit, wordt het beroepsverleden bekomen door het aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen te delen door 104. Indien de rest 52 of meer bedraagt, wordt het beroepsverleden met één eenheid verhoogd. Een rest van minder dan 52 komt niet in aanmerking.

Voor de toepassing van artikel 114, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit:

1° het bekomen aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen in de zin van paragraaf 2, gedeeld door 312, geeft het aantal jaren beroepsverleden als loontrekkende. Indien de rest 156 of meer bedraagt, wordt het aantal jaren beroepsverleden met één eenheid verhoogd. Een rest van minder dan 156 komt niet in aanmerking;

2° het beroepsverleden als loontrekkende wordt verhoogd met twee jaar indien de werknemer voor de maximale periode voorzien door de pensioenregelgeving een overgangsuitkering heeft ontvangen.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel op de uitkeringsgerechtigde vrijwillig deeltijdse werknemer, worden halve arbeidsdagen als arbeidsdagen aanzien, zonder meer dan 312 arbeidsdagen per jaar in rekening te mogen brengen.”

Art. 199

Artikel 71 van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 juli 2022, wordt opgeheven.

Art. 200

In artikel 75ter van hetzelfde ministerieel besluit, ingevoegd bij ministerieel besluit van 27 mei 1993 en laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van artikel 131bis van het koninklijk besluit wordt verstaan onder nettoloon het bedrag bekomen door het brutoloon te verminderen met socialezekerheidsbijdragen ten belope van 13,07 pct. en met bedrijfsvoorheffing.

§ 3. Les journées visées aux paragraphes 1^{er} et 2 sont prouvées par toute voie de droit.

Pour l'application de l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal, le passé professionnel est obtenu en divisant le nombre de journées de travail et journées assimilées par 104. Si le reste est égal ou supérieur à 52, le passé professionnel est augmenté d'une unité. Un reste inférieur à 52 n'est pas pris en considération.

Pour l'application de l'article 114, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal:

1° le nombre de journées de travail et de journées assimilées au sens du paragraphe 2 obtenu, divisé par 312, donne le nombre d'années de passé professionnel en tant que salarié. Si le solde est de 156 ou plus, le nombre d'années de passé professionnel est majoré d'une unité. Il n'est pas tenu compte d'un solde de moins de 156;

2° le passé professionnel en tant que salarié est augmenté de deux ans, si le travailleur a reçu une allocation de transition pour la période maximale prévue par la réglementation aux pensions.

§ 4. Pour l'application du présent article au travailleur à temps partiel volontaire indemnisé, les demi-journées de travail sont considérées comme des journées de travail, sans pouvoir porter en compte plus de 312 journées de travail par an.”

Art. 199

L'article 71 du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 juillet 2022, est abrogé.

Art. 200

À l'article 75ter du même arrêté ministériel, inséré par l'arrêté ministériel du 27 mai 1993 et modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de l'article 131bis de l'arrêté royal, il faut entendre par rémunération nette, le montant obtenu en diminuant la rémunération brute de retenues de sécurité sociale à concurrence de 13,07 p.c. et d'un précompte professionnel.

Het bedrag van de bedrijfsvoorheffing wordt bekomen door toepassing van de regels voorzien in bijlage III van het koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, meer bepaald:

1° de regels van toepassing op de verkrijger van inkomsten wiens echtgenoot geen eigen beroepsinkomsten heeft, indien de werknemer de hoedanigheid heeft van werknemer met gezinslast in de zin van artikel 110 van het koninklijk besluit;

2° de regels van toepassing op de ontvanger van inkomsten die alleenstaande is of wiens echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, voor de andere werknemers.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt de vermindering wegens gezinslast niet in rekening gebracht.”;

2° het tweede lid, dat het vierde lid wordt, wordt aangevuld met de bepalingen onder c), luidende:

“c) indien het een bediende betreft, het vakantiegeld bedoeld in artikel 67*bis* van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.”

Art. 201

In artikel 92 van hetzelfde ministerieel besluit, laatstelijk gewijzigd bij ministerieel besluit van 20 juni 2024, wordt paragraaf 2, vierde lid, opgeheven.

Afdeling 4

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Art. 202

De Koning bepaalt de data van inwerkingtreding van dit hoofdstuk bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Art. 203

Artikel 113, 1° is van toepassing in geval van het verlaten van een passende dienstbetrekking na 28 februari 2026.

Le montant du précompte professionnel est obtenu en appliquant les règles prévues à l'annexe III de l'arrêté royal d'exécution du Code des impôts sur les revenus, plus précisément:

1° les règles applicables au bénéficiaire des revenus dont le conjoint n'a pas de revenus professionnels propres, si le travailleur a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110 de l'arrêté royal;

2° les règles applicables au bénéficiaire des revenus qui est isolé ou dont le conjoint a également des revenus professionnels, pour les autres travailleurs.

Pour l'application de l'alinéa précédent, la réduction due à la charge de famille n'est pas prise en compte.”;

2° l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 4, est complété par le c), rédigé comme suit:

“c) s'il s'agit d'un employé, le pécule de vacances visé à l'article 67*bis* de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.”

Art. 201

Dans l'article 92 du même arrêté ministériel, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 20 juin 2024, le paragraphe 2, alinéa 4, est abrogé.

Section 4

Entrée en vigueur et dispositions transitoires

Art. 202

Le Roi fixe les dates d'entrée en vigueur de ce chapitre par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 203

L'article 113, 1° est applicable aux abandons d'emploi convenable survenus après le 28 février 2026.

Art. 204

De jonge werknemer die is toegelaten tot het recht op inschakelingsuitkeringen vóór 1 maart 2026 en wiens einddatum van het recht op inschakelingsuitkeringen gelegen is na 30 juni 2025, behoudt zijn recht tot de einddatum zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 63 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026.

Voor de jonge werknemer bedoeld in het vorige lid en in afwijking van dat lid, dooft het recht op inschakelingsuitkeringen uit ten laatste op 31 december 2025.

Wanneer voor de jonge werknemer bedoeld in het eerste lid, als gevolg van de toepassing van het vorige lid, de periode tussen de datum van de eerste toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen en de datum waarop het recht eindigt, minder dan 12 maanden bedraagt, dooft het recht evenwel uit 12 maanden na de datum van de eerste toelating.

Artikel 63, § 2, derde en vierde lid, en § 3, tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, blijft verder van toepassing na 28 februari 2026 op de in de vorige leden bedoelde werknemer.

De toepassing van artikel 63, § 2, derde en vierde lid, 1° en 2°, en § 3, tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, kan niet als gevolg hebben dat de jonge werknemer nog uitkeringen geniet na 31 december 2026.

Voor de jonge werknemer bedoeld in het derde lid, wordt de datum van 31 december 2026, bedoeld in het vorige lid, opgeschoven met het aantal volledige maanden dat zich situeert tussen 1 januari 2025 en de datum van de eerste toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen.

In afwijking van het vijfde en zesde lid, kan de jonge werknemer, in geval van toepassing van bovenvermeld artikel 63, § 2, vierde lid, 2° en op voorwaarde dat de deeltijdse arbeidsregeling gedurende de volledige ononderbroken periode van de tewerkstelling normaal gemiddeld per week ten minste 19 uur bedraagt of ten minste de helft bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatpersoon, het recht op de inkomensgarantie-uitkering behouden tot aan het einde van de ononderbroken periode van deeltijdse tewerkstelling met behoud van rechten.

Artikel 63, § 2, derde en vierde lid, en § 3, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, is niet van toepassing tijdens de periode waarin de jonge werknemer

Art. 204

Le jeune travailleur qui a été admis au droit aux allocations d'insertion avant le 1^{er} mars 2026 et dont la date de fin du droit aux allocations d'insertion se situe après le 30 juin 2025, maintient son droit jusqu'à la date de fin du droit telle qu'elle était fixée conformément à l'article 63 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026.

Pour le jeune travailleur visé à l'alinéa précédent et par dérogation à cet alinéa, le droit aux allocations d'insertion s'éteint au plus tard le 31 décembre 2025.

Lorsque, pour le jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er}, par suite de l'application de l'alinéa précédent, la période entre la date de la première admission au droit aux allocations d'insertion et la date de fin du droit est inférieure à 12 mois, le droit s'éteint toutefois 12 mois après la date de la première admission.

L'article 63, § 2, alinéas 3 et 4 et § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, reste encore d'application après le 28 février 2026 au jeune travailleur visé aux alinéas précédents.

L'application de l'article 63, § 2, alinéas 3 et 4, 1° et 2°, et § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, ne peut toutefois avoir pour effet que le jeune bénéficie d'allocations après le 31 décembre 2026.

Pour le jeune travailleur visé à l'alinéa 3, la date du 31 décembre 2026 visée à l'alinéa précédent, est toutefois repoussée du nombre de mois complets qui se situent entre le 1^{er} janvier 2025 et la date de la première admission au droit aux allocations d'insertion.

Par dérogation aux alinéas 5 et 6, en cas d'application de l'article 63, § 2, alinéa 4, 2° précité, et à la condition que le régime de travail à temps partiel comporte durant toute la période ininterrompue de l'occupation normalement en moyenne par semaine au moins 19 heures ou au moins la moitié du nombre moyen normal des heures de travail hebdomadaire de la personne de référence, le jeune travailleur, peut encore maintenir le droit à l'allocation de garantie de revenus jusqu'à la fin de la période ininterrompue de travail à temps partiel avec maintien des droits.

L'article 63, § 2, alinéas 3 et 4, et § 3, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, n'est pas applicable durant la période durant laquelle le jeune travailleur

overeenkomstig het vorige lid, het recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt.

Voor de jonge werknemer bedoeld in het eerste lid, is artikel 63, § 3, eerste lid, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, niet meer van toepassing vanaf 1 maart 2026.

Vanaf 1 juli 2025 en binnen de perken van het vijfde, zesde en zevende lid, is artikel 63, § 2, derde en vierde lid, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, eveneens van toepassing op de jonge werknemer bedoeld in het eerste lid, die na 1 januari 2023 voor de eerste keer is toegelaten tot het recht op inschakelingsuitkeringen en die op 1 juli 2025 de leeftijd van 30 jaar niet heeft bereikt en overeenkomstig artikel 110, §§ 1 en 2 wordt beschouwd als werknemer met gezinslast of als alleenwonende werknemer, of die overeenkomstig artikel 110, § 3, wordt beschouwd als samenwonende werknemer en voldoet aan de vereisten van artikel 124, tweede lid, niettegenstaande het feit dat hij zich nog in de in toepassing van het tweede lid van het voormelde artikel 63, § 2 geneutraliseerde periode bevindt.

De jonge werknemer die is toegelaten tot het recht op inschakelingsuitkeringen op basis van artikel 36 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals van toepassing tot 28 februari 2026, kan niet meer toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op basis van artikel 36 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026.

Voor de toepassing van dit artikel blijft artikel 42 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals van toepassing tot 28 februari 2026, verder van toepassing na 28 februari 2026.

Art. 205

De werknemer die tijdelijk wordt toegelaten tot het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 84 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 31 december 2025, behoudt dit recht nog tot ten laatste 31 december 2025.

De werknemer die wordt uitgesloten in toepassing van het vorige lid, kan slechts opnieuw tot het recht op werkloosheidsuitkeringen worden toegelaten indien hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 30 of 33 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing op de datum van zijn nieuwe uitkeringsaanvraag.

maintient le droit à l'allocation de garantie de revenus conformément à l'alinéa précédent.

Pour le jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er}, l'article 63, § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, n'est plus d'application à partir du 1^{er} mars 2026.

À partir du 1^{er} juillet 2025 et dans les limites prévues aux alinéas 5, 6 et 7, l'article 63, § 2, alinéa 3 et 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, est également applicable au jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er} qui a été admis pour la première fois au droit aux allocations d'insertion après le 1^{er} janvier 2023 et qui, au 1^{er} juillet 2025, n'a pas atteint l'âge de 30 ans et est considéré comme travailleur isolé ou travailleur ayant charge de famille, conformément à l'article 110, §§ 1^{er} et 2, ou qui est considéré comme travailleur cohabitant, conformément à l'article 110, § 3, et satisfait aux conditions de l'article 124, alinéa 2, nonobstant le fait qu'il se trouve encore dans la période neutralisée en application de l'alinéa 2 de l'article 63, § 2 susvisé.

Le jeune travailleur qui a été admis au droit aux allocations d'insertion sur la base de l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, ne peut pas être admis au droit aux allocations d'insertion sur la base de l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel qu'il est applicable à partir du 1^{er} mars 2026.

Pour l'application du présent article, l'article 42 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026 reste encore applicable après le 28 février 2026.

Art. 205

Le travailleur qui est admis temporairement au droit aux allocations en application de l'article 84 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 31 décembre 2025, conserve encore ce droit jusqu'au 31 décembre 2025 au plus tard.

Le travailleur qui est exclu en application de l'alinéa précédent, peut à nouveau être admis au droit aux allocations de chômage uniquement s'il satisfait aux conditions des articles 30 ou 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels qu'ils sont d'application à la date de sa nouvelle demande d'allocations.

Art. 206

De werknemer die vrijgesteld is in toepassing van artikel 89, 89/1 of 94*bis* van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, behoudt deze vrijstelling, binnen de perken van de artikelen 204, 205 en 207.

Art. 207

§ 1. De werknemer die, in toepassing van artikel 30, 32 of 33 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, vóór 1 maart 2026 tot het recht op uitkeringen werd toegelaten en die nog toelaatbaar is op basis van artikel 42 van het voormelde koninklijk besluit, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, behoudt dit recht op uitkeringen onder de hierna vermelde voorwaarden, ten laatste tot 30 juni 2030.

De duur van het recht op uitkeringen voor de werknemers bedoeld in het vorige lid, wordt in functie van de vergoedingsperiode bedoeld in artikel 114 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, beperkt tot:

1° 24 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de eerste vergoedingsperiode en bovendien minstens vijf jaar beroepsverleden heeft;

2° 12 maanden, verhoogd met een maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen, of 104 halve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen indien het gaat om een toelating in toepassing van artikel 33 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, met een maximum van in totaal 24 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de eerste vergoedingsperiode, maar geen vijf jaar beroepsverleden heeft;

3° 12 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de tweede vergoedingsperiode;

4° 9 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de derde vergoedingsperiode en op de datum van 31 december 2024 in totaal minder dan 2.496 volle of halve uitkeringen heeft ontvangen in toepassing van artikel 100 of 103 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

5° 8 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de derde vergoedingsperiode en op de datum van 31 december 2024 in totaal minstens 2.496, maar minder dan 6.240 volle of halve uitkeringen

Art. 206

Le travailleur qui est dispensé en application des articles 89, 89/1 ou 94*bis* de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026, conserve cette dispense, dans les limites des articles 204, 205 et 207.

Art. 207

§ 1^{er}. Le travailleur qui, avant le 1^{er} mars 2026, est admis au droit aux allocations en application des articles 30, 32 ou 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026, et qui est encore admissible sur la base de l'article 42 de l'arrêté royal précité tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, conserve ce droit aux allocations aux conditions mentionnées ci-après, au plus tard jusqu'au 30 juin 2030.

La durée du droit aux allocations pour le travailleur visé à l'alinéa précédent est, en fonction de la période d'indemnisation visée à l'article 114 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, limitée:

1° à 24 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la première période d'indemnisation et s'il a en plus un passé professionnel d'au moins cinq ans;

2° à 12 mois, augmenté d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou journées assimilées ou, s'il s'agit d'une admission en application de l'article 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, de 104 demi-journées de travail ou journées assimilées, avec un maximum total de 24 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la première période d'indemnisation mais n'a pas un passé professionnel de cinq ans;

3° 12 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la deuxième période d'indemnisation;

4° 9 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la troisième période d'indemnisation et a bénéficié au total, au 31 décembre 2024, de moins de 2.496 allocations complètes ou demi-allocations en application de l'article 100 ou 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

5° 8 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la troisième période d'indemnisation et a bénéficié au total, au 31 décembre 2024, d'au moins 2.496 mais moins que 6.240 allocations complètes ou

heeft ontvangen in toepassing van artikel 100 of 103 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

6° 6 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 wordt vergoed volgens de derde vergoedingsperiode en op de datum van 31 december 2024 in totaal minstens 6.240 volle of halve uitkeringen heeft ontvangen in toepassing van artikel 100 of 103 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorige lid op de werknemer die op 30 juni 2025 niet effectief werkloosheidsuitkeringen geniet, ofwel omdat hij voor het eerst uitkeringen vraagt na deze datum, ofwel omdat er op die datum een onderbreking loopt in de zin van artikel 138, eerste lid, 3°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 die het gevolg is van een tewerkstelling als loontrekkende of een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep, wordt er rekening gehouden met de datum van de eerste nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1° of 2°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Het beroepsverleden bedoeld in het tweede lid, wordt berekend overeenkomstig artikel 209.

De periode bedoeld in het tweede lid loopt vanaf:

1° de datum van de eerste nieuwe uitkeringsaanvraag, bedoeld in artikel 133, § 1, 1° of 2°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 die het gevolg is van een tewerkstelling als loontrekkende of een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep, en die gelegen is na 1 juli 2025;

2° 1 juli 2025, in de andere gevallen.

De werknemer bedoeld in deze paragraaf die tijdens de periode vanaf 1 juli 2025 tot 28 februari 2026 de voorwaarden vervult van artikel 116, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, heeft nog recht op uitkeringen vanaf de datum van zijn nieuwe uitkeringsaanvraag, bedoeld in artikel 133, § 1, 2°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, gedurende een periode van:

1° 24 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 minstens vijf jaar beroepsverleden heeft;

2° 12 maanden, verhoogd met een maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen, of 104 halve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen indien het gaat om een toelating in toepassing van artikel 33 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, met een maximum van

demi-allocations en application de l'article 100 ou 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

6° 6 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé selon la troisième période d'indemnisation et a bénéficié au total, au 31 décembre 2024, d'au moins 6.240 allocations complètes ou demi-allocations en application de l'article 100 ou 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Pour l'application de l'alinéa précédent au travailleur qui, au 30 juin 2025, ne bénéficie pas effectivement d'allocations de chômage soit parce qu'il sollicite des allocations pour la première fois après cette date, ou soit parce que, à cette date, court une interruption dans les allocations, au sens de l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui est la conséquence d'une occupation comme salarié ou de l'établissement comme indépendant à titre principal, il est tenu compte de la date de la première nouvelle demande d'allocations visée à l'article 133, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Le passé professionnel visé à l'alinéa 2₁ est calculé conformément à l'article 209.

La période visée à l'alinéa 2 court à compter:

1° de la date de la première nouvelle demande d'allocations visée à l'article 133, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui est la conséquence d'une occupation comme salarié ou de l'établissement comme indépendant à titre principal, et qui est située après le 1^{er} juillet 2025;

2° du 1^{er} juillet 2025, dans les autres cas.

Le travailleur visé dans ce paragraphe qui, pendant la période du 1^{er} juillet 2025 au 28 février 2026, remplit les conditions de l'article 116, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, a encore droit aux allocations à partir de la date de sa nouvelle demande d'allocations, visée à l'article 133, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, pendant une période de:

1° 24 mois, si, au 30 juin 2025, le travailleur a un passé professionnel d'au moins cinq ans;

2° 12 mois, augmenté d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou journées assimilées ou, s'il s'agit d'une admission en application de l'article 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, de 104 demi-journées de travail ou journées assimilées, avec un maximum total de 24 mois, si, au

in totaal 24 maanden, indien de werknemer op 30 juni 2025 geen vijf jaar beroepsverleden heeft.

Tijdens de periode waarvoor de werknemers bedoeld in deze paragraaf het recht op uitkeringen behouden, wordt het bedrag van de uitkering verder bepaald in toepassing van artikel 114, §§ 1, 2, 3, 4, 5, 5*bis* en 7, artikel 116, §§ 2 en 4, en artikel 118, §§ 1 en 2, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026.

In geval de periode waarin het recht op uitkeringen wordt behouden, door de toepassing van artikel 116, § 2, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, wordt verlengd, eindigt de periode waarin dat recht op uitkeringen wordt behouden, in ieder geval uiterlijk twaalf maanden na het einde van het recht zoals bepaald in toepassing van het tweede tot zesde lid, in voorkomend geval beperkt tot 30 juni 2030.

De werknemer bedoeld in het tweede lid, 6°, voor wie het recht op uitkeringen in toepassing van de vorige leden een einde neemt tussen 1 januari 2026 en 28 februari 2026 en die een nieuwe uitkeringsaanvraag indient in diezelfde periode, kan slechts opnieuw uitkeringen genieten indien hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 30 of 33 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals van toepassing tot 28 februari 2026.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, behoudt de werknemer die op 30 juni 2025 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en een voldoende beroepsverleden heeft, bepaald overeenkomstig artikel 209, het recht op uitkeringen, zonder dat de beperking in de tijd bedoeld in artikel 114, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 vanaf 1 maart 2026 van toepassing is.

Voor de toepassing van het vorige lid op de werknemer die op 30 juni 2025 niet effectief werkloosheidsuitkeringen geniet, ofwel omdat hij voor het eerst uitkeringen vraagt na deze datum, ofwel omdat er op die datum een onderbreking loopt in de zin van artikel 138, eerste lid, 3°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 die het gevolg is van een tewerkstelling als loontrekende of een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep, wordt er rekening gehouden met de datum van de eerste nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1° of 2°, van het voormelde koninklijk besluit.

30 juin 2025, le travailleur n'a pas un passé professionnel de cinq ans.

Pendant la période au cours de laquelle le travailleur visé au présent paragraphe conserve le droit aux allocations, le montant de l'allocation est fixé ci-après en application de l'article 114, §§ 1^{er}, 2, 3, 4, 5, 5*bis* et 7, de l'article 116, §§ 2 et 4, et de l'article 118, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026.

Lorsque la période durant laquelle le droit aux allocations est maintenu est prolongée en application de l'article 116, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, la période dans laquelle le droit aux allocations est maintenu prend fin dans tous les cas au plus tard douze mois après la fin du droit tel que déterminé en application des alinéas 2 à 6, le cas échéant limité au 30 juin 2030.

Le travailleur visé à l'alinéa 2, 6°, dont le droit aux allocations prend fin, en application des alinéas précédents, entre le 1^{er} janvier 2026 et le 28 février 2026 et qui introduit une nouvelle demande d'allocations dans cette même période, peut à nouveau bénéficier d'allocations seulement s'il satisfait aux conditions des articles 30 ou 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tels qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le travailleur qui, au 30 juin 2025, a atteint l'âge de 55 ans et qui a un passé professionnel suffisant déterminé conformément à l'article 209, conserve le droit aux allocations sans que la limitation dans le temps visée à l'article 114, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité soit d'application à partir du 1^{er} mars 2026.

Pour l'application de l'alinéa précédent au travailleur qui, au 30 juin 2025, ne bénéficie pas effectivement d'allocations de chômage soit parce qu'il sollicite des allocations pour la première fois après cette date, ou soit parce que, à cette date, court une interruption dans les allocations, au sens de l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui est la conséquence d'une occupation comme salarié ou de l'établissement comme indépendant à titre principal, il est tenu compte de la date de la première nouvelle demande d'allocations visée à l'article 133, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal précité.

De werknemer bedoeld in deze paragraaf heeft recht op het volgende dagbedrag:

1° in het geval de werknemer op 30 juni 2025 vergoed wordt overeenkomstig de eerste vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026:

a) gedurende de rest van die periode, zoals bepaald op basis van de artikelen 114 en 116, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, het bedrag in functie van de fase van de eerste vergoedingsperiode waarin de werknemer zich bevindt;

b) daarna, gedurende een periode gelijk aan het verschil tussen 24 maanden en het gedeelte van de eerste vergoedingsperiode dat gelegen is na 30 juni 2025 of, indien van toepassing, na de datum bedoeld in het tweede lid, het bedrag dat overeenstemt met de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026;

c) daarna het bedrag bedoeld in artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b) of 3°, d), van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026;

2° in het geval de werknemer op 30 juni 2025 vergoed wordt overeenkomstig de tweede vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026:

a) gedurende 12 maanden, het bedrag dat overeenstemt met de fase van de tweede vergoedingsperiode waarin de werknemer zich bevindt op 30 juni 2025;

b) daarna op het bedrag bedoeld in artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b) of 3°, d), van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026;

3° in het geval de werknemer op 30 juni 2025 vergoed wordt overeenkomstig de derde vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026:

a) tot 28 februari 2026: het bedrag bedoeld in artikel 114, § 3, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026;

Le travailleur visé au présent paragraphe a droit au montant journalier suivant:

1° dans le cas où, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé conformément à la première période d'indemnisation visée à l'article 114 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026:

a) pendant le reste de cette période, fixée conformément aux articles 114 et 116 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026, le montant en fonction de la phase de la première période d'indemnisation dans laquelle le travailleur se trouve;

b) ensuite, durant une période égale à la différence entre 24 mois et la partie de la première période d'indemnisation qui se situe après le 30 juin 2025 ou, s'il y a lieu, après la date visée au deuxième alinéa, le montant qui correspond à la première phase de la deuxième période d'indemnisation, visée à l'article 114 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026;

c) ensuite, le montant visé à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b), ou 3°, d), de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application à partir du 1^{er} mars 2026;

2° dans le cas où, au 30 juin 2025, le travailleur est indemnisé conformément à la deuxième période d'indemnisation visée à l'article 114, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026:

a) durant 12 mois, le montant qui correspond à la phase de la deuxième période d'indemnisation dans laquelle le chômeur se trouve au 30 juin 2025;

b) ensuite au montant visé à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b) ou 3°, d) de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application à partir du 1^{er} mars 2026;

3° dans le cas où le travailleur est indemnisé au 30 juin 2025 conformément à la troisième période d'indemnisation, visée à l'article 114 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026:

a) jusqu'au 28 février 2026: le montant visé à l'article 114, § 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026;

b) vanaf 1 maart 2026: het bedrag bedoeld in artikel 115, § 1, eerste lid, 1°, b), 2°, b) of 3°, d), van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026.

Voor de toepassing van het vorige lid op de werknemer die op 30 juni 2025 niet effectief werkloosheidsuitkeringen geniet, ofwel omdat hij voor het eerst uitkeringen vraagt na deze datum, ofwel omdat er op die datum een onderbreking loopt in de zin van artikel 138, eerste lid, 3°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 die het gevolg is van een tewerkstelling als loontrekkende of een vestiging als zelfstandige in hoofdberoep, wordt er rekening gehouden met de datum van de eerste nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1° of 2°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Tijdens de periode waarvoor de werknemers bedoeld in deze paragraaf het recht op uitkeringen behouden, wordt het bedrag van de uitkering verder bepaald in toepassing van artikel 114, paragrafen 1, 2, 3, 4, 5, 5bis en 7, artikel 116, §§ 2 en 4, en artikel 118, §§ 1 en 2, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026.

§ 3. De bepalingen van paragraaf 2 zijn van toepassing op de werknemer die een voldoende beroepsverleden bewijst, zonder de leeftijd van 55 jaar te hebben bereikt.

Zijn recht op uitkeringen wordt evenwel beperkt in toepassing van paragraaf 1.

§ 4. De paragrafen 1 tot 3 zijn niet meer van toepassing indien de werknemer, wanneer hij na een onderbreking bedoeld in artikel 138, eerste lid, 3°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, vanaf 1 maart 2026 een uitkeringsaanvraag indient als volledig werkloze voor alle dagen van de week, de toelaatbaarheidsvoorwaarden van artikel 30 of 33, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026, vervult.

Art. 208

De werknemer die de anciënniteitstoeslag geniet bedoeld in artikel 126 het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 28 februari 2026, behoudt deze toeslag nog tot uiterlijk 30 juni 2026, doch in ieder geval beperkt tot de periode bedoeld in artikel 207.

In afwijking van het vorige lid, behoudt de werknemer de toeslag zonder beperking indien hij een beroepsverleden

b) à partir du 1^{er} mars 2026: le montant visé à l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, b), 2°, b), ou 3°, d), de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application à partir du 1^{er} mars 2026.

Pour l'application de l'alinéa précédent au travailleur qui, au 30 juin 2025, ne bénéficie pas effectivement d'allocations de chômage soit parce qu'il sollicite des allocations pour la première fois après cette date, ou soit parce que, à cette date, court une interruption dans les allocations, au sens de l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui est la conséquence d'une occupation comme salarié ou de l'établissement comme indépendant à titre principal, il est tenu compte de la date de la première nouvelle demande d'allocations visée à l'article 133, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal précité.

Pendant la période pour laquelle le travailleur visé au présent paragraphe conserve le droit aux allocations, le montant des allocations est fixé ci-après en application de l'article 114, §§ 1^{er}, 2, 3, 4, 5, 5bis et 7, de l'article 116, §§ 2 et 4, et de l'article 118, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels qu'ils sont d'application jusqu'au 28 février 2026.

§ 3. Les dispositions du paragraphe 2 sont d'application au travailleur qui prouve le passé professionnel suffisant, sans avoir atteint l'âge 55 ans.

Son droit aux allocations est cependant limité en application du paragraphe 1^{er}.

§ 4. Les paragraphes 1^{er} à 3 ne sont plus d'application si le travailleur remplit les conditions d'admissibilité des articles 30 ou 33 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'ils sont d'application à partir du 1^{er} mars 2026, au moment où, à partir du 1^{er} mars 2026, il introduit une demande d'allocations comme chômeur complet pour tous les jours de la semaine après une interruption visée à l'article 138, alinéa 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Art. 208

Le travailleur qui bénéficie du complément d'ancienneté visé à l'article 126 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 28 février 2026, conserve encore ce complément jusqu'au 30 juin 2026 au plus tard, mais, en tout état de cause, limitée à la période visée à l'article 207.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur conserve le complément sans limitation s'il prouve un

van 30 jaar bewijst, berekend volgens de regels voorzien in artikel 209.

Art. 209

Voor de toepassing van de artikelen 207 en 208 wordt het beroepsverleden berekend volgens de bepalingen van dit artikel.

Voor de toepassing van de artikelen 207, §§ 2 en 3, en 208, tweede lid, moet de werkloze het volgende aantal jaren beroepsverleden bewijzen:

1° 30 jaar, indien:

a) ofwel de werkloze op 30 juni 2025 effectief uitkeringen geniet;

b) ofwel de werkloze op 30 juni 2025 niet effectief uitkeringen geniet, maar er is geen onderbreking in de zin van artikel 138, eerste lid, 3°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

c) ofwel de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is vóór 1 januari 2026;

d) ofwel de werkloze de anciënniteitstoeslag genoot vóór 1 januari 2026;

2° 31 jaar indien de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is in 2026;

3° 32 jaar indien de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is in 2027;

4° 33 jaar indien de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is in 2028;

5° 34 jaar indien de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is in 2029;

6° 35 jaar indien de eerste uitkeringsaanvraag bedoeld in artikel 133, § 1, 1°, 2° of 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, na 30 juni 2025, gelegen is na 2029.

passé professionnel de 30 ans calculé suivant les règles prévues à l'article 209.

Art. 209

Pour l'application des articles 207 et 208, le passé professionnel est calculé suivant les dispositions de cet article.

Pour l'application des articles 207, §§ 2 et 3 et 208, alinéa 2, le chômeur doit prouver le nombre d'années de passé professionnel suivant:

1° 30 ans, si:

a) soit le chômeur bénéficie effectivement d'allocations au 30 juin 2025;

b) soit le chômeur ne bénéficie pas effectivement d'allocations au 30 juin 2025, mais il n'y a pas une interruption au sens de l'article 138, alinéa 1°, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

c) soit la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située avant le 1^{er} janvier 2026;

d) soit le chômeur bénéficiait du complément d'ancienneté avant le 1^{er} janvier 2026;

2° 31 ans si la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située en 2026;

3° 32 ans si la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située en 2027;

4° 33 ans si la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située en 2028;

5° 34 ans si la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située en 2029;

6° 35 ans si la première demande d'allocations visée à l'article 133, § 1°, 1°, 2° ou 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, après le 30 juin 2025, est située après 2029.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt het beroepsverleden berekend overeenkomstig artikel 119, 3°, zoals van toepassing vóór 1 maart 2026 en wordt het verhoogd met de dagen van aanwezigheid onder de wapens wegens oproeping of wederoproeping en de dagen van dienst als gewetensbezwaarde of de dagen van prestaties als dienstplichtige die krachtens de betrokken wetgeving met legerdienst gelijkgesteld worden.

Voor de toepassing van artikel 207, § 1, tweede lid, 1° en 2°, wordt verstaan onder beroepsverleden als loontrekkende:

1° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit;

2° de volgende gelijkgestelde dagen:

a) de dagen wettelijke vakantie en de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, indien ze aanleiding hebben gegeven tot betaling van vakantiegeld, alsook de dagen gedekt door vakantiegeld gelegen in een periode van volledige werkloosheid;

b) de feest- of vervangingsdagen waarvoor door de werkgever een loon werd betaald;

c) de dagen van arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon tweede week en de dagen van arbeidsongeschiktheid met aanvulling-voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12bis of nr. 13bis;

d) de dagen inhaalrust;

e) de niet gepresteerde dagen gelegen in een arbeidsovereenkomst en waarvoor een loon werd uitbetaald dat in toepassing van artikel 37, § 1, ten minste gelijk is aan het minimumloon vastgesteld door een wets- of reglementsbepaling of een collectieve arbeidsovereenkomst die de onderneming bindt of, bij gebreke daarvan, door het gebruik, en waarop de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden verricht;

f) de dagen waarvoor de werknemer een moederschapsuitkering geniet en de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid van de wet van 16 maart 1971 of de dagen in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2 of 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

g) de dagen staking, de dagen lock-out en de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out;

Pour l'application de l'alinéa précédent, le passé professionnel est calculé conformément à l'article 119, 3°, tel qu'il était d'application avant le 1^{er} mars 2026 et est augmenté des jours de présence sous les armes en vertu d'un appel ou rappel sous les drapeaux ainsi que des journées de service accomplies en qualité d'objecteur de conscience ou des journées de prestations remplies par un milicien qui sont assimilées au service militaire en vertu de la législation concernée.

Pour l'application de l'article 207, § 1^{er}, alinéa 2, 1° et 2°, il y a lieu d'entendre par passé professionnel en tant que salarié:

1° les journées de travail visées à l'article 37, §§ 1 et 2, de l'arrêté royal;

2° les journées assimilées suivantes:

a) les jours de vacances légales et les jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire, s'ils ont donné lieu au paiement du pécule de vacances, ainsi que les jours couverts par le pécule de vacances qui sont situés dans une période de chômage complet;

b) les jours fériés ou de remplacement pour lesquels un salaire a été payé par l'employeur;

c) les jours d'incapacité de travail avec rémunération garantie deuxième semaine et les jours d'incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail n°12bis ou n° 13bis;

d) les jours de repos compensatoire;

e) les jours non travaillés qui sont situés dans un contrat de travail et pour lesquels a été payée une rémunération qui, conformément à l'article 37, § 1^{er}, est au moins égale au salaire minimum fixé par une disposition légale ou réglementaire ou une convention collective de travail qui lie l'entreprise ou, à défaut, par l'usage, et sur laquelle les retenues réglementaires pour la sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage, ont été opérées;

f) les jours pour lesquels le travailleur bénéficie d'une indemnité de maternité, la période d'interdiction de travail visée à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 ou les jours dans le cadre d'un congé de paternité ou d'adoption visé à l'article 30, § 2 ou 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

g) les jours de grève, de lock-out et les jours de chômage temporaire par suite de grève ou de lock-out;

h) de dagen van uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

i) de dagen afwezigheid op het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen;

j) de dagen waarvoor een uitkering als tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 27, 2° a), werd toegekend;

De met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen worden in dezelfde mate in aanmerking genomen en op dezelfde wijze berekend als de arbeidsdagen die eraan voorafgaan.

Art. 210

Het recht op werkloosheidsuitkeringen dat in toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 werd toegekend, wordt vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze wet van rechtswege omgezet naar een beperkt recht op werkloosheidsuitkeringen, dat inzonderheid onderworpen is aan de bepalingen van de artikelen 205, 206 en 207.

De einddatum van het recht op inschakelingsuitkeringen die in toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 werd vastgesteld, wordt vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze wet van rechtswege opnieuw vastgesteld, rekening houdend met de bepalingen van de artikelen 204 en 205.

De wijzigingen bedoeld in de onderhavige afdeling gelden zonder dat de werknemer opgeroepen moet worden om gehoord te worden en de toekenning van de uitkering voor een in de tijd beperkte duur wordt meegedeeld aan de werknemer.

Art. 211

§ 1. In afwijking van de bepalingen van de onderhavige afdeling behoudt de werknemer die bij het verstrijken van de periode waarvoor het recht op uitkeringen is vastgesteld overeenkomstig de onderhavige afdeling, een opleiding volgt in voorbereiding op een tewerkstelling in een knelpuntberoep die werd aangevat vóór 1 januari 2026, en waarvoor door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling een vrijstelling wordt toegekend, het recht op uitkeringen voor de ononderbroken duur van deze opleiding, maar tot ten laatste 30 juni 2030.

De vakantieperiodes vormen geen onderbreking voor de toepassing van het vorige lid.

h) les jours d'exercice de la fonction de juge social;

i) les jours d'absence du travail en vue de fournir des soins d'accueil;

j) les jours pour lesquels une allocation de chômage temporaire visée à l'article 27, 2° a), a été octroyée;

Les journées assimilées à des journées de travail sont prises en considération dans la même mesure et sont calculées de la même manière que les journées de travail qui les précèdent.

Art. 210

Le droit aux allocations de chômage, qui avait été accordé en application de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, est, à partir de la date de l'entrée en vigueur de cette loi, converti de plein droit en un droit limité aux allocations de chômage, qui est notamment soumis aux dispositions des articles 205, 206 et 207.

La date de fin du droit aux allocations d'insertion qui a été constatée en application de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité est, à partir de la date de l'entrée en vigueur de cette loi, de plein droit à nouveau constatée, tenant compte des dispositions des articles 204 et 205.

Les modifications visées à la présente section sont applicables, sans que le travailleur ne doive être convoqué afin d'être entendu et l'octroi de l'allocation pour une durée limitée dans le temps est communiqué au travailleur.

Art. 211

§ 1^{er}. Par dérogation aux dispositions de la présente section, le travailleur qui, à l'expiration de la période de droit aux allocations déterminée conformément à la présente section, suit une formation préparant à un emploi dans un métier en pénurie commencée avant le 1^{er} janvier 2026 et pour laquelle une dispense est accordée par le service régional de l'emploi conserve le droit aux allocations pendant toute la durée ininterrompue de cette formation mais au plus tard jusqu'au 30 juin 2030.

Les périodes de vacances ne constituent pas une interruption pour l'application de l'alinéa précédent.

Voor de werknemer bedoeld in artikel 84 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing tot 31 december 2025, wordt het recht op uitkeringen uitsluitend behouden overeenkomstig de vorige leden indien de voorwaarden van artikel 84 zijn vervuld.

§ 2. In afwijking van artikel 207, behoudt de werknemer die bij het verstrijken van de periode waarvoor het recht op uitkeringen is vastgesteld overeenkomstig de onderhavige afdeling, een inkomensgarantie-uitkering geniet als deeltijdse werknemer met behoud van rechten, dat recht op de inkomensgarantie-uitkering tot het einde van de lopende tewerkstelling indien de deeltijdse arbeidsregeling gedurende de volledige ononderbroken periode van die tewerkstelling normaal gemiddeld per week ten minste 19 uren bedraagt of ten minste de helft van het normaal gemiddeld wekelijks aantal uren van de maatpersoon.

Tijdens de periode waarin de werknemer het recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt, is artikel 207, § 1, zesde lid niet van toepassing.

De inkomensgarantie-uitkering wordt berekend:

1° tot en met 30 juni 2026 conform de regels zoals van toepassing vóór 1 maart 2026;

2° vanaf 1 juli 2026 conform de regels zoals van toepassing vanaf 1 maart 2026.

HOOFDSTUK 2

Ouderschapsverlof voor pleegouders

Art. 212

§ 1. Inzake het ouderschapsverlof in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, heeft de werknemer die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin opneemt, ten aanzien van dit kind dezelfde rechten als de werknemer die de ouder is in de eerste graad van een kind.

Onder langdurige pleegzorg wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan de pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in

Pour le travailleur visé à l'article 84 de de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est d'application jusqu'au 31 décembre 2025, le droit aux allocations est maintenu conformément aux alinéas précédents uniquement dans la mesure où les conditions de l'article 84 restent remplies.

§ 2. Par dérogation à l'article 207, le travailleur qui, au moment de l'expiration de la période durant laquelle le droit aux allocations est fixé conformément à la présente section, bénéficie d'une allocation de garantie de revenus comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits, maintient ce droit à cette allocation de garantie de revenus jusqu'à la fin de la période ininterrompue de travail à temps partiel avec maintien des droits à la condition que le régime de travail à temps partiel comporte durant toute la période ininterrompue de l'occupation normalement en moyenne par semaine au moins 19 heures ou au moins la moitié du nombre moyen normal des heures de travail hebdomadaire de la personne de référence.

Durant la période au cours de laquelle le travailleur maintient le droit à l'allocation de garantie de revenus, l'article 207, § 1^{er}, alinéa 6 n'est pas d'application.

L'allocation de garantie de revenus est calculée:

1° jusqu'au 30 juin 2026 inclus conformément aux règles qui sont d'application avant le 1^{er} mars 2026;

2° à partir du 1^{er} juillet 2026 conformément aux règles qui sont d'application à partir du 1^{er} mars 2026.

CHAPITRE 2

Congé parental pour les parents d'accueil

Art. 212

§ 1^{er}. En ce qui concerne le congé parental prévu au chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, le travailleur, qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, et qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a les mêmes droits à l'égard de cet enfant, que le travailleur qui est parent au premier degré d'un enfant.

Pour l'application du présent article, on entend par placement familial de longue durée, le placement familial pour lequel il est clair, dès le départ, que l'enfant restera

hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven. De Koning kan het begrip langdurige pleegzorg verder verduidelijken.

§ 2. De werknemer bedoeld in paragraaf 1, heeft dit recht onder de voorwaarden en nadere regelen die gelden in het kader van het ouderschapsverlof op grond van hoofdstuk IV, afdeling 5 van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985.

De werknemer heeft recht op dit ouderschapsverlof vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een ander aanknopingspunt bepalen voor de aanvang van het verlof.

De werknemer kan dit recht uitoefenen voor zover en zo lang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

De werknemer verstrekt uiterlijk op het ogenblik waarop het verlof ingaat aan de werkgever het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid, het recht op ouderschapsverlof doet ontstaan.

§ 3. In het kader van het ouderschapsverlof op grond van hoofdstuk IV, afdeling 5 van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, kan de werknemer voor hetzelfde kind maximum vier maanden volledige onderbreking of het equivalent daarvan in een toegelaten vermindering van de arbeidsprestaties opnemen.

Art. 213

De Koning wordt gemachtigd de bepalingen van de koninklijke besluiten die betrekking hebben op datgene bedoeld in artikel 212 op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of vervangen.

Art. 214

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025 en is van toepassing op de aanvragen die bij de werkgever worden ingediend vanaf 1 juli 2025.

dans la même famille d'accueil avec le(s) même(s) parent(s) d'accueil pendant au moins six mois. Le Roi peut préciser la notion de placement familial de longue durée.

§ 2. Le travailleur, visé au paragraphe 1^{er}, bénéficie de ce droit, dans les conditions et selon les modalités applicables, dans le cadre du congé parental en vertu du chapitre IV, section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée.

Le travailleur a droit à ce congé parental, à compter de l'inscription de l'enfant comme membre de sa famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence. Le Roi peut fixer un autre point de départ du congé, par arrêté délibéré en conseil des ministres.

Le travailleur peut exercer ce droit, dans la mesure et aussi longtemps, que l'enfant concerné est placé chez lui dans le cadre d'un placement familial de longue durée.

Le travailleur fournit à l'employeur le ou les documents attestant de l'événement qui ouvre le droit au congé parental, conformément aux dispositions du premier alinéa, au plus tard au moment du début du congé.

§ 3. Dans le cadre du congé parental, prévu au chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur peut bénéficier d'un maximum de quatre mois d'interruption complète ou de son équivalent, dans le cadre d'une réduction autorisée du temps de travail, pour un même enfant.

Art. 213

Le Roi est autorisé à abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions des arrêtés royaux relatifs à ce qui est visé à l'article 212.

Art. 214

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025 et s'applique aux demandes introduites auprès de l'employeur à partir du 1^{er} juillet 2025.