

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

13 maart 2025

WETSVOORSTEL**tot verhoging en aanpassing van
het maximumbedrag van de maaltijdcheque
aan de stijging van de levensduurte**(ingediend door mevrouw Anja Vanrobaeys en
de heer Achraf El Yakhloufi)**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

13 mars 2025

PROPOSITION DE LOI**visant à augmenter et à adapter
le montant maximal du titre-repas
à l'augmentation du coût de la vie**(déposée par Mme Anja Vanrobaeys et
M. Achraf El Yakhloufi)**SAMENVATTING***Dit wetsvoorstel strekt ertoe de maximale waarde
van maaltijdcheques aan te passen aan de stijging
van de levensduurte.***RÉSUMÉ***Cette proposition de loi vise à adapter la valeur
maximale des titres-repas à l'augmentation du coût
de la vie.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Maaltijdcheques werden in de jaren '60 ingevoerd als alternatieve oplossing voor werkgevers zonder bedrijfsrestaurant. De maaltijdcheque vormt een bijdrage van de werkgever in de kosten van een middagmaal. Maaltijdcheques worden in principe toegekend via sector- of ondernemings-cao, maar kan onder bepaalde voorwaarden ook via een individuele overeenkomst.

De maximale tussenkomst van de werkgevers is gelimiteerd tot 6,91 euro. De laatste aanpassing van dit bedrag dateert van 26 mei 2015. Met andere woorden, dit bedrag is dus niet aangepast aan de gestegen levensduurte.

Met dit wetsvoorstel creëren we de mogelijkheid in uitvoering van het regeerakkoord van 31 januari 2025 om de maaltijdcheques vanaf mei 2025 te verhogen door de maximale tussenkomst van de werkgever te verhogen met twee euro en nog eens met twee euro te verhogen vanaf januari 2027. Op die manier valt de verhoging van de maaltijdcheque ook samen met het tweejaarlijks overleg over het interprofessioneel akkoord dat verder wordt uitgerold in de sectoren en bedrijven. De totale verhoging van de maaltijdcheque naar 12 euro (met ongewijzigde werknemersbijdrage) betekent 880 euro aan extra koopkracht voor wie een jaar lang werkt.

Om aan iedereen die koopkracht te verzekeren, voorzien we ook dat er tussen de sociale partners voor de sectoren waar vandaag nog geen maaltijdcheques bestaan of het wettelijk maximum niet is ingevuld, een groeipad moet worden afgesproken. Ten laatste op 1 januari 2028 moet iedere werknemer recht hebben op een maaltijdcheque aan het wettelijk maximum.

Daarnaast moet in de toekomst de mogelijkheid bestaan dat de waarde van de maaltijdcheque de gestegen levensduurte automatisch volgt. Daarom voorzien we in een mechanisme waarbij vanaf 2029 telkens op 1 januari het maximale bedrag automatisch wordt verhoogd volgens het aantal overschrijdingen van de spilindex in het voorgaande jaar.

We voorzien dus in de mogelijkheid om het bedrag van de maaltijdcheque aan te passen aan de levensduurte, maar wijzigen niets aan de sociale of fiscale voorwaarden waaraan de toekenning van de maaltijdcheques dient te voldoen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les titres-repas, qui constituent une contribution de l'employeur dans le coût du repas de midi, ont été créés dans les années 1960 pour offrir une solution alternative aux employeurs ne disposant pas d'un restaurant d'entreprise. Les titres-repas sont en principe octroyés dans le cadre de conventions collectives de travail (CCT) sectorielles ou d'entreprise, mais ils peuvent aussi l'être, sous certaines conditions, dans le cadre d'une convention individuelle.

Le montant de l'intervention de l'employeur est aujourd'hui plafonné à 6,91 euros et il n'a plus été modifié depuis le 26 mai 2015. En d'autres termes, ce montant n'est plus adapté à l'augmentation du coût de la vie.

En exécution de l'accord de gouvernement du 31 janvier 2025, la présente proposition de loi permettra d'augmenter le montant des titres-repas en le majorant de deux euros à compter du 1^{er} mai 2025, puis de deux euros supplémentaires à compter du 1^{er} janvier 2027. Cette augmentation coïncidera ainsi par ailleurs avec la concertation bisannuelle sur l'accord interprofessionnel, qui sera ensuite appliqué dans les secteurs et les entreprises. L'augmentation totale du titre-repas en vue de le porter à 12 euros (sans modification de la cotisation salariale) représentera un gain de pouvoir d'achat de 880 euros par personne salariée et par an.

Afin que chacun puisse bénéficier de ce pouvoir d'achat supplémentaire, nous prévoyons par ailleurs que les partenaires sociaux devront convenir d'une trajectoire de croissance dans les secteurs où les titres-repas n'existent pas encore ou où le montant maximal légal n'a pas été atteint. Le 1^{er} janvier 2028 au plus tard, chaque travailleur devra pouvoir bénéficier d'un titre-repas d'une valeur correspondant au maximum légal.

Par ailleurs, à l'avenir, la valeur du titre-repas devrait pouvoir suivre automatiquement l'évolution du coût de la vie. C'est pourquoi nous prévoyons un mécanisme qui permettra, à partir de 2029, d'augmenter automatiquement le montant maximal au 1^{er} janvier de chaque année, en fonction du nombre de dépassements de l'indice-pivot au cours de l'année précédente.

Nous prévoyons donc la possibilité d'adapter le montant du titre-repas au coût de la vie, mais ne modifions pas les conditions sociales ou fiscales dont est assorti son octroi.

Tot slot worden maaltijdcheques voortaan buiten de loonnorm gehouden aangezien de verhogingen zoals voorgesteld in onderhavig wetsvoorstel anders omwille van de bestaande loonnormwet dreigen niet uitbetaald te worden en eerder een lege doos zijn.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Achraf El Yakhloufi (Vooruit)

Enfin, les titres-repas seront dorénavant exclus de la norme salariale, sans quoi les augmentations telles que celles que vise la présente proposition de loi risquent de ne pas être versées, en raison précisément de la loi sur la norme salariale existante, et la législation proposée resterait une coquille vide.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 38/1, § 2, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 5°, wordt het bedrag “6,91 euro” vervangen door het bedrag “8,91 vanaf 1 mei 2025 en 10,91 vanaf 1 januari 2027”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

“Het bedrag bedoeld in het vijfde lid wordt verhoogd met 2 % voor elke verhoging van de loongrenzen bedoeld in artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ten gevolge van de koppeling aan de index zoals bedoeld in artikel 2, § 2, derde lid, van voornoemde wet van 20 december 1999 met ingang vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een jaar, met ingang vanaf 1 januari van dat jaar. Het resultaat wordt tot de dichtstbijzijnde cent afgerond, waarbij 0,005 euro naar 0,01 euro afgerond wordt.”

Art. 3

Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 mei 2023, wordt aangevuld met een bepaling onder 9°, luidende:

“9° de maaltijdcheques zoals bedoeld in artikel 19*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 38/1, § 2, du Code des impôts sur les revenus 1992, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 5°, le montant “6,91 euros” est remplacé par le montant “8,91 euros à compter du 1^{er} mai 2025 et 10,91 euros à compter du 1^{er} janvier 2027”;

a) ce paragraphe est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Le montant visé à l'alinéa 5 est majoré de 2 % à chaque relèvement des plafonds salariaux visés à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, en raison de la liaison à l'indice de prix visée à l'article 2, § 2, alinéa 3, de la loi précitée du 20 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année suivant celle au cours de laquelle ces plafonds salariaux sont relevés ou, si ce relèvement coïncide avec le début d'une année, à partir du 1^{er} janvier de cette année. Le résultat est chaque fois arrondi au centime le plus proche, 0,005 euro étant arrondi à 0,01 euro.”

Art. 3

L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié en dernier lieu par la loi du 24 mai 2023, est complété par un 9° rédigé comme suit:

“9° les titres-repas tels que visés à l'article 19*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”

Art. 4

In artikel 19*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2020 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) § 2, 1°, wordt vervangen als volgt:

“1° de toekenning van de maaltijdcheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst. Deze overeenkomst moet schriftelijk zijn en het bedrag van de maaltijdcheque mag niet hoger zijn dan dat toegekend bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming, die de hoogste nominale waarde van de maaltijdcheque bepaalt.

In sectoren of bedrijven waar vandaag nog geen maaltijdcheques bestaan of het wettelijk maximum niet is ingevuld, moet tussen de sociale partners een groeipad worden afgesproken. Ten laatste op 1 januari 2028 moet iedere werknemer recht hebben op een maaltijdcheque aan het wettelijk maximum.

Al de maaltijdcheques toegekend zonder collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst, of ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst die niet conform is met de voorwaarden vastgesteld bij deze paragraaf, worden als loon beschouwd;”;

b) in § 2, 5°, gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 mei 2015, worden de woorden “6,91 euro” telkens vervangen door de woorden “8,91 euro vanaf 1 mei 2025 en 10,91 euro vanaf 1 januari 2027”;

c) § 2, 5°, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Het bedrag bedoeld in het eerste en tweede lid wordt verhoogd met 2 % voor elke verhoging van de loongrenzen bedoeld in artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ten gevolge van de koppeling aan de index zoals bedoeld in artikel 2,

Art. 4

Dans l'article 19*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 15 juillet 2020 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) le § 2, 1°, est remplacé par ce qui suit:

“1° l'octroi du titre-repas doit être prévu par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue à défaut de délégation syndicale ou lorsqu'il s'agit d'une catégorie de personnel qui habituellement n'est pas visée par une telle convention, l'octroi peut être régi par une convention individuelle. Cette convention doit être écrite et le montant du titre-repas ne peut être supérieur à celui octroyé par convention collective de travail dans la même entreprise qui prévoit la valeur faciale du titre-repas la plus élevée.

Dans les secteurs ou dans les entreprises où les titres-repas n'existent pas encore ou où le maximum légal n'a pas été atteint, une trajectoire de croissance doit être convenue entre les partenaires sociaux. Le 1^{er} janvier 2028 au plus tard, chaque travailleur devra pouvoir bénéficier d'un titre-repas d'une valeur correspondant au maximum légal.

Tous les titres-repas octroyés en l'absence de convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite, ou octroyés en vertu d'une convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite qui n'est pas conforme aux conditions fixées par le présent paragraphe, sont considérés comme une rémunération;”;

b) dans le § 2, 5°, modifié par l'arrêté royal du 26 mai 2015, les mots “6,91 euros” sont chaque fois remplacés par les mots “8,91 euros à compter du 1^{er} mai 2025 et 10,91 euros à compter du 1^{er} janvier 2027”;

c) le § 2, 5°, est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Le montant visé aux alinéas 1^{er} et 2 est majoré de 2 % à chaque relèvement des plafonds salariaux visés à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, en raison de la liaison à l'indice de prix visée à l'article 2, § 2, alinéa 3, de la loi précitée

§ 2, derde lid, van voornoemde wet van 20 december 1999 met ingang vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een jaar, met ingang vanaf 1 januari van dat jaar. Het resultaat wordt tot de dichtstbijzijnde cent afgerond, waarbij 0,005 euro naar 0,01 euro afgerond wordt.”

Art. 5

De Koning kan de bij artikel 4 gewijzigde bepalingen opnieuw wijzigen, aanvullen of opheffen.

Art. 6

Artikel 2, a), artikel 3 en artikel 4, a) en b) treden in werking de dag waarop dit wetsvoorstel bekendgemaakt wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 2, b), en artikel 4, c), treden in werking op 1 januari 2029.

14 februari 2025

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Achraf El Yakhoulfi (Vooruit)

du 20 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l’année suivant celle au cours de laquelle ces plafonds salariaux sont relevés ou, si ce relèvement coïncide avec le début d’une année, à partir du 1^{er} janvier de cette année. Le résultat est chaque fois arrondi au centime le plus proche, 0,005 euro étant arrondi à 0,01 euro.”

Art. 5

Le Roi peut à nouveau modifier, compléter ou abroger les dispositions modifiées par l’article 4.

Art. 6

L’article 2, a), l’article 3 et l’article 4, a) et b), entrent en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

L’article 2, b), et l’article 4, c), entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2029.

14 février 2025