

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

17 oktober 2024

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 13 februari 1998
houdende bepalingen tot bevordering
van de tewerkstelling wat betreft
de informatie aan een wetgevende vergadering
bij collectief ontslag**

(ingediend door
de heren Vincent Van Quickenborne en
Steven Coenegrachts)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

17 octobre 2024

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 13 février 1998 portant
des dispositions en faveur de l'emploi,
en ce qui concerne les informations
données à une assemblée législative
en cas de licenciement collectif**

(déposée par
MM. Vincent Van Quickenborne
et Steven Coenegrachts)

SAMENVATTING

Gelet op de socio-economische impact van een sluiting kan het aangewezen zijn dat een onderneming uitgenodigd wordt door een wetgevende vergadering om hierover uitleg te geven. Om te verhinderen dat een onderneming weigert op dit verzoek in te gaan en zich daarbij beroept op haar verplichtingen in het kader van de regelgeving collectief ontslag en sluiting van onderneming, bepaalt dit wetsvoorstel dat voormelde regelgeving een onderneming niet verhindert informatie te geven aan een wetgevende vergadering en dergelijke informatie bijgevolg geen invloed heeft op de geldigheid van de informatie- en consultatieprocedure.

RÉSUMÉ

Compte tenu de l'impact socioéconomique d'une fermeture, il peut être indiqué d'inviter une entreprise à venir s'expliquer devant une assemblée législative. Pour éviter qu'une entreprise refuse d'accéder à cette demande en invoquant les obligations que lui impose la réglementation en matière de licenciements collectifs et de fermeture d'entreprises, cette proposition de loi dispose que cette réglementation n'empêche pas l'employeur de donner des informations à une assemblée législative et que ces informations n'ont donc pas d'incidence sur la validité de la procédure d'information et de consultation.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 55 0255/001.

Op 2 september 2016 werd tijdens een bijzondere ondernemingsraad een voornemen tot sluiting van de Belgische vestiging van Caterpillar te Gosselies aangekondigd. Agoria, de federatie van de technologische industrie, heeft berekend dat een sluiting een impact heeft op 3 600 directe en indirecte jobs. Volgens het Comité voor strategische ontwikkeling zou dat zelfs kunnen oplopen tot 5 000 jobs. Het spreekt voor zich dat de sluiting van Caterpillar in Gosselies een enorme impact zal hebben, niet alleen op de vele werknemers van deze onderneming en hun gezinnen, maar ook op de provincie Henegouwen, die reeds de hoogste werkloosheidsgraad van ons land kent.

Gelet op de aanzienlijke socio-economische impact van een sluiting, kan het aangewezen zijn dat een onderneming uitgenodigd wordt om tekst en uitleg te geven hierover in een wetgevende vergadering. Zo werd Caterpillar door de Kamervoorzitter uitgenodigd in de Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers, maar weigerde zij te komen omdat dit zou interfereren met haar verplichtingen inzake de regelgeving collectief ontslag en sluiting van onderneming.

Dit wetsvoorstel heeft dan ook als doel om duidelijk te stellen dat informatie die door een werkgever aan het Parlement gegeven wordt indien dit gevraagd wordt, geen invloed heeft op de geldigheid van de informatie- en raadplegingsprocedure in het kader van de zogenoemde Wet Renault¹ en de cao nr. 24².

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Steven Coenegrachts (Open Vld)

¹ Wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling.

² Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 55 0255/001.

Le 2 septembre 2016, lors d'un conseil d'entreprise extraordinaire, l'intention de fermer le site de Caterpillar à Gosselies a été annoncée. Agoria, la fédération de l'industrie technologique, a calculé que cette fermeture aura un impact sur 3 600 emplois directs et indirects. Selon le Comité de développement stratégique, ce sont même 5 000 emplois qui pourraient passer à la trappe. Il va de soi que la fermeture de Caterpillar à Gosselies aura un impact énorme, non seulement sur les nombreux travailleurs de cette entreprise et leurs familles, mais aussi sur la province de Hainaut, qui enregistre déjà le taux de chômage le plus élevé de notre pays.

Compte tenu de l'impact socioéconomique important d'une fermeture, il peut être indiqué d'inviter une entreprise à venir expliquer sa décision devant une assemblée législative. Ainsi, l'entreprise Caterpillar a été invitée par le président de la Chambre à venir s'expliquer à la Chambre mais elle a refusé, arguant que cela interférerait avec ses obligations dans le cadre de la réglementation en matière de licenciements collectifs et de fermeture d'entreprises.

La présente proposition de loi vise dès lors à préciser que les informations données par un employeur au parlement à la demande de celui-ci n'ont pas d'incidence sur la validité de la procédure d'information et de consultation suivie dans le cadre de la Loi Renault¹ et de la CCT n° 24².

¹ Loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi.

² Convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 66 van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. De informatie- en raadplegingsprocedure als bedoeld in paragraaf 1 verhindert niet dat een werkgever informatie kan geven aan een wetgevende vergadering indien deze hiertoe verzocht wordt. Informatie die door de werkgever verstrekt wordt aan een wetgevende vergadering heeft geen invloed op de geldigheid van de voormelde informatie- en raadplegingsprocedure.”.

8 oktober 2024

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Steven Coenegrachts (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 66 de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi est complété par un paragraphe 3 rédigé comme suit:

“§ 3. La procédure d'information et de consultation visée au paragraphe 1^{er} n'empêche pas qu'un employeur puisse donner des informations à une assemblée législative s'il y est invité. Les informations fournies par l'employeur à une assemblée législative n'ont pas d'incidence sur la validité de la procédure d'information et de consultation précitée.”.

8 octobre 2024