

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 september 2026

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het transparanter maken
van het personeelsbestand en
van de aanwervingen
bij de geïntegreerde politie**

Verslag

namens de commissie
voor Binnenlandse Zaken,
Veiligheid, Migratie en
Bestuurszaken
uitgebracht door
mevrouw **Katja Gabriëls**,
de heer **Wim Van der Donckt** en
mevrouw **Maaïke De Vreese**

Inhoud	Blz.
I. Procedure	3
II. Inleidende uiteenzetting	3
III. Algemene bespreking.....	4
IV. Bespreking van de consideransen en het verzoekend gedeelte en stemmingen	12

Zie:

Doc 56 **0326/ (2024/2025)**:
001: Voorstel van resolutie van de heren Thiébaud en Chahid.
002 tot 006: Amendementen.

Zie ook:
008: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 septembre 2026

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant
à rendre plus transparents
les effectifs et recrutements
au sein de la police intégrée**

Rapport

fait au nom de la commission
de l'Intérieur,
de la Sécurité, de la Migration et
des Matières administratives
par
Mme **Katja Gabriëls**,
M. **Wim Van der Donckt** et
Mme **Maaïke De Vreese**

Sommaire	Pages
I. Procédure	3
II. Exposé introductif.....	3
III. Discussion générale.....	4
IV. Discussion des considérants et du dispositif et votes..	12

Voir:

Doc 56 **0326/ (2024/2025)**:
001: Proposition de résolution de MM. Thiébaud et Chahid.
002 à 006: Amendements.

Voir aussi:
008: Texte adopté par la commission.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Ortwin Depoortere

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Wim Van der Donckt
VB	Ortwin Depoortere, Francesca Van Belleghem
MR	Catherine Delcourt, Denis Ducarme
PS	Ridouane Chahid, Éric Thiébaud
PVDA-PTB	Greet Daems, Julien Ribaud
Les Engagés	Xavier Dubois, Benoît Lutgen
Vooruit	Brent Meuleman
cd&v	Franky Demon
Ecolo-Groen	Matti Vandemaele
Anders.	Arthur Orlans

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Christoph D'Haese, Koen Metsu, Lotte Peeters, Darya Safai
Werner Somers, Frank Troosters, Sam Van Rooy
Philippe Goffin, Florence Reuter, Victoria Vandenberg
Khalil Aouasti, Dimitri Legasse, Marie Meunier
Nabil Boukili, Raoul Hedebouw, Farah Jacquet
Jean-François Gatelier, Pierre Kompany, Aurore Tourneur
Nele Daenen, Achraf El Yakhoulfi
Sammy Mahdi, Phaedra Van Keymolen
Claire Hugon Lecharlier, Stefaan Van Hecke
Katja Gabriëls, Kjell Vander Elst

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit voorstel van resolutie besproken tijdens haar vergaderingen van 5 en 13 november 2024, 3 juni, 1 juli, 23 september, 22 oktober en 3 december 2025, alsook op 13 januari, 31 maart en 7 juli 2026.

I. — PROCEDURE

Tijdens haar vergadering van 5 november 2024 heeft de commissie, overeenkomstig artikel 28.1. van het Kamerreglement, eenparig beslist over het voorstel van resolutie schriftelijke adviezen in te winnen. De lijst van de te bevragen personen en instanties werd bepaald tijdens de vergadering van 13 november 2024.

De ontvangen schriftelijke adviezen werden ter beschikking gesteld van de leden.

II. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Ridouane Chahid (PS), mede-indiener van het voorstel van resolutie, verduidelijkt dat het voorstel van resolutie zich inschrijft in de filosofie van de Vivaldi-regering en diens inspanningen om het personeelsbeleid van de geïntegreerde politie te versterken. Eén van de doelstellingen was om jaarlijks minstens 1600 agenten van politie aan te werven. Die ambitie stond vermeld in het regeerakkoord en werd blijkens de antwoorden van de toenmalige minister van Binnenlandse Zaken Verlinden ook waargemaakt.

Het is voor de fractie van de spreker van belang dat het Parlement de voortgang van het aantal aanwervingen in detail kan opvolgen. Vandaag is het nog te moeilijk om een duidelijk zicht te krijgen op die cijfers en hun evolutie. Aldus kan ook in het Parlement een toekomstvisie worden ontwikkeld op het personeelsbeleid van de geïntegreerde politie en de noden die er zijn. De heer Chahid wijst in dat verband op het jaarlijkse wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent. Die methodologie dient niet te worden overgenomen maar kan hiervoor wel een inspiratiebron zijn.

Met het voorstel van resolutie wordt aan de regering gevraagd om in de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken een tabel op te nemen die voor het lopende jaar een overzicht geeft van het aantal personeelsleden dat op 1 oktober van ieder jaar in dienst is bij de geïntegreerde politie, en dat op grond van een welbepaalde gestructureerde tabel.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné cette proposition de résolution au cours de ses réunions des 5 et 13 novembre 2024, des 3 juin, 1^{er} juillet, 23 septembre, 22 octobre et 3 décembre 2025 et des 13 janvier, 31 mars et 7 juillet 2026.

I. — PROCÉDURE

Au cours de sa réunion du 5 novembre 2024, la commission a décidé à l'unanimité, conformément à l'article 28.1 du Règlement de la Chambre, de solliciter des avis écrits sur la proposition de résolution. La liste des personnes et instances invitées à rendre un avis a été établie lors de la réunion du 13 novembre 2024.

Les avis écrits reçus ont été mis à la disposition des membres.

II. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Ridouane Chahid (PS), coauteur de la proposition de résolution, précise que celle-ci s'inscrit dans la philosophie du gouvernement Vivaldi et dans sa volonté de renforcer la politique du personnel de la police intégrée. L'un des objectifs était de recruter au moins 1600 agents de police par an. Cette ambition figurait dans l'accord de gouvernement et il ressort des réponses de Mme Verlinden, alors ministre de l'Intérieur, qu'elle a été réalisée.

Il est important pour le groupe de l'intervenant que le Parlement puisse suivre en détail l'évolution du nombre de recrutements. À l'heure actuelle, il est encore trop difficile d'avoir une vision claire de ces chiffres et de leur évolution. La réglementation proposée permettra également au Parlement d'élaborer une vision d'avenir concernant la politique du personnel de la police intégrée et les besoins existants. M. Chahid évoque à cet égard le projet de loi fixant le contingent de l'armée, qui est adopté chaque année. Il ne s'agit pas de reprendre cette méthodologie, mais l'on pourrait s'en inspirer en l'espèce.

La proposition de résolution demande au gouvernement d'inclure dans la note de politique générale du ministre de l'Intérieur un tableau reprenant au 1^{er} octobre de chaque année le nombre d'effectifs pour la police intégrée pour l'année en cours, sur la base d'une structure bien définie.

De spreker verwijst voor het overige naar de toelichting bij het voorstel van resolutie (DOC 56 0326/001, blz. 3-5).

III. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vergadering van 5 november 2024

Mevrouw Katja Gabriëls (Anders.) is van oordeel dat men zich bezwaarlijk tegen het voorstel van resolutie kan kanten. Een goed beleid steunt op de kennis van de cijfers. Vandaag bezorgen de lokale politiezones al personeelsgegevens aan de federale politie en aan de minister van Binnenlandse Zaken. Er kan wellicht wel gepolst worden bij de minister of er praktische bezwaren bestaan tegen de voorgestelde rapportering.

Een bijkomende piste zou erin kunnen bestaan om ook cijfergegevens te vragen over de personeelsbudgetten. Tevens zou het ook nuttig zijn om cijfermateriaal te ontvangen over het gebruik van consultancy binnen het beleidsdomein Binnenlandse Zaken.

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) stelt dat haar fractie de doelstelling van het voorstel van resolutie onderschrijft. Het is vandaag de dag moeilijk om te beschikken over volledige en correcte cijfers rond het personeelskader van de geïntegreerde politie. Dat maakt een degelijke monitoring onmogelijk.

De spreekster merkt op dat de heer Chahid heeft gewezen op het jaarlijkse wetsontwerp betreffende het legercontingent, maar dat door hem een gelijkaardige wettelijke regeling voor de geïntegreerde politie niet wordt gevraagd. Dat valt te betreuren.

Het verdient ook aanbeveling om niet alleen een opsplitsing te krijgen van de operationele medewerkers, maar ook een onderscheid tussen de operationele en de administratieve (CALog) medewerkers. Die cijfers worden best afgezet tegenover een organiek kader zodat er ook een zicht is op de theoretische personeelstekorten. Het volstaat evenmin om de cijfers te kennen van het voorbije en het volgende jaar. Het zou beter om de cijfers te kennen van de voorbije vijf en de volgende vijf jaar. Tot slot is het ook aangewezen een opsplitsing te krijgen per taalrol. In dat geval wordt een eventuele scheeftekening van de taalverhoudingen duidelijk.

Naast de aanwervingsdoelstellingen dient inderdaad, zoals mevrouw Gabriëls heeft aangestipt, ook de

L'intervenant renvoie pour le surplus aux développements de la proposition de résolution (DOC 56 0326/001, p. 3-5).

III. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Réunion du 5 novembre 2024

Mme Katja Gabriëls (Anders.) estime qu'il est difficile de s'opposer à la proposition de résolution. Toute politique de qualité repose sur la connaissance des chiffres. Aujourd'hui, les zones de police locale transmettent déjà des données relatives à leur personnel à la police fédérale et au ministre de l'Intérieur. Il serait peut-être utile de demander au ministre s'il existe des objections pratiques au dispositif de communication d'informations prévu dans la proposition de résolution.

L'intervenante estime qu'il pourrait également être intéressant de recueillir des données chiffrées sur les budgets consacrés au personnel. Il serait par ailleurs utile d'obtenir des chiffres concernant le recours à des services de consultance au sein du département de l'Intérieur.

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) indique que son groupe souscrit à l'objectif de la proposition de résolution. Il est actuellement difficile de disposer de chiffres complets et exacts concernant les effectifs de la police intégrée, ce qui compromet toute possibilité de suivi rigoureux.

M. Chahid a évoqué le projet de loi fixant le contingent de l'armée, qui est adopté chaque année. L'intervenante regrette qu'il ne demande pas l'instauration d'une réglementation légale similaire pour la police intégrée.

Par ailleurs, il faudrait non seulement disposer d'un aperçu du personnel opérationnel, mais aussi opérer une ventilation entre le personnel opérationnel et le personnel administratif (CALog). Ces chiffres devraient être mis en regard d'un cadre organique afin de pouvoir évaluer les pénuries théoriques de personnel. Il ne suffit pas non plus de connaître les chiffres de l'année écoulée et de l'année suivante. Il serait préférable de disposer des chiffres des cinq dernières années et des cinq prochaines années. Enfin, l'intervenante recommande de procéder à une ventilation par rôle linguistique afin de détecter un éventuel déséquilibre dans la répartition linguistique.

À côté des objectifs de recrutement, il convient en effet, comme l'a souligné Mme Gabriëls, de calculer le

geraamde kostprijs te worden berekend. Zo ontstaat een duidelijk beeld op de budgettaire uitdagingen. De cijfers dienen eveneens te worden uitgedrukt in individuen en in voltijdse equivalenten (VTE). Zo kan men zien hoeveel personeel niet voltijds aan de slag is.

De heer Mathieu Michel (MR) stipt aan dat de transparantie over de gegevens absoluut dient te zijn. Het is evenwel bijzonder dat het vragen om cijfergegevens aan de hand van een voorstel van resolutie gebeurt, en niet door bijvoorbeeld het stellen van parlementaire vragen aan de beleidsverantwoordelijken. De MR stelt zich dus veeleer vragen over de vorm van het initiatief, en niet over de doelstelling.

De heer Ortwin Depoortere (VB) geeft aan dat zijn fractie zich schaaft achter de doelstelling van het voorstel van resolutie, met name de zorg voor transparantie en de beschikbaarheid van de cijfers.

Wel gaat het voorstel van resolutie uit van het regeerakkoord van de Vivaldi-regering, namelijk de aanwerving van 1600 politieagenten per jaar voor het operationeel kader. Het valt af te wachten of dat cijfer dient aangehouden te worden, en of de Arizona-regering dat zal doen.

Het voorstel van resolutie pleit er verder voor dat de tabel gevoegd dient te worden bij de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken op 1 oktober van elk jaar. Voor 2024 zal dat dus alvast niet meer lukken. Bovendien zijn cijfers geen vaststaand gegeven. Het personeelskader is vatbaar voor wijzigingen doorheen het jaar. Dat maakt het moeilijk om een correcte analyse te maken van cijfermateriaal uit één enkel document dat op één welbepaalde dag wordt ontvangen.

De spreker is voorstander van het ontvangen van een cijfermatige overzichtstabel, maar het evoluerende karakter van die gegevens noopt parlementsleden er thans toe om doorheen het jaar regelmatig schriftelijke vragen te stellen om die cijfers te bekomen. Een overzichtstabel dient dus niet als een statisch gegeven te worden aanzien, maar dient te worden gebruikt als hulpbron bij de controletaak van het wetgever.

Het is inderdaad aangewezen dat een dergelijke overzichtstabel zo uitgebreid mogelijk wordt opgesteld.

Tot slot, hoe zal de nieuwe regering het politielandschap zien? Voormalig minister van Binnenlandse Zaken Verlinden heeft voorbereidend werk verricht, onder meer door de organisatie van de Staten-Generaal van de Politie over de herstructurering en de herfinanciering

coût estimé. Cela permet d'avoir une vision claire des défis budgétaires. Les chiffres doivent également être exprimés en nombre de personnes et en équivalents temps plein (ETP). L'on pourra ainsi avoir une vue précise du nombre de membres du personnel qui ne travaillent pas à temps plein.

M. Mathieu Michel (MR) souligne que la transparence des données doit être absolue. Il est toutefois singulier que la communication de ces données chiffrées soit demandée dans le cadre d'une proposition de résolution et non, par exemple, par le biais de questions parlementaires adressées aux responsables politiques. Le MR s'interroge donc davantage sur la forme de l'initiative que sur son objectif.

M. Ortwin Depoortere (VB) indique que son groupe soutient l'objectif de la proposition de résolution, qui est de garantir la transparence et la disponibilité des chiffres.

L'intervenant fait toutefois observer que la proposition de résolution s'appuie sur l'accord de gouvernement de la coalition Vivaldi, qui prévoyait le recrutement de 1600 policiers par an pour le cadre opérationnel. Il reste à voir si ce chiffre doit être maintenu et si le gouvernement Arizona poursuivra le même objectif.

La proposition de résolution demande par ailleurs que le tableau soit joint à la note de politique générale du ministre de l'Intérieur le 1^{er} octobre de chaque année. Cela ne sera donc déjà plus possible pour 2024. De plus, les chiffres ne sont pas immuables. Les effectifs sont susceptibles de subir des modifications tout au long de l'année. Il est donc difficile de procéder à une analyse correcte des données chiffrées contenues dans un seul document reçu à une date bien précise.

L'intervenant est favorable à la communication d'un tableau récapitulatif chiffré. Toutefois, le caractère évolutif des données contraint actuellement les parlementaires à poser régulièrement, tout au long de l'année, des questions écrites afin d'obtenir ces chiffres. Un tableau récapitulatif ne doit donc pas être considéré comme une donnée statique, mais comme un outil au service de la mission de contrôle du législateur.

Il est en effet souhaitable qu'un tel tableau récapitulatif soit établi de manière aussi exhaustive que possible.

Enfin, comment le nouveau gouvernement envisagera-t-il le paysage policier? L'ancienne ministre de l'Intérieur, Mme Verlinden, a effectué un travail préparatoire, en organisant notamment des États généraux de la police consacrés à la restructuration et au refinancement du

van het politielandschap. Ook die factor moet worden meegenomen in de oefening.

De heer Depoortere besluit dat hij akkoord gaat met het principe dat aan het voorstel van resolutie ten grondslag ligt, maar stelt zich vragen bij de uitvoering ervan.

De heer Ridouane Chahid (PS) toont zich alvast tevreden dat de verschillende fracties de doelstellingen van het voorstel van resolutie onderschrijven. Hij geeft aan bij wijze van voorbeeld te hebben gewezen op de wetsontwerpen betreffende het legercontingent binnen Defensie, maar het komt de beleidsverantwoordelijke voor Veiligheid en Binnenlandse Zaken toe om aan hetzelfde principe een concrete invulling te geven.

Wat het stellen van parlementaire vragen betreft, kan men niet om de vaststelling heen dat eenieder dat op een eigen manier doet, met eigen beweegredenen of bedoelingen. Vanzelfsprekend behoort het tot de controletaak van de wetgever om cijfermateriaal op te vragen aan de beleidsmakers. Hier gaat het erom om aan verantwoordelijke minister te vragen een kader, structuur en werkmethode uit te werken die de wetgever toelaat om een zicht te krijgen op de evolutie van de cijfers. Uiteraard kan ook een andere datum worden gekozen dan 1 oktober. Die datum is niet het essentiële element.

In de politiezone van de spreker bestaat een theoretisch personeelskader dat toelaat om de uitdagingen inzake de aanwervingen te bepalen, alsook de financiële opvolging ervan. Uit die cijfergegevens blijken bijvoorbeeld ook transfers van politiemensen tussen de politiezone en de federale gerechtelijke politie. Het voorstel van resolutie laat toe om een meer globaal overzicht te krijgen van de situatie.

Het klopt dat de jaarlijkse aanwervingen van 1600 operationele politiemensen mogelijk onvoldoende zal zijn. Indien er volledige transparantie zou zijn over de cijfers, kan een lange termijnvisie worden ontwikkeld op de concrete personeelsnoden van de politie.

B. Vergadering van 3 juni 2025

De heer Éric Thiébaud (PS) wijst op de inhoud van de ontvangen adviezen. De Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP) beoordeelt het voorstel van resolutie positief. Zij stelt dat met het voorstel een totaalbeeld van het personeelsbestand zal worden geven, en geeft aan dat een deel van de gegevens al beschikbaar is, maar dat een volledig overzicht meer dan wenselijk is. Voorts geeft de VCLP een aantal zaken ter verfijning mee. Deze zullen in de vorm van een amendement worden ingediend.

paysage policier. Ce facteur devra également être pris en compte dans l'exercice.

M. Depoortere indique en conclusion qu'il approuve le principe qui sous-tend la proposition de résolution, mais qu'il s'interroge sur sa mise en œuvre.

M. Ridouane Chahid (PS) est en tout état de cause satisfait que les différents groupes politiques souscrivent aux objectifs de la proposition de résolution. L'intervenant précise que c'est à titre d'exemple qu'il a cité les projets de loi relatifs au contingent de l'armée adoptés au sein de la Défense, et qu'il appartiendra au responsable politique du département de la Sécurité et de l'Intérieur de traduire ce principe en mesures concrètes.

En ce qui concerne le dépôt de questions parlementaires, on ne peut ignorer le fait que chacun procède à sa manière, avec ses propres motivations ou intentions. Il va de soi qu'il appartient au législateur, dans le cadre de sa mission de contrôle, de demander des données chiffrées aux décideurs politiques. L'objectif poursuivi en l'espèce est d'inviter le ministre compétent à élaborer un cadre, une structure et une méthode de travail permettant au législateur d'avoir une vue d'ensemble de l'évolution des chiffres. Il est bien entendu possible de choisir une autre date que le 1^{er} octobre. Cette date ne revêt pas un caractère essentiel.

L'intervenant indique qu'il existe dans sa zone de police un cadre théorique permettant de déterminer les défis à relever en matière de recrutement et d'établir un suivi financier. Ces données chiffrées font par exemple également apparaître les transferts de policiers entre la zone de police et la police judiciaire fédérale. Le dispositif prévu par la proposition de résolution permettra d'obtenir une vue plus globale de la situation.

Il est exact que le recrutement annuel de 1600 policiers opérationnels risque de s'avérer insuffisant. Si l'on veille à garantir la transparence totale des chiffres, il sera possible d'élaborer une vision à long terme des besoins concrets en personnel de la police.

B. Réunion du 3 juin 2025

M. Éric Thiébaud (PS) attire l'attention sur le contenu des avis reçus. La Commission permanente de la police locale (CPPL) est favorable à la proposition de résolution. Elle estime que celle-ci permettra d'avoir une vue globale des effectifs et indique qu'une partie des données est déjà disponible, mais qu'il est plus souhaitable de disposer d'un aperçu complet. Par ailleurs, la CPPL formule un certain nombre de suggestions d'amélioration. Celles-ci seront présentées sous la forme d'un amendement.

De vakorganisaties verwelkomen het voorstel van resolutie. ACV-CSC is van mening dat het voorstel nuttig en noodzakelijk is om een algemeen toezicht op de situatie binnen de geïntegreerde politie te garanderen, en dat op dit moment een dergelijk duidelijk en passend toezicht niet bestaat. ACOD-CGSP geeft aan dat zij het voorstel eveneens steunt, met het argument dat het elk jaar opnieuw moeilijk is om een actueel beeld te vormen van het bestaande personeelskader, de aanwervingen en het vertrek van het personeel. VSOA-SLFP stipt aan volledig de vraag naar duidelijkheid te begrijpen, die gericht is op democratische transparantie rond de cijfers vanwege de minister van Binnenlandse Zaken over de werving en selectie van kandidaten voor politieambtenaren. NSPV-SNPS tot slot gaat eveneens volledig akkoord met het voorstel van resolutie.

C. Vergadering van 7 juli 2026

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) gaat in globo in op de amendementen nrs. 9 tot 18, die zij als hoofdindienster namens de meerderheid heeft ingediend. De meerderheidspartijen wensen zich te scharen achter het belang van de transparantie betreffende het aantal personeelsleden van de geïntegreerde politie. Het is belangrijk om op dat vlak te beschikken over duidelijke cijfers over de evolutie van het personeelsbestand, zowel bij de federale politie als bij de lokale politiezones.

Tot op heden blijkt het niet eenvoudig om die duidelijke cijfers te ontvangen. Aan de hand van schriftelijke vragen hebben parlementsleden wel al cijfermateriaal verkregen. Het is de bedoeling om er aan de hand van de amendementen voor te zorgen dat die cijfers voortaan jaarlijks op een systematische wijze ter beschikking worden gesteld. De cijfers zijn beschikbaar voor de beide componenten van de geïntegreerde politie en kunnen dus jaarlijks worden gepubliceerd.

Het is zo dat de meerderheid tijdens de voorbije vergaderingen over het voorstel van resolutie heeft gevraagd de nodige tijd te krijgen voor de redactie van de amendementen. Dat het een bepaalde tijd heeft gevraagd om tot de amendementen te komen, houdt verband met het gegeven dat moest worden nagegaan op welke manier het cijfermateriaal in de praktijk aangeleverd kan worden. Het kan immers niet de bedoeling zijn om zaken te vragen die onmogelijk blijken of die van de politiediensten te zwaar zouden belasten op administratief vlak.

De cijfers van de lokale politie komen uit de morfologische gegevens van de lokale politie op datum van 31 december van elk jaar. Er wordt gevraagd de cijfers ter beschikking te stellen in aantal personen en niet in aantal contracten. In principe zijn er evenveel

Les organisations syndicales saluent la proposition de résolution. La CSC-ACV juge cette proposition utile et nécessaire pour assurer un monitoring global de la situation au sein de la police intégrée, et fait observer qu'à l'heure actuelle, un tel suivi clair et adapté fait défaut. La CGSP-ACOD indique qu'elle soutient également la proposition et fait valoir qu'il est chaque année difficile de disposer d'une vue actualisée des effectifs en place, des recrutements et des départs de personnel. Le SLFP-VSOA souligne qu'il comprend parfaitement cette demande de clarté, qui vise à garantir la transparence démocratique au sujet des chiffres communiqués par le ministre de l'Intérieur en matière de recrutement et de sélection des candidats fonctionnaires de police. Enfin, le SNPS-NSPV souscrit, lui aussi, pleinement à la proposition de résolution.

C. Réunion du 7 juillet 2026

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) commente de manière globale les amendements n^{os} 9 à 18, qu'elle a présentés au nom de la majorité en tant qu'auteure principale. Les partis de la majorité souscrivent à l'importance de la transparence concernant les effectifs de la police intégrée. Il est essentiel de disposer de chiffres clairs sur l'évolution des effectifs, tant au sein de la police fédérale que dans les zones de police locale.

Il s'avère aujourd'hui difficile d'obtenir des chiffres clairs en la matière. Les parlementaires ont toutefois déjà pu recueillir des données chiffrées par le biais de questions écrites. L'objectif des amendements est de veiller à ce que ces chiffres soient désormais systématiquement mis à disposition chaque année. Les chiffres sont disponibles pour les deux composantes de la police intégrée et peuvent donc être publiés annuellement.

Il est vrai que la majorité a demandé lors des dernières réunions consacrées à la proposition de résolution de disposer du temps nécessaire pour rédiger les amendements. Le fait qu'il ait fallu un certain temps pour aboutir à ces amendements s'explique par la nécessité de déterminer comment les données chiffrées pourraient être fournies en pratique. En effet, il ne saurait être question de demander des informations qui s'avèrent impossibles à communiquer ou qui imposeraient une charge administrative trop lourde aux services de police.

Les chiffres de la police locale proviennent des données morphologiques arrêtées au 31 décembre de chaque année. Il est demandé que ces chiffres soient communiqués en nombre de personnes et non en nombre de contrats. En principe, le nombre de membres du

personeelsleden als er contracten zijn. Een persoon die twee halftijdse contracten heeft bij twee verschillende politiezones zou evenwel twee keer worden geteld. Het toont het belang aan van het aanleveren van de cijfers in aantal personen en in voltijdse equivalenten (VTE). In de cijfers wordt ook rekening gehouden met de gedetacheerde werknemers, alsook met arbeidsverminderingen.

Het spreekt voor zich dat enige duiding bij de cijfers kan zorgen voor de nodige inzichten om deze op een correcte wijze te interpreteren. Die verhelderingen kunnen worden toegevoegd aan de tabellen.

In antwoord op de schriftelijke vraag nr. 713 (QRVA 56 0035, blz. 342 en volgende) heeft de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken eind 2025 meegedeeld dat hij het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie (CCGPI) de instructie zou geven om een jaarlijkse rapportering op te stellen om zo een gedegen beeld te krijgen op de politiecapaciteit van de geïntegreerde politie. Tot op heden werd deze belofte evenwel nog niet omgezet in daden. Met de amendementen wordt gevraagd om uitvoering te geven aan de ambitie van de minister.

Uit het antwoord van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken op de schriftelijke vraag nr. 412 (QRVA 56 0025, blz. 361 en volgende) blijkt dat de evolutie van de capaciteit van de federale politie een stijging kende, van 11.986 medewerkers op 31 december 2015 naar 13.865 medewerkers op 31 mei 2025. Volgens het jaarverslag 2025 beschikt de federale politie over 13.980 medewerkers, waarvan 10.431 politiemedewerkers en 3549 burgerpersoneelsleden. Het Strategisch Plan van de federale politie bevat een tabel met de cijfers voor het commissariaat-generaal en de drie algemene directies. Die vier cijfers zorgen uiteraard nog niet voor de nodige transparantie. De door de minister in zijn antwoord op de schriftelijke vraag meegedeelde informatie is al duidelijker, maar is ook nog niet volledig. Het ontbreekt immers nog aan een opsplitsing volgens de kaders.

Het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie legt de organieke tabel 3 (OT3) vast. Die organieke tabel werd in de loop der jaren verhoogd van 13.500 medewerkers tot 16.141 medewerkers. Het koninklijk besluit van 2015 werd echter nooit aangepast.

Uit het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 607 (QRVA 56 0032, blz. 344 en volgende) blijkt dat het personeelsbestand van de federale politie vanaf 2015 is geëvolueerd in functie van de bijkomende opdrachten en de versterkingen die aan de federale politie zijn

personeel correspondeert aan het aantal contracten. Bovendien, een persoon die twee contracten heeft op halftijdse basis in twee verschillende politiezones zou tweemaal worden geteld. Dit benadrukt het belang van het communiceren van het aantal personen en het aantal voltijdse equivalenten (ETP). De cijfers nemen ook de detacheringen in aanmerking, evenals de verlagingen van de werkduren.

De toevoeging van details zou, natuurlijk, bijdragen tot een correcte interpretatie. Deze details zouden de tabellen kunnen aanvullen.

In antwoord op de schriftelijke vraag nr. 713 (QRVA 56 0035, p. 342 en volgende), heeft de minister van de Veiligheid en van het Interieur aangegeven, eind 2025, dat hij het Comité van coördinatie van de geïntegreerde politie (CCGPI) zal vragen om een jaarlijkse rapportage op te stellen om zo een duidelijk beeld te krijgen van de capaciteit van de geïntegreerde politie. Tot op heden werd deze belofte evenwel nog niet omgezet in daden. Met de amendementen wordt gevraagd om uitvoering te geven aan de ambitie van de minister.

Uit het antwoord van de minister van de Veiligheid en van het Interieur op de schriftelijke vraag nr. 412 (QRVA 56 0025, p. 361 en volgende) blijkt dat de evolutie van de capaciteit van de federale politie een stijging kende, van 11.986 personen op 31 december 2015 naar 13.865 op 31 mei 2025. Volgens het jaarverslag 2025 beschikt de federale politie over 13.980 medewerkers, waarvan 10.431 politiemedewerkers en 3549 burgerpersoneelsleden. Het Strategisch Plan van de federale politie bevat een tabel met de cijfers voor het commissariaat-generaal en de drie algemene directies. Deze vier cijfers zorgen uiteraard nog niet voor de nodige transparantie. De door de minister in zijn antwoord op de schriftelijke vraag meegedeelde informatie is al duidelijker, maar is ook nog niet volledig. Het ontbreekt immers nog aan een opsplitsing volgens de kaders.

Het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie legt de organieke tabel 3 (OT3) vast. Deze organieke tabel werd in de loop der jaren verhoogd van 13.500 medewerkers tot 16.141 medewerkers. Het koninklijk besluit van 2015 werd echter nooit aangepast.

Uit het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 607 (QRVA 56 0032, p. 344 en volgende) blijkt dat het personeelsbestand van de federale politie vanaf 2015 is geëvolueerd in functie van de bijkomende opdrachten en de versterkingen die aan de federale politie zijn

toegekend. Concreet gaat het bijvoorbeeld om de interdepartementale provisie Terro en het Kanaalplan. Daar gaat het om 902 personeelsleden. Daarnaast gaat het om de Directie Beveiliging (DAB) (plus 1601 personeelsleden) de scheepvaartpolitie van Antwerpen (SPNA) (plus 126 personeelsleden) en de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) (plus 12 personeelsleden). Samen vertegenwoordigen deze versterkingen een totaal van 2641 bijkomende functies.

De indieners van de amendementen nrs. 9 tot 18 zijn van oordeel dat over de aangepaste organieke tabel moet kunnen worden beschikt. Die nieuwe theoretische referentie omvat naast het kader, voorzien in de OT3, bijvoorbeeld de plaatsen buiten de OT3 die voorzien zijn in het raam van de strijd tegen het terrorisme en gefinancierd worden door interdepartementale kredieten, alsook de plaatsen voorzien voor de DAB, voor de aangroei voorzien voor het havenbeveiligingskorps en de aangroei voor de overname van de taken van de NVO door de federale politie.

Voorts houden de amendementen rekening met de structuurwijzigingen van het laatst gekende IRI-model en degene die na 2015 aanvaard werden door het directiecomité en een transfer van bevoegdheden met bijhorende capaciteit met zich meebrengen tussen de directies of de directies-generaal onderling. Wel wordt nog geen rekening gehouden met de personeelsleden buiten de OT3 die gefinancierd worden door kredieten uit het Verkeersveiligheidsfonds (VVF) en de versterking van de SPC's en de FGP's naar aanleiding van de terroristische acties in 2023.

Het is belangrijk dat alle genomen beslissingen betreffende het personeel worden opgenomen in de organieke tabel. Het is die tabel die vergeleken moet worden met het aantal effectieven. Het kan natuurlijk ook dat het aantal personeelsleden buiten de organieke tabel per categorie en volgens dezelfde opsplitsingen in een aparte tabel wordt meegedeeld. Op die manier verkrijgt men evenzeer een volledig beeld van het beschikbaar personeel van de federale politie.

Er moet worden opgemerkt dat het personeelsbestand van de federale en de lokale politie de laatste tien jaar is toegenomen. Volgens het jaarverslag van de federale politie beschikte men eind 2015 over 11.248 medewerkers bij de federale politie. Eind 2024 waren het er 13.979. Dat zijn er 2731 meer. En anno 2025 ging het om 14.214 werknemers. Volgens de IDEWE werkten er in 2024 17.108 werknemers bij de federale politie.

In het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 607 (QRVA 56 0032, blz. 344 en volgende) merkt de minister op dat in de IDEWE-bevraging geen strikte definitie wordt

provision interdépartementale Terro et du Plan Canal (+902 membres du personnel); de la direction de la sécurité (DAB) (+1601 membres du personnel); de la police de la navigation à Anvers (SPNA) (+126 membres du personnel) et de l'Autorité nationale de sécurité (ANS) (+12 membres du personnel). Au total, ces renforts représentent 2641 emplois supplémentaires.

Les auteurs des amendements n^{os} 9 à 18 estiment qu'il faut pouvoir disposer d'un tableau organique actualisé. Cette nouvelle référence théorique mentionnera notamment, outre les emplois prévus dans le TO3, les emplois hors TO3 prévus pour la lutte contre le terrorisme et financés par des crédits interdépartementaux, les emplois prévus pour la DAB, les emplois supplémentaires prévus pour le Corps de sécurisation portuaire, ainsi que ceux liés à la reprise, par la police fédérale, des missions de l'Autorité nationale de sécurité (ANS).

En outre, les amendements tiennent également compte des modifications structurelles apportées par la dernière version connue de l'IRI, des modifications approuvées après 2015 par le Comité de direction, ainsi que d'un transfert de compétences et des capacités correspondantes entre les directions ou les directions générales. Ne sont toutefois pas encore pris en considération, les membres du personnel hors TO3 financés par des crédits du Fonds de sécurité routière (FSR), ni le renforcement de la SPC et de la PJF à la suite des attentats terroristes de 2023.

Il importe que l'ensemble des décisions prises en matière de personnel soient intégrées dans le tableau organique, qui devra ensuite servir pour la comparaison avec les effectifs. Il est également envisageable de mentionner, dans un tableau distinct, les membres du personnel non mentionnés dans le tableau organique, par catégorie et selon la même ventilation. Cela permettrait aussi d'avoir une vue complète des effectifs dont dispose la police fédérale.

Force est de constater que les effectifs de la police fédérale et locale ont augmenté ces dix dernières années. Selon le rapport annuel de la police fédérale, celle-ci comptait 11.248 membres du personnel à la fin de l'année 2015, contre 13.979 à la fin de l'année 2024 (+2731). En 2025, ce chiffre devrait sans doute s'élever à 14.214. Or, selon IDEWE, 17.108 personnes travaillaient au sein de la police fédérale en 2024.

Dans sa réponse à la question n° 607 (QRVA 56 0032, p. 344 et suivantes), le ministre fait observer qu'IDEWE n'a pas utilisé de définition stricte dans son enquête, qui

gehanteerd. Die omvat onder meer ook de politie-aspiranten. Om dergelijke verwarringen te vermijden, is het belangrijk alle personeelsleden te kennen, met inbegrip van diegenen die niet worden meegerekend in de strikte definitie die de federale politie gebruikt. Het verschil tussen de verschillende cijfers zit namelijk in de manier van tellen. De federale politie rekent *sensu stricto*, zoals reeds opgemerkt worden heel wat medewerkers daarbij niet meegeteld (zoals de gedetacheerden, mensen van de vakorganisaties, aspiranten, lokale lesgevers, externe personeelsleden, onderhoudspersoneel, enzovoort). De opsomming is vrij omvangrijk. Het is belangrijk om daar een volledig zicht op te krijgen.

De Arizona-regering heeft in haar regeerakkoord heel wat hervormingsambities opgenomen, zowel met betrekking tot de federale politie als de lokale politie. De federale politie verwijst in haar Strategisch Plan ook veelvuldig naar de noodzaak tot structurele hervormingen. Er bestaat een Kamerbrede consensus over de noodzaak daartoe. Net als de federale politie in haar Strategisch Plan, erkent de meerderheid dat het budgettaire kader van de geïntegreerde politie onder druk staat. Zij is zich ook bewust van de budgettaire moeilijkheden van de federale politie. Bij het uitstippelen van het beleid is het van belang rekening te houden met de operationele context. De minister erkent dat ook in een van zijn antwoorden, namelijk op de schriftelijke vraag nr. 412 (QRVA 56 0025, blz. 362 en volgende), waarin hij stelt dat de financiële situatie van de federale politie vandaag een strategische uitdaging vormt. De uitdaging bestaat er volgens hem in deze beperkende context om te zetten in een opportuniteit om de organisatie te moderniseren en de uitvoering van haar opdrachten optimaal te verzekeren. Dat is dus een gedeelde ambitie van de indieners van de amendementen en van de bevoegde minister.

De meerderheid erkent tot slot dat extra aanwervingen van personeel structurele uitgaven zijn. Die uitgaven kunnen niet structureel worden gefinancierd met een provisioneel krediet. Personeelskredieten zijn structurele uitgaven en moeten onderdeel uitmaken van een meerjarige budgettaire verankering. Doelstellingen betreffende de kostprijs van het extra personeel worden dan ook best geraamd voor de komende vijf jaar. Men mag niet uit het oog verliezen dat iedere extra medewerker ook van de nodige uitrusting moet worden voorzien, en ook dat kost geld.

Een jaarlijkse publicatie van de gevraagde cijfers vormt een belangrijke stap naar een meer transparant beheer van het personeelsbestand en de aanwervingen binnen de geïntegreerde politie. Dat zal bijdragen aan een betere informatieverstrekking en beleidsvorming, gebaseerd op objectieve en vergelijkbare cijfers. Dat is

incluaît notamment les aspirants policiers. Pour éviter toute confusion, il importe de prendre en compte l'ensemble des membres du personnel, y compris ceux qui ne sont pas comptabilisés dans la définition stricte utilisée par la police fédérale. L'écart entre les différents chiffres évoqués s'explique en effet par les différentes méthodes de calcul. La police fédérale se base sur le nombre de membres du personnel au sens strict. Comme il a déjà été souligné, de nombreux collaborateurs ne sont donc pas pris en compte (personnel détaché, syndicalistes, aspirants, formateurs locaux, personnel externe, personnel d'entretien, etc.). Or, il est essentiel de disposer d'une vue d'ensemble de toutes les personnes travaillant au sein de la police fédérale.

L'accord de gouvernement de la coalition Arizona prévoit de nombreuses réformes, aussi bien en ce qui concerne la police fédérale que concernant la police locale. Le plan stratégique de la police fédérale souligne également, à plusieurs reprises, la nécessité d'engager des réformes structurelles. Cette nécessité recueille par ailleurs un large consensus à la Chambre. Comme la Police fédérale dans son plan stratégique, la majorité reconnaît que le cadre budgétaire de la Police intégrée est sous pression. Elle est également consciente des difficultés financières auxquelles la Police fédérale fait face. Il importe dès lors de tenir compte de ce contexte opérationnel dans l'élaboration de la politique. Le ministre reconnaît aussi cette réalité dans sa réponse à la question écrite n° 412 (QRVA 56 0025, p. 362 et suivantes), où il indique que la situation financière de la police fédérale constitue aujourd'hui un défi stratégique. Selon lui, l'enjeu est de transformer ce contexte contraignant en une opportunité pour moderniser l'organisation et garantir l'exécution optimale de ses missions. Les auteurs des amendements et le ministre compétent partagent donc cette ambition.

Enfin, la majorité reconnaît que le recrutement d'effectifs supplémentaires entraînera des dépenses structurelles qui ne pourront pas être financées structurellement à l'aide de crédits provisionnels. Les crédits de personnel étant de nature structurelle, ils doivent s'inscrire dans une programmation budgétaire pluriannuelle. Il convient dès lors d'évaluer les besoins financiers liés aux effectifs supplémentaires pour les cinq prochaines années. Il ne faut pas perdre de vue que tout recrutement supplémentaire implique la mise à disposition de l'équipement nécessaire, qui a aussi un coût.

La publication annuelle des chiffres demandés constitue une étape importante vers une gestion plus transparente des effectifs et des recrutements de la Police intégrée. Elle contribuera à une meilleure transmission d'informations et à l'élaboration de politiques fondées sur des chiffres objectifs et comparables. Il s'agit d'éléments

cruciaal voor een effectievere en efficiëntere werking van zowel de federale als de lokale politie.

Er wordt in eerste instantie voor gekozen om de cijfers te publiceren in de maand oktober. De federale politie is in staat om alle gevraagde informatie aan te leveren. Om een coherente verzameling en consolidatie van de gegevens te waarborgen, stelt de politie zelf voor deze oefening eenmaal per jaar uit te voeren, namelijk in de maand oktober. De beschikbare informatie voor de lokale politie kan worden bezorgd op basis van de morfologische gegevens die door de politiezones worden aangeleverd. Deze gegevens worden eenmaal per jaar bij de zones opgevraagd. Dat gebeurt doorgaans in december. De cijfers worden vervolgens geconsolideerd en ter beschikking gesteld in de loop van het daaropvolgend jaar, rond de maand augustus. Die cijfers kunnen dan in oktober worden gepubliceerd samen met de cijfers van de federale politie. Men dient er zich dus van bewust te zijn dat er een jaar verschil zal zitten tussen de beide componenten. Maar het zijn dan wel de meest recente beschikbare cijfers die zullen worden gepubliceerd.

Er dient in eerste instantie eveneens rekening mee te worden gehouden dat er daarnaast verschillen bestaan in de methodes voor het tellen van de personeelssterkte tussen de federale politie en de lokale politie. De gebruikte definities en telregels voor de personeelsleden zijn immers nog niet geharmoniseerd. Bijgevolg moeten de gegevens met de nodige voorzichtigheid worden geïnterpreteerd en zijn zij niet systematisch vergelijkbaar of optelbaar zonder voorafgaande verwerking. Enige duiding bij de verschillen is dus aangewezen. In de toekomst zal er een harmonisatie moeten komen op het vlak van de telmethodes en de definities, maar hoe dan ook wordt thans reeds een grote stap voorwaarts gezet in de transparantie over het personeelsbestand van de geïntegreerde politie. Dat is dan ook de hoofdbekommernis van het voorstel van resolutie, die door de meerderheidspartijen volledig wordt gedeeld.

De heer Éric Thiébaud (PS) stipt aan dat hij tijdens de voorbije vergaderingen het geduld heeft getoond waar de meerderheidspartijen hem om hebben gevraagd. De meerderheid wenste zich immers te buigen over de redactie van een aantal amendementen. Hij is tevreden dat deze thans werden ingediend. Hij stelt vast dat deze een nuttige aanvulling vormen bij de basistekst van het voorstel van resolutie.

De spreker stelt ook vast dat de minister tot op heden cijfers kan aanleveren in antwoord op schriftelijke vragen, ook van hemzelf. Het is dus perfect mogelijk om die informatie aan te leveren, en het verdient aanbeveling

essentiels pour garantir un fonctionnement plus efficace et plus efficient des polices fédérale et locale.

Il a d'abord été décidé de publier ces chiffres en octobre. La Police fédérale sera alors en mesure de fournir toutes les informations demandées. Afin de garantir une collecte et une consolidation cohérentes des données, les services de police proposent que cet exercice ait lieu une fois par an, au mois d'octobre. S'agissant des services de la police locale, les informations disponibles pourront être fournies sur la base des données morphologiques transmises par les zones de police. Ces données seront recueillies une fois par an auprès des zones, généralement au mois de décembre. Les chiffres seront ensuite consolidés et mis à disposition au cours de l'année suivante, aux alentours du mois d'août. Ils pourront ainsi être publiés au mois d'octobre, en même temps que ceux de la Police fédérale. Il convient toutefois de garder à l'esprit qu'un décalage d'un an subsistera entre les deux composantes. Les chiffres publiés correspondront néanmoins aux données les plus récentes disponibles.

Il conviendra également de tenir compte, dans un premier temps, des disparités entre les méthodes de comptage des effectifs des polices fédérale et locale. Les définitions et les règles de comptage appliquées pour les membres du personnel n'ont en effet pas encore été harmonisées. Les données doivent dès lors être interprétées avec la prudence requise et elles ne sont pas systématiquement comparables ni additionnables sans traitement préalable. Il y a donc lieu de fournir quelques explications à propos de ces différences. Une harmonisation des méthodes de comptage et des définitions devra avoir lieu à l'avenir mais un pas important a néanmoins déjà été franchi en ce qui concerne la transparence des effectifs de la Police intégrée. Tel est d'ailleurs l'objectif principal de la proposition de résolution à l'examen, objectif qui est pleinement partagé par les partis de la majorité.

M. Éric Thiébaud (PS) souligne avoir fait preuve d'une extrême patience au cours des dernières réunions, comme le souhaitaient les partis de la majorité. Ces derniers avaient en effet annoncé le dépôt de plusieurs amendements. L'intervenant se réjouit que ceux-ci aient été présentés et constate qu'ils complètent utilement le texte de base de la proposition de résolution.

L'intervenant constate ensuite que, jusqu'à présent, le ministre a été en mesure de fournir des chiffres en réponse aux questions écrites, y compris aux siennes. Il est donc parfaitement possible de fournir ces informations, et il se

om dat voortaan op een gestructureerde en actieve wijze te doen.

Ingevolge de indiening van die amendementen worden de amendementen van zijn fractie ingetrokken.

Mevrouw Catherine Delcourt (MR) wijst erop dat de ingrijpende verdere uitwerking van het voorstel van resolutie aantoonde dat de gevraagde tijd noodzakelijk was en goed werd gebruikt. Het is dan ook van belang dat de tekst zodanig is opgesteld dat de vooropgestelde doelstellingen worden bereikt en dat de resolutie volledig uitvoerbaar is in de praktijk. Dat zal aan de hand van de amendementen van de meerderheid zeker het geval zijn. Er zal dus volledige transparantie kunnen worden geboden over het personeelsbestand van de geïntegreerde politie. Tegelijk zal het de administratieve werking van de personeelsdiensten om die cijfers te bekomen niet al te zeer belasten.

De heer Xavier Dubois (Les Engagés) is tevreden dat aan de hand van de amendementen van de meerderheid tot een goede resolutie kan worden gekomen, die werk maakt van de nodige informatieplicht over de personeelscijfers van de geïntegreerde politie. De systematische transparantie daarover is in ieders belang.

IV. — BESPREKING VAN DE CONSIDERANSEN EN HET VERZOEKEND GEDEELTE EN STEMMINGEN

Consideransen A tot C

Mevrouw Maaïke De Vreese c.s. dient de amendementen nrs. 9 tot 11 (DOC 56 0326/006) in ter vervanging van de consideransen A tot C. Zij verwijst naar haar algemene uiteenzetting in het kader van de algemene bespreking, alsook naar de schriftelijke toelichting bij amendement nr. 18.

De amendementen nrs. 9 tot 11 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Consideransen D tot F (*nieuw*)

Mevrouw Maaïke De Vreese c.s. dient de amendementen nrs. 12 tot 14 (DOC 56 0326/006) in tot invoeging van de consideransen D tot F. Zij verwijst naar haar algemene uiteenzetting in het kader van de algemene bespreking, alsook naar de schriftelijke toelichting bij amendement nr. 18.

recommande, selon l'intervenant, de le faire désormais de manière structurée et proactive.

L'intervenant annonce que, compte tenu du dépôt de ces amendements, son groupe va retirer les amendements qu'il a présentés.

Mme Catherine Delcourt (MR) souligne que le travail mené en profondeur sur la proposition de résolution démontre que le délai demandé était nécessaire et que ce temps a été utilisé à bon escient. Il est essentiel que le texte soit rédigé pour permettre d'atteindre les objectifs fixés et que la résolution soit vraiment opérationnalisable sur le terrain. Ce sera certainement le cas grâce aux amendements présentés par la majorité et cela permettra d'avoir une transparence totale à propos des effectifs de la police intégrée, sans pour autant surcharger, au niveau administratif, les services du personnel qui collectent ces chiffres.

M. Xavier Dubois (Les Engagés) se réjouit que les amendements de la majorité permettent d'aboutir à une proposition de résolution équilibrée, qui établira l'obligation d'information jugée nécessaire concernant les effectifs de la police intégrée. La transparence systématique en la matière est dans l'intérêt de tous.

IV. — DISCUSSION DES CONSIDÉRANTS ET DU DISPOSITIF ET VOTES

Considérants A à C

Mme Maaïke De Vreese et consorts présentent les amendements n^{os} 9 à 11 (DOC 56 0326/006) tendant à remplacer les considérants A à C. Elle renvoie à l'exposé général qu'elle a présenté lors de la discussion générale, ainsi qu'à la justification de l'amendement n^o 18.

Les amendements n^{os} 9 à 11 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Considérants D à F (*nouveaux*)

Mme Maaïke De Vreese et consorts présentent les amendements n^{os} 12 à 14 (DOC 56 0326/006) tendant à insérer les considérants D à F. Elle renvoie à l'exposé général qu'elle a présenté lors de la discussion générale, ainsi qu'à la justification de l'amendement n^o 18.

De amendementen nrs. 12 en 13 worden achtereenvolgens aangenomen met 12 stemmen en 3 onthoudingen.

Amendement nr. 14 wordt eenparig aangenomen.

Verzoek 1

Dit verzoek strekt ertoe jaarlijks van de minister van Binnenlandse Zaken in het kader van diens beleidsnota een gedetailleerde tabel met cijfergegevens te bekomen over de personeelsaantallen van de politie.

De heren Éric Thiébaud en Ridouane Chahid (PS) dienen amendement nr. 1 (DOC 56 0326/002) tot vervanging van het verzoek. De hoofddiener licht toe dat de ontvangen schriftelijke adviezen gunstig zijn, doch dat deze tekst tegemoet komt aan de bijkomende suggesties van de VCLP.

Mevrouw Greet Daems (PVDA-PTB) dient amendement nr. 3 (DOC 56 0326/003) tot subamendering van amendement nr. 1. De indienstster legt uit dat het amendement verzoek 1.2 wil vervangen, met een verdere uitsplitsing van het totale aantal politieagenten bij de federale politie.

Mevrouw Greet Daems (PVDA-PTB) dient tevens amendement nr. 4 (DOC 56 0326/003) tot subamendering van amendement nr. 1. De indienstster legt uit dat het amendement verzoek 1.11 wil invoegen, met een bijkomende vraag naar cijfers over het theoretisch aantal beschikbare plekken per dienst en de procentuele invulling ervan.

De heren Éric Thiébaud en Ridouane Chahid (PS) dienen amendement nr. 5 (DOC 56 0326/002) tot vervanging van het verzoek. De hoofddiener licht toe dat de ontvangen schriftelijke adviezen gunstig zijn, doch dat deze tekst tegemoet komt aan de bijkomende suggesties van de VCLP.

Mevrouw Greet Daems (PVDA-PTB) dient de amendementen nrs. 6 tot 8 (DOC 56 0326/005) in tot subamendering van amendement nr. 5. De indienstster licht toe dat met de amendementen om een verdere uitsplitsing en verfijning van de in de punten 1.2 tot 1.4 van het verzoek gevraagde cijfers wordt verzocht.

Mevrouw Maaïke De Vreese c.s. dient amendement nr. 15 (DOC 56 0326/006) in tot vervanging van het verzoek. Zij verwijst naar haar algemene uiteenzetting in het kader van de algemene bespreking, alsook naar de schriftelijke toelichting bij amendement nr. 18.

Les amendements n^{os} 12 et 13 sont successivement adoptés par 12 voix et 3 abstentions.

L'amendement n^o 14 est adopté à l'unanimité.

Demande 1

Cette disposition demande au ministre de l'Intérieur de fournir chaque année, dans le cadre de sa note de politique générale, un tableau détaillé contenant des informations chiffrées sur les effectifs de la police.

MM. Éric Thiébaud et Ridouane Chahid (PS) présentent l'amendement n^o 1 (DOC 56 0326/002) tendant à remplacer cette demande. L'auteur principal explique que les avis écrits reçus sont positifs, mais que le texte à l'examen donne suite aux suggestions complémentaires de la CPPL.

Mme Greet Daems (PVDA-PTB) présente l'amendement n^o 3 (DOC 56 0326/003), sous-amendement à l'amendement n^o 1. L'auteure explique qu'il tend à remplacer la demande 1.2 en prévoyant une ventilation plus détaillée du nombre total de policiers pour la police fédérale.

Mme Greet Daems (PVDA-PTB) présente également l'amendement n^o 4 (DOC 56 0326/003), sous-amendement à l'amendement n^o 1. L'auteure explique que l'amendement vise à insérer une demande 1.11 en vue de la communication de chiffres supplémentaires sur le nombre théorique de postes disponibles par service et le pourcentage de postes pourvus.

MM. Éric Thiébaud et Ridouane Chahid (PS) présentent l'amendement n^o 5 (DOC 56 0326/004) tendant à remplacer la demande à l'examen. L'auteur principal explique que les avis écrits reçus sont positifs, mais que le texte à l'examen donne suite aux suggestions complémentaires de la CPPL.

Mme Greet Daems (PVDA-PTB) présente les amendements n^{os} 6 à 8 (DOC 56 0326/005), sous-amendements à l'amendement n^o 5. L'auteure explique que les amendements demandent la communication d'une ventilation plus détaillée et un affinage des chiffres demandés aux points 1.2 à 1.4 de la demande.

Mme Maaïke De Vreese et consorts présentent l'amendement n^o 15 (DOC 56 0326/006) tendant à remplacer la demande à l'examen. L'auteure renvoie à l'exposé général qu'elle a présenté lors de la discussion générale, et à la justification de l'amendement n^o 18.

De heer Éric Thiébaud (PS) geeft aan amendement nr. 5 in te trekken ingevolge de indiening van de meerderheidsamendementen.

Amendement nr. 5 vervangt amendement nr. 1. De op amendement nr. 1 ingediende subamendementen nrs. 3 en 4 vervallen bijgevolg.

Amendement nr. 5 wordt ingetrokken. De daarop ingediende subamendementen nrs. 6 tot 8 vervallen bijgevolg.

Amendement nr. 15 tot vervanging van het verzoek wordt eenparig aangenomen.

Verzoek 2

Dit verzoek strekt er eveneens toe jaarlijks van de minister van Binnenlandse Zaken in het kader van diens beleidsnota bepaalde gegevens te verkrijgen.

De heren Éric Thiébaud en Ridouane Chahid (PS) dienen amendement nr. 2 (DOC 56 0326/002) tot wijziging van het verzoek.

Mevrouw Maaïke De Vreese c.s. dient amendement nr. 16 (DOC 56 0326/006) in tot vervanging van het verzoek. Zij verwijst naar haar algemene uiteenzetting in het kader van de algemene bespreking, alsook naar de schriftelijke toelichting bij amendement nr. 18.

De heer Éric Thiébaud (PS) geeft aan amendement nr. 2 in te trekken ingevolge de indiening van de meerderheidsamendementen.

Amendement nr. 15 tot vervanging van het verzoek wordt eenparig aangenomen.

Verzoeken 3 en 4 (nieuw)

Mevrouw Maaïke De Vreese c.s. dient amendementen nrs. 17 en 18 (DOC 56 0326/006) in tot invoeging van de verzoeken 3 en 4. Zij verwijst naar haar algemene uiteenzetting in het kader van de algemene bespreking, alsook naar de schriftelijke toelichting bij amendement nr. 18.

M. Éric Thiébaud (PS) indique que, compte tenu de la présentation des amendements de la majorité, il retire l'amendement n° 5.

L'amendement n° 5 tend à remplacer l'amendement n° 1. Les sous-amendements n°s 3 et 4 à l'amendement n° 1 deviennent dès lors sans objet.

L'amendement n° 5 étant retiré, les sous-amendements n°s 6 à 8 à cet amendement deviennent sans objet.

L'amendement n° 15 tendant à remplacer la demande à l'examen est adopté à l'unanimité.

Demande 2

Cette disposition demande également au ministre de l'Intérieur de fournir annuellement certaines données dans le cadre de sa note de politique générale.

MM. Éric Thiébaud et Ridouane Chahid (PS) présentent l'amendement n° 2 (DOC 56 0326/002) tendant à supprimer cette demande.

Mme Maaïke De Vreese et consorts présentent l'amendement n° 16 (DOC 56 0326/006) tendant à remplacer la demande à l'examen. L'auteure renvoie à l'exposé général qu'elle a présenté lors de la discussion générale et à la justification de l'amendement n° 18.

M. Éric Thiébaud (PS) indique que, compte tenu de la présentation des amendements de la majorité, il retire l'amendement n° 2.

L'amendement n° 15 tendant à remplacer la demande à l'examen est adopté à l'unanimité.

Demandes 3 et 4 (nouvelles)

Mme Maaïke De Vreese et consorts présentent les amendements n°s 17 et 18 (DOC 56 0326/006) tendant à remplacer la demande 3 et à supprimer la demande 4. L'auteure renvoie à l'exposé général qu'elle a présenté lors de la discussion générale et à la justification de l'amendement n° 18.

De amendementen nrs. 17 en 18 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

Het gehele, aldus geamendeerde voorstel van resolutie wordt, met inbegrip van de taalkundige verbeteringen, eenparig aangenomen.

De naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Wim Van der Donckt;

VB: Ortwin Depoortere, Francesca Van Belleghem;

MR: Catherine Delcourt, Pierre Jadoul;

PS: Ridouane Chahid, Éric Thiébaud;

Les Engagés: Xavier Dubois, Marc Lejeune;

Vooruit: Brent Meuleman;

cd&v: Franky Demon;

Ecolo-Groen: Matti Vandemaele;

Anders.: Arthur Orlans.

Hebben tegengestemd:

nihil.

Hebben zich onthouden:

nihil.

De rapporteurs,

Katja Gabriëls
Wim Van Der Donckt
Maaïke De Vreese

De voorzitter,

Ortwin Depoortere

Les amendements n^{os} 17 et 18 sont successivement adoptés à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble de la proposition de résolution telle qu'elle a été modifiée, y compris les corrections linguistiques, est adopté à l'unanimité.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Wim Van der Donckt;

VB: Ortwin Depoortere, Francesca Van Belleghem;

MR: Catherine Delcourt, Pierre Jadoul;

PS: Ridouane Chahid, Éric Thiébaud;

Les Engagés: Xavier Dubois, Marc Lejeune;

Vooruit: Brent Meuleman;

cd&v: Franky Demon;

Ecolo-Groen: Matti Vandemaele;

Anders.: Arthur Orlans.

Ont voté contre:

nihil.

Se sont abstenus:

nihil.

Les rapporteurs,

Katja Gabriëls
Wim Van Der Donckt
Maaïke De Vreese

Le président,

Ortwin Depoortere