

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juli 2026

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het transparanter maken
van het personeelsbestand en
van de aanwervingen
bij de geïntegreerde politie**

Amendementen

Zie:

Doc 56 **0326/ (2024/2025):**

001: Voorstel van resolutie van de heren Thiébaut en Chahid.
002 tot 005: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 juillet 2026

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant
à rendre plus transparents
les effectifs et recrutements
au sein de la police intégrée**

Amendements

Voir:

Doc 56 **0326/ (2024/2025):**

001: Proposition de résolution de MM. Thiébaut et Chahid.
002 à 005: Amendements.

04182

Nr. 9 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans A

Deze considerans vervangen als volgt:

“A. wijst op het belang van transparantie betreffende het aantal personeelsleden bij de geïntegreerde politie (GPI), zowel bij de federale politie als de lokale politiezones;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 9 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant A

Remplacer ce considérant par ce qui suit:

“A. vu l’importance de la transparence en ce qui concerne les effectifs de la Police intégrée (GPI), tant de la police fédérale que des zones de police locale;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 10 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans B

Deze considerans vervangen als volgt:

“B. acht het belangrijk om een helder en objectief beeld te hebben van het aantal personeelsleden, om te beschikken over duidelijke cijfers betreffende de evolutie van het personeelsbestand, zowel bij de federale politie als de lokale politiezones;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 10 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant B

Remplacer ce considérant par ce qui suit:

“B. considérant qu’il importe d’avoir une vue claire et objective des effectifs pour disposer de chiffres clairs concernant l’évolution des effectifs, tant de police fédérale que des zones de police locale;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 11 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans C

Deze considerans vervangen als volgt:

“C. erkent de specifieke kenmerken van lokale politiezones wat betreft de regels voor de berekening van de personeelsbezetting, wat leidt tot een vertraagde rapportage van de volledige dataset en de noodzaak tot gegevensconsolidatie;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 11 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant C

Remplacer ce considérant par ce qui suit:

“C. reconnaissant les spécificités des zones de police locales en ce qui concerne les règles de calcul des effectifs, et considérant qu’elles retardent la communication de l’ensemble des données et nécessitent de les consolider;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 12 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans D (*nieuw*)

Een considerans D invoegen, luidende:

“D. erkent de hervormingsambities betreffende de geïntegreerde politie zoals opgenomen in het regeerakkoord van Arizona;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 12 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant D (*nouveau*)

Insérer un considérant D rédigé comme suit:

“D. reconnaissant les ambitions de réforme de la police intégrée inscrites dans l’accord de gouvernement de la coalition Arizona;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 13 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans E (*nieuw*)

Een considerans E invoegen, luidende:

“E. erkent dat het budgettaire kader van de geïntegreerde politie onder druk staat en is zich bewust van de budgettaire moeilijkheden van de federale overheid;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 13 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant E (*nouveau*)

Insérer un considérant E rédigé comme suit:

“E. considérant que le cadre budgétaire de la police intégrée est sous pression et reconnaissant les difficultés budgétaires de l’autorité fédérale;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 14 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Considerans F (*nieuw*)

Een considerans F invoegen, luidende:

“F. erkent dat extra aanwervingen van personeel structurele uitgaven zijn, in tegenstelling tot een provisioneel krediet;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 14 de **Mme De Vreese et consorts**

Considérant F (*nouveau*)

Insérer un considérant F rédigé comme suit:

“F. reconnaissant que les recrutements supplémentaires représentent des dépenses structurelles, contrairement à un crédit provisionnel;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 18.

Nr. 15 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Verzoek 1

Dit verzoek vervangen als volgt:

“1. elk jaar, in oktober, een tabel te verstrekken met daarin onderstaande cijfergegevens met betrekking tot de meest recent beschikbare gegevens en geldend op de datum waarop ze worden ingediend bij de griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers:

1.1. het totale aantal effectieve politieagenten bij de federale politie, uitgesplitst per algemene directie en per directie, zowel het aantal operationele medewerkers als het CAlLog-personeel, de verdeling volgens de kaders, de vergelijking met de organieke tabel, en de personeelsleden buiten de OT;

1.2. het totale aantal effectieve politieagenten bij de lokale politie, uitgesplitst per politiezone, zowel het aantal operationele medewerkers en het CAlLog-personeel en de verdeling volgens de kaders;

1.3. het aantal laureaten in het lopende jaar, opgesplitst volgens de graad, met de verdeling tussen de federale politie en de lokale politiezones;

1.4. de doelstellingen inzake de aanwervingen van politieagenten, uitgesplitst naar de federale politie per (algemene) directie en de lokale politiezones, zowel operationele als CAlLog-medewerkers en bi-ambten, tegen het einde van het lopende jaar en in de volgende vijf jaar, met inbegrip van de geraamde kostprijs;

1.5. het aantal politieagenten, zowel operationele als CAlLog-medewerkers die in het lopende jaar met pensioen gingen in NAVAP gingen alsook de uitstroom naar andere sectoren, samen met de verwachte uitstroom de volgende vijf jaar, met inbegrip van de te verwachten budgettaire ruimte;”

N° 15 de **Mme De Vreese et consorts**

Demande 1

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“1. de fournir chaque année, en octobre, un tableau contenant les informations chiffrées suivantes, correspondant aux données disponibles les plus récentes et valables à la date de leur dépôt au greffe de la Chambre des représentants:

1.1. le nombre total d’agents de police effectifs au sein de la police fédérale, ventilé par direction générale et par direction, tant pour le personnel opérationnel que pour le personnel CAlLog, la répartition selon les cadres, la comparaison avec le tableau organique, et les effectifs hors tableau organique;

1.2 le nombre total d’agents de police effectifs au sein de la police locale, ventilé par zone de police, tant pour le personnel opérationnel que pour le personnel CAlLog, et la répartition selon les cadres;

1.3. le nombre de lauréats de l’année en cours, ventilé par grade, et leur répartition entre la police fédérale et les zones de police locales;

1.4. les objectifs de recrutement d’agents de police, ventilés, pour la police fédérale, par direction (générale), et pour les zones de police locale, tant pour le personnel opérationnel que pour le personnel CAlLog et les emplois mixtes, pour la fin de l’année en cours et les cinq années suivantes, y compris une estimation de leur coût;

1.5. le nombre d’agents de police, tant pour le personnel opérationnel que pour le personnel CAlLog, partis à la retraite durant l’année en cours dans le régime NAPAP, ainsi que les départs vers d’autres secteurs et les départs attendus au cours des cinq années suivantes, y compris la marge budgétaire estimée;”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 18.

Nr. 16 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Verzoek 2

Dit verzoek vervangen als volgt:

“2. te garanderen dat alle verstrekte cijfers zowel worden uitgedrukt in aantal individuen als in VTE's met de nodige verklaringen tussen beide;”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maaïke De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 16 de **Mme De Vreese et consorts**

Demande 2

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“2. de garantir que toutes ces données chiffrées fournies soient exprimées tant en nombres d'individus qu'en ETP et accompagnées des explications nécessaires;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 18.

Nr. 17 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Verzoek 3

Dit verzoek vervangen als volgt:

“3. mee te delen hoeveel personeelsleden externe aanwervingen betroffen en hoeveel personeelsleden een sociale promotie kregen, opgesplitst naar de federale politie per (algemene) directie en per lokale politiezone;”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 18.

Maike De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

N° 17 de **Mme De Vreese et consort**s

Demande n° 3

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“3. de communiquer le nombre de membres du personnel recrutés en externe et le nombre de membres du personnel ayant bénéficié d’une promotion sociale, en ventilant ces chiffres, pour la police fédérale, par direction (générale) et par zone de police locale;”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 18.

Nr. 18 van mevrouw **De Vreese c.s.**

Verzoek 4

Dit verzoek weglaten.

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN 9 TOT 18)

Wij onderschrijven het belang van transparantie betreffende het aantal personeelsleden bij de geïntegreerde politie (GPI), zowel bij de federale politie als de lokale politiezones. Het is belangrijk om een helder beeld te hebben van het aantal personeelsleden, om te beschikken over duidelijke cijfers betreffende de evolutie van het personeelsbestand, zowel bij de federale politie als de lokale politiezones. Iedereen is vragende partij voor een duidelijk beeld van het personeel van de GPI. Het is tot op heden zeer moeilijk om duidelijke cijfers te krijgen die een zicht geven op de evolutie van het personeelsbestand van de GPI.

Via een reeks schriftelijke parlementaire vragen slaagden we erin alle gevraagde cijfers te bemachtigen voor deze amendementen, zowel voor de federale als de lokale politie, met inbegrip van de vergelijkingen met de bestaande normen en organieke tabellen. De gevraagde cijfers zijn dus beschikbaar in de schoot van de geïntegreerde politie voor beide componenten en kunnen bijgevolg jaarlijks worden bekendgemaakt.¹

De cijfers van de lokale politie komen uit de morfologische gegevens van de lokale politie op datum van 31 december van elk jaar. Een persoon telt daar als één. In principe zijn er evenveel personeelsleden als contracten. Een persoon die twee halftijdse contracten heeft bij twee verschillende zones, zal echter twee keer worden geteld. Dit bewijst het belang van de cijfers ter beschikking te stellen in personen (feitelijk kader) en VTE's (capaciteit). Iets gelijkaardig doet zich voor bij gedetacheerde politiemedewerkers. Arbeidsverminderingen komen op die manier ook naar boven in de cijfers. Het spreekt voor zich dat enige duiding bij de cijfers kan zorgen voor de nodige inzichten om de cijfers te interpreteren. Die verhelderingen kunnen worden toegevoegd aan de tabellen.

In het antwoord op vraag nummer 713 deelde de minister in de herfst van 2025 al mee dat hij de CCGPI de instructie zou geven om een jaarlijkse rapportering op te stellen zodat

¹ Vragen nummer 412, 607, 708, 711, 713 & 1013 van Maaïke De Vreese

N° 18 de **Mme De Vreese et consorts**

Demande 4

Supprimer cette demande.

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS 9 À 18)

Nous reconnaissons l'importance de la transparence en ce qui concerne les effectifs de la Police intégrée (GPI), tant de la police fédérale que des zones de police locales. Il importe d'avoir une vue claire de ces effectifs pour disposer de chiffres clairs concernant leur évolution, tant en ce qui concerne la police fédérale que pour les zones de police locale. Toutes les parties prenantes souhaitent avoir une vision claire des effectifs de la GPI. Or, à l'heure actuelle, il demeure très difficile d'obtenir des chiffres précis qui permettent de suivre l'évolution de ses effectifs.

Grâce à une série de questions parlementaires écrites, nous avons pu obtenir l'ensemble des chiffres demandés pour ces amendements, aussi bien en ce qui concerne la police fédérale que pour la police locale, y compris les comparaisons avec les normes en vigueur et les tableaux organiques. Ces chiffres sont donc disponibles au sein de la Police intégrée pour ses deux composantes et pourraient donc être publiés annuellement.¹

Les chiffres de la police locale proviennent des données morphologiques arrêtées au 31 décembre de chaque année, chaque personne étant comptabilisée comme une unité. En principe, le nombre de membres du personnel correspond au nombre de contrats. Toutefois, une personne qui a deux contrats à mi-temps dans deux zones distinctes est comptabilisée deux fois. Cela souligne l'importance de communiquer aussi bien le nombre de personnes (cadre effectif) que le nombre d'ETP (capacité). Il en va de même en ce qui concerne les effectifs détachés de la police. Les réductions du temps de travail seraient dès lors également exprimées par ces chiffres. Des précisions permettraient, bien entendu, d'en assurer une interprétation correcte. Elles pourraient compléter les tableaux.

Dans sa réponse à la question n° 713, le ministre a déjà indiqué, à l'automne 2025, qu'il chargerait le CCGPI d'établir un rapport annuel afin de permettre d'avoir une vue suffisante

¹ Questions n°s 412, 607, 708, 711, 713 et 1013 de Maaïke De Vreese

we een voldoende zicht krijgen in de capaciteit van de geïntegreerde politie. Tot op heden werd deze belofte niet omgezet in daden. Met deze amendementen geven we uitvoering aan de ambitie van de minister en kan het worden uitgevoerd.

Uit het antwoord op vraag nummer 412 blijkt dat de evolutie van de capaciteit van de federale politie een stijging kende van 11.986 medewerkers op 31 december 2015 naar 13.865 medewerkers op 31 mei 2025 (Optima Plus). Volgens het jaarverslag 2025 beschikt de federale politie over 13.980 medewerkers (10.431 politiemedewerkers en 3549 burgerpersoneelsleden). In het strategisch plan van de federale politie vinden we een tabel met de cijfers voor het commissariaat-generaal en de 3 algemene directies. Die 4 cijfers zorgen natuurlijk niet voor de nodig transparantie. Maar bijlage A (pag. 78-79) verschaft veel meer transparantie. Die is echter nog niet volledig. Het ontbreekt nog aan een opsplitsing volgens de kaders. Net als de vergelijking met de meest recente versie van de organieke tabel. De oorspronkelijke organieke tabel (OT3) kunnen we terugvinden in het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 (13.500). Die organieke tabel is in de loop der jaren verhoogd (tot 16.141). Het koninklijk besluit van 2015 werd echter nooit aangepast.

Uit het antwoord op vraag nummer 607 blijkt dat het personeelsbestand van de federale politie vanaf 2015 is geëvolueerd in functie van de bijkomende opdrachten en de versterkingen die werden toegekend aan de federale politie. Concreet gaat het bijvoorbeeld om de Interdepartementale Provisie (IDP) Terro en het Kanaalplan (+902 personeelsleden), de Directie beveiliging (DAB, +1601 personeelsleden), de Scheepvaartpolitie Antwerpen (SPNA, +126 personeelsleden), screening en overname Nationale Veiligheidsoverheid (NVO, +12 personeelsleden). Samen vertegenwoordigen deze versterkingen een totaal van 2641 bijkomende functies.

Wij zijn van oordeel dat we moeten kunnen beschikken over de aangepaste organieke tabel. Die nieuwe theoretische referentie omvat naast het kader voorzien in OT3, bijvoorbeeld de plaatsen buiten OT3 voorzien in het raam van de strijd tegen het terrorisme en gefinancierd door interdepartementale kredieten, de plaatsen voorzien voor DAB, de aangroei voorzien voor het Havenbeveiligingskorps en de aangroei voorzien voor de overname van de taken van de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) door de federale politie. Ze houdt ook rekening met de structuurwijzigingen van het laatst gekende IRI en diegenen die na 2015 werden aanvaard door het Directiecomité, én een overdracht van bevoegdheden met bijhorende capaciteit tussen directies of directies-generaal onderling. Ze houdt wel nog geen rekening met de

des capacités de la Police intégrée. À ce jour, cette promesse n'a pas encore été tenue. Ces amendements tendent à donner suite à l'ambition exprimée par le ministre et à permettre sa mise en œuvre.

Il ressort de la réponse à la question n° 412 que la capacité de la police fédérale a augmenté, passant de 11.986 collaborateurs au 31 décembre 2015 à 13.865 au 31 mai 2025 (Optima Plus). Selon le rapport annuel 2025, la police fédérale compte 13.980 collaborateurs (10.431 fonctionnaires de police et 3549 civils). Le plan stratégique de la police fédérale contient un tableau présentant les chiffres relatifs au Commissariat général et aux trois directions générales. Ces quatre éléments ne permettent toutefois pas de faire la clarté nécessaire. L'annexe A (p. 78-79) apporte quant à elle beaucoup plus d'informations, mais elle n'est pas encore complète. Une ventilation des effectifs par cadre fait encore défaut, de même qu'une comparaison avec la version la plus récente du tableau organique. Le tableau organique initial (TO3), que l'on trouve dans l'arrêté royal du 27 octobre 2015 (qui prévoyait 13.500 membres), a été revu à la hausse au fil des ans (pour atteindre 16.141 membres). Toutefois, l'arrêté royal de 2015 n'a jamais été actualisé.

Il ressort de la réponse à la question n° 607 que les effectifs de la police fédérale ont augmenté depuis 2015 en raison des missions supplémentaires qui lui ont été confiées et des renforts qui lui ont été accordés. Concrètement, cette augmentation concerne notamment la provision interdépartementale Terro et le Plan Canal (+902 membres du personnel), la direction de la sécurisation (DAB, +1601 membres du personnel), la police de la navigation à Anvers (SPNA, +126 membres du personnel), ainsi que le contrôle et la reprise des missions de l'Autorité nationale de sécurité (ANS, +12 membres du personnel). Au total, ces renforts représentent 2641 emplois supplémentaires.

Nous estimons qu'il faut pouvoir disposer d'un tableau organique actualisé. Cette nouvelle référence théorique mentionnera notamment, outre les emplois prévus dans le TO3, les emplois hors TO3 prévus pour la lutte contre le terrorisme et financés par des crédits interdépartementaux, les emplois prévus pour la DAB, les emplois supplémentaires prévus pour le Corps de sécurisation portuaire, ainsi que ceux liés à la reprise, par la police fédérale, des missions de l'Autorité nationale de sécurité (ANS). Ce tableau tiendra également compte des modifications structurelles apportées par la dernière version connue de l'IRI, des modifications approuvées après 2015 par le Comité de direction, ainsi que d'un transfert de compétences et des capacités correspondantes entre les directions ou les directions générales. Il ne prendra toutefois

personeelsleden buiten OT3 gefinancierd door VVF-kredieten en de versterking van SPC en FGP naar aanleiding van de terroristische acties in 2023. Het is belangrijk dat alle genomen beslissingen betreffende het personeel worden opgenomen in de organieke tabel. Het is die tabel die we vervolgens dienen te vergelijken met de effectieven. Het kan natuurlijk ook dat het aantal personeelsleden buiten de organieke tabel, per categorie en volgens dezelfde opsplitsingen, wordt meegedeeld in een aparte tabel. Op die manier krijgen we evengoed een volledig beeld van het beschikbare personeel van de federale politie.

Wij merken op dat het personeelsbestand van de federale en lokale politie de laatste tien jaar is toegenomen. Volgens het jaarverslag van de federale politie beschikten we eind 2015 over 11.248 medewerkers bij de federale politie. Eind 2024 zaten we aan 13.979 (+ 2731). Anno 2025 zitten we zeker aan 14.214. Maar volgens IDEWE werkten er in 2024 17.108 werknemers bij de federale politie. In het antwoord op vraag 607 merkt de minister op dat in de IDEWE-bevraging geen strikte definitie wordt gehanteerd. Die omvatte onder meer ook de politieaspiranten. Om dergelijke verwarringen te vermijden is het belangrijk alle personeelsleden te kennen, met in begrip van diegenen die niet worden meegerekend in de strikte definitie die de federale politie gebruikt.

Het verschil tussen de verschillende cijfers zit namelijk in de manier van tellen. De federale politie rekent “senso stricto”. Zoals reeds opgemerkt worden heel wat medewerkers daarbij niet meegeteld (gedetacheerden, syndicalisten, aspiranten, lokale lesgevers, externe personeelsleden, onderhoudspersoneel, bepaalde stalknechten, personeel toezichtsorganen, de medewerkers van het sociaal secretariaat, de personen in NAVAP, externe personeelsleden, personeelsleden aangeworven op de kredieten VVF, ...). Het is belangrijk dat we een volledig zicht hebben op alle medewerkers binnen de federale politie.

Het regeerakkoord van de Arizona regering bevat heel wat hervormingsambities, zowel met betrekking tot de federale politie als de lokale politie. Het strategische plan van de federale politie verwijst ook veelvuldig naar de noodzaak tot structurele hervormingen. Er bestaat eigenlijk een Kamerbrede consensus over die noodzaak.

Net als in het strategisch plan van de federale politie erkennen wij dat het budgettaire kader van de geïntegreerde politie onder druk staat. Wij zijn ons ook bewust van de budgettaire

pas encore en considération les membres du personnel hors TO3 financés par des crédits FSR, ni le renforcement de la SPC et de la PJF à la suite des attentats terroristes de 2023. Il importe que l'ensemble des décisions prises en matière de personnel soient intégrées dans le tableau organique, qui devra ensuite servir pour la comparaison avec les effectifs. Il est également envisageable de mentionner, dans un tableau distinct, les membres du personnel non mentionnés dans le tableau organique, par catégorie et selon la même ventilation. Cela permettrait aussi d'avoir une vue complète des effectifs dont dispose la police fédérale.

Force est de constater que les effectifs de la police fédérale et locale ont augmenté ces dix dernières années. Selon le rapport annuel de la police fédérale, celle-ci comptait 11.248 membres du personnel à la fin de l'année 2015, contre 13.979 à la fin de l'année 2024 (+2731). En 2025, ce chiffre devrait sans doute s'élever à 14.214. Or, selon IDEWE, 17.108 personnes travaillaient au sein de la police fédérale en 2024. Dans sa réponse à la question n° 607, le ministre fait observer qu'IDEWE n'a pas utilisé de définition stricte dans son enquête, qui incluait notamment les aspirants policiers. Pour éviter toute confusion, il importe de prendre en compte l'ensemble des membres du personnel, y compris ceux qui ne sont pas comptabilisés dans la définition stricte utilisée par la police fédérale.

L'écart entre les différents chiffres évoqués s'explique en effet par les différentes méthodes de calcul. La police fédérale se base sur le nombre de membres du personnel au sens strict. Comme il a déjà été souligné, de nombreux collaborateurs ne sont donc pas pris en compte (personnel détaché, syndicalistes, aspirants, formateurs locaux, personnel externe, personnel d'entretien, certains palefreniers, personnel des organes de contrôle, collaborateurs du secrétariat social, personnes en NAPAP, personnel externe, membres du personnel recrutés sur les crédits du FSR, etc.). Or, il est essentiel de disposer d'une vue d'ensemble de toutes les personnes travaillant au sein de la police fédérale.

Dans son accord de gouvernement, la coalition Arizona exprime de nombreuses ambitions de réforme, tant en ce qui concerne la police fédérale que la police locale. Dans son plan stratégique, la police fédérale souligne, elle aussi, à plusieurs reprises la nécessité de procéder à des réformes structurelles. Cette nécessité fait en réalité l'objet d'un large consensus au sein de la Chambre.

À l'instar de ce qui figure dans le plan stratégique de la police fédérale, nous reconnaissons que le cadre budgétaire de la police intégrée est sous pression. Nous sommes également

moeilijkheden van de federale overheid. Bij het uitstippelen van beleid is het van belang rekening te houden met de context waarbinnen we opereren. De minister erkent in het antwoord op vraag nummer 412 eveneens dat de financiële situatie van de (federale) politie vandaag een strategische uitdaging vormt. De uitdaging bestaat er volgens hem in deze beperkende context om te zetten in een opportuniteit om de organisatie te moderniseren en de uitvoering van de opdrachten optimaal te verzekeren. Dit is een gedeelde ambitie van de indieners en de bevoegde minister.

Wij erkennen, tot slot, dat extra aanwervingen van personeel structurele uitgaven zijn. Die uitgaven kunnen niet structureel worden gefinancierd met een provisioneel krediet. Personeelskredieten zijn structurele uitgaven en moeten onderdeel uitmaken van een meerjarige budgettaire verankering. Doelstellingen betreffende de kostprijs van het extra personeel worden dan ook best geraamd voor de komende vijf jaar. We mogen niet uit het oog verliezen dat iedere extra medewerker moet worden voorzien van de nodige uitrusting. Dat kost ook geld.

Een jaarlijkse bekendmaking van die cijfers vormt een belangrijke stap naar een meer transparant beheer van het personeelsbestand en de aanwervingen binnen de geïntegreerde politie. Dat zal bijdragen aan een betere informatieverstrekking en beleidsvorming gebaseerd op objectieve en vergelijkbare cijfers faciliteren. Dit is cruciaal voor een effectieve(re) en efficiënte(re) werking van zowel de federale als de lokale politie.

Wij kiezen er in eerste instantie voor de cijfers te publiceren in oktober. De federale politie is in staat om alle gevraagde informatie aan te leveren. Om een coherente verzameling en consolidatie van de gegevens te waarborgen, stellen zij voor deze oefening eenmaal per jaar uit te voeren, namelijk in de maand oktober. De beschikbare informatie voor de lokale politie kan worden bezorgd op basis van de morfologische gegevens die door de politiezones worden aangeleverd. Deze gegevens worden eenmaal per jaar bij de zones opgevraagd, doorgaans in december, en vervolgens geconsolideerd en ter beschikking gesteld in de loop van het daaropvolgende jaar rond augustus. Die cijfers kunnen dan in oktober worden gepubliceerd samen met de cijfers van de federale politie waarbij we er ons van bewust zijn dat er een jaar schil zal zitten tussen beide componenten. Mar het zijn dan wel de meest recente beschikbare cijfers die zullen worden gepubliceerd.

We dienen er in eerste instantie ook rekening mee te houden dat er daarnaast verschillen bestaan in de methodes

conscients des difficultés budgétaires rencontrées par l'autorité fédérale. Lors de l'élaboration des différentes politiques, il importe de tenir compte du contexte dans lequel nous évoluons. Dans sa réponse à la question n° 412, le ministre reconnaît également que la situation financière de la police (fédérale) constitue aujourd'hui un défi stratégique. L'enjeu est, selon lui, de transformer ce contexte contraignant en opportunité pour moderniser l'organisation et garantir l'exécution optimale de ses missions. C'est d'ailleurs une ambition que partagent les auteurs des présents amendements.

Enfin, force est de reconnaître que les recrutements supplémentaires de personnel constituent des dépenses structurelles. Ces dépenses ne peuvent pas être financées de manière structurelle par des crédits provisionnels. Les crédits de personnel constituent des dépenses structurelles et doivent s'inscrire dans un cadre budgétaire pluriannuel. Il convient donc d'estimer les objectifs relatifs au coût du personnel supplémentaire pour les cinq années à venir. Il ne faut pas non plus oublier que chaque collaborateur supplémentaire devra recevoir l'équipement dont il a besoin et que celui-ci a également un coût.

La publication annuelle de ces chiffres constitue une étape importante vers une gestion plus transparente des effectifs et des recrutements au sein de la police intégrée. Cette publication contribuera à une meilleure information et facilitera l'élaboration de politiques fondées sur des chiffres objectifs et comparables, ce qui est essentiel pour optimiser le fonctionnement tant de la police fédérale que de la police locale.

Nous optons dans un premier temps pour une publication de ces chiffres en octobre. La police fédérale est en mesure de fournir toutes les informations demandées. Afin de garantir une collecte et une consolidation cohérentes des données, nous proposons de réaliser cet exercice une fois par an, à savoir en octobre. Les informations disponibles auprès de la police locale peuvent être fournies sur la base des données morphologiques transmises par les zones de police. Ces données sont demandées une fois par an aux zones, généralement en décembre, puis consolidées et mises à disposition dans le courant de l'année suivante, aux alentours du mois d'août. Ces chiffres pourront ensuite être publiés en octobre, conjointement avec ceux de la police fédérale, tout en sachant qu'il y aura un décalage d'un an entre les deux composantes. Ce seront toutefois les chiffres les plus récents disponibles qui seront publiés.

Il conviendra également de tenir compte, dans un premier temps, des différences qui existent dans les méthodes

voor het tellen van de personeelssterkte tussen de federale politie en de lokale politie. De gebruikte definities en telregels voor personeelsleden zijn nog niet geharmoniseerd. Hierdoor moeten de gegevens met de nodige voorzichtigheid worden geïnterpreteerd en zijn zij niet systematisch vergelijkbaar of optelbaar zonder voorafgaande verwerking. Enige duiding bij die verschillen is bijgevolg aangewezen. Naar de toekomst toe zullen we de telmethodes en definities nog moeten gelijk-schakelen. Maar met deze stappen zetten we in iedere geval een grote stap voorwaarts in de transparantie betreffende het personeel bij de geïntegreerde politie.

Maaïke De Vreese (N-VA)
Catherine Delcourt (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Brent Meuleman (Vooruit)
Franky Demon (cd&v)
Jeroen Bergers (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)

de calcul des effectifs entre la police fédérale et la police locale. Les définitions et les règles de calcul utilisées pour les membres du personnel n'ont en effet pas encore été harmonisées. Il conviendra dès lors d'interpréter les données avec la prudence nécessaire et de ne les pas comparer ni les additionner directement sans traitement préalable. Ces différences devront donc être quelque peu nuancées. Certes, les méthodes de calcul et les définitions précitées devront encore être harmonisées à l'avenir, mais les mesures proposées constituent déjà un grand pas en avant et contribueront à accroître la transparence des effectifs de la police intégrée.