

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 avril 2024

PROJET DE LOI

**complétant et modifiant
le Code pénal social et
diverses dispositions
de droit pénal social**

Amendements

Voir:

Doc 55 **3914/ (2023/2024)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 april 2024

WETSONTWERP

**tot aanvulling en wijziging
van het Sociaal Strafwetboek en
verscheidene bepalingen
van Sociaal Strafrecht**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **3914/ (2023/2024)**:
001: Wetsontwerp.

11861

N° 1 de M. **Aouasti et consorts**

Art. 5

Compléter cet article par un 6°, rédigé comme suit:

“6° dans la même loi, il est inséré un 17° et un alinéa, rédigés comme suit:

“17° recevoir, collecter, coordonner et traiter les informations qui leur sont directement communiquées par les citoyens, les entreprises et les organisations, en vue de les transmettre au aux institutions publiques de sécurité sociale visées à l'article 16, 8°, aux inspecteurs sociaux des services d'inspection, ainsi qu'à tous les fonctionnaires chargés de la surveillance d'une autre législation ou de l'application d'une autre législation, dans la mesure où ces informations sont nécessaires à ces derniers dans la lutte contre le travail illégal, la fraude sociale et le dumping social, ou dans l'exercice de la surveillance dont ils sont chargés ou pour l'application d'une autre législation.

Les règles suivantes sont d'application pour l'alinéa 1^{er}, 17°:

1° cette tâche s'effectuera en collaboration avec la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale;

2° le directeur du SIRS visé à l'article 8 ou son représentant qu'il désigne, est responsable du traitement de ces données;

3° les personnes concernées par les traitements de données à caractère personnel par le SIRS sont la personne physique ou morale qui a fourni des informations au Point de Contact pour une Concurrence Loyale, ainsi que toute personne physique ou morale soupçonnée d'avoir commis une infraction, qui fait l'objet des informations fournies;

Nr. 1 van de heer **Aouasti c.s.**

Art. 5

Dit artikel aanvullen met een bepaling onder 6°, luidende:

“6° in dezelfde wet wordt een bepaling onder 17° en een lid ingevoegd, luidende:

“17° het ontvangen, verzamelen, coördineren en verwerken van informatie, die hen rechtstreeks worden meegedeeld door burgers, ondernemingen en organisaties, met het oog op het overmaken van deze informatie aan de openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 16, 8°, aan de sociaal inspecteurs van de inspectiediensten, alsook aan alle ambtenaren belast met het toezicht op een andere wetgeving of met de toepassing van een andere wetgeving, in de mate dat die inlichtingen voor laatstgenoemden noodzakelijk zijn voor de strijd tegen de illegale arbeid, de sociale fraude en de sociale dumping, of bij de uitoefening van het toezicht waarmee zij belast zijn of voor de toepassing van een andere wetgeving.

Voor het eerste lid, 17° zijn de volgende regels van toepassing:

1° deze opdracht zal worden uitgevoerd in samenwerking met de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

2° de directeur van de SIOD bedoeld in artikel 8 of de door hem aangewezen vertegenwoordiger, is verantwoordelijk voor de verwerking van deze gegevens;

3° de personen die betrokken zijn bij de verwerkingen van persoonsgegevens door de SIOD, zijn de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die informatie bezorgde aan het Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie, evenals elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die ervan wordt verdacht een inbreuk, die het voorwerp uitmaakt van de verstrekte informatie, te hebben gepleegd;

4° les données collectées dans le cadre des traitements mentionnés ci-dessus sont:

a) le nom, le prénom, la résidence principale ou la forme juridique, la dénomination sociale, et le siège social, le numéro BCE et/ou le numéro de Registre national et, à défaut, le numéro d'identification à la Banque Carrefour de la sécurité sociale ou un autre numéro d'identification de toute personne qui est suspectée d'être (co)auteur d'une infraction;

b) le nom, le prénom, la résidence principale ou la forme juridique, la dénomination sociale et le siège social, le numéro BCE et/ou le numéro de Registre national et, à défaut, le numéro d'identification à la Banque Carrefour de la sécurité sociale ou un autre numéro d'identification de toute personne qui est considérée comme civilement responsable d'une infraction;

c) le cas échéant, le nom, le prénom, la résidence principale, et la nationalité et le numéro de Registre national et, à défaut, le numéro d'identification à la Banque Carrefour de la sécurité sociale ou un autre numéro d'identification de tout travailleur ou de toute personne qui est ou pourrait être concernée par une infraction;

d) la qualification de l'/des infraction(s) supposée(s);

e) la date et le lieu des faits;

5° les données collectées de la personne physique déposant plainte, sont les noms, les prénoms, numéro de registre national, numéro de téléphone et adresse mail;

6° les données issues des traitements mentionnés ci-dessus peuvent être transférées aux:

a) institutions publiques de sécurité sociale comme visées à l'article 16, 8°;

b) inspecteurs sociaux des services d'inspection;

4° de gegevens die worden verzameld in het kader van de bovenvermelde verwerkingen, zijn de volgende:

a) de naam, de voornaam, de hoofdverblijfplaats of de juridische vorm, de maatschappelijke benaming, en de maatschappelijke zetel, het KBO-nummer en/of het rijksregisternummer en, bij ontstentenis ervan, het identificatienummer bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een ander identificatienummer van elke persoon die ervan verdacht wordt de (mede) dader te zijn van een inbreuk;

b) de naam, de voornaam, de hoofdverblijfplaats of de juridische vorm, de maatschappelijke benaming en de maatschappelijke zetel, het KBO-nummer en/of het rijksregisternummer en, bij ontstentenis ervan, het identificatienummer bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een ander identificatienummer van elke persoon die beschouwd wordt als burgerrechtelijk aansprakelijk voor een inbreuk;

c) in voorkomend geval, de naam, de voornaam, de hoofdverblijfplaats, en de nationaliteit en het rijksregisternummer en, bij ontstentenis ervan, het identificatienummer bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een ander identificatienummer van elke werknemer of elke persoon die betrokken is of kan zijn bij een inbreuk;

d) de kwalificatie van de vermeende inbreuk(en);

e) de datum en de plaats van de feiten;

5° de gegevens die worden verzameld van de natuurlijke persoon die de klacht indient, zijn de namen, de voornamen, het rijksregisternummer, het telefoonnummer en het e-mailadres;

6° de gegevens die het resultaat zijn van de bovenvermelde verwerkingen, kunnen worden overgemaakt aan:

a) de openbare instellingen van sociale zekerheid, bedoeld in artikel 16, 8°;

b) de sociaal inspecteurs van de inspectiediensten;

c) à tous les fonctionnaires chargés de la surveillance d'une autre législation ou de l'application d'une autre législation, dans la mesure où ces renseignements sont nécessaires à ces derniers dans l'exercice de la surveillance dont ils sont chargés ou pour l'application d'une autre législation;

d) membres de la cellule d'arrondissement telle que constituée conformément à l'article 13 du présent Code;

e) membres des plates-formes de concertation telle que constituées conformément à l'article 15/2 ou à l'article 15/3 du présent Code;

7° la durée maximale de conservation des données issues des traitements mentionnées ci-dessus est de sept ans, à compter de leur réception. La durée de conservation de ces données est de vingt ans à des fins exclusivement statistiques.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à compléter l'article 5 du projet de loi qui modifie l'article 3 du Code pénal social. L'article 3 du Code pénal social est l'article qui énumère la mission et les tâches du Service d'Information et de Recherche Sociale.

Cet amendement insère un point 6° qui complète l'article 3 du Code pénal social par un point 17°.

Un cadre conforme aux principes fondamentaux de la protection des données à caractère personnel est attaché à l'échange de données qui découle de cette mission et de cette tâche.

Suite à l'avis n° 74.369/1 du 12 février 2024 du Conseil d'État, le projet d'article 5, 3°, de l'avant-projet qui insérerait à l'article 3 du Code pénal social un point 16° pour régler le pouvoir du Service d'Information et de Recherche sociale de collecter, recevoir, coordonner, traiter et communiquer l'information, en vue d'une lutte effective et efficace contre le travail illégal et la fraude sociale a été retiré de l'avant-projet de loi et l'avis de l'Autorité de protection des données a été demandé.

c) alle ambtenaren belast met het toezicht op een andere wetgeving of met de toepassing van een andere wetgeving, in de mate dat die inlichtingen voor laatstgenoemden noodzakelijk zijn bij de uitoefening van het toezicht waarmee zij belast zijn of voor de toepassing van een andere wetgeving;

d) de leden van de arrondissementscel zoals deze werden samengesteld overeenkomstig artikel 13 van dit wetboek;

e) de leden van de overlegplatformen zoals deze werden samengesteld overeenkomstig artikel 15/2 of artikel 15/3 van dit Wetboek;

7° de maximale bewaartermijn van de gegevens die het resultaat zijn van de bovenvermelde verwerkingen, is zeven jaar, vanaf de ontvangst ervan. De bewaartermijn van deze gegevens voor uitsluitend statistische doeleinden is twintig jaar.”

VERANTWOORDING

Dit amendement vult artikel 5 van het wetsontwerp aan, dat artikel 3 van het Sociaal Strafwetboek wijzigt. Artikel 3 van het Sociaal Strafwetboek is het artikel dat de missie en de opdrachten van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst opsomt.

Dit amendement voegt een bepaling onder 6° in in artikel 3 van het Sociaal Strafwetboek dat het aanvult met een punt 17°.

Aan de gegevensuitwisseling die uit deze missie en opdracht volgt, wordt een kader gekoppeld dat overeenstemt met de grondbeginselen van de bescherming van de persoons-gegevens.

Als gevolg van advies nr. 74.369/1 van 12 februari 2024 van de Raad van State werd het ontworpen artikel 5, 3°, van het voorontwerp, dat in artikel 3 van het Sociaal Strafwetboek een punt 16° invoegde om de bevoegdheid te regelen van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst om de informatie te verzamelen, te ontvangen, te coördineren en mee te delen met het oog op een effectieve en efficiënte strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude, weggelaten uit het voorontwerp van wet en werd het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit gevraagd.

L'Autorité de protection des données a, lors de sa séance du 11/03/2024, émis l'avis qu'il convient de se référer à son avis standard n° 65/2023 du 24 mars 2023 relatif à la rédaction des textes normatifs.

Dans l'amendement proposé, il a été tenu compte de cet avis standard de l'Autorité de protection des données.

Khalil Aouasti (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft in de zitting van 11 maart 2024 een advies uitgebracht dat verwijst naar het standaardadvies nr. 65/2023 van 24 maart 2023 betreffende de redactie van normatieve teksten.

Dit amendement houdt rekening met het standaardadvies van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

N° 2 de Mme **Bonaventure et consorts**

Art. 64/1 (*nouveau*)

Insérer un article 64/1, rédigé comme suit:

“Art. 64/1. Dans l’article 137/5 du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 2023, les mots “de niveau 5” sont remplacés par les mots “de niveau 4”.

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à modifier l’article 137/5 du Code pénal social pour y remplacer la mention de la sanction de niveau 5 par la mention de la sanction de niveau 4 étant donné que ce projet de loi n’instaure finalement pas un cinquième niveau de sanctions dans l’article 101 du Code pénal social.

Chanelle Bonaventure (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet(Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 2 van mevrouw **Bonaventure c.s.**

Art. 64/1 (*nieuw*)

Een artikel 64/1 invoegen, luidende:

“Art. 64/1. In artikel 137/5 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 2023, worden de woorden “van niveau 5” vervangen door de woorden “van niveau 4”.

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt artikel 137/5 van het Sociaal Strafwetboek te wijzigen om een verwijzing naar een sanctie van niveau 5 te vervangen door een verwijzing naar een sanctie van niveau 4, aangezien dit wetsontwerp geen vijfde sanctieniveau invoegt in artikel 101 van het Sociaal Strafwetboek.

N° 3 de Mme **Bonaventure et consorts**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Projet de loi modifiant le droit pénal social et diverses dispositions en droit du travail”.

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à modifier le titre à cause d'insertion des articles relatif à l'article 39^{ter} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Chanelle Bonaventure (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet(Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 3 van mevrouw **Bonaventure c.s.**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsontwerp houdende wijziging van het sociaal strafrecht en diverse arbeidsrechtelijke bepalingen”.

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt het opschrift te wijzigen gegeven de invoeging van bepalingen betreffende artikel 39^{ter} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

N° 4 de Mme **Bonaventure et consorts**

Art. 137

Après l'article 137, insérer un chapitre 10, intitulé comme suit:

“Chapitre 10. Promotion de l’employabilité du travailleur licencié visé à l’article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail”.

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à modifier l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Cet article a été introduit par la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail et règle le droit à des mesures d'employabilité pour les travailleurs qui, en cas de licenciement par leur employeur, ont droit à un préavis d'au moins 30 semaines.

Dans sa forme actuelle, cet article s'est avéré inexécutable, d'une part parce que certaines de ses dispositions sont difficiles à mettre en pratique, mais aussi parce que la loi du 3 octobre 2022 ne fournit pas de base légale claire pour l'adoption d'un arrêté royal réglementant le pouvoir de l'ONEM d'effectuer le remboursement des mesures d'employabilité.

C'est pourquoi, outre la modification de l'article 39ter, cet amendement introduit dans l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs une base légale claire permettant à l'Office national de l'emploi d'effectuer le remboursement des mesures de promotion de l'employabilité suivies par le travailleur.

En outre, le financement des mesures d'employabilité est adapté en fonction de l'article 39ter modifié. À cette fin, le paragraphe 3vicies bis de l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés est remplacé. Cet article adapté détermine également les données à caractère personnel que l'ONSS

Nr. 4 van mevrouw **Bonaventure c.s.**

Art. 137

Na artikel 137, een hoofdstuk 10 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 10. Bevordering van de inzetbaarheid van de ontslagen werknemer bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten”.

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten te wijzigen. Dat artikel werd ingevoegd door de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen en regelt het recht op inzetbaarheidsbevorderende maatregelen voor werknemers die bij ontslag door hun werkgever recht hebben op een opzeggingstermijn van minstens 30 weken.

In zijn huidige vorm is dat artikel niet uitvoerbaar gebleken, onder meer omdat een aantal bepalingen daarvan moeilijk in praktijk te brengen zijn, maar ook omdat de wet van 3 oktober 2022 geen duidelijke rechtsgrondslag bevat voor een koninklijk besluit dat de bevoegdheid regelt van de RVA om de terugbetaling te verrichten van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

Naast de wijziging van artikel 39ter, voert dit amendement daarom in de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders een duidelijke rechtsgrondslag in voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de terugbetaling te doen van de door de werknemer gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

Verder wordt de financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen bijgestuurd in functie van het gewijzigde artikel 39ter. Daartoe wordt paragraaf 3vicies bis van artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers vervangen. Dat aangepaste artikel bevat ook de persoonsgegevens die

communiqué à l'ONEM lors de la transmission des montants pour financer les mesures d'employabilité.

Chanelle Bonaventure (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet(Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

de RSZ overmaakt aan de RVA samen met de gestorte bedragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

N° 5 de Mme **Bonaventure et consorts**Art. 138 (*nouveau*)

Dans le chapitre 10 précité, insérer un article 138, rédigé comme suit:

“Art. 138. L'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 3 octobre 2022, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 39ter. § 1^{er}. Lorsqu'un travailleur, en cas de licenciement donné par l'employeur, a droit à un délai de préavis qui, calculé conformément aux dispositions de la présente loi, s'élève théoriquement à au moins 30 semaines au moment du licenciement donné par l'employeur, il a droit à un budget forfaitaire unique de 1.800 euros en vue de suivre et de financer des mesures d'employabilité.

Par mesures d'employabilité, on entend toute mesure, notamment de formation et d'accompagnement auxquelles le travailleur participe, et qui est dispensée par un prestataire de service professionnel et destinée à permettre au travailleur de trouver par lui-même le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une occupation professionnelle comme travailleur indépendant. Ces mesures comprennent notamment, mais pas exclusivement: un reclassement professionnel complémentaire à celui auquel le travailleur a déjà droit en vertu des dispositions de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, une formation ou un recyclage reconnu par les autorités compétentes, un coaching ou une orientation professionnelle.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter ou diminuer le montant du budget visé à l'alinéa 1^{er}.

§ 2. Le budget visé au présent article est financé par les cotisations patronales dues sur la partie théorique du délai de préavis qui dépasse les deux tiers du délai

Nr. 5 van mevrouw **Bonaventure c.s.**Art. 138 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 10, een artikel 138 invoegen, luidende:

“Art. 138. Artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 3 oktober 2022, wordt vervangen als volgt:

“Art. 39ter. § 1. Wanneer een werknemer bij ontslag gegeven door de werkgever recht heeft op een opzeggingstermijn die, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze wet, theoretisch minstens 30 weken bedraagt op het ogenblik van het door de werkgever gegeven ontslag, heeft hij recht op een eenmalig forfaitair budget van 1.800 euro met het oog op het volgen en bekostigen van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

Onder inzetbaarheidsbevorderende maatregelen verstaat men elke maatregel, inzonderheid de opleiding en de begeleiding waaraan de werknemer deelneemt, die wordt verstrekt door een professionele dienstverlener en die bedoeld is om de werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien. Tot die maatregelen behoren met name doch niet uitsluitend: bijkomend outplacement bovenop het outplacement waarop de werknemer reeds recht heeft op grond van de bepalingen van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, een door de bevoegde overheden erkende opleiding of omscholing, loopbaancoaching of -begeleiding.

De Koning kan bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van het in het eerste lid bedoelde budget verhogen of verlagen.

§ 2. Het in dit artikel bedoelde budget wordt gefinancierd door middel van de werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn op het theoretische gedeelte van de

de préavis, mais avec un minimum de 26 semaines, ou sur l'indemnité de préavis correspondant à cette partie. L'Office national de sécurité sociale prélève ces cotisations patronales et les transmet à l'Office national de l'emploi conformément à l'article 38, § 3vicies bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. En cas d'application d'un délai de préavis, les cotisations patronales correspondant à la partie théorique du délai de préavis qui dépasse les deux tiers du délai de préavis, mais avec un minimum de 26 semaines, sont déduites dès le début du délai de préavis en cours.

§ 3. Le travailleur qui souhaite bénéficier du budget auquel il a droit en vertu du présent article introduit une demande auprès de l'Office national de l'emploi selon les modalités déterminées par le Roi.

Lorsque le travailleur a été licencié avec application d'un délai de préavis, il a le droit, dès le début du délai de préavis, de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération, pour suivre les mesures d'employabilité auxquelles il a droit en vertu du présent article.

Par dérogation au précédent alinéa, un travailleur qui suit un trajet de transition en application de l'article 37/13 n'a pas le droit de s'absenter du travail avec maintien de la rémunération pendant la durée de ce trajet de transition afin de suivre des mesures d'employabilité.

Lorsque le travailleur a été licencié avec application d'une indemnité de préavis, il doit se rendre disponible pour suivre les mesures d'employabilité qui lui sont proposées. Cette obligation pour le travailleur s'éteint dès qu'il s'engage dans les liens d'un nouvel emploi ou qu'il exerce une activité indépendante.

opzeggingstermijn dat meer bedraagt dan twee derden van de opzeggingstermijn, met een minimum evenwel van 26 weken, of op de met dat gedeelte overeenstemmende opzeggingsvergoeding. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid houdt deze werkgeversbijdragen in en stort deze door naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overeenkomstig artikel 38, § 3vicies bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. In geval een opzeggingstermijn wordt toegepast, worden de werkgeversbijdragen die overeenstemmen met het theoretische gedeelte van de opzeggingstermijn dat meer bedraagt dan twee derden van de opzeggingstermijn, met een minimum evenwel van 26 weken, vanaf het begin van de lopende opzeggingstermijn ingehouden op het loon.

§ 3. De werknemer die het budget wil opnemen waarop hij overeenkomstig dit artikel recht heeft, dient daartoe een aanvraag in bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overeenkomstig de door de Koning vastgestelde modaliteiten.

Wanneer de werknemer is ontslagen met toepassing van een opzeggingstermijn heeft hij vanaf het begin van de opzeggingstermijn het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn om de inzetbaarheidsverhogende maatregelen te volgen waarop hij overeenkomstig dit artikel recht heeft.

In afwijking van het vorige lid, heeft de werknemer die in toepassing van artikel 37/13 een transitietraject volgt, tijdens de duurtijd van dit transitietraject niet het recht om met behoud van loon van het werk afwezig te zijn om inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen.

Wanneer de werknemer is ontslagen met toepassing van een opzeggingsvergoeding, dient hij zich beschikbaar te houden om de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen die hem worden voorgesteld. Deze verplichting voor de werknemer vervalt van zodra de werknemer een nieuwe arbeidsrelatie aangaat of een zelfstandige beroepsbezigheid ontplooit.

§ 4. Les dispositions du présent article ne s'appliquent pas aux travailleurs licenciés dans le cadre d'une restructuration, telle que visée par l'article 31 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

§ 5. Les dispositions du présent article font l'objet d'une évaluation par le Conseil national du travail et par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi dans un délai de deux ans à compter de son entrée en vigueur."

JUSTIFICATION

Cet article modifie l'actuel article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Désormais, le nouvel article 39ter stipule qu'un travailleur licencié par son employeur et ayant droit à un délai de préavis qui s'élève théoriquement à au moins 30 semaines, a droit à un budget forfaitaire unique de 1.800 euros qu'il peut consacrer à des mesures d'employabilité. La valeur des mesures d'employabilité sera donc la même pour tous les travailleurs concernés. Cette mesure vise à garantir que les travailleurs moins bien rémunérés, qui bénéficient généralement davantage des mesures de promotion de l'employabilité, disposent d'un budget disponible plus important. Cela créera également un mécanisme de solidarité entre les travailleurs licenciés ayant des salaires plus élevés et ceux ayant des salaires plus bas. En effet, ces mesures seront financées par le biais des cotisations patronales dues sur la partie théorique du préavis qui dépasse les deux tiers du délai de préavis, mais avec un minimum de 26 semaines, de chaque travailleur relevant du régime de l'article 39ter.

Le nouvel article 39ter contient également une définition de la notion de mesures d'employabilité. Il s'agit de toute mesure, notamment de formation et d'accompagnement auxquelles le travailleur participe, et qui est dispensée par un prestataire de service professionnel et destinée à permettre au travailleur de trouver par lui-même le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une occupation professionnelle comme travailleur indépendant. Ces mesures comprennent notamment, mais pas exclusivement: un reclassement professionnel complémentaire à celui auquel le travailleur a déjà droit, une formation ou un recyclage

§ 4. De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing op de werknemers die worden ontslagen in het kader van een herstructurering, bedoeld bij artikel 31 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

§ 5. De bepalingen van dit artikel maken het voorwerp uit van een evaluatie door de Nationale Arbeidsraad en door het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening binnen een termijn van twee jaar te rekenen vanaf de inwerkingtreding ervan."

VERANTWOORDING

Dit artikel wijzigt het bestaande artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voortaan bepaalt het nieuwe artikel 39ter dat een werknemer die door zijn werkgever wordt ontslagen en daarbij recht heeft op een opzeggingstermijn die theoretisch minstens 30 weken bedraagt, recht heeft op een eenmalig forfaitair budget van 1.800 euro dat hij kan spenderen aan inzetbaarheidsbevorderende maatregelen. De waarde van de betrokken inzetbaarheidsbevorderende maatregelen zal voortaan dus voor iedere werknemer gelijk zijn. Dit gebeurt om ervoor te zorgen dat werknemers met een lager loon, die doorgaans meer baat hebben bij dergelijke inzetbaarheidsbevorderende maatregelen, over een groter besteedbaar budget zullen beschikken. Op die manier wordt ook een stuk solidariteitsmechanisme gecreëerd tussen ontslagen werknemers met een hoger loon en zij met een lager loon. De bedoelde maatregelen zullen immers worden gefinancierd door middel van de werkgeversbijdragen verschuldigd op het theoretische gedeelte van de opzeggingstermijn dat meer bedraagt dan twee derde van de opzeggingstermijn, met een minimum evenwel van 26 weken, van iedere werknemer die onder de regeling van artikel 39ter valt.

Het nieuwe artikel 39ter bevat ook een definitie van het begrip inzetbaarheidsbevorderende maatregelen. Het gaat om elke maatregel, inzonderheid de opleiding en de begeleiding waaraan de werknemer deelneemt, die wordt verstrekt door een professionele dienstverlener en die bedoeld is om de werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien. Tot die maatregelen behoren met name doch niet uitsluitend: bijkomend outplacement bovenop het outplacement waarop de werknemer reeds recht heeft, een door de bevoegde

reconnu par les autorités compétentes, un coaching ou une orientation professionnelle. Le terme “formation reconnue par les autorités compétentes” ne signifie pas que la formation doit être soumise à l’approbation préalable des autorités compétentes, mais fait référence aux formations reconnues existantes dans le cadre du régime de congé de formation/ congé-éducation payé.

L’Office national de sécurité sociale transmet les cotisations patronales qui servent à financer les mesures d’employabilité à l’Office national de l’emploi selon les modalités déterminées par le Roi. Le travailleur qui souhaite utiliser son budget pour préfinancer des mesures d’employabilité doit introduire une demande auprès de l’Office national de l’emploi, qui est compétent pour verser le budget de 1.800 euros. Le Roi est habilité à diminuer ou à augmenter le montant de 1.800 euros s’il s’avère que les cotisations collectées sont insuffisantes ou largement suffisantes pour financer l’ensemble des mesures d’employabilité.

Lorsque le travailleur a été licencié avec application d’un délai de préavis, il a le droit, dès le début du délai de préavis, de s’absenter du travail, avec maintien de sa rémunération, pour suivre des mesures d’employabilité. Par ailleurs, il est précisé qu’un travailleur qui suit un trajet de transition ne peut pas s’absenter du travail avec le maintien de la rémunération pendant la durée de ce trajet afin de suivre des mesures d’employabilité. En effet, au cours d’un trajet de transition, le travailleur en préavis est mis à la disposition d’un autre employeur-utilisateur afin de vérifier si le travailleur licencié peut éventuellement être occupé de manière permanente par ce dernier employeur. Il n’est donc pas approprié que le travailleur soit absent du travail pendant la durée de ce trajet pour suivre des mesures d’employabilité.

Enfin, le texte de l’article 39^{ter} précise également que cet article ne s’applique pas aux travailleurs licenciés dans le cadre d’une restructuration, tels que visés à l’article 31 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations. En effet, ces travailleurs doivent être inscrits dans une cellule pour l’emploi, dont le but est justement de maximiser les chances de réemploi de ces travailleurs.

Les dispositions du nouvel article 39^{ter} seront évaluées dans un délai de deux ans par le Conseil national du travail et le Comité de gestion de l’ONEM. Cette évaluation portera en particulier sur la nécessité éventuelle d’imposer

overheden erkende opleiding of omscholing, loopbaancoaching of loopbaanbegeleiding. Met een door de bevoegde overheden erkende opleiding wordt niet bedoeld dat de opleiding vooraf ter goedkeuring moet worden voorgelegd aan de bevoegde overheden, maar wordt verwezen naar de bestaande erkende opleidingen in het kader van de regeling inzake opleidingsverlof/betaald educatief verlof.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stort de werkgeversbijdragen die dienen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen door naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening volgens de door de Koning vastgelegde modaliteiten. De werknemer die gebruik wil maken van zijn budget om inzetbaarheidsbevorderende middelen te prefinancieren, dient daartoe een aanvraag in bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die bevoegd is om het budget van 1.800 euro uit te betalen. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om het bedrag van 1.800 euro te verlagen of te verhogen, indien zou blijken dat de geïnde middelen onvoldoende dan wel ruimschoots voldoende zijn om het geheel van alle inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te financieren.

Wanneer de werknemer is ontslagen met toepassing van een opzeggingstermijn heeft hij vanaf het begin van de opzeggingstermijn het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn om inzetbaarheidsverhogende maatregelen te volgen. Er wordt verder verduidelijkt dat een werknemer die een transitietraject volgt, tijdens de looptijd van dat traject niet met loonbehoud van het werk kan afwezig zijn om inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen. Tijdens een transitietraject wordt de werknemer die in opzeg is geplaatst immers ter beschikking gesteld van een andere werkgever-gebruiker, teneinde na te gaan de ontslagen werknemer eventueel vast in dienst kan worden genomen door die laatste werkgever. Het is dan ook niet gepast dat de werknemer tijdens de looptijd van dergelijk traject van het werk afwezig zou zijn om inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen.

Tot slot wordt in de tekst van artikel 39^{ter} ook verduidelijkt dat dit artikel niet van toepassing is op de werknemers die worden ontslagen in het kader van een herstructurering, bedoeld bij artikel 31 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact. Die werknemers moeten immers worden ingeschreven in een tewerkstellingscel, die juist tot doel heeft om de kansen op wedertewerkstelling van deze werknemers te maximaliseren.

De bepalingen van het nieuwe artikel 39^{ter} zullen binnen de twee jaar worden geëvalueerd door de Nationale Arbeidsraad en door het Beheerscomité van de RVA. Bij die evaluatie zal in het bijzonder aandacht worden besteed aan de vraag

des conditions aux prestataires de services fournissant des mesures d'employabilité.

Chanelle Bonaventure (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet(Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

of aan de dienstverleners die inzetbaarheidsbevorderende maatregelen verstrekken eventueel voorwaarden moeten worden opgelegd.

N° 6 de Mme **Bonaventure et consorts**

Art. 139 (*nouveau*)

Dans le chapitre 10 précité, insérer un article 139, rédigé comme suit:

“Art. 139. Dans l’article 131, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 5 novembre 2023, les mots “ainsi que le budget prévu par ou en vertu de l’article 39ter, § 1^{er},” sont insérés entre les mots “Les montants de rémunération prévus aux articles 22bis, 29, 65, 69, 86 et 104” et les mots “sont adaptés, chaque année, à l’indice des salaires conventionnels”. ”

JUSTIFICATION

Cet article fait en sorte que le budget forfaitaire pour les mesures d’employabilité soit indexé chaque année au 1^{er} janvier conformément aux dispositions de l’article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Chanelle Bonaventure (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet(Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 6 van mevrouw **Bonaventure c.s.**

Art. 139 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 10, een artikel 139 invoegen, luidende:

“Art. 139. In artikel 131, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 november 2023, worden de woorden “, evenals het budget bepaald door of krachtens artikel 39ter, § 1,” ingevoegd tussen de woorden “de loonbedragen bepaald bij de artikelen 22bis, 29, 65, 69, 86 en 104” en de woorden “aangepast aan het indexcijfer van de conventionele lonen”. ”

VERANTWOORDING

Dit artikel zorgt ervoor dat het forfaitair budget voor inzetbaarheidsbevorderende maatregelen ieder jaar op 1 januari wordt geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

N° 7 de Mme **Bonaventure et consorts**Art. 140 (*nouveau*)

Dans le chapitre 10 précité, insérer un article 140, rédigé comme suit:

“Art. 140. Dans l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) le § 1^{er}, alinéa 3, est complété par les dispositions suivantes sous zh):

“zh) aux conditions et modalités fixées par le Roi, le remboursement du montant du coût réel des mesures d'employabilité visées à l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail à concurrence d'un montant maximal qui correspond au budget forfaitaire unique mentionné au § 1^{er} de cet article.”;

b) il est inséré un § 1onies rédigé comme suit:

“§ 1onies. Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 3, zh) il faut entendre par mesures d'employabilité, toute mesure, notamment de formation et d'accompagnement auxquelles le travailleur participe, et qui est dispensée par un prestataire de service professionnel et destinée à permettre au travailleur de trouver par lui-même le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une occupation professionnelle comme travailleur indépendant. Ces mesures comprennent notamment, mais pas exclusivement: un reclassement professionnel complémentaire à celui auquel le travailleur a déjà droit en vertu des dispositions de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, une formation ou un recyclage reconnu par les autorités compétentes, un coaching ou une orientation professionnelle.

Nr. 7 van mevrouw **Bonaventure c.s.**Art. 140 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 10, een artikel 140 invoegen, luidende:

“Art. 140. In artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) in § 1, derde lid, worden de bepalingen onder zh) ingevoegd, luidende:

“zh) de terugbetaling verzekeren, onder de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de Koning, van het bedrag van de effectief gemaakte kosten van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen, bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tot een maximumbedrag dat overeenstemt met het eenmalig forfaitair budget zoals vermeld in § 1 van dat artikel.”;

b) er wordt een § 1onies ingevoegd, luidende:

“§ 1onies. Voor de toepassing van § 1, derde lid, zh) wordt onder inzetbaarheidsbevorderende maatregelen verstaan elke maatregel, inzonderheid de opleiding en de begeleiding waaraan de werknemer deelneemt, die wordt verstrekt door een professionele dienstverlener en die bedoeld is om de werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien. Tot die maatregelen behoren met name doch niet uitsluitend: bijkomend outplacement bovenop het outplacement waarop de werknemer reeds recht heeft op grond van de bepalingen van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, een door de bevoegde overheden erkende opleiding of omscholing, loopbaancoaching of -begeleiding.

Sont exclus du champ d'application du remboursement visé au § 1^{er}, alinéa 3, zh):

1° les frais qui concernent des mesures suivies par des travailleurs qui ont été licenciés dans le cadre d'une restructuration, comme visé à l'article 31 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

2° les frais qui sont pris en charge par une autre instance publique conformément à une disposition prévue par ou en vertu d'une loi, d'un décret ou d'une ordonnance;

3° les frais qui concernent une procédure de reclassement professionnel visée à l'article 6, § 1^{er}, IX, 12° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Le remboursement visé au § 1^{er}, alinéa 3, zh), est assimilé à un régime de chômage pour l'application des §§ 11 et 13, alinéas 2, 3 et 4.

Le Roi détermine la période durant laquelle les mesures d'employabilité doivent avoir été suivies, la procédure par laquelle et les délais dans lesquels le remboursement est demandé, calculé et octroyé. Le Roi détermine notamment les pièces nécessaires pour que la demande de remboursement soit complète.

Le Roi détermine les motifs pour lesquels le remboursement peut être refusé par l'Office et les modalités de la communication de cette décision.

Le Roi détermine la procédure qui sera suivie par l'Office pour ordonner la répétition du remboursement payé indûment et les modalités de la récupération."".

JUSTIFICATION

Cet article fournit une base juridique permettant à l'Office national de l'Emploi d'effectuer le remboursement des mesures d'employabilité suivies par le travailleur.

Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van de terugbetaling bedoeld in § 1, derde lid zh):

1° kosten met betrekking tot maatregelen die werden gevolgd door werknemers die werden ontslagen in het kader van een herstructurering, bedoeld bij artikel 31 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

2° kosten die ten laste worden genomen door een andere publieke instelling overeenkomstig een bepaling voorzien bij of krachtens een wet, decreet of ordonnantie;

3° de kosten met betrekking tot een procedure van outplacement bedoeld in artikel 6, § 1, IX, 12° van de besluitwet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

De terugbetaling bedoeld in § 1, derde lid, zh) wordt voor de toepassing van §§ 11 en 13, tweede, derde en vierde lid gelijkgesteld met een werkloosheidsregeling.

De Koning bepaalt de periode waarin de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen moeten zijn gevolgd, de procedure volgens dewelke en de termijnen waarbinnen de terugbetaling wordt aangevraagd, berekend en toegekend. De Koning bepaalt in het bijzonder de nodige stukken opdat de aanvraag tot terugbetaling volledig zou zijn.

De Koning bepaalt de redenen op grond waarvan de Rijksdienst van terugbetaling kan weigeren en de wijze waarop deze beslissing wordt meegedeeld.

De Koning bepaalt de procedure die de Rijksdienst zal volgen om de terugvordering te bevelen van de onverschuldigd betaalde terugbetaling en de voorwaarden voor de terugvordering."".

VERANTWOORDING

Dit artikel voorziet in een rechtsgrondslag voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de terugbetaling te verrichten van de door de werknemer gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

À cette fin, les modifications nécessaires seront apportées à l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui règle les compétences de l'Office national de l'Emploi.

Dans ce cadre, le Roi est chargé de fixer les conditions et modalités selon lesquelles l'Office national de l'Emploi procédera à ce remboursement.

En particulier, le Roi doit déterminer la période durant laquelle les mesures d'employabilité doivent avoir été suivies, la procédure par laquelle et les délais dans lesquels le remboursement est demandé, calculé et octroyé, ainsi que les pièces nécessaires pour que la demande de remboursement soit complète.

Le Roi détermine également les motifs pour lesquels le remboursement peut être refusé par l'Office et les modalités de la communication de cette décision, ainsi que la procédure qui sera suivie par l'Office pour ordonner la répétition des remboursements payés indûment et les modalités de la récupération.

Chanelle Bonaventure (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Daartoe worden de nodige wijzigingen aangebracht aan de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die de bevoegdheden regelt van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Aan de Koning wordt in dit verband de opdracht verleend om de voorwaarden en de nadere regels te bepalen waaronder de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die terugbetaling verricht.

In het bijzonder dient de Koning de periode te bepalen waarin de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen moeten zijn gevolgd, de procedure volgens dewelke en de termijnen waarbinnen de terugbetaling wordt aangevraagd, berekend en toegekend, alsook de nodige stukken opdat de aanvraag tot terugbetaling volledig zou zijn.

De Koning bepaalt verder ook de redenen op grond waarvan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de terugbetaling kan weigeren en de wijze waarop deze beslissing wordt meegedeeld, evenals de procedure die de Rijksdienst zal volgen om de terugvordering te bevelen van onverschuldigd betaalde terugbetalingen en de voorwaarden voor de terugvordering.

N° 8 de Mme **Bonaventure et consorts**Art. 141 (*nouveau*)

Dans le chapitre 10 précité, insérer un article 141, rédigé comme suit:

“Art. 141. Dans l’article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, le paragraphe 3vicies bis, inséré par la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, est remplacé par ce qui suit:

“§ 3vicies bis. Du produit des cotisations patronales destinées à financer les mesures d’employabilité visées à l’article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l’Office national de sécurité sociale transfère à l’Office national de l’emploi, selon les modalités déterminées par le Roi, la partie dont le montant correspondant au produit:

1° du budget forfaitaire unique visé à l’article 39ter, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 précitée; et

1° du nombre de travailleurs salariés pour lesquels, au cours de la période à déterminer par le Roi, des cotisations patronales destinées à financer les mesures d’employabilité visées à l’article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 précitée ont été déclarées pour la première fois auprès de l’Office national de sécurité sociale.

La partie des cotisations patronales destinée à financer les mesures d’employabilité visées à l’article 39ter de la loi précitée du 3 juillet 1978 qui subsiste après le versement à l’Office national de l’emploi visé à l’alinéa 1^{er}, est, le cas échéant, transférée par l’Office national de sécurité sociale à l’ONSS-Gestion globale visée à l’article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité

Nr. 8 van mevrouw **Bonaventure c.s.**Art. 141 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 10, een artikel 141 invoegen, luidende:

“Art. 141. In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt paragraaf 3vicies bis, ingevoegd bij de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, vervangen als volgt:

“§ 3vicies bis. Uit de opbrengst van de werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maakt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Koning, het gedeelte over waarvan het bedrag overeenstemt met het product van:

1° het eenmalig forfaitair budget bedoeld in artikel 39ter, § 1, eerste lid, van de voormelde wet van 3 juli 1978; en

2° het aantal werknemers voor wie tijdens de door de Koning te bepalen periode de eerste keer werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen in artikel 39ter van de voormelde wet van 3 juli 1978 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid werden aangegeven.

Het gedeelte van de werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen bedoeld in artikel 39ter van voormelde wet van 3 juli 1978 dat overblijft na de in het eerste lid bedoelde storting aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, wordt in voorkomend geval door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer bedoeld in artikel 5, 2°, van de wet

sociale des travailleurs, selon les modalités déterminées par le Roi.

La partie du montant versé à l'Office national de l'emploi qui n'est pas utilisée pour son objectif légal statutaire est restitué par l'Office national de l'emploi à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précité, selon les modalités déterminées par le Roi.

L'Office national de sécurité sociale communique lors de chaque transmission à l'Office national de l'emploi les données à caractère personnel suivantes de chaque contrat de travail qui a pris fin auxquels le montant transmis se rapporte:

1° le numéro d'entreprise de l'employeur;

2° le numéro d'identification visé à l'article 8, § 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale du travailleur salarié;

3° le nom et prénom du travailleur salarié.””.

JUSTIFICATION

Cet article prévoit une adaptation du financement des mesures d'employabilité en fonction du nouveau budget forfaitaire unique de 1.800 euros. À cette fin, le § 3*vicies bis* de l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés est remplacé.

Le principe du financement des mesures d'employabilité sur base des cotisations patronales dues sur la partie du délai de préavis qui dépasse deux tiers du délai de préavis, mais avec un minimum de 26 semaines, reste intact. Toutefois, compte tenu de l'introduction du nouveau budget forfaitaire unique, l'ONSS transfère à l'ONEM, à partir du produit des cotisations patronales concernées, la partie qui correspond au budget forfaitaire unique multiplié par le nombre de travailleurs pour lesquels des cotisations patronales destinées au financement des mesures d'employabilité ont été déclarées

van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Koning.

Het gedeelte van het aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gestorte bedrag dat niet voor zijn wettelijk doel wordt aangewend, wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer bedoeld in artikel 5, 2°, van de voormelde wet van 27 juni 1969, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Koning.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deelt bij iedere storting aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de volgende persoonsgegevens mee van iedere beëindigde arbeidsovereenkomst waarop de storting betrekking heeft:

1° het ondernemingsnummer van de werkgever;

2° het identificatienummer bedoeld in artikel 8, § 1, 1° of 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid van de werknemer;

3° de naam en voornaam van de werknemer.””.

VERANTWOORDING

Dit artikel voorziet in een bijsturing van de financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen in functie van het nieuwe eenmalig forfaitaire budget van 1.800 euro. Hiertoe wordt § 3*vicies bis* van artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers vervangen.

Het principe van de financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen op basis van de werkgeversbijdragen verschuldigd op het gedeelte van de opzeggingstermijn dat meer bedraagt dan twee derden van de opzeggingstermijn, met een minimum evenwel van 26 weken, blijft overeind. Gelet op de introductie van het nieuwe eenmalig vast budget, maakt de RSZ voortaan uit deze som van betreffende werkgeversbijdragen aan de RVA het gedeelte over dat overeenstemt met het eenmalig vast budget vermenigvuldigd met het aantal werknemers waarvoor in betreffende periode voor het eerst

auprès de l'ONSS pour la première fois lors de la période concernée. Par travailleur salarié concerné, le budget forfaitaire unique n'est transféré à l'ONEM qu'une seule fois. Les modalités dudit transfert par l'ONSS à l'ONEM sont déterminées par le Roi.

Le solde des cotisations patronales destinées au financement des mesures d'employabilité est transféré, le cas échéant, par l'ONSS à l'ONSS-Gestion globale, selon les modalités déterminées par le Roi. Le solde concerne la partie restante après le transfert précité à l'ONEM. Le Roi est également habilité à déterminer les modalités du versement par l'ONSS à l'ONSS-Gestion globale des montants qui n'ont pas été utilisés pour leur finalité statutaire.

Cet article définit également les données à caractère personnel que l'ONSS communique à l'ONEM lors de la transmission des cotisations patronales pour financer les mesures d'employabilité. Il s'agit des données minimales nécessaires pour que l'ONEM puisse remplir sa mission légale dans le cadre des mesures d'employabilité visées à l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le numéro d'entreprise de l'employeur est nécessaire à l'identification de l'employeur. Le numéro d'identification de la sécurité sociale (NISS), le nom et le prénom du travailleur salarié sont nécessaires à son identification unique.

Chanelle Bonaventure (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

dergelijke werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen werden aangegeven bij de RSZ. Per betrokken werknemer wordt het eenmalig forfaitair budget slechts één keer overgemaakt aan de RVA. De modaliteiten van deze storting door de RSZ aan de RVA worden door de Koning bepaald.

Het saldo van de werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen wordt in voorkomend geval door de RSZ overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer, overeenkomstig de nadere regels bepaald door de Koning. Het saldo betreft het gedeelte dat overblijft na voormelde storting aan de RVA. De Koning wordt eveneens gemachtigd om de nadere regels te bepalen voor de storting door de RVA aan de RSZ-Globaal Beheer van de bedragen die niet voor hun wettelijk doel werden aangewend.

Dit artikel bepaalt eveneens de persoonsgegevens die de RSZ aan de RVA overmaakt samen met de gestorte werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen. Het betreft de minimaal noodzakelijke gegevens opdat de RVA zijn wettelijke opdracht in het kader van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten kan vervullen.

Het ondernemingsnummer van de werkgever is noodzakelijk voor de identificatie van de werkgever. Het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) van de werknemer en diens naam en voornaam zijn nodig voor zijn unieke identificatie.

N° 9 de Mme **Bonaventure et consorts**

Art. 142 (*nouveau*)

Dans le chapitre 10 précité, insérer un article 142, rédigé comme suit:

“Art. 142. Le présent chapitre entre en vigueur à la date fixée par le Roi, et au plus tard le 1^{er} avril 2025, et s’applique aux licenciements survenus à partir de cette date.”

JUSTIFICATION

Cet article fixe la date d’entrée en vigueur de ce chapitre.

Chanelle Bonaventure (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 9 van mevrouw **Bonaventure c.s.**

Art. 142 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 10, een artikel 142 invoegen, luidende:

“Art. 142. Dit hoofdstuk treedt in werking op de door de Koning te bepalen datum en uiterlijk op 1 april 2025, en is van toepassing op de ontslagen die zich voordoen vanaf die datum.”

VERANTWOORDING

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.