

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 mars 2024

PROJET DE LOI

**portant statut social
du magistrat I**

Amendements

Voir:

Doc 55 **3812/ (2023/2024)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 maart 2024

WETSONTWERP

**houdende het sociaal statuut
van de magistraat I**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **3812/ (2023/2024)**:
001: Wetsontwerp.

11681

N° 1 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 20

Dans l'article 331/12, alinéa 1^{er}, proposé, remplacer le 2° par ce qui suit:

“2° la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à l'égard du magistrat. À défaut d'une personne qui prend ce congé sur la base de la filiation avec l'enfant, le magistrat qui vit en couple avec la mère de l'enfant au même domicile a droit au congé. Le droit au congé de maternité visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail exclut pour un même parent le droit au congé de circonstances à la naissance. Le congé s'élève à 20 jours ouvrables;”.

JUSTIFICATION

L'article 331/12 proposé détaille les différents congés de circonstances que le magistrat peut prendre à l'occasion de certains événements énumérés (mariage, accouchement, décès, etc.).

L'article 331/12 se fonde sur l'article 15 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel de l'administration de l'État. L'article 15, alinéa 1^{er}, 2°, concerne le congé de naissance de 20 jours ouvrables à l'occasion de l'accouchement de l'épouse du fonctionnaire, qui a été repris à l'article 331/12, alinéa 1^{er}, 2°, du présent projet de loi.

L'article 15, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 a été modifié par l'article 6 de l'arrêté royal du 21 novembre 2023 modifiant diverses dispositions relatives à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et transposant la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil, qui a été publié au *Moniteur belge* du 28 novembre 2023 et commente les modifications à l'arrêté royal du 19 novembre 1998 précité dans un rapport au Roi détaillé.

En termes de durée, le congé de naissance répondait déjà aux conditions minimales imposées par la directive

Nr. 1 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 20

In het voorgestelde artikel 331/12, eerste lid, de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs de zijde van de magistraat vaststaat. Bij ontstentenis van een persoon die dit verlof opneemt op grond van de afstamming met het kind heeft de magistraat die samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats met de moeder van het kind recht op het verlof. Het recht op moederschapsverlof, vermeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, sluit voor eenzelfde ouder het recht op het omstandigheidsverlof bij de geboorte uit. Het verlof bedraagt 20 werkdagen;”.

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/12 somt de verschillende omstandigheidsverloven op die de magistraat kan nemen naar aanleiding van een aantal opgesomde gebeurtenissen (huwelijk, bevalling, overlijden et cetera).

Artikel 331/12 is gebaseerd op artikel 15 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. Artikel 15, eerste lid, 2°, betreft het geboorteverlof van 20 werkdagen naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote van de ambtenaar, dat is overgenomen onder artikel 331/12, eerste lid, 2°, van dit wetsontwerp.

Artikel 15, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 werd gewijzigd door artikel 6 van het koninklijk besluit van 21 november 2023 tot wijziging van diverse bepalingen met betrekking tot de Work Life Balance als omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad, dat verscheen in het *Belgisch Staatsblad* van 28 november 2023 en in een uitgebreid verslag aan de Koning de wijzigingen aan het bovengenoemde koninklijke besluit van 19 november 1998 toelicht.

Qua duur voldeed het geboorteverlof reeds aan het minimum dat de Richtlijn (EU) 2019/1158 oplegt doch er moest

(UE) 2019/1158, mais il était nécessaire de prévoir que le membre du personnel/père ne cohabitant pas avec la mère de l'enfant puisse également avoir droit au congé de naissance. Jusqu'à présent, cela n'était pas possible. En outre, l'accord de gouvernement du 30 septembre 2020 prend l'engagement de permettre à tous les types de travailleurs (par exemple, également le membre du personnel/père qui ne cohabite pas avec la mère de l'enfant) d'exercer effectivement leur droit au congé de naissance.

Cet amendement entend étendre cette modification apportée à l'article 15, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 au présent projet de loi et adapte l'article 20 à cet effet.

nog wel voorzien worden dat het personeelslid/vader dat niet samenwoont met de moeder van het kind ook recht krijgt op geboorteverlof. Tot nu toe was dit niet mogelijk. Daarenboven voorziet het Regeerakkoord van 30 september 2020 in het engagement om alle types werknemers (bijvoorbeeld ook het personeelslid/vader dat niet samenwoont met de moeder van het kind) in staat te stellen om het recht op geboorteverlof ook effectief op te nemen.

Dit amendement wil deze wijziging aan artikel 15, eerste lid, 2^o, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 door-trekken naar dit wetsontwerp en past daartoe artikel 20 aan.

Katja Gabriëls (Open Vld)
Khalil Aouasti (PS)
Philippe Goffin (MR)
Claire Hugon (Ecolo-Groen)
Koen Geens (cd&v)
Ben Segers (Vooruit)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 2 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 22

Remplacer l'article 331/13 proposé par ce qui suit:

“Art. 331/13. § 1^{er}. Le magistrat obtient les congés exceptionnels dans le but de fournir des soins personnels ou une aide personnelle à un membre du ménage ou à un membre de la famille qui nécessite des soins ou une aide pour une raison médicale.

Pour l'application du présent article, on entend par:

1° membre du ménage: toute personne cohabitant avec le magistrat au même domicile;

2° membre de la famille: le conjoint du magistrat ou la personne avec qui le magistrat cohabite légalement, au sens des articles 1475 et suivants de l'ancien Code civil, de même que les parents du magistrat au premier degré;

3° une raison médicale rendant nécessaires des soins ou une aide: tout état de santé, consécutif ou non à une maladie ou à une intervention médicale, considéré comme tel par le médecin traitant et pour lequel le médecin estime qu'il nécessite des soins ou une aide, à savoir toute forme d'assistance ou de soin de type social, familial ou émotionnel.

Le magistrat qui souhaite faire usage du congé d'aidant en informe préalablement son chef de corps.

Le magistrat fournit aussi vite que possible, à titre de preuve, un certificat médical délivré par le médecin traitant du membre du ménage ou de la famille concerné au cours de l'année où le congé exceptionnel est pris et dont il apparaît que le membre du ménage ou de la famille nécessite des soins ou une aide pour une raison médicale. Cette attestation ne peut ni indiquer la raison médicale elle-même ni l'identité du membre du ménage ou de la famille.

Nr. 2 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 22

Het voorgestelde artikel 331/13 vervangen als volgt:

“Art. 331/13. § 1. De magistraat bekomt uitzonderlijk verlof met het oog op het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of een familielid dat om medische redenen behoefte heeft aan zorg of steun.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° gezinslid: elk persoon die samenleeft met de magistraat op dezelfde woonplaats;

2° familielid: de echtgenoot van de magistraat of de persoon met wie de magistraat wettelijk samenwoont, zoals geregeld door de artikelen 1475 en volgende van het oud Burgerlijk Wetboek, alsook de bloedverwanten in de eerste graad van de magistraat;

3° een medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan zorg of steun: elke gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de arts oordeelt dat er een behoefte is aan zorg of steun, dit is elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging.

De magistraat die gebruik wenst te maken van het zorgverlof, deelt dit vooraf mee aan zijn korpschef.

De magistraat legt zo spoedig mogelijk ter staving een doktersattest voor dat in het jaar waarin het uitzonderlijk verlof wordt opgenomen door de behandelend arts van het betrokken gezinslid of het familielid is afgeleverd en waaruit blijkt dat dit gezinslid of familielid om een medische reden behoefte heeft aan zorg of steun. Dit attest mag noch de medische reden zelf noch de identiteit van het betrokken gezinslid of familielid vermelden.

§ 2. La durée des congés visés au paragraphe 1^{er} est limitée à cinq jours ouvrables par an. Le congé peut être pris par jour, par jours consécutifs ou par demi-jour.

La durée des congés visés au paragraphe 1^{er} est réduite du nombre de jours ouvrables de congé d'aidant déjà pris au cours de la même année, en application de l'article 30bis, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 3. Les congés visés dans le présent article sont assimilés à des périodes d'activité de service."

JUSTIFICATION

L'article 331/13 proposé prévoit le congé exceptionnel pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à une des personnes énumérées dans cet article, avec qui le magistrat cohabite. Ce congé est limité à 4 jours ouvrables par an.

L'article 331/13 reprend *mutatis mutandis* le congé exceptionnel pour cas de force majeure de l'article 20 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel de l'administration de l'État. L'article 20 a toutefois été modifié par l'article 7 de l'arrêté royal du 21 novembre 2023 modifiant diverses dispositions relatives à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et transposant la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil

Conformément à l'article 6, paragraphe 1^{er}, de la directive (UE) 2019/1158, chaque travailleur doit en effet avoir le droit de prendre cinq jours ouvrables de congé d'aidant par an. On entend par "congé d'aidant" le congé pour travailleurs destiné à fournir des soins personnels ou une aide à un membre de la famille ou à une personne qui vit dans le même ménage que le travailleur et qui nécessite des soins ou une aide considérables pour raison médicale grave telle qu'elle est définie par chaque État membre (art. 3, paragraphe 1, c), de la directive (UE) 2019/1158). Le considérant 27 de la directive précise que les États membres peuvent décider que ce congé peut être pris par périodes d'un jour ouvrable ou plus par événement. La flexibilité en matière de prise de congé d'aidant reste toutefois prépondérante à cet égard. Le

§ 2. De duur van de verloven bedoeld in paragraaf 1 is beperkt tot vijf werkdagen per jaar. Het verlof wordt genomen per dag, in aaneensluitende dagen of per halve dag.

De duur van de verloven bedoeld in paragraaf 1 wordt verminderd met het aantal werkdagen zorgverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar in toepassing van artikel 30bis, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 3. De verloven bedoeld in dit artikel worden gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit."

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/13 voorziet het uitzonderlijk verlof wegens overmacht dat het gevolg is van een ziekte of van een ongeval overkomen aan één van de in dit artikel opgesomde personen waarmee de magistraat samenleeft. Dit verlof is beperkt tot vier werkdagen per jaar.

Artikel 331/13 neemt *mutatis mutandis* het uitzonderlijk verlof wegens overmacht over van artikel 20 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. Artikel 20 werd evenwel gewijzigd door artikel 7 van het koninklijk besluit van 21 november 2023 tot wijziging van diverse bepalingen met betrekking tot de Work Life Balance als omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad.

Overeenkomstig artikel 6, lid 1, van de Richtlijn (EU) 2019/1158 moet elke werknemer immers recht hebben op vijf werkdagen zorgverlof per jaar. Onder "zorgverlof" wordt daarbij het verlof voor werknemers verstaan om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een familielid of aan een persoon die deel uitmaakt van hetzelfde huishouden als de werknemer dat of die om een ernstige medische reden zoals gedefinieerd door elke lidstaat, behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun (art. 3, lid 1, c), van de Richtlijn (EU) 2019/1158). Considerans 27 bij de richtlijn verduidelijkt dat de lidstaten kunnen besluiten dat dit verlof kan worden opgenomen in perioden van één of meer werkdagen per geval. De flexibele opname van het zorgverlof blijft daarbij evenwel doorslaggevend. De werknemer moet in elk geval het recht hebben

travailleur doit en tout cas avoir le droit de prendre le congé d'aidant durant une période de cinq jours ouvrables par an maximum. Comme le prévoit également le régime des congés des membres du personnel de la fonction publique, le présent projet de loi prévoit déjà un certain nombre de congés d'aidant qui sont axés sur les soins à un proche malade (par exemple, le congé pour soins palliatifs ou le congé pour assistance médicale). Ces congés ne peuvent cependant pas être utilisés pour le respect des prescriptions relatives au congé prévu à l'article 6 de la directive (UE) 2019/1158. En effet, le congé d'aidant visé à l'article 6 contient en substance un droit au congé qui peut être pris de manière flexible. Le caractère de longue durée des congés d'aidant évoqués et les conditions d'encadrement en la matière entravent une telle prise flexible. De plus, la logique de ces régimes existants ne se prête pas non plus à une adaptation en ce sens.

Le congé exceptionnel de quatre jours ouvrables pour cas de force majeure existant, tel que prévu à l'article 20 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998, a par conséquent été transformé en congé d'aidant de cinq jours ouvrables. Cet amendement étend cette modification à l'article 331/13 proposé et tient compte de la remarque n° 11 de l'avis 163/2023 du 18 décembre 2023 de l'Autorité de protection des données.

om het zorgverlof op te nemen in een periode van maximaal vijf werkdagen per jaar. Zoals ook de verlofregeling voor de personeelsleden van het openbaar ambt voorziet, bevat dit wetsontwerp reeds een aantal zorgverloven die gericht zijn op de zorg voor een naaste die ziek is (bijvoorbeeld het palliatief verlof en het verlof voor medische bijstand). Toch kunnen deze verloven niet worden ingezet voor de naleving van het verlof bepaald in artikel 6 van de Richtlijn (EU) 2019/1158. Het door artikel 6 beoogde zorgverlof houdt in wezen immers een recht op verlof in dat flexibel kan worden opgenomen. Het langdurig karakter van de aangehaalde zorgverloven en de omkaderende voorwaarden in dit verband staan een dergelijke flexibele opname in de weg. De logica van die bestaande regelingen lenen zich bovendien ook niet voor een aanpassing in die zin.

Het bestaande uitzonderlijk verlof wegens overmacht van vier werkdagen bepaald in artikel 20 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 werd bijgevolg omgevormd tot een zorgverlof van vijf werkdagen. Dit amendement trekt deze wijziging door naar het voorgestelde artikel 331/13 en houdt rekening met opmerking 11 uit het advies 163/2023 van 18 december 2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Katja Gabriëls (Open Vld)
 Khalil Aouasti (PS)
 Philippe Goffin (MR)
 Claire Hugon (Ecolo-Groen)
 Koen Geens (cd&v)
 Ben Segers (Vooruit)
 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 3 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 39

Dans l'article 331/27, § 3, alinéa 3, proposé, remplacer les mots "deux semaines" par les mots "quatre semaines".

JUSTIFICATION

L'article 331/27, § 3, alinéa 3, proposé précise que la durée maximum du congé d'adoption est réduite de deux semaines, lorsque le magistrat a obtenu pour le même enfant un congé de circonstances en application de l'article 331/12, alinéa 1^{er}, 2°, ou un congé à l'occasion d'une naissance en application de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

L'article 331/27 reprend l'article 36 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État. Cet article 36 est modifié par l'article 11 de l'arrêté royal du 21 novembre 2023 modifiant diverses dispositions relatives à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et transposant la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil, en ce sens que le congé d'adoption est désormais réduit non plus d'une durée maximum de deux semaines, mais d'une durée maximum de quatre semaines. Cela correspond à la nouvelle durée maximum du congé à l'occasion d'une naissance (20 jours ouvrables ou 4 semaines), qui, avant le 1^{er} janvier 2021, correspondait encore à 10 jours ouvrables (deux semaines). Le présent amendement reprend cette modification.

Nr. 3 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 39

In het voorgestelde artikel 331/27, § 3, derde lid, de woorden "twee weken" vervangen door de woorden "vier weken".

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/27, § 3, derde lid, stelt dat de maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met twee weken wanneer de magistraat voor hetzelfde kind een omstandigheidsverlof in toepassing van artikel 331/12, eerste lid, 2°, of een geboorteverlof in toepassing van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft genoten.

Artikel 331/27 neemt artikel 36 over van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. Dit artikel 36 wordt gewijzigd door artikel 11 van het koninklijk besluit van 21 november 2023 tot wijziging van diverse bepalingen met betrekking tot de Work Life Balance als omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad, in die zin dat het adoptieverlof voortaan niet meer met een maximumduur van twee weken maar wel met een maximumduur van vier weken wordt verminderd. Dit komt overeen met de nieuwe maximumduur van het geboorteverlof (20 werkdagen of 4 weken) dewelke vóór 1 januari 2021 nog overeenkwam met 10 werkdagen (twee weken). Dit amendement neemt deze wijziging over.

Katja Gabriëls (Open Vld)
 Khalil Aouasti (PS)
 Philippe Goffin (MR)
 Claire Hugon (Ecolo-Groen)
 Koen Geens (cd&v)
 Ben Segers (Vooruit)
 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 4 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 6

Dans l'article 331/1, § 2, proposé, apporter les modifications suivantes:

a) au 3°, supprimer les mots “et dans le cadre duquel l'enfant est inscrit en tant que membre de cette famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où la famille, le parent d'accueil ou les parents d'accueil ont leur résidence”;

b) au 5°, remplacer les mots “, son/sa conjoint(e) ou son partenaire cohabitant” **par les mots** “ou son/sa conjoint(e)”.

JUSTIFICATION

L'article 331/1 du Code judiciaire proposé définit dans le paragraphe 2 un certain nombre de termes utilisés dans le nouveau statut relatifs aux congés. Ainsi, le placement familial de longue durée (3°) et l'enfant placé (5°) sont expliqués plus en détail de la même manière qu'à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

L'arrêté royal du 27 février 2024 modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État concernant le congé de circonstances pour les familles d'accueil, publié au *Moniteur belge* du 8 mars 2024, apporte quelques modifications à ces définitions afin d'accorder aux parents d'accueil et aux enfants placés les mêmes droits qu'aux parents et aux enfants.

L'arrêté royal du 27 février 2024 suit ainsi les changements déjà mis en œuvre dans le secteur privé.

Nr. 4 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 6.

In het voorgestelde artikel 331/1, § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in de bepaling onder 3°, de woorden “en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben is ingeschreven” **weglaten;**

b) in de bepaling onder 5°, de woorden “of samenwonende partner” **weglaten.**

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/1 van het Gerechtelijk wetboek legt in paragraaf 2 een aantal begrippen uit die in het nieuwe verlovstatuut worden gehanteerd. Zo worden ook de langdurige pleegzorg (3°) en het pleegkind (5°) nader toegelicht op identieke wijze als in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Het koninklijk besluit van 27 februari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende het omstandigheidsverlof voor pleeggezinnen, dat is verschenen in het *Belgisch Staatsblad* van 8 maart 2024, brengt enkele wijzigingen aan deze begripsomschrijvingen aan teneinde pleegouders en pleegkinderen dezelfde rechten toe te kennen als ouders en kinderen.

Het koninklijk besluit van 27 februari 2024 volgt hiermee de wijzigingen die reeds in de privésector werden doorgevoerd.

Cet amendement entend étendre ces modifications apportées à l'article 2, § 1^{er}, 4^o et 6^o, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 au présent projet de loi et adapte l'article 6 à cet effet.

Dit amendement wil deze wijzigingen aan artikel 2, § 1, 4^o en 6^o, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 door-trekken naar dit wetsontwerp en past daartoe artikel 6 aan.

Katja Gabriëls (Open Vld)
Khalil Aouasti (PS)
Philippe Goffin (MR)
Claire Hugon (Ecolo-Groen)
Koen Geens (cd&v)
Ben Segers (Vooruit)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 5 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 20

Dans l'article 331/12, proposé, apporter les modifications suivantes:

a) à l'alinéa 1^{er}, 3°, remplacer les mots “, de l'enfant adoptif ou de l'enfant qui était, au moment du décès ou avant celui-ci, placé chez le magistrat ou chez son/ sa conjoint(e) dans le cadre d'un placement familial de longue durée” par les mots “ou de l'enfant adoptif du magistrat ou de son/ sa conjoint(e)”;

a) à l'alinéa 1^{er}, supprimer le 5°;

b) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 6° en un 5°;

c) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 7° en un 6°;

d) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 8° en un 7°;

e) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 9° en un 8°;

f) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 10° en un 9°;

g) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 11° en un 10°;

h) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 12° en un 11°;

i) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 13° en un 12°;

j) à l'alinéa 1^{er}, renuméroter le 14° en un 13°;

k) entre les alinéas 1^{er} et 2, insérer deux alinéas, rédigés comme suit:

Nr. 5 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 20

In het voorgestelde artikel 331/12, de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in het eerste lid, 3°, de woorden “, adoptiekind of pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden” vervangen door de woorden “of het adoptiekind”;

b) in het eerste lid, de bepaling onder 5° weglaten;

c) in het eerste lid, de bepaling onder 6° vernummeren tot de bepaling onder 5°;

d) in het eerste lid, de bepaling onder 7° vernummeren tot de bepaling onder 6°;

e) in het eerste lid, de bepaling onder 8° vernummeren tot de bepaling onder 7°;

f) in het eerste lid, de bepaling onder 9° vernummeren tot de bepaling onder 8°;

g) in het eerste lid, de bepaling onder 10° vernummeren tot de bepaling onder 9°;

h) in het eerste lid, de bepaling onder 11° vernummeren tot de bepaling onder 10°;

i) in het eerste lid, de bepaling onder 12° vernummeren tot de bepaling onder 11°;

j) in het eerste lid, de bepaling onder 13° vernummeren tot de bepaling onder 12°;

k) in het eerste lid, de bepaling onder 14° vernummeren tot de bepaling onder 13°;

l) tussen het eerste en het tweede lid, twee leden invoegen, luidende:

“Les liens qui découlent d’un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée sont, pour l’application de l’alinéa 1^{er}, 3^o et 4^o, assimilés aux liens familiaux consacrés par ces dispositions, à condition que le décès survienne soit pendant un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée, soit après la fin d’un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée. Dans ce contexte, l’enfant placé est assimilé à l’enfant, la mère d’accueil à la mère, le père d’accueil au père, et ainsi de suite.

Les liens qui découlent d’un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée sont, pour l’application de l’alinéa 1^{er}, 5^o, 6^o, 7^o, 8^o, 10^o, 11^o et 12^o, assimilés aux liens familiaux consacrés par ces dispositions, à condition que l’événement survienne soit pendant un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée, soit après la fin d’un placement dans le cadre d’un placement familial de longue durée dans lequel l’enfant placé a fait partie de la famille d’accueil de manière permanente et affective pendant une période ininterrompue de trois ans. Dans ce contexte, l’enfant placé est assimilé à l’enfant, la mère d’accueil à la mère, le père d’accueil au père, et ainsi de suite.”.

JUSTIFICATION

L’article 331/12 du Code judiciaire proposé fixe les différents congés de circonstances et se fonde sur les congés de circonstances prévus à l’article 15 de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État.

Cet amendement vise à étendre au présent projet de loi la modification apportée à l’article 15 de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 par l’arrêté royal du 27 février 2024 modifiant l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État concernant le congé de circonstances pour les familles d’accueil et modifie l’article 20 à cet effet.

Cet amendement propose que les enfants placés en famille d’accueil soient placés sur un pied d’égalité avec les enfants et que les parents d’accueil soient placés sur un pied d’égalité

“De banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg worden, voor de toepassing van het eerste lid, 3^o en 4^o, gelijkgesteld met de door die bepalingen geviseerde familiebanden, op voorwaarde dat het overlijden zich voordoet, hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg, hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg. In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, en zo verder.

De banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg worden, voor de toepassing van het eerste lid, 5^o, 6^o, 7^o, 8^o, 10^o, 11^o en 12^o, gelijkgesteld met de door die bepalingen geviseerde familiebanden, op voorwaarde dat de gebeurtenis zich voordoet, hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg, hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg waarbij het pleegkind gedurende een onafgebroken periode van drie jaar op permanente en affectieve wijze deel heeft uitgemaakt van het pleeggezin. In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, en zo verder.”.

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/12 van het Gerechtelijk Wetboek voorziet in de verschillende omstandigheidsverloven en is gebaseerd op de omstandigheidsverloven bepaald in artikel 15 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Dit amendement wil de wijziging aan artikel 15 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 door het koninklijk besluit van 27 februari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende het omstandigheidsverlof voor pleeggezinnen, doortrekken naar dit wetsontwerp en past daartoe artikel 20 aan.

Dit amendement stelt voor om pleegkinderen volledig op dezelfde voet te plaatsen met kinderen en pleegouders met ouders. Er wordt daarom voorgesteld om

avec les parents. Il est dès lors proposé d'accorder également un congé de circonstances dans les circonstances suivantes:

- lors du décès d'un père ou d'une mère d'accueil après le placement dans le cadre du placement familial;
- lors du décès de membres de la famille d'accueil (par exemple un frère ou une sœur d'accueil);
- lors du mariage de l'enfant placé, de la mère d'accueil, du père d'accueil et des membres de la famille d'accueil (par exemple un frère ou une sœur d'accueil);
- lors de la communion solennelle ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant placé auprès du magistrat ou de son/sa conjoint(e);
- lors de la participation à la fête de la jeunesse laïque d'un enfant placé auprès du magistrat ou de son/sa conjoint(e);
- lors de l'ordination, l'entrée au couvent ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant placé auprès du magistrat ou de son/sa conjoint(e).

Ces nouvelles possibilités de congé pour les familles d'accueil dans le cadre des congés de circonstances sont soumises aux mêmes conditions que pour les travailleurs du secteur privé: l'enfant placé doit avoir fait partie de la famille d'accueil de manière permanente et affective pendant une période ininterrompue de trois ans. Dans ce contexte, l'enfant placé est assimilé à l'enfant, la mère d'accueil à la mère, le père d'accueil au père, etc.

ook omstandigheidsverlof toe te kennen in de volgende omstandigheden:

- bij het overlijden van een pleegvader of een pleegmoeder na de plaatsing in het kader van de pleegzorg;
- bij het overlijden van de pleegfamilieleden (bijvoorbeeld een pleegbroer of pleegzus);
- bij het huwelijk van onder meer het pleegkind, de pleegmoeder, de pleegvader en de pleegfamilieleden (bijvoorbeeld een pleegbroer of pleegzus);
- bij de plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een pleegkind van de magistrat of diens echtgeno(o)t(e);
- bij deelneming van een pleegkind van de magistrat of diens echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd;
- bij de priesterwijding of intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een pleegkind van de magistrat of diens echtgeno(o)t(e).

Voor deze nieuwe verlofmogelijkheden voor pleeggezinnen in het omstandigheidsverlof worden dezelfde voorwaarden gehanteerd als voor de werknemers uit de privésector: het pleegkind moet gedurende een onafgebroken periode van drie jaren op permanente en affectieve wijze deel hebben uitgemaakt van het pleeggezin. In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, enz...

Katja Gabriëls (Open Vld)
 Khalil Aouasti (PS)
 Philippe Goffin (MR)
 Claire Hugon (Ecolo-Groen)
 Koen Geens (cd&v)
 Ben Segers (Vooruit)
 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 6 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 69

Dans l'article 331/51, § 2, alinéa 2, proposé, remplacer les mots "deux mois" par les mots "six mois".

JUSTIFICATION

L'article 331/51 du Code judiciaire proposé concerne l'exercice à temps partiel de la fonction à partir de 57 ou de 60 ans. Le magistrat qui désire faire usage de cette possibilité introduit à cet effet une demande auprès du chef de corps. Il le fait au moins deux mois avant le début de la période, à moins que le chef de corps accepte un délai plus court à la demande du magistrat.

L'article 331/52, § 4, du Code judiciaire proposé (l'article 70 du projet de loi) permet de remplacer les magistrats auxquels ce congé est accordé par une nomination et, le cas échéant, par une désignation en surnombre chaque fois que le cumul de ces congés équivaut à une occupation à temps plein de la fonction.

Compte tenu de la longueur de la procédure de nomination des magistrats, cet amendement propose, à la demande du collège des cours et tribunaux, que, pour ce congé, la demande soit introduite au moins six mois avant le début du congé au lieu de deux mois avant. De cette manière, une procédure de nomination peut être entamée en temps utile pour remplacer le magistrat concerné et le délai entre le moment où débute l'absence du magistrat demandant un congé à temps partiel et son remplacement effectif est limité. Cela profite à la continuité du service.

Nr. 6 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 69

In het voorgestelde artikel 331/51, § 2, tweede lid, de woorden "twee maanden" vervangen door de woorden "zes maanden".

VERANTWOORDING

Het voorgestelde artikel 331/51 van het Gerechtelijk Wetboek betreft het deeltijds uitoefenen van het ambt vanaf 57 of 60 jaar. De magistraat die gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid dient daartoe bij de korpschef een aanvraag in. Hij doet dit minstens twee maanden vóór de aanvang van de periode, tenzij de korpschef op verzoek van de magistraat een kortere termijn aanvaardt.

Het voorgestelde artikel 331/52, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek (artikel 70 van het wetsontwerp) maakt het mogelijk dat voor de magistraten aan wie dit verlof wordt toegekend, in een vervanging kan worden voorzien door middel van een benoeming en, in voorkomend geval, een aanwijzing in overtal telkens de cumulatie van deze verlopen leidt tot een voltijdse invulling van het ambt.

Gelet op de lange benoemingsprocedure voor magistraten, stelt dit amendement op uitdrukkelijke vraag van het college van hoven en rechtbanken voor om de aanvraag voor dit verlof te laten indienen minstens zes maanden in plaats van twee maanden. Hierdoor kan een benoemingsprocedure tot vervanging van de betrokken magistraat tijdig worden opgestart en wordt het tijdsverloop tussen de afwezigheid van de magistraat die het deeltijds verlof aanvraagt en zijn effectieve vervanging beperkt. Dit komt de continuïteit van de dienst ten goede.

Katja Gabriëls (Open Vld)
Khalil Aouasti (PS)
Philippe Goffin (MR)
Claire Hugon (Ecolo-Groen)
Koen Geens (cd&v)
Ben Segers (Vooruit)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 7 de Mme **Gabriëls et consorts**Art. 76/1 (*nouveau*)**Insérer un article 76/1, rédigé comme suit:**

“Art. 76/1. L'article 379quater du même Code, inséré par la loi du 9 juillet 1997 et modifié par la loi du 5 mai 2019, est complété par les mots “et aux membres des parquets près ces cours et tribunaux admis à la retraite qui sont délégués pour exercer les fonctions du ministère public près la cour d’assises conformément à l’article 149”. ”

JUSTIFICATION

Conformément à l'article 379quater du Code judiciaire, le ministre de la justice détermine l'indemnité qui peut être allouée aux membres des cours d'appel et des tribunaux admis à la retraite qui sont délégués pour siéger à la cour d'assises. Toutefois, cet article est actuellement limité aux magistrats du siège, alors que des magistrats du ministère public admis à la retraite exercent également leurs fonctions à la cour d'assises.

Étant donné qu'il n'y a aucune raison de traiter différemment les magistrats du ministère public admis à la retraite, cet amendement introduit la possibilité pour le ministre de la Justice de pouvoir également déterminer leur indemnité.

Nr. 7 van mevrouw **Gabriëls c.s.**Art. 76/1 (*nieuw*)**Een artikel 76/1 invoegen, luidende:**

“Art. 76/1. Artikel 379quater van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 9 juli 1997 en gewijzigd bij de wet van 5 mei 2019, wordt aangevuld met de woorden “en aan de in rust gestelde leden van de parketten bij deze hoven en rechtbanken die overeenkomstig artikel 149 werden opgedragen het ambt van openbaar ministerie bij het hof van assisen uit te oefenen”. ”

VERANTWOORDING

Overeenkomstig artikel 379quater van het Gerechtelijk Wetboek kan de minister van Justitie de vergoeding bepalen die kan worden toegekend aan de in rust gestelde leden van de hoven van beroep en de rechtbanken die opdracht hebben zitting te hebben in het hof van assisen. Dit artikel beperkt zich momenteel evenwel tot de magistraten van de zetel terwijl ook in rust gestelde magistraten van het openbaar ministerie hun ambt uitoefenen bij het hof van assisen.

Aangezien er geen redenen bestaan om in rust gestelde magistraten van het openbaar ministerie anders te behandelen, schrijft dit amendement de mogelijkheid voor de minister van Justitie in om ook hun vergoeding te kunnen bepalen.

Katja Gabriëls (Open Vld)
Khalil Aouasti (PS)
Philippe Goffin (MR)
Claire Hugon (Ecolo-Groen)
Koen Geens (cd&v)
Ben Segers (Vooruit)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

N° 8 de Mme **Gabriëls et consorts**

Art. 78

Insérer les mots “, 76/1” entre les mots “2, 76” et les mots “, 77 et du présent article”.

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit que la modification par amendement de l'article 379^{quater} du Code judiciaire entre en vigueur selon la règle de droit commun, à savoir le dixième jour après la publication de la loi au *Moniteur belge*.

Nr. 8 van mevrouw **Gabriëls c.s.**

Art. 78

De woorden “, 76/1” invoegen tussen de woorden “2, 76” en de woorden “, 77 en dit artikel”.

JUSTIFICATION

Dit amendement bepaalt dat de wijziging bij amendement aan artikel 379^{quater} van het Gerechtelijk Wetboek, volgens de gemeenrechtelijke regel in werking treedt, met name op de tiende dag na de bekendmaking van de wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Katja Gabriëls (Open Vld)
Khalil Aouasti (PS)
Philippe Goffin (MR)
Claire Hugon (Ecolo-Groen)
Koen Geens (cd&v)
Ben Segers (Vooruit)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)