

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

4 avril 2024

PROJET DE LOI
portant la réforme des pensions**Amendements**déposés en séance plénière

*Voir:***Doc 55 3808/ (2023/2024):**

- 001: Projet de loi.
- 002 à 004: Amendements.
- 005: Rapport de la première lecture.
- 006: Articles adoptés en première lecture.
- 007: Amendements.
- 008: Rapport de la deuxième lecture.
- 009: Texte adopté en deuxième lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 april 2024

WETSONTWERP
houdende de hervorming van de pensioenen**Amendementen**ingediend in de plenaire vergadering

*Zie:***Doc 55 3808/ (2023/2024):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002 tot 004: Amendementen.
- 005: Verslag van de eerste lezing.
- 006: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 007: Amendementen.
- 008: Verslag van de tweede lezing.
- 009: Tekst aangenomen in tweede lezing.

11897

N° 29 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 71 (nouveau)

Insérer un titre 7, qui contient un article 71 rédigé comme suit:

“Titre 7. Octroi de la pension minimum à tous les conjoints aidants ayant travaillé sous le maxi-statut

Art. 71. Dans l'article 131quinquies de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, inséré par la loi du 27 novembre 2022, le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Lorsque la carrière du conjoint aidant qui s'est soit volontairement assujetti au maxi-statut visé à l'article 7bis, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, pendant au moins un trimestre, soit a dû s'affilier obligatoirement au maxi-statut le 1^{er} juillet 2005, n'est pas au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète comme prévu à l'article 131ter, la pension minimum est allouable au conjoint aidant s'il prouve dans la période qui débute le 1^{er} janvier 2003 et se termine à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension, une carrière comme conjoint aidant dans le maxi-statut et, le cas échéant, une carrière dans le régime des travailleurs indépendants, une carrière dans le régime des travailleurs salariés et dans des régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants et par laquelle la Belgique est liée, s'applique, qui est au moins égale aux deux tiers du nombre d'années et de trimestres situés dans la période visée.”

JUSTIFICATION

Les conjoints aidants qui ne remplissent pas les conditions ordinaires pour bénéficier de la pension minimum n'ont actuellement droit à une pension minimum que s'ils sont

Nr. 29 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Art. 71 (nieuw)

Een titel 7 invoegen, die een artikel 71 bevat, luidende:

“Titel 7.Toegang tot het minimumpensioen voor alle meewerkende echtgenoten die aan de slag zijn geweest binnen het kader van het maxi-statuu

Art. 71.In artikel 131quinquies van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, ingevoegd bij de wet van 27 november 2022, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. Wanneer de loopbaan van de meewerkende echtgenoot die zich voor minstens één kwartaal vrijwillig onderworpen heeft aan het maxi-statuu, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, ofwel zich verplicht moest aansluiten bij het maxi-statuu op 1 juli 2005, niet ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals bepaald bij artikel 131ter, wordt aan de meewerkende echtgenoot een minimumpensioen verleend wanneer hij, in de periode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen, een loopbaan bewijst als meewerkende echtgenoot in het maxi-statuu, en, in voorkomend geval, in de regeling voor zelfstandigen, in de regeling voor werknemers en in regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, dat ten minste gelijk is aan twee derde van het aantal jaren en kwartalen gelegen in de bedoelde periode.”

VERANTWOORDING

Momenteel hebben meewerkende echtgenoten die niet voldoen aan de gewone voorwaarden voor het minimumpensioen enkel recht op een minimumpensioen als zij geboren zijn

nés entre le 1^{er} janvier 1956 et le 31 mai 1968 et s'ils se sont volontairement affiliés au maxi-statut entre le 1^{er} janvier 2003 et le 30 juin 2005 pour un trimestre ou pour plusieurs trimestres, ou s'ils ont dû s'y affilier obligatoirement à partir du 1^{er} juillet 2005. Introduit en 2003, le maxi-statut a créé un statut social à part entière pour les conjoints aidants. En contrepartie du paiement de cotisations sociales plus élevées, les conjoints aidants bénéficient d'une assurance identique à celle de tout travailleur indépendant à titre principal. Le maxi-statut s'applique automatiquement à tout conjoint aidant né à partir du 1^{er} janvier 1956. Les conjoints aidants nés avant 1956 ont pu s'y affilier dès son introduction le 1^{er} janvier 2003. Auparavant, ils relevaient du mini-statut, payaient des cotisations sociales moins élevées et bénéficiaient d'une protection sociale moins étendue. Ils ne se constituaient alors par exemple aucun droit en matière de pension, et ne se constituaient des droits sociaux qu'en matière de prestations en cas d'incapacité de travail.

Nous souhaitons que ce groupe oublié – principalement constitué de femmes – puisse bénéficier de la pension minimum.

in de periode tussen 1 januari 1956 en 31 mei 1968 en als zij zich vrijwillig voor één of meerdere kwartalen onderworpen hebben aan het maxi-statut van meewerkende echtgenoot tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 30 juni 2005 of als zij zich verplicht moesten aansluiten vanaf 1 juli 2005. Het maxi-statut van meewerkende echtgenoot werd ingevoerd in 2003 en heeft een volwaardig sociaal statuut voor meewerkende echtgenoten ingevoerd. Tegenover de hogere sociale bijdragen die zij betalen, staat een verzekering die identiek is aan de verzekering die een zelfstandige in hoofdberoep geniet. Het maxi-statut is automatisch van toepassing op alle meewerkende echtgenoten die geboren zijn vanaf 1 januari 1956. Meewerkende echtgenoten die vóór 1956 geboren zijn, konden zich aansluiten bij het maxi-statut sinds de invoering ervan op 1 januari 2003. Voordien vielen zij onder het mini-statut, met lagere sociale bijdragen en minder sociale bescherming. Zij bouwden dan bijvoorbeeld geen pensioenrechten op, maar enkel sociale rechten op het vlak van uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid.

Wij willen deze vergeten groep, die voornamelijk uit vrouwen bestaat, toegang geven tot het minimumpensioen.

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 30 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 72 et 73 (*nouveaux*)

Insérer un titre 8 contenant les articles 72 et 73, rédigés comme suit:

“Titre 8. Suppression de la cotisation de solidarité

Art. 72. Les articles 68, 68bis, 68ter et 68quinquies de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales sont abrogés.

Art. 73. Ce titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025.”

JUSTIFICATION

Les pensionnés ont déjà versé beaucoup de cotisations à l'État belge au cours de leur carrière. La cotisation de solidarité empêche les pensionnés de bénéficier pleinement des droits de pension qu'ils ont accumulés. Nous souhaitons dès lors supprimer totalement cette cotisation.

La multitude des bricolages fiscaux complexifient inutilement le système. Le groupe Vlaams Belang souhaite que le régime des pensions soit simple et transparent pour que les pensionnés ne s'égarent pas en raison de sa complexité.

La date de prise de cours du 1^{er} janvier 2025 a été choisie pour des raisons pratiques. Les administrations disposeront ainsi d'un délai suffisant pour se préparer.

Nr. 30 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Artt. 72 en 73 (*nieuw*)

Een titel 8 invoegen, die de artikelen 72 en 73 bevat, luidende:

“Titel 8. Afschaffing van de solidariteitsbijdrage

Art. 72. De artikelen 68, 68bis, 68ter en 68quinquies van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen worden opgeheven.

Art. 73. Deze titel treedt in werking op 1 januari 2025.”

VERANTWOORDING

Gepensioneerden hebben tijdens hun loopbaan al zeer veel afgedragen aan de *Belgische Staat*. De solidariteitsbijdrage zorgt ervoor dat gepensioneerden niet volledig kunnen genieten van hun opgebouwde pensioenrechten. Wij willen deze solidariteitsbijdrage dan ook integraal afschaffen.

De veelvuldige fiscale koterijen maken het systeem node-loos ingewikkeld. Vlaams Belang streeft naar een eenvoudig en transparant pensioensysteem, zodat de mensen niet node-loos verdwalen in de complexiteit en door de bomen het bos niet meer zien.

De ingangsdatum van 1 januari 2025 werd gekozen wegens de praktische haalbaarheid. Zo hebben de administraties voldoende tijd om dit voor te bereiden.

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 31 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 74 (*nouveau*)

Insérer un titre 9 contenant l'article 74, rédigé comme suit:

“Titre 9. Abaissement de l'âge de la pension à 65 ans

Art. 74. Les articles 12 à 17 de la loi du 10 août 2015 visant à relever l'âge légal de la pension de retraite et portant modification des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et de l'âge minimum de la pension de survie sont abrogés.”

JUSTIFICATION

On ne résoudra pas le problème des pensions en allongeant la carrière professionnelle, mais en relevant le taux d'emploi des travailleurs.

Nous appelons le gouvernement à tenir compte du nombre d'heures prestées, au lieu de se focaliser sur l'âge de la pension. Nous voulons qu'une pension à part entière puisse être octroyée aux personnes ayant travaillé 66.000 heures, ce qui correspond, sur une carrière de 40 ans, à 1.650 heures par an. Les travailleurs qui sont par exemple entrés dans la vie active à 18 ans – souvent dans des fonctions pénibles – peuvent donc être admis à la retraite à 58 ans dans le système proposé.

Nr. 31 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Art. 74 (*nieuw*)

Een titel 9 invoegen, die een artikel 74 bevat, luidende:

“Titel 9. Verlaging van de pensioenleeftijd naar 65 jaar

Art. 74. De artikelen 12 tot 17 van de wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen worden opgeheven.”

VERANTWOORDING

Het pensioenprobleem wordt niet opgelost door mensen langer te laten werken, maar wel door de werkzaamheidsgraad van werknemers op te trekken.

Wij roepen de regering ertoe op om te kijken naar het aantal gewerkte uren in plaats van louter naar de pensioenleeftijd. Wij wensen in een volwaardig pensioen te voorzien voor personen die 66.000 uur gewerkt hebben. Dit komt neer op 40 jaar arbeid aan 1.650 uur per jaar. Personen die bijvoorbeeld op de leeftijd van 18 jaar beginnen te werken – vaak in een functie met zware taken – kunnen daardoor op de leeftijd van 58 jaar op pensioen gaan in het systeem dat wij voorstellen.

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 32 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 75 et 76 (*nouveaux*)

Insérer un titre 10 comportant les articles 75 et 76 rédigés comme suit:

“Titre 10. Vers un renforcement du deuxième pilier de pension

Art. 75. L'article 9 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Tout employeur organise pour l'ensemble de ses travailleurs un régime de pension au niveau de l'entreprise qui, sauf si le présent titre en dispose autrement, respecte les règles applicables aux régimes de pension d'entreprise. Lors de l'instauration de ce régime, il peut être tenu compte du régime de pension existant déjà au niveau de l'entreprise.

Lorsque le régime de pension est de type contributions définies, les versements ne peuvent pas être inférieurs à deux pour cent de la rémunération brute. Lorsque le régime de pension est de type prestations définies, les réserves acquises ne peuvent être, à aucun moment, inférieures à celles résultant du régime de pension sectoriel.

Sans préjudice de l'application des procédures visées aux articles 7 et 11, l'employeur soumet cette décision, le projet de règlement de pension et le choix de l'organisme de pension pour avis préalable au conseil d'entreprise ou, à défaut, au comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, à la délégation syndicale. À défaut de délégation syndicale, les travailleurs sont informés préalablement par voie d'affichage. L'employeur communique le règlement de pension à la personne morale visée à l'article 3, § 1^{er}, 5^o, a), avant que le régime de pension soit d'application.”

Nr. 32 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Artt. 75 en 76 (*nieuw*)

Een titel 10 invoegen, die de artikelen 75 en 76 bevat, luidende:

“Titel 10; Naar een sterke tweede pensioenpijler

Art. 75. Artikel 9 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. Iedere werkgever organiseert voor elk van zijn werknemers een pensioenstelsel op het niveau van de onderneming, dat, tenzij anders bepaald bij deze titel, de regels volgt die gelden voor ondernemingspensioenstelsels. Bij de invoering van dit stelsel kan rekening worden gehouden met een pensioenstelsel dat reeds bestaat op het niveau van de onderneming.

Bij een pensioenstelsel van het type “vaste bijdragen” mogen de stortingen niet lager zijn dan 2 procent van het brutoloon. Bij een pensioenstelsel van het type “vaste prestaties” mogen de verworven reserves op geen enkel ogenblik lager zijn dan de verworven reserves die voortvloeien uit het sectoraal pensioenstelsel.

De werkgever legt, onverminderd de toepassing van de procedures bedoeld in de artikelen 7 en 11, die beslissing, het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van de pensioeninstelling voorafgaandelijk voor advies voor aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging worden de werknemers voorafgaandelijk op de hoogte gebracht door middel van aanplakking. De werkgever deelt het pensioenreglement mee aan de rechtspersoon bedoeld in artikel 3, § 1, 5^o, a), vooraleer het pensioenstelsel van toepassing wordt.”

Art. 76. Dans l'article 44 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 7 mai 2019, les §§ 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit:

“§ 1^{er}. En vue de la constitution d'une pension complémentaire, le travailleur indépendant, le conjoint aidant ou l'aidant indépendant peuvent souscrire une convention de pension auprès d'un organisme de pension. Le texte de la convention de pension est communiqué à l'affilié.

§ 2. La cotisation versée par l'affilié en vue de la constitution de la pension complémentaire s'élève à au moins deux pour cent des revenus professionnels définis à l'article 11, § 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

Le Roi détermine comment sont calculées les cotisations en cas de début ou de reprise d'activité professionnelle. Il précise à cet effet ce qu'il y a lieu d'entendre par début ou reprise d'activité professionnelle au sens du présent paragraphe.”

JUSTIFICATION

Plusieurs études scientifiques révèlent qu'il est crucial de bénéficier tant d'une pension légale que d'une pension complémentaire. Outre un montant mensuel provenant de la pension de retraite, il importe que nos aînés puissent disposer d'un certain capital afin de couvrir des frais importants, par exemple des aménagements dans leur habitation en raison d'une mobilité réduite, d'une nouvelle voiture, etc. Pour nombre d'entre eux, les montants actuellement “épargnés” au travers d'une pension complémentaire sont insuffisants. Pour la moitié, ce montant est inférieur ou égal à 10.115 euros.

Nous préconisons une pension complémentaire pour tout un chacun, quel que soit son statut (salarié, indépendant ou fonctionnaire), alimentée par un montant mensuel d'au moins deux pour cent du salaire brut.

Art. 76. In artikel 44 van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 mei 2019, worden de paragrafen 1 en 2 vervangen als volgt:

“§ 1. Met het oog op de opbouw van een aanvullend pensioen sluit een zelfstandige, meewerkende echtgenoot of zelfstandige helper een pensioenovereenkomst bij een pensioeninstelling. De tekst van de pensioenovereenkomst wordt aan de aangeslotene verstrekt.

§ 2. De bijdrage die de aangeslotene stort voor de opbouw van het aanvullend pensioen bedraagt minstens 2 procent van het bedrijfsinkomen bepaald bij artikel 11, § 2, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

De Koning bepaalt hoe de bijdragen worden berekend bij aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. Met dit doel bepaalt hij nader wat, in de zin van deze paragraaf, dient te worden verstaan onder aanvang of hervatting van beroepsactiviteit.”

VERANTWOORDING

Verschillende wetenschappelijke onderzoeken tonen aan dat zowel een wettelijk als een aanvullend pensioen cruciaal zijn. Naast een maandelijks bedrag via het rustpensioen, is het belangrijk dat onze ouderen kunnen beschikken over een zeker kapitaal om grote kosten te dekken, zoals aanpassingen in het huis ten gevolge van verminderde mobiliteit, een nieuwe auto, enz. De bedragen die momenteel “gespaard” werden via een aanvullend pensioen zijn voor velen ontoereikend. Voor de helft van de personen ligt dit bedrag lager dan of gelijk aan 10.115 euro.

Wij pleiten voor een aanvullend pensioen voor iedereen, ongeacht het statuut (werknemer, zelfstandige, ambtenaar), met een maandelijks bijdrage van minstens 2 procent van het brutoloon.

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 33 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 77 (nouveau)

Insérer un titre 11, contenant un article 77, intitulé:

“Titre 11. Instauration du partage des droits en matière de pension

Art. 77. Dans l’arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, il est inséré un article 15ter rédigé comme suit:

“Art. 15ter. Instauration du partage des droits en matière de pension

Lorsque l’un des partenaires s’occupe des enfants ou du ménage et qu’il ne travaille dès lors pas ou qu’à temps partiel, les droits en matière de pension constitués par le cohabitant légal ou par le partenaire marié sont également pris en compte pour le calcul des droits en matière de pension de la personne concernée.””

JUSTIFICATION

Lorsque l’un des partenaires s’occupe des enfants ou du ménage et qu’il ne travaille dès lors pas ou qu’à temps partiel, il n’a pas droit à une pension ou celle-ci est d’un montant moindre. C’est particulièrement douloureux en cas de divorce ou de décès du partenaire actif, qui a souvent pu bâtir une carrière plus rapide et constituer une pension plus élevée en partie grâce aux efforts consentis par l’autre partenaire. Il est dès lors juste de permettre au partenaire actif de transférer des heures de pension au partenaire assumant des tâches domestiques non rémunérées. Nous sommes donc favorables au transfert des droits en matière de pension entre les partenaires (partage des droits en matière de pension).

Nr. 33 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Art. 77 (nieuw)

Een titel 11 invoegen, die een artikel 77 bevat, luidende:

“Titel 11. Invoering van een pensioensplit

Art. 77. In het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers wordt een artikel 15ter ingevoegd, luidende:

“Art. 15ter. Invoering van een pensioensplit

Wanneer één partner de zorg op zich neemt voor de kinderen of het huishouden en dus niet of slechts deeltijds werkt, tellen de pensioenrechten die opgebouwd worden door de wettelijk samenwonende of gehuwde partner ook mee voor de pensioenrechten van de persoon in kwestie.””

VERANTWOORDING

Indien één partner de zorg op zich neemt voor de kinderen of het huishouden en dus niet of slechts deeltijds werkt, vertaalt zich dat in geen of een lager pensioen. Dat is bijzonder pijnlijk bij een scheiding of bij overlijden van de werkende partner, die mede dankzij de inspanningen van de andere partner vaak sneller carrière heeft gemaakt en een hoger pensioen heeft. Daarom is het billijk dat de werkende partner pensioenen overdraagt aan de partner die onbetaalde zorgtaken op zich neemt. Wij zijn dus voorstander van de overdraagbaarheid van pensioenrechten tussen partners (pensioensplit).

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 34 de Mme **Samyn** et M. **Verreyt**

Art. 78 à 80 (*nouveaux*)

Insérer un titre 12 contenant les articles 78 à 80, rédigé comme suit:

“Titre 12. Abandon de la possibilité de dépasser le “plafond Wijninckx”

Art. 78. L'article 41 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, remplacé par la loi du 27 décembre 2004, est abrogé.

Art. 79. Dans l'article 18 de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 2023, les alinéas 2 à 5 sont abrogés.

Art. 80. Dans l'article 39 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 juillet 2000, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“En outre, ces pensions, y compris les bonifications précitées, de même que les pensions de survie visées à l'article 38, ne peuvent excéder le montant de 57.595,20 euros par an à l'indice 100 et leur montant varie de la manière prévue par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.”

JUSTIFICATION

Nous préconisons un écrêtement plus équitable des pensions les plus élevées. Nous visons en particulier un abandon total de la possibilité de dépasser le plafond Wijninckx ainsi que la réduction de ce plafond, qui s'élève à plus de 7.800 euros par mois, à 4.799,60 euros par mois (57.595,20 euros par an). Nous entendons ainsi mettre en place un système de

Nr. 34 van mevrouw **Samyn** en de heer **Verreyt**

Artt. 78 tot 80 (*nieuw*)

Een titel 12 invoegen, die de artikelen 78 tot 80 bevat, luidende:

“Titel 12. Stopzetting van de overschrijding van het “plafond-Wijninckx”

Art. 78. Artikel 41 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, vervangen bij de wet van 27 december 2004, wordt opgeheven.

Art. 79. In artikel 18 van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 april 2023, worden het tweede tot het vijfde lid opgeheven.

Art. 80. In artikel 39 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2000, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Bovendien mogen die pensioenen, met inbegrip van de voormelde bonificaties, alsook de in artikel 38 bedoelde overlevingspensioenen, niet meer bedragen dan 57.595,20 EUR per jaar aan indexcijfer 100 en schommelen zij op de wijze vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.”

VERANTWOORDING

Wij pleiten voor een rechtvaardigere aftopping van de hoogste pensioenen. Wij ijveren meer bepaald voor de integrale stopzetting van de overschrijding van het plafond-Wijninckx en de verlaging van dit plafond van ruim 7.800 euro per maand naar 4.799,60 euro per maand (57.595,20 euro per jaar). Zo beogen wij de realisatie van een rechtvaardiger

pensions plus équitable et contribuer à effacer les différences considérables entre les statuts.

Selon le Bureau fédéral du Plan, limiter la pension maximum légale à 4.000 euros selon les prix de 2019 (4.799,60 euros selon les prix de février 2024) allégerait la facture des pensions de 1,13 milliard d'euros (prix de 2022).

pensioensysteem, waarbij stappen worden gezet om de immense verschillen tussen de statuten weg te werken.

Volgens het Federaal Planbureau zou de begrenzing van het wettelijke maximumpensioen op 4.000 euro in prijzen van 2019 (4.799,60 euro in prijzen van februari 2024) de pensioenfactuur verlichten met 1,13 miljard euro (in prijzen van 2022).

Ellen Samyn (VB)
Hans Verreyt (VB)

N° 35 de Mme **Samyn**

Art. 2

Remplacer l'intitulé du titre 2 par ce qui suit:*“Titre 2. La pension minimum et la pension maximum”.*

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 36.

Nr. 35 van Mevrouw **Samyn**

Art. 2

*Het opschrift van titel 2 vervangen als volgt:**“Titel 2. Het minimum- en maximumpensioen”.*

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 36.

N° 36 de Mme **Samyn**

Art. 14/1 (*nouveau*)

Dans le titre 2, chapitre 2, insérer une section 2/1, contenant un article 14/1 rédigé comme suit:

“Section 2/1. Pension légale maximum des agents statutaires de la fonction publique

Art. 14/1. Les pensions des fonctionnaires sont plafonnées à 4.800 euros.”

JUSTIFICATION

À l’heure actuelle, la pension minimum d’un isolé qui compte une carrière complète (45 ans) s’élève à 1.738,55 euros brut par mois. Alors que ce gouvernement comptait s’atteler à l’harmonisation des régimes de pension, il subsiste une grande différence entre les pensions des salariés et des indépendants, d’une part, et celles des fonctionnaires, d’autre part.

Pour cette raison et dans le souci d’assurer une répartition équitable, il convient également d’introduire une pension maximum d’un montant raisonnable, à savoir 4.800 euros brut par mois. Aucun salarié ou travailleur indépendant ne bénéficie d’une pension d’un montant aussi élevé. Ce privilège n’est accordé qu’à 23.000 fonctionnaires environ, dont 6.500 en Flandre.

5.178 d’entre eux ont perçu une pension maximum de 7.813 euros brut par mois en 2022. Il s’agit principalement de hauts magistrats de la Cour de cassation, du tribunal de police et de la Cour constitutionnelle, ainsi que de fonctionnaires de l’Inspection des finances, du Comité R et du Comité P (qui contrôlent les services de renseignement et la police).

Selon le Bureau fédéral du Plan, le plafonnement de la pension légale maximum à 4.000 euros à l’indice 2019 (soit 4.800 euros à l’indice 2023) permettrait de réduire le coût des pensions de 1,13 milliard d’euros (à l’indice 2022).

Nr. 36 van Mevrouw **Samyn**

Art. 14/1 (*nieuw*)

In titel 2, hoofdstuk 2, een afdeling 2/1 invoegen, dat een artikel 14/1 bevat, luidende:

“Afdeling 2/1. Wettelijk maximumpensioen van statutair overheidspersoneel

Art. 14/1. De ambtenarenpensioenen worden geplafonneerd op 4.800 euro.”

VERANTWOORDING

Het minimumpensioen bij een volledige loopbaan (45 jaar) voor een alleenstaande bedraagt op dit moment 1.738,55 euro bruto per maand. Deze regering ging werk maken van de harmonisering van de pensioenstelsels, maar er blijft een groot verschil tussen het pensioen van werknemers en zelfstandigen enerzijds en ambtenaren anderzijds.

Om die reden en met het oog op een rechtvaardige verdeling moet er ook een redelijk maximumpensioen worden ingevoerd van 4.800 euro bruto per maand. Geen enkele werknemer of zelfstandige krijgt zoveel pensioen. Het is een voorrecht dat enkel ongeveer 23.000 ambtenaren te beurt valt, waarvan 6.500 in Vlaanderen.

5.178 onder hen kregen in 2022 het maximumpensioen van 7.813 euro bruto per maand. Het gaat vooral om hoge magistraten bij het Hof van Cassatie, de Politierechtbank en het Grondwettelijk Hof, alsook ambtenaren bij de Inspectie van Financiën, het Comité I en het Comité P (die de inlichtingendiensten en politie controleren).

Volgens het Federaal Planbureau zou de begrenzing van het wettelijke maximumpensioen tot 4.000 euro in prijzen van 2019 (4.800 euro in prijzen van 2023) de pensioenfactuur verlichten met 1,13 miljard euro (in prijzen van 2022).

Ellen Samyn (VB)

N° 37 de M. **Colebunders**

Art. 70

Après l'article 70, insérer un titre 7 intitulé:

"Titre 7. Augmentation de la pension minimum".

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 39.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 37 van de heer **Colebunders**

Art. 70

Na artikel 70, een titel 7 invoegen, luidende:

"Titel 7. Verhoging van het minimumpensioen".

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 39.

N° 38 de M. **Colebunders**

Art. 71 (nouveau)

Dans le titre 7 précité, insérer un article 71 rédigé comme suit:

“Art. 71. L'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 septembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 152. À partir de 40 années de carrière, la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés ne peut être inférieure à un minimum garanti de 1.850 euros net par mois pour un isolé.

Si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, le minimum garanti mentionné à l'alinéa 1^{er} est, conformément à la réglementation existante, majoré de 25 %.

Le minimum garanti visé aux alinéas 1^{er} et 2 est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Il varie suivant les fluctuations de l'indice des prix à la consommation.

Le Roi peut majorer ce montant par arrêté délibéré en Conseil des ministres.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 39.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 38 van de heer **Colebunders**

Art. 71 (nieuw)

In de voornoemde titel 7, een artikel 71 invoegen, luidende:

“Art. 71. Artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2023, wordt vervangen als volgt:

“Art. 152. Vanaf 40 loopbaan jaren mag het toegekende rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor werknemers niet kleiner zijn dan een gewaarborgd minimum van 1.850 euro netto per maand voor een alleenstaande.

Indien de betrokkene voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, a, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, wordt het gewaarborgd minimum vermeld in het eerste lid overeenkomstig de bestaande regelgeving verhoogd met 25 %.

Het in het eerste en tweede lid bedoeld gewaarborgd minimum is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 januari 2024 van kracht is. Het volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad dit bedrag verhogen.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 39.

N° 39 de M. **Colebunders**

Art. 72 (nouveau)

Dans le titre 7 précité, insérer un article 72 rédigé comme suit:

“Art. 72. Dans la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions, il est inséré un article 131sexies rédigé comme suit:

“Art. 131sexies. À partir de 40 années de carrière, la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs indépendants ne peut être inférieure à un minimum garanti de 1.850 euros net par mois.

Si l’intéressé remplit les conditions visées à l’article 9, § 1^{er}, 1^o, de l’arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, ce montant est majoré de 25 %.

Le minimum garanti visé aux alinéas 1^{er} et 2 est lié à l’indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Il varie suivant les fluctuations de l’indice des prix à la consommation.

Le Roi peut majorer ce montant par arrêté délibéré en Conseil des ministres.””

JUSTIFICATION

Aujourd’hui, la pension minimum est basée sur une carrière complète de 45 ans. Or, de nombreux travailleurs, principalement des femmes, n’arrivent pas à 45 ans de carrière. Les femmes récemment pensionnées perçoivent une pension inférieure de 23 % à celle des hommes. Pour mettre fin à cette inégalité, nous entendons instaurer une pension minimum de 1.850 euros net au terme d’une carrière de 40 ans.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 39 van de heer **Colebunders**

Art. 72 (nieuw)

In de voornoemde titel 7, een artikel 72 invoegen, luidende:

“Art. 72. In de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen wordt een artikel 131sexies ingevoegd, luidende:

“Art. 131sexies. Vanaf 40 loopbaanjaren mag het toegekende rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen niet kleiner zijn dan een gewaarborgd minimumbedrag van 1.850 euro netto per maand.

Indien de betrokkene voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 9, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, wordt dat bedrag verhoogd met 25 %.

Het in het eerste en tweede lid bedoeld gewaarborgd minimum is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 januari 2024 van kracht is. Het volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad dit bedrag verhogen.””

VERANTWOORDING

Vandaag gaat het minimumpensioen uit van een volledige loopbaan van 45 jaar. Heel wat werknemers echter, vooral vrouwen, komen niet tot een loopbaan van 45 jaar. Recent gepensioneerd vrouwen krijgen 23 procent minder pensioen dan mannen. Om deze ongelijkheid weg te werken, installeren wij een minimumpensioen van 1.850 euro netto na een loopbaan van 40 jaar.

N° 40 de M. **Colebunders**

Art. 72

Après l'article 72, insérer un titre 8, intitulé:

“Titre 8. Praticabilité du travail en fin de carrière”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 40 van de heer **Colebunders**

Art. 72

Na artikel 72, een titel 8 invoegen, luidende:

“Titel 8. Werkbaar werk aan het einde van de loopbaan”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 41 de M. **Colebunders**

Art. 73 (*nouveau*)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 73 rédigé comme suit:

“Art. 73. Dans l’article 132, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, modifié en dernier lieu par la loi du 28 décembre 2011, les mots “travailleur âgé licencié” sont remplacés par les mots “travailleur licencié âgé de 58 ans au moins”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 41 van de heer **Colebunders**

Art. 73 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 8, een artikel 73 invoegen, luidende:

“Art. 73. In artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 december 2011, worden in het eerste lid de woorden “oudere ontslagen werknemer” vervangen door de woorden “ontslagen werknemer die minstens de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 42 de M. **Colebunders**

Art. 74 (*nouveau*)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 74 rédigé comme suit:

“Art. 74. Dans l’article 103quater de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 27 décembre 2006 et modifié en dernier lieu par la loi du 5 novembre 2023, l’alinéa 2 est complété par les mots “, la condition d’âge ne pouvant être fixée à plus de 55 ans”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 42 van de heer **Colebunders**

Art. 74 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 8, een artikel 74 invoegen, luidende:

“Art. 74. Artikel 103quater van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 27 december 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 november 2023, wordt het tweede lid aangevuld met de woorden “, waarbij de leeftijdsvoorwaarde niet hoger mag liggen dan 55 jaar.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 43 de M. **Colebunders**Art. 75 (*nouveau*)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 75 rédigé comme suit:

“Art. 75. Dans l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d’entreprise, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 29 août 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, le nombre “60” est remplacé par le nombre “58”;

2° l’alinéa 2 est abrogé;

3° l’alinéa 3 est abrogé”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 43 van de heer **Colebunders**Art. 75 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 8, een artikel 75 invoegen, luidende:

“Art. 75. In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 29 augustus 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het getal “62” vervangen door het getal “58”;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° het derde lid wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 44 de M. **Colebunders**

Art. 76 (*nouveau*)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 76 rédigé comme suit:

“Art. 76. L’article 3 du même arrêté royal est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 44 van de heer **Colebunders**

Art. 76 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 8, een artikel 76 invoegen, luidende:

“Art. 76. Artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 45 de M. **Colebunders**

Art. 77 (*nouveau*)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 77 rédigé comme suit:

“Art. 77. L’article 22 du même arrêté royal est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 46.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 45 van de heer **Colebunders**

Art. 77 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 8, een artikel 77 invoegen, luidende:

“Art. 77. Artikel 22 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 46.

N° 46 de M. **Colebunders**

Art. 78 (nouveau)

Dans le titre 8 précité, insérer un article 78 rédigé comme suit:

“Art. 78. Dans l’article 6 de l’arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l’emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 2 juillet 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans les §§ 1^{er}, 2 et 3, le nombre “60” est chaque fois remplacé par le nombre “55”;

2° le § 5 est abrogé.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à permettre d’appliquer un régime de fin de carrière plus favorable et simplifié. Pour que le travail soit plus praticable et afin de réduire le nombre de malades de longue durée, il prévoit de ramener l’âge d’accès à un emploi de fin de carrière à 55 ans pour tous, et de ramener l’âge de la prépension à 58 ans.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 46 van de heer **Colebunders**

Art. 78 (nieuw)

In de voornoemde titel 8, een artikel 78 invoegen, luidende:

“Art. 78. In artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een half-tijdse betrekking, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 2 juli 2023, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, paragraaf 2 en paragraaf 3 wordt het getal “60” telkens vervangen door het getal “55”;

2° paragraaf 5 wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe een gunstiger en eenvoudiger eindeloopbaansysteem mogelijk te maken. Met het oog op meer “werkbaar werk”, en om het aantal langdurig zieken te verminderen, worden de landingsbanen teruggebracht voor iedereen vanaf 55 jaar en de brugpensioenleeftijd teruggebracht naar 58 jaar.

N° 47 de M. **Colebunders**

Art. 78

Après l'article 78, insérer un titre 9 intitulé:*"Titre 9. Un âge de départ à la retraite équitable".*

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 48.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 47 van de heer **Colebunders**

Art. 78

Na artikel 78, een titel 9 invoegen, luidende:*"Titel 9. Een rechtvaardige pensioenleeftijd".*

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 48.

N° 48 de M. **Colebunders**

Art. 79 (*nouveau*)

Dans le titre 9 précité, insérer un article 79 rédigé comme suit:

“Art. 79. Dans la loi du 10 août 2015 visant à relever l’âge légal de la pension de retraite et portant modification des conditions d’accès à la pension de retraite anticipée et de l’âge minimum de la pension de survie, les articles 2 à 49 sont abrogés.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à faire revoir la décision de relever l’âge de la pension prise par le gouvernement Michel.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 48 van de heer **Colebunders**

Art. 79 (*nieuw*)

In de voornoemde titel 9, een artikel 79 invoegen, luidende:

“Art. 79. In de wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpension en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen worden de artikelen 2 tot en met 49 opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement draait de beslissing van de regering Michel om de pensioenleeftijd te verhogen terug.

N° 49 de M. **Colebunders**

Art. 3

Dans le § 5, alinéa 2, remplacer le 2° par ce qui suit:

“2° visées aux articles 34, § 1^{er}, A., 1°, et 34, § 1^{er}, A., 4°, de l’arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;”

JUSTIFICATION

Le présent amendement ajoute les périodes de chômage involontaire et de prépension conventionnelle, de prépension à mi-temps et de chômage avec complément d’entreprise aux périodes assimilées pour l’application de la condition d’accès supplémentaire à la pension minimum. Les personnes frappées par la malchance au cours de leur carrière sont doublement pénalisées à l’âge de la retraite. Le présent amendement tend à y remédier.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

Nr. 49 van de heer **Colebunders**

Art. 3

In § 5, tweede lid, de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° bedoeld in artikel 34, § 1, A., 1° en 34, § 1, A., 4°, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;”

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt onvrijwillige werkloosheid en de perioden van conventioneel brugpensioen, van halftijds brugpensioen en van werkloosheid met bedrijfstoeslag toe aan de gelijkgestelde perioden voor de extra toegangsvoorwaarde tot het minimumpensioen. Mensen die tijdens hun loopbaan pech hebben gehad worden dubbel gestraft bij hun pensioen. Dit amendement zorgt voor een correctie.

N° 50 de M. **Colebunders**

Art. 3

Dans le § 5, compléter l'alinéa 2 par un 5° et un 6° rédigés comme suit:

"5° visées à l'article 34, § 1^{er}, H., de l'arrêté royal précité du 21 décembre 1967;

6° visées à l'article 34, § 1^{er}, B., 1°, et à l'article 34, § 1^{er}, B., 3°, de l'arrêté royal précité du 21 décembre 1967."

JUSTIFICATION

Le 5° ajoute les jours de grève et de lock-out aux périodes assimilées pour l'application de la condition d'accès supplémentaire à la pension minimum. Le droit de grève est un droit fondamental. Il est illogique que les jours de grève ne soient pas assimilés à des "jours effectivement prestés" pour l'application de la nouvelle condition d'accès à la pension minimum étant donné qu'une occupation effective est nécessaire pour pouvoir faire grève. La non-assimilation des jours de grève pourrait par conséquent être considérée comme une atteinte pure et simple au droit de grève.

Le 6° ajoute l'incapacité de travail pour cause de maladie, d'invalidité et de maladie professionnelle aux périodes assimilées pour l'application de la condition d'accès supplémentaire à la pension minimum. Les personnes frappées par la malchance au cours de leur carrière sont doublement pénalisées à l'âge de la retraite. La nouvelle condition d'accès pénalisera les femmes deux fois plus sévèrement que les hommes, entre autres en raison de la non-assimilation de l'incapacité de travail. Deux tiers des personnes en invalidité pour cause de *burn-out* et de dépression sont des femmes. De plus, les femmes prennent plus souvent des congés de maladie de courte durée que les hommes. Les troubles physiques spécifiques aux femmes ont des conséquences qui

Nr. 50 van de Heer **Colebunders**

Art. 3

In § 5, het tweede lid aanvullen met de bepalingen onder 5° en 6°, luidende:

"5° bedoeld in artikel 34, § 1, H., van het voornoemde koninklijk besluit van 21 december 1967;

6° bedoeld in artikel 34, § 1, B., 1° en 34, § 1, B., 3°, van het voornoemde koninklijk besluit van 21 december 1967."

VERANTWOORDING

De bepaling onder 5° voegt stakingsdagen en lock-outs toe aan de gelijkgestelde periodes voor de extra toegangsvoorwaarde tot het minimumpensioen. Het stakingsrecht is een fundamenteel recht. De niet gelijkstelling van stakingsdagen voor de nieuwe toegangsvoorwaarde tot het minimumpensioen van "effectief gewerkte dagen" is onlogisch, aangezien een persoon effectief tewerkgesteld moet zijn om te kunnen staken. Het uitlaten van een gelijkstelling van stakingsdagen kan dan ook niet anders gezien worden als een aanval op het stakingsrecht.

De bepaling onder 6° voegt arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, invaliditeit en beroepsziekte toe aan de gelijkgestelde periodes voor de extra toegangsvoorwaarde tot het minimumpensioen. Personen die tijdens hun loopbaan pech hadden, worden dubbel gestraft bij hun pensioen. De nieuwe toegangsvoorwaarde bestraft vrouwen dubbel zo hard dan mannen. Eén van de oorzaken is het niet gelijkstellen van arbeidsongeschiktheid. Twee derde van de mensen in invaliditeit door *burn-out* en depressie zijn vrouwen. Vrouwen zijn ook vaker dan mannen afwezig voor kortere ziekteperiodes. Fysieke klachten eigen aan het lichaam van vrouwen, zoals pijnlijke maandstonden en menopauze; werken in sectoren met zwaar werk zoals de poets- en zorgsector; de dubbele dagtaak en

les amènent à prendre plus de jours de congé de maladie. Il s'agit par exemple des menstruations douloureuses et de la ménopause, de la pénibilité du travail dans certains secteurs tels ceux du nettoyage et des soins de santé, de la double journée de travail et des tâches familiales supplémentaires. Dans le nouveau régime, leurs droits seront réduits en matière de pension. Le présent amendement tend à y remédier légèrement.

Gaby Colebunders (PVDA-PTB)

extra zorgtaken. Het eist zijn tol en leidt tot meer ziektedagen en onder het nieuwe stelsel tot minder pensioenopbouw. Dit amendement zorgt voor een kleine correctie.