

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 janvier 2024

PROJET DE LOI
portant la réforme des pensions

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 januari 2024

WETSONTWERP
houdende de hervorming van de pensioenen

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	5
Avant-projet de loi	81
Analyse d'impact	112
Avis du Conseil d'État	220
Projet de loi	252
Coordination des articles	304

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	5
Voorontwerp van wet	81
Impactanalyse	166
Advies van de Raad van State	220
Wetsontwerp	252
Coördinatie van de artikelen	345

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 26 janvier 2024.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 31 janvier 2024.

De regering heeft dit wetsontwerp op 26 januari 2024 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 31 januari 2024 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi met en œuvre l'accord du gouvernement sur la réforme des pensions. Le projet modifie la réglementation des pensions dans plusieurs domaines:

1° le titre 2 prévoit la réforme de la pension minimum dans les régimes des salariés (chapitre 1^{er}), des fonctionnaires (chapitre 2) et des indépendants (chapitre 3) et ce, afin d'introduire une condition de travail effectif, conformément à l'accord de gouvernement. La mesure vise à renforcer le lien entre la pension et la carrière professionnelle, c'est-à-dire le principe assurantiel. Ce titre prévoit également une augmentation de la pension minimum pour certains travailleurs à temps partiel.

2° le titre 3 prévoit l'introduction du bonus de pension. Le bonus de pension est un complément à la pension accordé à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension.

3° le titre 4 apporte des modifications concernant le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

4° le titre 5 modifie les dispositions relatives à la péréquation des pensions de retraite et de survie des agents du secteur public.

5° le titre 6 adapte le taux de cotisation de l'actuelle "cotisation Wijninckx" de manière linéaire de 3 % à 6 %. Cette augmentation de la cotisation s'applique tant aux salariés qu'aux indépendants redevables de cette cotisation.

Les réformes proposées s'inscrivent dans la suite des mesures en matière de pensions déjà décidées par le gouvernement depuis le début de la législature. Elles visent à renforcer la soutenabilité sociale et financière des pensions en valorisant le travail, en renforçant la solidarité, en prenant davantage en compte les réalités du marché du travail pour les hommes et les femmes, et en renforçant la convergence entre les régimes.

Avec les mesures déjà prises en matière de pensions dans le cadre du contrôle budgétaire de mars 2023, ce paquet permet d'économiser 0,5 % du PIB. Globalement, les dépenses de pension en 2070, telles qu'estimées par le Bureau fédéral du Plan, devraient diminuer de 0,2 % du PIB pour atteindre un niveau de

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat hier voorligt geeft uitvoering aan het akkoord van de regering omtrent de hervorming van de pensioenen. Het ontwerp wijzigt op verschillende vlakken de pensioenreglementering:

1° titel 2 voorziet in de hervorming van het minimumpensioen in het werknemers- (hoofdstuk 1), ambtenaren- (hoofdstuk 2) en zelfstandigenstelsel (hoofdstuk 3) en dit om een voorwaarde van effectief werk in te voeren, in overeenstemming met het regeerakkoord. De maatregel strekt ertoe om de band tussen het pensioen en de beroepsloopbaan, met andere woorden het verzekeringsprincipe, te versterken. Deze titel voorziet tevens in een verhoging van het minimumpensioen voor sommige deeltijdse werknemers.

2° titel 3 voorziet in de invoering van de pensioenbonus. De pensioenbonus is een aanvulling op het pensioen dat wordt toegekend aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

3° titel 4 brengt wijzigingen aan inzake de financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

4° titel 5 wijzigt de bepalingen inzake de perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

5° titel 6 past de bijdragevoet van de huidige "Wijninckx-bijdrage" lineair aan van 3 % naar 6 %. Deze bijdrageverhoging geldt voor zowel de werknemers als de zelfstandigen die deze bijdrage verschuldigd zijn.

De voorgestelde hervormingen liggen in het verlengde van de pensioenmaatregelen waartoe de regering al sinds het begin van de legislatuur heeft besloten. Ze hebben als doel de sociale en financiële houdbaarheid van de pensioenen te versterken, door werk meer te valoriseren, door meer solidariteit, door meer rekening te houden met de realiteit op de arbeidsmarkt inzake mannen en vrouwen en door meer convergentie tussen de stelsels.

Samen met de pensioenmaatregelen die reeds werden genomen in het kader van de begrotingscontrole van maart 2023, levert dit pakket een besparing op van 0,5 procent van het bbp. Globaal genomen, zouden de pensioenuitgaven in 2070, zoals geschat door het Federaal Planbureau, met 0,2 % van het bbp moeten

13,1 % du PIB en 2070, contre 13,3 % dans le rapport de la Commission d'étude sur le vieillissement en 2020.

dalen tot een niveau van 13,1 % van het bbp in 2070, tegenover 13,3 % in het rapport van de Studiecommissie voor de Vergrijzing in 2020.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Les réformes qui sont proposées s'inscrivent dans la suite des réformes déjà décidées par le gouvernement depuis le début de la législature en matière de pension en vue d'assurer la soutenabilité sociale et financière des pensions via une meilleure valorisation du travail, plus de solidarité, une meilleure prise en compte de la réalité du marché du travail entre les hommes et les femmes ainsi qu'une plus grande convergence entre les régimes.

C'est ainsi qu'elles viennent compléter les mesures déjà mises en œuvre telles que la revalorisation de la protection minimale (pension minimum et la garantie de revenus aux personnes âgées (ci-après: GRAPA), l'augmentation du principe assurantiel via la revalorisation du plafond salarial et la convergence entre régimes via la suppression du coefficient de correction pour le calcul de la pension des indépendants.

Globalement, sur base de l'impact budgétaire de l'ensemble de ces réformes tel qu'estimé par le Bureau du plan, le coût des pensions devrait être réduit de 0,2 % du PIB pour atteindre un niveau de 13,1 % du PIB en 2070 pour 13,3 % dans le rapport du Comité d'étude sur le vieillissement de 2020.

Les mesures qui sont prises le sont en exécution de l'accord du gouvernement du 30 septembre 2020 dont l'introduction d'une condition d'occupation effective pour l'accès à la pension minimum ainsi qu'une revalorisation du temps partiel dans le cadre de la pension minimum (titre 2), l'introduction d'un bonus pension pour les personnes qui prolongent leur carrière professionnelle (titre 3), une réforme du mécanisme de la péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public (titre 4) et l'augmentation de la cotisation Wijninckx prélevée sur les plus hautes pensions complémentaires (titre 5).

En outre, le projet modifie le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales (titre 6).

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

De voorgestelde hervormingen liggen in het verlengde van de pensioenhervormingen waartoe de regering al sinds het begin van de legislatuur heeft besloten, en die als doel hebben de sociale en financiële houdbaarheid van de pensioenen te garanderen door werk meer te valoriseren, door meer solidariteit en door meer rekening te houden met de realiteit op de arbeidsmarkt inzake mannen en vrouwen en meer convergentie tussen de stelsels.

Deze maatregelen vormen een aanvulling op de reeds uitgevoerde maatregelen, zoals de herwaardering van de minimumbescherming (het minimumpensioen ende inkomensgarantie voor ouderen (hierna: de IGO), de verhoging van het verzekeringsbeginsel via de herwaardering van het loonplafond en de convergentie tussen de stelsels via de afschaffing van de correctiecoëfficiënt voor de berekening van het pensioen van zelfstandigen.

Globaal gezien, op basis van de budgettaire impact van al deze hervormingen zoals geschat door het Planbureau, zouden de pensioenkosten met 0,2 % van het bbp moeten dalen tot een niveau van 13,1 % van het bbp in 2070, tegenover 13,3 % in het rapport van de Commissie voor de Studie van de Vergrijzing in 2020.

De maatregelen die worden genomen zijn dat in uitvoering van het regeerakkoord van 30 september 2020 waaronder de invoering van een voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling voor toegang tot het minimumpensioen en een herwaardering van deeltijds werk in het kader van het minimumpensioen (titel 2), de invoering van een pensioenbonus voor mensen die hun loopbaan verlengen (titel 3), een hervorming van het stelsel van de péréquatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector (titel 4) en een verhoging van de Wijninckx-bijdrage die wordt ingehouden op de hoogste aanvullende pensioenen (titel 5).

Daarnaast wijzigt het ontwerp de financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen (titel 6).

TITRE 2

La pension minimum

Le Titre 2 prévoit la réforme de la pension minimum dans les régimes de pension des travailleurs salariés (chapitre 1) des fonctionnaires (chapitre 2) et des travailleurs indépendants (chapitre 3) et ce, afin d'introduire une condition d'occupation effective, conformément à l'accord de gouvernement.

Cette nouvelle condition, en réponse à l'avis du Conseil d'État n° 74.718/VR et au protocole NR. 239/1 du Comité commun à l'ensemble des services publics, est exprimée en jours prestés sur la carrière complète en qualité de travailleur salarié, de travailleur indépendant et de fonctionnaire. De cette manière, un premier pas est franchi vers plus de convergence entre et au sein des différents régimes de pensions.

En réponse à la remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023 quant au respect de l'obligation de *standstill* garantie par l'article 23, alinéa 3, 2°, de la Constitution, il est à préciser ce qui suit.

La mesure ne peut être considérée comme une mesure entraînant une réduction significative du niveau de protection pour les raisons suivantes:

— aucun pensionné ne verra sa pension diminuer à la suite de cette mesure. Les nouvelles règles ne s'appliquent qu'aux nouvelles pensions prenant cours;

— il est prévu de larges périodes transitoires pour les personnes qui sont déjà proches de l'âge de la pension. L'objectif est donc d'éviter, dans la mesure du possible, que les assurés sociaux ne soient pas mis devant le fait accompli et que les attentes créées soient respectées.

— pour des raisons d'équité, un certain nombre d'exceptions sont prévues sous forme de d'assimilations ou de neutralisations. Cela s'applique principalement aux périodes de maladie et d'invalidité. L'objectif est d'éviter que des personnes ne perdent l'accès à la pension minimum en raison de leur état de santé. En outre, des exceptions spécifiques ont été prévues pour des périodes d'absence ou de congé bien définies. L'objectif spécifique était d'éviter que les femmes ne soient trop affectées.

Enfin, cette réforme ne doit pas être vue isolément des autres réformes intervenues au cours de la législature et notamment des augmentations successives du montant

TITEL 2

Het minimumpensioen

Titel 2 voorziet in de hervorming van het minimumpensioen in de pensioenregelingen van de werknemers (hoofdstuk 1), de ambtenaren (hoofdstuk 2) en de zelfstandigen (hoofdstuk 3) en dit om een voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling in te voeren, in overeenstemming met het regeerakkoord.

In antwoord op het advies van de Raad van State nr. 74.718/VR en het Protocol NR. 239/1 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten wordt deze nieuwe voorwaarde uitgedrukt in gewerkte dagen over de volledige loopbaan als werknemer, zelfstandige en ambtenaar heen. Op deze manier wordt een eerste stap gezet richting meer convergentie tussen en binnen de verschillende pensioenstelsels.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 betreffende het respecteren van de *standstill*-verplichting, gegarandeerd door artikel 23, 3° lid, 2°, van de Grondwet kan het volgende aangegeven worden.

De maatregel kan niet beschouwd worden als een maatregel die aanleiding geeft tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau en dit om de hiernavolgende redenen:

— geen enkele gepensioneerde zal als gevolg van de maatregel zijn pensioen zien dalen. De nieuwe regels zijn enkel van toepassing op nieuw ingaande pensioenen;

— er wordt voorzien in ruime overgangperiodes voor de personen die de pensioenleeftijd reeds dicht genaderd zijn. Men beoogt zo om maximaal te vermijden dat sociaal verzekerden voor voldongen feiten worden geplaatst en om gewekte verwachtingen te respecteren;

— om redenen van billijkheid wordt daarnaast voorzien in een aantal uitzonderingen onder de vorm van gelijkstellingen of neutralisering. Dit geldt vooreerst voor perioden van ziekte en invaliditeit. Het doel daarbij is te vermijden dat personen hun toegang tot het minimumpensioen zouden kunnen verliezen, louter omwille van hun gezondheidstoestand. Daarnaast werden ook specifieke uitzonderingen voorzien voor welbepaalde periodes van afwezigheid of verlof. Daarbij speelde specifiek de bedoeling te vermijden dat vrouwen bovenmatig zouden worden getroffen.

Ten slotte mag deze hervorming niet los gezien worden van de andere hervormingen in de loop van de legislatuur en in het bijzonder de opeenvolgende verhogingen

de la GRAPA entre septembre 2020 et aujourd'hui. Par conséquent, une personne qui aurait eu droit à la pension minimum garantie en vertu de la législation précédente, mais qui n'aurait pas accès à la pension minimum à l'avenir en raison de la condition d'occupation effective, mais qui aurait recours à la GRAPA, bénéficiera toujours d'une prestation plus élevée en termes réels qu'en vertu de la législation précédente.

À la lumière des considérations ci-dessus, il n'y a pas de baisse du niveau de protection, encore moins une baisse significative.

Si, malgré les considérations ci-dessus, on estime que la mesure entraîne une diminution significative du niveau de protection, nous estimons qu'elle peut en tout cas être raisonnablement justifiée par des raisons d'intérêt public.

La mesure vise à renforcer le lien entre la pension et la carrière professionnelle, autrement dit le principe d'assurance. La pension minimum doit être clairement distinguée de l'aide sociale. Contrairement à la GRAPA, la pension minimum fait partie du régime de pension. Ce dernier repose sur le principe de l'assurance sociale, selon lequel le montant de la pension est fonction de la carrière professionnelle. En tant qu'assurance "sociale", l'application stricte du principe d'assurance est tempérée pour des raisons d'équité par des mécanismes d'assimilations ou de minima. Toutefois, ces corrections ne modifient pas la conception fondamentale de la pension en tant qu'assurance. L'introduction d'une condition relative à une occupation effective minimale s'inscrit dans le cadre de ce principe d'assurance et répond donc à un objectif légitime.

En outre, la mesure vise à contribuer à garantir la viabilité financière à long terme des régimes de pension. La mesure n'impose pas d'exigences excessives aux assurés sociaux:

— La condition de 5.000 jours correspond à 16 années d'occupation à temps plein soit 35,6 % d'une carrière complète;

— Comme déjà dit, diverses assimilation et neutralisations sont prises en compte lors de l'évaluation de ces conditions (voir ci-dessus).

Enfin, le filet de sécurité de la GRAPA a également été renforcé, pour ceux qui n'ont pas réussi à construire une carrière suffisante pour accéder à la pension minimum.

van het bedrag van de IGO tussen september 2020 en vandaag. Hierdoor zal een persoon die onder de vroegere wetgeving recht zou hebben gehad op het gewaarborgd minimumpensioen, maar als gevolg van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling in de toekomst geen toegang zou hebben tot het minimumpensioen, maar zou terugvallen op de IGO, in reële termen nog steeds een hogere uitkering genieten dan onder de vroegere wetgeving.

In het licht van bovenstaande overwegingen is er geen sprake van een daling van het beschermingsniveau, laat staan van een aanzienlijke daling.

Zo men, in weerwil van bovenstaande overwegingen, toch van mening zou zijn dat de maatregel aanleiding geeft tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau, zijn we van oordeel dat deze in elk geval redelijk kan worden verantwoord op grond van redenen van algemeen belang.

De maatregel sterkt ertoe om de band tussen het pensioen en de beroepsloopbaan, met andere woorden het verzekeringsprincipe, te versterken. Het minimumpensioen dient daarbij duidelijk te worden onderscheiden van de sociale bijstand. In tegenstelling tot de IGO maakt het minimumpensioen deel uit van het pensioenstelsel. Dit laatste is gestoeld op het principe van de sociale verzekering, waarbij de het bedrag van het pensioen in functie is van de beroepsloopbaan. Als "sociale" verzekering wordt de strikte toepassing van het verzekeringsprincipe daarbij om billijkheidsredenen getemperd door mechanismen van gelijkstellingen of minima. Deze correcties doen echter niets af van de basisopzet van het pensioen als verzekering. De invoering van een voorwaarde inzake minimale daadwerkelijke tewerkstelling kadert binnen dit verzekeringsprincipe en dient dan ook een legitiem doel.

Daarnaast heeft de maatregel als doel om de financiële leefbaarheid van de pensioenstelsels op lange termijn te helpen waarborgen. De maatregel legt daarbij geen excessieve eisen op aan sociaal verzekerden:

— De voorwaarde van 5.000 dagen stemt overeen met 16 jaar voltijdse tewerkstelling of 35,6 % van een volledige loopbaan;

— Bij de toetsing van deze voorwaarden wordt zoals gezegd nog rekening gehouden met verschillende gelijkstellingen en neutralisaties (zie hierboven).

Ten slotte werd ook het vangnet van de IGO versterkt, voor diegenen die er desondanks niet in zijn geslaagd een voldoende loopbaan uit te bouwen voor de toegang tot het minimumpensioen.

La mise en œuvre de cette nouvelle condition se fera de manière progressive afin que les personnes proches de la pension ne soient pas pénalisées.

En réponse à une remarque du Conseil d'État à ce sujet dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que cette loi prévoit les mesures transitoires nécessaires dans le régime de pension des travailleurs salariés, des fonctionnaires et des travailleurs indépendants.

Tout d'abord, elle prévoit une mesure transitoire qui dispense certaines personnes proches de la pension de la condition d'occupation effective. Il s'agit, d'une part, des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1963 (et donc âgées de 62 ans ou plus, avant le 1^{er} janvier 2025) et, d'autre part, des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1969 (et donc âgées de 56 ans ou plus, avant le 1^{er} janvier 2025,) qui ont déjà droit à une pension minimum garantie à temps partiel ou à temps plein conformément à la réglementation en vigueur avant la réforme. De cette manière, les droits acquis des personnes à la veille de leur pension sont protégés.

Elle prévoit également une deuxième mesure transitoire qui assouplit la condition d'occupation effective pour les personnes nées avant le 1^{er} janvier 1970 (et donc âgées de 55 ans ou plus, avant le 1^{er} janvier 2025) qui ne peuvent pas bénéficier de la première mesure transitoire. Il s'agit d'une période transitoire, basée sur un critère objectif – l'âge de la personne – qui permet un passage en douceur de la législation existante (qui n'exige aucune condition d'occupation effective vers la future condition de 5.000 JETP d'occupation effective) par l'introduction progressive de la condition d'occupation effective. Elle a été introduite pour garantir la prévisibilité aux citoyens et maintenir leur confiance légitime dans le système.

Par ailleurs, pour ce qui relève du régime des travailleurs salariés, une plus grande valorisation du travail à temps partiel est prévue également dans la pension minimum à temps partiel.

Le chapitre 1^{er} du présent titre insère, dans le régime des pensions dans le régime des travailleurs salariés, une condition supplémentaire d'au moins 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés (ci-après, JETP) pour prétendre à une pension minimum garantie pour un travailleur salarié à temps plein. Cela signifie qu'il faut avoir travaillé au moins pendant 20 ans dans

Deze nieuwe voorwaarde zal geleidelijk worden ingevoerd om ervoor te zorgen dat mensen die bijna met pensioen gaan niet worden benadeeld.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State hierover in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat deze wet in de pensioenregeling van de werknemers, ambtenaren en zelfstandigen voorziet in de nodige overgangsmaatregelen.

Allereerst wordt voorzien in een overgangsmaatregel die bepaalde personen die bijna pensioengerechtigd zijn, vrijstelt van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling. Het betreft enerzijds de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1963 (en dus, vóór 1 januari 2025, 62 jaar of ouder zijn) en anderzijds de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1969 (en dus, vóór 1 januari 2025, 56 jaar of ouder zijn) en reeds aanspraak kunnen maken op een deeltijds of voltijds gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de reglementering die vóór de hervorming van kracht was. Op deze manier worden de verworven rechten van de personen die aan de vooravond van hun pensioen staan beschermd.

Daarnaast wordt voorzien in een tweede overgangsmaatregel die de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling afzwakt voor de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1970 (en dus, vóór 1 januari 2025, 55 jaar of ouder zijn) en die geen beroep kunnen doen op de eerste overgangsmaatregel. Het gaat om een overgangperiode, gebaseerd op een objectief criterium – zijnde de leeftijd van de persoon – die een vlotte overgang toelaat van de bestaande reglementering (die geen enkele voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling vereist naar de toekomstige voorwaarde van 5.000 VTE's daadwerkelijke tewerkstelling) door een stapsgewijze invoering van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling. Ze werd ingevoerd om de burgers de nodige voorspelbaarheid te garanderen en hun legitieme vertrouwen in het systeem te behouden.

Voor de regeling voor werknemers in loondienst is bovendien voorzien in een grotere erkenning van deeltijds werk in het kader van het deeltijds minimumpensioen.

Het eerste hoofdstuk van deze titel voert, in de pensioenregeling van de werknemers, een bijkomende voorwaarde van minstens 5.000 daadwerkelijk gepresterde voltijdse dagequivalenten (hierna VTE) in om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen voor een voltijdse werknemer. Dat betekent dat men minstens gedurende 20 jaar in een

un régime de 4/5^e – ou l'équivalent en JETP – pour avoir droit à la pension minimum garantie à temps plein.

Avec cette mesure, nous souhaitons préserver le principe d'assurance dans la sécurité sociale. L'assurance sociale ouverte par l'emploi ouvre une protection minimale qui se distingue du dernier filet de sécurité sociale qu'est l'aide sociale.

Néanmoins, dans le cadre de cette sécurité sociale et des conditions de travail, nous tenons compte des réalités du marché du travail.

Les travailleurs à temps partiel doivent justifier d'au moins 3.120 jours équivalents temps plein effectivement prestés. Cette condition est proportionnelle à la condition d'accès à la pension minimum garantie à temps partiel et évite une discrimination à l'égard des travailleurs à temps partiel.

La nouvelle condition d'occupation effective est exprimée en jours sur la carrière complète et non en années de carrière. Ceci permet de protéger les personnes – majoritairement des femmes – avec des carrières plus irrégulières. En outre, certaines périodes d'inactivité sont assimilées, pour remplir la condition d'occupation effective, à des jours effectivement travaillés. Cela inclut entre autres les périodes d'inactivité pour cause de handicap, à partir du moment où la personne est reconnue par la DG Personnes handicapées et perçoit une allocation de remplacement de revenus.

À côté de ces périodes assimilées, les périodes d'incapacité de travail plus longues seront également "neutralisées" pour ne pas pénaliser les travailleurs qui sont dans de telles situations. En fonction de la durée de celles-ci, le nombre de jours de travail effectif demandé pour bénéficier de la pension minimum sera réduit si cela dépasse un certain seuil.

Finalement, une revalorisation du travail à temps partiel dans le calcul de la pension minimum garantie est prévue afin de réduire encore la *pension gap* entre le montant de pension des femmes et celui des hommes; en effet, 80 % des travailleurs à temps partiel sont des femmes. Concrètement, les droits de pension sont augmentés de 25 % pour maximum cinq années avant 2002, pour tous ceux qui ne peuvent prétendre qu'à la pension minimum garantie à temps partiel.

Le chapitre 2 modifie les conditions requises pour pouvoir prétendre au minimum garanti dans le régime des pensions du secteur public, tel que prévu par le

4/5^e regime moet hebben gewerkt – of het equivalent in VTE – om recht te hebben op een voltijds gewaarborgd minimumpensioen.

Met deze maatregel wensen we het verzekeringsprincipe in de sociale zekerheid te behouden. De sociale verzekering die geopend wordt door de tewerkstelling opent een minimumbescherming die te onderscheiden valt van het laatste sociale vangnet dat de sociale bijstand is.

Toch houden we binnen die sociale zekerheid en tewerkstellingsvoorwaarden rekening met de realiteit op de arbeidsmarkt.

Deeltijdwerkers moeten ten minste 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bewijzen. Deze voorwaarde verhoudt zich op proportionele wijze tot de toegangsvoorwaarde voor het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen en vermijdt dat deeltijdwerkers gediscrimineerd worden.

De nieuwe voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling wordt uitgedrukt in gewerkte dagen over de volledige loopbaan heen en niet in loopbaanjaren. Dit laat toe om de personen met meer onregelmatige loopbanen – voor het merendeel vrouwen – te beschermen. Bovendien worden bepaalde perioden van inactiviteit voor het vervullen van de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling gelijkgesteld met daadwerkelijk gewerkte dagen. Het betreft onder meer perioden van inactiviteit wegens een handicap van zodra men erkend wordt door de DG Personen met een handicap en men een inkomensvervangende tegemoetkoming ontvangt.

Afgezien van deze gelijkgestelde perioden zullen tevens langere perioden van arbeidsongeschiktheid "geneutraliseerd" worden om werknemers in dergelijke situaties niet te benadelen. Afhankelijk van de duur van dergelijke situaties zal het gevraagde aantal werkelijk gewerkte dagen om in aanmerking te komen voor het minimumpensioen worden verminderd als het een bepaalde drempel overschrijdt.

Tenslotte wordt een herwaardering van het deeltijdwerk in de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ingevoerd teneinde de *pension gap* tussen het pensioenbedrag van vrouwen en dat van mannen verder te verminderen; 80 % van de mensen die deeltijds werken zijn immers vrouwen. Concreet worden de pensioenrechten verhoogd met 25 % voor maximaal 5 jaar vóór 2002, voor iedereen die uitsluitend aanspraak kan maken op het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen.

Hoofdstuk 2 wijzigt de bepalingen inzake gewaarborgd minimum in de pensioenregeling van de overheidssector, zoals geregeld bij Hoofdstuk I van titel V van de wet van

Chapitre I du titre V de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, et ce de manière similaire à ce qui est prévu dans le régime des salariés et des indépendants.

Désormais, pour pouvoir prétendre à une pension minimum garantie en tant que fonctionnaire, une condition supplémentaire est ajoutée aux conditions existantes d'âge et de carrière (au moins 60 ans et 20 années de service dans le secteur public): pour qu'il puisse bénéficier du montant minimum garanti en cas d'une pension pour limite d'âge ou d'une pension anticipée immédiate, l'intéressé doit avoir presté réellement au moins 189 mois de services. À cet égard, il y a lieu de préciser que cette nouvelle condition ne vaut pas pour la pension pour inaptitude physique.

Les 189 mois de services effectivement prestés requis dans le régime des fonctionnaires sont obtenus sur la base des 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés qui sont requis dans le régime de pension des travailleurs salariés, étant entendu qu'il a été tenu compte des points suivants:

— une occupation dans le régime de la semaine de cinq jours au lieu du régime de la semaine de six jours qui sert de base de calcul dans le régime de pension des travailleurs salariés;

— une conversion des jours en mois, à raison de 22 jours ouvrables par mois dans le régime de la semaine de cinq jours.

Cela donne le résultat suivant: $5.000 \text{ jours} \times 5/6 = 4.166,67 \text{ jours} / 22 = 189,39$ arrondis à 189 mois.

Ce chapitre de la loi prévoit également, à l'instar du régime de pension des travailleurs salariés, la possibilité de neutraliser certaines périodes d'absence pour raisons de santé de sorte que le nombre de 189 mois de services réellement prestés pourra être éventuellement réduit.

Le chapitre 3 de ce titre 2 modifie les dispositions relatives à la pension minimum dans le régime de pension des travailleurs indépendants.

TITRE 3

Le bonus de pension

Le Titre 3 prévoit l'introduction du bonus de pension pour les salariés, fonctionnaires et indépendants. Le bonus de pension est un complément à la pension octroyé

26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, en dit op gelijke wijze in het stelsel van werknemers en zelfstandigen.

Voortaan wordt naast de bestaande leeftijds- en loopbaanvoorwaarden (minstens 60 jaar en minstens 20 jaren dienst in de overheidssector) een bijkomende voorwaarde ingevoerd om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen als ambtenaar: opdat de betrokkene het gewaarborgd minimumbedrag bij een pensioen wegens leeftijdsgrens of een onmiddellijk ingaand vervroegd pensioen zou kunnen genieten, moet hij minstens 189 maanden diensten werkelijk gepresteerd hebben. Dienaangaande wordt aangestipt dat deze nieuwe voorwaarde niet geldt voor het pensioen voor lichamelijke ongeschiktheid.

De in de ambtenarenregeling vereiste 189 maanden werkelijk gepresterde diensten wordt bekomen op basis van de vereiste 5.000 daadwerkelijk gepresterde voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de werknemers, met dien verstande dat hierbij rekening werd gehouden met:

— een tewerkstelling in het stelsel van de vijfdagenweek in de plaats van in het stelsel van de zesdagenweek die als basis dient voor de berekening in de pensioenregeling van de werknemers;

— een omzetting van dagen in maanden, a rato van 22 werkdagen per maand in het stelsel van de vijfdagenweek.

Dit geeft volgend resultaat: $5.000 \text{ dagen} \times 5/6 = 4.166,67 \text{ dagen} / 22 = 189,39$ afgerond naar 189 maanden.

Dit hoofdstuk voorziet eveneens, net zoals dit het geval is in de pensioenregeling van de werknemers, de mogelijkheid om bepaalde perioden van afwezigheid om gezondheidsredenen te neutraliseren waardoor het aantal van 189 maanden van werkelijk gepresterde diensten eventueel kan worden verminderd.

Hoofdstuk 3 van deze titel 2 wijzigt de bepalingen inzake het minimumpensioen in de pensioenregeling van de zelfstandigen.

TITEL 3

De pensioenbonus

Titel 3 voorziet in de invoering van de pensioenbonus voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen. De pensioenbonus is een aanvulling op het pensioen dat wordt

à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension. L'objectif est d'encourager les personnes à rester au travail plutôt que de prendre leur pension. Un monitoring concret sera mis en place en ce qui concerne la constitution des bonus et des activités/revenus afférents et ceci dans l'objectif de prévenir les abus contraires à la volonté d'inciter à prolonger l'activité professionnelle.

Après avoir travaillé plus longtemps, le bénéficiaire pourra choisir de recevoir la prime sous forme d'un montant forfaitaire ou d'un complément mensuel à la pension légale. Ce montant sera net d'impôts et de cotisations sociales. La prime sera accordée pour un maximum de trois années de travail et le montant accumulé augmentera en fonction de la durée de travail après l'âge de la retraite anticipée, c'est-à-dire que le montant accumulé la première année sera inférieur au montant accumulé la deuxième année et qu'il augmentera encore la troisième année. Cette trajectoire progressive est introduite pour limiter l'effet de revenu (ou de richesse) de la prime et pour récompenser les carrières plus longues.

En outre, pour des raisons d'équité et pour améliorer la viabilité financière du régime, un plafond sera introduit. Actuellement, le "plafond Wijninckx" s'applique aux pensions du secteur public et plafonne le montant des pensions du secteur public à 93.761 euros bruts par an. Aux fins de la bonification, ce "plafond Wijninckx" sera appliqué à toutes les pensions, tant légales que complémentaires, afin de garantir que la bonification de pension ne sera accordée que dans la mesure où le travailleur n'a pas encore accumulé de droits à pension dépassant ce montant plafond. L'application du "plafond Wijninckx" permet ainsi d'éviter les dépenses inutiles liées à l'octroi de la prime à ceux qui ont déjà obtenu des pensions très élevées.

Le bonus est un montant forfaitaire octroyé par jour de travail supplémentaire par rapport à la date la plus proche possible prise de cours de la pension de retraite.

Bien que le montant du bonus soit calculé différemment dans le régime des fonctionnaires, des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, c'est-à-dire respectivement en mois, en jours et en trimestres, en raison des différences dans la réglementation de pension en vigueur, un jour de travail supplémentaire entraîne le même montant identique dans chaque régime.

toegekend aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd. Het doel is om mensen aan te moedigen aan het werk te blijven in plaats van met pensioen te gaan. Er zal echter een concrete monitoring worden opgezet met betrekking tot de opbouw van de bonus en de eraan verbonden activiteiten/inkomsten, met als doel misbruiken te voorkomen die indruisen tegen de wens om de verlenging van de beroepsactiviteit aan te moedigen.

De begunstigde zal, na langer te hebben gewerkt, de keuze hebben om de bonus te laten uitbetalen als een forfaitair bedrag of als een maandelijkse aanvulling bovenop het wettelijke pensioen. Dit bedrag is vrij van belastingen en sociale bijdragen. De bonus zal worden toegekend voor maximaal 3 jaren en het opgebouwde bedrag zal toenemen afhankelijk van de lengte van de gewerkte tijd na de leeftijd voor vervroegde uittreding, d.w.z. het opgebouwde bedrag in het eerste jaar zal lager zijn dan het opgebouwde bedrag in het tweede jaar en zal verder toenemen in het derde jaar. Dit progressieve traject wordt ingevoerd om het inkomenseffect (of vermogenseffect) van de bonus te beperken en om langere loopbanen te belonen.

Om redenen van billijkheid en om de financiële houdbaarheid van de regeling te verbeteren, zal bovendien een bovengrens worden ingevoerd. Momenteel is het zogenaamde "Wijninckx-plafond" van toepassing op de pensioenen van de publieke sector en wordt het pensioenbedrag van de pensioenen van de publieke sector beperkt tot EUR 93.761 euro bruto per jaar. Voor de bonus zal dit "Wijninckx-plafond" worden toegepast op alle pensioenen, zowel wettelijke als aanvullende, om ervoor te zorgen dat de pensioenbonus alleen wordt toegekend voor zover de werknemer nog geen pensioenrechten heeft opgebouwd die dit plafondbedrag overschrijden. De toepassing van het "Wijninckx-plafond" voorkomt dus dat de bonus nodeloos wordt toegekend aan wie al een zeer hoog pensioen heeft opgebouwd.

De bonus bestaat uit een forfaitair bedrag dat toegekend wordt per extra gewerkte dag vanaf de vroegst mogelijke ingangsdatum van het rustpensioen.

Alhoewel het bedrag van de bonus in het ambtenaren-, werknemers- en zelfstandigenstelsel op een verschillende wijze wordt berekend, nl. in respectievelijk maanden, dagen en kwartalen, ten gevolge de onderlinge verschillen in de bestaande pensioenreglementering levert een extra gewerkte dag in elk stelsel eenzelfde identiek bedrag op.

Par ailleurs, le bonus sera également octroyé pour un maximum de 30 jours assimilés par an.

TITRE 4

Le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales

Le Titre 4 apporte des modifications en matière de financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

La loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives, qui a créé le 1^{er} janvier 2012 le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, a mis en place un mécanisme de responsabilisation individuelle au sein de ce fonds. En conséquence, les administrations affiliées au Fonds de pension solidarisé, dont les charges de pension individuelles supportées par le fonds au cours d'une année civile donnée (= pensions de retraite et de survie versées aux anciens membres nommés à titre définitif de l'administration ou à leurs ayants droit), sont supérieures au montant des cotisations pension de base payées la même année, sont tenues de payer une cotisation complémentaire de pension pour couvrir partiellement le solde de leurs charges de pension. Ces cotisations de responsabilisation, qui sont calculées en septembre de l'année civile suivante, comblent le déficit du Fonds de pension solidarisé au cours d'une année déterminée de sorte que l'équilibre financier de ce fonds pour cette année soit assuré.

Par la loi du 30 mars 2018, le mécanisme de la responsabilisation individuelle au sein du fonds de pension solidarisé a été modifié en tenant compte des coûts engagés pour la constitution d'une pension complémentaire en faveur du personnel contractuel des administrations responsabilisées. Si ce deuxième pilier de pension remplit les conditions déterminées à l'article 20, alinéa 6, de la loi du 24 octobre 2011, les employeurs responsabilisés peuvent bénéficier d'une déduction de la cotisation de responsabilisation due à concurrence de 50 % des frais engagés au régime de pension complémentaire.

De bonus wordt ook toegekend voor maximaal 30 gelijkgestelde dagen per jaar.

TITEL 4

De financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen

Titel 4 brengt wijzigingen aan inzake de financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

De wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen, dat op 1 januari 2012 het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen heeft opgericht, heeft binnen dit fonds een mechanisme van individuele responsabilisering ingesteld. Hierdoor zijn de bij het Gesolidariseerd pensioenfonds aangesloten besturen waarvan de individuele pensioenlasten die het fonds in een bepaald kalenderjaar gedragen heeft (= rust- en overlevingspensioenen die uitbetaald worden aan de vroegere vastbenoemden van het bestuur of hun rechthebbenden) hoger zijn dan de in datzelfde jaar betaalde basispensioenbijdragen, ertoe gehouden om een aanvullende pensioenbijdrage te betalen tot gedeeltelijke dekking van het saldo van hun pensioenlasten. Deze responsabiliseringsbijdragen, die berekend worden in september van het volgende kalenderjaar, vullen het tekort van het Gesolidariseerd pensioenfonds in een bepaald kalenderjaar zodat het financieel evenwicht van het fonds voor dat jaar gewaarborgd wordt.

Bij de wet van 30 maart 2018 werd het mechanisme van de individuele responsabilisering binnen het Gesolidariseerd pensioenfonds gewijzigd doordat voortaan ook rekening gehouden wordt met de gemaakte kosten voor de opbouw van een aanvullend pensioen ten gunste van de contractuele personeelsleden van de geresponsabiliseerde besturen. Indien deze tweede pensioenpijler voldoet aan bepaalde voorwaarden, die vastgelegd zijn bij artikel 20, zesde lid van de wet van 24 oktober 2011, kunnen de geresponsabiliseerde werkgevers genieten van een vermindering van de door hen verschuldigde responsabiliseringsbijdrage ten belope van 50 % van de door hen gemaakte kosten van de aanvullende pensioenregeling.

Vu que les déductions de la cotisation de responsabilisation accordées aux employeurs pour le coût de la pension complémentaire ne peuvent pas avoir comme conséquence qu'un déficit soit créé au sein du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, l'article 20, alinéa 5 de la loi du 24 octobre 2011 précitée prescrit que ces déductions doivent être supportées par les employeurs responsabilisés n'ayant pas droit à cette déduction. Le montant total des déductions est réparti parmi ces employeurs proportionnellement au montant de la cotisation de responsabilisation due par chacun d'eux. Cela signifie concrètement que les employeurs n'ayant pas droit à la déduction – parce que soit ils n'ont pas prévu de pension complémentaire, soit ils ont prévu une pension complémentaire ne remplissant pas les conditions requises pour leur personnel contractuel – doivent payer une cotisation de responsabilisation majorée. Or, la majoration de la cotisation de responsabilisation est limitée à 100 % par la loi pour ces employeurs: le montant total des cotisations de pension payées par ces employeurs (cotisations pension de base + cotisation de responsabilisation) ne peut dépasser le montant des charges de pension supportées par le Fonds de pension solidarisé pour leurs agents pensionnés.

En raison de la généralisation du deuxième pilier de pension aux administrations provinciales et locales, un nombre croissant d'administrations responsabilisées mettent en place des pensions complémentaires pour leurs agents contractuels et ont donc droit à une déduction de leur cotisation de responsabilisation, tandis que le nombre d'administrations responsabilisées n'ayant pas droit à la déduction est en constante diminution, le montant total des réductions de la cotisation de responsabilisation calculées pour les années 2022 et suivantes atteindra un montant tel qu'elles ne pourront plus être entièrement compensées par les augmentations de la cotisation de responsabilisation des administrations n'ayant pas droit à la déduction. Cela aura un impact négatif substantiel sur l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé et en particulier, aura pour effet de créer un déficit récurrent au sein du fonds à partir de l'année 2023 (calcul de la cotisation de responsabilisation pour 2022 et les années suivantes) qui se construira de manière cumulative.

Afin d'éviter de compromettre l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé, le mécanisme de financement des déductions de cotisations de responsabilisation a été modifié pour l'année 2023. La loi du 11 décembre 2023 portant des dispositions diverses en matière de pension a prévu que les déductions accordées sur la cotisation de responsabilisation sont financées partiellement de manière différente, afin qu'elles n'aient

Daar de aan de werkgevers toegekende verminderingen op de responsabiliseringsbijdrage voor de kosten van het aanvullend pensioen niet tot gevolg mogen hebben dat er een tekort ontstaat binnen het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, schrijft artikel 20, vijfde lid van de voormelde wet van 24 oktober 2011 voor dat deze verminderingen gedragen moeten worden door de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering. Het totale bedrag van de verleende verminderingen wordt onder deze werkgevers proportioneel verdeeld in verhouding tot het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage die zij elk verschuldigd zijn. Dit betekent *in concreto* dat de werkgevers die geen recht hebben op de vermindering – omdat zij voor hun contractuele personeelsleden hetzij geen aanvullend pensioen, hetzij een aanvullend pensioen dat niet aan de gestelde voorwaarden voldoet hebben voorzien – een verhoogde responsabiliseringsbijdrage moeten betalen. Evenwel wordt de verhoging van de responsabiliseringsbijdrage voor deze werkgevers door de wet beperkt tot 100 %: het totale bedrag van de door deze werkgevers betaalde pensioenbijdragen (basispensioenbijdragen + responsabiliseringsbijdrage) mag niet hoger zijn dan het bedrag van de pensioenlasten die het Gesolidariseerd pensioenfonds voor hun gepensioneerden draagt.

Ingevolge de veralgemening van de tweede pensioenpijler onder de provinciale en plaatselijke besturen waardoor er steeds meer geresponsabiliseerde besturen een aanvullend pensioen inrichten voor hun contractuele personeelsleden en derhalve recht hebben op een korting op hun responsabiliseringsbijdrage terwijl het aantal geresponsabiliseerde besturen die geen recht hebben op de korting steeds kleiner wordt, zal het totale bedrag van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage berekend voor de jaren 2022 en volgende een dermate omvang bereiken dat zij niet meer volledig gecompenseerd zullen kunnen worden door de verhogingen van de responsabiliseringsbijdrage van de besturen die geen recht hebben op de korting. Dit zal een substantiële negatieve impact hebben op het financiële evenwicht van het Gesolidariseerd pensioenfonds en met name tot gevolg hebben dat er vanaf het jaar 2023 (berekening responsabiliseringsbijdrage voor 2022 en volgende jaren) binnen het fonds een recurrent deficit zal ontstaan dat zich cumulatief zal opbouwen.

Teneinde te vermijden dat het financiële evenwicht van het Gesolidariseerd pensioenfonds in het gedrang zou komen, werd de financieringswijze van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage herzien voor het jaar 2023. De wet van 11 december 2023 houdende diverse bepalingen inzake pensioenen heeft voorzien dat de toegekende verminderingen op de responsabiliseringsbijdrage deels op een andere wijze worden

plus à être imputées exclusivement aux employeurs responsabilisés qui n'ont pas droit à cette déduction. Pour l'année 2022 (calcul en 2023), ces déductions sont compensées partiellement par une dotation sur le budget général des dépenses de l'autorité fédérale. Ce projet de loi vise à appliquer ce même mécanisme de financement également pour l'année 2023 (calcul en 2024).

Ce projet de loi modifie également le système d'avances d'application sur la cotisation de responsabilisation. La déduction accordée ou l'augmentation appliquée à l'administration ne sera plus prise en compte pour déterminer le montant de ces avances mensuelles. Par conséquent, les déductions de la cotisation de responsabilisation ne créent plus de déficits de trésorerie dans le Fonds de pension solidarisé.

TITRE 5

Modification des dispositions relatives à la péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public

Le Titre 5 modifie les dispositions relatives à la péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public.

Ce titre a pour objectif de modifier certains aspects du mécanisme de péréquation établi par la loi du 9 juillet 1969.

Le mécanisme de péréquation veille à ce que les pensions de retraite et de survie du secteur public évoluent à la même vitesse que les traitements des fonctionnaires actifs du même secteur. À cet effet, ces pensions sont divisées en 16 corbeilles de péréquation représentant chacune un secteur en particulier. Le montant nominal de ces pensions est adapté tous les deux ans, au 1^{er} janvier, en fonction de l'augmentation des plafonds des échelles de traitement et des suppléments de traitement dont les fonctionnaires actifs faisant partie de cette corbeille ont bénéficié pendant les deux années précédant la date de péréquation (= aussi appelée "période de référence"). Cette augmentation est fixée sous la forme d'un pourcentage de péréquation par corbeille. La somme des augmentations des montants de pension qui en résultent est le coût de la péréquation.

Afin de préserver de manière solidaire le financement durable des pensions du secteur public, le coût total de la péréquation pour les 16 corbeilles est limité à 0,30 % de la charge globale des pensions de retraite et de

gefinanciert waardoor deze niet langer meer uitsluitend ten laste worden gelegd van de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering. Met name worden deze verminderingen voor het jaar 2022 (berekening in 2023) deels gecompenseerd door een dotatie vanuit de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid. Dit wetsontwerp beoogt om deze zelfde financieringswijze eveneens toe te passen voor de verminderingen voor het jaar 2023 (berekening in 2024).

Tevens wijzigt dit wetsontwerp de voorschotten-regeling die van toepassing is op de responsabiliseringsbijdrage. Bij de bepaling van het bedrag van deze maandelijkse voorschotten zal voortaan geen rekening meer worden gehouden met de aan het bestuur toegekende vermindering of opgelegde verhoging. Hierdoor zullen de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage geen thesaurietekorten meer doen ontstaan binnen het Gesolidariseerd pensioenfonds.

TITEL 5

Wijziging van de bepalingen inzake de perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector

Titel 5 wijzigt de bepalingen inzake de perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

Deze titel strekt ertoe om bepaalde aspecten van het bij de wet van 9 juli 1969 ingestelde perequatiemechanisme te wijzigen.

Het perequatiemechanisme zorgt ervoor dat de rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector de loonevolutie van de actieve ambtenaren van dezelfde sector volgen. Daartoe worden deze pensioenen ingedeeld in 16 perequatiekorven, die elk een sector vertegenwoordigen, en wordt hun nominaal bedrag tweejaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de stijging van de maximumbedragen van de weddeschalen en de weddebijlagen die de actieve ambtenaren van de korf hebben genoten gedurende de laatste twee jaar voorafgaand aan de perequatiedatum (= zogenaamde "referentieperiode"). Deze stijging wordt vastgesteld onder de vorm van een perequatiepercentage per korf. De som van de eruit voortvloeiende verhogingen van de pensioenbedragen is de kost van de perequatie.

Teneinde op solidaire wijze de duurzame financiering van de overheidspensioenen te vrijwaren wordt de totale perequatiekost voor de 16 korven op jaarbasis beperkt tot 0,30 % van de globale last van de rust- en

survie du secteur public par an ou à 0,60 % pour chaque période de péréquation de deux ans, pourcentage qui correspond au niveau de péréquation moyen observé dans les dernières années passées.

Si ce coût dépasse 0,60 %, le pourcentage de péréquation est réduit dans toutes les corbeilles dans lesquelles ce pourcentage excède 0,60 % (= mécanisme de limitation).

Dans ces corbeilles, néanmoins, la péréquation est intégralement attribuée aux pensions les plus faibles qui ne dépassent pas un certain seuil. En revanche, pour ce qui est des pensions dont le montant mensuel brut est plus élevé que le seuil fixé, la péréquation est seulement appliquée à la partie de la pension qui se trouve sous ce seuil (= mécanisme de solidarité). Ainsi, pour ces pensions, l'augmentation résultant de la péréquation revêtira désormais la forme d'une somme forfaitaire au lieu d'un pourcentage du montant de pension.

Le seuil est déterminé dans chaque corbeille avec dépassement dans laquelle le mécanisme de limitation sera appliqué de manière à ce que le coût total de la péréquation de la corbeille soit égal au montant obtenu en appliquant le pourcentage de péréquation réduit à la charge globale des pensions de retraite et de survie se trouvant dans cette corbeille.

TITRE 6

Taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires

Dans le cadre de la réforme des pensions, il est proposé au Titre 6 d'adapter linéairement le taux de cotisation de l'actuelle "cotisation Wijninckx" de 3 % à 6 %. Cette augmentation de la cotisation s'applique tant aux salariés qu'aux indépendants redevables de cette cotisation.

Les conditions dans lesquelles une cotisation est due ne sont pas modifiées. Ainsi, le calcul des droits déjà acquis dans le premier et le deuxième pilier, le calcul du seuil de pension en dessous duquel les droits acquis doivent rester pour éviter la cotisation spéciale et le calcul de la masse de calcul de la cotisation spéciale, sont maintenus.

La cotisation augmentée s'appliquera à partir du 1^{er} janvier 2028. Cela correspond au *stand-still* demandé par les partenaires sociaux dans l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024.

overlevingspensioenen van de overheidssector of tot 0,60 % voor elke perequatieperiode van twee jaar, wat overeenkomt met het vastgestelde gemiddelde van de voorbije decennia.

Indien deze kost hoger zou uitvallen dan 0,60 %, zal het perequatiepercentage worden verminderd in elke korf waarvan dit percentage 0,60 % overschrijdt (= beperkingsmechanisme).

Niettemin wordt in deze korven de perequatie volledig toegekend aan de laagste pensioenen die een bepaalde drempel niet overschrijden. Daarentegen zal voor de pensioenen waarvan het maandelijks brutobedrag hoger is dan de drempel, de perequatie slechts worden toegepast op het gedeelte van het pensioen dat zich onder de drempel situeert (= solidariteitsmechanisme). Hierdoor zal voor deze laatste pensioenen de verhoging ingevolge de perequatie voortaan de vorm aannemen van een forfaitaire som in de plaats van een percentage van het pensioenbedrag.

De drempel wordt in elke korf met overschrijding waarin het beperkingsmechanisme wordt toegepast zodanig vastgesteld dat de totale perequatiekost van de korf gelijk is aan het bedrag dat bekomen wordt door de toepassing van het verminderde perequatiepercentage op de globale last van de rust- en overlevingspensioenen die deel uitmaken van de korf.

TITEL 6

Bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen

In het kader van de pensioenhervorming wordt in Titel 6 voorgesteld om de bijdragevoet van de huidige "Wijninckx-bijdrage" lineair aan te passen van 3 % naar 6 %. Deze bijdrageverhoging geldt voor zowel de werknemers als de zelfstandigen die deze bijdrage verschuldigd zijn.

De voorwaarden waaronder een bijdrage verschuldigd is, worden niet gewijzigd. De berekening van de reeds opgebouwde rechten in eerste en tweede pijler, de berekening van de pensioengrens waaronder de opgebouwde rechten dienen te blijven om de bijzondere bijdrage te vermijden en de berekening van de berekeningsmassa voor de bijzondere bijdrage, worden dus behouden.

De verhoogde bijdrage is van toepassing vanaf 1 januari 2028. Dit is in overeenstemming met de *stand-still* die gevraagd is door de sociale partners in het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

TITRE I

*Disposition générale*Article 1^{er}

L'article 1^{er} fixe le fondement constitutionnel du projet de loi.

TITRE II

*La pension minimum*CHAPITRE I^{ER}

**La pension minimum garantie
dans le régime des travailleurs salariés**

Section 1^{re}*Définitions*

Art. 2

L'article 2 prévoit l'abréviation de l'intitulé des textes légaux qui sont souvent mentionnés dans ce chapitre et définit les notions de carrière en qualité de travailleur salarié de travailleur indépendant et de fonctionnaire, de carrière professionnelle, de jours équivalents temps plein (ci-après: JETP), de jours équivalents temps plein effectivement prestés et accueillant d'enfants et travailleur des arts.

Les JETP effectivement prestés comme travailleur salarié sont définis comme les jours de travail au sens de l'article 3^{ter}, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (jour de travail effectif normal, jour de travail adapté ou d'un autre travail avec perte de salaire et jour où un travail n'a pas été accompli mais pour lequel le travailleur a eu droit à une rémunération sur laquelle les cotisations destinées aux pensions ont été retenues) et comme les jours régularisés en vertu de l'article 32^{bis} de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (période régularisée par le versement de cotisations pour un travail effectivement presté mais dont la rémunération n'avait pas fait l'objet de cotisations en temps voulu).

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

TITEL I

Algemene bepaling

Artikel 1

Artikel 1 bepaalt de grondwettelijke bevoegdheidsgrondslag van het wetsontwerp.

TITEL II

Het minimumpensioen

HOOFDSTUK 1

**Het gewaarborgd minimumpensioen
in de werknemersregeling**

Afdeling 1

Definities

Art. 2

Artikel 2 voorziet in de afkorting van het opschrift van de wettelijke teksten die vaak vermeld worden in dit hoofdstuk en definieert de begrippen loopbaan als werknemer, als zelfstandige en als ambtenaar, de beroepsloopbaan, voltijdse dagequivalenten (hierna: VTE), daadwerkelijk gepresteerde voltijds dagequivalenten, onthaalouder en kunstwerker.

De daadwerkelijk als werknemer gepresteerde VTE worden gedefinieerd als de arbeidsdagen in de zin van artikel 3^{ter}, eerste lid, 2^o, van het koninklijk besluit nr. 50 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (normale werkelijke arbeidsdag, dag van aangepaste arbeid of andere arbeid met loonverlies en een dag waarop geen arbeid werd verricht maar waarvoor de werknemer recht had op een loon waarop de bijdragen bedoeld voor de pensioenen werden ingehouden) en als de dagen geregulariseerd krachtens artikel 32^{bis} van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (periode geregulariseerd door de storting van bijdragen voor een daadwerkelijk gepresteerde arbeid maar waarvan het loon niet tijdig onderworpen werd aan de bijdragen).

Section 2

*Conditions de carrière et détermination
de la pension minimum garantie*

Art. 3

Pension de retraite

L'article 3 prévoit, d'abord, dans le paragraphe 1^{er}, la condition d'ouverture du droit à une pension de retraite minimum garantie. Il reprend la condition de carrière existante pour la pension minimum garantie à temps plein et à temps partiel et introduit une condition de carrière supplémentaire concernant l'occupation effective. Comme c'était déjà le cas avant la réforme, la carrière professionnelle est à chaque fois fixée avant l'application des dispositions relatives à l'unité de carrière (interne et externe).

Pour avoir droit à une pension de retraite minimum garantie à temps plein, le travailleur salarié doit justifier d'une carrière professionnelle d'au moins 5.000 JETP effectivement prestés et au moins 30 années de carrière (travaillées ou assimilées), chaque année de carrière comportant au moins 208 JETP.

Pour avoir droit à une pension de retraite minimum garantie à temps partiel, qui a été introduite afin de permettre aux travailleurs à temps partiel de prétendre également à une pension minimum garantie, le travailleur salarié doit justifier d'une carrière professionnelle d'au moins 3.120 JETP effectivement prestés et au moins 30 années de carrière (travaillées ou assimilées), chaque année de carrière en qualité de travailleur salarié comportant au moins 156 JETP.

En réponse aux remarques du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il est à souligner qu'il va de soi qu'il est nécessaire d'appliquer, également dans le cadre de la condition d'occupation effective, une différenciation entre les pensions minima à temps plein et à temps partiel. En effet, une condition uniforme affecterait proportionnellement beaucoup plus les travailleurs salariés à temps partiel. Derrière les conditions de 3.120 et 5.000 jours d'occupation effective se cache l'objectif d'un minimum de 20 ans d'occupation effective. Pour l'application de la pension minimum à temps plein, un taux d'occupation de 250 jours par an (correspondant à 4/5^{èmes}) était donc considéré comme une année à temps plein. Cela donne lieu à la condition de 5.000 jours (20 x 250). Pour l'accès à la pension minimum à temps partiel, un taux d'occupation minimum de 156 jours par an (correspondant à une occupation à mi-temps) a été supposé, ce qui donne lieu à la condition de 3.120 jours (20 x 156). La condition de 3.120 jours est donc proportionnelle à

Afdeling 2

*Loopbaanvoorwaarden en vaststelling
van het gewaarborgd minimumpensioen*

Art. 3

Rustpensioen

Artikel 3 voorziet in paragraaf 1 vooreerst in de voorwaarde tot opening van het recht op een gewaarborgd minimumrustpensioen. Het herneemt de bestaande loopbaanvoorwaarde voor het voltijds en deeltijds gewaarborgd minimumpensioen en voert een bijkomende loopbaanvoorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling in. Zoals reeds vóór de hervorming het geval was, wordt de beroepsloopbaan telkens vastgesteld vóór de toepassing van de bepalingen betreffende de eenheid van loopbaan (intern en extern).

Om recht te hebben op een voltijds gewaarborgd minimumrustpensioen dient de werknemer een beroepsloopbaan te bewijzen van ten minste 5.000 daadwerkelijk gepresteerde VTE en ten minste 30 loopbaan jaren (gewerkt of gelijkgesteld) waarbij elk loopbaanjaar als werknemer ten minste 208 VTE telt.

Om recht te hebben op een deeltijds gewaarborgd minimumrustpensioen, dat werd ingevoerd om ook deeltijdwerkers toe te laten aanspraak te maken op een gewaarborgd minimumpensioen, dient de werknemer een beroepsloopbaan te bewijzen van ten minste 3.120 voltijdse daadwerkelijk gepresteerde dagequivalenten en ten minste 30 loopbaan jaren (gewerkt of gelijkgesteld) waarbij elk loopbaanjaar als werknemer ten minste 156 VTE telt.

In antwoord op de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat ook op dit vlak een differentiatie moet worden toegepast tussen het voltijds en het deeltijds minimumpensioen. Een uniforme voorwaarde zou immers deeltijdse werknemers verhoudingsgewijs veel harder treffen. Achterliggend aan de voorwaarden van 3.120 en 5.000 dagen daadwerkelijke tewerkstelling is de doelstelling van minimaal 20 jaar daadwerkelijke tewerkstelling. Voor de toepassing van het voltijds minimumpensioen werd een tewerkstelling à rato van 250 dagen per jaar (wat overeenstemt met 4/5^{de}) daarbij als een voltijds jaar beschouwd. Dit geeft aanleiding tot de voorwaarde van 5.000 dagen (20 x 250). Voor de toegang tot het deeltijds minimumpensioen werd uitgegaan van een minimum tewerkstelling à rato van 156 dagen per jaar (hetgeen overeenstemt met een halftijdse tewerkstelling), wat aanleiding geeft tot de voorwaarde van 3.120 dagen (20 x 156). De voorwaarde

la condition de carrière préexistante pour l'accès à la pension minimum à temps partiel, en ce sens que les deux conditions reposent sur l'occupation à temps partiel, mais dans ce cas appliquées à l'objectif de 20 années d'occupation effective.

L'alinéa 2 du paragraphe 1^{er} précise la méthode de pondération du nombre d'années de carrière (de 156 ou 208 JETP) dans un régime de pension spécial dans le régime des travailleurs salariés. En effet, la carrière prestée dans un régime spécial est – pour certaines périodes – exprimée dans une fraction préférentielle avec un dénominateur inférieur à 45. Le nombre d'années de carrière à prendre en compte pour chaque dénominateur inférieur est donc multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur.

Accueillants d'enfants

L'alinéa 3 du paragraphe 1^{er} reprend la mesure introduite par la loi du 27 novembre 2022 modifiant l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social et la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions facilitant l'accès à la pension minimum garantie pour certains accueillants d'enfants. Les accueillants d'enfants ne pouvant se constituer des droits à la pension que depuis 2003, la condition de carrière de 30 années ne pourra être remplie qu'en 2032 au plus tôt.

Par conséquent, le nombre d'années de carrière (de 156 ou 208 JETP) en tant qu'accueillant d'enfants à prendre en compte est augmenté en multipliant celui-ci par une fraction dont le numérateur est 45, ce qui correspond au nombre d'années civiles dans une carrière complète. Le dénominateur de la fraction est égal au nombre d'années civiles entre le 1^{er} janvier 2003 (année au cours de laquelle le statut *sui generis* pour les accueillants d'enfants a été introduit) et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle la personne concernée atteint l'âge légal de la pension. Ainsi, l'intéressé pourra plus facilement remplir à la fois la condition de carrière de 30 années et celle relative à l'occupation effective.

En outre, les accueillants d'enfants concernés sont libérés de la condition d'occupation effective.

Ces deux mesures ont un caractère temporaire et ne s'appliquent qu'aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033.

van 3.120 dagen is dus proportioneel aan de reeds bestaande loopbaanvoorwaarde voor de toegang tot het deeltijds minimumpensioen, in die zin dat beide voorwaarden zijn geënt op een deeltijdse tewerkstelling, maar in dit geval toegepast op de doelstelling van 20 jaar daadwerkelijke tewerkstelling.

Het tweede lid van paragraaf 1 verduidelijkt de methode om het aantal loopbaanjaren (van 156 of 208 VTE) in een bijzonder pensioenstelsel in de werknemersregeling te wegen. De loopbaan gepresteerd in een bijzondere hoedanigheid is – voor bepaalde perioden – immers uitgedrukt in een preferentiële breuk met een noemer lager dan 45. Het aantal in aanmerking te nemen loopbaanjaren betreffende elke lagere noemer wordt dan ook vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer.

Onthaalouders

Het derde lid van paragraaf 1 herneemt de maatregel ingevoerd door de wet van 27 november 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector en de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen die de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen vergemakkelijkt voor bepaalde onthaalouders. Aangezien onthaalouders slechts sinds 2003 pensioenrechten opbouwen kan immers pas ten vroegste in het jaar 2032 voldaan worden aan de loopbaanvoorwaarde van 30 jaar.

Bijgevolg wordt het aantal in aanmerking te nemen loopbaanjaren (van 156 of 208 VTE) als onthaalouder verhoogd door deze te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller 45 bedraagt, wat overeenstemt met het aantal kalenderjaren in een volledige loopbaan. De noemer van de breuk is gelijk aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 (het jaar van invoering van het *sui generis* statuut voor onthaalouders) en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt. Op deze manier zal betrokkene makkelijker kunnen voldoen aan zowel de loopbaanvoorwaarde van 30 jaar als deze inzake de daadwerkelijke tewerkstelling.

Daarnaast worden de betrokken onthaalouders vrijgesteld van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling.

Deze twee maatregelen zijn tijdelijk van aard en enkel van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 1 januari 2033.

Conjoints aidants

L'alinéa 5 du paragraphe 1^{er} reprend la mesure introduite par la loi du 27 novembre 2022 modifiant la loi du 15 mai 1984 précitée en ce qui concerne la pension minimum des conjoints aidants, facilitant l'accès à la pension minimum garantie pour certains conjoints aidants, nés durant la période du 1^{er} janvier 1956 au 31 mai 1968 inclus. Etant donné que les conjoints aidants ne peuvent se constituer des droits de pension que depuis 2003, la condition de 30 années de carrière ne pourra être remplie qu'en 2032 au plus tôt.

Par conséquent cet alinéa prévoit une condition particulière pour prétendre à une pension minimum garantie lorsque les conjoints aidants visés ne remplissent pas la condition de carrière d'au moins 30 années (travaillées ou assimilées) ni dans le régime des travailleurs salariés, ni dans le régime des travailleurs indépendants. Dans ce cas, une condition de carrière de deux tiers est vérifiée sur une carrière plus courte, plus précisément dans la période de référence commençant le 1^{er} janvier 2003 et se terminant à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension de retraite. Les personnes concernées peuvent prétendre à une pension de retraite minimum garantie lorsque le total des années de carrière dans le régime des travailleurs indépendants et des années de carrière dans le régime des travailleurs salariés, qui compte chacune au moins 156 ETP, est au moins égal aux deux tiers du nombre d'années civiles situées dans cette période de référence. Les conjoints aidants concernés ne doivent pas remplir une condition d'occupation effective. Ici, il doit être remarqué que la condition selon laquelle chaque année de carrière doit comporter au moins 156 JETP figure déjà dans la réglementation en vigueur avant cette réforme. En effet, l'article 5, § 3, de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social prévoit qu'il n'est pas tenu compte des années civiles de moins de 156 JETP d'occupation ou d'assimilation. Cette disposition était également d'application à la condition particulière introduite par la loi du 27 novembre 2022.

Pension de survie

L'article 3, § 2 détermine les conditions d'ouverture du droit en cas de pension de survie minimum garantie lorsque le conjoint est décédé avant la date de prise de cours de sa pension de retraite. Il reprend les conditions de carrière d'application à la pension de retraite, celles-ci sont toutefois proratisées en fonction du dénominateur de la fraction dans laquelle la pension de survie en

Meewerkende echtgenoten

Het vijfde lid van paragraaf 1 herneemt de maatregel ingevoerd door de wet van 27 november 2022 tot wijziging van de voornoemde wet van 15 mei 1984 voor wat betreft het minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten, die de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen vergemakkelijkt voor bepaalde meewerkende echtgenoten, geboren tijdens de periode van 1 januari 1956 tot en met 31 mei 1968. Aangezien meewerkende echtgenoten slechts sinds 2003 pensioenrechten kunnen opbouwen kan immers pas ten vroegste in het jaar 2032 voldaan worden aan de loopbaanvoorwaarde van 30 jaar.

Bijgevolg voorziet dit lid in een bijzondere voorwaarde om aanspraak te maken op een gewaarborgd minimumrustpensioen wanneer de beoogde meewerkende echtgenoten noch in de werknemersregeling, noch in de zelfstandigenregeling voldoen aan de loopbaanvoorwaarde van ten minste 30 loopbaan jaren (gewerkt of gelijkgesteld). In voorkomend geval wordt een voorwaarde van 2/3^{de} loopbaan afgetoetst op een kortere loopbaan, meer bepaald in de referteperiode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het rustpensioen. De betrokken personen kunnen aanspraak maken op een gewaarborgd minimumrustpensioen indien het totaal van de loopbaan jaren in de zelfstandigenregeling en de loopbaan jaren in de werknemersregeling, dat voor elk loopbaanjaar ten minste 156 VTE bevat, in de referteperiode ten minste gelijk is aan twee derden van het aantal kalenderjaren gelegen in die referteperiode. De betrokken meewerkende echtgenoten dienen echter niet te voldoen aan een voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling. Hierbij moet opgemerkt worden dat de voorwaarde dat elk loopbaanjaar ten minste 156 VTE moet bevatten reeds opgenomen is in de reglementering die van kracht was vóór deze hervorming. Het artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector bepaalde immers dat geen rekening wordt gehouden met de kalenderjaren die minder dan 156 VTE tewerkstelling of gelijkstelling omvatten. Deze bepaling was ook van toepassing op de bijzondere voorwaarde ingevoerd door de wet van 27 november 2022.

Overlevingspensioenen

Artikel 3, § 2 bepaalt de voorwaarden tot opening van het recht in geval van een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen indien de echtgenoot vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden. Het herneemt de loopbaanvoorwaarden van toepassing op het rustpensioen, deze worden echter geprorati-seerd in functie van de noemer van de breuk waarin het

qualité de travailleur salarié est exprimée. Par contre, si le conjoint est décédé après la date de prise de cours de sa pension de retraite, le conjoint survivant peut prétendre à une pension de survie minimum garantie lorsque la carrière professionnelle du conjoint décédé remplit les conditions visées à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Concrètement, lorsque la pension de survie est octroyée à la suite du décès d'un travailleur salarié non encore pensionné, l'ouverture du droit à la pension de survie minimum garantie est établie sur base d'une fraction ayant pour dénominateur le nombre d'années comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du 20^{ième} anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède le décès, sans que ce dénominateur puisse être supérieur à 45.

L'alinéa 2 du paragraphe 2 précise la méthode de pondération du nombre d'années de carrière (de 156 ou 208 JETP) dans un régime spécial de pension dans le régime des travailleurs salariés, comme c'est le cas pour la pension de retraite au § 1^{er}, alinéa 2.

L'alinéa 3 du paragraphe 2 contient, comme pour la pension de retraite au § 1^{er}, alinéa 3, une mesure temporaire, d'une part, facilitant l'accès à la pension de survie minimum garantie pour le conjoint survivant d'un accueillant d'enfants et, d'autre part, prévoyant l'exonération de la condition d'occupation effective.

Allocation de transition

L'article 3, § 3 détermine les conditions d'ouverture du droit en cas d'une allocation de transition minimum garantie, que le conjoint soit décédé avant ou après la date de prise de cours de sa pension de retraite. Il reprend uniquement la condition de carrière de 30 années d'application à la pension de retraite minimum garantie, celle-ci est toutefois proratisée selon le dénominateur de la fraction dans laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée. Aucune condition d'occupation effective n'est imposée puisque l'allocation de transition est de nature temporaire et est payable pour une durée maximale de 48 mois.

L'alinéa 2 du paragraphe 3 précise la méthode de pondération du nombre d'années de carrière (de 156 ou 208 JETP) dans un régime de pension spécial dans le régime des travailleurs salariés, comme c'est le cas pour la pension de retraite au § 1^{er}, alinéa 2 et la pension de survie au § 2, alinéa 2.

overlevingspensioen als werknemer wordt uitgedrukt. Indien de echtgenoot daarentegen na de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden, kan de langstlevende echtgenoot aanspraak maken op een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen indien de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid.

Concreet, wanneer het overlevingspensioen wordt toegekend ten gevolge het overlijden van een nog niet gepensioneerd werknemer, wordt de opening van het recht op het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen vastgesteld aan de hand van een breuk met als noemer het aantal jaren inbegrepen in de periode die een aanvang neemt op 1 januari van het jaar van de 20^{ste} verjaardag en eindigt 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het overlijden, zonder dat deze noemer hoger kan zijn dan 45.

Het tweede lid van paragraaf 2 verduidelijkt de methode om het aantal loopbaanjaren (van 156 of 208 VTE) in een bijzonder pensioenstelsel in de werknemersregeling te wegen, net zoals het geval is voor het rustpensioen in § 1, tweede lid.

Het derde lid van paragraaf 2 bevat, net zoals voor het rustpensioen in § 1, derde lid, een tijdelijke maatregel die enerzijds de toegang tot het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen vergemakkelijkt voor de langstlevende echtgenoot van een onthaalouder en anderzijds voorziet in de vrijstelling van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling.

Overgangsuitkering

Artikel 3, § 3 bepaalt de voorwaarden tot opening van het recht in geval van een gewaarborgde minimumovergangsuitkering; ongeacht of de echtgenoot vóór of na de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden. Het herneemt uitsluitend de loopbaanvoorwaarde van 30 jaar van toepassing op het gewaarborgd minimumrustpensioen, deze wordt echter geproratiseerd in functie van de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt. Er wordt geen voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling opgelegd aangezien de overgangsuitkering tijdelijk van aard is en maximaal voor 48 maanden betaalbaar.

Het tweede lid van paragraaf 3 verduidelijkt de methode om het aantal loopbaanjaren (van 156 of 208 VTE) in een bijzonder pensioenstelsel in de werknemersregeling te wegen, net zoals het geval is voor het rustpensioen in § 1, tweede lid en het overlevingspensioen in § 2, tweede lid.

L'alinéa 3 du paragraphe 3 contient, comme pour la pension de retraite au § 1^{er}, alinéa 3 et la pension de survie au § 2, alinéa 3, une mesure temporaire facilitant l'accès à l'allocation de transition minimum garantie pour le conjoint survivant d'un accueillant d'enfants en cas de décès de cet accueillant d'enfants.

Périodes neutralisées

L'article 3, § 4 prévoit une mesure qui neutralise les périodes de maladie, d'invalidité, d'accident de travail, de maladie professionnelle ou d'internement pour l'application de la condition d'occupation effective étant donné que les travailleurs salariés concernés n'étaient pas en mesure d'exercer une occupation pendant ces périodes. Ainsi, il est évité que les personnes qui sont touchées par la maladie ou l'invalidité ne se voient refuser l'accès à la pension minimum garantie en raison de l'introduction de la condition de carrière supplémentaire d'occupation effective.

Pour les personnes concernées, la condition d'occupation effective est fixée en fonction du nombre d'années assimilées pour raisons médicales (X):

$X < 5$	20×250
$5 < X < 30$	$20 \times 250 - (X-5) \times 100$
$X > 30$	$(45 - X) / 45 \times 30 \times 250$

La neutralisation des périodes concernées, tant pour la pension minimum garantie à temps plein que pour la pension minimum garantie à temps partiel, est effectuée sur le nombre requis de 5.000 JETP effectivement prestés à justifier.

L'alinéa 1^{er} du paragraphe 4 prévoit la manière dont la neutralisation est effectuée. La neutralisation sur le nombre de JETP à justifier dépend du nombre total de jours pendant lesquels le travailleur salarié concerné ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales. En effet, la neutralisation des jours s'effectue sur base d'un coefficient qui diffère selon la durée des périodes:

— si l'intéressé était dans l'incapacité d'exercer une occupation pour des raisons médicales pendant un maximum de 1.560 jours (ce qui correspond à 5 ans dans une semaine de six jours), aucune neutralisation est effectuée;

— si l'intéressé était dans l'incapacité d'exercer une occupation pour des raisons médicales pendant au

Het derde lid van paragraaf 3 bevat, net zoals voor het rustpensioen in § 1, derde lid en het overlevingspensioen in § 2, derde lid, een tijdelijke maatregel die de toegang tot de gewaarborgde minimumovergangsuitkering vergemakkelijkt voor de langstlevende echtgenoot van een onthaalouder in geval van overlijden van deze onthaalouder.

Geneutraliseerde perioden

Artikel 3, § 4 voorziet een maatregel die de perioden van ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval, beroepsziekte of internering neutraliseert voor de toepassing van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling aangezien de betrokken werknemers tijdens deze perioden niet in staat waren om een tewerkstelling uit te oefenen. Aldus wordt vermeden dat personen die werden getroffen door ziekte of invaliditeit de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen wordt ontzegd vanwege de invoering van de bijkomende loopbaanvoorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling.

Voor de betrokken personen wordt de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling vastgesteld in functie van het aantal om medische redenen gelijkgestelde jaren (X):

$X < 5$	20×250
$5 < X < 30$	$20 \times 250 - (X-5) \times 100$
$X > 30$	$(45 - X) / 45 \times 30 \times 250$

De neutralisatie van de desbetreffende perioden wordt, zowel voor het voltijds als voor het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen, uitgevoerd op het vereiste aantal van 5.000 te bewijzen daadwerkelijke gepresteerde VTE.

Het eerste lid van paragraaf 4 voorziet de wijze waarop de neutralisatie wordt uitgevoerd. De neutralisatie op het aantal te bewijzen VTE is afhankelijk van het totaal aantal dagen tijdens welke de betrokken werknemer geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen om medische redenen. De neutralisatie van de dagen wordt immers uitgevoerd aan de hand van een coëfficiënt die verschillend is naargelang de duur van de perioden:

— indien betrokkene zich maximaal 1.560 dagen (wat overeenstemt met 5 jaar in een zesdagenweek) in de onmogelijkheid bevond om een tewerkstelling uit te oefenen wegens medische redenen, wordt er geen neutralisatie uitgevoerd;

— indien betrokkene zich minstens 1.561 dagen en maximum 9.359 dagen (wat overeenstemt met maximum

moins 1.561 jours et maximum 9.359 (ce qui correspond à maximum 29 ans), le coefficient est de 100/312;

— si l'intéressé était dans l'incapacité d'exercer une occupation pour des raisons médicales pendant au moins 9.360 jours et maximum 14.040 jours (ce qui correspond à maximum 45 ans), le coefficient est le produit de 250/312 par 30/45.

L'alinéa 2 du paragraphe 4 précise que cette neutralisation n'est appliquée dans le cadre de la pension minimum garantie à temps partiel que si le résultat ainsi obtenu est plus favorable. Si tel n'est pas le cas, l'intéressé doit justifier de 3.120 JETP effectivement prestés sans tenir compte des jours au cours desquels l'intéressé ne peut justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales.

L'alinéa 3 du paragraphe 4 précise la méthode de pondération, dans le cas d'une pension de survie, du nombre de jours au cours desquels l'intéressé ne peut justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales. En effet, la pension de survie est exprimée sous la forme d'une fraction dont le dénominateur est inférieur à 45, alors que la neutralisation est appliquée sur la base d'une carrière complète de 45 ans. Le nombre de jours à prendre en compte pour chaque dénominateur inférieur est donc multiplié par la proportion entre 45 et ce dénominateur.

L'alinéa 4 du paragraphe 4 contient les références réglementaires aux périodes concernées qui sont neutralisées.

L'alinéa 5 du paragraphe 4 prévoit que, lors de la détermination des périodes à neutraliser, tous les jours concernés qui peuvent être assimilés dans le calcul de la pension sont pris en compte, avant qu'ils ne soient comprimés en fonction de l'intensité de l'occupation précédente, sans les convertir en JETP et avant que le nombre total des jours assimilés et des jours de travail ne soit limité à maximum 312 JETP pour une année de carrière.

L'alinéa 6 du paragraphe 4 habilite le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à modifier, compléter ou remplacer les périodes à neutraliser.

En réponse à une remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que cette habilitation a pour but principalement de mettre en conformité les références réglementaires citées à l'alinéa 4 avec les futures adaptations sur ce

29 jaar) in de onmogelijkheid bevond om een tewerkstelling uit te oefenen wegens medische redenen bedraagt de coëfficiënt 100/312;

— indien betrokkene zich minstens 9.360 dagen en maximum 14.040 dagen (wat overeenstemt met maximum 45 jaar) in de onmogelijkheid bevond om een tewerkstelling uit te oefenen wegens medische redenen bedraagt de coëfficiënt het product van 250/312 met 30/45.

Het tweede lid van paragraaf 4 verduidelijkt dat deze neutralisatie uitsluitend wordt toegepast in het kader van het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen indien het aldus bekomen resultaat voordeliger is. Indien dit niet het geval is dient betrokkene 3.120 daadwerkelijke gepresteerde VTE te bewijzen zonder dat rekening wordt gehouden met de dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen.

Het derde lid van paragraaf 4 verduidelijkt de methode om in geval van een overlevingspensioen het aantal dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen te wegen. Het overlevingspensioen wordt immers uitgedrukt in een breuk met een noemer lager dan 45, de neutralisatie wordt daarentegen toegepast op basis van een volledige loopbaan van 45 jaar. Het aantal in aanmerking te nemen dagen betreffende elke lagere noemer wordt dan ook vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer.

Het vierde lid van paragraaf 4 bevat de reglementaire verwijzingen naar de desbetreffende perioden die ge-neutraliseerd worden.

Het vijfde lid van paragraaf 4 bepaalt dat bij de vaststelling van de te neutraliseren perioden rekening wordt gehouden met alle desbetreffende dagen die in de pensioenberekening kunnen gelijkgesteld worden, vooraleer ze worden samengedrukt in functie van de intensiteit van de voorafgaande tewerkstelling, zonder ze om te zetten naar VTE en vooraleer het totaal aantal gelijkgestelde dagen en arbeidsdagen beperkt wordt tot maximaal 312 VTE voor een loopbaanjaar.

Het zesde lid van paragraaf 4 machtigt de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de te neutraliseren perioden te wijzigen, aan te vullen of te vervangen.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat deze machtiging voornamelijk tot doel heeft om de in het vierde lid geciteerde reglementaire verwijzingen in overeenstemming te kunnen

point. En plus, le pouvoir exécutif – en application de l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 – est déjà habilité à déterminer l'assimilation des périodes d'inactivité et l'octroi de droits à pension y afférents. Par conséquent, l'habilitation prévue à l'alinéa 6 est plutôt de nature technico-légistique.

Périodes exclues

L'article 3, § 5 détermine, à l'alinéa 1^{er}, les périodes dans le régime de pension des travailleurs salariés et celles dans le régime de pension des travailleurs indépendants qui ne sont pas prises en compte pour déterminer si les conditions d'ouverture du droit à la pension minimum garantie sont remplies. Comme c'est déjà le cas dans la réglementation avant la réforme, il n'est pas tenu compte:

— des périodes d'études régularisées dans le régime des travailleurs salariés en vertu de l'article 7 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

— des périodes régularisées dans le régime des travailleurs salariés en vertu de l'article 3^{ter} de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, vu l'absence de lien direct avec une occupation. En effet, il s'agit des périodes d'assurance volontaire qui ont été régularisées dans le passé au moyen de paiement des cotisations par des personnes qui n'étaient pas assujetties à un régime de pension;

— des périodes afférentes à la pension de conjoint divorcé tant dans le régime des travailleurs salariés que dans celui des travailleurs indépendants, vu qu'il s'agit d'une pension de retraite dérivée ne résultant pas de prestations personnelles.

Périodes supplémentaires à prendre en compte

L'alinéa 2 du paragraphe 5 prévoit quelles périodes supplémentaires sont prises en compte pour déterminer si les conditions d'ouverture du droit à la pension minimum garantie sont remplies. Il s'agit de certaines périodes d'inactivité, dans le cadre des mesures temporaires de crise dans le domaine du droit du travail dues au *Brexit* et à la pandémie du COVID-19, qui ne sont pas assimilées à des périodes de travail dans le régime de pension des travailleurs salariés (et pour lesquelles donc aucun droit à pension n'est constitué). Ces périodes ne tombent donc pas sous la définition de la notion de "carrière en qualité de travailleur salarié". Cela concerne plus particulièrement les périodes suivantes:

brengen met toekomstige aanpassingen op dit vlak. Bovendien is de uitvoerende macht – in uitvoering van artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 – reeds gemachtigd om de gelijkstelling van inactiviteitsperiodes en de bijhorende toekenning van pensioenrechten te bepalen. Bijgevolg is de in het zesde lid voorziene machtiging eerder legistiek-technisch van aard.

Uitgesloten perioden

Artikel 3, § 5 bepaalt in het eerste lid de perioden in de pensioenregeling van werknemers en deze in de pensioenregeling van zelfstandigen die niet in aanmerking worden genomen om te bepalen of aan de voorwaarden tot opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen voldaan is. Zoals dit ook het geval is in de regeling vóór de hervorming wordt geen rekening gehouden met:

— de studieperioden geregulariseerd in het werknemersstelsel in toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

— de perioden geregulariseerd in het werknemersstelsel in toepassing van artikel 3^{ter} van het koninklijk besluit van 21 december 1967, aangezien de rechtstreekse band met een tewerkstelling ontbreekt. Het betreft immers perioden van vrijwillige verzekering die in het verleden door middel van bijdragebetaling werden geregulariseerd door personen die niet aan een pensioenregeling onderworpen waren;

— de perioden behorend tot het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot in zowel het werknemers- als het zelfstandigenstelsel aangezien het hier gaat om een afgeleid rustpensioen, dat niet werd verkregen op basis van de eigen prestaties.

Bijkomende in aanmerking te nemen perioden

Het tweede lid van paragraaf 5 voorziet welke bijkomende perioden in aanmerking worden genomen om te bepalen of aan de voorwaarden tot opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen voldaan is. Het gaat om bepaalde inactiviteitsperiodes, in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen op het vlak van arbeidsrecht omwille van de *Brexit* en omwille van de COVID-19-pandemie die niet zijn gelijkgesteld met arbeidsperiodes in de pensioenregeling van de werknemers (en waarvoor dus geen pensioenrechten als werknemer worden opgebouwd). Deze perioden vallen bijgevolg niet onder de definitie van het begrip "loopbaan als werknemer". Het betreft meer bepaald de volgende perioden:

— des périodes d'adaptation temporaire de crise de la durée du travail à cause du *Brexit*;

— des périodes de réduction temporaire de la durée du travail dans le cadre de la pandémie COVID-19;

— des périodes de crédit-temps *Brexit*;

— des périodes de crédit-temps corona et d'emploi de fin de carrière corona.

Afin que les personnes concernées ne soient pas défavorisées en matière d'ouverture du droit à la pension minimum garantie par une période d'inactivité dans le cadre d'une de ces mesures de crise, ces périodes sont prises en compte tant pour la condition de carrière de 30 années que pour celle relative à de l'occupation effective conformément à l'alinéa 3.

Assimilation à l'occupation effective

L'alinéa 3 du paragraphe 5 prévoit quelles périodes sont assimilées à l'occupation effective afin d'éviter que les personnes ayant interrompu leur carrière en raison d'un motif particulier ne soient désavantagées par l'introduction de la condition de carrière supplémentaire d'occupation effective.

En réponse à une remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que le choix des périodes ainsi assimilées repose sur une considération politique prenant en compte:

— la valeur sociale d'une période d'absence, une valeur particulière étant notamment accordée aux périodes liées à l'arrivée d'un enfant dans la famille, à la dispense de soins palliatifs et à la prise en charge d'un enfant handicapé;

— l'impact de la condition d'occupation effective sur la pension des femmes;

— la similitude substantielle entre certaines formes de congés (par exemple entre le crédit-temps et le congé thématique);

— une approche aussi cohérente que possible entre les différents régimes de pension et niveaux politiques;

— la considération selon laquelle une attribution trop poussée des assimilations porterait atteinte à la nouvelle condition d'occupation effective.

— perioden van tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur ten gevolge van de *Brexit*;

— perioden van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie;

— perioden van *Brexit*-tijdscrediet;

— perioden van corona-tijdscrediet en van corona-landingsbaan.

Opdat de betrokken personen op het vlak van de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen geen nadeel zouden ondervinden van een periode van inactiviteit in het kader van één van deze crisismaatregelen worden deze perioden in aanmerking genomen voor zowel de loopbaanvoorwaarde van 30 jaar als deze inzake de daadwerkelijke tewerkstelling krachtens het derde lid.

Gelijkstelling met daadwerkelijke tewerkstelling

Het derde lid van paragraaf 5 voorziet welke perioden worden gelijkgesteld met daadwerkelijke tewerkstelling om te vermijden dat personen die hun loopbaan hebben onderbroken vanwege een bijzonder motief benadeeld zouden worden door de invoering van de bijkomende loopbaanvoorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat de keuze van de aldus gelijkgestelde perioden gebaseerd is op een beleidsafweging, waarbij rekening werd gehouden met:

— de maatschappelijke waarde van een periode van afwezigheid, waarbij onder meer een bijzondere waarde wordt gehecht aan perioden die verband houden met de komst van een kind in het gezin, het verstrekken van palliatieve zorgen en het verlenen van zorg aan een kind met een handicap;

— de impact van de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling op het pensioen van vrouwen;

— de inhoudelijke overeenkomst tussen bepaalde vormen van verloven (bv. tussen tijdscrediet en thematisch verlof);

— een zo coherent mogelijke benadering over de verschillende pensioenstelsels en beleidsniveaus;

— de overweging dat een al te verregaande verlening van gelijkstellingen de nieuwe voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling zou ondergraven.

Les périodes suivantes sont assimilées à de l'occupation effective:

- des périodes de protection de la maternité (repos de maternité, congé de maternité converti, congé d'allaitement prophylactique, écartement du travail et congé de naissance);

- des périodes de congé d'adoption;

- des périodes de congé parental d'accueil;

- des périodes qui sont assimilées à une occupation effective en vertu du régime de pension des travailleurs indépendants;

- des périodes de congé thématique;

- des périodes de crédit-temps motivé, limité aux motifs de soins palliatifs et de soins prodigués à un enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans;

- des périodes de crédit-soins flamand, limité aux motifs de soins palliatifs et de soins à un enfant handicapé;

- des périodes de chômage temporaire;

- des périodes de mise au travail des chômeurs;

- des périodes d'adaptation temporaire de crise de la durée du travail à cause du *Brexit*;

- des périodes de réduction temporaire de la durée du travail dans le cadre de la pandémie COVID-19;

- des périodes de crédit-temps *Brexit*;

- des périodes de crédit-temps corona et d'emploi de fin de carrière corona.

En outre, les périodes d'invalidité pour lesquelles une allocation de remplacement de revenus (ci-après "ARR") est perçue sont aussi toujours considérées comme une occupation effective, même si ces périodes ne pas prises en compte dans le calcul de la pension en tant que travailleur salarié. Il s'agit *p.ex.* des périodes d'invalidité antérieures au premier emploi en qualité de travailleur salarié, celles-ci ne sont pas prises en compte dans le calcul de la pension en qualité de travailleur salarié mais seront considérées comme une occupation effective dans le cadre de l'ouverture du droit à la pension minimum garantie. Ces périodes, tout comme les périodes neutralisées pour raisons médicales, sont prises en compte, avant qu'elles ne soient comprimées en fonction de l'intensité de l'occupation précédente,

Volgende perioden worden gelijkgesteld met daadwerkelijke tewerkstelling:

- perioden van moederschapsbescherming (moederschapsrust, omgezet moederschapsverlof, borstvoedingsverlof, werkverwijdering en geboorteverlof);

- perioden van adoptieverlof;

- perioden van pleegouderverlof;

- perioden die krachtens de pensioenregeling van de zelfstandigen gelijkgesteld worden met daadwerkelijke tewerkstelling;

- perioden van thematisch verlof;

- perioden van gemotiveerd tijdskrediet, beperkt tot de motieven palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap tot de leeftijd 21 jaar;

- perioden van Vlaams zorgkrediet, beperkt tot de motieven palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap;

- perioden van tijdelijke werkloosheid;

- perioden van tewerkstelling van werklozen;

- perioden van tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur ten gevolge van de *Brexit*;

- perioden van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie;

- perioden van *Brexit*-tijdskrediet;

- perioden van corona-tijdskrediet en van corona-landingsbaan.

Daarnaast worden de perioden van mindervaliditeit waarvoor een inkomensvervangende tegemoetkoming (hierna, "IVT") wordt ontvangen ook altijd beschouwd als daadwerkelijke tewerkstelling, zelfs als deze perioden niet worden opgenomen in de pensioenberekening als werknemer. Het gaat *bv.* om perioden van mindervaliditeit voorafgaand aan de eerste tewerkstelling als werknemer, deze worden niet opgenomen in de pensioenberekening als werknemer maar zullen wel beschouwd worden als daadwerkelijke tewerkstelling in het kader van de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen. Deze perioden worden, net zoals de om medische redenen geneutraliseerde perioden, in aanmerking genomen vooraleer ze worden samengedrukt in functie van de intensiteit van de voorafgaande tewerkstelling, zonder

sans les convertir en JETP et avant que le nombre total des jours assimilés et des jours de travail ne soit limité à maximum 312 JETP pour une année de carrière.

L'alinéa 4 du paragraphe 5 précise que les périodes visées à l'alinéa 3, à l'exception des périodes d'invalidité, sont converties en jours équivalents temps plein.

L'alinéa 5 du paragraphe 5 prévoit que les périodes visées à l'alinéa 3, à l'exception des périodes d'invalidité et des mesures temporaires de crise dans le domaine du droit du travail en raison du *Brexit* et de la pandémie du COVID-19, ne sont considérées comme de l'occupation effective pour autant qu'elles soient assimilées à une période d'occupation pour le calcul de la pension en tant que travailleur salarié.

L'alinéa 6 du paragraphe 5 habilite le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à modifier, compléter ou remplacer les périodes visées aux alinéas 2 et 3 ainsi que la manière dont ces périodes sont prises en compte.

En réponse à une remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que cette habilitation a pour but principalement de mettre en conformité les références réglementaires citées aux alinéas 2 et 3 avec les futures adaptations sur ce point. En plus, le pouvoir exécutif – en application de l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 – est déjà habilité à déterminer l'assimilation des périodes d'inactivité et l'octroi de droits à pension y afférents. Par conséquent, l'habilitation prévue à l'alinéa 6 est plutôt de nature technico-légistique.

L'alinéa 7 du paragraphe 5 prévoit que, pour les années civiles en qualité de travailleur des arts, les jours de travail enregistrés sur la carrière (que ces jours de travail aient été prestés en tant que travailleur des arts ou en tant que travailleur salarié régulier) ne sont pas pris en compte dans le cadre de la condition de l'occupation effective. Par contre, dans un tel cas, par année civile en tant que travailleur des arts, un nombre de JETP effectivement prestés qui est calculé sur la base d'une règle de cachet sera pris en compte. Cette règle de cachet est actuellement déjà utilisée dans la réglementation de chômage pour déterminer si un travailleur des arts justifie de suffisamment de jours de travail pour pouvoir prétendre aux allocations de chômage. Concrètement, les rémunérations en tant que travailleur des arts et, le cas échéant, en tant que travailleur salarié sont divisées par le revenu minimum journalier moyen garanti. Compte tenu de la carrière particulière des personnes concernées, le nombre de JETP ainsi obtenu est ensuite

ze om te zetten in VTE en vooraleer het totaal aantal gelijkgestelde dagen en arbeidsdagen beperkt wordt tot maximaal 312 VTE voor een loopbaanjaar.

Het vierde lid van paragraaf 5 preciseert dat de in het derde lid bepaalde perioden, met uitzondering van de perioden van mindervaliditeit, worden omgezet in voltijdse dagequivalenten.

Het vijfde lid van paragraaf 5 bepaalt dat de in het derde lid bepaalde perioden, met uitzondering van de perioden van mindervaliditeit en de tijdelijke crisismaatregelen op het vlak van arbeidsrecht omwille van de Brexit en omwille van de COVID-19-pandemie, slechts als daadwerkelijke tewerkstelling worden beschouwd voor zover ze voor de pensioenberekening als werknemer met een arbeidsperiode worden gelijkgesteld.

Het zesde lid van paragraaf 5 machtigt de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in het tweede en derde lid bedoelde perioden te wijzigen, aan te vullen of te vervangen, alsook de wijze waarop deze perioden in aanmerking worden genomen.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat deze machtiging voornamelijk tot doel heeft om de in het tweede en derde lid geciteerde reglementaire verwijzingen in overeenstemming te kunnen brengen met toekomstige aanpassingen op dit vlak. Bovendien is de uitvoerende macht – in uitvoering van artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 – reeds gemachtigd om de gelijkstelling van inactiviteitsperioden en de bijhorende toekenning van pensioenrechten te bepalen. Bijgevolg is de in het zesde lid voorziene machtiging eerder legistiek-technisch van aard.

Het zevende lid van paragraaf 5 bepaalt dat voor de kalenderjaren als kunstwerker er geen rekening wordt gehouden met de arbeidsdagen geregistreerd op de loopbaan (ongeacht of deze arbeidsdagen als kunstwerker of als gewone werknemer werden gepresteerd) in het kader van de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling. In dergelijk geval zal daarentegen – per kalenderjaar als kunstwerker – een aantal daadwerkelijk gepresterde VTE in aanmerking genomen worden dat berekend wordt op basis van een cachetregel. Deze cachetregel wordt momenteel reeds gebruikt in de werkloosheidsreglementering om te bepalen of een kunstwerker voldoende arbeidsdagen bewijst om aanspraak te maken op een werkloosheidsuitkering. Concreet worden de lonen als kunstwerker en desgevallend als werknemer gedeeld door het dagelijks gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen. Rekening houdend met de bijzondere loopbaan van de betrokken personen wordt het aldus bekomen aantal VTE vervolgens vermenigvuldigd met

multiplié par un facteur de 1,42. Ce coefficient correspond au ratio 111/78. 111 correspond au nombre moyen de JETP à prester par année de carrière pour répondre à la condition de 5.000 JETP effectivement prestés. Pour obtenir le statut de travailleur des arts, il faut justifier d'au moins 156 jours de travail sur une période de 24 mois, ce qui correspond à une moyenne de 78 jours par an. Les carrières irrégulières des artistes sont ainsi prises en compte.

Montants de base

Art. 4

L'article 4 contient les montants de base qui servent à déterminer le montant de la pension de retraite minimum garantie, tant au taux ménage qu'au taux isolé, de la pension de survie minimum garantie et de l'allocation de transition minimum garantie.

Comme c'était déjà le cas avant la réforme, une distinction est faite selon que le travailleur salarié justifie ou non d'une carrière professionnelle complète (c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension minimum garantie en tant que travailleur salarié additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité. Cette distinction a été introduite par la loi du 6 juillet 2016 accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants et avait pour objectif de majorer dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants la pension minimum allouée aux bénéficiaires qui peuvent justifier d'une carrière complète, soit 45 ans. L'augmentation a été mise en œuvre en majorant les montants de base d'un pourcentage. Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être 2017-2018, des montants de base différents ont été introduits pour une carrière professionnelle complète ou incomplète. Cependant, à la suite des décisions des partenaires sociaux lors de la répartition de l'enveloppe bien-être 2019-2020, un calcul basé sur les montants de base actuels pour une carrière complète (y compris l'application du pourcentage de majoration) et ceux pour une carrière incomplète donne un résultat identique.

L'alinéa 1^{er} contient les montants de base qui sont utilisés dans la mesure où le travailleur salarié justifie d'une carrière professionnelle incomplète.

L'alinéa 2 contient les montants de base qui sont utilisés dans la mesure où le travailleur salarié justifie d'une carrière professionnelle complète.

een verhogingsfactor van 1,42. Deze coëfficiënt stemt overeen met de verhouding 111/78. 111 stemt overeen met het gemiddeld aantal te presteren VTE per loopbaanjaar om te voldoen aan de voorwaarde van 5.000 daadwerkelijk gepresteerde VTE. Om het statuut van kunstwerker te bekomen moet gedurende een periode van 24 maanden ten minste 156 arbeidsdagen bewezen worden wat overeenstemt met gemiddeld 78 dagen per jaar. Op deze manier wordt tegemoet gekomen aan de onregelmatige loopbaan van kunstwerkers.

Basisbedragen

Art. 4

Het artikel 4 bevat de basisbedragen die gehanteerd worden om het bedrag van het gewaarborgd minimum-rustpensioen, zowel als gezin als alleenstaande, het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen en de gewaarborgde minimumovergangsuitkering vast te stellen.

Zoals reeds vóór de hervorming het geval was, wordt een onderscheid gemaakt naargelang de werknemer wel of niet een volledige beroepsloopbaan bewijst (d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumpensioen als werknemer te berekenen opgeteld, desgevallend, met de breuk van toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt). Dit onderscheid werd ingevoerd door de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel en had als doel het verhogen van het minimumpensioen toegekend aan de begunstigten in het werknemers- en zelfstandigenstelsel die een volledige loopbaan, ofwel 45 jaar konden aantonen. De verhoging werd doorgevoerd door de toepasselijke basisbedragen te verhogen met een percentage. In het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe 2017-2018 werden verschillende basisbedragen ingevoerd voor een volledige en onvolledige beroepsloopbaan. Ten gevolge van de beslissingen van de sociale partners bij de verdeling van de welvaartsenveloppe 2019-2020 levert een berekening aan de hand van de huidige basisbedragen voor een volledige loopbaan (met inbegrip van de toepassing van het verhogingspercentage) en deze voor een onvolledige loopbaan echter een identiek resultaat op.

Het eerste lid bevat de basisbedragen die gehanteerd worden voor zover de werknemer een onvolledige beroepsloopbaan bewijst.

Het tweede lid bevat de basisbedragen die gehanteerd worden voor zover de werknemer een volledige beroepsloopbaan bewijst.

L'alinéa 3 prévoit l'augmentation de 2,1 % des montants de base visés à l'alinéa 2.

L'alinéa 4 dispose que les montants de base sont liés à l'indice des prix à la consommation.

En outre, l'alinéa 5 prévoit une habilitation au Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, pour augmenter les montants de base, pour réduire dans une certaine mesure l'exigence d'une fraction égale à l'unité ou pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Modalités de calcul

Art. 5

L'article 5 détermine les modalités de calcul du montant de la pension minimum garantie.

À cet effet, le montant de base applicable, tel que fixé aux alinéas 1^{er} et 2 de l'article 4, est multiplié par une fraction. Le numérateur de cette fraction se compose du nombre de JETP inscrit dans la carrière personnelle du bénéficiaire de la pension de retraite ou du conjoint décédé en cas de pension de survie ou d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés après application des dispositions relatives à l'unité de carrière (interne et externe). Le dénominateur de cette fraction est égal à celui qui a été utilisé pour le calcul de la pension de retraite ou de survie ou de l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés, exprimé en JETP.

Ce calcul s'applique tant pour la pension minimum garantie à temps plein que pour celle à temps partiel.

Revalorisation du travail à temps partiel

L'alinéa 2 de l'article 5 prévoit une mesure qui vise à revaloriser le travail à temps partiel dans le calcul de la pension minimum garantie à temps partiel en augmentant de 25 % les droits de pension pour un maximum de 5 années de carrière antérieures à 2002. De cette manière, l'objectif est d'atténuer le *pension gap* entre le montant de pension des femmes et celui des hommes, puisque la majorité des travailleurs à temps partiel sont des femmes. Cette mesure est limitée aux années antérieures à 2002 étant donné qu'à cette époque il n'y avait pas encore de possibilité générale d'interruption totale ou partielle des prestations de travail avec bénéfice d'allocations (avec éventuellement assimilation pour la constitution de la pension). Concrètement, un maximum de 312 JETP fictifs supplémentaires sont ajoutés au numérateur de la fraction lors du calcul. Ces JETP

Het derde lid voorziet in de verhoging met 2,1 % van de in het tweede lid bedoelde basisbedragen.

Het vierde lid stelt dat de basisbedragen gekoppeld zijn aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Daarnaast voorziet het vijfde lid in een machtiging aan de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de basisbedragen te verhogen, om in zekere mate de vereiste breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen of het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Berekeningsmodaliteiten

Art. 5

Artikel 5 legt de berekeningsmodaliteiten van het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen vast.

Hiertoe wordt het toepasselijke basisbedrag zoals vastgesteld in het eerste en tweede lid van het artikel 4, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van deze breuk bestaat uit het aantal VTE dat is ingeschreven op de persoonlijke loopbaan van de gerechtigde op het rustpensioen of van de overleden echtgenoot in geval van een overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de pensioenregeling van werknemers na de toepassing van de bepalingen betreffende de eenheid van loopbaan (intern en extern). De noemer van deze breuk is gelijk aan deze die werd gebruikt voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen of de overgangsuitkering in de pensioenregeling van de werknemers, uitgedrukt in VTE.

Deze berekening wordt zowel toegepast voor het voltijds als voor het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen.

Herwaardering van deeltijdwerk

Het tweede lid van artikel 5 voorziet een maatregel die tot doel heeft om het deeltijdwerk te herwaarderen in de berekening van het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen door de pensioenrechten voor maximaal 5 loopbaanjaren gelegen vóór 2002 met 25 % te verhogen. Op deze manier wordt beoogd om de *pension gap* tussen het pensioenbedrag van vrouwen en dat van mannen te verkleinen, het merendeel van de deeltijdwerkers zijn immers vrouwen. Deze maatregel is beperkt tot de jaren voorafgaand aan 2002 aangezien er toen nog geen algemene mogelijkheid bestond tot volledige of gedeeltelijke onderbreking van de arbeidsprestaties met genot van uitkeringen (met eventuele gelijkstelling voor de pensioenopbouw). Concreet worden bij de berekening maximaal 312 bijkomende fictieve VTE toegevoegd aan de teller van de breuk. Deze bijkomende fictieve VTE

fictifs supplémentaires sont obtenus en augmentant le nombre de JETP de 25 % pour chaque année de carrière en qualité de travailleur salarié antérieure à 2002, le résultat obtenu après cette augmentation est toutefois limité à 312 JETP par année de carrière. Seul le résultat des 5 années de carrière qui produisent le résultat le plus favorable est retenu et additionné.

Cette mesure n'est appliquée que si l'intéressé ne peut prétendre qu'à la pension minimum garantie à temps partiel.

L'alinéa 3 prévoit un calcul alternatif du montant de la pension minimum garantie pour les personnes qui remplissent les conditions pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie à temps plein.

À cet effet, le montant de base applicable, déterminé aux alinéas 1^{er} et 2 de l'article 4, est multiplié par une fraction dont le numérateur se compose par le nombre d'années civiles dont chacune compte au moins 52 JETP enregistrés dans la carrière personnelle du bénéficiaire de la pension de retraite ou du conjoint décédé en cas de pension de survie ou d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés et dont le dénominateur est égal à celui qui a été utilisé pour le calcul de la pension de retraite ou de survie ou d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés.

Par conséquent, le montant de la pension minimum garantie à temps plein est calculé tant sur base d'une fraction exprimée en JETP que sur base d'une fraction exprimée en années civiles. Le résultat le plus favorable est retenu.

Section 3

Disposition abrogatoire

Art. 6

L'article 6, alinéa 1^{er} abroge les dispositions légales et réglementaires antérieures relatives à la pension minimum garantie dans le régime de pension des travailleurs salariés, qui restent toutefois d'application aux pensions et aux allocations de transition qui ont pris cours effectivement et pour la première fois avant le 1^{er} janvier 2025 en vertu de l'alinéa 2.

L'alinéa 3 prévoit que les montants de base visés à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2 s'appliquent également aux pensions et aux allocations de transition qui ont pris cours avant le 1^{er} janvier 2025.

worden bekomen door voor elk loopbaanjaar als werknemer gelegen vóór 2002 het aantal VTE te verhogen met 25 %, het resultaat bekomen na deze verhoging is per loopbaanjaar evenwel beperkt tot 312 VTE. Enkel het resultaat van de 5 loopbaanjaren die het meest gunstige resultaat opleveren worden weerhouden en opgeteld.

Deze maatregel wordt enkel toegepast indien betrokkene uitsluitend aanspraak kan maken op het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen.

Het derde lid voorziet in een alternatieve berekening van het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen voor personen die voldoen aan de voorwaarden om het recht op het voltijds gewaarborgd minimumpensioen te openen.

Hiertoe wordt het toepasselijke basisbedrag vastgesteld in het eerste en tweede lid van het artikel 4 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller bestaat uit het aantal kalenderjaren die elk ten minste 52 VTE tellen op de persoonlijke loopbaan van de gerechtigde van het rustpensioen of van de overleden echtgenoot in geval van een overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de pensioenregeling van werknemers en waarvan de noemer gelijk is aan deze die werd gebruikt voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen of de overgangsuitkering in de pensioenregeling van werknemers.

Bijgevolg wordt het bedrag van het voltijds gewaarborgd minimumpensioen berekend zowel aan de hand van een breuk uitgedrukt in VTE als aan de hand van een breuk uitgedrukt in kalenderjaren. Het meest gunstige resultaat wordt weerhouden.

Afdeling 3

Opheffingsbepaling

Art. 6

Artikel 6, eerste lid heft de vroegere wettelijke reglementaire bepalingen betreffende het gewaarborgd minimumpensioen in de pensioenregeling van de werknemers op, deze blijven krachtens het tweede lid echter van kracht op de pensioenen en overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vóór 1 januari 2025.

Het derde lid voorziet dat de in artikel 4, eerste en tweede lid bedoelde basisbedragen eveneens van toepassing zijn op pensioenen en overgangsuitkeringen ingegaan voor 1 januari 2025.

Section 4

Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 7

L'article 7 contient une mesure transitoire qui libère certaines personnes proches de la pension de la condition d'occupation effective. Il s'agit, d'une part, des personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1963 (et donc, avant le 1^{er} janvier 2025, ont 62 ans ou plus) et, d'autre part, des personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1969 (et donc, avant le 1^{er} janvier 2025, ont 56 ans ou plus) et qui peuvent déjà prétendre à une pension minimum garantie à temps partiel ou à temps plein conformément la réglementation en vigueur avant la réforme. Il en est de même pour les conjoints décédés en cas de pension de survie. De cette manière, les droits acquis des personnes qui sont à la veille de leur pension sont protégés.

Art. 8

L'article 8 prévoit une mesure transitoire qui atténue la condition d'occupation effective pour les personnes qui sont nées entre le 1^{er} janvier 1963 et le 31 décembre 1969 (soit nées avant le 1^{er} janvier 1970 et donc ayant, avant le 1^{er} janvier 2025, 55 ans ou plus) et qui, en tenant compte de l'article 7, ne peuvent pas prétendre à une pension minimum garantie à temps partiel ou à temps plein à cette date conformément à la réglementation en vigueur avant cette réforme.

Aussi pour ces personnes, la neutralisation des périodes pendant lesquelles l'intéressé n'a pas été en mesure d'exercer une occupation pour des raisons médicales sera, le cas échéant, exécutée sur 5.000 JETP effectivement prestés. Le résultat obtenu après neutralisation est comparé au nombre requis en vertu de la mesure transitoire, l'intéressé doit satisfaire au nombre le plus bas.

Art. 9

L'article 9 précise que ce chapitre 1^{er} du Titre 2 s'applique aux pensions et aux allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025. Toutefois, les pensions de survie qui découlent d'une pension de retraite attribuée avant le 1^{er} janvier 2025 ne sont pas concernées.

Afdeling 4

Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 7

Artikel 7 bevat een overgangsmaatregel die bepaalde personen die bijna pensioengerechtigd zijn vrijstelt van de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling. Het betreft enerzijds de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1963 (en dus, vóór 1 januari 2025, 62 jaar of ouder zijn) en anderzijds de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1969 (en dus, vóór 1 januari 2025, 56 jaar of ouder zijn) en reeds aanspraak kunnen maken op een deeltijds of voltijds gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de reglementering die vóór de hervorming van kracht was. Hetzelfde geldt voor de overleden echtgenoten in geval van een overlevingspensioen. Op deze manier worden de verworven rechten van de personen die aan de vooravond van hun pensioen staan beschermd.

Art. 8

Artikel 8 voorziet in een overgangsmaatregel die de voorwaarde inzake daadwerkelijke tewerkstelling afzwakt voor de personen die geboren zijn tussen 1 januari 1963 en 31 december 1969 (hetzij vóór 1 januari 1970 en dus, vóór 1 januari 2025, 55 jaar of ouder zijn) en die, rekening houdend met artikel 7, op deze datum geen aanspraak kunnen maken op een deeltijds of voltijds gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de reglementering die van kracht was vóór deze hervorming.

Ook voor deze personen zal de neutralisatie van de perioden tijdens welke betrokkene niet in staat was om een tewerkstelling uit te oefenen omwille van medische redenen, in voorkomend geval, uitgevoerd worden op 5.000 daadwerkelijk gepresteerde VTE. Het bekomen resultaat na neutralisatie wordt vergeleken met het vereiste aantal krachtens de overgangsmaatregel, betrokkene dient te voldoen aan het laagste aantal.

Art. 9

Artikel 9 preciseert dat dit hoofdstuk 1 van Titel 2 van toepassing is op de pensioenen en overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan. De overlevingspensioenen die voortvloeien uit een rustpensioen toegekend vóór 1 januari 2025 worden echter niet getroffen.

CHAPITRE 2

**Le minimum garanti
dans les régimes de pension du secteur public****Section 1^{re}***Dispositions modificatives***Art. 10**

L'article 10 ajoute aux définitions existantes dans la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses une définition de la notion de "services réellement prestés". À cet effet, il est tenu compte, d'une part, des services effectifs, c'est-à-dire des services effectués qui sont pris en compte pour déterminer le montant de la pension, et, d'autre part, des périodes d'absence et de congé pouvant être prises en compte pour ce calcul pendant lesquelles la rémunération est intégralement maintenue, telles que les périodes de congé annuel et les périodes de maladie avant que le capital de maladie du fonctionnaire ne soit épuisé. À cet égard, il y a lieu de préciser que sont également visées par cette notion de "périodes de congé ou d'absence avec maintien de la rémunération intégrale", les périodes dans lesquelles certaines primes ne seraient plus payées au fonctionnaire absent ou en congé mais que le paiement de son traitement barémique est maintenu intégralement. Par contre, les périodes de disponibilité préalables à la pension de retraite, de même que les périodes de disponibilité pour cause de maladie, sont exclues car elles ne sont en principe pas rémunérées à 100 %. Comme expliqué ci-après, sous l'article 11, les périodes de disponibilité pour cause de maladie pourront néanmoins être, dans certains cas, neutralisées.

Par ailleurs, l'article 10 prévoit également quelles sont les autres périodes qui sont considérées comme des services réellement prestés afin d'éviter que les personnes ayant interrompu leur carrière en raison d'un motif particulier ne soient désavantagées par l'introduction de la condition supplémentaire d'occupation effective.

En réponse à une remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que la détermination de ces autres périodes qui sont considérées comme des services réellement prestés était basée sur les mêmes considérations politiques que le choix des périodes assimilées à une occupation effective dans le régime de pension des travailleurs salariés (voir ci-dessus explication de l'article 3, § 5).

HOOFDSTUK 2

**Het gewaarborgd minimum
in de pensioenregelingen van de overheidssector****Afdeling 1***Wijzigingsbepalingen***Art. 10**

Artikel 10 voegt aan de bestaande definities in de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen een definitie toe van het begrip "werkelijk gepresteerde diensten". Daarvoor wordt enerzijds rekening gehouden met de werkelijke diensten, te weten de gepresteerde diensten die in aanmerking komen om het pensioenbedrag vast te stellen, en anderzijds met de voor die berekening aanneembare afwezigheids- en verlofperioden tijdens dewelke de bezoldiging volledig wordt behouden zoals bijvoorbeeld de perioden van jaarlijkse vakantie en de perioden van ziekte vóór de uitputting van het ziektekapitaal van de ambtenaar. In dat verband wordt aangestipt dat de perioden gedurende welke bepaalde premies niet meer worden betaald aan de ambtenaar die afwezig of met verlof is maar de uitbetaling van zijn baremieke wedde volledig behouden blijft eveneens onder het begrip "perioden van verlof of afwezigheid met behoud van de volledige bezoldiging" vallen. Daarentegen worden perioden van beschikbaarheid voorafgaand aan het rustpensioen, evenals perioden van beschikbaarheid wegens ziekte uitgesloten, omdat deze in principe niet bezoldigd worden aan 100 %. Zoals hierna zal worden toegelicht, kunnen de perioden van beschikbaarheid wegens ziekte met toepassing van artikel 11 in bepaalde gevallen geneutraliseerd worden.

Daarnaast voorziet artikel 10 welke andere perioden eveneens als werkelijk gepresteerde diensten worden beschouwd om te vermijden dat personen die hun loopbaan hebben onderbroken vanwege een bijzonder motief benadeeld zouden worden door de invoering van de bijkomende loopbaanvoorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 dient benadrukt te worden dat bij de bepaling van deze andere perioden die als werkelijk gepresteerde diensten worden beschouwd werd uitgegaan van dezelfde beleidsoverwegingen als diegene waarop de keuze van de met daadwerkelijke tewerkstelling gelijkgestelde perioden in de pensioenregeling van de werknemers is gebaseerd (zie *supra* toelichting bij artikel 3, § 5).

Les périodes suivantes sont considérées comme des services réellement prestés:

— des périodes d'interruption de carrière pour lesquelles une allocation d'interruption est payée par l'Office National de l'Emploi ou par un autre organisme fédéral, y compris les périodes de congé de protection parentale des militaires ainsi que les périodes de congé parental corona (telles que visées par l'arrêté royal du 31 juillet 2020 complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, par l'absence suite au congé parental corona);

— des périodes de crédit-soins flamand, limitées aux motifs de soins palliatifs et de soins à un enfant handicapé. Outre les périodes de crédit-soins prises sur base des articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins, les périodes crédit-soins pour soins palliatifs et pour soins à un enfant handicapé prises sur base d'une autre disposition légale ou statutaire sont également visées, à condition que cette disposition légale ou statutaire soit reprise dans la liste figurant en annexe de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution. Il s'agit notamment du crédit-soins pris par le personnel du Parlement flamand, sur la base de l'article 11.49 du statut du personnel du Secrétariat général du Parlement flamand du 15 décembre 1998.

Cette disposition prévoit une liste de certaines autres périodes qui sont également reconnues comme de l'occupation effective. Il s'agit de périodes de congé ou d'absence en raison d'un motif social et pour lesquelles la rémunération y liée varie en fonction des différents statuts du personnel.

Cette énumération vise entre autres le nouveau régime des périodes de congé de maladie des autorités flamandes, durant lesquelles l'agent concerné perçoit un traitement inférieur à 100 %, ainsi que les périodes au cours desquelles le fonctionnaire suit un trajet de réintégration pour cause de maladie.

Pour être complet, dans la définition, il est également précisé que la durée des services réellement prestés est déterminée conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.

Volgende perioden worden als werkelijk gepresteerde diensten beschouwd:

— de perioden van thematische loopbaanonderbreking waarvoor een onderbrekingsuitkering ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of een andere federale instelling wordt toegekend, met inbegrip van de perioden van verlof voor ouderschapsbescherming van de militairen en de perioden van corona-ouderschapsverlof (zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 31 juli 2020 tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de afwezigheid wegens corona-ouderschapsverlof);

— de perioden van Vlaams zorgkrediet, beperkt tot de motieven palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap. Naast het zorgkrediet dat wordt opgenomen op basis van de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, worden ook de perioden van zorgkrediet voor palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap bedoeld die op basis van een andere wettelijke of statutaire basis worden opgenomen, op voorwaarde dat deze wettelijke of statutaire basis werd opgenomen in de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet. Het betreft onder meer het zorgkrediet dat wordt opgenomen door de personeelsleden van het Vlaams Parlement, op basis van artikel 11.49 van het Statuut van het personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement van 15 december 1998.

Deze bepaling voorziet eveneens in een lijst met bepaalde andere perioden die eveneens als werkelijk gepresteerde diensten moeten worden beschouwd. Het gaat om afwezigheids- en verlofperioden met een sociaal motief, waarbij de eraan verbonden verloning varieert afhankelijk van de verschillende personeelsstatuten.

Deze opsomming beoogt onder meer de nieuwe regeling van perioden van ziekteverlof binnen de Vlaamse overheid, waarbij de betrokken ambtenaar minder dan 100 % van zijn wedde ontvangt, alsook de perioden waarin de betrokken ambtenaar een re-integratietraject wegens ziekte volgt.

Voor de volledigheid wordt in de definitie tevens bepaald dat de duur van de werkelijk gepresteerde diensten vastgesteld wordt overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Enfin, dans un but de convergence et d'uniformité entre les différents régimes de pension, le nouvel article 10 précise qu'il est également tenu compte des services réellement prestés dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

À cet égard, il y a lieu de préciser que le nombre de jours équivalents temps plein dans le régime des travailleurs salariés est converti en mois en multipliant ce nombre par 5/6 et en le divisant par 22. Le nombre de trimestres dans le régime des travailleurs indépendants est converti en mois en multipliant ce nombre par 3.

Art. 11

D'une part, l'article 11, alinéa 1^{er} ajoute une nouvelle condition à l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 précitée afin que les bénéficiaires d'une pension pour limite d'âge ou d'une pension anticipée immédiate puissent prétendre au supplément minimum garanti.

Concrètement, une condition supplémentaire d'au moins 189 mois de services réellement prestés est introduite pour pouvoir prétendre à une pension minimum garantie.

Il est important de souligner qu'il s'agit d'une condition supplémentaire qui vient s'ajouter en plus des deux conditions déjà existantes (avoir au moins 60 ans et au moins 20 années de service dans le service public). D'autre part, l'article 11 ajoute un deuxième alinéa à l'article 120 précité afin de prévoir que, dans certains cas d'absence prolongée pour raisons de santé (comme, par exemple, les périodes de disponibilité non rémunérées à 100 %, les périodes relatives à la pension temporaire pour raisons de santé qui peuvent être prises en compte pour la pension définitive ultérieure, les périodes d'inactivité pour raisons de santé), le nombre requis de 189 mois de services réellement prestés est réduit.

Cette disposition prévoit une mesure qui neutralise les périodes d'absence pour raisons de santé qui ne sont pas rémunérées à 100 % pour l'application de la condition de services réellement prestés dans la mesure où les fonctionnaires concernés n'étaient pas en mesure de prêter réellement des services pendant ces périodes. De la sorte, les personnes qui sont absentes pendant une longue durée au cours de leur carrière ne se voient pas ainsi refuser l'accès à la pension minimum garantie à la suite de l'introduction de la condition supplémentaire d'avoir au moins 189 mois de services réellement prestés.

Met het oog op convergentie en uniformiteit tussen de 3 pensioenstelsels bepaalt het nieuwe artikel 10 tenslotte dat er eveneens rekening zal worden gehouden met de perioden van effectieve tewerkstelling in de regelingen van de werknemers en de zelfstandigen.

Dienaangaande wordt aangestipt dat het aantal voltijdse dagequivalenten in het werknemersstelsel wordt omgezet in maanden door dit aantal te vermenigvuldigen met 5/6 en te delen door 22. Het aantal kwartalen in het zelfstandigenstelsel wordt omgezet in maanden door dit aantal te vermenigvuldigen met 3.

Art. 11

Artikel 11, eerste lid voegt enerzijds aan artikel 120 van de voormelde wet 26 juni 1992 voor de begunstigden van een pensioen wegens leeftijdsgrens of een onmiddellijk ingaand vervroegd pensioen een nieuwe voorwaarde toe om aanspraak te kunnen maken op het supplement gewaarborgd minimum.

Concreet wordt een bijkomende voorwaarde van minstens 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten ingevoerd om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen.

Het is belangrijk te benadrukken dat het gaat om een bijkomende voorwaarde, naast de twee reeds bestaande voorwaarden (minstens 60 jaar oud zijn en minstens 20 dienstjaren in overheidsdienst). Anderzijds voegt het tweede lid van artikel 11 een tweede lid toe aan het voormelde artikel 120 dat voorziet dat in bepaalde gevallen van langere afwezigheid om gezondheidsredenen (zoals bijvoorbeeld perioden van beschikbaarheid die niet aan 100 % bezoldigd worden, perioden van tijdelijk pensioen wegens gezondheidsredenen die in aanmerking kunnen genomen worden voor de berekening van het latere definitieve pensioen, perioden van inactiviteit wegens gezondheidsredenen) het vereiste aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten verminderd wordt.

Deze bepaling voorziet een maatregel die de niet aan 100 % bezoldigde perioden van afwezigheid om gezondheidsredenen neutraliseert voor de toepassing van de voorwaarde inzake werkelijk gepresteerde diensten vermits de betrokken ambtenaren tijdens deze perioden niet in staat waren om werkelijk diensten te presteren. Aldus wordt vermeden dat personen die tijdens hun loopbaan langdurig afwezig zijn de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen wordt ontzegd vanwege de invoering van de bijkomende loopbaanvoorwaarde van minstens 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten.

Etant donné que pour déterminer si les 189 mois sont atteints ou non, il est également tenu compte des périodes de services effectivement prestés dans les régimes de travailleurs salariés et des indépendants, la neutralisation tient également compte des périodes d'absences dans ces deux régimes pendant lesquelles l'intéressé, pour des raisons de santé, ne peut pas prouver qu'il a effectué des services réellement prestés.

La neutralisation des périodes d'absence pour raisons de santé, est effectuée sur le nombre requis de 189 mois de services réellement prestés.

L'article 11, alinéa 2 prévoit la manière dont la neutralisation est effectuée. Elle se fait sur la base de formules qui ont été déterminées de la même manière que celles utilisées dans le régime de pension des salariés.

La neutralisation sur le nombre requis de 189 mois de services réellement prestés dépend de la durée totale des périodes d'absence pour raison de santé. En effet, la neutralisation des périodes concernées s'effectue sur base d'un coefficient qui diffère selon la durée de ces périodes.

Il est, d'emblée, important de souligner que si l'intéressé était dans l'incapacité d'exercer réellement des services pour des raisons de santé pendant un maximum de 60 mois (ce qui correspond à 5 ans), aucune neutralisation ne sera effectuée.

Si l'intéressé était dans l'incapacité de prester réellement des services pour des raisons de santé pendant plus de 60 mois mais moins de 360 mois (ce qui correspond à 30 ans), le coefficient utilisé est de 100/312 et la formule utilisée est la suivante: $100/312 \times (\text{nombre de mois d'absence} - 60 \text{ mois})$.

Le résultat de cette formule prévue à l'article 11, alinéa 2, 1°, donne le nombre de mois à déduire du nombre requis de 189 mois de services réellement prestés.

L'article 11, alinéa 2, 2°, prévoit que, si l'intéressé était dans l'incapacité d'exercer réellement des services pour raisons de santé au moins 360 mois et maximum 540 mois (ce qui correspond à maximum 45 ans), le coefficient est le produit de 250/312 par 30/45.

La formule utilisée est la suivante: $250/312 \times 30/45 \times (540 - \text{nombre de mois d'absence})$. Le résultat de cette

Aangezien bij het bepalen of de 189 maanden al dan niet worden bereikt ook rekening wordt gehouden met de perioden van effectieve tewerkstelling in de stelsels van de werknemers en de zelfstandigen, wordt bij de neutralisatie eveneens rekening gehouden met de afwezigheidsperioden in deze beide stelsels tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen.

De neutralisatie van de afwezigheidsperioden om gezondheidsredenen wordt uitgevoerd op het vereiste aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten.

Artikel 11, tweede lid voorziet de wijze waarop de neutralisatie wordt uitgevoerd. Zij geschiedt op basis van formules die op dezelfde wijze werden vastgesteld als deze die gebruikt worden in de pensioenregeling van de werknemers.

De neutralisatie op het vereiste aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten is afhankelijk van de totale duur van de perioden van afwezigheid om gezondheidsredenen. De neutralisatie van de desbetreffende perioden wordt immers mede uitgevoerd op basis van een coëfficiënt die verschillend is naargelang de duur van deze perioden.

Het is vooreerst belangrijk te onderlijnen dat, indien de betrokkene omwille van gezondheidsredenen niet in staat was om werkelijke diensten te presteren gedurende maximum 60 maanden (hetgeen overeenstemt met 5 jaar), er geen neutralisatie zal worden uitgevoerd.

Indien betrokkene omwille van gezondheidsredenen niet in staat was om werkelijke diensten te presteren gedurende meer dan 60 maanden maar minder dan 360 maanden (hetgeen overeenstemt met 30 jaar) bedraagt de coëfficiënt 100/312 en is de gebruikte formule de volgende: $100/312 \times (\text{aantal maanden van afwezigheid} - 60 \text{ maanden})$.

Het resultaat van deze formule waarin artikel 11, tweede lid, 1°, voorziet, geeft het aantal maanden waarmee het vereiste aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten verminderd wordt.

Artikel 11, tweede lid, 2° voorziet dat, indien betrokkene zich minstens 360 maanden en maximum 540 maanden (wat overeenstemt met maximum 45 jaar) in de onmogelijkheid bevond om wegens gezondheidsredenen werkelijke diensten te presteren, de coëfficiënt gelijk is aan het product van 250/312 met 30/45.

De gebruikte formule is de volgende: $250/312 \times 30/45 \times (540 - \text{aantal maanden van afwezigheid})$. Het resultaat van deze formule geeft het vereiste aantal maanden

formule donne le nombre requis de mois de services réellement prestés en lieu et place des 189 mois.

Art. 12

L'article 12 concerne un ajustement technique. L'article 124 de la loi du 26 juin 1992 précitée prévoit que le supplément accordé au titre de pension de survie minimum garantie cesse d'être payé pendant les périodes durant lesquelles la pension de survie est réduite ou suspendue en vertu de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement.

Étant donné que la loi du 5 avril 1994 précitée a été supprimée et remplacée par les dispositions du chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme du 28 juin 2013, l'article 124 de la loi du 26 juin 1992 doit être adapté de manière à faire référence aux dispositions de cumul actuellement en vigueur.

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 13

L'article 13 prévoit, tout comme l'article 7 pour le régime des travailleurs salariés, une mesure transitoire qui libère certaines personnes proches de la retraite de la condition de services réellement prestés. Il s'agit, d'une part, des personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1963 (et ont donc, avant le 1^{er} janvier 2025, 62 ans ou plus) et, d'autre part, des personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1969 (et ont donc, avant le 1^{er} janvier 2025, 56 ans ou plus) et qui peuvent déjà prétendre à une pension minimum garantie conformément aux dispositions de la loi du 26 juin 1992 précitée actuellement en vigueur (et donc qui ont au moins 20 années de services admissibles). De cette manière, les droits acquis des personnes qui sont sur le point de prendre leur pension sont protégés.

Art. 14

L'article 14 prévoit, tout comme l'article 8 pour le régime des travailleurs salariés, une mesure transitoire qui atténue la condition de services réellement prestés pour les personnes qui sont nées au plus tard en 1969 (et ont donc, avant le 1^{er} janvier 2025, 55 ans ou plus)

werkelijk gepresteerde diensten dat in de plaats komt van 189 maanden.

Art. 12

Artikel 12 betreft een technische aanpassing. Artikel 124 van voormelde wet van 26 juni 1992 bepaalt dat het supplement dat wordt toegekend in het kader van het gewaarborgd minimumpensioenbedrag voor overlevingspensioenen wordt geschorst tijdens de perioden gedurende welke het overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst krachtens de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.

Aangezien de wet van 5 april 1994 werd opgeheven en is vervangen door de bepalingen van hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet van 28 juni 2013, moet artikel 124 van de wet van 26 juni 1992 worden aangepast zodat erin verwezen wordt naar de thans vigerende cumulatiebepalingen.

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 13

Artikel 13 voorziet, net zoals artikel 7 voor de werknemersregeling, in een overgangsmaatregel die bepaalde personen die bijna pensioengerechtigd zijn vrijstelt van de voorwaarde inzake werkelijk gepresteerde diensten. Het betreft enerzijds de personen die vóór 1 januari 1963 geboren zijn (en die dus vóór 1 januari 2025, 62 jaar of ouder zijn) en anderzijds de personen die vóór 1 januari 1969 geboren zijn (en die dus vóór 1 januari 2025, 56 jaar of ouder zijn) en reeds een supplement gewaarborgd minimumpensioen kunnen genieten overeenkomstig de bepalingen van de voormelde wet van 26 juni 1992 die momenteel van kracht zijn (en die dus minstens 20 dienstjaren hebben). Op deze manier worden de verworven rechten van de personen die aan de vooravond van hun pensioen staan beschermd.

Art. 14

Artikel 14 voorziet, net zoals artikel 8 voor de werknemersregeling, in een overgangsmaatregel die de voorwaarde inzake werkelijk gepresteerde diensten afzwakt voor de personen die ten laatste in 1969 geboren zijn (en dus op 1 januari 2025, 55 jaar of ouder zijn), en

et qui sont nées dans les années 1963 jusqu'à 1968 compris (et ont donc, avant le 1^{er} janvier 2025, 56 ans ou plus) et en tenant compte de l'article 13, ne peuvent pas prétendre à une pension minimum conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1992 actuellement en vigueur.

Aussi pour ces personnes, la neutralisation des périodes pendant lesquelles celles-ci n'ont pas été en mesure de prester réellement des services pour des raisons de santé sera exécutée sur 189 mois de services réellement prestés. Le résultat obtenu après neutralisation est comparé au nombre requis en vertu de la mesure transitoire. L'intéressé doit satisfaire au nombre de mois le plus bas.

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 15

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du Chapitre 2 au 1^{er} janvier 2025.

L'article 12 de la présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2013. Cette date correspond à la date d'entrée en vigueur des dispositions relatives au cumul tel que visé au chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme du 28 juin 2013.

CHAPITRE 3

La pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants

Ce chapitre a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 30 septembre 2020, en ce qui concerne le contrôle du coût du vieillissement.

Il était ainsi mentionné que: "pour les futurs retraités, outre une durée de carrière minimale pour la pension minimum de 30 ans, une condition d'emploi effectif d'une taille encore à déterminer ou une mesure équivalente sera introduite".

Cette nouvelle condition est destinée à être introduite dans les trois régimes légaux de pension: travailleurs salariés, travailleurs indépendants et fonction publique.

Outre l'objectif de soutenabilité financière de nos pensions, ce chapitre a également pour but de mieux

voor de personen die in de jaren 1963 tot en met 1968 geboren zijn (en die dus vóór 1 januari 2025 56 jaar of ouder zijn) en die, rekening houdend met artikel 13, op deze datum geen aanspraak kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de bepalingen van de voormelde wet van 26 juni 1992 die momenteel van kracht zijn.

Ook voor deze personen wordt de neutralisatie van de perioden gedurende welke zij niet in staat waren om werkelijke diensten te presteren omwille van gezondheidsredenen uitgevoerd op 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten. Het na de neutralisatie bekomen resultaat wordt vergeleken met het vereiste aantal maanden op grond van de overgangsmaatregel. Betrokkene dient aan het laagste aantal te voldoen.

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 15

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 2 vast op 1 januari 2025.

Artikel 12 van deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013. Deze datum stemt overeen met de datum van inwerkingtreding van de bepalingen inzake cumulatie zoals bedoeld in hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet van 28 juni 2013.

HOOFDSTUK 3

Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen

Dit hoofdstuk strekt ertoe het regeerakkoord van 30 september 2020 uit te voeren, voor wat betreft de beheersing van de kost van de vergrijzing.

Zo werd het volgende vermeld: "Voor toekomstig gepensioneerd wordt naast een minimumloopbaanduur van 30 jaar voor het minimumpensioen voortaan ook een voorwaarde van effectieve tewerkstelling van een nog te bepalen omvang of een equivalente maatregel ingevoerd".

Het is de bedoeling om die nieuwe voorwaarde in te voeren in de drie wettelijke pensioenstelsels: werknemers, zelfstandigen en openbare sector.

Naast de doelstelling van de financiële houdbaarheid van onze pensioenen, heeft dit hoofdstuk ook tot doel

récompenser le travail. Seuls les travailleurs qui ont travaillé durant une certaine durée et qui ont donc payé des cotisations sociales à cet égard pourront avoir un calcul de leur pension sur base du montant de la pension minimum.

Ce chapitre a ainsi pour objectif d'ajouter une condition supplémentaire pour l'obtention du droit à la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants.

Jusqu'à présent, le droit à la pension minimum est ouvert si le pensionné prouve au moins deux-tiers d'une carrière complète.

Le présent chapitre a pour but de circonscrire l'accès à la pension minimum en introduisant à côté de la condition de deux-tiers d'une carrière complète, une condition supplémentaire de travail effectif à prouver pour ouvrir le droit à la pension minimum.

La notion de travail effectif comprend également des périodes assimilées à du travail effectif tel que les périodes assimilées dans le cadre du Plan Famille, les périodes de dispense pour avoir accouché d'un enfant ou encore les périodes de dispense accordées durant la période de crise COVID entre 2020 et 2022.

Lorsque le pensionné a exclusivement une carrière comme indépendant, il doit prouver au moins 64 trimestres de travail effectif pour ouvrir le droit à la pension minimum.

En cas de carrière mixte (indépendant et salarié, ou indépendant, salarié et fonctionnaire), ce sont les règles applicables dans le régime salarié qui sont applicables en régime indépendant.

En cas de carrière mixte indépendant et fonctionnaire, ce sont les règles applicables dans le régime fonctionnaire qui sont applicables en régime indépendant.

Si la condition de travail effectif pour la pension minimum salarié critère stricte (5.000 jours) ou critère souple (3.120 jours) est atteinte, la condition de travail effectif est atteinte dans le régime indépendant, indépendamment du fait que la pension minimum critère strict ou souple n'existe pas dans le régime indépendant.

om werk beter te belonen. Enkel degenen die gewerkt hebben tijdens een bepaalde duur en die dus sociale bijdragen hebben betaald, zullen een berekening van hun pensioen op basis van het bedrag van het minimumpensioen kunnen hebben.

Dit hoofdstuk heeft zo tot doel een bijkomende voorwaarde in te voeren om het recht op een minimumpensioen te bekomen in het stelsel van de zelfstandigen.

Tot nu toe wordt het recht op het minimumpensioen geopend indien de gepensioneerde een loopbaan bewijst die ten minst gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan.

Dit hoofdstuk heeft tot doel om de toegang tot het minimumpensioen af te bakenen door naast die twee derde loopbaanvoorwaarde een bijkomende voorwaarde in te voeren die erin bestaat het bewijs te leveren van een effectieve beroepsbezigheid om het recht op het minimumpensioen te openen.

De notie effectieve beroepsbezigheid omvat eveneens de periodes die met een effectieve beroepsbezigheid gelijkgesteld worden zoals de periodes in het kader van het Familieplan, de periodes waarvoor vrijstelling verleend werd wegens de bevalling van een kind of de periodes waarvoor vrijstelling werd verleend tijdens de COVID-crisis tussen 2020 en 2022.

Als de gepensioneerde uitsluitend een loopbaan als zelfstandige heeft, dan moet hij ten minste 64 kwartalen van effectieve beroepsbezigheid bewijzen om recht te hebben op het minimumpensioen.

Bij een gemengde loopbaan (zelfstandige en werknemer of zelfstandige, werknemer en ambtenaar) zijn het de regels die in de regeling voor werknemers van toepassing zijn, die van toepassing zijn in de regeling voor zelfstandigen.

Bij een gemengde loopbaan als zelfstandige en als ambtenaar zijn het de regels die van toepassing zijn in de regeling voor ambtenaren die ook van toepassing zijn in de regeling voor zelfstandigen.

Indien voldaan is aan de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid om het gewaarborgd minimumpensioen als werknemer volgens het strikte criterium (5.000 dagen) of het soepele criterium (3.120 dagen) te bekomen, is voldaan aan de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen, ongeacht het feit dat het minimumpensioen volgens het strikte of het soepele criterium in de regeling voor zelfstandigen niet bestaat.

Toutefois, si la carrière se compose d'un certain nombre de trimestres de maladie qui sont assimilés à une activité professionnelle, le nombre de trimestres effectifs à prouver peut être réduit.

De plus, des dérogations sont prévues de sorte que la condition de travail effectif ne doit pas être prouvée si:

— le bénéficiaire est né avant le 1^{er} janvier 1963;

— le bénéficiaire est âgé d'au moins de 56 ans au 1^{er} janvier 2025 et prouve à cette date au moins 30 années de carrière.

La condition de travail effectif ne s'applique pas non plus aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé bénéficiait d'une pension de retraite qui répondait à la condition existante de deux-tiers de carrière.

La mesure ne s'applique pas non plus aux bénéficiaires visés à l'article 131quinquies, à savoir certains conjoints aidants qui peuvent prétendre à la pension minimum.

La mesure est également assortie d'une période transitoire afin d'appliquer progressivement la nouvelle condition de travail effectif.

Par ailleurs, le régime salarié ayant profité de cette nouvelle mesure pour revoir et simplifier les textes de la pension minimum garantie dans le régime salarié en abrogeant les dispositions actuellement d'application, il y a lieu d'adapter les textes du régime indépendant en vue de référer à la nouvelle réglementation du régime salarié, sachant que la réglementation indépendante réfère depuis le 1^{er} août 2016 aux textes salariés quant aux montants de la pension minimum.

En vue d'intégrer dans le régime indépendant les nouvelles dispositions concernant la pension minimum, les dispositions de la loi du 15 mai 1984 précitée ont été adaptées et de nouvelles dispositions ont été insérées.

En ce qui concerne l'allocation de transition du régime indépendant, la référence nécessaire au montant prévu dans cette loi est modifiée dans l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de

Nochtans, wanneer de loopbaan samengesteld is uit een bepaald aantal kwartalen die wegens ziekte gelijkgesteld werden met een beroepsbezigheid, kan het aantal te bewijzen kwartalen van effectieve beroepsbezigheid, verminderd worden.

Er worden tevens afwijkingen voorzien zodat de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid niet moet bewezen worden indien:

— de gerechtigde geboren is vóór 1 januari 1963;

— de gerechtigde van ten minste 56 jaar oud, op 1 januari 2025 een loopbaan van ten minste 30 jaar bewijst.

De voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid is evenmin van toepassing op de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot een rustpensioen genoot dat beantwoordde aan bestaande 2/3^{de} loopbaanvoorwaarde.

De maatregel is evenmin van toepassing op de gerechtigden bedoeld in artikel 131quinquies, zijnde bepaalde meewerkende echtgenoten die het minimumpensioen kunnen bekomen.

De maatregel gaat ook gepaard met een overgangperiode zodat de nieuwe voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid geleidelijk wordt toegepast.

Daarbij komt dat het stelsel van de werknemers van de invoering van deze nieuwe maatregel gebruik gemaakt heeft om de teksten over het gewaarborgd minimumpensioen in de regeling voor werknemers te herzien en te vereenvoudigen door de huidige bepalingen op te heffen. Daardoor moeten de teksten in de regeling voor zelfstandigen aangepast worden, wetende dat in de reglementering van de zelfstandigen sinds 1 augustus 2016 verwezen wordt naar de teksten van de werknemers voor wat betreft het bedrag van het minimumpensioen.

In de regeling voor de zelfstandigen wordt met het oog op de integratie van de nieuwe bepalingen inzake het minimumpensioen, de bepalingen van de voornoemde wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen aangepast en worden nieuwe bepalingen ingevoegd.

Wat de overgangsuitkering als zelfstandige betreft, wordt de nodige verwijzing naar het bedrag, voorzien in deze wet, gewijzigd in het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke

pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

Section 1^{re}

Modifications de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 16

À l'article 16, l'article 118 de la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation des régimes de pension, est remplacé de façon à définir ce qu'il y a lieu d'entendre dans la loi du 15 mai 1984 précitée par "arrêté n° 72" et par "la loi du xx/xx/xxxx".

Art. 17

L'article 17 insère un § 1^{er}*nonies* à l'article 131*bis* de façon à référer à partir du 1^{er} janvier 2025 aux nouvelles dispositions relatives à la pension minimum garantie du régime salarié.

Art. 18

L'article 18 apporte plusieurs modifications à l'article 131*ter*, dont la première se rapporte à la fraction servant au calcul de la pension minimum. Bien qu'il soit logique en soi que la pension minimum ne puisse pas être calculée sur base d'une fraction de carrière plus grande que l'unité (par exemple 45/45^{ème}), la limitation à l'unité de carrière est explicitée par souci de clarté et de sécurité juridique, au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2.

La modification au 2° concerne la référence dans le paragraphe 1*erbis* aux montants de la nouvelle loi portant la réforme des pensions.

La même adaptation technique est effectuée aux 3° et 4° par rapport à la référence dans les alinéas 1^{er} et 2, du § 1^{er}*ter*.

Art. 19

L'article 19 réécrit intégralement l'article 131*quater*, en supprimant d'une part, les mot superflu "article 131" du fait que les pensionnés visés par cet article relèvent du champ d'application de l'article 131*bis* depuis le 1^{er} janvier

pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie.

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Art. 16

In artikel 16 wordt artikel 118 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, vervangen, zodat gedefinieerd wordt wat in die wet van 15 mei 1984 moet begrepen worden onder "koninklijk besluit nr. 72" en onder "de wet van xx/xx/xxxx".

Art. 17

In artikel 17 wordt een paragraaf 1*nonies* toegevoegd aan artikel 131*bis* waardoor vanaf 1 januari 2025 verwezen wordt naar de nieuwe bepalingen over het gewaarborgd minimumpensioen in de regeling voor werknemers.

Art. 18

Artikel 18 brengt wijzigingen aan artikel 131*ter* aan waarvan de eerste betrekking heeft op de breuk die dient voor de berekening van het minimumpensioen. Hoewel het de logica zelf is dat het minimumpensioen niet kan berekend worden op grond van een breuk die groter is dan de eenheid (voorbeeld 45/45^{sten}), wordt de beperking tot de eenheid voor alle duidelijkheid en om reden van rechtszekerheid uitdrukkelijk aan paragraaf 1, eerste lid, 2°.

De wijziging in 2° heeft betrekking op de verwijzing in paragraaf 1*bis* naar de bedragen in de nieuwe wet houdende de hervorming van de pensioenen.

Dezelfde technische aanpassing gebeurt in 3° en 4° met betrekking tot de verwijzing in § 1*ter*, eerste en tweede lid.

Art. 19

In artikel 19 wordt artikel 131*quater* integraal herschreven, enerzijds, om het overbodig woord "artikel 131" weg te laten om reden dat de in dat artikel bedoelde gepensioneerden sinds 1 januari 1990 onder het toepassingsgebied

1990 et en référant d'autre part, aux nouvelles dispositions relatives à la pension minimum garantie du régime salarié dans les dispositions actuellement applicables aux pensions minimales qui sont déjà en paiement ainsi que pour le futur, à partir du 1^{er} janvier 2025.

Par ailleurs, les périodes de dispense du paiement des cotisations sociales dans le cadre de la crise du COVID-19 durant la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 mars 2022 sont prises en compte pour déterminer s'il est satisfait à la condition pour ouvrir le droit à la pension minimum carrière longue tout comme il est tenu compte de ces périodes pour déterminer s'il est satisfait à la condition des 2/3 de carrière pour ouvrir le droit à la pension minimum,

Art. 20

L'article 20 insère un nouvel alinéa à l'article 131quinquies de façon à référer à partir du 1^{er} janvier 2025 aux nouvelles dispositions relatives à la pension minimum garantie du régime salarié.

Art. 21

L'article 21 insère un nouvel article 131sexies dans la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation des régimes de pension.

Le paragraphe 1^{er} fixe les conditions d'ouverture du droit à la pension minimum à partir du 1^{er} janvier 2025. Il s'agit de 2 conditions cumulatives, à savoir:

1° prouver 2/3 de carrière telle qu'elle est d'application dans l'article 131ter, § 1^{er}, 2°;

2° prouver au moins 64 trimestres de travail effectif ou assimilés à du travail effectif soit dans le seul régime indépendant soit ensemble dans le régime indépendant et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée. Il est également précisé que la condition de travail effectif pendant au moins 64 trimestres peut être réduite si la carrière est composée de périodes d'assimilation pour maladie au sens de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

van artikel 131bis vallen, en anderzijds, om te verwijzen naar de actueel van toepassing zijnde bepalingen van de minimumpensioenen die momenteel worden uitgekeerd en, voor de toekomst vanaf 1/1/2025, naar de nieuwe bepalingen inzake het gewaarborgd minimumpensioen in de regeling voor werknemers

Voor het overige wordt de periode waarvoor vrijstelling van de betaling van de sociale bijdragen werd verleend tijdens de periode van 1 januari 2020 tot 31 maart 2022 in het kader van de COVID-19-crisis, mee in aanmerking genomen om te bepalen of voor degenen met een lage loopbaan voldaan is aan de voorwaarde om recht te openen op het minimumpensioen, zoals met die periodes ook rekening gehouden wordt om te bepalen of voldaan is aan de 2/3^{de} loopbaanvoorwaarde om het minimumpensioen te bekomen.

Art. 20

Artikel 20 voegt een nieuw lid in artikel 131quinquies in zodat vanaf 1 januari 2025 verwezen wordt naar de nieuwe bepalingen over het gewaarborgd minimumpensioen in de regeling voor werknemers.

Art. 21

Artikel 21 voegt een nieuw artikel 131sexies in de wet van 15 mei 1984 betreffende de harmonisering in de pensioenregelingen in.

In paragraaf 1 worden de cumulatieve voorwaarden tot opening van het recht op het minimumpensioen vanaf 1 januari 2025 vastgesteld, hetzij:

1° een loopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131ter, § 1, 2°;

2° ten minste 64 kwartalen van effectieve of ermee gelijkgestelde beroepsbezigheid bewijzen in de regeling voor zelfstandigen alleen, of in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen betreffende sociale zekerheid van toepassing zijn of een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is. Er wordt eveneens bepaald dat de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid van 64 kwartalen kan verminderd worden als de loopbaan periodes van gelijkstelling wegens ziekte omvat in de zin van artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

La façon dont cette réduction est établie, sera déterminée par arrêté royal.

Les périodes relatives à un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants prises en compte pour la condition de travail effectif sont uniquement des périodes de travail effectif.

La condition de travail effectif dans le régime indépendant est la même que celle du régime salarié pour une activité à temps plein, mais converties en trimestres, ce qui explique la légère différence en terme de jours, à savoir:

78 jours x 64 = 4.992 jours (contre 5.000 jours en régime salarié).

Lorsque le conjoint décède avant d'avoir pris sa pension de retraite et avant l'âge légal de retraite, la condition de travail effectif s'applique pour la détermination de la condition d'ouverture du droit de la pension minimum de survie.

Toutefois, il y a lieu d'appliquer à la condition de travail effectif une fraction dont le numérateur est égal au nombre d'années que comprend la période qui débute le 1^{er} janvier de l'année du 20^e anniversaire du conjoint décédé et qui se termine le 31 décembre de l'année qui précède celle au cours de laquelle il est décédé et le dénominateur est égal à 45.

Le paragraphe 2 détermine la façon dont la condition de travail effectif s'applique en cas de carrière mixte comme salarié et indépendant ou comme salarié, fonctionnaire et indépendant ou comme indépendant et fonctionnaire.

Lorsque le bénéficiaire a à la fois une carrière comme indépendant et comme salarié, ou à la fois une carrière comme indépendant, comme salarié et comme fonctionnaire il doit être satisfait à la condition de travail effectif du régime salarié, à savoir:

— 5.000 jours ETP de travail effectif à prouver pour la pension minimum critère strict;

— 3.120 jours ETP de travail effectif à prouver pour la pension minimum critère souple.

A partir du moment où la condition de travail effectif est atteinte dans le régime salarié que ce soit en fonction

De wijze waarop die vermindering wordt vastgesteld, zal worden bepaald door koninklijk besluit.

De periodes in een of meerdere regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van de Europese Verordeningen of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers en zelfstandigen, die in aanmerking genomen worden voor de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid, zijn enkel periodes van effectieve beroepsbezigheid.

De voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen is dezelfde als die in de regeling voor werknemers voor een voltijdse activiteit doch omgerekend naar kwartalen, hetgeen het kleine verschil inzake dagen verklaart, hetzij:

78 dagen X 64 = 4.992 dagen (tegenover 5.000 dagen in de regeling voor werknemers).

Wanneer de echtgenoot overlijdt vooraleer zijn rustpensioen te hebben opgenomen en vóór het bereiken van de pensioenleeftijd, is de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid voor de opening van het recht op het minimum-overlevingspensioen van toepassing.

Niettemin moet op de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid een breuk worden toegepast waarvan de teller gelijk is aan het aantal jaren begrepen in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de 20^{ste} verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van overlijden, en de noemer gelijk is aan 45.

Paragraaf 2 bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid toegepast wordt in geval van een gemengde loopbaan als werknemer en als zelfstandige of als werknemer, als ambtenaar en als zelfstandige of als zelfstandige en als ambtenaar.

Wanneer de gerechtigde zowel een loopbaan als zelfstandige en een loopbaan als werknemer heeft of een loopbaan als zelfstandige, als werknemer en als ambtenaar, dan moet aan de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid voldaan zijn in de regeling voor werknemers, hetzij:

— 5.000 dagen VTE van effectieve beroepsbezigheid te bewijzen volgens het strenge criterium;

— 3.120 dagen VTE van effectieve beroepsbezigheid te bewijzen volgens het soepele criterium.

Vanaf het ogenblik waarop aan de voorwaarde inzake effectieve beroepsbezigheid voldaan is in de regeling voor

du critère strict ou du critère souple, la condition de travail effectif est atteinte dans le régime indépendant, indépendamment du fait que la notion de critère strict ou souple n'existe pas dans le régime indépendant.

Exemples:

1. Un travailleur salarié a une carrière salariée de 3.000 jours effectifs ETP et une carrière de travailleur indépendant de 27 trimestres effectifs (2.106 jours) soit au total 5.106 jours ETP effectifs.

Il remplit la condition de 5.000 jours de travail ETP effectif dans le régime salarié (critère strict), la condition de travail effectif est atteinte dans le régime indépendant.

2. Un travailleur salarié a une carrière de 1.500 jours ETP effectifs et une carrière de travailleur indépendant de 22 trimestres effectifs (1.716 jours) soit au total 3.216 jours effectifs.

Il remplit la condition de 3.120 jours de travail ETP effectif dans le régime salarié (critère souple), de sorte que la condition de travail effectif est atteinte en régime indépendant.

Lorsque le bénéficiaire a à la fois une carrière comme indépendant et une carrière comme fonctionnaire, il y a lieu de référer pour la condition de travail effectif dans le régime indépendant à la condition de travail effectif du régime fonctionnaire, à savoir 189 mois de services réellement prestés.

Le paragraphe 3 prévoit une dérogation au paragraphe 1^{er}, la condition de travail effectif ne s'appliquant pas dans les cas suivants:

1° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1963 et aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé est né avant 1963;

2° aux bénéficiaires d'une pension de retraite qui ont au moins 56 ans au 1^{er} janvier 2025 et qui prouvent à cette date une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète ainsi qu'aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé répondait aux mêmes conditions, au moment du décès;

3° aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé bénéficiait d'une pension de retraite

werknemers, ongeacht of dat in functie van het strenge of in functie van het soepele criterium is, is voldaan aan de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen, zelfs al bestaat die notie van streng of soepel criterium niet in de regeling voor zelfstandigen.

Voorbeelden:

1. Een werknemer heeft een loopbaan als werknemer van 3.000 effectieve dagen VTE en een loopbaan als zelfstandige van 27 effectieve kwartalen (2.106 dagen), hetzij samen 5.106 VTE effectieve dagen.

Hij vervult de voorwaarde van 5.000 dagen VTE van effectieve beroepsbezigheid (streng criterium) zodat ook voldaan is aan de voorwaarde inzake effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen.

2. Een werknemer heeft een loopbaan van 1.500 effectieve dagen VTE en een loopbaan als zelfstandige van 22 effectieve kwartalen (1.716 dagen), hetzij samen 3.216 effectieve dagen.

Hij vervult de voorwaarde van 3.120 dagen VTE van effectieve beroepsbezigheid (soepel criterium), zodat ook voldaan is aan de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen.

Wanneer de gerechtigde zowel een loopbaan als zelfstandige als een loopbaan als ambtenaar heeft, moet voor de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandigen, verwezen worden naar de voorwaarde van effectieve tewerkstelling in de regeling van de openbare sector, te weten, 189 maanden van werkelijk gepresteerde diensten.

Paragraaf 3 voorziet een afwijking van de eerste paragraaf waarbij de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid niet wordt toegepast in de volgende gevallen:

1° voor de gerechtigden op een rustpensioen, geboren vóór 1 januari 1963 en voor de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot geboren is vóór 1963;

2° voor de gerechtigden op een rustpensioen die op 1 januari 2025 ten minste 56 jaar oud zijn en die op die datum een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan alsook voor de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot op het ogenblik van zijn overlijden beantwoordde aan dezelfde voorwaarden;

3° voor de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot een rustpensioen genoot

qui répondait avant le 1^{er} janvier 2025 à une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète.

4° aux bénéficiaires visés à l'article 131quinquies (conjoint aidant).

Le paragraphe 4 détermine qu'une fois que la pension peut être calculée en fonction de la pension minimum, le montant de la pension minimum est multiplié par une fraction qui est déterminée après application du principe de l'unité de carrière prévu à l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

L'ajout de la limitation de la fraction à l'unité est logique mais est explicitée par souci de clarté.

Les règles en matière de plafonnement, établie à l'alinéa 2, par lesquelles seul le montant de la pension salariée est pris en compte, demeurent inchangées.

Enfin, quelques ajustements techniques sont également prévus de sorte qu'il soit fait référence à partir du 1^{er} janvier 2025 à la nouvelle loi concernant la pension minimum dans le régime salarié.

Le paragraphe 5 prévoit l'introduction d'une période transitoire atténuant la condition de travail effectif pour les personnes nées durant la période du 1^{er} janvier 1963 et le 31 décembre 1969, identique à la période transitoire du régime salarié mais convertie en trimestres.

Cette disposition s'applique pour autant que la condition de travail effectif est d'application et qu'il ne s'agit pas d'une carrière mixte.

Les personnes, nées pendant les années 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968 et 1969 ne doivent pas prouver 64 trimestres mais respectivement 16, 19, 23, 29, 35, 45 et 55 trimestres seulement.

omdat hij vóór 1 januari 2025 een beroepsloopbaan bewees die ten minste gelijk was aan twee derde van een volledige loopbaan.

4° voor de gerechtigden bedoeld in artikel 131quinquies (meewerkende echtgenoot).

Paragraaf 4 bepaalt dat eens het pensioen kan berekend worden in functie van het minimumpensioen, het bedrag van het minimumpensioen vermenigvuldigd wordt met een breuk die vastgesteld wordt na de toepassing van het beginsel van eenheid van loopbaan, voorzien in artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

De toevoeging van de beperking van de breuk tot de eenheid is logisch maar wordt gedaan omwille van de duidelijkheid.

De regels inzake plafonnering, bepaald in het tweede lid, waarbij enkel het bedrag van het werknemerspensioen in aanmerking genomen wordt, blijven onveranderd.

Daarnaast volgen nog enkele technische aanpassingen zodat vanaf 1 januari 2025 verwezen wordt naar de nieuwe wet betreffende het minimumpensioen in de regeling voor werknemers.

De vijfde paragraaf voorziet de invoering van een overgangperiode die de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid verzacht voor de personen die geboren zijn tijdens de periode van 1 januari 1963 tot 31 december 1969, gelijk aan de overgangperiode in de regeling voor werknemers doch omgezet naar kwartalen.

Die bepaling is van toepassing voor zover de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid van toepassing is en het niet gaat om een gemengde loopbaan.

De personen die geboren zijn tijdens de jaren 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968 en 1969 moeten geen 64 kwartalen bewijzen maar respectievelijk slechts 16, 19, 23, 29, 35, 45 en 55 kwartalen.

Il en est de même pour les bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé était né pendant les années 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968 et 1969.

Les mesures relatives aux périodes assimilées pour maladie sont également d'application durant la période transitoire. Toutefois, c'est le résultat le plus avantageux entre le nombre de trimestres requis durant la période transitoire ou le résultat obtenu après application des mesures relatives aux périodes assimilées qui est retenu.

Le paragraphe 6 contient plusieurs délégations au Roi pour déterminer certaines modalités en ce qui concerne les conditions d'octroi de la pension minimum soit:

1°. ce qu'il y a lieu d'entendre à partir du 1^{er} janvier 2025 par deux-tiers d'une carrière complète de travailleur indépendant;

2°. ce qu'il y a lieu d'entendre par trimestre de travail effectif comme indépendant;

3°. quels trimestres peuvent être assimilés à des trimestres de travail effectif;

4°. comment les périodes ouvrant des droits à la pension dans un autre pays sont pris en considération;

5°. comment les périodes d'assimilation maladie sont déduites du nombre de trimestres de travail effectif à prouver.

Pour répondre à l'avis du Conseil d'État n° 74.718/VR et plus précisément à la remarque selon laquelle les délégations doivent mieux délimiter la compétence du Roi, nous souhaitons préciser que pour ce qu'il y a lieu d'entendre par périodes de travail effectif comme travailleur indépendant, il ne peut pas être pris en compte les trimestres pour lequel les cotisations dues en vertu de l'arrêté royal n° 38 n'ont pas été payées ainsi que les trimestres n'ouvrant pas de droit à pension. De même, les périodes que le Roi peut assimiler à des périodes de travail effectif dans le régime des travailleurs indépendants doivent être des périodes liées à la famille et à la maternité ou liées à une situation de crise.

Concernant la notion de deux-tiers d'une carrière complète, la délégation prévue à l'article 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984, ne délimitait pas plus la compétence du Roi quant à cette notion. Toutefois, dans un souci

Hetzelfde geldt voor de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot geboren was tijdens de jaren 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968 en 1969.

De maatregelen met betrekking tot de periodes die gelijkgesteld werden wegen ziekte, zijn eveneens van toepassing tijdens die overgangsperiode. Het is evenwel het meest voordelige resultaat tussen het aantal vereiste kwartalen tijdens de overgangsperiode en het resultaat verkregen na toepassing van de maatregelen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes dat in aanmerking genomen wordt.

Paragraaf 6 bevat meerdere delegaties aan de Koning om bepaalde modaliteiten inzake de toekenningsvoorwaarden voor het minimumpensioen te bepalen, hetzij:

1° wat begrepen moet worden onder twee derde van een volledige loopbaan in de regeling voor zelfstandigen vanaf 1 januari 2025;

2° wat begrepen moet worden onder kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige;

3° welke kwartalen kunnen worden gelijkgesteld met kwartalen van effectieve beroepsbezigheid;

4° hoe de periodes die het recht openen op een pensioen in een ander land in aanmerking kunnen genomen worden;

5° hoe de gelijkgestelde periodes van ziekte, afgetrokken worden van het aantal kwartalen van de te bewijzen kwartalen van effectieve beroepsbezigheid.

Om te antwoorden op het advies van de Raad van State nr. 74.718/VR en meer bepaald op de opmerking volgens welke de delegaties beter de bevoegdheid van de Koning moeten afbakenen, willen wij graag verduidelijken wat moet begrepen worden onder periodes van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige en daarbij mag geen rekening gehouden worden met de kwartalen waarvoor de krachtens het koninklijk besluit nr. 38 verschuldigde bijdragen niet betaald werden en evenmin met de kwartalen die geen recht openen op een pensioen. Hetzelfde geldt voor de periodes die de Koning kan gelijkstellen met periodes van effectieve beroepsbezigheid in de regeling voor zelfstandige die moeten gebonden zijn aan de familie en aan het moederschap of die gebonden zijn aan een crisissituatie.

Voor wat betreft de notie twee derde van een volledige loopbaan, bakende de delegatie, voorzien in artikel 131^{ter} van de wet van 15 mei 1984, de bevoegdheid van de Koning niet méér af voor wat dat begrip betreft. Evenwel,

de clarté juridique, nous pouvons confirmer que l'intention du législateur est de permettre la prise en compte de nouvelles périodes, complétant celles prévues à l'article 56^{ter} de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 pour l'ouverture du droit à la pension minimum, dans l'avantage du bénéficiaire de pension, notamment afin de tenir compte de périodes liées à une situation de crise.

Les autres délégations sont déjà circonscrites avec suffisamment de précision en ce sens que les éléments essentiels sont déjà fixés dans la présente loi, seul l'exécution de ces dits éléments est conféré au Roi.

De fait, la loi prévoit notamment en son article 21, insérant un article 131^{sexies}, § 1, que la condition de travail effectif de 64 trimestres est réduite quand la carrière contient des trimestres assimilation maladie. La délégation au Roi ne fait que prévoir les modalités de cette déduction. De même, la loi prévoit également que les périodes dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée sont des périodes de travail effectif. La compétence du Roi est d'indiquer comment ces périodes sont converties en trimestre.

Art. 22

L'article 132 de la loi du 15 mai 1984 précitée est complété par un alinéa de sorte que les pensions minimales, prévues dans cette loi, soient encore adaptées, à partir du 1^{er} janvier 2025, par le Service fédéral des Pensions, aux futures augmentations de la pension minimum et aux futures indexations, sans que l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants ne doive prendre une nouvelle décision.

Art. 23

L'article 23 modifie l'article 152 de la loi du 15 mai 1984 précitée en insérant 4 nouveaux paragraphes afin, d'une part, de corriger un oubli lors de l'insertion de l'article 131^{ter} qui a étendu la façon dont on établit la condition des deux tiers d'une carrière complète en tenant compte également des périodes pour lesquelles des droits à pension sont ouverts à l'étranger, ainsi que

kunnen wij uit bezorgdheid voor de rechtszekerheid, bevestigen dat het de bedoeling van de wetgever is om het in aanmerking nemen van nieuwe periodes toe te laten, die deze, bedoeld in artikel 56^{ter} van het koninklijk besluit van 22 december 1967, voor de opening van het recht op het minimumpensioen, aanvullen in het voordeel van de pensioengerechtigde, speciaal om rekening te kunnen houden met de periodes die gelinkt zijn aan een crisissituatie.

De overige delegaties werden reeds met voldoende precisie omschreven in de zin dat de voornaamste elementen reeds bepaald werden in de huidige wet en enkel de uitvoering van die elementen aan de Koning wordt verleend.

Het feit is dat de wet vooral in zijn artikel 21, waarbij een artikel 131^{sexies}, § 1, wordt ingevoegd, voorziet dat de voorwaarde van 64 kwartalen van effectieve beroepsbezigheid verminderd wordt wanneer de loopbaan wegens ziekte gelijkgestelde kwartalen bevat. De delegatie aan de Koning doet niets anders dan de modaliteiten van die vermindering voorzien. Hetzelfde geldt voor de wet die eveneens enkel de periodes voorziet in een of meerdere regelingen die onder het toepassingsgebied van de Europese verordeningen vallen of waarop de internationale overeenkomsten die geheel of gedeeltelijk betrekking hebben op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, en die periodes zijn van effectieve beroepsbezigheid. De bevoegdheid van de Koning bestaat er enkel in om aan te duiden hoe die periodes omgezet worden naar kwartalen.

Art. 22

Artikel 132 van de voornoemde wet van 15 mei 1984 wordt aangevuld met een lid zodat de minimumpensioenen, voorzien in deze wet, vanaf 1 januari 2025 verder door de Federale Pensioendienst zullen aangepast worden aan de latere verhogingen van het minimumpensioen en aan de toekomstige indexeringen, zonder dat het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen daarvoor een nieuwe beslissing moet nemen.

Art. 23

Artikel 23 wijzigt artikel 152 van de vermelde wet van 15 mei 1984 door 4 nieuwe paragrafen in te voegen om, enerzijds, een vergetelheid te verbeteren die in de tekst geslopen is bij de invoeging van artikel 131^{ter} waarin een uitbreiding voorzien werd van de wijze waarop de tweede loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld, met de periodes die recht geven op een pensioen ten laste van

de l'article 131^{quater} concernant la pension minimum carrière longue, et de l'article 131^{quinquies} instaurant une nouvelle pension minimum pour les conjoints aidants qui ne satisfont pas à la condition des 2/3 de carrière au sens de l'article 131^{ter} précité, et d'autre part, d'ajouter, dans les dispositions relatives à l'allocation spéciale pour travailleur indépendant, les bénéficiaires visés à l'article 131^{sexies}, qui peuvent prétendre à une pension minimum d'un montant correspondant aux montants visés à l'article 4, alinéas 1 et 2 de la loi du ... portant la réforme des pensions, de façon à les exclure du droit à l'allocation spéciale.

L'objectif poursuivi par le législateur n'a jamais été de permettre à nouveau, à partir du 1^{er} juillet 2015, l'octroi de l'allocation spéciale pour travailleur indépendant lors de l'introduction de nouvelles conditions d'ouverture du droit à la pension minimum.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Art. 24

Dans cet article consacré à l'allocation de transition, un alinéa est ajouté au paragraphe 10 de l'article 9^{bis} de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 précité de façon à faire référence à partir du 1^{er} janvier 2025 au montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3° de la loi du ... portant la réforme des pensions.

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 25

L'article 25 détermine que ce chapitre est d'application aux pensions de retraite et de survie qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 23, concernant le paiement de l'allocation spéciale.

het buitenland, alsook van artikel 131^{quater} betreffende het minimumpensioen voor degenen met een lange loopbaan, en van artikel 131^{quinquies} dat een nieuw minimumpensioen invoert voor meewerkende echtgenoten die niet voldoen aan de 2/3 loopbaanvoorwaarde in de zin van het vermeld artikel 131^{ter}, en anderzijds om de gerechtigden bedoeld in het artikel 131^{sexies} op te nemen die een minimumpensioen kunnen verkrijgen van een bedrag, bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid van de wet van ... houdende de hervorming van de pensioenen, in de bepalingen betreffende de bijzondere bijslag voor zelfstandigen teneinde hen uit te sluiten van het recht op de bijzondere bijslag.

Het is immers nooit de bedoeling van de wetgever geweest om vanaf 1 juli 2015 opnieuw een bijzondere bijslag toe te kennen aan de zelfstandigen naar aanleiding van de invoering van de nieuwe voorwaarden tot opening van het recht op het minimumpensioen.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 24

In dit artikel over de overgangsuitkering wordt aan paragraaf 10 van artikel 9^{bis} van het voornoemd koninklijk besluit van 30 januari 1997 een lid toegevoegd zodat op 1 januari 2025 verwezen wordt naar het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 3° van de wet van ... houdende de hervorming van de pensioenen.

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 25

Artikel 25 bepaalt dat dit hoofdstuk van toepassing is op de rust- en overlevingspensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan 1 januari 2025, met uitzondering van artikel 23, dat betrekking heeft op de betaling van de bijzondere bijslag.

Art. 26

L'article 26 détermine que ce chapitre entre en vigueur au 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 23, 1^o, qui produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2015, de l'article 23, 2^o, qui produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2017, de l'article 23, 3^o, qui produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023 et de l'article 23, 4^o, qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

La rétroactivité est justifiée dans le cadre d'un objectif d'intérêt général soit assurer le bon fonctionnement de l'administration (l'INASTI). En effet les principes repris au présent article (exclusion de l'allocation spéciale des bénéficiaires de la pension minimum en vertu de l'article 131^{ter}) sont appliqués dans la pratique depuis 2015 dans le cadre du calcul des pensions légales des travailleurs indépendants. Mais, dans un souci de sécurité juridique, il est nécessaire que ceux-ci soient repris directement dans la législation régissant cette matière. Il s'agit d'un statut quo tant pour les droits des pensionnés actuels que futur sur ce sujet spécifique.

TITRE 3

*Le bonus de pension*CHAPITRE 1^{ER}**Dispositions relatives au bonus de pension dans les régimes de pension du secteur public****Section 1^{re}***Champ d'application*

Art. 27

Pour le bonus de pension du secteur public, cet article reprend le même champ d'application que celui du bonus de pension tel qu'il existait dans la loi-programme du 28 juin 2013.

Art. 28

Cet article définit la période de référence pendant laquelle l'agent se constitue des droits au bonus de pension, le découpage de la période de référence en années de référence, les services qui entrent en ligne de compte pour l'octroi de ce bonus ainsi que le bonus de pension en tant que tel.

Art. 26

Artikel 26 bepaalt dat dit hoofdstuk in werking treedt op 1 januari 2025, met uitzondering van artikel 23, 1^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2015, van artikel 23, 2^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2017, van artikel 23, 3^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2023 en van artikel 23, 4^o, dat in werking treedt op 1 juli 2025.

De terugwerkende kracht is gerechtvaardigd in het kader van het algemeen belang, zijnde het verzekeren van het goed functioneren van de administratie (RSVZ). De beginselen die in dat artikel opgenomen werden (uitsluiting van de bijzondere bijslag voor de gerechtigden op het minimumpensioen krachtens artikel 131^{ter}) worden in de praktijk toegepast sinds 2015 in het kader van de berekening van de wettelijke pensioenen van de zelfstandigen. Maar ingevolge de bezorgdheid voor de rechtszekerheid, is het noodzakelijk dat die onmiddellijk opgenomen worden in de wetgeving die deze materie regelt. Het verandert niets aan de rechten van zowel de huidige als de toekomstige gepensioneerden.

TITEL 3

De pensioenbonus

HOOFDSTUK 1

Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregelingen van de overheidssector**Afdeling 1***Toepassingsgebied*

Art. 27

Voor de pensioenbonus van de overheidssector herneemt dit artikel hetzelfde toepassingsgebied als dat van de pensioenbonus zoals hij bestond in de programwet van 28 juni 2013.

Art. 28

Dit artikel definieert de referentieperiode tijdens dewelke het personeelslid rechten op de pensioenbonus opbouwt, de verdeling van de referentieperiode in referent jaren, de diensten welke in aanmerking genomen worden voor de toekenning van deze bonus evenals de pensioenbonus op zich.

Il est à remarquer que la période de référence débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent atteint l'âge légal de la pension de 65, 66 ou 67 ans tel que visé à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions ou, au plus tôt, le premier jour du mois qui suit celui durant lequel l'agent, avant l'âge légal de la pension, remplit les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'octroi d'une pension de retraite anticipée conformément à l'article 46 de la loi précitée du 15 mai 1984. Dans les deux cas, la période de référence ne débute qu'à condition que le membre du personnel ait réellement effectué au moins un jour de services au cours de ce mois.

Les personnes, qui en raison de leur tantième préférentiel sur base des coefficients de majoration visés à l'article 46, § 3/1, de la loi du 15 mai 1984 précitée, remplissent plus rapidement la condition de carrière visée à l'article 46 de cette loi, peuvent également se constituer un bonus de pension.

Il est à remarquer que les personnes, visées à l'article 88, alinéa 2 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, qui, après la réforme des pensions de 2011, ont aussi conservé une limite d'âge avantageuse déterminée par la loi, peuvent également bénéficier d'un bonus de pension. Cependant, elles ne constitueront pas leur bonus de pension à partir de la limite d'âge avantageuse. Pour elles aussi, la période de référence ne commence que lorsqu'elles remplissent les conditions d'âge et de carrière de l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée.

Lorsque le membre du personnel remplit les conditions visées à l'article 28, 1°, alinéas 1^{er} et 2, mais n'a pas effectué une journée de services réellement prestés au cours du premier mois, la période de référence ne débute qu'à partir du premier jour du mois au cours duquel une journée de services réellement prestés a été effectuée.

Pour les agents qui remplissent, déjà avant le 1^{er} juillet 2024, les conditions prévues à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée pour bénéficier de la pension de retraite à l'âge légal ou de la pension de retraite anticipée, la période de référence débiterait déjà avant le 1^{er} juillet 2024 en application de l'article 27, 1°, alinéas 1^{er}, 2 ou 3, de la présente loi. Pour ces agents, il est toutefois prévu à l'alinéa 4 que la période de référence ne commence qu'au 1^{er} juillet 2024. Ils ne constitueront donc un bonus de pension qu'à partir du 1^{er} juillet 2024.

Er dient opgemerkt te worden dat de referteperiode een aanvang neemt op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin het personeelslid de wettelijke pensioenleeftijd van 65, 66 of 67 jaar bereikt zoals bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen of, ten vroegste, de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het personeelslid, vóór de wettelijke pensioenleeftijd, de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur vervult voor de toekenning van een vervroegd rustpensioen overeenkomstig artikel 46 van voormelde wet van 15 mei 1984. In beide gevallen neemt de referteperiode pas een aanvang op voorwaarde dat het personeelslid in die maand ten minste een dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt.

De personen die omwille van hun preferentieel tantième op grond van de in artikel 46, § 3/1, van de voormelde wet van 15 mei 1984 bedoelde verhogingscoëfficiënten sneller de loopbaanvoorwaarde van artikel 46 van die wet vervullen, kunnen eveneens een pensioenbonus opbouwen.

Daarbij moet worden opgemerkt dat de personen bedoeld in artikel 88, tweede lid van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, die ook na de pensioenhervorming in 2011 een wettelijk bepaalde, voordelige leeftijdsgrens behouden hebben, eveneens een pensioenbonus kunnen opbouwen. Zij zullen hun pensioenbonus evenwel niet opbouwen vanaf de voordelige leeftijdsgrens. Ook voor hen start de referteperiode pas wanneer zij aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 voldoen.

Wanneer het personeelslid wel aan de in artikel 28, 1°, eerste of tweede lid, bedoelde voorwaarden voldoet, maar in de eerste maand geen dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt, neemt de referteperiode slechts een aanvang vanaf de eerste dag van de maand waarin een dag werkelijk gepresteerde diensten werd verstrekt.

Voor de personeelsleden die reeds vóór 1 juli 2024 aan de in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 bepaalde voorwaarden voldoen om het rustpensioen op wettelijke pensioenleeftijd of het vervroegd rustpensioen op te nemen, zou de referteperiode op grond van artikel 27, 1°, eerste, tweede of derde lid, van deze wet reeds vóór 1 juli 2024 aanvangen. Voor deze personeelsleden wordt in het vierde lid evenwel bepaald dat de referteperiode pas aanvangt op 1 juli 2024. Ook zij zullen dus maar een pensioenbonus opbouwen vanaf 1 juli 2024.

Pour le calcul du bonus de retraite de ces agents, leur âge et leur carrière au 1^{er} juillet 2024 sont pris en compte.

La période de référence se termine quand le membre du personnel bénéficie d'une pension de retraite ou d'un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants. Toutefois, la jouissance ou l'octroi d'une pension de survie ou d'une pension complémentaire n'entraîne pas la fin de la période de référence et n'empêche donc pas la constitution (ultérieure) du bonus de pension.

Le bonus de pension pourra également être octroyé en cas de pension pour cause d'invalidité physique si, pour l'agent concerné, la période de référence a déjà commencé.

La période de référence est subdivisée en années de référence. Une année de référence est une période de 12 mois civils consécutifs au cours de la période de référence, toujours à compter du premier jour du mois civil au cours duquel la période de référence a commencé.

Une période de référence peut couvrir un maximum de 3 années de référence et dans tous les cas se termine le dernier jour de la carrière. Au cours de la période de référence, un bonus de pension peut dans tous les cas être constitué pendant un maximum de 36 mois. Le bonus de pension sera donc toujours constitué sur une période maximale de 3 ans, quel que soit le volume d'occupation du bénéficiaire pendant la période de référence et indépendamment du fait que le bénéficiaire continue ou non à travailler à l'issue de la période de référence.

En ce qui concerne la définition des services qui donnent droit au bonus de pension, on tient compte d'une part des services avec des prestations de travail effectif, c'est-à-dire les services réellement prestés qui entrent en considération pour établir le montant de la pension et, d'autre part, des périodes d'absence admissibles pour ce calcul pendant lesquelles la rémunération (qui est, selon le cas, normalement liée aux prestations à temps plein ou à temps partiel) est intégralement maintenue, telles que, par exemple, les périodes de congés annuels. Dès lors, les périodes de disponibilité préalables à la pension de retraite sont exclues. Les périodes de disponibilité pour maladie sont également exclues car celles-ci ne sont pas rémunérées à 100 % mais à 60 %.

Voor de berekening van de pensioenbonus van deze personeelsleden wordt rekening gehouden met hun leeftijd en loopbaan op 1 juli 2024.

De referteperiode eindigt wanneer aan het personeelslid een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, toegekend wordt. Daarentegen heeft het genot of de toekenning van een overlevingspensioen of een aanvullend pensioen niet het einde van de referteperiode tot gevolg en verhindert deze dus niet de (verdere) opbouw van de pensioenbonus.

De pensioenbonus zal eveneens kunnen worden toegekend in geval van een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid indien voor het betrokken personeelslid de referteperiode al is aangevangen.

De referteperiode wordt onderverdeeld in refertejaren. Een refertejahr is een tijdvak van 12 opeenvolgende kalendermaanden binnen de referteperiode, telkens te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand waarin de referteperiode aanvingt.

Een referteperiode kan maximaal 3 refertejaren beslaan en eindigt in elk geval de laatste dag van de loopbaan. Tijdens de referteperiode kan hoe dan ook voor ten hoogste 36 maanden pensioenbonus worden opgebouwd. De pensioenbonus zal dus steeds opgebouwd worden in een periode van maximum 3 jaar ongeacht het volume van de tewerkstelling van de gerechtigde tijdens de referteperiode en ongeacht of de gerechtigde na afloop van de referteperiode al dan niet nog verder werkt.

Wat de definitie betreft van de diensten die recht geven op de pensioenbonus, houdt men enerzijds rekening met de diensten met werkelijke arbeidsprestaties, meer bepaald de werkelijk gepresteerde diensten die in aanmerking komen om het pensioenbedrag vast te stellen, en anderzijds met de voor die berekening aanneembare afwezigheidsperiodes tijdens welke de bezoldiging (die, naargelang het geval, normaliter verbonden is aan de voltijdse of deeltijdse prestaties) volledig wordt behouden, zoals bijvoorbeeld de periodes van jaarlijkse vakantie. Zo worden bijvoorbeeld periodes van beschikbaarheid voorafgaand aan het rustpensioen uitgesloten. Ook periodes van beschikbaarheid wegens ziekte worden uitgesloten omdat zij in principe niet bezoldigd worden aan 100 % maar aan 60 %.

La définition du bonus de pension précise qu'il s'agit d'un montant qui est octroyé pour chaque mois civil de services réellement prestés durant la période de référence.

Art. 29

Le paragraphe 1^{er} de cet article prévoit que le bonus de pension est octroyé en supplément de la pension de retraite pour des services exercés au cours de la période de référence dans les services publics entrant dans le champ d'application du présent titre.

Le bonus de pension est un droit personnel du bénéficiaire de la pension de retraite. Dès lors, aucun bonus de pension ne sera accordé à l'ayant-droit d'une pension de survie.

Le paragraphe 2 prévoit qu'un maximum de 12 mois de services réellement prestés par année de référence peut être pris en compte pour le calcul du bonus de pension. Si l'intéressé a fourni plus de 12 mois de services effectifs au cours d'une année de référence, le nombre de mois pris en compte pour le calcul du bonus de pension est ramené à 12 mois. Une disposition similaire est également prévue dans le régime de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

De même, si au cours de la période de référence, l'intéressé a exercé simultanément des services dans des fonctions donnant lieu à l'attribution de plusieurs pensions de retraite, le nombre de mois pris en compte pour le calcul du bonus de pension sur l'ensemble des fonctions doit être limité à 12 mois par année de référence.

Cette limitation s'applique aux services pris en compte pour le calcul des bonus de pension dans les différentes pensions, par ordre croissant selon l'importance des prestations accomplies. Si l'étendue des prestations réalisées dans les différentes fonctions est la même, les services accomplis dans la fonction la mieux rémunérée sont réputés, pour l'application de l'alinéa précédent, avoir un volume de prestations supérieur à celui de l'autre fonction.

Pour déterminer si ce maximum de 12 mois par année de référence est atteint, la durée réduite des services conformément à l'article 33 est prise en compte. Aucun bonus de pension ne sera octroyé pour les mois, complets ou non, qui dépassent le maximum de 12 mois.

De definitie van de pensioenbonus preciseert dat het gaat over een bedrag dat wordt toegekend voor elke kalendermaand met werkelijk gepresteerde diensten tijdens de referteperiode.

Art. 29

Paragraaf 1 van dit artikel bepaalt dat de pensioenbonus wordt toegekend bovenop het rustpensioen voor de diensten die gedurende de referteperiode worden verricht in de overheidsdiensten die binnen het toepassingsveld van deze titel vallen.

De pensioenbonus is een persoonlijk recht van de gerechtigde op het rustpensioen. Derhalve zal geen pensioenbonus worden toegekend aan diens rechthebbende op een overlevingspensioen.

Paragraaf 2 bepaalt dat er per refertejaar maximaal 12 maanden werkelijk gepresteerde diensten in aanmerking mogen worden genomen voor de berekening van de pensioenbonus. Indien de betrokkene tijdens een refertejaar meer dan 12 maanden werkelijke diensten heeft verstrekt, dan wordt het aantal maanden dat voor de berekening van de pensioenbonus in aanmerking wordt genomen tot 12 maanden beperkt. Ook in de pensioenregeling van de werknemers en de zelfstandigen wordt in een gelijkaardige bepaling voorzien.

Ook wanneer de betrokkene tijdens de referteperiode gelijktijdig diensten heeft uitgeoefend in onderscheiden ambten die aanleiding geven tot de toekenning van meerdere rustpensioenen, moet het aantal maanden dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonus over alle ambten heen tot 12 maanden per refertejaar worden beperkt.

Deze beperking wordt toegepast op de diensten die voor de berekening van de pensioenbonussen in de verschillende pensioenen in aanmerking worden genomen, in stijgende volgorde volgens de omvang van de volbrachte prestaties. Indien de omvang van de volbrachte prestaties in de onderscheiden ambten dezelfde is, worden de diensten die volbracht zijn in het best bezoldigde ambt voor de toepassing van het vorige lid geacht een omvang van de prestaties te hebben die groter is dan die van het andere ambt.

Om vast te stellen of dit maximum van 12 maanden per refertejaar wordt bereikt, wordt de overeenkomstig artikel 33 verminderde duur van de diensten in aanmerking genomen. Voor de al dan niet volledige maanden die het maximum van 12 maanden overschrijden wordt geen pensioenbonus toegekend.

Le paragraphe 3 dispose que, après application de la limitation visée au paragraphe 2, le bonus de pension peut être octroyé pour maximum 36 mois. Cela correspond à un maximum de 3 années de référence qui peuvent ouvrir le droit au bonus de pension.

Pour déterminer si ce maximum de 36 mois par année de référence est atteint, la durée des services réduite conformément à l'article 33 de la présente loi est également prise en compte. Aucun bonus de pension n'est octroyé pour les mois, complets ou non, qui dépassent le maximum de 36 mois.

Art. 30

Le paragraphe 1^{er} prévoit que le bonus de pension est payé en principe sous la forme d'un paiement unique.

Le paragraphe 2 fixe les montants du bonus de pension. Ces montants sont déterminés par mois de services réellement prestés à prestations complètes. Il est ainsi prévu que le montant du bonus de pension augmente à chaque année de référence et qu'il augmente donc au fur et à mesure que l'intéressé continue à retarder la prise de cours de sa pension de retraite.

Le montant du paiement unique est déterminé de la manière suivante:

— 314,58 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus au cours de la première année de référence;

— 629,17 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus au cours de la deuxième année de référence;

— 943,75 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus au cours de la troisième année de référence.

Ces montants sont identiques, que la période de référence commence pour l'intéressé parce qu'il a atteint l'âge légal de la retraite ou parce qu'il remplit les conditions de la pension anticipée.

Lorsque ces montants mensuels sont convertis en montants annuels, le bonus maximum s'élève à 3.775 euros pour la première année de référence, à 7.550 euros pour la deuxième année de référence et à 11.325 euros pour la troisième année de référence. Ces montants annuels sont identiques aux montants annuels du bonus de

Paragraaf 3 bepaalt dat de pensioenbonus, na toepassing van de in paragraaf 2 bedoelde beperking tot 12 maanden per refertejaar, voor maximum 36 maanden kan worden toegekend. Dit komt overeen met een maximum van 3 refertejaren die recht kunnen geven op de pensioenbonus.

Ook om vast te stellen of dit maximum van 36 maanden per refertejaar wordt bereikt, wordt de overeenkomstig artikel 33 van deze wet verminderde duur van de diensten in aanmerking genomen. Voor de al dan niet volledige maanden die het maximum van 36 maanden overschrijden, wordt geen pensioenbonus toegekend.

Art. 30

Paragraaf 1 bepaalt dat de pensioenbonus in principe onder de vorm van een eenmalige betaling wordt uitgekeerd.

Paragraaf 2 legt de bedragen van de pensioenbonus vast. Deze bedragen worden bepaald per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht. Er wordt daarbij voorzien dat het bedrag van de pensioenbonus elk refertejaar zal stijgen en dus meer zal bedragen naarmate de betrokkene de ingang van zijn rustpensioen verder uitstelt.

Het bedrag van de eenmalige betaling wordt als volgt bepaald:

— 314,58 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste refertejaar;

— 629,17 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede refertejaar;

— 943,75 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde refertejaar.

Deze bedragen zijn dezelfde, ongeacht of de refer-teperiode voor het betrokkenen personeelslid aanvangt omdat hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, dan wel omdat hij de voorwaarden voor het vervroegd rustpensioen vervult.

Wanneer deze maandbedragen worden omgezet in jaarbedragen, dan bedraagt de maximale bonus 3.775 euro voor het eerste refertejaar, 7.550 euro voor het tweede refertejaar en 11.325 euro voor het derde refertejaar. Deze jaarbedragen zijn identiek aan de jaarbedragen van de pensioenbonus die aan de gerechtigden

pension qui est octroyé aux bénéficiaires d'une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés.

Le paragraphe 3 prévoit un régime spécial pour les personnes qui, avant l'âge de 63 ans peuvent déjà se prévaloir d'une carrière longue d'au moins 43 années de service conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés. Il s'agit des personnes qui peuvent, à l'âge de 60 ans, justifier d'une carrière de 44 années et des personnes qui peuvent, à l'âge de 61 ou 62 ans justifier d'une carrière de 43 années, sans tenir compte du coefficient de majoration en raison d'un tantième préférentiel. Ces personnes se constituent immédiatement un bonus de pension du montant le plus élevé par mois de services réellement prestés.

Le montant exact du bonus de pension versé sous forme d'un paiement unique est obtenu en additionnant les montants mensuels déterminés conformément aux paragraphes 2 à 5. Lors de la détermination des montants mensuels, il faut bien entendu tenir compte du volume des services pendant le mois concerné (voir article 33).

Art. 31

L'article 31 prévoit que, à la demande de l'intéressé, le bonus de pension n'est pas versé sous forme d'un paiement unique en application de l'article 47 de la présente loi, mais peut être versé sous forme d'une rente mensuelle en même temps que la pension de retraite.

Les montants de la rente mensuelle sont déterminés sous les mêmes modalités que pour le versement du bonus de pension sous forme d'un paiement unique, tel que visé à l'article 29 de la présente loi.

Cependant, les montants de base diffèrent car ils ne sont pas versés sous forme de paiement unique, mais chaque mois en même temps que la pension de retraite. Ils sont déterminés comme suit:

— 15,60 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus dans la première année de référence;

— 31,20 euros par mois pour les services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus dans la deuxième année de référence;

op een rustpensioen in de werknemersregeling wordt toegekend.

Paragraaf 3 voorziet in een bijzondere regeling voor de personen die vóór de leeftijd van 63 jaar reeds een lange loopbaan van minstens 43 dienstjaren kunnen laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers. Het gaat daarbij om de personen die op de leeftijd van 60 jaar een loopbaan kunnen bewijzen van 44 loopbaanjaren, en de personen die op de leeftijd van 61 of 62 jaar een loopbaan kunnen bewijzen van 43 loopbaanjaren, zonder dat daarbij rekening wordt gehouden met de verhogingscoëfficiënt ten gevolge van een preferentieel tantième. Deze personen bouwen onmiddellijk een pensioenbonus op aan het hoogste bedrag per maand werkelijk gepresteerde diensten.

Het precieze bedrag van de pensioenbonus uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling wordt verkregen door de som te maken van de in toepassing van de paragrafen 2 tot en met 5 bepaalde maandbedragen. Daarbij moet voor de vaststelling van de maandbedragen uiteraard rekening worden gehouden met de omvang van de diensten in de desbetreffende maand (zie artikel 33).

Art. 31

Artikel 31 bepaalt dat de pensioenbonus op verzoek van de betrokkene met toepassing van artikel 47 van deze wet niet onder de vorm van een eenmalige betaling wordt uitbetaald, maar onder de vorm van een maandelijks rente samen met het rustpensioen kan worden uitbetaald.

De bedragen van de maandelijks rente worden onder dezelfde modaliteiten vastgesteld als bij de uitbetaling van de pensioenbonus onder de vorm van een eenmalige betaling zoals bedoeld in artikel 29 van deze wet.

De bedragen verschillen evenwel daar deze niet onder de vorm van een eenmalige betaling maar elke maand samen met het rustpensioen worden uitbetaald. Zij worden als volgt vastgesteld:

— 15,60 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste refertejaar;

— 31,20 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede refertejaar;

— 46,80 euros par mois pour les services réellement prestés à prestations complètes qui ont été rendus dans la troisième année de référence.

Art. 32

Sur base de cet article, le bonus de pension est octroyé pour les pensions de retraite qui prennent cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2025. Seuls les services réellement prestés à partir du 1^{er} juillet 2024 sont pris en considération pour déterminer le montant du bonus de pension.

Les montant du bonus de pension, visés aux articles 30 et 31 de la présente loi, sont liés à l'indice-pivot 138,01 en vigueur au 1^{er} juillet 2023. À cette date, le coefficient de majoration 1,9999 est applicable. Ces montants évoluent conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Il est prévu que le Roi peut modifier les montants du bonus de pension prévus aux articles 30 et 31 par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 33

L'alinéa 1^{er} du paragraphe 1^{er} confirme que le bonus de pension, dans le régime des fonctionnaires, est octroyé par mois de prolongation de carrière. Les mois incomplets donnent également droit à un bonus de pension.

L'alinéa 2 du paragraphe 1^{er} prévoit qu'en cas de prestations incomplètes, il y a lieu d'effectuer, sur le mois visé à l'alinéa 1^{er}, une diminution au prorata de la réduction des prestations.

Le paragraphe 2, alinéa 1^{er} prévoit que les jours non prestés (ou les demi-jours) ou périodes qui ne sont pas intégralement rémunérés ne donnent pas droit à un bonus de pension, même s'ils sont assimilés à de l'activité de service. Ces jours seront dès lors déduits du mois visé dans le paragraphe 1^{er}. C'est par exemple le cas des jours de congé pour motifs impérieux d'ordre familial ou des jours de non-activité.

Le paragraphe 2, alinéa 2 prévoit une exception en autorisant l'assimilation d'un mois de jours non rémunérés ou partiellement rémunérés ou de périodes d'absence par année de référence à des services réellement prestés,

— 46,80 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde refertejaar.

Art. 32

Op basis van dit artikel wordt de pensioenbonus toegekend voor de rustpensioenen die ten vroegste ingaan op 1 januari 2025. Voor het bepalen van het bedrag van de pensioenbonus worden enkel de werkelijk gepresteerde diensten vanaf 1 juli 2024 in aanmerking genomen.

De bedragen van de pensioenbonus bedoeld in artikelen 30 en 31 van deze wet zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 van kracht op 1 juli 2023. Op die datum is verhogingscoëfficiënt 1,9999 van toepassing. Deze bedragen schommelen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Er wordt voorzien dat de Koning de bedragen van de pensioenbonus zoals bepaald in artikel 30 en 31 kan wijzigen bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Art. 33

Het eerste lid van paragraaf 1 bevestigt dat de pensioenbonus in de ambtenarenregeling wordt toegekend per maand van verlenging van de loopbaan. Ook onvolledige maanden leveren pensioenbonus op.

Het tweede lid van paragraaf 1 voorziet dat, in geval van onvolledige prestaties, er een vermindering moet worden uitgevoerd op de maand zoals bedoeld in het eerste lid, in verhouding tot de vermindering van de prestaties.

Paragraaf 2, eerste lid voorziet dat de niet-gepresteerde dagen (of de halve dagen) of perioden die niet volledig bezoldigd worden, geen recht geven op een pensioenbonus, zelfs indien zij worden gelijkgesteld met dienstactiviteit. Deze dagen zullen derhalve worden afgetrokken van de maand zoals bedoeld in de eerste paragraaf. Dit is bijvoorbeeld het geval voor verlofdagen om dwingende redenen van familiaal belang of dagen van non-activiteit.

Paragraaf 2, tweede lid voorziet in een uitzondering door per refertejaar 1 maand van onbezoldigde of slechts gedeeltelijk bezoldigde dagen of perioden van afwezigheid gelijk te stellen met werkelijk gepresteerde

à condition que, pendant cette période, la personne ait été mise en disponibilité ou qu'elle ait été placée dans une situation assimilée à de l'activité de service. Ces jours ou périodes d'absence peuvent être assimilés ou non à de l'activité de service. Cette exception ne peut s'appliquer que si l'agent fournit au moins un jour de travail effectif pendant l'année de référence en question.

Il convient de noter que les périodes d'interruption de carrière ordinaire, totale ou partielle, et les périodes de crédit-soins flamand ne peuvent pas être assimilées à des services réellement prestés.

Le paragraphe 3 de cet article prévoit que le bonus de pension ne peut pas être constitué pendant les périodes de congé ou d'absence pour lesquelles un bonus de pension est constitué dans un autre régime de pension que celui du secteur public, tel que visé à l'article 2.

Cette disposition vise à éviter que ces périodes de congé ou d'absence ne donnent lieu à l'octroi d'un double avantage de pension.

Art. 34

Le paragraphe 1^{er} dispose que le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension qui ne fait pas partie de la pension de retraite. Par conséquent, le bonus de pension est également traité de la même manière que la pension de retraite en matière de saisie.

Toutefois, le paragraphe 2 exclut expressément la prise en compte du bonus de pension pour l'application d'un certain nombre de dispositions de la réglementation des pensions.

Ainsi, aucune retenue pour une allocation pour frais de funérailles n'est opérée sur le bonus de pension et le bonus n'est pas pris en compte pour déterminer le montant de cette allocation.

Par ailleurs, le bonus de pension n'est pas péréquaté comme le prévoit l'article 12 de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public.

En outre, le bonus de pension n'est pas pris en compte pour déterminer si les limites du maximum relatif et absolu, telles que déterminées dans les articles 39 et 40 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, sont dépassées ou non.

diensten, op voorwaarde dat de betrokkene in die periode in beschikbaarheid is gesteld, of in een administratieve toestand die gelijkgesteld is met dienstactiviteit werd geplaatst. Deze uitzondering is enkel van toepassing indien het personeelslid minstens één dag met werkelijke arbeidsprestaties verstrekt heeft tijdens het betreffende refertejaar.

Daarbij dient te worden opgemerkt dat perioden van gewone volledige en gedeeltelijke loopbaanonderbreking, en perioden van Vlaams zorgkrediet niet kunnen worden gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde diensten.

Paragraaf 3 van dit artikel bepaalt dat de pensioenbonus niet kan worden opgebouwd tijdens de periodes van verlof of afwezigheid waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in een ander pensioenstelsel dan dat van de overheidssector zoals bedoeld in artikel 2.

Deze bepaling moet vermijden dat die perioden van verlof of afwezigheid aanleiding zouden geven tot de toekenning van een dubbel pensioenvoordeel.

Art. 34

Paragraaf 1 bepaalt dat de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel is dat geen deel uitmaakt van het rustpensioen. Dit heeft als gevolg de bonus inzake beslaglegging eveneens op dezelfde manier behandeld worden als het rustpensioen.

Paragraaf 2 sluit de inaanmerkingneming van de pensioenbonus evenwel uitdrukkelijk uit voor de toepassing van een aantal bepalingen van de pensioenreglementering.

Zo wordt op de pensioenbonus geen inhouding voor een begrafenisvergoeding verricht en wordt er ook geen rekening mee gehouden om het bedrag van diezelfde vergoeding vast te stellen.

Daarnaast wordt de pensioenbonus niet geperequateerd, zoals voorzien in artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

Verder wordt de pensioenbonus niet in aanmerking genomen om te bepalen of de grenzen van het relatief en absoluut maximum, zoals bepaald in de artikelen 39 en 40 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, al dan niet overschreden worden.

Le bonus de pension n'est pas non plus pris en compte pour le cumul d'une pension de retraite avec une pension de survie, tel que visé à l'article 40*bis* de la loi du 5 août 1978 précitée.

Le bonus de pension ne doit pas être pris en compte pour la détermination du montant du supplément minimum garanti ainsi que pour les réductions appliquées à ce supplément. Ceci s'applique également au supplément octroyé en cas de handicap grave.

Pour la détermination du montant limite pour l'octroi du pécule de vacances, le bonus de pension n'est pas non plus pris en compte.

Les neutralisations susmentionnées du bonus de pension valent également pour les (nouveaux) bonus de pension constitués dans les régimes de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

Le paragraphe 2, 6°, de cet article dispose que le bonus de pension n'est pas pris en compte pour le calcul de l'avantage de pension complémentaire légal pour les personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement dans un service public. Cet avantage complémentaire couvre la différence entre la pension des travailleurs salariés qu'ils reçoivent pour leur mandat temporaire et l'équivalent d'une pension de fonctionnaire qu'ils auraient reçu pour cette même période s'ils avaient été des fonctionnaires nommés à titre définitif. Le bonus de pension n'est donc pas pris en compte pour déterminer cette différence, et par conséquent, la pension complémentaire.

Le paragraphe 3 prévoit que, lorsque le bonus de pension est versé sous la forme d'une rente mensuelle conformément à l'article 31, le bonus de pension est suspendu de la même manière que la pension de retraite. Le paiement du bonus de pension sera suspendu si le paiement de la pension de retraite est aussi suspendu pendant une période d'incarcération ou d'internement visée à l'article 50*ter* de la loi du 5 août 1978 précitée.

En ce qui concerne également l'application des règles de cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement, telles que visées aux articles 75 à 102 de la loi programme du 28 juin 2013 précitée, le versement mensuel du bonus de pension suit également les règles des pensions. Si les pensions sont réduites ou suspendues à la suite des règles de cumul, le bonus de pension est également réduit ou suspendu dans la même mesure.

Ook voor de cumulatatie van een rust- met een overlevingspensioen, zoals bedoeld in artikel 40*bis* van de voormelde wet van 5 augustus 1978, wordt de pensioenbonus niet in aanmerking genomen.

Voor de vaststelling van het bedrag van het supplement gewaarborgd minimum, evenals voor de verminderingen die worden toegepast op dit supplement, moet geen rekening worden gehouden met de pensioenbonus. Dit geldt eveneens voor het supplement dat wordt toegekend in geval van zware handicap.

Ook voor de vaststelling van het grensbedrag voor de toekenning van het vakantiegeld wordt geen rekening gehouden met de pensioenbonus.

Bovenstaande neutralisaties van de pensioenbonus gelden eveneens voor de (nieuwe) pensioenbonussen opgebouwd in de pensioenregelingen voor werknemers en zelfstandigen.

Paragraaf 2, 6°, van dit artikel bepaalt dat de pensioenbonus niet in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het wettelijk aanvullend pensioenvoordeel voor de personen die een management- of staffunctie uitoefenen in een overheidsdienst. Dit aanvullende voordeel dekt het verschil tussen het werknemerspensioen dat zij voor hun tijdelijk mandaat ontvangen en het equivalent van een ambtenarenpensioen dat zij voor diezelfde periode zouden ontvangen hebben indien zij vastbenoemde ambtenaren zouden geweest zijn. De pensioenbonus wordt dus niet in aanmerking genomen om dit verschil, en bijgevolg het aanvullend pensioen, vast te stellen.

Paragraaf 3 bepaalt dat wanneer de pensioenbonus overeenkomstig artikel 31 wordt uitbetaald onder de vorm van een maandelijksse rente, de pensioenbonus op dezelfde wijze wordt geschorst als het rustpensioen. De betaling van de pensioenbonus zal geschorst worden indien ook de betaling van het rustpensioen wordt geschorst tijdens een periode van gevangenschap of internering zoals bedoeld in artikel 50*ter* van de voormelde wet van 5 augustus 1978.

Ook wat betreft de toepassing van de cumulatieregels van de pensioenen van de overheidssector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen, zoals bedoeld in de artikelen 75 tot en met 102 van de voormelde programwet van 28 juni 2013, volgt de maandelijks uitbetaalde pensioenbonus de regels van de pensioenen. Indien de pensioenen worden verminderd of geschorst ingevolge deze cumulatieregels, wordt ook de pensioenbonus in gelijke mate verminderd of geschorst.

Enfin, le paragraphe 4 règle la charge financière du bonus de pension. Le bonus sera imputé au régime de pension de l'/des employeur(s) auprès duquel/desquels le bonus a été constitué (Trésor public, Pool des parastataux, Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, ...). Contrairement à la pension de retraite où, le cas échéant, une quote-part doit être imputée au régime de pension de l'employeur précédent (en application de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public), ce n'est pas le cas pour le bonus de pension. Cela se justifie parce que le bonus de pension ne fait pas partie de la pension de retraite elle-même.

Si le membre du personnel est employé par le même employeur pendant la période de référence, le bonus de pension est entièrement à la charge du régime de pension de cet employeur. Si le membre du personnel a été employé par plus d'un employeur au cours de la période de référence et que le bonus de pension est donc constitué auprès de différents employeurs (simultanément ou consécutivement), le bonus de pension est mis à charge au prorata des régimes de pension auxquels appartiennent ces employeurs.

Art. 35

Quiconque remplissait les conditions alors applicables pour constituer un bonus de pension avant le 1^{er} janvier 2015, conserve son droit de constituer son bonus de pension conformément aux anciennes conditions, telles que déterminées par la loi-programme du 28 juin 2013 précitée, indépendamment de la date de prise de cours de sa pension. L'article 35 dispose expressément que ces personnes ne peuvent se constituer aucun bonus de pension dans le nouveau régime.

CHAPITRE 2

Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés

Art. 36

L'article 36 insère un article 7^{ter} dans le titre III, chapitre 1^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Le paragraphe 1^{er} de cet article 7^{ter} prévoit l'octroi d'un bonus à certaines catégories de travailleurs salariés, à condition que ces travailleurs poursuivent leur activité professionnelle après la date à laquelle ils auraient pu obtenir leur pension de retraite.

Tenslotte regelt paragraaf 4 de financiële tenlastelegging van de pensioenbonus. De bonus wordt ten laste gelegd van het pensioenstelsel van de werkgever(s) waar de ambtenaar de bonus heeft opgebouwd (Staatskas, Pool der parastatalen, Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, ...). In tegenstelling tot het rustpensioen waar in voorkomend geval een aandeel gelegd moet worden bij het pensioenstelsel van voorgaande werkgevers (met toepassing van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector), is dit niet het geval voor de pensioenbonus. Dit valt te rechtvaardigen doordat de pensioenbonus geen deel uitmaakt van het rustpensioen zelf.

Indien het personeelslid tijdens de referteperiode bij dezelfde werkgever tewerkgesteld is, komt de pensioenbonus volledig ten laste van het pensioenstelsel van deze werkgever. Indien het personeelslid tijdens de referteperiode bij meer dan één werkgever tewerkgesteld is en een pensioenbonus opbouwt bij verschillende werkgevers (hetzij gelijktijdig, hetzij opeenvolgend), dan wordt de pensioenbonus proportioneel ten laste gelegd van de pensioenstelsels waartoe deze werkgevers behoren.

Art. 35

Wie vóór 1 januari 2015 aan de toen geldende voorwaarden voldeed om een pensioenbonus op te bouwen, handhaaft zijn recht om zijn of haar pensioenbonus verder op te bouwen overeenkomstig de oude voorwaarden zoals bepaald in de voormelde programmawet van 28 juni 2013, ongeacht de ingangsdatum van zijn of haar pensioen. Artikel 35 bepaalt uitdrukkelijk dat deze personen geen bijkomende pensioenbonus opbouwen in de nieuwe regeling.

HOOFDSTUK 2

Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers

Art. 36

Artikel 36 voegt in titel III, hoofdstuk 1, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact een artikel 7^{ter} in.

Paragraaf 1 van dit artikel 7^{ter} voorziet in de toekenning van een bonus aan bepaalde categorieën van werknemers, op voorwaarde dat deze werknemers hun beroepsbezigheid voorzetten na de datum waarop ze hun rustpensioen hadden kunnen verkrijgen.

Le paragraphe 2 de cet article 7^{ter} habilite le Roi à déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et la nature du bonus, les conditions et modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus sont soumis ainsi que les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus.

Le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, de cet article 7^{ter} précise que le nouveau système de bonus, tel que prévu à l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Le paragraphe 3, alinéa 2, de cet article 7^{ter} habilite le Roi à fixer, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, les conditions dans lesquelles l'ancien système de bonus, sur la base de l'article 7^{bis} de la loi du 23 décembre 2005 précitée, reste d'application aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

CHAPITRE 3

Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants

Ce bonus doit inciter l'indépendant à poursuivre sa carrière professionnelle et postposer la prise de cours de la pension de retraite.

Un bonus de pension a été introduit pour la première fois par la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations et visait les premières prises de cours à partir du 1^{er} janvier 2007.

Ensuite, pour les pensions ayant pris cours pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2014, l'octroi d'un bonus a également été prévu mais tant les modalités d'octroi que le montant du bonus ont été changés.

Ce bonus a été supprimé à partir du 1^{er} janvier 2015 sauf pour les indépendants qui satisfaisaient avant le 1^{er} décembre 2014 aux conditions pour bénéficier d'une pension de retraite anticipée comme indépendant ou qui avaient atteint l'âge légal de la retraite et prouvaient une carrière d'au moins 40 années civiles au sens de l'article 3, § 3, alinéa 2 à 6, et de l'article 16^{bis}, § 1^{er}, alinéa 4 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

Enfin, ce projet prévoit l'octroi d'un nouveau bonus pour les indépendants dont la pension de retraite prendra cours effectivement et pour la première fois à partir du

Paragraaf 2 van dit artikel 7^{ter} machtigt de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de aard van de bonus, de voorwaarden en modaliteiten waaronder de bonus wordt toegekend en uitbetaald, evenals de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus in aanmerking komen, te bepalen.

Paragraaf 3, eerste lid, van dit artikel 7^{ter} preciseert dat het nieuwe bonussysteem, zoals voorzien in artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005, van toepassing is op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

Paragraaf 3, tweede lid, van dit artikel 7^{ter} machtigt de Koning om, bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden vast te leggen waaronder het oude bonussysteem, op basis van artikel 7^{bis} van de voormelde wet van 23 december 2005, van toepassing blijft op de rustpensioenen die na 31 december 2024 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan.

HOOFDSTUK 3

Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen

Die bonus moet de zelfstandige aanzetten om zijn beroepsbezigheid verder te zetten en de ingang het van rustpensioen uit te stellen.

Een pensioenbonus werd voor het eerst ingevoerd door de wet betreffende het generatiepact voor de pensioenen die voor het eerst ingingen op 1 januari 2007.

Vervolgens werd voor de pensioenen die voor het eerst ingingen op 1 januari 2014 eveneens voorzien in de toekenning van een pensioenbonus maar zowel de toekenningsmodaliteiten als het bedrag van de bonus werden veranderd.

Die bonus werd afgeschaft vanaf 1 januari 2015 behalve voor de zelfstandigen die vóór 1 december 2014 voldeden aan de voorwaarden om een vervroegd rustpensioen als zelfstandige te verkrijgen of de pensioenleeftijd bereikt hebben en een loopbaan van minstens 40 kalenderjaren bewijzen in de zin van artikel 3, § 3, tweede tot zesde lid, en van artikel 16^{bis}, § 1, vierde lid, van het besluit van 30 januari 1997.

Tenslotte voorziet dit ontwerp in de toekenning van een nieuwe bonus voor zelfstandigen wiens rustpensioen voor het eerst ingaan vanaf 1 januari 2025 volgens

1^{er} janvier 2025 selon de nouvelles modalités d'octroi et de paiement, et un nouveau montant.

L'objectif de ce bonus est de renforcer les pensions légales des travailleurs indépendants qui continuent effectivement de travailler au-delà de la première date de prise de cours de pension possible (que ce soit en cas de pension anticipée ou à l'âge légal).

De cette manière, les personnes, qui travaillent plus longtemps, se constituent non seulement des droits au bonus mais également plus de droits à la pension.

Art. 37

L'article 37 insère un article 3/2 dans la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Le paragraphe 1^{er} prévoit que le montant de pension est majoré d'un bonus à condition que le travailleur indépendant poursuive une activité professionnelle au-delà de la date à laquelle il aurait pu obtenir pour la première fois une pension de retraite anticipée ou, s'il n'est pas satisfait aux conditions d'âge et de carrière pour obtenir une pension anticipée, après l'âge légal de la pension.

Le paragraphe 2, alinéa 1^{er} précise que le nouveau bonus de pension tel que prévu au présent article est d'application aux pensions prenant cours effectivement et pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2025 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Le paragraphe 2, alinéa 2, prévoit que les travailleurs indépendants qui se constituent toujours des droits à l'ancien bonus en application des dispositions de l'article 3/1 de la loi du 23 décembre 2005 continuent à se constituer des droits sur base de l'article 3/1 et ce même si la pension prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024. Ils ne peuvent dans ce cas se constituer des droits sur base de l'article 3/2.

L'alinéa 3 stipule que quand une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, prend cours effectivement quel que soit le régime de pension, cela rend impossible la constitution de droit dans le régime des travailleurs indépendants. Le paiement de la première pension empêche, en d'autres

nouveaux toekennings- en betalingsmodaliteiten en een nieuw bedrag.

De bedoeling van deze bonus is de wettelijke pensioenen te versterken van de zelfstandigen die effectief blijven werken na de vroegst mogelijke ingangsdatum van hun pensioen (ongeacht of het gaat om een vervroegd pensioen dan wel om het wettelijk pensioen).

Op die manier bouwen de mensen die langer werken niet alleen bonusrechten op maar ook meer pensioenrechten.

Art. 37

Artikel 37 voegt een artikel 3/2 in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact in.

De eerste paragraaf voorziet dat het pensioenbedrag verhoogd wordt met een bonus op voorwaarde dat de zelfstandige zijn beroepsbezigheid voortzet na de datum waarop zijn vervroegd rustpensioen voor het eerst had kunnen ingaan of, indien niet voldaan was aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd rustpensioen te bekomen, na de wettelijke pensioenleeftijd.

In paragraaf 2, eerste lid, wordt bepaald dat de nieuwe pensioenbonus, zoals voorzien in dit artikel van toepassing is op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 januari 2025 en alleen voor de periodes gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

In paragraaf 2, tweede lid, wordt voorzien dat de zelfstandigen die nog steeds rechten opbouwen op een pensioenbonus overeenkomstig de bepalingen van artikel 3/1 van de wet van 23 december 2005, die rechten blijven opbouwen conform artikel 3/1, zelfs wanneer hun rustpensioen ingaat na 31 december 2024. Zij kunnen in dit geval geen rechten opbouwen conform artikel 3/2.

In het derde lid wordt bepaald dat wanneer een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, daadwerkelijk is ingegaan, ongeacht in welke pensioenregeling, het de opbouw van bonusrechten in de regeling voor zelfstandigen onmogelijk maakt. De

termes, la constitution de droits au bonus dans le régime de pension des travailleurs indépendants.

Toutefois, la jouissance ou l'octroi d'une pension de survie ou d'une pension complémentaire ne fait pas obstacle à la constitution (ultérieure) de droits au bonus.

Par souci de clarté juridique, il est précisé que la mise en paiement de la pension inconditionnelle de retraite du régime indépendant visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants (rente calculée sur base des cotisations de pension payées avant 1984) ne fait obstacle ni à la constitution d'un droit au bonus dans le régime indépendant ni dans les autres régimes de pension. Il en était déjà de même pour les précédents bonus de retraite.

Le paragraphe 3 donne pouvoir au Roi de déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, les conditions d'octroi du bonus, la façon dont le bonus est payé, le montant du bonus ainsi que les périodes prises en compte pour la détermination du bonus.

CHAPITRE 4

Dispositions communes

Section 1^{re}

Champ d'application

Art. 38

Cet article précise que les dispositions de ce chapitre sont des dispositions communes qui sont applicables à tous les bonus de pension octroyés en vertu de ce titre et donc aux bonus des régimes de pension des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et des fonctionnaires.

Section 2

Définitions et notions

Art. 39

Cet article définit un certain nombre de notions.

uitkering van het eerste pensioen belet met andere woorden de opbouw van bonusrechten in de pensioenregeling voor zelfstandigen.

Daarentegen verhindert het genot of de toekenning van een overlevingspensioen of een aanvullend pensioen niet de (verdere) opbouw van bonusrechten.

Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat de betaling van het onvoorwaardelijk pensioen in de regeling voor zelfstandigen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen (rente berekend op basis van de pensioenbijdragen vóór 1984), geen beletsel vormt voor de opbouw van een bonusrechten in de regeling voor zelfstandigen noch in de andere pensioenregelingen. Dat was ook al zo bij de vorige bonussen.

In paragraaf 3 wordt aan de Koning de bevoegdheid gegeven om, door een in de Ministerraad overlegd besluit en na advies van het Algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut van de zelfstandigen, de voorwaarden te bepalen inzake de toekenning en de betalingswijze, het bedrag van de bonus alsook de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus in aanmerking genomen worden.

HOOFDSTUK 4

Gemeenschappelijke bepalingen

Afdeling 1

Toepassingsgebied

Art. 38

In dit artikel wordt verduidelijkt dat de bepalingen van dit hoofdstuk gemeenschappelijke bepalingen zijn die van toepassing zijn op alle pensioenbonussen die op grond van deze titel worden toegekend en aldus op de bonussen in de pensioenregelingen van de werknemers, de zelfstandigen en de ambtenaren.

Afdeling 2

Definities en begrippen

Art. 39

Dit artikel definieert een aantal begrippen.

Par exemple, pour les notions de “pensions légales” et “pensions complémentaires”, il est fait référence à l’article 68 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales. En se référant à cette disposition, tant les pensions belges qu’étrangères sont visées.

Le “montant total des avantages de pension” est déterminé conformément à l’article 45 de la présente loi.

Par “jours de bonus” on entend les jours pour lesquels un bonus de pension a été constitué dans les différents régimes de pension.

Etant donné que la constitution du bonus dans le régime de pension des travailleurs salariés est déjà exprimée en jours, ce nombre de jours peut être repris pour l’application des dispositions du présent titre.

Toutefois, conformément au chapitre 1^{er} du présent titre, la constitution du bonus de pension dans le régime de pension du secteur public est exprimée en mois. C’est pourquoi il est prévu de convertir les mois en jours. Un mois civil est ainsi réputé être composé de 26 jours de bonus de services réellement prestés dans le cas de services à prestations complètes.

Si un mois civil comprend des services à prestations incomplètes ou des jours d’absence partiellement rémunérés ou non rémunérés, ces 26 jours sont diminués à concurrence de la part représentant la durée réduite de ces services, déterminée conformément à l’article 32 de la présente loi, par rapport à ces mêmes services à prestations complètes.

La constitution du bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants est exprimée en trimestres. Par conséquent, ces trimestres sont convertis en jours, dont un trimestre est réputé être composé de 78 jours de bonus.

Section 3

Retenues

Art. 40 et 41

Conformément aux dispositions de cette section, le bonus de pension ne fait l’objet d’aucune retenue fiscale ou sociale. Le pensionné bénéficiera donc du montant du bonus sans aucune déduction ou retenue, à l’exception de celles prévues par la loi (ex. l’application des règles relatives au cumul).

Zo wordt voor de begrippen “wettelijke pensioenen” en “aanvullende pensioenen” verwezen naar artikel 68 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen. Door naar die bepaling te verwijzen worden zowel de Belgische als buitenlandse pensioenen geïnviseerd.

Het “totaalbedrag van de pensioenvoordelen” wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 45 van deze wet.

Onder “bonusdagen” worden de dagen bedoeld waarvoor een pensioenbonus is opgebouwd in de verschillende pensioenregelingen.

Aangezien de bonusopbouw in de pensioenregeling van de werknemers reeds in dagen wordt uitgedrukt, kan dat aantal dagen voor de toepassing van de bepalingen in deze titel hernomen worden.

De opbouw van de pensioenbonus in de pensioenregeling van de openbare sector overeenkomstig hoofdstuk 1 van deze titel wordt evenwel uitgedrukt in maanden. Daarom wordt voorzien in de omzetting van maanden in dagen. Een kalendermaand wordt daarbij geacht te zijn samengesteld uit 26 bonusdagen van werkelijk gepresteerde diensten in het geval van diensten met volledige opdracht.

Indien een kalendermaand diensten met onvolledige prestaties of gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsdagen bevat, worden deze 26 dagen verminderd ten belope van het gedeelte dat de verminderde duur van deze diensten, vastgesteld overeenkomstig artikel 32 van deze wet, vertegenwoordigt in verhouding tot dezelfde diensten met volledige prestaties.

De opbouw van de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen wordt uitgedrukt in kwartalen. Daarom worden deze kwartalen omgezet in dagen, waarbij een kwartaal geacht wordt te zijn samengesteld uit 78 bonusdagen.

Afdeling 3

Inhoudingen

Art. 40 en 41

Krachtens de bepalingen van deze afdeling worden op de pensioenbonus geen fiscale of sociaalrechtelijke inhoudingen verricht. De gepensioneerde zal het bedrag van de bonus dus zonder enige afhouding of inhouding ontvangen behoudens deze die door de wet worden voorzien (vb. toepassing van de regels inzake cumulatie).

En ce qui concerne les cotisations sociales, elles sont réglées par une disposition autonome (article 40), tandis que pour les cotisations fiscales, le CIR 92 est modifié (article 41).

Section 4

Maxima

Sous-section 1^{re}

Nombre maximal de jours de bonus par année de référence

Art. 42

Les différents régimes de pension prévoient chacun une limitation de la constitution du bonus à un maximum de 312 jours (travailleurs salariés), 12 mois (fonctionnaires) ou 4 trimestres (travailleurs indépendants) par année de référence.

Cet article prévoit que, pour le calcul des différents bonus dans tous les régimes de pension, on ne peut pas non plus prendre en compte plus de 312 jours de bonus par année de référence. Lorsqu'une personne a presté plus de 312 jours de bonus au cours d'une année de référence donnée, tous régimes confondus, le nombre de jours de bonus doit être limité à 312.

L'alinéa 3 précise l'ordre dans lequel cette limitation doit être effectuée. Si, pour une année de référence déterminée, le nombre de jours de bonus est supérieur à 312, les jours de bonus dans le régime de pension des travailleurs indépendants seront réduits en premier. Le cas échéant, les jours de bonus dans le régime de pension des travailleurs salariés seront ensuite réduits et, enfin, ceux dans le régime de pension des fonctionnaires.

Toutefois, l'application de cet ordre de réduction peut donner lieu à des difficultés lorsque les dates de prise de cours des différentes pensions de retraite ne sont pas les mêmes. Par exemple, il n'est pas exclu qu'un bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants ait déjà été versé, mais qu'il doive être révisé à la suite de l'octroi d'un bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés ou des fonctionnaires. Pour éviter de telles révisions, l'alinéa 4 prévoit que si les bonus de pension dans les différents régimes ne sont pas versés en même temps, la limitation doit être appliquée au bonus de pension octroyé en dernier lieu, en tenant compte de tout autre bonus de pension octroyé antérieurement.

Voor de sociaalrechtelijke inhoudingen wordt dit geregeld via een autonome bepaling (artikel 40), terwijl voor de fiscaalrechtelijke inhoudingen het WIB 92 wordt gewijzigd (artikel 41).

Afdeling 4

Maxima

Onderafdeling 1

Maximaal aantal bonusdagen per refertejaar

Art. 42

De verschillende pensioenregelingen voorzien elk in een beperking van de bonusopbouw tot maximaal 312 dagen (werknemers), 12 maanden (ambtenaren) of 4 kwartalen (zelfstandigen) per refertejaar.

Dit artikel bepaalt dat ook voor de berekening van de verschillende bonussen over alle pensioenstelsels heen er per refertejaar niet meer dan 312 bonusdagen in aanmerking mogen worden genomen. Wanneer een persoon in een bepaald refertejaar over alle stelsels heen meer dan 312 bonusdagen heeft gepresteerd, moet het aantal bonusdagen tot 312 worden beperkt.

Het derde lid bepaalt in welke volgorde deze beperking moet worden uitgevoerd. Indien voor een bepaald refertejaar het aantal bonusdagen 312 overschrijdt, zullen eerst de bonusdagen in de pensioenregeling van de zelfstandigen worden verminderd. Indien nodig worden daarna de bonusdagen in de pensioenregeling van de werknemers en ten slotte die in de pensioenregeling van de ambtenaren verminderd.

De toepassing van deze volgorde van vermindering kan evenwel aanleiding geven tot moeilijkheden wanneer de ingangsdata van de verschillende rustpensioenen niet gelijk zijn. Het is dan bijvoorbeeld niet uit te sluiten dat een pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen reeds werd uitbetaald, maar dat die herzien zou moeten worden ten gevolge van de toekenning van een pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers of de ambtenaren. Om dergelijke herzieningen te vermijden, bepaalt het vierde lid dat, indien de pensioenbonussen in de verschillende regelingen niet gelijktijdig worden uitbetaald, de beperking moet worden toegepast op de pensioenbonus die het laatst wordt toegekend, rekening houdend met elke andere eerder toegekende pensioenbonus.

*Sous-section 2**Nombre maximal total de jours de bonus***Art. 43**

Outre la limitation à 312 jours de bonus par année de référence, chaque régime de pension contient également une limitation de constitution du bonus à 936 jours (travailleurs salariés), 36 mois (fonctionnaires) ou 12 trimestres (travailleurs indépendants) maximum.

Cet article dispose qu'un total de 936 jours de bonus au maximum peut également être pris en compte pour le calcul des différents bonus sur l'ensemble des régimes de pension.

Lorsqu'une personne a presté plus de 936 jours de bonus sur l'ensemble des régimes, le nombre de jours bonus doit être limité à 936.

Les alinéas 2 et 3 déterminent l'ordre dans lequel cette limitation doit être effectuée. Cette règle est similaire à celle prévue à l'article 42 de la présente loi.

*Sous-section 3**Montant maximum*

Les articles 44 à 46 inclus du présent chapitre fixent un plafond spécifique au-delà duquel les bonus de pension, qui sont introduits par ce titre, ne sont plus payables.

Art. 44

Cet article prévoit que l'octroi d'un ou plusieurs bonus de pension ne peut avoir pour effet que le montant total de l'ensemble des avantages de pension pour une année civile déterminée dépasse 46.882,74 euros. Ce montant suit l'évolution de l'indice du secteur public et est lié à cet effet à l'indice pivot 138,01. Le montant maximum indexé est actuellement de 93.760,79 euros.

Le montant de 46.882,74 euros correspond au maximum absolu dans le régime de pension du secteur public, tel qu'il est fixé par les articles 39 et 40 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires. Toutefois, à la différence de ce dernier plafond, il n'est pas appliqué d'exonération à hauteur de 20 % du montant maximum pour les avantages complémentaires de pension, ni d'exonération pour ces mêmes

*Onderafdeling 2**Maximum totaal aantal bonusdagen***Art. 43**

Naast de beperking tot 312 bonusdagen per refertejaar, bevat elke pensioenregeling eveneens een beperking van de bonusopbouw tot maximaal 936 dagen (werknemers), 36 maanden (ambtenaren) of 12 kwartalen (zelfstandigen).

Dit artikel bepaalt dat ook voor de berekening van de verschillende bonussen over alle pensioenstelsels heen er in totaal niet meer dan 936 bonusdagen in aanmerking mogen worden genomen.

Wanneer een persoon over alle stelsels heen meer dan 936 bonusdagen heeft gepresteerd, moet het aantal bonusdagen tot 936 worden beperkt.

Het tweede en derde lid bepalen in welke volgorde deze beperking moet worden uitgevoerd. Deze regeling is gelijkaardig aan deze die in artikel 42 van deze wet wordt bepaald.

*Onderafdeling 3**Maximumbedrag*

De artikelen 44 tot en met 46 van dit hoofdstuk stellen een specifiek maximumplafond in waarboven de pensioenbonussen die door deze titel worden ingevoerd niet meer betaalbaar zijn.

Art. 44

Dit artikel bepaalt dat de toekenning van één of meer pensioenbonussen niet tot gevolg mag hebben dat het totaalbedrag van alle pensioenvoordelen voor een bepaald kalenderjaar het bedrag van 46.882,74 euro overschrijdt. Dit bedrag volgt de evolutie van de index in de overheidssector en is hiertoe gekoppeld aan de spilindex 138,01. Het geïndexeerd maximumbedrag bedraagt momenteel 93.760,79 euro.

Het bedrag van 46.882,74 euro stemt overeen met het absoluut maximum in de pensioenregeling van de overheidssector, zoals vastgesteld bij de artikelen 39 en 40 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen. Evenwel wordt, in tegenstelling tot bij dit laatste plafond, geen toepassing gemaakt van een vrijstelling ten belope van 20 % van het maximumbedrag voor de aanvullende pensioenvoordelen

prestations à hauteur de 5 % du traitement résultant des cotisations personnelles, et d'autre part, les pensions complémentaires du secteur privé sont également prises en compte. Le montant maximum prévu à l'article 44 de cette loi est donc plus strict, ce qui signifie qu'il ne devra être appliqué qu'après, le cas échéant, la comparaison avec le maximum absolu du régime des fonctionnaires.

En cas de dépassement du montant maximal prévu à l'article 44 de la présente loi, il convient de réduire les bonus de pension dans les différents régimes.

Art. 45

Pour déterminer si le montant maximum est atteint, tous les bonus de pension qui sont octroyés en vertu du présent titre dans les différents régimes de pension ainsi que toutes les pensions légales et les pensions complémentaires sont pris en compte.

Le point de départ est que les avantages de pension sont versés mensuellement. Cet article détermine les modalités de prise en compte des différents avantages de pension afin de les comparer au montant maximum lorsqu'elles ne sont pas versées mensuellement.

Lorsque les pensions légales ou complémentaires sont versées sous la forme d'un capital, elles doivent être converties en une rente fictive.

Pour déterminer le montant total des avantages de pension lorsque le ou les bonus de pension sont versés sous la forme d'un paiement unique, leur montant doit être converti dans le montant qui serait versé si l'intéressé avait opté pour le paiement mensuel.

Art. 46

Cet article établit l'ordre de diminution des bonus de pension lorsque l'octroi du ou des bonus de pension fait que le montant total des avantages de pension dépasse le montant maximum. En premier lieu, le bonus de pension dans le régime des travailleurs indépendants sera réduit, puis le bonus de pension dans le régime des travailleurs salariés et, enfin, le bonus de pension dans le régime des fonctionnaires.

noch van een vrijstelling voor diezelfde voordelen ten belope van 5 % van de wedde voortvloeiend uit de persoonlijke bijdragen en wordt anderzijds ook rekening gehouden met de aanvullende pensioenen van de privésector. Het in artikel 44 van deze wet bepaalde maximumbedrag is derhalve strenger waardoor dit pas zal moeten worden toegepast nadat, in voorkomend geval, de toetsing werd gemaakt met het absoluut maximum in de ambtenarenregeling.

In geval van overschrijding van het in artikel 44 van deze wet bepaalde maximumbedrag dienen de pensioenbonussen in de verschillende regelingen te worden beperkt.

Art. 45

Om vast te stellen of het maximumbedrag wordt bereikt, worden alle pensioenbonussen die op grond van deze titel worden toegekend in de verschillende pensioenregelingen en alle wettelijke pensioenen en aanvullende pensioenen in aanmerking genomen.

Het uitgangspunt daarbij is dat de pensioenvoordelen maandelijks uitbetaald worden. Dit artikel bepaalt hoe de verschillende pensioenvoordelen in aanmerking worden genomen om deze af te toetsen aan het maximumbedrag wanneer deze niet maandelijks worden uitbetaald.

Wanneer de wettelijke en aanvullende pensioenen in de vorm van een kapitaal worden uitbetaald, dienen deze te worden omgezet in een fictieve rente.

Wanneer de pensioenbonus of pensioenbonussen onder de vorm van een eenmalige betaling worden uitbetaald, dient voor de bepaling van het totaalbedrag van de pensioenvoordelen hun bedrag te worden omgezet in het bedrag dat zou worden uitbetaald indien de betrokkene voor de maandelijkse betaling had geopteerd.

Art. 46

Dit artikel legt de volgorde van de vermindering van de pensioenbonussen vast wanneer door de toekenning van de pensioenbonus of -bonussen het totaalbedrag van de pensioenvoordelen het maximumbedrag overschrijdt. Eerst zal de pensioenbonus in de zelfstandigenregeling worden verminderd, vervolgens de pensioenbonus in de werknemersregeling en als laatste de pensioenbonus in de ambtenarenregeling.

Section 5

Modalités relatives au paiement

Art. 47

Les différents régimes de pension prévoient que le bonus de pension est en principe versé sous la forme d'un paiement unique. Néanmoins, il est possible que le bonus soit payé sous forme de rente mensuelle. Il s'agit d'un choix personnel de l'intéressé entre deux options équivalentes: un paiement unique ou une rente (à vie).

En réponse à une remarque du Conseil d'État dans son avis 74.718/VR du 22 décembre 2023, il convient de souligner que l'intéressé qui a opté pour un paiement sous forme de rente mensuelle doit accepter les conséquences inhérentes à ce type de paiement et qui s'écartent, dans certains domaines, de celles liées à un paiement unique. Comme déjà indiqué ci-dessus, le bonus de pension payé sous forme d'une rente mensuelle – tout comme la pension de retraite – pourra, le cas échéant, être diminué ou suspendu à la suite de l'application des règles de cumul. Le paiement de la rente mensuelle sera également arrêté au moment du décès de l'intéressé, même si les montants cumulés des rentes déjà payées n'ont pas encore atteint le montant du bonus de pension qui aurait été versé sous forme de paiement unique. En revanche, la rente mensuelle sera encore payée tant que l'intéressé est en vie, même si les montants cumulés des rentes déjà payées ont dépassé le montant qui aurait été versé sous forme de paiement unique. L'intéressé doit être conscient de ces conséquences en choisissant librement le paiement du bonus de pension sous forme d'une rente mensuelle ou sous forme d'un paiement unique.

L'article 47 fixe les modalités d'obtention du paiement sous forme de rente mensuelle.

Afin de laisser à l'organisme de pension un délai suffisant pour prendre en compte le choix de l'intéressé et en même temps garantir le paiement dans les délais, l'alinéa 2 prévoit que le choix du paiement sous la forme d'une rente mensuelle doit être introduite dans un délai d'un mois à compter du moment où il est informé du montant du bonus de pension sous forme de paiement unique.

Afdeling 5

Modaliteiten inzake betaling

Art. 47

De verschillende pensioenregelingen bepalen dat de pensioenbonus in principe onder de vorm van een eenmalige betaling wordt uitgekeerd. Toch wordt in de mogelijkheid voorzien dat de bonus onder de vorm van een maandelijkse rente wordt uitbetaald. Dit betreft een persoonlijke keuze van betrokkene tussen twee gelijkwaardige mogelijkheden: een eenmalige betaling of een (levenslange) rente.

In antwoord op een opmerking van de Raad van State in zijn advies 74.718/VR van 22 december 2023 kan benadrukt worden dat de betrokkene die geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een maandelijkse rente de gevolgen moet aanvaarden die inherent verbonden zijn aan deze uitbetalingswijze en die op bepaalde vlakken afwijken van deze verbonden aan een eenmalige betaling. Zoals *supra* reeds aangegeven, zal de pensioenbonus betaald onder de vorm van een maandelijkse rente – net zoals het rustpensioen – in voorkomend geval kunnen worden verminderd of geschorst ingevolge de toepassing van de cumulatieregels. Tevens zal de betaling van de maandelijkse rente worden stopgezet op het moment van het overlijden van betrokkene, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen nog niet het bedrag bereikt zouden hebben van de pensioenbonus die onder de vorm van een eenmalige betaling was uitgekeerd geweest. Omgekeerd zal de maandelijkse rente verder worden betaald zolang betrokkene in leven is, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen reeds het bedrag van de éénmalig uitbetaalde pensioenbonus zouden hebben overschreden. Betrokkene dient zich bewust te zijn van deze gevolgen bij het maken van zijn vrije keuze voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijkse rente dan wel voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een eenmalige betaling.

Artikel 47 legt de modaliteiten vast om de uitbetaling onder de vorm van een maandelijkse rente te verkrijgen.

Om de pensioeninstelling voldoende tijd te geven om met de keuze van de betrokkene rekening te houden en tegelijk een tijdige betaling te verzekeren, bepaalt het tweede lid dat de keuze tot uitbetaling onder de vorm van een maandelijkse rente dient te worden gedaan binnen de termijn van één maand vanaf het ogenblik waarop hem het bedrag van de pensioenbonus onder de vorm van een éénmalige betaling wordt meegedeeld.

Si une personne a constitué des bonus de pension dans plusieurs régimes de pension, la forme sous laquelle le premier bonus de pension est versé s'applique également aux autres bonus de pension versés ultérieurement. Il n'est donc pas possible de choisir un paiement sous la forme de paiement unique pour un bonus de pension, tandis que, pour le(s) autre(s) bonus, un paiement sous la forme de rente mensuelle a été choisi ou vice versa.

Section 6

Délais

Art. 48

Cet article déplace le point de départ du délai de décision de quatre mois visé à l'article 10 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer "la charte" de l'assuré social étant donné que les organismes de pension ne pourront disposer des données nécessaires en matière de pensions légales et complémentaires qu'au plus tôt à partir de la date de prise de cours de la pension à laquelle ce bonus de pension est ajouté.

Art. 49

Cet article prolonge temporairement (pendant une année) le délai de paiement de quatre mois, visé à l'article 12 de la loi du 11 avril 1995 précitée, à huit mois pour donner à l'organisme de pension un délai suffisant pour assurer le paiement du bonus de pension lors de la mise en œuvre du nouveau bonus de pension et pour éviter que l'organisme de pension ne doive payer des intérêts de plein droit dans l'attente du développement et de l'adaptation nécessaires de ses programmes. En outre cela permet de pouvoir informer de manière transparente le citoyen des délais dans lesquels il peut obtenir le bonus de pension et d'éviter que l'organisme de pension ne soit surchargé de demandes dans ce contexte. Une telle prolongation du délai de paiement a déjà été mise en place dans le cadre de la révision du supplément de pension des mineurs de fond, étant donné que la date d'entrée en vigueur de la loi du 15 juin 2020 relative au mode de calcul du supplément de pension des mineurs de fond ne permettait pas non plus de traiter les dossiers concernés dans les délais habituels de la Charte. Il va de soi que, dans la mesure du possible, chaque organisme de pension respectera les délais habituels.

Wanneer een persoon pensioenbonussen in meerdere pensioenregelingen heeft opgebouwd, geldt de vorm waaronder de eerste pensioenbonus wordt uitbetaald eveneens voor de andere, later uitbetaalde pensioenbonussen. Het is dus niet mogelijk om voor de ene pensioenbonus te kiezen voor de uitbetaling in de vorm van een eenmalige uitbetaling, terwijl voor de andere bonus(sen) gekozen wordt voor de uitbetaling onder de vorm van een maandelijkse rente of vice versa.

Afdeling 6

Termijnen

Art. 48

Dit artikel verschuift het startpunt van de beslissingstermijn van vier maanden bedoeld in artikel 10 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde omdat de pensioeninstellingen ten vroegste vanaf de ingangsdatum van het pensioen waaraan die pensioenbonus wordt toegevoegd over de nodige gegevens inzake wettelijke en aanvullende pensioenen kunnen beschikken.

Art. 49

Dit artikel verlengt tijdelijk (gedurende één jaar) de uitbetalingstermijn van vier maanden bedoeld in artikel 12 van de voormelde wet van 11 april 1995 tot acht maanden om de pensioeninstelling voldoende tijd te geven om bij de opstart van de nieuwe pensioenbonus de betaling van de pensioenbonus te verzekeren en te vermijden dat de pensioeninstelling van rechtswege interesten verschuldigd is in afwachting van de nodige ontwikkeling en aanpassingen van haar programma's. Bovendien laat dit toe om op transparante wijze de burger in te lichten over de termijn waarbinnen hij de pensioenbonus kan bekomen en tegelijk wordt vermeden dat de pensioeninstelling overbelast wordt met verzoeken in dit verband. Een dergelijke verlenging van de uitbetalingstermijn werd in het verleden ingevoerd, bv. in het kader van de herziening van het pensioensupplement van de ondergrondse mijnwerkers aangezien de datum van inwerkingtreding van de wet van 15 juni 2020 betreffende de berekeningswijze van het pensioensupplement van de ondergrondse mijnwerkers evenmin toeliet om de betrokken dossiers binnen de gebruikelijke termijnen van het Handvest te behandelen. Het spreekt voor zich dat elke pensioeninstelling in de mate van het mogelijke de gebruikelijke termijnen zal respecteren.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 50

Cet article fixe au 1^{er} janvier 2025 la date d'entrée en vigueur du présent titre.

À l'exception des cas visés dans les mesures transitoires, les régimes du bonus de pension instaurés par le présent titre sont d'application à toutes les pensions qui prennent cours à partir du 1^{er} janvier 2025, à condition qu'il y ait des services réellement prestés après le 30 juin 2024.

La prolongation temporaire du délai de paiement du bonus de pension, prévue à l'article 49 de la loi, prend fin le 1^{er} janvier 2026.

TITRE 4

*Le financement du fonds de pension solidarisé
des administrations
provinciales et locales*

Art. 51

La première phrase de l'article 20, alinéa 3 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives, prévoit que 50 % du coût exposé par l'employeur pour financer la pension complémentaire de son personnel contractuel est déduit de la cotisation de responsabilisation.

Cet article modifie la deuxième phrase de l'article 20, alinéa 3, qui prévoit que le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, est habilité à modifier à la hausse le pourcentage du coût pour l'employeur public qui peut être déduit sans que ce pourcentage puisse être inférieur à 50 %. Cette disposition est reformulée afin que le pourcentage du coût pouvant être déduit de la cotisation de responsabilisation puisse également être ajusté à la baisse et, le cas échéant, être inférieur à 50 %.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 50

Dit artikel legt de datum van de inwerkingtreding van deze titel vast op 1 januari 2025.

Met uitzondering van de gevallen bedoeld in de overgangsregelingen zijn de bij deze titel ingevoerde stelsels inzake pensioenbonus van toepassing op alle pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2025, op voorwaarde dat er na 30 juni 2024 werkelijk gepresteerde diensten zijn.

De tijdelijke verlenging van de betaaltermijn van de pensioenbonus, voorzien in artikel 49 van de wet, neemt een einde op 1 januari 2026.

TITEL 4

*De financiering van het Gesolidariseerd
pensioenfonds van de provinciale en
plaatselijke besturen*

Art. 51

De eerste zin van artikel 20, derde lid van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen, voorziet dat 50 % van de door de werkgever gemaakte kosten voor het financieren van het aanvullende pensioen van zijn contractuele personeelsleden in mindering wordt gebracht van de responsabiliseringsbijdrage.

Dit artikel wijzigt de tweede zin van artikel 20, derde lid dat bepaalt dat de Koning gemachtigd is om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het voornoemde percentage naar boven aan te passen zonder dat dit percentage lager dan 50 % mag zijn. Deze bepaling wordt geherformuleerd opdat het percentage van de kost dat in mindering kan worden gebracht van de responsabiliseringsbijdrage desgevallend ook naar beneden aangepast zou kunnen worden en aldus minder dan 50 % zou kunnen bedragen.

Art. 52

Cet article modifie l'article 21 de la loi du 24 octobre 2011 précitée, qui régit le paiement de la cotisation de responsabilisation. Cette cotisation est, depuis le 1^{er} mai 2018, payée via des avances mensuelles qui, à partir de l'année 2024, porteront exclusivement sur la cotisation de responsabilisation de l'année civile en cours. Pour cette raison, le paragraphe 3, qui règle le montant et le délai de paiement des avances mensuelles relatives à la cotisation de responsabilisation de l'année civile précédente et qui ne sera appliqué que jusqu'à l'année 2023 incluse, est abrogé.

Le paragraphe 4 de l'article 21, qui règle le montant et le délai de paiement des avances mensuelles relatives à la cotisation de responsabilisation de l'année civile en cours, est modifié pour prévoir que lors de la fixation du montant de ces avances, il ne sera plus tenu compte de la déduction accordée à l'administration ou de l'augmentation imposée à celle-ci. En conséquence, la déduction ou l'augmentation ne sera effectivement appliquée qu'après le calcul de la cotisation de responsabilisation. Cela évitera que les déductions sur la cotisation de responsabilisation soient préfinancées par le Fonds de pension solidarisé et créent des déficits de trésorerie.

Le paragraphe 5 de l'article 21 est légèrement modifié pour tenir compte des modifications susmentionnées des paragraphes 3 et 4.

Art. 53

Cet article modifie l'article 27 de la loi du 24 octobre 2011 précitée, qui assimile les mensualités versées à titre de paiement de la cotisation de responsabilisation à des cotisations de sécurité sociale de sorte qu'en cas de paiement tardif, des majorations de cotisation et des intérêts de retard puissent être appliqués par l'ONSS vis-à-vis de l'administration qui n'a pas respecté le délai de paiement.

L'assimilation à une cotisation de sécurité sociale ne s'applique plus en ce qui concerne la juridiction compétente. Par cette assimilation, les tribunaux du travail et les cours du travail sont actuellement compétents. Or, vu que les litiges concernant les pensions des fonctionnaires et les cotisations pension de base pour financer le Fonds de pension solidarisé relèvent de la compétence des tribunaux de première instance et des cours d'appel, il devrait en être de même pour les litiges concernant les cotisations de responsabilisation pour financer le même fonds de pension.

Art. 52

Dit artikel wijzigt artikel 21 van de voormelde wet van 24 oktober 2011 dat de betaling van de responsabiliseringsbijdrage regelt. Deze bijdrage wordt sinds 1 mei 2018 betaald via maandelijkse voorschotten die vanaf het jaar 2024 uitsluitend betrekking zullen hebben op de responsabiliseringsbijdrage van het lopende kalenderjaar. Om deze reden wordt paragraaf 3, die het bedrag en de betalingstermijn regelt van de maandelijkse voorschotten die betrekking op de responsabiliseringsbijdrage van het vorige kalenderjaar en dat slechts tot en met het jaar 2023 wordt toegepast, opgeheven.

Paragraaf 4 van artikel 21, die het bedrag en de betalingstermijn regelt van de maandelijkse voorschotten die betrekking op de responsabiliseringsbijdrage van het lopende kalenderjaar, wordt gewijzigd teneinde te voorzien dat bij de bepaling van het bedrag van deze voorschotten geen rekening meer wordt gehouden met de aan het bestuur toegekende vermindering of opgelegde verhoging. Hierdoor zal de vermindering of verhoging slechts effectief toegepast worden na de berekening van de responsabiliseringsbijdrage. Op deze wijze wordt vermeden dat de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage door het Gesolidariseerd pensioenfonds geprefinancierd moeten worden en aldus thesaurietekorten veroorzaken binnen dit fonds.

Paragraaf 5 van artikel 21 wordt licht aangepast teneinde rekening te houden met voormelde wijzigingen aan de paragrafen 3 en 4.

Art. 53

Dit artikel wijzigt artikel 27 van de voormelde wet van 24 oktober 2011, dat de maandelijkse termijnen tot betaling van de responsabiliseringsbijdrage gelijk stelt met socialezekerheidsbijdragen zodat bij laattijdige betaling door de RSZ bijdrageopslagen en verwijlinteressen kunnen worden toegepast ten aanzien van het bestuur dat de betalingstermijn niet heeft gerespecteerd.

De gelijkstelling met een socialezekerheidsbijdrage wordt niet langer meer voorzien voor wat betreft de bevoegde rechter. Door deze gelijkstelling zijn de arbeidsrechtbanken en de arbeidshoven thans bevoegd. Aangezien de geschillen m.b.t. de ambtenarenpensioenen en de basispensioenbijdragen tot financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds evenwel onder de bevoegdheid vallen van de rechtbanken van eerste aanleg en de hoven van beroep, dient dit ook te gelden voor de geschillen m.b.t. responsabiliseringsbijdragen tot financiering van ditzelfde pensioenfonds.

Art. 54

Comme indiqué ci-dessus, la partie des déductions accordées sur les cotisations de responsabilisation qui n'est pas couverte par les augmentations appliquées des cotisations de responsabilisation, sera compensée pendant un an supplémentaire par une dotation de l'État fédéral. Cette dotation financera le solde des déductions de cotisations de responsabilisation de l'année 2023 (calcul en 2024).

Les augmentations appliquées pour l'année 2023 conduiront à une responsabilisation à 100 % pour les administrations concernées, c'est-à-dire que le montant dû en cotisations de pension de base et en cotisation de responsabilisation pour ces administrations sera égal aux dépenses de pension supportées par le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales au cours de l'année considérée pour les anciens membres du personnel de l'administration concernée et leurs ayants droit. Néanmoins, ces augmentations ne pourront pas financer entièrement la réduction de la cotisation de responsabilisation pour l'année 2023. Le solde, qui est estimé à 81,40 millions d'EUR, sera donc financé par la dotation susmentionnée de l'État fédéral.

Cet article modifie l'article 71, alinéa 3 de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions sur base duquel la dotation de l'autorité fédérale pour compenser, pour l'année 2022 (calcul en 2023), la partie des déductions de la cotisation de responsabilisation accordée qui n'est pas couverte par les augmentations des cotisations de responsabilisation, a été inscrite comme une recette du Service fédéral des Pensions qui est affectée au financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales. Il est prévu que cette dotation est également accordée pour le financement du solde des déductions pour l'année 2023 (calcul en 2024).

Art. 55

Cet article fixe l'entrée en vigueur du présent titre au 1^{er} janvier 2024.

Par dérogation, le nouveau régime de compétence prévu par l'article 53 ne vaudra que pour les nouvelles actions introduites à partir du lendemain de la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et la dotation de l'autorité fédérale ne sera attribuée qu'après la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et sera utilisée pour

Art. 54

Zoals *supra* gesteld, wordt het gedeelte van de toegekende verminderingen op de responsabiliseringsbijdragen dat niet gedekt wordt door de toegepaste verhogingen van de responsabiliseringsbijdragen gedurende één bijkomend jaar gecompenseerd door middel van een dotatie van de federale overheid. Deze dotatie zal het saldo van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2023 (berekening in 2024) financieren.

De toegepaste verhogingen voor het jaar 2023 zullen voor de betrokken besturen leiden tot een responsabilisering aan 100 %, d.w.z. het verschuldigde bedrag aan basispensioenbijdragen en responsabiliseringsbijdrage zal voor deze besturen gelijk zijn aan de uitgaven inzake pensioenen die het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen gedurende het beschouwde jaar heeft gedragen voor de gewezen personeelsleden van het desbetreffend bestuur en hun rechthebbenden. Desondanks zullen deze verhogingen de korting op de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2023 niet volledig kunnen financieren. Het saldo, dat geraamd wordt op 81,40 miljoen EUR, zal dus gefinancierd worden via de voormelde dotatie van de federale overheid.

Dit artikel wijzigt artikel 71, derde lid van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst op grond waarvan de dotatie van de federale overheid tot compensatie voor het jaar 2022 (berekening in 2023) van het gedeelte van de toegekende verminderingen op de responsabiliseringsbijdragen dat niet gedekt wordt door de verhogingen van de responsabiliseringsbijdragen werd ingeschreven als een ontvangst van de Federale Pensioendienst die aangewend wordt tot financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Er wordt voorzien dat deze dotatie eveneens wordt toegekend tot financiering van het saldo van de kortingen voor het jaar 2023 (berekening in 2024).

Art. 55

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van deze titel vast op 1 januari 2024.

In afwijking hiervan zal de nieuwe, in artikel 53 voorziene bevoegdheidsregeling enkel gelden voor de nieuwe rechtsvorderingen die worden ingeleid vanaf de dag volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* en zal de dotatie van de federale overheid aan de Federale Pensioendienst pas worden

le financement partiel les déductions de la cotisation de responsabilisation pour l'année 2023.

TITRE 5

*Modification des dispositions relatives
à la péréquation des pensions de retraite et de survie
des membres du personnel du secteur public*

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions modificatives

Art. 56

L'article 56 concerne un ajustement purement formel. Sur la base de l'article 54 de la loi du 12 mai 2014 portant création de l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale, la dénomination du Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL a été modifiée en Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales avec entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2015. L'article 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 9 juillet 1969 est modifié pour tenir compte de cette nouvelle dénomination du fonds.

Art. 57

L'article 57 complète l'article 11, § 2, alinéa 3, par une disposition qui a pour objectif d'éviter que des péréquations déjà appliquées ne doivent être revues en raison de la publication d'un arrêté royal au *Moniteur belge* après la date de péréquation dans lequel un supplément de traitement (avec effet rétroactif jusqu'à la date de sa création) est ajouté à la liste des suppléments de traitement à prendre en compte dans le calcul de la pension telle que visée à l'article 8, § 2, de la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques. Il peut en effet arriver que la possibilité d'attribuer un supplément de traitement ait déjà été publiée au *Moniteur belge*, mais que l'arrêté royal qui prévoit l'ajout de ce supplément à la liste des suppléments de traitement à prendre en compte dans le calcul de la pension ne soit publié au *Moniteur belge* que plusieurs années (et éventuellement plusieurs péréquations) après. Ces publications tardives ne doivent pas avoir de conséquences sur les actualisations qui, en vertu de l'article 11, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 9 juillet 1969, doivent être appliquées aux pensions différées et aux pensions de survie qui prennent cours après le 31 décembre 2006 sur la base des pourcentages de péréquation établis.

toegekend na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* en aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van de kortingen op de responsabiliseringsbijdragen voor het jaar 2023.

TITEL 5

*Wijziging van de bepalingen inzake de perequatie
van de rust- en overlevingspensioenen
van het personeel van de openbare sector*

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 56

Artikel 56 behelst een louter formele aanpassing. Op grond van artikel 54 van de wet van 12 mei 2014 tot oprichting van de Dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels werd de naam van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO met ingang van 1 januari 2015 gewijzigd in het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Artikel 1, eerste en tweede lid van de wet van 9 juli 1969 wordt gewijzigd teneinde rekening te houden met deze aangepaste benaming van het fonds.

Art. 57

Artikel 57 vult artikel 11, § 2, derde lid aan met een bepaling die ertoe strekt om te vermijden dat reeds uitgevoerde perequaties zouden moeten worden herzien naar aanleiding van een na de perequatiedatum in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd koninklijk besluit waarmee een weddebijslag – met terugwerkende kracht tot op de datum van zijn creatie – wordt toegevoegd aan de lijst van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen weddebijslagen bedoeld in artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen. Het is immers mogelijk dat de mogelijkheid om een weddebijslag toe te kennen reeds in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt maar dat het koninklijk besluit waarmee deze weddebijslag wordt toegevoegd aan de lijst van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen weddebijslagen pas jaren (en eventueel meerdere perequaties) later in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd. Dergelijke laattijdige publicaties mogen geen impact hebben op de actualisaties die overeenkomstig artikel 11, § 2, eerste lid van de wet van 9 juli 1969, op basis van de vastgestelde perequatiepercentages moeten worden toegepast op uitgestelde pensioenen en overlevingspensioenen die ingaan na 31 december 2006.

Art. 58

Comme indiqué ci-dessus, si le coût de la péréquation dépasse 0,60 % des charges de pension globales, le pourcentage de péréquation est réduit dans toutes les corbeilles dans lesquelles ce pourcentage excède 0,60 % (= mécanisme de limitation). En outre, les pensions de ces corbeilles qui sont supérieures à un certain seuil seront seulement péréquâtées par une somme forfaitaire (= mécanisme de solidarité).

L'article 58 modifie l'article 12, § 1^{er}, de la loi du 9 juillet 1969 en vue de tenir compte de l'attribution d'une somme forfaitaire de péréquation au lieu d'un pourcentage de péréquation pour les pensions les plus élevées des corbeilles avec dépassement.

Art. 59

L'article 59 concerne deux ajustements purement formels.

Sur la base de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions, le Service des Pensions du Secteur public (SdPSP) a été intégré le 1^{er} avril 2016 à l'Office national des Pensions (ONP), dont la dénomination a été modifiée en Service fédéral des Pensions (SFP).

La dénomination du Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL a été modifiée en Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales avec entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

L'article 12, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 9 juillet 1969 a été modifié pour tenir compte de ces nouvelles dénominations.

Art. 60

Cette disposition modifie l'article 12, § 8, alinéa 4, de la loi du 9 juillet 1969. Dans un premier temps, l'ancienne dénomination "SdPSP" est remplacée par "SFP".

L'article 12, § 8, alinéa 4, est en même temps complété par une disposition qui a pour objectif d'éviter que des péréquations déjà appliquées doivent être revues en raison de la publication d'un arrêté royal au *Moniteur belge* après la date de péréquation dans lequel un supplément de traitement (avec effet rétroactif jusqu'à la date de sa création) a été ajouté à la liste des suppléments de traitement à prendre en compte dans le calcul de la pension tel que visé à l'article 8, § 2, de la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques. Ces publications tardives ne peuvent

Art. 58

Zoals *supra* gesteld, zal, indien de perequatiekost hoger zou uitvallen dan 0,60 % van de globale pensioenlasten, het perequatiepercentage worden verminderd in elke korf waarvan dit percentage 0,60 % overschrijdt (= beperkingsmechanisme) en zullen de pensioenen van deze korven die hoger zijn dan een bepaalde drempel, slechts geperequateerd worden met een forfaitaire som (= solidariteitsmechanisme).

Artikel 58 past artikel 12, § 1, van de wet van 9 juli 1969 aan teneinde rekening te houden met de toekenning van een forfaitaire perequatiesom in de plaats van een perequatiepercentage voor de hogere pensioenen van de korven met overschrijding.

Art. 59

Artikel 59 behelst twee louter formele aanpassingen.

Op grond van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst werd de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS) op 1 april 2016 geïntegreerd in de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) waarvan de naam werd gewijzigd in Federale Pensioendienst (FPD).

De naam van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO werd met ingang van 1 januari 2015 gewijzigd in het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Artikel 12, § 4, eerste lid van de wet van 9 juli 1969 wordt gewijzigd teneinde rekening te houden met deze nieuwe benamingen.

Art. 60

Deze bepaling wijzigd artikel 12, § 8, vierde lid van de wet van 9 juli 1969. In de eerste plaats wordt de vroegere benaming "PDOS" vervangen door "FPD".

Tevens wordt artikel 12, § 8, vierde lid aangevuld met een bepaling die ertoe strekt om te vermijden dat reeds uitgevoerde perequaties zouden moeten worden herzien naar aanleiding van een na de perequatedatum in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd koninklijk besluit waarmee een weddebijslag – met terugwerkende kracht tot op de datum van zijn creatie – wordt toegevoegd aan de lijst van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen weddebijslagen bedoeld in artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen. Dergelijke laattijdige publicaties

pas avoir de conséquences sur les péréquations qui ont déjà été appliquées.

Art. 61

L'article 61 complète l'article 12 de la loi du 9 juillet 1969 par un paragraphe 10. Cette nouvelle disposition prévoit, dans un premier temps, une limitation du coût total de la péréquation pour les 16 corbeilles si ce coût devait dépasser 0,60 % de la charge de pension globale sur la période de péréquation de deux ans. Le coût de la péréquation ne peut pas dépasser 0,30 % de la charge globale des pensions de retraite et de survie du secteur public par an pour la dernière année de la période de référence et, par conséquent, ne peut pas excéder 0,60 % de cette charge de pension pour toute la période de péréquation de deux ans. Cette manière de réduire le coût de la péréquation est conforme à la nature biennale de la péréquation.

Si le coût total de la péréquation pour les 16 corbeilles dépasse 0,60 %, un mécanisme de limitation sera appliqué à chaque corbeille dont le pourcentage de péréquation excède 0,60 % et qui, par conséquent, est aussi (en partie) responsable du dépassement du coût total maximal de la péréquation. Le coût de la péréquation sera limité pour chacune de ces corbeilles en réduisant le pourcentage de péréquation "initial" tel que visé en application de l'article 12, § 9, de la loi du 9 juillet 1969.

L'alinéa 2 du paragraphe 10 fixe la manière dont le pourcentage de péréquation doit être réduit pour chaque corbeille avec dépassement. La mesure dans laquelle le pourcentage de péréquation applicable à la corbeille est réduit est déterminée sur la base de la part proportionnelle de la corbeille correspondante dans le dépassement du coût total maximal de la péréquation. Le coût de la péréquation pour la corbeille est ainsi réduit à concurrence du montant obtenu en appliquant la part proportionnelle susmentionnée de la corbeille au montant qui dépasse le coût total maximal de la péréquation (= excédent), sachant que le montant ainsi obtenu est ensuite exprimé en pourcentage de la charge des pensions de retraite et de survie attachées à la corbeille. Ce dernier pourcentage est déduit du pourcentage de péréquation initial de la corbeille. L'application de ce mécanisme à chaque corbeille avec dépassement entraîne la limitation à 0,60 % de l'augmentation de la charge de pension globale qui résulte de la péréquation pour les 16 corbeilles.

Exemple fictif à titre d'illustration:

Corbeille 1:

mogen geen impact hebben op de reeds uitgevoerde perequaties.

Art. 61

Artikel 61 vult artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 aan met een paragraaf 10. Deze nieuwe bepaling voorziet in de eerste plaats in een beperking van de totale perequatiekost voor de 16 korven indien deze kost over de perequatieperiode van 2 jaar hoger zou komen te liggen dan 0,60 % van de globale pensioenlast. De perequatiekost mag op jaarbasis niet meer bedragen dan 0,30 % van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector voor het laatste jaar van de referentieperiode en dus niet meer dan 0,60 % van deze pensioenlast voor de volledige perequatieperiode van twee jaar. Deze wijze om de perequatiekost te beperken sluit aan bij het tweejaarlijks karakter van de perequatie.

Indien de totale perequatiekost voor de 16 korven hoger zou komen te liggen dan 0,60 %, zal een beperkingsmechanisme worden toegepast in elke korf waarvan het perequatiepercentage 0,60 % overschrijdt en die dus (mede) verantwoordelijk is voor de overschrijding van de maximale totale perequatiekost. De kost van de perequatie zal voor elk van deze korven beperkt worden door het overeenkomstig artikel 12, § 9, van de wet van 9 juli 1969 vastgestelde perequatiepercentage te verminderen.

Het tweede lid van paragraaf 10 legt vast op welke wijze het perequatiepercentage voor elke korf met overschrijding moet worden verminderd. De mate waarin het voor de korf toepasselijke perequatiepercentage wordt verminderd, wordt bepaald op basis van het proportioneel aandeel van desbetreffende korf in de overschrijding van de maximale totale perequatiekost. Met name wordt de perequatiekost voor de korf verminderd ten belope van het bedrag, dat bekomen wordt door voormeld proportioneel aandeel van de korf toe te passen op het bedrag dat de maximale totale perequatiekost overschrijdt (= excédent) waarbij het aldus bekomen bedrag vervolgens wordt uitgedrukt in een percentage van de aan de korf verbonden last van de rust- en overlevingspensioenen. Dit laatste percentage wordt in mindering gebracht van het initiële perequatiepercentage van de korf. Door dit mechanisme toe te passen op elke korf met overschrijding wordt de uit de perequatie voortvloeiende toename van de globale pensioenlast voor de 16 korven tot 0,60 pct. beperkt.

Een fictief voorbeeld ter verduidelijking:

Korf 1:

- charge de pension de 8.000 euros;
- pourcentage de péréquation initial de 1,20 %;
- coût de 96 euros;
- dépassement de 0,60 %;
- excédent de 48 euros.

Corbeille 2:

- charge de pension de 16.000 euros;
- pourcentage de péréquation initial de 0,80 %;
- coût de 128 euros;
- Dépassement de 0,20 %;
- excédent de 32 euros;

Corbeille 3:

- charge de pension de 10.000 euros,
- pourcentage de péréquation initial de 0,40 %;
- coût de 40 euros;
- pas de dépassement;
- marge de 20 euros.

Le coût total de la péréquation est égal à 264 euros (= 96 + 128 + 40), ce qui correspond à un pourcentage de péréquation de 0,7765 % (= 264 / 34.000).

Dépassement pour l'ensemble des 3 corbeilles: 60 euros (= 48 + 32 - 20).

Étant donné que la corbeille 1 est responsable de ce dépassement à hauteur de 60 %, le coût de la péréquation de la corbeille 1 doit être réduit de 36 euros (= 60 euros x 60 %) ou à concurrence de 0,45 % (= 36 / 8.000).

La corbeille 2 étant responsable de ce dépassement à hauteur de 40 %, le coût de la péréquation de la corbeille 2 doit être diminué de 24 euros (= 60 euros x 40 %) ou à concurrence de 0,15 % (= 24 / 16.000).

Par conséquent, le pourcentage de péréquation réduit pour la corbeille 1 s'élève à 0,75 % (= 1,20 % - 0,45 %), ce qui correspond à un coût de la péréquation de 60 euros (= 8.000 x 0,75 %).

- pensioenlast van 8.000 euro;
- initieel perequatiepercentage van 1,20 %;
- kost van 96 euro;
- overschrijding met 0,60 %;
- excedent van 48 euro.

Korf 2:

- pensioenlast van 16.000 euro;
- initieel perequatiepercentage van 0,80 %;
- kost van 128 euro;
- overschrijding met 0,20 %;
- excedent van 32 euro.

Korf 3:

- pensioenlast van 10.000 euro;
- initieel perequatiepercentage van 0,40 %;
- kost van 40 euro;
- geen overschrijding;
- Marge van 20 euro;

De totale perequatiekost is gelijk aan 264 euro (= 96 + 128 + 40), hetgeen overeenstemt met een perequatiepercentage van 0,7765 % (= 264 / 34.000).

Overschrijding voor de 3 korven samen: 60 euro (= 48 + 32 - 20).

Aangezien korf 1 voor 60 % verantwoordelijk is voor deze overschrijding, moet de perequatiekost van korf 1 met 36 euro (= 60 euro x 60 %) of ten belope van 0,45 % (= 36 / 8.000) worden verminderd.

Aangezien korf 2 voor 40 % verantwoordelijk is voor deze overschrijding, moet de perequatiekost van korf 2 met 24 euro (= 60 euro x 40 %) of ten belope van 0,15 % (= 24 / 16.000) worden verminderd.

Het verminderde perequatiepercentage voor korf 1 bedraagt derhalve 0,75 % (= 1,20 % - 0,45 %), hetgeen overeenstemt met een perequatiekost van 60 euro (= 8.000 x 0,75 %).

Le pourcentage de péréquation réduit pour la corbeille 2 s'élève à 0,65 % (= 0,80 % - 0,15 %), ce qui correspond à un coût de péréquation de 104 euros (= 16.000 x 0,65 %). Ainsi, le coût total de la péréquation pour l'ensemble des corbeilles est limité à 0,60 % de la charge globale des pensions de retraite et de survie (= (60 + 104 + 40) / 34.000).

Par souci d'exhaustivité, soulignons que le mécanisme de limitation susmentionné ne sera pas appliqué si le coût total de la péréquation ne dépasse pas 0,60 % de la charge de pension globale. Dans ce cas, le pourcentage de péréquation initial sans aucune limitation sera appliqué à toutes les corbeilles, y compris celles dans lesquelles ce pourcentage dépasse 0,60 %. Néanmoins, le cas échéant, en application de l'article 16, l'augmentation de la pension sera accordée en deux parties égales afin d'éviter que le coût annuel total de la péréquation ne dépasse 0,30 % de la charge globale de pension.

Art. 62

L'article 62 complète l'article 12 de la loi du 9 juillet 1969 par un paragraphe 11. Cette nouvelle disposition règle la manière dont la réduction de la péréquation est répartie entre les pensions individuelles dans chacune des corbeilles avec dépassement dans le cas où le mécanisme de péréquation établi au paragraphe 10 doit être appliqué à une ou plusieurs corbeilles de péréquation.

Dans ce cadre, il a été choisi de ne pas appliquer indifféremment le pourcentage de péréquation réduit à chaque pension de retraite et de survie présente dans la corbeille. En revanche, le nouveau paragraphe 11 institue un mécanisme de solidarité qui assure que le pourcentage de péréquation initial continue de n'être complètement appliqué qu'aux pensions les plus faibles de la corbeille, c'est-à-dire les pensions qui ne dépassent pas un certain seuil.

Les autres pensions de la corbeille dont le montant mensuel brut est supérieur au seuil fixé, au contraire, ne seront plus complètement péréquâtées selon le pourcentage de péréquation initial, mais seulement à concurrence de la partie de la pension qui se trouve sous le seuil. Par conséquent, les personnes qui perçoivent une pension supérieure au seuil fixé bénéficieront d'une somme forfaitaire correspondant au montant obtenu en appliquant le pourcentage de péréquation initial au montant du seuil fixé.

L'alinéa 2 du paragraphe 11 prévoit la manière dont le seuil doit être fixé dans chaque corbeille de péréquation

Het verminderde perequatiepercentage voor korf 2 bedraagt 0,65 % (= 0,80 % - 0,15 %), hetgeen overeenstemt met een perequatiekost van 104 euro (= 16.000 x 0,65 %). Op deze wijze wordt de totale perequatiekost voor het geheel van de korven beperkt tot 0,60 % van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen (= (60 + 104 + 40) / 34.000).

Volledigheidshalve wordt aangestipt dat voormeld beperkingsmechanisme niet zal worden toegepast indien de totale perequatiekost niet hoger is dan 0,60 % van globale pensioenlast. In dat geval zal het initiële perequatiepercentage zonder enige beperking worden toegepast voor alle korven, met inbegrip van de korven waarin dit percentage de 0,60 % overschrijdt. Niettemin zal in voorkomend geval, met toepassing van artikel 16, de pensioenverhoging in twee gelijke delen worden toegekend teneinde te vermijden dat de totale jaarlijkse perequatiekost hoger zou komen te liggen dan 0,30 % van de globale pensioenlast.

Art. 62

Artikel 62 vult artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 aan met een paragraaf 11. Deze nieuwe bepaling regelt in het geval waarin voor één of meerdere perequatiekorven het in paragraaf 10 ingestelde beperkingsmechanisme moet worden toegepast, hoe de vermindering van de perequatie wordt verdeeld over de individuele pensioenen binnen elk van de korven met overschrijding.

Hierbij werd ervoor geopteerd om het verminderde perequatiepercentage niet onverkort toe te passen op elk rust- en overlevingspensioen dat deel uitmaakt van de korf. De nieuwe paragraaf 11 stelt daarentegen een solidariteitsmechanisme in dat ervoor zorgt dat het initiële perequatiepercentage nog enkel volledig wordt toegepast op de laagste pensioenen van de korf, d.w.z. de pensioenen die een bepaalde drempel niet overschrijden.

De andere pensioenen van de korf waarvan het maandelijks brutobedrag hoger is dan het drempelbedrag worden daarentegen niet meer volledig geperequateerd volgens het initiële perequatiepercentage doch enkel ten belope van het gedeelte van het pensioen dat zich onder de drempel situeert. Hierdoor zullen de personen die een pensioen genieten dat hoger is dan het drempelbedrag, een forfaitaire som ontvangen overeenstemmend met het bedrag dat bekomen wordt door het initiële perequatiepercentage toe te passen op het vastgestelde drempelbedrag.

Het tweede lid van paragraaf 11 schrijft voor hoe het drempelbedrag in elke perequatiekorf met overschrijding

avec dépassement. Ce seuil est fixé de manière à ce que le montant total des augmentations de pension qui résultent de l'application du pourcentage de péréquation initial aux pensions les plus faibles de la corbeille, d'une part, et des sommes forfaitaires pour les autres pensions de la corbeille, d'autre part, soit égal au montant obtenu en appliquant le pourcentage de péréquation réduit déterminé en application de l'alinéa 2 du paragraphe 10 à la charge globale des pensions de retraite et de survie se trouvant dans cette corbeille. Ce calcul prend en compte les montants nominaux des pensions de retraite et de survie qui étaient en vigueur au mois d'octobre de la deuxième année de la période de référence.

Il y a lieu d'appliquer cela dans l'exemple fictif susmentionné de la manière suivante aux corbeilles 1 et 2 dont le pourcentage de péréquation initial dépasse 0,60 %.

Le mécanisme de limitation prévu au paragraphe 10 a donné le résultat suivant pour ces deux corbeilles:

Corbeille 1:

— pourcentage de péréquation initial de 1,20 % réduit à 0,75 %;

— coût de péréquation initial de 96 euros réduit à 60 euros.

Corbeille 2:

— pourcentage de péréquation initial de 0,80 % réduit à 0,65 %;

— coût de péréquation initial de 128 euros réduit à 104 euros.

Corbeille 1 (charge de pension totale de 8.000 euros) est composée des pensions individuelles suivantes:

— pension 1: 1.000 euros;

— pension 2: 3.000 euros;

— pension 3: 4.000 euros;

Corbeille 2 (charge de pension totale de 16.000 euros) est composée des pensions individuelles suivantes:

— pension 1: 1.500 euros;

— pension 2: 2.000 euros;

— pension 3: 2.500 euros;

moet worden vastgesteld. Deze drempel wordt zodanig vastgesteld dat het totale bedrag van de pensioenverhogingen die voortvloeien uit enerzijds de toepassing van het initiële perequatiepercentage op de laagste pensioenen van de korf en anderzijds uit de forfaitaire sommen voor de andere pensioenen van de korf gelijk is aan het bedrag dat bekomen wordt door de toepassing van het op grond van § 10, tweede lid bepaalde verminderde perequatiepercentage op de globale last van de rust- en overlevingspensioenen die deel uitmaken van de korf. Bij deze berekening worden de nominale bedragen van de rust- en overlevingspensioenen die van kracht waren in de maand oktober van het tweede jaar van de referentieperiode in aanmerking genomen.

Dit dient op het voormelde fictieve voorbeeld als volgt te worden toegepast op de korven 1 en 2, waarvan het initiële perequatiepercentage hoger is dan 0,60 %.

Het in paragraaf 10 voorziene beperkingsmechanisme leidde voor deze beide korven tot volgend resultaat:

Korf 1:

— initieel perequatiepercentage van 1,20 %, dat verminderd werd tot 0,75 %;

— initiële perequatiekost van 96 euro, die verminderd werd tot 60 euro.

Korf 2:

— initieel perequatiepercentage van 0,80 %, dat verminderd werd tot 0,65 %;

— initiële perequatiekost van 128 euro, die verminderd werd tot 104 euro.

Korf 1 (totale pensioenlast van 8.000 euro) is samengesteld uit volgende individuele pensioenen:

— pensioen 1: 1.000 euro;

— pensioen 2: 3.000 euro;

— pensioen 3: 4.000 euro.

Korf 2 (totale pensioenlast van 16.000 euro) is samengesteld uit volgende individuele pensioenen:

— pensioen 1: 1.500 euro;

— pensioen 2: 2.000 euro;

— pensioen 3: 2.500 euro;

— pension 4: 3.000 euros;

— pension 5: 3.000 euros;

— pension 6: 4.000 euros.

Sans application des mécanismes de limitation et de solidarité, les pensions de la corbeille 1 devraient être péréquâtées comme suit:

— pension 1: + 12 euros (= 1.000 x 1,20 %);

— pension 2: + 36 euros (= 3.000 x 1,20 %);

— pension 3: + 48 euros (= 4.000 x 1,20 %).

et les pensions de la corbeille 2 devraient être péréquâtées comme suit:

— pension 1: + 12 euros (= 1.500 x 0,80 %);

— pension 2: + 16 euros (= 2.000 x 0,80 %);

— pension 3: + 20 euros (= 2.500 x 0,80 %);

— pension 4: + 24 euros (= 3.000 x 0,80 %);

— pension 5: + 24 euros (= 3.000 x 0,80 %);

— pension 6: + 32 euros (= 4.000 x 0,80 %).

Le seuil dans la corbeille 1 doit être fixé à 2.000 euros de sorte que les pensions individuelles de cette corbeille qui ne dépassent pas ce seuil seront péréquâtées complètement tandis que les autres pensions ne seront péréquâtées qu'à concurrence du montant du seuil. Cela donne le résultat suivant:

— pension 1: + 12 euros (= 1.000 x 1,20 %);

— pension 2: + 24 euros (= 2.000 x 1,20 %);

— pension 3: + 24 euros (= 2.000 x 1,20 %).

Ainsi le coût total de la péréquation pour la corbeille 1 est de 60 euros.

Le seuil dans la corbeille 2 doit être fixé à 2.375 euros de sorte que les pensions individuelles de cette corbeille qui ne dépassent pas ce seuil seront péréquâtées complètement tandis que les autres pensions ne seront péréquâtées qu'à concurrence du montant du seuil. Cela donne le résultat suivant:

— pension 1: + 12 euros (= 1.500 x 0,80 %);

— pensioen 4: 3.000 euro;

— pensioen 5: 3.000 euro;

— pensioen 6: 4.000 euro.

Zonder toepassing van de beperking- en solidariteitsmechanismen zouden de pensioenen van korf 1 als volgt geperequateerd worden:

— pensioen 1: + 12 euro (= 1.000 x 1,20 %);

— pensioen 2: + 36 euro (= 3.000 x 1,20 %);

— pensioen 3: + 48 euro (= 4.000 x 1,20 %);

en zouden de pensioenen van korf 2 als volgt geperequateerd worden:

— pensioen 1: + 12 euro (= 1.500 x 0,80 %);

— pensioen 2: + 16 euro (= 2.000 x 0,80 %);

— pensioen 3: + 20 euro (= 2.500 x 0,80 %);

— pensioen 4: + 24 euro (= 3.000 x 0,80 %);

— pensioen 5: + 24 euro (= 3.000 x 0,80 %);

— pensioen 6: + 32 euro (= 4.000 x 0,80 %).

Het drempelbedrag in korf 1 dient vastgesteld te worden op 2.000 euro waardoor de individuele pensioenen van deze korf die lager zijn dan deze drempel volledig geperequateerd worden terwijl de andere pensioenen slechts geperequateerd worden ten belope van het drempelbedrag. Dit geeft volgend resultaat:

— pensioen 1: + 12 euro (= 1.000 x 1,20 %);

— pensioen 2: + 24 euro (= 2.000 x 1,20 %);

— pensioen 3: + 24 euro (= 2.000 x 1,20 %).

De totale perequatiekost voor korf 1 bedraagt hierdoor 60 euro.

Het drempelbedrag in korf 2 dient vastgesteld te worden op 2.375 euro waardoor de individuele pensioenen van deze korf die lager zijn dan deze drempel volledig geperequateerd worden terwijl de andere pensioenen slechts geperequateerd worden ten belope van het drempelbedrag. Dit geeft volgend resultaat:

— pensioen 1: + 12 euro (= 1.500 x 0,80 %);

- pension 2: + 16 euros (= 2.000 x 0,80 %);
- pension 3: + 19 euros (= 2.375 x 0,80 %);
- pension 4: + 19 euros (= 2.375 x 0,80 %);
- pension 5: + 19 euros (= 2.375 x 0,80 %);
- pension 6: + 19 euros (= 2.375 x 0,80 %).

Ainsi le coût total de la péréquation pour la corbeille 2 est de 104 euros.

Art. 63

Cet article complète l'article 14, alinéa 2, par une disposition qui a pour objectif d'éviter que des péréquations déjà appliquées doivent être revues en raison de la publication d'un arrêté royal au *Moniteur belge* après la date de péréquation dans lequel un supplément de traitement (avec effet rétroactif jusqu'à la date de sa création) est ajouté à la liste des suppléments de traitement à prendre en compte dans le calcul de la pension tel que visée à l'article 8, § 2, de la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques. Ces publications tardives ne peuvent pas avoir de conséquences sur les péréquations qui ont déjà été appliquées.

Art. 64

Cet article modifie l'article 15 de la loi du 9 juillet 1969 pour tenir compte de l'attribution d'une somme forfaitaire de péréquation pour les pensions plus élevées dans les corbeilles avec dépassement.

Art. 65

Cet article remplace l'article 16 de la loi du 9 juillet 1969 et règle la manière dont l'augmentation de pension résultant de la péréquation est répartie entre les deux années de la période de péréquation.

Puisque, dans tous les cas, le coût total de la péréquation pour les 16 corbeilles doit être limité à 0,30 % de la charge globale des pensions de retraite et de survie du secteur public par an, le nouvel article 64 prévoit que les augmentations de pension résultant de la péréquation soient toujours payées en deux tranches annuelles équivalentes et successives si le coût total de la péréquation dépasse 0,30 %. La répartition égale des augmentations de pension entre les deux années de la période de péréquation s'applique donc tant dans

- pensioen 2: + 16 euro (= 2.000 x 0,80 %);
- pensioen 3: + 19 euro (= 2.375 x 0,80 %);
- pensioen 4: + 19 euro (= 2.375 x 0,80 %);
- pensioen 5: + 19 euro (= 2.375 x 0,80 %);
- pensioen 6: + 19 euro (= 2.375 x 0,80 %).

De totale perequatiekost van korf 2 bedraagt hierdoor 104 euro.

Art. 63

Dit artikel vult artikel 14, tweede lid, aan met een bepaling die ertoe strekt om te vermijden dat reeds uitgevoerde perequaties zouden moeten herzien worden naar aanleiding van een na de perequatedatum in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd koninklijk besluit waarmee een weddebijslag – met terugwerkende kracht tot op de datum van zijn creatie – wordt toegevoegd aan de lijst van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen weddebijslagen bedoeld in artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen. Dergelijke laattijdige publicaties mogen geen impact hebben op de reeds uitgevoerde perequaties.

Art. 64

Dit artikel wijzigt artikel 15 van de wet van 9 juli 1969 teneinde rekening te houden met de toekenning van een forfaitaire perequatiesom voor de hogere pensioenen in de korven met overschrijding.

Art. 65

Dit artikel vervangt artikel 16 van de wet van 9 juli 1969 en regelt de wijze waarop de uit de perequatie voortvloeiende pensioenverhoging over de twee jaren van de perequatieperiode wordt toegekend.

Daar de totale perequatiekost voor de 16 korven op jaarbasis in elk geval beperkt dient te blijven tot 0,30 % van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector, voorziet het nieuwe artikel 64 dat de uit de perequatie voortvloeiende pensioenverhogingen steeds uitbetaald worden in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven indien de totale perequatiekost meer bedraagt dan 0,30 %. De gelijke spreiding van de pensioenverhogingen over de twee jaar van de perequatieperiode geldt dus zowel in het

le cas où le coût total de la péréquation est inférieur à 0,60 % de la charge de pension globale, n'entraînant pas l'activation des mécanismes de limitation et de solidarité susmentionnés, que dans le cas où le coût de la péréquation excède 0,60 %, entraînant ainsi l'application de ces deux mécanismes aux corbeilles avec dépassement. Dans ces deux cas, l'augmentation de la pension sera payée en deux tranches annuelles équivalentes et successives, y compris donc dans les corbeilles dans lesquelles le pourcentage de péréquation ne dépasse pas 0,30 %.

En revanche, si le coût total de la péréquation est inférieur à 0,30 % de la charge globale des pensions de retraite et de survie, l'augmentation de pension sera complètement payée à partir de la première année de la période de péréquation, y compris donc dans les corbeilles dans lesquelles le pourcentage de péréquation dépasse 0,30 %.

Application à l'exemple fictif susmentionné avec les 3 corbeilles.

Vu que dans cet exemple, le coût total de la péréquation dépasserait le 0,60 % et que les mécanismes de limitation et de solidarité doivent être appliqués, l'augmentation de pension est accordée en 2 parties équivalentes sur les deux années de la période de péréquation pour toutes les corbeilles.

Corbeille 1:

— pension 1: + 6 euros dans l'année 1 et + 6 euros supplémentaires dans l'année 2;

— pensions 2 et 3: + 12 euros dans l'année 1 et + 12 euros supplémentaires dans l'année 2.

Corbeille 2:

— pension 1: + 6 euros dans l'année 1 et + 6 euros supplémentaires dans l'année 2;

— pension 2: + 8 euros dans l'année 1 et + 8 euros supplémentaires dans l'année 2;

— pensions 3, 4, 5 et 6: + 9,50 euros dans l'année 1 et + 9,50 euros supplémentaires dans l'année 2.

Cela vaut également pour la corbeille 3 (charge de pension totale de 10.000 euros) dont le pourcentage de péréquation est de 0,40 % (et donc pas supérieur à 0,60 %) et qui est composée des pensions individuelles suivantes:

— pension 1: 1.000 euros;

geval waarin de totale perequatiekost minder bedraagt dan 0,60 % van de globale pensioenlast waardoor de hierboven uiteengezette beperkings- en solidariteitsmechanismen niet geactiveerd worden, als in het geval waarin de perequatiekost hoger is 0,60 % waardoor deze beide mechanismen moeten worden toegepast in de korven met overschrijding. In deze beide gevallen zal de uitbetaling van de pensioenverhoging steeds in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven plaatsvinden en dus ook in de korven waarvan het perequatiepercentage de 0,30 % niet overschrijdt.

Indien de totale perequatiekost minder bedraagt dan 0,30 % van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen, zal de pensioenverhoging daarentegen volledig vanaf het eerste jaar van de perequatieperiode worden uitbetaald en dus ook in de korven waarvan het perequatiepercentage de 0,30 % overschrijdt.

Toepassing op het *supra* weergegeven fictieve voorbeeld met de 3 korven.

Aangezien in dit voorbeeld de totale perequatiekost hoger zou uitvallen dan 0,60 % waardoor de beperkings- en solidariteitsmechanismen dienen toegepast te worden, wordt de perequatieverhoging voor alle korven toegekend in 2 gelijke delen over de twee jaren van de perequatieperiode.

Korf 1:

— pensioen 1: + 6 euro in jaar 1 en bijkomend + 6 euro in jaar 2;

— pensioenen 2 en 3: + 12 euro in jaar 1 en bijkomend + 12 euro in jaar 2.

Korf 2:

— pensioen 1: + 6 euro in jaar 1 en bijkomend + 6 euro in jaar 2;

— pensioen 2: + 8 euro in jaar 1 en bijkomend + 8 euro in jaar 2;

— pensioenen 3, 4, 5 en 6: + 9,50 euro in jaar 1 en bijkomend + 9,50 euro in jaar 2.

Dit geldt ook voor korf 3 (totale pensioenlast van 10.000 euro), waarvan het perequatiepercentage slechts 0,40 % bedraagt (en dus niet hoger is dan 0,60 %) en die samengesteld is uit volgende individuele pensioenen:

— pensioen 1: 1.000 euro;

— pension 2: 3.000 euros;

— pension 3: 6.000 euros.

L'augmentation de la pension est accordée de la manière suivante:

— pension 1: + 4 euros (= 1.000 x 0,40 %), dont + 2 euros dans l'année 1 et + 2 euros supplémentaires dans l'année 2;

— pension 2: + 12 euros (= 3.000 x 0,40 %), dont + 6 euros dans l'année 1 et + 6 euros supplémentaires dans l'année 2;

— pension 3: + 24 euros (= 6.000 x 0,40 %), dont + 12 euros dans l'année 1 et + 12 euros supplémentaires dans l'année 2.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 66

Cette disposition prévoit que le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025, la date de la prochaine péréquation.

CHAPITRE 3

Disposition transitoire

Art. 67

Cet article contient une disposition transitoire qui prévoit la neutralisation de l'impact des accords salariaux conclus au plus tard le 10 juillet 2023 qui conduisent à des augmentations salariales au cours de la période 2023.-2024 pour la prochaine péréquation, qui sera exécutée au 1^{er} janvier 2025. Sur la base de cette disposition transitoire, les augmentations de pension résultant d'augmentations salariales, accordées au cours de la période de référence du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2024 sur la base d'accords salariaux conclus au plus tard le 10 juillet 2023, ne seront pas prises en compte lors de l'application des nouveaux mécanismes de limitations et de solidarité introduits par les articles 61 et 62 de la présente loi, et lors de la limitation du coût annuel de la péréquation à un maximum de 0,30 % du coût global de la pension, introduite par l'article 65 de la présente loi.

— pensioen 2: 3.000 euro;

— pensioen 3: 6.000 euro.

De pensioenverhoging wordt op volgende wijze toegekend:

— pensioen 1: + 4 euro (= 1.000 x 0,40 %), waarbij + 2 euro in jaar 1 en bijkomend + 2 euro in jaar 2;

— pensioen 2: + 12 euro (= 3.000 x 0,40 %), waarbij + 6 euro in jaar 1 en bijkomend + 6 euro in jaar 2;

— pensioen 3: + 24 euro (= 6.000 x 0,40 %) waarbij + 12 euro in jaar 1 en bijkomend + 12 euro in jaar 2.

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 66

Deze bepaling voorziet dat deze titel in werking treedt op 1 januari 2025, de datum van de eerstvolgende perequatie.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepaling

Art. 67

Dit artikel bevat een overgangsbepaling die voor de eerstvolgende perequatie, die op 1 januari 2025 zal worden uitgevoerd, voorziet in een neutralisatie van de impact van ten laatste op 10 juli 2023 afgesloten loonakkoorden die leiden tot loonsverhogingen in de periode 2023-2024. Op grond van deze overgangsbepaling worden de pensioenverhogingen voortvloeiend uit loonsverhogingen, die tijdens de referentieperiode van 31 december 2022 tot en met 31 december 2024 worden toegekend op grond van loonakkoorden die uiterlijk op 10 juli 2023 werden afgesloten, buiten beschouwing gelaten bij de toepassing van de nieuwe beperkings- en solidariteitsmechanismen, zoals ingevoerd bij de artikelen 61 en 62 van deze wet, en bij de beperking van de jaarlijkse perequatiekost tot maximaal 0,30 % van de globale pensioenlasten, ingevoerd bij artikel 65 van deze wet.

Par conséquent, les pensions dans les corbeilles pour lesquelles un accord salarial n'a été conclu qu'avant le 11 juillet 2023 (et non après cette date) seront encore péréquâtées au 1^{er} janvier 2025 selon le régime actuel.

Concrètement, cela signifie que leur charge de pension globale ne doit pas être prise en compte lors de l'application des nouveaux mécanismes de limitations et de solidarité susmentionnés aux autres corbeilles de péréquation. Par contre, la charge de pension globale des corbeilles pour lesquelles un accord salarial a été conclu à la fois avant le 11 juillet 2023 et après le 10 juillet 2023 sera prise en compte, étant donné que les augmentations de pension résultant des augmentations salariales décidées après le 10 juillet 2023 seront prises en compte lors de l'application des mécanismes de limitation et de solidarité susmentionnés.

Enfin, il est précisé que, pour l'application de cette disposition, pour qu'il y ait un accord salarial conclu au plus tard le 10 juillet 2023, il suffit qu'un accord ait été signé par les partenaires sociaux avant le 11 juillet 2023 sans qu'il soit exigé que cet accord ait déjà été formalisé dans des dispositions législatives ou réglementaires avant cette date si cela était, le cas échéant, nécessaire pour qu'il produise ses effets.

TITRE 6

Taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions modificatives

Art. 68

Cet article modifie l'article 38, § 3^{terdecies}, A, alinéa 4, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés fixant le taux de cotisation de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires imposée aux salariés, également appelée "cotisation Wijninckx". Le taux de cette cotisation sera de 6 % au lieu de 3 % à partir du 1^{er} janvier 2028.

Art. 69

Cet article modifie l'article 30, § 1^{er}, alinéa 4, de la loi programme du 22 juin 2012 fixant le taux de cotisation de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires

De pensioenen in de korven waar uitsluitend vóór 11 juli 2023 (en dus niet na deze datum) een loonakkoord werd afgesloten zullen hierdoor nog volledig volgens de huidige regeling geperequateerd worden op 1 januari 2025.

Dit betekent *in concreto* dat met hun globale pensioenlast geen rekening moet worden gehouden bij de toepassing van de voormelde nieuwe beperkings- en solidariteitsmechanismen op de andere perequatiekorven. Daarentegen zal wel rekening worden gehouden met de globale pensioenlast van de korven waar zowel vóór 11 juli 2023 als na 10 juli 2023 een loonakkoord werd afgesloten daar de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de na 10 juli 2023 besliste loonsverhogingen wel in aanmerking worden genomen bij de toepassing van de voormelde beperkings- en solidariteitsmechanismen.

Tenslotte wordt verduidelijkt dat, opdat er voor de toepassing van deze overgangsbepaling sprake zou zijn van een loonakkoord dat uiterlijk op 10 juli 2023 werd afgesloten, het volstaat dat vóór 11 juli 2023 een akkoord door de sociale partners werd ondertekend zonder dat het vereist is dat dit akkoord reeds vóór deze datum geformaliseerd is in wettelijke of reglementaire bepalingen indien dit in voorkomend geval vereist zou zijn om uitwerking te hebben.

TITEL 6

Bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 68

Dit artikel wijzigt artikel 38, § 3^{terdecies}, A, vierde lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers waarin de bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen opgelegd aan werknemers, ook wel de "Wijninckx-bijdrage" genoemd, wordt vastgelegd. De bijdragevoet van deze bijdrage zal vanaf 1 januari 2028 6 % bedragen in plaats van 3 %.

Art. 69

Dit artikel wijzigt artikel 30, § 1, vierde lid, van de programmawet van 22 juni 2012 waarin de bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende

imposée aux indépendants, également appelée “cotisation Wijninckx”. Le taux de cette cotisation sera de 6 % au lieu de 3 % à partir du 1^{er} janvier 2028.

pensioenen opgelegd aan zelfstandigen, ook wel de “Wijninckx-bijdrage” genoemd, wordt vastgelegd. De bijdragevoet van deze bijdrage zal vanaf 1 januari 2028 6 % bedragen in plaats van 3 %.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 70

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent titre.

Le ministre des Indépendants,

David Clarinval

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Le ministre de la Justice,

Paul Van Tigchelt

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 70

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze titel.

De minister van Zelfstandigen,

David Clarinval

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

De minister van Justitie,

Paul Van Tigchelt

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi portant la réforme
des pensions****Titre 1^{er}. - Disposition générale**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Titre 2. - La pension minimum

Chapitre I^{er} – La pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés

Section 1^{re}. - Définitions

Art. 2. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par:

1° "l'arrêté royal n° 50": l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° "l'arrêté royal n° 72": l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

3° "l'arrêté royal du 23 décembre 1996": l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

4° "l'arrêté royal du 21 décembre 1967": l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

5° "carrière en qualité de travailleur salarié": les périodes d'occupation en qualité de travailleur salarié, prises en considération en vertu des dispositions de l'arrêté royal n°50 ou en vertu des règlements européens ou des conventions internationales par lesquelles la Belgique est liée, et qui concernent la sécurité sociale, qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées par chacun d'entre eux;

6° "carrière en qualité de travailleur indépendant": les périodes d'assujettissement en qualité de travailleur indépendant prises en considération dans le régime de pension des travailleurs indépendants en vertu d'une disposition légale ou réglementaire;

7° "carrière professionnelle globale": la carrière prestée en qualité de travailleur salarié et de travailleur indépendant;

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet houdende de hervorming
van de pensioenen****Titel 1. - Algemene bepaling**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Titel 2. - Het minimumpensioen

Hoofdstuk 1 – Het gewaarborgd minimumpensioen in de werknemersregeling

Afdeling 1. - Definities

Art. 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt er verstaan onder:

1° "het koninklijk besluit nr. 50": het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

2° "het koninklijk besluit nr. 72": het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° "het koninklijk besluit van 23 december 1996": het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen;

4° "het koninklijk besluit van 21 december 1967": het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

5° "loopbaan als werknemer": de perioden van tewerkstelling als werknemer die in aanmerking worden genomen krachtens de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 50 of krachtens de Europese verordeningen of internationale overeenkomsten waar België door gebonden is, en die betrekking hebben op de sociale zekerheid, die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

6° "loopbaan als zelfstandige": de perioden van onderwerping als zelfstandige die in aanmerking worden genomen in het pensioenstelsel voor zelfstandigen krachtens enige wettelijke of reglementaire bepaling;

7° "globale beroepsloopbaan" de loopbaan gepresteerd als werknemer en als zelfstandige;

8° “jours équivalents temps plein”: les jours visés à l’article 10*bis*, § 2*bis*, 2°, de l’arrêté royal n°50;

9° “jours équivalents temps plein effectivement prestés”:

a) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours de travail tels que définis à l’article 3*ter*, alinéa 1^{er}, 2°, de l’arrêté royal n°50 et les jours régularisés en vertu de l’article 32*bis* de l’arrêté royal du 21 décembre 1967, convertis en jours équivalents temps plein;

b) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les trimestres de travail effectif comme indépendant visés à l’article 56*quater*, § 1^{er}, 2°, de l’arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, convertis en jours équivalents temps plein;

10° “accueillant d’enfants”:

a) la personne visée à l’article 3, 9°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) la personne qui assure l’accueil d’enfants dans une habitation destinée à un accueil à caractère familial et qui, dans le cadre d’un projet pilote prévu en vertu d’une disposition décrétales ou réglementaire, est engagée par un service d’accueil d’enfants agréé par l’organisme compétent.

11° “travailleur des arts”: la personne qui:

a) avant l’entrée en vigueur de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, bénéficiait des anciens articles 116, § 5 et § 5*bis* ou du chapitre XII de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

b) après l’entrée en vigueur de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, bénéficie d’une attestation visée à l’article 7 de ladite loi.

Section 2. Conditions de carrière et détermination de la pension minimum garantie

Art. 3. § 1^{er}. Une pension de retraite minimum garantie est accordée au travailleur salarié qui justifie d’une carrière professionnelle globale dont, avant l’application de l’article 10*bis* de l’arrêté royal n° 50, de l’article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l’article 19 de l’arrêté royal n°72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal à 30 et qui comporte,

8° “voltijdse dagequivalenten”: de dagen bedoeld in artikel 10*bis*, § 2*bis*, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50;

9° “daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten”:

a) in het pensioenstelsel van werknemers, de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3*ter*, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32*bis* van het koninklijk besluit van 21 december 1967, omgezet in voltijdse dagequivalenten;

b) in het pensioenstelsel van zelfstandigen, de kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige bedoeld in artikel 56*quater*, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, omgezet in voltijdse dagequivalenten;

10° “onthaalouder”:

a) de persoon bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) de persoon die instaat voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die, in het kader van een pilootproject waarin voorzien is met toepassing van een decretales of reglementaire bepaling, tewerkgesteld is bij een erkende dienst inzake kinderopvang.

11° “kunstwerker”: de persoon die:

a) vóór de inwerkingtreding van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers van de oude artikelen 116, § 5 en § 5*bis* genoot of van het hoofdstuk XII van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

b) na de inwerkingtreding van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers geniet van het attest voorzien in het artikel 7 van de voormelde wet.

Afdeling 2. Loopbaanvoorwaarden en vaststelling van het gewaarborgd minimumpensioen

Art. 3. § 1. Een gewaarborgd minimumrust-pensioen wordt toegekend aan de werknemer die een globale beroepsloopbaan bewijst waarvan, vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan 30 en die

sans préjudice de l'application du paragraphe 4, au moins 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal à 30 et qui comporte, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, au moins 3.120 jours équivalents temps plein effectivement prestés.

Lorsque la pension de retraite de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal à 45 et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la condition d'occupation effective n'est pas appliquée.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033.

Au conjoint aidant visé à l'article 131quinquies de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, une pension de retraite minimum garantie est accordée lorsque le conjoint aidant, dans la période de référence commençant le 1^{er} janvier 2003 et se terminant à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension de retraite à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, justifie d'une carrière professionnelle globale dont, avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n°50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n°72, le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du nombre d'années civiles situées dans cette période de référence.

§ 2. Une pension de survie minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié qui peut prétendre à une pension de survie sur base d'une carrière professionnelle globale du conjoint décédé dont, avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n°72:

onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste 5.000 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan 30 en die, onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat.

Wanneer het rustpensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan 45, wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze lagere noemer.

Wanneer de globale beroepsloopbaan één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan 45 en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt en wordt, in afwijking van het eerste lid, de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling niet toegepast.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 1 januari 2033.

Aan een meewerkende echtgenoot bedoeld in artikel 131quinquies van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt een gewaarborgd minimumrustpensioen toegekend wanneer de meewerkende echtgenoot, in de referentieperiode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen, een globale beroepsloopbaan bewijst waarvan, vóór toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van het aantal kalenderjaren gelegen in die referentieperiode.

§ 2. Een gewaarborgd minimum- overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer die aanspraak kan maken op een overlevingspensioen op basis van een globale beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot waarvan, vóór toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction dans laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et qui contient, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, un nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés qui est au moins égal au résultat de 5.000 multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et dont le dénominateur est égal à 45;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et qui comporte, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, un nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés qui est au moins égal au résultat de 3.120 multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et dont le dénominateur est égal à 45.

Lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle du conjoint décédé comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès, sans que la fraction ainsi obtenue soit inférieure à l'unité et, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la condition d'occupation effective n'est pas appliquée.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux pensions de survie qui prennent cours effectivement et pour la première fois:

1° au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des pensions de survie calculées sur base d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2024, et

2° au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l'exception des pensions de survie à la suite d'un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en die een aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat dat, onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste gelijk is aan het resultaat van 5.000 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en waarvan de noemer gelijk is aan 45;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en die een aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat dat, onverminderd de toepassing van paragraaf 4 ten minste gelijk is aan het resultaat van 3.120 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en waarvan de noemer gelijk is aan 45.

Wanneer het overlevingspensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

Wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid, deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat de aldus bekomen breuk lager kan zijn dan de eenheid en is, in afwijking van het eerste lid, de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling niet van toepassing.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de overlevingspensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan:

1° ten vroegste op 1 januari 2025, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2024 ingegaan is, en

2° ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overlevingspensioenen ten gevolge een overlijden voor 1 januari 2033.

§ 3. Une allocation de transition minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié qui peut prétendre à une allocation de transition sur base d'une carrière professionnelle globale du conjoint décédé dont, avant l'application de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50, de l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n°72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée.

Lorsque l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle du conjoint décédé comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction dans laquelle l'allocation de transition en tant que travailleur salarié est exprimée et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès, sans que la fraction ainsi obtenue soit inférieure à l'unité.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l'exception des allocations de transition à la suite d'un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

§ 4. Si la carrière professionnelle globale comporte des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, un nombre inférieur au nombre de 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et au § 2, alinéa 1^{er}, 1° est requis. Le nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés est déterminé selon la carrière professionnelle globale:

§ 3. Een gewaarborgde minimum- overgangsuitkering wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer die aanspraak kan maken op een overgangsuitkering op basis van een globale beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot waarvan, vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 7*bis*, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt.

Wanneer de overgangsuitkering als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan de noemer bedoeld in artikel 7*bis*, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

Wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid, deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat de aldus bekomen breuk lager kan zijn dan de eenheid.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overgangsuitkeringen ten gevolge een overlijden voor 1 januari 2033.

§ 4. Indien de globale beroepsloopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, dan wordt een lager aantal dan het in § 1, eerste lid, 1° en § 2, eerste lid, 1° bedoelde aantal van 5.000 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten vereist. Het aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten wordt vastgesteld naargelang de globale beroepsloopbaan:

1° si celle-ci comporte de 1.561 jusqu'à, y compris, 9.359 jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, la réduction est égale au résultat, arrondi à l'unité supérieure, du produit de 100/312 par le résultat de la différence entre le nombre de jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales et 1.560;

2° si celle-ci comporte au moins 9.360 jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés est égal au résultat, arrondi à l'unité supérieure, de la différence entre 14.040 et le nombre de jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, multiplié par le produit de 250/312 par 30/45.

Le nombre requis de 3.120 jours équivalents temps plein requis effectivement prestés visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° et au § 2, alinéa 1^{er}, 2° est remplacé par le nombre fixé conformément à l'alinéa 1^{er}, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable.

Lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre de jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et le dénominateur inférieur.

Pour l'application de ce paragraphe, les périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales comprennent:

1° l'article 34, § 1^{er}, B., 1° et 3°, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2° l'article 34, § 1^{er}, C., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

3° l'article 34, § 1^{er}, K., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

4° l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, converties en jours.

Les périodes visées à l'alinéa 4, 1° à 3° sont prises en compte pour autant qu'elles soient assimilées en vertu de l'article 34, § 2, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, avant l'application de l'article 28bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier, compléter ou remplacer les périodes visées à l'alinéa 4.

1° indien deze 1.561 tot en met 9.359 dagen bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, is de vermindering gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het product van 100/312 met het verschil tussen het aantal dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen en 1.560;

2° indien deze ten minste 9.360 dagen bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, is het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het verschil tussen 14.040 en het aantal dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, vermenigvuldigd met het product van 250/312 met 30/45.

Het in § 1, eerste lid, 2° en § 2, eerste lid, 2° bedoelde vereiste aantal van 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten wordt vervangen door het krachtens het eerste lid vastgestelde aantal voor zover het aldus bekomen resultaat voordeliger is.

Wanneer het overlevingspensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan 45, wordt het aantal in aanmerking te nemen dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en de lagere noemer.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder perioden tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen begrepen:

1° artikel 34, § 1, B., 1° en 3°, van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2° artikel 34, § 1, C., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

3° artikel 34, § 1, K., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

4° artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, omgezet in dagen.

De in het vierde lid, 1° tot 3° bedoelde perioden worden in aanmerking genomen voor zover ze krachtens artikel 34, § 2, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 worden gelijkgesteld, vóór toepassing van artikel 28bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het vierde lid bedoelde perioden wijzigen, aanvullen of vervangen.

§ 5. Pour l'application des paragraphes 1^{er} à 3, il n'est pas tenu compte des périodes:

1° régularisées ou attribuées en vertu des articles 3^{ter}, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2° visées par les articles 92 à 98^{bis} inclus de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Pour l'application des paragraphes 1^{er} à 3, il est tenu compte pour la détermination de la carrière en qualité de travailleur salarié des périodes:

1° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, rétablie par la loi du 6 mars 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne;

2° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8/1, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 précitée;

3° visées au titre 2, chapitre 2, de la loi du 6 mars 2020 précitée;

4° visées aux chapitres 2 et 3 de l'arrêté royal n°46 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs.

Pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2, sont assimilées aux jours équivalent temps plein effectivement prestés, les périodes:

1° visées à l'article 34, § 1^{er}, D., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, avant application de l'article 28^{bis} et de l'article 34, § 2, 3., alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2° visées à l'article 34, § 1^{er}, A., 1°, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, limité au chômage temporaire;

3° visées à l'article 34, § 1^{er}, B., 2° et R., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

4° visées à l'article 34, § 1^{er}, Nter., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

5° visées à l'article 34, § 1^{er}, S., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

6° visées à l'article 34, § 1^{er}, V., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

§ 5. Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 3, wordt geen rekening gehouden met de perioden:

1° geregulariseerd of toegekend in toepassing van de artikelen 3^{ter}, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2° bedoeld bij de artikelen 92 tot en met 98^{bis} van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 3, wordt voor de vaststelling van de loopbaan als werknemer rekening gehouden met de perioden:

1° bedoeld in titel 4, afdeling 3, onderafdeling 8, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals hersteld door de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie;

2° bedoeld in titel 4, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 8/1, van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002;

3° bedoeld in titel 2, hoofdstuk 2, van de voormelde wet van 6 maart 2020;

4° bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3 van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2 worden met daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijkgesteld, de perioden:

1° bedoeld in artikel 34, § 1, D., van het koninklijk besluit van 21 december 1967, vóór toepassing van artikel 28^{bis} en artikel 34, § 2, 3., eerste lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2° bedoeld in artikel 34, § 1, A., 1°, van het koninklijk besluit van 21 december 1967, beperkt tot tijdelijke werkloosheid;

3° bedoeld in artikel 34, § 1, B., 2° en R., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

4° bedoeld in artikel 34, § 1, Nter., van het koninklijk besluit van 21 december 1967

5° bedoeld in artikel 34, § 1, S., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

6° bedoeld in artikel 34, § 1, V., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

7° visées à l'article 4, § 4, b) et § 5, alinéa 1^{er}, premier tiret, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel qu'en vigueur avant le 1^{er} janvier 2015;

8° visées à l'article 5, § 2, b) en d), de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité;

9° visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'inter-ruption pour crédit-soins;

10° de mise au travail des chômeurs par les provinces, les communes, les établissements publics ou un autre employeur;

11° pour les travailleurs des arts au sens de l'article 2, les jours de travail tels que calculés conformément à l'article 185, § 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

12° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, rétablie par la loi du 6 mars 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne;

13° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8/1, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 précitée;

14° visées au titre 2, chapitre 2 de la loi du 6 mars 2020 précitée;

15° visées aux chapitres 2 et 3 de l'arrêté royal n°46 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs.

16° visées à l'article 56^{quater}, § 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, converties en jours équivalents temps plein.

Les périodes visées à l'alinéa 3, 2° à 10° sont converties en jours équivalents temps plein et sont prises en compte pour autant qu'elles soient assimilées en vertu de l'article 34, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967.

Les périodes visées à l'alinéa 3, 11° ainsi que leurs jours de travail artistique sont converties en jours équivalents temps plein et multipliées par 1,42.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier, compléter ou remplacer les périodes visées aux

7° bedoeld in artikel 4, § 4, b) en § 5, eerste lid, eerste gedachtestreepje, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals van kracht voor 1 januari 2015;

8° bedoeld in artikel 5, § 2, b) en d), van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001;

9° bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

10° van tewerkstelling van werklozen door de provinciën, de gemeenten, de openbare instellingen of een andere werkgever;

11° voor kunstwerkers in de zin van artikel 2, de arbeidsdagen zoals berekend overeenkomstig artikel 185, § 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

12° bedoeld in titel 4, afdeling 3, onderafdeling 8, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals hersteld door de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie;

13° bedoeld in titel 4, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 8/1, van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002;

14° bedoeld in titel 2, hoofdstuk 2, van de voormelde wet van 6 maart 2020;

15° bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3 van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers;

16° bedoeld in artikel 56^{quater}, § 1, 3°, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, omgezet in voltijdse dagequivalenten.

De in het derde lid, 2° tot en met 10° bedoelde perioden worden omgezet in voltijdse dagequivalenten en worden in aanmerking genomen voor zover ze krachtens artikel 34, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 worden gelijkgesteld.

De in het derde lid, 11° bedoelde perioden worden net als hun dagen met artistieke prestaties omgezet in voltijdse dagequivalenten en vermenigvuldigd met 1,42.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het tweede en derde lid bedoelde perioden

alinéas 2 et 3, ainsi que la manière dont ces périodes sont prises en compte.

Art. 4. Le montant de la pension minimum garantie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est égal à une fraction des montants de base suivants:

1° 15.579,02 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° 12.467,14 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

3° 12.300,53 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de survie minimum garantie ou d'une allocation de transition minimum garantie.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension minimum garantie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est égal à une fraction des montants de base suivants pour autant que la fraction fixée en vertu de l'article 5, additionnée, le cas échéant, avec la fraction attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité:

1° 15.258,58 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° 12.210,73 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

3° 12.047,53 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de survie minimum garantie ou d'une allocation de transition minimum garantie.

Les montants de base visés à l'alinéa 2 sont augmentés de 2,1 %.

Les montants visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont liés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° augmenter les montants visés aux alinéas 1^{er} et

wijzigen, aanvullen of vervangen, alsook de wijze waarop deze perioden in aanmerking worden genomen.

Art. 4. Het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen toegekend ten laste van de werknemersregeling is gelijk aan een breuk van de volgende basisbedragen:

1° 15.579,02 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van artikel 5, § 1, eerste lid, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° 12.467,14 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van het artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

3° 12.300,53 euro wanneer het een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen of een gewaarborgde minimum-overgangsuitkering betreft.

In afwijking van het eerste lid, is het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen toegekend ten laste van de werknemersregeling gelijk aan een breuk van de volgende basisbedragen indien de krachtens artikel 5 vastgestelde breuk, desgevallend opgeteld met de breuk toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt:

1° 15.258,58 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van artikel 5, § 1, eerste lid, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° 12.210,73 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van het artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

3° 12.047,53 euro wanneer het een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen of een gewaarborgde minimum-overgangsuitkering betreft.

De in het tweede lid bedoelde basisbedragen worden verhoogd met 2,1 %.

De bedragen bedoeld in het eerste en het tweede lid zijn gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de bedragen bedoeld in het eerste en het tweede lid, verhogen;

2° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

3° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 5. La fraction, visée à l'article 4, a comme dénominateur celui qui a été utilisé pour le calcul, selon le cas, de la pension de retraite personnelle, de la pension de survie ou de l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés exprimé en jours équivalents temps pleins et comme numérateur les jours équivalents temps plein pris en compte dans le régime de pension des travailleurs salariés, après application, selon le cas, de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4 ou de l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, sans que la fraction ainsi obtenue puisse dépasser l'unité.

Si la carrière professionnelle globale remplit uniquement les conditions visées respectivement à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 5, à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, ou à l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, 2°, il est ajouté au numérateur de la fraction visée à l'alinéa 1^{er}, un nombre de jours effectivement prestés supplémentaires fictifs qui est obtenu en:

1° prenant la différence, pour toutes les années civiles individuelles antérieures à 2002, entre le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile concernée et ce nombre multiplié par le rapport 5/4, le résultat de cette multiplication étant limité à 312;

2° additionnant les cinq plus grandes différences obtenues après application du 1°.

Pour autant que l'application de cet alinéa soit plus favorable et sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, la fraction est égale à celle qui a été utilisée pour le calcul, selon le cas, de la pension de retraite personnelle, de la pension de survie ou de l'allocation de transition attribuée dans le régime de pension des travailleurs salariés exprimée en années civiles, après application, selon le cas, de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n° 50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4 ou de l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsque la carrière professionnelle globale remplit les conditions visées à respectivement à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 1° ou à l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, sans que la fraction ainsi obtenue puisse dépasser l'unité. Le numérateur est cependant limité au nombre d'années civiles qui comportent chacune au minimum 52 jours équivalents temps plein.

Section 3. Disposition abrogatoire

Art. 6. Sont abrogés:

1° les articles 152 et 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk

3° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 5. De breuk, bedoeld in artikel 4, heeft als noemer deze die werd gebruikt voor de berekening, naargelang het geval, van het persoonlijk rustpensioen, van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering toegekend in het pensioenstelsel van de werknemers, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten en als teller de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in het pensioenstelsel van de werknemers, na toepassing van, naargelang het geval, artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid, van artikel 7, § 1, vierde lid of van artikel 7*bis*, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zonder dat de aldus bekomen breuk de eenheid kan overschrijden.

Indien de globale beroepsloopbaan uitsluitend voldoet aan de voorwaarden bedoeld in respectievelijk artikel 3, § 1, eerste lid, 2°, artikel 3, § 1, vijfde lid, artikel 3, § 2, eerste lid, 2° of artikel 3, § 3, eerste lid, 2°, wordt aan de in het eerste lid bedoelde teller van de breuk een aantal bijkomende fictieve voltijdse dagequivalenten toegevoegd dat bekomen wordt door:

1° voor alle afzonderlijke kalenderjaren gelegen vóór 2002 het verschil te nemen tussen het aantal voltijdse dagequivalenten in het betrokken kalenderjaar en dat aantal vermenigvuldigd met de verhouding 5/4 waarbij het resultaat van deze vermenigvuldiging beperkt wordt tot 312;

2° de vijf grootste verschillen bekomen na toepassing van de bepaling onder 1° op te tellen.

Voor zover de toepassing van dit lid voordeliger is en onverminderd de toepassing van het eerste lid, is de breuk gelijk aan deze welke gebruikt werd voor de berekening, naargelang het geval, van het persoonlijk rustpensioen, van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering toegekend in het pensioenstelsel van werknemers, na toepassing van, naargelang het geval, artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid, van artikel 7, § 1, vierde lid of van artikel 7*bis*, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, uitgedrukt in kalenderjaren, indien de globale beroepsloopbaan voldoet aan de voorwaarden bedoeld in respectievelijk artikel 3, § 1, eerste lid, 1°, artikel 3, § 2, eerste lid, 1° of artikel 3, § 3, eerste lid, 1°, zonder dat de aldus bekomen breuk de eenheid kan overschrijden. De teller is echter beperkt tot het aantal kalenderjaren die elk ten minste 52 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Afdeling 3. Opheffingsbepaling

Art. 6. Worden opgeheven:

1° de artikelen 152 en 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

2° les articles 33 à 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

4° la loi du 6 juillet 2016 accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

Les dispositions visées à l'alinéa 1^{er} restent toutefois d'application aux pensions et allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt avant l'entrée en vigueur du présent chapitre et aux pensions de survie qui découlent d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois avant cette date.

Sans préjudice de l'alinéa 2, les montants de base visés à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2 s'appliquent aux pensions minimum garanties et aux allocations de transition minimum garanties qui ont été attribuées en vertu des dispositions abrogées visées à l'alinéa 1^{er}.

Section 4. Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 7. La condition d'occupation effective, visée à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, n'est pas appliquée aux pensions de retraite et de survie déterminées sur base de la carrière professionnelle globale:

1° des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1963;

2° des personnes, nées avant le 1^{er} janvier 1969, qui au 1^{er} janvier 2025 peuvent prétendre à une pension minimum garantie conformément aux dispositions visées à l'article 6.

Art. 8. Par dérogation à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er} et sans préjudice de l'application de l'article 3, § 4 et de l'article 7, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés est de:

pour les personnes nées en:

pour l'application de:

article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 1°

article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° et article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 2°

1963

1.250.780.1964

1.500.936.1965

1.750

2° de artikelen 33 tot en met 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

3° het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector;

4° de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel.

De in het eerste lid bedoelde bepalingen blijven evenwel van toepassing op de pensioenen en overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan vóór de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en op de overlevingspensioenen die voortvloeien uit een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan vóór deze datum.

Onverminderd het tweede lid, zijn de basisbedragen bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid van toepassing op de gewaarborgde minimumpensioenen en gewaarborgde minimumovergangsuitkeringen die werden toegekend krachtens de opgeheven bepalingen bedoeld in het eerste lid.

Afdeling 4. Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 7. De voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid en artikel 3, § 2, eerste lid wordt niet toegepast op de rust- en overlevingspensioenen vastgesteld op basis van de globale beroepsloopbaan:

1° van de personen geboren vóór 1 januari 1963;

2° van de personen, geboren vóór 1 januari 1969, die op 1 januari 2025 aanspraak kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 6.

Art. 8. In afwijking van artikel 3, § 1, eerste lid en artikel 3, § 2, eerste lid en onverminderd de toepassing van artikel 3, § 4 en artikel 7, bedraagt het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten:

voor de personen geboren in:

voor de toepassing van:

artikel 3, § 1, eerste lid, 1° en artikel 3, § 2, eerste lid, 1°

artikel 3, § 1, eerste lid, 2° en artikel 3, § 2, eerste lid, 2°

1963

1.250.780.1964

1.500.936.1965

1.750

1.092.1966

2.250

1.404.1967

2.750

1.716.1968

3.500

2.184.1969

4.250

2.652

Si la carrière professionnelle globale comporte des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés correspond au nombre fixé conformément à l'article 3, § 4, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable.

Art. 9. Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et est applicable aux pensions et aux allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des pensions de survie qui découlent d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois avant cette date.

CHAPITRE 2 – Le minimum garanti dans les régimes de pension du secteur public

Section 1^{re}. - Dispositions modificatives

Art. 10. L'article 119 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit:

“§ 5. Par “services réellement prestés”, il faut entendre:

- les périodes de services réellement prestés;
 - les périodes de congé avec maintien de la rémunération intégrale;
 - es périodes d'interruption de carrière avec octroi d'une allocation d'interruption à charge de l'Office National de l'Emploi:
- a) en vue d'assurer des soins palliatifs;
 - b) pour congé parental;
 - c) pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré qui souffre d'une maladie grave;

1.092.1966

2.250

1.404.1967

2.750

1.716.1968

3.500

2.184.1969

4.250

2.652

Indien de globale beroepsloopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen stemt het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten overeen met het krachtens het artikel 3, § 4, vastgestelde aantal voor zover het aldus bekomen resultaat voordeliger is.

Art. 9. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025 en is van toepassing op de pensioenen en overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025, met uitzondering van de overlevingspensioenen die voortvloeien uit een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan vóór deze datum.

HOOFDSTUK 2 – Het gewaarborgd minimum in de pensioenregelingen van de overheidssector

Afdeling 1. - Wijzigingsbepalingen

Art. 10. Artikel 119 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende als volgt:

“§ 5. Onder “werkelijk gepresteerde diensten” moet worden verstaan:

- de perioden van werkelijk gepresteerde diensten;
 - de perioden van verlof met behoud van de volledige bezoldiging;
 - de perioden van loopbaanonderbreking met toekenning van een onderbrekingsuitkering ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening:
- a) teneinde palliatieve zorg te verstrekken;
 - b) voor ouderschapsverlof;
 - c) voor het bijstaan of verzorgen van een gezinslid of een familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte;

d) pour aidant proche;

— les périodes visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins.

La durée des services visés à l'alinéa 1^{er} est établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.”

Art. 11. À l'article 120 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 20 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “et ayant atteint l'âge de 60 ans” sont remplacés par les mots “, ayant atteint l'âge de 60 ans et pouvant prouver 189 mois de services réellement prestés.”;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Si la carrière globale comporte des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé, un nombre inférieur de mois au nombre de 189 mois de services réellement prestés visé à l'alinéa 1^{er} est requis. Le nombre de mois de services réellement prestés est déterminé en fonction de la carrière globale

1° si la carrière comporte plus de 60 mois mais moins de 360 mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé, la réduction est égale au résultat, arrondi à l'unité supérieure, du produit de 100/312 par le résultat de la différence entre le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé et 60 mois;

2° si la carrière comporte au moins 360 mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé, le nombre requis de mois réellement prestés est égal au résultat, arrondi à l'unité supérieure, obtenu en multipliant la différence entre 540 mois et le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé par le produit de 250/312 par 30/45.”.

Art. 12. Dans l'article 124 de la même loi, modifié par les lois du 30 décembre 1992, du 5 avril 1994 et du 3 février 2003, les mots “de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement” sont remplacés par les mots “du chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme du 28 juin 2013”.

d) voor mantelzorg;

— de perioden bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet.

De duur van de in het eerste lid bedoelde diensten wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.”

Art. 11. In artikel 120 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “en die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt,” worden vervangen door de woorden “, die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten kunnen bewijzen.”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Indien de globale loopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, dan wordt een lager aantal dan het in het eerste lid bedoelde aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten vereist. Het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten wordt vastgesteld in functie van de globale loopbaan:

1° indien de loopbaan meer dan 60 maar minder dan 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is de vermindering gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het product van 100/312 met het verschil tussen het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen en 60 maanden;

2° indien de loopbaan minstens 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het verschil tussen 540 maanden en het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen te vermenigvuldigen met het product van 250/312 met 30/45.

Art. 12. In artikel 124 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1992, 5 april 1994 en 3 februari 2003, worden de woorden “van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen” vervangen door de woorden “van hoofdstuk 1 van titel 8 van de programwet van 28 juni 2013”.

Section 2. Dispositions transitoires

Art. 13. La condition de services réellement prestés visée à l'article 120, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l'article 11, n'est pas appliquée aux pensions de retraite:

1° des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1963;

2° des personnes, nées après le 31 décembre 1962 et avant le 1^{er} janvier 1969, qui au 1^{er} janvier 2025 peuvent faire valoir au moins 20 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension.

Art. 14. Par dérogation à l'article 120, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l'article 11, 1°, le nombre de mois de services réellement prestés requis pour les personnes nées en 1969 et pour les personnes nées dans les années 1963 jusqu'à 1968 compris, qui au 1^{er} janvier 2025 ne peuvent pas faire valoir 20 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension est fixé comme suit:

Pour les personnes nées en:

Nombre de mois de services réellement prestés requis:

1963

47,25.1964

56,75.1965

66,25.1966

85,00.1967.104,00.1968.132,50.1969.160,75

Si la carrière globale comporte des périodes au cours desquelles les personnes visées à l'alinéa 1^{er}, ne peuvent pas justifier d'une occupation effective pour des raisons de santé, le nombre requis de mois de services réellement prestés correspond au nombre fixé conformément à l'article 120, alinéa 2, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l'article 11, 2°, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable que le nombre de mois visés à l'alinéa 1^{er}.

Section 3. Entrée en vigueur

Art. 15. Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et est applicable aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 12 qui produit ses effets au 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 3 – La pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants

Section 1. – Modifications de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Afdeling 2. Overgangsbepalingen

Art. 13. De voorwaarde van werkelijk gepresteerde diensten bedoeld in artikel 120, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, wordt niet toegepast op de rustpensioenen van:

1° de personen geboren vóór 1 januari 1963;

2° de personen, geboren na 31 december 1962 en vóór 1 januari 1969, die op 1 januari 2025 minstens 20 pensioen-aanspraakverlenende dienstjaren kunnen laten gelden.

Art. 14. In afwijking van artikel 120, eerste lid van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, 1°, wordt het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten voor de in het jaar 1969 geboren personen en voor de in de jaren 1963 tot en met 1968 geboren personen die op 1 januari 2025 geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren kunnen laten gelden vastgesteld als volgt:

Voor de personen geboren in:

Vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten:

1963

47,25.1964

56,75.1965

66,25.1966

85,00.1967.104,00.1968.132,50.1969.160,75

Indien de globale beroepsloopbaan perioden bevat tijdens welke de in het eerste lid bedoelde personen om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kunnen bewijzen, stemt het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten overeen met het aantal dat wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 120, tweede lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, 2°, voor zover het aldus verkregen resultaat voordeliger is dan het in het eerste lid bepaalde aantal maanden.

Afdeling 3. Inwerkingtreding

Art. 15. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025 en is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan, met uitzondering van artikel 12, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 3 – Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen

Afdeling 1. – Wijzigingen van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Art. 16. L'article 118 de la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation des régimes de pension, est modifié par ce qui suit:

"Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° "arrêté n° 72": l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° "la loi du ...": la loi du ... portant la réforme des pensions."

Art. 17. A l'article 131*bis* de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2019, un § 1er est inséré, rédigé comme suit:

"A partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés au § 1er sont égaux aux montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du ..., en ce qui concerne la pension de retraite et à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie."

Art. 18. A l'article 131*ter* de la même loi, inséré par la loi du 24 avril 2014 et modifié en dernier lieu par la loi du 27 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, est complété par les mots "sans toutefois que cette fraction ne dépasse l'unité";

2 le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, 2°, est complété par les mots "sans toutefois que cette fraction ne dépasse l'unité";

3° le paragraphe 1^{er}, alinéa 4, 2°, est complété par les mots "sans toutefois que cette fraction ne dépasse l'unité";

4° le § 1er*bis* est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"A partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés à l'alinéa 1^{er} sont égaux aux montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du ..., en ce qui concerne la pension de retraite et à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie."

5° Au § 1^{er} alinéa 1^{er}, les mots "aux dispositions de l'article 5, § 4, ou de l'article 6, alinéa 2, ou de l'article 9, alinéa 3, de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social." sont remplacés par "aux dispositions de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du"

6° au § 1^{er}, alinéa 2, les mots "visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, ou à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social," sont remplacés par les mots "visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, de la loi ...".

Art. 16. Artikel 118 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt gewijzigd als volgt:

"Voor de toepassing van deze wet moet verstaan worden onder:

1° "het koninklijk besluit nr. 72": het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° "de wet van ...": de wet van ... houdende hervorming van de pensioenen".

Art. 17. In artikel 131*bis* van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2019, wordt een paragraaf 1*onies* ingevoegd, luidende:

"Vanaf 1 januari 2025 zijn de in § 1*octies* bedoelde bedragen gelijk aan in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van ... bedoelde bedragen voor wat het rustpensioen betreft, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen."

Art. 18. In artikel 131*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 april 2014 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt aangevuld met de woorden "doch zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden";

2° paragraaf 1, derde lid, 2°, wordt aangevuld met de woorden "doch zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden";

3° paragraaf 1, vierde lid, 2°, wordt aangevuld met de woorden "doch zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden";

4° Paragraaf 1*bis* wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Vanaf 1 januari 2025 zijn de bedragen bedoeld in het eerste lid gelijk aan de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van ..., voor wat betreft de rustpensioenen, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen."

5° In paragraaf 1*ter*, eerste lid, worden de woorden "de bepalingen van artikel 5, § 4, van artikel 6, tweede lid, of van artikel 9, derde lid, van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de Herstellenwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector" vervangen door de woorden "de bepalingen van artikel 3, § 1, derde lid, van de wet van"

6° In § 1*ter*, tweede lid, worden de woorden "bedoeld in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, voor wat het rustpensioen betreft, of in artikel 33 van de Herstellenwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector," vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de wet van ...".

Art. 19. L'article 131^{quater} de la même loi, inséré par la loi du 6 juillet 2016 et modifié par la loi du 3 septembre 2017, est modifié, comme suit:

“§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l'article 131^{bis} ou 131^{ter} sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33^{bis}, 34 et 34^{bis} de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée, en vertu, selon le cas, de l'article 131^{bis} ou 131^{ter}, ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1^{er}, les montants visés à l'article 131^{bis}, § 1^{er}octies, et 131^{ter}, § 1^{er} bis, alinéa 1^{er} sont égaux aux montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et au montant visé à l'article 34 de la même loi lorsqu'il s'agit d'une pension de survie, sans préjudice de l'article 6, alinéa 3 de loi du

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2025, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu de l'article 131^{sexies} dont la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés et attribuée, conformément à l'article 5 de la loi du, portées au même dénominateur, atteint l'unité, sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 2 et 3 de la même loi.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée en vertu de l'article 131^{sexies} ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1^{er}, elles sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et sur base de l'article 4, alinéa 1^{er}, 3^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de survie.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté, délibéré en Conseil des ministres:

1^o réduire la fraction exigée pour l'application du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} et du paragraphe 2, alinéa 1^{er} sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2^o augmenter le pourcentage visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 19. Artikel 131^{quater} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 juli 2016 en gewijzigd bij de wet van 3 september 2017, wordt gewijzigd als volgt:

“§ 1. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens artikel 131^{bis} of 131^{ter}, naargelang het geval, verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend vermeerderd met de breuk die gebruikt wordt of die gebruikt zou moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33^{bis}, 34 en 34^{bis} van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, naargelang het geval, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131^{bis} of 131^{ter}, naargelang het geval, niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, zijn de bedragen bedoeld in artikel 131^{bis}, § 1^octies, en 131^{ter}, § 1^obis, eerste lid, gelijk aan de in artikel 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedragen wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 34 van dezelfde wet bedoelde bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen onverminderd artikel 6, derde lid, van de wet van

§ 2. Vanaf 1 januari 2025, worden de rust- en overlevingspensioenen, toegekend krachtens artikel 131^{sexies}, waarvan de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend vermeerderd met de breuk gebruikt of die gebruikt zou moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers en toegekend krachtens artikel 5 van de wet van, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt, berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, tweede lid en het derde lid van dezelfde wet.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131^{sexies} niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, worden zij berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1^o en 2^o, wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 4, eerste lid, 3^o, van dezelfde wet bedoeld bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen.

§ 3. De Koning kan bij besluit na overleg in de Ministerraad:

1^o de breuk vereist voor de toepassing van de eerste paragraaf, eerste lid, en paragraaf 2, eerste lid, verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2^o het in de eerste paragraaf, eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 20. A l'article 131quinquies, § 2, alinéa 1^{er} et alinéa 2 de la même loi, inséré par la loi du 27 novembre 2022, les mots "visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social," sont remplacés par les mots "visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du ...".

Art. 21. Un nouvel article 131sexies est inséré dans la même loi, rédigé comme suit:

"Art. 131sexies. § 1. À partir du 1^{er} janvier 2025, une pension minimum est allouable au bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant à la condition qu'il réponde dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, selon le cas, aux conditions cumulatives suivantes:

1°. prouver une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète tel que prévu à l'article 131ter, § 1^{er}, 2°;

2° prouver une carrière professionnelle qui contient au moins 64 trimestres de travail effectif, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, et qui, le cas échéant, est réduite quand la carrière contient des trimestres assimilés en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Néanmoins, pour les bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint est décédé avant le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il atteint l'âge de la retraite visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1bis ou § 1ter, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, selon le cas, et sans avoir bénéficié d'une pension anticipée en tant qu'indépendant, le nombre requis de trimestre d'activité professionnelle effective d'indépendant est multiplié par une fraction dont le numérateur correspond au nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et prenant fin le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il est décédé et dont le dénominateur est égal à 45.

§ 2. Si le bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie comme indépendant satisfait aux conditions visées à l'article 3, § 1^{er} et § 2 de la loi du ..., il est présumé satisfaire aux conditions visées au § 1^{er}.

§ 3. Sans préjudice du § 2, la condition visée au § 1^{er}, 2°, ne s'applique pas:

Art. 20. In artikel 131quinquies, § 2, eerste en tweede lid van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 november 2022, worden de woorden "bedoeld in artikel 33 van de Herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° ou 2°, van de wet van ...".

Art. 21. Een nieuw artikel 131sexies wordt in dezelfde wet ingevoegd, luidende:

"Artikel 131sexies. § 1. Met ingang van 1 januari 2025 wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend op voorwaarde dat hij, naargelang het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

1°. een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131ter, § 1, 2°;

2° een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste 64 kwartalen van effectieve beroepsbezigheid omvat, hetzij alleen in de regeling voor zelfstandigen, hetzij samen in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, die, in voorkomend geval, verminderd wordt wanneer de loopbaan kwartalen omvat die gelijkgesteld werden krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Nochtans wordt voor de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de echtgenoot overleden is vóór 31 december van het jaar voorafgaand aan datgene waarin hij de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, naar gelang het geval, bereikt heeft, en zonder in het genot geweest te zijn van een vervroegd rustpensioen als zelfstandige, het vereiste aantal kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het aantal kalenderjaren dat begrepen is in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin hij overleden is en waarvan de noemer gelijk is aan 45.

§ 2. Indien de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 3, § 1 en § 2, van de wet van ..., wordt hij geacht eveneens te voldoen aan de voorwaarden, bedoeld in paragraaf 1.

§ 3. Onverminderd de toepassing van paragraaf 2, is de voorwaarde, bedoeld in paragraaf 1, 2°, is niet van toepassing op:

1° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1963 et aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé est né avant 1963;

2° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1969 et qui prouvent au 1^{er} janvier 2025, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète au sens de l'article 131^{ter}, § 1^{er}, 2° ainsi qu'aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé répondait aux mêmes conditions au moment du décès;

3° aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé bénéficiait ou aurait pu bénéficier d'une pension de retraite qui répondait aux conditions fixées à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, 2°, au moment de son décès.

4° aux bénéficiaires visés à l'article 131^{quinquies}.

§ 4. La pension minimum est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er} ou alinéa 2, de la loi ..., selon qu'il s'agit d'une pension de retraite ou de survie, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, sans que cette fraction ne puisse dépasser l'unité;

Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà:

1° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal n°72;

2° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n°72;

3° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 4 de l'arrêté royal n°72;

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum.

1°. de de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1963 en op de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot geboren was vóór 1963;

2° de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1969 en die op 1 januari 2025, een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, in de zin van artikel 131^{ter}, § 1, 2°, alsook de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot op het ogenblik van zijn overlijden beantwoordde aan dezelfde voorwaarden;

3° de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de overleden echtgenoot bij zijn overlijden een rustpensioen genoot of had kunnen genieten, dat beantwoordde aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 131^{ter}, § 1, 2°;

4° de gerechtigden bedoeld in artikel 131^{quinquies}.

§ 4. Het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste of tweede lid, van de wet van ..., naargelang het een rustpensioen of een overlevingspensioen betreft, dat gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen, zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden.

Wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan:

1° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° het bedrag bedoeld in artikel 4, , eerste lid, 3°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72.

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimum-overlevingspensioen, naargelang het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat die vermindering evenwel tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen.

Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 5. Par dérogation au § 1^{er}, 2°, et sans préjudice des paragraphes 2 et 3 et de l'article 56^{quater}, § 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, la condition de 64 trimestres de travail effectif comme indépendant à prouver par le bénéficiaire d'une pension de retraite ou par le bénéficiaire d'une pension de survie, du chef de la carrière son conjoint décédé, est portée à:

- 1° 16 trimestres pour ceux qui sont nés en 1963;
- 2° 19 trimestres ceux qui sont nés en 1964;
- 3° 23 trimestres pour ceux qui sont nés en 1965;
- 4° 29 trimestres pour ceux qui sont nés en 1966;
- 5° 35 trimestres pour ceux qui sont nés en 1967;
- 6° 45 trimestres pour ceux qui sont nés en 1968;
- 7° 55 trimestres pour ceux qui sont nés en 1969."

Si la carrière professionnelle comprend des trimestres qui ont été assimilés pour cause de maladie conformément à l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, le nombre de trimestres effectifs requis correspond au nombre de trimestres établi, conformément à l'article 56^{quater}, § 2, du même arrêté, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus avantageux.

§ 6. Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres,:

1° ce qu'il y a lieu d'entendre, à partir du 1^{er} janvier 2025, par deux-tiers pour une carrière complète dans le régime des indépendants;

2° ce qu'il y a lieu d'entendre par périodes de travail effectif comme travailleur indépendant;

3° quelles périodes peuvent être assimilées à des périodes de travail effectif;

4° comment les périodes ouvrant des droits à pension à charge d'un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée sont converties en trimestres;

5° comment les périodes assimilées en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs

De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 5. In afwijking van paragraaf 1, 2°, en onverminderd de toepassing van de paragrafen 2 en 3, en van artikel 56^{quater}, § 2, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, wordt de voorwaarde van 64 kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige, te bewijzen door de gerechtigde op een rustpensioen of door de gerechtigde op een overlevingspensioen, uit hoofde van de loopbaan van zijn overleden echtgenoot, gebracht:

- 1. op 16 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1963;
- 2° op 19 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1964;
- 3° op 23 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1965;
- 4° op 29 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1966;
- 5° op 35 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1967;
- 6° op 45 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1968;
- 7° op 55 kwartalen voor degene die geboren zijn in 1969."

Als de beroepsloopbaan kwartalen bevat die overeenkomstig artikel 29 van het voormelde Koninklijk Besluit van 22 december 1967 gelijkgesteld werden omwille van ziekte, dan komt het aantal vereiste kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige overeen met het aantal kwartalen vastgesteld, overeenkomstig artikel 56^{quater}, § 2 van hetzelfde besluit, voor zover het op die manier bekomen resultaat voordeliger is.

§ 6. De Koning stelt bij koninklijk besluit, na overleg in de Ministerraad, vast:

1° wat vanaf 1 januari 2025 moet verstaan worden onder twee derde van een volledige loopbaan in de regeling voor zelfstandigen;

2° wat moet verstaan worden onder effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige;

3° welke periodes kunnen gelijkgesteld worden met periodes van effectieve beroepsbezigheid;

4° hoe de periodes die pensioenrechten openen ten laste van een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, omgezet worden naar kwartalen;

5° hoe de periodes die gelijkgesteld werden in toepassing van artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en

indépendants sont déduites du nombre de trimestres de travail effectif requis.”

Art. 22. L'article 132 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 27 novembre 2022, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Sans qu'une nouvelle décision ne soit notifiée au bénéficiaire, le Service Fédéral des Pensions procédera d'office à l'augmentation des pensions qui ont effectivement pris effet pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2025 et auxquelles s'applique l'article 131sexies concernant la pension minimum et pour lesquelles un ordre de paiement a été adressé”.

Art. 23. À l'article 152 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2019, le paragraphe 4 est remplacé comme suit:

“§ 4. À partir du 1^{er} juillet 1994, les dispositions du § 1^{er} ne sont plus applicables:

1° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131bis, § 1, 2°, à l'article 131ter, § 1, 2°, à l'article 131quinquies, § 1, ou à l'article 131sexies, § 1, 1° et 2° et § 2, § 3 et § 5;

2° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131bis, § 1ter, alinéas 2 et 3, § 1erquater, § 1erquinquies, § 1ersexies, § 1ersepties, § 1erocties, § 1^{er} nonies, et § 3 ou à l'article 131ter, § 1^{er}, § 1erbis et § 3, ou, à l'article 131quinquies, § 2, ou à l'article 4, alinéas 1 et 2 de la loi du ..., multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant;

3° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131bis, § 1ter, alinéas 2 et 3, § 1erquater, § 1erquinquies, § 1ersexies, § 1ersepties, § 1erocties, § 1^{er} nonies, et § 3 ou à l'article 131ter, § 1, § 1erbis et § 3, ou, à l'article 131quinquies, § 2, ou à l'article 4, alinéas 1 et 2 de la loi du”

Section 2 – Modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Art. 24. A l'article 9bis, § 10, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet

overlevingspensioen der zelfstandigen in mindering gebracht worden op het vereiste aantal effectief gewerkte kwartalen.”

Art. 22. Artikel 132 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 november 2022, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vanaf 1 januari 2025 en waarop het door artikel 131sexies beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.”.

Art. 23. In artikel 152 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2019, wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Met ingang van 1 juli 1994 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131bis, § 1, 2°, in artikel 131ter, § 1, 2°, in artikel 131quinquies, § 1, of in artikel 131sexies, § 1, 1° en 2° en § 2, § 3 en § 5;

2° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het minimumpensioen bedoeld in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, § 1quater, § 1quinquies, § 1sexies, § 1septies, § 1octies, § 1nonies, en § 3 of artikel 131ter, § 1, § 1bis en § 3, of artikel 131quinquies, § 2, of artikel 4, eerste en tweede lid van de wet van ..., vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

3° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij alleen in de regeling voor zelfstandigen, hetzij samen in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, groter is dan het bedrag van het minimumpensioen bedoeld in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, § 1quater, § 1quinquies, § 1sexies, § 1septies, § 1octies, § 1nonies en § 3 of artikel 131ter, § 1, § 1bis en § 3, of artikel 131quinquies, § 2, of artikel 4, eerste en tweede lid van de wet van”.

Afdeling 2. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 24. Artikel 9bis, § 10, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet

1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, il complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“A partir du 1^{er} janvier 2025, le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 4, , alinéa 1^{er}, 3^o, de la loi du ...portant la réforme des pensions.”

Section 3. – Entrée en vigueur

Art. 25. Ce chapitre s'applique aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025.

Art. 26. Ce chapitre entre en vigueur au 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 18, 1^o, 2^o et 3^o et de l'article 23 qui produisent leurs effets respectivement au 1^{er} janvier 2019 et au 1^{er} janvier 2015.

Titre 3. - Le bonus de pension

CHAPITRE 1^{ER} – Dispositions relatives au bonus de pension dans les régimes de pension du secteur public

Section 1^{re}. - Champ d'application

Art. 27. Le présent chapitre s'applique:

1^o aux pensions de retraite à charge du Trésor public;

2^o aux pensions de retraite octroyées au personnel statutaire:

a) des provinces, des administrations locales auxquelles les dispositions de la nouvelle loi communale en matière de pension sont applicables;

b) des organismes auxquels est applicable l'arrêté royal n^o 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'État;

c) des organismes auxquels est applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;

d) des entreprises publiques autonomes non visées ci-avant;

e) de la police intégrée;

3^o aux pensions de retraite à charge du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Vanaf 1 januari 2025 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9.648,57 euro gelijk aan het bedrag in artikel 4, , eerste lid, 3^o, van de wet van ... houdende de hervorming van pensioenen.”

Afdeling 3. – Inwerkingtreding

Art. 25. Dit hoofdstuk is van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025.

Art. 26. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025, behalve artikel 18, 1^o, 2^o en 3^o, en artikel 23 die respectievelijk uitwerking hebben op 1 januari 2019 en op 1 januari 2015.

Titel 3. - De pensioenbonus

HOOFDSTUK 1 – Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregelingen van de overheidssector

Afdeling 1. - Toepassingsgebied

Art. 27. Dit hoofdstuk is van toepassing:

1^o op de rustpensioenen ten laste van de Openbare Schatkist;

2^o op de rustpensioenen toegekend aan het statutair personeel:

a) van de provincies, alsook van de plaatselijke besturen waarop de bepalingen inzake pensioenen van de nieuwe gemeentewet toepasselijk zijn;

b) van de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regies ingesteld door de Staat, van toepassing is;

c) van de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, van toepassing is;

d) van de hiervoor nog niet bedoelde autonome overheidsbedrijven;

e) van de geïntegreerde politie;

3^o op de rustpensioenen ten laste van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Section 2. - Définitions

Art. 28. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par:

1° "période de référence": la période de maximum 3 années de référence consécutives, qui débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent atteint la limite d'âge visée à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions et qui se termine le dernier jour de la carrière, dans la mesure où le membre du personnel a presté réellement une journée de services au cours de ce mois.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la période de référence débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent remplit les conditions d'âge et durée de carrière pour l'octroi d'une pension de retraite anticipée conformément à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, dans la mesure où le membre du personnel a presté réellement une journée de services au cours de ce mois.

Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, pour le membre du personnel qui remplit les conditions visées aux alinéas 1^{er} et 2, à l'exception de la condition relative au jour de services réellement prestés, la période de référence commence le premier jour du mois au cours duquel un jour de services réellement prestés a été effectué.

Pour les agents dont la période de référence commence avant le 1^{er} juillet 2024 conformément aux alinéas 1^{er}, 2 et 3, la période de référence est réputée commencer le 1^{er} juillet 2024.

Le cas échéant, la période de référence se termine le dernier jour du mois précédant le mois au cours duquel le membre du personnel bénéficie d'une pension de retraite ou d'une rente en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension.

2° "année de référence": une période de 12 mois civils consécutifs au cours de la période de référence, à compter du premier jour du mois civil au cours duquel la période de référence a débuté;

3° "pension de retraite": la pension de retraite visée à l'article 27;

4° "services réellement prestés": les périodes avec des prestations de travail effectif en ce compris les périodes de congé ou d'absence avec maintien de la rémunération intégrale, qui sont pris en compte pour le calcul d'une pension de retraite;

5° "bonus de pension": l'avantage qui est octroyé pour chaque mois civil pendant la période de référence, dans lequel se situent des services réellement prestés.

Section 3. - Conditions d'octroi et montant du bonus de pension

Afdeling 2. - Definities

Art. 28. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "referteperiode": het tijdvak van maximum 3 opeenvolgende refertejaren, dat aanvangt de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het personeelslid de leeftijdsgrens bereikt, bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, en die eindigt op de laatste dag van de loopbaan, voor zover het personeelslid in die maand een dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt.

In afwijking van het eerste lid, vangt de referteperiode aan de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het personeelslid de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur vervult voor de toekenning van een vervroegd rustpensioen overeenkomstig artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984, voor zover het personeelslid in die maand een dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt.

In afwijking van het eerste en tweede lid, vangt voor het personeelslid dat aan de in het eerste of tweede lid bedoelde voorwaarden voldoet, met uitzondering van de voorwaarde betreffende de dag werkelijk gepresteerde diensten, de referteperiode aan op de eerste dag van de maand waarin een dag werkelijk gepresteerde diensten werd verstrekt.

Voor de personeelsleden voor wie de referteperiode overeenkomstig het eerste, het tweede of het derde lid aanvangt vóór 1 juli 2024, wordt de referteperiode geacht aan te vangen op 1 juli 2024.

In voorkomend geval eindigt de referteperiode op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin aan het personeelslid een rustpensioen of -rente krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling toegekend wordt.

2° "refertejaar": een tijdvak van 12 opeenvolgende kalendermaanden binnen de referteperiode, telkens te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand waarin de referteperiode aanvangt;

3° "rustpensioen": het in artikel 27 bedoelde rustpensioen;

4° "werkelijk gepresteerde diensten": de perioden met werkelijke arbeidsprestaties, met inbegrip van de perioden van verlof of afwezigheid met behoud van de volledige bezoldiging, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van een rustpensioen;

5° "pensioenbonus": het voordeel dat wordt toegekend voor elke kalendermaand tijdens de referteperiode waarin zich werkelijk gepresteerde diensten situeren.

Afdeling 3. - Toekenningsvoorwaarden en bedrag van de pensioenbonus

Art. 29. § 1^{er}. En supplément de la pension de retraite, un bonus de pension est octroyé à chaque personne qui, pendant la période de référence, fournit des services réellement prestés dans le secteur public qui entrent en compte pour le calcul de cette pension de retraite.

§ 2. Si une personne a fourni plus de 12 mois de services réellement prestés au cours d'une année de référence, le nombre de mois de services réellement prestés pris en considération pour le calcul du bonus de pension est limité à 12.

Si une personne a exercé simultanément, au cours d'une année de référence, des services dans différentes fonctions donnant lieu à l'octroi de plusieurs pensions de retraite, la limitation visée à l'alinéa 1^{er} s'applique en premier lieu sur les services réellement prestés dans la fonction dont le volume des services est le plus faible et puis, dans l'ordre croissant du volume des services réellement prestés, aux services réellement prestés dans la fonction ou les fonctions dont le volume est plus grand.

Si le volume des services prestés dans différentes fonctions est identique, les services effectués dans la fonction la mieux rémunérée sont présumés, pour l'application du précédent alinéa, avoir un volume supérieur à ceux de l'autre fonction.

Pour déterminer si le nombre maximum de mois visé à l'alinéa 1^{er} est atteint, la durée réduite des services, visés à l'article 33, est prise en compte.

§ 3. Le nombre maximum de mois de services réellement prestés qui donne droit à un bonus de pension ne peut pas, après application du paragraphe 2, dépasser 36.

Pour déterminer si le nombre maximum de mois visé à l'alinéa 1^{er} est atteint, la durée réduite des services, visés à l'article 33, est prise en compte.

Art. 30. § 1^{er}. Le bonus de pension est versé en une fois sous la forme d'un paiement unique.

§ 2. Le montant du bonus de pension est fixé à:

314,58 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la première année de référence;

629,17 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la deuxième année de référence;

943,75 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la troisième année de référence.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, le montant du bonus de pension est fixé à 943,75 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la période de référence pour la personne qui, avant l'âge de 63 ans,

Art. 29. § 1. Bovenop het rustpensioen wordt een pensioenbonus toegekend aan elke persoon die tijdens de referentieperiode werkelijk gepresteerde diensten verstrekt in de overheidssector die in aanmerking komen voor de berekening van dat rustpensioen.

§ 2. Indien een persoon in een referentiejaar meer dan 12 maanden werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt, wordt het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonus beperkt tot 12.

Indien een persoon gedurende een referentiejaar gelijktijdig diensten heeft uitgeoefend in onderscheiden ambten die aanleiding geven tot de toekenning van meerdere rustpensioenen, wordt de in het eerste lid bedoelde beperking eerst toegepast op de werkelijk gepresteerde diensten volbracht in het ambt waarvan de omvang van de prestaties het kleinst is en vervolgens, in stijgende volgorde van de omvang van de werkelijk gepresteerde diensten, op de werkelijk gepresteerde diensten volbracht in het ambt of de ambten met een grotere omvang.

Indien de omvang van de volbrachte prestaties in de onderscheiden ambten dezelfde is, worden de diensten die volbracht werden in het best bezoldigde ambt, voor de toepassing van het vorige lid, geacht een omvang van de prestaties te hebben die groter is dan die van het andere ambt.

Om vast te stellen of het in het eerste lid bedoelde maximum aantal maanden wordt bereikt, wordt de verminderde duur van de in artikel 33 bedoelde diensten in aanmerking genomen.

§ 3. Het maximum aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten dat recht geeft op een pensioenbonus mag, na toepassing van paragraaf 2, 36 niet overschrijden.

Om vast te stellen of het in het eerste lid bedoelde maximum aantal maanden wordt bereikt, wordt de verminderde duur van de in artikel 33 bedoelde diensten in aanmerking genomen.

Art. 30. § 1. De pensioenbonus wordt uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling.

§ 2. Het bedrag van de pensioenbonus wordt vastgesteld op:

— 314,58 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste referentiejaar;

— 629,17 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede referentiejaar;

— 943,75 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde referentiejaar.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 bedraagt het bedrag van de pensioenbonus 943,75 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die gedurende de referentieperiode werd verstrekt voor de persoon die vóór de

peut faire valoir une carrière d'au moins 43 ans de services conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.

Art. 31. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 30, le bonus de pension peut être versé sous la forme d'une rente mensuelle si le bénéficiaire en fasse la demande en application de l'article 46.

§ 2. Le montant annuel du bonus de pension est fixé à :

15,60 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la première année de référence;

31,20 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la deuxième année de référence;

46,80 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la troisième année de référence.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, le montant annuel du bonus de pension est fixé à 46,80 EUR par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la période de référence pour la personne qui, avant l'âge de 63 ans, peut faire valoir une carrière d'au moins 43 ans de services conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.

Art. 32. § 1^{er}. Le bonus de pension est octroyé pour les pensions de retraite prenant cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2025. Pour la détermination du montant du bonus de pension, seuls les services réellement prestés à partir du 1^{er} juillet 2024 sont pris en compte.

§ 2. Les montants du bonus de pension déterminés aux articles 30 et 31 sont liés au coefficient de majoration 1,9999 de l'indice-pivot 138,01 en vigueur au 1^{er} juillet 2023 et évoluent conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les montants visés aux articles 30 et 31.

Art. 33. § 1^{er}. En cas de services réellement prestés à prestations complètes, un bonus de pension est octroyé par mois civil de prolongation de la carrière.

En cas de services réellement prestés à prestations incomplètes, le mois, visé à l'alinéa 1^{er}, est réduit à concurrence de la fraction que ces services représentent par rapport à ces mêmes services à prestations complètes.

leeftijd van 63 jaar een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.

Art. 31. § 1. In afwijking van artikel 30 kan de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijks rente worden uitbetaald indien de gerechtigde daar met toepassing van artikel 46 een aanvraag voor indient.

§ 2. Het jaarbedrag van de pensioenbonus wordt vastgesteld op:

— 15,60 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste refertejaar;

— 31,20 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede refertejaar;

— 46,80 EUR per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde refertejaar.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 bedraagt het jaarbedrag van de pensioenbonus 46,80 EUR per maand werkelijk ge-presteerde diensten met volledige opdracht die gedurende de referteperiode werd verstrekt, voor de persoon die vóór de leeftijd van 63 jaar een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.

Art. 32. § 1. De pensioenbonus wordt toegekend voor de rustpensioenen die ten vroegste ingaan op 1 januari 2025. Voor het bepalen van het bedrag van de pensioenbonus worden enkel de vanaf 1 juli 2024 werkelijk gepresteerde diensten in aanmerking genomen.

§ 2. De bedragen van de pensioenbonus zoals bepaald in de artikelen 30 en 31 zijn gekoppeld aan de verhogingscoëfficiënt 1,9999 van het spilindexcijfer 138,01 van kracht op 1 juli 2023 en schommelen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 3. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in de artikelen 30 en 31 bedoelde bedragen wijzigen.

Art. 33. § 1. In geval van werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht wordt een pensioenbonus toegekend per kalendermaand van verlenging van de loopbaan.

In geval van werkelijk gepresteerde diensten met onvolledige opdracht wordt de in het eerste lid bedoelde maand verminderd ten belope van het gedeelte dat deze diensten vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

§ 2. Le mois visé au paragraphe 1^{er} est réduit des périodes d'absence partiellement rémunérés ou non rémunérés, qu'ils soient assimilés ou non à de l'activité de service.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'absence partiellement rémunérées ou non rémunérées pendant lesquelles l'intéressé a été mis en disponibilité ou placé dans une situation administrative qui est assimilée à de l'activité de service, sont assimilées à des services réellement prestés à concurrence de maximum un mois par année de référence, à condition de compter au minimum un jour de services réellement prestés au cours de la même année de référence.

Par dérogation à l'alinéa 2, les périodes d'interruption de carrière totale et partielle visées aux articles 100 et 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, ainsi que les périodes de crédit-soins visées dans l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 relatif à l'octroi d'indemnités d'interruption pour crédit-soins, ne sont pas assimilées à des services effectivement prestés.

§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, aucun bonus de pension n'est constitué pendant les périodes de congé ou d'absence pour lesquelles un bonus de pension est constitué dans un autre régime de pension que visé à l'article 27.

Art. 34. § 1^{er}. Le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension qui ne fait pas partie de la pension de retraite.

§ 2. Les bonus de pension, visés à l'article 28, 5°, et aux articles 3/2 et 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ne sont pas pris en compte pour l'application des dispositions suivantes:

1° les articles 6 et 7 de la loi du 30 avril 1958 modifiant les arrêtés royaux n° 254 et 255 du 12 mars 1936 unifiant les régimes de pensions des veuves et des orphelins du personnel civil de l'État et des membres de l'armée et de la gendarmerie et instituant une indemnité de funérailles en faveur des ayants droit des pensionnés de l'État;

2° l'article 12 de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public;

3° les articles 39, 40 et 40^{bis} de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;

4° les articles 120, 121, 125, 126 et 135 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et divers;

5° l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 1^{er} avril 1992 accordant un pécule de vacances et un pécule complémentaire au pécule de vacances aux pensionnés des services publics;

6° l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension

§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde maand wordt verminderd met de gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsperiodes, ongeacht of ze al dan niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit.

In afwijking van het eerste lid worden gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsperiodes, waarin de betrokkene in disponibiteit is gesteld of in een administratieve toestand die gelijkgesteld is met dienstactiviteit werd geplaatst, ten belope van maximum één maand per refertejaar gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde diensten, op voorwaarde dat datzelfde refertejaar minstens één dag werkelijk gepresteerde diensten telt.

In afwijking van het tweede lid worden de perioden van volledige en gedeeltelijke loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen 100 en 102 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en de perioden van zorgkrediet bedoeld in het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, niet gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde diensten.

§ 3. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 wordt geen pensioenbonus opgebouwd tijdens de perioden van verlof of afwezigheid waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in een ander pensioenstelsel dan bedoeld in artikel 27.

Art. 34. § 1. De pensioenbonus is een als pensioen geldend voordeel dat geen deel uitmaakt van het rustpensioen.

§ 2. De pensioenbonussen bedoeld in artikel 28, 5°, en in de artikelen 3/2 en 7^{ter} van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact worden niet in rekening gebracht voor de toepassing van de volgende bepalingen:

1° de artikelen 6 en 7 van de wet van 30 april 1958 tot wijziging van de koninklijke besluiten nr. 254 en 255 van 12 maart 1936 waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijks-personeel en van de leden van het leger en van de rijkswacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerd rijksambtenaren;

2° artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector;

3° de artikelen 39, 40 en 40^{bis} van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

4° de artikelen 120, 121, 125, 126 en 135 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen;

5° artikel 1 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerd van de openbare diensten;

6° artikel 3, § 1, eerste lid, van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake

de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public.

§ 3. Le bonus de pension qui est versé sous forme d'une rente mensuelle est suspendu et réduit de la même manière que la pension de retraite.

Section 4. - Dispositions transitoires

Art. 35. Les dispositions des sections 1^{ère} jusqu'au 3 inclus de ce chapitre ne sont pas d'application pour les agents visés à l'article 109/1 de la loi-programme du 28 juin 2013 qui ont déjà constitué un bonus de pension avant le 1^{er} juillet 2024 et ce même si leur pension de retraite prend cours à partir du 1^{er} janvier 2025.

CHAPITRE 2 – Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés

Art. 36. Dans le titre III, chapitre 1^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, il est inséré un article 7^{ter} rédigé comme suit:

“Art. 7^{ter}. § 1^{er}. Un bonus de pension est octroyé en faveur du travailleur salarié qui, selon le cas:

1° poursuit son activité professionnelle au-delà de la date à laquelle il aurait pu obtenir sa pension de retraite anticipée en tant que travailleur salarié en application de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité;

2° poursuit son activité professionnelle au-delà de l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité.

§ 2. Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° le montant et la nature du bonus de pension;

2° les conditions et modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus de pension sont soumis;

3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus de pension.

§ 3. Le présent article s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions dans lesquelles les dispositions de l'article 7^{bis} continuent de régir des pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.”

rustpension aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst.

§ 3. De pensioenbonus die wordt uitbetaald onder de vorm van een maandelijkse rente wordt op dezelfde wijze als het rustpensioen geschorst en verminderd.

Afdeling 4. - Overgangsbepalingen

Art. 35. De bepalingen van de afdelingen 1 tot en met 3 van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 109/1 van de programmawet van 28 juni 2013 die reeds voorafgaand aan 1 juli 2024 een pensioenbonus opbouwden en dit zelfs indien hun rustpensioen ingaat vanaf 1 januari 2025.

HOOFDSTUK 2 – Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers

Art. 36. In titel III, hoofdstuk 1, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, wordt een artikel 7^{ter} ingevoegd, luidende:

“Art. 7^{ter}. § 1. Een pensioenbonus toegekend aan de werknemer die, naargelang het geval:

1° zijn beroepsbezigheid voortzet na de datum waarop hij zijn vervroegd rustpensioen als werknemer had kunnen verkrijgen met toepassing van artikel 4 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° zijn beroepsbezigheid voortzet na de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° het bedrag en de aard van de pensioenbonus;

2° de voorwaarden en de modaliteiten waaronder de pensioenbonus wordt toegekend en uitbetaald;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking genomen worden.

§ 3. Dit artikel is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

In afwijking van het eerste lid, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden bepalen waaronder de bepalingen van artikel 7^{bis} van toepassing blijven op rustpensioenen die na 31 december 2024 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan.”

CHAPITRE 3 – Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants

Art. 37. Dans le titre II, chapitre 1^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, il est inséré un article 3/2, rédigé comme suit:

“Art. 3/2. § 1^{er}. La pension de retraite comme travailleur indépendant est complétée par un bonus pour les travailleurs indépendants, qui, selon le cas:

1° poursuivent leur activité professionnelle au-delà de la date à laquelle ils auraient pu obtenir pour la première fois leur pension de retraite anticipée de travailleur indépendant en vertu de l'article 3, § 2, § 2bis, § 2ter, § 3, § 3ter et § 4 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne;

2° ne peuvent obtenir une pension de retraite anticipée et poursuivent leur activité professionnelle au-delà de l'âge de la pension, visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1bis ou § 1ter, selon le cas, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

§ 2. Les dispositions du présent article s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement pour les périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Les dispositions de cet article ne sont pas d'application aux indépendants qui se sont constitués un bonus conformément aux dispositions de l'article 3/1 de la loi du 23 décembre 2005 lorsque leur pension prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.”

Aucun bonus ne peut plus être constitué à partir de la première date de prise de cours effective d'une pension de retraite ou d'une rente en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension autre que le régime indépendant.

§ 3. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants:

1° les conditions auxquelles l'octroi et la façon dont le bonus est payé;

2° le montant et la nature du bonus;

3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus.

CHAPITRE 4 – Dispositions communes

Section 1^{re}. - Champ d'application

HOOFDSTUK 3 – Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen

Art. 37. In titel II, hoofdstuk I, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, wordt een artikel 3/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/2, § 1. Het rustpensioen als zelfstandige wordt aangevuld met een bonus voor de zelfstandigen die, naargelang het geval:

1° hun beroepsbezigheden voortzetten na de datum waarop ze hun vervroegd rustpensioen als zelfstandige voor het eerst hadden kunnen verkrijgen krachtens artikel 3, § 2, § 2bis, § 2ter, § 3, § 3ter en § 4, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie;

2° geen vervroegd rustpensioen kunnen bekomen en die hun beroepsbezigheden voortzetten na de pensioenleeftijd bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, naargelang het geval, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997.

§ 2. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 doch enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing op de zelfstandigen die een bonus opgebouwd hebben overeenkomstig de bepalingen van artikel 3/1 van de wet van 23 december 2005 wanneer hun pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat na 31 december 2024

Er kan geen bonus meer opgebouwd worden vanaf de datum waarop een rustpensioen of een rente krachtens een andere Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling dan de regeling van de zelfstandigen voor het eerst ingaat.

§ 3. De Koning bepaalt, na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, bij een in Ministerraad overlegd besluit:

1° de voorwaarden waaronder de bonus wordt toegekend en de wijze waarop die wordt uitbetaald;

2° het bedrag en de aard van de bonus;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus in aanmerking genomen worden.

HOOFDSTUK 4 – Gemeenschappelijke bepalingen

Afdeling 1. - Toepassingsgebied

Art. 38. Les dispositions de ce chapitre sont d'application aux bonus de pension visés à:

l'article 28, 5°;

l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

l'article 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée.

Section 2. - Définitions et notions

Art. 39. Pour l'application de ce chapitre, on entend par:

1° "pensions légales": les pensions légales visées à l'article 68, § 1^{er}, a), de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales;

2° "pensions complémentaires": les pensions complémentaires visées à l'article 68, § 1^{er}, c), de la loi du 30 mars 1994 précitée;

3° "montant total des avantages de pension": le montant total annuel des bonus de pension et des pensions légales et complémentaires, fixé conformément à l'article 45;

4° "jours de bonus":

les jours civils pour lesquels un bonus de pension a été constitué conformément au chapitre 1^{er} et qui sont établis conformément aux alinéas 2 et 3;

les jours pour lesquels un bonus de pension a été constitué en application de l'article 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée;

les jours pour lesquels un bonus de pension a été constitué en application de l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée et qui sont établis conformément à l'alinéa 4.

Pour un bonus de pension qui est octroyé conformément au chapitre 1^{er}, chaque mois civil de prolongation de carrière est considéré comme étant composé de vingt-six jours de bonus effectivement prestés dans le cas d'un travail à temps plein.

Si un mois civil est presté à temps partiel ou s'il comprend des jours d'absence partiellement rémunérés ou non, qu'ils soient ou non assimilés à de l'activité de service, le nombre de jours visé à l'alinéa 1^{er} est réduit à concurrence de la fraction que la durée réduite de ces services, établie conformément à l'article 33, représente par rapport à ces mêmes services à prestations complètes.

Pour un bonus de pension qui est octroyé conformément à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, chaque

Art. 38. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de pensioenbonussen bedoeld in:

— artikel 28, 5°;

— artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

artikel 7ter van de voormelde wet van 23 december 2005.

— Afdeling 2. - Definities en begrippen

Art. 39. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "wettelijke pensioenen": de wettelijke pensioenen bedoeld in artikel 68, § 1, a), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

2° "aanvullende pensioenen": de aanvullende pensioenen bedoeld in artikel 68, § 1, c), van de voormelde wet van 30 maart 1994;

3° "totaalbedrag van de pensioenvoordelen": het jaarlijks totaalbedrag van de pensioenbonussen en de wettelijke en aanvullende pensioenen, vastgesteld overeenkomstig artikel 45;

4° "bonusdagen":

— de kalenderdagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd overeenkomstig hoofdstuk 1 en die vastgesteld worden overeenkomstig het tweede en derde lid;

— de dagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in uitvoering van artikel 7ter van de voormelde wet van 23 december 2005;

— de dagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in uitvoering van artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005, en die vastgesteld worden overeenkomstig het vierde lid.

Voor een pensioenbonus die wordt toegekend overeenkomstig hoofdstuk 1 wordt elke kalendermaand van verlenging van de loopbaan geacht samengesteld te zijn uit zesentwintig bonusdagen van werkelijk gepresteerde diensten in het geval van diensten met volledige opdracht.

Indien een kalendermaand diensten met onvolledige opdracht of gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsdagen telt, ongeacht of zij al dan niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit, wordt het in het eerste lid bedoelde aantal dagen verminderd ten belope van het gedeelte dat de verminderde duur van deze diensten, vastgesteld overeenkomstig artikel 33, vertegenwoordigt in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

Voor een pensioenbonus die wordt toegekend overeenkomstig artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005

trimestre complet de prolongation de la carrière est réputé être composé de septante-huit jours de bonus.

Section 3. - Retenues

Art. 40. Le bonus de pension est dispensé de toute retenue sociale.

Art. 41. L'article 39 du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 21 janvier 2022, est complété par un paragraphe 3, rédigé comme suit:

“§ 3. Le bonus de pension payé ou attribué en application du titre 3, chapitre 1^{er}, de la loi du ... portant la réforme des pensions, de l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ou de l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée, est exonéré.

Le bonus de pension visé à l'alinéa 1^{er} est mentionné sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.”

Section 4. - Maxima

Sous-section 1^{re}. - Nombre maximum de jours de bonus par année de référence

Art. 42. Lorsqu'une personne constitue des bonus de pension dans plusieurs régimes de pension, 312 jours de bonus par année de référence au maximum sont pris en considération pour le calcul des différents bonus de pension sur l'ensemble des régimes de pension.

Lorsqu'une personne a presté plus de 312 jours de bonus sur une année de référence, le nombre de jours de bonus qui est pris en considération pour cette année de référence, pour le calcul des bonus de pension, est limité à 312.

La limitation visée à l'alinéa 2 est d'abord appliquée au bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, ensuite au bonus de pension visé à l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée et finalement au bonus de pension visé au chapitre 1^{er}.

Si les bonus de pension des différents régimes ne sont pas versés en même temps, la limitation, par dérogation à l'alinéa 3, est appliquée dans chaque cas sur le dernier bonus de pension qui a été octroyé, compte tenu de la limitation résultant de tout autre bonus de pension antérieurement octroyé.

Sous-section 2. - Nombre maximum total de jours de bonus

Art. 43. Lorsqu'une personne constitue des bonus de pension dans plusieurs régimes de pension, 936 jours de bonus au maximum, après l'application de l'article 42, sont pris en considération pour le calcul des bonus de pension.

La limitation, visée à l'alinéa 1^{er}, s'applique d'abord au bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre

wordt elk volledig kwartaal van verlenging van de loopbaan geacht samengesteld te zijn uit achtenzeventig bonusdagen.

Afdeling 3. - Inhoudingen

Art. 40. De pensioenbonus is vrijgesteld van elke sociaal-rechtelijke inhouding.

Art. 41. Artikel 39 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 januari 2022, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. De pensioenbonus die wordt betaald of toegekend in toepassing van titel 3, hoofdstuk 1, van de wet van ... houdende de hervorming van de pensioenen, artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact of artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005, is vrijgesteld.

De in het eerste lid bedoelde pensioenbonus wordt vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genier.”

Afdeling 4. - Maxima

Onderafdeling 1. - Maximum aantal bonusdagen per refertejaar

Art. 42. Wanneer een persoon pensioenbonussen opbouwt in meerdere pensioenregelingen, worden voor de berekening van de verschillende pensioenbonussen over alle pensioenregelingen heen per refertejaar ten hoogste 312 bonusdagen in aanmerking genomen.

Wanneer een persoon in een refertejaar meer dan 312 bonusdagen heeft gepresteerd, wordt het aantal bonusdagen dat voor dat refertejaar in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonussen tot 312 beperkt.

De in het tweede lid bedoelde beperking wordt eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005 en tenslotte op de pensioenbonus bedoeld in hoofdstuk 1.

Indien de pensioenbonussen in de verschillende regelingen niet gelijktijdig worden uitbetaald, wordt de beperking, in afwijking van het derde lid, telkens verricht op de pensioenbonus die het laatst wordt toegekend, rekening houdend met de beperking ten gevolge elke andere eerder toegekende pensioenbonus.

Onderafdeling 2. - Maximum totaal aantal bonusdagen

Art. 43. Wanneer een persoon pensioenbonussen opbouwt in meerdere pensioenregelingen, worden, na toepassing van artikel 42, maximum 936 bonusdagen in aanmerking genomen voor de berekening van de pensioenbonussen.

De in het eerste lid bedoelde beperking wordt eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van de

2005 précitée, puis au bonus de pension visé à l'article 7^{ter} de cette loi et enfin au bonus de pension visé au chapitre 1^{er}.

Si les bonus de pension des différents régimes ne sont pas versés en même temps, la limitation s'applique, par dérogation à l'alinéa 2, au bonus de pension versé en dernier.

Sous-section 3. - Montant maximum

Art. 44. L'octroi d'un ou plusieurs bonus de pension ne peut avoir pour effet de porter le montant total des avantages de pension dépassant 46.882,74 euros.

Le montant visé à l'alinéa 1^{er} est lié à l'indice-pivot 138,0101 et varie conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public à l'indice et peut être augmenté par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 45. Pour déterminer le montant total des avantages de pension:

1° les pensions légales et complémentaires qui sont versées sous la forme d'un capital sont converties en une rente fictive sur la base des coefficients déterminés dans le tableau annexé à l'arrêté royal du 25 avril 1997 portant exécution de l'article 68, § 2, alinéa 3, de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales;

2° les pensions légales et complémentaires qui ne sont pas versées mensuellement, le cas échéant après leur transformation en rente fictive, sont converties en montants mensuels;

3° les bonus de pension qui sont versés sous la forme d'un paiement unique, converti en montant qui serait versé si la personne concernée avait opté pour le paiement mensuel.

Art. 46. Si le montant total des avantages de pension dépasse le montant maximal, la limitation est d'abord appliquée sur le bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, ensuite sur le bonus de pension visé à l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée et enfin sur le bonus de pension visé au chapitre 1^{er}.

Dans l'hypothèse de limitation du bonus de pension visé au chapitre 1^{er} du présent titre, celui-ci est réduit conformément à l'ordre de priorité déterminé à l'article 3 de l'arrêté royal du 22 septembre 1980 portant exécution de l'article 50, § 2, alinéa 2, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires.

Section 5. - Modalités relatives au paiement

voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7^{ter} van die wet en tenslotte op de pensioenbonus zoals bedoeld in hoofdstuk 1.

Indien de pensioenbonussen in de verschillende regelingen niet gelijktijdig worden uitbetaald, wordt de beperking, in afwijking van het tweede lid, verricht op de pensioenbonus die het laatst wordt uitbetaald.

Onderafdeling 3. - Maximumbedrag

Art. 44. De toekenning van één of meer pensioenbonussen mag niet tot gevolg hebben dat het totaalbedrag van de pensioenvoordelen het bedrag van 46.882,74 euro overschrijdt.

Het in het eerste lid bedoelde bedrag is gekoppeld aan de spilindex 138,01 en schommelt overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld en kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, door de Koning verhoogd worden.

Art. 45. Voor de vaststelling van het totaalbedrag van de pensioenvoordelen:

1° worden de wettelijke en aanvullende pensioenen die in de vorm van een kapitaal worden uitbetaald, omgezet in een fictieve rente op basis van de coëfficiënten bepaald in de tabel gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 april 1997 tot uitvoering van artikel 68, § 2, derde lid, van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

2° worden de wettelijke en aanvullende pensioenen die maandelijks worden uitbetaald, desgevallend na hun omzetting in een fictieve rente, omgerekend in maandbedragen;

3° worden de pensioenbonussen die onder de vorm van een éénmalige betaling zijn uitbetaald omgezet in het bedrag dat zou worden uitbetaald indien de betrokkene voor maandelijks betaling had geopteerd.

Art. 46. Indien het totaalbedrag van de pensioenvoordelen het maximumbedrag overschrijdt, wordt de beperking eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7^{ter} van voormelde wet van 23 december 2005 en tenslotte op de pensioenbonus zoals bedoeld in hoofdstuk 1.

Ingeval van beperking van de in hoofdstuk 1 van deze titel bedoelde pensioenbonus, wordt deze verminderd overeenkomstig de orde van voorrang zoals bepaald in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 september 1980 tot uitvoering van artikel 50, § 2, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

Afdeling 5. - Modaliteiten inzake betaling

Art. 47. Le bonus de pension peut, au choix et à la demande de l'intéressé, être versé sous la forme d'une rente mensuelle.

L'intéressé introduit à cette fin une demande écrite ou électronique auprès l'organisme de pension dans un délai d'un mois à partir du moment où il est informé du montant du bonus de pension sous la forme d'un paiement unique

Lorsqu'une personne peut prétendre à plusieurs bonus de pension visés à l'article 28, 5° et aux articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée, la forme de paiement du bonus de pension qui a été versé en premier lieu vaut également pour les autres bonus de pension.

Section 6. - Délais

Art. 48. Pour les décisions prises en matière de bonus de pension le délai de quatre mois visé à l'article 10 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer "la charte "de l'assuré social prend cours à la date de prise de cours de la pension à laquelle le bonus de pension est ajouté.

Art. 49. Pour les paiements du bonus de pension, le délai de quatre mois visé à l'article 12 de la loi du 11 avril 1995 précitée est temporairement porté à huit mois.

CHAPITRE 5 – Entrée en vigueur

Art. 50. Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025.

L'article 49 cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

Art. 47. De pensioenbonus kan, naar keuze en op verzoek van betrokkene, uitbetaald worden onder de vorm van een maandelijks rente.

De betrokkene dient hiertoe een schriftelijke of elektronische aanvraag in bij de pensioeninstelling binnen een termijn van één maand vanaf het ogenblik waarop hem het bedrag van de pensioenbonus onder de vorm van een éénmalige betaling wordt meegedeeld.

Wanneer een persoon aanspraak kan maken op meerdere pensioenbonussen bedoeld in artikel 28, 5° en in de artikelen 3/2 en 7ter van de voormelde wet van 23 december 2005, geldt de vorm van uitbetaling van de pensioenbonus die het eerst wordt uitbetaald eveneens voor de andere pensioenbonussen.

Afdeling 6. - Termijnen

Art. 48. Voor de beslissingen inzake de pensioenbonus neemt de termijn van vier maanden bedoeld in artikel 10 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde een aanvang op de ingangsdatum van het rustpensioen waaraan de pensioenbonus wordt toegevoegd.

Art. 49. Voor de betalingen van de pensioenbonus wordt de termijn van vier maanden bedoeld in artikel 12 van de voormelde wet van 11 april 1995 tijdelijk verlengd tot acht maanden.

HOOFDSTUK 5 – Inwerkingtreding

Art. 50. Deze titel treedt in werking op 1 januari 2025.

Artikel 49 treedt buiten werking op 1 januari 2026.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 2. - La pension minimum - Chapitre 1er. La pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	PENSION MINIMUM SALARIES - Une condition supplémentaire d'au moins 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés est insérée pour prétendre à une pension minimum garantie pour un travailleur salarié à temps plein. Cela signifie qu'il faut avoir travaillé effectivement environ un tiers d'une carrière complète pour avoir droit à la pension minimum garantie à temps plein. Les travailleurs à temps partiel doivent justifier au moins 3.120 jours équivalents temps plein effectivement prestés. Cette condition est proportionnelle à la condition d'accès à la pension minimum garantie à temps partiel et évite une discrimination à l'égard des travailleurs à temps partiel.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion SFP : Avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes. La nouvelle condition d'occupation effective est exprimée en jours sur la carrière et non en années de carrière. Ceci permet de protéger les personnes – majoritairement des femmes – avec des carrières plus irrégulières. De plus, entres autres les périodes suivantes sont assimilées à l'occupation effective afin d'éviter que les personnes ayant interrompu leur carrière en raison d'un motif particulier ne soient désavantagées par l'introduction de la condition de carrière supplémentaire d'occupation effective : repos de maternité, congé de maternité converti, congé d'allaitement prophylactique, écartement du travail et congé de naissance ; congé d'adoption ; congé parental d'accueil ; congé thématique ; crédit-temps motivé, limité aux motifs de soins palliatifs et de soins prodigués à un enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans ; crédit-soins flamand, limité aux motifs de soins palliatifs et de soins à un enfant handicapé. En outre, une mesure vise à revaloriser le travail à temps partiel dans le calcul de la pension minimum garantie à temps partiel en augmentant de 25% les droits de pension pour un maximum de 5 années de carrière antérieures à 2002. De cette manière, l'objectif est d'atténuer l'écart de pension entre le montant de pension des femmes et celui des hommes, puisque la majorité des travailleurs à temps partiel sont des femmes.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension salariés belge.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be

:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be

:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 2. - La pension minimum - Chapitre 2. - Le minimum garanti dans les régimes de pension du secteur public	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	PENSION MINIMUM FONCTIONNAIRES - Désormais, pour pouvoir prétendre à une pension minimum garantie en tant que fonctionnaire, une condition supplémentaire est ajoutée aux conditions existantes d'âge et de carrière (au moins 60 ans et 20 années de service) : pour qu'il puisse bénéficier du montant minimum garanti en cas d'une pension pour limite d'âge ou d'une pension anticipée immédiate, l'intéressé doit avoir presté réellement au moins 126 mois de services. À cet égard, il y a lieu de préciser que cette nouvelle condition ne vaut pas pour la pension pour inaptitude physique.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __
	☒ Non	

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité A : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour le personnel militaire : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire : protocole du @ septembre 2023 Commission Entreprises publiques : avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- o sécurité alimentaire
- o santé et accès aux médicaments
- o travail décent
- o commerce local et international
- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- o mobilité des personnes
- o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- o paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension de la fonction publique belge.](#)

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Le Ministre des Indépendants, Monsieur David Clarinval
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Hélène Schamps – Helene.Schamps@clarinval.belgium.be
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Annick Floréal – Annick.Floreal@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 2. - La pension minimum - Chapitre 3. La pension minimum garantie dans le régime des travailleurs indépendants	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	PENSION MINIMUM INDEPENDANTS - Ce chapitre a pour objectif d'ajouter une condition supplémentaire pour l'obtention du droit à la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité général de gestion INASTI: Avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
[Le projet ne s'applique pas aux PME.](#)
- ↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.
2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
--
- ↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.
3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
--
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
--
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle* ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.	b. __ réglementation en projet** ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.
2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *	b. __ **
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *	b. __ **
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *	b. __ **
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
[Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.](#)

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension de travailleurs indépendants belge.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 3. - Le bonus de pension - Chapitre 1er. - Dispositions relatives au bonus de pension dans les régimes de pension du secteur public	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	BONUS DE PENSION FONCTIONNAIRES - Le Titre 3 prévoit l'introduction du bonus de pension. Le bonus de pension est un complément à la pension octroyé à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension. L'objectif est d'encourager les personnes à rester au travail plutôt que de prendre leur pension	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité A : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour le personnel militaire : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire : protocole du @ septembre 2023 Commission Entreprises publiques : avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension de la fonction publique belge.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 3. - Le bonus de pension - Chapitre 2 - Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	BONUS DE PENSION SALARIES - Le Titre 3 prévoit l'introduction du bonus de pension. Le bonus de pension est un complément à la pension octroyé à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension. L'objectif est d'encourager les personnes à rester au travail plutôt que de prendre leur pension	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion SFP : Avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Le projet permettra l'octroi d'un complément à la pension à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension._

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>o sécurité alimentaire</td> <td>o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>o santé et accès aux médicaments</td> <td>o mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>o travail décent</td> <td>o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>o commerce local et international</td> <td>o paix et sécurité</td> </tr> </table> Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné. Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension salariés belge.		o sécurité alimentaire	o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	o santé et accès aux médicaments	o mobilité des personnes	o travail décent	o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	o commerce local et international	o paix et sécurité
o sécurité alimentaire	o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
o santé et accès aux médicaments	o mobilité des personnes								
o travail décent	o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
o commerce local et international	o paix et sécurité								
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel --									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? --									

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Le Ministre des Indépendants, Monsieur David Clarinval
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Hélène Schamps – Helene.Schamps@clarinval.belgium.be
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Annick Floréal – Annick.Floreal@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 3. - Le bonus de pension - Chapitre 3 - Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs Indépendants	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	BONUS DE PENSION INDEPENDANTS - Le Titre 3 prévoit l'introduction du bonus de pension. Le bonus de pension est un complément à la pension octroyé à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension. L'objectif est d'encourager les personnes à rester au travail plutôt que de prendre leur pension.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité général de gestion INASTI: Avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Le projet permettra l'octroi d'un complément à la pension à ceux qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension._

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension indépendant belge.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be

:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be

:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	tom.strengs@lalieux.fed.be 0479/29.87.96
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Frédéric SAUVAGE : frederic.sauvage@minsoc.fed.be - 0470 13 09 27

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 4. Le financement du fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le Titre 4 apporte des modifications en matière de financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion APL : avis du 2 octobre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du 12 septembre 2023.

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[03/01/2024](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet ne s'applique pas aux personnes physiques, uniquement aux administrations locales.](#) _

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
L'avant-projet ne s'applique pas aux PME. __
- ↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.
2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
__
- ↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.
3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
__
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
__
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
__

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle* ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.	b. __ réglementation en projet** ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.
2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *	b. __ **
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *	b. __ **
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *	b. __ **
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>o sécurité alimentaire</td> <td>o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>o santé et accès aux médicaments</td> <td>o mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>o travail décent</td> <td>o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>o commerce local et international</td> <td>o paix et sécurité</td> </tr> </table> Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné. L'avant-projet ne s'applique qu'aux administrations locales en Belgique.		o sécurité alimentaire	o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	o santé et accès aux médicaments	o mobilité des personnes	o travail décent	o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	o commerce local et international	o paix et sécurité
o sécurité alimentaire	o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
o santé et accès aux médicaments	o mobilité des personnes								
o travail décent	o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
o commerce local et international	o paix et sécurité								
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel --									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? --									

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions - Titre 5. – Modification des dispositions relatives à la péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	PEREQUATION PENSIONS FONCTIONNAIRES - Le coût total de la péréquation pour les 16 corbeilles est limité à 0,60 % pour chaque période de péréquation de deux ans, % qui correspond au niveau de péréquation moyen observé dans les dernières années passées. Dans ces corbeilles, néanmoins, la péréquation est intégralement attribuée aux pensions les plus faibles qui ne dépassent pas un certain seuil	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __
	☒ Non	

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité A : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour le personnel militaire : protocole du @ septembre 2023 Comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire : protocole du @ septembre 2023 Commission Entreprises publiques : avis du @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 31 août 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

31/08/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension de la fonction publique belge.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant réforme des pensions – Titre 6. Taux de cotisation de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	PENSIONS - le taux de cotisation de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires imposée aux salariés et aux indépendants, également appelée « cotisation Wijninckx », sera de 6 % au lieu de 3 % à partir du 1er janvier 2028.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion de la Sécurité sociale : avis de @ septembre 2023 Inspecteur des finances : avis du 14 juillet 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ septembre 2023

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[31/08/2023](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 Le projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.
2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11.

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.
3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

↓
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

↓
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

↓

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.
2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
 Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

↓

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>○ sécurité alimentaire</td> <td>○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>○ santé et accès aux médicaments</td> <td>○ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>○ travail décent</td> <td>○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>○ commerce local et international</td> <td>○ paix et sécurité</td> </tr> </table> Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné. Le projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires de pensions belges.		○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes	○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	○ commerce local et international	○ paix et sécurité
○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes								
○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
○ commerce local et international	○ paix et sécurité								
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel --									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? --									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 2. - Het minimumpensioen - Hoofdstuk 1. Het gewaarborgd minimumpensioen in de werknemersregeling
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	MINIMUMPENSIOEN WERKNEMERS - Een bijkomende voorwaarde van minstens 5.000 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten wordt ingevoerd om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen voor een voltijdse werknemer. Dat betekent dat men ongeveer een derde van een volledige loopbaan daadwerkelijk moet hebben gewerkt om recht te hebben op een voltijds gewaarborgd minimumpensioen. Deeltijdwerkers moeten ten minste 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bewijzen. Deze voorwaarde verhoudt zich op proportionele wijze tot de toegangsvoorwaarde voor het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen en vermijdt dat deeltijdwerkers gediscrimineerd worden.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de FPD: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen. De nieuwe voorwaarde inzake effectieve tewerkstelling wordt uitgedrukt in gewerkte dagen over de loopbaan heen en niet in loopbaan jaren. Dit laat toe om de personen met meer onregelmatige loopbanen – voor het merendeel vrouwen – te beschermen. Bovendien worden onder meer volgende perioden gelijkgesteld met daadwerkelijke tewerkstelling om te vermijden dat personen die hun loopbaan hebben onderbroken vanwege een bijzonder motief benadeeld zouden worden door de invoering van de bijkomende loopbaanvoorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling: moederschapsrust, omgezet moederschapsverlof, borstvoedingsverlof, werkverwijdering en geboorteverlof; adoptieverlof; pleegouderverlof; thematisch verlof; gemotiveerd tijdskrediet, beperkt tot de motieven palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap tot de leeftijd 21 jaar; Vlaams zorgkrediet, beperkt tot de motieven palliatieve zorgen en zorg voor een kind met een handicap. Daarnaast wordt een maatregel voorzien die tot doel heeft om het deeltijdwerk te herwaarden in de berekening van het deeltijds gewaarborgd minimumpensioen door de pensioenrechten voor maximaal 5 loopbaan jaren gelegen vóór 2002 met 25% te verhogen. Op deze manier wordt beoogd om de pensioenkloof tussen het pensioenbedrag van vrouwen en dat van mannen te verkleinen, het merendeel van de deeltijdwerkers zijn immers vrouwen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

--

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch werknemerspensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidsel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 2. - Het minimumpensioen - Hoofdstuk 2. - Het gewaarborgd minimum in de pensioenregelingen van de overheidssector
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	MINIMUMPENSIOEN AMBTENAREN - Voortaan wordt naast de bestaande leeftijds- en loopbaanvoorwaarden (minstens 60 jaar en minstens 20 jaren dienst) een bijkomende voorwaarde ingevoerd om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen als ambtenaar: opdat de betrokkene het gewaarborgd minimumbedrag bij een pensioen wegens leeftijdsgrens of een onmiddellijk ingaand vervroegd pensioen zou kunnen genieten, moet hij minstens 126 maanden diensten werkelijk gepresteerd hebben. Dienaangaande wordt aangestipt dat deze nieuwe voorwaarde niet geldt voor het pensioen voor lichamelijke ongeschiktheid.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Comité A: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité van het militair personeel: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde: protocol van @ september 2023 Comité Overheidsbedrijven: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3**, **10**, **11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch ambtenarenpensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Minister van Zelfstandigen, de heer David Clarinval
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Hélène Schamps – Helene.Schamps@clarinval.belgium.be
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Annick Floréal – Annick.Floreal@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 2. - Het minimumpensioen - Hoofdstuk 3. Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	MINIMUMPENSIOEN ZELFSTANDIGEN - Dit hoofdstuk heeft tot doel een bijkomende voorwaarde in te voeren om het recht op een minimumpensioen te bekomen in het stelsel van de zelfstandigen.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Algemeen Beheerscomité RSVZ: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch zelfstandigenpensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 3. - De pensioenbonus - Hoofdstuk 1. - Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregelingen van de overheidssector
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	PENSIOENBONUS AMBTENAREN - Titel 3 voorziet in de invoering van de pensioenbonus voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen. De pensioenbonus is een aanvulling op het pensioen dat wordt toegekend aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd. Het doel is om mensen aan te moedigen aan het werk te blijven in plaats van met pensioen te gaan
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: — ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Comité A: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité van het militair personeel: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde: protocol van @ september 2023 Comité Overheidsbedrijven: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3**, **10**, **11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch ambtenarenpensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 3. - De pensioenbonus - Hoofdstuk 2 - Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	PENSIOENBONUS WERKNEMERS - Titel 3 voorziet in de invoering van de pensioenbonus voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen. De pensioenbonus is een aanvulling op het pensioen dat wordt toegekend aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd. Het doel is om mensen aan te moedigen aan het werk te blijven in plaats van met pensioen te gaan
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de FPD: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Het ontwerp toegekend een aanvulling op het pensioen aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch werknemerspensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Minister van Zelfstandigen, de heer David Clarinval
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Hélène Schamps – Helene.Schamps@clarinval.belgium.be
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Annick Floréal – Annick.Floreal@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 3. - De pensioenbonus - Hoofdstuk 2 - Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	PENSIOENBONUS ZELFSTANDIGEN - Titel 3 voorziet in de invoering van de pensioenbonus voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen. De pensioenbonus is een aanvulling op het pensioen dat wordt toegekend aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd. Het doel is om mensen aan te moedigen aan het werk te blijven in plaats van met pensioen te gaan
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Algemeen Beheerscomité RSVZ: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Het ontwerp toegekend een aanvulling op het pensioen aan de personen die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigden van een Belgisch zelfstandigenpensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	tom.strengs@lalieux.fed.be 0479/29.87.96
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 4. - De financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Titel 4 brengt wijzigingen aan inzake de financiering van het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: — — ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité Pensioenen PPB: advies van 2 oktober 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van 12 september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

3/01/2024

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is niet van toepassing op natuurlijke personen, enige op lokale besturen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op lokale besturen in België. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 5. - Wijziging van de bepalingen inzake de perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	PEREQUATIE PENSIOENEN AMBTENAREN - De totale perequatiekost voor de 16 korven wordt beperkt tot 0,60% voor elke perequatieperiode van twee jaar, wat overeenkomt met het vastgestelde gemiddelde van de voorbije decennia. Niettemin wordt de perequatie volledig toegekend aan de laagste pensioenen die een bepaalde drempel niet overschrijden.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Comité A: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité van het militair personeel: protocol van @ september 2023 Onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde: protocol van @ september 2023 Comité Overheidsbedrijven: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 31 augustus 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact — —

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigen van een Belgisch ambtenarenpensioen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren? — —									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	gerhard.gieselink@lalieux.fed.be 0498.97.78.27
Overheidsdienst	FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	bart.collin@minsoc.fed.be – 0471/30.18.87

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende hervorming van pensioenen - Titel 6. - Voet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	PENSIOENEN de bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen opgelegd aan werknemers en zelfstandigen, ook wel de “Wijninckx-bijdrage” genoemd, zal vanaf 1 januari 2028 6 % bedragen in plaats van 3 %
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de Sociale Zekerheid: advies van @ september 2023 Inspecteur van Financiën: advies van 14 juli 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoord van @ september 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne deskundigen van administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

31/08/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp heeft geen impact op KMO's.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten met zich mee.

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het ontwerp is enkel van toepassing op begunstigden van Belgische pensioenen. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 74.718/VR DU 22 DECEMBRE 2023

Le 23 octobre 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre des Pensions à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé à quarante-cinq jours^{*}, sur un avant-projet de loi 'portant la réforme des pensions'.

L'avant-projet a été examiné par les chambres réunies le 5 décembre 2023. Les chambres réunies étaient composées de Marnix VAN DAMME, président de chambre, président, Bernard BLERO, président de chambre, Géraldine ROSOUX, Brecht STEEN, Dimitri YERNAULT et Annelies D'ESPALLIER, conseillers d'État, Michel TISON et Marianne DONY, assesseurs, et Anne-Catherine VAN GEERSDAELE et Greet VERBERCKMOES, greffiers.

Le rapport a été présenté par Stéphane TELLIER, premier auditeur, Aurore PERCY, auditeur, et Benjamin MEEUSEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO et de Brecht STEEN.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 22 décembre 2023.

*

1. Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[‡], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2.1. L'avant-projet de loi à l'examen a pour objet de réformer la législation relative aux régimes de pension des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public et ce, dans plusieurs domaines.

* Cette prorogation résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, qui dispose que le délai de trente jours est prorogé à quarante-cinq jours dans le cas où l'avis est donné par les chambres réunies en application de l'article 85bis.

‡ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 74.718/VR VAN 22 DECEMBER 2023

Op 23 oktober 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot vijfenveertig dagen^{*}, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende de hervorming van de pensioenen'.

Het voorontwerp is door de verenigde kamers onderzocht op 5 december 2023. De verenigde kamers waren samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, voorzitter, Bernard BLERO, kamervoorzitter, Géraldine ROSOUX, Brecht STEEN, Dimitri YERNAULT en Annelies D'ESPALLIER, staatsraden, Michel TISON en Marianne DONY, assessoren, en Anne-Catherine VAN GEERSDAELE en Greet VERBERCKMOES, griffiers.

Het verslag is uitgebracht door Stéphane TELLIER, eerste auditeur, Aurore PERCY, auditeur, en Benjamin MEEUSEN, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO en van Brecht STEEN.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 22 december 2023.

*

1. Aangezien de adviesaanvraag is ingediend op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp[‡], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2.1. Het voorliggende voorontwerp van wet houdt een hervorming in van de wetgeving inzake de pensioenregelingen voor werknemers, voor zelfstandigen en voor de overheidssector, en dit op verschillende vlakken.

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat de termijn van dertig dagen verlengd wordt tot vijfenveertig dagen in het geval waarin het advies gegeven wordt door de verenigde kamers met toepassing van artikel 85bis.

‡ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

2.2.1. Le titre 1^{er} contient une disposition générale déterminant le fondement constitutionnel de l'avant-projet de loi.

2.2.2. Le titre 2 est relatif à la réforme de la pension minimum garantie.

Le chapitre 1^{er} est relatif à la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés (articles 2 à 9). L'avant-projet y prévoit une condition supplémentaire à l'octroi de cette pension minimum, à savoir celle d'avoir presté de manière effective un certain nombre de jours équivalents temps plein. Il est tenu compte de la situation des travailleurs à temps partiel dans la détermination du nombre de jours à prêter effectivement. L'avant-projet détaille également quelles périodes d'inactivité sont assimilées à des jours de travail effectif et précise quelles périodes d'incapacité de travail sont "neutralisées" dans le calcul du nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés. Pour les travailleurs à temps partiel, la pension minimum garantie est par ailleurs revalorisée par une augmentation de 25 % pour maximum cinq années avant 2002.

Le chapitre 2 est relatif à la pension minimum garantie dans les régimes de pensions du secteur public (articles 10 à 15). Une même condition de travail effectif, exprimée en mois, y est envisagée. L'avant-projet détaille ce qui est considéré comme étant des "services réellement prestés" et certaines périodes d'incapacité de travail sont également "neutralisées" dans le calcul des mois effectivement prestés.

Le chapitre 3 est relatif à la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs indépendants (articles 16 à 26). Une même condition d'octroi de la pension minimum garantie, consistant à prêter de manière effective un certain nombre de jours équivalents temps plein, est prévue. Les mêmes dispositions relatives aux périodes assimilées et aux périodes d'inactivité "neutralisées" sont prévues. L'avant-projet envisage l'hypothèse d'une carrière mixte, soit une carrière professionnelle relevant tant du régime de pension des travailleurs salariés que du régime de pension des indépendants.

Pour chaque régime, l'avant-projet de loi détermine des mesures transitoires et l'entrée en vigueur de la réforme ainsi envisagée.

2.3. Le titre 3 est relatif au bonus de pension.

L'avant-projet prévoit¹, à partir du 1^{er} janvier 2025, l'octroi d'un bonus de pension aux bénéficiaires relevant du régime de pension du secteur public, des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, qui continuent à travailler après avoir rempli les conditions de pension anticipée ou après avoir atteint l'âge légal de la pension.

¹ L'on peut écrire "prévoit à nouveau", car un régime d'octroi d'un bonus de pension avait déjà été instauré, à partir de 2007, par la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations mais avait été supprimé à partir du 1^{er} janvier 2015.

2.2.1. Titel 1 bevat een algemene bepaling die de grondwettelijke grondslag van het voorontwerp van wet vaststelt.

2.2.2. Titel 2 heeft betrekking op de hervorming van het gewaarborgd minimumpensioen.

Hoofdstuk 1 heeft betrekking op het gewaarborgd minimumpensioen in de werknemersregeling (artikelen 2 tot 9). Het voorontwerp stelt daar een extra voorwaarde voor het toekennen van dat minimumpensioen, namelijk dat daadwerkelijk een bepaald aantal voltijdse dagequivalenten is gewerkt. Bij het vaststellen van het aantal werkelijk te werken dagen wordt rekening gehouden met de situatie van deeltijdse werknemers. Het voorontwerp specificeert ook welke inactiviteitsperiodes worden gelijkgesteld met daadwerkelijk gewerkte dagen, en preciseert welke periodes van arbeidsongeschiktheid "geneutraliseerd" worden in de berekening van het aantal daadwerkelijk gewerkte voltijdse dagequivalenten. Voorts wordt het gewaarborgd minimumpensioen van deeltijdse werknemers geherwaardeerd door een verhoging van 25 % voor maximaal vijf jaren vóór 2002.

Hoofdstuk 2 heeft betrekking op het gewaarborgd minimumpensioen in de pensioenregelingen voor de overheidssector (artikelen 10 tot 15). Daar stelt men eenzelfde voorwaarde van daadwerkelijk verricht werk in het vooruitzicht, uitgedrukt in maanden. Het voorontwerp specificeert wat als "werkelijk gepresteerde diensten" wordt beschouwd, en in de berekening van de daadwerkelijk gewerkte maanden worden voorts bepaalde periodes van arbeidsongeschiktheid "geneutraliseerd".

Hoofdstuk 3 heeft betrekking op het gewaarborgd minimumpensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen (artikelen 16 tot 26). Er wordt eenzelfde voorwaarde bepaald voor het toekennen van het gewaarborgd minimumpensioen, namelijk een bepaald aantal daadwerkelijk gewerkte voltijdse dagequivalenten. Met betrekking tot de gelijkgestelde periodes en de "geneutraliseerde" periodes van inactiviteit worden dezelfde bepalingen voorzien. Het voorontwerp houdt rekening met het geval van een gemengde loopbaan, dat wil zeggen een beroepsloopbaan die zowel onder de pensioenregeling voor werknemers als onder de pensioenregeling voor zelfstandigen valt.

Voor elke regeling bepaalt het voorontwerp van wet overgangsmaatregelen en de inwerkingtreding van de aldus beoogde hervorming.

2.3. Titel 3 heeft betrekking op de pensioenbonus.

Het voorontwerp voorziet¹ dat vanaf 1 januari 2025 een pensioenbonus wordt toegekend aan de gerechtigden, ressorterend onder de pensioenregelingen voor de overheidssector, voor werknemers en voor zelfstandigen, die blijven werken nadat ze aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen hebben voldaan of de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt.

¹ Men zou kunnen zeggen: "voorziet opnieuw", want de wet betreffende het generatiepact had vanaf 2007 al een regeling voor de toekenning van een pensioenbonus ingevoerd, die echter vanaf 1 januari 2015 is afgeschaft.

Le chapitre 1^{er} est relatif au bonus de pension dans les régimes de pensions du secteur public. Il détermine quelles pensions du secteur public entrent dans le champ d'application du régime envisagé (article 27), définit certaines notions (article 28), détaille les conditions d'octroi du bonus de pension et prévoit le montant de celui-ci (articles 29 à 34) ainsi que des dispositions transitoires (article 35).

Le chapitre 2 prévoit une disposition spécifique au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés (article 36).

Le chapitre 3 prévoit une disposition spécifique au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants (article 37).

Le chapitre 4 contient les dispositions communes aux trois régimes de pension précités. Elles sont relatives au champ d'application du chapitre (article 38), aux définitions pour l'application du chapitre (article 39), aux règles relatives aux retenues sociale ou fiscale sur le bonus de pension (articles 40 et 41), aux maxima, tant en ce qui concerne le nombre de jours pris en compte pour la détermination du bonus de pension qu'en ce qui concerne le montant que le bonus de pension peut atteindre (articles 42 à 46), aux modalités de paiement et aux délais (articles 47 à 49).

Le chapitre 5 détermine l'entrée en vigueur du titre 3.

3. Le titre 4 est relatif au financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

Le chapitre 1^{er} modifie le mécanisme de financement des déductions de cotisations de responsabilisation dont bénéficient les administrations provinciales et locales qui ont instauré un régime de pension complémentaire pour leurs agents contractuels, de sorte que les déductions de cotisation de responsabilisation ne soient plus imputées exclusivement aux employeurs responsabilisés qui n'ont pas droit à cette déduction, modifie le système d'avances d'application sur la cotisation de responsabilisation et rend les tribunaux de première instance – et les cours d'appel – compétents pour traiter les litiges relatifs à ces cotisations de responsabilisation (article 53). En outre, le chapitre 2 prévoit que, pour les années 2023 et 2024, ces déductions seront compensées partiellement par une dotation sur le budget général des dépenses de l'État fédéral de manière à préserver l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé. Le chapitre 3 prévoit l'entrée en vigueur des dispositions du titre 4.

3.1. Le titre 5 modifie les dispositions relatives à la péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public.

Le chapitre 1^{er} prévoit ces modifications, qui ont pour objectif de préserver de manière solidaire le financement durable des pensions du secteur public et qui consistent à limiter le coût total de la péréquation pour les seize "corbeilles"

Hoofdstuk 1 heeft betrekking op de pensioenbonus in de pensioenregeling voor de overheidssector. Het bepaalt op welke pensioenen van de overheidssector de geplande regeling van toepassing is (artikel 27), definieert een aantal begrippen (artikel 28), specificeert de voorwaarden voor het toekennen van de pensioenbonus en bepaalt het bedrag ervan (artikelen 29 tot 34), en stelt tevens overgangsbepalingen vast (artikel 35).

Hoofdstuk 2 bevat een bepaling die specifiek geldt voor de pensioenbonus in de pensioenregeling voor werknemers (artikel 36).

Hoofdstuk 3 bevat een bepaling die specifiek geldt voor de pensioenbonus in de pensioenregeling voor zelfstandigen (artikel 37).

Hoofdstuk 4 bevat bepalingen die voor de drie voornoemde pensioenregelingen gelden. Ze hebben betrekking op het toepassingsgebied van het hoofdstuk (artikel 38), op de definities voor de toepassing van het hoofdstuk (artikel 39), op de regels betreffende de sociaalrechtelijke of fiscale inhoudingen op de pensioenbonus (artikelen 40 en 41), op de maxima, zowel van het aantal dagen dat voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking wordt genomen als van het bedrag van de pensioenbonus (artikelen 42 tot 46), op de betalingsmodaliteiten en op de termijnen (artikelen 47 tot 49).

Hoofdstuk 5 regelt de inwerkingtreding van titel 3.

3. Titel 4 heeft betrekking op de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Hoofdstuk 1 wijzigt de regeling voor de financiering van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage waarvoor de provinciale en plaatselijke besturen die een aanvullende pensioenregeling voor hun contractuele personeelsleden hebben ingevoerd, in aanmerking komen, zodat de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage niet meer uitsluitend ten laste worden gelegd van de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering. Het hoofdstuk wijzigt ook de voorschottenregeling die van toepassing is op de responsabiliseringsbijdrage en maakt de rechtbanken van eerste aanleg - en de hoven van beroep - bevoegd om geschillen met betrekking tot die responsabiliseringsbijdragen te behandelen (artikel 53). Voorts bepaalt hoofdstuk 2 dat die kortingen voor de jaren 2023 en 2024 deels worden gecompenseerd door een dotatie vanuit de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid, zodat de financiën van het Gesolidariseerde pensioenfonds in evenwicht blijven. Hoofdstuk 3 regelt de inwerkingtreding van de bepalingen van titel 4.

3.1. Titel 5 wijzigt de bepalingen inzake de perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

Die wijzigingen worden in hoofdstuk 1 geregeld. Ze strekken ertoe de duurzame financiering van de overheidspensioenen op solidaire wijze te vrijwaren. Daartoe beperken ze de totale perequatiekosten voor de zestien "korven" op jaarbasis tot 0,30 %

de péréquation² à 0,30 % de la charge globale des pensions de retraite et de survie du secteur public par an, ou à 0,60 % pour chaque période de péréquation de deux ans. En d'autres termes, si le cout global à l'ensemble des "corbeilles" dépasse 0,60 %, le pourcentage de péréquation est réduit dans toutes les corbeilles dans lesquelles ce pourcentage excède 0,60 %. L'avant-projet prévoit toutefois, d'une part, que cette limite ne s'applique pas aux pensions les plus faibles ne dépassant pas un certain seuil et, d'autre part, un mécanisme de solidarité consistant à n'appliquer la péréquation qu'à la seule partie du montant d'une pension brute qui se trouve sous ce seuil.

Le chapitre 2 fixe l'entrée en vigueur du titre 5 et le chapitre 3 prévoit une disposition transitoire.

Le titre 6 est relatif au taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires (appelée également "cotisation Wijninckx").

Le chapitre 1^{er} prévoit, pour les pensions complémentaires relevant du régime des travailleurs salariés, de relever le taux de cette cotisation spéciale de 3 % à 6 % à partir du 1^{er} janvier 2028.

Le chapitre 2 prévoit l'entrée en vigueur du titre 6.

FORMALITÉ PRÉALABLE

Il ressort du dossier soumis à la section de législation que l'analyse d'impact n'a pas été réalisée pour le titre 4 de l'avant-projet.

Le délégué a, à cet égard, indiqué ce qui suit:

"Le Chapitre 5 du Titre 3 et le Titre 4 sont dispensés d'analyse en ce qu'il s'agit de dispositions à caractère purement formel au sens de l'article 8, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative."

Le titre 4 de la loi en projet ne peut cependant pas être considéré comme une réglementation à caractère purement formel. Au sujet de cette catégorie, l'exposé des motifs de l'avant-projet de loi, devenu la loi du 15 décembre 2013, a précisé ce qui suit:

"Au § 1^{er}, les dispenses visent les cas où le projet de réglementation n'a indiscutablement pas d'impact sur les particuliers (citoyens et entreprises) dans le cadre des objectifs transversaux et des matières visés à l'article 4. Quatre catégories de dispenses sont prévues:

[...]

² Les pensions de retraite et de survie du secteur public, dont le système de péréquation prévoit qu'elles évoluent à la même vitesse que les traitements des fonctionnaires actifs du même secteur, sont en effet divisées en seize "corbeilles" correspondant chacune à un secteur en particulier (autorité fédérale, enseignement, police intégrée, zones de secours, etc).

van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen² van de overheidssector of tot 0,60 % voor elke perequatieperiode van twee jaar. Met andere woorden: indien de totale kosten van alle "korven" hoger zouden uitvallen dan 0,60 %, wordt het perequatiepercentage verminderd in elke korf waarin dit percentage 0,60 % overschrijdt. Het voorontwerp bepaalt echter enerzijds dat die beperking niet geldt voor de laagste pensioenen die een bepaalde drempel niet overschrijden, en voorziet anderzijds in een solidariteitsmechanisme waarbij de perequatie slechts wordt toegepast op het gedeelte van het brutopensioen dat zich onder die drempel situeert.

Hoofdstuk 2 stelt de inwerkingtreding van titel 5 vast en hoofdstuk 3 bevat een overgangsbepaling.

3.2. Titel 6 heeft betrekking op de bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen (ook wel "Wijninckx-bijdrage" genoemd).

Hoofdstuk 1 bepaalt dat de bijdragevoet van die bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen die onder de regeling voor werknemers vallen, vanaf 1 januari 2028 wordt verhoogd van 3 % naar 6 %.

Hoofdstuk 2 regelt de inwerkingtreding van titel 6.

VOORAFGAAND VORMVEREISTE

Uit het dossier dat aan de afdeling Wetgeving is bezorgd, blijkt dat titel 4 van het voorontwerp niet aan een impactanalyse is onderworpen.

In dat verband heeft de gemachtigde van de minister het volgende gesteld:

"Le Chapitre 5 du Titre 3 et le Titre 4 sont dispensés d'analyse en ce qu'il s'agit de dispositions à caractère purement formel au sens de l'article 8, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative."

Titel 4 van de ontworpen wet kan echter niet worden beschouwd als een regeling van louter vormelijke aard. Over die categorie is in de memorie van toelichting van het voorontwerp dat tot de wet van 15 december 2013 heeft geleid, het volgende gesteld:

"In § 1 beogen de vrijstellingen het geval waarin het ontwerp van regelgeving ongetwijfeld geen impact heeft op particulieren (burgers en ondernemingen) in het kader van de transversale doelstellingen en aangelegenheden bedoeld in artikel 4. Vier vrijstellingscategorieën worden voorzien:

(...)

² De rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector, die door het perequatiemechanisme de loonevolutie van de actieve ambtenaren van dezelfde sector volgen, worden namelijk ingedeeld in zestien "korven", die elk overeenkomen met een welbepaalde sector (federale overheid, onderwijs, geïntegreerde politie, hulpverleningszones enz.).

La troisième catégorie vise les décisions formelles comme les lois et les arrêtés de consolidation, de confirmation, de coordination (pour autant que les textes consolidés aient déjà fait l'objet d'une analyse d'impact). Elle vise également les projets pour lesquels l'avis du Conseil d'État n'est pas demandé conformément aux articles 3, § 1^{er}, premier alinéa et 5 des lois coordonnées du Conseil d'État le 12 janvier 1973. Il s'agit notamment des projets relatifs aux budgets, aux comptes, aux emprunts, aux opérations domaniales, au contingent de l'armée, les arrêtés royaux et ministériels qui ne sont pas considérés comme réglementaires, ainsi que les arrêtés royaux rendant obligatoire les conventions collectives de travail³.

Les dispositions du titre 4 en projet ne sont pas purement formelles, dès lors qu'elles modifient le calcul de la cotisation de responsabilisation, s'agissant de la déduction des coûts exposés pour financer la pension complémentaire. Elles ont, en conséquence, un impact important sur les administrations locales et, indirectement, sur les membres du personnel contractuel de ces administrations, qui bénéficient ou sont susceptibles de bénéficier d'une pension complémentaire. En outre, l'article 53 de l'avant-projet n'est pas une disposition purement formelle, puisqu'il modifie la juridiction compétente à l'égard de la cotisation de responsabilisation.

L'analyse d'impact de la réglementation devra par conséquent encore être réalisée.

Si l'accomplissement de cette formalité devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État sur des points autres que de pure forme et ne résultant pas des suites réservées au présent avis, les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à nouveau à l'avis de la section de législation conformément à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées 'sur le Conseil d'État'.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

I. — Sur l'article 23 de la Constitution

A. Obligation de *standstill*

Ainsi qu'il est exposé, le titre 2 en projet prévoit une condition supplémentaire à l'octroi de la pension minimum garantie, à savoir celle d'avoir presté de manière effective un certain nombre de jours équivalents temps plein. Le droit à une pension relève du droit à la sécurité sociale garanti par l'article 23, alinéa 3, 2°, de la Constitution⁴, de sorte que cette condition supplémentaire doit respecter l'obligation de *standstill* contenue dans cette disposition constitutionnelle.

³ Doc. parl., Chambre, 2012-2013, n° 53-2922/001, p. 14. Voir également Manuel pour la réalisation de l'analyse d'impact. Octobre 2014, 2-4 (disponible à l'adresse: http://www.simplification.be/webfm_send/541).

⁴ C. C., 13 octobre 2016, n° 129/2016, B.21; C.C., 19 juillet 2017, n° 97/2017, B.12.

De derde categorie beoogt de formele beslissingen, waaronder bijvoorbeeld de wetten en de besluiten tot bekrachtiging, bevestiging, coördinatie, (voor zover de geconsolideerde teksten reeds een impactanalyse hebben ondergaan). Zij slaat ook op de ontwerpen waarvoor het advies van de Raad van State niet wordt gevraagd overeenkomstig de artikels 3, § 1, eerste alinea en 5 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973. Het slaat onder meer op de ontwerpen die betrekking hebben op de begrotingen, de rekeningen, de leningen, de domeinverrichtingen, het legercontingent, de koninklijke en ministeriële besluiten die als niet reglementair beschouwd worden, alsook de koninklijke besluiten die de collectieve arbeidsovereenkomsten verbindend verklaren.³

De bepalingen van de ontworpen titel 4 zijn niet louter vormelijk van aard, aangezien ze, in verband met de vermindering van de gemaakte kosten voor de financiering van het aanvullende pensioen, de berekeningswijze van de responsabiliseringsbijdrage wijzigen. Ze hebben dan ook een aanzienlijke impact op de lokale besturen, en onrechtstreeks ook op de contractuele personeelsleden van die besturen die voor een aanvullend pensioen in aanmerking komen of kunnen komen. Voorts is artikel 53 van het voorontwerp geen louter vormelijke bepaling, aangezien het een wijziging doorvoert van het rechtscollege dat bevoegd is in verband met de responsabiliseringsbijdrage.

Bijgevolg moet de impact van de regelgeving nog worden geanalyseerd.

Als de aan de Raad van State voorgelegde tekst naar aanleiding van het vervullen van dat vormvereiste nog wijzigingen zou ondergaan die niet louter vormelijk zijn en niet voorkomen uit het gevolg dat aan dit advies wordt gegeven, moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen op hun beurt om advies worden voorgelegd aan de afdeling Wetgeving, overeenkomstig artikel 3, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wetten 'op de Raad van State'.

ALGEMENE OPMERKINGEN

I. — OVER ARTIKEL 23 VAN DE GRONDWET

A. Standstillverplichting

Zoals gezegd, voert de ontworpen titel 2 een extra voorwaarde in voor het toekennen van het gewaarborgd minimumpensioen, namelijk dat daadwerkelijk een bepaald aantal voltijdse dagequivalenten is gewerkt. Het recht op een pensioen ressorteert onder het recht op sociale zekerheid, dat door artikel 23, derde lid, 2°, van de Grondwet wordt gewaarborgd,⁴ zodat die bijkomende voorwaarde de standstillverplichting die in die grondwetsbepaling is vervat, in acht moet nemen.

³ Parl.St. Kamer 2012-13, nr. 53-2922/001, 14. Zie ook Handleiding voor de uitvoering van de Impactanalyse, oktober 2014, 2-4 (beschikbaar op http://www.veroeenvoudiging.be/webfm_send/541).

⁴ GwH 13 oktober 2016, nr. 129/2016, B.21; GwH 19 juli 2017, nr. 97/2017, B.12.

La Cour constitutionnelle juge à cet égard:

“B.6.1. L'article 23 de la Constitution dispose que chacun a le droit de mener une vie conforme à la dignité humaine. À cette fin, les différents législateurs garantissent, en tenant compte des obligations correspondantes, les droits économiques, sociaux et culturels et ils déterminent les conditions de leur exercice. L'article 23 de la Constitution ne précise pas ce qu'impliquent ces droits dont seul le principe est exprimé, chaque législateur étant chargé de les garantir, conformément à l'alinéa 2 de cet article, en tenant compte des obligations correspondantes.

B.6.2. L'article 23 de la Constitution contient une obligation de *standstill* qui interdit au législateur compétent de réduire significativement, sans justification raisonnable, le degré de protection offert par la législation applicable.

B.6.3. En matière socio-économique, le législateur compétent dispose d'un large pouvoir d'appréciation en vue de déterminer les mesures à adopter pour tendre vers les objectifs qu'il s'est fixés.

B.6.4. L'obligation de *standstill* ne peut toutefois s'entendre comme imposant à chaque législateur, dans le cadre de ses compétences, de ne pas toucher aux modalités de la sécurité sociale prévues par la loi. Elle leur interdit d'adopter des mesures qui marqueraient, sans justification raisonnable, un recul significatif du droit garanti par l'article 23, alinéa 3, 2°, de la Constitution, mais elle ne les prive pas du pouvoir d'apprécier la manière dont ce droit est le plus adéquatement assuré”⁵.

À supposer que la nouvelle condition en vue de l'octroi de la pension minimum garantie soit considérée comme emportant un recul significatif dans le droit garanti par l'article 23, alinéa 3, 2°, de la Constitution, il appartiendrait aux auteurs de l'avant-projet de pouvoir justifier raisonnablement l'instauration de cette nouvelle condition.

Interrogé au sujet du respect de l'article 23 de la Constitution, le délégué a répondu:

“Vooreerst kan worden betwijfeld of de maatregel kan worden beschouwd als aanleiding gevend tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau:

⁵ C.C., 27 avril 2023, n° 69/2023 (cet arrêt concernait le complément de reprise du travail octroyé sans limite dans le temps aux travailleurs âgés qui ont repris le travail en tant que salarié). Sur la définition de l'obligation de *standstill*, voir aussi C.C., 5 juin 2023, n° 92/2023, B.3.5; C.C., 20 juillet 2023, n° 112/2023, B.5.3; C.C., 21 septembre 2023, n° 127/2023, B.5.3; C.C., 21 septembre 2023, n° 129/2023, B.12; C.C., 19 octobre 2023, n° 134/2023, B.14.3; C.C., 23 novembre 2023, n° 157/2023, B.3.2.

In dat verband heeft het Grondwettelijk Hof het volgende geoordeeld:

“B.6.1. Artikel 23 van de Grondwet bepaalt dat ieder het recht heeft om een menswaardig leven te leiden. Daartoe waarborgen de onderscheiden wetgevers, rekening houdend met de overeenkomstige plichten, de economische, sociale en culturele rechten en zij bepalen de voorwaarden voor de uitoefening ervan. Artikel 23 van de Grondwet bepaalt niet wat die rechten, waarvan enkel het beginsel wordt uitgedrukt, impliceren, waarbij elke wetgever, overeenkomstig het tweede lid van dat artikel, ermee is belast die rechten te waarborgen, rekening houdend met de overeenkomstige plichten.

B.6.2. Artikel 23 van de Grondwet bevat een standstill-verplichting die eraan in de weg staat dat de bevoegde wetgever het beschermingsniveau dat wordt geboden door de van toepassing zijnde wetgeving, in aanzienlijke mate vermindert zonder redelijke verantwoording.

B.6.3. In sociaal-economische aangelegenheden beschikt de bevoegde wetgever over een ruime beoordelingsbevoegdheid om de maatregelen te bepalen die moeten worden aangenomen om de door hem vastgestelde doelstellingen te bereiken.

B.6.4. De standstill-verplichting kan niet zo worden begrepen dat ze elke wetgever, in het raam van zijn bevoegdheden, de verplichting oplegt om niet te raken aan de bij wet bepaalde nadere regels van sociale zekerheid. Zij verbiedt hun om maatregelen aan te nemen die, zonder redelijke verantwoording, een aanzienlijke achteruitgang zouden betekenen van het in artikel 23, derde lid, 2°, van de Grondwet gewaarborgde recht, maar zij ontslegt hun niet de bevoegdheid om te oordelen hoe dat recht op de meest adequate wijze wordt gewaarborgd”⁵.

Gesteld dat de nieuwe voorwaarde voor het toekennen van het gewaarborgd minimumpensioen wordt beschouwd als een aanzienlijke achteruitgang van het recht dat in artikel 23, derde lid, 2°, van de Grondwet wordt gegarandeerd, zou de steller van het voorontwerp een redelijke verantwoording voor die nieuwe voorwaarde moeten kunnen geven.

Op een vraag over de inachtneming van artikel 23 van de Grondwet heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“Vooreerst kan worden betwijfeld of de maatregel kan worden beschouwd als aanleiding gevend tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau:

⁵ GwH 27 april 2023, nr. 69/2023 (dat arrest betrof de werkhervattingstoeslag die, zonder beperking in de tijd, wordt toegekend aan oudere werknemers die het werk hebben hervat als werknemer). Zie over de definitie van de standstill-verplichting ook GwH 5 juni 2023, nr. 92/2023, B.3.5; GwH 20 juli 2023, nr. 112/2023, B.5.3; GwH 21 september 2023, nr. 127/2023, B.5.3; GwH 21 september 2023, nr. 129/2023, B.12; GwH 19 oktober 2023, nr. 134/2023, B.14.3; GwH 23 november 2023, nr. 157/2023, B.3.2.

geen enkele gepensioneerden zal als gevolg van de maatregel zijn pensioen zien dalen. De nieuwe regels zijn enkel van toepassing op nieuw ingaande pensioenen;

de ruime overgangperiodes voor personen die de pensioenleeftijd reeds dicht genaderd zijn strekken ertoe om maximaal te vermijden dat sociaal verzekerden voor voldongen feiten worden geplaatst en om gewekte verwachtingen te respecteren;

Om redenen van billijkheid werd daarnaast voorzien in een aantal uitzonderingen onder de vorm van gelijkstellingen of neutralisering. Dit geldt vooreerst voor periodes van ziekte en invaliditeit. Doel daarbij is te vermijden dat personen hun toegang tot het minimumpensioen zouden kunnen verliezen, louter omwille van hun gezondheidstoestand. Daarnaast werden ook specifieke uitzonderingen voorzien voor welbepaalde periodes van afwezigheid of verlof. Daarbij speelde specifiek de bedoeling te vermijden dat vrouwen bovenmatig zouden worden getroffen.

Ten slotte mag deze hervorming niet losgezien worden van de andere hervormingen in de loop van de legislatuur en in het bijzonder de verhoging van het IGO. Het bedrag van de IGO steeg tussen september 2020 en vandaag van 1.154,41 EUR tot 1.519,07 EUR. De reële verhoging (d.w.z. zonder rekening te houden met indexeringen) bedraagt 12,3 % (2 maal 2 % welvaartsenveloppe en 3 maal 2,58 % verhoging). In euro's van 2020 zou de IGO vandaag 1.296,43 EUR bedragen. Dit is hoger dan het bedrag van het minimumpensioen op diezelfde datum (nl. 1.291,69 EUR).

Met andere woorden zal een persoon die onder de vroegere wetgeving recht zou hebben gehad op het minimumpensioen, maar als gevolg van de voorwaarde van effectieve tewerkstelling in de toekomst geen toegang zou hebben tot het minimumpensioen, maar zou terugvallen op het IGO, in reële termen nog steeds een hogere uitkering genieten dan onder de vroegere wetgeving.

In het licht van bovenstaande overwegingen is er naar onze mening geen sprake van een daling van het beschermingsniveau, laat staan van een aanzienlijke daling.

Zo men, in weerwil van bovenstaande overwegingen, toch van mening zou zijn dat de maatregel aanleiding geeft tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau, zijn we van oordeel dat deze in elk geval redelijk kan worden verantwoord op grond van redenen van algemeen belang.

De maatregel sterkt ertoe om de band tussen het pensioen en de beroepsloopbaan - met andere woorden het verzekeringsprincipe - te versterken. Het minimumpensioen dient daarbij duidelijk te worden onderscheiden van de sociale bijstand. In tegenstelling tot de IGO maakt het minimumpensioen deel uit van het pensioenstelsel. Dit laatste is gestoeld op het principe van de sociale verzekering, waarbij de hoogte van het pensioen een functie is van de beroepsloopbaan. Als "sociale" verzekering wordt de strikte toepassing van het verzekeringsprincipe daarbij om billijkheidsredenen getemperd door mechanismen van gelijkstellingen of minima. Deze correcties doen echter niets af van de basisopzet van het pensioen als verzekering.

geen enkele gepensioneerden zal als gevolg van de maatregel zijn pensioen zien dalen. De nieuwe regels zijn enkel van toepassing op nieuw ingaande pensioenen;

de ruime overgangperiodes voor personen die de pensioenleeftijd reeds dicht genaderd zijn strekken ertoe om maximaal te vermijden dat sociaal verzekerden voor voldongen feiten worden geplaatst en om gewekte verwachtingen te respecteren;

Om redenen van billijkheid werd daarnaast voorzien in een aantal uitzonderingen onder de vorm van gelijkstellingen of neutralisering. Dit geldt vooreerst voor periodes van ziekte en invaliditeit. Doel daarbij is te vermijden dat personen hun toegang tot het minimumpensioen zouden kunnen verliezen, louter omwille van hun gezondheidstoestand. Daarnaast werden ook specifieke uitzonderingen voorzien voor welbepaalde periodes van afwezigheid of verlof. Daarbij speelde specifiek de bedoeling te vermijden dat vrouwen bovenmatig zouden worden getroffen.

Ten slotte mag deze hervorming niet losgezien worden van de andere hervormingen in de loop van de legislatuur en in het bijzonder de verhoging van het IGO. Het bedrag van de IGO steeg tussen september 2020 en vandaag van 1.154,41 EUR tot 1.519,07 EUR. De reële verhoging (d.w.z. zonder rekening te houden met indexeringen) bedraagt 12,3 % (2 maal 2 % welvaartsenveloppe en 3 maal 2,58 % verhoging). In euro's van 2020 zou de IGO vandaag 1.296,43 EUR bedragen. Dit is hoger dan het bedrag van het minimumpensioen op diezelfde datum (nl. 1.291,69 EUR).

Met andere woorden zal een persoon die onder de vroegere wetgeving recht zou hebben gehad op het minimumpensioen, maar als gevolg van de voorwaarde van effectieve tewerkstelling in de toekomst geen toegang zou hebben tot het minimumpensioen, maar zou terugvallen op het IGO, in reële termen nog steeds een hogere uitkering genieten dan onder de vroegere wetgeving.

In het licht van bovenstaande overwegingen is er naar onze mening geen sprake van een daling van het beschermingsniveau, laat staan van een aanzienlijke daling.

Zo men, in weerwil van bovenstaande overwegingen, toch van mening zou zijn dat de maatregel aanleiding geeft tot een aanzienlijke daling van het beschermingsniveau, zijn we van oordeel dat deze in elk geval redelijk kan worden verantwoord op grond van redenen van algemeen belang.

De maatregel sterkt ertoe om de band tussen het pensioen en de beroepsloopbaan met andere woorden het verzekeringsprincipe te versterken. Het minimumpensioen dient daarbij duidelijk te worden onderscheiden van de sociale bijstand. In tegenstelling tot de IGO maakt het minimumpensioen deel uit van het pensioenstelsel. Dit laatste is gestoeld op het principe van de sociale verzekering, waarbij de hoogte van het pensioen een functie is van de beroepsloopbaan. Als 'sociale' verzekering wordt de strikte toepassing van het verzekeringsprincipe daarbij om billijkheidsredenen getemperd door mechanismen van gelijkstellingen of minima. Deze correcties doen echter niets af van de basisopzet van het pensioen als verzekering.

De invoering van een voorwaarde van minimale effectieve tewerkstelling kadert binnen dit verzekeringsprincipe en lijkt dan ook alleszins een legitiem doel te dienen.

Daarnaast heeft de maatregel als doel om de financiële leefbaarheid van de pensioenstelsels op lange termijn te helpen waarborgen.

De maatregel legt daarbij geen excessieve eisen op aan sociaal verzekerden.

De voorwaarde van 5000 dagen stemt overeen met 16 jaar voltijdse tewerkstelling of 35,6 % van een volledige loopbaan.

Bij de toetsing van deze voorwaarden wordt zoals gezegd nog rekening gehouden met verschillende gelijkstellingen en neutrealisaties (zie hierboven);

Ten slotte werd ook het vangnet van de IGO versterkt, voor diegenen die er desondanks niet in zijn geslaagd een voldoende loopbaan uit te bouwen voor de toegang tot het minimumpensioen.”

Il est pris acte de ces explications, qui mériteraient de figurer dans l'exposé des motifs.

B. Principe de légalité

L'avant-projet comporte plusieurs délégations au Roi. Compte tenu des principes constitutionnels qui gouvernent les relations entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif, ces délégations doivent être circonscrites par le législateur⁶. Il en est d'autant plus ainsi lorsque la matière concernée relève de l'article 23, alinéa 2, de la Constitution⁷.

En ce qu'elles habiliter le Roi à modifier, sans limitation, les périodes dont il est tenu compte pour le calcul de la carrière donnant droit à une pension minimum, les délégations prévues par les articles 3, §§ 4, alinéa 6, et 5, alinéa 6, et 131sexies § 6, inséré par l'article 21 de l'avant-projet, ne remplissent pas cette condition.

Ces délégations seront revues afin de mieux délimiter la compétence du Roi.

De invoering van een voorwaarde van minimale effectieve tewerkstelling kadert binnen dit verzekeringsprincipe en lijkt dan ook alleszins een legitiem doel te dienen.

Daarnaast heeft de maatregel als doel om de financiële leefbaarheid van de pensioenstelsels op lange termijn te helpen waarborgen.

De maatregel legt daarbij geen excessieve eisen op aan sociaal verzekerden.

De voorwaarde van 5000 dagen stemt overeen met 16 jaar voltijdse tewerkstelling of 35,6 % van een volledige loopbaan.

Bij de toetsing van deze voorwaarden wordt zoals gezegd nog rekening gehouden met verschillende gelijkstellingen en neutrealisaties (zie hierboven);

Ten slotte werd ook het vangnet van de IGO versterkt, voor diegenen die er desondanks niet in zijn geslaagd een voldoende loopbaan uit te bouwen voor de toegang tot het minimumpensioen.”

Van die uitleg, die in de memorie van toelichting zou moeten worden opgenomen, wordt akte genomen.

B. Legaliteitsbeginsel

Het voorontwerp verleent verschillende delegaties aan de Koning. Gelet op de grondwettelijke beginselen die de betrekkingen tussen de wetgevende en de uitvoerende macht regelen, dient de wetgever die delegaties te omschrijven.⁶ Dat geldt des te meer wanneer de aangelegenheid in kwestie onder artikel 23, tweede lid, van de Grondwet ressorteert.⁷

De delegaties waarin artikel 3, § 4, zesde lid, en § 5, zesde lid, en artikel 131sexies, § 6, ingevoegd bij artikel 21 van het voorontwerp, voorzien, beantwoorden niet aan die voorwaarde in zoverre ze de Koning de machtiging verlenen onbeperkt de periodes te wijzigen waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de loopbaan die op een minimumpensioen recht geeft.

Die delegaties moeten worden herzien zodat de bevoegdheid van de Koning beter wordt afgebakend.

⁶ Voir en ce sens l'avis 59.148/1 donné le 25 avril 2016 sur un avant-projet devenu la loi du 6 juillet 2016 'accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants', *Doc. parl.*, Chambre, 2015-2016, n°1890/001, pp. 38-42.

⁷ Voir en ce sens l'avis 68.378/1 donné le 8 janvier 2021 sur un avant-projet devenu la loi du 15 juin 2021 'modifiant diverses dispositions relatives aux régimes de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants en ce qui concerne le calcul de la pension proportionnelle', *Doc. parl.*, Chambre, 2020-2021, n° 1926/001, pp. 41-46.

⁶ Zie in die zin advies 59.148/1, op 25 april 2016 gegeven over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 6 juli 2016 'tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel', *Parl.St. Kamer* 2015-16, nr. 1890/001, 38-42.

⁷ Zie in die zin advies 68.378/1, op 8 januari 2021 gegeven over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 15 juni 2021 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregelingen voor werknemers en zelfstandigen, wat betreft de berekening van het proportioneel pensioen', *Parl.St. Kamer* 2020-21, nr. 1926/001, 4146.

II. — SUR LE PRINCIPE D'ÉGALITÉ

Les différentes mesures incluses dans l'avant-projet contiennent à plusieurs niveaux une différence de traitement entre divers bénéficiaires d'une pension, notamment en fonction du régime de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants, fonction publique), de leur âge, de la durée de leur carrière professionnelle, des périodes d'inactivité au cours de la carrière, de la date de prise d'effet de la pension, etc.

Les principes constitutionnels de l'égalité et de la non-discrimination requièrent que ces différences de traitement se fondent chaque fois sur des motifs objectivement et raisonnablement admissibles⁸. Pour apprécier si la différence de traitement est raisonnablement justifiée, il faut tenir compte de ce qu'en matière socio-économique, le législateur dispose d'une grande marge d'appréciation. Il dispose à cet égard – dans des matières relatives aux pensions de retraite et de survie – d'un pouvoir d'appréciation d'autant plus large lorsque la réglementation concernée a fait l'objet d'une concertation sociale⁹.

Certaines des différences instaurées font l'objet d'un examen plus approfondi dans le commentaire des articles. Le Conseil d'État, section de législation, ne dispose toutefois pas de suffisamment d'éléments concrets permettant d'apprécier adéquatement l'avant-projet dans son ensemble sous l'angle du principe d'égalité, dès lors que notamment, comme l'indique l'exposé des motifs, les mesures à l'examen ne constituent qu'un élément d'un ensemble plus vaste de mesures étalées dans le temps en matière de réforme des pensions, nécessitant alors de pouvoir apprécier l'avant-projet au regard des principes précités dans un contexte plus large. Plus précisément, le Conseil d'État n'a pas pu examiner de manière concluante comment les différences qui subsistent (encore) entre les trois régimes de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants, fonction publique) en matière de pension minimum et de bonus de pension se justifient au regard du principe d'égalité, compte tenu à cet égard des spécificités de chaque régime de pension.

Il appartient aux auteurs de l'avant-projet d'apporter dans l'exposé des motifs, pour chaque division du dispositif en projet, une justification pertinente à la lumière du principe d'égalité.

⁸ C.C., 7 août 2013, n° 119/2013, B.5.

⁹ C.C., 28 septembre 2017, n° 104/2017, B.9.

II. — TEN AANZIEN VAN HET GELIJKHEIDSBEGINSEL

De verschillende maatregelen die deel uitmaken van het voorontwerp houden op verschillende vlakken een verschil in behandeling in tussen verschillende pensioengerechtigden, onder meer naargelang het pensioenstelsel (werknemers, zelfstandigen, openbaar ambt), hun leeftijd, de duur van hun beroepsloopbaan, de periodes van inactiviteit tijdens de loopbaan, de ingangsdatum van het pensioen, enz.

Om in overeenstemming te zijn met de grondwettelijke beginselen van de gelijkheid en de niet-discriminatie, dienen voor deze verschillen in behandeling telkens objectieve en in redelijkheid aanvaardbare motieven te bestaan.⁸ Bij het beoordelen of het verschil in behandeling redelijk verantwoord is, dient er rekening mee te worden gehouden dat de wetgever, in sociaaleconomische aangelegenheden, over een ruime beoordelingsbevoegdheid beschikt. Hij beschikt daarbij – in aangelegenheden inzake rust- en overlevingspensioenen – over een des te ruimere beoordelingsbevoegdheid wanneer de betrokken regeling het voorwerp heeft uitgemaakt van sociaal overleg.⁹

Op sommige van de ingevoerde verschillen wordt hierna nader ingegaan bij de artikelsgewijze bespreking. De Raad van State, afdeling Wetgeving, beschikt evenwel niet over voldoende concrete gegevens om het voorontwerp vanuit het oogpunt van het gelijkheidsbeginsel in zijn geheel afdoende te beoordelen, mede gelet op het gegeven dat de voorliggende maatregelen, zo blijkt uit de memorie van toelichting, slechts een onderdeel vormen van een ruimer en in de tijd gespreid pakket maatregelen op het vlak van de hervorming van de pensioenen, waardoor het voorontwerp, wat betreft het in overeenstemming zijn met voornoemde beginselen, uiteraard in een bredere context zou moeten kunnen worden beoordeeld. In het bijzonder heeft de Raad van State niet sluitend kunnen nagaan hoe de verschillen die (nog) bestaan tussen de drie pensioenstelsels (werknemers, zelfstandigen, openbaar ambt) op het vlak van het minimumpensioen en de pensioenbonus te verklaren zijn in het licht van het gelijkheidsbeginsel, daarbij rekening houdend met de specifieke kenmerken van elk pensioenstelsel.

Het staat aan de stellers van het voorontwerp om voor elk onderdeel van de ontworpen regeling een pertinente verantwoording in het licht van het gelijkheidsbeginsel te verstrekken in de memorie van toelichting.

⁸ GwH 7 augustus 2013, nr. 119/2013, B.5.

⁹ GwH 28 september 2017, nr. 104/2017, B.9.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRESTITRE 1^{er}. – DISPOSITION GÉNÉRALE

Ce titre n'appelle aucune observation.

TITRE 2. – LA PENSION MINIMUMArticle 3Paragraphe 1^{er}

1. L'article 3, § 1^{er}, 2^o, reproduit la condition qui existe déjà, selon laquelle les travailleurs salariés à temps partiel ont accès à une pension minimum garantie s'ils ont travaillé pendant trente années de carrière (ou assimilées) et peuvent prouver que chaque année compte cent cinquante-six jours équivalents temps plein. L'avant-projet prévoit en outre une nouvelle condition supplémentaire, à savoir que les travailleurs salariés doivent avoir effectivement presté au total trois mille cent vingt jours équivalents temps plein. Ils doivent donc plus spécifiquement avoir effectivement presté au moins 66 % de leur occupation (3120/4680 JETP).

Le régime pour les travailleurs salariés à temps plein est similaire (article 3, § 1^{er}, 1^o), même si le nombre minimal de jours équivalents prestés effectivement est fixé à cinq mille et si chaque année doit compter au moins deux cent huit jours civils. Concrètement, les travailleurs salariés à temps plein doivent donc avoir presté effectivement 80 % de leur occupation (5000/6240 JETP).

Les travailleurs salariés à temps plein devant disposer globalement d'une plus grande proportion de jours équivalents temps plein prestés effectivement (80 %) que les travailleurs salariés à temps partiel (66 %), la question se pose de savoir si cette différence de traitement peut se concilier avec le principe d'égalité qui découle des articles 10 et 11 de la Constitution.

2. Interrogé quant à l'objectif de la mesure et les critères sur la base desquels sont calculés les minima d'occupation effective, précités, le délégué a fourni la réponse suivante:

"Thans wordt een nieuwe voorwaarde van effectieve tewerkstelling ingevoerd voor de toegang tot het minimumpensioen. Het spreekt voor zich dat daarbij eveneens een differentiatie diende te worden toegepast tussen het voltijds en het deeltijds minimumpensioen. Een uniforme voorwaarde zou immers deeltijdse werknemers verhoudingsgewijs veel sterker treffen.

Achterliggend aan de voorwaarden van 3.120 en 5.000 dagen effectieve tewerkstelling is de doelstelling van minimaal 20 jaar daadwerkelijke tewerkstelling. Voor de toepassing van het voltijds minimumpensioen werd een tewerkstelling à rato van 250 dagen per jaar (wat overeenstemt met 4/5) daarbij als een voltijdse jaar beschouwd. Dit geeft aanleiding tot de voorwaarde van 5.000 dagen (20 x 250). Voor de toegang tot het deeltijdse minimumpensioen werd uitgegaan van een minimale tewerkstelling à rato van 156 dagen per jaar (hetgeen

BIJZONDERE OPMERKINGENTITEL 1. – ALGEMENE BEPALING

Bij deze titel zijn geen opmerkingen te maken.

TITEL 2. – HET MINIMUMPENSIOENArtikel 3Paragraaf 1

1. Artikel 3, § 1, 2^o, herneemt de thans bestaande voorwaarde dat deeltijdse werknemers toegang hebben tot een gewaarborgd minimumpensioen indien zij 30 loopbaan jaren hebben gewerkt (of gelijkgesteld) en kunnen bewijzen dat elk jaar 156 voltijdse dagequivalenten bevat. Het voorontwerp voorziet daarnaast in een nieuwe en bijkomende voorwaarde, met name dat de werknemers in totaal 3120 voltijdse dagequivalenten *daadwerkelijk* moeten hebben gepresteerd. Meer specifiek moeten zij dus minstens 66 procent van hun tewerkstelling effectief hebben gepresteerd (3120/4680 VTE).

De regeling voor voltijdse werknemers is gelijkaardig (artikel 3, § 1, 1^o), al wordt het minimaal aantal daadwerkelijk gepresteerde dagequivalenten vastgesteld op 5.000 en moet elk jaar minstens 208 kalenderdagen omvatten. Concreet moeten voltijdse werknemers dus 80 procent van hun tewerkstelling effectief hebben gepresteerd (5000/6240 VTE).

Vermits voltijdse werknemers globaal gezien over een grotere proportie van effectief gepresteerde voltijdse dagequivalenten (80 procent) moeten beschikken dan deeltijdse werknemers (66 procent), rijst de vraag of dit onderscheid in behandeling verenigbaar is met het gelijkheidsbeginsel dat voortvloeit uit de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

2. Gevraagd naar de doelstelling van de maatregel en de criteria op basis waarvan de voormelde minima van effectieve tewerkstelling worden berekend, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"Thans wordt een nieuwe voorwaarde van effectieve tewerkstelling ingevoerd voor de toegang tot het minimumpensioen. Het spreekt voor zich dat daarbij eveneens een differentiatie diende te worden toegepast tussen het voltijds en het deeltijds minimumpensioen. Een uniforme voorwaarde zou immers deeltijdse werknemers verhoudingsgewijs veel sterker treffen.

Achterliggend aan de voorwaarden van 3.120 en 5.000 dagen effectieve tewerkstelling is de doelstelling van minimaal 20 jaar daadwerkelijke tewerkstelling. Voor de toepassing van het voltijds minimumpensioen werd een tewerkstelling à rato van 250 dagen per jaar (wat overeenstemt met 4/5) daarbij als een voltijdse jaar beschouwd. Dit geeft aanleiding tot de voorwaarde van 5.000 dagen (20 x 250). Voor de toegang tot het deeltijdse minimumpensioen werd uitgegaan van een minimale tewerkstelling à rato van 156 dagen per jaar (hetgeen

overeenstemt met een halftijdse tewerkstelling), wat aanleiding geeft tot de voorwaarde van 3.120 dagen (20 x 156).

De voorwaarde van 3.120 dagen is dus proportioneel aan de reeds bestaande loopbaanvoorwaarde voor de toegang tot het deeltijds minimumpensioen, in die zin dat beide voorwaarden zijn geënt op een halftijdse tewerkstelling, maar in dit geval toegepast op het objectief van 20 jaar effectieve tewerkstelling.

3. Les auteurs de l'avant-projet doivent insérer cette justification dans l'exposé des motifs, de manière à préciser à suffisance que la différence de traitement des travailleurs salariés à temps partiel et à temps plein repose sur un critère objectif et pertinent et poursuit un objectif légitime qui n'a pas d'effets disproportionnés pour les travailleurs salariés à temps plein.

Paragraphe 2

Il y a lieu de réexaminer la concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'article 3, § 2, alinéa 3, de l'avant-projet, notamment parce que la version française fait simplement référence à "la carrière professionnelle" tandis que la version néerlandaise fait mention de "globale beroepsloopbaan".

Cette observation vaut *mutatis mutandis* pour l'article 3, § 3, alinéa 3, de l'avant-projet.

Paragraphe 3

1. Aux termes de l'article 3, § 3, de l'avant-projet, une allocation de transition minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié "qui peut prétendre à une allocation de transition sur [la] base d'une carrière professionnelle globale du conjoint décédé". Bien qu'il semble logique que ce droit soit accordé par les articles 21 et 21bis de l'arrêté royal n° 50 'relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés', il est recommandé dans un souci de sécurité juridique de préciser dans le texte même sur la base de quelle disposition légale le conjoint survivant peut prétendre à l'allocation de transition.

2. L'article 3, § 3, de l'avant-projet prévoit que dans certaines conditions, une allocation de transition minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié qui décède avant la prise d'effet de sa pension. Les points 1° et 2° précisent que le conjoint décédé doit pour cela avoir travaillé pendant trente ans, que chaque année doit compter au moins soit 208, soit 156 jours équivalents temps plein et que le total des trimestres pris en considération dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre est au moins égal aux deux tiers du "dénominateur de la fraction selon laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée".

À la question de savoir s'il ne faut pas viser la réglementation qui définit plus précisément la nature de la "fraction" précitée, le délégué a répondu ce qui suit:

overeenstemt met een halftijdse tewerkstelling), wat aanleiding geeft tot de voorwaarde van 3.120 dagen (20 x 156).

De voorwaarde van 3.120 dagen is dus proportioneel aan de reeds bestaande loopbaanvoorwaarde voor de toegang tot het deeltijds minimumpensioen, in die zin dat beide voorwaarden zijn geënt op een halftijdse tewerkstelling, maar in dit geval toegepast op het objectief van 20 jaar effectieve tewerkstelling."

3. De stellers van het voorontwerp dienen deze verantwoording op te nemen in de memorie van toelichting, zodat afdoende wordt verduidelijkt dat de verschillende behandeling van deeltijdse en voltijdse werknemers berust op een objectief en pertinent criterium en een legitieme doelstelling nastreeft die geen onevenredige gevolgen heeft voor de voltijdse werknemers.

Paragraaf 2

De overeenstemming tussen de Nederlandse en Franse tekst van artikel 3, § 2, derde lid, van het voorontwerp moet aan nazicht worden onderworpen, met name omdat in de Nederlandse versie wordt verwezen naar de "globale beroepsloopbaan", terwijl in de Franstalige tekst louter sprake is van "la carrière professionnelle".

Deze opmerking geldt *mutatis mutandis* ook voor artikel 3, § 3, derde lid, van het voorontwerp.

Paragraaf 3

1. Luidens artikel 3, § 3, van het voorontwerp wordt een gewaarborgde minimum-overgangsuitkering toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer "die aanspraak kan maken op een overgangsuitkering op basis van een globale beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot". Hoewel het logisch lijkt dat die aanspraak wordt verleend in de artikelen 21 en 21bis van het koninklijk besluit nr. 50 'betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers' verdient het aanbeveling omwille van de rechtszekerheid in de tekst zelf te verduidelijken op grond van welke wetsbepaling de langstlevende echtgenoot aanspraak kan maken op de overgangsuitkering.

2. Artikel 3, § 3, van het voorontwerp bepaalt dat onder bepaalde voorwaarden een gewaarborgde minimum-overgangsuitkering wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer die komt te overlijden voordat zijn pensioen ingaat. In de punten 1° en 2° wordt bepaald dat de overleden echtgenoot of echtgenote daarvoor 30 jaar moet hebben gewerkt, en dat ieder jaar ten minste hetzij 208, hetzij 156 voltijdse dagequivalenten omvat, en dat het totaal van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derde van "de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt".

Gevraagd of niet moet worden verwezen naar de regelgeving die de aard van de hierboven aangehaalde 'breuk' nader omschrijft, antwoordde de gemachtigde als volgt:

“L'article 7bis de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions a été modifié par l'article 110 de la loi programme du 27 décembre 2021 afin de rendre les dispositions relatives à la pension de survie minimum garantie applicables à l'allocation de transition.

Nous prenons en compte votre remarque. Nous allons adapter l'exposé des motifs afin que ceux-ci fassent une référence, à l'article 3, § 3, de l'avant-projet, à l'allocation de transition visée au chapitre IV de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés”.

Il est recommandé d'insérer la référence à la disposition pertinente de l'arrêté royal n° 50 dans le texte même de l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, en projet.

Paragraphe 4

1. Dans la version française du paragraphe 4, alinéa 1^{er}, figurent les mots “des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales”. Ce membre de phrase prête à confusion.

Par souci de sécurité juridique et pour assurer la concordance avec la version néerlandaise, mieux vaudrait écrire, dans la version française, “des périodes au cours desquelles, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective”.

La même observation vaut *mutatis mutandis* pour la suite du paragraphe 4 et pour l'article 11, 2°.

2. Dans un souci de lisibilité du texte, on insérera dans la phrase introductive du paragraphe 4, alinéa 4, après le mot “comprennent” les mots “, les périodes visées à”.

Paragraphe 5

1. L'article 3, § 5, de l'avant-projet prévoit que pour évaluer l'accès à la pension minimum garantie pour les travailleurs salariés, il est tenu compte d'un certain nombre de congés ou de périodes de chômage (temporaire)¹⁰, appelés périodes assimilées. Pour le calcul de la quantité de jours équivalents temps plein prestés, certains congés du système du crédit-soins flamand sont pris en considération en qualité de périodes

¹⁰ Il s'agit de périodes de congé de maternité, de congé d'adoption, de congé parental d'accueil, de périodes qui sont assimilées à une occupation effective en vertu du régime de pension des travailleurs indépendants, de congé thématique, de certaines périodes de crédit-temps motivé, de certaines périodes de crédit-soins flamand, de périodes de chômage temporaire, de périodes de mise au travail des chômeurs, de périodes d'occupation en qualité de travailleur des arts, de périodes d'adaptation temporaire de crise de la durée du travail à cause du Brexit, de périodes de réduction temporaire de la durée du travail dans le cadre de la pandémie de COVID-19, de périodes de crédit-temps Brexit et de périodes de crédit-temps corona.

“L'article 7bis de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions a été modifié par l'article 110 de la loi programme du 27 décembre 2021 afin de rendre les dispositions relatives à la pension de survie minimum garantie applicables à l'allocation de transition.

Nous prenons en compte votre remarque. Nous allons adapter l'exposé des motifs afin que ceux-ci fassent une référence, à l'article 3, § 3, de l'avant-projet, à l'allocation de transition visée au chapitre IV de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.”

Het verdient aanbeveling om de verwijzing naar de relevante bepaling in het koninklijk besluit nr. 50 in de tekst zelf van het ontworpen artikel 3, § 3, eerste lid, 1° en 2°, op te nemen.

Paragraaf 4

1. In de Franse tekst van paragraaf 4, eerste lid, is sprake van “des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales”. Die zinsnede leidt tot onduidelijkheid.

Omwille van de rechtszekerheid en teneinde te zorgen voor overeenstemming met de Nederlandse tekst zou men beter schrijven: “des périodes au cours desquelles, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective”.

Dezelfde opmerking geldt *mutatis mutandis* voor het vervolg van paragraaf 4 en voor artikel 11, 2°.

2. Omwille van de leesbaarheid van de tekst, voege men in de inleidende zin van paragraaf 4, vierde lid, na het woord “begrepen”, de woorden “, de perioden bedoeld in” in.

Paragraaf 5

1. Artikel 3, § 5, van het voorontwerp bepaalt dat bij de beoordeling van de toegang tot het gewaarborgd minimum-pensioen voor werknemers rekening wordt gehouden met een aantal verloven of perioden van (tijdelijke) werkloosheid,¹⁰ de zogenaamde gelijkgestelde perioden. Voor de berekening van de hoeveelheid gepresteerde voltijdse dagequivalenten, worden bepaalde verloven uit het systeem van het Vlaams zorgkrediet

¹⁰ Het betreft perioden van zwangerschapsverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof, perioden die krachtens de pensioenregeling van zelfstandigen gelijkgesteld worden met daadwerkelijke tewerkstelling, thematisch verlof, bepaalde perioden van gemotiveerd tijdscrediet, bepaalde perioden van Vlaams zorgkrediet, perioden van tijdelijke werkloosheid, perioden van tewerkstelling van werklozen, perioden van tewerkstelling als kunstwerker, perioden van tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur ten gevolge van de Brexit, tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie, perioden van Brexit-tijdscrediet en perioden van corona-tijdscrediet.

assimilées¹¹, mais pas le congé pour l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou pour l'octroi de soins à un enfant jusqu'à l'âge de douze ans. La plupart des formes de crédit-temps motivé, telles que le congé pour assistance à un membre mineur du ménage ou de la famille gravement malade, à des enfants âgés de moins de huit ans et à un enfant mineur gravement malade, ne sont pas prises en considération non plus.

La disposition précitée crée ainsi une différence de traitement entre les travailleurs salariés pour lesquels certaines périodes de crédit-temps ou de crédit-soins sont effectivement prises en considération dans le calcul de l'accès à la pension minimum garantie, et les travailleurs salariés pour lesquels certaines périodes de crédit-temps ou de crédit-soins sont exclues de ce calcul. La question se pose de savoir si cette différence de traitement peut se concilier avec le principe d'égalité découlant des articles 10 et 11 de la Constitution¹².

2. Les mots “converties en jours équivalents temps plein” n'ont pas leur place dans l'article 3, § 5, alinéa 3, 16°. Si l'intention est de convertir les périodes visées en jours équivalents temps plein, il faut le préciser explicitement dans un alinéa distinct à insérer après l'alinéa 5 de l'article 3, § 5.

3. Les périodes énumérées à l'article 3, § 5, alinéa 3, 2° à 11°, de l'avant-projet sont converties en jours équivalents temps plein en vertu de l'article 3, § 5, alinéas 4 et 5. Il ne ressort pas du texte des dernières dispositions citées que cette conversion s'applique aussi aux points 12° à 15° de l'article 3, § 5, alinéa 3, bien que l'exposé des motifs le suggère. Interrogé sur cette discordance, le délégué a déclaré:

“De bepalingen onder 12° tot en met 15° zullen aangevuld worden om te verduidelijken dat de perioden inzake de tijdelijke crisismaatregelen op het vlak van arbeidsrecht omwille van de Brexit en omwille van de COVID-19-pandemie ook omgezet worden in voltijdse dagequivalenten”.

L'avant-projet sera donc adapté en ce sens.

als gelijkgestelde perioden in aanmerking genomen,¹¹ maar niet het verlof voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid of de zorg voor een kind tot de leeftijd van twaalf jaar. Ook de meeste vormen van gemotiveerd tijdskrediet, zoals het verlof voor de zorgverlening voor een minderjarig zwaar ziek gezins- of familielid, de zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar en de zorg voor een zwaar ziek minderjarig kind worden niet in aanmerking genomen.

De voornoemde bepaling creëert aldus een onderscheid in behandeling tussen werknemers van wie bepaalde perioden van tijds- of zorgkrediet wel in aanmerking komen voor de berekening van de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen, en de werknemers van wie bepaalde perioden van tijds- of zorgkrediet worden uitgesloten van die berekening. De vraag rijst of dit onderscheid in behandeling verenigbaar is met het gelijkheidsbeginsel dat voortvloeit uit de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.¹²

2. In artikel 3, § 5, derde lid, 16°, horen de woorden “omgezet in voltijdse dagequivalenten” niet thuis. Als het de bedoeling is om de bedoelde perioden om te zetten in voltijdse dagequivalenten, dient dit uitdrukkelijk te worden verduidelijkt in een apart lid dat moet worden ingevoegd na het vijfde lid van artikel 3, § 5.

3. De periodes opgesomd in artikel 3, § 5, derde lid, 2°, tot en met 11° van het voorontwerp worden krachtens artikel 3, § 5, vierde en vijfde lid omgezet in voltijdse dagequivalenten. Uit de tekst van laatstgenoemde bepalingen blijkt niet dat die omzetting ook geldt voor de punten 12° tot 15° van artikel 3, § 5, derde lid, hoewel de memorie van toelichting zulks suggereert. Ondervraagd over deze discrepantie verklaarde de gemachtigde het volgende:

“De bepalingen onder 12° tot en met 15° zullen aangevuld worden om te verduidelijken dat de perioden inzake de tijdelijke crisismaatregelen op het vlak van arbeidsrecht omwille van de Brexit en omwille van de COVID-19-pandemie ook omgezet worden in voltijdse dagequivalenten.”

Het voorontwerp moet aldus in die zin worden aangepast.

¹¹ Plus précisément, les périodes visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 ‘portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins’, à savoir les périodes pour dispenser des soins palliatifs et s'occuper d'un enfant handicapé.

¹² En vertu de l'article 11 de la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 ‘concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/1/UE du Conseil’, les États membres prennent les mesures nécessaires pour interdire tout traitement moins favorable des travailleurs au motif qu'ils ont pris un congé parental, un congé de paternité ou un congé d'aidant. Même si la directive précitée n'est pas applicable aux mesures en matière de pension prises par le législateur, un traitement moins favorable de bénéficiaires d'une pension ayant recouru à ces régimes de congé paraît, dans le même ordre d'idées, se concilier difficilement avec le principe d'égalité.

¹¹ Meer bepaald de perioden bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 ‘tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet’, te weten de perioden voor het verlenen van palliatieve verzorging en de zorg voor een kind met een handicap.

¹² Krachtens artikel 11 van richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ‘betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/1/EU van de Raad’ nemen de lidstaten de nodige maatregelen om te verbieden dat werknemers die een vaderschaps-, ouderschaps- en zorgverlof hebben opgenomen, op grond daarvan minder gunstig worden behandeld. Ook al zou de voornoemde richtlijn niet van toepassing zijn op de pensioenmaatregelen die door de wetgever worden genomen, in diezelfde geest lijkt een minder gunstige behandeling van pensioengerechtigden die van deze verlofstelsels gebruik hebben gemaakt moeilijk verzoenbaar met het gelijkheidsbeginsel.

Article 4

La concordance entre les versions française et néerlandaise de l'article 4, alinéa 5, de l'avant-projet doit faire l'objet d'un nouvel examen. L'habilitation au Roi contenue dans la version néerlandaise du point 1° porte sur les montants visés aux alinéas 1^{er} et 2, tandis que la version française se réfère uniquement à l'alinéa 1^{er}.

Article 10

1. L'article 119, § 5, 4^e tiret, de la loi du 26 juin 1992, inséré par l'article 10, dispose que pour le calcul des services réellement prestés, il n'est tenu compte que des périodes du crédit-soins flamand pour des motifs de soins palliatifs ou d'octroi de soins à un enfant handicapé. Ainsi, la période d'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou de soins à un enfant jusqu'à douze ans¹³ n'entre pas en ligne de compte pour le calcul des services réellement prestés. En vertu de l'article 119, § 5, 3^e tiret, inséré, sont néanmoins considérées comme services réellement prestés les périodes d'interruption de carrière avec octroi d'une allocation d'interruption à charge de l'ONEM pour congé parental et pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré qui souffre d'une maladie grave¹⁴. Cette différence de traitement dans des situations comparables doit être raisonnablement justifiée.

2. L'article 119, § 5, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 26 juin 1992 'portant des dispositions sociales et diverses', prévoit que par "services réellement prestés", il y a lieu d'entendre notamment "les périodes de congé avec maintien de la rémunération intégrale".

Comme le relève la commission entreprises publiques dans son avis du 19 octobre 2023, il apparaît toutefois que dans les cas d'incapacité de travail, "certaines primes liées à un travail effectif ne sont pas payées aux agents", de sorte qu'il ne peut être question de maintien de la rémunération intégrale.

Si l'intention est de considérer les congés pour incapacité de travail comme étant des "périodes de congé avec maintien de la rémunération intégrale", afin de ne pas exclure des situations dans lesquelles des agents ne bénéficient plus de certaines primes, l'article en projet doit être revu ou clarifié.

Articles 11 et 14

À la question de savoir si la notion de "carrière globale" utilisée aux articles 11 et 14 était définie dans un autre texte que celui examiné, le délégué a répondu que "[c]ette référence

¹³ Ces congés sont réglés par les articles 3 et 4 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 'portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins'.

¹⁴ Depuis l'instauration du crédit-soins flamand, les membres du personnel du secteur public flamand ne peuvent plus bénéficier du régime de l'interruption de carrière.

Artikel 4

De overeenstemming tussen de Nederlandse en Franse tekst van artikel 4, vijfde lid, van het voorontwerp moet aan nazicht worden onderworpen. Terwijl de machtiging aan de Koning in de Nederlandse tekst van punt 1° betrekking heeft op de bedragen uit het eerste en tweede lid, wordt in de Franse tekst slechts verwezen naar het eerste lid.

Artikel 10

1. Het bij artikel 10 ingevoegde artikel 119, § 5, vierde streepje, van de wet van 26 juni 1992 bepaalt dat bij de berekening van de werkelijk gepresteerde diensten slechts rekening wordt gehouden met de perioden van Vlaams zorgkrediet om redenen van palliatieve zorgen of zorg voor een kind met een handicap. Aldus komt de periode van zorg voor een zwaar ziek gezins of familielid of de zorg voor een kind tot de leeftijd van twaalf jaar¹³ niet in aanmerking voor de berekening van werkelijk gepresteerde diensten. Nochtans worden krachtens het ingevoegde artikel 119, § 5, derde streepje, loopbaanonderbreking met toekenning van een onderbrekingsuitkering ten laste van de RVA voor ouderschapsverlof en voor het bijstaan of verzorgen van een gezinslid of een familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte, wel beschouwd als werkelijk gepresteerde diensten.¹⁴ Voor deze verschillende behandeling van vergelijkbare situaties dient een redelijke verantwoording voorhanden te zijn.

2. Volgens het ontworpen artikel 119, § 5, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992 'houdende sociale en diverse bepalingen' worden onder "werkelijk gepresteerde diensten" onder meer "de perioden van verlof met behoud van de volledige bezoldiging" verstaan.

Zoals het Comité Overheidsbedrijven in zijn advies van 19 oktober 2023 opmerkt, blijkt dat in het geval van arbeidsongeschiktheid "certaines primes liées à un travail effectif ne sont pas payées aux agents", zodat er geen sprake kan zijn van behoud van de volledige bezoldiging.

Als het de bedoeling is de verloven wegens arbeidsongeschiktheid als "perioden van verlof met behoud van de volledige bezoldiging" te beschouwen, dient het ontworpen artikel te worden herzien of verduidelijkt zodat geen situaties worden uitgesloten waarin ambtenaren niet meer in aanmerking komen voor bepaalde premies.

Artikelen 11 en 14

Op de vraag of het begrip "globale loopbaan" dat in de artikelen 11 en 14 wordt gebruikt, in een andere tekst dan de voorliggende tekst wordt gedefinieerd, heeft de gemachtigde

¹³ Deze verloven zijn geregeld in de artikelen 3 en 4 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 'tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet'.

¹⁴ Sinds de invoering van het Vlaams zorgkrediet kunnen personeelsleden van de Vlaamse openbare sector niet langer in het stelsel van loopbaanonderbreking stappen.

à la 'carrière globale' va être supprimée dans les dispositions du projet relatives au secteur public qui visent cette notion".

Les articles 11 à 14 seront adaptés en conséquence.

Article 16

On écrira "L'article 118 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pension est remplacé par ce qui suit:" au lieu de "L'article 118 de la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation des régimes de pension, est modifié par ce qui suit".

Article 18

L'article 18 apporte diverses modifications à l'article 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984 'portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions', notamment en ce que, pour calculer la pension minimum garantie, il est dorénavant prévu que la "fraction ne [peut pas] dépasse[r] l'unité". Les points 2° et 3° de l'article 18 portent cependant respectivement sur des modifications apportées à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, alinéa 3, 2°, et alinéa 4, 2°, alors que ces dispositions ne concernent pas la méthode de calcul, mais seulement le montant. Invité à apporter des précisions, le délégué a répondu ce qui suit:

"En ce qui concerne l'article 18, nous avons remarqué qu'il y a également un problème. En effet, seul le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° doit être modifié et non le 2° de l'alinéa 3 et le 2° de l'alinéa 4 qui ne font pas référence à la fraction servant au calcul de la pension minimum. Cet article devrait également être adapté".

On omettra donc les points 2° et 3°.

Article 19

1. À l'article 19, on écrira "remplacé comme suit" au lieu de "modifié, comme suit".

2. L'article 131^{quater}, § 1^{er}, en projet, de la loi du 15 mai 1984 vise dans son alinéa 1^{er} les articles 152 et 153 de la loi du 8 août 1980 'relative aux propositions budgétaires 1979-1980' et les articles 33, 33^{bis}, 34 et 34^{bis} de la loi de redressement du 10 février 1981 'relative aux pensions du secteur social'. L'article 6, 1° et 2°, de l'avant-projet abroge cependant les dispositions précitées, avec effet au 1^{er} janvier 2025 il est vrai. Dans la mesure où l'article 131^{quater}, § 1^{er}, en projet, de la loi du 15 mai 1984 devra encore être appliqué après le 1^{er} janvier 2025 à certains bénéficiaires d'une pension de retraite ou de survie, les auteurs de l'avant-projet devront veiller à ce qu'il soit précisé quelle version des dispositions abrogées par l'article 6, 1° et 2°, trouvera précisément à s'appliquer.

van de minister het volgende geantwoord: "Cette référence à la 'carrière globale' va être supprimée dans les dispositions du projet relatives au secteur public qui visent cette notion".

De artikelen 11 en 14 moeten dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikel 16

Men schrijve "artikel 118 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering, wordt *vervangen* als volgt:" in plaats van "artikel 118 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering, wordt gewijzigd als volgt:".

Artikel 18

Artikel 18 voorziet in diverse wijzigingen van artikel 131^{ter} van de wet van 15 mei 1984 'houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen', met name dat voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen voortaan wordt bepaald dat "de breuk de eenheid niet mag overschrijden". De punten 2° en 3° van artikel 18 betreffen echter respectievelijk wijzigingen van artikel 131^{ter}, § 1, derde lid, 2°, en het vierde lid, 2°, terwijl deze bepalingen geen verband houden met de wijze van berekening, maar enkel met het bedrag. Gevraagd om nadere toelichting, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"En ce qui concerne l'article 18, nous avons remarqué qu'il y a également un problème. En effet, seul le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° doit être modifié et non le 2° de l'alinéa 3 et le 2° de l'alinéa 4 qui ne font pas référence à la fraction servant au calcul de la pension minimum. Cet article devrait également être adapté."

De punten 2° en 3° van artikel 18 moeten aldus worden weggelaten.

Artikel 19

1. In artikel 19 schrijve men "vervangen als volgt" in plaats van "gewijzigd als volgt".

2. In het ontworpen artikel 131^{quater}, § 1, van de wet van 15 mei 1984 wordt in het eerste lid verwezen naar de artikelen 152 en 153 van de wet van 8 augustus 1980 'betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980' en de artikelen 33, 33^{bis}, 34 en 34^{bis} van de herstellwet van 10 februari 1981 'inzake de pensioenen van de sociale sector'. Artikel 6, 1° en 2°, van het voorontwerp voorziet echter in de opheffing van de voornoemde bepalingen, weliswaar met ingang van 1 januari 2025. Voor zover het ontworpen artikel 131^{quater}, § 1, van de wet van 15 mei 1984 na 1 januari 2025 nog zou moeten worden toegepast op bepaalde gerechtigden op een rust of overlevingspensioen moeten de stellers van het voorontwerp er voor zorgen dat verduidelijkt wordt welke versie van de bij artikel 6, 1°, en 6, 2°, opgeheven bepalingen precies van toepassing zal zijn.

Article 21

1. L'article 131sexies, § 3, en projet, prévoit que la nouvelle condition minimale d'au moins soixante-quatre trimestres de travail effectif ne s'applique pas aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1963 (1^o). La condition ne s'applique pas non plus aux personnes nées avant le 1^{er} janvier 1969 mais seulement si elles prouvent au 1^{er} janvier 2025 une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète au sens de l'article 131ter, § 1^{er}, 2^o, de la loi du 15 mai 1984 (2^o).

On instaure de la sorte une différence de traitement fondée sur l'âge. Même s'il faut considérer que la législation en matière de pensions, et les mesures transitoires qui sont arrêtés à cet égard, requiert nécessairement de fixer des critères basés sur l'âge des intéressés, et que la fixation de ces critères repose sur la marge d'appréciation étendue dont dispose le législateur en la matière, on veillera à ce que les mesures en projet, et les différences de traitement qui en découlent, soient conformes au principe constitutionnel d'égalité.

L'exposé des motifs ne donne pas de justification pour la différence de traitement. Invité à apporter des précisions à cet égard, le délégué a répondu ce qui suit:

"Les points 1 et 2 excluent les indépendants qui sont proches de la pension de retraite (soit qui auront à la date d'entrée en vigueur de la mesure au moins 62 ans) ainsi que ceux qui, à la date d'entrée en vigueur de la mesure, ont au moins 56 ans et répondent déjà à la condition d'accès à la pension minimum (30 années de carrière). Il en est de même pour les conjoints décédés en cas de pension de survie. L'objectif est de protéger les droits acquis des personnes qui sont proche de la prise de cours de leur pension".

Il apparaît que la différence de traitement repose sur une justification raisonnable, à savoir l'intention de garantir les attentes raisonnables de personnes proches de l'âge de la pension. Il n'en reste pas moins que les auteurs de l'avant-projet seraient bien avisés de justifier cela plus précisément dans l'exposé des motifs.

2. L'article 131sexies, § 5, en projet, contient un régime complémentaire pour les personnes nées entre le 1^{er} janvier 1963 et le 1^{er} janvier 1969. Selon l'année de naissance précise, la condition d'activité professionnelle effective d'indépendant est portée à seize (1963), dix-neuf (1964), vingt-trois (1965), vingt-neuf (1966), trente-cinq (1967), quarante-cinq (1968) et cinquante-cinq (1969) trimestres.

Compte tenu de l'observation formulée ci-dessus, cette différence de traitement basée sur l'âge requiert elle aussi une justification spécifique. Le délégué a apporté les éclaircissements suivants:

Artikel 21

1. Het ontworpen artikel 131sexies, § 3, bepaalt dat de nieuwe minimumvoorwaarde van ten minste 64 kwartalen van effectieve beroepsbezigheid niet van toepassing is op de gerechtigden van een rustpensioen die zijn geboren voor 1 januari 1963 (1^o). De voorwaarde vindt evenmin toepassing op personen die geboren zijn voor 1 januari 1969, maar enkel wanneer zij op 1 januari 2025 een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, zoals in artikel 131ter, § 1, 2^o, van de wet van 15 mei 1984 (2^o).

Aldus wordt een verschillende behandeling op grond van leeftijd ingevoerd. Zelfs indien wordt uitgegaan van de vaststelling dat de wetgeving inzake pensioenen, en de overgangsmaatregelen die in dat verband worden vastgesteld, noodzakelijkerwijs meebrengt dat criteria worden vastgesteld die gebaseerd zijn op de leeftijd van de betrokkenen, en dat het vaststellen van die criteria haar grondslag ontleent aan een ruime opportuniteitsbeoordeling die aan de wetgever op dat vlak toekomt, dient erover gewaakt te worden dat de ontworpen maatregelen, en de verschillende behandelingen die eruit voortvloeien, in overeenstemming zijn met het grondwettelijke gelijkheidsbeginsel.

De memorie van toelichting bevat geen verantwoording voor het onderscheid in behandeling. Gevraagd om nadere uitleg, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"Les points 1 et 2 excluent les indépendants qui sont proches de la pension de retraite (soit qui auront à la date d'entrée en vigueur de la mesure au moins 62 ans) ainsi que ceux qui, à la date d'entrée en vigueur de la mesure, ont au moins 56 ans et répondent déjà à la condition d'accès à la pension minimum (30 années de carrière). Il en est de même pour les conjoints décédés en cas de pension de survie. L'objectif est de protéger les droits acquis des personnes qui sont proche de la prise de cours de leur pension."

Het komt voor dat het onderscheid in behandeling steunt op een redelijke verantwoording, met name het oogmerk om de redelijke verwachtingen van personen die de pensioengerechtigde leeftijd bijna hebben bereikt, te waarborgen. Niettemin doen de stellers van het voorontwerp er goed aan om een en ander nader te verantwoorden in de memorie van toelichting.

2. Het ontworpen artikel 131sexies, § 5, voorziet in een bijkomende regeling voor personen die geboren zijn tussen 1 januari 1963 en 1 januari 1969. Afhankelijk van het precieze geboortjaar, wordt de voorwaarde van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige gebracht op 16 (1963), 19 (1964), 23 (1965), 29 (1966), 35 (1967), 45 (1968), en 55 (1969) kwartalen.

Gelet op de hierboven geformuleerde opmerking, vergt ook dit onderscheid in behandeling op basis van leeftijd een specifieke verantwoording. De gemachtigde verschaft de volgende toelichting:

“Le paragraphe 5 de l'article 21 prévoit une mesure transitoire atténuant la condition de travail effectif pour les personnes nées entre le 1^{er} janvier 1963 et le 31 décembre 1969. Il s'agit d'une période transitoire, basée sur un critère objectif soit l'âge de la personne, permettant de passer fluidement, par palier, de la législation actuelle ne prévoyant aucune condition de travail effectif à la condition future de 64 trimestres de travail effectif. Elle a été instaurée dans un souci de prévisibilité envers les citoyens et préserver la confiance légitime de ceux-ci dans le système”.

Cette justification peut également être accueillie. Les auteurs de l'avant-projet seraient en outre bien avisés d'insérer cette justification dans l'exposé des motifs.

3. Il convient de souligner que les articles 7 et 8 de l'avant-projet prévoient un régime transitoire très similaire pour les travailleurs pensionnés, mais dans ce cas pour le calcul du nombre de jours équivalents effectivement prestés. Les observations formulées ci-dessus s'appliquent *mutatis mutandis* à ce régime.

4. Par ailleurs, il faut relever une possible incohérence entre le paragraphe 3 et le paragraphe 5 de l'article 131sexies en projet. L'article 131sexies, § 3, 2°, en projet, prévoit que la condition de prouver une carrière professionnelle d'au moins soixante-quatre trimestres de travail effectif (ci-après: la condition trimestrielle), fixée par l'article 131sexies, § 1^{er}, en projet, ne s'applique pas aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés (à partir du 1^{er} janvier 1963 et) avant le 1^{er} janvier 1969, du moins s'il est satisfait à une condition supplémentaire, à savoir que les bénéficiaires prouvent pour eux-mêmes ou pour leur conjoint décédé “une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète”. L'article 131sexies, § 5, alinéa 1^{er}, en projet prévoit “sans préjudice d[u] paragraphe [...] 3” une dérogation au nombre de trimestres à prouver pour sept catégories d'âge de bénéficiaires de pension auxquelles s'applique la condition trimestrielle. Il convient toutefois de constater que le groupe d'âge pouvant bénéficier de la non-application de la condition trimestrielle ne coïncide pas avec les sept catégories d'âge pour lesquelles une dérogation à la condition trimestrielle est prévue. Les bénéficiaires nés en 1969 sont la seule catégorie de bénéficiaires qui peut bénéficier d'une dérogation à la condition trimestrielle, mais pas de la non-application de la condition trimestrielle lorsque les deux tiers d'une carrière professionnelle complète sont prouvés.

Interrogé sur le point de savoir si une dérogation à la preuve de soixante-quatre trimestres est prévue pour le groupe de bénéficiaires nés en 1969, le délégué a déclaré:

“Les indépendants nés entre le 1^{er} janvier 1969 et le 31 décembre 1969 devront prouver 55 trimestres de travail effectif (21, § 5, 7°). Il s'agit de la dernière cohorte bénéficiant d'une mesure transitoire. Les personnes nées après le 31 décembre 1969 devront prouver 64 trimestres.”

“Le paragraphe 5 de l'article 21 prévoit une mesure transitoire atténuant la condition de travail effectif pour les personnes nées entre le 1^{er} janvier 1963 et le 31 décembre 1969. Il s'agit d'une période transitoire, basée sur un critère objectif soit l'âge de la personne, permettant de passer fluidement, par palier, de la législation actuelle ne prévoyant aucune condition de travail effectif à la condition future de 64 trimestres de travail effectif. Elle a été instaurée dans un souci de prévisibilité envers les citoyens et préserver la confiance légitime de ceux-ci dans le système.”

Ook met deze verantwoording kan worden ingestemd. De stellers van het voorontwerp doen er eveneens goed aan deze verantwoording op te nemen in de memorie van toelichting.

3. Benadrukt moet worden dat de artikelen 7 en 8 van het voorontwerp voorzien in een zeer vergelijkbare overgangsregeling ten aanzien van de pensioengerechtigde werknemers, maar dan voor de berekening van het aantal daadwerkelijk gepresteerde dagequivalenten. De hierboven geformuleerde opmerkingen gelden *mutatis mutandis* ten aanzien van deze regeling.

4. Verder moet worden gewezen op een mogelijke inconsistentie tussen de derde en de vijfde paragraaf van het ontworpen artikel 131sexies. Het ontworpen artikel 131sexies, § 3, 2°, bepaalt dat de voorwaarde om een beroepsloopbaan die ten minste 64 kwartalen effectieve beroepsbezigheid omvat te bewijzen (hierna: kwartaalvereiste), die is vastgelegd in het ontworpen artikel 131sexies, § 1, *niet van toepassing is* op de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn (vanaf 1 januari 1963 en) vóór 1 januari 1969, althans wanneer aan een bijkomende voorwaarde is voldaan, met name dat de gerechtigden voor henzelf of voor hun overleden echtgenoot “een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige beroepsloopbaan”. In het ontworpen artikel 131sexies, § 5, eerste lid, wordt, “onverminderd de toepassing van [paragraaf 3]” voor zeven leeftijdscategorieën van pensioengerechtigden waarop de kwartaalvereiste van toepassing is, in *een afwijking* voorzien van het aantal te bewijzen kwartalen. Vastgesteld dient evenwel te worden dat de leeftijdsgroep die in aanmerking komt voor de niet-toepassing van de kwartaalvereiste, niet samenvalt met de zeven leeftijdscategorieën waarvoor in een afwijking op de kwartaalvereiste is voorzien. De gerechtigden geboren in 1969 zijn de enige categorie van gerechtigden die wel in aanmerking komt voor een afwijking van de kwartaalvereiste, maar niet voor de niet-toepassing van de kwartaalvereiste wanneer twee derde van een volledige beroepsloopbaan worden bewezen.

Gevraagd of voor de groep van gerechtigden geboren in 1969 ten onrechte wordt voorzien in een afwijking van het bewijs van 64 kwartalen, verklaarde de gemachtigde:

“Les indépendants nés entre le 1^{er} janvier 1969 et le 31 décembre 1969 devront prouver 55 trimestres de travail effectif (21, § 5, 7°). Il s'agit de la dernière cohorte bénéficiant d'une mesure transitoire. Les personnes nées après le 31 décembre 1969 devront prouver 64 trimestres.”

Si l'intention est bel et bien que les personnes nées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 1969 doivent prouver une activité professionnelle effective de seulement cinquante-cinq trimestres, la question se pose de savoir s'il est cohérent que cette catégorie soit la seule parmi les catégories de bénéficiaires pouvant bénéficier d'une dérogation à la condition trimestrielle à ne pas pouvoir être exemptée de cette condition lorsqu'elle peut prouver les deux tiers d'une carrière professionnelle complète. Il se peut que la différence de traitement accordée à ce groupe d'âge se heurte également au principe d'égalité. Il est recommandé de soumettre l'articulation entre les paragraphes 3 et 5 à un nouvel examen.

Article 26

1. L'article 26 de l'avant-projet dispose que les articles 18, 1^o, 2^o et 3^o, et 23 de l'avant-projet produisent leurs effets respectivement le 1^{er} janvier 2019 et le 1^{er} janvier 2015.

La non-rétroactivité des lois est une garantie qui a pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour but d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une procédure judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit bien déterminée, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous¹⁵.

2. Il ressort de l'exposé des motifs que l'article 18, 1^o, 2^o et 3^o, de l'avant-projet a pour but de clarifier les dispositions déjà existantes contenues dans l'article 131^{ter}, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 'portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions'. Bien qu'aux termes de l'exposé des motifs, "il soit logique en soi que la pension minimum ne puisse pas être calculée sur [la] base d'une fraction de carrière plus grande que l'unité (45/45^{ème})", cette limitation est dorénavant mentionnée explicitement dans le texte de loi afin de lever toute équivoque.

En relevant que la méthode de calcul est en soi logique, les auteurs de l'avant-projet indiquent que le texte actuel n'est pas source d'insécurité juridique et que l'effet rétroactif n'est pas nécessaire pour réaliser un objectif d'intérêt général donné.

¹⁵ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir par exemple: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 28 mai 2015, n° 77/2015, B.4.1; C.C., 24 mars 2016, n° 48/2016, B.6; C.C., 6 octobre 2016, n° 126/2016, B.7.3.

Als het wel degelijk de bedoeling is dat personen geboren tussen 1 januari en 31 december 1969 een effectieve beroepsbezigheid van slechts 55 kwartalen moeten bewijzen, rijst de vraag of het consistent is dat die categorie als enige van de categorieën van gerechtigden die in aanmerking komen voor een afwijking van de kwartaalvereiste helemaal niet kunnen worden uitgezonderd van de kwartaalvereiste wanneer ze twee derde van een volledige beroepsloopbaan kunnen bewijzen. Mogelijk staat de verschillende behandeling die deze leeftijdsgroep te beurt valt ook op gespannen voet met het gelijkheidsbeginsel. Het verdient aanbeveling om de verhouding tussen de paragrafen 3 en 5 aan een nieuw onderzoek te onderwerpen.

Artikel 26

1. Artikel 26 van het voorontwerp bepaalt dat de artikelen 18, 1^o, 2^o en 3^o, en artikel 23 van het voorontwerp respectievelijk uitwerking hebben op 1 januari 2019 en op 1 januari 2015.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscollages te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.¹⁵

2. Uit de memorie van toelichting blijkt dat artikel 18, 1^o, 2 en 3^o, van het voorontwerp tot doel heeft reeds bestaande bepalingen die deel uitmaken van artikel 131^{ter}, § 1, van de wet van 15 mei 1984 'houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen' te verduidelijken. Hoewel het volgens de memorie van toelichting "de logica zelf is dat het minimumpensioen niet kan berekend worden op grond van een breuk die groter is dan de eenheid (45/45^{sten})", wordt deze beperking voor alle duidelijkheid voortaan uitdrukkelijk vermeld in de wettekst.

Door er op te wijzen dat de berekeningswijze de logica zelf is geven de stellers van het voorontwerp aan dat de huidige tekst geen aanleiding geeft tot rechtsonzekerheid en dat de terugwerkende kracht niet noodzakelijk is om een bepaalde doelstelling van algemeen belang te verwezenlijken.

¹⁵ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

En outre, l'attention des auteurs de l'avant-projet est attirée sur le fait que les dispositions en projet ne produisent pas leurs effets aux dates auxquelles les différentes divisions de la disposition légale modifiée sont entrées en vigueur. En effet, les textes actuels des alinéas 1^{er}, 3 et 4 de l'article 131^{ter}, § 1^{er}, modifiés par l'article 18, 1^o, 2^o et 3^o, de l'avant-projet, sont entrés en vigueur respectivement les 1^{er} janvier 2015, 1^{er} avril 2015 et 1^{er} septembre 2015 et non pas à la date du 1^{er} janvier 2019 fixée par l'article 26 de l'avant-projet. Ainsi, la rétroactivité en projet ne permet même pas de mettre fin à une insécurité juridique éventuelle. À moins d'une justification adéquate de la rétroactivité, il convient de renoncer à l'effet rétroactif de l'article 18 de l'avant-projet.

3. L'article 26 de l'avant-projet confère un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015 à l'article 23 de l'avant-projet, qui modifie l'article 152 de la loi du 15 mai 1984 'portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions'. Cette dernière disposition règle actuellement l'allocation spéciale en tant qu'avantage accordé aux travailleurs indépendants en plus de leur pension, pour autant que la pension soit inférieure à la pension minimum (article 152, § 4).

Selon l'exposé des motifs, les auteurs de l'avant-projet, en modifiant l'article 23, entendent remédier à "un oubli". La version actuelle de l'article, insérée par la loi du 30 mars 1994, ne vise en effet pas l'article 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984 qui étend la condition de carrière des deux tiers pour l'accès à la pension minimum garantie à des périodes ouvrant le droit à une pension à charge de l'étranger, ni l'article 131^{quinquies} de la même loi, qui a instauré une nouvelle pension minimum pour les conjoints aidants qui ne remplissent pas la condition de carrière des deux tiers. Ces dispositions n'ont été insérées dans la loi du 15 mai 1984 qu'ultérieurement¹⁶. Dès lors qu'il n'est pas fait référence à ces dispositions, l'allocation spéciale s'applique aux bénéficiaires d'une pension nommés dans les articles 131^{ter} et 131^{quinquies}, alors que, selon l'exposé des motifs, cela "n'a jamais été" "l'objectif poursuivi par le législateur".

L'existence d'un oubli ne suffit pas en soi pour justifier la rétroactivité. Conformément à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, les auteurs de l'avant-projet doivent démontrer que la rétroactivité est indispensable ou absolument nécessaire à la réalisation d'un objectif d'intérêt général.

Invité à justifier plus avant la rétroactivité, le délégué a répondu ce qui suit:

"La rétroactivité est justifiée dans le cadre d'un objectif d'intérêt général soit assurer le bon fonctionnement de l'administration (l'INASTI). En effet les principes repris à l'article 18,1 (pas de dépassement de l'unité dans la fraction de carrière

¹⁶ L'article 131^{ter} a été inséré par l'article 2 de la loi du 24 avril 2014 et est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2015 (article 5); l'article 131^{quinquies} a été inséré par l'article 2 de la loi du 27 novembre 2022 et est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2023 (article 9).

De stellers van het voorontwerp wordt er bovendien op gewezen dat de ontworpen bepalingen geen uitwerking hebben met ingang van de data waarop de verschillende onderdelen van de gewijzigde wetsbepaling in werking traden. De huidige tekst van het eerste, derde en vierde lid van artikel 131^{ter}, § 1, die wordt gewijzigd bij artikel 18, 1^o, 2^o en 3^o, van het voorontwerp is immers respectievelijk in werking getreden op 1 januari 2015, 1 april 2015 en 1 september 2015 en niet vanaf de in artikel 26 van het voorontwerp bepaalde datum van 1 januari 2019. Aldus is de ontworpen terugwerkende kracht zelfs niet in staat om de eventuele rechtsonzekerheid uit de wereld te helpen. Tenzij alsnog een deugdelijke verantwoording voor de retroactiviteit voorhanden is, dient te worden afgezien van de terugwerkende kracht van artikel 18 van het voorontwerp.

3. Artikel 26 van het voorontwerp verleent terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 aan artikel 23 van het voorontwerp, dat artikel 152 van de wet van 15 mei 1984 'houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen' wijzigt. Laatstgenoemde bepaling regelt thans de bijzondere bijslag als een voordeel dat wordt toegekend aan zelfstandigen bovenop hun pensioen, voor zover het pensioen lager ligt dan het minimumpensioen (artikel 152, § 4).

Volgens de memorie van toelichting beogen de stellers van het voorontwerp met de wijzigingen van artikel 23 "een vergetelheid" recht te zetten. In de huidige versie van het artikel, ingevoegd bij de wet 30 maart 1994, wordt namelijk niet verwezen naar artikel 131^{ter} van de wet van 15 mei 1984, dat de twee derde loopbaanvereiste voor toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen uitbreidt naar periodes die recht geven op pensioen ten laste van het buitenland, en artikel 131^{quinquies} van dezelfde wet, dat een nieuw minimumpensioen invoerde voor meewerkende echtgenoten die niet voldoen aan de twee derde loopbaanvereiste. Deze bepalingen werden pas later¹⁶ ingevoegd in de wet van 15 mei 1984. Doordat niet naar deze bepalingen wordt verwezen is de bijzondere bijslag van toepassing op de in de artikelen 131^{ter} en 131^{quinquies} genoemde pensioengerechtigden, terwijl dit volgens de memorie van toelichting "nooit de bedoeling van de wetgever [is] geweest".

Het bestaan van een vergetelheid volstaat op zich nog niet om de terugwerkende kracht te verantwoorden. Overeenkomstig de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof moeten de stellers van het voorontwerp aantonen dat de terugwerkende kracht onontbeerlijk of absoluut noodzakelijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.

Gevraagd naar een nadere verantwoording voor de terugwerkende kracht, antwoordde de gemachtigde:

"La rétroactivité est justifiée dans le cadre d'un objectif d'intérêt général soit assurer le bon fonctionnement de l'administration (l'INASTI). En effet les principes repris à l'article 18,1 (pas de dépassement de l'unité dans la fraction

¹⁶ Artikel 131^{ter} werd ingevoegd bij artikel 2 van de wet van 24 april 2014 en trad in werking op 1 januari 2015 (artikel 5); artikel 131^{quinquies} werd ingevoegd bij artikel 2 van de wet van 27 november 2022 en trad in werking op 1 januari 2023 (artikel 9).

utilisée pour la pension minimum) et l'article 23 (exclusion de l'allocation spéciale des bénéficiaires de la pension minimum en vertu de l'article 131^{ter}) sont appliqués dans la pratique depuis respectivement 2019 et 2015 dans le cadre du calcul des pensions légales des travailleurs indépendants. Mais, dans un souci de sécurité juridique, il est nécessaire que ceux-ci soient repris directement dans la législation régissant cette matière. Il s'agit d'un statut quo tant pour les droits des pensionnés actuels que futur sur ce sujet spécifique".

Par le passé, la Cour constitutionnelle a déjà admis que la clarification de l'intention initiale du législateur et la suppression de l'insécurité juridique qui en découle peuvent être réputés constituer un objectif d'intérêt général pouvant justifier la rétroactivité¹⁷. Les auteurs de l'avant-projet seraient dès lors bien avisés d'insérer cette justification explicitement dans l'exposé des motifs.

TITRE 3. – LE BONUS DE PENSION

Article 29

Interrogé au sujet de l'hypothèse dans laquelle un agent pourrait fournir plus de douze mois de services réellement prestés, visée au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, le délégué a donné les explications suivantes:

"Het is mogelijk dat een persoon meer dan 12 maanden werkelijke diensten heeft gepresteerd. Zo valt het niet uit te sluiten dat een persoon bij een zelfde werkgever meer diensten presteert dan een normale voltijdse tewerkstelling.

Maar dat zal vooral het geval zijn wanneer die persoon twee of meerdere ambten uitoefent, waarbij de totale tewerkstelling een normale voltijdse tewerkstelling overschrijdt. Daarom bepaalt paragraaf 2 uitdrukkelijk hoe de vermindering tot 12 maanden werkelijke diensten in een dergelijk geval dient te gebeuren.

Voorbeeld: een persoon werkt voltijds tijdens de referteperiode. Hij is 50 % benoemd in het onderwijs en 70 % bij een lokaal bestuur.

In dat geval zal een vermindering van 20 % worden toegepast op de diensten in het onderwijs".

Il est pris acte de ces explications.

Article 30

À la question de savoir pourquoi il est fait référence, au paragraphe 3, à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés, le délégué a donné les explications suivantes:

¹⁷ Voir par exemple C.C., 15 mai 2008, n° 80/2008, B.7; C.C., 26 novembre 2009, n° 192/2009, B.12.

de carrière utilisée pour la pension minimum) et l'article 23 (exclusion de l'allocation spéciale des bénéficiaires de la pension minimum en vertu de l'article 131^{ter}) sont appliqués dans la pratique depuis respectivement 2019 et 2015 dans le cadre du calcul des pensions légales des travailleurs indépendants. Mais, dans un souci de sécurité juridique, il est nécessaire que ceux-ci soient repris directement dans la législation régissant cette matière. Il s'agit d'un statut quo tant pour les droits des pensionnés actuels que futur sur ce sujet spécifique."

In het verleden heeft het Grondwettelijk Hof reeds aanvaard dat het verduidelijken van de oorspronkelijke bedoeling van de wetgever en het wegwerken van de daardoor ontstane rechtsonzekerheid kan geacht worden een doelstelling van algemeen belang te zijn die de terugwerkende kracht kan verantwoorden.¹⁷ De stellers van het voorontwerp doen er bijgevolg goed aan om deze verantwoording uitdrukkelijk op te nemen in de memorie van toelichting.

TITEL 3. – DE PENSIOENBONUS

Artikel 29

Naar aanleiding van een vraag over het geval, vermeld in paragraaf 2, eerste lid, waarin een ambtenaar meer dan twaalf maanden werkelijk gepresteerde diensten zou kunnen verstrekken, heeft de gemachtigde van de minister de volgende uitleg gegeven:

"Het is mogelijk dat een persoon meer dan 12 maanden werkelijke diensten heeft gepresteerd. Zo valt het niet uit te sluiten dat een persoon bij een zelfde werkgever meer diensten presteert dan een normale voltijdse tewerkstelling.

Maar dat zal vooral het geval zijn wanneer die persoon twee of meerdere ambten uitoefent, waarbij de totale tewerkstelling een normale voltijdse tewerkstelling overschrijdt. Daarom bepaalt paragraaf 2 uitdrukkelijk hoe de vermindering tot 12 maanden werkelijke diensten in een dergelijk geval dient te gebeuren.

Voorbeeld: een persoon werkt voltijds tijdens de referteperiode. Hij is 50 % benoemd in het onderwijs en 70 % bij een lokaal bestuur.

In dat geval zal een vermindering van 20 % worden toegepast op de diensten in het onderwijs."

Van die uitleg wordt akte genomen.

Artikel 30

Naar aanleiding van de vraag waarom in paragraaf 3 wordt verwezen naar de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling voor de werknemers, heeft de gemachtigde van de minister de volgende uitleg gegeven:

¹⁷ Zie bijv. GwH 15 mei 2008, nr. 80/2008, B.7.; GwH 26 november 2009, nr. 192/2009, B.12.

“Om te bepalen of de betrokkene aan de vereiste loopbaanvoorwaarde voldoet, wordt [...] geen rekening gehouden met de verhogingscoëfficiënten zoals bedoeld in artikel 46, § 3/1, van de wet van 15 mei 1984¹⁸.

Dit wordt bereikt door paragraaf 3 zo te formuleren dat betrokkene maar aanspraak kan maken op het hogere bedrag indien hij een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers. De diensten als ambtenaar worden daarbij ook in aanmerking genomen, maar de verhogingscoëfficiënt wordt daarbij niet toegepast.

Een gelijkaardige bepaling is voorzien in de regelgeving inzake cumulatie van een pensioen in de ambtenarenregeling met beroepsinkomsten. Artikel 81/1 van de programmawet van 28 juni 2013¹⁹ voorziet dat de persoon die één of meerdere rustpensioenen geniet of die één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, deze pensioenen onbeperkt kan cumuleren met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, indien hij op het ogenblik dat zijn eerste rustpensioen ingaat een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers”.

Il est pris acte de ces explications.

Article 31

De l'accord du délégué, les mots “de l'article 46” figurant au paragraphe 1^{er} seront remplacés par les mots “de l'article 47”.

De même, dans la version française, les mots “en fasse” seront remplacés par “en fait”.

Articles 31 et 47

L'article 30 de l'avant-projet prévoit que le bonus de pension est versé en une fois sous la forme d'un paiement unique. Par dérogation, en vertu des articles 31 et 47 de l'avant-projet, le bénéficiaire peut demander que le bonus de pension soit versé sous la forme d'une rente mensuelle.

Interrogé au sujet du sort du bonus de pension en cas de décès du bénéficiaire, le délégué a indiqué ce qui suit:

“De pensioenbonus wordt toegekend bovenop het rustpensioen. Overeenkomstig artikel 34 van het ontwerp is de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel. De uitbetaling van de pensioenbonus zal dan ook gebeuren overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de

“Om te bepalen of de betrokkene aan de vereiste loopbaanvoorwaarde voldoet, wordt (...) geen rekening gehouden met de verhogingscoëfficiënten zoals bedoeld in artikel 46, § 3/1, van de wet van 15 mei 1984.¹⁸

Dit wordt bereikt door paragraaf 3 zo te formuleren dat betrokkene maar aanspraak kan maken op het hogere bedrag indien hij een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers. De diensten als ambtenaar worden daarbij ook in aanmerking genomen, maar de verhogingscoëfficiënt wordt daarbij niet toegepast.

Een gelijkaardige bepaling is voorzien in de regelgeving inzake cumulatie van een pensioen in de ambtenarenregeling met beroepsinkomsten. Artikel 81/1 van de programmawet van 28 juni 2013¹⁹ voorziet dat de persoon die één of meerdere rustpensioenen geniet of die één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, deze pensioenen onbeperkt kan cumuleren met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, indien hij op het ogenblik dat zijn eerste rustpensioen ingaat een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.”

Van die uitleg wordt akte genomen.

Artikel 31

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat de woorden “van artikel 46” in paragraaf 1 moeten worden vervangen door de woorden “van artikel 47”.

In de Franse tekst moeten de woorden “en fasse” voorts worden vervangen door de woorden “en fait”.

Artikelen 31 en 47

Artikel 30 van het voorontwerp bepaalt dat de pensioenbonus in één keer wordt uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling. In afwijking daarvan kan de gerechtigde krachtens de artikelen 31 en 47 van het voorontwerp vragen dat de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijksse rente wordt uitbetaald.

Op de vraag wat er met de pensioenbonus gebeurt ingeval de gerechtigde overlijdt, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“De pensioenbonus wordt toegekend bovenop het rustpensioen. Overeenkomstig artikel 34 van het ontwerp is de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel. De uitbetaling van de pensioenbonus zal dan ook gebeuren overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de

¹⁸ Wet van 15 mei 1984 ‘houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen’, BS 22 mei 1984, 7035.

¹⁹ Programmawet van 28 juni 2013, BS 1 juli 2013, 41480.

¹⁸ Wet van 15 mei 1984 ‘houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen’, BS 22 mei 1984, 7035.

¹⁹ Programmawet van 28 juni 2013, BS 1 juli 2013, 41480.

uitbetaling van het rustpensioen, tenzij het ontwerp daarvan uitdrukkelijk afwijkt.

De uitbetaling van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijkse rente wordt dan ook stopgezet op het moment van het overlijden van de gepensioneerde”.

Les auteurs de l'avant-projet s'assureront toutefois qu'il se justifie de traiter différemment les ayants droit d'un bénéficiaire d'une pension qui a constitué un bonus de pension, selon que ce dernier a opté pour un paiement unique ou une rente mensuelle.

Article 37

La phrase liminaire sera revue, afin de mentionner les modifications encore en vigueur du chapitre I^{er} du titre II de la loi du 23 décembre 2005 ‘relative au pacte de solidarité entre les générations’²⁰.

Cette observation vaut pour la suite de l'avant-projet, notamment les articles 59, 61 à 63, et 65.

Article 49

Dès lors que l'article 50, alinéa 2, de l'avant-projet prévoit que l'article 49 cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2026, le mot “temporairement” est inutile et sera omis.

TITRE 4. – LE FINANCEMENT DU FONDS DE PENSION SOLIDARISÉ DES ADMINISTRATIONS PROVINCIALES ET LOCALES

Article 51

1. L'article 20, alinéa 3, première phrase, de la loi du 24 octobre 2011 ‘assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives’ prévoit que 50 % du cout exposé par l'employeur pour financer la pension complémentaire de son personnel contractuel est déduit de la cotisation de responsabilisation, destinée à alimenter le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

Dans sa version actuellement en vigueur, l'article 20, alinéa 3, dernière phrase, de la même loi prévoit que

“[d]ans le respect de l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, le Roi,

²⁰ Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandation n° 113.

uitbetaling van het rustpensioen, tenzij het ontwerp daarvan uitdrukkelijk afwijkt.

De uitbetaling van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijkse rente wordt dan ook stopgezet op het moment van het overlijden van de gepensioneerde”.

De steller van het voorontwerp moet zich er evenwel van vergewissen of het gerechtvaardigd is om in een verschillende regeling te voorzien voor de rechthebbenden van een gerechtigde op een pensioen die een pensioenbonus heeft opgebouwd, naargelang die laatste heeft geopteerd voor een eenmalige uitkering of een maandelijkse rente.

Artikel 37

De inleidende zin moet worden herzien zodat melding wordt gemaakt van de nog geldende wijzigingen die in hoofdstuk I van titel II van de wet van 23 december 2005 ‘betreffende het generatiepact’ zijn aangebracht.²⁰

Die opmerking geldt ook voor het vervolg van het voorontwerp, met name voor de artikelen 59, 61 tot 63 en 65.

Artikel 49

Aangezien artikel 50, tweede lid, van het voorontwerp bepaalt dat artikel 49 buiten werking treedt op 1 januari 2026, is het woord “tijdelijk” overbodig en moet het worden weggelaten.

TITEL 4. – DE FINANCIERING VAN HET GESOLIDARISEERDE PENSIOENFONDS VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN

Artikel 51

1. Artikel 20, derde lid, eerste zin, van de wet van 24 oktober 2011 ‘tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen’ bepaalt dat 50 % van de kosten die de werkgever draagt om het aanvullend pensioen van zijn contractueel personeel te financieren, wordt afgetrokken van de responsabiliseringsbijdrage die bestemd is om het Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen te stijven.

In de thans geldende versie van artikel 20, derde lid, laatste zin, van dezelfde wet wordt het volgende bepaald:

“Met respect voor het financieel evenwicht van het Gesolidariseerd Pensioenfonds van de provinciale en

²⁰ Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 113.

par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut modifier à la hausse le pourcentage du cout pour l'employeur qui peut être déduit sans que ce pourcentage puisse être inférieur à 50 %".

Cette disposition, telle que modifiée par l'article 51 de l'avant-projet, prévoit que le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut "modifier le pourcentage du cout pour l'employeur qui peut être déduit".

Cette modification envisagée a pour effet d'habiliter le Roi à modifier le pourcentage du cout pour l'employeur, que ce soit à la baisse ou à la hausse et ce, sans plus être tenu par la limite qu'impose la version actuellement en vigueur de l'article 20, alinéa 3, dernière phrase, de la loi du 24 octobre 2011.

2. Interrogé à propos de la portée de la modification envisagée au regard du principe de légitime confiance²¹, le délégué a indiqué ce qui suit:

"De vermindering van de responsabiliseringsbijdrage wordt aan de lokale besturen die een aanvullende pensioenregeling voor hun contractuele personeelsleden hebben ingesteld reeds toegekend vanaf het jaar 2019 (berekening in 2020). De vermindering ten belope van 50 % van de kostprijs van de aanvullende pensioenregeling zal – dankzij de dotatie van de federale overheid aan het Gesolidariseerd pensioenfonds – aan de besturen worden toegekend tot en met het jaar 2023 (berekening in 2024), hetgeen betekent dat zij gedurende 5 jaar ervan zullen hebben kunnen genieten.

Aangezien het percentage van de korting pas vanaf het jaar 2024 (berekening in 2025) zal worden verminderd, is er geen sprake van dat het legitiem vertrouwen in hoofde van de lokale besturen zou worden geschonden daar deze besturen er geenszins op konden rekenen dat de korting voor onbepaalde duur zou worden verleend. Integendeel, bij de invoering van het systeem was het van meet af aan duidelijk dat dit geconcipieerd was als een (tijdelijke) stimulans om de tweede pensioenpijler onder het contractueel personeel van de lokale besturen te veralgemenen en dat het systeem dus stopgezet of minstens afgebouwd zou worden eens deze doelstelling (grotendeels) bereikt is.

De vermindering van de korting van 50 % naar een lager percentage (van de kostprijs van de aanvullende pensioenregeling) is op zich een overgangsmaatregel in afwachting van een mogelijke volledige afschaffing.

Dit neemt niet weg dat, éénmaal de wet gestemd zal zijn, deze wijziging onmiddellijk naar de lokale besturen

²¹ Légitime confiance que les administrations provinciales et locales ont pu placer dans le fait de bénéficier de la déduction de 50 % au moins de leur cotisation de responsabilisation prévoyant une pension complémentaire (deuxième pilier de pension) en faveur de leur personnel contractuel; voir sur ce point l'avis du comité de gestion des pensions, donné le 2 octobre 2023, point 4.

plaatselijke besturen, mag de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het percentage van de kost voor de werkgever dat in mindering gebracht mag worden, naar boven aanpassen zonder dat dit percentage lager dan 50 % mag zijn."

Maar in die bepaling zoals ze door artikel 51 van het voorontwerp wordt gewijzigd, staat dat de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, "het percentage van de kost voor de werkgever dat in mindering gebracht mag worden, [mag] aanpassen".

Als gevolg van die beoogde wijziging wordt de Koning ertoe gemachtigd het percentage van de kosten voor de werkgever te wijzigen, zowel naar boven als naar beneden, zonder nog gebonden te zijn door de beperking die wordt opgelegd bij de thans geldende versie van artikel 20, derde lid, laatste zin, van de wet van 24 oktober 2011.

2. Op een vraag over de strekking van de beoogde wijziging ten aanzien van het beginsel van gewettigd vertrouwen,²¹ heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

"De vermindering van de responsabiliseringsbijdrage wordt aan de lokale besturen die een aanvullende pensioenregeling voor hun contractuele personeelsleden hebben ingesteld reeds toegekend vanaf het jaar 2019 (berekening in 2020). De vermindering ten belope van 50 % van de kostprijs van de aanvullende pensioenregeling zal – dankzij de dotatie van de federale overheid aan het Gesolidariseerd pensioenfonds – aan de besturen worden toegekend tot en met het jaar 2023 (berekening in 2024), hetgeen betekent dat zij gedurende 5 jaar ervan zullen hebben kunnen genieten.

Aangezien het percentage van de korting pas vanaf het jaar 2024 (berekening in 2025) zal worden verminderd, is er geen sprake van dat het legitiem vertrouwen in hoofde van de lokale besturen zou worden geschonden daar deze besturen er geenszins op konden rekenen dat de korting voor onbepaalde duur zou worden verleend. Integendeel, bij de invoering van het systeem was het van meet af aan duidelijk dat dit geconcipieerd was als een (tijdelijke) stimulans om de tweede pensioenpijler onder het contractueel personeel van de lokale besturen te veralgemenen en dat het systeem dus stopgezet of minstens afgebouwd zou worden eens deze doelstelling (grotendeels) bereikt is.

De vermindering van de korting van 50 % naar een lager percentage (van de kostprijs van de aanvullende pensioenregeling) is op zich een overgangsmaatregel in afwachting van een mogelijke volledige afschaffing.

Dit neemt niet weg dat, éénmaal de wet gestemd zal zijn, deze wijziging onmiddellijk naar de lokale besturen

²¹ Gewettigd vertrouwen dat provinciale en plaatselijke besturen hebben kunnen stellen in het voordeel van de vermindering van ten minste 50 % van hun responsabiliseringsbijdragen voor een aanvullend pensioen (tweede pensioenpijler) ten gunste van hun contractueel personeel; zie dienaangaande het advies van het Beheerscomité Pensioenen van 2 oktober 2023, punt 4.

gecommuniceerd zal worden opdat zij ermee rekening kunnen houden bij de opmaak van hun begroting”.

3. Il est pris acte de ces explications.

Article 53

Le commentaire de l'article 53 expose que la modification apportée à l'article 27 de la loi du 24 octobre 2011 a pour effet que l'assimilation de la cotisation de responsabilisation "à une cotisation de sécurité sociale ne s'applique plus en ce qui concerne la juridiction compétente. Par cette assimilation, les tribunaux du travail et les cours du travail sont actuellement compétents. Or, vu que les litiges concernant les pensions des fonctionnaires et les cotisations pension de base pour financer le Fonds de pension solidarisé relèvent de la compétence des tribunaux de première instance et des cours d'appel, il devrait en être de même pour les litiges concernant les cotisations de responsabilisation pour financer le même fonds de pension”.

Ce faisant, par la modification envisagée, l'avant-projet modifie la compétence des tribunaux de l'ordre judiciaire pour ce qui concerne les litiges relatifs à la cotisation de responsabilisation.

Il s'indique dès lors que le ministre de la Justice, compétent en matière judiciaire, soit également associé à l'avant-projet de loi, en tant que ministre proposant.

Article 54

L'article 71, alinéa 2, en projet, de la loi du 18 mars 2016 prévoit que, pour les années 2023 et 2024, les déductions sur la cotisation de responsabilisation octroyées aux administrations provinciales et locales qui ont instauré un régime de pension complémentaire pour leurs agents contractuels, et que les augmentations de ladite cotisation, à charge des employeurs qui n'ont pas organisé un tel deuxième pilier de pension ou qui ne remplissent pas les conditions de déduction, ne couvrent pas, seront compensées partiellement par une dotation sur le budget général des dépenses de l'État fédéral.

À propos de cette mesure, l'Inspecteur des Finances a observé ce qui suit dans son avis du 31 août 2023:

“Bovendien gaat het hier om een subsidie aan de lokale besturen voor het inrichten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel. Een tweede pensioenpijler is geen pensioen maar wel loon (moest het toch pensioen zijn zou de Vlaamse gemeenschap geen tweede pensioenpijler kunnen inrichten voor haar contractueel personeel gelet op de federale restbevoegdheid inzake pensioenen). Bij gevolg zou de federale overheid dus een loonsubsidie toekennen aan een aantal lokale besturen daar waar de financiering van de lokale besturen een gewestbevoegdheid is”.

gecommuniceerd zal worden opdat zij ermee rekening kunnen houden bij de opmaak van hun begroting.”

3. Van die uitleg wordt akte genomen.

Artikel 53

De toelichting bij artikel 53 stelt dat de wijziging die in artikel 27 van de wet van 24 oktober 2011 wordt aangebracht, tot gevolg heeft dat de gelijkstelling van de responsabiliseringsbijdrage “met een socialezekerheidsbijdrage niet langer meer [wordt] voorzien voor wat betreft de bevoegde rechter. Door deze gelijkstelling zijn de arbeidsrechtbanken en de arbeidshoven thans bevoegd. Aangezien de geschillen m.b.t. de ambtenarenpensioenen en de basispensioenbijdragen tot financiering van het Gesolideriseerd pensioenfonds evenwel onder de bevoegdheid vallen van de rechtbanken van eerste aanleg en de hoven van beroep, dient dit ook te gelden voor de geschillen m.b.t. responsabiliseringsbijdragen tot financiering van ditzelfde pensioenfonds.”

De beoogde wijziging houdt in dat het voorontwerp zodoende ook de bevoegdheid van de rechtbanken van de rechterlijke orde wijzigt voor wat betreft de geschillen inzake de responsabiliseringsbijdrage.

De minister van Justitie, die bevoegd is in gerechtelijke aangelegenheden, moet bijgevolg ook als voordragende minister bij het voorontwerp van wet worden betrokken.

Artikel 54

Het ontworpen artikel 71, tweede lid, van de wet van 18 maart 2016 voorziet voor de jaren 2023 en 2024 in een gedeeltelijke compensatie, via een dotatie uit de algemene uitgavenbegroting van de Federale Staat, van de verminderingen op de responsabiliseringsbijdrage die worden toegekend aan de provinciale en lokale besturen die een aanvullend pensioen voor hun contractuele personeelsleden hebben geregeld, en die niet worden gedekt door de verhogingen van die bijdrage ten laste van de werkgevers die geen dergelijke tweede pensioenpijler hebben ingevoerd of die niet voldoen aan de voorwaarden voor vermindering.

Over die maatregel heeft de inspecteur van Financiën in zijn advies van 31 augustus 2023 het volgende opgemerkt:

“Bovendien gaat het hier om een subsidie aan de lokale besturen voor het inrichten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel. Een tweede pensioenpijler is geen pensioen maar wel loon (moest het toch pensioen zijn zou de Vlaamse gemeenschap geen tweede pensioenpijler kunnen inrichten voor haar contractueel personeel gelet op de federale restbevoegdheid inzake pensioenen). Bij gevolg zou de federale overheid dus een loonsubsidie toekennen aan een aantal lokale besturen daar waar de financiering van de lokale besturen een gewestbevoegdheid is.”

Interrogé dès lors à propos de la compétence du législateur fédéral d'adopter cette mesure de financement temporaire visant à maintenir l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé, le délégué se réfère à la réponse suivante qu'il indique avoir donnée à l'Inspecteur des Finances sur ce point:

“La loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 octobre 1980 prévoit expressément, à son article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1^o, cinquième tiret, que les régions sont compétentes pour les pouvoirs subordonnés, pour la composition, l'organisation, la compétence et le fonctionnement des institutions provinciales, communales et supracommunales, à l'exception 'des régimes de pension du personnel et des mandataires'. Il en résulte que l'autorité fédérale est demeurée exclusivement compétente pour régler la matière des pensions des membres du personnel, y compris statutaires, des administrations provinciales et locales, ce qui implique notamment de veiller à la soutenabilité financière de celles-ci.

Dans un arrêt n° 71/2013 du 22 mai 2013, la Cour constitutionnelle a d'ailleurs confirmé expressément la compétence de l'autorité fédérale pour la mise en place du Fonds de pension solidarisé par la loi du 24 octobre 2011 précitée, et en particulier de la cotisation de responsabilisation qui l'alimente.

À ce titre, il revient au législateur fédéral de prendre les mesures qui s'imposent pour assurer le financement des pensions du personnel concerné.

En ce qui concerne, ensuite, la promotion de la mise en place de régimes de pensions complémentaires pour les contractuels des collectivités locales, il faut constater que l'autorité fédérale peut également se prévaloir d'une compétence expresse.

La Cour constitutionnelle a eu à se prononcer sur la constitutionnalité des modifications apportées par la loi du 30 mars 2018 précitée à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires. Dans son arrêt du 31 août 2020 (n° 113/2020), la Cour rappelle tout d'abord que par ces modifications 'le législateur a voulu encourager les employeurs publics à créer ou à développer un régime de pension complémentaire pour leurs agents contractuels'. Elle précise ensuite que sur la base des compétences attribuées expressément à l'État fédéral par l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 12°, LSRI, en matière de droit du travail et de la sécurité sociale, et par l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 2°, LSRI, en matière de protection de l'épargne et de droit des assurances, 'l'autorité fédérale a pu modifier le cadre législatif et réglementaire des pensions complémentaires', puisque les compétences précitées 'comprennent celles de régler les avantages extra-légaux en matière de pension accordés à des travailleurs salariés, y compris par un employeur public'.

En l'espèce, l'avant-projet de loi modifie le financement de l'incitant qui avait été mis en place par la loi du 30 mars 2018 pour promouvoir le développement des régimes de pensions complémentaires au sein des collectivités locales. L'objectif est ainsi d'éviter les effets pervers identifiés plus haut qui peuvent

De gemachtigde van de minister is dan ook gevraagd of de federale wetgever bevoegd is om die tijdelijke financieringsmaatregel, die het financiële evenwicht van het Gesolideriseerde pensioenfonds moet handhaven, vast te stellen. De gemachtigde heeft verwezen naar het volgende antwoord, dat hij hierover naar eigen zeggen aan de inspecteur van Financiën heeft gegeven:

“La loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 octobre 1980 prévoit expressément, à son article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1^o, cinquième tiret, que les régions sont compétentes pour les pouvoirs subordonnés, pour la composition, l'organisation, la compétence et le fonctionnement des institutions provinciales, communales et supracommunales, à l'exception 'des régimes de pension du personnel et des mandataires'. Il en résulte que l'autorité fédérale est demeurée exclusivement compétente pour régler la matière des pensions des membres du personnel, y compris statutaires, des administrations provinciales et locales, ce qui implique notamment de veiller à la soutenabilité financière de celles-ci.

Dans un arrêt n° 71/2013 du 22 mai 2013, la Cour constitutionnelle a d'ailleurs confirmé expressément la compétence de l'autorité fédérale pour la mise en place du Fonds de pension solidarisé par la loi du 24 octobre 2011 précitée, et en particulier de la cotisation de responsabilisation qui l'alimente.

À ce titre, il revient au législateur fédéral de prendre les mesures qui s'imposent pour assurer le financement des pensions du personnel concerné.

En ce qui concerne, ensuite, la promotion de la mise en place de régimes de pensions complémentaires pour les contractuels des collectivités locales, il faut constater que l'autorité fédérale peut également se prévaloir d'une compétence expresse.

La Cour constitutionnelle a eu à se prononcer sur la constitutionnalité des modifications apportées par la loi du 30 mars 2018 précitée à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires. Dans son arrêt du 31 août 2020 (n° 113/2020), la Cour rappelle tout d'abord que par ces modifications 'le législateur a voulu encourager les employeurs publics à créer ou à développer un régime de pension complémentaire pour leurs agents contractuels'. Elle précise ensuite que sur la base des compétences attribuées expressément à l'État fédéral par l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 12°, LSRI, en matière de droit du travail et de la sécurité sociale, et par l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 2°, LSRI, en matière de protection de l'épargne et de droit des assurances, 'l'autorité fédérale a pu modifier le cadre législatif et réglementaire des pensions complémentaires', puisque les compétences précitées 'comprennent celles de régler les avantages extra-légaux en matière de pension accordés à des travailleurs salariés, y compris par un employeur public'.

En l'espèce, l'avant-projet de loi modifie le financement de l'incitant qui avait été mis en place par la loi du 30 mars 2018 pour promouvoir le développement des régimes de pensions complémentaires au sein des collectivités locales. L'objectif est ainsi d'éviter les effets pervers identifiés plus haut qui peuvent

paradoxalement compromettre l'instauration de régimes de pensions du deuxième pilier auprès des employeurs publics locaux 'responsabilisés'. Ce faisant, l'autorité fédérale exerce une compétence qui est la sienne, comme le confirme la Cour constitutionnelle. En mettant en place un mécanisme d'intervention financière au profit du Fonds de pension solidarisé, souhaitant éviter l'asphyxie financière dudit Fonds et partant la mise à mal de l'incitant financier conféré aux employeurs publics locaux à constituer un avantage extra-légal en matière de pension de leurs agents contractuels, l'avant-projet de loi entre pleinement dans le champ de compétence ainsi rappelé et validé par la Cour constitutionnelle”.

Par son arrêt n° 71/2013 du 22 mai 2013, la Cour constitutionnelle a jugé:

“B.10. En vertu de l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1°, cinquième tiret, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, les régions sont compétentes pour les pouvoirs subordonnés, à l'exception 'des régimes de pension du personnel et des mandataires'. Il en résulte que l'autorité fédérale est demeurée exclusivement compétente pour régler la matière des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales.

À ce titre, il revient au législateur fédéral de prendre les mesures qui s'imposent pour assurer le financement des pensions du personnel concerné”.

De même, par son arrêt n° 155/2021 du 28 octobre 2021, la Cour constitutionnelle a rappelé que dans son arrêt n° 71/2013 du 22 mai 2013, elle a

“dédit de l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1°, cinquième tiret, de la loi spéciale du 8 août 1980 que l'autorité fédérale est demeurée exclusivement compétente pour régler la matière des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales, de sorte qu'il revient au législateur fédéral de prendre les mesures qui s'imposent pour garantir le financement des pensions du personnel concerné. Le législateur fédéral était donc compétent pour mettre à charge de ces administrations, par les articles 19 et 20 de la loi du 24 octobre 2011, une cotisation de responsabilisation en complément des cotisations patronales de pension”²².

Si, dans le même arrêt n° 155/2021, la Cour constitutionnelle a admis, sur la base du “financement général des communes” visé à l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9°, de la loi spéciale du 8 août 1980, la compétence du législateur flamand pour accorder une dotation²³ aux communes flamandes d'un montant équivalant à la moitié des cotisations de responsabilisation dues, au sens des articles 19 et 20 de la loi du 24 octobre 2011, l'admission de cette compétence, fondée sur le “financement

paradoxalement compromettre l'instauration de régimes de pensions du deuxième pilier auprès des employeurs publics locaux 'responsabilisés'. Ce faisant, l'autorité fédérale exerce une compétence qui est la sienne, comme le confirme la Cour constitutionnelle. En mettant en place un mécanisme d'intervention financière au profit du Fonds de pension solidarisé, souhaitant éviter l'asphyxie financière dudit Fonds et partant la mise à mal de l'incitant financier conféré aux employeurs publics locaux à constituer un avantage extra-légal en matière de pension de leurs agents contractuels, l'avant-projet de loi entre pleinement dans le champ de compétence ainsi rappelé et validé par la Cour constitutionnelle.”

Het Grondwettelijk Hof heeft in zijn arrest nr. 71/2013 van 22 mei 2013 het volgende geoordeeld:

“B.10. Krachtens artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1°, vijfde streepje, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, zijn de gewesten bevoegd voor de ondergeschikte besturen, met uitzondering van 'de pensioenstelsels van het personeel en de mandatarissen'. Daaruit volgt dat de federale overheid exclusief bevoegd is gebleven om de aangelegenheid van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en lokale besturen te regelen.

In dat opzicht komt het de federale wetgever toe de vereiste maatregelen te nemen om de financiering van de pensioenen van het betrokken personeel te waarborgen.”

Het Grondwettelijk Hof heeft in zijn arrest nr. 155/2021 van 28 oktober 2021 evenzo gememoreerd dat het in zijn arrest nr. 71/2013 van 22 mei 2013

“uit artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1°, vijfde streepje, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 [heeft] afgeleid dat de federale overheid exclusief bevoegd is gebleven om de aangelegenheid van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en lokale besturen te regelen, zodat het de federale wetgever toekomt de vereiste maatregelen te nemen om de financiering van de pensioenen van het betrokken personeel te waarborgen. Aldus was de federale wetgever bevoegd om met de artikelen 19 en 20 van de wet van 24 oktober 2011 aan die besturen een responsabiliseringsbijdrage op te leggen die een aanvulling is op de werkgeversbijdragen inzake pensioenen.”²²

In datzelfde arrest nr. 155/2021 heeft het Grondwettelijk Hof op grond van de “algemene financiering van de gemeenten”, bedoeld in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, weliswaar aanvaard dat de Vlaamse decreetgever bevoegd is om aan de Vlaamse gemeenten een dotatie toe te kennen²³ ten belope van de helft van de door hen verschuldigde responsabiliseringsbijdragen, zoals bedoeld in de artikelen 19 en 20 van de wet van 24 oktober 2011. Maar

²² C.C., 28 oktober 2021, n° 155/2021, B.9.2.

²³ Prévue dans les articles 26 à 28 du décret-programme de l'autorité flamande du 20 décembre 2019 'du budget 2020'.

²² GwH 28 oktober 2021, nr. 155/2021, B.9.2.

²³ Voorzien in de artikelen 26 tot 28 van het Vlaamse programma-decreet van 20 december 2019 'bij de begroting 2020'.

général des communes”²⁴, ne peut toutefois priver l'autorité fédérale de sa compétence de prendre les mesures qui s'imposent pour assurer le financement des pensions du personnel concerné, en ce compris par une dotation visant

²⁴ La Cour a jugé:

“B.10. En vertu de l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9^o et 10^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980, les régions sont compétentes pour:

“9^o le financement général des communes, des agglomérations et des fédérations de communes, des collectivités supracommunales et des provinces;

10^o le financement des missions à remplir par les communes, les agglomérations et fédérations de communes, les collectivités supracommunales, les provinces et par d'autres personnes morales de droit public dans les matières qui relèvent de la compétence des régions, sauf lorsque ces missions se rapportent à une matière qui est de la compétence de l'autorité fédérale ou des communautés”.

B.11.1. La compétence régionale relative au financement général des communes, visée à l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980, porte sur les “modes de financement généralement quelconques en vertu desquels les communes [...] sont financées, suivant les critères qui ne sont pas directement liés à une mission ou tâche spécifique” (Doc. parl., Chambre, 1988, n^o 516/1, p. 18). Par contre, lorsque le financement par la région porte sur une mission spécifique qui doit être exécutée par la commune, l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 10^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980 exige que cette mission se rapporte à une matière qui est du ressort de la région.

B.11.2. Le financement général visé à l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980 permet aux communes de remplir des tâches qui font partie de l'autonomie locale. Dans le cadre de la compétence qui leur est conférée en vertu de cette disposition, les régions ont la possibilité de prendre des mesures visant à combattre les difficultés financières structurelles que ces administrations éprouvent, par exemple en raison des charges de pension qui pèsent sur elles. Cette compétence n'autorise toutefois pas le législateur décentral à empiéter sur les compétences de l'autorité fédérale.

B.12.1. En vertu de l'article 26, attaqué, du décret-programme du 20 décembre 2019, une dotation est accordée notamment aux communes flamandes pour un montant équivalant à la moitié des cotisations de responsabilisation dues, au sens des articles 19 et 20 de la loi du 24 octobre 2011.

Ainsi qu'il ressort des travaux préparatoires mentionnés en B.1.3, et comme le gouvernement flamand le fait également valoir devant la Cour, le législateur décentral a décidé de soutenir financièrement les communes parce que les cotisations de responsabilisation qu'elles doivent payer dans le cadre du régime de pension fédéral grèvent à ce point les finances communales que les communes ne sont plus en mesure de remplir leurs tâches en tant qu'administrations locales. Ainsi comprises, les dispositions attaquées visent de manière générale à améliorer la situation budgétaire des communes et à préserver le fonctionnement normal des pouvoirs subordonnés et l'autonomie locale, ce qui relève de la compétence des régions, ainsi que le prévoit l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980.

B.12.2. La circonstance que, pour la fixation du montant qui revient à chaque commune, il est tenu compte du montant de la cotisation de responsabilisation due par la commune en vertu de la loi du 24 octobre 2011 ne signifie pas qu'il s'agit d'un financement d'une tâche ou mission spécifique qui porte sur une matière qui relève de la compétence de l'autorité fédérale, au sens de l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 10^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980, ou, de manière plus générale, qu'il est porté atteinte à la compétence de l'autorité fédérale, mentionnée en B.9, de régler la matière des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales.

Les dispositions attaquées ne libèrent pas les communes des obligations qui leur sont imposées par la loi du 24 octobre 2011 en ce qui concerne le financement des pensions du personnel nommé à titre définitif. Ces dispositions ne portent pas non plus atteinte à la politique que le législateur fédéral poursuit par la cotisation de responsabilisation, à savoir faire supporter par les employeurs les conséquences financières de leur choix en matière de nomination de leur personnel. Les communes demeurent par ailleurs libres de choisir l'affectation des moyens financiers qui leur sont alloués.

B.12.3. La dotation octroyée par les dispositions attaquées doit donc être considérée comme un complément de financement général, parallèlement au financement général via le Fonds communal et via d'autres subventions de fonctionnement général, qui s'inscrit dans le cadre de la compétence attribuée aux régions par l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 9^o, de la loi spéciale du 8 aout 1980. Cette dotation ne porte pas atteinte à la compétence fédérale relative aux régimes de pension du personnel et des mandataires des pouvoirs subordonnés, prévue à l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1^o, cinquième tiret, de la loi spéciale du 8 aout 1980”.

het feit dat die bevoegdheid, die op de “algemene financiering van de gemeenten” steunt,²⁴ wordt aanvaard, kan geen afbreuk doen aan de bevoegdheid van de federale overheid om, ter waarborging van de financiering van de pensioenen

²⁴ Het Hof heeft het volgende geoordeeld:

“B.10. Krachtens artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9^o en 10^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 zijn de gewesten bevoegd voor:

“9^o de algemene financiering van de gemeenten, de agglomeraties en federaties van gemeenten, de bovengemeentelijke besturen en de provincies;

10^o de financiering van de opdrachten uit te voeren door de gemeenten, de agglomeraties en federaties van gemeenten, de bovengemeentelijke besturen, de provincies en door andere publiekrechtelijke rechtspersonen in de tot de bevoegdheid van de gewesten behorende aangelegenheden, behalve wanneer die opdrachten betrekking hebben op een aangelegenheid waarvoor de federale overheid of de gemeenschappen bevoegd zijn”.

B.11.1. De gewestelijke bevoegdheid inzake de algemene financiering van de gemeenten, zoals bepaald in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, heeft betrekking op de ‘algemene financieringswijzen door middel waarvan de gemeenten (...) gefinancierd worden, volgens criteria die niet rechtstreeks gebonden zijn aan een specifieke taak of opdracht’ (Parl. St., Kamer, 1988, nr. 516/1, p. 18). Wanneer de financiering door het gewest daarentegen betrekking heeft op een specifieke opdracht die door de gemeente moet worden uitgevoerd, dan vereist artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 10^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 dat die opdracht betrekking heeft op een aangelegenheid waarvoor het gewest bevoegd is.

B.11.2. De in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9^o, bedoelde algemene financiering maakt het gemeenten mogelijk om taken te vervullen die deel uitmaken van de lokale autonomie. In het kader van de hun krachtens die bepaling toegekende bevoegdheid hebben de gewesten de mogelijkheid om maatregelen te nemen om de structurele financiële moeilijkheden tegen te gaan die deze besturen ondervinden, bijvoorbeeld door de pensioenlasten die op hen rusten. Die bevoegdheid laat de decreetgever echter niet toe om inbreuk te maken op de bevoegdheden van de federale overheid.

B.12.1. Overeenkomstig het bestreden artikel 26 van het programmadecreet van 20 december 2019 wordt onder meer aan de Vlaamse gemeenten een dotatie toegekend ten belope van de helft van de door hen verschuldigde responsabiliseringsbijdragen, zoals bedoeld in de artikelen 19 en 20 van de wet van 24 oktober 2011.

Zoals blijkt uit de in B.1.3 vermelde parlementaire voorbereiding, en zoals ook door de Vlaamse regering voor het Hof wordt aangevoerd, heeft de decreetgever beslist de gemeenten financieel te ondersteunen, omdat de responsabiliseringsbijdragen die zij dienen te betalen in het kader van de federale pensioenregeling, de gemeentelijke financiën dermate bezwaren, dat de gemeenten niet langer in staat zijn om hun taken als lokale besturen waar te nemen. Aldus begrepen beogen de bestreden bepalingen op algemene wijze de budgettaire situatie van de gemeenten te verbeteren en de normale werking van de ondergeschikte besturen en de lokale autonomie te vrijwaren, wat behoort tot de bevoegdheid van de gewesten zoals bepaald in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980.

B.12.2. De omstandigheid dat voor de vaststelling van het bedrag dat aan elke gemeente toekomt rekening wordt gehouden met de omvang van de responsabiliseringsbijdrage die de gemeente verschuldigd is op grond van de wet van 24 oktober 2011, betekent niet dat het gaat om een financiering van een bijzondere taak of opdracht die betrekking heeft op een aangelegenheid waarvoor de federale overheid bevoegd is, zoals bedoeld in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 10^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, of dat, meer in het algemeen, inbreuk wordt gemaakt op de in B.9 vermelde bevoegdheid van de federale overheid om de aangelegenheid van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en lokale besturen te regelen.

De bestreden bepalingen ontslaan de gemeenten niet van de verplichtingen die hun door de wet van 24 oktober 2011 worden opgelegd met betrekking tot de financiering van de pensioenen voor het vastbenoemd personeel. Evenmin doen die bepalingen afbreuk aan het beleid dat de federale wetgever met de responsabiliseringsbijdrage nastreeft, zijnde de werkgevers de financiële gevolgen van hun keuze inzake de benoeming van hun personeel te laten dragen. De gemeenten blijven overigens vrij om de bestemming van de toegekende financiële middelen te kiezen.

B.12.3. De bij de bestreden bepalingen toegekende dotatie moet aldus worden beschouwd als een bijkomende algemene financiering, naast de algemene financiering die gebeurt via het Gemeentefonds en andere algemene werkingssubsidies, die past in het kader van de bevoegdheid die aan de gewesten is toegewezen in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 9^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980. Die dotatie doet geen afbreuk aan de federale bevoegdheid inzake de pensioenstelsels van het personeel en de mandatarissen van de ondergeschikte besturen zoals bepaald in artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1^o, vijfde streepje, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980.”

à financer partiellement le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, lequel relève de sa compétence de principe en vertu de l'article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1^o, cinquième tiret, de la loi spéciale du 8 août 1980.

La dotation qui était attaquée dans l'arrêt n° 155/2021 et celle qui est en projet sont dès lors octroyées sur la base de compétences exclusives distinctes, et leurs contours, leurs objectifs et leurs bénéficiaires sont d'ailleurs conçus de manière différente²⁵.

Il s'ensuit que la compétence du législateur fédéral pour financer le Fonds de pension solidarisé par une dotation est établie.

Article 55

1. La phrase liminaire prévoit, sauf exceptions prévues dans la même disposition, l'entrée en vigueur du titre 4 "le lendemain de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*".

²⁵ Ainsi, la Cour constitutionnelle a annulé, dans l'arrêt 155/2021, les articles 26 à 28 du décret-programme de l'autorité flamande du 20 décembre 2019, en ce qu'ils ne prévoient pas l'octroi d'une dotation pour les charges de pension du personnel nommé à titre définitif qui pèsent sur eux aux communes et aux CPAS qui ne sont pas affiliés au Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, pour les motifs suivants:

"B.19. La dotation prévue par les dispositions attaquées, qui est accordée par voie de financement général, vise à combattre les difficultés financières structurelles que les communes et les CPAS éprouvent en raison des charges de pension qui pèsent sur eux. En excluant a priori de l'octroi de cette dotation les administrations qui ne sont pas affiliées au Fonds de pension solidarisé, le législateur décretaal utilise un critère de distinction qui n'est pas pertinent au regard de cet objectif. En effet, ces administrations aussi doivent assurer le financement des pensions de leur personnel nommé à titre définitif et elles peuvent alors tout aussi bien se retrouver dans une situation dans laquelle la masse salariale est à ce point faible par rapport aux charges de pension qu'elle entraîne des difficultés financières structurelles. B.20. Les dispositions attaquées violent dès lors les articles 10 et 11 de la Constitution, en ce qu'elles ne prévoient pas l'octroi d'une dotation pour les charges de pension du personnel nommé à titre définitif qui pèsent sur eux aux communes et aux CPAS qui ne sont pas affiliés au Fonds de pension solidarisé [...]"

En revanche, dans l'arrêt n° 113/2020 du 31 août 2020, la Cour constitutionnelle a jugé qu'un financement partiel de la cotisation de responsabilisation, par l'autorité fédérale, "ne produit pas [...] des effets disproportionnés pour les pouvoirs locaux qui ne sont pas affiliés au Fonds de pension solidarisé" (B.66), dès lors que "[l]a circonstance que l'incitant financier instauré par la disposition attaquée soit réservé aux seules communes affiliées au Fonds de pension solidarisé qui doivent s'acquitter d'une cotisation de responsabilisation est pertinente au regard de ces objectifs" (B.65).

van het personeel in kwestie, de nodige maatregelen te nemen, waaronder een dotatie ter gedeeltelijke financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en lokale besturen, dat krachtens artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1^o, vijfde streepje, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 onder haar principiële bevoegdheid ressorteert.

De in arrest nr. 155/2021 bestreden dotatie en de ontworpen dotatie worden bijgevolg verleend op basis van onderscheiden, exclusieve bevoegdheden, en verschillen onderling trouwens qua vorm, doelstelling en begunstigden.²⁵

Daaruit volgt dat de bevoegdheid van de federale wetgever om het Gesolidariseerde pensioenfonds via een dotatie te financieren, aangetoond is.

Artikel 55

1. Naar luid van de inleidende zin treedt titel 4 in werking "op de dag volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*", behoudens de in die bepaling gestelde uitzonderingen.

²⁵ Zo heeft het Grondwettelijk Hof in arrest nr. 155/2021 de artikelen 26 tot 28 van het Vlaamse programmadecreet van 20 december 2019 vernietigd omdat ze niet voorzagen in een dotatie aan de gemeenten en de OCMW's - die niet aangesloten zijn bij het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en lokale besturen - voor de pensioenlasten die deze voor het vastbenoemde personeel dienen te dragen. Voor die vernietiging steunde het Hof op de volgende motieven:

"B.19. De dotatie waarin de bestreden bepalingen voorzien en die bij wege van algemene financiering wordt toegekend, beoogt de structurele financiële moeilijkheden tegen te gaan die de gemeenten en de OCMW's ondervinden door de pensioenlasten die op hen rusten. Door a priori van die dotatie de besturen uit te sluiten die niet zijn aangesloten bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds, hanteert de decreetgever een criterium van onderscheid dat niet relevant is in het licht van dat doel. Ook die besturen moeten immers instaan voor de financiering van de pensioenen van hun vastbenoemd personeel, en zij kunnen zich daarbij evengoed in een situatie bevinden waarin de loonmassa dermate laag is ten opzichte van de pensioenlasten, dat zulks leidt tot structurele financiële moeilijkheden.

B.20. De bestreden bepalingen schenden bijgevolg de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in zoverre zij niet in een dotatie voorzien die, wegens de pensioenlasten van hun vastbenoemd personeel, wordt toegekend aan de gemeenten en de OCMW's die niet zijn aangesloten bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds (...)"

Daarentegen heeft het Grondwettelijk Hof in arrest nr. 113/2020 van 31 augustus 2020 geoordeeld dat een gedeeltelijke financiering, door de federale overheid, van de responsabiliseringsbijdrage geen "onevenredige gevolgen [heeft] voor de lokale besturen die niet bij het Gesolidariseerde pensioenfonds zijn aangesloten" (B.66) aangezien "[d]e omstandigheid dat de bij de bestreden bepaling ingevoerde financiële stimulans voorbehouden is aan uitsluitend de bij het Gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten gemeenten die een responsabiliseringsbijdrage moeten betalen, (...) pertinent [is] in het licht van die doelstellingen" (B.65).

Invité à justifier cette entrée en vigueur, le délégué a indiqué ce qui suit:

“De afwijking ten opzichte van de normale regels van inwerkingtreding is voornamelijk ingegeven vanuit de wil om artikel 53 van het wetsontwerp, dat voorziet in een wijziging van de bevoegde rechtsmacht m.b.t. betwistingen over de responsabiliseringsbijdrage, zo snel mogelijk uitwerking te laten krijgen”.

Compte tenu de cette justification, l'article 55 sera modifié de manière à prévoir que cette entrée en vigueur “le lendemain de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*” ne vaut que pour l'article 53.

2. L'article 55, premier tiret, prévoit que l'article 52 “entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024”.

Invité à indiquer si, dans l'hypothèse où l'avant-projet de loi est publié après le 1^{er} janvier 2024, l'intention reste bien que l'article 52 produise ses effets rétroactivement le 1^{er} janvier 2024, le délégué a précisé ce qui suit:

“Neen, ingeval van niet-publicatie van het wetsontwerp vóór 1 januari 2024, zal artikel 52 niet (volledig) met terugwerkende kracht kunnen worden toegepast. Dit geldt in het bijzonder voor de berekening van de maandelijkse voorschotten (termijnen) op de responsabiliseringsbijdrage die overeenkomstig het – bij artikel 52, 2° gewijzigde – artikel 21, § 4 van de wet van 24 oktober 2011 geen rekening meer zullen houden met de toegepaste korting of verhoging. Omwille van de rechtszekerheid kan de berekeningswijze van de voorschotten slechts worden aangepast na de publicatie van de wet.

Daarentegen zal artikel 52, 1° van het ontwerp, dat voorziet in de opheffing van artikel 21, § 3 van de wet van 24 oktober 2011, *de facto* reeds vanaf 1 januari 2024 uitwerking hebben, zelfs indien het wetsontwerp niet vóór 1 januari 2024 gepubliceerd is, daar de in deze laatste bepaling voorziene einddatum bij een in voorbereiding zijnde koninklijk besluit wordt vastgesteld op 31 december 2023.

Hetzelfde geldt voor artikel 52, 3° van het ontwerp dat een louter formele aanpassing behelst”.

Il résulte de ce qui précède que l'article 55, premier tiret, sera le cas échéant modifié si cet avant-projet est publié après le 1^{er} janvier 2024.

TITRE 5. – MODIFICATION DES DISPOSITIONS RELATIVES À LA PÉREQUATION DES PENSIONS DE RETRAITE ET DE SURVIE DES MEMBRES DU PERSONNEL DU SECTEUR PUBLIC

Article 57

Interrogé au sujet de la date du 30 juin 2008, qui figure à l'article 11, § 2, alinéa 3, de la loi du 9 juillet 1969 ‘modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de

Naar aanleiding van het verzoek die inwerkingtreding te verantwoorden, heeft de gemachtigde van de minister het volgende gesteld:

“De afwijking ten opzichte van de normale regels van inwerkingtreding is voornamelijk ingegeven vanuit de wil om artikel 53 van het wetsontwerp, dat voorziet in een wijziging van de bevoegde rechtsmacht m.b.t. betwistingen over de responsabiliseringsbijdrage, zo snel mogelijk uitwerking te laten krijgen.”

Rekening houdende met die verantwoording moet artikel 55 aldus gewijzigd worden dat die inwerkingtreding “op de dag volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*” enkel voor artikel 53 geldt.

2. Artikel 55, eerste streepje, bepaalt dat artikel 52 “in werking treedt op 1 januari 2024”.

Op de vraag of het, ingeval het voorontwerp van wet na 1 januari 2024 wordt bekendgemaakt, nog steeds de bedoeling is dat artikel 52 met terugwerkende kracht uitwerking heeft op 1 januari 2024, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“Neen, ingeval van niet-publicatie van het wetsontwerp vóór 1 januari 2024, zal artikel 52 niet (volledig) met terugwerkende kracht kunnen worden toegepast. Dit geldt in het bijzonder voor de berekening van de maandelijkse voorschotten (termijnen) op de responsabiliseringsbijdrage die overeenkomstig het – bij artikel 52, 2° gewijzigde – artikel 21, § 4 van de wet van 24 oktober 2011 geen rekening meer zullen houden met de toegepaste korting of verhoging. Omwille van de rechtszekerheid kan de berekeningswijze van de voorschotten slechts worden aangepast na de publicatie van de wet.

Daarentegen zal artikel 52, 1° van het ontwerp, dat voorziet in de opheffing van artikel 21, § 3 van de wet van 24 oktober 2011, *de facto* reeds vanaf 1 januari 2024 uitwerking hebben, zelfs indien het wetsontwerp niet vóór 1 januari 2024 gepubliceerd is, daar de in deze laatste bepaling voorziene einddatum bij een in voorbereiding zijnde koninklijk besluit wordt vastgesteld op 31 december 2023.

Hetzelfde geldt voor artikel 52, 3° van het ontwerp dat een louter formele aanpassing behelst.”

Uit het voorgaande volgt dat artikel 55, eerste streepje, in voorkomend geval moet worden gewijzigd indien het voorontwerp na 1 januari 2024 wordt bekendgemaakt.

TITEL 5. - WIJZIGING VAN DE BEPALINGEN INZAKE DE PEREQUATIE VAN DE RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOENEN VAN HET PERSONEEL VAN DE OPENBARE SECTOR

Artikel 57

Naar aanleiding van een vraag over de datum van 30 juni 2008 die wordt vermeld in artikel 11, § 2, derde lid, van de wet van 9 juli 1969 ‘tot wijziging en aanvulling van de wetgeving

survie des agents du secteur public', modifié par l'article 57, le délégué a donné les explications suivantes:

"Artikel 14 van de wet van 9 juli 1969 verduidelijkt dat, voor het vaststellen van de globale bezoldiging voor de eerste perequatie "per korf" (op 1-1-2009), bij de aanvang van de eerste referteperiode (op 1-1-2007) uitsluitend rekening mocht worden gehouden met bezoldigingsregelingen die van kracht waren op 1 januari 2007 en die uiterlijk op 30 juni 2008 bekendgemaakt werden in het *Belgisch Staatsblad* of behoorlijk werden bekrachtigd door de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de (toen nog) PDOS.

Deze werkwijze moest de PDOS toelaten om de eerste perequatie "per korf" van 1 januari 2009 voor te bereiden: de te verwerken informatie moest op een bepaalde datum (voor 1-1-2009) kunnen afgesloten worden en men heeft toen gekozen voor een termijn van 6 maanden, waardoor de datum van 30 juni 2008 werd weerhouden.

Een mogelijkheid waarmee de huidige tekst van dat artikel 14, tweede lid, geen rekening houdt, is echter dat een weddebijslag wel op 1 januari 2007 van kracht kan zijn op grond van een uiterlijk op 30 juni 2008 gepubliceerd weddestatuut, maar op 1 januari 2007 nog niet opgenomen was in de lijst van de voor de berekening van het pensioen aanneembare weddebijslagen (bepaald in art. 8, § 2, van de algemene wet van 21-7-1844). M.a.w. de bijslag werd op 1-1-2007 wel al betaald, maar telde toen nog niet mee voor de berekening van het pensioen (waardoor hij ook niet meetelt voor de perequaties).

Om een herziening van de perequaties uit het verleden te vermijden wordt artikel 14, tweede lid van de wet van 9 juli 1969 aangevuld met een bepaling waardoor de bedoelde weddebijslagen niet alleen moeten bestaan op 1 januari 2007 en gepubliceerd moeten zijn op 30 juni 2008, maar waardoor ook de bepaling waarmee de weddebijslag aanneembaar werd voor het pensioen uiterlijk op 30 juni 2008 moet gepubliceerd zijn.

Overeenkomstig artikel 11, § 2, eerste lid van de wet van 9 juli 1969 worden de uitgestelde pensioenen en overlevingspensioenen die ingaan na 31 december 2006 vastgesteld op grond van de bezoldigingsregeling die van kracht was op 1 januari 2007 indien het ambt vóór die datum werd neergelegd. Het nominaal bedrag van het aldus vastgestelde pensioen wordt verhoogd met de perequatieverhogingen die werden toegepast tussen 1 januari 2007 en de ingangsdatum van het pensioen.

Om te bepalen welke bezoldigingsregeling (voor het berekenen van het pensioenbedrag) van kracht is op 1 januari 2007, mag overeenkomstig het derde lid van dat artikel 11, § 2 uitsluitend rekening gehouden worden met bezoldigingsregelingen die uiterlijk op 30 juni 2008 bekendgemaakt werden in het *Belgisch Staatsblad* of behoorlijk werden bekrachtigd door de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven

betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector", gewijzigd bij artikel 57, heeft de gemachtigde van de minister de volgende uitleg gegeven:

"Artikel 14 van de wet van 9 juli 1969 verduidelijkt dat, voor het vaststellen van de globale bezoldiging voor de eerste perequatie "per korf" (op 1-1-2009), bij de aanvang van de eerste referteperiode (op 1-1-2007) uitsluitend rekening mocht worden gehouden met bezoldigingsregelingen die van kracht waren op 1 januari 2007 en die uiterlijk op 30 juni 2008 bekendgemaakt werden in het *Belgisch Staatsblad* of behoorlijk werden bekrachtigd door de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de (toen nog) PDOS.

Deze werkwijze moest de PDOS toelaten om de eerste perequatie "per korf" van 1 januari 2009 voor te bereiden: de te verwerken informatie moest op een bepaalde datum (voor 1-1-2009) kunnen afgesloten worden en men heeft toen gekozen voor een termijn van 6 maanden, waardoor de datum van 30 juni 2008 werd weerhouden.

Een mogelijkheid waarmee de huidige tekst van dat artikel 14, tweede lid, geen rekening houdt, is echter dat een weddebijslag wel op 1 januari 2007 van kracht kan zijn op grond van een uiterlijk op 30 juni 2008 gepubliceerd weddestatuut, maar op 1 januari 2007 nog niet opgenomen was in de lijst van de voor de berekening van het pensioen aanneembare weddebijslagen (bepaald in art. 8, § 2, van de algemene wet van 21-7-1844). M.a.w. de bijslag werd op 1-1-2007 wel al betaald, maar telde toen nog niet mee voor de berekening van het pensioen (waardoor hij ook niet meetelt voor de perequaties).

Om een herziening van de perequaties uit het verleden te vermijden wordt artikel 14, tweede lid van de wet van 9 juli 1969 aangevuld met een bepaling waardoor de bedoelde weddebijslagen niet alleen moeten bestaan op 1 januari 2007 en gepubliceerd moeten zijn op 30 juni 2008, maar waardoor ook de bepaling waarmee de weddebijslag aanneembaar werd voor het pensioen uiterlijk op 30 juni 2008 moet gepubliceerd zijn.

Overeenkomstig artikel 11, § 2, eerste lid van de wet van 9 juli 1969 worden de uitgestelde pensioenen en overlevingspensioenen die ingaan na 31 december 2006 vastgesteld op grond van de bezoldigingsregeling die van kracht was op 1 januari 2007 indien het ambt vóór die datum werd neergelegd. Het nominaal bedrag van het aldus vastgestelde pensioen wordt verhoogd met de perequatieverhogingen die werden toegepast tussen 1 januari 2007 en de ingangsdatum van het pensioen.

Om te bepalen welke bezoldigingsregeling (voor het berekenen van het pensioenbedrag) van kracht is op 1 januari 2007, mag overeenkomstig het derde lid van dat artikel 11, § 2 uitsluitend rekening gehouden worden met bezoldigingsregelingen die uiterlijk op 30 juni 2008 bekendgemaakt werden in het *Belgisch Staatsblad* of behoorlijk werden bekrachtigd door de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven

tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de (toen nog) PDOS.

Ook in dit artikel 11, § 2, derde lid, werd geen rekening gehouden met de mogelijkheid dat een weddebijslag wel op 1 januari 2007 van kracht kan zijn op grond van een uiterlijk op 30 juni 2008 gepubliceerd weddestatuut, maar op 1 januari 2007 nog niet opgenomen was in de lijst van de voor de berekening van het pensioen aanneembare weddebijslagen (bepaald in art. 8, § 2, van de algemene wet van 21-7-1844).

De toepassing van het huidige artikel 11, § 2 zou in dat geval tot gevolg hebben dat met deze weddebijslag rekening moet worden gehouden om de in het eerste lid van die paragraaf bedoelde pensioenen te herzien met opname van de weddebijslag, terwijl de impact van het opnemen van die weddebijslag in de lijst van de voor het pensioen in aanmerking te nemen bijslagen ook reeds tot uiting zal komen in de perequatie die volgt op de referteperiode waarin het besluit gepubliceerd werd waarmee deze weddebijslag aanneembaar wordt voor het pensioen. Hierdoor zou, voor de gepensioneerden wier pensioen herzien zou worden met opname van de betreffende weddebijslag, een “dubbel” pensioenvoordeel ontstaan”.

Il est pris acte de ces explications.

La même observation vaut pour l'article 63.

Article 62

À la question de savoir quand serait fixé le montant seuil visé à l'article 12, § 11, alinéa 2, en projet, de la loi du 9 juillet 1969, le délégué a répondu ce qui suit:

“Indien de globale perequatiekost hoger is dan 0,60 % zal de FPD voor elke korf in overschrijding het drempelbedrag bepalen op het ogenblik van de berekening van de perequatie die uitgevoerd zal worden op het einde van het tweede jaar van de referentieperiode”.

Ces précisions gagneraient à figurer dans le dispositif de l'avant-projet.

Article 67

Interrogé sur le choix de la date du 10 juillet 2023, le délégué a indiqué ce qui suit:

“Dit is datum waarop de KERN van de federale regering een akkoord heeft bereikt over de pensioenhervorming die uitgewerkt is in voorliggend wetsontwerp. Het is deze datum die weerhouden is als uiterste datum voor de afsluiting van de loonakkoorden die buiten beschouwing zullen blijven bij de eerste toepassing van het nieuwe perequatiemechanisme (in het bijzonder het beperkingsmechanisme) op 1 januari 2025”.

tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de (toen nog) PDOS.

Ook in dit artikel 11, § 2, derde lid, werd geen rekening gehouden met de mogelijkheid dat een weddebijslag wel op 1 januari 2007 van kracht kan zijn op grond van een uiterlijk op 30 juni 2008 gepubliceerd weddestatuut, maar op 1 januari 2007 nog niet opgenomen was in de lijst van de voor de berekening van het pensioen aanneembare weddebijslagen (bepaald in art. 8, § 2, van de algemene wet van 21-7-1844).

De toepassing van het huidige artikel 11, § 2 zou in dat geval tot gevolg hebben dat met deze weddebijslag rekening moet worden gehouden om de in het eerste lid van die paragraaf bedoelde pensioenen te herzien met opname van de weddebijslag, terwijl de impact van het opnemen van die weddebijslag in de lijst van de voor het pensioen in aanmerking te nemen bijslagen ook reeds tot uiting zal komen in de perequatie die volgt op de referteperiode waarin het besluit gepubliceerd werd waarmee deze weddebijslag aanneembaar wordt voor het pensioen. Hierdoor zou, voor de gepensioneerden wier pensioen herzien zou worden met opname van de betreffende weddebijslag, een “dubbel” pensioenvoordeel ontstaan.”

Van die uitleg wordt akte genomen.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 63.

Artikel 62

Op de vraag wanneer het drempelbedrag, bedoeld in het ontworpen artikel 12, § 11, tweede lid, van de wet van 9 juli 1969, zou worden vastgesteld, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“Indien de globale perequatiekost hoger is dan 0,60 % zal de FPD voor elke korf in overschrijding het drempelbedrag bepalen op het ogenblik van de berekening van de perequatie die uitgevoerd zal worden op het einde van het tweede jaar van de referentieperiode.”

Het is raadzaam die precisering in het dispositief van het voorontwerp op te nemen.

Artikel 67

Op een vraag over de keuze van de datum van 10 juli 2023 heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“Dit is datum waarop de KERN van de federale regering een akkoord heeft bereikt over de pensioenhervorming die uitgewerkt is in voorliggend wetsontwerp. Het is deze datum die weerhouden is als uiterste datum voor de afsluiting van de loonakkoorden die buiten beschouwing zullen blijven bij de eerste toepassing van het nieuwe perequatiemechanisme (in het bijzonder het beperkingsmechanisme) op 1 januari 2025.”

Il est pris acte de ces explications.

TITRE 6. - TAUX DE LA COTISATION SPÉCIALE POUR LES PENSIONS
COMPLÉMENTAIRES

Ce titre n'appelle pas d'observation.

Le greffier,

ANNE-CATHERINE
VAN GEERSDAELE

Le président,

MARNIX VAN DAMME

Van die uitleg wordt akte genomen.

TITEL 6. - BIJDRAGEVOET VAN DE BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE
AANVULLENDE PENSIOENEN

Over deze titel hoeven geen opmerkingen te worden
gemaakt.

De griffier,

ANNE-CATHERINE
VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

MARNIX VAN DAMME

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Indépendants, du ministre des Finances, du ministre des Affaires sociales, du ministre de la Justice et de la ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Indépendants, le ministre des Finances, le ministre des Affaires sociales, le ministre de la Justice et la ministre des Pensions sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}*Disposition générale***Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2*La pension minimum***CHAPITRE 1^{ER}****La pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés****Section 1^{re}***Définitions***Art. 2**

Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par:

1° "l'arrêté royal n° 50": l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Zelfstandigen, de minister van Financiën, de minister van Sociale Zaken, de minister van Justitie en de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Zelfstandigen, de minister van Financiën, de minister van Sociale Zaken, de minister van Justitie en de minister van Pensioenen zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

TITEL 1*Algemene bepaling***Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2*Het minimumpensioen***HOOFDSTUK 1****Het gewaarborgd minimumpensioen in de werknemersregeling****Afdeling 1***Definities***Art. 2**

Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt er verstaan onder:

1° "het koninklijk besluit nr. 50": het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

2° “l’arrêté royal n° 72”: l’arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

3° “l’arrêté royal du 23 décembre 1996”: l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

4° “l’arrêté royal du 21 décembre 1967”: l’arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

5° “carrière en qualité de travailleur salarié”: les périodes d’occupation en qualité de travailleur salarié, prises en considération en vertu des dispositions de l’arrêté royal n° 50 ou en vertu des règlements européens ou des conventions internationales par lesquelles la Belgique est liée, et qui concernent la sécurité sociale, qui prévoient la totalisation des périodes d’assurances enregistrées dans les pays signataires et l’octroi d’une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d’assurances enregistrées par chacun d’entre eux;

6° “carrière en qualité de travailleur indépendant”: les périodes d’assujettissement en qualité de travailleur indépendant prises en considération dans le régime de pension des travailleurs indépendants en vertu d’une disposition légale ou réglementaire;

7° “carrière en qualité de fonctionnaire”: les services prestés en qualité de fonctionnaire nommé à titre définitif ou y assimilé prises en considération pour le calcul d’une pension à charge de l’un des pouvoirs ou organismes visés à l’article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;

8° “carrière professionnelle”: la carrière prestée en qualité de travailleur salarié, de travailleur indépendant et de fonctionnaire;

9° “jours équivalents temps plein”: les jours visés à l’article 10*bis*, § 2*bis*, 2°, de l’arrêté royal n° 50;

10° “jours équivalents temps plein effectivement prestés”:

a) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours de travail tels que définis à l’article 3*ter*, alinéa 1^{er}, 2°, de l’arrêté royal n° 50 et les jours régularisés en vertu de l’article 32*bis* de l’arrêté royal du 21 décembre 1967, convertis en jours équivalents temps plein;

2° “het koninklijk besluit nr. 72”: het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° “het koninklijk besluit van 23 december 1996”: het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen;

4° “het koninklijk besluit van 21 december 1967”: het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

5° “loopbaan als werknemer”: de perioden van tewerkstelling als werknemer die in aanmerking worden genomen krachtens de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 50 of krachtens de Europese verordeningen of internationale overeenkomsten waar België door gebonden is, en die betrekking hebben op de sociale zekerheid, die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

6° “loopbaan als zelfstandige”: de perioden van onderwerping als zelfstandige die in aanmerking worden genomen in het pensioenstelsel voor zelfstandigen krachtens enige wettelijke of reglementaire bepaling;

7° “loopbaan als ambtenaar”: de diensten gepresteerd als vastbenoemd ambtenaar of daarmee gelijkgesteld in aanmerking genomen voor de berekening van een pensioen ten laste van één van de machten of organismen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

8° “beroepsloopbaan” de loopbaan gepresteerd als werknemer, als zelfstandige en als ambtenaar;

9° “voltijdse dagequivalenten”: de dagen bedoeld in artikel 10*bis*, § 2*bis*, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50;

10° “daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dag-equivalenten”:

a) in het pensioenstelsel van werknemers, de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3*ter*, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32*bis* van het koninklijk besluit van 21 december 1967, omgezet in voltijdse dagequivalenten;

b) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les trimestres de travail effectif ou y assimilé comme indépendant visés à l'article 131sexies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation des régimes de pension, convertis en jours équivalents temps plein;

c) dans le régime de pension du secteur public, les services réellement prestés visés à l'article 119, § 5, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, convertis en jours équivalents temps plein;

11° "accueillant d'enfants":

a) la personne visée à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) la personne qui assure l'accueil d'enfants dans une habitation destinée à un accueil à caractère familial et qui, dans le cadre d'un projet pilote prévu en vertu d'une disposition décrétole ou réglementaire, est engagée par un service d'accueil d'enfants agréé par l'organisme compétent.

12° "travailleur des arts": la personne qui:

a) avant l'entrée en vigueur de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, bénéficiait des anciens articles 116, § 5 et § 5bis ou du chapitre XII de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

b) après l'entrée en vigueur de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, bénéficie d'une attestation visée à l'article 7 de ladite loi.

Section 2

*Conditions de carrière et détermination
de la pension minimum garantie*

Art. 3

§ 1^{er}. Une pension de retraite minimum garantie est accordée au travailleur salarié qui justifie d'une carrière professionnelle dont, avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de

b) in het pensioenstelsel van zelfstandigen, de kwartalen van effectieve of daarmee gelijkgestelde beroepsbezigheid als zelfstandige bedoeld in artikel 131sexies, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, omgezet in voltijdse dagequivalenten;

c) in het pensioenstelsel van de overheidssector, de werkelijk gepresteerde diensten bedoeld in artikel 119, § 5, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, omgezet in voltijdse dagequivalenten;

11° "onthaalouder":

a) de persoon bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) de persoon die instaat voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die, in het kader van een pilootproject waarin voorzien is met toepassing van een decretole of reglementaire bepaling, tewerkgesteld is bij een erkende dienst inzake kinderopvang.

12° "kunstwerker": de persoon die:

a) vóór de inwerkingtreding van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers van de oude artikelen 116, § 5 en § 5bis genoot of van het hoofdstuk XII van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

b) na de inwerkingtreding van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers geniet van het attest voorzien in het artikel 7 van de voormelde wet.

Afdeling 2

*Loopbaanvoorwaarden en vaststelling
van het gewaarborgd minimumpensioen*

Art. 3

§ 1. Een gewaarborgd minimumrustpensioen wordt toegekend aan de werknemer die een beroepsloopbaan bewijst waarvan, vóór toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid,

l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal à 30 et qui comporte, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, au moins 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal à 30 et qui comporte, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, au moins 3.120 jours équivalents temps plein effectivement prestés.

Lorsque la pension de retraite de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal à 45 et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la condition d'occupation effective n'est pas appliquée.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033.

Au conjoint aidant visé à l'article 131quinquies de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, une pension de retraite minimum garantie est accordée lorsque le conjoint aidant, dans la période de référence commençant le 1^{er} janvier 2003 et se terminant à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension de retraite à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, justifie d'une carrière professionnelle dont, avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50, de l'article 5,

van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan 30 en die onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste 5.000 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan 30 en die, onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat.

Wanneer het rustpensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan 45, wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze lagere noemer.

Wanneer de beroepsloopbaan één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan 45 en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt en wordt, in afwijking van het eerste lid, de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling niet toegepast.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 1 januari 2033.

Aan een meewerkende echtgenoot bedoeld in artikel 131quinquies van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt een gewaarborgd minimumrustpensioen toegekend wanneer de meewerkende echtgenoot, in de referteperiode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen, een beroepsloopbaan bewijst waarvan, vóór toepassing van artikel 10bis

§ 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du nombre d'années civiles situées dans cette période de référence.

§ 2. Une pension de survie minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié qui peut prétendre à une pension de survie sur base d'une carrière professionnelle du conjoint décédé dont, avant l'application de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n° 50, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction dans laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et qui contient, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, un nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés qui est au moins égal au résultat de 5.000 multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et dont le dénominateur est égal à 45;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et qui comporte, sans préjudice de l'application du paragraphe 4, un nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés qui est au moins égal au résultat de 3.120 multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et dont le dénominateur est égal à 45.

Lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à

van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van het aantal kalenderjaren gelegen in die referteperiode.

§ 2. Een gewaarborgd minimum- overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer die aanspraak kan maken op een overlevingspensioen op basis van een beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot waarvan, vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en die een aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat dat, onverminderd de toepassing van paragraaf 4, ten minste gelijk is aan het resultaat van 5.000 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en waarvan de noemer gelijk is aan 45;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en die een aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bevat dat, onverminderd de toepassing van paragraaf 4 ten minste gelijk is aan het resultaat van 3.120 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en waarvan de noemer gelijk is aan 45.

Wanneer het overlevingspensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt het aantal in aanmerking te nemen

chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle du conjoint décédé comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès, sans que la fraction ainsi obtenue soit inférieure à l'unité et, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la condition d'occupation effective n'est pas appliquée.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux pensions de survie qui prennent cours effectivement et pour la première fois:

1° au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des pensions de survie calculées sur base d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2024, et

2° au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l'exception des pensions de survie à la suite d'un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

§ 3. Une allocation de transition minimum garantie est accordée au conjoint survivant d'un travailleur salarié qui peut prétendre à une allocation de transition sur base d'une carrière professionnelle du conjoint décédé dont, avant l'application de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n° 50, de l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72:

1° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 208 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée;

2° soit le total des années civiles prises en compte dans le régime des travailleurs salariés et comportant chacune au moins 156 jours équivalents temps plein et des trimestres pris en compte dans le régime des travailleurs indépendants divisés par quatre, est au moins égal aux deux tiers du dénominateur de la fraction selon

kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

Wanneer de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid, deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat de aldus bekomen breuk lager kan zijn dan de eenheid en is, in afwijking van het eerste lid, de voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling niet van toepassing.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de overlevingspensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan:

1° ten vroegste op 1 januari 2025, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2024 ingegaan is, en

2° ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overlevingspensioenen ten gevolge een overlijden voor 1 januari 2033.

§ 3. Een gewaarborgde minimum- overgangsuitkering wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot van een werknemer die aanspraak kan maken op een overgangsuitkering op basis van een beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot waarvan, vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 7*bis*, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72:

1° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvatten en van de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt;

2° hetzij het totaal van de kalenderjaren die in aanmerking worden genomen in de regeling voor werknemers en die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten omvatten en de kwartalen in aanmerking genomen in de regeling voor zelfstandigen gedeeld door vier, ten minste gelijk is aan twee derden van de noemer van

laquelle l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est exprimée.

Lorsque l'allocation de transition en qualité de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le nombre d'années civiles à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

Lorsque la carrière professionnelle du conjoint décédé comporte une ou plusieurs années civiles comme accueillant d'enfants à prendre en compte, ces années civiles comme accueillant d'enfants sont, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, multipliées par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction dans laquelle l'allocation de transition en tant que travailleur salarié est exprimée et dont le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès, sans que la fraction ainsi obtenue soit inférieure à l'unité.

L'alinéa 3 s'applique uniquement aux allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l'exception des allocations de transition à la suite d'un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

§ 4. Si la carrière professionnelle comporte des périodes au cours desquelles, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective, un nombre inférieur au nombre de 5.000 jours équivalents temps plein effectivement prestés visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, et au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 1^o, est requis. Le nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés est déterminé selon la carrière professionnelle:

1^o si celle-ci comporte de 1.561 jusqu'à, y compris, 9.359 jours au cours desquels, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective, la réduction est égale au résultat, arrondi à l'unité supérieure, du produit de 100/312 par le résultat de la différence entre le nombre de jours au cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales et 1.560;

2^o si celle-ci comporte au moins 9.360 jours au cours desquels, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés est égal au résultat, arrondi à l'unité supérieure, de la différence entre 14.040 et le nombre de jours au

de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt.

Wanneer de overgangsuitkering als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan de noemer bedoeld in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

Wanneer de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot één of meerdere in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder bevat worden, voor de toepassing van het eerste lid, deze kalenderjaren als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin de overgangsuitkering als werknemer wordt uitgedrukt en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat de aldus bekomen breuk lager kan zijn dan de eenheid.

Het derde lid is uitsluitend van toepassing op de overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overgangsuitkeringen ten gevolge een overlijden voor 1 januari 2033.

§ 4. Indien de beroepsloopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, dan wordt een lager aantal dan het in paragraaf 1, eerste lid, 1^o, en paragraaf 2, eerste lid, 1^o, bedoelde aantal van 5.000 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten vereist. Het aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten wordt vastgesteld naargelang de beroepsloopbaan:

1^o indien deze 1.561 tot en met 9.359 dagen bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, is de vermindering gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het product van 100/312 met het verschil tussen het aantal dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen en 1.560;

2^o indien deze ten minste 9.360 dagen bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, is het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het verschil tussen 14.040 en

cours desquels l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, multiplié par le produit de 250/312 par 30/45.

Le nombre requis de 3.120 jours équivalents temps plein requis effectivement prestés visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, et au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2^o, est remplacé par le nombre fixé conformément à l'alinéa 1^{er}, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable.

Lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre de jours au cours desquels, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective à prendre en compte relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et le dénominateur inférieur.

Pour l'application de ce paragraphe, les périodes au cours desquelles, pour des raisons médicales, l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective comprennent les périodes visées à:

1^o l'article 34, § 1^{er}, B., 1^o et 3^o, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2^o l'article 34, § 1^{er}, C., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

3^o l'article 34, § 1^{er}, K., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

4^o l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, converties en jours.

5^o l'article 120, alinéa 2, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, converties en jours, au cours desquelles, pour des raisons de santé, la personne visée à l'article 118, § 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 précitée, ne peut pas justifier des services réellement prestés.

Les périodes visées à l'alinéa 4, 1^o à 3^o, sont prises en compte pour autant qu'elles soient assimilées en vertu de l'article 34, § 2, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, avant l'application de l'article 28*bis* de l'arrêté royal du 21 décembre 1967.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier, compléter ou remplacer les périodes visées à l'alinéa 4.

het aantal dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen, vermenigvuldigd met het product van 250/312 met 30/45.

Het in paragraaf 1, eerste lid, 2^o, en paragraaf 2, eerste lid, 2^o, bedoelde vereiste aantal van 3.120 daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten wordt vervangen door het krachtens het eerste lid vastgestelde aantal voor zover het aldus bekomen resultaat voordeliger is.

Wanneer het overlevingspensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan 45, wordt het aantal in aanmerking te nemen dagen tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en de lagere noemer.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder perioden tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen begrepen, de perioden bedoeld in:

1^o artikel 34, § 1, B., 1^o en 3^o, van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2^o artikel 34, § 1, C., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

3^o artikel 34, § 1, K., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

4^o artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, omgezet in dagen.

5^o artikel 120, tweede lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, tijdens welke de persoon bedoeld in artikel 118, § 1, van voormelde wet van 26 juni 1992, om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, omgezet in dagen.

De in het vierde lid, 1^o tot 3^o, bedoelde perioden worden in aanmerking genomen voor zover ze krachtens artikel 34, § 2, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 worden gelijkgesteld, vóór toepassing van artikel 28*bis* van het koninklijk besluit van 21 december 1967.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het vierde lid bedoelde perioden wijzigen, aanvullen of vervangen.

§ 5. Pour l'application des paragraphes 1^{er} à 3, il n'est pas tenu compte des périodes:

1° régularisées ou attribuées en vertu des articles 3^{ter}, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2° visées par les articles 92 à 98^{bis} inclus de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Pour l'application des paragraphes 1^{er} à 3, il est tenu compte pour la détermination de la carrière en qualité de travailleur salarié des périodes, converties en jours équivalents temps plein:

1° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, rétablie par la loi du 6 mars 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne;

2° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8/1, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 précitée;

3° visées au titre 2, chapitre 2, de la loi du 6 mars 2020 précitée;

4° visées aux chapitres 2 et 3 de l'arrêté royal n° 46 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs.

Pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2, sont assimilées aux jours équivalent temps plein effectivement prestés, les périodes:

1° visées à l'article 34, § 1^{er}, D., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, avant application de l'article 28^{bis} et de l'article 34, § 2, 3., alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

2° visées à l'article 34, § 1^{er}, A., 1°, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, limité au chômage temporaire;

3° visées à l'article 34, § 1^{er}, B., 2° et R., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

4° visées à l'article 34, § 1^{er}, N^{ter}., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

§ 5. Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 3, wordt geen rekening gehouden met de perioden:

1° geregulariseerd of toegekend in toepassing van de artikelen 3^{ter}, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2° bedoeld bij de artikelen 92 tot en met 98^{bis} van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 3, wordt voor de vaststelling van de loopbaan als werknemer rekening gehouden met de perioden, omgezet in voltijdse dagequivalenten:

1° bedoeld in titel 4, afdeling 3, onderafdeling 8, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals hersteld door de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie;

2° bedoeld in titel 4, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 8/1, van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002;

3° bedoeld in titel 2, hoofdstuk 2, van de voormelde wet van 6 maart 2020;

4° bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3 van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2 worden met daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijkgesteld, de perioden:

1° bedoeld in artikel 34, § 1, D., van het koninklijk besluit van 21 december 1967, vóór toepassing van artikel 28^{bis} en artikel 34, § 2, 3., eerste lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

2° bedoeld in artikel 34, § 1, A., 1°, van het koninklijk besluit van 21 december 1967, beperkt tot tijdelijke werkloosheid;

3° bedoeld in artikel 34, § 1, B., 2° en R., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

4° bedoeld in artikel 34, § 1, N^{ter}., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

5° visées à l'article 34, § 1^{er}, S., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

6° visées à l'article 34, § 1^{er}, V., de l'arrêté royal du 21 décembre 1967;

7° visées à l'article 4, § 4, b), et § 5, alinéa 1^{er}, premier tiret, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel qu'en vigueur avant le 1^{er} janvier 2015;

8° visées à l'article 5, § 2, b) en d), de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité;

9° visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins;

10° de mise au travail des chômeurs par les provinces, les communes, les établissements publics ou un autre employeur;

11° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, rétablie par la loi du 6 mars 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne;

12° visées au titre 4, chapitre 7, section 3, sous-section 8/1, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 précitée;

13° visées au titre 2, chapitre 2 de la loi du 6 mars 2020 précitée;

14° visées aux chapitres 2 et 3 de l'arrêté royal n° 46 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs.

Les périodes visées à l'alinéa 3, 2° à 14° sont converties en jours équivalents temps plein.

Les périodes visées à l'alinéa 3, 2° à 10°, sont prises en compte pour autant qu'elles soient assimilées en vertu de l'article 34, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967.

5° bedoeld in artikel 34, § 1, S., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

6° bedoeld in artikel 34, § 1, V., van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

7° bedoeld in artikel 4, § 4, b), en § 5, eerste lid, eerste gedachtestreepje, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals van kracht voor 1 januari 2015;

8° bedoeld in artikel 5, § 2, b) en d), van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001;

9° bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

10° van tewerkstelling van werklozen door de provincien, de gemeenten, de openbare instellingen of een andere werkgever;

11° bedoeld in titel 4, afdeling 3, onderafdeling 8, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals hersteld door de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie;

12° bedoeld in titel 4, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 8/1, van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002;

13° bedoeld in titel 2, hoofdstuk 2, van de voormelde wet van 6 maart 2020;

14° bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3 van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers.

De in het derde lid, 2° tot en met 14° bedoelde perioden worden omgezet in voltijdse dagequivalenten.

De in het derde lid, 2° tot en met 10°, bedoelde perioden worden in aanmerking genomen voor zover ze krachtens artikel 34, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 worden gelijkgesteld.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier, compléter ou remplacer les périodes visées aux alinéas 2 et 3, ainsi que la manière dont ces périodes sont prises en compte.

Par dérogation à l'article 2, 10°, a), pour les années civiles en qualité de travailleur des arts, les jours de travail, tels que calculés conformément à l'article 185, § 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, sont pris en compte comme jours équivalents temps plein effectivement prestés pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2. Les jours de travail ainsi obtenus sont multipliés par 1,42.

Art. 4

Le montant de la pension minimum garantie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est égal à une fraction des montants de base suivants:

1° 15.579,02 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° 12.467,14 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

3° 12.300,53 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de survie minimum garantie ou d'une allocation de transition minimum garantie.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension minimum garantie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est égal à une fraction des montants de base suivants pour autant que la fraction fixée en vertu de l'article 5, additionnée, le cas échéant, avec la fraction attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité:

1° 15.258,58 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° 12.210,73 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite calculée sur base de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

3° 12.047,53 euros lorsqu'il s'agit d'une pension de survie minimum garantie ou d'une allocation de transition minimum garantie.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het tweede en derde lid bedoelde perioden wijzigen, aanvullen of vervangen, alsook de wijze waarop deze perioden in aanmerking worden genomen.

In afwijking van artikel 2, 10°, a), worden voor de kalenderjaren als kunstwerker de arbeidsdagen zoals berekend overeenkomstig artikel 185, § 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in aanmerking genomen als daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2. De aldus bekomen arbeidsdagen worden vermenigvuldigd met 1,42.

Art. 4

Het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen toegekend ten laste van de werknemersregeling is gelijk aan een breuk van de volgende basisbedragen:

1° 15.579,02 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van artikel 5, § 1, eerste lid, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° 12.467,14 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van het artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

3° 12.300,53 euro wanneer het een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen of een gewaarborgde minimumovergangsuitkering betreft.

In afwijking van het eerste lid, is het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen toegekend ten laste van de werknemersregeling gelijk aan een breuk van de volgende basisbedragen indien de krachtens artikel 5 vastgestelde breuk, desgevallend opgeteld met de breuk toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt:

1° 15.258,58 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van artikel 5, § 1, eerste lid, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° 12.210,73 euro wanneer het een rustpensioen betreft berekend op basis van het artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

3° 12.047,53 euro wanneer het een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen of een gewaarborgde minimumovergangsuitkering betreft.

Les montants de base visés à l'alinéa 2 sont augmentés de 2,1 %.

Les montants visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont liés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° augmenter les montants visés aux alinéas 1^{er} et 2;

2° réduire la fraction exigée visée à l'alinéa 2 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

3° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 5

La fraction, visée à l'article 4, a comme dénominateur celui qui a été utilisé pour le calcul, selon le cas, de la pension de retraite personnelle, de la pension de survie ou de l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés exprimé en jours équivalents temps pleins et comme numérateur les jours équivalents temps plein pris en compte dans le régime de pension des travailleurs salariés, après application, selon le cas, de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, ou de l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, sans que la fraction ainsi obtenue puisse dépasser l'unité.

Si la carrière professionnelle remplit uniquement les conditions visées respectivement à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 5, à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, ou à l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, 2°, il est ajouté au numérateur de la fraction visée à l'alinéa 1^{er}, un nombre de jours effectivement prestés supplémentaires fictifs qui est obtenu en:

1° prenant la différence, pour toutes les années civiles individuelles antérieures à 2002, entre le nombre de jours

De in het tweede lid bedoelde basisbedragen worden verhoogd met 2,1 %.

De bedragen bedoeld in het eerste en het tweede lid zijn gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de bedragen bedoeld in het eerste en het tweede lid, verhogen;

2° de breuk bedoeld in het tweede lid verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

3° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 5

De breuk, bedoeld in artikel 4, heeft als noemer deze die werd gebruikt voor de berekening, naargelang het geval, van het persoonlijk rustpensioen, van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering toegekend in het pensioenstelsel van de werknemers, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten en als teller de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in het pensioenstelsel van de werknemers, na toepassing van, naargelang het geval, artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid, van artikel 7, § 1, vierde lid, of van artikel 7bis, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zonder dat de aldus bekomen breuk de eenheid kan overschrijden.

Indien de beroepsloopbaan uitsluitend voldoet aan de voorwaarden bedoeld in respectievelijk artikel 3, § 1, eerste lid, 2°, artikel 3, § 1, vijfde lid, artikel 3, § 2, eerste lid, 2°, of artikel 3, § 3, eerste lid, 2°, wordt aan de in het eerste lid bedoelde teller van de breuk een aantal bijkomende fictieve voltijdse dagequivalenten toegevoegd dat bekomen wordt door:

1° voor alle afzonderlijke kalenderjaren gelegen vóór 2002 het verschil te nemen tussen het aantal

équivalents temps plein de l'année civile concernée et ce nombre multiplié par le rapport 5/4, le résultat de cette multiplication étant limité à 312;

2° additionnant les cinq plus grandes différences obtenues après application du 1°.

Pour autant que l'application de cet alinéa soit plus favorable et sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, la fraction est égale à celle qui a été utilisée pour le calcul, selon le cas, de la pension de retraite personnelle, de la pension de survie ou de l'allocation de transition attribuée dans le régime de pension des travailleurs salariés exprimée en années civiles, après application, selon le cas, de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n° 50, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3, de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, ou de l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsque la carrière professionnelle remplit les conditions visées à respectivement à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, ou à l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, sans que la fraction ainsi obtenue puisse dépasser l'unité. Le numérateur est cependant limité au nombre d'années civiles qui comportent chacune au minimum 52 jours équivalents temps plein.

Section 3

Disposition abrogatoire

Art. 6

Sont abrogés:

1° les articles 152 et 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° les articles 33 à 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

4° la loi du 6 juillet 2016 accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

Les dispositions visées à l'alinéa 1^{er} restent toutefois d'application aux pensions et allocations de transition qui

voltijdse dagequivalenten in het betrokken kalenderjaar en dat aantal vermenigvuldigd met de verhouding 5/4 waarbij het resultaat van deze vermenigvuldiging beperkt wordt tot 312;

2° de vijf grootste verschillen bekomen na toepassing van de bepaling onder 1° op te tellen.

Voor zover de toepassing van dit lid voordeliger is en onverminderd de toepassing van het eerste lid, is de breuk gelijk aan deze welke gebruikt werd voor de berekening, naargelang het geval, van het persoonlijk rustpensioen, van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering toegekend in het pensioenstelsel van werknemers, na toepassing van, naargelang het geval, artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50, van artikel 5, § 1, derde lid, van artikel 7, § 1, vierde lid, of van artikel 7*bis*, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, uitgedrukt in kalenderjaren, indien de beroepsloopbaan voldoet aan de voorwaarden bedoeld in respectievelijk artikel 3, § 1, eerste lid, 1°, artikel 3, § 2, eerste lid, 1°, of artikel 3, § 3, eerste lid, 1°, zonder dat de aldus bekomen breuk de eenheid kan overschrijden. De teller is echter beperkt tot het aantal kalenderjaren die elk ten minste 52 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Afdeling 3

Opheffingsbepaling

Art. 6

Worden opgeheven:

1° de artikelen 152 en 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

2° de artikelen 33 tot en met 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

3° het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector;

4° de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel.

De in het eerste lid bedoelde bepalingen blijven evenwel van toepassing op de pensioenen en overgangsuitkeringen

prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt avant l'entrée en vigueur du présent chapitre et aux pensions de survie qui découlent d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois avant cette date.

Sans préjudice de l'alinéa 2, les montants de base visés à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2, s'appliquent aux pensions minimum garanties et aux allocations de transition minimum garanties qui ont été attribuées en vertu des dispositions abrogées visées à l'alinéa 1^{er}.

Section 4

Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 7

La condition d'occupation effective, visée à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, n'est pas appliquée aux pensions de retraite et de survie déterminées sur base de la carrière professionnelle:

1° des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1963;

2° des personnes, nées avant le 1^{er} janvier 1969, qui au 1^{er} janvier 2025 peuvent prétendre à une pension minimum garantie conformément aux dispositions visées à l'article 6.

Art. 8

Par dérogation à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et à l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, et sans préjudice de l'application de l'article 3, § 4, et de l'article 7, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés est de:

pour les personnes nées:

pour l'application de:

article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, et article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 1°

article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, et article 3, § 2, alinéa 1^{er}, 2°

1963	1.250	780
1964	1.500	936
1965	1.750	1.092
1966	2.250	1.404
1967	2.750	1.716

die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan vóór de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en op de overlevingspensioenen die voortvloeien uit een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan vóór deze datum.

Onverminderd het tweede lid, zijn de basisbedragen bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid, van toepassing op de gewaarborgde minimumpensioenen en gewaarborgde minimumovergangsuitkeringen die werden toegekend krachtens de opgeheven bepalingen bedoeld in het eerste lid.

Afdeling 4

Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 7

De voorwaarde van daadwerkelijke tewerkstelling bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, en artikel 3, § 2, eerste lid, wordt niet toegepast op de rust- en overlevingspensioenen vastgesteld op basis van de beroepsloopbaan:

1° van de personen geboren vóór 1 januari 1963;

2° van de personen, geboren vóór 1 januari 1969, die op 1 januari 2025 aanspraak kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 6.

Art. 8

In afwijking van artikel 3, § 1, eerste lid, en artikel 3, § 2, eerste lid, en onverminderd de toepassing van artikel 3, § 4, en artikel 7, bedraagt het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten:

voor de personen geboren in:

voor de toepassing van:

artikel 3, § 1, eerste lid, 1°, en artikel 3, § 2, eerste lid, 1°

artikel 3, § 1, eerste lid, 2°, en artikel 3, § 2, eerste lid, 2°

1963	1.250	780
1964	1.500	936
1965	1.750	1.092
1966	2.250	1.404
1967	2.750	1.716

1968	3.500	2.184
1969	4.250	2.652

Si la carrière professionnelle comporte des périodes au cours desquelles l'intéressé ne peut pas justifier d'une occupation effective pour des raisons médicales, le nombre requis de jours équivalents temps plein effectivement prestés correspond au nombre fixé conformément à l'article 3, § 4, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable.

Art. 9

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et est applicable aux pensions et aux allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des pensions de survie qui découlent d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois avant cette date.

CHAPITRE 2

Le minimum garanti dans les régimes de pension du secteur public

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 10

L'article 119 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit:

“§ 5. Par “services réellement prestés”, il faut entendre:

- les périodes de services réellement prestés;
- les périodes de congé ou d'absence avec maintien de la rémunération intégrale;
- les périodes d'interruption de carrière avec octroi d'une allocation d'interruption à charge de l'Office National de l'Emploi ou d'un autre organisme fédéral:

a) en vue d'assurer des soins palliatifs;

b) pour congé parental;

1968	3.500	2.184
1969	4.250	2.652

Indien de beroepsloopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kan bewijzen stemt het vereiste aantal daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten overeen met het krachtens het artikel 3, § 4, vastgestelde aantal voor zover het aldus bekomen resultaat voordeliger is.

Art. 9

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025 en is van toepassing op de pensioenen en overgangsuitkeringen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025, met uitzondering van de overlevingspensioenen die voortvloeien uit een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan vóór deze datum.

HOOFDSTUK 2

Het gewaarborgd minimum in de pensioenregelingen van de overheidssector

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 10

Artikel 119 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende als volgt:

“§ 5. Onder “werkelijk gepresteerde diensten” moet worden verstaan:

- de perioden van werkelijk gepresteerde diensten;
- de perioden van verlof of afwezigheid met behoud van de volledige bezoldiging;
- de perioden van loopbaanonderbreking met toekenning van een onderbrekingsuitkering ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of een andere federale instelling:

a) teneinde palliatieve zorg te verstrekken;

b) voor ouderschapsverlof;

c) pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré qui souffre d'une maladie grave;

d) pour aidant proche;

— les périodes visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins;

— les périodes:

a) d'écartement préventif du travail pour raisons de santé;

b) du repos de maternité converti;

c) du congé de paternité;

d) du congé d'adoption;

e) du congé parental d'accueil;

f) de congé d'allaitement;

g) du congé de maladie avant épuisement du capital congé de maladie;

h) de prestations réduites pour raisons médicales.

La durée des services visés à l'alinéa 1^{er} est établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.”

Par “services effectivement prestés”, il faut également entendre:

— les jours équivalents temps plein effectivement prestés visés à l'article 2, 10°, a) et b) de la loi du xxxxxxxxxx portant la réforme des pensions, convertis en mois;

— les périodes assimilées aux jours équivalents temps plein effectivement prestés visés à l'article 3, § 5, alinéas 3 et 7, de la loi du xxx xxxxxxxxxx portant la réforme des pensions, converties en mois.

c) voor het bijstaan of verzorgen van een gezinslid of een familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte;

d) voor mantelzorg;

— de perioden bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

— de perioden:

a) van preventieve werkverwijdering om gezondheidsredenen;

b) van omgezette moederschapsrust;

c) van geboorteverlof;

d) van adoptieverlof;

e) van pleegouderverlof;

f) van borstvoedingsverlof;

g) van ziekteverlof vóór de uitputting van het ziektekapitaal;

h) van verminderde prestaties wegens medische redenen.

De duur van de in het eerste lid bedoelde diensten wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.”

Onder “werkelijk gepresteerde diensten” moet eveneens worden verstaan:

— de daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 2, 10°, a) en b) van de wet van xxxxxxxxxx houdende de hervorming van de pensioenen, omgezet in maanden;

— de met daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijkgestelde perioden bedoeld in artikel 3, § 5, derde lid en zevende lid, van de wet van xxxxxxxxxx houdende de hervorming van de pensioenen, omgezet in maanden.

Art. 11

À l'article 120 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 20 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "et ayant atteint l'âge de 60 ans" sont remplacés par les mots ", ayant atteint l'âge de 60 ans et pouvant prouver 189 mois de services réellement prestés.";

2° l'article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

"Si la carrière comporte des périodes au cours desquelles, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver de services réellement prestés, un nombre inférieur de mois au nombre de 189 mois de services réellement prestés visé à l'alinéa 1^{er} est requis. Le nombre de mois de services réellement prestés est déterminé en fonction de la carrière:

1° si la carrière comporte plus de 60 mois mais moins de 360 mois au cours desquels, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés, la réduction est égale au résultat, arrondi à l'unité supérieure, du produit de 100/312 par le résultat de la différence entre le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé et 60 mois;

2° si la carrière comporte au moins 360 mois au cours desquels, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés, le nombre requis de mois réellement prestés est égal au résultat, arrondi à l'unité supérieure, obtenu en multipliant la différence entre 540 mois et le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé par le produit de 250/312 par 30/45."

Pour la détermination des périodes pendant lesquelles l'intéressé ne peut pas prouver des services effectifs pour des raisons de santé, il faut également tenir compte des périodes visées à l'article 3, § 4, alinéa 4, 1° à 4°, de la loi du xxxxxxxxxxxxxxxx portant la réforme des pensions, converties en mois.

Art. 12

Dans l'article 124 de la même loi, modifié par les lois du 30 décembre 1992, du 5 avril 1994 et du 3 février 2003,

Art. 11

In artikel 120 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "en die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt," worden vervangen door de woorden ", die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten kunnen bewijzen,";

2° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Indien de loopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, dan wordt een lager aantal dan het in het eerste lid bedoelde aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten vereist. Het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten wordt vastgesteld in functie van de loopbaan:

1° indien de loopbaan meer dan 60 maar minder dan 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is de vermindering gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het product van 100/312 met het verschil tussen het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen en 60 maanden;

2° indien de loopbaan minstens 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het verschil tussen 540 maanden en het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen te vermenigvuldigen met het product van 250/312 met 30/45."

Voor de vaststelling van de perioden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, moet eveneens rekening gehouden worden met de perioden bedoeld in artikel 3, § 4, vierde lid, 1° tot en met 4°, van de wet van xxxxxxxxxxxxxxxx houdende de hervorming van de pensioenen, omgezet in maanden.

Art. 12

In artikel 124 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1992, 5 april 1994 en 3 februari 2003,

les mots “de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l’exercice d’une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement” sont remplacés par les mots “du chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme du 28 juin 2013”.

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 13

La condition de services réellement prestés visée à l’article 120, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l’article 11, n’est pas appliquée aux pensions de retraite:

1° des personnes nées avant le 1^{er} janvier 1963;

2° des personnes, nées après le 31 décembre 1962 et avant le 1^{er} janvier 1969, qui au 1^{er} janvier 2025 peuvent faire valoir au moins 20 années de services admissibles pour l’ouverture du droit à la pension.

Art. 14

Par dérogation à l’article 120, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l’article 11, 1°, le nombre de mois de services réellement prestés requis pour les personnes nées en 1969 et pour les personnes nées dans les années 1963 jusqu’à 1968 compris, qui au 1^{er} janvier 2025 ne peuvent pas faire valoir 20 années de services admissibles pour l’ouverture du droit à la pension est fixé comme suit:

Pour les personnes nées en:

Nombre de mois de services réellement prestés requis:

worden de woorden “van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen” vervangen door de woorden “van hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet van 28 juni 2013”.

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 13

De voorwaarde van werkelijk gepresteerde diensten bedoeld in artikel 120, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, wordt niet toegepast op de rustpensioenen van:

1° de personen geboren vóór 1 januari 1963;

2° de personen, geboren na 31 december 1962 en vóór 1 januari 1969, die op 1 januari 2025 minstens 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren kunnen laten gelden.

Art. 14

In afwijking van artikel 120, eerste lid van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, 1°, wordt het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten voor de in het jaar 1969 geboren personen en voor de in de jaren 1963 tot en met 1968 geboren personen die op 1 januari 2025 geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren kunnen laten gelden vastgesteld als volgt:

Voor de personen geboren in:

Vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten:

1963	47,25
1964	56,75
1965	66,25
1966	85,00
1967	104,00
1968	132,50
1969	160,75

Si la carrière comporte des périodes au cours desquelles les personnes visées à l'alinéa 1^{er}, ne peuvent pas justifier d'une occupation effective pour des raisons de santé, le nombre requis de mois de services réellement prestés correspond au nombre fixé conformément à l'article 120, alinéa 2, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, tel que modifié par l'article 11, 2°, dans la mesure où le résultat ainsi obtenu est plus favorable que le nombre de mois visés à l'alinéa 1^{er}.

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 15

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et est applicable aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 12 qui produit ses effets au 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 3

La pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants

Section 1^{re}

Modifications de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 16

L'article 118 de la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation dans les régimes de pension, est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1963	47,25
1964	56,75
1965	66,25
1966	85,00
1967	104,00
1968	132,50
1969	160,75

Indien de loopbaan perioden bevat tijdens welke de in het eerste lid bedoelde personen om medische redenen geen daadwerkelijke tewerkstelling kunnen bewijzen, stemt het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten overeen met het aantal dat wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 120, tweede lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 11, 2°, voor zover het aldus verkregen resultaat voordeliger is dan het in het eerste lid bepaalde aantal maanden.

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 15

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025 en is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan, met uitzondering van artikel 12, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 3

Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Art. 16

Artikel 118 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van deze wet moet verstaan worden onder:

1° “arrêté n°. 72”: l’arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° “la loi du...xxxxxxxxxxxxx”: la loi du...xxxxxxxxxxxxx portant la réforme des pensions.”.

Art. 17

À l’article 131*bis* de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2019, un § 1^{er}*nonies* est inséré, rédigé comme suit:

“A partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés au § 1^{er}*octies* sont égaux aux montants visés à l’article 4, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx, en ce qui concerne la pension de retraite et à l’article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.”.

Art. 18

À l’article 131*ter* de la même loi, inséré par la loi du 24 avril 2014 et modifié en dernier lieu par la loi du 27 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, est complété par les mots “sans toutefois que cette fraction ne dépasse l’unité”;

2° le paragraphe 1^{er}*bis* est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“À partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés à l’alinéa 1^{er} sont égaux aux montants visés à l’article 4, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx, en ce qui concerne la pension de retraite et à l’article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.”;

3° Au paragraphe 1^{er}*ter* alinéa 1^{er}, les mots “aux dispositions de l’article 5, § 4, ou de l’article 6, alinéa 2, ou de l’article 9, alinéa 3, de l’arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.” sont remplacés par “aux dispositions de l’article 3, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx”;

4° au paragraphe 1^{er}*ter*, alinéa 2, les mots “visés à l’article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, ou à l’article 33 de la loi de redressement

1° “het koninklijk besluit nr. 72”: het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° “de wet van...xxxxxxxxxxxxx”: de wet van xxxxxxxxxxxxxxxx... houdende de hervorming van de pensioenen.”.

Art. 17

In artikel 131*bis* van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2019, wordt een paragraaf 1*nonies* ingevoegd, luidende:

“Vanaf 1 januari 2025 zijn de in § 1*octies* bedoelde bedragen gelijk aan de in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van xxxxxxxxxxxxxxxx... bedoelde bedragen voor wat het rustpensioen betreft, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.”.

Art. 18

In artikel 131*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 april 2014 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1, eerste lid, 2°, wordt aangevuld met de woorden “doch zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden”;

2° Paragraaf 1*bis* wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Vanaf 1 januari 2025 zijn de bedragen bedoeld in het eerste lid gelijk aan de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, voor wat betreft de rustpensioenen, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.”;

3° In paragraaf 1^{er}*ter*, eerste lid, worden de woorden “de bepalingen van artikel 5, § 4, of van artikel 6, tweede lid, of van artikel 9, derde lid, van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector” vervangen door de woorden “de bepalingen van artikel 3, § 1, derde lid, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx”;

4° In paragraaf 1^{er}*ter*, tweede lid, worden de woorden “bedoeld in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, voor wat het rustpensioen betreft, of in artikel 33 van de Herstelwet

du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social,” sont remplacés par les mots “visés à l’article 4, alinéa 1^{er}, de la loi...xxxxxxxxxxxxx”.

Art. 19

L’article 131^{quater} de la même loi, inséré par la loi du 6 juillet 2016 et modifié par la loi du 3 septembre 2017, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1. À partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l’article 131^{bis} ou 131^{ter} sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33^{bis}, 34 et 34^{bis} de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tels qu’ils étaient d’application avant le 1^{er} janvier 2025, portées au même dénominateur, atteignent l’unité.

Lorsqu’une pension de retraite ou de survie attribuée, en vertu, selon le cas, de l’article 131^{bis} ou 131^{ter}, ne remplit pas la condition visée à l’alinéa 1^{er}, les montants visés à l’article 131^{bis}, § 1^{er} octies, et 131^{ter}, § 1^{er} bis, alinéa 1^{er}, sont égaux aux montants visés à l’article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, lorsqu’il s’agit d’une pension de retraite et au montant visé à l’article 34 de la même loi, tels qu’ils étaient d’application avant le 1^{er} janvier 2025, lorsqu’il s’agit d’une pension de survie, sans préjudice de l’article 6, alinéa 3 de loi du...xxxxxxxxxxxxx.

§ 2. À partir du 1^{er} janvier 2025, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu de l’article 131^{sexies} dont la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, d’une part, avec la fraction qui exprime le nombre de trimestres pour lesquels une dispense de cotisations, au sens de l’arrêté royal n° 38, a été octroyée dans le cadre de la crise du COVID-19 au cours de la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 mars 2022, et d’autre part, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés et attribuée, conformément à l’article 5 de la loi du...

van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector,” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx”.

Art. 19

Artikel 131^{quater} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 juli 2016 en gewijzigd bij de wet van 3 september 2017, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens artikel 131^{bis} of 131^{ter}, naargelang het geval, verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, in voorkomend geval vermeerderd met de breuk die gebruikt wordt of die gebruikt zou moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33^{bis}, 34 en 34^{bis} van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, naargelang het geval, en zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131^{bis} of 131^{ter}, naargelang het geval, niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, zijn de bedragen bedoeld in artikel 131^{bis}, § 1^{octies}, en 131^{ter}, § 1^{bis}, eerste lid, gelijk aan de in artikel 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedragen wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 34 van dezelfde wet, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen onverminderd artikel 6, derde lid, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx.

§ 2. Vanaf 1 januari 2025, worden de rust- en overlevingspensioenen, toegekend krachtens artikel 131^{sexies}, waarvan de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen en, in voorkomend geval, vermeerderd met, enerzijds, de breuk die het aantal kwartalen uitdrukt waarvoor een vrijstelling van bijdragen in de zin van het koninklijk besluit nr. 38, werd toegekend in het kader van de COVID-19-crisis tijdens de periode van 1 januari 2020 tot 31 maart 2022 en, anderzijds met de breuk die gebruikt wordt of die zou moeten gebruikt worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers en toegekend

xxxxxxxxxxxxx, portées au même dénominateur, atteint l'unité, sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 2 et 3, de la même loi.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée en vertu de l'article 131*sexies* ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1^{er}, elles sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et sur base de l'article 4, alinéa 1^{er}, 3^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de survie.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté, délibéré en Conseil des ministres:

1^o réduire la fraction exigée pour l'application du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, et du paragraphe 2, alinéa 1^{er}, sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2^o augmenter le pourcentage visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %."

Art. 20

À l'article 131*quinquies*, § 2, un alinéa 4 est inséré, rédigé comme suit:

"À partir du 1^{er} janvier 2025, la pension minimum visée aux alinéas 1^{er} et 2 est calculée sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1^o ou 2^o, de la loi du....xxxxxxxxxxxxx"

Art. 21

Un nouvel article 131*sexies* est inséré dans la même loi, rédigé comme suit:

"Art. 131*sexies*. § 1. À partir du 1^{er} janvier 2025, une pension minimum est allouable au bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant à la condition qu'il réponde dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, selon le cas, aux conditions cumulatives suivantes:

1^o prouver une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète tel que prévu à l'article 131*ter*, § 1^{er}, 2^o;

2^o prouver une carrière professionnelle qui contient au moins 64 trimestres de travail effectif ou y assimilés, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit

krachtens artikel 5 van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt, berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, tweede en derde lid, van dezelfde wet.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131*sexies* niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, worden zij berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1^o en 2^o, wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 4, eerste lid, 3^o, van dezelfde wet bedoeld bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen.

§ 3. De Koning kan bij besluit na overleg in de Ministerraad:

1^o de breuk vereist voor de toepassing van paragraaf 1, eerste lid, en van paragraaf 2, eerste lid, verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2^o het in de eerste paragraaf, eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden."

Art. 20

In artikel 131*quinquies*, § 2, wordt een vierde lid ingevoegd, luidende:

"Vanaf 1 januari 2025 wordt het minimumpensioen bedoeld in het eerste en het tweede lid, berekend aan de hand van de bedragen, bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1^o of 2^o, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx."

Art. 21

Een nieuw artikel 131*sexies* wordt in dezelfde wet ingevoegd, luidende:

"Art. 131*sexies*. § 1. Met ingang van 1 januari 2025 wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend op voorwaarde dat hij, naargelang het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

1^o een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131*ter*, § 1, 2^o;

2^o een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste 64 kwartalen van effectieve of daarmee gelijkstelde beroepsbezigheid bevat, hetzij alleen in de regeling voor

ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, et qui, le cas échéant, est réduite quand la carrière contient des trimestres assimilés en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Néanmoins, pour les bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint est décédé avant le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il atteint l'âge de la retraite visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1b/s ou § 1ter, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, selon le cas, et sans avoir bénéficié d'une pension anticipée en tant qu'indépendant, le nombre requis de trimestre d'activité professionnelle effective d'indépendant est multiplié par une fraction dont le numérateur correspond au nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et prenant fin le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il est décédé et dont le dénominateur est égal à 45.

§ 2. Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie comme indépendant, qui, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, prouve une carrière professionnelle, soit en qualité de travailleur indépendant et de travailleur salarié, soit en qualité de travailleur indépendant, de travailleur salarié et de fonctionnaire, satisfait aux conditions relatives au nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés, visées à l'article 3, §§ 1^{er}, 2 et 4 de la loi du ..., il est présumé satisfaire aux conditions visées au paragraphe 1^{er}, 2^o.

Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie comme indépendant, qui, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, prouve une carrière professionnelle en qualité de travailleur indépendant et de fonctionnaire, satisfait à la condition relative au nombre de mois de services réellement prestés visées à l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, il est présumé satisfaire à la condition visée au paragraphe 1^{er}, 2^o.

§ 3. Sans préjudice du paragraphe 2, la condition visée au paragraphe 1^{er}, 2^o, ne s'applique pas:

zelfstandigen, hetzij samen in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, die, in voorkomend geval, verminderd wordt wanneer de loopbaan kwartalen bevat die gelijkgesteld werden krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Nochtans wordt voor de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de echtgenoot overleden is vóór 31 december van het jaar voorafgaand aan datgene waarin hij de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1b/s of § 1ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, naargelang het geval, bereikt heeft, en zonder in het genot geweest te zijn van een vervroegd rustpensioen als zelfstandige, het vereiste aantal kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het aantal kalenderjaren dat begrepen is in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin hij overleden is en waarvan de noemer gelijk is aan 45.

§ 2. Wanneer de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige die, in zijn hoofde of in hoofde van zijn overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst, hetzij als zelfstandige en als werknemer, hetzij als zelfstandige, als werknemer en als ambtenaar, voldoet aan de voorwaarden betreffende het aantal te bewijzen dagen van daadwerkelijk gepresteerde voltijdsequivalenten, bedoeld in artikel 3, § 1, § 2 en § 4, van de wet van ..., wordt hij geacht eveneens te voldoen aan de voorwaarden, bedoeld in paragraaf 1, 2^o.

Wanneer de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige die, in zijn hoofde of in hoofde van zijn overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst als zelfstandige en als ambtenaar, voldoet aan de voorwaarde betreffende het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten, bedoeld in artikel 120 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, wordt hij geacht eveneens te voldoen aan de voorwaarde, bedoeld in paragraaf 1, 2^o.

§ 3. Onverminderd de toepassing van paragraaf 2, is de voorwaarde, bedoeld in paragraaf 1, 2^o, niet van toepassing op:

1° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1963 et aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé est né avant 1963;

2° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1969 et qui prouvent au 1^{er} janvier 2025, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète au sens de l'article 131^{ter}, § 1^{er}, 2°, ainsi qu'aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé répondait aux mêmes conditions au moment du décès;

3° aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé bénéficiait d'une pension de retraite qui répondait aux conditions fixées à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, 2°, avant le 1^{er} janvier 2025;

4° aux bénéficiaires visés à l'article 131^{quinquies}.

§ 4. La pension minimum est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er} ou alinéa 2, de la loi...xxxxxxxxxxxxx, selon qu'il s'agit d'une pension de retraite ou de survie, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, sans que cette fraction ne puisse dépasser l'unité.

Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà:

1° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx, lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

2° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx, lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72;

1° de de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1963 en op de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot geboren was vóór 1963;

2° de de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1969 en die op 1 januari 2025, een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan in de zin van artikel 131^{ter}, § 1, 2°, alsook de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot op het ogenblik van zijn overlijden beantwoordde aan dezelfde voorwaarden;

3° de de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de overleden echtgenoot een rustpensioen genoot, dat vóór 1 januari 2025 beantwoordde aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 131^{ter}, § 1, 2°;

4° de de gerechtigden bedoeld in artikel 131^{quinquies}.

§ 4. Het minimumpensioen is gelijk aan een breuk-gedeelte van één van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste of tweede lid, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, naargelang het een rustpensioen of een overlevingspensioen betreft, dat gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen, zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden.

Wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan:

1° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1°, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du...xxxxxxxxxxxxx, lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 4 de l'arrêté royal n° 72.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum.

Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 5. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 2°, et sans préjudice de la réduction éventuellement appliquée au nombre de trimestres effectifs ou y assimilés quand la carrière comporte des trimestres assimilés en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, la condition de 64 trimestres de travail effectif ou y assimilés comme indépendant à prouver par le bénéficiaire d'une pension de retraite ou par le bénéficiaire d'une pension de survie, du chef de la carrière son conjoint décédé, est portée à:

1° 16 trimestres pour ceux qui sont nés en 1963;

2° 19 trimestres pour ceux qui sont nés en 1964;

3° 23 trimestres pour ceux qui sont nés en 1965;

4° 29 trimestres pour ceux qui sont nés en 1966;

5° 35 trimestres pour ceux qui sont nés en 1967;

6° 45 trimestres pour ceux qui sont nés en 1968;

7° 55 trimestres pour ceux qui sont nés en 1969.

3° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 3°, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72.

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimum-overlevingspensioen, naargelang het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat die vermindering evenwel tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen.

De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 5. In afwijking van paragraaf 1, 2°, en onverminderd de eventuele toepassing van de vermindering van het aantal effectieve en daarmee gelijkgestelde kwartalen wanneer de loopbaan gelijkstelde kwartalen bevat krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, wordt de voorwaarde van 64 kwartalen van effectieve of daarmee gelijkgestelde beroepsbezigheid als zelfstandige, te bewijzen door de gerechtigde op een rustpensioen of door de gerechtigde op een overlevingspensioen, uit hoofde van de loopbaan van zijn overleden echtgenoot, gebracht:

1° op 16 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1963;

2° op 19 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1964;

3° op 23 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1965;

4° op 29 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1966;

5° op 35 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1967;

6° op 45 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1968;

7° op 55 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1969.

Si la carrière professionnelle comprend des trimestres qui ont été assimilés pour cause de maladie conformément à l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, il sera tenu compte du résultat le plus avantageux entre le nombre de trimestres tels qu'établis à l'alinéa précédent et le nombre de trimestres obtenus après la réduction éventuellement appliquée, tel que prévu au § 1^{er}, 2^o.

§ 6. Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres:

1^o ce qu'il faut entendre, à partir du 1^{er} janvier 2025, par carrière professionnelle au moins égale aux deux-tiers d'une carrière complète soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et salariés ou dans les régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée;

2^o ce qu'il y a lieu d'entendre par trimestres de travail effectif comme travailleur indépendant;

3^o quels trimestres peuvent être assimilés à des périodes de travail effectif;

4^o comment les périodes ouvrant des droits à pension à charge d'un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée sont converties en trimestres;

5^o comment les périodes assimilées en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants sont déduites du nombre de trimestres de travail effectif requis."

Als de beroepsloopbaan kwartalen bevat die omwille van ziekte gelijkgesteld werden overeenkomstig artikel 29 van het voormelde koninklijk besluit van 22 december 1967, zal rekening gehouden worden met het meest voordelige resultaat dat bekomen wordt tussen het aantal kwartalen zoals vastgesteld volgens het vorige lid en het aantal kwartalen dat verkregen wordt na de eventuele vermindering zoals voorzien in § 1, 2.

§ 6. De Koning stelt bij koninklijk besluit, na overleg in de Ministerraad, vast:

1^o wat vanaf 1 januari 2025 moet verstaan worden onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers of in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen;

2^o wat moet verstaan worden onder kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige;

3^o welke kwartalen kunnen gelijkgesteld worden met periodes van effectieve beroepsbezigheid;

4^o hoe de periodes die pensioenrechten openen ten laste van een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, omgezet worden naar kwartalen;

5^o hoe de periodes die gelijkgesteld werden in toepassing van artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen in mindering gebracht worden op het vereiste aantal effectief gewerkte kwartalen."

Art. 22

L'article 132 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 27 novembre 2022, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Sans qu'une nouvelle décision ne soit notifiée au bénéficiaire, le Service fédéral des Pensions procédera d'office à l'augmentation des pensions qui ont effectivement pris effet pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2025 et auxquelles s'applique l'article 131^{sexies} concernant la pension minimum et pour lesquelles un ordre de paiement a été adressé.”

Art. 23

L'article 152 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2019, est complété par les paragraphes 5 à 8 rédigés comme suit:

“§ 5. À partir du 1^{er} juillet 2015, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables:

1° aux bénéficiaires visés au paragraphe 4;

2° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131^{ter}, § 1, alinéa 1^{er}, 2°;

3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, § 1^{er}*bis* et § 3, selon le cas, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant;

4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131^{ter}, § 1, § 1^{er}*bis* et § 3, selon le cas.

§ 6. À partir du 1^{er} juillet 2017, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables:

1° aux bénéficiaires visés au paragraphe 4 et au paragraphe 5;

2° aux bénéficiaires qui satisfont aux conditions de carrière visées à l'article 131^{quater};

Art. 22

Artikel 132 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 november 2022, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vanaf 1 januari 2025 en waarop het door artikel 131^{sexies} beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.”

Art. 23

Artikel 152 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2019, wordt aangevuld met paragrafen 5 tot 8 luidende:

“§ 5. Met ingang van 1 juli 2015 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4;

2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131^{ter}, § 1, eerste lid, 2°;

3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 131^{ter}, § 1, § 1^{bis}, en § 3, naargelang het geval, bedoelde minimumpensioen, vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 131^{ter}, § 1, § 1^{bis}, en § 3, naargelang het geval, bedoelde minimumpensioen.

§ 6. Met ingang van 1 juli 2017 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4 en in paragraaf 5;

2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bedoeld in artikel 131^{quater};

3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant visé à l'article 131^{quater}, alinéa 1^{er} ou alinéa 3, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant, selon le cas;

4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131^{quater}, alinéa 1^{er} ou alinéa 3, selon le cas.

§ 7. À partir du 1^{er} juillet 2023, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables:

1° aux bénéficiaires visés aux paragraphes 4 à 6;

2° aux bénéficiaires visés à l'article 131^{ter}, § 1^{er}^{ter};

3° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131^{quinquies}, § 1^{er};

4° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tel qu'il est d'application avant le 1^{er} janvier 2025, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant;

5° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tel qu'il est d'application avant le 1^{er} janvier 2025.

§ 8. À partir du 1^{er} juillet 2025, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables:

1° aux bénéficiaires visés aux paragraphes 4 à 7;

2° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131^{sexies}, § 1, 1° et 2°, § 2, § 3 et § 5;

3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het minimumpensioen, bedoeld in artikel 131^{quater}, eerste of derde lid, vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt, naargelang het geval;

4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het minimumpensioen bedoeld in artikel 131^{quater}, eerste of derde lid, naargelang het geval.

§ 7. Met ingang van 1 juli 2023 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4 tot paragraaf 6;

2° de gerechtigden bedoeld in artikel 131^{ter}, § 1^{ter};

3° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131^{quinquies}, § 1;

4° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

5° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde minimumpensioen.

§ 8. Met ingaan op 1 juli 2025 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden bedoeld in de paragrafen 4 tot 7;

2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131^{sexies}, § 1, 1° en 2°, § 2, § 3 en § 5;

3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du ..., multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant;

4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du

Section 2

*Modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997
relatif au régime de pension des travailleurs indépendants
en application des articles 15 et 27
de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation
de la sécurité sociale et assurant la viabilité
des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°,
de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser
les conditions budgétaires de la participation
de la Belgique à l'Union économique et
monétaire européenne*

Art. 24

À l'article 9bis, § 10, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, il complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“À partir du 1^{er} janvier 2025, le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du ... portant la réforme des pensions.”

3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 4, eerste en tweede lid, van de wet van ..., bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 4, eerste en tweede lid, van de wet van ... bedoelde minimumpensioen.”

Afdeling 2

*Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997
betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen
met toepassing van de artikelen 15 en 27
van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering
van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de
leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van
artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende
tot realisatie van de budgettaire voorwaarden
tot deelname van België aan de Europese en
Monetaire Unie*

Art. 24

Artikel 9bis, § 10, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Vanaf 1 januari 2025 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9.648,57 euro gelijk aan het bedrag in artikel 4, eerste lid, 3°, van de wet van ... houdende de hervorming van pensioenen.”

Section 3*Entrée en vigueur***Art. 25**

Ce chapitre s'applique aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 23, concernant le paiement de l'allocation spéciale.

Art. 26

Le présent chapitre entre en vigueur au 1^{er} janvier 2025, à l'exception de l'article 23, 1^o, qui produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2015, de l'article 23, 2^o, qui produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2017, de l'article 23, 3^o, qui produit ses effet à partir du 1^{er} juillet 2023 et de l'article 23, 4^o, qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

TITRE 3*Le bonus de pension***CHAPITRE 1^{ER}**

**Dispositions relatives au bonus de pension
dans les régimes de pension du secteur public**

Section 1^{re}*Champ d'application***Art. 27**

Le présent chapitre s'applique:

1^o aux pensions de retraite à charge du Trésor public;

2^o aux pensions de retraite octroyées au personnel statutaire:

a) des provinces, des administrations locales auxquelles les dispositions de la nouvelle loi communale en matière de pension sont applicables;

b) des organismes auxquels est applicable l'arrêté royal n^o 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'État;

Afdeling 3*Inwerkingtreding***Art. 25**

Dit hoofdstuk is van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025, behalve artikel 23, dat betrekking heeft op de betaling van de bijzondere bijslag.

Art. 26

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2025, met uitzondering van artikel 23, 1^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2015, van artikel 23, 2^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2017, van artikel 23, 3^o, dat uitwerking heeft vanaf 1 juli 2023 en van artikel 23, 4^o, dat in werking treedt op 1 juli 2025.

TITEL 3*De pensioenbonus***HOOFDSTUK 1**

**Bepalingen inzake de pensioenbonus
in de pensioenregelingen van de overheidssector**

Afdeling 1*Toepassingsgebied***Art. 27**

Dit hoofdstuk is van toepassing:

1^o op de rustpensioenen ten laste van de Openbare Schatkist;

2^o op de rustpensioenen toegekend aan het statutair personeel:

a) van de provincies, alsook van de plaatselijke besturen waarop de bepalingen inzake pensioenen van de nieuwe gemeentewet toepasselijk zijn;

b) van de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, van toepassing is;

c) des organismes auxquels est applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;

d) des entreprises publiques autonomes non visées ci-avant;

e) de la police intégrée;

3° aux pensions de retraite à charge du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.

Section 2

Définitions

Art. 28

Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par:

1° "période de référence": la période de maximum 3 années de référence consécutives, qui débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent atteint la limite d'âge visée à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, dans la mesure où le membre du personnel a presté réellement une journée de services au cours de ce mois.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la période de référence débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent remplit les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'octroi d'une pension de retraite anticipée conformément à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, dans la mesure où le membre du personnel a presté réellement une journée de services au cours de ce mois.

Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, pour le membre du personnel qui remplit les conditions visées aux alinéas 1^{er} et 2, à l'exception de la condition relative au jour de services réellement prestés, la période de référence commence le premier jour du mois au cours duquel un jour de services réellement prestés a été effectué.

Pour les agents dont la période de référence commence avant le 1^{er} juillet 2024 conformément aux alinéas 1^{er}, 2 et 3, la période de référence est réputée commencer le 1^{er} juillet 2024.

c) van de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbers, van toepassing is;

d) van de hiervoor nog niet bedoelde autonome overheidsbedrijven;

e) van de geïntegreerde politie;

3° op de rustpensioenen ten laste van het Gesolidaariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Afdeling 2

Definities

Art. 28

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "referteperiode": het tijdvak van maximum 3 opeenvolgende refertejaren, dat aanvangt de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het personeelslid de leeftijdsgrens bereikt, bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, voor zover het personeelslid in die maand een dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt.

In afwijking van het eerste lid, vangt de referteperiode aan de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het personeelslid de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur vervult voor de toekenning van een vervroegd rustpensioen overeenkomstig artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984, voor zover het personeelslid in die maand een dag werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt.

In afwijking van het eerste en tweede lid, vangt voor het personeelslid dat aan de in het eerste of tweede lid bedoelde voorwaarden voldoet, met uitzondering van de voorwaarde betreffende de dag werkelijk gepresteerde diensten, de referteperiode aan op de eerste dag van de maand waarin een dag werkelijk gepresteerde diensten werd verstrekt.

Voor de personeelsleden voor wie de referteperiode overeenkomstig het eerste, het tweede of het derde lid aanvangt vóór 1 juli 2024, wordt de referteperiode geacht aan te vangen op 1 juli 2024.

Le cas échéant, la période de référence se termine le dernier jour du mois précédant le mois au cours duquel le membre du personnel bénéficie d'une pension de retraite ou d'un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal no 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

2° "année de référence": une période de 12 mois civils consécutifs au cours de la période de référence, à compter du premier jour du mois civil au cours duquel la période de référence a débuté;

3° "pension de retraite": la pension de retraite visée à l'article 27;

4° "services réellement prestés": les périodes avec des prestations de travail effectif en ce compris les périodes de congé ou d'absence avec maintien de la rémunération intégrale, qui sont prises en compte pour le calcul d'une pension de retraite;

5° "bonus de pension": l'avantage qui est octroyé pour chaque mois civil pendant la période de référence, dans lequel se situent des services réellement prestés.

Section 3

Conditions d'octroi et montant du bonus de pension

Art. 29

§ 1^{er}. En supplément de la pension de retraite, un bonus de pension est octroyé à chaque personne qui, pendant la période de référence, fournit des services réellement prestés dans le secteur public qui entrent en compte pour le calcul de cette pension de retraite.

§ 2. Si une personne a fourni plus de 12 mois de services réellement prestés au cours d'une année de référence, le nombre de mois de services réellement prestés pris en considération pour le calcul du bonus de pension est limité à 12.

Si une personne a exercé simultanément, au cours d'une année de référence, des services dans différentes fonctions donnant lieu à l'octroi de plusieurs pensions de retraite, la limitation visée à l'alinéa 1^{er} s'applique en premier lieu sur les services réellement prestés dans la fonction dont le volume des services est le plus faible et puis, dans l'ordre croissant du volume des services

In voorkomend geval eindigt de referteperiode op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin aan het personeelslid een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, toegekend wordt.

2° "referteejaar": een tijdvak van 12 opeenvolgende kalendermaanden binnen de referteperiode, telkens te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand waarin de referteperiode aanving;

3° "rustpensioen": het in artikel 27 bedoelde rustpensioen;

4° "werkelijk gepresteerde diensten": de perioden met werkelijke arbeidsprestaties, met inbegrip van de perioden van verlof of afwezigheid met behoud van de volledige bezoldiging, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van een rustpensioen;

5° "pensioenbonus": het voordeel dat wordt toegekend voor elke kalendermaand tijdens de referteperiode waarin zich werkelijk gepresteerde diensten situeren.

Afdeling 3

Toekenningsvoorwaarden en bedrag van de pensioenbonus

Art. 29

§ 1. Bovenop het rustpensioen wordt een pensioenbonus toegekend aan elke persoon die tijdens de referteperiode werkelijk gepresteerde diensten verstrekt in de overheidssector die in aanmerking komen voor de berekening van dat rustpensioen.

§ 2. Indien een persoon in een referteejaar meer dan 12 maanden werkelijk gepresteerde diensten heeft verstrekt, wordt het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonus beperkt tot 12.

Indien een persoon gedurende een referteejaar gelijktijdig diensten heeft uitgeoefend in onderscheiden ambten die aanleiding geven tot de toekenning van meerdere rustpensioenen, wordt de in het eerste lid bedoelde beperking eerst toegepast op de werkelijk gepresteerde diensten volbracht in het ambt waarvan de omvang van de prestaties het kleinst is en vervolgens,

réellement prestés, aux services réellement prestés dans la fonction ou les fonctions dont le volume est plus grand.

Si le volume des services prestés dans différentes fonctions est identique, les services effectués dans la fonction la mieux rémunérée sont présumés, pour l'application du précédent alinéa, avoir un volume supérieur à ceux de l'autre fonction.

Pour déterminer si le nombre maximum de mois visé à l'alinéa 1^{er} est atteint, la durée réduite des services, visés à l'article 33, est prise en compte.

§ 3. Le nombre maximum de mois de services réellement prestés qui donne droit à un bonus de pension ne peut pas, après application du paragraphe 2, dépasser 36.

Pour déterminer si le nombre maximum de mois visé à l'alinéa 1^{er} est atteint, la durée réduite des services, visés à l'article 33, est prise en compte.

Art. 30

§ 1^{er}. Le bonus de pension est versé en une fois sous la forme d'un paiement unique.

§ 2. Le montant du bonus de pension est fixé à:

— 314,58 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la première année de référence;

— 629,17 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la deuxième année de référence;

— 943,75 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes qui ont été effectués au cours de la troisième année de référence.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, le montant du bonus de pension est fixé à 943,75 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la période de référence pour la personne qui, avant l'âge de 63 ans, peut faire valoir une carrière d'au moins 43 ans de services conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.

in stijgende volgorde van de omvang van de werkelijk gepresteerde diensten, op de werkelijk gepresteerde diensten volbracht in het ambt of de ambten met een grotere omvang.

Indien de omvang van de volbrachte prestaties in de onderscheiden ambten dezelfde is, worden de diensten die volbracht werden in het best bezoldigde ambt, voor de toepassing van het vorige lid, geacht een omvang van de prestaties te hebben die groter is dan die van het andere ambt.

Om vast te stellen of het in het eerste lid bedoelde maximum aantal maanden wordt bereikt, wordt de verminderde duur van de in artikel 33 bedoelde diensten in aanmerking genomen.

§ 3. Het maximum aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten dat recht geeft op een pensioenbonus mag, na toepassing van paragraaf 2, 36 niet overschrijden.

Om vast te stellen of het in het eerste lid bedoelde maximum aantal maanden wordt bereikt, wordt de verminderde duur van de in artikel 33 bedoelde diensten in aanmerking genomen.

Art. 30

§ 1. De pensioenbonus wordt uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling.

§ 2. Het bedrag van de pensioenbonus wordt vastgesteld op:

— 314,58 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste refertejaar;

— 629,17 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede refertejaar;

— 943,75 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde refertejaar.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 bedraagt het bedrag van de pensioenbonus 943,75 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die gedurende de referteperiode werd verstrekt voor de persoon die vóór de leeftijd van 63 jaar een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.

Art. 31

§ 1^{er}. Par dérogation à l'article 30, le bonus de pension peut être versé sous la forme d'une rente mensuelle si le bénéficiaire en fait la demande en application de l'article 47.

§ 2. Le montant annuel du bonus de pension est fixé à:

15,60 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la première année de référence;

31,20 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la deuxième année de référence;

46,80 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la troisième année de référence.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, le montant annuel du bonus de pension est fixé à 46,80 euros par mois de services réellement prestés à prestations complètes au cours de la période de référence pour la personne qui, avant l'âge de 63 ans, peut faire valoir une carrière d'au moins 43 ans de services conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.

Art. 32

§ 1^{er}. Le bonus de pension est octroyé pour les pensions de retraite prenant cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2025. Pour la détermination du montant du bonus de pension, seuls les services réellement prestés à partir du 1^{er} juillet 2024 sont pris en compte.

§ 2. Les montants du bonus de pension déterminés aux articles 30 et 31 sont liés au coefficient de majoration 1,9999 de l'indice-pivot 138,01 en vigueur au 1^{er} juillet 2023 et évoluent conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les montants visés aux articles 30 et 31.

Art. 31

§ 1. In afwijking van artikel 30 kan de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijksse rente worden uitbetaald indien de gerechtigde daar met toepassing van artikel 47 een aanvraag voor indient.

§ 2. Het jaarbedrag van de pensioenbonus wordt vastgesteld op:

15,60 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het eerste refertejaar;

31,20 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het tweede refertejaar;

46,80 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die werden verstrekt in het derde refertejaar.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 bedraagt het jaarbedrag van de pensioenbonus 46,80 euro per maand werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht die gedurende de referteperiode werd verstrekt, voor de persoon die vóór de leeftijd van 63 jaar een loopbaan van minstens 43 dienstjaren kan laten gelden overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.

Art. 32

§ 1. De pensioenbonus wordt toegekend voor de rustpensioenen die ten vroegste ingaan op 1 januari 2025. Voor het bepalen van het bedrag van de pensioenbonus worden enkel de vanaf 1 juli 2024 werkelijk gepresteerde diensten in aanmerking genomen.

§ 2. De bedragen van de pensioenbonus zoals bepaald in de artikelen 30 en 31 zijn gekoppeld aan de verhogingscoëfficiënt 1,9999 van het spilindexcijfer 138,01 van kracht op 1 juli 2023 en schommelen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumentenprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 3. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in de artikelen 30 en 31 bedoelde bedragen wijzigen.

Art. 33

§ 1^{er}. En cas de services réellement prestés à prestations complètes, un bonus de pension est octroyé par mois civil de prolongation de la carrière.

En cas de services réellement prestés à prestations incomplètes, le mois, visé à l'alinéa 1^{er}, est réduit à concurrence de la fraction que ces services représentent par rapport à ces mêmes services à prestations complètes.

§ 2. Le mois visé au paragraphe 1^{er} est réduit des périodes d'absence partiellement rémunérés ou non rémunérés, qu'ils soient assimilés ou non à de l'activité de service.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'absence partiellement rémunérées ou non rémunérées pendant lesquelles l'intéressé a été mis en disponibilité ou placé dans une situation administrative qui est assimilée à de l'activité de service, sont assimilées à des services réellement prestés à concurrence de maximum un mois par année de référence, à condition de compter au minimum un jour de services réellement prestés au cours de la même année de référence.

Par dérogation à l'alinéa 2, les périodes d'interruption de carrière totale et partielle visées aux articles 100 et 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, ainsi que les périodes de crédit-soins visées dans l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 relatif à l'octroi d'indemnités d'interruption pour crédit-soins, ne sont pas assimilées à des services effectivement prestés.

§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, aucun bonus de pension n'est constitué pendant les périodes de congé ou d'absence pour lesquelles un bonus de pension est constitué dans un autre régime de pension que visé à l'article 27.

Art. 34

§ 1^{er}. Le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension qui ne fait pas partie de la pension de retraite.

§ 2. Les bonus de pension, visés à l'article 28, 5°, et aux articles 3/2 et 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ne sont pas pris en compte pour l'application des dispositions suivantes:

1° les articles 6 et 7 de la loi du 30 avril 1958 modifiant les arrêtés royaux n° 254 et 255 du 12 mars 1936 unifiant

Art. 33

§ 1. In geval van werkelijk gepresteerde diensten met volledige opdracht wordt een pensioenbonus toegekend per kalendermaand van verlenging van de loopbaan.

In geval van werkelijk gepresteerde diensten met onvolledige opdracht wordt de in het eerste lid bedoelde maand verminderd ten belope van het gedeelte dat deze diensten vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde maand wordt verminderd met de gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsperioden, ongeacht of ze al dan niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit.

In afwijking van het eerste lid worden gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsperioden, waarin de betrokkene in beschikbaarheid is gesteld of in een administratieve toestand die gelijkgesteld is met dienstactiviteit werd geplaatst, ten belope van maximum één maand per refertejaar gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde diensten, op voorwaarde dat datzelfde refertejaar minstens één dag werkelijk gepresteerde diensten telt.

In afwijking van het tweede lid worden de perioden van volledige en gedeeltelijke loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen 100 en 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en de perioden van zorgkrediet bedoeld in het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, niet gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde diensten.

§ 3. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 wordt geen pensioenbonus opgebouwd tijdens de perioden van verlof of afwezigheid waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in een ander pensioenstelsel dan bedoeld in artikel 27.

Art. 34

§ 1. De pensioenbonus is een als pensioen geldend voordeel dat geen deel uitmaakt van het rustpensioen.

§ 2. De pensioenbonussen bedoeld in artikel 28, 5°, en in de artikelen 3/2 en 7^{ter} van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact worden niet in rekening gebracht voor de toepassing van de volgende bepalingen:

1° de artikelen 6 en 7 van de wet van 30 april 1958 tot wijziging van de koninklijke besluiten nr. 254 en 255

les régimes de pensions des veuves et des orphelins du personnel civil de l'État et des membres de l'armée et de la gendarmerie et instituant une indemnité de funérailles en faveur des ayants droit des pensionnés de l'État;

2° l'article 12 de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public;

3° les articles 39, 40 et 40bis de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;

4° les articles 120, 121, 125, 126 et 135 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses;

5° l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 1^{er} avril 1992 accordant un pécule de vacances et un pécule complémentaire au pécule de vacances aux pensionnés des services publics;

6° l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public.

§ 3. Le bonus de pension qui est versé sous forme d'une rente mensuelle est suspendu et réduit de la même manière que la pension de retraite.

§ 4. Le bonus de pension est octroyé et payé par le pouvoir ou l'organisme qui gère le régime de pension auquel le membre du personnel était soumis pendant la période de référence.

Si le membre du personnel était soumis à plusieurs régimes de pension pendant la période de référence, le bonus de pension est octroyé et payé par les pouvoirs ou organismes qui gèrent ces régimes au prorata du nombre de mois de services effectivement prestés qui sont pris en compte dans chaque régime pour le calcul du bonus de pension.

van 12 maart 1936 waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijkspersoneel en van de leden van het leger en van de rijkswacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerd rijksambtenaren;

2° artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector;

3° de artikelen 39, 40 en 40bis van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

4° de artikelen 120, 121, 125, 126 en 135 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen;

5° artikel 1 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerd van de openbare diensten;

6° artikel 3, § 1, eerste lid, van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst.

§ 3. De pensioenbonus die wordt uitbetaald onder de vorm van een maandelijks rente wordt op dezelfde wijze als het rustpensioen geschorst en verminderd.

§ 4. De pensioenbonus wordt toegekend en betaald door de macht of het organisme dat het pensioenstelsel beheert waaraan het personeelslid onderworpen was tijdens de referteperiode.

Indien het personeelslid tijdens de referteperiode onderworpen was aan meerdere pensioenstelsels, wordt de pensioenbonus toegekend en betaald door de machten of organismen die deze stelsels beheren in verhouding tot het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten dat in elk van deze stelsels in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonus.

Section 4*Dispositions transitoires***Art. 35**

Les dispositions des sections 1^{re} à 3 incluses de ce chapitre ne sont pas d'application pour les agents visés à l'article 109/1 de la loi-programme du 28 juin 2013 qui ont déjà constitué un bonus de pension avant le 1^{er} juillet 2024, et ce, même si leur pension de retraite prend cours à partir du 1^{er} janvier 2025.

CHAPITRE 2

**Disposition relative au bonus de pension
dans le régime de pension
des travailleurs salariés**

Art. 36

Dans le titre III, chapitre 1^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, il est inséré un article 7^{ter} rédigé comme suit:

“Art. 7^{ter}. § 1^{er}. Un bonus de pension est octroyé en faveur du travailleur salarié qui, selon le cas:

1° poursuit son activité professionnelle au-delà de la date à laquelle il aurait pu obtenir sa pension de retraite anticipée en tant que travailleur salarié en application de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité;

2° poursuit son activité professionnelle au-delà de l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité.

§ 2. Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° le montant et la nature du bonus de pension;

2° les conditions et modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus de pension sont soumis;

3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus de pension.

§ 3. Le présent article s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Afdeling 4*Overgangsbepalingen***Art. 35**

De bepalingen van de afdelingen 1 tot en met 3 van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 109/1 van de programmawet van 28 juni 2013 die reeds voorafgaand aan 1 juli 2024 een pensioenbonus opbouwden en dit zelfs indien hun rustpensioen ingaat vanaf 1 januari 2025.

HOOFDSTUK 2

**Bepaling inzake de pensioenbonus
in de pensioenregeling
van de werknemers**

Art. 36

In titel III, hoofdstuk 1, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, wordt een artikel 7^{ter} ingevoegd, luidende:

“Art. 7^{ter}. § 1. Een pensioenbonus toegekend aan de werknemer die, naargelang het geval:

1° zijn beroepsbezigheid voortzet na de datum waarop hij zijn vervroegd rustpensioen als werknemer had kunnen verkrijgen met toepassing van artikel 4 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° zijn beroepsbezigheid voortzet na de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° het bedrag en de aard van de pensioenbonus;

2° de voorwaarden en de modaliteiten waaronder de pensioenbonus wordt toegekend en uitbetaald;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking genomen worden.

§ 3. Dit artikel is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions dans lesquelles les dispositions de l'article 7*bis* continuent de régir des pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.”.

CHAPITRE 3

Disposition relative au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants

Art. 37

Dans le titre II, chapitre I^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2014, il est inséré un article 3/2, rédigé comme suit:

“Art. 3/2. § 1^{er}. La pension de retraite comme travailleur indépendant est complétée par un bonus pour les travailleurs indépendants, qui, selon le cas:

1° poursuivent leur activité professionnelle au-delà de la date à laquelle ils auraient pu obtenir pour la première fois leur pension de retraite anticipée de travailleur indépendant en vertu de l'article 3, § 2, § 2*bis*, § 2*ter*, § 3, § 3*ter* et § 4 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne;

2° ne peuvent obtenir une pension de retraite anticipée et poursuivent leur activité professionnelle au-delà de l'âge de la pension, visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1*bis* ou § 1*ter*, selon le cas, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

§ 2. Les dispositions du présent article s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement pour les périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Les dispositions de cet article ne sont pas d'application aux indépendants qui se sont constitués un bonus conformément aux dispositions de l'article 3 et de l'article 3/1 de la loi du 23 décembre 2005 lorsque leur pension prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

In afwijking van het eerste lid, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden bepalen waaronder de bepalingen van artikel 7*bis* van toepassing blijven op rustpensioenen die na 31 december 2024 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan.”.

HOOFDSTUK 3

Bepaling inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen

Art. 37

In titel II, hoofdstuk I, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 december 2014, wordt een artikel 3/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/2, § 1. Het rustpensioen als zelfstandige wordt aangevuld met een bonus voor de zelfstandigen die, naargelang het geval:

1° hun beroepsbezigheden voortzetten na de datum waarop ze hun vervroegd rustpensioen als zelfstandige voor het eerst hadden kunnen verkrijgen krachtens artikel 3, § 2, § 2*bis*, § 2*ter*, § 3, § 3*ter* en § 4, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie;

2° geen vervroegd rustpensioen kunnen bekomen en die hun beroepsbezigheden voortzetten na de pensioenleeftijd bedoeld in artikel 3, § 1, § 1*bis* of § 1*ter*, naargelang het geval, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997.

§ 2. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 doch enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing op de zelfstandigen die een bonus opgebouwd hebben overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 en van artikel 3/1 van de wet van 23 december 2005 wanneer hun pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat na 31 december 2024.

Aucun bonus ne peut plus être constitué à partir de la première date de prise de cours effective d'une pension de retraite ou d'un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension autre que le régime indépendant, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

§ 3. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants:

1° les conditions auxquelles l'octroi et la façon dont le bonus est payé;

2° le montant et la nature du bonus;

3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus.”

CHAPITRE 4

Dispositions communes

Section 1^{re}

Champ d'application

Art. 38

Les dispositions de ce chapitre sont d'application aux bonus de pension visés à:

— l'article 28, 5°;

— l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

— l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée.

Section 2

Définitions et notions

Art. 39

Pour l'application de ce chapitre, on entend par:

Er kan geen bonus meer opgebouwd worden vanaf de datum waarop een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een andere Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling dan de regeling voor zelfstandigen voor het eerst ingaat, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

§ 3. De Koning bepaalt, na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, bij een in Ministerraad overlegd besluit:

1° de voorwaarden waaronder de bonus wordt toegekend en de wijze waarop die wordt uitbetaald;

2° het bedrag en de aard van de bonus;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus in aanmerking genomen worden.”

HOOFDSTUK 4

Gemeenschappelijke bepalingen

Afdeling 1

Toepassingsgebied

Art. 38

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de pensioenbonussen bedoeld in:

— artikel 28, 5°;

— artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

— artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005.

Afdeling 2

Definities en begrippen

Art. 39

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “pensions légales”: les pensions légales visées à l'article 68, § 1^{er}, a), de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales;

2° “pensions complémentaires”: les pensions complémentaires visées à l'article 68, § 1^{er}, c), de la loi du 30 mars 1994 précitée;

3° “montant total des avantages de pension”: le montant total annuel des bonus de pension et des pensions légales et complémentaires, fixé conformément à l'article 45;

4° “jours de bonus”:

— les jours civils pour lesquels un bonus de pension a été constitué conformément au chapitre 1^{er} et qui sont établis conformément aux alinéas 2 et 3;

— les jours pour lesquels un bonus de pension a été constitué en application de l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée;

— les jours pour lesquels un bonus de pension a été constitué en application de l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée et qui sont établis conformément à l'alinéa 4.

Pour un bonus de pension qui est octroyé conformément au chapitre 1^{er}, chaque mois civil de prolongation de carrière est considéré comme étant composé de vingt-six jours de bonus effectivement prestés dans le cas d'un travail à temps plein.

Si un mois civil est presté à temps partiel ou s'il comprend des jours d'absence partiellement rémunérés ou non, qu'ils soient ou non assimilés à de l'activité de service, le nombre de jours visé à l'alinéa 1^{er} est réduit à concurrence de la fraction que la durée réduite de ces services, établie conformément à l'article 33, représente par rapport à ces mêmes services à prestations complètes.

Pour un bonus de pension qui est octroyé conformément à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, chaque trimestre complet de prolongation de la carrière est réputé être composé de septante-huit jours de bonus.

1° “wettelijke pensioenen”: de wettelijke pensioenen bedoeld in artikel 68, § 1, a), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

2° “aanvullende pensioenen”: de aanvullende pensioenen bedoeld in artikel 68, § 1, c), van de voormelde wet van 30 maart 1994;

3° “totaalbedrag van de pensioenvoordelen”: het jaarlijks totaalbedrag van de pensioenbonussen en de wettelijke en aanvullende pensioenen, vastgesteld overeenkomstig artikel 45;

4° “bonusdagen”:

— de kalenderdagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd overeenkomstig hoofdstuk 1 en die vastgesteld worden overeenkomstig het tweede en derde lid;

— de dagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in uitvoering van artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005;

— de dagen waarvoor een pensioenbonus wordt opgebouwd in uitvoering van artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005, en die vastgesteld worden overeenkomstig het vierde lid.

Voor een pensioenbonus die wordt toegekend overeenkomstig hoofdstuk 1 wordt elke kalendermaand van verlenging van de loopbaan geacht samengesteld te zijn uit zeventig bonusdagen van werkelijk gepresteerde diensten in het geval van diensten met volledige opdracht.

Indien een kalendermaand diensten met onvolledige opdracht of gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheidsdagen telt, ongeacht of zij al dan niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit, wordt het in het eerste lid bedoelde aantal dagen verminderd ten belope van het gedeelte dat de verminderde duur van deze diensten, vastgesteld overeenkomstig artikel 33, vertegenwoordigt in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

Voor een pensioenbonus die wordt toegekend overeenkomstig artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005 wordt elk volledig kwartaal van verlenging van de loopbaan geacht samengesteld te zijn uit achteventig bonusdagen.

Section 3*Retenues***Art. 40**

Le bonus de pension est dispensé de toute retenue sociale.

Art. 41

L'article 39 du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 21 janvier 2022, est complété par un paragraphe 3, rédigé comme suit:

“§ 3. Le bonus de pension payé ou attribué en application du titre 3, chapitre 1^{er}, de la loi du...xxxxxxxxxxx portant la réforme des pensions, de l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ou de l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée, est exonéré.

Le bonus de pension visé à l'alinéa 1^{er} est mentionné sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.”.

Section 4*Maxima**Sous-section 1^{re}**Nombre maximum de jours de bonus
par année de référence***Art. 42**

Lorsqu'une personne constitue des bonus de pension dans plusieurs régimes de pension, 312 jours de bonus par année de référence au maximum sont pris en considération pour le calcul des différents bonus de pension sur l'ensemble des régimes de pension.

Lorsqu'une personne a presté plus de 312 jours de bonus sur une année de référence, le nombre de jours de bonus qui est pris en considération pour cette année de référence, pour le calcul des bonus de pension, est limité à 312.

La limitation visée à l'alinéa 2 est d'abord appliquée au bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, ensuite au bonus de pension visé

Afdeling 3*Inhoudingen***Art. 40**

De pensioenbonus is vrijgesteld van elke sociaal-rechtelijke inhouding.

Art. 41

Artikel 39 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 januari 2022, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. De pensioenbonus die wordt betaald of toegekend in toepassing van titel 3, hoofdstuk 1, van de wet van...xxxxxxxxxxxxx houdende de hervorming van de pensioenen, artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact of artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005, is vrijgesteld.

De in het eerste lid bedoelde pensioenbonus wordt vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genietter.”.

Afdeling 4*Maxima**Onderafdeling 1**Maximum aantal bonusdagen
per refertejaar***Art. 42**

Wanneer een persoon pensioenbonussen opbouwt in meerdere pensioenregelingen, worden voor de berekening van de verschillende pensioenbonussen over alle pensioenregelingen heen per refertejaar ten hoogste 312 bonusdagen in aanmerking genomen.

Wanneer een persoon in een refertejaar meer dan 312 bonusdagen heeft gepresteerd, wordt het aantal bonusdagen dat voor dat refertejaar in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenbonussen tot 312 beperkt.

De in het tweede lid bedoelde beperking wordt eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens

à l'article 7^{ter} de la loi du 23 décembre 2005 précitée et finalement au bonus de pension visé au chapitre 1^{er}.

Si les bonus de pension des différents régimes ne sont pas versés en même temps, la limitation, par dérogation à l'alinéa 3, est appliquée dans chaque cas sur le dernier bonus de pension qui a été octroyé, compte tenu de la limitation résultant de tout autre bonus de pension antérieurement octroyé.

Sous-section 2

Nombre maximum total de jours de bonus

Art. 43

Lorsqu'une personne constitue des bonus de pension dans plusieurs régimes de pension, 936 jours de bonus au maximum, après l'application de l'article 42, sont pris en considération pour le calcul des bonus de pension.

La limitation, visée à l'alinéa 1^{er}, s'applique d'abord au bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, puis au bonus de pension visé à l'article 7^{ter} de cette loi et enfin au bonus de pension visé au chapitre 1^{er}.

Si les bonus de pension des différents régimes ne sont pas versés en même temps, la limitation s'applique, par dérogation à l'alinéa 2, au bonus de pension versé en dernier.

Sous-section 3

Montant maximum

Art. 44

L'octroi d'un ou plusieurs bonus de pension ne peut avoir pour effet que le montant total des avantages de pension dépasse le montant de 46.882,74 euros.

Le montant visé à l'alinéa 1^{er} est lié à l'indice-pivot 138,01 et varie conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public à l'indice et peut être augmenté par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7^{ter} van de voormelde wet van 23 december 2005 en tenslotte op de pensioenbonus bedoeld in hoofdstuk 1.

Indien de pensioenbonussen in de verschillende regelingen niet gelijktijdig worden uitbetaald, wordt de beperking, in afwijking van het derde lid, telkens verricht op de pensioenbonus die het laatst wordt toegekend, rekening houdend met de beperking ten gevolge elke andere eerder toegekende pensioenbonus.

Onderafdeling 2

Maximum totaal aantal bonusdagen

Art. 43

Wanneer een persoon pensioenbonussen opbouwt in meerdere pensioenregelingen, worden, na toepassing van artikel 42, maximum 936 bonusdagen in aanmerking genomen voor de berekening van de pensioenbonussen.

De in het eerste lid bedoelde beperking wordt eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van de voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7^{ter} van die wet en tenslotte op de pensioenbonus zoals bedoeld in hoofdstuk 1.

Indien de pensioenbonussen in de verschillende regelingen niet gelijktijdig worden uitbetaald, wordt de beperking, in afwijking van het tweede lid, verricht op de pensioenbonus die het laatst wordt uitbetaald.

Onderafdeling 3

Maximumbedrag

Art. 44

De toekenning van één of meer pensioenbonussen mag niet tot gevolg hebben dat het totaalbedrag van de pensioenvoordelen het bedrag van 46.882,74 euro overschrijdt.

Het in het eerste lid bedoelde bedrag is gekoppeld aan de spilindex 138,01 en schommelt overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld en kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, door de Koning verhoogd worden.

Art. 45

Pour déterminer le montant total des avantages de pension:

1° les pensions légales et complémentaires qui sont versées sous la forme d'un capital sont converties en une rente fictive sur la base des coefficients déterminés dans le tableau annexé à l'arrêté royal du 25 avril 1997 portant exécution de l'article 68, § 2, alinéa 3, de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales;

2° les pensions légales et complémentaires qui ne sont pas versées mensuellement, le cas échéant après leur transformation en rente fictive, sont converties en montants mensuels;

3° les bonus de pension qui sont versés sous la forme d'un paiement unique, converti en montant qui serait versé si la personne concernée avait opté pour le paiement mensuel.

Art. 46

Si le montant total des avantages de pension dépasse le montant maximal, la limitation est d'abord appliquée sur le bonus de pension visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, ensuite sur le bonus de pension visé à l'article 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée et enfin sur le bonus de pension visé au chapitre 1er.

Dans l'hypothèse de la limitation du bonus de pension visée au chapitre 1er du présent titre, celui-ci est réduit conformément à l'ordre de priorité déterminé à l'article 3 de l'arrêté royal du 22 septembre 1980 portant exécution de l'article 50, § 2, alinéa 2, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires.

Section 5

Modalités relatives au paiement

Art. 47

Le bonus de pension peut, au choix et à la demande de l'intéressé, être versé sous la forme d'une rente mensuelle.

L'intéressé introduit à cette fin une demande écrite ou électronique auprès l'organisme de pension dans un délai d'un mois à partir du moment où il est informé

Art. 45

Voor de vaststelling van het totaalbedrag van de pensioenvoordelen:

1° worden de wettelijke en aanvullende pensioenen die in de vorm van een kapitaal worden uitbetaald, omgezet in een fictieve rente op basis van de coëfficiënten bepaald in de tabel gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 april 1997 tot uitvoering van artikel 68, § 2, derde lid, van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

2° worden de wettelijke en aanvullende pensioenen die niet maandelijks worden uitbetaald, desgevallend na hun omzetting in een fictieve rente, omgerekend in maandbedragen;

3° worden de pensioenbonussen die onder de vorm van een éénmalige betaling zijn uitbetaald omgezet in het bedrag dat zou worden uitbetaald indien de betrokkene voor maandelijks betaling had geopteerd.

Art. 46

Indien het totaalbedrag van de pensioenvoordelen het maximumbedrag overschrijdt, wordt de beperking eerst toegepast op de pensioenbonus bedoeld in artikel 3/2 van voormelde wet van 23 december 2005, vervolgens op de pensioenbonus bedoeld in artikel 7ter van voormelde wet van 23 december 2005 en tenslotte op de pensioenbonus zoals bedoeld in hoofdstuk 1.

Ingeval van beperking van de in hoofdstuk 1 van deze titel bedoelde pensioenbonus, wordt deze verminderd overeenkomstig de orde van voorrang zoals bepaald in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 september 1980 tot uitvoering van artikel 50, § 2, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

Afdeling 5

Modaliteiten inzake betaling

Art. 47

De pensioenbonus kan, naar keuze en op verzoek van betrokkene, uitbetaald worden onder de vorm van een maandelijks rente.

De betrokkene dient hiertoe een schriftelijke of elektronische aanvraag in bij de pensioeninstelling binnen een termijn van één maand vanaf het ogenblik waarop

du montant du bonus de pension sous la forme d'un paiement unique.

Lorsqu'une personne peut prétendre à plusieurs bonus de pension visés à l'article 28, 5°, et aux articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée, la forme de paiement du bonus de pension qui a été versé en premier lieu vaut également pour les autres bonus de pension.

Section 6

Délais

Art. 48

Pour les décisions prises en matière de bonus de pension, le délai de quatre mois visé à l'article 10 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer "la charte" de l'assuré social prend cours à la date de prise de cours de la pension à laquelle le bonus de pension est ajouté.

Art. 49

Pour les paiements du bonus de pension, le délai de quatre mois visé à l'article 12 de la loi du 11 avril 1995 précitée est porté à huit mois.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 50

Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025.

L'article 49 cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

hem het bedrag van de pensioenbonus onder de vorm van een éénmalige betaling wordt meegedeeld.

Wanneer een persoon aanspraak kan maken op meerdere pensioenbonussen bedoeld in artikel 28, 5°, en in de artikelen 3/2 en 7ter van de voormelde wet van 23 december 2005, geldt de vorm van uitbetaling van de pensioenbonus die het eerst wordt uitbetaald eveneens voor de andere pensioenbonussen.

Afdeling 6

Termijnen

Art. 48

Voor de beslissingen inzake de pensioenbonus neemt de termijn van vier maanden bedoeld in artikel 10 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde een aanvang op de ingangsdatum van het rustpensioen waaraan de pensioenbonus wordt toegevoegd.

Art. 49

Voor de betalingen van de pensioenbonus wordt de termijn van vier maanden bedoeld in artikel 12 van de voormelde wet van 11 april 1995 verlengd tot acht maanden.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 50

Deze titel treedt in werking op 1 januari 2025.

Artikel 49 treedt buiten werking op 1 januari 2026.

TITRE 4

*Le financement du Fonds
de pension solidarisé
des administrations provinciales et locales*

CHAPITRE 1^{ER}

**Modification du financement
du Fonds de pension solidarisé
des administrations provinciales et locales**

Art. 51

Dans l'article 20, alinéa 3, de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives, modifié par la loi du 30 mars 2018, les mots "modifier à la hausse le pourcentage du coût pour l'employeur qui peut être déduit sans que ce pourcentage puisse être inférieur à 50 %" sont remplacés par les mots "modifier le pourcentage du coût pour l'employeur qui peut être déduit".

Art. 52

Dans l'article 21 de la même loi, remplacé par la loi du 30 mars 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3 est abrogé;

2° le paragraphe 4 est remplacé comme suit:

"§ 4. Les employeurs qui, pour la deuxième année précédant l'année civile en cours, étaient redevables d'une cotisation complémentaire de responsabilisation individuelle, sont tenus de payer au cours de chaque mois civil, au plus tard le 10 du mois qui suit l'envoi de la facture, une mensualité sur la cotisation de responsabilisation due pour l'année civile en cours. Le montant de ces mensualités est égal à un douzième d'un pourcentage, à fixer par le Roi, du montant de la cotisation de responsabilisation qui était due pour la deuxième année précédant l'année civile en cours sans qu'il soit toutefois tenu compte des déductions accordées en application de l'article 20, alinéa 3 ou des majorations imposées en application de l'article 20, alinéa 5.";

TITEL 4

*De financiering van het Gesolidariseerde
pensioenfonds van de provinciale en
plaatselijke besturen*

HOOFDSTUK 1

**Wijziging van de financiering
van het Gesolidariseerde pensioenfonds
van de provinciale en plaatselijke besturen**

Art. 51

In artikel 20, derde lid, van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen, gewijzigd bij de wet van 30 maart 2018, worden de woorden "naar boven aanpassen zonder dat dit percentage lager dan 50 % mag zijn" vervangen door het woord "aanpassen".

Art. 52

In artikel 21 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 maart 2018, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt opgeheven;

2° paragraaf 4 wordt vervangen als volgt:

"§ 4. De werkgevers die voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar een aanvullende bijdrage voor individuele responsabilisering verschuldigd waren, zijn ertoe gehouden om in elke kalendermaand een termijn te betalen op de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het lopende kalenderjaar, ten laatste de 10^e van de maand die volgt op het versturen van de factuur. Het bedrag van deze maandelijkse termijnen is gelijk aan één twaalfde van een door de Koning te bepalen percentage van het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar zonder dat evenwel rekening wordt gehouden met de in toepassing van artikel 20, derde lid toegekende vermindering of de in toepassing van artikel 20, vijfde lid opgelegde verhoging.";

3° le paragraphe 5 est remplacé comme suit:

“§ 5. Le solde de la cotisation de responsabilisation due est payé par moitiés au cours des mois de novembre et de décembre de l’année civile suivante. Le montant du solde est égal à la différence entre, d’une part, le montant de la cotisation de responsabilisation et, d’autre part, la somme des mensualités visées au § 4 payées au cours de l’année civile précédente.”.

Art. 53

Dans l’article 27 de la même loi, remplacé par la loi du 30 mars 2018, les mots “la désignation du juge compétent en cas de litige,” sont abrogés.

CHAPITRE 2

Financement supplémentaire du Fonds de pension solidarisé des administrations locales et provinciales

Art. 54

Dans l’article 71, alinéa 3, de la loi du 18 mars 2016 portant modification de la dénomination de l’Office national des pensions en Service fédéral des Pensions, portant intégration des attributions et du personnel du Service des Pensions du Secteur Public, d’une partie des attributions et du personnel de la Direction générale Victimes de la Guerre, des missions “pensions” des secteurs locaux et provinciaux de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale et de HR Rail et portant reprise du Service social collectif de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale, inséré par la loi du 11 décembre 2023 portant des dispositions diverses en matière de pension, les mots “pour l’année 2023” sont remplacés par les mots “pour les années 2023 et 2024”.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 55

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2024, à l’exception:

— de l’article 53 qui entre en vigueur le lendemain de la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et

3° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

“§ 5. Het saldo van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage wordt bij helften betaald in de maanden november en december van het volgende kalenderjaar. Het bedrag van het saldo is gelijk aan het verschil tussen enerzijds het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage en anderzijds de som van de in § 4 bedoelde, tijdens het vorige kalenderjaar betaalde maandelijkse termijnen.”.

Art. 53

In artikel 27 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 maart 2018, worden de woorden “de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting,” opgeheven.

HOOFDSTUK 2

Bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen

Art. 54

In artikel 71, derde lid, van de wet van 18 maart 2016 tot wijziging van de benaming van de Rijksdienst voor Pensioenen in Federale Pensioendienst, tot integratie van de bevoegdheden en het personeel van de Pensioendienst voor de Overheidssector, van een deel van de bevoegdheden en van het personeel van de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers, van de opdrachten “Pensioenen” van de lokale en provinciale sectoren van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels en van HR Rail en tot overname van de gemeenschappelijke sociale dienst van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels, ingevoegd bij de wet van 11 december 2023 houdende diverse bepalingen inzake pensioenen, worden de woorden “voor het jaar 2023” vervangen door de woorden “voor de jaren 2023 en 2024”.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 55

Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024, met uitzondering van:

— artikel 53 dat in werking treedt op de dag volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch*

qui est appliqué pour les nouvelles actions introduites à partir de cette date;

— de l'article 54, qui entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et qui est appliqué lors du calcul des suppléments de cotisations patronales pensions pour l'année 2023.

TITRE 5

*Modification des dispositions relatives
à la péréquation des pensions de retraite et de survie
des membres du personnel du secteur public*

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions modificatives

Art. 56

Dans l'article 1^{er} de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public, modifié par les lois du 24 octobre 2011 et du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, le 5° est remplacé par ce qui suit: "du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales";

2° dans l'alinéa 2, les mots "Fonds de pensions solidarisé de l'ONSSAPL" sont remplacés par les mots "Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales".

Art. 57

L'article 11, § 2, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007, est complété par la phrase suivante:

"En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, seuls les suppléments de traitement pris en compte en vertu des dispositions publiées au *Moniteur belge* au plus tard le 30 juin 2008 sont pris en compte."

Staatsblad en dat van toepassing is voor de nieuwe rechtsvorderingen die vanaf deze datum worden ingeleid;

— artikel 54 dat in werking treedt op de dag van de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* en dat wordt toegepast bij de berekening van de aanvullende werkgeversbijdragen inzake pensioenen voor het jaar 2023.

TITEL 5

*Wijziging van de bepalingen inzake de perequatie
van de rust- en overlevingspensioenen
van het personeel van de openbare sector*

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 56

In artikel 1 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, gewijzigd bij de wetten van 24 oktober 2011 en 5 mei 2014, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 5° vervangen als volgt: "het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen";

2° in het tweede lid worden de woorden "gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO" vervangen door de woorden "gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen".

Art. 57

Artikel 11, § 2, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Wat de weddebijslagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt uitsluitend rekening gehouden met de weddebijslagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op 30 juni 2008 werden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*."

Art. 58

Dans l'article 12, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est complété par les mots "ou à concurrence de la somme forfaitaire visée au § 11".

2° l'alinéa 3 est complété par les mots ", sauf en cas d'application du § 11".

Art. 59

Dans l'article 12, § 4, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le mot "SdPSP" est remplacé à chaque fois par le mot "SFP";

2° les mots "Fonds de pensions solidarisé de l'ONSSA-PL" sont remplacés par les mots "Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales".

Art. 60

Dans l'article 12, § 8, alinéa 4, de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le mot "SdPSP" est remplacé par le mot "SFP";

2° l'alinéa est complété par la phrase suivante:

"En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en compte pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, il n'est tenu compte que des seuls suppléments pris en compte en vertu de dispositions publiées au *Moniteur belge* au plus tard à la date visée dans les dispositions respectives précitées."

Art. 61

L'article 12 de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du

Art. 58

In artikel 12, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met de woorden "of ten belope van de in § 11 bedoelde forfaitaire som".

2° het derde lid wordt aangevuld met de woorden ", behalve in geval van toepassing van § 11".

Art. 59

In artikel 12, § 4, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 5 mei 2014, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "PDOS" wordt telkens vervangen door het woord "FPD";

2° de woorden "gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO" worden vervangen door de woorden "Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen".

Art. 60

In artikel 12, § 8, vierde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "PDOS" wordt vervangen door het woord "FPD";

2° het lid wordt aangevuld met de volgende zin:

"Wat de weddebijslagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt bovendien uitsluitend rekening gehouden met de weddebijslagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op de in de voormelde respectievelijke bepalingen bedoelde datum werden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*."

Art. 61

Artikel 12 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit

11 décembre 2013 et la loi du 5 mai 2014, est complété par un paragraphe 10 rédigé comme suit:

“§ 10. Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés au § 9, dépasse 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie de la dernière année de la période de référence, le pourcentage de péréquation visé au § 9, est limité pour chaque corbeille de péréquation pour laquelle ce pourcentage dépasse 0,60 p.c.

À cet effet, pour chacune de ces corbeilles, le pourcentage de péréquation visé au § 9 est réduit proportionnellement à la part de la corbeille dans le dépassement visé à l'alinéa 1^{er} de la charge globale des pensions de retraite et de survie. Le pourcentage de péréquation de ces corbeilles est réduit dans la mesure où l'augmentation de la charge globale de pension précitée est limitée à 0,60 p.c.”

Art. 62

L'article 12 de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 et la loi du 25 avril 2007, est complété par un paragraphe 11, rédigé comme suit:

“§ 11. Si pour une corbeille de péréquation le paragraphe 10 est appliqué et si le taux nominal de la pension en vigueur le dernier jour de la période de référence est supérieur au montant seuil visé à l'alinéa 2, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 est remplacé, par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 3, par une augmentation forfaitaire de pension dont le montant est obtenu par l'application du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 au montant seuil visé à l'alinéa 2.

Le montant seuil est fixé de telle sorte que le montant total des majorations de pension résultant du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 et de l'augmentation forfaitaire visée à l'alinéa 1^{er} aux montants nominaux des pensions de retraite et de survie qui étaient en vigueur au dixième mois de la deuxième année de la période de référence, soit égal au montant obtenu par l'application du pourcentage de péréquation réduit visé au paragraphe 10 à la charge globale des pensions rattachées à la corbeille de péréquation.”

van 11 december 2013 en de wet van 5 mei 2014, wordt aangevuld met een paragraaf 10, luidend als volgt:

“§ 10. Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in § 9 bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt het in § 9 bedoelde perequatiepercentage beperkt voor elke perequatiekorf waarvan dit percentage 0,60 pct. overschrijdt.

Hiertoe wordt voor elk van deze korven het in § 9 bedoelde perequatiepercentage proportioneel verminderd in verhouding tot het aandeel van de korf in de in het eerste lid bedoelde overschrijding van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen. Het perequatiepercentage van deze korven wordt in die mate verminderd dat de toename van de voormelde globale pensioenlast tot 0,60 pct. wordt beperkt.”

Art. 62

Artikel 12 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 en de wet van 5 mei 2014, wordt aangevuld met een paragraaf 11, luidend als volgt:

“§ 11. Indien voor een perequatiekorf toepassing wordt gemaakt van paragraaf 10 en het nominaal bedrag van het pensioen dat van kracht is op de laatste dag van de referentieperiode hoger is dan het in het tweede lid bedoelde drempelbedrag, wordt de pensioenverhoging voortvloeiend uit het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage, in afwijking van paragraaf 1, derde lid, vervangen door een forfaitaire pensioenverhoging waarvan het bedrag bekomen wordt door de toepassing van het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage op het in het tweede lid bedoelde drempelbedrag.

Het drempelbedrag wordt zodanig vastgesteld dat het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage en uit de in het eerste lid bedoelde forfaitaire verhoging van de nominale bedragen van de rust- en overlevingspensioenen die van kracht waren in de tiende maand van het tweede jaar van de referentieperiode, gelijk is aan het bedrag bekomen door de toepassing van het in paragraaf 10 bedoelde verminderde perequatiepercentage op de globale last van de aan de perequatiekorf verbonden rust- en overlevingspensioenen.”

Art. 63

L'article 14, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 5 mai 2014, est complété par la phrase suivante:

“En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, seuls les suppléments de traitement pris en compte en vertu des dispositions publiées au *Moniteur belge* au plus tard le 30 juin 2008 sont pris en compte.”

Art. 64

L'article 15 de la même loi, remplacé par la loi du 25 avril 2007, est complété par les mots “ou de la somme forfaitaire visée à l'article 12, § 11”.

Art. 65

L'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 5 mai 2014, est remplacé comme suit:

“Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, ne dépasse pas 0,30 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à l'article 12, § 9, est versée de manière intégrale en une seule tranche.

Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, dépasse 0,30 p.c. sans excéder 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à l'article 12, § 9, est versée en deux annuités égales successives.

Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, dépasse 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à l'article 12, § 9, ou de la

Art. 63

Artikel 14, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 5 mei 2014, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Wat de weddebijslagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt bovendien uitsluitend rekening gehouden met de weddebijslagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op 30 juni 2008 werden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.”

Art. 64

Artikel 15 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt aangevuld met de woorden “of met de in artikel 12, § 11, bedoelde forfaitaire som”.

Art. 65

Artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 mei 2014, wordt vervangen als volgt:

“Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9 bedoelde perequatiepercentages niet hoger is dan 0,30 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage integraal in één enkele schijf uitbetaald.

Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,30 pct. maar niet hoger dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage uitbetaald in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven.

Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage

somme forfaitaire visée à l'article 12, § 11, alinéa 1^{er}, est versée en deux annuités égales successives.”.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 66

Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025.

CHAPITRE 3

Disposition transitoire

Art. 67

Pour la péréquation au 1^{er} janvier 2025, pour l'application des articles 12, §§ 10 et 11, de la loi précitée du 9 juillet 1969, tels qu'insérés par les articles 61 et 62 de la présente loi, et de l'article 16 de la précitée du 9 juillet 1969, tel que remplacé par l'article 65 de la présente loi, il n'est pas tenu compte d'une part, des majorations de pension ou de la partie de celles-ci résultant de l'augmentation de la rémunération globale au sein d'une corbeille de péréquation qui résultent d'une modification du statut pécuniaire pour lequel un accord salarial a été conclu au plus tard le 10 juillet 2023 et d'autre part, de la charge globale des pensions de retraite et de survie liées à une corbeille de péréquation, si et dans la mesure où, au sein de cette même corbeille de péréquation, la rémunération globale n'a pas augmenté à la suite d'une modification du statut pécuniaire pour lequel un accord salarial a été conclu après le 10 juillet 2023.

TITRE 6

Taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions modificatives

Art. 68

L'article 38, § 3^{terdecies}, A, alinéa 4, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 22 juin 2012, abrogé et rétabli par la loi du 30 septembre 2017 et remplacé par la loi du 21 décembre 2018,

of uit de in artikel 12, § 11, eerste lid, bedoelde forfaitaire som, uitbetaald in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven.”.

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 66

Deze titel treedt in werking op 1 januari 2025.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepaling

Art. 67

Voor de perequatie op 1 januari 2025 wordt voor de toepassing van de artikelen 12, §§ 10 en 11, van de voormelde wet van 9 juli 1969, zoals ingevoegd bij de artikelen 61 en 62 van deze wet, en van artikel 16 van de voormelde wet van 9 juli 1969, zoals vervangen bij artikel 65 van deze wet, geen rekening gehouden met de pensioenverhogingen of het gedeelte ervan voortvloeiend uit de toename van de globale bezoldiging binnen een perequatiekorf die het resultaat is van een wijziging van het geldelijk statuut waarover uiterlijk op 10 juli 2023 een loonakkoord werd afgesloten en evenmin, indien en voor zover binnen diezelfde perequatiekorf de globale bezoldiging niet mede gestegen is ingevolge een wijziging van het geldelijk statuut waarover na 10 juli 2023 een loonakkoord werd afgesloten, met de globale last van de aan deze perequatiekorf verbonden rust- en overlevingspensioenen.

TITEL 6

Bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 68

Artikel 38, § 3^{terdecies}, A, vierde lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 22 juni 2012, opgeheven door en hersteld bij de wet van 30 september 2017 en vervangen bij de

est complété par la phrase suivante: "À partir du 1^{er} janvier 2028, la cotisation spéciale est égale à 6 %."

Art. 69

L'article 30, § 1^{er}, alinéa 4, de la loi programme du 22 juin 2012, abrogé et rétabli par la loi du 30 septembre 2017 et remplacé par la loi du 18 février 2018, est complété par la phrase suivante: "A partir du 1^{er} janvier 2028 la cotisation spéciale est égale à 6 %."

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 70

Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2028.

Donné à Bruxelles, le 25 janvier 2024

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Indépendants,

David Clarinval

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Le ministre de la Justice,

Paul Van Tigchelt

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

wet van 21 december 2018, wordt aangevuld met de volgende zin: "Vanaf 1 januari 2028 bedraagt de bijzondere bijdrage 6 %."

Art. 69

Artikel 30, § 1, vierde lid, van de programmawet van 22 juni 2012, opgeheven door en hersteld bij de wet van 30 september 2017 en vervangen bij de wet van 18 februari 2018, wordt aangevuld met de volgende zin: "Vanaf 1 januari 2028 bedraagt de bijzondere bijdrage 6 %."

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 70

Deze titel treedt in werking op 1 januari 2028.

Gegeven te Brussel, 25 januari 2024

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Zelfstandigen,

David Clarinval

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

De minister van Justitie,

Paul Van Tigchelt

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

Coordination des articles

Le minimum garanti dans les régimes de pension du secteur public:
Modification à la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses

Texte de base	Texte adapté au projet de loi
Art. 119. § 1. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par " fonction accessoire " : 1° la fonction qui donne ou donnerait lieu à l'octroi d'une pension, fixée conformément à l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public, pour les services à prestations incomplètes et pour laquelle le rapport visé à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, c), de cet arrêté est inférieur à 5/10; 2° la fonction qui a donné lieu à l'octroi d'une pension qui n'a pas été établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité et qui a comporté au cours des cinq dernières années de la carrière des services à prestations incomplètes correspondant en moyenne à moins de 5/10 de ces mêmes services à prestations complètes. § 2. Par " retraité isolé ", il faut entendre le pensionné masculin ou féminin qui est célibataire, veuf, divorcé ou séparé de corps et de biens. § 3. Par " montant minimum garanti ", il faut entendre le montant minimum de pension auquel une personne peut prétendre en application du présent chapitre. Par " supplément ", il faut entendre le montant qui est ajouté au taux nominal de la pension pour atteindre le montant minimum garanti. § 4. Par " rétribution garantie ", il faut entendre la rétribution visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères, et octroyée aux agents qui en matière de sécurité sociale sont soumis uniquement au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.	Art. 119. § 1. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par " fonction accessoire " : 1° la fonction qui donne ou donnerait lieu à l'octroi d'une pension, fixée conformément à l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public, pour les services à prestations incomplètes et pour laquelle le rapport visé à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, c), de cet arrêté est inférieur à 5/10; 2° la fonction qui a donné lieu à l'octroi d'une pension qui n'a pas été établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité et qui a comporté au cours des cinq dernières années de la carrière des services à prestations incomplètes correspondant en moyenne à moins de 5/10 de ces mêmes services à prestations complètes. § 2. Par " retraité isolé ", il faut entendre le pensionné masculin ou féminin qui est célibataire, veuf, divorcé ou séparé de corps et de biens. § 3. Par " montant minimum garanti ", il faut entendre le montant minimum de pension auquel une personne peut prétendre en application du présent chapitre. Par " supplément ", il faut entendre le montant qui est ajouté au taux nominal de la pension pour atteindre le montant minimum garanti. § 4. Par " rétribution garantie ", il faut entendre la rétribution visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères, et octroyée aux agents qui en matière de sécurité sociale sont soumis uniquement au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.

§ 5. Par « services réellement prestés », il faut entendre :

- les périodes de services réellement prestés ;
- les périodes de congé ou d'absence avec maintien de la rémunération intégrale ;
- les périodes d'interruption de carrière avec octroi d'une allocation d'interruption à charge de l'Office National de l'Emploi ou d'un autre organisme fédéral :
 - a) en vue d'assurer des soins palliatifs ;
 - b) pour congé parental ;
 - c) pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré qui souffre d'une maladie grave ;
 - d) pour aidant proche ;
- les périodes visées aux articles 5 et 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins ;
- les périodes:
 - a) d'écartement préventif du travail pour raisons de santé ;
 - b) du repos de maternité converti ;
 - c) du congé de paternité ;
 - d) du congé d'adoption ;
 - e) du congé parental d'accueil ;
 - f) de congé d'allaitement ;
 - g) du congé de maladie avant épuisement du capital congé de maladie ;
 - h) de prestations réduites pour raisons médicales.

La durée des services visés à l'alinéa 1^{er} est établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.

Par « services effectivement prestés », il faut également entendre:

- les jours équivalents temps plein effectivement prestés visés à l'article 2, 10°, a) et b) de la loi du xxx portant la réforme des pensions, convertis en mois ;
- les périodes assimilées aux jours équivalents temps plein effectivement prestés visés à l'article 3, § 5, alinéas 3 et 7, de la loi du xxx portant la réforme des pensions, converties en mois.

Art. 120. Pour les personnes mises à la retraite en raison de leur âge ou de leur ancienneté et ayant atteint l'âge de 60 ans, le montant minimum garanti est fixé :

- pour un retraité isolé, à 9.767,00 EUR par an;
- pour un retraité marié, à 12.209,00 EUR par an.

Art. 120. Pour les personnes mises à la retraite en raison de leur âge ou de leur ancienneté, **ayant atteint l'âge de 60 ans et pouvant prouver 189 mois de services réellement prestés**, le montant minimum garanti est fixé :

- pour un retraité isolé, à 9.767,00 EUR par an;
- pour un retraité marié, à 12.209,00 EUR par an.

Si la carrière comporte des périodes au cours desquelles, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver de services réellement prestés, un nombre inférieur de mois au nombre de 189 mois de services réellement prestés visé à l'alinéa 1^{er} est requis. Le nombre de mois de services réellement prestés est déterminé en fonction de la carrière :

1° si la carrière comporte plus de 60 mois mais moins de 360 mois au cours desquels, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés, la réduction est égale au résultat, arrondi à l'unité supérieure, du produit de 100/312 par le résultat de la différence entre le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé et 60 mois ;

2° si la carrière comporte au moins 360 mois au cours desquels, pour des raisons de santé, l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés, le nombre requis de mois réellement prestés est égal au résultat, arrondi à l'unité supérieure, obtenu en multipliant la différence entre 540 mois et le nombre de mois au cours desquels l'intéressé ne peut pas prouver des services réellement prestés pour des raisons de santé par le produit de 250/312 par 30/45.

Pour la détermination des périodes pendant lesquelles l'intéressé ne peut pas prouver des services effectifs pour des raisons de santé, il faut également tenir compte des périodes visées à l'article 3, § 4, alinéa 4, 1° à 4°, de la loi du xxx portant la réforme des pensions, converties en mois.

Art. 124. Le supplément découlant de l'application de l'article 122, cesse d'être payé pendant les périodes durant lesquelles la pension de survie est réduite ou suspendue en vertu des dispositions de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement.

Art. 124. Le supplément découlant de l'application de l'article 122, cesse d'être payé pendant les périodes durant lesquelles la pension de survie est réduite ou suspendue en vertu des dispositions **du chapitre 1er du titre 8 de la loi-programme du 28 juin 2013.**

La pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants:
Modification à la loi du 15 mai 1984 relative aux mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Texte de base

Art. 118. Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par "arrêté royal n° 72" l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Art. 131bis. § 1. À partir du 1^{er} janvier 1990 :
 1° les montants de 6 456,91 EUR et de 5 086,73 EUR, visés à l'article 131, §§ 1 et 2, sont portés respectivement à 7 302,57 EUR et 5 598,95 EUR;

2° la pension minimum est allouable lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant justifie, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, selon le cas, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans celui des travailleurs salariés; elle est égale à une fraction de l'un des montants visés sub 1°, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, à charge du régime des travailleurs indépendants;

3° lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà de :

- 8.201,78 EUR si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 précité;

- 6.151,35 EUR dans les autres cas;

Texte adapté au projet de loi

Art. 118. Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par :

1° « arrêté n°. 72 » : l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants ;

2° « la loi du ... » : la loi du ... portant la réforme des pensions.

Art. 131bis. § 1. À partir du 1^{er} janvier 1990 :

1° les montants de 6.456,91 EUR et de 5.086,73 EUR, visés à l'article 131, §§ 1 et 2, sont portés respectivement à 7 302,57 EUR et 5.598,95 EUR;

2° la pension minimum est allouable lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant justifie, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, selon le cas, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans celui des travailleurs salariés; elle est égale à une fraction de l'un des montants visés sub 1°, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, à charge du régime des travailleurs indépendants;

3° lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà de :

- 8.201,78 EUR si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 précité;

- 6.151,35 EUR dans les autres cas;

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 1^{er} bis. À partir du 1^{er} juillet 1991, les montants de 7 302,57 EUR, 5.598,95 EUR, 8.201,78 EUR et 6.151,35 EUR, visés au § 1^{er}, 1^o et 3^o, sont portés respectivement à 7 834,20 EUR, 5 936,60 EUR, 8 365,76 EUR et 6 274,33 EUR.

§ 1^{er} ter. À partir du 1^{er} juillet 1993, les montants de 7.834,20 EUR et 5 936,60 EUR visés au § 1^{er} bis, sont portés respectivement à 8 100,02 EUR et 6 105,47 EUR.

À partir du 1^{er} juillet 1994, les montants de 8 100,02 EUR et 6 105,47 EUR, visés à l'alinéa précédent, sont portés respectivement à 8 365,76 EUR et 6.274,33 EUR.

Toute augmentation du revenu garanti aux personnes âgées instauré par la loi du 1^{er} avril 1969 instaurant un revenu garanti aux personnes âgées, entraîne, à la date de cette augmentation, une majoration proportionnelle des montants prévus à l'alinéa précédent et des montants de 8.365,76 EUR et 6.274,33 EUR prévus au § 1^{er} bis.

§ 1^{er} quater. À partir du 1^{er} avril 2003, les montants de 7.302,57 EUR, 5.598,95 EUR, 8.201,78 EUR et 6.151,35 EUR, visés au § 1^{er}, sont portés respectivement à 9.307,77 EUR, 6.981,78 EUR, 9.307,77 EUR et 6.981,78 EUR.

§ 1^{er} quinquies. Les montants de 9.307,77 euros et 6.981,78 euros, visés au § 1^{er} quater, sont portés respectivement :

- au 1^{er} septembre 2004, à 9.673,62 euros et 7.281,11 euros;
- au 1^{er} décembre 2005, à 10.039,47 euros et 7.580,44 euros;
- au 1^{er} décembre 2006, à 10.405,32 euros et 7.879,77 euros;
- au 1^{er} avril 2007, à 10.503,82 euros et 7.879,77 euros.

§ 1^{er} sexies. Au 1^{er} septembre 2007, les montants de 10.503,82 euros et 7.879,77 euros, visés au § 1^{er} quinquies, sont portés respectivement à 10.713,90 euros et 8.037,37 euros.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 1^{er} bis. À partir du 1^{er} juillet 1991, les montants de 7 302,57 EUR, 5 598,95 EUR, 8 201,78 EUR et 6 151,35 EUR, visés au § 1^{er}, 1^o et 3^o, sont portés respectivement à 7.834,20 EUR, 5 936,60 EUR, 8 365,76 EUR et 6 274,33 EUR.

§ 1^{er} ter. À partir du 1^{er} juillet 1993, les montants de 7.834,20 EUR et 5.936,60 EUR visés au § 1^{er} bis, sont portés respectivement à 8 100,02 EUR et 6 105,47 EUR.

À partir du 1^{er} juillet 1994, les montants de 8 100,02 EUR et 6 105,47 EUR, visés à l'alinéa précédent, sont portés respectivement à 8 365,76 EUR et 6.274,33 EUR.

Toute augmentation du revenu garanti aux personnes âgées instauré par la loi du 1^{er} avril 1969 instaurant un revenu garanti aux personnes âgées, entraîne, à la date de cette augmentation, une majoration proportionnelle des montants prévus à l'alinéa précédent et des montants de 8.365,76 EUR et 6.274,33 EUR prévus au § 1^{er} bis.

§ 1^{er} quater. À partir du 1^{er} avril 2003, les montants de 7.302,57 EUR, 5.598,95 EUR, 8.201,78 EUR et 6.151,35 EUR, visés au § 1^{er}, sont portés respectivement à 9.307,77 EUR, 6.981,78 EUR, 9.307,77 EUR et 6.981,78 EUR.

§ 1^{er} quinquies. Les montants de 9.307,77 euros et 6.981,78 euros, visés au § 1^{er} quater, sont portés respectivement :

- au 1^{er} septembre 2004, à 9.673,62 euros et 7.281,11 euros;
- au 1^{er} décembre 2005, à 10.039,47 euros et 7.580,44 euros;
- au 1^{er} décembre 2006, à 10.405,32 euros et 7.879,77 euros;
- au 1^{er} avril 2007, à 10.503,82 euros et 7.879,77 euros.

§ 1^{er} sexies. Au 1^{er} septembre 2007, les montants de 10.503,82 euros et 7.879,77 euros, visés au § 1^{er} quinquies, sont portés respectivement à 10.713,90 euros et 8.037,37 euros.

§ 1^{er} septies. Les montants de 10 713,90 euros et 8 037,37 euros, visés au § 1^{er} sexies sont portés respectivement :

1° au 1^{er} décembre 2007, à 11 080,38 euros et 8 336,70 euros;

2° au 1^{er} juillet 2008, à 11 301,99 euros et 8 503,43 euros;

3° au 1^{er} octobre 2008, à 11 400,43 euros et 8 601,87 euros;

4° au 1^{er} mai 2009, à 11 597,31 euros et 8 798,75 euros;

5° au 1^{er} août 2009, à 11.945,23 euros et 9.062,72 euros;

6° au 1^{er} août 2010, à 12.142,12 euros et 9.308,83 euros;

7° au 1^{er} septembre 2011, à 12.398,32 euros et 9.529,45 euros;

8° au 1^{er} avril 2013, à 12.608,39 euros et 9.529,45 euros;

9° au 1^{er} septembre 2013, à 12.765,99 euros et 9.648,57 euros;

10° au 1^{er} avril 2015, à 12.765,99 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à [9 l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, à 9.739,51 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1, 2°, de l'arrêté royal n° 72 et à 9.713,78 euros pour une pension de survie;

11° au 1^{er} septembre 2015, à 13.021,30 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, à 9.934,31 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72 et à 9.908,06 euros pour une pension de survie.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier et compléter l'alinéa 1^{er} en vue d'augmenter, aux dates qu'il détermine, les montants qui y sont mentionnés.

À partir d'une date déterminée par le Roi, par un arrêté délibéré en Conseil des Ministres, où il sera tenu compte des disponibilités budgétaires, les montants de 10 713,90 euros et 8 037,37 euros visés au § 1^{er} sexies, tels qu'adaptés conformément aux alinéas précédents, seront au moins égaux au montant visé à l'article 6, § 1^{er}, de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, multiplié respectivement par le coefficient 2 pour un ménage et par le coefficient 1,5 pour un isolé.

§ 1^{er} septies. Les montants de 10 713,90 euros et 8 037,37 euros, visés au § 1^{er} sexies sont portés respectivement :

1° au 1^{er} décembre 2007, à 11 080,38 euros et 8 336,70 euros;

2° au 1^{er} juillet 2008, à 11 301,99 euros et 8 503,43 euros;

3° au 1^{er} octobre 2008, à 11 400,43 euros et 8 601,87 euros;

4° au 1^{er} mai 2009, à 11 597,31 euros et 8 798,75 euros;

5° au 1^{er} août 2009, à 11.945,23 euros et 9.062,72 euros;

6° au 1^{er} août 2010, à 12.142,12 euros et 9.308,83 euros;

7° au 1^{er} septembre 2011, à 12.398,32 euros et 9.529,45 euros;

8° au 1^{er} avril 2013, à 12.608,39 euros et 9.529,45 euros;

9° au 1^{er} septembre 2013, à 12.765,99 euros et 9.648,57 euros;

10° au 1^{er} avril 2015, à 12.765,99 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à [9 l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, à 9.739,51 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1, 2°, de l'arrêté royal n° 72 et à 9.713,78 euros pour une pension de survie;

11° au 1^{er} septembre 2015, à 13.021,30 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, à 9.934,31 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72 et à 9.908,06 euros pour une pension de survie.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier et compléter l'alinéa 1^{er} en vue d'augmenter, aux dates qu'il détermine, les montants qui y sont mentionnés.

À partir d'une date déterminée par le Roi, par un arrêté délibéré en Conseil des Ministres, où il sera tenu compte des disponibilités budgétaires, les montants de 10 713,90 euros et 8 037,37 euros visés au § 1^{er} sexies, tels qu'adaptés conformément aux alinéas précédents, seront au moins égaux au montant visé à l'article 6, § 1^{er}, de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, multiplié respectivement par le coefficient 2 pour un ménage et par le coefficient 1,5 pour un isolé.

§ 1^{er}octies. À partir du 1^{er} août 2016, les montants de 10.713,90 euros et 8.037,37 euros visés au § 1^{er}sexies, sont égaux aux montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, et au montant visé à l'article 153 de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

§ 2. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par carrière professionnelle au moins égale aux 2/3 d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés.

Il détermine également les modalités de calcul de la pension minimum lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

§ 3. Les montants fixés au présent article sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100).

Ils varient suivant les fluctuations de cet indice, conformément aux dispositions de l'article 43 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, comme les pensions accordées lorsqu'il n'est pas satisfait aux conditions d'octroi de la pension minimum.

§ 4. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

Art. 131ter. § 1^{er}. À partir du 1^{er} janvier 2015 :

1° les montants visés à l'article 131bis, § 1septies, 9°, sont portés respectivement à 12.765,99 euros et à 9.648,57 euros;

2° la pension minimum est allouable lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant justifie, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint décédé, selon le cas, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans celui des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ

§ 1^{er}octies. À partir du 1^{er} août 2016, les montants de 10.713,90 euros et 8.037,37 euros visés au § 1^{er}sexies, sont égaux aux montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, et au montant visé à l'article 153 de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

§ 1^{er}nonies. À partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés au § 1erocties sont égaux aux montants visés à l'article 4, alinéa 1er, 1° et 2°, de la loi du ..., en ce qui concerne la pension de retraite et à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

§ 2. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par carrière professionnelle au moins égale aux 2/3 d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés.

Il détermine également les modalités de calcul de la pension minimum lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

§ 3. Les montants fixés au présent article sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100).

Ils varient suivant les fluctuations de cet indice, conformément aux dispositions de l'article 43 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, comme les pensions accordées lorsqu'il n'est pas satisfait aux conditions d'octroi de la pension minimum.

§ 4. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

Art. 131ter. § 1^{er}. À partir du 1^{er} janvier 2015 :

1° les montants visés à l'article 131bis, § 1septies, 9°, sont portés respectivement à 12.765,99 euros et à 9.648,57 euros;

2° la pension minimum est allouable lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant justifie, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint décédé, selon le cas, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans celui des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ

d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés et dans un ou plusieurs régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée; la pension minimum est égale à une fraction de l'un des montants visés sub 1°, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, à charge du régime des travailleurs indépendants après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72;

3° lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà de :

- 12.765,99 EUR si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

- 9.648,57 EUR dans les autres cas.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

Au 1^{er} avril 2015, les montants de 12.765,99 euros et 9.648,57 euros, visés à l'alinéa 1^{er}, 1° et 3°, sont portés respectivement à :

- 1° 12.765,99 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés et dans un ou plusieurs régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée; la pension minimum est égale à une fraction de l'un des montants visés sub 1°, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, à charge du régime des travailleurs indépendants après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 **sans toutefois que cette fraction ne dépasse l'unité ;**

3° lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà de :

- 12.765,99 EUR si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

- 9.648,57 EUR dans les autres cas.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

Au 1^{er} avril 2015, les montants de 12.765,99 euros et 9.648,57 euros, visés à l'alinéa 1^{er}, 1° et 3°, sont portés respectivement à :

- 1° 12.765,99 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

2° 9.739,51 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 9.713,78 euros pour une pension de survie.

Au 1^{er} septembre 2015, les montants de 12.765,99 euros et 9.648,57 euros, visés à l'alinéa 1er, 1° et 3°, sont portés respectivement à :

1° 13.021,30 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

2° 9.934,31 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 9.908,06 euros pour une pension de survie.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier et compléter le présent paragraphe en vue d'augmenter, aux dates qu'il détermine, les montants qui y sont mentionnés.

§ 1erbis. A partir du 1^{er} août 2016, les montants de 12 765,99 euros et de 9 648,57 euros visés au § 1er, alinéa 1er, 1° et 3°, sont égaux aux montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, et au montant visé à l'article 153 de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

§ 1ter. Pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2023, par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, une pension minimum est attribuée au travailleur indépendant et/ou au conjoint aidant visé à l'article 7bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants dans la mesure où il est satisfait aux dispositions de l'article 5, § 4, ou de l'article 6, alinéa 2, ou de l'article 9, alinéa 3, de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

Cette pension minimale est égale à une fraction d'un des montants, visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, ou à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, qui est égale, selon le cas, à la fraction utilisée après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 pour le calcul de la pension de retraite ou

2° 9.739,51 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 9.713,78 euros pour une pension de survie.

Au 1^{er} septembre 2015, les montants de 12.765,99 euros et 9.648,57 euros, visés à l'alinéa 1er, 1° et 3°, sont portés respectivement à :

1° 13.021,30 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72;

2° 9.934,31 euros si l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 9.908,06 euros pour une pension de survie.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier et compléter le présent paragraphe en vue d'augmenter, aux dates qu'il détermine, les montants qui y sont mentionnés.

§ 1erbis. A partir du 1^{er} août 2016, les montants de 12 765,99 euros et de 9 648,57 euros visés au § 1er, alinéa 1er, 1° et 3°, sont égaux aux montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, et au montant visé à l'article 153 de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

À partir du 1^{er} janvier 2025, les montants visés à l'alinéa 1er sont égaux aux montants visés à l'article 4, alinéa 1er, 1° et 2°, de la loi du ..., en ce qui concerne la pension de retraite et à l'article 4, alinéa 1er, 3°, de la même loi, en ce qui concerne la pension de survie.

§ 1ter. Pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2023, par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, une pension minimum est attribuée au travailleur indépendant et/ou au conjoint aidant visé à l'article 7bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants dans la mesure où il est satisfait **aux dispositions de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du**

Cette pension minimale est égale à une fraction d'un des montants, **visés à l'article 4, alinéa 1er, de la loi ...**, qui est égale, selon le cas, à la fraction utilisée après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 pour le calcul de la pension de retraite ou de survie dans le régime des travailleurs indépendants.

de survie dans le régime des travailleurs indépendants.

§ 2. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par carrière professionnelle au moins égale aux 2/3 d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et salariés ou dans les régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.

Il détermine également les modalités de calcul de la pension minimum lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

§ 3. Les montants fixés au présent article sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100).

Ils varient suivant les fluctuations de cet indice, conformément aux dispositions de l'article 43 de l'arrêté royal n° 72, comme les pensions accordées lorsqu'il n'est pas satisfait aux conditions d'octroi de la pension minimum.

§ 4. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

Art. 131quater. À partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l'article 131, 131*bis* ou 131*ter* sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, portées au même dénominateur, atteignent l'unité.

§ 2. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par carrière professionnelle au moins égale aux 2/3 d'une carrière complète, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et salariés ou dans les régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.

Il détermine également les modalités de calcul de la pension minimum lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

§ 3. Les montants fixés au présent article sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100).

Ils varient suivant les fluctuations de cet indice, conformément aux dispositions de l'article 43 de l'arrêté royal n° 72, comme les pensions accordées lorsqu'il n'est pas satisfait aux conditions d'octroi de la pension minimum.

§ 4. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

Art. 131quater. § 1. À partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l'article 131*bis* ou 131*ter* sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tels qu'ils étaient

d'application avant le 1^{er} janvier 2025, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée, en vertu, selon le cas, de l'article 131*bis* ou 131*ter*, ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1^{er}, les montants visés à l'article 131*bis*, § 1^{er}*octies*, et 131*ter*, § 1^{er} *bis*, alinéa 1^{er}, sont égaux aux montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et au montant visé à l'article 34 de la même loi, tels qu'ils étaient d'application avant le 1^{er} janvier 2025, lorsqu'il s'agit d'une pension de survie, sans préjudice de l'article 6, alinéa 3 de loi du

§ 2. À partir du 1^{er} janvier 2025, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu de l'article 131*sexies* dont la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, d'une part, avec la fraction qui exprime le nombre de trimestres pour lesquels une dispense de cotisations, au sens de l'arrêté royal n°38, a été octroyée dans le cadre de la crise du covid-19 au cours de la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 mars 2022, et d'autre part, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés et attribuée, conformément à l'article 5 de la loi du ..., portées au même dénominateur, atteint l'unité, sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 2 et 3, de la même loi.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée en vertu de l'article 131*sexies* ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1^{er}, elles sont calculées sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et sur base de l'article 4, alinéa 1^{er}, 3^o, lorsqu'il s'agit d'une pension de survie.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté, délibéré en Conseil des ministres :

1^o réduire la fraction exigée pour l'application du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, et du paragraphe 2, alinéa 1^{er}, sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

Le Roi peut:

1^o réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 1^{er} sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1er sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Lorsqu'une pension de retraite ou de survie attribuée, en vertu, selon le cas, de l'article 131, 131*bis* ou 131*ter*, ne remplit pas la condition visée à l'alinéa 1er, les montants visés à l'article 131, 131*bis*, § 1^{er}*octies*, et 131*ter*, § 1^{er}*bis*, sont égaux aux montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite et au montant visé à l'article 34 de la même loi lorsqu'il s'agit d'une pension de survie.

Art. 131quinquies. § 1^{er}. Lorsque la carrière du conjoint aidant né entre le 1^{er} janvier 1956 et le 31 mai 1968, et qui soit s'est volontairement assujetti au maxi-statut visé à l'article 7*bis*, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, dans la période du 1^{er} janvier 2003 au 30 juin 2005 pendant au moins un trimestre soit a dû s'affilier obligatoirement au maxi-statut le 1^{er} juillet 2005, n'est pas au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète comme prévu à l'article 131*ter*, la pension minimum est allouable au conjoint aidant s'il prouve dans la période qui débute le 1^{er} janvier 2003 et se termine à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension, une carrière comme conjoint aidant dans le maxi-statut et, le cas échéant, une carrière dans le régime des travailleurs indépendants, une carrière dans le régime des travailleurs salariés et dans des régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens ou auxquels une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants et par laquelle la Belgique est liée, s'applique, qui est au moins égale aux deux tiers du nombre d'années et de trimestres situés dans la période visée.

§ 2. Cette pension minimum est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, selon que le conjoint aidant remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal n° 72, qui est égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite dans le régime des travailleurs indépendants, après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72.

2° augmenter le pourcentage visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 131quinquies. § 1^{er}. Lorsque la carrière du conjoint aidant né entre le 1^{er} janvier 1956 et le 31 mai 1968, et qui soit s'est volontairement assujetti au maxi-statut visé à l'article 7*bis*, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, dans la période du 1^{er} janvier 2003 au 30 juin 2005 pendant au moins un trimestre soit a dû s'affilier obligatoirement au maxi-statut le 1^{er} juillet 2005, n'est pas au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète comme prévu à l'article 131*ter*, la pension minimum est allouable au conjoint aidant s'il prouve dans la période qui débute le 1^{er} janvier 2003 et se termine à la fin du trimestre précédant la date de prise de cours de la pension, une carrière comme conjoint aidant dans le maxi-statut et, le cas échéant, une carrière dans le régime des travailleurs indépendants, une carrière dans le régime des travailleurs salariés et dans des régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens ou auxquels une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants et par laquelle la Belgique est liée, s'applique, qui est au moins égale aux deux tiers du nombre d'années et de trimestres situés dans la période visée.

§ 2. Cette pension minimum est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, selon que le conjoint aidant remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal n° 72, qui est égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite dans le régime des travailleurs indépendants, après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72.

Lorsque le conjoint aidant a également droit à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés, l'application des alinéas 1^{er} et 2 ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà d'un des montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, selon que le conjoint aidant remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal n° 72.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 3. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

§ 4. Le présent article n'est pas d'application à la pension de survie du conjoint survivant d'un conjoint aidant.

Lorsque le conjoint aidant a également droit à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés, l'application des alinéas 1^{er} et 2 ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà d'un des montants visés à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, selon que le conjoint aidant remplit les conditions visées à l'article 9, § 1^{er}, 1° ou 2°, de l'arrêté royal n° 72.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum. Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

À partir du 1^{er} janvier 2025, la pension minimum visée aux alinéas 1^{er} et 2 est calculée sur base des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du

§ 3. L'application des dispositions du présent article ne peut avoir pour effet d'octroyer un montant inférieur à celui obtenu conformément aux dispositions en vigueur le mois précédant celui où une augmentation de la pension minimum est prévue par la loi.

§ 4. Le présent article n'est pas d'application à la pension de survie du conjoint survivant d'un conjoint aidant.

Art. 131sexies. § 1. À partir du 1^{er} janvier 2025, une pension minimum est allouable au bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'une pension de survie de travailleur indépendant à la condition qu'il réponde dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, selon le cas, aux conditions cumulatives suivantes :

1° prouver une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète tel que prévu à l'article 131ter, § 1^{er}, 2° ;

2° prouver une carrière professionnelle qui contient au moins 64 trimestres de travail effectif ou y assimilés, soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels

s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, et qui, le cas échéant, est réduite quand la carrière contient des trimestres assimilés en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Néanmoins, pour les bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint est décédé avant le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il atteint l'âge de la retraite visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1*bis* ou § 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, selon le cas, et sans avoir bénéficié d'une pension anticipée en tant qu'indépendant, le nombre requis de trimestre d'activité professionnelle effective d'indépendant est multiplié par une fraction dont le numérateur correspond au nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et prenant fin le 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle il est décédé et dont le dénominateur est égal à 45.

§ 2. Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie comme indépendant, qui, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, prouve une carrière professionnelle, soit en qualité de travailleur indépendant et de travailleur salarié, soit en qualité de travailleur indépendant, de travailleur salarié et de fonctionnaire, satisfait aux conditions relatives au nombre de jours équivalents temps plein effectivement prestés, visées à l'article 3, §§ 1^{er}, 2 et 4 de la loi du ..., il est présumé satisfaire aux conditions visées au paragraphe 1^{er}, 2°.

Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie comme indépendant, qui, dans son propre chef ou dans le chef de son conjoint défunt, prouve une carrière professionnelle en qualité de travailleur indépendant et de fonctionnaire, satisfait à la condition relative au nombre de mois de services réellement prestés visées à l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, il est présumé satisfaire à la condition visée au paragraphe 1^{er}, 2°.

§ 3. Sans préjudice du paragraphe 2, la condition visée au paragraphe 1^{er}, 2°, ne s'applique pas :

- 1° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1963 et aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé est né avant 1963 ;
- 2° aux bénéficiaires d'une pension de retraite nés avant le 1^{er} janvier 1969 et qui prouvent au 1^{er} janvier 2025, une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète au sens de l'article 131ter, § 1^{er}, 2°, ainsi qu'aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé répondait aux mêmes conditions au moment du décès ;
- 3° aux bénéficiaires d'une pension de survie dont le conjoint décédé bénéficiait d'une pension de retraite qui répondait aux conditions fixées à l'article 131ter, § 1^{er}, 2°, avant le 1^{er} janvier 2025 ;
- 4° aux bénéficiaires visés à l'article 131quinquies.

§ 4. La pension minimum est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 4, alinéa 1^{er} ou alinéa 2, de la loi ..., selon qu'il s'agit d'une pension de retraite ou de survie, fraction égale à celle qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie, selon le cas, dans le régime des travailleurs indépendants après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, sans que cette fraction ne puisse dépasser l'unité.

Lorsque le bénéficiaire d'une pension de retraite peut également prétendre à une pension de retraite dans le régime des travailleurs salariés ou lorsque le bénéficiaire d'une pension de survie peut également prétendre à une pension de survie dans le régime des travailleurs salariés, l'application des dispositions du présent titre ne peut avoir pour effet d'augmenter l'ensemble de ces avantages de même nature, octroyés dans les régimes de pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés au-delà :

- 1° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal n° 72 ;
- 2° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 9, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72 ;
- 3° du montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du ..., lorsque l'intéressé remplit les conditions visées à l'article 4 de l'arrêté royal n° 72.

Si cette limite est dépassée, la pension minimum de retraite ou de survie, selon le cas,

dans le régime des travailleurs indépendants est réduite à due concurrence, sans toutefois que cette réduction puisse entraîner l'octroi, dans ce régime, d'une pension inférieure à la prestation qui eût été octroyée si l'intéressé n'avait pu prétendre à la pension minimum.

Le Roi peut déroger à cette disposition lorsque la limite précitée est dépassée suite à l'augmentation de la pension de travailleur salarié en fonction de l'adaptation au bien-être général.

§ 5. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 2^o, et sans préjudice de la réduction éventuellement appliquée au nombre de trimestres effectifs ou y assimilés quand la carrière comporte des trimestres assimilés en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, la condition de 64 trimestres de travail effectif ou y assimilés comme indépendant à prouver par le bénéficiaire d'une pension de retraite ou par le bénéficiaire d'une pension de survie, du chef de la carrière son conjoint décédé, est portée à :

- 1^o 16 trimestres pour ceux qui sont nés en 1963 ;
- 2^o 19 trimestres pour ceux qui sont nés en 1964 ;
- 3^o 23 trimestres pour ceux qui sont nés en 1965 ;
- 4^o 29 trimestres pour ceux qui sont nés en 1966 ;
- 5^o 35 trimestres pour ceux qui sont nés en 1967 ;
- 6^o 45 trimestres pour ceux qui sont nés en 1968 ;
- 7^o 55 trimestres pour ceux qui sont nés en 1969.

Si la carrière professionnelle comprend des trimestres qui ont été assimilés pour cause de maladie conformément à l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, il sera tenu compte du résultat le plus avantageux entre le nombre de trimestres tels qu'établis à l'alinéa précédent et le nombre de trimestres obtenus après la réduction éventuellement appliquée, tel que prévu au § 1^{er}, 2^o.

§ 6. Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres :

- 1° ce qu'il faut entendre, à partir du 1^{er} janvier 2025, par carrière professionnelle au moins égale aux deux-tiers d'une carrière complète soit dans le seul régime des travailleurs indépendants, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et dans un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée, soit ensemble dans le régime des travailleurs indépendants et salariés ou dans les régimes auxquels s'appliquent les règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée ;
- 2° ce qu'il y a lieu d'entendre par trimestres de travail effectif comme travailleur indépendant ;
- 3° quels trimestres peuvent être assimilés à des périodes de travail effectif ;
- 4° comment les périodes ouvrant des droits à pension à charge d'un ou plusieurs régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens ou auxquels s'applique une convention internationale concernant totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée sont converties en trimestres ;
- 5° comment les périodes assimilées en vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants sont déduites du nombre de trimestres de travail effectif requis.

Art. 132. Le Service fédéral des Pensions procède d'office sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'adaptation des pensions de retraite et de survie qui ont effectivement pris cours avant la date à laquelle la pension minimum visée par le présent titre ou une augmentation de cette pension est applicable, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis avant cette date.

le Service fédéral des Pensions procède d'office, sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'adaptation des pensions de retraite

Art. 132. Le Service fédéral des Pensions procède d'office sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'adaptation des pensions de retraite et de survie qui ont effectivement pris cours avant la date à laquelle la pension minimum visée par le présent titre ou une augmentation de cette pension est applicable, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis avant cette date.

le Service fédéral des Pensions procède d'office, sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'adaptation des pensions de retraite

et de survie qui ont pris cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2014 et pour lesquelles la pension minimum visée à l'article 131ter est d'application, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis.

Le Service fédéral des Pensions procède d'office, sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'augmentation des pensions qui ont pris cours effectivement et pour la première fois à partir du 1er janvier 2023 et auxquelles la pension minimum visée à l'article 131quinquies est applicable, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis.

Art. 152. § 1. Il est payé annuellement par le Service fédéral des Pensions, dans le courant du mois de juillet, une allocation spéciale aux personnes qui bénéficient effectivement pour le mois en cause, d'une prestation dans le régime de pension des travailleurs indépendants à condition qu'il ne s'agisse pas d'une prestation visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72. L'application des sanctions prévues à l'article 30bis, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 72, n'a pas d'incidence sur le droit à l'allocation spéciale.

L'allocation spéciale est de 3 585 francs pour les bénéficiaires d'une pension de retraite qui répondent aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, et de 2 868 francs pour les autres bénéficiaires.

Cette allocation ne peut dépasser 20 p.c. de la pension du mois de juillet.

Les montants visés à l'alinéa 2 sont liés à l'indice-pivot qui détermine le montant de la pension pour le mois de juillet 1992. Ils sont, en ce qui concerne les années suivantes, adaptés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation comme le sont les pensions afférentes au mois de juillet de l'année concernée.

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles l'allocation spéciale est payée aux bénéficiaires qui sont séparés de corps et de biens ou qui sont séparés de fait.

§ 2. Au 1^{er} juillet 1993, les montants et le pourcentage visés au § 1er sont réduits de moitié :

et de survie qui ont pris cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2014 et pour lesquelles la pension minimum visée à l'article 131ter est d'application, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis.

Le Service fédéral des Pensions procède d'office, sans qu'une nouvelle décision soit notifiée au bénéficiaire, à l'augmentation des pensions qui ont pris cours effectivement et pour la première fois à partir du 1er janvier 2023 et auxquelles la pension minimum visée à l'article 131quinquies est applicable, et pour lesquelles un ordre de paiement lui a été transmis.

Sans qu'une nouvelle décision ne soit notifiée au bénéficiaire, le Service fédéral des Pensions procédera d'office à l'augmentation des pensions qui ont effectivement pris effet pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2025 et auxquelles s'applique l'article 131sexies concernant la pension minimum et pour lesquelles un ordre de paiement a été adressé.

Art. 152. § 1. Il est payé annuellement par le Service fédéral des Pensions, dans le courant du mois de juillet, une allocation spéciale aux personnes qui bénéficient effectivement pour le mois en cause, d'une prestation dans le régime de pension des travailleurs indépendants à condition qu'il ne s'agisse pas d'une prestation visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72. L'application des sanctions prévues à l'article 30bis, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 72, n'a pas d'incidence sur le droit à l'allocation spéciale.

L'allocation spéciale est de 3 585 francs pour les bénéficiaires d'une pension de retraite qui répondent aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, ou § 2, de l'arrêté royal n° 72, et de 2 868 francs pour les autres bénéficiaires.

Cette allocation ne peut dépasser 20 p.c. de la pension du mois de juillet.

Les montants visés à l'alinéa 2 sont liés à l'indice-pivot qui détermine le montant de la pension pour le mois de juillet 1992. Ils sont, en ce qui concerne les années suivantes, adaptés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation comme le sont les pensions afférentes au mois de juillet de l'année concernée.

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles l'allocation spéciale est payée aux bénéficiaires qui sont séparés de corps et de biens ou qui sont séparés de fait.

§ 2. Au 1^{er} juillet 1993, les montants et le pourcentage visés au § 1er sont réduits de moitié :

a) pour les personnes qui, avant application des règles de cumul, ont droit pour la première fois à une pension minimum en vertu de l'article 131*bis*;

b) pour les personnes bénéficiant d'une pension minimum, qui, avant application des règles de cumul, est effectivement augmentée après limitation éventuelle conformément à l'article 131*bis*, § 1^{er}, 3°.

§ 3. À partir du 1^{er} juillet 1994, les dispositions du § 1^{er} ne sont plus applicables aux personnes qui répondent aux conditions reprises aux a) et b) du § 2.

§ 4. À partir du 1^{er} juillet 1994, les dispositions du § 1^{er} ne sont plus applicables :

1° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131*bis*, § 1^{er}, 2°;

2° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant annuel est supérieur au montant de la pension minimum garantie visée à l'article 131*bis*, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, et § 3, multiplié par la fraction accordée à la carrière en tant que travailleur indépendant;

3° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131*bis*, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, et § 3.

a) pour les personnes qui, avant application des règles de cumul, ont droit pour la première fois à une pension minimum en vertu de l'article 131*bis*;

b) pour les personnes bénéficiant d'une pension minimum, qui, avant application des règles de cumul, est effectivement augmentée après limitation éventuelle conformément à l'article 131*bis*, § 1^{er}, 3°.

§ 3. À partir du 1^{er} juillet 1994, les dispositions du § 1^{er} ne sont plus applicables aux personnes qui répondent aux conditions reprises aux a) et b) du § 2.

§ 4. À partir du 1^{er} juillet 1994, les dispositions du § 1^{er} ne sont plus applicables :

1° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131*bis*, § 1^{er}, 2°;

2° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant annuel est supérieur au montant de la pension minimum garantie visée à l'article 131*bis*, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, et § 3, multiplié par la fraction accordée à la carrière en tant que travailleur indépendant;

3° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131*bis*, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, et § 3.

§ 5. À partir du 1^{er} juillet 2015, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables :

1° aux bénéficiaires visés au paragraphe 4 ;

2° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131*ter*, § 1, alinéa 1^{er}, 2° ;

3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131*ter*, § 1^{er}, § 1^{er}*bis* et § 3, selon le cas, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant ;

4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131*ter*, § 1, § 1^{er}*bis* et § 3, selon le cas.

§ 6. A partir du 1^{er} juillet 2017, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables :

- 1° aux bénéficiaires visés au paragraphe 4 et au paragraphe 5 ;
- 2° aux bénéficiaires qui satisfont aux conditions de carrière visées à l'article 131quater ;
- 3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant visé à l'article 131quater, alinéa 1^{er} ou alinéa 3, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant, selon le cas ;
- 4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 131quater, alinéa 1^{er} ou alinéa 3, selon le cas.

§ 7. À partir du 1^{er} juillet 2023, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables :

- 1° aux bénéficiaires visés aux paragraphes 4 à 6 ;
- 2° aux bénéficiaires visés à l'article 131^{ter}, § 1^{er}^{ter};
- 3° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131quinquies, § 1^{er};
- 4° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tel qu'il est d'application avant le 1^{er} janvier 2025, multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant ;
- 5° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international

public, est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, tel qu'il est d'application avant le 1^{er} janvier 2025.

§ 8. À partir du 1^{er} juillet 2025, les dispositions du paragraphe 1^{er} ne sont plus applicables :

- 1° aux bénéficiaires visés aux paragraphes 4 à 7 ;
- 2° aux bénéficiaires qui répondent aux conditions de carrière prévues à l'article 131sexies, § 1, 1° et 2°, § 2, § 3 et § 5 ;
- 3° aux bénéficiaires d'une pension dont le montant total annuel est supérieur au montant de la pension minimum visée à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du ..., multiplié par la fraction qui exprime la carrière de travailleur indépendant ;
- 4° aux bénéficiaires de plusieurs pensions dont le montant annuel, soit dans le seul régime des indépendants, soit ensemble dans le régime des indépendants et dans tout autre régime belge de pensions de retraite et de survie, ou tout autre régime analogue d'un pays étranger ou dans un régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public, est supérieur au montant de la pension minimum visé à l'article 4, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du

La pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants:

Modification à l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Texte de base

Art. 9bis.

[...]

§ 10. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis et 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1^{er}, ce dernier montant est alloué.

Texte adapté au projet de loi

Art. 9bis.

[...]

§ 10. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis et 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1^{er}, ce dernier montant est alloué.

À partir du 1^{er} avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie.

À partir du 1^{er} septembre 2017, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 34 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

À partir du 1^{er} avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 131^{ter}, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie.

À partir du 1^{er} septembre 2017, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 34 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

À partir du 1^{er} janvier 2025, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1^{er} est égal au montant visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 3^o, de la loi du ... portant la réforme des pensions.

Le bonus de pension dans le régime des pensions des indépendants et des salariés:

Modification à la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

Texte de base

Texte adapté au projet de loi

Art. 3/2. § 1^{er}. La pension de retraite comme travailleur indépendant est complétée par un bonus pour les travailleurs indépendants, qui, selon le cas :

1^o poursuivent leur activité professionnelle au-delà de la date à laquelle ils auraient pu obtenir pour la première fois leur pension de retraite anticipée de travailleur indépendant en vertu de l'article 3, § 2, § 2^{bis}, § 2^{ter}, § 3, § 3^{ter} et § 4 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne ;

2^o ne peuvent obtenir une pension de retraite anticipée et poursuivent leur activité professionnelle au-delà de l'âge de la pension, visé à l'article 3, § 1^{er}, § 1^{bis} ou § 1^{ter}, selon le cas, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

§ 2. Les dispositions du présent article s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement pour les périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Les dispositions de cet article ne sont pas d'application aux indépendants qui se sont

constitués un bonus conformément aux dispositions de l'article 3 et de l'article 3/1 de la loi du 23 décembre 2005 lorsque leur pension prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

Aucun bonus ne peut plus être constitué à partir de la première date de prise de cours effective d'une pension de retraite ou d'un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension autre que le régime indépendant, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

§ 3. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants :

- 1° les conditions auxquelles l'octroi et la façon dont le bonus est payé ;
- 2° le montant et la nature du bonus ;
- 3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus.

[...]

Art. 7ter. § 1^{er}. Un bonus de pension est octroyé en faveur du travailleur salarié qui, selon le cas :

- 1° poursuit son activité professionnelle au-delà de la date à laquelle il aurait pu obtenir sa pension de retraite anticipée en tant que travailleur salarié en application de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité ;

- 2° poursuit son activité professionnelle au-delà de l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité.

§ 2. Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres :

- 1° le montant et la nature du bonus de pension ;
- 2° les conditions et modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus de pension sont soumis ;
- 3° les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus de pension.

§ 3. Le présent article s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions dans lesquelles les dispositions de l'article 7bis continuent de régir des pensions de retraite qui prennent cours

effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

L'exonération fiscale du bonus de pension:

Modification au code des impôts sur les revenus 1992

Texte de base

Texte adapté au projet de loi

Art. 39

§ 1^{er}. Les pensions, les rentes viagères ou temporaires et les allocations en tenant lieu visées à l'article 34, § 1^{er}, 1°, qui sont attribuées en cas d'incapacité permanente en application de la législation sur les accidents du travail ou les maladies professionnelles, sont exonérées dans la mesure où elles ne constituent pas la réparation d'une perte permanente de bénéfices, de rémunérations ou de profits.

Ne sont notamment pas censées constituer la réparation d'une telle perte, les pensions, rentes ou allocations en tenant lieu visées à l'alinéa précédent qui sont octroyées soit en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle ayant entraîné un degré d'invalidité n'excédant pas 20 p.c. soit en complément à une pension de retraite ou de survie.

Dans les cas qui ne sont pas visés à l'alinéa 2, les pensions, rentes et allocations en tenant lieu visées à l'alinéa 1^{er}, ne sont pas, sauf preuve contraire, censées constituer la réparation d'une perte permanente de bénéfices, de rémunérations ou de profits, à concurrence de la quotité qui correspond à l'indemnité totale multipliée par une fraction dont le numérateur est égale à 20 p.c. et le dénominateur au degré d'invalidité exprimé en pour cent.

§ 2. Les pensions, pensions complémentaires, rentes, capitaux, épargnes et valeurs de rachat sont exonérés :

1° dans l'éventualité et dans la mesure où ils sont constitués suivant la technique de la capitalisation individuelle propre à l'assurance-vie et où ils se rapportent à des cotisations versées avant le 1^{er} janvier 1950 ;

2° dans l'éventualité où ils résultent d'un contrat individuel d'assurance-vie conclu en faveur du contribuable ou de la personne dont il est l'ayant droit et :

- a) pour lesquels aucune exonération n'a été opérée en vertu des dispositions applicables antérieurement à l'exercice d'imposition 1993, pour lesquels la réduction d'impôt prévue à l'article 145, 2°, n'a pas été

Art. 39

§ 1^{er}. Les pensions, les rentes viagères ou temporaires et les allocations en tenant lieu visées à l'article 34, § 1^{er}, 1°, qui sont attribuées en cas d'incapacité permanente en application de la législation sur les accidents du travail ou les maladies professionnelles, sont exonérées dans la mesure où elles ne constituent pas la réparation d'une perte permanente de bénéfices, de rémunérations ou de profits.

Ne sont notamment pas censées constituer la réparation d'une telle perte, les pensions, rentes ou allocations en tenant lieu visées à l'alinéa précédent qui sont octroyées soit en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle ayant entraîné un degré d'invalidité n'excédant pas 20 p.c. soit en complément à une pension de retraite ou de survie.

Dans les cas qui ne sont pas visés à l'alinéa 2, les pensions, rentes et allocations en tenant lieu visées à l'alinéa 1^{er}, ne sont pas, sauf preuve contraire, censées constituer la réparation d'une perte permanente de bénéfices, de rémunérations ou de profits, à concurrence de la quotité qui correspond à l'indemnité totale multipliée par une fraction dont le numérateur est égale à 20 p.c. et le dénominateur au degré d'invalidité exprimé en pour cent.

§ 2. Les pensions, pensions complémentaires, rentes, capitaux, épargnes et valeurs de rachat sont exonérés :

1° dans l'éventualité et dans la mesure où ils sont constitués suivant la technique de la capitalisation individuelle propre à l'assurance-vie et où ils se rapportent à des cotisations versées avant le 1^{er} janvier 1950 ;

2° dans l'éventualité où ils résultent d'un contrat individuel d'assurance-vie conclu en faveur du contribuable ou de la personne dont il est l'ayant droit et :

- a) pour lesquels aucune exonération n'a été opérée en vertu des dispositions applicables antérieurement à l'exercice d'imposition 1993, pour lesquels la réduction d'impôt prévue à l'article 145, 2°, n'a pas été

accordée et pour lesquels aucune réduction d'impôt régionale ni aucun crédit d'impôt régional n'a été accordé ;

- b) pour lesquels l'exonération a été refusée en vertu de l'article 15, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juillet 1959 ;
- c) pour lesquels il a été renoncé à cette exonération conformément à l'article 15, alinéa 2, de la loi précitée ou à l'article 508 ;
- d) qu'ils ne sont pas constitués en tout ou en partie au moyen de cotisations patronales ou de cotisations de l'entreprise, ni de cotisations ou primes visées à l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 16°, ni de cotisations qui ont pu entrer en ligne de compte à titre de frais professionnels conformément à l'article 52, 7°*bis*, ni de cotisations qui ont pu entrer en ligne de compte pour l'application de l'article 145, 1° ou 1°*bis*;

3° dans l'éventualité où ils résultent d'un compte-épargne ou d'un contrat d'assurance-épargne pour lesquels la réduction prévue à l'article 145, 5°, n'a pas été accordée ;

4° dans l'éventualité et la mesure où ils ont été soumis à une taxe sur l'épargne à long terme visée au Livre II, titre VIII du Code des droits et taxes divers, à l'exception de la perception anticipée de la taxe visée à l'article 185, § 4, du même Code, ou à l'article 119 de la loi du 28 décembre 1992.

Les revenus visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, ne comprennent pas les revenus qui résultent de pensions, de pensions complémentaires, de capitaux, de rentes et de valeurs de rachat, qui sont constitués dans le cadre d'un régime de pension, étranger ou non, que l'affilié ait ou non accédé individuellement au régime de pension et que la constitution de la pension, des capitaux ou des rentes ait lieu ou non au profit permanent et exclusif de l'affilié.

Pour l'application du présent article, on entend par régime de pension, un engagement collectif de pension d'un employeur pour lequel des fonds sont collectés et gérés dans un organisme de pension ou un fonds de pension interne pour ou par les employeurs pour le compte d'au moins deux travailleurs affiliés, anciens travailleurs ou leurs ayants droit, en vue de la distribution d'une pension, d'un capital ou d'une rente, et qui est régi par un régime applicable de façon commune à tous les travailleurs affiliés et, le cas échéant, à leurs ayants droit, répartis ou non en différentes catégories.

accordée et pour lesquels aucune réduction d'impôt régionale ni aucun crédit d'impôt régional n'a été accordé ;

- b) pour lesquels l'exonération a été refusée en vertu de l'article 15, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juillet 1959 ;
- c) pour lesquels il a été renoncé à cette exonération conformément à l'article 15, alinéa 2, de la loi précitée ou à l'article 508 ;
- d) qu'ils ne sont pas constitués en tout ou en partie au moyen de cotisations patronales ou de cotisations de l'entreprise, ni de cotisations ou primes visées à l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 16°, ni de cotisations qui ont pu entrer en ligne de compte à titre de frais professionnels conformément à l'article 52, 7°*bis*, ni de cotisations qui ont pu entrer en ligne de compte pour l'application de l'article 145, 1° ou 1°*bis*;

3° dans l'éventualité où ils résultent d'un compte-épargne ou d'un contrat d'assurance-épargne pour lesquels la réduction prévue à l'article 145, 5°, n'a pas été accordée ;

4° dans l'éventualité et la mesure où ils ont été soumis à une taxe sur l'épargne à long terme visée au Livre II, titre VIII du Code des droits et taxes divers, à l'exception de la perception anticipée de la taxe visée à l'article 185, § 4, du même Code, ou à l'article 119 de la loi du 28 décembre 1992.

Les revenus visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, ne comprennent pas les revenus qui résultent de pensions, de pensions complémentaires, de capitaux, de rentes et de valeurs de rachat, qui sont constitués dans le cadre d'un régime de pension, étranger ou non, que l'affilié ait ou non accédé individuellement au régime de pension et que la constitution de la pension, des capitaux ou des rentes ait lieu ou non au profit permanent et exclusif de l'affilié.

Pour l'application du présent article, on entend par régime de pension, un engagement collectif de pension d'un employeur pour lequel des fonds sont collectés et gérés dans un organisme de pension ou un fonds de pension interne pour ou par les employeurs pour le compte d'au moins deux travailleurs affiliés, anciens travailleurs ou leurs ayants droit, en vue de la distribution d'une pension, d'un capital ou d'une rente, et qui est régi par un régime applicable de façon commune à tous les travailleurs affiliés et, le cas échéant, à leurs ayants droit, répartis ou non en différentes catégories.

§ 3. Le bonus de pension payé ou attribué en application du titre 3, chapitre 1^{er}, de la loi du ... portant la réforme des pensions, de l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte

de solidarité entre les générations ou de l'article 7ter de la loi du 23 décembre 2005 précitée, est exonéré.

Le bonus de pension visé à l'alinéa 1^{er} est mentionné sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.

Le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales:

Modification à la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives

Texte de base

Art. 20. Les cotisations pension dont une administration provinciale ou locale ou une zone de police locale est redevable en application de l'article 16 font l'objet d'un supplément de cotisations patronales pension lorsque le taux propre de pension de cet employeur est supérieur au taux de cotisation pension de base fixé en application de l'article 16.

Le taux propre de pension visé à l'alinéa 1^{er}, est le rapport existant entre, d'une part, les dépenses en matière de pension que le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales a supportées au cours de l'année considérée pour les anciens membres du personnel de l'employeur en question et leurs ayant droits et, d'autre part, la masse salariale qui correspond à la rémunération soumises aux cotisations pension liquidée pour cette même année par cet employeur à son personnel nommé à titre définitif affilié au Fonds.

Le supplément de cotisations patronales pension visé à l'alinéa 1^{er} correspond au montant obtenu en appliquant le coefficient de responsabilisation fixé en application de l'article 19 sur la différence entre, d'une part, les dépenses en matière de pension visées à l'alinéa 2 et, d'autre part, les cotisations patronales et personnelles pension dues par l'employeur concerné en application de l'article 16 pour l'année en question dont est déduit 50 pourcent du coût pour l'employeur pour l'année civile considérée du régime de pension sans toutefois que cette déduction ne puisse conduire à un résultat négatif. Dans le respect de l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut modifier à la hausse le

Texte adapté au projet de loi

Art. 20. Les cotisations pension dont une administration provinciale ou locale ou une zone de police locale est redevable en application de l'article 16 font l'objet d'un supplément de cotisations patronales pension lorsque le taux propre de pension de cet employeur est supérieur au taux de cotisation pension de base fixé en application de l'article 16.

Le taux propre de pension visé à l'alinéa 1^{er}, est le rapport existant entre, d'une part, les dépenses en matière de pension que le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales a supportées au cours de l'année considérée pour les anciens membres du personnel de l'employeur en question et leurs ayant droits et, d'autre part, la masse salariale qui correspond à la rémunération soumises aux cotisations pension liquidée pour cette même année par cet employeur à son personnel nommé à titre définitif affilié au Fonds.

Le supplément de cotisations patronales pension visé à l'alinéa 1^{er} correspond au montant obtenu en appliquant le coefficient de responsabilisation fixé en application de l'article 19 sur la différence entre, d'une part, les dépenses en matière de pension visées à l'alinéa 2 et, d'autre part, les cotisations patronales et personnelles pension dues par l'employeur concerné en application de l'article 16 pour l'année en question dont est déduit 50 pourcent du coût pour l'employeur pour l'année civile considérée du régime de pension sans toutefois que cette déduction ne puisse conduire à un résultat négatif. Dans le respect de l'équilibre financier du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut **modifier le**

pourcentage du coût pour l'employeur qui peut être déduit sans que ce pourcentage puisse être inférieur à 50 %.

Est compris dans le coût pour l'employeur visé à l'alinéa 3 la cotisation visée à l'article 38, § 3^{ter}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés payée pour l'année civile considérée.

Les déductions de la cotisation de responsabilisation accordées aux employeurs pour le coût du régime de pension sont mises à charge des employeurs responsabilisés n'ayant pas droit à cette réduction proportionnellement au montant de la cotisation de responsabilisation due par chacun de ces derniers employeurs. Cette mise à charge ne peut pas avoir pour conséquence que ces derniers soient redevables, pour une année civile, d'un montant de cotisations de la pension de base et de cotisation de responsabilisation qui est supérieur aux dépenses en matière de pension que le Fonds solidarisé des administrations provinciales et locales a supportées au cours de l'année considérée pour les anciens membres du personnel de l'employeur en question et leurs ayants droits.

Par régime de pension visé à l'alinéa 3, l'on entend un régime de pension instauré par l'employeur en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale au profit des membres du personnel non nommé à titre définitif qui répond aux caractéristiques suivantes:

- La date d'affiliation correspond à la date d'entrée en service ou à la date de l'instauration du régime de pension ou à la date de la modification du régime de pension qui supprime l'âge d'affiliation si celle-ci est postérieure à la date d'entrée en service;
- Le règlement de pension ne reporte pas dans le temps le caractère acquis des droits constitués dans le cadre du régime de pension complémentaire;
- Le régime de pension est instauré à durée indéterminée;

pourcentage du coût pour l'employeur qui peut être déduit.

Est compris dans le coût pour l'employeur visé à l'alinéa 3 la cotisation visée à l'article 38, § 3^{ter}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés payée pour l'année civile considérée.

Les déductions de la cotisation de responsabilisation accordées aux employeurs pour le coût du régime de pension sont mises à charge des employeurs responsabilisés n'ayant pas droit à cette réduction proportionnellement au montant de la cotisation de responsabilisation due par chacun de ces derniers employeurs. Cette mise à charge ne peut pas avoir pour conséquence que ces derniers soient redevables, pour une année civile, d'un montant de cotisations de la pension de base et de cotisation de responsabilisation qui est supérieur aux dépenses en matière de pension que le Fonds solidarisé des administrations provinciales et locales a supportées au cours de l'année considérée pour les anciens membres du personnel de l'employeur en question et leurs ayants droits.

Par régime de pension visé à l'alinéa 3, l'on entend un régime de pension instauré par l'employeur en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale au profit des membres du personnel non nommé à titre définitif qui répond aux caractéristiques suivantes:

- La date d'affiliation correspond à la date d'entrée en service ou à la date de l'instauration du régime de pension ou à la date de la modification du régime de pension qui supprime l'âge d'affiliation si celle-ci est postérieure à la date d'entrée en service;
- Le règlement de pension ne reporte pas dans le temps le caractère acquis des droits constitués dans le cadre du régime de pension complémentaire;
- Le régime de pension est instauré à durée indéterminée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension de type contributions définies, il prévoit le versement sur le compte individuel d'une contribution sur base annuelle pour la constitution d'une prestation de retraite d'au moins 2 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et 3 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension de type prestations définies, la prestation de retraite complémentaire qui résulte de l'engagement de pension exprimée en rente correspond au moins à 4 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et à 6 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension tel que visé à l'article 21 de la loi du 28 avril 2003 précitée, la prestation de retraite de l'engagement de pension correspond à la capitalisation suivant le taux fixé dans le règlement de pension d'un montant attribué sur base annuelle d'au moins 2 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et 3 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée.

Pour pouvoir bénéficier de la déduction visée à l'alinéa 3, l'employeur doit fournir pour le 30 avril au SFP une attestation délivrée par l'organisme de pension qui gère le régime de pension de la conformité du régime de pension aux conditions fixées aux alinéas 6 et 8 et la preuve du coût exposé pour le régime de pension au cours de l'année civile considérée.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 4, le coût pour l'employeur pris en compte pour la déduction visée à l'alinéa 3 ne peut excéder:

- s'il s'agit d'un engagement de pension de type contributions définies, le versement sur le compte individuel d'une contribution sur base annuelle pour la constitution d'une prestation de retraite correspondant à 6 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension de type contributions définies, il prévoit le versement sur le compte individuel d'une contribution sur base annuelle pour la constitution d'une prestation de retraite d'au moins 2 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et 3 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension de type prestations définies, la prestation de retraite complémentaire qui résulte de l'engagement de pension exprimée en rente correspond au moins à 4 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et à 6 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- S'il s'agit d'un engagement de pension tel que visé à l'article 21 de la loi du 28 avril 2003 précitée, la prestation de retraite de l'engagement de pension correspond à la capitalisation suivant le taux fixé dans le règlement de pension d'un montant attribué sur base annuelle d'au moins 2 % à partir du 1^{er} janvier 2020 et 3 % à partir du 1^{er} janvier 2021 de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée.

Pour pouvoir bénéficier de la déduction visée à l'alinéa 3, l'employeur doit fournir pour le 30 avril au SFP une attestation délivrée par l'organisme de pension qui gère le régime de pension de la conformité du régime de pension aux conditions fixées aux alinéas 6 et 8 et la preuve du coût exposé pour le régime de pension au cours de l'année civile considérée.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 4, le coût pour l'employeur pris en compte pour la déduction visée à l'alinéa 3 ne peut excéder:

- s'il s'agit d'un engagement de pension de type contributions définies, le versement sur le compte individuel d'une contribution sur base annuelle pour la constitution d'une prestation de retraite correspondant à 6 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- s'il s'agit d'un engagement de pension de type prestations définies, le coût afférent à une prestation de retraite exprimée en rente correspondant à 12 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- s'il s'agit d'un engagement de pension tel que visé à l'article 21 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, le coût afférent à une prestation de retraite qui correspond à la capitalisation suivant un taux fixé d'un montant attribué sur base annuelle de 6 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le coefficient de responsabilisation fixé en vertu de l'article 19 est appliqué sur la charge de pension et la masse salariale du personnel nommé globalisée des divers participants comme s'il s'agissait d'un seul et même employeur lorsque l'article 7, § 1^{er}, alinéa 6, s'applique.

Pour les employeurs qui pour des raisons autres que des restructurations visées aux articles 24 et 25 n'occupent plus de personnel nommé à titre définitif, la facture de responsabilisation correspond à la charge des pensions de retraite et de survie supportées, par le Fonds de pension de l'ONSSAPL pour l'année considérée.

En cas de déficit de trésorerie dans le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, les intérêts liés au financement contracté pour compenser le déficit de trésorerie sont répartis entre les employeurs responsabilisés.

Art. 21. § 1^{er}. Le montant des cotisations patronales complémentaires dues pour la responsabilisation individuelle sera communiqué à l'administration provinciale ou locale ou à la zone de police locale au cours du mois de septembre de l'année civile suivante.

§ 2. Le montant de ces cotisations patronales complémentaires est payé sous la forme de mensualités.

§ 3. Jusqu'à une date à fixer par le Roi, les employeurs qui, pour la deuxième année précédant l'année civile en cours, étaient redevables d'une cotisation complémentaire de responsabilisation individuelle sont tenus de payer, au cours de la période allant de janvier jusque et y compris octobre, au plus tard le 10 du mois qui suit l'envoi de la facture, dix mensualités identiques dont le montant est égal à un douzième d'un pourcentage, à fixer par le Roi, du montant de la cotisation de

- s'il s'agit d'un engagement de pension de type prestations définies, le coût afférent à une prestation de retraite exprimée en rente correspondant à 12 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée;

- s'il s'agit d'un engagement de pension tel que visé à l'article 21 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, le coût afférent à une prestation de retraite qui correspond à la capitalisation suivant un taux fixé d'un montant attribué sur base annuelle de 6 % de la rémunération prise en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale de l'année considérée.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le coefficient de responsabilisation fixé en vertu de l'article 19 est appliqué sur la charge de pension et la masse salariale du personnel nommé globalisée des divers participants comme s'il s'agissait d'un seul et même employeur lorsque l'article 7, § 1^{er}, alinéa 6, s'applique.

Pour les employeurs qui pour des raisons autres que des restructurations visées aux articles 24 et 25 n'occupent plus de personnel nommé à titre définitif, la facture de responsabilisation correspond à la charge des pensions de retraite et de survie supportées, par le Fonds de pension de l'ONSSAPL pour l'année considérée.

En cas de déficit de trésorerie dans le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, les intérêts liés au financement contracté pour compenser le déficit de trésorerie sont répartis entre les employeurs responsabilisés.

Art. 21. § 1^{er}. Le montant des cotisations patronales complémentaires dues pour la responsabilisation individuelle sera communiqué à l'administration provinciale ou locale ou à la zone de police locale au cours du mois de septembre de l'année civile suivante.

§ 2. Le montant de ces cotisations patronales complémentaires est payé sous la forme de mensualités.

responsabilisation qui était dû pour la deuxième année précédant l'année civile en cours.

Par dérogation à l'alinéa 1er, les employeurs qui, pour l'année 2016, étaient redevables d'une cotisation complémentaire de responsabilisation individuelle sont tenus de payer, au cours de la période allant de juin jusqu'et y compris octobre 2018, au plus tard le 10 du mois qui suit l'envoi de la facture, cinq mensualités identiques dont le montant est égal à un douzième d'un pourcentage, à fixer par le Roi, du montant de la cotisation de responsabilisation qui était dû pour l'année 2016.

§ 4. À partir d'une date à fixer par le Roi, les employeurs visés au § 3 sont également tenus de payer au cours de chaque mois civil, au plus tard le 10 du mois qui suit l'envoi de la facture, une mensualité complémentaire dont le montant est égal à un douzième d'un pourcentage, à fixer par le Roi, du montant de la cotisation de responsabilisation qui était dû pour la deuxième année précédant l'année civile en cours.

§ 5. Le montant de chacune des deux mensualités à payer au cours des mois de novembre et de décembre est égal à la moitié de la différence entre, d'une part, le montant de la cotisation de responsabilisation due pour l'année civile précédente et, d'autre part, la somme des mensualités visées au § 3 et des mensualités complémentaires visées au § 4 payées au cours de l'année civile précédente.

Art. 27. Les cotisations visées à l'article 21 sont assimilées à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

§ 4. Les employeurs qui, pour la deuxième année précédant l'année civile en cours, étaient redevables d'une cotisation complémentaire de responsabilisation individuelle, sont tenus de payer au cours de chaque mois civil, au plus tard le 10 du mois qui suit l'envoi de la facture, une mensualité sur la cotisation de responsabilisation due pour l'année civile en cours. Le montant de ces mensualités est égal à un douzième d'un pourcentage, à fixer par le Roi, du montant de la cotisation de responsabilisation qui était due pour la deuxième année précédant l'année civile en cours sans qu'il soit toutefois tenu compte des déductions accordées en application de l'article 20, alinéa 3 ou des majorations imposées en application de l'article 20, alinéa 5.

§ 5. Le solde de la cotisation de responsabilisation due est payé par moitiés au cours des mois de novembre et de décembre de l'année civile suivante. Le montant du solde est égal à la différence entre, d'une part, le montant de la cotisation de responsabilisation et, d'autre part, la somme des mensualités visées au § 4 payées au cours de l'année civile précédente.

Art. 27. Les cotisations visées à l'article 21 sont assimilées à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

Le financement supplémentaire du Fonds de pension solidarisé des administrations locales et provinciales :

Modification à la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions

Texte de base

Art. 71. Pour l'exercice des missions visées aux articles 11 à 16/4 et 29, le Service reçoit:

1° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions du secteur public, à l'exception des pensions visées au 4°;

2° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions de réparation, pensions de dédommagement, rentes de guerre et pensions et rentes accordées aux victimes civiles de la guerre et aux victimes d'actes de terrorisme, ainsi qu'en matière d'octroi de subsides à certaines fédérations et œuvres qui agissent en faveur des victimes de la guerre et de leurs ayants droit;

3° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de rentes d'accident du travail;

4° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions du secteur public des anciens membres du personnel de la SNCB-Holding et de HR Rail;

5° toutes les autres recettes liées à ces missions.

Les dotations visées à l'alinéa 1er, 1° à 4°, sont versées sur le compte du Service au moins six jours ouvrables avant la date de paiement des pensions ou rentes aux bénéficiaires.

Pour le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations locales et provinciales le Service reçoit pour l'année 2023 une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale dont le montant correspond à la différence entre, d'une part, les déductions de la cotisation de responsabilisation accordées aux employeurs en application de l'article 20, alinéa 3 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité

Texte adapté au projet de loi

Art. 71. Pour l'exercice des missions visées aux articles 11 à 16/4 et 29, le Service reçoit:

1° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions du secteur public, à l'exception des pensions visées au 4°;

2° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions de réparation, pensions de dédommagement, rentes de guerre et pensions et rentes accordées aux victimes civiles de la guerre et aux victimes d'actes de terrorisme, ainsi qu'en matière d'octroi de subsides à certaines fédérations et œuvres qui agissent en faveur des victimes de la guerre et de leurs ayants droit;

3° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de rentes d'accident du travail;

4° une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale pour l'exercice de ses missions légales en matière de pensions du secteur public des anciens membres du personnel de la SNCB-Holding et de HR Rail;

5° toutes les autres recettes liées à ces missions.

Les dotations visées à l'alinéa 1er, 1° à 4°, sont versées sur le compte du Service au moins six jours ouvrables avant la date de paiement des pensions ou rentes aux bénéficiaires.

Pour le financement du Fonds de pension solidarisé des administrations locales et provinciales le Service reçoit **pour les années 2023 et 2024** une dotation inscrite dans le budget général des dépenses de l'autorité fédérale dont le montant correspond à la différence entre, d'une part, les déductions de la cotisation de responsabilisation accordées aux employeurs en application de l'article 20, alinéa 3 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité

sociale et contenant diverses dispositions modificatives et, d'autre part, les majorations de la cotisation de responsabilisation imposées aux employeurs en application de l'article 20, alinéa 5 de la loi précitée du 24 octobre 2011.

sociale et contenant diverses dispositions modificatives et, d'autre part, les majorations de la cotisation de responsabilisation imposées aux employeurs en application de l'article 20, alinéa 5 de la loi précitée du 24 octobre 2011.

La péréquation des pensions de retraite et de survie des membres du personnel du secteur public:

Modification à la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public

Texte de base

Texte adapté au projet de loi

Article 1^{er}.

Nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, les chapitres II, III, et VII, s'appliquent aux pensions de retraite et de survie à charge :

- 1° du Trésor public;
- 2° le fonds des pensions de la police fédérale
- 3° des organismes auxquels a été rendue applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;
- 4° des organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;
- 5° du Fonds de pensions solidarisé de l'ONSSAPL.

6°

Les chapitres visés à l'alinéa 1^{er} s'appliquent également aux pensions de retraite des membres du personnel des autorités locales affiliées au Fonds de pensions solidarisé de l'ONSSAPL dont la charge est supportée par l'autorité locale elle-même, ainsi qu'aux pensions de survie de leurs ayants droit.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les chapitres y visés ne s'appliquent pas :

- 1° aux pensions allouées aux anciens avoués;
- 2° aux pensions visées à l'article 36ter de la loi du 29 juin 1976 modifiant certaines dispositions de la loi communale, du Code rural, de la législation sur le régime de pensions du personnel communal et assimilé et réglant certaines conséquences des fusions, annexions et rectifications des limites des communes réalisées par la loi du 30 décembre 1975.

Article 1^{er}.

Nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, les chapitres II, III, et VII, s'appliquent aux pensions de retraite et de survie à charge :

- 1° du Trésor public;
- 2° le fonds des pensions de la police fédérale
- 3° des organismes auxquels a été rendue applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;
- 4° des organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;
- 5° **du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales.**

6°

Les chapitres visés à l'alinéa 1^{er} s'appliquent également aux pensions de retraite des membres du personnel des autorités locales affiliées au **Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales** dont la charge est supportée par l'autorité locale elle-même, ainsi qu'aux pensions de survie de leurs ayants droit.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les chapitres y visés ne s'appliquent pas :

- 1° aux pensions allouées aux anciens avoués;
- 2° aux pensions visées à l'article 36ter de la loi du 29 juin 1976 modifiant certaines dispositions de la loi communale, du Code rural, de la législation sur le régime de pensions du personnel communal et assimilé et réglant certaines conséquences des fusions, annexions et rectifications des limites des communes réalisées par la loi du 30 décembre 1975.

Art. 11.

[...]

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, le statut pécuniaire à prendre en compte est celui en vigueur au 1^{er} janvier 2007 si la cessation des fonctions est intervenue avant cette date.

A la pension établie conformément à l'alinéa 1^{er}, sont appliquées les augmentations visées à l'article 12, § 1^{er}, qui ont été appliquées, entre le 1^{er} janvier 2007 et la date de prise de cours de la pension, sur la base de la corbeille de péréquation à laquelle la pension est rattachée.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il est uniquement tenu compte des statuts pécuniaires qui ont été publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du Service des Pensions du Secteur public (SdPSP) par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008.

Art. 12. § 1^{er}. Le taux nominal des pensions de retraite et de survie est augmenté à concurrence du pourcentage défini au § 9, propre à la corbeille de péréquation à laquelle la pension est rattachée conformément au § 2.

La péréquation définie à l'alinéa 1^{er} produit ses effets le premier jour du mois qui suit chaque période de référence de deux ans. La première période de référence s'étend du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

La péréquation est exécutée sur la base du taux nominal de la pension en vigueur le dernier jour de la période de référence.

[...]

Art. 11.

[...]

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, le statut pécuniaire à prendre en compte est celui en vigueur au 1^{er} janvier 2007 si la cessation des fonctions est intervenue avant cette date.

A la pension établie conformément à l'alinéa 1^{er}, sont appliquées les augmentations visées à l'article 12, § 1^{er}, qui ont été appliquées, entre le 1^{er} janvier 2007 et la date de prise de cours de la pension, sur la base de la corbeille de péréquation à laquelle la pension est rattachée.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il est uniquement tenu compte des statuts pécuniaires qui ont été publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du Service des Pensions du Secteur public (SdPSP) par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008. **En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, seuls les suppléments de traitement pris en compte en vertu des dispositions publiées au Moniteur belge au plus tard le 30 juin 2008 sont pris en compte.**

Art. 12. § 1^{er}. Le taux nominal des pensions de retraite et de survie est augmenté à concurrence du pourcentage défini au § 9, propre à la corbeille de péréquation à laquelle la pension est rattachée conformément au § 2 **ou à concurrence de la somme forfaitaire visée au § 11.**

La péréquation définie à l'alinéa 1^{er} produit ses effets le premier jour du mois qui suit chaque période de référence de deux ans. La première période de référence s'étend du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

La péréquation est exécutée sur la base du taux nominal de la pension en vigueur le dernier jour de la période de référence, **sauf en cas d'application du § 11.**

[...]

§ 4. Chaque corbeille de péréquation est constituée sur la base des pensions de retraite qui ont pris cours durant les quatre années précédant la période de référence et dont les titulaires ont terminé leur carrière dans le secteur concerné durant ces quatre années. Il est uniquement tenu compte des pensions de retraite visées à l'article 1er qui sont gérées par le SdPSP ou qui sont à charge du Fonds de pensions solidarisé de l'ONSSAPL. Toutefois, les pensions de retraite du personnel des autorités locales non visées à l'article 1er, dont la gestion est confiée par convention au SdPSP, sont également prises en compte.

Les pensions de retraite des agents qui ne relèvent pas, ou pas exclusivement, d'un secteur, sont prises en considération pour la constitution de la corbeille de péréquation de l'autorité fédérale.

[...]

§ 8. Le dernier jour de la période de référence, la rémunération globale fixée conformément au § 7 pour chaque corbeille de péréquation, est recalculée sur la base des maxima des échelles barémiques et des suppléments de traitement en vigueur à cette date, sous réserve de l'application de l'alinéa 4.

Si, au cours de la période de référence, une nouvelle disposition légale ou réglementaire permet aux agents actifs revêtus du grade dans lequel le titulaire de la pension a terminé sa carrière, d'obtenir, sans conditions, une autre échelle barémique, un autre supplément de traitement ou un nouveau supplément de traitement, ceux-ci sont pris en considération pour le recalcul de la rémunération maximale attachée à la pension.

Les conditions qui, en vertu du § 7, alinéa 9 ou 10, ne sont pas considérées comme des conditions au sens du § 7, alinéas 4 à 6, sont, pour l'application de l'alinéa précédent, également considérées inexistantes.

Pour l'application de l'alinéa 1er, ainsi que pour l'application du § 6, alinéa 6, et § 7, alinéa 11, il n'est tenu compte que des échelles barémiques et des suppléments de traitement publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SdPSP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le jour visé par ces dispositions respectives.

§ 4. Chaque corbeille de péréquation est constituée sur la base des pensions de retraite qui ont pris cours durant les quatre années précédant la période de référence et dont les titulaires ont terminé leur carrière dans le secteur concerné durant ces quatre années. Il est uniquement tenu compte des pensions de retraite visées à l'article 1er qui sont gérées par le SFP ou qui sont à charge du **Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales**. Toutefois, les pensions de retraite du personnel des autorités locales non visées à l'article 1er, dont la gestion est confiée par convention au SFP, sont également prises en compte.

Les pensions de retraite des agents qui ne relèvent pas, ou pas exclusivement, d'un secteur, sont prises en considération pour la constitution de la corbeille de péréquation de l'autorité fédérale.

[...]

§ 8. Le dernier jour de la période de référence, la rémunération globale fixée conformément au § 7 pour chaque corbeille de péréquation, est recalculée sur la base des maxima des échelles barémiques et des suppléments de traitement en vigueur à cette date, sous réserve de l'application de l'alinéa 4.

Si, au cours de la période de référence, une nouvelle disposition légale ou réglementaire permet aux agents actifs revêtus du grade dans lequel le titulaire de la pension a terminé sa carrière, d'obtenir, sans conditions, une autre échelle barémique, un autre supplément de traitement ou un nouveau supplément de traitement, ceux-ci sont pris en considération pour le recalcul de la rémunération maximale attachée à la pension.

Les conditions qui, en vertu du § 7, alinéa 9 ou 10, ne sont pas considérées comme des conditions au sens du § 7, alinéas 4 à 6, sont, pour l'application de l'alinéa précédent, également considérées inexistantes.

Pour l'application de l'alinéa 1er, ainsi que pour l'application du § 6, alinéa 6, et § 7, alinéa 11, il n'est tenu compte que des échelles barémiques et des suppléments de traitement publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SFP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le jour visé par ces dispositions respectives. **En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en compte pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, il n'est tenu compte que des seuls suppléments pris en compte en vertu de dispositions publiées au Moniteur belge au plus**

tard à la date visée dans les dispositions respectives précitées.

§ 9. Pour chaque corbeille de péréquation, le pourcentage de péréquation est égal au pourcentage d'augmentation de la rémunération globale à la fin de la période de référence par rapport à la rémunération globale au 31 décembre de l'année qui précède cette période de référence. Ce pourcentage est établi jusqu'à la quatrième décimale.

§ 9. Pour chaque corbeille de péréquation, le pourcentage de péréquation est égal au pourcentage d'augmentation de la rémunération globale à la fin de la période de référence par rapport à la rémunération globale au 31 décembre de l'année qui précède cette période de référence. Ce pourcentage est établi jusqu'à la quatrième décimale.

§ 10. Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés au § 9, dépasse 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie de la dernière année de la période de référence, le pourcentage de péréquation visé au § 9, est limité pour chaque corbeille de péréquation pour laquelle ce pourcentage dépasse 0,60 p.c.

À cet effet, pour chacune de ces corbeilles, le pourcentage de péréquation visé au § 9 est réduit proportionnellement à la part de la corbeille dans le dépassement visé à l'alinéa 1^{er} de la charge globale des pensions de retraite et de survie. Le pourcentage de péréquation de ces corbeilles est réduit dans la mesure où l'augmentation de la charge globale de pension précitée est limitée à 0,60 p.c.

§ 11. Si pour une corbeille de péréquation le paragraphe 10 est appliqué et si le taux nominal de la pension en vigueur le dernier jour de la période de référence est supérieur au montant seuil visé à l'alinéa 2, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 est remplacé, par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 3, par une augmentation forfaitaire de pension dont le montant est obtenu

par l'application du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 au montant seuil visé à l'alinéa 2.

Le montant seuil est fixé de telle sorte que le montant total des majorations de pension résultant du pourcentage de péréquation visé au paragraphe 9 et de l'augmentation forfaitaire visée à l'alinéa 1^{er} aux montants nominaux des pensions de retraite et de survie qui étaient en vigueur au dixième mois de la deuxième année de la période de référence, soit égal au montant obtenu par l'application du pourcentage de péréquation réduit visé au paragraphe 10 à la charge globale des pensions rattachées à la corbeille de péréquation.

Art. 14. Par dérogation à l'article 12, § 6, alinéa 6, les corbeilles de péréquation sont, pour la première période de référence, établies sur la base des échelles barémiques en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et qui ont été publiées au Moniteur belge ou entérinées par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SdPSP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008.

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéa 1^{er}, la rémunération globale pour la première période de référence est fixée au 1^{er} janvier 2007. Les rémunérations maximales nécessaires à cet effet sont, par dérogation à l'article 12, § 7, alinéa 11, établies sur la base des échelles barémiques et des suppléments de traitement en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et qui ont été publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SdPSP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008.

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéas 1^{er} et 2, 2^o, et § 8, alinéa 1^{er} :

1^o les augmentations du pécule de vacances ou des primes attachées à ce pécule, intervenues au cours de la première période de référence, ne sont pas prises en compte pour la péréquation du 1^{er} janvier 2009;

Art. 14. Par dérogation à l'article 12, § 6, alinéa 6, les corbeilles de péréquation sont, pour la première période de référence, établies sur la base des échelles barémiques en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et qui ont été publiées au Moniteur belge ou entérinées par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SdPSP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008.

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéa 1^{er}, la rémunération globale pour la première période de référence est fixée au 1^{er} janvier 2007. Les rémunérations maximales nécessaires à cet effet sont, par dérogation à l'article 12, § 7, alinéa 11, établies sur la base des échelles barémiques et des suppléments de traitement en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et qui ont été publiés au Moniteur belge ou entérinés par une décision, en bonne et due forme, de l'autorité compétente, portée à la connaissance du SdPSP par pli recommandé avec accusé de réception, au plus tard le 30 juin 2008. **En ce qui concerne les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension en application de l'article 8, § 2, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, seuls les suppléments de traitement pris en compte en vertu des dispositions publiées au Moniteur belge au plus tard le 30 juin 2008 sont pris en compte.**

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéas 1^{er} et 2, 2^o, et § 8, alinéa 1^{er} :

1^o les augmentations du pécule de vacances ou des primes attachées à ce pécule, intervenues au cours de la première période de référence, ne sont pas prises en compte pour la péréquation du 1^{er} janvier 2009;

2° le pécule de vacances, y compris les primes attachées à ce pécule, est, à partir du 31 décembre 2008, présumé être au moins égal à 65 p.c. du salaire brut tant qu'il n'atteint pas ce pourcentage pour la catégorie de personnel à laquelle le pensionné appartient;

3° les augmentations du pécule de vacances ou des primes attachées à ce pécule accordées à partir du 1er janvier 2007 sont, pour l'établissement de chaque rémunération globale, prises en compte, à partir du 31 décembre 2010, par tranches de 5 p.c. au maximum du salaire brut par période de référence.

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéas 1^{er} et 4 à 6, et § 8, alinéa 1^{er} et 2, les suppléments de traitement visés à l'article 12, § 7, alinéa 2, 3°, existant au 1 janvier 2007 ne sont pas pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale des pensions qui ont pris cours avant le 1er janvier 2007.

Si un supplément de traitement qui n'est pas pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale est, en tout ou en partie, incorporé dans une échelle barémique ou dans un autre supplément de traitement qui, est bien pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, décider que l'augmentation de la rémunération maximale résultant de cette incorporation est neutralisée pour le calcul de la rémunération globale visé à l'article 12, § 8.

Par dérogation à l'article 12, § 9, le pourcentage de péréquation pour la première période de référence est égal au pourcentage d'augmentation de la rémunération globale fixée au 31 décembre 2008 par rapport à la rémunération globale fixée au 1er janvier 2007.

Art. 15. Le taux nominal des pensions de retraite et de survie à charge des provinces et des autorités locales non visées à l'article 1er, sont augmentées au moins à concurrence du pourcentage visé à l'article 12, § 9, établi, selon la région, pour la corbeille de péréquation du secteur visé à l'article 12, § 3, 9°, 10° ou 11°.

Art. 16. Si, pour une corbeille de péréquation, le pourcentage visé à l'article 12, § 9, excède 5 p.c., l'augmentation des pensions qui en résulte sera payée par tranches annuelles successives correspondant à un pourcentage de péréquation de 5 p.c. au maximum.

2° le pécule de vacances, y compris les primes attachées à ce pécule, est, à partir du 31 décembre 2008, présumé être au moins égal à 65 p.c. du salaire brut tant qu'il n'atteint pas ce pourcentage pour la catégorie de personnel à laquelle le pensionné appartient;

3° les augmentations du pécule de vacances ou des primes attachées à ce pécule accordées à partir du 1er janvier 2007 sont, pour l'établissement de chaque rémunération globale, prises en compte, à partir du 31 décembre 2010, par tranches de 5 p.c. au maximum du salaire brut par période de référence.

Par dérogation à l'article 12, § 7, alinéas 1^{er} et 4 à 6, et § 8, alinéa 1^{er} et 2, les suppléments de traitement visés à l'article 12, § 7, alinéa 2, 3°, existant au 1 janvier 2007 ne sont pas pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale des pensions qui ont pris cours avant le 1er janvier 2007.

Si un supplément de traitement qui n'est pas pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale est, en tout ou en partie, incorporé dans une échelle barémique ou dans un autre supplément de traitement qui, est bien pris en compte pour l'établissement de la rémunération maximale, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, décider que l'augmentation de la rémunération maximale résultant de cette incorporation est neutralisée pour le calcul de la rémunération globale visé à l'article 12, § 8.

Par dérogation à l'article 12, § 9, le pourcentage de péréquation pour la première période de référence est égal au pourcentage d'augmentation de la rémunération globale fixée au 31 décembre 2008 par rapport à la rémunération globale fixée au 1er janvier 2007.

Art. 15. Le taux nominal des pensions de retraite et de survie à charge des provinces et des autorités locales non visées à l'article 1er, sont augmentées au moins à concurrence du pourcentage visé à l'article 12, § 9, établi, selon la région, pour la corbeille de péréquation du secteur visé à l'article 12, § 3, 9°, 10° ou 11° **ou de la somme forfaitaire visée à l'article 12, § 11.**

Art. 16. Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, ne dépasse pas 0,30 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à

Par dérogation à l'alinéa premier, le Roi peut décider que la majoration des pensions sera payée de manière intégrale ou par tranches annuelles successives correspondant à un pourcentage supérieur à 5 p.c.

l'article 12, § 9, est versée de manière intégrale en une seule tranche.

Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, dépasse 0,30 p.c. sans excéder 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à l'article 12, § 9, est versée en deux annuités égales successives.

Si, pour l'ensemble des corbeilles de péréquation, le montant total des majorations de pension résultant des pourcentages de péréquation visés à l'article 12, § 9, dépasse 0,60 p.c. de la charge globale des pensions de retraite et de survie pour la dernière année de la période de référence, la majoration de pension résultant du pourcentage de péréquation visé à l'article 12, § 9, ou de la somme forfaitaire visée à l'article 12, § 11, alinéa 1^{er}, est versée en deux annuités égales successives.

Le taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires (salariés):

Modification à la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Texte de base

Texte adapté au projet de loi

Art. 38.

[...]

§ 3^{terdecies}.

A. Lorsqu'au 1^{er} janvier de l'année qui précède une année de cotisation, la somme de la pension légale et des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite ou de survie divisées par le coefficient de conversion visé à l'alinéa 3, dépasse pour un travailleur l'objectif de pension, l'organisateur est redevable au quatrième trimestre de chaque année de cotisation d'une cotisation spéciale.

La pension complémentaire de retraite ou de survie visée à l'alinéa 1^{er} comprend toute pension complémentaire de retraite ou de survie quel que soit le statut de la personne concernée lorsqu'elle a été constituée.

Les réserves acquises ou les réserves visées à l'alinéa 1^{er} sont préalablement divisées par le coefficient qui, pour une rente mensuelle dans le chef d'une personne de 65 ans, est fixé par la Direction générale Soutien et coordination politiques

Art. 38.

[...]

§ 3^{terdecies}.

A. Lorsqu'au 1^{er} janvier de l'année qui précède une année de cotisation, la somme de la pension légale et des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite ou de survie divisées par le coefficient de conversion visé à l'alinéa 3, dépasse pour un travailleur l'objectif de pension, l'organisateur est redevable au quatrième trimestre de chaque année de cotisation d'une cotisation spéciale.

La pension complémentaire de retraite ou de survie visée à l'alinéa 1^{er} comprend toute pension complémentaire de retraite ou de survie quel que soit le statut de la personne concernée lorsqu'elle a été constituée.

Les réserves acquises ou les réserves visées à l'alinéa 1^{er} sont préalablement divisées par le coefficient qui, pour une rente mensuelle dans le chef d'une personne de 65 ans, est fixé par la Direction générale Soutien et coordination politiques

du Service public fédéral Sécurité sociale sur la base des tables de mortalité prospectives et neutres au niveau du genre, qui sont déterminées sur la base des dernières études démographiques réalisées par la Direction générale Statistiques et Information économique du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et le Bureau fédéral du Plan, sur la base d'un taux d'intérêt correspondant au taux d'intérêt moyen des six dernières années des OLO sur dix ans, sur la base d'une indexation annuelle de la rente mensuelle de 2 % par an et d'une réversibilité de cette rente mensuelle à concurrence de 80 % en faveur d'une autre personne du même âge. À chaque fois que des nouvelles tables de mortalité prospectives sont réalisées, le coefficient de conversion est recalculé, en tenant compte du taux d'intérêt moyen précité applicable à ce moment-là.

La cotisation spéciale due par l'organisateur pour le travailleur concerné est égale à 3 % de sa quote-part dans le montant de la variation des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite ou de survie au cours de l'année qui précède l'année de cotisation.

Le montant de la variation correspond à la différence, lorsque celle-ci est positive, entre les réserves acquises ou, à défaut de réserves acquises, les réserves au 1^{er} janvier de l'année de cotisation et les réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, les réserves au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation. Les réserves acquises ou les réserves de l'année qui précède l'année de cotisation sont préalablement capitalisées au taux qui correspond au taux d'intérêt moyen des six dernières années calendrier précédant l'année de cotisation des OLO sur dix ans.

Lorsque les réserves acquises ou les réserves ne sont pas calculables au 1^{er} janvier de l'année de cotisation ou au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation en raison d'un événement intervenu dans le cours de la constitution de la pension complémentaire de retraite ou de survie, elles sont calculées comme suit :

a) les réserves acquises ou les réserves qui doivent normalement être calculées au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation doivent être calculées au premier moment où elles peuvent être calculées qui suit le 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation;

b) les réserves acquises ou les réserves qui doivent normalement être calculées au 1^{er} janvier de

du Service public fédéral Sécurité sociale sur la base des tables de mortalité prospectives et neutres au niveau du genre, qui sont déterminées sur la base des dernières études démographiques réalisées par la Direction générale Statistiques et Information économique du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et le Bureau fédéral du Plan, sur la base d'un taux d'intérêt correspondant au taux d'intérêt moyen des six dernières années des OLO sur dix ans, sur la base d'une indexation annuelle de la rente mensuelle de 2 % par an et d'une réversibilité de cette rente mensuelle à concurrence de 80 % en faveur d'une autre personne du même âge. À chaque fois que des nouvelles tables de mortalité prospectives sont réalisées, le coefficient de conversion est recalculé, en tenant compte du taux d'intérêt moyen précité applicable à ce moment-là.

La cotisation spéciale due par l'organisateur pour le travailleur concerné est égale à 3 % de sa quote-part dans le montant de la variation des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite ou de survie au cours de l'année qui précède l'année de cotisation. **À partir du 1^{er} janvier 2028, la cotisation spéciale est égale à 6 %.**

Le montant de la variation correspond à la différence, lorsque celle-ci est positive, entre les réserves acquises ou, à défaut de réserves acquises, les réserves au 1^{er} janvier de l'année de cotisation et les réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, les réserves au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation. Les réserves acquises ou les réserves de l'année qui précède l'année de cotisation sont préalablement capitalisées au taux qui correspond au taux d'intérêt moyen des six dernières années calendrier précédant l'année de cotisation des OLO sur dix ans.

Lorsque les réserves acquises ou les réserves ne sont pas calculables au 1^{er} janvier de l'année de cotisation ou au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation en raison d'un événement intervenu dans le cours de la constitution de la pension complémentaire de retraite ou de survie, elles sont calculées comme suit :

a) les réserves acquises ou les réserves qui doivent normalement être calculées au 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation doivent être calculées au premier moment où elles peuvent être calculées qui suit le 1^{er} janvier de l'année qui précède l'année de cotisation;

b) les réserves acquises ou les réserves qui doivent normalement être calculées au 1^{er} janvier de

l'année de cotisation, doivent être calculées au dernier moment où elles peuvent être calculées qui précède le 1^{er} janvier de l'année de cotisation.

Le montant de cette variation est majoré, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de l'article 24 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, aux moments prévus par cet article 24.

[...]

l'année de cotisation, doivent être calculées au dernier moment où elles peuvent être calculées qui précède le 1^{er} janvier de l'année de cotisation.

Le montant de cette variation est majoré, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de l'article 24 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, aux moments prévus par cet article 24.

[...]

Le taux de la cotisation spéciale pour les pensions complémentaires (indépendants):

Modification à la loi-programme du 22 juin 2022

Texte de base

Art. 30. § 1^{er}. Lorsqu'au 1^{er} janvier de l'année qui précède une année de cotisation, la somme de la pension légale et des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite et/ou de survie divisées par le coefficient de conversion visé à l'alinéa 3 dépasse l'objectif de pension pour un travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant tel que visé dans l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, la personne morale ou la personne physique est redevable d'une cotisation spéciale au quatrième trimestre de chaque année de cotisation. Pour l'application du présent article, il faut entendre par personne physique, le travailleur indépendant en personne physique au sens de l'article 2, 5°, de la loi du 18 février 2018 portant des dispositions diverses en matière de pensions complémentaires et instaurant une pension complémentaire pour les travailleurs indépendants personne physique, pour les conjoints aidants et pour les aidants indépendants, appelés ci-après personne physique.

La pension complémentaire de retraite et/ou de survie visée à l'alinéa 1^{er} comprend toute pension complémentaire de retraite et/ou de survie quel que soit le statut de la personne concernée lorsqu'elle a été constituée.

Les réserves acquises ou les réserves visées à l'alinéa 1^{er} sont préalablement divisées par un coefficient qui, pour une rente mensuelle dans le chef d'une personne de 65 ans, est fixé par la Direction générale Soutien et coordination politiques du Service public fédéral Sécurité sociale sur base

Texte adapté au projet de loi

Art. 30. § 1^{er}. Lorsqu'au 1^{er} janvier de l'année qui précède une année de cotisation, la somme de la pension légale et des réserves acquises, ou à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite et/ou de survie divisées par le coefficient de conversion visé à l'alinéa 3 dépasse l'objectif de pension pour un travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant tel que visé dans l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, la personne morale ou la personne physique est redevable d'une cotisation spéciale au quatrième trimestre de chaque année de cotisation. Pour l'application du présent article, il faut entendre par personne physique, le travailleur indépendant en personne physique au sens de l'article 2, 5°, de la loi du 18 février 2018 portant des dispositions diverses en matière de pensions complémentaires et instaurant une pension complémentaire pour les travailleurs indépendants personne physique, pour les conjoints aidants et pour les aidants indépendants, appelés ci-après personne physique.

La pension complémentaire de retraite et/ou de survie visée à l'alinéa 1^{er} comprend toute pension complémentaire de retraite et/ou de survie quel que soit le statut de la personne concernée lorsqu'elle a été constituée.

Les réserves acquises ou les réserves visées à l'alinéa 1^{er} sont préalablement divisées par un coefficient qui, pour une rente mensuelle dans le chef d'une personne de 65 ans, est fixé par la Direction générale Soutien et coordination politiques du Service public fédéral Sécurité sociale sur base

des tables de mortalité prospectives et neutres au niveau du genre, qui sont déterminées sur base des dernières études démographiques réalisées par la Direction générale Statistiques et Information économique du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et le Bureau fédéral du Plan, sur base d'un taux d'intérêt correspondant avec le taux d'intérêt moyen des 6 dernières années des OLO sur 10 ans, sur base d'une indexation annuelle de la rente mensuelle de 2 % par an et d'une réversibilité de cette rente mensuelle à concurrence de 80 % en faveur d'une autre personne du même âge. À chaque fois que de nouvelles tables de mortalité prospectives sont réalisées, le coefficient de conversion est recalculé, en tenant compte du taux d'intérêt moyen précité applicable à ce moment-là.

La cotisation spéciale due par la personne morale ou par la personne physique est égale à 3 % du montant correspondant à la quote-part de la personne morale ou de la personne physique dans la variation des réserves acquises ou, à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite et/ou de survie au cours de l'année qui précède l'année de cotisation déterminée comme suit.

[...]

des tables de mortalité prospectives et neutres au niveau du genre, qui sont déterminées sur base des dernières études démographiques réalisées par la Direction générale Statistiques et Information économique du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et le Bureau fédéral du Plan, sur base d'un taux d'intérêt correspondant avec le taux d'intérêt moyen des 6 dernières années des OLO sur 10 ans, sur base d'une indexation annuelle de la rente mensuelle de 2 % par an et d'une réversibilité de cette rente mensuelle à concurrence de 80 % en faveur d'une autre personne du même âge. À chaque fois que de nouvelles tables de mortalité prospectives sont réalisées, le coefficient de conversion est recalculé, en tenant compte du taux d'intérêt moyen précité applicable à ce moment-là.

La cotisation spéciale due par la personne morale ou par la personne physique est égale à 3 % du montant correspondant à la quote-part de la personne morale ou de la personne physique dans la variation des réserves acquises ou, à défaut de réserves acquises, des réserves afférentes à la pension complémentaire de retraite et/ou de survie au cours de l'année qui précède l'année de cotisation déterminée comme suit. **À partir du 1^{er} janvier 2028 la cotisation spéciale est égale à 6 %.**

[...]

Het gewaarborgd minimum in de pensioenregelingen van de overheidssector:

Wijziging van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Basistekst

Art. 119. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bijambt" worden verstaan :

1° het ambt dat aanleiding geeft of zou geven tot de toekenning van een pensioen, vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector, voor diensten met onvolledige opdracht en voor hetwelk de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bedoelde verhouding kleiner is dan 5/10;

2° het ambt dat aanleiding heeft gegeven tot de toekenning van een pensioen dat niet werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 en dat gedurende de laatste vijf jaar van de loopbaan diensten met onvolledige opdracht heeft omvat waarvan het gemiddelde lager is dan 5/10 van dezelfde diensten met volledige opdracht.

§ 2. Onder "alleenstaande gepensioneerde" moet worden verstaan de ongehuwde, de uit de echt gescheiden of de van tafel en bed gescheiden gepensioneerde van het mannelijk of vrouwelijk geslacht, evenals de gepensioneerde die weduwnaar of weduwe is.

§ 3. Onder "gewaarborgd minimumbedrag" moet worden verstaan het minimumpensioenbedrag waarop een persoon aanspraak kan maken met toepassing van dit hoofdstuk.

Onder "supplement" moet worden verstaan het bedrag dat bij het nominale pensioenbedrag wordt gevoegd om het gewaarborgd minimumbedrag te bereiken.

§ 4. Onder "gewaarborgde bezoldiging" moet worden verstaan de bezoldiging bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries, die wordt toegekend aan de personeelsleden die, wat betreft de sociale zekerheid, enkel onderworpen zijn aan de regeling inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging.

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 119. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bijambt" worden verstaan :

1° het ambt dat aanleiding geeft of zou geven tot de toekenning van een pensioen, vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector, voor diensten met onvolledige opdracht en voor hetwelk de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bedoelde verhouding kleiner is dan 5/10;

2° het ambt dat aanleiding heeft gegeven tot de toekenning van een pensioen dat niet werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 en dat gedurende de laatste vijf jaar van de loopbaan diensten met onvolledige opdracht heeft omvat waarvan het gemiddelde lager is dan 5/10 van dezelfde diensten met volledige opdracht.

§ 2. Onder "alleenstaande gepensioneerde" moet worden verstaan de ongehuwde, de uit de echt gescheiden of de van tafel en bed gescheiden gepensioneerde van het mannelijk of vrouwelijk geslacht, evenals de gepensioneerde die weduwnaar of weduwe is.

§ 3. Onder "gewaarborgd minimumbedrag" moet worden verstaan het minimumpensioenbedrag waarop een persoon aanspraak kan maken met toepassing van dit hoofdstuk.

Onder "supplement" moet worden verstaan het bedrag dat bij het nominale pensioenbedrag wordt gevoegd om het gewaarborgd minimumbedrag te bereiken.

§ 4. Onder "gewaarborgde bezoldiging" moet worden verstaan de bezoldiging bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries, die wordt toegekend aan de personeelsleden die, wat betreft de sociale zekerheid, enkel onderworpen zijn aan de regeling inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging.

§ 5. Onder “werkelijk gepresteerde diensten” moet worden verstaan:

- de perioden van werkelijk gepresteerde diensten;
- de perioden van verlof of afwezigheid met behoud van de volledige bezoldiging;
- de perioden van loopbaanonderbreking met toekenning van een onderbrekingsuitkering ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of een andere federale instelling:
 - a) teneinde palliatieve zorg te verstrekken;
 - b) voor ouderschapsverlof;
 - c) voor het bijstaan of verzorgen van een gezinslid of een familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte;
 - d) voor mantelzorg;
- de perioden bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;
- de perioden:
 - a) van preventieve werkverwijdering om gezondheidsredenen;
 - b) van omgezette moederschapsrust;
 - c) van geboorteverlof;
 - d) van adoptieverlof;
 - e) van pleegouderverlof;
 - f) van borstvoedingsverlof;
 - g) van ziekteverlof vóór de uitputting van het ziektekapitaal;
 - h) van verminderde prestaties wegens medische redenen.

De duur van de in het eerste lid bedoelde diensten wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Onder “werkelijk gepresteerde diensten” moet eveneens worden verstaan:

- de daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 2, 10°, a) en b) van de wet van xxx houdende de hervorming van de pensioenen, omgezet in maanden;
- de met daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten gelijkgestelde perioden bedoeld in artikel 3, § 5, derde lid en zevende lid, van de wet van xxx

houdende de hervorming van de
pensioenen, omgezet in maanden.

Art. 120. Voor de personen op rust gesteld wegens hun leeftijd of anciënniteit en die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op :

- 9.767,00 per jaar voor een alleenstaande gepensioneerde;
- 12.209,00 per jaar voor een gehuwde gepensioneerde.

Art. 120. Voor de personen op rust gesteld wegens hun leeftijd of anciënniteit, **die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten kunnen bewijzen**, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op :

- 9.767,00 per jaar voor een alleenstaande gepensioneerde;
- 12.209,00 per jaar voor een gehuwde gepensioneerde.

Indien de loopbaan perioden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, dan wordt een lager aantal dan het in het eerste lid bedoelde aantal van 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten vereist. Het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten wordt vastgesteld in functie van de loopbaan:

1° indien de loopbaan meer dan 60 maar minder dan 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is de vermindering gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het product van 100/312 met het verschil tussen het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen en 60 maanden;

2° indien de loopbaan minstens 360 maanden bevat tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, is het vereiste aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten gelijk aan het tot de hogere eenheid afgerond resultaat, bekomen door het verschil tussen 540 maanden en het aantal maanden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen te vermenigvuldigen met het product van 250/312 met 30/45.

Voor de vaststelling van de perioden tijdens welke betrokkene om gezondheidsredenen geen werkelijk gepresteerde diensten kan bewijzen, moet eveneens rekening gehouden worden met de perioden bedoeld in artikel 3, § 4, vierde lid, 1° tot en met 4°, van de wet van xxx houdende de hervorming van de pensioenen, omgezet in maanden.

Art. 124. Het uit de toepassing van artikel 122 voortvloeiende supplement wordt geschorst tijdens

Art. 124. Het uit de toepassing van artikel 122 voortvloeiende supplement wordt geschorst tijdens

de perioden gedurende welke het overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst krachtens de bepalingen van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.

de perioden gedurende welke het overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst krachtens de bepalingen **van hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet van 28 juni 2013**.

Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen:

Wijziging van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Basistekst

Art. 118. Voor de toepassing van deze wet moet onder "koninklijk besluit nr 72" worden verstaan het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Art. 131bis. § 1. Met ingang van 1 januari 1990:

1° worden de bedragen van 6 456,91 EUR en van 5 086,73 EUR beoogd bij artikel 131, §§ 1 en 2, gebracht op respectievelijk 7 302,57 EUR en 5 598,95 EUR;

2° wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend wanneer hij, naar gelang van het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst die hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan; het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de onder 1° bedoelde bedragen, dat naar gelang van het geval gelijk is aan de breuk die voor de berekening van het rust- of het overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen in aanmerking werd genomen;

3° wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 118. Voor de toepassing van deze wet moet verstaan worden onder:

1° "het koninklijk besluit nr. 72": het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° "de wet van ..." : de wet van ... houdende de hervorming van de pensioenen.

Art. 131bis. § 1. Met ingang van 1 januari 1990:

1° worden de bedragen van 6 456,91 EUR en van 5 086,73 EUR beoogd bij artikel 131, §§ 1 en 2, gebracht op respectievelijk 7 302,57 EUR en 5 598,95 EUR;

2° wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend wanneer hij, naar gelang van het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst die hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan; het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de onder 1° bedoelde bedragen, dat naar gelang van het geval gelijk is aan de breuk die voor de berekening van het rust- of het overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen in aanmerking werd genomen;

3° wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat

het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan :

- 8 201,78 EUR wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2°, van het voormeld koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967;

- 6 151,35 EUR in de andere gevallen;

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimumoverlevingspensioen, naargelang van het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering evenwel tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 1bis. Vanaf 1 juli 1991 worden de in § 1, 1° en 3°, beoogde bedragen van 7 302,57 EUR, 5 598,95 EUR, 8 201,78 EUR en 6 151,35 EUR gebracht op respectievelijk 7 834,20 EUR, 5 936,60 EUR, 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

§ 1ter. Vanaf 1 juli 1993 worden de in § 1bis bedoelde bedragen van 7 834,20 en 5 936,60 EUR gebracht op respectievelijk 8 100,02 EUR en 6 105,47 EUR.

Vanaf 1 juli 1994 worden de in het vorige lid beoogde bedragen van 8 100,02 EUR en 6 105,47 EUR gebracht op respectievelijk 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

Elke verhoging van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, ingesteld door de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden, geeft op de datum van die verhoging aanleiding tot een proportionele verhoging van de in het vorig lid bepaalde bedragen, alsmede van de in § 1bis bedoelde bedragen van 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

§ 1quater. Met ingang van 1 april 2003 worden de bedragen van 7.302,57 EUR, 5.598,95 EUR, 8.201,78 EUR en 6.151,35 EUR, beoogd in § 1, gebracht op respectievelijk 9.307,77 EUR, 6.981,78 EUR, 9.307,77 EUR en 6.981,78 EUR.

§ 1quinquies. De in § 1quater bedoelde bedragen van 9.307,77 euro en 6.981,78 euro worden respectievelijk gebracht op :

- op 1 september 2004, op 9.673,62 euro en 7.281,11 euro;

- op 1 december 2005, op 10.039,47 euro en 7.580,44 euro;

het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan :

- 8 201,78 EUR wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2°, van het voormeld koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967;

- 6 151,35 EUR in de andere gevallen;

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimumoverlevingspensioen, naargelang van het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering evenwel tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 1bis. Vanaf 1 juli 1991 worden de in § 1, 1° en 3°, beoogde bedragen van 7 302,57 EUR, 5 598,95 EUR, 8 201,78 EUR en 6 151,35 EUR gebracht op respectievelijk 7 834,20 EUR, 5 936,60 EUR, 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

§ 1ter. Vanaf 1 juli 1993 worden de in § 1bis bedoelde bedragen van 7 834,20 en 5 936,60 EUR gebracht op respectievelijk 8 100,02 EUR en 6 105,47 EUR.

Vanaf 1 juli 1994 worden de in het vorige lid beoogde bedragen van 8 100,02 EUR en 6 105,47 EUR gebracht op respectievelijk 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

Elke verhoging van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, ingesteld door de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden, geeft op de datum van die verhoging aanleiding tot een proportionele verhoging van de in het vorig lid bepaalde bedragen, alsmede van de in § 1bis bedoelde bedragen van 8 365,76 EUR en 6 274,33 EUR.

§ 1quater. Met ingang van 1 april 2003 worden de bedragen van 7.302,57 EUR, 5.598,95 EUR, 8.201,78 EUR en 6.151,35 EUR, beoogd in § 1, gebracht op respectievelijk 9.307,77 EUR, 6.981,78 EUR, 9.307,77 EUR en 6.981,78 EUR.

§ 1quinquies. De in § 1quater bedoelde bedragen van 9.307,77 euro en 6.981,78 euro worden respectievelijk gebracht op :

- op 1 september 2004, op 9.673,62 euro en 7.281,11 euro;

- op 1 december 2005, op 10.039,47 euro en 7.580,44 euro;

- op 1 december 2006, op 10.405,32 euro en 7.879,77 euro;

- op 1 april 2007, op 10.503,82 euro en 7.879,77 euro.

§ 1sexies. Op 1 september 2007 worden de in § 1quinquies bedoelde bedragen van 10.503,82 euro en 7.879,77 euro respectievelijk gebracht op 10.713,90 EUR en 8.037,37 euro.

§ 1septies. De in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro worden respectievelijk gebracht :

1° op 1 december 2007, op 11 080,38 euro en 8 336,70 euro;

2° op 1 juli 2008, op 11 301,99 euro en 8 503,43 euro;

3° op 1 oktober 2008, op 11 400,43 euro en 8 601,87 euro;

4° op 1 mei 2009, op 11 597,31 euro en 8 798,75 euro;

5° au 1er août 2009, à 11.945,23 euros et 9.062,72 euros;

6° op 1 augustus 2010, op 12.142,12 euro en 9.308,83 euro;

7° op 1 september 2011, op 12.398,32 euro en 9.529,45 euro;

8° op 1 april 2013, op 12.608,39 euro en 9.529,45 euro;

9° op 1 september 2013, op 12.765,99 euro en 9.648,57 euro;

10° op 1 april 2015, op 12.765,99 euro, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72, 9.739,51 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72 en 9.713,78 euro voor een overlevingspensioen;

11° op 1 september 2015, op 13.021,30 euro, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72, 9.934,31 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72 en 9.908,06 euro voor een overlevingspensioen.

De Koning kan bij besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het eerste lid wijzigen en aanvullen, om op de data die Hij bepaalt de in dat lid bedoelde bedragen te verhogen.

Vanaf een datum bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad waarbij rekening wordt gehouden met de budgettaire beschikbaarheid, zullen de in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro, zoals aangepast overeenkomstig de vorige leden, minstens gelijk zijn aan het bedrag bedoeld in artikel 6, § 1, van de wet van 22 maart 2001 tot instelling

- op 1 december 2006, op 10.405,32 euro en 7.879,77 euro;

- op 1 april 2007, op 10.503,82 euro en 7.879,77 euro.

§ 1sexies. Op 1 september 2007 worden de in § 1quinquies bedoelde bedragen van 10.503,82 euro en 7.879,77 euro respectievelijk gebracht op 10.713,90 EUR en 8.037,37 euro.

§ 1septies. De in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro worden respectievelijk gebracht :

1° op 1 december 2007, op 11 080,38 euro en 8 336,70 euro;

2° op 1 juli 2008, op 11 301,99 euro en 8 503,43 euro;

3° op 1 oktober 2008, op 11 400,43 euro en 8 601,87 euro;

4° op 1 mei 2009, op 11 597,31 euro en 8 798,75 euro;

5° au 1er août 2009, à 11.945,23 euros et 9.062,72 euros;

6° op 1 augustus 2010, op 12.142,12 euro en 9.308,83 euro;

7° op 1 september 2011, op 12.398,32 euro en 9.529,45 euro;

8° op 1 april 2013, op 12.608,39 euro en 9.529,45 euro;

9° op 1 september 2013, op 12.765,99 euro en 9.648,57 euro;

10° op 1 april 2015, op 12.765,99 euro, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72, 9.739,51 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72 en 9.713,78 euro voor een overlevingspensioen;

11° op 1 september 2015, op 13.021,30 euro, wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72, 9.934,31 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72 en 9.908,06 euro voor een overlevingspensioen.

De Koning kan bij besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het eerste lid wijzigen en aanvullen, om op de data die Hij bepaalt de in dat lid bedoelde bedragen te verhogen.

Vanaf een datum bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad waarbij rekening wordt gehouden met de budgettaire beschikbaarheid, zullen de in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro, zoals aangepast overeenkomstig de vorige leden, minstens gelijk zijn aan het bedrag bedoeld in artikel 6, § 1, van de wet van 22 maart 2001 tot instelling

van een inkomensgarantie voor ouderen, vermenigvuldigd met respectievelijk vermenigvuldigingsfactor 2 voor een gezin en met vermenigvuldigingsfactor 1,5 voor een alleenstaande.

van een inkomensgarantie voor ouderen, vermenigvuldigd met respectievelijk vermenigvuldigingsfactor 2 voor een gezin en met vermenigvuldigingsfactor 1,5 voor een alleenstaande.

§ 1octies. Vanaf 1 augustus 2016, zijn de in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro gelijk aan de in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 bedoelde bedragen, voor wat betreft het rustpensioen, en aan het in artikel 153 van dezelfde wet bedoelde bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

§ 2. De Koning stelt vast wat moet worden verstaan onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen.

Hij stelt eveneens de berekeningsmodaliteiten van het minimumpensioen vast, wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

§ 3. De bedragen vastgesteld in het huidige artikel zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100).

Zij variëren volgens de schommelingen van dit indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen van het artikel 43 van het koninklijk besluit nr 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, zoals de toegekende pensioenen waarvoor niet aan de toekenningsvoorwaarden van het minimumpensioen is voldaan.

§ 4. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

Art. 131ter. § 1. Met ingang van 1 januari 2015:

1° worden de bedragen bedoeld in artikel 131bis, § 1septies, 9°, respectievelijk gebracht op 12.765,99 euro en op 9.648,57 euro;

2° wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend wanneer hij, naargelang van het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst die hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing

§ 1octies. Vanaf 1 augustus 2016, zijn de in § 1sexies bedoelde bedragen van 10 713,90 euro en 8 037,37 euro gelijk aan de in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 bedoelde bedragen, voor wat betreft het rustpensioen, en aan het in artikel 153 van dezelfde wet bedoelde bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

§ 1nonies. Vanaf 1 januari 2025 zijn de in § 1octies bedoelde bedragen gelijk aan de in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van ... bedoelde bedragen voor wat het rustpensioen betreft, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

§ 2. De Koning stelt vast wat moet worden verstaan onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen.

Hij stelt eveneens de berekeningsmodaliteiten van het minimumpensioen vast, wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

§ 3. De bedragen vastgesteld in het huidige artikel zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100).

Zij variëren volgens de schommelingen van dit indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen van het artikel 43 van het koninklijk besluit nr 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, zoals de toegekende pensioenen waarvoor niet aan de toekenningsvoorwaarden van het minimumpensioen is voldaan.

§ 4. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

Art. 131ter. § 1. Met ingang van 1 januari 2015:

1° worden de bedragen bedoeld in artikel 131bis, § 1septies, 9°, respectievelijk gebracht op 12.765,99 euro en op 9.648,57 euro;

2° wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend wanneer hij, naargelang van het geval, in zijn hoofde of in hoofde van de overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst die hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing

zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers en in een of meerdere regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan; het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van onder 1° bedoelde bedragen, dat naargelang van het geval gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen;

3° wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan :

- 12.765,99 EUR wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;
- 9.648,57 EUR in de andere gevallen.

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimumoverlevingspensioen, naargelang van het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

Op 1 april 2015 worden de in het eerste lid, 1° en 3° bedoelde bedragen van 12.765,99 euro en 9.648,57 euro respectievelijk gebracht op :

zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers en in een of meerdere regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan; het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van onder 1° bedoelde bedragen, dat naargelang van het geval gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen **doch zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden;**

3° wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan :

- 12.765,99 EUR wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;
- 9.648,57 EUR in de andere gevallen.

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimumoverlevingspensioen, naargelang van het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

Op 1 april 2015 worden de in het eerste lid, 1° en 3° bedoelde bedragen van 12.765,99 euro en 9.648,57 euro respectievelijk gebracht op :

1° 12.765,99 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° 9.739,51 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 9.713,78 euro voor een overlevingspensioen.

Op 1 september 2015 worden de in het eerste lid, 1° en 3° bedoelde bedragen van 12.765,99 euro en 9.648,57 euro respectievelijk gebracht op :

1° 13.021,30 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° 9.934,31 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 9.908,06 euro voor een overlevingspensioen.

De Koning kan bij besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze paragraaf wijzigen en aanvullen, om op de data die Hij bepaalt de in dat lid bedoelde bedragen te verhogen.

§ 1bis. Vanaf 1 augustus 2016 zijn de in § 1, eerste lid, 1° en 3°, bedoelde bedragen van 12 765,99 euro en 9 648,57 euro, gelijk aan de in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 bedoelde bedragen, voor wat betreft het rustpensioen, en aan het in artikel 153 van dezelfde wet bedoelde bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

§ 1ter. Voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2023, wordt, in afwijking van § 1, eerste lid, 2°, aan de zelfstandige en/of aan de meewerkende echtgenoot, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, een minimumpensioen toegekend voor zover die beantwoordt aan de bepalingen van artikel 5, § 4, of van artikel 6, tweede lid, of van artikel 9, derde lid, van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector.

Dat minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen, bedoeld in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, voor wat het rustpensioen betreft, of in artikel 33 van

1° 12.765,99 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° 9.739,51 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 9.713,78 euro voor een overlevingspensioen.

Op 1 september 2015 worden de in het eerste lid, 1° en 3° bedoelde bedragen van 12.765,99 euro en 9.648,57 euro respectievelijk gebracht op :

1° 13.021,30 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1°, of § 2, van het koninklijk besluit nr. 72;

2° 9.934,31 euro wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 9.908,06 euro voor een overlevingspensioen.

De Koning kan bij besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze paragraaf wijzigen en aanvullen, om op de data die Hij bepaalt de in dat lid bedoelde bedragen te verhogen.

§ 1bis. Vanaf 1 augustus 2016 zijn de in § 1, eerste lid, 1° en 3°, bedoelde bedragen van 12 765,99 euro en 9 648,57 euro, gelijk aan de in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 bedoelde bedragen, voor wat betreft het rustpensioen, en aan het in artikel 153 van dezelfde wet bedoelde bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

Vanaf 1 januari 2025 zijn de bedragen bedoeld in het eerste lid gelijk aan de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van ..., voor wat betreft de rustpensioenen, en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet bedoeld bedrag, voor wat betreft het overlevingspensioen.

§ 1ter. Voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2023, wordt, in afwijking van § 1, eerste lid, 2°, aan de zelfstandige en/of aan de meewerkende echtgenoot, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, een minimumpensioen toegekend voor zover die beantwoordt aan **de bepalingen van artikel 3, § 1, derde lid, van de wet van**

Dat minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen, **bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de wet van ...**, dat gelijk is, naargelang het geval, aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit

de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, dat gelijk is, naargelang het geval, aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen.

§ 2. De Koning stelt vast wat moet worden verstaan onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers of in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen.

Hij stelt eveneens de berekeningsmodaliteiten van het minimumpensioen vast, wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

§ 3. De bedragen vastgesteld in het huidige artikel zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100).

Zij variëren volgens de schommelingen van dat indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen van artikel 43 van het koninklijk besluit nr. 72, zoals de toegekende pensioenen waarvoor niet aan de toekenningsvoorwaarden van het minimumpensioen is voldaan.

§ 4. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

Art. 131^{quater}. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens, naar gelang het geval, artikel 131, 131bis of 131ter verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend vermeerderd met de breuk gebruikt of die gebruikt zou moeten worden voor de berekening

nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen.

§ 2. De Koning stelt vast wat moet worden verstaan onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers of in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen.

Hij stelt eveneens de berekeningsmodaliteiten van het minimumpensioen vast, wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

§ 3. De bedragen vastgesteld in het huidige artikel zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100).

Zij variëren volgens de schommelingen van dat indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen van artikel 43 van het koninklijk besluit nr. 72, zoals de toegekende pensioenen waarvoor niet aan de toekenningsvoorwaarden van het minimumpensioen is voldaan.

§ 4. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

Art. 131^{quater}. § 1. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens artikel 131bis of 131ter, naargelang het geval, verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, in voorkomend geval vermeerderd met de breuk die gebruikt wordt of die gebruikt zou moeten

van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, naargelang het geval, en zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131bis of 131ter, naargelang het geval, niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, zijn de bedragen bedoeld in artikel 131bis, § 1octies, en 131ter, § 1bis, eerste lid, gelijk aan de in artikel 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedragen wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 34 van dezelfde wet, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen onverminderd artikel 6, derde lid, van de wet van

§ 2. Vanaf 1 januari 2025, worden de rust- en overlevingspensioenen, toegekend krachtens artikel 131sexies, waarvan de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen en, in voorkomend geval, vermeerderd met, enerzijds, de breuk die het aantal kwartalen uitdrukt waarvoor een vrijstelling van bijdragen in de zin van het koninklijk besluit nr. 38, werd toegekend in het kader van de covid-19-crisis tijdens de periode van 1 januari 2020 tot 31 maart 2022 en, anderzijds met de breuk die gebruikt wordt of die zou moeten gebruikt worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers en toegekend krachtens artikel 5 van de wet van ..., op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt, berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, tweede en derde lid, van dezelfde wet.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens artikel 131sexies niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, worden zij berekend aan de hand van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° en 2°, wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 4, eerste lid, 3°, van dezelfde wet

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Wanneer een rust- of overlevingspensioen toegekend krachtens, naar gelang van het geval, artikel 131, 131bis of 131ter, niet voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, zijn de bedragen bedoeld in artikel 131, 131bis, § 1octies, en 131ter, § 1bis gelijk aan de in artikel 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedragen wanneer het gaat om een rustpensioen en aan het in artikel 34 van dezelfde wet bedoelde bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen.

Art. 131quinquies. § 1. Wanneer de loopbaan van de meewerkende echtgenoot, die geboren is tijdens de periode van 1 januari 1956 tot 31 mei 1968 en die ofwel zich tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 30 juni 2005 voor minstens één kwartaal vrijwillig onderworpen heeft aan het maxi-statuu, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, ofwel zich verplicht moest aansluiten bij het maxi-statuu op 1 juli 2005, niet ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131ter, wordt aan de meewerkende echtgenoot een minimumpensioen verleend wanneer hij in de periode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen een loopbaan bewijst als meewerkende echtgenoot in het maxi-statuu, en, in voorkomend geval, in de regeling voor zelfstandigen, in de regeling voor werknemers en in regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, die ten minste gelijk is aan twee derde van het aantal jaren en kwartalen gelegen in de bedoelde periode.

§ 2. Dat minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981

bedoeld bedrag wanneer het gaat om een overlevingspensioen.

§ 3. De Koning kan bij besluit na overleg in de Ministerraad:

1° de breuk vereist voor de toepassing van paragraaf 1, eerste lid, en van paragraaf 2, eerste lid, verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in de eerste paragraaf, eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 131quinquies. § 1. Wanneer de loopbaan van de meewerkende echtgenoot, die geboren is tijdens de periode van 1 januari 1956 tot 31 mei 1968 en die ofwel zich tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 30 juni 2005 voor minstens één kwartaal vrijwillig onderworpen heeft aan het maxi-statuu, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, ofwel zich verplicht moest aansluiten bij het maxi-statuu op 1 juli 2005, niet ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131ter, wordt aan de meewerkende echtgenoot een minimumpensioen verleend wanneer hij in de periode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op het einde van het kwartaal voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen een loopbaan bewijst als meewerkende echtgenoot in het maxi-statuu, en, in voorkomend geval, in de regeling voor zelfstandigen, in de regeling voor werknemers en in regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, die ten minste gelijk is aan twee derde van het aantal jaren en kwartalen gelegen in de bedoelde periode.

§ 2. Dat minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981

inzake de pensioenen van de sociale sector, naargelang de meewerkende echtgenoot de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1° of 2°, van het koninklijk besluit nr. 72, dat gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking werd genomen voor de berekening van het rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen.

Wanneer de meewerkende echtgenoot eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van het eerste en het tweede lid niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan één van de bedragen bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector naargelang de meewerkende echtgenoot de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1° of 2°, van het koninklijk besluit nr. 72.

Wanneer dat grensbedrag wordt overschreden, wordt het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 3. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

§ 4. Dit artikel is niet van toepassing op het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot van een meewerkende echtgenoot.

inzake de pensioenen van de sociale sector, naargelang de meewerkende echtgenoot de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1° of 2°, van het koninklijk besluit nr. 72, dat gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking werd genomen voor de berekening van het rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen.

Wanneer de meewerkende echtgenoot eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van het eerste en het tweede lid niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan één van de bedragen bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector naargelang de meewerkende echtgenoot de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 1, 1° of 2°, van het koninklijk besluit nr. 72.

Wanneer dat grensbedrag wordt overschreden, wordt het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat deze vermindering tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen. De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

Vanaf 1 januari 2025 wordt het minimumpensioen bedoeld in het eerste en het tweede lid, berekend aan de hand van de bedragen, bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1° of 2°, van de wet van

§ 3. De toepassing van de bepalingen van dit artikel mag niet tot gevolg hebben dat een bedrag wordt toegekend dat lager is dan het bedrag verkregen overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn tijdens de maand voorafgaand aan die waarin de wet in een verhoging van het minimumpensioen voorziet.

§ 4. Dit artikel is niet van toepassing op het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot van een meewerkende echtgenoot.

Art. 131sexies. § 1. Met ingang van 1 januari 2025 wordt aan de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige, een minimumpensioen verleend op voorwaarde dat hij, naargelang het geval, in zijn hoofde of in

hoofde van de overleden echtgenoot, voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- 1° een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan zoals voorzien in artikel 131ter, § 1, 2°;
- 2° een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste 64 kwartalen van effectieve of daarmee gelijkstelde beroepsbezigheid bevat, hetzij alleen in de regeling voor zelfstandigen, hetzij samen in de regeling voor zelfstandigen en in een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, die, in voorkomend geval, verminderd wordt wanneer de loopbaan kwartalen bevat die gelijkgesteld werden krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Nochtans wordt voor de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de echtgenoot overleden is vóór 31 december van het jaar voorafgaand aan datgene waarin hij de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, naargelang het geval, bereikt heeft, en zonder in het genot geweest te zijn van een vervroegd rustpensioen als zelfstandige, het vereiste aantal kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het aantal kalenderjaren dat begrepen is in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin hij overleden is en waarvan de noemer gelijk is aan 45.

§ 2. Wanneer de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige die, in zijn hoofde of in hoofde van zijn overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst, hetzij als zelfstandige en als werknemer, hetzij als zelfstandige, als werknemer en als ambtenaar, voldoet aan de voorwaarden betreffende het aantal te bewijzen dagen van daadwerkelijk gepresteerde voltijdsequivalenten, bedoeld in artikel 3, § 1, § 2 en § 4, van de wet van ..., wordt hij geacht eveneens te voldoen aan de voorwaarden, bedoeld in paragraaf 1, 2°.

Wanneer de gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige die, in zijn hoofde of in hoofde van zijn overleden echtgenoot, een beroepsloopbaan bewijst als zelfstandige en als ambtenaar, voldoet aan de voorwaarde betreffende het aantal maanden werkelijk gepresteerde diensten, bedoeld in artikel 120 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, wordt hij geacht eveneens te voldoen aan de voorwaarde, bedoeld in paragraaf 1, 2°.

§ 3. Onverminderd de toepassing van paragraaf 2, is de voorwaarde, bedoeld in paragraaf 1, 2°, niet van toepassing op:

- 1° de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1963 en op de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot geboren was vóór 1963;
- 2° de gerechtigden op een rustpensioen die geboren zijn vóór 1 januari 1969 en die op 1 januari 2025, een beroepsloopbaan bewijzen die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan in de zin van artikel 131ter, § 1, 2°, alsook de gerechtigden op een overlevingspensioen wiens overleden echtgenoot op het ogenblik van zijn overlijden beantwoordde aan dezelfde voorwaarden;
- 3° de gerechtigden op een overlevingspensioen van wie de overleden echtgenoot een rustpensioen genoot, dat vóór 1 januari 2025 beantwoordde aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 131ter, § 1, 2°;
- 4° de gerechtigden bedoeld in artikel 131quinquies.

§ 4. Het minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen bedoeld in artikel 4, eerste of tweede lid, van de wet van ..., naargelang het een rustpensioen of een overlevingspensioen betreft, dat gelijk is aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen, zonder dat die breuk de eenheid mag overschrijden.

Wanneer de gerechtigde op een rustpensioen eveneens aanspraak kan maken op een rustpensioen in de regeling voor werknemers of wanneer de gerechtigde op een overlevingspensioen eveneens aanspraak kan maken op een overlevingspensioen in de regeling voor werknemers, mag de toepassing van de bepalingen van deze titel niet tot gevolg hebben dat het totaal van die voordelen van

dezelfde aard, toegekend in de pensioenregelingen voor zelfstandigen en werknemers, hoger is dan:

- 1° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;
- 2° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 9, § 2, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72;
- 3° het bedrag bedoeld in artikel 4, eerste lid, 3°, van de wet van ..., wanneer de belanghebbende de voorwaarden vervult beoogd in artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72.

Wanneer deze grens wordt overschreden, wordt het minimumrustpensioen of het minimum-overlevingspensioen, naargelang het geval, in de regeling voor zelfstandigen tot het vereiste bedrag verminderd, zonder dat die vermindering evenwel tot gevolg mag hebben dat in deze regeling een pensioen wordt toegekend dat kleiner is dan de uitkering die zou zijn toegekend indien de belanghebbende geen aanspraak had kunnen maken op het minimumpensioen.

De Koning kan van deze bepaling afwijken indien de voormelde grens wordt overschreden naar aanleiding van de verhoging van het werknemerspensioen ingevolge de aanpassing aan het algemeen welzijn.

§ 5. In afwijking van paragraaf 1, 2°, en onverminderd de eventuele toepassing van de vermindering van het aantal effectieve en daarmee gelijkgestelde kwartalen wanneer de loopbaan gelijkstelde kwartalen bevat krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, wordt de voorwaarde van 64 kwartalen van effectieve of daarmee gelijkgestelde beroepsbezigheid als zelfstandige, te bewijzen door de gerechtigde op een rustpensioen of door de gerechtigde op een overlevingspensioen, uit hoofde van de loopbaan van zijn overleden echtgenoot, gebracht:

- 1° op 16 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1963;
- 2° op 19 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1964;
- 3° op 23 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1965;
- 4° op 29 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1966;

5° op 35 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1967;

6° op 45 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1968;

7° op 55 kwartalen voor degenen die geboren zijn in 1969.

Als de beroepsloopbaan kwartalen bevat die omwille van ziekte gelijkgesteld werden overeenkomstig artikel 29 van het voormelde koninklijk besluit van 22 december 1967, zal rekening gehouden worden met het meest voordelige resultaat dat bekomen wordt tussen het aantal kwartalen zoals vastgesteld volgens het vorige lid en het aantal kwartalen dat verkregen wordt na de eventuele vermindering zoals voorzien in § 1, 2.

§ 6. De Koning stelt bij koninklijk besluit, na overleg in de Ministerraad, vast:

- 1° wat vanaf 1 januari 2025 moet verstaan worden onder een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en werknemers of in regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, samen;
- 2° wat moet verstaan worden onder kwartalen van effectieve beroepsbezigheid als zelfstandige;
- 3° welke kwartalen kunnen gelijkgesteld worden met periodes van effectieve beroepsbezigheid;
- 4° hoe de periodes die pensioenrechten openen ten laste van een of meerdere regelingen waarop de Europese Verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is, omgezet worden naar kwartalen;
- 5° hoe de periodes die gelijkgesteld werden in toepassing van artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen in mindering gebracht worden op het vereiste aantal effectief gewerkte kwartalen.

Art. 132. Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de aanpassing van de rust- en overlevingspensioenen die daadwerkelijk zijn ingegaan vóór de datum waarop het door deze titel beoogde minimumpensioen of een verhoging van dat pensioen van toepassing is en waarvoor hem vóór die datum een betalingsopdracht werd overgezonden.

Art. 132. Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de aanpassing van de rust- en overlevingspensioenen die daadwerkelijk zijn ingegaan vóór de datum waarop het door deze titel beoogde minimumpensioen of een verhoging van dat pensioen van toepassing is en waarvoor hem vóór die datum een betalingsopdracht werd overgezonden.

Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan na 31 december 2014 en waarop het door artikel 131ter beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.

Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vanaf 1 januari 2023 en waarop het door artikel 131quinquies beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.

Art. 152. § 1. Er wordt jaarlijks in de loop van de maand juli door de Federale Pensioendienst een bijzondere bijslag uitgekeerd aan de personen die, voor de betrokken maand, in de pensioenregeling voor zelfstandigen effectief een uitkering genieten, op voorwaarde dat het niet gaat om een uitkering bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72. De toepassing van de sancties voorzien in artikel 30bis, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 72 heeft geen weerslag op het recht op bijzondere bijslag.

De bijzondere bijslag bedraagt 3 585 frank voor de gerechtigden op een rustpensioen die beantwoorden aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, of § 2 van het koninklijk besluit nr. 72, en 2 868 frank voor de andere gerechtigden.

Deze bijslag mag echter 20 pct. van het pensioen over de maand juli niet te boven gaan.

De in het tweede lid bedoelde bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex die het pensioenbedrag bepaalt voor de maand juli 1992. Ze worden, wat de volgende jaren betreft, aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumtieprijzen, zoals de pensioenen voor de maand juli van het betrokken jaar.

De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de bijzondere bijslag wordt uitgekeerd aan de gerechtigden die van tafel en bed of feitelijk gescheiden zijn.

Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan na 31 december 2014 en waarop het door artikel 131ter beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.

Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vanaf 1 januari 2023 en waarop het door artikel 131quinquies beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.

Zonder dat een nieuwe beslissing ter kennis wordt gebracht van de gerechtigde, gaat de Federale Pensioendienst ambtshalve over tot de verhoging van de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan vanaf 1 januari 2025 en waarop het door artikel 131sexies beoogde minimumpensioen van toepassing is en waarvoor hem een betalingsopdracht werd overgezonden.

Art. 152. § 1. Er wordt jaarlijks in de loop van de maand juli door de Federale Pensioendienst een bijzondere bijslag uitgekeerd aan de personen die, voor de betrokken maand, in de pensioenregeling voor zelfstandigen effectief een uitkering genieten, op voorwaarde dat het niet gaat om een uitkering bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72. De toepassing van de sancties voorzien in artikel 30bis, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 72 heeft geen weerslag op het recht op bijzondere bijslag.

De bijzondere bijslag bedraagt 3 585 frank voor de gerechtigden op een rustpensioen die beantwoorden aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, of § 2 van het koninklijk besluit nr. 72, en 2 868 frank voor de andere gerechtigden.

Deze bijslag mag echter 20 pct. van het pensioen over de maand juli niet te boven gaan.

De in het tweede lid bedoelde bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex die het pensioenbedrag bepaalt voor de maand juli 1992. Ze worden, wat de volgende jaren betreft, aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumtieprijzen, zoals de pensioenen voor de maand juli van het betrokken jaar.

De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de bijzondere bijslag wordt uitgekeerd aan de gerechtigden die van tafel en bed of feitelijk gescheiden zijn.

§ 2. Op 1 juli 1993 worden de bedragen en het percentage bedoeld in § 1 gehalveerd :

- a) voor de personen die, vóór toepassing van de cumulatieregelen, voor de eerste maal recht hebben op een minimumpensioen krachtens artikel 131bis;
- b) voor de personen die een minimumpensioen genieten dat, vóór toepassing van de cumulatieregelen, effectief verhoogd wordt na eventuele begrenzing overeenkomstig artikel 131bis, § 1, 3°.

§ 3. Vanaf 1 juli 1994 zijn de bepalingen van § 1 niet meer van toepassing op de personen die voldoen aan de sub a) en b) van § 2 bepaalde voorwaarden.

§ 4. Met ingang van 1 juli 1994 zijn de bepalingen van § 1 niet meer van toepassing op :

1° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131bis, § 1, 2°;

2° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, en § 3 bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

3° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, en § 3 bedoelde minimumpensioen.

§ 2. Op 1 juli 1993 worden de bedragen en het percentage bedoeld in § 1 gehalveerd :

- a) voor de personen die, vóór toepassing van de cumulatieregelen, voor de eerste maal recht hebben op een minimumpensioen krachtens artikel 131bis;
- b) voor de personen die een minimumpensioen genieten dat, vóór toepassing van de cumulatieregelen, effectief verhoogd wordt na eventuele begrenzing overeenkomstig artikel 131bis, § 1, 3°.

§ 3. Vanaf 1 juli 1994 zijn de bepalingen van § 1 niet meer van toepassing op de personen die voldoen aan de sub a) en b) van § 2 bepaalde voorwaarden.

§ 4. Met ingang van 1 juli 1994 zijn de bepalingen van § 1 niet meer van toepassing op :

1° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131bis, § 1, 2°;

2° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, en § 3 bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

3° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 131bis, § 1ter, tweede en derde lid, en § 3 bedoelde minimumpensioen.

§ 5. Met ingang van 1 juli 2015 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4;

2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131ter, § 1, eerste lid, 2°;

3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 131ter, § 1, § 1bis, en § 3, naargelang het geval, bedoelde minimumpensioen, vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere

gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 131ter, § 1, § 1bis, en § 3, naargelang het geval, bedoelde minimumpensioen.

§ 6. Met ingang van 1 juli 2017 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

- 1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4 en in paragraaf 5;
- 2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bedoeld in artikel 131quater;
- 3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het minimumpensioen, bedoeld in artikel 131quater, eerste of derde lid, vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt, naargelang het geval;
- 4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het minimumpensioen bedoeld in artikel 131quater, eerste of derde lid, naargelang het geval.

§ 7. Met ingang van 1 juli 2023 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

- 1° de gerechtigden bedoeld in paragraaf 4 tot paragraaf 6;
- 2° de gerechtigden bedoeld in artikel 131ter, § 1ter;
- 3° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131quinquies, § 1;
- 4° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in bedoeld in artikel 33 van de Herstelwet van 10februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;

5° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 33 van de Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025, bedoelde minimumpensioen.

§ 8. Met ingaan op 1 juli 2025 zijn de bepalingen van paragraaf 1 niet meer van toepassing op:

- 1° de gerechtigden bedoeld in de paragrafen 4 tot 7;
- 2° de gerechtigden die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 131sexies, § 1, 1° en 2°, § 2, § 3 en § 5;
- 3° de gerechtigden op een pensioen waarvan het jaarlijks bedrag groter is dan het bedrag van het in artikel 4, eerste en tweede lid, van de wet van, bedoelde minimumpensioen vermenigvuldigd met de breuk die de loopbaan van de zelfstandige uitdrukt;
- 4° de gerechtigden op meerdere pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag, hetzij in de regeling voor zelfstandigen alleen, hetzij in de regeling voor zelfstandigen en in iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioenen of iedere gelijkaardige regeling van een vreemd land of een regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling samen, groter is dan het bedrag van het in artikel 4, eerste en tweede lid, van de wet van bedoelde minimumpensioen.

Het minimumpensioen in de regeling voor zelfstandigen:

Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 9bis.

Art. 9bis.

[...]

§ 10. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis en 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat verkregen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9 648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9 648,57 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen.

Vanaf 1 september 2017 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9 648,57 euro gelijk aan het in artikel 34 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedrag.

[...]

§ 10. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis en 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat verkregen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9 648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9 648,57 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen.

Vanaf 1 september 2017 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9 648,57 euro gelijk aan het in artikel 34 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector bedoelde bedrag.

Vanaf 1 januari 2025 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9 648,57 euro gelijk aan het bedrag in artikel 4, eerste lid, 3°, van de wet van ... houdende de hervorming van pensioenen.

De pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen en van de werknemers:

Wijziging van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 3/2. § 1. Het rustpensioen als zelfstandige wordt aangevuld met een bonus voor de zelfstandigen die, naargelang het geval:

1° hun beroepsbezigheden voortzetten na de datum waarop ze hun vervroegd rustpensioen als zelfstandige voor het eerst hadden kunnen verkrijgen krachtens artikel 3, § 2, § 2bis, § 2ter, § 3, § 3ter en § 4, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie;

2° geen vervroegd rustpensioen kunnen bekomen en die hun beroepsbezigheden voortzetten na de pensioenleeftijd bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, naargelang het

geval, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997.

§ 2. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 doch enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing op de zelfstandigen die een bonus opgebouwd hebben overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 en van artikel 3/1 van de wet van 23 december 2005 wanneer hun pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat na 31 december 2024.

Er kan geen bonus meer opgebouwd worden vanaf de datum waarop een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een andere Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling dan de regeling voor zelfstandigen voor het eerst ingaat, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

§ 3. De Koning bepaalt, na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, bij een in Ministerraad overlegd besluit:

1° de voorwaarden waaronder de bonus wordt toegekend en de wijze waarop die wordt uitbetaald;

2° het bedrag en de aard van de bonus;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus in aanmerking genomen worden.

[...]

Art. 7ter. § 1. Een pensioenbonus toegekend aan de werknemer die, naargelang het geval:

1° zijn beroepsbezigheid voortzet na de datum waarop hij zijn vervroegd rustpensioen als werknemer had kunnen verkrijgen met toepassing van artikel 4 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° zijn beroepsbezigheid voortzet na de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° het bedrag en de aard van de pensioenbonus;

2° de voorwaarden en de modaliteiten waaronder de pensioenbonus wordt toegekend en uitbetaald;

3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking genomen worden.

§ 3. Dit artikel is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

In afwijking van het eerste lid, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden bepalen waaronder de bepalingen van artikel 7*bis* van toepassing blijven op rustpensioenen die na 31 december 2024 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan.

De fiscale vrijstelling van de pensioenbonus:

Wijziging van het wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Basistekst

Art. 39

§ 1. De in artikel 34, § 1, 1°, vermelde pensioenen, lijfrenten of tijdelijke renten en als zodanig geldende toelagen, die zijn toegekend in geval van blijvende ongeschiktheid met toepassing van de wetgeving op de arbeidsongevallen of beroepsziekten, zijn vrijgesteld in de mate waarin ze geen herstel van een bestendige derving van winst, bezoldigingen of baten uitmaken.

Worden inzonderheid geacht geen herstel uit te maken van een dergelijke derving, de pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen vermeld in het vorige lid die zijn toegekend hetzij ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte die een invaliditeitsgraad tot gevolg hebben die niet meer bedraagt dan 20 pct., hetzij als aanvulling op een rust- of overlevingspensioen.

In de gevallen die niet zijn bedoeld in het tweede lid, worden de in het eerste lid vermelde pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen, behoudens tegenbewijs, geacht geen herstel van een bestendige derving van winst, bezoldigingen of baten uit te maken ten belope van het deel dat overeenstemt met de totale vergoeding vermenigvuldigd met een breuk met als teller 20 pct. en met als noemer de invaliditeitsgraad uitgedrukt in procent.

§ 2. Pensioenen, aanvullende pensioenen, renten, kapitalen, spaartegoeden en afkoopwaarden zijn vrijgesteld :

1° indien en in zover zij zijn gevormd volgens de techniek van de aan de levensverzekering eigen individuele kapitalisatie en door bijdragen gestort vóór 1 januari 1950 :

2° indien ze voortkomen uit een individueel levensverzekeringscontract dat is afgesloten ten gunste van de belastingplichtige of de persoon van wie hij de rechtverkrijgende is, en :

- a) geen vrijstelling is toegepast overeenkomstig bepalingen die vóór het aanslagjaar 1993 van toepassing waren, de in artikel 145, 2°, vermelde belastingvermindering niet is verleend, en geen gewestelijke belastingvermindering of gewestelijk belastingkrediet is verleend ;

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 39

§ 1. De in artikel 34, § 1, 1°, vermelde pensioenen, lijfrenten of tijdelijke renten en als zodanig geldende toelagen, die zijn toegekend in geval van blijvende ongeschiktheid met toepassing van de wetgeving op de arbeidsongevallen of beroepsziekten, zijn vrijgesteld in de mate waarin ze geen herstel van een bestendige derving van winst, bezoldigingen of baten uitmaken.

Worden inzonderheid geacht geen herstel uit te maken van een dergelijke derving, de pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen vermeld in het vorige lid die zijn toegekend hetzij ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte die een invaliditeitsgraad tot gevolg hebben die niet meer bedraagt dan 20 pct., hetzij als aanvulling op een rust- of overlevingspensioen.

In de gevallen die niet zijn bedoeld in het tweede lid, worden de in het eerste lid vermelde pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen, behoudens tegenbewijs, geacht geen herstel van een bestendige derving van winst, bezoldigingen of baten uit te maken ten belope van het deel dat overeenstemt met de totale vergoeding vermenigvuldigd met een breuk met als teller 20 pct. en met als noemer de invaliditeitsgraad uitgedrukt in procent.

§ 2. Pensioenen, aanvullende pensioenen, renten, kapitalen, spaartegoeden en afkoopwaarden zijn vrijgesteld :

1° indien en in zover zij zijn gevormd volgens de techniek van de aan de levensverzekering eigen individuele kapitalisatie en door bijdragen gestort vóór 1 januari 1950 :

2° indien ze voortkomen uit een individueel levensverzekeringscontract dat is afgesloten ten gunste van de belastingplichtige of de persoon van wie hij de rechtverkrijgende is, en :

- a) geen vrijstelling is toegepast overeenkomstig bepalingen die vóór het aanslagjaar 1993 van toepassing waren, de in artikel 145, 2°, vermelde belastingvermindering niet is verleend, en geen gewestelijke belastingvermindering of gewestelijk belastingkrediet is verleend ;

- b) de vrijstelling krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 13 juli 1959 is geweigerd ;
- c) van de vrijstelling overeenkomstig artikel 15, tweede lid, van de voormelde wet of overeenkomstig artikel 508 afstand is gedaan ;
- d) ze niet geheel of gedeeltelijk zijn gevormd door middel van werkgeversbijdragen of bijdragen van de onderneming, noch van bijdragen of premies als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 16°, noch van bijdragen die, overeenkomstig artikel 52, 7°bis, in aanmerking konden komen als beroepskosten, noch van bijdragen die in aanmerking konden komen voor de toepassing van artikel 145, 1° of 1°bis;

3° indien zij voortkomen uit een spaarrekening of uit een spaarverzekeringscontract waarvoor geen vermindering werd verleend ingevolge artikel 145, 5° ;

4° indien en in zoverre zij het voorwerp zijn geweest van een taks op het lange termijnsparen als bepaald in Boek II, titel VIII van het Wetboek diverse rechten en taksen, met uitzondering van de vervroegde inning van de taks, bepaald bij artikel 185, § 4 van dat wetboek, of in artikel 119 van de wet van 28 december 1992.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde inkomsten omvatten niet, inkomsten die voortkomen uit pensioenen, aanvullende pensioenen, kapitalen, renten en afkoopwaarden, die zijn opgebouwd in het kader van een al dan niet buitenlands pensioenstelsel, ongeacht of de aangeslotene al dan niet individueel is toegetreden tot het pensioenstelsel en ongeacht of de opbouw van het pensioen, het kapitaal of de rente al dan niet in het definitief en uitsluitend voordeel van de aangeslotene gebeurt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder pensioenstelsel verstaan, een collectieve pensioentoezegging van een werkgever waarvoor bij een pensioeninstelling of bij een intern pensioenfonds voor of door werkgevers ten behoeve van ten minste twee aangesloten werknemers, vroegere werknemers of hun rechtverkrijgenden gelden worden bijeengebracht en beheerd met het oog op de uitkering van een pensioen, een kapitaal of een rente, en die beheerst wordt door een reglement dat gemeenschappelijk van toepassing is op alle aangeslotenen en desgevallend hun rechtverkrijgenden, al dan niet opgedeeld in verschillende categorieën.

- b) de vrijstelling krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 13 juli 1959 is geweigerd ;
- c) van de vrijstelling overeenkomstig artikel 15, tweede lid, van de voormelde wet of overeenkomstig artikel 508 afstand is gedaan ;
- d) ze niet geheel of gedeeltelijk zijn gevormd door middel van werkgeversbijdragen of bijdragen van de onderneming, noch van bijdragen of premies als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 16°, noch van bijdragen die, overeenkomstig artikel 52, 7°bis, in aanmerking konden komen als beroepskosten, noch van bijdragen die in aanmerking konden komen voor de toepassing van artikel 145, 1° of 1°bis;

3° indien zij voortkomen uit een spaarrekening of uit een spaarverzekeringscontract waarvoor geen vermindering werd verleend ingevolge artikel 145, 5° ;

4° indien en in zoverre zij het voorwerp zijn geweest van een taks op het lange termijnsparen als bepaald in Boek II, titel VIII van het Wetboek diverse rechten en taksen, met uitzondering van de vervroegde inning van de taks, bepaald bij artikel 185, § 4 van dat wetboek, of in artikel 119 van de wet van 28 december 1992.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde inkomsten omvatten niet, inkomsten die voortkomen uit pensioenen, aanvullende pensioenen, kapitalen, renten en afkoopwaarden, die zijn opgebouwd in het kader van een al dan niet buitenlands pensioenstelsel, ongeacht of de aangeslotene al dan niet individueel is toegetreden tot het pensioenstelsel en ongeacht of de opbouw van het pensioen, het kapitaal of de rente al dan niet in het definitief en uitsluitend voordeel van de aangeslotene gebeurt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder pensioenstelsel verstaan, een collectieve pensioentoezegging van een werkgever waarvoor bij een pensioeninstelling of bij een intern pensioenfonds voor of door werkgevers ten behoeve van ten minste twee aangesloten werknemers, vroegere werknemers of hun rechtverkrijgenden gelden worden bijeengebracht en beheerd met het oog op de uitkering van een pensioen, een kapitaal of een rente, en die beheerst wordt door een reglement dat gemeenschappelijk van toepassing is op alle aangeslotenen en desgevallend hun rechtverkrijgenden, al dan niet opgedeeld in verschillende categorieën.

§ 3. De pensioenbonus die wordt betaald of toegekend in toepassing van titel 3, hoofdstuk 1, van de wet van ... houdende de hervorming van

de pensioenen, artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact of artikel 7ter van de voormelde wet van 23 december 2005, is vrijgesteld.

De in het eerste lid bedoelde pensioenbonus wordt vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genietser.

De financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen:

Wijziging van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen

Basistekst

Art. 20. De pensioenbijdragen die een provinciaal of plaatselijk bestuur of een lokale politiezone verschuldigd is in toepassing van artikel 16, maken het voorwerp uit van een aanvulling van de werkgeversbijdrage inzake pensioenen wanneer de eigen pensioenbijdragevoet van deze werkgever groter is dan de basispensioenbijdragevoet vastgesteld in toepassing van artikel 16.

De eigen pensioenbijdragevoet bedoeld in het eerste lid, is de verhouding tussen enerzijds de uitgaven inzake pensioenen die het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen gedurende het beschouwde jaar heeft gedragen voor de gewezen personeelsleden van desbetreffende werkgever en hun rechthebbenden, en anderzijds de loonmassa die overeenstemt met het aan pensioenbijdragen onderworpen loon dat voor ditzelfde jaar door deze werkgever werd uitbetaald aan zijn vastbenoemd personeel dat bij het fonds is aangesloten.

De in het eerste lid bedoelde aanvullende werkgeversbijdragen, stemmen overeen met het bedrag dat wordt bekomen door de in toepassing van artikel 19 vastgestelde responsabiliseringscoëfficiënt toe te passen op het verschil tussen enerzijds de uitgaven inzake pensioenen bedoeld in het tweede lid, en anderzijds de persoonlijke en de werkgeversbijdragen inzake pensioenen die door de betrokken werkgever in toepassing van artikel 16 verschuldigd zijn voor het desbetreffende jaar waarvan 50 percent van de kost voor de werkgever wordt afgetrokken voor het beschouwde kalenderjaar van het pensioenstelsel

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 20. De pensioenbijdragen die een provinciaal of plaatselijk bestuur of een lokale politiezone verschuldigd is in toepassing van artikel 16, maken het voorwerp uit van een aanvulling van de werkgeversbijdrage inzake pensioenen wanneer de eigen pensioenbijdragevoet van deze werkgever groter is dan de basispensioenbijdragevoet vastgesteld in toepassing van artikel 16.

De eigen pensioenbijdragevoet bedoeld in het eerste lid, is de verhouding tussen enerzijds de uitgaven inzake pensioenen die het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen gedurende het beschouwde jaar heeft gedragen voor de gewezen personeelsleden van desbetreffende werkgever en hun rechthebbenden, en anderzijds de loonmassa die overeenstemt met het aan pensioenbijdragen onderworpen loon dat voor ditzelfde jaar door deze werkgever werd uitbetaald aan zijn vastbenoemd personeel dat bij het fonds is aangesloten.

De in het eerste lid bedoelde aanvullende werkgeversbijdragen, stemmen overeen met het bedrag dat wordt bekomen door de in toepassing van artikel 19 vastgestelde responsabiliseringscoëfficiënt toe te passen op het verschil tussen enerzijds de uitgaven inzake pensioenen bedoeld in het tweede lid, en anderzijds de persoonlijke en de werkgeversbijdragen inzake pensioenen die door de betrokken werkgever in toepassing van artikel 16 verschuldigd zijn voor het desbetreffende jaar waarvan 50 percent van de kost voor de werkgever wordt afgetrokken voor het beschouwde kalenderjaar van het pensioenstelsel

zonder dat deze vermindering evenwel tot een negatief resultaat kan leiden. Met respect voor het financieel evenwicht van het Gesolidariseerd Pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, mag de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het percentage van de kost voor de werkgever dat in mindering gebracht mag worden, naar boven aanpassen zonder dat dit percentage lager dan 50 % mag zijn.

De bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3ter van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en betaald voor het beschouwde kalenderjaar is inbegrepen in de kost voor de werkgever zoals bedoeld in het derde lid.

De aan de werkgevers toegekende verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage voor de kost van het pensioenstelsel worden ten laste gelegd van de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering in verhouding tot het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage die elk van deze laatste werkgevers verschuldigd zijn. Deze tenlastelegging mag evenwel niet tot gevolg hebben dat de laatstgenoemde werkgevers voor een kalenderjaar een hoger bedrag aan basispensioenpensioenbijdragen en responsabiliseringsbijdrage verschuldigd zijn dan de uitgaven inzake pensioenen die het gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen gedurende het beschouwde jaar heeft gedragen voor de gewezen personeelsleden van desbetreffende werkgever en hun rechthebbenden.

Met pensioenstelsel zoals bedoeld in het derde lid, wordt een pensioenstelsel bedoeld, ingevoerd door de werkgever krachtens de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid ten gunste van de niet-vastbenoemde personeelsleden dat voldoet aan de volgende kenmerken:

- De aansluitingsdatum stemt overeen met de datum van indiensttreding of met de datum van de invoering van het pensioenstelsel of met de datum van de wijziging van het pensioenstelsel die de aansluitingsleeftijd schrappt indien deze gelegen is na de datum van indiensttreding;

- Het pensioenreglement voorziet niet in een uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel;

- Het pensioenstelsel wordt ingevoerd voor een onbepaalde duur;

zonder dat deze vermindering evenwel tot een negatief resultaat kan leiden. Met respect voor het financieel evenwicht van het Gesolidariseerd Pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, mag de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het percentage van de kost voor de werkgever dat in mindering gebracht mag worden, **aanpassen**.

De bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3ter van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en betaald voor het beschouwde kalenderjaar is inbegrepen in de kost voor de werkgever zoals bedoeld in het derde lid.

De aan de werkgevers toegekende verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage voor de kost van het pensioenstelsel worden ten laste gelegd van de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering in verhouding tot het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage die elk van deze laatste werkgevers verschuldigd zijn. Deze tenlastelegging mag evenwel niet tot gevolg hebben dat de laatstgenoemde werkgevers voor een kalenderjaar een hoger bedrag aan basispensioenpensioenbijdragen en responsabiliseringsbijdrage verschuldigd zijn dan de uitgaven inzake pensioenen die het gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen gedurende het beschouwde jaar heeft gedragen voor de gewezen personeelsleden van desbetreffende werkgever en hun rechthebbenden.

Met pensioenstelsel zoals bedoeld in het derde lid, wordt een pensioenstelsel bedoeld, ingevoerd door de werkgever krachtens de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid ten gunste van de niet-vastbenoemde personeelsleden dat voldoet aan de volgende kenmerken:

- De aansluitingsdatum stemt overeen met de datum van indiensttreding of met de datum van de invoering van het pensioenstelsel of met de datum van de wijziging van het pensioenstelsel die de aansluitingsleeftijd schrappt indien deze gelegen is na de datum van indiensttreding;

- Het pensioenreglement voorziet niet in een uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel;

- Het pensioenstelsel wordt ingevoerd voor een onbepaalde duur;

- Indien het een pensioentoezegging betreft van het type vaste bijdragen, voorziet het in de storting op de individuele rekening van een bijdrage op jaarbasis voor de opbouw van een rustpensioenprestatie ten belope van minstens 2 % vanaf 1 januari 2020 en 3 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- Indien het een pensioentoezegging betreft van het type vaste prestaties, stemt de aanvullende rustpensioenprestatie voortvloeiend uit de pensioentoezegging uitgedrukt in rente minstens overeen met 4 % vanaf 1 januari 2020 en 6 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- Indien het een pensioentoezegging betreft zoals bedoeld in artikel 21 van de voormelde wet van 28 april 2003, stemt de rustpensioenprestatie van de pensioentoezegging overeen met de kapitalisatie volgens de rentevoet vastgesteld in het pensioenreglement van een bedrag toegekend op jaarbasis van minstens 2 % vanaf 1 januari 2020 en 3 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar

Om te kunnen genieten van de vermindering bedoeld in het derde lid, moet de werkgever tegen 30 april aan de FPD een attest bezorgen afgeleverd door de pensioeninstelling die het pensioenstelsel beheert van de conformiteit van het pensioenstelsel met de voorwaarden vastgesteld in het zesde en achtste lid en het bewijs van de gemaakte kosten voor het pensioenstelsel tijdens het beschouwde kalenderjaar.

Onverminderd de bepalingen in het vierde lid mag de kost voor de werkgever die in aanmerking wordt genomen voor de vermindering bedoeld in het derde lid, niet overschrijden:

- indien het gaat om een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen, de storting op de individuele rekening van een bijdrage op jaarbasis voor de opbouw van een rustpensioenprestatie die overeenstemt met 6 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- Indien het een pensioentoezegging betreft van het type vaste bijdragen, voorziet het in de storting op de individuele rekening van een bijdrage op jaarbasis voor de opbouw van een rustpensioenprestatie ten belope van minstens 2 % vanaf 1 januari 2020 en 3 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- Indien het een pensioentoezegging betreft van het type vaste prestaties, stemt de aanvullende rustpensioenprestatie voortvloeiend uit de pensioentoezegging uitgedrukt in rente minstens overeen met 4 % vanaf 1 januari 2020 en 6 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- Indien het een pensioentoezegging betreft zoals bedoeld in artikel 21 van de voormelde wet van 28 april 2003, stemt de rustpensioenprestatie van de pensioentoezegging overeen met de kapitalisatie volgens de rentevoet vastgesteld in het pensioenreglement van een bedrag toegekend op jaarbasis van minstens 2 % vanaf 1 januari 2020 en 3 % vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar

Om te kunnen genieten van de vermindering bedoeld in het derde lid, moet de werkgever tegen 30 april aan de FPD een attest bezorgen afgeleverd door de pensioeninstelling die het pensioenstelsel beheert van de conformiteit van het pensioenstelsel met de voorwaarden vastgesteld in het zesde en achtste lid en het bewijs van de gemaakte kosten voor het pensioenstelsel tijdens het beschouwde kalenderjaar.

Onverminderd de bepalingen in het vierde lid mag de kost voor de werkgever die in aanmerking wordt genomen voor de vermindering bedoeld in het derde lid, niet overschrijden:

- indien het gaat om een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen, de storting op de individuele rekening van een bijdrage op jaarbasis voor de opbouw van een rustpensioenprestatie die overeenstemt met 6 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- indien het gaat om een pensioentoezegging van het type vaste prestaties, de kost die betrekking heeft op een rustpensioenprestatie uitgedrukt in een rente die overeenstemt met 12 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- indien het gaat om een pensioentoezegging als bedoeld in artikel 21 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de kost die betrekking heeft op een rustpensioenprestatie die overeenstemt met een kapitalisatie volgens een vastgestelde rentevoet van een toegekend bedrag op jaarbasis van 6 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar.

In afwijking van het eerste lid wordt in geval van toepassing van artikel 7, § 1, zesde lid, de krachtens artikel 19 vastgestelde responsabiliseringscoëfficiënt, toegepast op de geglobaliseerde pensioenlast en loonmassa van het benoemd personeel van de verschillende deelnemers, alsof het één en dezelfde werkgever betrof.

Voor werkgevers die om andere redenen dan de herstructurerings bedoeld in artikelen 24 en 25 geen vastbenoemd personeel meer tewerkstellen, is de responsabiliseringsfactuur gelijk aan de last van de rust- en de overlevingspensioenen die voor het beschouwde jaar door het pensioenfonds van de RSZPPO wordt gedragen.

In geval van thesaurietekort binnen het gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, worden de interesten verbonden aan de aangegane financiering om het thesaurietekort op te vangen verdeeld tussen de geresponsabiliseerde werkgevers.

Art. 21. § 1. Het bedrag van de verschuldigde aanvullende werkgeversbijdragen voor individuele responsabilisering wordt aan het provinciaal of plaatselijk bestuur of de lokale politiezone meegedeeld in de loop van de maand september van het volgende kalenderjaar.

§ 2. Het bedrag van deze aanvullende werkgeversbijdragen wordt betaald onder de vorm van maandelijks termijnen.

§ 3. Tot een door de Koning te bepalen datum zijn de werkgevers die voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar een aanvullende bijdrage voor individuele responsabilisering verschuldigd waren, ertoe gehouden om in de

- indien het gaat om een pensioentoezegging van het type vaste prestaties, de kost die betrekking heeft op een rustpensioenprestatie uitgedrukt in een rente die overeenstemt met 12 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar;

- indien het gaat om een pensioentoezegging als bedoeld in artikel 21 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de kost die betrekking heeft op een rustpensioenprestatie die overeenstemt met een kapitalisatie volgens een vastgestelde rentevoet van een toegekend bedrag op jaarbasis van 6 % van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar.

In afwijking van het eerste lid wordt in geval van toepassing van artikel 7, § 1, zesde lid, de krachtens artikel 19 vastgestelde responsabiliseringscoëfficiënt, toegepast op de geglobaliseerde pensioenlast en loonmassa van het benoemd personeel van de verschillende deelnemers, alsof het één en dezelfde werkgever betrof.

Voor werkgevers die om andere redenen dan de herstructurerings bedoeld in artikelen 24 en 25 geen vastbenoemd personeel meer tewerkstellen, is de responsabiliseringsfactuur gelijk aan de last van de rust- en de overlevingspensioenen die voor het beschouwde jaar door het pensioenfonds van de RSZPPO wordt gedragen.

In geval van thesaurietekort binnen het gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, worden de interesten verbonden aan de aangegane financiering om het thesaurietekort op te vangen verdeeld tussen de geresponsabiliseerde werkgevers.

Art. 21. § 1. Het bedrag van de verschuldigde aanvullende werkgeversbijdragen voor individuele responsabilisering wordt aan het provinciaal of plaatselijk bestuur of de lokale politiezone meegedeeld in de loop van de maand september van het volgende kalenderjaar.

§ 2. Het bedrag van deze aanvullende werkgeversbijdragen wordt betaald onder de vorm van maandelijks termijnen.

maanden januari tot en met oktober tien gelijke maandelijksse termijnen te betalen, ten laatste de 10e van de maand die volgt op het versturen van de factuur, waarvan het bedrag gelijk is aan één twaalfde van een door de Koning te bepalen percentage van het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar.

In afwijking van het eerste lid zijn de werkgevers die voor het jaar 2016 een aanvullende bijdrage voor individuele responsabilisering verschuldigd waren, ertoe gehouden om in de maanden juni tot en met oktober 2018 vijf gelijke maandelijksse termijnen te betalen, ten laatste de 10de van de maand die volgt op het versturen van de factuur, waarvan het bedrag gelijk is aan één twaalfde van een door de Koning te bepalen percentage van het bedrag van de voor het jaar 2016 verschuldigde responsabiliseringsbijdrage.

§ 4. Vanaf een door de Koning te bepalen datum zijn de in § 3 bedoelde werkgevers er tevens toe gehouden om in elke kalendermaand een aanvullende termijn te betalen, ten laatste de 10e van de maand die volgt op het versturen van de factuur, waarvan het bedrag gelijk is aan één twaalfde van een door de Koning te bepalen percentage van het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar.

§ 5. Het bedrag van elk van de twee in de maanden november en december te betalen termijnen is gelijk aan de helft van het verschil tussen enerzijds het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het vorige kalenderjaar en anderzijds de som van de in § 3 bedoelde maandelijksse termijnen en de in § 4 bedoelde, tijdens het vorige kalenderjaar betaalde aanvullende maandelijksse termijnen.

Art. 27. De in artikel 21 bedoelde bijdragen worden gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de

§ 4. De werkgevers die voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar een aanvullende bijdrage voor individuele responsabilisering verschuldigd waren, zijn ertoe gehouden om in elke kalendermaand een termijn te betalen op de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het lopende kalenderjaar, ten laatste de 10e van de maand die volgt op het versturen van de factuur. Het bedrag van deze maandelijksse termijnen is gelijk aan één twaalfde van een door de Koning te bepalen percentage van het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage voor het tweede jaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar zonder dat evenwel rekening wordt gehouden met de in toepassing van artikel 20, derde lid toegekende vermindering of de in toepassing van artikel 20, vijfde lid opgelegde verhoging.

§ 5. Het saldo van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage wordt bij helften betaald in de maanden november en december van het volgende kalenderjaar. Het bedrag van het saldo is gelijk aan het verschil tussen enerzijds het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage en anderzijds de som van de in § 4 bedoelde, tijdens het vorige kalenderjaar betaalde maandelijksse termijnen.

Art. 27. De in artikel 21 bedoelde bijdragen worden gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

De bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen:

Wijziging van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst

Basistekst

Art. 71. Voor de uitoefening van de opdrachten bedoeld in de artikelen 11 tot en met 16/4 en 29, ontvangt de Dienst:

1° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de pensioenen van de overheidssector, met uitzondering van de in 4° bedoelde pensioenen;

2° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de vergoedingspensioenen, herstellpensioenen, oorlogsrenten en de pensioenen en renten toegekend aan de burgerlijke oorlogsslachtoffers en aan de slachtoffers van daden van terrorisme, alsook inzake de toekenning van subsidies aan bepaalde federaties en organisaties die opkomen voor de oorlogsslachtoffers en hun rechthebbenden;

3° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de arbeidsongevallenrenten;

4° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de pensioenen van de overheidssector van de gewezen personeelsleden van de NMBS-Holding en HR Rail;

5° alle andere ontvangsten die betrekking hebben op zijn opdrachten.

De in het eerste lid, 1° tot 4° bedoelde dotaties worden minstens zes werkdagen vóór de datum waarop de pensioenen of renten aan de gerechtigden worden betaald gestort op de rekening van de Dienst.

Tot financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen ontvangt de Dienst voor het jaar 2023 een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid waarvan het bedrag overeenstemt met het verschil tussen enerzijds de aan de werkgevers toegekende verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage in toepassing van artikel 20, derde lid van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame

Tekst aangepast aan het wetstonwerp

Art. 71. Voor de uitoefening van de opdrachten bedoeld in de artikelen 11 tot en met 16/4 en 29, ontvangt de Dienst:

1° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de pensioenen van de overheidssector, met uitzondering van de in 4° bedoelde pensioenen;

2° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de vergoedingspensioenen, herstellpensioenen, oorlogsrenten en de pensioenen en renten toegekend aan de burgerlijke oorlogsslachtoffers en aan de slachtoffers van daden van terrorisme, alsook inzake de toekenning van subsidies aan bepaalde federaties en organisaties die opkomen voor de oorlogsslachtoffers en hun rechthebbenden;

3° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de arbeidsongevallenrenten;

4° een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid voor de uitoefening van zijn wettelijke opdrachten inzake de pensioenen van de overheidssector van de gewezen personeelsleden van de NMBS-Holding en HR Rail;

5° alle andere ontvangsten die betrekking hebben op zijn opdrachten.

De in het eerste lid, 1° tot 4° bedoelde dotaties worden minstens zes werkdagen vóór de datum waarop de pensioenen of renten aan de gerechtigden worden betaald gestort op de rekening van de Dienst.

Tot financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen ontvangt de Dienst **voor de jaren 2023 en 2024** een dotatie ingeschreven in de algemene uitgavenbegroting van de federale overheid waarvan het bedrag overeenstemt met het verschil tussen enerzijds de aan de werkgevers toegekende verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage in toepassing van artikel 20, derde lid van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame

financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen en anderzijds de aan de werkgevers opgelegde verhogingen van de responsabiliseringsbijdrage in toepassing van artikel 20, vijfde lid van voormelde wet van 24 oktober 2011.

financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen en anderzijds de aan de werkgevers opgelegde verhogingen van de responsabiliseringsbijdrage in toepassing van artikel 20, vijfde lid van voormelde wet van 24 oktober 2011.

De perequatie van de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector:

Wijziging van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector

Basistekst

Artikel 1.

Niettegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling, zijn de hoofdstukken II, III, en VII, van toepassing op de rust- en overlevingspensioenen ten laste van :

- 1° de Staatskas;
- 2° het pensioenfonds van de federale politie
- 3° de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden toepasselijk is verklaard;
- 4° de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, toepasselijk is verklaard;
- 5° het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO
- 6°

De in het eerste lid bedoelde hoofdstukken zijn eveneens van toepassing op de rustpensioenen van de personeelsleden van de plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO waarvan de last door het plaatselijk bestuur zelf wordt gedragen, alsook op de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

In afwijking van het eerste lid, zijn de daarin bedoelde hoofdstukken niet van toepassing op :

- 1° de pensioenen toegekend aan de gewezen pleitbezorgers;
- 2° de pensioenen bedoeld in artikel 36ter van de wet van 29 juni 1976 tot wijziging van sommige

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Artikel 1.

Niettegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling, zijn de hoofdstukken II, III, en VII, van toepassing op de rust- en overlevingspensioenen ten laste van :

- 1° de Staatskas;
- 2° het pensioenfonds van de federale politie
- 3° de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden toepasselijk is verklaard;
- 4° de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, toepasselijk is verklaard;
- 5° **het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.**
- 6°

De in het eerste lid bedoelde hoofdstukken zijn eveneens van toepassing op de rustpensioenen van de personeelsleden van de plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij het **gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen** waarvan de last door het plaatselijk bestuur zelf wordt gedragen, alsook op de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

In afwijking van het eerste lid, zijn de daarin bedoelde hoofdstukken niet van toepassing op :

- 1° de pensioenen toegekend aan de gewezen pleitbezorgers;
- 2° de pensioenen bedoeld in artikel 36ter van de wet van 29 juni 1976 tot wijziging van sommige

bepalingen van de gemeentewet, het Veldwetboek, de wetgeving op de pensioenregeling van het gemeentepersoneel en het daarmee gelijkgestelde personeel en tot regeling van sommige gevolgen van de samenvoegingen, aanhechtingen en wijzigingen van grenzen van gemeenten verwezenlijkt door de wet van 30 december 1975.

Art. 11.

[...]

§ 2. In afwijking van § 1, eerste lid, 2° en 3°, wordt de bezoldigingsregeling die van kracht is op 1 januari 2007 in aanmerking genomen indien het ambt voor die datum werd neergelegd.

Op het overeenkomstig het eerste lid vastgestelde pensioen worden de in artikel 12, § 1, bedoelde verhogingen toegepast die, tussen 1 januari 2007 en de ingangsdatum van het pensioen, toegepast werden op basis van de perequatiekorf waaraan het pensioen is verbonden.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt uitsluitend rekening gehouden met de bezoldigingsregelingen die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS).

Art. 12. § 1. Het nominaal bedrag van de rust- en overlevingspensioenen wordt verhoogd ten belope van het percentage bedoeld in § 9, eigen aan de perequatiekorf waaraan het pensioen overeenkomstig § 2 wordt verbonden.

De in het eerste lid omschreven perequatie heeft uitwerking de eerste dag van de maand die volgt op elke referentieperiode van twee jaar. De eerste referentieperiode loopt van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

De perequatie wordt uitgevoerd op basis van het nominaal bedrag van het pensioen dat van kracht is op de laatste dag van de referentieperiode.

[...]

bepalingen van de gemeentewet, het Veldwetboek, de wetgeving op de pensioenregeling van het gemeentepersoneel en het daarmee gelijkgestelde personeel en tot regeling van sommige gevolgen van de samenvoegingen, aanhechtingen en wijzigingen van grenzen van gemeenten verwezenlijkt door de wet van 30 december 1975.

Art. 11.

[...]

§ 2. In afwijking van § 1, eerste lid, 2° en 3°, wordt de bezoldigingsregeling die van kracht is op 1 januari 2007 in aanmerking genomen indien het ambt voor die datum werd neergelegd.

Op het overeenkomstig het eerste lid vastgestelde pensioen worden de in artikel 12, § 1, bedoelde verhogingen toegepast die, tussen 1 januari 2007 en de ingangsdatum van het pensioen, toegepast werden op basis van de perequatiekorf waaraan het pensioen is verbonden.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt uitsluitend rekening gehouden met de bezoldigingsregelingen die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis werden gebracht van de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS). **Wat de weddebijlagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt uitsluitend rekening gehouden met de weddebijlagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op 30 juni 2008 werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.**

Art. 12. § 1. Het nominaal bedrag van de rust- en overlevingspensioenen wordt verhoogd ten belope van het percentage bedoeld in § 9, eigen aan de perequatiekorf waaraan het pensioen overeenkomstig § 2 wordt verbonden **of ten belope van de in § 11 bedoelde forfaitaire som.**

De in het eerste lid omschreven perequatie heeft uitwerking de eerste dag van de maand die volgt op elke referentieperiode van twee jaar. De eerste referentieperiode loopt van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

De perequatie wordt uitgevoerd op basis van het nominaal bedrag van het pensioen dat van kracht is op de laatste dag van de referentieperiode, **behalve in geval van toepassing van § 11.**

[...]

§ 4. Elke perequatiekorf wordt samengesteld op basis van de rustpensioenen die ingegaan zijn binnen de vier jaar voorafgaand aan de referentieperiode en waarvan de titularis zijn loopbaan in de betrokken sector heeft beëindigd binnen die vier jaar. Er wordt uitsluitend rekening gehouden met de in artikel 1 bedoelde rustpensioenen die beheerd worden door de PDOS of die ten laste zijn van het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO. De niet in artikel 1 bedoelde rustpensioenen van de personeelsleden van de plaatselijke besturen waarvan het beheer bij overeenkomst aan de PDOS is toevertrouwd, worden evenwel eveneens in aanmerking genomen.

De rustpensioenen van de personeelsleden die niet, of niet uitsluitend, tot een sector behoren, worden in aanmerking genomen voor de samenstelling van de perequatiekorf van de federale overheid.

[...]

§ 8. Op de laatste dag van de referentieperiode wordt de overeenkomstig § 7 vastgestelde globale bezoldiging voor elke perequatiekorf herberekend op basis van de maxima van de weddenscalen en de weddenbijslagen van kracht op die datum, onder voorbehoud van de toepassing van het vierde lid.

Indien een nieuwe wettelijke of reglementaire bepaling, in de loop van de referentieperiode, de actieve personeelsleden die de graad hebben waarin de titularis van het pensioen zijn loopbaan heeft beëindigd, toelaat om, zonder voorwaarden, een andere weddenschaal, een andere weddenbijslag of een nieuwe weddenbijslag te verkrijgen, worden deze in aanmerking genomen voor de herberekening van de maximumbezoldiging verbonden aan het pensioen.

De voorwaarden die krachtens § 7, negende of tiende lid, niet als voorwaarden worden beschouwd in de zin van § 7, vierde tot zesde lid, worden voor de toepassing van het vorige lid eveneens als onbestaande beschouwd.

Voor de toepassing van het eerste lid, evenals voor de toepassing van § 6, zesde lid, en § 7, elfde lid, wordt uitsluitend rekening gehouden met de weddenscalen en de weddenbijslagen die uiterlijk op de in die respectievelijke bepalingen bedoelde datum werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de PDOS.

§ 4. Elke perequatiekorf wordt samengesteld op basis van de rustpensioenen die ingegaan zijn binnen de vier jaar voorafgaand aan de referentieperiode en waarvan de titularis zijn loopbaan in de betrokken sector heeft beëindigd binnen die vier jaar. Er wordt uitsluitend rekening gehouden met de in artikel 1 bedoelde rustpensioenen die beheerd worden door de **FPD** of die ten laste zijn van het **Gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen**. De niet in artikel 1 bedoelde rustpensioenen van de personeelsleden van de plaatselijke besturen waarvan het beheer bij overeenkomst aan de **FPD** is toevertrouwd, worden evenwel eveneens in aanmerking genomen.

De rustpensioenen van de personeelsleden die niet, of niet uitsluitend, tot een sector behoren, worden in aanmerking genomen voor de samenstelling van de perequatiekorf van de federale overheid.

[...]

§ 8. Op de laatste dag van de referentieperiode wordt de overeenkomstig § 7 vastgestelde globale bezoldiging voor elke perequatiekorf herberekend op basis van de maxima van de weddenscalen en de weddenbijslagen van kracht op die datum, onder voorbehoud van de toepassing van het vierde lid.

Indien een nieuwe wettelijke of reglementaire bepaling, in de loop van de referentieperiode, de actieve personeelsleden die de graad hebben waarin de titularis van het pensioen zijn loopbaan heeft beëindigd, toelaat om, zonder voorwaarden, een andere weddenschaal, een andere weddenbijslag of een nieuwe weddenbijslag te verkrijgen, worden deze in aanmerking genomen voor de herberekening van de maximumbezoldiging verbonden aan het pensioen.

De voorwaarden die krachtens § 7, negende of tiende lid, niet als voorwaarden worden beschouwd in de zin van § 7, vierde tot zesde lid, worden voor de toepassing van het vorige lid eveneens als onbestaande beschouwd.

Voor de toepassing van het eerste lid, evenals voor de toepassing van § 6, zesde lid, en § 7, elfde lid, wordt uitsluitend rekening gehouden met de weddenscalen en de weddenbijslagen die uiterlijk op de in die respectievelijke bepalingen bedoelde datum werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de **FPD**. **Wat de weddenbijslagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van**

§ 9. Voor elke perequatiekorf is het perequatiepercentage gelijk aan het percentage waarmee de globale bezoldiging op het einde van de referentieperiode is toegenomen ten opzichte van de globale bezoldiging op 31 december van het jaar dat aan die referentieperiode voorafgaat. Dit percentage wordt vastgesteld tot op de vierde decimaal.

21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt bovendien uitsluitend rekening gehouden met de weddebijslagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op de in de voormelde respectievelijke bepalingen bedoelde datum werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

§ 9. Voor elke perequatiekorf is het perequatiepercentage gelijk aan het percentage waarmee de globale bezoldiging op het einde van de referentieperiode is toegenomen ten opzichte van de globale bezoldiging op 31 december van het jaar dat aan die referentieperiode voorafgaat. Dit percentage wordt vastgesteld tot op de vierde decimaal.

§ 10. Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in § 9 bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt het in § 9 bedoelde perequatiepercentage beperkt voor elke perequatiekorf waarvan dit percentage 0,60 pct. overschrijdt.

Hiertoe wordt voor elk van deze korven het in § 9 bedoelde perequatiepercentage proportioneel verminderd in verhouding tot het aandeel van de korf in de in het eerste lid bedoelde overschrijding van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen. Het perequatiepercentage van deze korven wordt in die mate verminderd dat de toename van de voormelde globale pensioenlast tot 0,60 pct. wordt beperkt.

§ 11. Indien voor een perequatiekorf toepassing wordt gemaakt van paragraaf 10 en het nominaal bedrag van het pensioen dat van kracht is op de laatste dag van de referentieperiode hoger is dan het in het tweede lid bedoelde drempelbedrag, wordt de pensioenverhoging voortvloeiend uit het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage, in afwijking van paragraaf 1, derde lid, vervangen door een forfaitaire pensioenverhoging waarvan het bedrag bekomen wordt door de toepassing van het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage op het in het tweede lid bedoelde drempelbedrag.

Het drempelbedrag wordt zodanig vastgesteld dat het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit het in paragraaf 9 bedoelde perequatiepercentage en uit de in het eerste lid bedoelde forfaitaire verhoging van de nominale bedragen van de rust- en overlevingspensioenen die van kracht

Art. 14. In afwijking van artikel 12, § 6, zesde lid, worden de perequatiekorven voor de eerste referentieperiode vastgesteld op basis van de weddenscalen die van kracht zijn op 1 januari 2007 en die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de PDOS.

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste lid, wordt de globale bezoldiging voor de eerste referentieperiode vastgesteld op 1 januari 2007. De daartoe vereiste maximumbezoldigingen worden, in afwijking van artikel 12, § 7, elfde lid, vastgesteld op basis van de weddenscalen en weddenbijslagen die van kracht zijn op 1 januari 2007 en die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de PDOS.

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste en tweede lid, 2°, en § 8, eerste lid :

1° worden de verhogingen van het vakantiegeld of de daaraan verbonden premies die zich tijdens de eerste referentieperiode hebben voorgedaan, niet in aanmerking genomen voor de perequatie van 1 januari 2009;

2° wordt het vakantiegeld, met inbegrip van de daaraan verbonden premies, vanaf 31 december 2008 geacht gelijk te zijn aan 65 pct. van de brutobezoldiging zolang het dat percentage, voor de personeelscategorie waartoe de gepensioneerde behoort, niet bereikt;

3° worden de vanaf 1 januari 2007 toegekende verhogingen van het vakantiegeld of de daaraan verbonden premies, voor het vaststellen van elke globale bezoldiging, vanaf 31 december 2010 in

waren in de tiende maand van het tweede jaar van de referentieperiode, gelijk is aan het bedrag bekomen door de toepassing van het in paragraaf 10 bedoelde verminderde perequatiepercentage op de globale last van de aan de perequatiekorf verbonden rust- en overlevingspensioenen.

Art. 14. In afwijking van artikel 12, § 6, zesde lid, worden de perequatiekorven voor de eerste referentieperiode vastgesteld op basis van de weddenscalen die van kracht zijn op 1 januari 2007 en die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de PDOS.

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste lid, wordt de globale bezoldiging voor de eerste referentieperiode vastgesteld op 1 januari 2007. De daartoe vereiste maximumbezoldigingen worden, in afwijking van artikel 12, § 7, elfde lid, vastgesteld op basis van de weddenscalen en weddenbijslagen die van kracht zijn op 1 januari 2007 en die, uiterlijk op 30 juni 2008, werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad of behoorlijk werden bekrachtigd bij een beslissing van de bevoegde overheid en bij aangetekend schrijven tegen ontvangstbewijs ter kennis gebracht van de PDOS. **Wat de weddebijlagen betreft die voor de berekening van het pensioen in aanmerking worden genomen krachtens artikel 8, § 2, van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen wordt bovendien uitsluitend rekening gehouden met de weddebijlagen die in aanmerking komen krachtens bepalingen die uiterlijk op 30 juni 2008 werden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.**

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste en tweede lid, 2°, en § 8, eerste lid :

1° worden de verhogingen van het vakantiegeld of de daaraan verbonden premies die zich tijdens de eerste referentieperiode hebben voorgedaan, niet in aanmerking genomen voor de perequatie van 1 januari 2009;

2° wordt het vakantiegeld, met inbegrip van de daaraan verbonden premies, vanaf 31 december 2008 geacht gelijk te zijn aan 65 pct. van de brutobezoldiging zolang het dat percentage, voor de personeelscategorie waartoe de gepensioneerde behoort, niet bereikt;

3° worden de vanaf 1 januari 2007 toegekende verhogingen van het vakantiegeld of de daaraan verbonden premies, voor het vaststellen van elke globale bezoldiging, vanaf 31 december 2010 in

aanmerking genomen in schijven van ten hoogste 5 pct. van de brutobezoldiging per referentieperiode.

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste en vierde tot zesde lid, en § 8, eerste en tweede lid, worden de weddenbijslagen bedoeld in artikel 12, § 7, tweede lid, 3°, die bestaan op 1 januari 2007 niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van de maximumbezoldiging van de pensioenen die ingegaan zijn vóór 1 januari 2007.

Indien een weddenbijslag die niet in aanmerking genomen wordt voor de vaststelling van de maximumbezoldiging, geheel of gedeeltelijk opgenomen wordt in een weddenschaal of in een andere weddenbijslag die wel in aanmerking genomen wordt voor de vaststelling van de maximumbezoldiging, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, beslissen dat de uit die incorporatie voortvloeiende verhoging van de maximumbezoldiging geneutraliseerd wordt voor de berekening van de globale bezoldiging bedoeld in artikel 12, § 8.

In afwijking van artikel 12, § 9, is het perequatiepercentage voor de eerste referentieperiode gelijk aan het percentage waarmee de globale bezoldiging op 31 december 2008 is toegenomen ten opzichte van de globale bezoldiging vastgesteld op 1 januari 2007.

Art. 15. Het nominaal bedrag van de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de provincies en de plaatselijke besturen die niet bedoeld worden in artikel 1, worden ten minste verhoogd met het in artikel 12, § 9, bedoelde percentage dat, naargelang het gewest, vastgesteld wordt voor de perequatiekorf van de sector bedoeld in artikel 12, § 3, 9°, 10° of 11°.

Art. 16. Indien het in artikel 12, § 9, bedoelde percentage van een perequatiekorf hoger is dan 5 pct. wordt de pensioenverhoging die daaruit voortvloeit, uitbetaald in opeenvolgende jaarlijkse schijven die overeenstemmen met een perequatiepercentage van ten hoogste 5 pct.

In afwijking van het eerste lid kan de Koning beslissen dat de pensioenverhoging integraal of in opeenvolgende jaarlijkse schijven die overeenstemmen met een hoger percentage dan 5 pct. wordt uitbetaald.

aanmerking genomen in schijven van ten hoogste 5 pct. van de brutobezoldiging per referentieperiode.

In afwijking van artikel 12, § 7, eerste en vierde tot zesde lid, en § 8, eerste en tweede lid, worden de weddenbijslagen bedoeld in artikel 12, § 7, tweede lid, 3°, die bestaan op 1 januari 2007 niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van de maximumbezoldiging van de pensioenen die ingegaan zijn vóór 1 januari 2007.

Indien een weddenbijslag die niet in aanmerking genomen wordt voor de vaststelling van de maximumbezoldiging, geheel of gedeeltelijk opgenomen wordt in een weddenschaal of in een andere weddenbijslag die wel in aanmerking genomen wordt voor de vaststelling van de maximumbezoldiging, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, beslissen dat de uit die incorporatie voortvloeiende verhoging van de maximumbezoldiging geneutraliseerd wordt voor de berekening van de globale bezoldiging bedoeld in artikel 12, § 8.

In afwijking van artikel 12, § 9, is het perequatiepercentage voor de eerste referentieperiode gelijk aan het percentage waarmee de globale bezoldiging op 31 december 2008 is toegenomen ten opzichte van de globale bezoldiging vastgesteld op 1 januari 2007.

Art. 15. Het nominaal bedrag van de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de provincies en de plaatselijke besturen die niet bedoeld worden in artikel 1, worden ten minste verhoogd met het in artikel 12, § 9, bedoelde percentage dat, naargelang het gewest, vastgesteld wordt voor de perequatiekorf van de sector bedoeld in artikel 12, § 3, 9°, 10° of 11° **of met de in artikel 12, § 11, bedoelde forfaitaire som .**

Art. 16. **Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9 bedoelde perequatiepercentages niet hoger is dan 0,30 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage integraal in één enkele schijf uitbetaald.**

Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9 bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,30 pct. maar niet hoger dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de

pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage uitbetaald in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven.

Indien voor het geheel van de perequatiekorven het totale bedrag van de pensioenverhogingen voortvloeiend uit de in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentages hoger is dan 0,60 pct. van de globale last van de rust- en overlevingspensioenen voor het laatste jaar van de referentieperiode, wordt de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in artikel 12, § 9, bedoelde perequatiepercentage of uit de in artikel 12, § 11, eerste lid, bedoelde forfaitaire som, uitbetaald in twee opeenvolgende gelijke jaarlijkse schijven.”.

De bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen (werknemers):

Wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 38.

[...]

§ 3terdecies.

A. Wanneer op 1 januari van het jaar dat aan een bijdragejaar voorafgaat, de som van het wettelijk pensioen en van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, de reserves betreffende het aanvullend rust- of overlevingspensioen, gedeeld door de in het derde lid bedoelde omzettingcoëfficiënt, de pensioendoelstelling voor een werknemer overschrijdt, is de inrichter in het vierde kwartaal van elk bijdragejaar een bijzondere bijdrage verschuldigd.

Het in het eerste lid bedoeld aanvullend rust- of overlevingspensioen omvat elk aanvullend rust- of overlevingspensioen, ongeacht het statuut van de betrokken persoon wanneer het werd opgebouwd.

De verworven reserves of de reserves bedoeld in het eerste lid worden vooraf gedeeld door de coëfficiënt die voor een maandelijks rente in hoofde van een 65-jarige wordt vastgesteld door de directie-generaal Beleidsondersteuning en -coördinatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid op grond van prospectieve, geslachtsneutrale sterftetafels die worden vastgesteld op basis van de laatste demografische studies uitgevoerd door de algemene directie Statistiek en Economische Informatie van de Federale Overheidsdienst

Art. 38.

[...]

§ 3terdecies.

A. Wanneer op 1 januari van het jaar dat aan een bijdragejaar voorafgaat, de som van het wettelijk pensioen en van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, de reserves betreffende het aanvullend rust- of overlevingspensioen, gedeeld door de in het derde lid bedoelde omzettingcoëfficiënt, de pensioendoelstelling voor een werknemer overschrijdt, is de inrichter in het vierde kwartaal van elk bijdragejaar een bijzondere bijdrage verschuldigd.

Het in het eerste lid bedoeld aanvullend rust- of overlevingspensioen omvat elk aanvullend rust- of overlevingspensioen, ongeacht het statuut van de betrokken persoon wanneer het werd opgebouwd.

De verworven reserves of de reserves bedoeld in het eerste lid worden vooraf gedeeld door de coëfficiënt die voor een maandelijks rente in hoofde van een 65-jarige wordt vastgesteld door de directie-generaal Beleidsondersteuning en -coördinatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid op grond van prospectieve, geslachtsneutrale sterftetafels die worden vastgesteld op basis van de laatste demografische studies uitgevoerd door de algemene directie Statistiek en Economische Informatie van de Federale Overheidsdienst

Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en het Federaal Planbureau, op grond van een interestvoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste 6 jaar van de OLO's op 10 jaar, op grond van een jaarlijkse indexering van de maandelijkse rente met 2 % per jaar en op grond van een overdraagbaarheid van die maandelijkse rente ten belope van 80 % ten gunste van een andere persoon met dezelfde leeftijd. Telkens nieuwe prospectieve sterftetafels worden opgesteld, wordt de omzettingsscoëfficiënt herberekend, rekening houdend met de op dat ogenblik geldende hiervoor vermelde gemiddelde interestvoet.

De bijzondere bijdrage die voor de werknemer door de inrichter verschuldigd is, bedraagt 3 % op zijn aandeel in het bedrag van de verandering van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- of overlevingspensioen tijdens het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat.

Het bedrag van de verandering stemt overeen met het verschil, wanneer dit positief is, tussen de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, de reserves op 1 januari van het bijdragejaar en de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, de reserves op 1 januari van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar. De verworven reserves of de reserves van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar worden vooraf gekapitaliseerd tegen de rentevoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste zes kalenderjaren, voorafgaand aan het bijdragejaar, van de OLO's op 10 jaar.

Als de verworven reserves of de reserves niet kunnen worden berekend op 1 januari van het bijdragejaar of op 1 januari van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar omwille van een gebeurtenis die in de loop van de opbouw van het aanvullend rust- of overlevingspensioen plaatsvond, dan worden ze als volgt berekend :

a) de verworven reserves of de reserves die normaal gezien moeten worden berekend op 1 januari van het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat, moeten worden berekend op het eerste tijdstip dat ze kunnen worden berekend na 1 januari van het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat;

b) de verworven reserves of de reserves die normaal gezien moeten worden berekend op 1 januari van het bijdragejaar, moeten worden berekend op het laatste tijdstip dat ze kunnen worden berekend vóór 1 januari van het bijdragejaar.

Het bedrag van de verandering wordt desgevallend verhoogd tot de bedragen gewaarborgd met toepassing van artikel 24 van wet

Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en het Federaal Planbureau, op grond van een interestvoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste 6 jaar van de OLO's op 10 jaar, op grond van een jaarlijkse indexering van de maandelijkse rente met 2 % per jaar en op grond van een overdraagbaarheid van die maandelijkse rente ten belope van 80 % ten gunste van een andere persoon met dezelfde leeftijd. Telkens nieuwe prospectieve sterftetafels worden opgesteld, wordt de omzettingsscoëfficiënt herberekend, rekening houdend met de op dat ogenblik geldende hiervoor vermelde gemiddelde interestvoet.

De bijzondere bijdrage die voor de werknemer door de inrichter verschuldigd is, bedraagt 3 % op zijn aandeel in het bedrag van de verandering van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- of overlevingspensioen tijdens het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat. **Vanaf 1 januari 2028 bedraagt de bijzondere bijdrage 6 %.**

Het bedrag van de verandering stemt overeen met het verschil, wanneer dit positief is, tussen de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, de reserves op 1 januari van het bijdragejaar en de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, de reserves op 1 januari van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar. De verworven reserves of de reserves van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar worden vooraf gekapitaliseerd tegen de rentevoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste zes kalenderjaren, voorafgaand aan het bijdragejaar, van de OLO's op 10 jaar.

Als de verworven reserves of de reserves niet kunnen worden berekend op 1 januari van het bijdragejaar of op 1 januari van het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar omwille van een gebeurtenis die in de loop van de opbouw van het aanvullend rust- of overlevingspensioen plaatsvond, dan worden ze als volgt berekend :

a) de verworven reserves of de reserves die normaal gezien moeten worden berekend op 1 januari van het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat, moeten worden berekend op het eerste tijdstip dat ze kunnen worden berekend na 1 januari van het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat;

b) de verworven reserves of de reserves die normaal gezien moeten worden berekend op 1 januari van het bijdragejaar, moeten worden berekend op het laatste tijdstip dat ze kunnen worden berekend vóór 1 januari van het bijdragejaar.

Het bedrag van de verandering wordt desgevallend verhoogd tot de bedragen gewaarborgd met toepassing van artikel 24 van wet

van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, op de tijdstippen bepaald in dit artikel 24.

[...]

van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, op de tijdstippen bepaald in dit artikel 24.

[...]

**De bijdragevoet van de bijzondere bijdrage voor de aanvullende pensioenen
(zelfstandigen):**

Wijziging van de programmawet van 22 juni 2012

Basistekst

Art. 30. § 1. Wanneer op 1 januari van het jaar dat aan een bijdragejaar voorafgaat de som van het wettelijk pensioen en van de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- en/of overlevingspensioen gedeeld door de in het derde lid bedoelde omzettingsscoëfficiënt de pensioendoelstelling voor een zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot, zoals bedoeld in het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen overschrijdt, is de rechtspersoon of de natuurlijke persoon in het vierde kwartaal van elk bijdragejaar een bijzondere bijdrage verschuldigd. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder natuurlijke persoon, de zelfstandige actief als natuurlijke persoon in de zin van artikel 2, 5°, van de wet van 18 februari 2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijke persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers, hierna natuurlijke persoon genoemd.

Het in het eerste lid bedoelde aanvullend rust- en/of overlevingspensioen omvat elk aanvullend rust- en/of overlevingspensioen ongeacht het statuut van de betrokken persoon wanneer dit werd opgebouwd.

De in het eerste lid bedoelde verworven reserves of reserves worden vooraf gedeeld door een coëfficiënt die voor een maandelijks rente in hoofde van een 65-jarige wordt vastgesteld door [3 de Directie-generaal Beleidsondersteuning en -coördinatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid op grond van prospectieve, geslachtsneutrale sterftetafels die worden vastgesteld op basis van de laatste demografische studies uitgevoerd door de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie van de

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Art. 30. § 1. Wanneer op 1 januari van het jaar dat aan een bijdragejaar voorafgaat de som van het wettelijk pensioen en van de verworven reserves, of bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- en/of overlevingspensioen gedeeld door de in het derde lid bedoelde omzettingsscoëfficiënt de pensioendoelstelling voor een zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot, zoals bedoeld in het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen overschrijdt, is de rechtspersoon of de natuurlijke persoon in het vierde kwartaal van elk bijdragejaar een bijzondere bijdrage verschuldigd. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder natuurlijke persoon, de zelfstandige actief als natuurlijke persoon in de zin van artikel 2, 5°, van de wet van 18 februari 2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijke persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers, hierna natuurlijke persoon genoemd.

Het in het eerste lid bedoelde aanvullend rust- en/of overlevingspensioen omvat elk aanvullend rust- en/of overlevingspensioen ongeacht het statuut van de betrokken persoon wanneer dit werd opgebouwd.

De in het eerste lid bedoelde verworven reserves of reserves worden vooraf gedeeld door een coëfficiënt die voor een maandelijks rente in hoofde van een 65-jarige wordt vastgesteld door [3 de Directie-generaal Beleidsondersteuning en -coördinatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid op grond van prospectieve, geslachtsneutrale sterftetafels die worden vastgesteld op basis van de laatste demografische studies uitgevoerd door de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie van de

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en het Federaal Planbureau, op grond van een interestvoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste 6 jaar van de OLO's op 10 jaar, op grond van een jaarlijkse indexering van de maandelijkse rente met 2 % per jaar en op grond van een overdraagbaarheid van die maandelijkse rente ten belope van 80 % ten gunste van een andere persoon met dezelfde leeftijd. Telkens nieuwe prospectieve sterftetafels worden opgesteld, wordt de omzettingsscoëfficiënt herberekend, rekening houdend met de op dat ogenblik geldende hiervoor vermelde gemiddelde interestvoet.

De bijzondere bijdrage die door de rechtspersoon of natuurlijke persoon is verschuldigd bedraagt 3 % van het bedrag overeenstemmend met het aandeel van de rechtspersoon of natuurlijke persoon in de als volgt bepaalde verandering van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- en/of overlevingspensioen tijdens het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat.

[...]

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en het Federaal Planbureau, op grond van een interestvoet die overeenstemt met de gemiddelde interestvoet over de laatste 6 jaar van de OLO's op 10 jaar, op grond van een jaarlijkse indexering van de maandelijkse rente met 2 % per jaar en op grond van een overdraagbaarheid van die maandelijkse rente ten belope van 80 % ten gunste van een andere persoon met dezelfde leeftijd. Telkens nieuwe prospectieve sterftetafels worden opgesteld, wordt de omzettingsscoëfficiënt herberekend, rekening houdend met de op dat ogenblik geldende hiervoor vermelde gemiddelde interestvoet.

De bijzondere bijdrage die door de rechtspersoon of natuurlijke persoon is verschuldigd bedraagt 3 % van het bedrag overeenstemmend met het aandeel van de rechtspersoon of natuurlijke persoon in de als volgt bepaalde verandering van de verworven reserves of, bij gebrek aan verworven reserves, van de reserves betreffende het aanvullend rust- en/of overlevingspensioen tijdens het jaar dat aan het bijdragejaar voorafgaat. **Vanaf 1 januari 2028 bedraagt de bijzondere bijdrage 6 %.**

[...]