

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

21 décembre 2023

PROPOSITION DE LOI**visant à créer un point de signalement
des comportements transgressifs
commis contre ou par
des mandataires politiques**(déposée par
Mmes Eva Platteau et Séverine de Laveleye)**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

21 december 2023

WETSVOORSTEL**tot oprichting van een meldpunt
grensoverschrijdend gedrag
tegen of door
politieke mandatarissen**(ingediend door
de dames Eva Platteau en Séverine de Laveleye)**RÉSUMÉ**

Cette proposition de loi vise à créer un point de signalement des comportements transgressifs commis contre les mandataires politiques, point auquel ces mandataires pourront s'adresser pour obtenir des conseils, un accompagnement et un éventuel renvoi vers d'autres instances.

Par ailleurs, toute personne qui pense être l'objet, dans l'exercice de son travail, d'un comportement transgressif commis par un mandataire politique et qui ne relève pas du champ d'application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail faute de relation hiérarchique pourra également signaler ce comportement à ce point de signalement.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe een meldpunt op te richten voor grensoverschrijdend gedrag tegen politieke mandatarissen. Daar kunnen die mandatarissen terecht voor advies, begeleiding en eventuele doorverwijzing.

Ook wie in de uitvoering van zijn werk grensoverschrijdend gedrag vanwege een politiek mandataris ondergaat, en niet onder het toepassingsgebied valt van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, omdat een hiërarchische relatie ontbreekt, zal bij het meldpunt terecht kunnen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le problème des comportements transgressifs se pose à tous les niveaux et dans toutes les franges de la société.

La loi sur le bien-être (loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail) a élaboré pour les travailleurs et les personnes y assimilées, comme les fonctionnaires, un système clair visant à prévenir ces comportements et à y remédier par le biais de services internes et externes de prévention et de protection au travail.

Les comportements transgressifs visés par la loi sur le bien-être sont notamment le stress, la violence et le harcèlement moral et sexuel au travail. L'article 32^{ter} définit ces phénomènes comme suit:

“Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° violence au travail: chaque situation de fait où un travailleur ou une autre personne à laquelle la présente section est d'application, est menacé ou agressé psychologiquement ou physiquement lors de l'exécution du travail;

2° harcèlement moral au travail: ensemble abusif de plusieurs conduites similaires ou différentes, externes ou internes à l'entreprise ou l'institution, qui se produisent pendant un certain temps, qui ont pour objet ou pour effet de porter atteinte à la personnalité, la dignité ou l'intégrité physique ou psychique d'un travailleur ou d'une autre personne à laquelle la présente section est d'application, lors de l'exécution de son travail, de mettre en péril son emploi ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant et qui se manifestent notamment par des paroles, des intimidations, des actes, des gestes ou des écrits unilatéraux;

3° harcèlement sexuel au travail: tout comportement non désiré à connotation sexuelle, s'exprimant physiquement, verbalement ou non verbalement, et qui a pour objet ou pour effet de porter atteinte à la dignité d'une personne, et en particulier, de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

La violence au travail et le harcèlement moral au travail peuvent être liés notamment à l'âge, à l'état civil, à la naissance, à la fortune, à la conviction religieuse ou philosophique, à la conviction politique, à la conviction

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Grensoverschrijdend gedrag is een maatschappelijk probleem dat zich voordoet op alle niveaus en in alle geledingen van de samenleving.

De welzijnswet (wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk) heeft voor werknemers en daaraan gelijkgestelde personen zoals ambtenaren, om dergelijk gedrag te voorkomen en te remediëren, een duidelijk systeem ontwikkeld, met interne en externe diensten voor preventie op het werk.

In de welzijnswet wordt onder grensoverschrijdend gedrag onder meer stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk verstaan. Artikel 32^{ter} definieert die fenomenen als volgt:

“Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° geweld op het werk: elke feitelijkheid waarbij een werknemer of een andere persoon waarop deze afdeling van toepassing is psychisch of fysiek wordt bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk;

2° pesterijen op het werk een onrechtmatig geheel van meerdere gelijkaardige of uiteenlopende gedragingen, buiten of binnen de onderneming of instelling, die plaats hebben gedurende een bepaalde tijd, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een werknemer of een andere persoon waarop deze afdeling van toepassing is bij de uitvoering van zijn werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd en die zich inzonderheid uiten in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren of eenzijdige geschriften;

3° ongewenst seksueel gedrag op het werk: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Geweld op het werk en pesterijen op het werk kunnen inzonderheid verband houden met leeftijd, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige

syndicale, à la langue, à l'état de santé actuel ou futur, à un handicap, à une caractéristique physique ou génétique, à l'origine sociale, à la nationalité, à une prétendue race, à la couleur de peau, à l'ascendance, à l'origine nationale ou ethnique, au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à l'expression de genre, aux caractéristiques sexuelles, à la grossesse, à l'accouchement, à l'allaitement, à la maternité, à l'adoption, à la procréation médicalement assistée, au changement de sexe, à la paternité et à la comaternité.

Toutes les dénominations de fonctions qui sont utilisées dans le présent chapitre, telles que celle de conseiller en prévention ou de personne de confiance, concernent tant les femmes que les hommes.

Dans la mesure où le harcèlement ou la violence au travail sont liés à la religion ou aux convictions, au handicap, à l'âge, à l'orientation sexuelle, au sexe, à la race ou à l'origine ethnique, les dispositions du présent chapitre constituent la transposition en droit belge de:

1° la directive 2000/78/CE du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail;

2° la directive 2000/43/CE du 29 juin 2000 relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique;

3° la directive 2006/54/CE du Parlement européen et du Conseil du 5 juillet 2006 relative à la mise en œuvre du principe d'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail."

Un élément essentiel du champ d'application de la loi sur le bien-être est que le travail doit être effectué sous l'autorité d'une autre personne. Cette loi s'applique donc aux travailleurs salariés, aux fonctionnaires et aux personnes assimilées.

C'est pourquoi les mandataires politiques, qui exercent leur travail en toute indépendance et indépendamment de toute relation d'autorité, ne peuvent pas bénéficier de la protection de la loi sur le bien-être.

Les lettres ouvertes publiées en novembre 2022 dans *De Standaard* et *Le Soir*, signées par plus de 120 députées, soulignaient également cette lacune:

"Aujourd'hui, le statut des mandataires prive les élus (principalement les élues) de protection en cas d'agression présumée. Il empêche aussi tout contrôle démocratique du comportement des auteurs. Bref, il existe

of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, genderexpressie, sekse-kenmerken, zwangerschap, bevalling, geven van borstvoeding, moederschap, adoptie, medisch begeleide voortplanting, geslachtsverandering, vader- en meemoederschap.

Alle functiebenamingen die gebruikt worden in dit hoofdstuk, zoals die van preventieadviseur of vertrouwenspersoon hebben zowel op vrouwen als op mannen betrekking.

Voor zover de pesterijen of het geweld op het werk verband houden met godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid, geslacht, ras of etnische afstamming zijn de bepalingen van dit hoofdstuk de omzetting in Belgisch recht van:

1° de Richtlijn 2000/78/EG van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep;

2° de Richtlijn 2000/43/EG van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming;

3° de Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep."

Essentieel voor het toepassingsgebied van de welzijnswet, is het verrichten van arbeid onder het gezag van een ander persoon. Ze is dus van toepassing op werknemers, ambtenaren, en andere gelijkgestelde personen.

Politieke mandatarissen, die in alle onafhankelijkheid en wars van enige gezagsrelatie hun werk doen, kunnen daarom niet rekenen op de bescherming van de welzijnswet.

Op die lacune wees ook de open brief die in november 2022 in *De Standaard* en *Le Soir* verscheen, en ondertekend werd door meer dan 120 vrouwelijke parlementsleden:

"Vandaag verhindert het statuut van de mandatarissen de bescherming van (veelal vrouwelijke) gekozenen in het geval van vermeende agressie. Het belemmert ook elke democratische controle op het gedrag van de

un vide juridique qui pourrait être source d'abus de pouvoir. C'est pourquoi il convient de réformer les tâches et les responsabilités des élus en réformant le cadre institutionnel de nos élus et en prenant des mesures structurelles, car les chambres du pouvoir doivent être inclusives et protectrices.

Nous invitons à réfléchir à la création d'un organe indépendant compétent qui serait chargé de la violence sexiste, sexuelle et psychologique dans le monde politique, à l'établissement d'une charte en faveur de la lutte contre les comportements sexistes, à la définition de principes de précaution qui offriraient aux victimes présumées une protection identique à la protection prévue sur les autres lieux de travail (par exemple par le code sur le bien-être au travail), etc.

Nous demandons aux partis politiques, à leurs dirigeants, à leurs mandataires et à leurs membres de s'engager dans la lutte contre la violence en politique. Dans un contexte où les citoyens se méfient de la politique, il convient que les mandataires politiques montrent l'exemple. Toute personne élue et qui représente le peuple doit pouvoir le faire sans risque et sans danger."¹ (traduction)

La lettre ouverte publiée dans *Le Soir* s'énonce comme suit:

"Nos procédures et le statut des mandataires doivent évoluer pour permettre une protection effective des élu.e.s victimes d'une agression présumée. Il s'agit notamment de leur offrir l'accès aux espaces d'écoute, de bien-être au travail, d'accompagnement, etc... qui existent pour les travailleuses et travailleurs. Par ailleurs, à l'heure actuelle, le statut des élu.e.s ne permet pas aux autorités (bourgmestres, collèges, Conseils communaux, ministre- président, etc.) la possibilité de mettre en place des enquêtes internes, ou de décider d'une mise à l'écart suite à une inculpation, seul le mandataire peut décider de démissionner."²

La présente proposition de loi vise dès lors à créer un point de signalement des comportements transgressifs commis contre les mandataires politiques, point auquel ils pourront s'adresser pour obtenir des conseils, un accompagnement et un éventuel renvoi vers d'autres instances.

Toute personne qui pense être l'objet, dans l'exercice de son travail, d'un comportement transgressif commis

daders. Kortom, er is een rechtsvacuüm. Dat is een vruchtbare bodem voor machtsmisbruik. Daarom is het nodig de taken en verantwoordelijkheden van gekozen vertegenwoordigers te hervormen. We moeten het institutionele kader van onze gekozenen herzien en structurele maatregelen nemen. Want de kamers van de macht moeten inclusief en beschermend zijn.

We nodigen uit om na te denken over de oprichting van een onafhankelijk orgaan voor seksistisch, seksueel en psychologisch geweld in de politiek, over een charter ter bestrijding van seksistisch gedrag, over voorzorgsbeginnselen die veronderstelde slachtoffers dezelfde bescherming bieden als die op andere werkplekken zijn voorzien (zoals de code voor welzijn op het werk)

Wij vragen de politieke partijen, hun leiders, hun mandatarissen en hun leden om zich in te zetten voor de strijd tegen geweld binnen de politiek. In een context waarin de burgers de politieke wereld wantrouwen, moet de politiek het goede voorbeeld geven. Wie verkozen is en het volk vertegenwoordigt, moet dat kunnen doen zonder risico en zonder gevaar."¹

In *Le Soir* luidde het:

"Nos procédures et le statut des mandataires doivent évoluer pour permettre une protection effective des élu.e.s victimes d'une agression présumée. Il s'agit notamment de leur offrir l'accès aux espaces d'écoute, de bien-être au travail, d'accompagnement, etc... qui existent pour les travailleuses et travailleurs. Par ailleurs, à l'heure actuelle, le statut des élu.e.s ne permet pas aux autorités (bourgmestres, collèges, Conseils communaux, ministre- président, etc.,) la possibilité de mettre en place des enquêtes internes, ou de décider d'une mise à l'écart suite à une inculpation, seul le mandataire peut décider de démissionner."²

Het is derhalve de doelstelling van dit wetsvoorstel om voor politieke mandatarissen een meldpunt grensoverschrijdend gedrag op te richten, waar zij terecht kunnen voor advies, begeleiding en eventuele doorverwijzing.

Ook wie in de uitvoering van zijn werk grensoverschrijdend gedrag vanwege een politiek mandataris

¹ <https://www.standaard.be/krant/publicatie/20221128/ds/dn/alg/optimized>

² <https://www.lesoir.be/479050/article/2022-11-24/pour-lemergence-dun-metoo politique-belge>

¹ <https://www.standaard.be/krant/publicatie/20221128/ds/dn/alg/optimized>

² <https://www.lesoir.be/479050/article/2022-11-24/pour-lemergence-dun-metoo politique-belge>

par un mandataire politique et qui ne relève pas du champ d'application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, faute de relation hiérarchique, pourra également signaler ce comportement au point de signalement. En effet, aucun soutien spécifique n'est actuellement prévu pour ces victimes non plus. Nous songeons par exemple aux collaborateurs parlementaires qui ne sont pas placés sous l'autorité du mandataire visé, aux services d'appui, etc.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article définit les mots “mandataire politique”, “violence”, “harcèlement moral” et “harcèlement sexuel”. La violence et le harcèlement moral ou sexuel peuvent avoir lieu aussi bien en ligne que dans le monde réel.

Les définitions des mots “violence”, “harcèlement moral” et “harcèlement sexuel” proviennent, moyennant de légères modifications, de la loi sur le bien-être.

Art. 3

Cet article dispose que tout mandataire politique qui pense être l'objet d'un acte de violence, de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel dans l'exercice de son mandat peut le signaler au point de signalement.

De même, quiconque pense être l'objet, dans l'exercice de son travail, d'un acte de violence, de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel commis par un mandataire politique, et qui ne relève pas du champ d'application personnel de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pourra le signaler au point de signalement.

Art. 4

Cet article dispose qu'il est délégué au Roi les modalités d'établissement du point de signalement.

Art. 5

Cet article fixe les missions dont le point de signalement sera investi. Le point de signalement aura une compétence résiduelle et renverra, dans la mesure du

ondergaat, en niet onder het toepassingsgebied valt van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, omdat een hiërarchische relatie ontbreekt, zal bij het meldpunt terecht kunnen. Ook voor hen bestaat er vandaag immers geen duidelijke ondersteuning. Men kan daarbij denken aan parlementaire medewerkers die niet onder het gezag van de betrokken mandataris staan, ondersteunende diensten, ...

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Dit artikel bevat de definities van “politiek mandataris”, “geweld”, “pesterijen” en “ongewenst seksueel gedrag”. Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag kunnen zowel online als in de reële wereld plaatsvinden.

De definities van “geweld”, “pesterijen” en “ongewenst seksueel gedrag” zijn in licht aangepaste vorm overgenomen uit de welzijnswet.

Art. 3

Dit artikel bepaalt dat een politiek mandataris, die het slachtoffer meent te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag in de uitvoering van zijn mandaat, daarvan melding kan maken bij het meldpunt.

Ook wie, in de uitvoering van zijn werk, meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag door een politiek mandataris, en niet onder het personeel toepassingsgebied van de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk valt, kan daarvan melding maken bij het meldpunt.

Art. 4

Dit artikel strekt ertoe de Koning te machtigen de nadere regels voor de oprichting van het meldpunt te bepalen.

Art. 5

Dit artikel bepaalt de opdrachten waarmee het meldpunt belast wordt. Het meldpunt heeft een residuaire bevoegdheid en zal, indien mogelijk, doorverwijzen

possible, vers d'autres instances compétentes telles qu'Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH), etc.

naar andere bevoegde instanties zoals Unia, het IGVM (Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen) e.a.

Eva Platteau (Ecolo-Groen)
Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen)

PROPOSITION DE LOI**Art. 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° "mandataire politique":

a) les ministres et les secrétaires d'État du gouvernement fédéral;

b) les membres du gouvernement flamand, du gouvernement de la Communauté française, du gouvernement de la Région wallonne ainsi que les membres et les secrétaires d'État du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

c) les membres de la Chambre des représentants et du Sénat;

d) les membres du Parlement flamand, du Parlement wallon, du Parlement de la Communauté française et du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale;

e) les membres du gouvernement de la Communauté germanophone;

f) les membres du Parlement de la Communauté germanophone;

g) les membres belges du Parlement européen;

h) les gouverneurs de province, le gouverneur adjoint de la province du Brabant flamand et le vice-gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale;

i) les membres des députations permanentes;

j) les membres des conseils provinciaux;

k) les bourgmestres, échevins et présidents des centres publics d'aide sociale;

l) les conseillers communaux;

WETSVOORSTEL**Art. 1**

Dit wetsvoorstel regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° "politiek mandataris":

a) de ministers en de staatssecretarissen van de Federale regering;

b) de leden van de Vlaamse regering, van de regering van de Franse Gemeenschap, van de regering van het Waalse Gewest alsmede de leden en staatssecretarissen van de regering van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest;

c) de leden van de Kamer van volksvertegenwoordigers en van de Senaat;

d) de leden van het Vlaams Parlement, van het Waals Parlement, van het Parlement van de Franse Gemeenschap en van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement;

e) de leden van de regering van de Duitstalige Gemeenschap;

f) de leden van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap;

g) de Belgische leden van het Europees Parlement;

h) de provinciegouverneurs, de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant, en vice-gouverneur van het administratieve arrondissement Brussel-Hoofdstad;

i) de leden van de bestendige deputaties;

j) de leden van de provincieraden;

k) de burgemeesters, de schepenen en de voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

l) de gemeenteraadsleden;

2° “violence”: toute situation de fait, en ligne ou dans le monde réel, qui constitue une menace ou une attaque psychique ou physique;

3° “harcèlement moral”: ensemble abusif de plusieurs conduites similaires ou différentes durant un certain temps, en ligne ou dans le monde réel, qui ont pour objet ou pour effet de porter atteinte à la personnalité, à la dignité ou à l'intégrité physique ou psychique, de mettre en péril un emploi ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant, et qui se manifestent notamment par des paroles, des intimidations, des actes, des gestes ou des écrits unilatéraux. Ces comportements peuvent être liés notamment à l'âge, à l'état civil, à la naissance, à la fortune, à la conviction religieuse ou philosophique, à la conviction politique, à la conviction syndicale, à la langue, à l'état de santé actuel ou futur, à un handicap, à une caractéristique physique ou génétique, à l'origine sociale, à la nationalité, à une prétendue race, à la couleur de peau, à l'ascendance, à l'origine nationale ou ethnique, au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre et à l'expression de genre;

4° “harcèlement sexuel”: tout comportement non désiré à connotation sexuelle exprimé physiquement, verbalement ou non verbalement, en ligne ou dans le monde réel, qui a pour objet ou pour effet de porter atteinte à la dignité d'une personne ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Art. 3

Tout mandataire politique qui pense être l'objet d'un acte de violence, de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel dans l'exercice de son mandat peut le signaler au point de signalement des comportements transgressifs commis contre ou par un mandataire politique.

Quiconque pense être l'objet, dans l'exercice de son travail, d'un acte de violence, de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel commis par un mandataire politique peut le signaler au point de signalement des comportements transgressifs commis contre ou par un mandataire politique.

L'alinéa précédent ne s'applique pas lorsque s'applique la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

2° “geweld”: elke feitelijkheid, online of in de reële wereld, die een psychische of fysieke bedreiging of aanval uitmaakt;

3° “pesterijen”: een onrechtmatig geheel van meerdere gelijkaardige of uiteenlopende gedragingen, die plaats hebben gedurende een bepaalde tijd, online of in de reële wereld, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit wordt aangetast, dat een betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd en die zich inzonderheid uiten in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren of eenzijdige geschriften. Deze gedragingen kunnen inzonderheid verband houden met leeftijd, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit en genderexpressie;

4° “ongewenst seksueel gedrag”: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie, online of in de reële wereld, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Art. 3

Elke politiek mandataris die meent het voorwerp te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag in de uitvoering van zijn mandaat kan daarvan melding doen bij het meldpunt grensoverschrijdend gedrag voor en door politieke mandatarissen.

Elkeen die, in de uitvoering van zijn werk, meent het voorwerp te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag door een politiek mandataris, kan daarvan melding doen bij het meldpunt grensoverschrijdend gedrag voor en door politieke mandatarissen.

Het voorgaande lid is niet van toepassing wanneer de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk toepassing vindt.

Art. 4

Le Roi désigne, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la structure qui assurera la mission de point de signalement, fournira un retour d'informations et assurera un suivi des signalements.

En absence de désignation, ou si aucune structure n'est estimée compétente pour recevoir un signalement, les Médiateurs fédéraux agissent en qualité d'autorité compétente pour l'application de la présente loi.

Les autorités compétentes doivent disposer des ressources suffisantes pour exercer les obligations qui découlent de la présente loi.

Art. 5

Le point de signalement est investi des missions suivantes:

1° fournir une aide indépendante à tout auteur de signalement visé à l'article 3. Le point de signalement assure une aide de première ligne en fournissant des informations et des conseils gratuits, complets et indépendants sur les droits de l'auteur du signalement et sur les solutions et les procédures disponibles.

Le point de signalement renvoie l'auteur du signalement, si possible, vers une institution, une organisation ou une association qui peut ensuite lui venir en aide;

2° élaborer des mesures d'aide, notamment sur les plans technique, psychologique, médiatique, juridique et social;

3° être le point d'information central en matière de signalement des comportements transgressifs commis contre ou par un mandataire politique;

4° rédiger un rapport annuel indépendant destiné aux gouvernements et aux Parlements sur les signalements de comportements transgressifs commis par des mandataires politiques.

25 mai 2023

Art. 4

De Koning wijst, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de structuur aan die als meldpunt zal fungeren, die feedback zal geven en die de follow-up van de meldingen zal verzekeren.

Indien geen structuur wordt aangewezen of indien geen structuur bevoegd wordt geacht om meldingen te ontvangen, treden de federale ombudsmannen op als bevoegde overheid voor de toepassing van deze wet.

De bevoegde overheden moeten over voldoende middelen beschikken om de verplichtingen op grond van deze wet uit te oefenen.

Art. 5

Het meldpunt wordt belast met de volgende opdrachten:

1° het verlenen van onafhankelijke bijstand aan de melders bedoeld in artikel 3. Het meldpunt biedt eerste-lijnsbijstand door kosteloze, volledige en onafhankelijk informatie en advies te verstrekken met betrekking tot de rechten van de melder, beschikbare remedies en procedures;

Als dat mogelijk is, verwijst het meldpunt de melder door naar een instelling, organisatie of vereniging die de melder verder kan bijstaan;

2° het voorzien van ondersteunende maatregelen, waaronder technische, psychologische, mediagerelateerde, juridische en sociale ondersteuning;

3° het centrale informatiepunt zijn inzake meldingen van grensoverschrijdend gedrag voor en door politieke mandatarissen;

4° het opstellen van een jaarlijks onafhankelijk verslag inzake de meldingen van grensoverschrijdend gedrag door politieke mandatarissen, gericht aan de regeringen en de parlementen.

25 mei 2023

Eva Platteau (Ecolo-Groen)
Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen)