

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 octobre 2023

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Égalité des genres, Égalité des chances
et Diversité**

*Voir:***Doc 55 3649/ (2023/2024):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 009: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 oktober 2023

BELEIDSNOTA (*)**Gendergelijkheid, Gelijke Kansen
en Diversiteit**

*Zie:***Doc 55 3649/ (2023/2024):**

001: Lijst van Beleidsnota's.

002 tot 009: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

10491

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Construire une société qui respecte les personnes telles qu'elles sont, qui reconnaît la diversité comme une plus-value enrichissante et qui inclut chaque identité dans un écosystème global; c'est le projet auquel je veux m'employer.

Pas un jour ne se passe sans que nous ne soyons interpellés par la hausse du recensement des faits de violence contre les personnes LGBTQI+, les faits de racisme, antisémitisme et sexisme. En 2022, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a enregistré une hausse de 2,5 % des signalements pour discriminations de genre par rapport à 2021. En 2021, Unia a ouvert 897 dossiers concernant les critères "raciaux", ce qui représente 32,4 % de l'ensemble des dossiers. Comparativement à la moyenne de ces cinq dernières années, on observe une augmentation de l'ordre de 5,5 %.

La lutte pour l'égalité, contre toute forme de discrimination ou contre la propagation des discours de haine punissables nécessite une approche politique spécifique, inclusive, intersectionnelle et ciblée.

Force est de constater que si les hommes et les femmes ont légalement les mêmes droits, quels que soient l'origine, l'identité culturelle et de genre, l'orientation sexuelle ou le contexte économique, trop de discriminations de faits sont encore vécues.

Par notre action politique, nous travaillons à proposer une société où l'égalité en termes de droits réels est effective.

S'assurer que tous les citoyens et citoyennes puissent vivre dignement en ayant accès aux mêmes opportunités est un objectif qui se construit avec des alliances:

- aussi bien au sein du gouvernement dont l'horizon est fixé par un accord de gouvernement volontariste en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations,

- à travers les débats avec le Parlement, qui s'assure du respect des engagements pris et propose de nouvelles options,

- tout autant qu'avec les associations qui œuvrent chaque jour, sur le terrain, à une société plus juste,

- sans oublier chaque personne qui, avec détermination, renforce les combats, de là où elle est.

ALGEMENE INLEIDING

Bouwen aan een samenleving die mensen respecteert om wie ze zijn, die diversiteit erkent als een verrijkende meerwaarde en die elke identiteit opneemt in een breed ecosysteem. Dat is het project waarvoor ik me wil inzetten.

Er gaat geen dag voorbij zonder dat we geconfronteerd worden met toenemend geweld tegen de LGBTQI+-gemeenschap, met racisme, antisemitisme en seksisme. In 2022 registreerde het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen 2,5 % meer meldingen over genderdiscriminatie dan in 2021. In 2021 opende Unia 897 dossiers over "raciale" criteria, goed voor 32,4 % van alle dossiers. In vergelijking met het gemiddelde van de voorbije vijf jaar, zien we een toename met zo'n 5,5 %.

De strijd voor gelijkheid, tegen elke vorm van discriminatie of tegen de verspreiding van strafbare haatspraak vergt een specifieke inclusieve, intersectionele en doelgerichte beleidsaanpak.

Hoewel mannen en vrouwen wettelijk dezelfde rechten hebben, ongeacht hun afkomst, culturele identiteit, gender, seksuele oriëntatie of economische context, moeten we vaststellen dat er in de praktijk nog te veel discriminatie bestaat.

Via ons politiek werk bouwen wij aan een samenleving waar rechten ook daadwerkelijk gelijk zijn.

Zorgen dat alle burgers waardig kunnen leven en dezelfde kansen krijgen is een doelstelling waarvoor we allianties sluiten:

- zowel binnen de regering waarvan de doelstellingen vastgelegd zijn in een voluntaristisch regeerakkoord inzake gelijkheid en discriminatiebestrijding;

- als via debatten met het Parlement dat toeziet op de naleving van de aangegane verbintenissen en nieuwe mogelijkheden voorstelt;

- maar ook in samenwerking met de verenigingen die zich dag na dag op het terrein inzetten voor een rechtvaardigere maatschappij;

- en vergeten we ook niet elke persoon die zich vastberaden voor deze strijd inzet. vanuit haar of zijn eigen omgeving.

En effet, les alliances sont essentielles pour une société plus juste et plus équitable qui profite à toutes et tous.

La fin de l'année 2023 et la première moitié de 2024 vont être des périodes intenses et importantes pour le gouvernement fédéral. Nous voulons finaliser la concrétisation de tous nos engagements pris dans l'accord de gouvernement. En ce qui me concerne, je m'attellerai à la finalisation de ceux relatifs à l'égalité des genres, à l'égalité des chances et à la diversité.

Par ailleurs, je coordonnerai particulièrement ces questions au niveau national d'une part, et au niveau européen et international d'autre part.

- En septembre 2023, j'ai eu l'honneur de reprendre la Présidence de la Conférence interministérielle (CIM) Droits des femmes. C'est une mission que je prends particulièrement à cœur et que je vais suivre de près pendant les mois à venir;

- En janvier 2024, je porterai haut les enjeux d'égalité au niveau de la Présidence belge du Conseil de l'Union européenne.

En ce qui concerne les violences de genre, je continuerai à développer des politiques ambitieuses, coordonnées, intégrées et cohérentes, en collaboration avec tous les niveaux de pouvoir, à travers la mise en œuvre du *Plan d'Action National de lutte contre les violences basées sur le genre 2021-2025*. La lutte contre les féminicides, au cœur de ce plan, s'est concrétisée le 29 juin 2023 par le vote au Parlement fédéral de la loi sur la prévention et la lutte contre les féminicides, les homicides fondés sur le genre et les violences qui les précèdent, dite loi #StopFéminicide. Sa mise en œuvre sera une priorité de la fin de législature.

L'égalité des genres est évidemment plus large que la question des violences. J'insiste sur notre responsabilité en tant que politique de créer les conditions d'un meilleur équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle. Il s'agit de briser le plafond de verre, d'augmenter le taux d'emploi des femmes, de favoriser l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, d'assurer le financement de pensions dignes et de réfléchir à l'individualisation des droits pour garantir l'autonomie financière.

L'égalité des genres passe aussi par un accès équivalent et qualitatif aux soins de santé.

L'égalité des genres est éminemment transversale; le rapport final du *Plan gender mainstreaming*, qui vous sera adressé avant la fin de la législature, en est la démonstration.

Allianties zijn immers essentieel voor een rechtvaardigere en eerlijkere maatschappij voor iedereen.

Eind 2023 en de eerste helft van 2024 worden intensieve en belangrijke tijden voor de federale regering. We willen alle verbintenissen uitvoeren die we in het regeerakkoord zijn aangegaan. Persoonlijk zet ik me in voor de realisatie van de engagementen rond gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit.

Meer specifiek zal ik deze kwesties coördineren op nationaal niveau enerzijds, en op Europees en internationaal niveau anderzijds.

- In september 2023 kreeg ik de eer het voorzitterschap van de interministeriële Conferentie (IMC) voor Vrouwenrechten over te nemen. Ik neem die taak bijzonder ter harte en zal mij er de komende maanden volop voor inzetten;

- In januari 2024 zal ik de nood aan de strijd voor meer gelijkheid uitdragen tijdens het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie.

Wat gendergerelateerd geweld betreft, wil ik verder werken aan een ambitieus, gecoördineerd, geïntegreerd en coherent beleid, in samenwerking met alle beleidsniveaus, voor de uitvoering van het *Nationale Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld 2021-2025*. De strijd tegen feminicide die centraal staat in het plan, werd op 29 juni 2023 geconcretiseerd met de goedkeuring door het federale Parlement van de Wet voor de preventie en de bestrijding van feminicide en gendergerelateerde dodingen, de zogenaamde wet #StopFeminicide. De tenuitvoerlegging zal een prioriteit zijn tijdens het eind van deze legislatuur.

Gendergelijkheid houdt uiteraard veel meer in dan de geweld-problematiek. Ik benadruk onze verantwoordelijkheid als beleidsmakers om de juiste omstandigheden te creëren voor een beter evenwicht tussen werk en privé. Dat betekent het glazen plafond doorbreken, de arbeidsparticipatie van vrouwen verhogen, inzetten op een gelijk loon voor vrouwen en mannen, de financiering van waardige pensioenen verzekeren en nadenken over de individualisering van de rechten om de financiële onafhankelijkheid te waarborgen.

Gendergelijkheid vereist ook een gelijke en kwaliteitsvolle toegang tot de gezondheidszorg.

Gendergelijkheid is bij uitstek transversaal. Het definitieve rapport van het *Plan Gender mainstreaming* dat voor het eind van de legislatuur zal worden voorgelegd, zet hierop in.

Sur le plan international, à l'heure d'une inquiétante montée des conservatismes en Europe (en Pologne, Hongrie, Suède, Italie, ...), la Belgique doit rester un modèle de lutte contre les inégalités.

Notre position particulière sur la scène internationale permet de visibiliser et défendre les droits des personnes LGBTQI+.

Mais la Belgique n'est pas en reste en termes de violences LGBTQI+-phobes. La bataille contre la violence quotidienne LGBTQI+-phobe, qui va de l'insulte, de l'intimidation jusqu'au meurtre, continuera avec intransigeance.

Il s'agira de s'assurer que le "*Plan pour une Belgique LGBTQI+ friendly 2021-2024*" soit sur de bons rails pour que l'ensemble des mesures soient réalisées ou lancées sous cette législature.

Je me permets de revenir sur l'une d'elles, à savoir l'interdiction des pratiques de conversion, que le Parlement a voté en juillet 2023 et dont nous pouvons nous réjouir.

Le racisme est une réalité, que l'actualité nous rappelle tous les jours, qui gangrène la société et détruit des vies. Une partie de nos concitoyens et concitoyennes subissent des violences ou des discriminations et n'ont pas accès aux opportunités auxquelles ils et elles ont droit, que ce soit lors de la recherche d'un emploi, d'un logement, dans le milieu scolaire, sportif ou encore dans l'espace public.

La mise en oeuvre des *mesures fédérales du Plan d'Action Interfédéral de Lutte contre le Racisme* se fait en concertation avec la société civile, avec une approche intersectionnelle et prenant en compte chaque racisme spécifique comme l'antisémitisme, l'afrophobie/la négrophobie, l'islamophobie ou la romaphobie.

La fin de la législature sera entre autres marquée par la fin de la décennie internationale des personnes d'ascendance africaine, pour laquelle nous avons lancé un programme d'actions le 24 octobre dernier.

Enfin, je veillerai à la mise en oeuvre des engagements pris dans le Plan Handicap en ce qui concerne l'égalité des chances.

1. Respecter nos engagements découlant de la Convention d'Istanbul: mise en œuvre du plan d'action national contre les violences de genre

Le 25 novembre 2021, la Belgique a franchi une étape décisive dans la mise en œuvre de la Convention

Op internationaal niveau moet België, in een tijd waarin het conservatisme in Europa zorgwekkend toeneemt (Polen, Hongarije, Zweden, Italië...), een model blijven voor de strijd tegen ongelijkheid.

Dankzij onze bijzondere positie internationaal kunnen we de rechten van LGBTQI+-personen zichtbaar maken en verdedigen.

Helaas vindt ook in België LGBTQI+-foob geweld plaats. De strijd tegen het dagelijkse LGBTQI+-foob geweld dat varieert van schelden en pesten tot zelfs moord, zal onverminderd voortgezet worden.

Het '*Plan voor een LGBTQI+ friendly België 2021-2024*' moet in goede banen worden geleid, zodat alle maatregelen tijdens deze legislatuur worden uitgevoerd of opgestart.

Ik kom terug op een van die maatregelen, namelijk het verbod op conversiepraktijken dat in juli 2023 door het Parlement werd goedgekeurd. We mogen terecht fier zijn op dit verbod.

Racisme is een realiteit waaraan we elke dag worden herinnerd. Het ondermijnt onze samenleving en verwoest levens. Een deel van onze medeburgers zijn het slachtoffer van geweld of discriminatie en krijgen niet de kansen waarop ze recht hebben, zowel bij het zoeken naar werk of een woning, in de school- of sportomgeving als in de openbare ruimte.

De *federale maatregelen in het kader van het Interfederaal Actieplan tegen Racisme* worden uitgevoerd in overleg met het middenveld, door middel van een intersectionele aanpak en rekening houdend met elke specifieke vorm van racisme, zoals antisemitisme, afrofobie/negrofobie, islamofobie of Romafobie.

Het einde van de legislatuur zal onder meer worden gekenmerkt door het einde van het Internationaal Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst, waarvoor we op 24 oktober een actieprogramma hebben opgestart.

Tot slot zal ik erop toezien dat binnen het *federaal actieplan Handicap* de verbintenissen voor gelijkheid van kansen worden uitgevoerd.

1. Voldoen aan onze verplichtingen volgend uit het Verdrag van Istanbul: uitvoering van het nationale actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld

Op 25 november 2021 heeft België een beslissende stap gezet in de uitvoering van het Verdrag van Istanbul

d'Istanbul en adoptant le *Plan d'Action National de lutte contre les violences basées sur le genre (PAN) 2021-2025*.

Avec plus de 200 mesures et la collaboration de 17 ministres et Secrétaires d'État, ce plan fédère tous les gouvernements du pays dans un seul et même objectif: renforcer la lutte contre les violences de genre, avec des mesures de prévention, de protection et de poursuite. Parce que les violences sont liées les unes aux autres et forment un continuum, les engagements du PAN s'attaquent à toutes ses formes: violences entre partenaires, violences sexuelles, sexisme dans l'espace public, mutilations génitales féminines, violences en ligne, harcèlement sexuel, violences économiques, violences obstétricales, etc.

1.1. Féminicides

Le nombre de féminicides en Belgique reste alarmant. C'est pourquoi, ma priorité sera de mettre en œuvre la loi #StopFéminicide adoptée fin juin 2023.

La loi #StopFéminicide a pour objet de créer un cadre général de lutte et de prévention contre les féminicides, les homicides fondés sur le genre et les violences qui les précèdent. Elle définit un cadre conceptuel, établit des principes généraux guidant toute action de prévention et de lutte au niveau fédéral, organise la collecte de données, prévoit des rapports sur les féminicides et les homicides fondés sur le genre, crée un comité scientifique d'analyse des féminicides et des homicides fondés sur le genre, prévoit le recours à des outils d'évaluation et de gestion des risques, organise la formation des magistrats et de la police, etc.

Je ferai rédiger et adopter les arrêtés d'exécution nécessaires pour opérationnaliser les engagements pris dans cette loi.

L'évaluation des risques est un outil important pour la prévention des féminicides et des homicides basés sur le genre et pour fournir rapidement des mesures de sécurité aux victimes. Dans ce contexte, je chargerai l'Institut de mettre en place un groupe de travail avec toutes les parties prenantes concernées afin de coordonner, d'aligner et, si nécessaire, d'adapter tous les outils existants.

Afin de faire connaître aux acteurs institutionnels et de la société civile les réalisations fédérales du PAN 2021-2025 en ce qui concerne la prévention des féminicides et des homicides fondés sur le genre, j'organiserai fin novembre 2023 un colloque sur cette thématique.

door het *Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025* aan te nemen.

Met meer dan 200 maatregelen en met medewerking van 17 ministers en Staatssecretarissen verenigt dat plan alle regeringen van het land met één doelstelling: het versterken van de strijd tegen gendergerelateerd geweld. Het plan bevat maatregelen voor preventie, bescherming en vervolging. Omdat de verschillende vormen van geweld onderling samenhangen en een continuüm vormen, pakken de verbintenissen van het NAP alle vormen van geweld aan: partnergeweld, seksueel geweld, seksisme in de openbare ruimte, vrouwelijke genitale verminking, online geweld, seksuele intimidatie, economisch geweld, verloskundig geweld, enz.

1.1. Feminicides

Het aantal feminicides in België blijft verontrustend. Daarom zal de tenuitvoerlegging van de wet #StopFeminicide die eind juni 2023 werd goedgekeurd, mijn prioriteit zijn.

De wet #StopFeminicide creëert een algemeen kader voor de bestrijding en preventie van feminicide, gendergerelateerde dodingen en het geweld dat eraan voorafgaat. Ze bepaalt een conceptueel kader, legt algemene principes vast voor alle preventie- en bestrijdingsacties op federaal niveau, organiseert de gegevensverzameling, voorziet rapporten over feminicide en gendergerelateerde doding, richt een wetenschappelijk comité op voor de analyse van feminicide en homicide, voorziet het gebruik van tools voor de evaluatie en het beheer van de risico's, organiseert de opleiding van de magistraten en de politie enzovoort.

Ik zal de nodige uitvoeringsbesluiten voor de realisatie van de in deze wet aangegeven verbintenissen laten opstellen en goedkeuren.

Risicotaxatie is een belangrijk instrument voor de preventie van feminicides en gendergerelateerde dodingen en om snel veiligheidsmaatregelen te kunnen bieden aan slachtoffers. Ik zal het Instituut de opdracht geven om een werkgroep op te richten met alle betrokken stakeholders. Met als opdracht: alle bestaande instrumenten op elkaar afstemmen en indien nodig aanpassen.

Om de federale realisaties van het NAP 2021-2025 met betrekking tot de preventie van feminicide en gendergerelateerde doding aan de institutionele actoren en het maatschappelijk middenveld voor te stellen, zal ik eind november 2023 een colloquium over het thema organiseren.

1.2. *Violences intrafamiliales*

1.2.1. *Alarme anti rapprochement*

L'alarme mobile anti-rapprochement est une mesure de protection importante dans la lutte contre les féminicides. L'alarme est une mesure de protection pour les victimes de harcèlement exercé par un ex-partenaire et mettant leur vie en danger.

En 2023, en coopération avec les ministres de la Justice et de l'Intérieur et les parties prenantes concernées (en particulier, la Police et la Justice), j'ai étendu l'alarme anti-rapprochement à tous les arrondissements judiciaires. En 2024, je continuerai à soutenir le projet en demandant à l'Institut de continuer à en assurer la coordination.

1.2.2. *Violences économiques*

Les violences économiques font partie des violences entre partenaires qui se perpétuent après la séparation. Par exemple, le non-paiement de la pension alimentaire ou les dettes contractées pendant la vie commune constituent des facteurs de poursuite ou de réactivation des violences à l'égard des femmes. Selon une étude récente de la KULeuven et de LISER¹, si les mères isolées pouvaient toucher automatiquement une créance alimentaire de 175 euros par enfant et par mois, la pauvreté des enfants qui résident avec elles passerait de 35 % à 19 %.

C'est pourquoi le PAN 2021-2025 prévoit d'étudier comment intervenir encore plus rapidement par le biais du SECAL (Service des créances alimentaires) dans les situations de violences intrafamiliales, par exemple par la création d'un fonds universel et automatique qui prendrait en compte toutes les créances alimentaires des enfants et ex-partenaires victimes de violence afin de limiter le plus possible les interactions entre les ex-partenaires.

Une étude de faisabilité pour la création de ce fonds, non seulement aux personnes ayant des problèmes de paiement, mais aussi à tous les parents et ex-conjoints/partenaires recevant une pension alimentaire, est actuellement menée au niveau fédéral par la KU Leuven et l'UAntwerpen.

En ce qui concerne les dettes, elles peuvent constituer une charge économique qui pèse lourdement pour les ménages à un seul revenu, d'autant plus en cette période de crise économique. À cet égard, une analyse est en cours afin d'identifier les modifications législatives nécessaires pour mieux protéger les victimes de violences

¹ *Hefbomen om de structurele oorzaken van kinderarmoede aan te pakken (kbs-frb.be)*

1.2. *Intrafamiliaal geweld*

1.2.1. *Stalkingsalarm*

Het mobiele stalkingsalarm is een belangrijke beschermingsmaatregel in de strijd tegen feminicide. Het alarm is een beschermingsmaatregel voor slachtoffers van intimidatie door een ex-partner die hun leven in gevaar kan brengen.

In 2023 heb ik, in samenwerking met de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken en met de betrokken stakeholders (in bijzonderheid politie en justitie), het mobiel stalkingsalarm uitgebreid naar alle gerechtelijke arrondissementen. In 2024 zal ik dit project blijven steunen door het IGVM te vragen de coördinatie ervan te blijven verzekeren.

1.2.2. *Economisch geweld*

Economisch geweld maakt deel uit van het geweld tussen partners dat na de scheiding voortduurt. Zo zijn het niet betalen van alimentatie of schulden die tijdens het samenleven zijn ontstaan, factoren voor het voortzetten of reactiveren van geweld tegen vrouwen. Volgens een recente studie van de KULeuven en LISER¹ zou, als alleenstaande moeders automatisch een onderhoudstoelage van 175 euro per kind per maand zouden ontvangen, het armoedepercentage van de kinderen die bij hen wonen dalen van 35 % naar 19 %.

Daarom wil het NAP 2021-2025 onderzoeken hoe via de Dienst voor Alimentatievorderingen (DAVO) nog sneller kan worden opgetreden bij huiselijk geweld, bijvoorbeeld door een universeel en automatisch fonds op te richten dat rekening houdt met alle alimentatievorderingen van kinderen en ex-partners die het slachtoffer zijn van geweld, om de interacties tussen de ex-partners zoveel mogelijk te beperken.

Een haalbaarheidsstudie voor de oprichting van dit fonds, niet alleen voor personen met betalingsproblemen maar ook voor alle ouders en ex-echtgenoten/partners die alimentatie ontvangen, wordt momenteel op federaal niveau uitgevoerd door de KU Leuven en de UAntwerpen.

Schulden kunnen een economische last vormen die zwaar weegt op huishoudens met één inkomen, zeker in deze tijden van economische crisis. Momenteel laat ik een analyse uitvoeren om na te gaan welke wetswijzigingen nodig zijn om slachtoffers van geweld tussen ex-partners beter te beschermen tegen de economische gevolgen,

¹ *Ibidem*

entre ex-partenaires des conséquences économiques, en particulier les dettes contractées par l'ex-conjoint pendant leur vie commune.

Le thème des violences économiques est également l'une de mes priorités dans le cadre de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne.

1.2.3. *Les enfants exposés aux violences*

La situation des enfants exposés aux violences intra-familiales me tient particulièrement à cœur. Elle fait l'objet de plusieurs engagements des entités fédérées dans le cadre du PAN 2021-2025 dont le monitoring en cours permettra d'en mesurer les avancées.

Par ailleurs, la loi #StopFéminicide érige en principe général l'obligation de considérer l'enfant exposé aux violences comme étant lui-même victime de violence.

En matière de droits des victimes, la loi prévoit que les mesures de protection spécifiques sont appliquées pour la victime et ses enfants exposés aux violences.

1.2.4. *Projet pilote d'aide juridique aux victimes de violences intrafamiliales*

Avec le ministre de la Justice, j'ai pris l'initiative de lancer un projet pilote visant à réduire le seuil pour obtenir de l'aide juridique pour les victimes de violence intrafamiliale. Le projet pilote se concentrera, entre autres, sur l'orientation des victimes vers une assistance juridique spécialisée le plus tôt possible et sur la formation des avocats en matière de violence basée sur le genre.

Le projet pilote débutera en novembre 2023.

1.3. **Violences sexuelles**

1.3.1. *Déployer les Centres de prise en charge des violences sexuelles*

Afin d'apporter un meilleur soutien aux victimes de violences sexuelles en Belgique, le gouvernement a mis en place des Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS). Les victimes de violences sexuelles reçoivent gratuitement une aide médicale, médico-légale et psychologique, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en un seul endroit. Les victimes peuvent également, si elles le souhaitent, déposer une plainte auprès d'un inspecteur des mœurs au sein même du CPVS.

Les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles constituent une valeur ajoutée importante

met name tegen de schulden die de voormalige partner tijdens het samenleven heeft gemaakt.

Economisch geweld is tevens een van mijn prioriteiten in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie.

1.2.3. *Aan geweld blootgestelde kinderen*

De situatie van kinderen blootgesteld aan intrafamiliaal geweld gaat mij bijzonder aan het hart. In het NAP 2021-2025 zijn de deelstaten verscheidene verbintenissen aangegaan waarvan de vooruitgang zal gemonitord worden.

De wet #StopFeminicide heeft trouwens als algemeen beginsel de verplichting om het aan geweld blootgestelde kind zelf als een slachtoffer van geweld te beschouwen.

Op het vlak van de rechten van de slachtoffers voorziet de wet dat de specifieke beschermingsmaatregelen worden toegepast op het slachtoffer en de aan geweld blootgestelde kinderen.

1.2.4. *Pilootproject juridische bijstand aan slachtoffers van intrafamiliaal geweld*

Samen met de minister van Justitie nam ik het initiatief om een pilootproject te starten dat de drempels tot juridische bijstand voor slachtoffers van intrafamiliaal geweld moet verlagen. Met het pilootproject wordt onder meer ingezet op het zo vroeg mogelijk doorverwijzen van slachtoffers naar gespecialiseerde juridische bijstand en het opleiden van advocaten over gendergerelateerd geweld.

Het pilootproject gaat van start in november 2023.

1.3. **Seksueel geweld**

1.3.1. *Zorgcentra na Seksueel Geweld uitrollen*

Om de slachtoffers van seksueel geweld in België beter te begeleiden, heeft de regering Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) opgericht. De slachtoffers van seksueel geweld kunnen 24 uur per dag en 7 dagen per week op één plaats gratis medische, medisch-juridische en psychologische ondersteuning krijgen. Als ze dat wensen, kunnen de slachtoffers in de ZSG's ook klacht indienen bij een zedeninspecteur.

De Zorgcentra na Seksueel Geweld zijn een belangrijke meerwaarde voor de multidisciplinaire zorg

pour la prise en charge multidisciplinaire des victimes, pour éviter une victimisation secondaire, pour la collecte d'échantillons de qualité, pour une analyse plus ciblée des échantillons médico-légaux et pour la coopération entre les soins de santé et la police-justice.

Aujourd'hui, 9 CPVS sont déjà opérationnels à Anvers, Bruxelles, Charleroi, Gand, Genk, Louvain, Liège, Namur, et Roulers. Le CPVS de Bruxelles a été étendu aux différentes zones de police début de l'année 2023.

J'assume la coordination politique du projet, en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui s'occupe de la partie opérationnelle et administrative.

D'ici à la fin de la législature, il y a encore des actions à réaliser:

- l'ouverture du CPVS en province du Luxembourg à la fin 2023 ainsi que l'extension à l'ensemble des zones de police de l'arrondissement judiciaire pour les CPVS de Liège et de Charleroi;

- la formation du personnel soignant et policier (plus spécifiquement, la formation de base et la formation sur mesure);

- des discussions sur l'intégration de l'organisation de la formation du personnel de santé: j'inviterai les entités fédérées à discuter de l'intégration de cette formation dans les structures éducatives existantes;

- l'analyse de l'accessibilité des CPVS pour les personnes en situation de handicap;

- l'ancrage juridique et financier des CPVS;

- le suivi et les rapports sur le fonctionnement des CPVS seront structurellement intégrés: l'enregistrement des données CPVS sera intégré à *Healthdata* (*Sciensano*).

- Plusieurs études sont en cours de réalisation (résultats disponibles en 2024). Une première étude concerne les poursuites dans les dossiers CPVS. L'objectif est d'examiner la façon dont le parquet a traité les admissions avec dépôt de plainte dans les CPVS. Une autre étude concerne les violences sexuelles facilitées par une substance. Enfin, une étude spécifique sur les victimes mineures a été lancée à l'automne 2023. 34,2 % des victimes qui se sont rendues dans un CPVS étaient mineures.

voor slachtoffers, voor het vermijden van secundaire victimisatie, voor een kwaliteitsvolle staalafname, voor een gerichtere analyse van de forensische stalen, en voor de samenwerking tussen gezondheidszorg en politie-justitie.

Momenteel zijn er al 9 ZSG's actief in Antwerpen, Brussel, Charleroi, Gent, Genk, Leuven, Luik, Namen en Roeselare. Begin 2023 werd het ZSG Brussel naar de verschillende politiezones uitgebreid.

Ik neem de politieke coördinatie van het project op mij, samen met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen dat het operationele en administratieve gedeelte voor zijn rekening neemt.

Tegen het einde van de legislatuur moeten nog de volgende acties worden ondernomen:

- de opening van het ZSG in de provincie Luxemburg, en de uitbreiding naar alle politiezones van het gerechtelijke arrondissement van de ZSG's van Luik en Charleroi;

- de opleidingen voor het zorg- en politiepersoneel (meer bepaald een basisopleiding en opleidingen op maat);

- discussies over de inbedding van de organisatie van de opleidingen voor zorgpersoneel: ik zal de deelstaten uitnodigen om de inbedding van die opleiding in de bestaande onderwijsstructuren te bespreken;

- de analyse van de toegankelijkheid van de ZSG's voor personen met een handicap;

- de verankering van de ZSG's op juridisch en financieel vlak;

- de monitoring van en rapportage over de ZSG-werking worden in 2023 structureel ingebed: de registratie van de ZSG-gegevens wordt ingebed bij *Healthdata* (*Sciensano*).

- Meerdere studies zijn in uitvoering (resultaten worden verwacht in 2024). Een eerste studie betreft de vervolgingen in ZSG-dossiers. Bedoeling is om na te gaan op welke manier het parket de opnames met klachtneerlegging in de ZSG's behandelde. Een andere studie betreft seksueel geweld gefaciliteerd door bepaalde substanties. Tot slot is in het najaar van 2023 een specifieke studie over minderjarige slachtoffers opgestart. 34,2 % van de slachtoffers die zich in een ZSG hebben aangemeld, was minderjarig.

De plus, 3 nouveaux CPVS vont être créés dans les parquets de Mons, Halle-Vilvoorde et du Brabant Wallon. Ceci portera donc à 13 le nombre de CPVS. C'est un pas extrêmement important pour qu'un maximum de victimes de violences sexuelles puissent être prises en charge rapidement et dans les meilleures conditions possibles.

1.3.2. *Faire connaître les Centres de prise en charge des violences sexuelles*

Depuis le lancement du projet pilote jusqu'à la fin du mois de décembre 2022, 8230 victimes de violences sexuelles se sont déjà rendues dans un CPVS. Entre janvier et décembre 2022, il y a eu 3287 nouveaux enregistrements. Néanmoins, ces chiffres ne représentent qu'un faible pourcentage du nombre réel de victimes de violences sexuelles.²

Par conséquent, de très nombreuses victimes n'ont pas encore trouvé le chemin d'un CPVS. En outre, certains groupes de victimes vulnérables sont encore sous-représentés. Faire encore mieux connaître les CPVS et atteindre les groupes vulnérables est l'une de mes priorités.

Les actions suivantes ont été programmées ou sont réalisées:

— Une campagne nationale est en cours de préparation: elle vise à informer, sur l'existence des CPVS et leur fonctionnement, le plus grand nombre possible d'habitants et d'habitantes mais aussi des associations, collectifs, institutions et autre organisation susceptible d'être en contact avec des victimes. Je prévois une attention spécifique pour les personnes vulnérables: personnes mineures, jeunes femmes et personnes migrantes (y compris sans permis de séjour);

— Un nouveau site web sur les CPVS a été lancé. Sur ce site, les victimes, les personnes de soutien et des professionnels peuvent trouver plus d'informations au sujet des violences sexuelles et des CPVS. Les victimes peuvent utiliser l'onglet "rechercher de l'aide" pour trouver des informations sur ce que les CPVS peuvent leur offrir, en fonction de leur âge et de la date à laquelle les violences sexuelles ont eu lieu. Sur le site, des publications (telles que la brochure à destination

Daarnaast worden er 3 nieuwe ZSG gecreëerd in de parketten van Bergen, Halle-Vilvoorde en Waals-Brabant. Dit brengt het totale aantal ZSG op 13. Dit is een uiterst belangrijke stap om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk slachtoffers van seksueel geweld snel en in de best mogelijke omstandigheden kunnen worden opgevangen.

1.3.2. *Bekendheid geven aan de Zorgcentra na seksueel geweld en de centra bestendigen*

Tussen de start van het proefproject en eind december 2022 hebben zich 8230 slachtoffers van seksueel geweld bij de ZSG's aangemeld. Tussen januari en december 2022 waren er 3287 nieuwe registraties. Toch zijn deze cijfers slechts een fractie van het werkelijke aantal slachtoffers van seksueel geweld.²

Er is bijgevolg een zeer grote groep slachtoffers die de weg naar het ZSG nog niet heeft gevonden. Daarnaast zijn er bepaalde groepen van kwetsbare slachtoffers die nog ondervertegenwoordigd zijn bij zij die wel hun weg naar de ZSG's vinden. Het bekendmaken van de ZSG's en het beter bereiken van kwetsbare groepen is dan ook een van mijn prioriteiten.

De volgende acties zijn gepland of werden reeds uitgevoerd:

— Een nationale campagne die ernaar streeft zoveel mogelijk mensen te informeren over het bestaan en de werking van de ZSG's. Ook verenigingen, groepen, instellingen en andere organisaties die met slachtoffers in contact komen worden belicht. Ik voorzie ook specifieke aandacht voor kwetsbare personen: minderjarigen, jonge vrouwen en mensen met een migratieachtergrond (ook zonder verblijfstitel);

— Er is een nieuwe website over de ZSG's gelanceerd. Op die website kunnen slachtoffers, steunfiguren en beroepsbeoefenaars terecht voor meer info over seksueel geweld en de Zorgcentra. Slachtoffers kunnen er via de hulpzoeker informatie vinden over wat de Zorgcentra voor hen kunnen betekenen, naargelang hun leeftijd en het moment waarop het seksueel geweld heeft plaatsgevonden. Op de website kunnen publicaties (zoals de gids voor slachtoffers en voor steunfiguren)

² Violence against women: an EU-wide survey, European Union Agency for Fundamental Rights 2014 en Keynaert I, De Schrijver L, Cismaru Inescu A, Schapansky E, Nobels A, Hahaut B, Stappers C, De Bauw Z, Lemonne A, Renard B, Weewauters M, Nisen L, Vander Beken T & Vandeviver C (2021) Understanding the Mechanisms, Nature, Magnitude and Impact of sexual violence in Belgium. Belspo brain: http://www.belspo.be/belspo/brain-be/projects/FinalReports/UN-MENAMAIS_FinalRep_v2.pdf

² *Ibidem*

des victimes et le guide pour les personnes de soutien) peuvent être téléchargées et des postes vacants du personnel CPVS sont publiés.

— *L'opération consentement* vise à organiser des actions de sensibilisation et des séances d'information sur les violences sexuelles et le consentement, ainsi que sur les lieux vers lesquels les victimes peuvent se tourner (comme les CPVS), dans le contexte des établissements d'enseignement supérieur, des festivals et du milieu festif. Ce projet se poursuit jusqu'en octobre 2023.

1.3.3. *Pérenniser les Centres de prise en charge des violences sexuelles*

Les CPVS ont initialement été créés comme des projets pilotes. Depuis, ce modèle a fait ses preuves et il est désormais temps d'ancrer ces centres dans le paysage belge.

C'est pourquoi, je travaille actuellement avec le ministre de la Santé publique, de la Justice et de l'Intérieur sur un avant-projet de loi qui ira en ce sens. Je viendrai présenter ce texte au Parlement au début de l'année 2024.

1.3.4. *Lutter contre les mutilations génitales féminines*

La lutte contre les MGF a déjà fait l'objet de plusieurs initiatives en 2023. J'ai, par exemple, soutenu l'organisation par le GAMS Belgique de la campagne de prévention des MGF qui a été lancée en mai 2023

Avec le ministre de la Santé, je poursuivrai la mise en œuvre des engagements pris dans le cadre du PAN 2021-2025.

Depuis 2014, deux centres de prise en charge multidisciplinaire des victimes de mutilations génitales féminines (MGF) situés en milieu hospitalier apportent un accompagnement et un soutien médical et psychosocial aux victimes afin de traiter les séquelles des MGF subies. Ces centres remplissent une mission essentielle. Néanmoins, les professionnels susceptibles d'orienter les femmes et jeunes filles concernées par les MGF vers ces centres, et les communautés concernées elles-mêmes par cette pratique, méconnaissent souvent l'existence de ces centres.

Un colloque belge et européen sera organisé en décembre 2023 et portera sur la politique de prévention et de détection précoce des violences sexuelles et des MGF des enfants. Il réunira des experts en matière d'éthique, de pédiatrie, de médecine légiste, de droits de l'enfant, de prévention de la petite enfance et de médecine scolaire.

worden gedownload en worden openstaande vacatures gepubliceerd.

— Het project "*OperatieToestemming*" is erop gericht om bij instellingen voor hoger onderwijs, op festivals en in het uitgaansmilieu infosessies te organiseren over seksueel geweld, het concept "toestemming" en de plaats waar slachtoffers terecht kunnen (zoals de ZSG's). Dit project loopt tot oktober 2023.

1.3.3. *De Zorgcentra na seksueel geweld bestendigen*

De ZSG's werden aanvankelijk opgezet als pilootprojecten. Sindsdien heeft dit model zijn waarde bewezen en is het tijd om deze centra te verankeren in het Belgische landschap.

Daarom werk ik momenteel samen met de ministers van Volksgezondheid, Justitie en Binnenlandse Zaken aan een wetsontwerp in die zin. Ik zal deze tekst begin 2024 aan het Parlement voorleggen.

1.3.4. *Vrouwelijke genitale verminking bestrijden*

De strijd tegen VGV was al het onderwerp van verschillende initiatieven in 2023. Zo ondersteunde ik GAMS België in de organisatie van de VGV-preventiecampagne, die in mei 2023 van start ging.

Samen met de minister van Volksgezondheid zal ik de verbintenissen van het NAP 2021-2025 verder uitvoeren.

Sinds 2014 bieden twee multidisciplinaire Zorgcentra voor slachtoffers van vrouwelijke genitale verminking (VGV) in ziekenhuizen medische en psychosociale hulp aan slachtoffers om de nawerkingen van VGV te behandelen. Die centra vervullen een essentiële taak. Toch zijn beroepsbeoefenaars die vrouwen en meisjes met VGV naar deze centra kunnen doorverwijzen en de gemeenschappen die door deze praktijk worden getroffen, vaak onvoldoende op de hoogte van het bestaan van de centra.

In december 2023 zal een Belgisch en Europees colloquium worden georganiseerd over het beleid inzake de preventie en vroegtijdige opsporing van seksueel geweld en VGV bij kinderen. Deskundigen op het vlak van ethiek, pediatrie, forensische geneeskunde, kinderrechten, preventie op jonge leeftijd en schoolgeneeskunde worden

Ce colloque s'organisera en concertation étroite avec les entités fédérées et la société civile.

1.3.5. *Lutter contre les violences sexuelles en ligne*

Comme dans d'autres pays, l'évolution numérique de la société entraîne également l'augmentation des crimes sexuels en ligne en Belgique. La criminalisation du voyeurisme et de la diffusion non consentie de contenus sexuels a constitué une première étape dans la lutte contre ces phénomènes. L'étape suivante consiste à rationaliser les procédures relatives à ces sujets en fonction des besoins des victimes. Cela englobe aussi bien les procédures internes des plateformes Internet que les procédures légales qui peuvent être affinées. Très concrètement, pour lutter contre les phénomènes de violences sexuelles en ligne, la législation a été modifiée à travers un projet de loi, voté le 20 juillet dernier, que nous avons porté avec le ministre de la Justice.

La diffusion d'images intimes sur Internet sans consentement est un acte très grave qui est à juste titre punissable en tant que délit sexuel. Pour les victimes, il en résulte souvent une honte injustifiée, des problèmes psychologiques, l'isolement, la dépression et, dans certains cas, le suicide. Outre la recherche et la poursuite en justice de l'auteur de ces actes, il est très important que ces images soient rapidement retirées d'Internet. Les nouvelles dispositions légales facilitent le retrait de ces images plus rapidement et efficacement. Elles élargissent également les possibilités de méthodes d'enquête dans le cadre des dossiers liés au voyeurisme et à la diffusion d'images sexuelles sans consentement.

Plusieurs actions seront encore réalisées en 2023-2024:

- la formation des magistrats, nécessaire pour optimiser les poursuites;
- la mise en place d'un système de signalement en ligne;
- le développement d'un outil pour les adultes afin d'entamer la conversation sur le consentement dans le monde numérique;
- dans le prolongement de l'étude sur les dickpics réalisée l'année dernière, la réalisation d'une étude avec l'IEFH et Child Focus sur l'ampleur des deepnudes est en cours.

uitgenodigd. Het symposium zal worden georganiseerd in nauw overleg met de deelstaten en het maatschappelijke middenveld.

1.3.5. *Online seksueel geweld bestrijden*

Zoals in andere landen zorgt de digitale evolutie van de maatschappij ook in België voor een toename van digitale seksuele misdrijven. Het strafbaar maken van voyeurisme en het zonder toestemming verspreiden van seksueel getinte inhoud is een eerste stap in het bestrijden ervan. De volgende stap is de procedures voor deze thematieken af te stemmen op de behoeften van de slachtoffers. Dat omvat zowel de interne procedures van de internetplatformen als de wettelijke procedures die verfijnd kunnen worden. Heel concreet hebben wij samen met de minister van Justitie in de strijd tegen online seksueel geweld de wetgeving gewijzigd door middel van een wetsontwerp dat op 20 juli is goedgekeurd.

De verspreiding zonder toestemming van intieme beelden op het internet is een zeer ernstige daad die terecht strafbaar is als seksueel misdrijf. Voor de slachtoffers leidt het vaak tot ongerechtvaardigde schaamte, psychologische problemen, isolement, depressie en in sommige gevallen zelfs zelfmoord. Naast de opsporing en gerechtelijke vervolging van de daders is het heel belangrijk dat de beelden snel van het internet worden verwijderd. De nieuwe wettelijke bepalingen vergemakkelijken een snelle en effectieve verwijdering. Ze verruimen bovendien de onderzoeksmogelijkheden in het kader van dossiers over voyeurisme en de verspreiding van seksuele beelden zonder toestemming.

Verscheidene acties zullen nog worden ondernomen in 2023-2024:

- de noodzakelijke opleiding van de magistraten om de vervolging te kunnen optimaliseren;
- de invoering van een systeem voor online aangiften;
- de ontwikkeling van een hulpmiddel voor volwassenen om het gesprek over toestemming in de digitale wereld aan te gaan;
- voortbouwend op de studie over dickpics van vorig jaar laat ik samen met het IGVM en Child Focus een studie uitvoeren naar de omvang van de problematiek inzake deepnudes.

1.4. *Mesures transversales pour lutter contre les violences de genre*

1.4.1. *Formation des professionnels*

La formation des professionnels aux nombreuses causes, manifestations et conséquences de violences basées sur le genre constitue un moyen de prévention essentiel de ces violences. La formation ne permet pas seulement de sensibiliser les professionnels à de telles violences, mais contribue également au changement de perspective et de comportement des professionnels face aux victimes. En outre, elle améliore de manière significative la nature et la qualité du soutien fourni aux victimes. Conformément au PAN 2021-2025, une approche commune des violences basées sur le genre doit se développer en élaborant notamment un socle de formations à destination de chaque type de professions susceptibles d'être en contact avec des victimes ou des auteurs de violences de genre.

Ce socle de formation, réalisé par l'Institut en collaboration avec l'UCLouvain et l'ULiège, a pour finalité essentielle de promouvoir une approche et un langage communs en matière de violences basées sur le genre. Il sera disponible fin 2023.

En concertation avec les parties prenantes, je proposerai l'intégration de ce socle de formations dans les formations initiales ou continues des professionnels des secteurs policier, judiciaire, médical et psycho-social.

1.4.2. *Implémenter la Convention d'Istanbul*

La Belgique considère la Convention d'Istanbul comme étant l'instrument de prévention et de lutte contre les violences basées sur le genre le plus abouti en la matière. Conformément aux engagements du PAN 2021-2025, je souhaite faire connaître la Convention d'Istanbul à tous les acteurs concernés et sensibiliser quant à sa mise en œuvre à tous les niveaux de pouvoir. Un manuel pour la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul en Belgique est en cours de réalisation par l'Université Saint-Louis Bruxelles. Il aura notamment pour objectifs de présenter la Convention et ses dispositions les plus pertinentes au regard du contexte politique belge, de favoriser l'appropriation de la Convention par les acteurs institutionnels et de terrain et de constituer ainsi un outil de référence.

1.5. *Monitoring du plan d'action national contre les violences de genre*

Avec l'adoption du PAN 2021-2025 fin novembre 2021, les autorités belges se sont engagées à poursuivre une stratégie concertée de lutte contre toutes les formes de

1.4. *Horizontale maatregelen ter bestrijding van gendergerelateerd geweld*

1.4.1. *Opleiding van beroepsbeoefenaars*

De opleiding van beroepsbeoefenaars inzake de vele oorzaken, uitingen en gevolgen van gendergerelateerd geweld is een essentieel middel om dergelijk geweld te voorkomen. De opleiding verhoogt niet alleen het bewustzijn van dergelijk geweld, maar draagt ook bij tot een verandering in het perspectief en het gedrag van de beroepsbeoefenaars ten aanzien van de slachtoffers. Bovendien worden de aard en de kwaliteit van de aan de slachtoffers verleende steun aanzienlijk verbeterd. Overeenkomstig het NAP 2021-2025 moet een gemeenschappelijke aanpak van gendergerelateerd geweld worden ontwikkeld, met name door een opleidingsbasis te ontwikkelen voor elk type beroep dat in contact kan komen met slachtoffers of plegers van gendergerelateerd geweld.

Deze door het Instituut gerealiseerde opleiding, in samenwerking met de UCLouvain en ULiège, heeft als essentieel einddoel de ontwikkeling van een gemeenschappelijke benadering en taal met betrekking tot gendergerelateerd geweld. Ze zal eind 2023 beschikbaar zijn.

In overleg met de belanghebbenden zal ik voorstellen om deze opleidingsbasis te integreren in de basis- of voortgezette opleiding van beroepsbeoefenaars bij de politie, het gerecht, de medische en de psychosociale sector.

1.4.2. *Uitvoering van het Verdrag van Istanbul*

België beschouwt het Verdrag van Istanbul als het meest succesvolle instrument ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd geweld. Overeenkomstig de verbintenissen van het NAP 2021-2025 wil ik het Verdrag van Istanbul onder de aandacht brengen van alle betrokken actoren en de uitvoering ervan op alle machtsniveaus bevorderen. Een handleiding voor de uitvoering van het Verdrag van Istanbul in België wordt opgesteld door de Universiteit Saint-Louis Bruxelles. Doel is het Verdrag en de belangrijkste bepalingen ervan in de Belgische politieke context te plaatsen, de omzetting van de bepalingen van het Verdrag door institutionele actoren en actoren in het veld te bevorderen en een referentie-instrument te vormen.

1.5. *Toezicht op het nationale actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld*

Met de goedkeuring van het NAP 2021-2025 eind november 2021 hebben de Belgische overheden zich ertoe verbonden een gecoördineerde strategie te volgen

violences de genre. Le GREVIO nous a fortement encouragés à améliorer la coordination interinstitutionnelle et à impliquer la société civile dans l'évaluation des politiques et mesures destinées à prévenir et à combattre la violence basée sur le genre. Les mesures adoptées dans le plan s'exécutent progressivement depuis novembre 2021 et, sous la présidence du Secrétariat d'État à l'égalité des genres et avec le soutien de l'IEFH, un groupe interdépartemental (GID) composé des représentants des cabinets ministériels, services publics, instances ou départements fédéraux, communautaires et régionaux concernés se réunit régulièrement afin d'encadrer le monitoring de ce plan. Un rapport intermédiaire sur la mise en œuvre du PAN 2021-2025 sera élaboré d'ici fin 2023, avec le soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Conformément au PAN 2021-2025, une plateforme nationale a été mise en place en 2022 afin d'impliquer davantage la société civile dans le cadre de la mise en œuvre, du monitoring et de l'évaluation de la politique en matière de violences basées sur le genre. Cette plateforme sera également chargée de rendre un avis officiel concernant l'implémentation du PAN 2021-2025 d'ici la fin 2023 dans le cadre de l'élaboration de ce rapport intermédiaire.

2. Promouvoir l'égalité socio-économique entre les femmes et les hommes

Les inégalités de genre sur le marché du travail sont un frein majeur au développement économique durable de notre société. Elles ont un impact direct sur la qualité de vie des femmes, augmentant le risque pour elles de tomber dans la précarité ou l'exclusion sociale.

La Belgique s'est fixé un double objectif ambitieux à l'horizon 2030: atteindre un taux d'emploi de 80 % de la population âgée de 20 à 64 ans. Pour y parvenir, il faut aussi continuer à réduire l'écart de genre de taux d'emploi. Cet écart de genre a été divisé par 3 depuis le milieu des années 1990. Le taux d'emploi des femmes est passé de 50 % au milieu des années 1990 à 67 % en 2021, alors que celui des hommes restait stable, à quelque 75 %.

Le marché du travail n'en demeure pas moins fortement segmenté par genre. L'égalité sur le marché du travail ne se limite pas à l'augmentation du taux d'emploi des femmes. D'autres facteurs contribuent en effet à maintenir les inégalités socio-économiques entre hommes et femmes: les femmes travaillent davantage à temps partiel, les métiers féminins sont moins valorisés, moins rémunérés, elles sont majoritaires à prendre les congés

om alle vormen van gendergeweld te bestrijden. GREVIO heeft ons sterk aangemoedigd de interinstitutionele coördinatie te verbeteren en het middenveld te betrekken bij de evaluatie van het beleid en de maatregelen ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd geweld. De in het plan vastgestelde maatregelen worden sinds november 2021 geleidelijk uitgevoerd. Onder het voorzitterschap van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid en met de steun van de IGVM komt een interdepartementale groep (GID), met vertegenwoordigers van de betrokken ministeriële kabinetten, overheidsdiensten, federale, communautaire en gewestelijke instanties of departementen, regelmatig bijeen om dit plan op te volgen. Eind 2023 zal met de steun van het IGVM een tussentijds verslag worden opgesteld over de uitvoering van het NAP 2021-2025.

In overeenstemming met het NAP 2021-2025 werd in 2022 een nationaal platform opgericht om het maatschappelijk middenveld meer te betrekken bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van het beleid inzake gendergerelateerd geweld. Dat platform zal ook verantwoordelijk zijn voor het uitbrengen van een officieel advies over de uitvoering van het NAP 2021-2025 tegen eind 2023 als onderdeel van de voorbereiding van dit tussentijds verslag.

2. Sociaaleconomische gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevorderen

De ongelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt vormt een belangrijke hinderpaal voor de duurzame economische ontwikkeling van onze samenleving. Ze heeft een directe impact op de levenskwaliteit van vrouwen en verhoogt hun risico om in armoede of sociale uitsluiting te belanden.

België heeft zichzelf een ambitieuze, dubbele doelstelling opgelegd tegen 2030: een tewerkstellingsgraad bereiken van 80 % van de bevolking tussen 20 en 64 jaar. Hiertoe moet ook de genderkloof in de tewerkstellingsgraad verkleinen. Die genderkloof is sinds midden jaren '90 door 3 gedeeld. De tewerkstellingsgraad van vrouwen is gestegen van 50 % in het midden van de jaren '90 naar 67 % in 2021, terwijl die van de mannen met ongeveer 75 % stabiel is gebleven. Toch blijft de arbeidsmarkt nog sterk gesegmenteerd per gender.

De gelijkheid op de arbeidsmarkt beperkt zich niet tot het verhogen van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Er zijn andere factoren die de sociaaleconomische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in stand houden: vrouwen werken meer deeltijds, de banen van vrouwen worden minder gewaardeerd en minder goed betaald, vooral vrouwen nemen thematisch verlof op en doen meer onbetaald werk, ze worden gediscrimineerd in verband

thématiques et effectuent plus de travail non-rémunéré, subissent des discriminations liées aux responsabilités familiales et à la maternité et sont davantage victimes de harcèlement et de sexisme sur le lieu du travail.

Il convient également d'être attentive à la question de la conjugaison du travail avec les problèmes spécifiques de santé des femmes: le syndrome prémenstruel, la ménopause, l'endométriose sont autant d'éléments de santé qui peuvent affecter la carrière des femmes.

Équilibrer la répartition des tâches domestiques et la balance vie privée-vie professionnelle et créer des emplois de qualité notamment pour les femmes est donc une priorité.

2.1. Genre et emploi

La politique que je poursuis s'inscrit dans la perspective d'une transition économique, sociale et environnementale et met au cœur de ses actions des projets durables, en s'appuyant sur la participation citoyenne et l'expertise de la société civile.

Le projet *Gender & Work* a reçu un accueil favorable dans le cadre du *Plan de relance européen*. Il comprend le financement de 18 projets qui visent à promouvoir l'accès à l'emploi durable des femmes, tant dans le cadre de contrats de travail qu'en tant qu'indépendantes, dans des conditions de travail dignes. Ces projets sont financés dans le cadre de l'appel à projets "*Bread and Roses*". Il s'agit notamment de permettre aux femmes de trouver ou retrouver une autonomie professionnelle et financière, et de les aider à avoir une vraie qualité de vie.

En effet, le travail doit être source d'émancipation. Des emplois, oui, mais des emplois de qualité pour les personnes comme pour la planète. Les projets sélectionnés sont financés entre le 20/03/23 et le 02/08/24.

2.2. Réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

De manière générale, en matière de lutte contre les discriminations sur le marché du travail, le gouvernement, sous l'impulsion du ministre de l'Économie et du Travail, a instauré un monitoring académique de la diversité et de la discrimination par secteur, et a amélioré l'application des actuels tests de discrimination.

En ce qui concerne les femmes, elles sont sujettes à une double ségrégation professionnelle sur le marché du travail:

met gezinstaken en moederschap en ze zijn vaker het slachtoffer van pesterijen en seksisme op het werk.

Daarnaast moet aandacht besteed worden aan de combinatie werk en specifieke vrouwelijke gezondheidsproblemen: premenstrueel syndroom, menopauze, endometriose zijn stuk voor stuk gezondheidsuitdagingen die de loopbaan van vrouwen in negatieve zin kunnen beïnvloeden.

De verdeling van huishoudelijke taken en de balans werk-privéleven in evenwicht brengen en de creatie van meer kwaliteitsvolle jobs, vooral voor vrouwen, zijn daarom prioriteiten.

2.1. Gender en werk

Mijn beleid past in het perspectief van een economische, sociale en ecologische transitie en stelt duurzame projecten centraal door te steunen op de deelname van burgers en de deskundigheid van het maatschappelijk middenveld.

Het project *Gender & Work* is goed ontvangen in het kader van het *Europees herstelplan*. Het omvat de financiering van 18 projecten bedoeld om de toegang tot duurzaam werk voor vrouwen te bevorderen, in het kader van een arbeidsovereenkomst maar ook als zelfstandigen, met waardige werkomstandigheden. Die projecten worden gefinancierd in het kader van de projectoproep "*Bread and Roses*". Het doel is vrouwen meer mogelijkheden te bieden om (opnieuw) professioneel en financieel autonoom te worden en zo hun levenskwaliteit te verhogen.

Werk moet immers een bron van emancipatie zijn. Banen, ja, maar dan wel kwaliteitsvolle banen, zowel voor mensen als voor de planeet. De geselecteerde projecten worden gefinancierd tussen 20/03/23 en 02/08/24.

2.2. De loonkloof tussen mannen en vrouwen verkleinen

De regering heeft op het gebied van antidiscriminatie op de arbeidsmarkt, op initiatief van de minister van Economie en Werk, een academische monitoring van de diversiteit en de discriminatie per sector ingevoerd en de toepassing van bestaande discriminatietests verbeterd.

Vrouwen kampen met een dubbele segregatie op de arbeidsmarkt:

— Ségrégation horizontale: les femmes sont plus présentes parmi les professions et les secteurs moins rémunérés;

— Ségrégation verticale: les femmes occupent plus souvent des postes avec moins de responsabilités et donc avec des salaires moins élevés.

La plupart du temps cette ségrégation résulte d'inégalités entre les hommes et les femmes, comme le "plafond de verre", la distribution asymétrique du travail non rémunéré (tâches ménagères, soins et éducation des enfants), qui repose davantage sur les épaules des femmes que sur celles des hommes, les stéréotypes de genre, véhiculés et intégrés depuis le plus jeune âge, qui conditionnent les femmes et les hommes à occuper des métiers respectivement dits "masculins" ou dits "féminins" ou encore l'impact de l'arrivée d'un ou plusieurs enfants qui affecte profondément et durablement le taux d'emploi des mères.

2.2.1. Données

Bien que l'égalité des genres soit un des principes constitutifs de la Belgique contenu dans l'article 10 alinéa 3 de la Constitution et qu'on mesure l'écart salarial entre hommes et femmes depuis 11 ans, les femmes sont toujours payées, en moyenne et après correction de la durée du travail, 8 % de moins que leurs homologues masculins. Sans correction pour la durée de travail, l'écart de salaire annuel brut moyen entre les femmes et les hommes s'élève, pour les secteurs publics et privés, à 21 %. Dans le secteur privé ce taux monte à 26 %, c'est-à-dire que les salaires des femmes sont inférieurs de plus d'¼ à ceux des hommes. Le travail à temps partiel est l'une des causes principales de l'écart salarial. Ces chiffres sont basés sur les données complètes de 2021 de l'Office national de sécurité sociale.³

2.2.2. Loi transparence salariale

Dans mon champ de compétence, j'ai demandé à mon administration de réaliser les travaux nécessaires à la transposition de la "directive du 10 mai 2023 visant à renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de même valeur par la transparence des rémunérations et les mécanismes d'application du droit", mieux connue sous le nom de directive "transparence des salaires"

En collaboration avec le ministre de l'Économie et du Travail, j'entends bien rendre légale la règle "à travail équivalent, salaire égal".

³ https://igvm-iefh.belgium.be/fr/actualite/lecart_salarial_diminue_a_80

— horizontale segregatie: vrouwen zijn meer aanwezig in lager betaalde beroepen en sectoren;

— verticale segregatie: vrouwen hebben vaker functies met minder verantwoordelijkheid en dus een lager loon.

Meestal is die segregatie het gevolg van ongelijkheden tussen vrouwen en mannen, zoals het "glazen plafond", de asymmetrische verdeling van onbetaald werk (huishoudelijk werk, verzorging en opvoeding van kinderen), dat meer op de schouders van vrouwen dan op die van mannen rust. Genderstereotypen worden van jongs af aan overgedragen en geïntegreerd waardoor vrouwen en mannen worden geconditioneerd om zogenaamde "mannelijke" of "vrouwelijke" beroepen te kiezen. Bovendien heeft de komst van een of meer kinderen een grote en blijvende impact op de tewerkstellingsgraad van de moeders.

2.2.1. Gegevens

Hoewel de gelijkheid tussen mannen en vrouwen een van de grondbeginselen is van België, zoals vastgelegd in artikel 10, lid 3, van de Grondwet, en de loonkloof tussen mannen en vrouwen al 11 jaar wordt gemeten, worden vrouwen gemiddeld en na correctie voor het aantal werkuren nog steeds 8 % minder betaald dan hun mannelijke collega's met dezelfde baan. Zonder correctie voor arbeidsduur bedraagt de gemiddelde jaarlijkse brutoloonkloof tussen vrouwen en mannen in de openbare en de privésector 21 %. In de privésector loopt ze op tot 26 %, wat betekent dat vrouwen meer dan ¼ minder verdienen dan mannen. Deeltijds werk is een van de belangrijkste oorzaken van de loonkloof. Deze cijfers zijn gebaseerd op de volledige gegevens van 2021 van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.³

2.2.2. Wet op de loontransparantie

Ik heb binnen mijn bevoegdheidsdomein mijn administratie verzocht de nodige werkzaamheden uit te voeren voor de transpositie van de "richtlijn van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van vrouwen en mannen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen", beter bekend als de "richtlijn loontransparantie".

In samenwerking met de minister van Economie en Werk ben ik van plan om de regel "gelijk loon voor gelijk werk" een wettelijke basis te geven.

³ https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/de_loonkloof_daalt_naar_80

L'accord de gouvernement fédéral prévoyait déjà la prise de mesures complémentaires pour rendre plus efficace la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes et l'encouragement de l'entrepreneuriat féminin.

Actuellement, un groupe technique composé de membres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et du SPF Emploi est, entre autres, chargé d'optimiser le rapport d'analyse sur la structure de rémunération.

2.3. Quotas

Les quotas sont des avantages spécifiques destinés à faciliter l'exercice d'une activité professionnelle par le sexe sous-représenté ou à prévenir ou compenser des désavantages dans la carrière professionnelle. Par définition c'est une mesure temporaire, destinée à mettre fin à une situation d'inégalité qui s'est construite au fil du temps.

La loi quotas, qui a été instaurée pour les entreprises belges cotées en bourse, prévoyait qu'entre 2011 et 2017 ou 2019, les conseils d'administration de ces entreprises aient l'obligation de compter (selon leur taille, entre autres critères) au minimum un tiers de membres du sexe le moins représenté dans leur conseil d'administration.

Au cours des 11 dernières années, des progrès ont donc été accomplis sur la voie de l'égalité au sein des conseils d'administration. La proportion de femmes y est en effet passée de 8,2 % en 2008, à 34,1 %, et une grande partie des entreprises (98,2 %) respectait la législation en 2020⁴, ce qui a permis de renouveler et dynamiser les conseils d'administration.

Mais aujourd'hui, comment ne pas être interpellé par le constat de l'absence de femmes dans les comités de direction de 82 % d'entreprises étudiées dans le rapport d'évaluation produit par l'IEFH. Et dans les 18 % d'entreprises restantes, l'IEFH rapporte que la proportion moyenne de femmes au sein de ces comités reste faible, c'est à dire moins de 15 %⁵.

Il est établi par plusieurs études qu'un accroissement de la participation des femmes à la prise de décision

Het federale regeerakkoord voorzag al in extra maatregelen om de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen vrouwen en mannen en ter bevordering van het vrouwelijk ondernemerschap doeltreffender te maken.

Een technische groep, samengesteld uit leden van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de FOD Werkgelegenheid, werkt momenteel aan de optimalisatie van het analyseverslag over de loonstructuur.

2.3. Quota

Quota zijn specifieke maatregelen die tot doel hebben de uitoefening van een beroepsactiviteit door het ondervertegenwoordigde geslacht te vergemakkelijken of benadeling in de beroepsloopbaan te voorkomen of te compenseren. Ze zijn per definitie een tijdelijke maatregel, bedoeld om een einde te maken aan een situatie van ongelijkheid die in de loop der tijd is ontstaan.

De quotawet, die werd ingevoerd voor Belgische beursgenoteerde ondernemingen, bepaalde dat de raden van bestuur tussen 2011 en 2017 of 2019 (afhankelijk van onder meer hun omvang) voor ten minste een derde moest bestaan uit leden van het in hun raad van bestuur minst vertegenwoordigde geslacht.

In de afgelopen elf jaar is vooruitgang geboekt op het gebied van gelijkheid in raden van bestuur: het percentage vrouwen in raden van bestuur is gestegen van 8,2 % in 2008 tot 34,1 %. Een groot deel van de ondernemingen (98,2 %) voldeed in 2020 aan de wetgeving⁴, wat heeft geleid tot een vernieuwing en meer dynamiek in de raden van bestuur.

Maar hoe kunnen we niet bezorgd zijn over het feit dat 82 % van de bedrijven die in het evaluatieverslag van het IGVM zijn onderzocht, geen vrouwen hebben in hun directiecomités? En in de overige 18 % van de ondernemingen blijft volgens het IGVM het gemiddelde percentage vrouwen in deze comités laag, namelijk minder dan 15 %⁵.

Verscheidene studies hebben aangetoond dat een grotere deelname van vrouwen aan de economische

⁴ https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/157_-_quatrieme_bilan_de_la_loi_du_28_juillet_2011_relative_aux_quotas_de_genre.pdf

⁵ *Ibidem*

⁴ De vierde balans van de wet van 28 juli 2011 over genderquota in raden van bestuur | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen | Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen ([belgium.be](https://www.belgium.be))

⁵ *Ibidem*

économique devrait avoir des retombées positives sur toute l'économie⁶.

L'Union européenne s'est positionnée clairement sur la question avec l'adoption de la directive *Women on boards* qui est entrée en vigueur en décembre 2022 et qui est à implémenter pour le 28/12/2024 dans l'ordre juridique belge. Les travaux ont commencé avec les autres partenaires du gouvernement fédéral dont les compétences sont concernées.

Je veux contribuer à normaliser la présence des femmes aux postes de direction dans le monde politique et économique de sorte qu'un jour les quotas ne soient plus nécessaires.

2.4. Genre et patrimoine

Si les inégalités économiques entre les femmes et les hommes dues aux différences qui perdurent sur le marché du travail sont bien documentées en Belgique, la dimension patrimoniale des inégalités de genre demeure peu explorée.

En France, plusieurs chercheuses et chercheurs ont étudié les différences de patrimoine entre les femmes et les hommes vivant en couple. Marion Leturcq et Nicolas Frémeaux ont notamment conclu qu'en France, en presque vingt ans, passant de 9 % en 1998 à 16 % en 2015, le patrimoine des hommes a en moyenne augmenté deux fois plus vite que celui des femmes⁷.

Bien qu'elle ait beaucoup évolué avec le temps et continue de se transformer aujourd'hui, la famille reste le terreau des inégalités de genre, et cela commence dès la naissance. "Même si le code civil pose le principe de l'égalité entre les enfants devant la succession de leurs parents, dans les faits cela n'est pas toujours le cas", affirme Sibylle Gollac⁸.

Ces travaux récents ont montré que les inégalités de patrimoine entre les femmes et les hommes se creusent et que des biais de genre défavorables aux femmes sont à l'œuvre dans la transmission des patrimoines familiaux⁹.

⁶ A growing body of evidence exists, confirmed by the meta-analysis – Post, C., & Byron, K. (2015). Women on boards and firm financial performance: A meta-analysis. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1546–1571. <https://doi.org/10.5465/amj.2013.0319>

⁷ Frémeaux, Nicolas et Leturcq, Marion, 2020, "Inequalities and the individualization of wealth", *Journal of Public Economics* 184: 1-18.

⁸ Sibylle Gollac, chercheuse au CNRS et coautrice avec Céline Bessière de Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités (La Découverte, 2020), in *Le Monde* 11/10/2021 Titou Lecocq, Le Couple et l'Argent, L'Iconoclaste, 2022

⁹ Gollac, Sibylle, et Bessière, Céline, 2020, *Le Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités*, Paris: La Découverte.

besluitvorming een positief effect zou hebben op de gehele economie⁶.

De Europese Unie heeft duidelijk stelling genomen in deze problematiek, met de goedkeuring van de richtlijn *Women on boards*, die van kracht is sinds december 2022. Voor 28/12/2024 moet die in de Belgische rechtsorde worden geïmplementeerd. De werkzaamheden zijn samen met de andere bevoegde federale partners van start gegaan.

Ik wil ertoe bijdragen dat de aanwezigheid van vrouwen in leidinggevende functies in de politieke en economische wereld normaal wordt, zodat quota op een dag niet meer nodig zullen zijn.

2.4. Gender en vermogen

Terwijl de economische ongelijkheden tussen vrouwen en mannen als gevolg van aanhoudende verschillen op de arbeidsmarkt in België goed gedocumenteerd zijn, blijft de vermogensdimensie van genderongelijkheden weinig onderzocht.

In Frankrijk hebben onderzoekers de verschillen in vermogen tussen vrouwen en mannen binnen een koppel bestudeerd. Marion Leturcq en Nicolas Frémeaux concludeerden dat het vermogen van mannen in Frankrijk in bijna twintig jaar tijd, van 9 % in 1998 tot 16 % in 2015, gemiddeld twee keer zo snel is gestegen als dat van vrouwen⁷.

Hoewel het gezin in de loop der tijd sterk is geëvolueerd en ook nu nog verandert, blijft het de voedingsbodem voor genderongelijkheid, en dat begint al bij de geboorte. "Hoewel het burgerlijk wetboek het beginsel van gelijkheid tussen kinderen met betrekking tot de erfenis van hun ouders vastlegt, is dat in de praktijk niet altijd het geval", zegt Sibylle Gollac⁸.

Deze recente studies hebben aangetoond dat de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen op het gebied van erfenissen toenemen, en dat bij de overdracht van familie-erfenissen vooroordelen bestaan die nadelig zijn voor vrouwen⁹.

⁶ *Ibidem*

⁷ *Ibidem*

⁸ *Ibidem*

⁹ *Ibidem*

Afin de renforcer la lutte contre les inégalités économiques de genre, il a été demandé que soit réalisée en Belgique une étude à la fois théorique et empirique fixant un état des lieux sur la transmission genrée du patrimoine en cas de cohabitation légale, mariage, divorce, séparation et décès en Belgique. Les résultats de cette étude seront publiés et présentés lors d'une journée d'étude le 28 novembre 2023. Ils identifieront les biais de genre qui sous-tendent les pratiques en matière de transmission patrimoniale et permettront de formuler des recommandations politiques concrètes en vue de combattre les inégalités économiques entre femmes et hommes.

2.5. *Congés et statut*

Une de mes priorités est de permettre à chacune et à chacun de trouver un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Cette année nous avons implémenté la directive *Work life balance* dans la loi genre pour mieux protéger les personnes en charge de responsabilités familiales.

En Belgique, lorsque les femmes n'ont pas d'enfants, elles ont le même taux d'emploi que les hommes qui n'ont pas d'enfant (environ 80 %). Lorsqu'elles ont 1 ou 2 enfants, le taux d'emploi des femmes est de plus de 15 % inférieur à celui des hommes qui voient leur taux d'emploi grimper à plus de 90 %. Lorsque les femmes et les hommes ont 3 enfants et plus, l'emploi des femmes est réduit à moins de 60 % tandis que l'emploi des hommes se maintient à environ 85 %¹⁰.

Octroyer un congé de naissance automatique et d'une durée plus longue pourrait être un facteur de diminution des inégalités de genre sur le marché du travail.

L'allongement du congé de naissance sous cette législation, de 10 à 20 jours, a certainement des effets bénéfiques qu'il convient d'étudier. Cela pourrait notamment avoir permis une répartition plus égalitaire des responsabilités familiales et de soins entre les parents à court terme (naissance) et à moyen terme, ce qui constitue un enjeu important pour l'égalité sur le marché du travail.

Les différentes formules de congés et interruptions de carrières font partie des outils qui permettent aux parents, depuis des années, de concilier vie professionnelle et vie privée. Dans les faits, ils sont encore principalement utilisés par les femmes même si on observe une lente progression de leur utilisation par les hommes. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a récemment

Om de strijd tegen economische genderongelijkheden te versterken, werd gevraagd om in België een theoretische en empirische studie te doen om een stand van zaken op te maken van de gendergerelateerde overdracht van vermogen bij wettelijk samenwonen, huwelijk, echtscheiding en overlijden. De resultaten van die studie zullen worden gepubliceerd en voorgesteld tijdens een studiedag op 28 november 2023. Ze zullen de gendervooroordelen identificeren die ten grondslag liggen aan dergelijke erfenispraktijken en zullen het mogelijk maken om concrete beleidsaanbevelingen te formuleren om de economische ongelijkheden tussen vrouwen en mannen te bestrijden.

2.5. *Verlof en statuut*

Een van mijn prioriteiten is dat iedereen een evenwicht kan vinden tussen werk en privé. Dit jaar hebben we de richtlijn *Work life balance* in de genderwet opgenomen om mensen met gezinsverantwoordelijkheden beter te beschermen.

In België hebben vrouwen zonder kinderen dezelfde arbeidsparticipatie als mannen zonder kinderen (ongeveer 80 %). Wanneer ze 1 of 2 kinderen hebben, ligt de arbeidsparticipatie van vrouwen meer dan 15 % lager dan die van mannen, van wie de arbeidsparticipatie stijgt tot meer dan 90 %. Wanneer vrouwen en mannen 3 of meer kinderen hebben, daalt de tewerkstellingsgraad van vrouwen tot minder dan 60 %, terwijl het niveau bij mannen rond 85 % blijft¹⁰.

Het toekennen van automatisch en langer geboorteverlof zou een factor kunnen zijn in het verkleinen van de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt.

De uitbreiding van het geboorteverlof onder deze wet, van 10 naar 20 dagen, heeft zeker gunstige effecten die bestudeerd moeten worden. Het kan met name hebben geleid tot een gelijkere verdeling van gezins- en zorgtaken tussen ouders op korte termijn (geboorte) en middellange termijn, wat belangrijk is voor gelijkheid op de arbeidsmarkt.

De verschillende loopbaanonderbrekings- en verlof-formules behoren tot de middelen die ouders al jarenlang de mogelijkheid bieden om werk en privé te verzoenen. In de praktijk zijn het nog voornamelijk vrouwen die ervan gebruik maken, al zien we een lichte vooruitgang bij de mannelijke gebruikers. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft onlangs een studie

¹⁰ Rapport Statbel 2021, p2 1

¹⁰ *Ibidem*

élaboré une étude afin de dresser un tableau de la situation actuelle. Celle-ci analyse la dimension de genre des congés, interruptions de carrière et crédits-temps ainsi que l'impact des récentes modifications apportées, par exemple la possibilité de réduire son temps de travail d'1/10 dans le cadre du congé parental.

L'objectif de cette étude est aussi de fournir des recommandations visant à faire de notre système de congés et interruption de carrière un outil efficace qui renforce l'égalité de genre sur le marché du travail. Je me baserai sur cette étude et ses recommandations pour porter cette thématique au niveau politique.

Il me tient également à cœur d'avancer vers une plus grande individualisation des droits sociaux. L'audition récente des partenaires sociaux à la Chambre et le rapport de la Cour des comptes ouvrent la discussion. Le statut de cohabitant légal présente une dimension de genre importante. Les inégalités créées par ce statut touchent tout particulièrement les femmes qui n'en sont pas toujours conscientes lorsqu'elles perdent leur emploi par exemple et doivent émarger au chômage. Les femmes qui sont en cohabitation légale et qui ont toujours été indépendantes financièrement se retrouvent tout d'un coup dépendantes de leur partenaire. En collaboration avec mon collègue compétent pour les Affaires Sociales, je vais analyser quelles démarches peuvent être entreprises pour éviter que ce statut entrave l'indépendance financière et l'autonomisation économique des femmes.

2.6. Focus sur les familles monoparentales

La situation des familles monoparentales retient toute mon attention. Ces familles, dont la majorité a une mère comme cheffe de famille, rencontrent des obstacles spécifiques et sont exposées à un plus grand risque de pauvreté. Pour cette raison, j'essaie d'en tenir compte dans plusieurs de mes actions. Par exemple, dans le cadre du *gender mainstreaming*, je mets en avant l'importance d'accorder une attention particulière aux familles monoparentales dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et je soutiens ma collègue en charge de l'Intégration sociale et de la Lutte contre la pauvreté dans son engagement d'intégrer la dimension de genre dans le soutien aux familles monoparentales.

J'ai demandé à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes de voir si cette dimension peut être prise en compte dans les recommandations dans le cadre de l'étude sur le congé parental.

Dans le cadre du projet européen "*Gender & Work*", une étude sur le "*care*" est prévue et l'analyse sera faite pour voir si la conciliation vie professionnelle-vie

uitevoerd om een beeld van de huidige toestand te schetsen. Die studie onderzoekt het gendersaspect in verlof, loopbaanonderbrekingen en tijdskredieten, net als het effect van de recente wijzigingen, zoals de mogelijkheid om de arbeidstijd met 1/10 te verkorten in het kader van het ouderschapsverlof.

Daarnaast voorziet deze studie ook in aanbevelingen bedoeld om ons verlof- en loopbaanonderbrekingsstelsel tot een doeltreffende tool te maken die de gendergelijkheid op de arbeidsmarkt versterkt. Ik zal me op die studie en aanbevelingen baseren om deze thematiek naar het politieke niveau te brengen.

Ik wens ook een grotere individualisering van de sociale rechten te bevorderen. De recente raadpleging van de sociale partners in de Kamer en het verslag van het Rekenhof openen de discussie. Het statuut van wettelijke samenwonende heeft een belangrijke genderdimensie. De ongelijkheden die dit statuut creëert, treffen vooral vrouwen, die zich daar niet altijd van bewust zijn wanneer ze bijvoorbeeld hun baan verliezen en een werkloosheidsuitkering ontvangen. Vrouwen die wettelijk samenwonen en altijd financieel onafhankelijk zijn geweest, worden plots afhankelijk van hun partner. In samenwerking met mijn collega bevoegd voor Sociale Zaken ga ik analyseren welke stappen we kunnen zetten om te vermijden dat dit statuut de financiële onafhankelijkheid en economische emancipatie van vrouwen in de weg staat.

2.6. Focus op eenoudergezinnen

De situatie van de eenoudergezinnen krijgt al mijn aandacht. Deze gezinnen, meestal met een moeder als gezinshoofd, krijgen met specifieke obstakels te maken en lopen een groter risico op armoede. Ik hou hier dan ook rekening mee in mijn beleid. Bijvoorbeeld, in het kader van *gender mainstreaming* wordt bijzondere aandacht besteed aan armoedebestrijding bij eenoudergezinnen. Ik steun mijn collega belast met Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding in haar streven om de genderdimensie op te nemen in de steun aan eenoudergezinnen.

Ik heb aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen gevraagd om na te gaan of deze dimensie kan worden mee genomen in de aanbevelingen in het kader van de studie over het ouderschapsverlof.

In het kader van het Europese project '*Gender & Work*' is een studie over "*care*" voorzien en zal een analyse worden gemaakt om te kijken of het evenwicht tussen werk

privée des infirmières et aides-soignantes en situation de monoparentalité peut être abordée.

2.7. Information sur la possibilité de choisir son ou ses noms de famille

La loi autorisant le double nom a beau exister depuis 2014, à la naissance d'un bébé, le nom du père est encore choisi dans plus de 90 % des cas.

Le manque d'information des jeunes parents et des professionnels est une des raisons de la faible utilisation de ce mécanisme.

C'est pourquoi je souhaite mener un travail d'information et de sensibilisation auprès des jeunes parents et des professionnels notamment par le biais des maternités et des communes.

2.8. Mise en œuvre du gender mainstreaming

Conformément à ce que prévoit la loi *gender mainstreaming* du 12 janvier 2007, un rapport de mi-législature du gouvernement concernant la mise en œuvre du *Plan fédéral gender mainstreaming* a été réalisé. Ce rapport, qui a été transmis au Parlement, permet d'avoir une vision claire de la mise en œuvre des près de 200 engagements pris dans ce cadre par les membres du gouvernement.

Suite à cet important travail de suivi, je poursuis l'accompagnement et le soutien du processus d'intégration de la dimension de genre dans les politiques gouvernementales avec l'aide de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. La loi *gender mainstreaming* prévoit également la présentation d'un rapport au Parlement à la fin de la législature. Je coordonnerai la rédaction de ce rapport afin qu'il puisse être transmis au Parlement au printemps 2024.

La loi *gender mainstreaming* prévoit l'intégration de la dimension de genre dans les préparations budgétaires. Une méthodologie pour la mise en œuvre du gender budgeting a été élaborée en 2009. Son application par les administrations sera évaluée en 2024.

De plus, dans le cadre de la gestion des fins de carrière, j'encouragerai les partenaires sociaux qui voudront mettre en place des politiques volontaristes qui tiennent compte des inégalités de genres, notamment liées à la santé, pour accroître le bien-être au travail.

en privé kan worden verbeterd voor verpleegkundigen en verpleeghulp in een situatie van éénouderschap.

2.7. De mogelijkheid om de familienaam (namen) zelf te kiezen

Hoewel de wet die de dubbele naam toestaat sinds 2014 bestaat, wordt nog in meer dan 90 % van de gevallen bij de geboorte van een baby de naam van de vader gekozen.

Het gebrek aan informatie aan jonge ouders en beroepsbeoefenaars is een van de redenen van het geringe gebruik van dit mechanisme.

Daarom wens ik jonge ouders en beroepsbeoefenaars te informeren en te sensibiliseren, met name via de kraamklinieken en de gemeenten.

2.8. Gender mainstreaming uitvoeren

Overeenkomstig de wet *gender mainstreaming* van 12 januari 2007 werd een tussentijds verslag van de regering over de uitvoering van het federale *Gender Mainstreaming Plan* opgesteld. Dat verslag, dat aan het Parlement werd voorgelegd, geeft een duidelijk beeld van de uitvoering van de bijna 200 verbintenissen die de regeringsleden in dit kader zijn aangegaan.

Na dit belangrijke vervolgwerk zal ik met de hulp van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen het proces van *gender mainstreaming* in het regeringsbeleid blijven begeleiden en ondersteunen. De wet *gender mainstreaming* bepaalt ook dat aan het einde van de legislatuur een verslag aan het Parlement moet worden voorgesteld. De uitwerking van dat verslag zal ik ook coördineren, zodat het in het voorjaar van 2024 aan het Parlement kan worden overgemaakt.

De wet *gender mainstreaming* voorziet in de integratie van de genderdimensie in de begrotingsvoorbereidingen. In 2009 werd een methode ontwikkeld voor de uitvoering van genderbudgeting. In 2024 zal de toepassing hiervan door de administraties geëvalueerd worden.

Wat het einde van de loopbanen betreft, wil ik graag de sociale partners die een voluntaristisch beleid willen invoeren waarin rekening gehouden wordt met de genderongelijkheid, aanmoedigen. In het bijzonder de gezondheidsgerelateerde aspecten, om het welzijn op het werk te verhogen.

3. Promouvoir l'égalité de genre en matière de santé

Les questions de santé en lien avec le genre occupent une place de plus en plus importante dans l'agenda politique, en témoignent notamment les travaux parlementaires actuels, tant de la Chambre que du Sénat.

Les biais de genre sont pourtant légions dans le domaine des soins de santé et nécessitent une combinaison d'actions¹¹. Le manque de données en matière de genre entraîne une invisibilisation des réalités et des besoins non étudiés, tant au niveau de la recherche que des pratiques médicales quotidiennes de prévention, de diagnostic ou de suivi. Je veux soutenir les politiques de santé qui sont de nature à prendre en compte, à réduire ou à corriger les inégalités de genre, et à promouvoir une approche intersectionnelle de la santé.

Un pilier central de la politique en matière de santé sexuelle et reproductive est la réglementation sur l'accès à la contraception. Par rapport aux autres pays européens, la Belgique occupe la troisième place en matière de politique de contraception¹². Cependant, certains défis subsistent pour rendre la contraception plus accessible. En outre, la contraception reste toujours une charge (économique, physique et mentale) qui repose majoritairement sur les femmes. Il convient donc de s'attaquer à cette inégalité.

Les autres thèmes auxquels je compte accorder une attention particulière afin de renforcer l'égalité des genres dans le domaine de la santé sont l'endométriose, l'amélioration de l'inclusion des personnes transgenres et intersexes, les violences gynécologiques et obstétricales.

3.1. Supprimer les barrières entravant l'accès à la contraception

Une grande partie des contraceptifs dont certains à action prolongée sont gratuits pour les personnes jusqu'à 25 ans et celles bénéficiant d'une allocation majorée (BIM). Cependant, toutes les personnes pouvant bénéficier du statut BIM n'y ont pas recours. L'information est centrale dans la lutte contre le non-recours aux droits.

Il est grand temps de reconnaître pleinement le rôle essentiel joué par les centres de planning familial. Nous envisageons, en coordination avec les acteurs de première

¹¹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.132.01.0021.01.ENG&toc=OJ%3AL%3A2023%3A132%3ATOC

¹² European Parliamentary Forum for Sexual & Reproductive Rights, *European Contraception Atlas 2023*, [Contraception Policy Atlas Europe 2023.pdf](https://eprfweb.org/) (eprfweb.org)

3. Bevordering van gendergelijkheid in de gezondheidszorg

Gendergerelateerde gezondheidskwesties staan steeds hoger op de politieke agenda, zoals blijkt uit de huidige parlementaire werkzaamheden in zowel de Kamer als de Senaat.

Genderongelijkheden zijn nochtans legio in de gezondheidszorg en noodzaken een combinatie van acties¹¹. Het gebrek aan gegevens inzake gender maakt dat de werkelijke toestand onzichtbaar blijft en dat noden vaak niet of niet voldoende onderzocht worden, zowel op het vlak van research als inzake dagelijkse medische preventie-, diagnose- of opvolgingspraktijken. Ik wil een gezondheidsbeleid ondersteunen dat genderongelijkheden incalculeert, inperkt of verbetert en een intersectionele aanpak bevordert.

Een centrale pijler van het beleid inzake seksuele en reproductieve gezondheid is de regulering van de toegang tot anticonceptie. In vergelijking met andere Europese landen, staat België op de derde plaats als het gaat om het beleid inzake anticonceptie¹². Er bestaan echter nog enkele uitdagingen om anticonceptie toegankelijker te maken. Verder blijft anticonceptie nog steeds een (economische, fysieke en mentale) last die vooral op vrouwen rust. Die ongelijkheid moet worden aangepakt.

Andere thema's waaraan ik bijzondere aandacht wil geven om de gendergelijkheid in de gezondheidszorg te versterken zijn endometrioze, de verbetering van de inclusie van transgender en interseks personen, gynaecologisch en obstetrisch geweld.

3.1. Belemmeringen voor de toegang tot anticonceptie wegnemen

Een groot deel van de anticonceptiemiddelen, waaronder sommige met langdurige werking, is gratis voor personen tot 25 jaar en personen die een verhoogde tegemoetkoming (VHT) genieten. Echter niet alle personen die recht hebben op een VHT nemen dit op. Informatieverstrekking speelt een centrale rol in het opnemen van rechten.

Het is hoog tijd om ten volle de essentiële rol te erkennen die de centra voor gezinsplanning spelen. We bekijken in samenspraak met de actoren in de eerstelijnszorg of

¹¹ *Ibidem*

¹² *Ibidem*

ligne, de renforcer la disponibilité de la pilule d'urgence avec l'aide de ces centres via une collaboration avec les médecins et les pharmaciens de la région.

Il existe toujours une inégalité entre les genres sur le plan économique, physique et mental liée à la prise d'une contraception. Cette charge incombe dans la majorité des cas à la personne qui a un utérus.

L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes vient de confier à l'Université d'Anvers la réalisation d'une recherche qualitative sur l'utilisation et l'impact mental des contraceptifs (féminins et masculins) et la confiance à leur égard en Belgique.

L'objectif de la recherche qualitative est triple:

1. Cartographier l'utilisation de la contraception en Belgique.
2. Cartographier la charge mentale associée à la responsabilité de la contraception.
3. Cartographier la volonté des hommes de prendre une contraception.

Les résultats de cette recherche permettront à l'Institut de formuler des recommandations en vue d'éliminer les inégalités existantes. J'analyserai ces recommandations avec les ministres compétents.

L'information sur les contraceptions reste un moyen indispensable pour l'accès et l'automatisation des droits, tels que prévu dans l'accord de gouvernement. Des informations à bas seuil sur l'avortement sont également cruciales pour l'accessibilité et la recherche de l'aide appropriée. Aussi, je veillerai à favoriser la communication et l'accès numérique aux informations existantes sur les thèmes évoqués ci-dessus.

3.2. *L'endométriose*

Au moins une femme sur dix est touchée par cette maladie qui reste encore trop méconnue des professionnels de la santé.

Les diagnostics doivent être accélérés et l'accès aux traitements facilité.

Je sais que c'est un sujet qui est également bien suivi par le Parlement. Je souhaite prendre en compte la résolution de la Chambre des représentants sur l'endométriose du 20 avril 2023.

de la disponibilité van de noodpil met hulp van deze centra kan worden versterkt door de samenwerking met artsen en apothekers in de omgeving.

Er gaat nog steeds een economische, fysieke en mentale genderongelijkheid gepaard met het gebruik van anticonceptie. Die last valt in de meerderheid van de gevallen bij de persoon met een baarmoeder.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft onlangs aan de Universiteit van Antwerpen een kwalitatieve studie besteld naar het gebruik en het mentale effect van (vrouwelijke en mannelijke) anticonceptie en het vertrouwen in die middelen in België.

Dat kwalitatieve onderzoek streeft een drievoudig doel na:

1. Het gebruik van anticonceptiemiddelen in België in kaart brengen.
2. De mentale druk gekoppeld aan de anticonceptieverantwoordelijkheid in kaart brengen.
3. De bereidheid van mannen om anticonceptie te nemen in kaart brengen.

Dankzij de resultaten van dat onderzoek kan het Instituut dan aanbevelingen formuleren om de bestaande ongelijkheden weg te werken. Ik zal die aanbevelingen samen met de bevoegde ministers analyseren.

De informatie over contraceptie blijft een onontbeerlijk middel voor de toegang en de automatisering van de rechten waarin het regeerakkoord voorziet. Ook laagdrempelige informatie over abortus is cruciaal voor de toegankelijkheid en het vinden van de juiste hulp. Ik zal ook de communicatie en de digitale toegang tot de bestaande informatie over de bovengenoemde thema's bevorderen.

3.2. *Endometriose*

Minstens een op de tien vrouwen wordt getroffen door deze ziekte die nog te weinig bekend is bij zorgprofessionals.

De diagnose moet sneller worden gesteld en de toegang tot behandelingen moet worden vergemakkelijkt.

Ik weet dat dit een onderwerp is dat bijzonder goed door het Parlement wordt opgevolgd. Ik wil rekening houden met de resolutie van de Kamer van volksvertegenwoordigers over endometriose van 20 april 2023.

Pour ma part, j'ai décidé de financer le *Centre de Planning familial Infor-Femmes* afin qu'une consultation-service spécifique à la prise en charge des douleurs pelviennes chroniques puisse s'y tenir de septembre 2023 à juin 2024.

L'ASBL *Toi Mon Endo* va également recevoir une subvention pour l'organisation de sensibilisations à l'endométriose au niveau national: informer sur les symptômes évocateurs d'une endométriose, sur la manière d'obtenir un diagnostic et sur la prise en charge et les traitements existants.

3.3. Lutter contre les violences obstétricales

Les violences obstétricales ne doivent plus être un tabou. 13,5 % des femmes belges ont déclaré avoir subi des violences lors des soins prénataux. 1,7 % ont subi des violences au cours des 12 derniers mois précédant l'enquête¹³. Il peut s'agir de violences physiques, sexuelles et psychologiques, de comportements déplacés, de gestes, de paroles et d'actions qui portent atteinte à l'intégrité des patientes, qu'il s'agisse du choix d'une méthode de contraception, d'examens brutaux ou non désirés, d'interventions imposées, du fait de ne pas pouvoir choisir le mode d'accouchement ou de ne pas interroger ou respecter la participation ou les souhaits de la patiente. Suite à la résolution 2019 de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe sur les violences obstétricales (RES 2306) et à la demande de rapport d'information du Sénat belge de 2021 sur l'intégrité physique et la lutte contre les violences obstétricales, je prévois plusieurs actions concrètes à développer autour de ce phénomène.

Comme prévu dans le *Plan d'action national de lutte contre les violences basées sur le genre*, un groupe de travail interfédéral sera mis en place en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (avec, notamment, les associations professionnelles et les représentants des ministres et des ministères de la santé) pour élaborer une politique spécifique dans ce domaine.

J'ai également décidé de financer l'ASBL *Femmes et Santé* pour le développement d'un outil à destination des professionnels de santé visant à réduire les violences gynécologiques et obstétricales.

Ik heb beslist het '*Centre de Planning familial Infor-Femmes*' te financieren, voor de organisatie van een specifieke raadgegingsdienst voor chronische bekkenpijnen van september 2023 tot juni 2024.

De vzw "*Toi Mon Endo*" zal eveneens een subsidie ontvangen voor een nationale sensibilisering rond endometrie: informeren over de symptomen van endometrie, over de manier waarop men een diagnose kan krijgen, en over de bestaande begeleiding en behandeling.

3.3. Verloskundig geweld bestrijden

Obstetrisch geweld mag niet langer een taboe zijn. 13,5 % van de Belgische vrouwen geeft aan geweld te hebben ervaren in de prenatale gezondheidszorg. 1,7 % heeft geweld ervaren in de laatste 12 maanden voor het onderzoek¹³. Het kan hier gaan om fysiek, seksueel en psychologisch geweld/grensoverschrijdend gedrag, om gebaren, woorden en daden die de integriteit van patienten ondermijnen, of het nu gaat om de keuze van een voorbehoedsmiddel, brutale of ongewilde onderzoeken, opgelegde ingrepen, het feit dat men niet kan kiezen op welke manier men wil bevallen of het niet bevragen of respecteren van de inspraak of wensen van de patiënt in het algemeen. In navolging van de resolutie van de Parlementaire Vergadering van de Raad van Europa uit 2019 m.b.t. verloskundig geweld (RES 2306) en het verzoek tot het opstellen van een informatieverslag over lichamelijke integriteit en het tegengaan van obstetrisch geweld van de Belgische senaat van 2021, ben ik van plan verschillende concrete acties uit te werken rond dit fenomeen.

Zoals bepaald in het *Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld*, zal er in samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen een interfederale werkgroep worden opgericht (met in het bijzonder beroepsverenigingen en vertegenwoordigers van de ministers en ministeries van volksgezondheid) om een specifiek beleid op dit gebied te ontwikkelen.

Ik heb ook beslist de vzw *Femmes et Santé* te financieren voor de ontwikkeling van een tool voor gezondheidsprofessionals die kan helpen om gynaecologisch en obstetrisch geweld tegen te gaan.

¹³ <http://vrouwenraad.axoclub.be/file?fle=67.593&ssn=>

¹³ *Ibidem*

3.4. *Inclusion des personnes transgenres et des personnes intersexuées*

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes examine les problèmes potentiels que rencontrent les personnes transgenres et intersexuées pour obtenir le remboursement de leurs prestations médicales. À cette fin, il consulte diverses parties prenantes. Une circulaire est en cours de rédaction afin de fournir des clarifications sur les procédures existantes et des solutions aux problèmes aux services concernés.

4. *Protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQI+*

La Belgique est l'un des leaders européens en matière de droits des personnes LGBTQI+ et occupe la 2^e place dans le classement *Rainbow Europe* du réseau *ILGA Europe*. La protection et la promotion des droits des personnes LGBTQI+ est, et restera, une priorité pour moi.

Malgré le fait que la Belgique soit à la pointe en matière de droits, Unia a clôturé 137 dossiers relatifs à l'orientation sexuelle en 2022. 57 d'entre eux portent sur des discours de haine. Unia traite aussi des dossiers relatifs à des actes de haine contre les personnes LGBTQI+ sur la base de leur orientation sexuelle (supposée). Sur les 54 dossiers clôturés en 2022, près de la moitié (44 %) concernent de la violence physique. Cette proportion est beaucoup plus élevée que pour les autres critères de discrimination protégés. C'est aussi le pourcentage le plus haut depuis 5 ans. De plus, l'Institut a reçu 116 rapports relatifs à la discrimination à l'encontre des personnes transgenres en 2022. Il est donc toujours aussi important et urgent de prévenir et de lutter contre les LGBTQI+-phobies.

4.1. *Suivi du plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ friendly*

Le 17 mai 2022, le plan d'action "*Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly*" a été adopté. Le plan d'action national couvre 133 mesures visant à garantir les droits des personnes LGBTQI+ et implique 11 ministres fédéraux: le premier ministre, le ministre de l'Économie et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre des Affaires intérieures, la ministre de la Coopération au développement, la ministre des Affaires étrangères, la Secrétaire d'État à l'Asile et migration et moi-même. Dans le cadre de ce plan, un accent particulier a été mis sur une politique active et transversale de lutte contre la discrimination à l'égard des personnes LGBTQI+.

3.4. *Inclusie van transgender en intersekse personen*

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen onderzoekt de mogelijke problemen die transgender en intersekse personen ondervinden bij het verkrijgen van terugbetalingen voor medische handelingen. Hiervoor consulteert het Instituut verschillende stakeholders. Er wordt een omzendbrief opgesteld om de betrokken diensten verduidelijkingen over bestaande procedures en oplossingen voor problemen aan te reiken.

4. *De rechten van LGBTQI+-personen beschermen en bevorderen*

België is een van de Europese leiders op het gebied van LGBTQI+-rechten en staat op de 2^e plaats in de ranglijst *Rainbow Europe* van het *ILGA Europe*-netwerk. De bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQI+ personen is en blijft voor mij een prioriteit.

Ondanks het feit dat België in de voorhoede staat op het vlak van de LGBTQI+-rechten, sloot Unia in 2022 toch 137 dossiers af m.b.t. seksuele oriëntatie. Daarvan hadden er 57 betrekking op haatspraak. Unia behandelt ook dossiers over haatdaden tegen LGBTQI+-personen op basis van hun (vermoedelijke) seksuele oriëntatie. Van de 54 dossiers die in 2022 werden afgesloten, had nagenoeg de helft (44 %) betrekking op fysiek geweld. Die verhouding is veel hoger dan voor de andere beschermde discriminatiecriteria. Dat is bovendien het hoogste percentage in 5 jaar. Daarenboven ontving het Instituut in 2022 116 meldingen over discriminatie van transgender personen. Het blijft dus belangrijk en dringend om LGBTQI+-fobie te voorkomen en te bestrijden.

4.1. *Follow-up van het federaal plan voor een LGBTQI+ friendly België*

Op 17 mei 2022 werd het actieplan "*Voor een LGBTQI+ friendly België*" goedgekeurd. Het nationaal actieplan betreft 133 maatregelen om de rechten van LGBTQI+-personen te verzekeren. Er zijn 11 federale ministers bij betrokken: de Eerste minister, de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Ontwikkelingssamenwerking, de minister van Buitenlandse Zaken, de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie en ikzelf. Binnen dit plan wordt een specifieke focus gelegd op een actief en transversaal beleid tegen de discriminatie van LGBTQI+-personen.

Des indicateurs mesurables sont liés aux mesures adoptées. Chaque administration établit ses propres indicateurs et est chargée de contrôler les ressources et les effectifs nécessaires à la bonne mise en œuvre de chaque action.

Chaque ministre et secrétaire d'État impliqué dans le plan a communiqué un état des lieux de la mise en œuvre du plan, qui a fait l'objet d'un rapport intermédiaire. Le suivi a été présenté à la société civile et une table ronde a été organisée en présence des services concernés et de leurs cabinets fin octobre 2023. Cela doit permettre aux acteurs impliqués d'apporter d'éventuels ajustements dans l'opérationnalisation du plan. Toutes ces mesures garantissent une politique concrète autour des droits des personnes LGBTQI+.

4.2. Améliorer la vie quotidienne des personnes intersexuées

Les enfants intersexués sont régulièrement soumis à des opérations chirurgicales ou traitements hormonaux non nécessaires¹⁴. Plusieurs pays ont déjà interdit ces pratiques tandis que des textes internationaux pressent les gouvernements à suivre ce mouvement¹⁵. En Belgique, une dynamique "bottom up" s'est enclenchée en 2018 lorsque des associations de personnes concernées en collaboration avec l'Equality Law Clinic ont rédigé une résolution qui a été proposée aux parlementaires. Ce texte a été déposé au Parlement, de nombreuses auditions ont eu lieu et cette résolution exhortant le gouvernement à mettre fin à cette situation a été adoptée en 2021. Le gouvernement développe un cadre législatif visant à protéger l'intégrité physique des mineurs intersexes.

En 2024, l'IEFH va financer une étude visant à évaluer, pour les personnes intersexuées, les expériences de discrimination et de violence, les expériences en matière de soins de santé, la connaissance de ses propres droits, le statut socio-économique, les facteurs démographiques, etc. Il s'agit d'évaluer la situation des personnes intersexuées en Belgique en vue d'optimiser le traitement des plaintes et le travail de préparation de la politique.

Aan de maatregelen worden meetbare indicatoren gekoppeld. Iedere administratie stelt zijn eigen indicatoren op en is verantwoordelijk voor het toezicht op de nodige middelen en personeel voor de goede uitvoering van elke actie.

Elke bij het plan betrokken minister en staatssecretaris heeft een stand van zaken voorgelegd voor de uitrol van het plan. Er is ook een tussentijds rapport opgesteld. Eind oktober 2023 werd de monitoring voorgesteld aan het middenveld en werd er een rondetafelconferentie georganiseerd in aanwezigheid van de betrokken departementen en hun kabinetten. Dat maakt het voor de betrokken actoren mogelijk om eventuele aanpassingen door te voeren in de uitvoering van het plan. Al deze stappen zorgen voor een concreet beleid rond de rechten van LGBTQI+-personen.

4.2. Het dagelijks leven van intersekse personen verbeteren

Intersekse kinderen ondergaan geregeld onnodige operaties of hormoonbehandelingen¹⁴. Verschillende landen hebben deze praktijken al verboden, terwijl internationale teksten overheden aansporen om dat voorbeeld te volgen¹⁵. In België werd in 2018 een 'bottom-updynamiek' op gang gebracht toen verenigingen van betrokkenen in samenwerking met de Equality Law Clinic een resolutie formuleerden die aan de parlementsleden werd voorgesteld. Deze tekst werd ingediend in het parlement. Er vonden talrijke hoorzittingen plaats en in 2021 werd de resolutie, waarin de regering wordt aangespoord een einde te maken aan deze situatie, aangenomen. De regering ontwikkelt een wettelijk kader om de lichamelijke integriteit van intersekse-minderjarigen te beschermen.

In 2024 zal het IGVM een studie financieren om de ervaringen van intersekse personen met discriminatie en geweld, ervaringen met gezondheidszorg, kennis van hun eigen rechten, socio-economische status, demografische factoren, enz. te onderzoeken. Dit met het oog op een betere beleidsvoorbereiding en een optimale behandeling van klachten.

¹⁴ Appel du groupe d'experts internationaux et des Nations Unies en matière de droits humains du 24 Octobre 2016 <https://www.ohchr.org/en/2016/10/intersex-awareness-day-wednesday-26-october?LangID=E&NewsID=20.739>

¹⁵ Résolution 2191(2017) de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe sur la promotion de droits humains des personnes intersexuées et élimination des discriminations à leur encontre <http://assembly.coe.int/nw/xml/XRef/Xref-XML2HTML-en.asp?fileid=24.232>

¹⁴ *Ibidem*

¹⁵ *Ibidem*

4.3. Interdiction des pratiques de conversion

Les pratiques de conversion visent à décourager, supprimer ou modifier chez la victime l'identité de genre, l'expression de genre, l'orientation sexuelle ou les comportements (sexuels) associés à un genre autre que celui qui lui a été attribué à la naissance ou à une sexualité considérée comme hétérosexuelle. Ces pratiques ne sont pas étayées scientifiquement et peuvent avoir des effets désastreux sur le bien-être mental et physique des victimes.

Une étude qualitative récente (2022) du *Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP)* nous indique: *“Ces témoignages révèlent qu'en Belgique, au XXI^e siècle, l'homosexualité est encore considérée par certains comme un trouble, une maladie voire même une possession démoniaque. Des séances d'exorcisme ont lieu, des psychologues et psychiatres proposent des pseudo-thérapies et des familles enferment leurs enfants dans une démarche de changement destructrice. Les faits cités s'étalent de 2000 à 2021. Ces témoignages s'inscrivent dans une démarche qualitative et ne permettent donc pas de quantifier le phénomène. Cependant, quatre de ces témoignages ouvrent sur d'autres histoires du même type, à savoir celles d'ami(e)s, de relations, de connaissances des témoins, ce qui peut inquiéter sur le nombre de personnes touchées en Belgique. [...] Enfin, ces témoignages révèlent l'importance d'une interdiction ainsi que d'une communication efficace sur la dangerosité de ces pratiques. En effet, Khaled nous révèle que c'est grâce à l'interdiction en France qu'il a décidé de ne pas aller plus loin dans le processus. Medhi nous indique que si ces pratiques avaient été interdites, il aurait plus rapidement été chercher de l'aide. Pour le cas de Jean-Philippe, une interdiction aurait permis de mettre fin plus tôt aux activités de ce psychologue.”*¹⁶

La Belgique a interdit l'exécution, la publicité et l'incitation aux pratiques de conversion par la voie pénale en 2023. Je vais demander à mon administration de communiquer largement sur cette interdiction, car il ne suffit pas de modifier la loi: il faut également la faire connaître.

4.4. Assurer la protection des données de genre

La Cour constitutionnelle a jugé dans son arrêt de 2019 que l'enregistrement strictement binaire du marqueur de genre par les autorités et l'irrévocabilité du changement de cet enregistrement sont inconstitutionnels. Le gouvernement travaille à la conformité de la législation à cet

¹⁶ Axel Winkel: Les “thérapies de conversion” en Belgique: Récits d'un phénomène méconnu pp. 79. (2022)

4.3. Verbod op conversiepraktijken

Conversiepraktijken zijn erop gericht de genderidentiteit, de genderexpressie, de seksuele oriëntatie of de (seksuele) gedragingen geassocieerd met een ander gender dan toegewezen bij de geboorte te ontmoedigen, te onderdrukken of te veranderen. Deze praktijken zijn niet wetenschappelijk ondersteund en kunnen desastreuze gevolgen hebben voor het mentale en fysieke welzijn van de slachtoffers.

De recente (2022) en zeer interessante, hoogwaardige studie van het *Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP)* leert ons: *“Uit deze getuigenissen blijkt dat homoseksualiteit in België, in de 21^e eeuw, door sommigen nog steeds wordt beschouwd als een stoornis, een ziekte of zelfs een demonische bezetenheid. Er vinden exorcismesessies plaats, psychologen en psychiaters bieden pseudotherapieën aan. Families sluiten hun kinderen op in een destructief veranderingsproces. De aangehaalde feiten variëren van 2000 tot 2021. Deze getuigenissen maken deel uit van een kwalitatieve benadering en maken het derhalve niet mogelijk het verschijnsel te kwantificeren. Vier van deze getuigenissen geven echter aanleiding tot andere verhalen van hetzelfde type, namelijk die van vrienden, familieleden en kennissen van de getuigen. [...] Ten slotte blijkt uit deze getuigenissen het belang van een verbod en van doeltreffende communicatie over het gevaar van deze praktijken. Khaled onthult inderdaad dat het dankzij het verbod in Frankrijk is dat hij besloot niet verder te gaan in het proces. Medhi vertelt dat als deze praktijken waren verboden, hij sneller hulp zou hebben gezocht. In het geval van Jean-Philippe zou een verbod het mogelijk hebben gemaakt eerder een einde te maken aan de activiteiten van deze psycholoog.”*¹⁶

In 2023 heeft België het uitvoeren van, het reclame maken voor en het aanzetten tot het ondergaan van conversiepraktijken verboden. Ik zal mijn administratie de opdracht geven om op grote schaal over dit verbod te communiceren, want de wet wijzigen volstaat niet: men moet ze ook bekendheid geven.

4.4. Zorgen voor de bescherming van gendergegevens

Het Grondwettelijk Hof besliste in zijn arrest van 2019 dat de louter binaire geslacht- en genderregistratie door de overheid en de onherroepelijkheid van de wijziging van deze registratie ongrondwettelijk zijn. De regering werkt aan het conformeren van de wetgeving aan dit

¹⁶ *Ibidem*

arrêt. L'irrévocabilité du changement d'enregistrement du sexe a été supprimée en 2023.

Il importe, de manière générale, de protéger les données de genre. En effet, le sexe et le genre peuvent être considérés comme des données personnelles et sensibles qui ne devraient être communiquées que lorsque c'est nécessaire, selon les principes du RGPD. Je travaille avec les ministres de la Justice et de l'Intérieur pour donner suite à l'arrêt de la Cour constitutionnelle. La première étape a donc consisté à supprimer l'irrévocabilité de l'enregistrement. J'analyse actuellement avec mes collègues comment nous pouvons également tenir compte de la question de la non-binarité, comme l'a demandé la Cour constitutionnelle.

4.5. Améliorer les connaissances sur les vécus, difficultés et enjeux des personnes LGBTQI+

Depuis de nombreuses années, l'Europe est à l'avant-garde des droits des personnes LGBTQI+ dans le monde, mais ces dernières années, nous avons vu des mouvements conservateurs s'opposer à ce que l'on appelle l'"idéologie du genre". En Belgique aussi, les messages antigendre atteignent parfois les espaces publics, à la fois en ligne et hors ligne.

Afin de mieux comprendre le mouvement anti-genre et d'apporter une réponse appropriée aux messages anti-genre, une étude sur ce sujet a été confiée à un groupe de recherche de l'ULB. Les résultats de l'étude sont attendus pour la fin de l'année 2023.

En 2022, une étude sur l'histoire du lesbianisme en Belgique a été lancée par mes services. Il s'agit d'une histoire méconnue et pourtant essentielle pour les personnes concernées et pour notre mémoire collective. La réalisation de l'étude a été confiée à l'ULB. Cette étude sera publiée en 2024. Une étude intitulée "Vivre comme une personne transgenre" est également prévue par l'IEFH. L'Institut souhaite faire réaliser une troisième étude afin de disposer à nouveau de chiffres récents sur la situation des personnes transgenres en Belgique et leurs expériences de discrimination, en vue d'optimiser le traitement des plaintes et le travail de préparation des politiques.

Les résultats de cette étude sont prévus pour fin 2024.

En matière de don de sang des hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes, je poursuivrai la réflexion sur la suppression du délai d'abstinence, conformément à l'engagement qui a été pris dans le plan "*Pour une Belgique LGBTQI+ friendly*".

arrest. De onherroepelijkheid van de wijziging van de geslachtsregistratie werd reeds opgeheven in 2023.

Het is belangrijk om gendergegevens te beschermen. Geslacht en gender kunnen worden beschouwd als persoonsgegevens die alleen mogen worden bekendgemaakt wanneer dat nodig is volgens de principes van de GDPR. Ik werk samen met de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken om opvolging te geven aan het Arrest van het Grondwettelijk Hof. In eerste instantie werd gewerkt aan het voorontwerp van wet om de onherroepelijkheid van de registratie af te schaffen. Momenteel bekijk ik samen met de collega's hoe we ook tegemoet kunnen komen aan het doorbreken van de binariteit zoals gevraagd door het Grondwettelijk Hof.

4.5. De kennis over de beleving, moeilijkheden en uitdagingen van LGBTQI+-personen verbeteren

Europa is jarenlang een koploper geweest op vlak van LGBTQI+-rechten wereldwijd maar de laatste jaren zien we conservatieve krachten die zich afzetten tegen de zogenaamde "genderideologie". Anti-gender boodschappen bereiken ook in België soms de openbare ruimte, zowel online als offline.

Om de anti-genderbeweging beter te begrijpen en een passend antwoord te bieden op anti-genderboodschappen, zal een studie over dit onderwerp worden toevertrouwd aan een onderzoeksgroep van de ULB. De resultaten van de studie worden eind 2023 verwacht.

In 2022 lanceerden mijn diensten een studie over de geschiedenis van het lesbianisme in België, een weinig bekende geschiedenis die nochtans essentieel is voor de betrokkenen en voor ons collectief geheugen. De uitvoering van de studie werd toevertrouwd aan de ULB. Die studie zal in 2024 worden gepubliceerd. Het IGVM plant ook een studie "Leven als een transgender persoon". Het Instituut wenst een derde meting te laten uitvoeren om opnieuw over recente cijfers te beschikken over de situatie van transgender personen in België en hun ervaring met discriminatie, om de behandeling van klachten en de ontwikkeling van beleidslijnen te optimaliseren.

De resultaten van deze studie worden eind 2024 verwacht.

Op het gebied van bloeddonaat van mannen die seks hebben met mannen, zal ik me verder beraden over de afschaffing van de onthoudingsperiode, in overeenstemming met de verbintenis die werd aangegaan in het plan "*Voor een LGBTQI+-friendly België*".

4.6. *Sensibilisation*

L'un des volets du plan d'action fédéral "*Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly*" vise à améliorer les connaissances sur les conditions de vie des personnes LGBTQI+ et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Cela prend la forme de formations, de diffusion d'informations et de sensibilisation dans différents domaines. Les connaissances recueillies peuvent être utilisées pour la formation et l'éducation afin que les fonctionnaires du gouvernement fédéral soient préparés à répondre aux besoins des personnes de la communauté LGBTQI+. En outre, des efforts seront faits pour sensibiliser au prisme de l'intersectionnalité des réalités des personnes LGBTQI+ afin de donner une place aux personnes les plus vulnérables au sein de la communauté LGBTQI+.

Un appel à projets *A nous les droits* a été lancé en mai 2023 dans l'objectif d'accroître la visibilité des personnes LGBTQI+ dans l'espace public de manière durable. Les projets ont été sélectionnés et seront prochainement lancés.

4.7. *Formations*

L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes, avec le soutien de la société civile, veillera à ce que des sessions de formation et de sensibilisation aux droits des personnes transgenres et intersexuées soient à nouveau organisées. Ces formations s'adresseront tant aux professionnels qu'au grand public.

4.8. *Soutien à la société civile*

Dans le cadre du financement de trois organisations coupoles LGBTQI+ en Belgique, j'encourage les partenariats entre les organisations LGBTQI+ belges et les organisations internationales, l'échange international de connaissances et de bonnes pratiques et la participation à des événements internationaux. Ceci est complémentaire avec l'action de la ministre des Affaires étrangères qui soutient la participation d'organisations LGBTQI+ de pays tiers aux réunions internationales sur ce sujet, comme la Equal Rights Coalition.

5. *Lutter contre le racisme*

En 2022, Unia a ouvert 735 dossiers concernant les critères "raciaux", ce qui représente 35 % de l'ensemble des dossiers. Les principaux domaines concernés sont les biens et services (25 %), la vie en société (20,5 %) et l'emploi (21,5 % des dossiers).

4.6. *Bewustmaking*

Een onderdeel van het federaal actieplan '*Voor een LGBTQI+ friendly België*' richt zich op het verruimen van de kennis over de leefsituatie van LGBTQI+-personen en de obstakels waarmee ze worden geconfronteerd. Dat gebeurt via vorming, informatieverspreiding en sensibilisering in verschillende domeinen. De vergaarde kennis kan gebruikt worden voor vormingen en opleidingen zodat ambtenaren binnen de federale overheid worden geïnformeerd om beter op de hoogte te zijn van de noden van personen uit de LGBTQI+-gemeenschap. Verder zal er ingezet worden op de bewustmaking van intersectionaliteit binnen de van LGBTQI+-gemeenschap met aandacht voor de meest kwetsbare personen binnen de LGBTQI+-gemeenschap.

In mei werd de projectoproep *Onze rechten!* gelanceerd om LGBTQI+-personen op duurzame manier meer zichtbaarheid te geven in de openbare ruimte. De projecten zijn geselecteerd en zullen binnenkort van start gaan.

4.7. *Opleiding*

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zal, met de steun van gespecialiseerde middenveldorganisaties, toezien dat er opnieuw opleidingen en sensibiliseringssessies worden voorzien over de rechten van transgender personen en intersekse personen. Deze opleidingen zullen zowel gericht zijn op beroepsbeoefenaars als op een breed publiek.

4.8. *Steun aan het middenveld*

In het kader van de financiering van drie LGBTQI+-koepelorganisaties in België moedig ik partnerschappen aan tussen de Belgische LGBTQI+-organisaties en internationale organisaties, de internationale uitwisseling van kennis en ideeën en deelname aan internationale evenementen. Dit is een aanvulling op de werkzaamheden van de minister van Buitenlandse Zaken ter ondersteuning van de deelname van LGBTQI+-organisaties uit derde landen aan internationale bijeenkomsten over dit onderwerp, zoals de Equal Rights Coalition.

5. *Racisme bestrijden*

In 2022 opende Unia 735 dossiers over "raciale" criteria, wat neerkomt op 35 % van alle zaken. Het gaat vooral om goederen en diensten (25 %), het sociale leven (20,5 %) en werkgelegenheid (21,5 % van de gevallen).

Je souhaite combattre le racisme sous toutes ses formes et je m'engage en outre à mener des consultations coordonnées avec toutes les parties prenantes pour lutter contre les différentes formes de racisme.

Le 15 juillet 2022, le Conseil des ministres a approuvé les *mesures fédérales du plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme*. Avec le premier ministre et huit autres membres du gouvernement (le ministre de l'Économie et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé publique, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre de l'Intérieur, la ministre des Affaires étrangères, le Secrétaire d'État à la Digitalisation et la Secrétaire d'État à l'Asile et la Migration) 81 mesures de lutte contre le racisme dans différents domaines ont été adoptées. Ces mesures fédérales sont axées sur la lutte contre diverses formes de racisme, notamment l'antisémitisme, la romaphobie, l'islamophobie et l'afrophobie. Elles font face à la réalité raciste dont trop de nos concitoyens et concitoyennes sont encore victimes et reconnaissent le besoin urgent d'actions et de formations dans de nombreux secteurs sur cette question.

Les 81 mesures fédérales adoptent une approche intersectionnelle et contribuent à faire avancer l'adoption d'un *Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme*. J'ai eu l'occasion de les présenter au Parlement le 28 juin 2023. Un rapport intermédiaire de monitoring de ces mesures fédérales a été présenté à la société civile en septembre 2023 pour leur permettre de nous communiquer leur avis sur l'état d'avancement des différentes mesures. 80 % des mesures sont implémentées ou en cours d'implémentation.

Les mesures fédérales sont destinées à être intégrées ultérieurement dans le *Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme*. La mise en place de ce plan est un processus complexe qui prend du temps, mais je reste déterminée à faire en sorte que nous adoptions ce plan d'action interfédéral. La consultation de toutes les parties concernées (partenaires sociaux, société civile, Unia et experts universitaires) reste indispensable pour créer une base solide à ce plan. Par ailleurs, je reste attachée à un dialogue régulier avec le Parlement et les entités fédérées sur ce plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme.

Lutter contre le racisme, c'est faire en sorte que tous les citoyens et citoyennes puissent vivre dignement en ayant accès aux mêmes opportunités, que ce soit en matière de logement ou de recherche d'emploi. Une société plus juste et plus équitable profite à toutes et tous.

Ik wens racisme in al zijn vormen te bestrijden en zet verder in op gecoördineerd overleg met alle stakeholders om de verschillende vormen van racisme aan te pakken.

Op 15 juli 2022 keurde de Federale Ministerraad de *federale maatregelen van het interfederaal actieplan tegen racisme* goed. Samen met premier Alexander De Croo en 8 andere regeringsleden (de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Buitenlandse Zaken, de Staatssecretaris voor Digitalisering en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie) werden 81 maatregelen aangenomen om racisme op verschillende gebieden te bestrijden. Deze federale maatregelen zijn gericht op de bestrijding van verschillende vormen van racisme, onder meer antisemitisme, Romafobie, islamofobie en afrofobie. Ze zien de racistische realiteit onder ogen waarvan te veel van onze medeburgers nog steeds het slachtoffer zijn en erkennen de dringende noodzaak van acties en opleiding in vele sectoren over dit onderwerp.

De 81 federale maatregelen volgen een intersectionele benadering en dragen bij tot de voortgang inzake het aannemen van een *Interfederaal actieplan tegen racisme*. Op 28 juni 2023 heb ik de maatregelen aan het Parlement voorgesteld. In september 2023 werd een tussentijds monitoringrapport van deze federale maatregelen aan het maatschappelijk middenveld gepresenteerd, zodat het ons zijn mening kon geven over de vordering van de verschillende maatregelen. 80 % van de maatregelen is of wordt geïmplementeerd.

Het is de bedoeling dat de overeengekomen federale maatregelen later opgenomen worden in het *Interfederaal actieplan tegen racisme*. De invoering van het plan is een complex proces dat tijd in beslag neemt, maar ik blijf me engageren om dit interfederaal actieplan goed te keuren. Overleg met alle betrokken partijen (sociale partners, het maatschappelijk middenveld, Unia en academische experts) blijft daarin onontbeerlijk om een stevige basis te creëren voor dit plan. Ik verbind me daarenboven nog steeds tot een regelmatige dialoog met het Parlement en de deelstaten over dit interfederaal actieplan tegen racisme.

Het bestrijden van racisme betekent ervoor zorgen dat alle burgers een waardig leven kunnen leiden door toegang te hebben tot dezelfde kansen, of het nu gaat om huisvesting of het vinden van een baan. Een rechtvaardiger en gelijkwaardiger samenleving komt iedereen ten goede.

5.1. *Soutenir la société civile*

En 2023, à travers l'appel à projets "*A Nous l'Histoire: restaurer les mémoires*", 29 projets ont été sélectionnés en vue d'apporter un soutien à la société civile active dans la promotion du patrimoine, de la culture et de la contribution au développement de la Belgique des personnes d'ascendance africaine.

5.2. *Lutter contre le racisme en ligne*

La propagation des discours de haine sur internet connaît une évolution inquiétante. La lutte contre la propagation des discours de haine punissable nécessite donc une approche politique spécifique, inclusive, intersectionnelle et ciblée. Dans la lignée des mesures fédérales décidées, je soutiens les initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre le racisme sur internet, notamment sur les réseaux sociaux, ainsi que les actions de la société civile visant à sensibiliser et à combattre la cyberhaine. Il s'agit notamment d'explorer les possibilités d'utiliser des outils technologiques pour faciliter la détection des discours de haine en ligne, par exemple au moyen d'algorithmes.

Enfin, les appels à projet m'ont permis de m'engager sur cette question. L'un des projets, soutenu dans le cadre de l'appel à projets 2021 *Act against racism*, portait sur les expériences des personnes qui ont été victimes de la haine en ligne. Les organisations impliquées formuleront prochainement des recommandations politiques en concertation avec les personnes et les experts concernés.

5.3. *Vers une fonction publique exemplaire*

Il est essentiel que l'administration fédérale soit exemplaire en matière de lutte contre le racisme et de promotion de la diversité. Ainsi, les *mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme* adoptées en 2022 comportent une série de propositions d'actions concrètes à destination de l'administration fédérale.

Concrètement, en concertation avec la ministre en charge de la Fonction publique, différents outils qui visent à promouvoir la diversité dans la fonction publique et à lutter contre le racisme ont été mis en place. Ainsi, des travaux sont en cours afin d'évaluer la possibilité d'élargir les critères de nationalité pour les recrutements statutaires.

D'autres actions ont été et seront encore à court terme implémentées dans le courant de l'année 2023 afin de lutter contre le racisme et augmenter la diversité dans

5.1. *Het maatschappelijk middenveld ondersteunen*

In 2023 werden in de projectoproep "*Ons verhaal: het collectieve geheugen herstellen*" 29 projecten geselecteerd bij wijze van steun aan het maatschappelijk middenveld dat actief is in de promotie van het erfgoed, de cultuur en de bijdrage aan de ontwikkeling van België van de personen van Afrikaanse afkomst.

5.2. *Online racisme bestrijden*

De verspreiding van haatspraak op het internet kent een verontrustende evolutie. De strijd tegen de verspreiding van strafbare haatspraak vergt dan ook een specifieke, inclusieve, intersectionele en gerichte beleidsaanpak. In overeenstemming met de overeengekomen federale maatregelen verleen ik mijn steun aan initiatieven ter bevordering van gelijke kansen en ter bestrijding van racisme op het internet, met name op sociale media, alsmede aan acties van het maatschappelijk middenveld ter bewustmaking en bestrijding van cyberhaat. Daarbij wordt ook nagegaan wat de mogelijkheden zijn inzake het inzetten van technologische instrumenten ter ondersteuning van de opsporing van online haatspraak, bijvoorbeeld door middel van algoritmen.

Ten slotte boden de projectoproepen me de kans om me in te zetten voor deze problematiek. Een van de projecten die werden ondersteund in het kader van de projectoproep van 2021 *Act Against Racism* spitste zich toe op de ervaringen van personen die het slachtoffer waren van online haat. De betrokken organisaties zullen binnenkort in samenwerking met de betrokken personen en experts ter zake een aantal beleidsaanbevelingen formuleren.

5.3. *Naar een voorbeeldige openbare dienst*

Het is van essentieel belang dat de federale overheid een voorbeeldfunctie vervult in de strijd tegen racisme en de bevordering van diversiteit. Zo bevatten de *federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme*, dat in 2022 aangenomen werd, een reeks voorstellen voor concrete acties voor de federale overheid.

Concreet werden, in overleg met de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, diverse instrumenten ingevoerd die erop gericht zijn de diversiteit bij de ambtenaren te bevorderen en racisme te bestrijden. Er wordt gewerkt aan de mogelijkheid om de nationaliteitscriteria voor statutaire werving te verruimen.

In de loop van 2023 zijn er en worden er nog andere acties uitgerold om racisme te bestrijden en de diversiteit in overheidsfuncties te verbeteren. Neem bijvoorbeeld

la fonction publique. Prenons par exemple la réalisation d'une étude sur l'image de l'administration fédérale auprès des personnes issues de l'immigration. Il ressort de cette étude que les personnes issues de l'immigration sont de plus en plus enclin à travailler dans la fonction publique. Néanmoins, la composition de la fonction publique fédérale n'est actuellement pas le reflet de la diversité de notre population.

5.4. *Un marché du travail plus inclusif*

Avec mon collègue en charge de l'Économie et du Travail, je souhaite promouvoir la diversité au sein des entreprises et pallier à la trop faible représentation de certains groupes au sein du secteur privé. Les *mesures fédérales du plan d'action national contre le racisme* prévoient qu'à l'échelle des entreprises différents mécanismes et plans seront stimulés afin d'une part de responsabiliser les employeurs concernant leur politique de ressources humaines et d'autre part de faciliter le recours des travailleurs à divers moyens de protection.

Les personnes témoins de faits racistes et/ou discriminatoires doivent aussi être mieux protégées. C'est pourquoi, le régime de protection offert aux victimes a été élargi aux témoins des faits, et aux personnes qui portent assistance aux victimes. Cet élargissement vise à protéger ces derniers contre les éventuelles mesures préjudiciables prises par l'employeur en réaction à un signalement portant sur les faits discriminatoires intervenus sur le lieu du travail.

5.5. *Comprendre, et étudier le racisme*

Il est essentiel d'élaborer des politiques basées sur des faits. C'est la raison pour laquelle, depuis 2021, nous disposons d'un budget structurel pour la recherche scientifique sur la diversité, le racisme et toute forme de discrimination. C'est dans ce cadre qu'un marché public relatif à une étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge a été attribué à l'Université de Liège en 2023.

Comme le souligne le rapport des experts d'octobre 2021 de la commission parlementaire spéciale chargée d'examiner l'État indépendant du Congo et le passé colonial de la Belgique au Congo, au Rwanda et au Burundi et ses conséquences et les suites qu'il convient d'y réserver, l'histoire du colonialisme va au-delà des périodes d'occupation coloniales. Le colonialisme a de lourdes conséquences à long terme.

C'est dans cette optique que s'inscrit l'étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge.

de l'uitvoering van een onderzoek naar het imago van de federale overheid bij mensen met een migrantenachtergrond. Uit de studie blijkt dat mensen met een migrantenachtergrond steeds meer geneigd zijn om in de ambtenarij te gaan werken. Toch weerspiegelt de samenstelling van het federale ambtenarenapparaat momenteel niet de diversiteit van onze bevolking.

5.4. *Een meer inclusieve arbeidsmarkt*

Samen met mijn collega belast met Economie en Arbeid wil ik de diversiteit binnen de ondernemingen bevorderen en de ondermaatse vertegenwoordiging van bepaalde groepen binnen de privésector corrigeren. De *federale maatregelen van het nationaal actieplan tegen racisme* bepalen dat op het niveau van de ondernemingen verschillende mechanismen en plannen zullen worden gestimuleerd om enerzijds de werkgevers verantwoordelijk te maken voor hun personeelsbeleid en anderzijds het gebruik van verschillende beschermingsmiddelen door de werknemers te vergemakkelijken.

Getuigen van racistische en/of discriminerende incidenten moeten ook beter worden beschermd. Daarom werd de beschermingsregeling voor slachtoffers uitgebreid tot getuigen en personen die slachtoffers bijstaan, om hen te beschermen tegen mogelijke nadelige maatregelen van de werkgever naar aanleiding van een melding van discriminatie op de werkplek.

5.5. *Racisme begrijpen en bestuderen*

Het is essentieel om een beleid te ontwikkelen op basis van feiten. Daarom hebben we sinds 2021 een structureel budget voor wetenschappelijk onderzoek naar diversiteit, racisme en alle vormen van discriminatie. In dat kader werd in 2023 een overheidsopdracht voor een onderzoek naar de impact van de Belgische koloniale geschiedenis gegund aan de Universiteit van Luik.

Zoals wordt opgemerkt in het verslag van de deskundigen van oktober 2021 van de speciale parlementaire commissie belast met het onderzoek naar de onafhankelijke staat Congo en het koloniale verleden van België in Congo, Rwanda en Burundi en de gevolgen en de follow-up daarvan, gaat de geschiedenis van het kolonialisme verder dan de perioden van koloniale bezetting en heeft het kolonialisme ernstige gevolgen op lange termijn.

De studie van de impact van de Belgische koloniale geschiedenis zal gebeuren in het licht van de gevolgen op lange termijn voor de Belgische samenleving.

Il existe également un manque de recherches et de données concernant le racisme et la discrimination dans les secteurs de la santé. Avec mon collègue en charge de la Santé Publique, j'examinerai la possibilité qu'une étude soit réalisée par une institution universitaire sur la discrimination et le racisme dans le secteur de la santé. Cette étude pourrait évaluer qualitativement et quantitativement les expériences des patients et patientes et du personnel issus de l'immigration.

5.6. Former pour prévenir et empêcher les comportements racistes

Les stéréotypes envers certaines personnes ou certains groupes de personnes sont évidents dans notre société. Elles sont véhiculées à la fois inconsciemment et explicitement ou implicitement, alimentant l'exclusion et l'inégalité sociale et rendant le vivre ensemble plus difficile. Pour combattre efficacement la discrimination et le racisme, il faut également éliminer ces stéréotypes.

Avec les mesures fédérales du 15 juillet 2022, le gouvernement s'est engagé en faveur d'une formation spécifique des professionnels et une sensibilisation contre le racisme. Le thème du racisme sera inclus dans la formation du personnel des acteurs qui contribuent à la mise en œuvre de la politique migratoire à différents niveaux. Par exemple, l'Office des Étrangers, Fedasil, le Conseil du contentieux des étrangers et le Commissariat général aux réfugiés continueront à aborder la question du racisme. Une formation spécifique sera également dispensée aux stagiaires judiciaires, aux magistrats et aux forces de police.

Certaines de ces mesures fédérales ont déjà été mises en œuvre, d'autres suivront dans le courant de cette année et de l'année prochaine. Par exemple, une formation pour les magistrats a déjà été élaborée sur le thème de la "diversité pendant l'audience". Cette formation destinée aux magistrats du siège et du parquet entend clarifier comment les préjugés et stéréotypes peuvent influencer, de façon indirecte, le processus judiciaire. Elle vise, d'une part, à attirer l'attention sur la manière dont la diversité peut avoir une influence sur la relation avec le justiciable et d'autre part, à reconnaître quand ce facteur opère dans le processus judiciaire.

5.7. Poursuivre, renforcer et visibiliser la lutte contre l'antisémitisme

À la lumière de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive (2021-2030) présentée par la Commission européenne et conformément aux conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, nous avons fait le point sur l'objectif et la composition

Er is ook een gebrek aan onderzoek en gegevens over racisme en discriminatie in de gezondheidssectoren. Samen met mijn collega belast met Volksgezondheid zal ik de mogelijkheid onderzoeken van een studie door een academische instelling over discriminatie en racisme in de gezondheidssector. Dat onderzoek zal op een kwalitatieve en kwantitatieve wijze peilen naar zowel de ervaringen van hulpvragers/gebruikers als van personeel met een migratieachtergrond.

5.6. Opleiding om racistisch gedrag te voorkomen en te ontmoedigen

Stereotypen ten aanzien van bepaalde (groepen van) personen zijn duidelijk aanwezig in onze samenleving. Ze worden zowel onbewust als expliciet of impliciet overgebracht en werken uitsluiting en sociale ongelijkheid in de hand. Ze bemoeilijken het samenleven. Voor een doeltreffende bestrijding van discriminatie en racisme moeten ook deze stereotypen worden uitgebannen.

Met de federale maatregelen van 15 juli 2022 zet de regering zich in voor specifieke opleidingen voor beroepsbeoefenaars en sensibilisering tegen racisme. Het thema racisme wordt opgenomen in de opleidingen van het personeel van de actoren die op verschillende niveaus bijdragen aan de uitvoering van het migratiebeleid. Zo zullen bijvoorbeeld de Dienst Vreemdelingenzaken, Fedasil, de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen en het Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen aandacht blijven besteden aan het thema racisme. Ook voor gerechtelijke stagiairs, magistraten en politiediensten worden specifieke opleidingen voorzien.

Bepaalde van deze federale maatregelen werden al geïmplementeerd, andere volgen in de loop van dit en volgend jaar. Zo werd er al een opleiding voor magistraten uitgewerkt met als onderwerp "Diversiteit tijdens de zitting". Deze opleiding voor rechters en openbare aanklagers is bedoeld om duidelijk te maken hoe vooroordelen en stereotypen de rechtsgang indirect kunnen beïnvloeden. Het doel is enerzijds de aandacht te vestigen op de wijze waarop diversiteit de relatie met de rechtszoekende kan beïnvloeden en anderzijds te herkennen wanneer deze factor in de rechtsgang werkzaam is.

5.7. De bestrijding van antisemitisme voortzetten, versterken en zichtbaarder maken

In het licht van de strategie van de Europese Commissie ter bestrijding van antisemitisme en ter bevordering van het Joodse leven (2021-2030) en in overeenstemming met de conclusies van de Raad van de Europese Unie over de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, hebben we het doel en de samenstelling

de la Cellule de veille contre l'antisémitisme qui, jusqu'à présent, se concentrait essentiellement sur la sécurité.

Afin d'avoir un impact ciblé sur l'antisémitisme en Belgique, nous avons décidé de remplacer la Cellule de veille antisémitisme par un Mécanisme de coordination national de lutte contre l'antisémitisme dont la mission est d'assurer le suivi des mesures de lutte contre l'antisémitisme en Belgique.

Les discussions avec les entités fédérées sont en cours avec pour objectif de les intégrer comme membres à part entière. Une note émanant des discussions entre les administrations a été soumise aux cabinets des entités fédérées fin octobre.

Ce mécanisme permettra d'instaurer une concertation structurelle et un échange d'informations entre l'autorité fédérale, les communautés et les régions en matière de lutte contre l'antisémitisme. Une circulation des informations durable de ce type facilitera la mise en œuvre d'une politique plus efficace de lutte contre l'antisémitisme pour l'ensemble des autorités concernées ainsi qu'une meilleure réponse aux demandes internationales.

Par ailleurs, la société civile avait émis le souhait de travailler sur deux thèmes principaux lors des prochaines réunions: l'éducation et la sécurité.

Mon souhait est de réunir le Mécanisme de coordination national en présence des entités fédérées début de l'année 2024 et d'organiser par la suite deux réunions plénières annuelles et des groupes de travail thématiques sur l'éducation et la sécurité.

Une meilleure connaissance de l'antisémitisme en Belgique est également essentielle pour mieux le comprendre et mieux le combattre. C'est pourquoi, dans la lignée des recommandations de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive dans l'UE et des conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, je lancerai cette année une recherche sur l'antisémitisme en ligne. Comme dans d'autres pays, l'antisémitisme en ligne est également une réalité en Belgique. Comme les interactions dans les médias sociaux sont très répandues, il s'avère difficile de déterminer l'ampleur de l'antisémitisme en ligne. Avec cette étude, je souhaite donner un premier élan à l'analyse de la question de l'antisémitisme en ligne en Belgique afin que des actions ciblées puissent être prises au niveau politique.

van de Waakzaamheidscel Antisemitisme, die zich tot dusver vooral met veiligheid bezighield, opnieuw bekeken.

Om antisemitisme in België gericht aan te pakken, hebben we besloten de Waakzaamheidscel Antisemitisme te vervangen door een Nationaal Coördinatiemechanisme voor de bestrijding van Antisemitisme, dat tot taak heeft de maatregelen ter bestrijding van het antisemitisme in België op te volgen.

Besprekingen met de deelstaten zijn aan de gang met als doel hen als volwaardig lid op te nemen in dit nieuwe Coördinatiemechanisme.

Een nota die voortvloeit uit de besprekingen tussen de administraties zal eind oktober worden voorgelegd aan de kabinetten van de gefedereerde entiteiten. Dit maakt het mogelijk om op structurele wijze overleg te plegen en informatie uit te wisselen tussen de federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten inzake de strijd tegen antisemitisme. Een duurzame uitwisseling van dergelijke gegevens bevordert de toepassing van een doeltreffender antisemitismebestrijdingsbeleid voor alle betrokken overheden en garandeert een beter antwoord op internationale vragen.

Bovendien heeft het middenveld de wens geuit om tijdens de volgende bijeenkomsten te werken rond twee hoofdthema's: onderwijs en veiligheid.

Mijn wens is om het Nationaal Coördinatiemechanisme, in aanwezigheid van de deelstaten, begin 2024 bijeen te roepen en vervolgens twee jaarlijkse plenaire vergaderingen en thematische werkgroepen over onderwijs en veiligheid te organiseren.

Een betere kennis van antisemitisme in België is ook essentieel om het beter te begrijpen en te bestrijden. Daarom zal ik, overeenkomstig de aanbevelingen van de strategie van de Europese Commissie ter bestrijding van antisemitisme en de bevordering van het Joodse leven en de conclusies van de EU-Raad voor de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, dit jaar een onderzoek naar online antisemitisme starten. Net zoals in andere landen, is online antisemitisme ook in België een realiteit. Doordat sociale media-interacties zich op grote schaal voordoen, blijkt het moeilijk de omvang van online antisemitisme in kaart te brengen. Met dit onderzoek wil ik een eerste aanzet geven om de problematiek van online antisemitisme in België te analyseren, opdat er gerichte acties kunnen ondernomen worden op beleidsniveau.

5.8. *S'inscrire dans le programme de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine*

Le dernier rapport d'Unia du 21 mars 2022, sur les discriminations à l'encontre des personnes d'ascendance africaine, documente une fois de plus les discriminations multiples en termes d'emploi, de logement ou encore d'enseignement à l'égard des personnes d'ascendance africaine. À titre d'exemple, on constate qu'avec 59,7 %, le taux d'emploi des personnes d'origine subsaharienne diplômées de l'enseignement supérieur est proche de celui des personnes d'origine belge ayant tout au plus un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (55 %¹⁷). L'insertion sur le marché de l'emploi est donc clairement discriminatoire pour cette population.

La Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine est inscrite dans les *mesures fédérales du Plan d'action national de lutte contre le racisme*. Dans le cadre de cette Décennie, l'appel à projets *A nous l'Histoire: restaurer les mémoires* a été lancé en mars 2023. Cet appel vise à augmenter la représentation des personnes d'ascendance africaine dans l'espace public et à valoriser les contributions culturelles, politiques ou scientifiques des personnes d'ascendance africaine en Belgique.

Dans le cadre de cet appel à projets, je développe un programme d'actions de cette Décennie. Ce programme d'actions, où le rôle/l'implication de la société civile sera donc central, se déroulera de fin 2023 à fin 2024.

En décembre 2022, la Commission spéciale chargée d'enquêter sur l'État indépendant du Congo (1885-1908) et sur le passé colonial de la Belgique au Congo (1908-1960), au Rwanda et au Burundi (1919-1962) et d'en tirer des enseignements pour l'avenir a clôturé ses travaux.

J'ai analysé ces travaux, tout comme les recommandations que la Belgique a reçues début 2019 du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine (Nations Unies) et les piliers tels qu'élaborés dans le cadre du Programme de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine ayant pour thème "Personnes d'ascendance africaine: considération, justice et développement". Ce travail parlementaire et les recommandations des experts nourriront également le programme d'actions.

¹⁷ Discriminations à l'encontre des personnes afrodescendantes, Unia (2022). [https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l%E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_\(2022\).pdf](https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l%E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_(2022).pdf)

5.8. *Aansluiten bij de agenda van het Internationale decennium van mensen van Afrikaanse afkomst*

Het laatste Unia-rapport van 21 maart 2022 over discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst documenteert opnieuw de vele vormen van discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst op het gebied van werkgelegenheid, huisvesting en onderwijs. Om een voorbeeld te geven: de participatiegraad van mensen van sub-Saharaanse origine met een diploma hoger onderwijs komt met 59,7 % dicht in de buurt van de participatiegraad van mensen van Belgische origine met ten hoogste een diploma lager secundair onderwijs (55 %¹⁷). De integratie op de arbeidsmarkt is dus duidelijk discriminerend voor deze bevolkingsgroep.

Het Internationale decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst is opgenomen in de federale maatregelen van het *Nationaal Actieplan tegen racisme*. In het kader van dit Decennium werd de projectoproep "*Ons verhaal: het collectieve geheugen herstellen*" in maart 2023 gelanceerd. Die oproep is erop gericht de representatie van mensen van Afrikaanse afkomst in de openbare ruimte te verhogen, de culturele, politieke of wetenschappelijke bijdragen van mensen met Afrikaanse afkomst in België op te waarderen.

Als onderdeel van deze oproep ontwikkel ik een actieprogramma rond het Decennium. Dit actieprogramma waarin de betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld centraal staat, zal lopen van eind 2023 tot eind 2024.

De bijzondere commissie belast met het onderzoek naar de Onafhankelijke Staat Congo (1885-1908) en het koloniale verleden van België in Congo (1908-1960), Rwanda en Burundi (1919-1962), om daar de nodige lessen voor de toekomst uit te trekken, voltooide haar werkzaamheden in december 2022.

Ik heb deze werkzaamheden geanalyseerd, samen met de aanbevelingen die België begin 2019 ontving van de Werkgroep van deskundigen voor mensen van Afrikaanse afkomst (Verenigde Naties) en de pijlers zoals ze werden uitgewerkt in het kader van het Programma voor het Internationale decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst, met als thema "Mensen van Afrikaanse afkomst: consideratie, gerechtigheid en ontwikkeling". Dat parlementaire werk en de aanbevelingen van de deskundigen zullen mee opgenomen worden in het actieprogramma.

¹⁷ *Ibidem*

6. Contribuer à une société inclusive sans discriminations

Si la législation anti-discrimination offrait déjà une large protection contre différents types de discrimination, la Commission d'évaluation des lois fédérales tendant à lutter contre la discrimination a démontré qu'il y avait des possibilités d'amélioration (pas seulement dans les lois anti-discrimination) à l'occasion de son rapport final publié en juin 2022. Je m'y suis attelée en 2023.

Instaurer et garantir l'égalité des chances reste un défi majeur que je compte relever. En effet, dans la pratique, il reste difficile pour de nombreuses personnes de participer à la société sur un pied d'égalité.

Je souhaite que ma politique en matière de lutte contre les discriminations repose sur des faits établis, afin qu'avec mes collègues du gouvernement, nous puissions répondre et apporter des solutions adéquates à toutes les victimes de discriminations en Belgique.

À ces fins, je poursuis actuellement les démarches entamées pour intensifier la lutte contre les discriminations, les délits de haine et les discours de haine, et pour renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances.

J'ai également mis en œuvre les engagements pris dans le cadre du *plan d'action fédéral Handicap* et j'ai soutenu le développement de la *Stratégie nationale d'intégration des Roms*, coordonnés par la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale.

6.1. Rendre la législation anti-discrimination plus performante

Avec l'aide de mes administrations et d'Unia, j'ai présenté le 31 mai 2023 le projet de loi qui réforme en profondeur les trois lois anti-discrimination simultanément et pour la première fois depuis 16 ans.

Cette loi désormais en vigueur clarifie les interactions entre les critères protégés, en consacrant expressément dans les lois la discrimination multiple, la discrimination par association ou encore la discrimination fondée sur un critère supposé. Elle triple également les sanctions et les rend ainsi plus efficaces et plus dissuasives. Je profiterai de chaque occasion qui m'est donnée d'ici à la fin de la législature pour mieux faire connaître les modifications apportées à ces lois.

6. Bijdragen aan een inclusieve samenleving zonder discriminatie

Hoewel de antidiscriminatiewetgeving al ruime bescherming bood tegen verschillende soorten discriminatie, gaf de Commissie voor de evaluatie van de federale antidiscriminatiewetgeving in haar eindverslag van juni 2022 aan dat er ruimte is voor verbetering (niet alleen in de antidiscriminatiewetten). Daar heb ik in 2023 werk van gemaakt.

Het vaststellen en waarborgen van gelijke kansen blijft een grote uitdaging die ik wil aangaan. In de praktijk blijft het voor veel mensen immers moeilijk om op gelijke voet deel te nemen aan de samenleving.

Ik wil dat mijn antidiscriminatiebeleid gebaseerd is op vaststaande feiten, zodat mijn collega's in de regering en ik samen kunnen reageren en adequate oplossingen bieden aan alle slachtoffers van discriminatie in België.

Daartoe werk ik verder aan de stappen die ik in 2022 heb ondernomen om de antidiscriminatiewetgeving doeltreffender te maken, de bestrijding van discriminatie, haatmisdrijven en haatspraak op te voeren en de gegevensverzameling op het gebied van gelijke kansen te versterken.

Ik heb ook de verbintenissen uitgevoerd die werden aangegaan in het kader van het *federale actieplan voor personen met een handicap*. Ik heb ook de ontwikkeling van de *Nationale strategie voor integratie van de Roma*, gecoördineerd door de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, ondersteund.

6.1. De antidiscriminatiewetgeving doeltreffender maken

Met de hulp van mijn administraties en Unia heb ik op 31 mei 2023 het wetsontwerp voorgesteld dat de drie antidiscriminatiewetten gelijktijdig en voor de eerste keer in 16 jaar grondig hervormt.

Deze wet, die nu van kracht geworden is, verduidelijkt de wisselwerking tussen de beschermde criteria, door meervoudige discriminatie, discriminatie bij associatie of discriminatie op grond van een verondersteld criterium uitdrukkelijk in de wet op te nemen. Ook worden de punitieve schadevergoedingen verdrievoudigd, zodat ze doeltreffender en afschrikwekkender zijn. Tot het eind van de legislatuur zal ik elke gelegenheid benutten om deze wetswijzigingen meer bekendheid te geven.

6.2. *Soutenir structurellement la société civile qui lutte contre les discriminations*

Cette loi, qui a réformé les lois anti-discriminations, a également permis de lancer un financement structurel pour le secteur de la lutte contre les discriminations.

Il est important de soutenir la société civile pour maintenir et promouvoir une démocratie active, transparente et participative. Les associations de terrain jouent un rôle prépondérant dans la mobilisation des citoyens, s'assurent que les responsables politiques agissent conformément aux intérêts publics, permet le pluralisme et la diversité, le dialogue constructif, l'éducation civique, etc.

Il est important de soutenir le travail des associations et des organismes d'égalité qui luttent pour plus de justice sociale et contre les discriminations dans notre société, que ce soit en termes de droits des femmes, droits LGBTQI+ ou contre le racisme. En Belgique, nous avons la chance de pouvoir compter sur un robuste réseau associatif du nord au sud du pays auquel nous devons énormément en termes d'avancées des droits et d'émancipation des citoyennes et citoyens.

Le gouvernement fédéral a ainsi pu adopter le 20 juillet 2023 3 arrêtés royaux qui permettront, à partir de 2024, d'apporter un soutien structurel au secteur associatif actif dans la lutte contre le racisme, sur les questions LGBTQI+ et en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Un budget de 3,4 millions d'euros est prévu pour 2024 dans ce cadre. Ce soutien structurel donnera aux associations plus de stabilité grâce à une procédure d'agrément pour une période de 5 ans à partir de l'année 2024. Au niveau fédéral, il n'existait pas encore de système de financement structurel des associations de lutte actives en matière d'égalité des chances et des genres malgré l'importance du travail réalisé.

6.3. *Intensifier la lutte contre les délits de haine et le discours de haine*

6.3.1. *Evaluer et améliorer le cadre législatif*

J'ai travaillé en étroite collaboration avec le ministre de la Justice pour étendre les cas de circonstances aggravantes à tous les critères de discrimination et, pour tous les crimes, conformément à la législation européenne et aux recommandations du comité d'experts chargé de réviser la législation anti-discrimination.

La loi du 6 décembre 2022 a modifié le code pénal pour faire du motif discriminatoire une circonstance

6.2. *Structurele steun voor maatschappelijke organisaties in de strijd tegen discriminatie*

Deze wet die de antidiscriminatiewetgeving hervormt, lanceert ook structurele financiering voor de antidiscriminatiesector.

Het is belangrijk om het middenveld te ondersteunen als we een actieve, transparante en participatieve democratie in stand willen houden en bevorderen. Verenigingen aan de basis spelen een sleutelrol in het mobiliseren van burgers, het verzekeren dat politici handelen in overeenstemming met de publieke belangen, het mogelijk maken van pluralisme en diversiteit, constructieve dialoog, burgereducatie, enz.

Het is belangrijk om het werk van verenigingen en instanties die strijden voor meer sociale rechtvaardigheid en tegen discriminatie in onze samenleving te ondersteunen, of het nu gaat om vrouwenrechten, LGBTQI+-rechten of tegen racisme. In België hebben we het geluk te kunnen rekenen op een robuust netwerk van verenigingen van het noorden tot het zuiden van het land, waaraan we veel te danken hebben als het gaat om het bevorderen van rechten en het mondig maken van burgers.

Op 20 juli 2023 heeft de federale regering drie koninklijke besluiten goedgekeurd die het vanaf 2024 mogelijk zullen maken om structurele steun te verlenen aan organisaties die actief zijn in de strijd tegen racisme, LGBTQI+-kwesties op de agenda zetten en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevorderen. Voor 2024 is een budget van 3,4 miljoen euro voorzien. Deze structurele steun zal de organisaties meer stabiliteit geven dankzij een erkenningsprocedure voor een periode van 5 jaar, beginnend in 2024. Op federaal niveau bestond er nog geen structureel financieringssysteem voor organisaties die actief zijn op het vlak van gelijkheid van kansen en gendergelijkheid, ondanks het belang van het werk dat ze leveren.

6.3. *Intensievere bestrijding van haatmisdrijven en haatdragende taal*

6.3.1. *Het wetgevingskader evalueren en verbeteren*

Ik heb nauw samengewerkt met de minister van Justitie om de verzwarende omstandigheden uit te breiden tot alle discriminatiecriteria en dat voor alle misdrijven, overeenkomstig de Europese wetgeving en de aanbevelingen van de commissie van deskundigen belast met de evaluatie van de antidiscriminatiewetgeving.

Met de wet van 6 december 2022 werd het Strafwetboek gewijzigd om van de discriminerende drijfveer een

aggravante pour tous les crimes. Depuis l'adoption de cette loi, le juge doit prendre en compte le mobile discriminatoire dans tous les crimes.

6.3.2. *Mieux enregistrer les crimes de haine*

Mon administration a dirigé les travaux du sous-groupe de travail sur l'enregistrement des crimes de haine au sein du groupe de travail COL 13/2013. Ce sous-groupe de travail a conclu avec une proposition de solution sur les nouvelles directives d'enregistrement pour la police et le ministère public. Les nouvelles directives d'enregistrement ont été incluses par le groupe de travail COL 13/2013 dans le projet de réécriture de la circulaire, qui est en cours de réécriture complète.

Le résultat final de ces travaux devra bien entendu faire l'objet d'une validation par le Collège des procureurs généraux. Les travaux se poursuivent donc activement et devraient permettre d'améliorer et d'affiner l'enregistrement des discriminations, des crimes et délits de haine par la police et la justice en exécution des recommandations techniques et substantielles de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne et du Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'Homme de l'OSCE (2020) visant à améliorer l'enregistrement.

6.4. **Promouvoir une société inclusive à l'égard des personnes en situation de handicap**

Sous cette législature, le Parlement a inscrit dans la constitution le droit à une pleine inclusion dans la société et à des aménagements raisonnables pour chaque personne en situation de handicap.

Pourtant le rapport parallèle d'Unia note que des progrès restent indispensables, entre autres par rapport aux femmes et aux filles handicapées qui sont encore peu prises en compte dans les études et les politiques publiques¹⁸.

Le *Plan d'Action National de lutte contre les violences de genre* précise qu'une attention sera portée à l'accueil des victimes de violences sexuelles avec une attention particulière pour les personnes, entre autres, en situation de handicap. Je poursuivrai le travail entamé à cet égard.

Un constat avait été fait qu'il manque de statistiques genrées en lien avec le handicap.

C'est pourquoi j'ai choisi de renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances.

¹⁸ https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/21-12-03-rapport-parall%C3%A8le-CDPH-version_finale_FR.pdf

verzwarende factor te maken bij alle misdrijven. Sinds de goedkeuring van deze wet dient de rechter bij alle misdrijven rekening te houden met het discriminerende motief.

6.3.2. *Betere registratie van haatmisdrijven*

Mijn administratie heeft de werkzaamheden geleid van de subwerkgroep over de registratie van haatmisdrijven binnen de werkgroep COL 13/2013. Deze subwerkgroep heeft een voorstel van oplossing uitgewerkt voor de nieuwe registratierichtlijnen voor de politie en het openbaar ministerie. De nieuwe registratierichtlijnen zijn door de werkgroep COL 13/2013 opgenomen in het ontwerp van de herziening van de omzendbrief, die volledig wordt herschreven.

Het eindresultaat van deze werkzaamheden zal uiteraard door het College van procureurs-generaal moeten worden gevalideerd. Er wordt derhalve actief gewerkt aan de verbetering en verfijning van de registratie van discriminatie en haatmisdrijven door politie en justitie overeenkomstig de technische en inhoudelijke aanbevelingen van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Bureau voor democratische instellingen en mensenrechten van de OVSE (2020) om de registratie te verbeteren.

6.4. **Een inclusieve maatschappij tegenover personen met een handicap promoten**

Tijdens deze legislatuur heeft het Parlement het recht op een volledige insluiting in de maatschappij en redelijke voorzieningen voor elke persoon met een handicap in de grondwet opgenomen.

In het parallelle rapport van Unia staat echter dat verdere vooruitgang onontbeerlijk blijft, onder meer wat betreft vrouwen en meisjes met een handicap met wie nog te weinig rekening gehouden wordt in studies of in overheidsbeleid¹⁸.

Het *Nationaal Actieplan tegen gendergerelateerd geweld* preciseert dat aandacht besteed zal worden aan de opvang van slachtoffers van seksueel geweld, met bijzondere aandacht voor personen met, onder meer, een handicap. Ik zal het aangevatte werk op dat vlak voortzetten.

Vastgesteld werd dat het aan genderstatistieken gelinkt aan personen met een handicap ontbreekt.

Daarom koos ik ervoor om de gegevensinzameling op het vlak van gelijke kansen uit te breiden.

¹⁸ *Ibidem*

Le premier projet *Improving equality data collection in Belgium (IEDCB)*, réalisé par Unia en collaboration avec mon administration avait été très apprécié par les acteurs gouvernementaux, les organisations de la société civile et les organismes de promotion de l'égalité.

Ce projet, dont la seconde édition a été lancée en novembre 2022, englobe une analyse des résultats du mapping, une identification des lacunes et l'élaboration de recommandations afin d'améliorer l'utilisation et la collecte de données relatives à l'égalité des chances en Belgique. Il comprend aussi un hub de données.

En effet, le premier projet se limitait aux critères dits "raciaux", à la conviction religieuse ou philosophique et aux critères LGBTQI+. Le nouveau projet s'est élargi à d'autres critères protégés tels que le handicap, les caractéristiques physiques et l'état de santé. Outre les mesures fédérales 2022-2024 contre le racisme, l'intolérance et toutes les formes de discriminations, adopté en Conseil des ministres le 15 juillet 2022, ce projet permet également de rencontrer des objectifs du *Plan Handicap* coordonné par la ministre de l'Intégration sociale.

Le projet IEDCB II a commencé fin 2022 et se terminera courant 2024.

Par ailleurs, avec Unia et mon administration nous mettons en place les conditions pour que le *handstreaming* devienne un réflexe dans l'établissement des politiques au niveau fédéral, en proposant à l'ensemble des cellules politiques une formation à ce sujet. À cette fin, nous préparons également une boîte à outils à destination des fonctionnaires et décideurs politiques, conformément à nos engagements pris dans le *Plan Handicap*.

6.5. *Combattre la discrimination fondée sur l'âge*

L'âge est parfois utilisé pour traiter différemment des personnes qui se trouvent dans une situation comparable, sans que cette distinction de traitement ne soit objectivement justifiée; il s'agit là d'une discrimination qui doit faire l'objet de notre attention.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes: en 2022, Unia a reçu 306 signalements fondés sur le critère de l'âge, tout domaine confondu. Sur ces 306 signalements, 136 ont donné lieu à l'ouverture d'un dossier par Unia.

Améliorer la lutte contre la discrimination fondée sur l'âge est un défi que j'ai l'intention de relever.

Dans cette perspective, je souhaite réaliser une troisième édition du projet *"Improving Equality Data Collection in Belgium"* afin d'améliorer la collecte de données au

Het eerste project *Improving equality data collection in Belgium (IEDCB)*, uitgevoerd door Unia in samenwerking met mijn administratie, werd zeer gewaardeerd door overheidsactoren, maatschappelijke organisaties en instanties voor gelijke kansen.

Dit project, waarvan de tweede editie in november 2022 gelanceerd werd, brengt een analyse van de resultaten van de mapping, de identificatie van lacunes en de opstelling van aanbevelingen om het gebruik en de verzameling van gegevens in verband met gelijke kansen in België te verbeteren. Het omvat ook een datahub.

Het eerste project was immers beperkt tot zogenaamde "raciale" criteria, religieuze of filosofische overtuiging en LGBTQI+- criteria. Het nieuwe project is uitgebreid met andere beschermde criteria, zoals handicap, fysieke kenmerken en gezondheidstoestand. Naast de federale maatregelen 2022-2024 tegen racisme, onverschillen en alle vormen van discriminatie, die op 15 juli 2022 door de Ministerraad zijn aangenomen, beantwoordt dit project ook aan de doelstellingen van het *federale actieplan Handicap* dat door de minister voor Maatschappelijke Integratie wordt gecoördineerd.

Het IEDCB II-project ging eind 2022 van start en zal in de loop van 2024 afgerond worden.

Samen met Unia en mijn administratie voeren we voorwaarden in zodat *handstreaming* een reflex wordt bij de opstelling van beleidsbeslissingen op federaal niveau, door alle politieke cellen een opleiding daarover aan te bieden. We bereiden een toolbox voor omambtenaren en politieke besluitvormers hierbij te ondersteunen, in overeenstemming met onze verbintenissen in het *Actieplan Handicap*.

6.5. *Leeftijdscriminatie bestrijden*

Leeftijd wordt soms aangegrepen om mensen die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, anders te behandelen, zonder dat het verschil in behandeling objectief gerechtvaardigd is. Dat is een vorm van discriminatie die onze aandacht verdient.

De cijfers spreken voor zich: in 2022 ontving Unia 306 meldingen op grond van het leeftijdscriterium, op alle domeinen. 136 van deze 306 meldingen gaven aanleiding tot de opening van een dossier door Unia.

De strijd tegen leeftijdscriminatie opvoeren is een uitdaging die ik wens aan te gaan.

In dat perspectief wil ik een derde editie realiseren van het project *"Improving Equality Data Collection in Belgium"* om de gegevensverzameling met betrekking tot

sujet de la discrimination liée à l'âge. Ceci permettra d'étendre la cartographie des données existantes à ce critère de discrimination et, partant, de définir des mesures pertinentes afin de lutter contre ce fléau.

Au niveau européen, je soutiens pleinement l'adoption rapide de la proposition de directive horizontale en matière d'égalité de traitement. Cette directive vise à compléter l'arsenal législatif européen en matière d'égalité de traitement, en ce qui concerne les discriminations fondées sur la religion ou les convictions, le handicap, l'âge et l'orientation sexuelle. L'objectif est d'étendre la protection au-delà du domaine de l'emploi, de sorte qu'elle s'applique également à l'accès à la protection sociale, l'accès à l'éducation et l'accès aux biens et services, y compris le logement.

6.6. *Lutter contre la grossophobie*

La grossophobie concerne l'ensemble des attitudes et des comportements hostiles qui stigmatisent et discriminent les personnes grosses. Elle repose sur un ensemble de préjugés et de stéréotypes négatifs à l'égard des personnes grosses, qui s'inscrivent souvent dans des rapports de pouvoir inégaux tels que les rapports de classe, liés au genre ou à la race, ou encore le validisme.

La grossophobie entraîne des traitements discriminatoires dans des domaines tels que les soins de santé, l'emploi, les biens et services ou l'espace public.

Ainsi, selon une étude publiée à l'occasion du 9^e Baromètre du Défenseur des droits français, en collaboration avec l'OIT, 20 % des personnes grosses estiment avoir été discriminées à l'embauche en raison de leur apparence physique¹⁹. Les femmes en sont davantage victimes que les hommes. Un sondage réalisé en 2020, en France, à l'initiative de la Ligue contre l'obésité, rapporte que 50 % des personnes grosses ont rencontré des discriminations dans l'espace public, 45 % dans le domaine scolaire et/ou professionnel et 19 % dans le domaine médical²⁰.

Le projet IEDCB II, qui traite des critères du handicap, des caractéristiques physiques et de l'état de santé,

leeftijdsdiscriminatie te verbeteren. Dat zal het mogelijk maken om de cartografie van de bestaande gegevens over dit discriminatiecriterium uit te breiden en vervolgens relevante maatregelen te bepalen om het probleem te bestrijden.

Op Europees niveau sta ik volledig achter de snelle goedkeuring van het voorstel voor een horizontale richtlijn inzake gelijke behandeling. Die richtlijn moet het Europese wetgevende arsenaal vervolledigen in het domein van de gelijke behandeling met betrekking tot discriminatie op grond van godsdienst of overtuiging, beperking, leeftijd en seksuele oriëntatie. Ze heeft tot doel de bescherming uit te breiden buiten het domein van werk, zodat ze ook van toepassing is op de toegang tot sociale bescherming, de toegang tot onderwijs en de toegang tot goederen en diensten, met inbegrip van huisvesting.

6.6. *De strijd tegen fatshaming*

Fatshaming heeft betrekking op alle vijandige houdingen en gedragingen die dikke personen stigmatiseren en discrimineren. Het betreft een geheel van vooroordelen en negatieve stereotypen jegens dikke personen, vaak in ongelijke machtsverhoudingen zoals klassenverhoudingen, in verband met gender of ras, of validisme.

Fatshaming leidt tot discriminerend gedrag in domeinen zoals de gezondheidszorg, het werk, goederen en diensten of de openbare ruimte.

Volgens een studie gepubliceerd in het kader van de 9^e Barometer van de Franse Défenseur des Droits, een samenwerking met de IAO, meent 20 % van de dikke personen gediscrimineerd te worden bij de aanwerving vanwege hun uiterlijk¹⁹. Vrouwen zijn daar vaker dan mannen het slachtoffer van. Volgens een Franse peiling in 2020 op initiatief van de Ligue contre l'obésité heeft 50 % van de dikke personen te maken gehad met discriminatie in de openbare ruimte, 45 % in het domein van het onderwijs en/of werk en 19 % in het medische domein²⁰.

Het project IEDCB II, dat criteria zoals beperkingen, fysieke kenmerken en gezondheidstoestand behandelt,

¹⁹ 9^e édition du Baromètre du Défenseur des droits et de l'OIT sur la perception des discriminations dans l'emploi, février 2016, disponible en ligne sur: https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/etudes_et_resultats_barometre_ap_vf-v4.pdf

²⁰ ODOXA, Discriminations et obésité: état des lieux, sondage réalisé pour la Ligue contre l'obésité, disponible sur: <https://liguecontrelobesite.org/app/uploads/2021/03/Odoxa-pour-OBEPI-2021-Discriminations-et-obe%CC%81site%CC%81-complet.pdf>

¹⁹ *Ibidem*

²⁰ *Ibidem*

contribuera notamment à obtenir une vision plus claire du phénomène et de ses diverses manifestations en Belgique. Dans le cadre de ce projet mené par Unia, l'expertise des associations de terrain est sollicitée, parmi lesquelles des associations de lutte contre la grossophobie. Les données obtenues devraient permettre de développer à l'avenir des politiques ciblées visant à combattre les discriminations et à promouvoir l'inclusion de toutes et tous.

7. Promouvoir l'égalité des genres, l'égalité des chances et la diversité sur la scène européenne et internationale

La Belgique jouit d'une réputation mondiale pour son positionnement en matière de défense des droits humains et d'égalité des chances. La Belgique a souscrit à de nombreux traités et engagements internationaux dans ce domaine. Je m'engage pleinement à atteindre ces objectifs en ce qui concerne mes compétences en matière d'égalité des chances. Plus spécifiquement, en matière d'égalité des genres, notre pays a souscrit à plusieurs conventions et engagements internationaux, comme la Convention d'Istanbul, la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), la Déclaration et la Plateforme d'action de Beijing et l'Agenda 2030 pour le développement durable et ses Objectifs de Développement Durable (ODD) (notamment l'objectif cinq sur l'égalité de genre ainsi que la volonté de faire de cette égalité une priorité transversale de tous les ODD).

7.1. Promouvoir l'égalité des genres et les droits des femmes sur la scène internationale

Dans la poursuite des engagements belges au sein de l'Union européenne, je participe activement à des réunions des ministres de l'égalité de l'UE et du Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l'UE.

Dans tous les forums européens et internationaux, je souligne l'importance des droits sexuels et reproductifs de tous les citoyens et toutes les citoyennes européennes.

Je suis heureuse d'avoir pu marquer avec la présidence suédoise la dernière étape du processus de l'adhésion de l'Union européenne à la Convention d'Istanbul et de pouvoir participer à son implémentation au niveau européen.

Mes services ont finalisé les travaux de transposition de la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants 2019/1158. Ils ont également finalisé les travaux de la mise en conformité

zal met name meer duidelijkheid creëren over het fenomeen en de manifestaties ervan in België. In het kader van dit project van Unia wordt een beroep gedaan op de expertise van verenigingen op het terrein, waaronder verenigingen voor de strijd tegen fatshaming. De verkregen gegevens zouden het mogelijk moeten maken om in de toekomst een gericht beleid te ontwikkelen voor de bestrijding van discriminatie en de promotie van de insluiting van iedereen.

7. Gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit op het Europese en internationale toneel bevorderen

België heeft een wereldwijde reputatie voor zijn positie in de verdediging van mensenrechten en gelijke kansen. België heeft tal van internationale verdragen en verbintenissen ondertekend. Ik zet mij volledig in voor de verwezenlijking van de internationale engagementen in mijn bevoegdheden op het gebied van gelijke kansen. Wat gendergelijkheid betreft heeft ons land verschillende internationale verdragen en toezeggingen onderschreven zoals het Verdrag van Istanbul, het VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), de Verklaring van Peking en het Actieplatform en de 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling en de bijbehorende Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) (waaronder doestelling vijf over gendergelijkheid en het feit dat gendergelijkheid een horizontale prioriteit is van alle SDG's).

7.1. Gendergelijkheid en vrouwenrechten op het internationale toneel bevorderen

In het kader van de voortzetting van de verbintenissen van België in de Europese Unie neem ik actief deel aan de vergaderingen van de EU-ministers van Gelijkheid en de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU.

In alle Europese en internationale fora benadruk ik het belang van seksuele en reproductieve rechten voor alle Europese burgers.

Ik ben verheugd dat ik met het Zweedse voorzitterschap de laatste fase in het proces van toetreding van de Europese Unie tot het Verdrag van Istanbul kon markeren en deel kan nemen aan de implementatie ervan op Europees niveau.

Mijn diensten hebben de werkzaamheden voor de omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven van ouders en verzorgers 2019/1158 afgerond. Ze hebben ook de laatste hand gelegd aan

de trois lois anti-discriminations suite à l'arrêt de la Cour de justice de l'Union Européenne du 20 juin 2019 C-404/18. Ces deux projets de loi ont été adoptés par le Parlement.

La convention n° 190 est la première norme internationale à reconnaître le droit de toute personne à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, en portant une attention particulière sur la violence et le harcèlement fondés sur le genre (y compris le harcèlement sexuel), après avoir reconnu qu'ils touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles.

Dans notre pays, la réglementation en vigueur est déjà en conformité avec les dispositions de la convention. Le processus de ratification de cette convention a donc été finalisé avec mes collègues les ministres du Travail et des Affaires étrangères.

Dans le but de renforcer la coalition des pays progressistes et dans la perspective d'une présidence belge ambitieuse en matière d'égalité des genres, je continue à travailler avec mes homologues d'autres pays européens et les représentants et représentantes des institutions européennes. Je m'emploie notamment à faire connaître notre modèle de Centres de Prise en Charge des Victimes de Violences Sexuelles qui a été déjà visité par plusieurs ministres et Ambassadeurs européens, mais aussi par des praticiennes ukrainiennes.

Mes services ont également coordonné la défense du 8^e rapport de la Belgique auprès du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW). Je compte assurer le suivi des recommandations reçues par la Belgique.

C'est un enjeu particulièrement important que j'ai mis sur la table de la *CIM Droits des femmes* dont j'ai repris la présidence le 20 septembre dernier. De cette manière, un suivi des recommandations de la CEDAW pourra être effectué à tous les niveaux de pouvoir du pays.

En 2023 et 2024, au niveau européen, je suivrai de près les discussions qui auront lieu au sein du Conseil concernant la proposition de directive sur la lutte contre les violences ainsi que sur le renforcement du rôle et de l'indépendance des organismes de promotion de l'égalité. Je suivrai également les recommandations proposées dans le cadre de la Stratégie "Care" de la Commission et les recommandations du Conseil qui en découlent ainsi que la recommandation de la Commission sur la prévention des pratiques préjudiciables aux femmes et aux filles qui sera présentée par la Commission en 2024.

de aanpassing van drie antidiscriminatiewetten aan het arrest van het Europees Hof van Justitie van 20 juni 2019 C-404/18. Deze twee wetsontwerpen werden door het Parlement aangenomen.

Verdrag nr. 190 is de eerste internationale norm die het recht van eenieder op een werkomgeving zonder geweld en intimidatie erkent, met bijzondere aandacht voor geweld en intimidatie op grond van geslacht (met inbegrip van seksuele intimidatie), nadat is erkend dat vrouwen en meisjes hierdoor onevenredig zwaar worden getroffen.

In ons land is de bestaande regelgeving al in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag. Het proces van bekrachtiging van dit verdrag is derhalve voltooid, in samenwerking met mijn collega's de ministers van Werk en Buitenlandse Zaken.

Om de coalitie van progressieve landen te versterken en met het oog op een ambitieus Belgisch voorzitterschap op het gebied van gendergelijkheid, blijf ik met mijn ambtgenoten uit andere Europese landen en met vertegenwoordigers van de Europese instellingen samenwerken. Ik wil vooral meer bekendheid geven aan ons model van Zorgcentra na Seksueel Geweld voor de opvang van slachtoffers van seksueel geweld, die al door verscheidene Europese ministers en ambassadeurs en door Oekraïense professionals.

Mijn diensten coördineerden ook de verdediging van het 8^e verslag van België aan het Comité inzake de uitbanning van discriminatie van vrouwen (CEDAW) en ik ben van plan de opvolging van de door België ontvangen aanbevelingen te verzekeren.

Dit is een bijzonder belangrijke uitdaging die ik heb aangekaart op de *Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten* waarvan ik op 20 september het voorzitterschap heb overgenomen. Zo zullen we op alle beleidsniveaus van het land de aanbevelingen van het CEDAW kunnen volgen.

In 2023 en 2024 zal ik op Europees niveau de besprekingen in de Raad over het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van geweld en ter versterking van de rol en de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling op de voet volgen. Ik zal ook de aanbevelingen in de "Care" strategie van de Commissie en de daaropvolgende aanbevelingen van de Raad volgen, evenals de aanbeveling van de Commissie over de preventie van schadelijke praktijken ten overstaan van vrouwen en meisjes die de Commissie in 2024 zal voorstellen.

De plus, j'apporte mon soutien à l'adoption de conclusions ambitieuses liées au genre au Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l'UE qui sont portées par la Présidence espagnole.

Dans la cadre de de la présidence belge EU2024, je poursuivrai mon travail pour une Europe ambitieuse et forte en matière d'égalité des genres, notamment via l'organisation d'une réunion des ministres à l'Égalité des genres, l'adoption des conclusions du Conseil de l'UE et, en collaboration avec le ministre de la Justice, l'adoption de la directive sur la lutte contre les violences faites aux femmes et la violence domestique.

Je prendrai part à la 68^e session de la *Commission on the Status of Women* en mars 2024 pour porter la voix progressiste de la Belgique et de l'Union européenne vu que l'événement coïncide avec la présidence belge EU2024. Je co-organiserai notamment le *EU High-level side event*.

Je poursuivrai la mise en œuvre du troisième *Plan d'Action National Femmes, Paix et Sécurité* qui applique la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, coordonné par les Affaires étrangères. Mon administration assure la coordination du rapportage annuel au Parlement.

Plus globalement, je poursuivrai mon engagement en faveur des avancées en matière d'égalité des genres et de droits des femmes au sein de toutes les institutions internationales (Union européenne, Conseil de l'Europe – et notamment le suivi de la Convention d'Istanbul, et la Convention CEDAW des Nations-Unies).

7.2. Lutter pour les droits LGBTQI+ à travers le monde

Le *Plan d'action fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly"* du 17 mai 2022 a été élaboré de manière transversale. Ce plan d'actions définit les objectifs stratégiques et opérationnels fixés en concertation avec les autres SPF, les Communautés, les Régions, Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et la société civile. Ces actions sont actuellement menées par les différentes administrations qui ont été impliquées dans la préparation du plan.

La Belgique a toujours été à l'avant-garde des droits humains pour les personnes LGBTQI+. Avec le plan d'action fédéral, nous cherchons à maintenir ce rôle et à donner l'exemple. En outre, ce plan d'action reflète l'importance d'adopter une vision intersectionnelle des personnes de la communauté LGBTQI+. Il reflète également

Voorts steun ik de aanneming van ambitieuze gendergerelateerde conclusies van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU, die door het Spaanse voorzitterschap worden gedragen.

Ik zal in het kader van het Belgische EU2024-vorzitterschap blijven werken aan een ambitieus en sterk Europa op het gebied van gendergelijkheid, meer bepaald door de organisatie van een vergadering met de ministers voor Gendergelijkheid, de goedkeuring van de besluiten van de Raad van de EU en – in samenwerking met de minister van Justitie – de goedkeuring van de richtlijn voor de bestrijding van geweld tegen vrouwen en gezinsgeweld.

In maart 2024 zal ik deelnemen aan de 68^e zitting van de *Commission on the Status of Women* om de progressieve stem van België en Europese Unie uit te brengen, aangezien die zitting samenvalt met het Belgische voorzitterschap EU2024. Ik zal onder andere het *EU High-level side event* mee organiseren.

Ik zal betrokken blijven bij de uitvoering van het derde *Nationale Actieplan inzake Vrouwen, Vrede en Veiligheid*, dat uitvoering geeft aan Resolutie 1325 van de VN-Veilighedsraad, gecoördineerd door Buitenlandse Zaken. Mijn administratie staat in voor de jaarlijkse rapportage aan het Parlement.

Meer in het algemeen zal ik mij blijven inzetten voor vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen alle internationale instellingen (Europese Unie, Raad van Europa en met name de follow-up van het Verdrag van Istanbul en het CEDAW-Verdrag van de Verenigde Naties).

7.2. Vechten voor LGBTQI+-rechten over de hele wereld

Het *Federaal actieplan "Voor een LGBTQI+ Friendly België"* van 17 mei 2022 is ontwikkeld op een transversale manier. Het actieplan omschrijft de strategische en operationele doelstellingen die in overleg met de andere FOD's, Gemeenschappen, Gewesten, Unia, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en het middenveld zijn vastgelegd. Deze acties worden momenteel uitgevoerd door de verschillende overheden die bij de opstelling van het plan betrokken waren.

België heeft altijd een voortrekkersrol gespeeld op het vlak van mensenrechten van LGBTQI+-personen. Met het federaal actieplan trachten wij deze rol te behouden en het goede voorbeeld te geven. Voorts weerspiegelt dit actieplan het belang van een intersectionele visie op vlak van de LGBTQI+-rechten. Het weerspiegelt ook de

la volonté de participer à des initiatives européennes, notamment celles qui visent à lutter plus efficacement contre les délits et les discours haineux. Nous voulons aussi soutenir les initiatives de la Commission européenne qui protègent les droits des personnes LGBTQI+ partout dans l'Union européenne pour que celle-ci soit une zone LGBTQI+ friendly et les initiatives de la Présidence espagnole qui a choisi ce thème comme prioritaire. Ce thème sera aussi prioritaire pour la présidence belge en 2024, notamment avec une conférence de haut niveau sur la thématique.

Le soutien de la directive sur la reconnaissance de la parentalité entre les États membres qui a été proposée fin 2022 par la Commission européenne est également une de mes priorités.

7.3. Saisir les différentes occasions européennes et internationales, pour renforcer la lutte contre le racisme, l'égalité des chances et la diversité

Dans le cadre du Conseil de l'Europe, je contribue, en collaboration avec mon collègue de la Justice, à la rédaction d'une recommandation du Comité des ministres aux États membres sur la lutte contre les crimes de haine.

Je continue à travailler en vue de prendre les mesures appropriées pour assurer le suivi et la mise en œuvre des recommandations formulées par les différentes instances internationales et européennes dans mon domaine de compétence.

Au niveau européen, je soutiendrai pleinement les initiatives de la Commission européenne contre le racisme, ses stratégies spécifiques pour les publics-cibles et contre la discrimination en travaillant avec les coordinatrices de la lutte contre le Racisme, contre l'Antisémitisme et contre la Haine Anti-Musulmans.

Un suivi attentif leur sera encore accordé dans le courant 2023 avec la Présidence espagnole et en 2024 durant la Présidence belge.

Je soutiens aussi pleinement les initiatives législatives en matière d'égalité des chances, telles que l'adoption de la proposition de directive relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de religion ou de convictions, de handicap, d'âge ou d'orientation sexuelle dans le cadre de l'accès et la fourniture de biens et services, en attente de la décision du Conseil depuis 2008. Mes services ont participé depuis le début de l'année aux réunions du groupe de travail du Conseil de l'UE sur les deux propositions de directives pour l'instauration de standards minimums pour les organismes de promotion de l'égalité. Les négociations se poursuivront à l'automne 2023

bereidheid om deel te nemen aan Europese initiatieven, waaronder die die gericht zijn op een effectievere bestrijding van haatmisdrijven en haatspraak. We willen ook de initiatieven van de Europese Commissie steunen die de rechten van LGBTQI+-personen in de hele Europese Unie beschermen en de initiatieven om van Europa een LGBTQI+-vriendelijke zone te maken. Voor het Spaanse voorzitterschap was dit thema prioritair. Ook voor het Belgische voorzitterschap in 2024 zal dit zo zijn, met een conferentie op hoog niveau over de thematiek.

Een van mijn prioriteiten is ook het ondersteunen van de richtlijn inzake de erkenning van ouderschap tussen lidstaten die de Europese Commissie eind 2022 heeft voorgesteld.

7.3. Verschillende Europese en internationale kansen aangrijpen om racismebestrijding, gelijke kansen en diversiteit te versterken

In het kader van de Raad van Europa draag ik samen met mijn collega van Justitie bij aan het opstellen van een aanbeveling aan het Comité van de ministers van de lidstaten over de strijd tegen haatmisdrijven.

Ik blijf werken aan het nemen van passende maatregelen voor de follow-up en uitvoering van de aanbevelingen van de verschillende internationale en Europese instanties op de domeinen waarvoor ik bevoegd ben.

Op Europees niveau zal ik de initiatieven van de Europese Commissie tegen racisme en haar specifieke strategieën voor doelgroepen en tegen discriminatie volledig steunen door samen te werken met de coördinatoren voor de bestrijding van racisme, antisemitisme en moslimhaat.

Ook dit jaar zullen ze nauwlettend gevolgd worden met het Spaanse voorzitterschap, en in 2024 tijdens het Belgische voorzitterschap.

Ik sta ook volledig achter wetgevingsinitiatieven inzake gelijke kansen, zoals de goedkeuring van het voorstel van richtlijn voor de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling tussen de personen zonder onderscheid op grond van godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele oriëntatie bij de toegang tot en de levering van goederen en diensten, waarover de Raad zich sinds 2008 moet uitspreken. Sinds begin dit jaar hebben mijn diensten deelgenomen aan de vergaderingen van de werkgroep van de Raad van de EU rond de twee voorstellen van richtlijn tot vaststelling van minimumnormen voor instellingen voor de bevordering van gelijke behandeling. De onderhandelingen zullen in het najaar van

avec le Parlement européen. J'espère pouvoir aboutir à l'adoption de ces directives importantes pour toutes les victimes de discrimination lors de la présidence belge du Conseil.

7.4. Suites données aux obligations imposées par l'UE

Je veille aux divers rapportages demandés au niveau de l'UE et à la suite donnée aux récentes directives adoptées par le Conseil et le Parlement européen (la transposition de la directive Gender Balance on Boards et la directive sur la transparence salariale).

7.5. L'analyse de pertinence des Objectifs de Développement Durable

Fin septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ou ODD) ambitieux pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour toutes et tous. Il s'agit de 17 objectifs concernant les personnes, la prospérité, la planète, la paix et la coopération, ayant pour horizon 2030. De ce fait, les ODD constituent un cadre politique important pour le gouvernement fédéral afin de garantir des politiques plus durables et cohérentes.

Un rapport du Bureau fédéral du Plan de juillet 2021 avertit que, pour espérer atteindre tous les Objectifs de Développement Durable en 2030, une rupture de tendance et de nouvelles politiques sont nécessaires. L'Institut pour le Développement Durable conclut également, dans son étude intitulée "*Définir les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre de l'Agenda 2030*" que le gouvernement fédéral doit consentir à des efforts supplémentaires et ajuster ses priorités politiques afin de combler les lacunes restantes pour certains ODD, et formule des recommandations à cet égard.

Dans ma politique, je m'engage à mettre en œuvre plusieurs objectifs et sous-objectifs de développement durable et à analyser systématiquement les avancées de mes politiques par rapport aux sous-objectifs les plus pertinents et leurs indicateurs.

Étant donné que, dans cet agenda systémique, tous les objectifs sont liés entre eux et interdépendants, je collabore très étroitement avec mes collègues du gouvernement fédéral et des entités fédérées.

Dans les sous-chapitres suivants, je présente une vue d'ensemble de la manière dont mes initiatives politiques contribueront à la réalisation des ODD les plus en lien avec mes matières, en tenant compte des

2023 met het Europees Parlement worden voortgezet. Ik hoop dat deze twee richtlijnen, die belangrijk zijn voor alle slachtoffers van discriminatie, worden goedgekeurd tijdens het Belgische voorzitterschap van de Raad.

7.4. Follow-up van EU-verplichtingen

Ik zie toe op de verschillende verslagen die op EU-niveau moeten worden opgesteld en op het gevolg gegeven aan de richtlijnen die recent aangenomen werden door de Raad en het Europese Parlement (de omzetting van de richtlijn Gender Balance on Boards en de richtlijn over de loontransparantie).

7.5. Relevantieanalyse van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling

Eind september 2015 hebben de lidstaten van de Verenigde Naties 17 ambitieuze Duurzame Ontwikkelingsdoelen (of SDG's) vastgesteld om een betere en duurzamere toekomst voor iedereen te realiseren. Dit zijn 17 doelstellingen voor mensen, welvaart, planeet, vrede en samenwerking, met een tijdshorizon van 2030. Als zodanig vormen de SDG's een belangrijk beleidskader voor de federale regering om te zorgen voor een duurzamer en coherenter beleid.

In een rapport van het Federaal Planbureau van juli 2021 wordt ervoor gewaarschuwd dat er een trendbreuk en nieuw beleid nodig is om alle Duurzame Ontwikkelingsdoelen tegen 2030 te bereiken. Het Instituut voor Duurzame Ontwikkeling concludeert in zijn studie "*Defining the Goals for the Implementation of the 2030 Agenda*" ook dat de federale regering bijkomende inspanningen moet leveren en haar beleidsprioriteiten moet aanpassen om de resterende hiaten voor sommige van de SDG's te dichten, en doet hiervoor aanbevelingen.

Binnen mijn beleid verbind ik mij ertoe verscheidene duurzame ontwikkelingsdoelen en subdoelstellingen uit te voeren en de voortgang van mijn beleid systematisch te toetsen aan de meest relevante subdoelstellingen en de bijbehorende indicatoren.

Aangezien alle doelstellingen in deze systemische agenda met elkaar verband houden en van elkaar afhankelijk zijn, werk ik zeer nauw samen met mijn collega's van de federale regering en deelstaten.

In de volgende subhoofdstukken geef ik een overzicht van de wijze waarop mijn beleidsinitiatieven zullen bijdragen tot de verwezenlijking van de SDG's die voor mijn domeinen het meest relevant zijn, rekening

recommandations formulées par les organismes de référence précités.

7.5.1. ODD 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes

Plusieurs de mes actions dans le domaine socio-économique contribuent à lutter contre la pauvreté. La lutte contre l'écart salarial, l'écart de pension et l'écart de patrimoine et l'appel à projet pour l'insertion des femmes en situation de vulnérabilité dans le marché de l'emploi "Bread & roses" peuvent tous contribuer à la mise en œuvre de l'ODD 1.2. (*"D'ici à 2030, réduire de moitié au moins la proportion d'hommes, de femmes et d'enfants de tout âge qui vivent dans la pauvreté sous tous ses aspects, telle que définie par chaque pays et quelles qu'en soient les formes"*).

7.5.2. ODD 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé

Afin de permettre à tous de vivre en bonne santé, il faut aussi tenir compte de la situation de santé des femmes, trop souvent omise. Via mon soutien pour les engagements du *Plan fédéral Gender mainstreaming* dans le domaine de la santé, je contribue de manière générale à la mise en œuvre de l'ODD 3 pour toutes et tous et plus particulièrement à la réalisation de l'objectif 3.4 *"D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être"*.

7.5.3. ODD 5: Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles

L'objectif le plus pertinent pour mes compétences, mais aussi pour les parties prenantes est l'objectif 5: *"Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles"*.

Dans mon engagement à agir contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes, je souscris aux sous-objectifs suivants:

— 5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation.

La cible 16.1 (réduire nettement, partout dans le monde, toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés) reprend encore une fois cet engagement plus globalement.

houdend met de aanbevelingen van de bovengenoemde referentieorganen.

7.5.1. SDG 1 Alle vormen van armoede uitbannen

Verschillende van mijn acties op sociaaleconomisch gebied dragen bij tot de strijd tegen armoede. De bestrijding van de loonkloof, de pensioenkloof en de welvaarts kloof en de oproep tot projecten om vrouwen in kwetsbare situaties in de arbeidsmarkt te integreren "Bread & Roses", kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van SDG 1.2. (*"Tegen 2030 moet het percentage mannen, vrouwen en kinderen van alle leeftijden dat in armoede leeft in al zijn dimensies, zoals gedefinieerd door elk land en in al zijn vormen, ten minste gehalveerd zijn"*).

7.5.2. SDG 3 "Gezondheid voor iedereen".

Om een gezond leven voor iedereen te bereiken, moet ook rekening worden gehouden met de gezondheidssituatie van vrouwen die te vaak over het hoofd wordt gezien. Door mijn steun voor de verbintenissen van het *Federaal Plan voor gendermainstreaming* op het gebied van gezondheid, draag ik in het algemeen bij tot de verwezenlijking van SDG3 voor iedereen en meer bepaald tot de verwezenlijking van doelstelling 3.4. *"Tegen 2030 het percentage vroegtijdige sterfgevallen ten gevolge van niet-overdraagbare ziekten met één derde verminderen door preventie en behandeling, en de geestelijke gezondheid en het welzijn bevorderen"*.

7.5.3. SDG 5: Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken

De meest relevante doelstelling voor mijn bevoegdheden, maar ook voor de belanghebbenden, is doelstelling 5: *"Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken"*.

In mijn engagement om op te treden tegen alle vormen van geweld tegen vrouwen onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.2 Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes uit het openbare en privéleven bannen, met inbegrip van vrouwenhandel en seksuele en andere vormen van uitbuiting.

Doelstelling 16.1 (een significante wereldwijde vermindering van alle vormen van geweld en daarmee verband houdende sterfte) weerspiegelt opnieuw deze bredere verbintenissen.

— 5.3 Éliminer toutes les pratiques préjudiciables, telles que le mariage des enfants, le mariage précoce ou forcé et la mutilation génitale féminine.

Ces engagements sont repris dans le Plan d'Action National de Lutte contre les violences de genre. Cela répond aussi à mon engagement à renforcer les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles. Je porte également cet objectif dans mes activités européennes et internationales, notamment par mon soutien très marqué pour la ratification de la Convention d'Istanbul par tous les États Parties et l'Union Européenne.

— 5.6 Assurer l'accès de tous aux soins de santé sexuelle et procréative et faire en sorte que chacun puisse exercer ses droits en matière de procréation, ainsi qu'il a été décidé dans le Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement et le Programme d'action de Beijing et les documents finaux des conférences d'examen qui ont suivi.

La cible 3.757 a aussi pour ambition d'ici à 2030 d'assurer l'accès de toutes et tous à des services de soins de santé sexuelle et reproductive, y compris à des fins de planification familiale, d'information et d'éducation, et la prise en compte de la santé sexuelle et reproductive dans les stratégies et programmes nationaux. Elle est intrinsèquement liée à l'objectif 5.6.

Dans le cadre de mes compétences fédérales, je m'engage notamment à travailler à une plus grande égalité d'accès aux contraceptifs et leur disponibilité en temps de crise.

Dans mon engagement à promouvoir l'égalité de genre dans toutes les matières y compris l'amélioration de la lutte contre les discriminations de genre et de l'équilibre entre les sphères professionnelles et privées, je souscris aux sous-objectifs suivants:

— 5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles;

— 5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national;

— 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

— 5.3 Afschaffing van alle schadelijke praktijken, zoals kindhuwelijken, vroegtijdige en gedwongen huwelijken en genitale verminking van vrouwen.

Deze verbintenissen zijn opgenomen in het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld. Dit beantwoordt ook aan mijn toezegging om de Zorgcentra na seksueel geweld te versterken. Ik streef deze doelstelling ook na in mijn Europese en internationale activiteiten, met name door mijn krachtige steun voor de bekrachtiging van het Verdrag van Istanbul door alle verdragsluitende staten en de Europese Unie.

— 5.6 Ervoor zorgen dat iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg en dat iedereen zijn reproductieve rechten kan uitoefenen, zoals overeengekomen in het actieprogramma van de Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling en het Actieprogramma van Peking en de slotdocumenten van latere herzieningsconferenties.

Doelstelling 3.757 heeft ook tot doel ervoor te zorgen dat tegen 2030 iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg, met inbegrip van gezinsplanning, informatie en voorlichting, en dat reproductieve gezondheid wordt geïntegreerd in nationale strategieën en programma's. Ze is onlosmakelijk verbonden met doelstelling 5.6.

In mijn federale hoedanigheid zet ik me in voor meer gelijkheid bij de toegang tot anticonceptiemiddelen en de beschikbaarheid ervan in tijden van crisis.

In mijn streven om gendergelijkheid op alle gebieden te bevorderen, onder meer door de bestrijding van genderdiscriminatie en het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren, onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.1 Alle vormen van discriminatie van vrouwen en meisjes wereldwijd beëindigen;

— 5.4 Onbetaalde zorg en huishoudelijk werk opnemen en waarderen door het aanbieden van openbare diensten, infrastructuur en beleid inzake sociale bescherming en het bevorderen van gedeelde verantwoordelijkheid in het huishouden en het gezin, overeenkomstig de nationale context;

— 5.5 Zorgen voor volledige en effectieve participatie van vrouwen en gelijke toegang tot leidinggevende functies op alle besluitvormingsniveaus in het politieke, economische en openbare leven.

La cible 16.7 (faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions) reprend plus globalement cet engagement.

— 5.b Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes;

— 5.c Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.

Ces cibles sont intrinsèquement liées aux sous-objectifs 10.4 qui ont pour but d'adopter des politiques, notamment sur les plans budgétaire, salarial et dans le domaine de la protection sociale, et parvenir progressivement à une plus grande égalité.

Pour mettre ces objectifs en œuvre horizontalement, le *Plan fédéral Gender mainstreaming* a été adopté. En collaboration avec les ministres du Travail et des Pensions, je favorise les initiatives visant à lutter contre les écarts salariaux et les écarts de pension ainsi que les actions visant un plus grand taux d'activité professionnelle des femmes. Je soutiens également activement toutes les initiatives européennes et internationales. La directive *Women on boards* adoptée par le Conseil de l'UE devrait être transposée, dans les deux années qui viennent, dans l'ordre juridique belge. À ce titre, j'ai entamé le travail d'analyse et de transposition avec mes collègues du gouvernement fédéral.

7.5.4. ODD 8: Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Dans mon engagement à contribuer à une société inclusive sans discriminations, je souscris aux sous-objectifs:

— 8.5 qui a pour ambition d'ici à 2030 de parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale;

— 8.8 qui a pour but de défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

Doelstelling 16.7 (zorgen voor een dynamische, open, participerende en representatieve besluitvorming op alle niveaus) weerspiegelt dit engagement in ruimere zin.

— 5.b Het gebruik van sleuteltechnologieën, met name informatie- en communicatietechnologie, versterken om de emancipatie van vrouwen te bevorderen;

— 5.c Een passend beleid en afdwingbare wetgeving aannemen en versterken ter bevordering van gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus.

Deze doelstellingen zijn onlosmakelijk verbonden met subdoelstelling 10.4 die tot doel heeft beleidsmaatregelen aan te nemen, waaronder begrotingsbeleid, loonbeleid en beleid inzake sociale bescherming, en geleidelijk meer gelijkheid tot stand te brengen.

Om deze doelstellingen horizontaal uit te voeren, werd het *Federaal Plan Gender mainstreaming* aangenomen. In samenwerking met de ministers van Arbeid en Pensioenen bevorder ik initiatieven ter bestrijding van loon- en pensioenkloven en acties ter verhoging van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Ik steun ook actief alle Europese en internationale initiatieven. De door de Raad van de EU aangenomen richtlijn *Women on boards* moet in de komende twee jaar in Belgisch recht worden omgezet. In dit verband heb ik in 2023 samen met mijn collega's van de federale regering een begin gemaakt met de analyse en de omzetting.

7.5.4. SDG 8: Duurzame en gedeelde economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen bevorderen

In mijn engagement om bij te dragen tot een inclusieve samenleving zonder discriminatie onderschrijf ik de subdoelstellingen:

— 8.5 die erop gericht is uiterlijk in 2030 volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk te bereiken, alsmede gelijke beloning voor gelijkwaardig werk voor alle vrouwen en mannen, inclusief jongeren en personen met een handicap;

— 8.8 die tot doel heeft de rechten van werknemers te verdedigen, de veiligheid op het werk te bevorderen en de bescherming van alle werknemers, inclusief personen met migratieachtergrond, met name vrouwen, en werknemers met onzekere banen, te waarborgen.

Grâce aux fonds européens du *Plan de Relance*, je mets en œuvre le projet “*Genre et emploi*” qui porte une attention particulière aux femmes en situation de vulnérabilité.

Le *Plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ Friendly* comporte plusieurs mesures visant à rendre le monde du travail plus inclusif, à commencer par les services publics qui doivent être exemplaires. Les *mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme* prévoient également de nombreuses mesures ayant pour but de viser et reconnaître la diversité sur le lieu de travail et dans le marché de l'emploi que ce soit dans le secteur privé ou public.

7.5.5. ODD 10: Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

Par l'ensemble de mes engagements en faveur de l'égalité de genre, d'une société inclusive sans discriminations, de la protection et de la promotion des droits des personnes LGBTQI+ et de la lutte contre le racisme, je souscris également aux sous-objectifs:

— 10.2 qui a pour ambition, d'ici à 2030, d'autonomiser toutes les personnes et de favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre;

— 10.3 qui a pour but d'assurer l'égalité des chances et de réduire l'inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière.

Pour y parvenir, j'ai mis en œuvre plusieurs recommandations de la Commission d'évaluation des lois anti-discriminations en amendements législatifs. Dans le but de lutter efficacement contre le racisme, je veille à la mise en œuvre des mesures fédérales contre le racisme et je poursuis les efforts en vue de l'adoption du plan d'action interfédéral. Pour protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQI+, j'assure le suivi du *plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ friendly* et poursuis mon soutien à la société civile. Au niveau européen et international, je soutiens pleinement les initiatives de la Commission européenne et des instances internationales contre le racisme et toutes les formes de discrimination.

Dankzij de Europese fondsen van het *Herstelplan* voer ik het project “*Gender en werk*” uit, dat speciale aandacht besteedt aan vrouwen in kwetsbare situaties.

Het *Federaal Plan voor een LGBTQI+ Friendly België* bevat verschillende maatregelen om de arbeidswereld inclusiever te maken, te beginnen met de overheidsdiensten die een voorbeeldfunctie moeten vervullen. De *federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme* omvatten ook veel maatregelen om de diversiteit op de werkplek en op de arbeidsmarkt in zowel de private als de openbare sector aan te pakken en te erkennen.

7.5.5. SDG 10: Ongelijkheid binnen en tussen landen verminderen

Door mijn inzet voor gendergelijkheid, een inclusieve samenleving zonder discriminatie, de bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQI+-personen en de strijd tegen racisme onderschrijf ik ook de subdoelstellingen:

— 10.2 die de ambitie heeft om tegen 2030 alle mensen mondiger te maken en hun sociale, economische en politieke integratie te bevorderen, ongeacht hun leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, afkomst, godsdienst of economische of andere status;

— 10.3 die tot doel heeft gelijke kansen te waarborgen en ongelijke resultaten te verminderen, onder meer door discriminerende wetten, beleidsmaatregelen en praktijken uit te bannen en de aanneming van passende wetten, beleidsmaatregelen en acties in dit verband te bevorderen.

Om dat te bereiken, heb ik meerdere aanbevelingen van de Commissie voor de herziening van de antidiscriminatiewetgeving omgezet in wetswijzigingen. Met het oog op een doeltreffende bestrijding van racisme zie ik toe op de tenuitvoerlegging van federale maatregelen tegen racisme en zet ik de inspanningen voor de goedkeuring van het interfederaal actieplan voort. Om de rechten van LGBTQI+-personen te beschermen en te bevorderen, blijf ik het *federale plan voor een LGBTQI+ friendly België* volgen en blijf ik het maatschappelijk middenveld steunen. Op Europees en internationaal niveau sta ik volledig achter de initiatieven van de Europese Commissie en internationale organen tegen racisme en alle vormen van discriminatie.

7.5.6. ODD 11: Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Je travaille, en coopération avec le ministre de la Mobilité, à la mise en œuvre du sous-objectif 11.2 qui a pour but, d'ici à 2030, d'assurer l'accès de tous à des systèmes de transports sûrs, accessibles et viables.

La sécurité et l'inclusion dans les transports en communs est une préoccupation importante qui ressort, notamment, des mesures prévues par le *Plan fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly"*, telles que l'intégration du vécu des personnes LGBTQI+ dans les campagnes sur la sécurité dans les transports publics. Par ailleurs, les *mesures fédérales du Plan d'Action National contre le Racisme*, visent, entre autres, à mener une politique inclusive en matière de mobilité ferroviaire, notamment en formant et sensibilisant le personnel d'Infrabel et de la SNCB à l'importance de la diversité et de l'inclusion, en ce compris les questions liées au multiculturalisme et au racisme.

7.5.7. ODD 16: Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Tenant compte des recommandations de la Commission d'évaluation, je contribue à la réalisation du sous-objectif 16.3 (*promotion de l'état de droit et accès de tous à la justice dans des conditions d'égalité*), que ce soit par la réforme de la législation fédérale anti-discrimination en faveur d'un meilleur accès à la justice des victimes de discriminations, ou dans le cadre de ma collaboration aux travaux du ministre de la Justice.

*La Secrétaire d'État à l'Égalité des genres,
à l'Égalité des chances et à la Diversité,*

Marie-Colline Leroy

7.5.6. SDG 11: Steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam maken

Ik werk, in samenwerking met de minister van Mobiliteit, aan de uitvoering van subdoelstelling 11.2 die erop gericht is tegen 2030 iedereen toegang tot veilige, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen te garanderen.

Veiligheid en inclusie in het openbaar vervoer is een belangrijk aandachtspunt dat onder meer tot uiting komt in de maatregelen van het *Federaal Plan "Voor een LGBTQI+ Friendly België"*, zoals het opnemen van de ervaringen van LGBTQI+-personen in campagnes over veiligheid in het openbaar vervoer. Daarnaast beogen de *federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme* onder meer het voeren van een inclusief beleid inzake spoorwegmobiliteit, onder meer door de opleiding en sensibilisering van het personeel van Infrabel en de NMBS over het belang van diversiteit en inclusie, met inbegrip van kwesties in verband met multiculturalisme en racisme.

7.5.7. SDG 16: Vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling bevorderen, toegang tot justitie voor iedereen waarborgen en doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen op alle niveaus opbouwen

Rekening houdend met de aanbevelingen van de Evaluatiecommissie draag ik bij tot subdoel 16.3 (*bewording van de rechtsstaat en gelijke toegang tot justitie voor iedereen*), zowel door de hervorming van de federale antidiscriminatiewetgeving om de toegang tot justitie voor slachtoffers van discriminatie te verbeteren, als door mijn samenwerking met de minister van Justitie.

*De Staatssecretaris voor Gendergelijkheid,
Gelijke Kansen en Diversiteit,*

Marie-Colline Leroy