

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 octobre 2023

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Indépendants**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 oktober 2023

BELEIDSNOTA (*)**Zelfstandigen**

*Voir:***Doc 55 3649/ (2023/2024):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 003: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

*Zie:***Doc 55 3649/ (2023/2024):**

001: Lijst van Beleidsnota's.

002 tot 003: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

I. — INDÉPENDANTS

INTRODUCTION

Depuis le début de la législature, j'ai œuvré pour poursuivre l'amélioration du statut social des travailleurs indépendants.

C'est un engagement qui me tient à cœur et qui est important en vue de soutenir l'entrepreneuriat et d'inciter à la création d'activité ou d'entreprise en Belgique.

Nous devons garder à l'esprit que les travailleurs indépendants représentent au total 1.263.541 personnes, dont 795.262 le sont à titre principal.¹

Ces dernières années ont été marquées par des crises successives que soit la crise du coronavirus, la guerre aux frontières de l'Europe, avec son impact sur les coûts énergétiques, sans oublier les inondations de 2021.

J'ai porté une attention particulière à ce que des mesures soient prises suite aux différentes crises et au regard de l'ampleur de celles-ci sur l'impact sur l'activité économique des indépendants. C'est ce qui nous a amenés notamment à modifier structurellement le droit passerelle.

Nous nous sommes également accordés sur d'autres réformes importantes pour les indépendants telles que la création de trajet de retour au travail ou la réforme des pensions.

Le travail n'est cependant pas terminé et j'ambitionne de continuer certains chantiers durant cette année 2024.

BILAN

Comme indiqué, de nombreuses initiatives ont été prises depuis fin 2020 en vue de consolider le statut social des travailleurs indépendants.

¹ Chiffres au 30 juin 2023.

I. — ZELFSTANDIGEN

INLEIDING

Sinds het begin van de legislatuur heb ik me ingezet om het sociaal statuut van de zelfstandigen te blijven verbeteren.

Het is een engagement dat me na aan het hart ligt en dat belangrijk is met het oog op de ondersteuning van het ondernemerschap en de aanmoediging van de oprichting van activiteiten of ondernemingen in België.

We mogen niet vergeten dat de zelfstandigen in totaal 1.263.541 mensen vertegenwoordigen, van wie 795.262 zelfstandigen in hoofdberoep zijn.¹

De voorbije jaren werden gekenmerkt door opeenvolgende crisissen, met name de coronacrisis, de oorlog aan de grenzen van Europa met een impact op de energiekosten, zonder de overstromingen uit 2021 te vergeten.

Ik heb bijzondere aandacht besteed aan het nemen van maatregelen naar aanleiding van de verschillende crisissen, en dit ten aanzien van hun omvang en hun impact op de economische activiteit van de zelfstandigen. Dit is één van de redenen die geleid heeft tot een structurele wijziging van het overbruggingsrecht.

We zijn er ook in geslaagd andere belangrijke hervormingen door te voeren voor de zelfstandigen, zoals het terug-naar-werk-traject of de pensioenhervorming.

Het werk is echter nog niet voorbij en ik heb de ambitie om in 2024 te blijven werken aan bepaalde werven.

BILAN

Zoals reeds aangegeven, werden er sinds eind 2020 veel initiatieven genomen om het sociaal statuut van de zelfstandigen te consolideren.

¹ Cijfers op 30 juni 2023.

Le droit passerelle

• Mesures de crise

Depuis le début de la crise du coronavirus en mars 2020, les mesures nécessaires ont été prises afin de soutenir les travailleurs indépendants impactés.

Le droit passerelle de crise a été prolongé plusieurs fois et adapté aux circonstances. Il a été utilisé pour faire face aux conséquences des inondations du juillet 2021 ou du conflit entre la Russie et l'Ukraine.

Le droit passerelle classique a aussi été utilisé plusieurs fois pour faire face à certaines périodes difficiles, comme en octobre 2022, lorsque la crise énergétique a frappé de plein fouet notre pays. À ma demande, les périodes de droit passerelle octroyées dans ce cadre n'ont pas été prises en compte pour le calcul du nombre maximal de mois d'octroi du droit passerelle classique (12 mois).

• Réforme du droit passerelle

De par l'expérience des crises successives et des modifications fréquentes du droit passerelle classique, j'ai fait donc évaluer le droit passerelle classique par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants (CGG) avec l'objectif d'aboutir à une réforme du droit passerelle classique à partir du 1^{er} janvier 2023. La réforme a été scindée en deux parties: la réforme du droit passerelle classique d'une part, et l'introduction d'un cadre de crise pour le droit passerelle d'autre part.

Le premier volet comprend les modifications nécessaires au droit passerelle pour le rendre plus adapté à la réalité et aux besoins de l'entrepreneuriat indépendant. L'évaluation du droit passerelle par le CGG a montré qu'il y avait une demande pour 3 types de modifications:

1. Simplification du système des piliers:

Le système des piliers a été abandonné et remplacé par deux types d'événements pouvant ouvrir le droit au droit passerelle:

- une interruption ou cessation due à des circonstances indépendantes de la volonté;
- une cessation à cause de difficultés économiques;

Het overbruggingsrecht

• Crisismaatregelen

Sinds de start van de coronacrisis in maart 2020 werden er de nodige maatregelen genomen om getroffen zelfstandigen te ondersteunen.

Het crisis-overbruggingsrecht werd meermaals verlengd en aangepast naargelang de omstandigheden. Dit werd ook gehanteerd om het hoofd te bieden aan de gevolgen van de overstromingen in juli 2021 of nog aan het conflict tussen Rusland en Oekraïne.

Het klassieke overbruggingsrecht werd ook meerdere malen gebruikt om het hoofd te bieden aan bepaalde moeilijke periodes, zoals bijvoorbeeld in oktober 2022 toen de energiecrisis ongenadig hard toesloeg in ons land. Op mijn vraag werden de periodes van het overbruggingsrecht in dit kader niet in aanmerking genomen voor de berekening van het maximumaantal maanden van toekenning van het klassieke overbruggingsrecht (12 maanden).

• Hervorming overbruggingsrecht

Omwille van de ervaringen met opeenvolgende crisissen en de veelvuldige aanpassingen aan het klassieke overbruggingsrecht, heb ik dan ook het klassieke overbruggingsrecht laten evalueren door het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut zelfstandigen (ABC) met als doelstelling tot een hervorming van het klassieke overbruggingsrecht te komen vanaf 1 januari 2023. De hervorming werd opgesplitst in twee delen: enerzijds de hervorming van het klassieke overbruggingsrecht, en anderzijds de invoering van een crisiskader overbruggingsrecht.

Het eerste luik omvat de nodige aanpassingen aan het overbruggingsrecht om het meer aangepast te maken aan de realiteit en de noden van het zelfstandig ondernemerschap. Uit de evaluatie door het ABC van het overbruggingsrecht, bleek dat er vraag was naar 3 soorten van aanpassingen:

1. Vereenvoudiging van het pijlersysteem:

Het pijlersysteem werd verlaten en vervangen door twee soorten van gebeurtenissen die het recht op het overbruggingsrecht kunnen openen:

- een onderbreking of stopzetting door omstandigheden onafhankelijk van de wil;
- een stopzetting door economische moeilijkheden;

2. Possibilité de cumul limité du droit passerelle avec une activité professionnelle ou un revenu de remplacement:

Avant la réforme, le droit passerelle était totalement incompatible avec l'exercice d'une activité professionnelle ou la perception d'un revenu de remplacement.

La réforme permet un cumul avec une activité professionnelle pour une durée maximale de trois mois. De plus, le montant de l'allocation financière du droit passerelle est dégressif au cours de ces trois mois.

Un travailleur indépendant peut également cumuler le droit passerelle avec un autre revenu de remplacement de la sécurité sociale légale, à condition que la somme des deux prestations ne dépasse pas le montant du droit passerelle;

3. Possibilité d'utiliser le droit passerelle à plusieurs reprises durant la carrière:

Avant la réforme, un travailleur indépendant avait droit à 12 mois de droit passerelle au cours de sa carrière sans possibilité de reconstituer des droits.

De par la réforme, le travailleur indépendant dispose d'un paquet de base de 12 mois et un droit complémentaire est octroyé après épuisement de ce droit de base calculé (au moment de l'interruption/de la cessation) en fonction de la durée de la carrière du travailleur indépendant.

• Introduction d'un cadre de crise

Lors de la réforme du droit passerelle classique, il a été décidé de prévoir également un cadre de crise. Ce cadre de crise ne peut être activé que par le gouvernement en cas d'événements ayant un impact socio-économique significatif qui ne se limite pas à un secteur et qui dépasse le contexte belge ou d'événements qui affectent le tissu social (national, régional, local) dans plusieurs de ses facettes (économiques, sociales, liées aux infrastructures, etc.).

L'application du cadre de crise est liée à une diminution d'au moins 30 % du chiffre d'affaires du travailleur indépendant. Le seuil minimal de perte de chiffre d'affaires peut être augmenté par arrêté royal jusqu'au 60 %, en fonction de l'impact de la crise. Le montant de l'allocation dépend également de la diminution du chiffre d'affaires requise et peut varier entre 50 % et 150 % du droit passerelle habituel. Ce cadre apportera la sécurité juridique nécessaire aux travailleurs indépendants tout en permettant une certaine flexibilité.

2. Mogelijkheid om overbruggingsrecht beperkt te cumuleren met een beroepsactiviteit of een vervangingsinkomen:

Vóór de hervorming was het overbruggingsrecht volstrekt onverenigbaar met de uitoefening van enige beroepsactiviteit of het genot van een vervangingsinkomen.

Door de hervorming wordt een cumul met een beroepsactiviteit mogelijk gedurende maximaal drie maanden. Het bedrag van de financiële uitkering overbruggingsrecht kent bovendien een degressief verloop in die drie maanden.

Tevens kan een zelfstandige het overbruggingsrecht cumuleren met een ander vervangingsinkomen in het kader van de wettelijke sociale zekerheid, voor zover de som van beide uitkeringen het bedrag van het overbruggingsrecht niet overschrijdt;

3. Mogelijkheid bieden om het overbruggingsrecht meerdere keren te kunnen gebruiken tijdens de loopbaan:

Vóór de hervorming had een zelfstandige tijdens zijn carrière recht op 12 maanden overbruggingsrecht zonder de mogelijkheid om opnieuw rechten op te bouwen.

Door de hervorming beschikt de zelfstandige over een basispakket van 12 maanden en een bijkomend recht dat wordt toegekend na uitputting van dit basisrecht en dat wordt berekend (op het ogenblik van onderbreking/stopzetting) in functie van de lengte van de loopbaan als zelfstandige.

• Invoering Crisiskader

Tijdens de hervorming van het klassieke overbruggingsrecht werd besloten om tevens een crisiskader te voorzien. Dit crisiskader kan enkele geactiveerd worden door de regering in geval van gebeurtenissen waarvan de socio-economische impact zwaar is, niet beperkt blijft tot een sector en de Belgische context overstijgt of ii) bij gebeurtenissen die het maatschappelijk leven (nationaal, regionaal, lokaal) in meerdere facetten (economisch, sociaal, infrastructuur, enz.) raken.

De toepassing van het crisiskader wordt afhankelijk gemaakt van een omzetzaling bij de zelfstandige van minimaal 30 %. De minimumdrempel omzetverlies kan verhoogd worden via koninklijk besluit tot 60 %, afhankelijk van de impact van de crisis. Ook de hoogte van de uitkering wordt afhankelijk gemaakt van de vereiste omzetzaling en kan variëren tussen 50 % en 150 % van de gangbare uitkering overbruggingsrecht. Dit kader zal de nodige rechtszekerheid bieden aan zelfstandigen en staat ook een zekere mate van flexibiliteit toe.

Trajet Retour au travail

Le nombre de personnes souffrant de problèmes de santé qui font appel au système d'indemnités de l'assurance maladie augmente d'année en année.

Conformément à l'accord de gouvernement, la politique de réintégration des malades de longue durée a été renforcée. À cette fin, l'organisation et la gestion des parcours de réintégration sont évaluées. Les procédures sont simplifiées et optimisées afin que plus de travailleurs puissent suivre un parcours plus rapidement et le clôturer avec succès.

Depuis le 1^{er} janvier 2023, un accompagnement équivalent a été introduit à mon initiative pour les travailleurs indépendants en incapacité de travail. Ces "trajets de Retour au travail", placés sous la coordination d'un "coordinateur", favorisent la réintégration professionnelle des travailleurs indépendants en incapacité de travail. Ils contribuent au relèvement du taux d'emploi, condition indispensable pour garantir le financement de la sécurité sociale.

Il s'agit d'une approche positive et centrée sur la personne.

La réintégration des travailleurs indépendants en incapacité de travail doit s'inscrire dans une approche positive, visant la guérison de la personne en incapacité de travail, lui donnant des opportunités de faire partie à nouveau de la vie sociale.

Les personnes qui travaillent et qui se sentent valorisées, parce qu'elles peuvent apporter leur contribution, contribuent au bien-être de tous les citoyens. Le gain social est énorme.

Il s'agit d'une approche qui se veut plus rapide.

Plus longtemps une personne reste en incapacité de travail, plus il est difficile pour elle de reprendre son activité. De plus, un travailleur indépendant est très soucieux de la continuité de son activité et ne souhaite rien d'autre que de reprendre le travail le plus rapidement possible. À condition, bien sûr, que cela soit compatible avec son état de santé.

Le travailleur indépendant en incapacité de travail peut, de sa propre initiative, contacter le coordinateur du Retour au travail de sa mutualité. En outre, un accompagnement systématique est assuré à partir de la dixième semaine d'incapacité de travail. À partir de ce moment, la personne en incapacité de travail et la mutualité doivent prendre des mesures spécifiques en vue de la reprise du travail.

Terug Naar Werk-traject

Het aantal personen met gezondheidsproblemen dat instroomt in het uitkeringsstelsel van de ziekteverzekering neemt jaar na jaar toe.

Overeenkomstig het regeerakkoord, werd het re-integratiebeleid van langdurig zieken versterkt. Daarvoor werden de organisatie en het beheer van de re-integratietrajecten geëvalueerd. De procedures werden vereenvoudigd en geoptimaliseerd om ervoor te zorgen dat werknemers sneller een traject kunnen volgen en het succesvol kunnen afsluiten.

Sinds 1 januari 2023 werd op mijn initiatief een gelijkwaardige begeleiding ingevoerd voor de arbeidsongeschikte zelfstandigen. Deze "Terug Naar Werk-trajecten", geplaatst onder de coördinatie, van een "Terug Naar Werk-coördinator" bevorderen de beroepsre-integratie van arbeidsongeschikte zelfstandigen. Zij dragen bij aan de verhoging van de werkzaamheidsgraad, een onontbeerlijke voorwaarde om de financiering van de sociale zekerheid te garanderen.

Het gaat om een positieve, en persoonsgerichte aanpak.

De re-integratie van arbeidsongeschikte zelfstandigen moet een onderdeel van een positieve aanpak vormen, gericht op het herstel van de arbeidsongeschikte persoon, die kansen geeft om opnieuw deel te nemen aan het maatschappelijk leven.

Mensen die werken, en die zich gewaardeerd voelen omdat ze hun steentje kunnen bijdragen, dragen bij tot het welzijn van alle burgers. De maatschappelijke winst is groot.

Het gaat om een snellere aanpak.

Hoe langer iemand arbeidsongeschikt blijft, hoe moeilijker het wordt voor hem of haar om de draad weer op te pakken. Een zelfstandige is bovendien zeer sterk bekommerd om de continuïteit van zijn/haar onderneming en wenst niets liever dan zo snel als mogelijk weer aan de slag te gaan. Uiteraard mits dit verenigbaar is met zijn/haar gezondheidstoestand.

De arbeidsongeschikte zelfstandige kan op eigen initiatief de Terug naar werk-coördinator van zijn ziekenfonds contacteren. Daarnaast wordt er systematische begeleiding voorzien vanaf de tiende week arbeidsongeschiktheid. Vanaf dat moment dient de arbeidsongeschikte persoon en het ziekenfonds specifieke acties te ondernemen richting werkhervatting.

Le point de départ est un questionnaire sur la reprise éventuelle du travail, qui est rempli par le travailleur indépendant en incapacité de travail. Si la période d'incapacité de travail dure plus de 3 mois, le médecin-conseil évalue le potentiel de travail du travailleur indépendant en incapacité de travail. Cette évaluation se fait sur la base du dossier médical et du questionnaire.

Tous les travailleurs indépendants pour lesquels le médecin-conseil estime qu'une reprise des tâches liées à l'activité professionnelle indépendante qu'ils exerçaient avant le début de l'incapacité de travail ou de toute autre activité professionnelle semble possible après la mise en place d'une ou plusieurs actions d'adaptation et/ou d'accompagnement, seront contactés par le coordinateur du retour au travail au plus tard au cours du sixième mois de l'incapacité de travail. En concertation avec la personne concernée, le coordinateur de retour au travail oriente alors le travailleur indépendant en incapacité de travail vers des services d'accompagnement ou d'assistance afin de faciliter son retour au travail.

Il s'agit d'une approche sur mesure du groupe-cible des entrepreneurs indépendants.

Les spécificités du travail indépendant doivent être suffisamment prises en compte comme, par exemple, le fait que l'entreprise d'un travailleur indépendant constitue son revenu, le contexte micro-économique, les facteurs liés à la personnalité des entrepreneurs et le contexte social des travailleurs indépendants. Un budget séparé a donc été prévu pour le recrutement de coordinateurs de retour au travail spécifiquement dédiés à l'accompagnement des indépendants.

Compte tenu de l'importance de la coopération pour parvenir à une orientation correcte, une mesure de responsabilisation a été prise, comme c'est le cas pour les travailleurs salariés en incapacité de travail.

En cas d'absence sans justification valable à la visite médicale ou au moment du premier contact avec le coordinateur du retour au travail, une responsabilisation financière est prévue. Il s'agit d'une diminution de 2,5 % du montant journalier de l'indemnité de maladie.

Outre la mise en œuvre des trajets de Retour au travail, j'ai pris un certain nombre de mesures d'accompagnement pour favoriser la réintégration après une incapacité de travail.

Une première mesure assouplit la procédure de demande d'une activité autorisée. Le travailleur indépendant peut obtenir du médecin-conseil de sa mutualité l'autorisation d'exercer partiellement une activité en vue

Het beginpunt betreft een vragenlijst over mogelijke werkhervatting die ingevuld wordt door de arbeidsongeschikte zelfstandige. Wanneer de arbeidsongeschiktheidsperiode langer dan 3 maanden duurt beoordeelt de adviserend arts het arbeidspotentieel van de arbeidsongeschikte zelfstandige. Deze beoordeling gebeurt op basis van het medisch dossier en de vragenlijst.

Alle zelfstandigen waarvan de adviserend arts oordeelt dat een hervatting van de taken die verband hielden met de beroepsbezigheid als zelfstandige die hij vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid uitoefende of van elke andere beroepsactiviteit lijkt mogelijk te zijn na één of meerdere aanpassings- en/of begeleidingsacties worden geplaatst, worden door de Terug naar werk-coördinator uiterlijk tijdens de zesde maand van de arbeidsongeschiktheid gecontacteerd. De Terug naar werk-coördinator zal dan in overleg met betrokkene de arbeidsongeschikte zelfstandigen doorverwijzen naar de begeleiding of ondersteuning om de terugkeer naar werk te bevorderen.

Het gaat om een aanpak op maat van de doelgroep van zelfstandige ondernemers.

Er dient voldoende rekening te worden gehouden met de eigenheid van zelfstandig ondernemen zoals bijvoorbeeld met het feit dat de onderneming voor een zelfstandige zijn/haar inkomen vormt, de bedrijfseconomische context, de persoonlijkheidsfactoren van ondernemers en de sociale context van zelfstandigen. Er werd daarom een apart budget voorzien voor de aanwerving van Terug naar werk coördinatoren die zich specifiek toeleggen op de begeleiding van zelfstandigen.

Rekening houdend met het belang van samenwerking om tot een correcte oriëntatie te komen, werd een responsabiliseringsmaatregel genomen, zoals dat ook voor de werknemers in arbeidsongeschiktheid het geval is.

In geval van afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging op het medisch onderzoek of op het eerste contactmoment met de Terug naar werk-coördinator wordt een financiële responsabilisering voorzien. Het gaat om een vermindering van het dagbedrag van de ziekte-uitkering met 2,5 %.

Naast de implementatie van de Terug naar werk-Trajecten heb ik nog een aantal flankerende maatregelen genomen om de re-integratie na arbeidsongeschiktheid te bevorderen.

Met een eerste maatregel werd de aanvraagprocedure voor toegelaten activiteit meer flexibel gemaakt. Een zelfstandige kan toelating krijgen van de adviserend arts van zijn ziekenfonds om een activiteit gedeeltelijk

d'une réintégration complète ou partielle sur le marché du travail. Pour faciliter la réintégration, il suffit désormais que le travailleur indépendant demande l'autorisation au médecin-conseil au plus tard le premier jour précédant la reprise du travail. Par conséquent, il ne doit plus attendre la décision du médecin-conseil pour reprendre effectivement le travail.

Une deuxième mesure concerne la prime de reprise du travail. Le système de l'activité autorisée permet au travailleur indépendant en incapacité de travail de se relancer. Cela peut se faire par la reprise partielle de son ancienne activité, par une nouvelle activité indépendante, mais aussi en travaillant temporairement comme salarié. Afin d'encourager les employeurs à agir dans ce domaine, nous accordons depuis le 1^{er} avril 2023 une prime de 1.000 euros aux employeurs qui recrutent un travailleur indépendant invalide ou un salarié invalide dans le cadre d'une activité autorisée qui se poursuit au moins trois mois. Le gouvernement a décidé de majorer cette prime et de la porter à 1.725 euros brut à partir du 1^{er} janvier 2024.

Une troisième mesure vise à soutenir financièrement les travailleurs indépendants en incapacité de travail pouvant reprendre le travail. Les travailleurs indépendants peuvent obtenir une dispense de cotisations sociales pendant la période dans laquelle ils sont malades. Lorsqu'ils reprennent partiellement ou totalement leur activité après une longue période de maladie, ils devaient auparavant payer à nouveau les cotisations sociales ordinaires. Ces cotisations sont souvent disproportionnées par rapport aux revenus limités qu'ils génèrent à ce moment-là. Pour lever ce frein à leur réintégration, depuis le 1^{er} janvier 2023, le régime de cotisations sociales plus favorable déjà applicable aux primo-starters s'étendra à ces travailleurs indépendants.

Enfin, un certain nombre de nouvelles priorités ont été établies dans les accords-cadres entre l'INAMI et les services régionaux de l'emploi. Par exemple, des efforts supplémentaires seront déployés pour aider les travailleurs indépendants en incapacité de travail à trouver un emploi ou une nouvelle activité.

Burn-out

La lutte contre le stress et le burn-out reste importante. La crise du coronavirus a mis une pression mentale supplémentaire sur certaines personnes. Il y a eu un impact négatif sur le bien-être mental de nombreux employés et travailleurs indépendants. Alors que de plus en plus de personnes actives sont confrontées au

uit te oefenen met het oog op een volledige of gedeeltelijke arbeidsmarktre-integratie. Om de re-integratie te faciliteren volstaat het voortaan dat de zelfstandige toelating vraagt aan de adviserend arts uiterlijk de eerste dag voorafgaandelijk aan de werkhervatting. De zelfstandige dient bijgevolg niet langer de beslissing van de adviserend arts af te wachten alvorens effectief aan de slag te kunnen.

Een tweede maatregel betreft de werkhervattings-premie. Het systeem van toegelaten activiteit biedt de arbeidsongeschikte zelfstandige de mogelijkheid om de draad weer op te nemen. Dit kan door zijn vroegere activiteit opnieuw gedeeltelijk uit te oefenen, via een nieuwe activiteit als zelfstandige, maar ook door tijdelijk als werknemer aan de slag te gaan. Om werkgevers aan te moedigen hierop in te zetten, kennen we sinds 1 april 2023 een premie toe aan de werkgevers die een invalide zelfstandige of een invalide werknemer in het kader van een toegelaten activiteit aanwerft. Na drie maanden tewerkstelling ontvangt de werkgever een premie van 1.000 euro. De regering heeft beslist om deze premie te verhogen tot 1.725 euro bruto vanaf 1 januari 2024.

Met een derde maatregel beogen we arbeidsongeschikte zelfstandigen die opnieuw aan de slag kunnen op financieel vlak te ondersteunen. Zelfstandigen kunnen momenteel een vrijstelling van sociale bijdragen krijgen tijdens de periode waarin ze ziek zijn. Wanneer ze na een lange ziekteperiode opnieuw hun activiteit gedeeltelijk of volledig opstarten, dienden ze vroeger opnieuw gewone sociale bijdragen te betalen. Deze bijdragen staan vaak niet in verhouding tot de beperkte inkomsten die ze op dat moment genereren. Om deze rem op hun re-integratie weg te werken, is sinds 1 januari 2023 de gunstigere sociale bijdrageregeling die nu reeds geldt voor de primo-starters uitgebreid naar deze zelfstandigen.

Ten slotte werden binnen de raamakkoorden tussen het RIZIV en de regionale diensten voor arbeidsbemiddeling aan aantal nieuwe speerpunten vastgelegd. Zo zal extra worden ingezet op de begeleiding naar werk of een nieuwe activiteit van zelfstandigen die arbeidsongeschikt zijn.

Burn-out

De strijd tegen stress en burn-out blijft belangrijk. De coronacrisis heeft gezorgd voor een bijkomende mentale druk op sommige mensen. Er was een negatieve impact op het mentaal welzijn van veel werknemers en zelfstandigen. Gezien steeds vaker beroepsactieve personen te maken krijgen met stress, burn-out of andere mentale

stress, au burn-out ou à d'autres problèmes mentaux, le gouvernement a adopté un plan d'action visant à promouvoir la résilience mentale sur le lieu de travail.

Fin 2021, une campagne nationale de sensibilisation a été mise en place spécifiquement pour la prévention et la détection du stress au travail et du burn-out. J'ai soutenu, en collaboration avec mes collègues le ministre du Travail, le ministre des Affaires sociales et la ministre de la Fonction publique, cette campagne transversale qui s'est poursuivie jusqu'à la mi-2022.

En outre, des mesures spécifiques pour les indépendants ont été prises. Les travailleurs indépendants sont souvent passionnés par la gestion de leur entreprise. La ligne de séparation entre la passion et l'atteinte au bien-être mental peut donc parfois devenir floue.

C'est la raison pour laquelle, depuis le 1^{er} septembre 2022, des projets pilotes ont été portés par 3 caisses d'assurances sociales sélectionnées, l'objectif étant de sensibiliser les travailleurs indépendants à un stade précoce et leur donner les outils nécessaires pour éviter de tomber en incapacité de travail à cause du stress et du burn-out. Il s'agit de la prévention primaire pour éviter les situations à risque et de la prévention secondaire pour aider les travailleurs indépendants exposés à un risque accru ou sur le point de tomber en incapacité de travail à faire face à la situation négative. L'accompagnement sur mesure est nécessaire compte tenu de la nature spécifique de l'activité d'un travailleur indépendant.

Ces projets ont été évalués fin septembre par le comité d'évaluation au sein du SPF Sécurité sociale. Sur la base de cette évaluation, j'implémenterai structurellement cet accompagnement.

Congés dans le cadre de la parentalité

Les montants de l'allocation de maternité et de l'allocation de paternité et de naissance ont été augmentés plusieurs fois dans le cadre de l'enveloppe bien-être.

Par ailleurs, la durée du congé de paternité et de naissance pour les travailleurs indépendants a été prolongée de 15 jours à 20 jours.

En outre, la période supplémentaire du congé d'adoption et du congé parental d'accueil, en plus de la période de base de 6 semaines, a été prolongée de 2 à 3 semaines.

problemen, keurde de regering een actieplan goed ter bevordering van de mentale veerkracht op de werkvloer.

Eind 2021 werd er een nationale bewustmakingscampagne opgezet specifiek voor de preventie en de opsporing van stress op het werk en burn-out. Deze transversale campagne die liep tot midden 2022, heb ik samen met mijn collega's de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken en de minister van Ambtenarenzaken ondersteund.

Daarnaast zijn er initiatieven genomen specifiek voor zelfstandigen. Zelfstandigen zijn vaak gedreven hun onderneming aan het runnen. De scheidingslijn tussen bevoegenheid en het mentale welzijn ondermijnen, kan daarom soms vervagen.

Sinds 1 september 2022 liepen daarom pilootprojecten bij 3 geselecteerde sociale verzekeringsfondsen die zelfstandigen in een vroeg stadium sensibiliseren en hen de nodige tools geven om te vermijden dat zij arbeidsongeschikt worden door stress en burn-out. Het gaat om primaire preventie om risicosituaties te vermijden en om secundaire preventie om de zelfstandigen te helpen die blootgesteld worden aan een toegenomen risico of op het punt staan arbeidsongeschikt te worden om de negatieve situatie aan te pakken. Begeleiding op maat is noodzakelijk, gelet op het specifieke karakter van de activiteit van een zelfstandige.

Deze projecten werden eind september geëvalueerd door het evaluatiecomité binnen de FOD Sociale zekerheid. Op basis van deze evaluatie, zal ik deze begeleiding structureel uit rollen.

Verlofstelsels in het kader van ouderschap

De bedragen van de moederschapsuitkering en de uitkeringen voor vaderschaps- en geboorteverlof werden verschillende malen verhoogd in het kader van de welvaartsenveloppe.

Daarnaast werd ook de duur van het vaderschaps- en geboorteverlof voor zelfstandigen verlengd van 15 dagen naar 20 dagen.

Bovendien werd ook de bijkomende periode van het adoptie- en pleegouderverlof bovenop de basisperiode van 6 weken verlengd van 2 naar 3 weken.

Congé de deuil

Au cours de cette législature, nous avons pu mettre en place le congé de deuil pour les travailleurs indépendants. Le 17 juin 2021, la Chambre a approuvé la loi qui introduit la possibilité pour les travailleurs indépendants d'interrompre leur activité en cas du décès d'un enfant ou d'un partenaire. Comme les salariés et les fonctionnaires, les travailleurs indépendants ont droit à 10 jours de congé de deuil qu'ils peuvent prendre en phase.

Pensions

• Réforme des pensions

Depuis le début de la législature, j'ai été attentif à ce que les mesures prises dans le domaine des pensions reflètent des valeurs importantes à mes yeux tels que la récompense du travail, une meilleure convergence entre les régimes, des améliorations concernant la pensions des indépendants et une meilleure soutenabilité financière des régimes.

Sur ce dernier sujet, nous ne pouvons pas rester insensibles face au fait qu'il est important de prendre en compte l'augmentation des dépenses liées au vieillissement. Il en va de l'avenir de notre modèle social.

Par ailleurs, j'ai continué à mener le combat entrepris depuis plusieurs législatures pour améliorer la pension des indépendants, inférieure à celles octroyées dans les autres régimes.

Ainsi, le coefficient de correction, qui revoyait à la baisse le montant des revenus pris en compte pour la pension proportionnelle des indépendants, a été supprimé pour les années de carrière à partir de 2021 pour les pensions qui prennent cours à partir de 2022.

La suppression du coefficient de correction conduit à harmoniser, pour le futur, le calcul de la pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés et améliore la pension des indépendants.

Les gains en pension pour les années de carrière avant 1984 ou entre 1984 et 2020 ont aussi été augmentés de 1,7 % pour les pensions qui prennent cours pour la première fois au plus tôt le 1^{er} juillet 2021 et au plus tard le 1^{er} juin 2023 et de 3,4 % pour les pensions qui prennent cours pour la première fois au plus tôt le 1^{er} juillet 2023.

Rouwverlof

Zo hebben we ook het rouwverlof voor zelfstandigen deze legislatuur kunnen uitrollen. Op 17 juni 2021 heeft de Kamer de wet goedgekeurd die de mogelijkheid invoert voor zelfstandigen om hun activiteit te onderbreken in geval van een overlijden van een kind of partner. De zelfstandige heeft, net als werknemers en ambtenaren, recht op 10 dagen rouwverlof die ze gefaseerd kunnen opnemen.

Pensioenen

• Pensioenhervorming

Sinds het begin van de legislatuur was ik er aandachtig voor dat de maatregelen genomen op het vlak van de pensioenen de waarden weerspiegelen die belangrijk zijn in mijn ogen, zoals werken beter belonen, een betere convergentie tussen de stelsels, verbeteringen inzake de pensioenen van de zelfstandigen en een betere financiële houdbaarheid van de stelsels.

Wat dit laatste onderwerp betreft, kunnen we niet ongevoelig blijven voor het feit dat het belangrijk is rekening te houden met de toename van de uitgaven door de vergrijzing. Het gaat over de toekomst van ons sociaal model.

Daarnaast heb ik de strijd voortgezet die al meerdere legislatures wordt gevoerd om het pensioen van de zelfstandigen te verbeteren, dat lager is dan de pensioenen toegekend in de andere stelsels.

Zo werd de correctiecoëfficiënt, die het bedrag van de inkomsten waarmee rekening wordt gehouden voor het proportioneel pensioen van de zelfstandigen naar beneden herzag, geschrapt voor de loopbaan jaren vanaf 2021 voor de pensioenen die ingaan vanaf 2022.

Zo leidt de afschaffing van de correctiecoëfficiënt in de toekomst tot een harmonisering van de berekening van het pensioen van de zelfstandigen en dat van de loontrekkenden en tot een verbetering van het pensioen van de zelfstandigen.

De pensioenopbrengst voor de loopbaan jaren voorafgaand aan 1984 of tussen 1984 en 2020 werd verhoogd met 1,7 % voor de pensioen die voor het eerst ingaan ten vroegste op 1 juli 2021 en uiterlijk op 1 juni 2023 en met 3,4 % voor de pensioenen die voor het eerst ingaan op 1 juli 2023.

Le plafond maximum de revenus pris en compte pour le calcul de la pension a aussi été augmenté à plusieurs reprises.

Ensuite, le montant de la pension minimum a structurellement été augmenté à 3 reprises entre 2020 et 2023. Il le sera à nouveau au 1^{er} janvier 2024. Il s'agit de la dernière étape de la revalorisation, dont le but est l'amélioration du pouvoir d'achat des pensionnés.

À ces augmentations structurelles, s'ajoutent les indexations ainsi que celles reprises dans les enveloppes bien-être 2021/2022 et 2023/2024.

De ce fait, au 1^{er} octobre 2023, pour une carrière complète, les montants bruts de la pension minimum s'élèvent à:

- 1.669,74 euros par mois pour une pension de retraite au taux isolé;
- 2.086,52 euros par mois pour une pension de retraite au taux ménage;
- 1.647,43 euros par mois pour une pension de survie.

L'accord de gouvernement prévoyait une réforme importante des pensions en vue d'en garantir la soutenabilité financière et sociale notamment au regard de l'augmentation du coût du vieillissement.

La ministre des Pensions et moi-même avons travaillé sans relâche sur la mise en œuvre de cette réforme qui a été adoptée en première lecture le 13 septembre 2023 par le Conseil des ministres.

Deux mesures concernent plus spécifiquement le régime indépendant au sein de cette dernière:

- Bonus de pension:

Le bonus de pension a pour but de permettre aux personnes qui travaillent plus longtemps sans prendre leur pension d'accumuler plus de droits. À partir du moment où les conditions d'une retraite anticipée sont remplies ou lorsque l'âge légal de la pension est atteint, le travailleur indépendant commence à se constituer des droits à pension pour une durée de maximum 3 ans calendrier à partir de cette date.

Afin de rendre cette nouvelle mesure attractive, le bonus de pension est payé par un versement unique au moment de la prise de cours de la pension. L'indépendant peut toutefois opter pour un versement mensuel en même temps que le montant de la pension.

Het maximumplafond voor de inkomsten die in aanmerking worden genomen voor de pensioenberekening werd ook meerdere malen verhoogd.

Vervolgens werd het bedrag van het minimumpensioen 3 keer structureel verhoogd tussen 2020 en 2023. Dat zal opnieuw gebeuren op 1 januari 2024. Het gaat om de laatste stap van de opwaardering, waarvan het doel erin bestaat de koopkracht van de gepensioneerden te verbeteren.

Bovenop deze structurele verhogingen komen de indexeringen, net als diegene die opgenomen zijn in de welvaartsenvelopes 2021/2022 en 2023/2024.

Daardoor bedragen op 1 oktober 2023 de brutobedragen van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan:

- 1.669,74 euro per maand voor een rustpensioen voor een alleenstaande;
- 2.086,52 euro per maand voor een rustpensioen voor een gezin;
- 1.647,43 euro per maand voor een overlevingspensioen.

Het regeerakkoord voorzag een belangrijke pensioenhervorming om de financiële en sociale duurzaamheid te garanderen, met name ten aanzien van de stijging van de vergrijzingskosten.

De minister van Pensioenen en ikzelf hebben onafgebroken gewerkt aan de uitvoering van deze hervorming die op 13 september 2023 in eerste lezing werd aangenomen door de Ministerraad.

Twee maatregelen betreffen meer bepaald het stelsel van de zelfstandigen in die hervorming:

- Pensioenbonus:

De pensioen bonus heeft tot doel de mensen die langer werken zonder met pensioen te gaan, toe te laten ook meer rechten op te bouwen. Vanaf het moment dat wordt voldaan aan de voorwaarden van een vervroegd pensioen of wanneer de wettelijke pensioenleeftijd bereikt is, begint de zelfstandige pensioenrechten op te bouwen gedurende maximaal 3 kalenderjaren vanaf die datum.

Om deze nieuwe maatregel aantrekkelijk te maken, wordt de pensioenbonus in een keer uitbetaald op het moment dat het pensioen ingaat. De zelfstandige kan evenwel opteren voor een maandelijks uitbetaling samen met het bedrag van het pensioen.

En cas de versement unique, le montant maximum du bonus pour 3 années supplémentaires de carrière, soit 12 trimestres valables pour la pension en régime indépendant, est de 22.650 euros net.

La constitution se fait de manière progressive:

- 3.775 euros la première année;
- 7.550 euros pour la deuxième année;
- 11.325 euros pour la dernière année.

En cas de carrière longue, ce qui correspond aux travailleurs qui ont 60 ans et 44 années de carrière ou 61/62 ans et 43 années de carrière, le montant est de 11.325 euros par année supplémentaire.

Il sera possible de se constituer des droits au bonus dès juillet 2024 pour les pensions qui prennent cours à partir de 2025.

— Pension minimum – Condition de travail effectif:

Cette mesure consiste à introduire une condition supplémentaire de travail effectif pour l'ouverture du droit à la pension minimum et ce, dans l'objectif de mieux récompenser ceux qui travaillent.

En plus de la condition des 2/3 d'une carrière complète, un nombre de jours ou de trimestres de travail effectif sera requis pour ouvrir le droit à la pension minimum.

Au niveau des travailleurs salariés, il est ainsi prévu qu'il faudra prouver 5.000 jours de travail, soit 20 ans de 250 jours, pour les pensions minimum temps plein ou 3.120 jours soit 20 ans de 156 jours pour les pensions minimum temps partiel, sachant qu'une carrière complète est de 45 ans.

Au niveau des travailleurs indépendants, il faudra prouver 64 trimestres d'activité professionnelle.

En cas de carrière mixte, la condition de travail appliquée dans le régime salarié sera appliquée au régime indépendant.

Toutefois, certaines périodes, comme le congé de maternité ou pour soins à un proche dans le régime des travailleurs indépendants, seront assimilées à du travail effectif.

In geval van een eenmalige betaling, bedraagt het maximumbedrag van de bonus voor 3 bijkomende loopbaan jaren, of 12 kwartalen die geldig zijn voor het pensioen, in het stelsel van de zelfstandigen 22.650 euro netto.

Dat bedrag wordt geleidelijk opgebouwd:

- 3.775 euro voor het eerste jaar;
- 7.550 euro voor het tweede jaar;
- 11.325 euro voor het derde jaar.

In geval van een lange loopbaan, wat overeenkomst met een werknemer die 60 jaar oud is en een loopbaan heeft van 44 jaar of 61/62 jaar oud is en een loopbaan van 43 jaar heeft, bedraagt het bedrag 11.325 euro per bijkomend jaar.

Het zal mogelijk zijn rechten op de bonus op te bouwen vanaf juli 2024 voor de pensioenen die ingaan vanaf 2025.

— Minimumpensioen – Voorwaarde effectief gewerkt te hebben:

Deze maatregel bestaat erin een bijkomende voorwaarde effectief gewerkt te hebben in te voeren om het recht op het minimumpensioen te openen, en dit om zij die werken beter te belonen.

Naast de voorwaarde van de 2/3 van een volledige loopbaan, zal een aantal dagen of kwartalen effectief gewerkt hebben vereist zijn om het recht op het minimumpensioen te openen.

Wat de werknemers betreft, wordt voorzien dat voor de voltijdse minimumpensioenen 5.000 arbeidsdagen aangetoond moeten worden, of 20 jaren van 250 dagen, en voor de halftijdse minimumpensioenen 3.120 arbeidsdagen of 20 jaren van 156 dagen terwijl een volledige loopbaan 45 jaren telt.

Wat de zelfstandigen betreft, zullen 64 kwartalen beroepsactiviteit aangetoond moeten worden.

In geval van een gemengde loopbaan, zal de arbeidsvoorwaarde toegepast in het stelsel van de werknemers toegepast worden in het stelsel van de zelfstandigen.

Sommige periodes, zoals het moederschapsverlof of om zorgen toe te dienen aan een naaste in het stelsel van de zelfstandigen, zullen gelijkgesteld worden met werkelijke arbeid.

À cet égard, à mon initiative, le gouvernement a décidé que les dispenses de cotisations obtenues entre janvier 2020 et mars 2022 à la suite de la crise du coronavirus soient non seulement reprises comme travail effectif mais qu'elles puissent également compter pour la condition d'accès de 30 années de carrière.

Les périodes assimilées pour raisons médicales seront partiellement neutralisées afin de réduire l'impact d'une période de maladie sur la condition de travail effectif.

De plus, des dispositions transitoires générales sont également prévues, l'entrée en vigueur étant fixée au 1^{er} janvier 2025.

Pour la première fois, une condition de travail effectif est instaurée dans le système. Je m'en réjouis particulièrement car cela récompense, avant tout, celles et ceux qui travaillent ou qui ont travaillé.

• Genre et pensions

Certaines mesures prises depuis le début de la législature ont un impact positif sur les femmes telles que:

— l'assouplissement de la condition d'accès à la pension minimum pour les conjoints aidants qui sont nés entre le 1^{er} janvier 1956 et le 31 mai 1968 et qui se sont affiliés entre le 1^{er} janvier 2003 et le 1^{er} juillet 2005 pour les pensions qui prennent cours à partir de 2023;

— l'augmentation des limites de l'activité autorisée pour les bénéficiaires de pension de survie de moins de 65 ans avec charge d'un ou plusieurs enfants;

— l'augmentation de la durée de l'allocation de transition notamment lorsque le bénéficiaire a un enfant à charge.

La majorité des bénéficiaires de ces modifications sont des femmes.

• Mypension

En 2023, le site mypension s'est enrichi d'une nouvelle fonctionnalité permettant au citoyen d'introduire sa demande de pension en ligne via ce canal. Grâce aux informations déjà disponibles sur mypension, le citoyen est guidé, tout au long de sa démarche, afin d'introduire une demande correcte reprenant toutes les données nécessaires pour pouvoir prendre rapidement la décision sans devoir en principe à nouveau interroger le citoyen.

In dit opzicht heeft de regering op mijn initiatief beslist dat de vrijstellingen van sociale bijdragen verkregen tussen januari 2020 en maart 2022 naar aanleiding van de coronacrisis niet alleen opgenomen worden als werkelijke arbeid, maar ook kunnen meetellen voor de toegangsvoorwaarde van 30 loopbaanjaren.

De gelijkgestelde periodes om medische redenen zullen gedeeltelijk geneutraliseerd worden om de impact te verminderen van een ziekteperiode op de voorwaarde effectief gewerkt te hebben.

Bovendien zijn er ook algemene overgangsbepalingen voorzien, met een inwerkingtreding vastgelegd op 1 januari 2025.

Voor het eerst wordt er in het systeem een voorwaarde ingevoerd om effectief gewerkt te hebben. Het verheugt mij bijzonder omdat dit vooral diegenen die werken en gewerkt hebben, belooft.

• Gender en pensioenen

Sommige maatregelen die werden genomen sinds het begin van de legislatuur hebben een positieve impact op vrouwen zoals:

— de versoepeling van de toegangsvoorwaarde voor het minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten geboren tussen 1 januari 1956 en 31 mei 1968 en die zich tussen 1 januari 2003 en 1 juli 2005 hebben aangesloten voor de pensioenen die ingaan vanaf 2023;

— de verhoging van de limieten voor toegelaten activiteit voor de begunstigden van het overlevingspensioen jonger dan 65 jaar met een of meerdere kinderen ten laste;

— de verlenging van de duur van de overgangsuitkering, met name wanneer de begunstigde een kind ten laste heeft.

De meerderheid van de begunstigden van deze wijzigingen zijn vrouwen.

• Mypension

In 2023 kreeg de website mypension een nieuwe functie die burgers toelaat hun pensioenaanvraag online in te dienen via dit kanaal. Dankzij de informatie die al beschikbaar is op mypension, wordt de burger begeleid in de hele procedure om een aanvraag correct in te dienen die alle nodige gegevens bevat om snel de beslissing te kunnen nemen zonder dat de burger in principe opnieuw bevraagd moet worden.

Cette nouvelle possibilité vient s'ajouter aux avancées déjà réalisées les années précédentes concernant mypension notamment via la création du scénario "je deviens indépendant" qui permet de simuler l'impact sur le montant de pension du début ou d'une modification de l'activité indépendante.

Pensions complémentaires

Fin décembre 2022, le Parlement a adopté la loi modifiant diverses dispositions en vue de renforcer la transparence dans le cadre du deuxième pilier de pension.

Cette loi actualise en profondeur la fourniture d'informations sur les pensions complémentaires notamment pour renforcer la confiance des travailleurs en la matière.

Il est ainsi prévu une information plus compréhensible, uniforme et comparable et ce, dans le cadre des pensions complémentaires des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. Le rôle de Sigedis et mypension sera également renforcé dans ce cadre.

Cotisations sociales

• Facilités de paiement

Au cours de cette législature, des efforts ont également été déployés concernant l'octroi de facilités de paiement aux travailleurs indépendants ayant des difficultés à payer leurs cotisations sociales. En effet, une grande partie de cette période a été assombrie par plusieurs crises, allant de la pandémie du coronavirus et les inondations dans le sud de notre pays, à la crise de l'énergie.

Ainsi, les facilités de paiement dans le cadre de la crise du COVID-19 ont été appliquées jusqu'à la fin de mars 2022. Il s'agit notamment des reports (avec remise des majorations), des dispenses et des demandes de réduction.

Les mêmes facilités de paiement ont été accordées à la suite des inondations de 2021.

Suite à la crise énergétique, ce paquet de facilités de paiement a été étendu avec la possibilité pour les caisses d'assurances sociales de proposer des plans d'apurement sur 36 mois aux travailleurs indépendants en difficulté.

Deze nieuwe mogelijkheid komt bovenop de vooruitgang die al werd geboekt inzake mypension, met name via de creatie van het scenario "ik word zelfstandige" dat toelaat de impact te simuleren op het bedrag van het pensioen van het aanvangen of wijzigen van een zelfstandige activiteit.

Aanvullende pensioenen

Eind december 2022 heeft het Parlement de wet goedgekeurd die verschillende bepalingen wijzigt met het oog op de versterking van de transparantie in het kader van de tweede pensioenpijler.

Deze wet voert een grondige update door van de informatievoorziening over de aanvullende pensioenen, met name om het vertrouwen van de werkenden ter zake te versterken.

Zo werd meer begrijpelijke, uniforme en vergelijkbare informatie voorzien, en dit in het kader van de aanvullende pensioenen van de werknemers en de zelfstandigen. In deze context zal de rol van Sigedis en mypension ook versterkt worden.

Sociale bijdragen

• Betalingsfaciliteiten

Tijdens deze legislatuur werd er ook ingezet op het verlenen van betalingsfaciliteiten aan zelfstandigen die het moeilijk hebben met de betaling van hun sociale bijdragen. Een groot deel van deze periode werd immers overschaduwed door verschillende crisissen, gaande van de coronapandemie, overstromingen in het zuiden van ons land, naar de energiecrisis.

Zo werden de betalingsfaciliteiten in het kader van de COVID-19-crisis toegepast tot en met eind maart 2022. Dit omvatte het uitstel (met kwijtschelding van verhogingen), de vrijstellingen en de aanvragen tot verlaging.

Ook naar aanleiding van de overstromingen in 2021 werden dezelfde betalingsfaciliteiten toegekend.

Naar aanleiding van de energiecrisis werd dit pakket van betalingsfaciliteiten uitgebreid met de mogelijkheid voor de sociale verzekeringsfondsen om aan zelfstandigen in moeilijkheden afbetalingsplannen voor te stellen van 36 maanden.

• Suppression des seuils de réduction des cotisations sociales

En ce qui concerne les cotisations sociales, non seulement des mesures de crise ont été prises, mais des réformes structurelles ont également été adoptées. Ainsi, les seuils fixes de réduction ont été supprimés, ce qui permet aux travailleurs indépendants, depuis le 1^{er} janvier 2022, de déterminer librement le montant des cotisations sociales provisoires en fonction du revenu estimé, sans préjudice des cotisations minimales légales.

• Primostarter

Je n'ai pas non plus perdu de vue les primostarters qui, outre des extensions spécifiques du système sur lesquels je reviendrai, bénéficieront d'une réduction unique des cotisations sociales dès leur premier trimestre d'activité à partir du 1^{er} avril 2022.

• La cotisation à charge des sociétés

La cotisation annuelle à charge des sociétés sera indexée annuellement à partir de 2023. L'obligation de prendre un arrêté royal annuel pour déterminer le montant du total du bilan afin de faire la distinction entre les grandes et les petites entreprises a été supprimée. En outre, à partir de 2023, les entreprises disposeront d'un délai plus long pour payer la cotisation à charge des sociétés. La date limite de paiement a été fixée au 31 décembre au lieu du 30 juin.

Personnes en situation de handicap

Soucieux de soutenir également l'esprit d'entreprise des personnes en situation de handicap, j'ai veillé à ce qu'à partir du 1^{er} juillet 2023, les bénéficiaires de l'allocation de remplacement de revenus puissent être assimilés à des travailleurs indépendants à titre complémentaire. Cela permettra aux personnes concernées de bénéficier du régime de cotisation plus favorable applicable à cette catégorie. Étant donné que la mesure rendra l'exercice d'une activité indépendante plus intéressant financièrement pour le groupe concerné, la mesure prise a également un caractère activant. Elle s'inscrit dans l'engagement plus large du gouvernement fédéral de prendre des initiatives au cours de cette législature afin d'encourager et d'aider les personnes porteuses d'un handicap, entre autres, à franchir le pas vers le travail.

Statut social des artistes

Lors de cette législature, avec mes collègues en charge du Travail et des Affaires sociales, j'ai travaillé à la réforme du statut des artistes. Non seulement le

• Afschaffing verminderingsdrempels sociale bijdragen

Op vlak van de sociale bijdragen werden niet alleen crisismaatregelen genomen, maar was er ook ruimte voor structurele hervormingen. Zo werden de vaste verminderingsdrempels afgeschaft, waardoor zelfstandigen sinds 1 januari 2022 vrij het bedrag van de voorlopige sociale bijdragen kunnen bepalen in functie van de geraamde inkomsten, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke minimumbijdragen.

• Primostarter

Starters werden niet uit het oog verloren en naast specifieke uitbreidingen aan het systeem primostarter waar ik later op terug kom, wordt aan primostarters vanaf 1 april 2022 een éénmalige korting gegeven op de sociale bijdragen van hun eerste kwartaal van activiteit.

• Vennootschapsbijdrage

De jaarlijkse bijdrage ten laste van vennootschappen wordt vanaf 2023 jaarlijks geïndexeerd en er werd komaf gemaakt met de vereiste om jaarlijks een koninklijk besluit te nemen om het bedrag van het balanstotaal vast te stellen om het onderscheid tussen grote en kleine vennootschappen te kunnen maken. Daarenboven krijgen de vennootschappen vanaf 2023 langer de tijd om de vennootschapsbijdrage te betalen. De uiterste betaaldatum werd vastgelegd op 31 december in plaats van 30 juni.

Personen met een handicap

Vanuit de wens om ook de ondernemingsgeest bij mensen met een handicap te ondersteunen heb ik ervoor gezorgd dat personen die een inkomens vervangende tegemoetkoming ontvangen vanaf 1 juli 2023 kunnen gelijkgesteld worden met een zelfstandige in bijberoep. De betrokkenen kunnen hierdoor de gunstigere bijdrage-regeling genieten die op die categorie van toepassing is. Omdat de maatregel de uitoefening van een zelfstandige activiteit financieel aantrekkelijker zal maken voor de betrokken groep, heeft de genomen maatregel ook een activerend karakter. De maatregel past in het ruimere engagement van de federale regering om deze legislatuur initiatieven te nemen om onder meer personen met een handicap aan te moedigen en te helpen om de stap naar werk te zetten.

Sociaal statuut van de kunstenaars

Tijdens deze legislatuur heb ik samen met mijn collega's bevoegd voor Werk en Sociale zaken werk gemaakt van de hervorming van het statuut van de kunstenaars. Niet

statut des travailleurs des arts a été réformé, mais la Commission du travail des arts a également été révisée en profondeur, tant au niveau de son fonctionnement que de sa composition. Tout est mis en œuvre pour que cette Commission réformée soit pleinement opérationnelle à partir du 1^{er} janvier 2024.

Des progrès ont également été réalisés en termes de simplification administrative au sein de la Commission du travail des arts. Les demandes pour une attestation de travail des arts pourront être effectuées en ligne via la plateforme *Working in the Art*.

L'attestation de travail des arts n'affecte pas le statut social sous-jacent. Les travailleurs des arts qui souhaitent exercer leur activité en tant que travailleur indépendant peuvent le faire et ont ainsi droit à un certain nombre d'avantages dans le cadre du statut de travailleur indépendant.

Ainsi, les travailleurs des arts indépendants débutants qui exercent leur activité à titre principal auront droit au statut de primostarter. Dans le cadre de la réforme, j'ai prévu de doubler le nombre de trimestres auxquels les travailleurs des arts indépendants peuvent prétendre soit: de 4 trimestres à un maximum de 8 trimestres. Cette mesure est d'ailleurs déjà en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2022 lorsque le travailleur des arts dispose d'une déclaration d'activité indépendante délivrée par l'actuelle Commission artistes.

Cette mesure connaît déjà un certain succès. Selon les chiffres de l'INASTI, entre le 1^{er} octobre 2022 et le 31 mars 2023, 1.783 primostarters sont actifs dans le secteur des arts.

Fraude Sociale

Cette législature s'est notamment caractérisée par son approche de la crise COVID-19. À cet égard, les mesures nécessaires pour soutenir l'économie en étaient un élément essentiel. L'application et le contrôle de cette législation en sont de même.

C'est pourquoi une grande partie de l'attention des services d'inspection sociale fut consacrée à la bonne application des mesures de soutien.

Cette année encore et ce, pour la dernière fois, le contrôle de la fraude relative aux mesures liées à la crise du coronavirus a été un thème important au sein de l'INASTI et son service d'inspection.

Dès le début de la crise, 3 lignes de contrôles du droit passerelle de crise ont été instaurées:

alleen het statuut van de kunstwerkers werd hervormd, maar ook de Kunstwerkcommissie werd eveneens grondig hervormd, zowel op vlak van de werking van deze commissie als op vlak van de samenstelling ervan. Alles wordt in het werk gesteld dat deze hervormde Commissie vanaf 1 januari 2024 volledig operationeel kan zijn.

Ook op vlak van administratieve vereenvoudiging is er vooruitgang gemaakt binnen de Kunstwerkcommissie. De aanvragen voor een Kunstwerkattest zullen online kunnen gebeuren via het Platform *Working in the Art*.

Het kunstwerkattest laat het onderliggende sociaal statuut ongemoeid. Kunstwerkers die als zelfstandige hun activiteit willen uitvoeren, kunnen dit en krijgen hierdoor recht op een aantal voordelen binnen het zelfstandigen statuut.

Zo zullen beginnende zelfstandige kunstwerkers die hun activiteit in hoofdberoep uitoefenen, recht hebben op het statuut van primo- starter. In het kader van de hervorming heb ik een verdubbeling voorzien van het aantal kwartelen waarop zelfstandige kunstwerkers recht kunnen hebben: van 4 kwartalen maar voor maximaal 8 kwartalen. Deze maatregel is overigens al van kracht sinds 1 oktober 2022, wanneer de kunstwerker reeds beschikt over een zelfstandigheidsverklaring door de huidige Kunstenaarscommissie.

Deze maatregel kent al een zeker succes. Volgens de cijfers van het RSVZ zijn er tussen 1 oktober 2022 en 31 maart 2023 1.783 primo-starters werkzaam in de kunstensector.

Sociale fraude

Deze legislatuur stond met name in het teken van de aanpak van de COVID-19-crisis. In dat opzicht waren de noodzakelijke maatregelen ter ondersteuning van de economie een essentieel element. De toepassing van en de controle op deze wetgeving zijn dat ook.

Daarom ging de aandacht van de sociale inspectie grotendeels naar de goede toepassing van de steunmaatregelen.

Ook dit jaar nog, en dit keer voor het laatst, was de controle op fraude in verband met de maatregelen inzake de coronacrisis een belangrijk thema bij het RSVZ en zijn inspectiediensten.

Sinds het begin van de crisis werden 3 controlelijnen voor het crisis-overbruggingsrecht opgericht:

— la 1^{re} ligne de contrôle par les caisses d'assurances sociales. Celles-ci sont chargées du paiement du droit passerelle de crise et peuvent refuser le paiement lorsqu'elles constatent que les conditions d'octroi de l'allocation ne sont pas remplies;

— la 2^e ligne de contrôle par le service d'Audit Externe (EAE) de l'INASTI. Ce service effectue en permanence divers contrôles et audits des caisses d'assurances sociales;

— la 3^e ligne de contrôle par la direction Concurrence Loyale (ECL) de l'INASTI. Cette direction est entre autres chargée de lutter contre les abus potentiels, fraudes et anomalies liés au droit passerelle de crise.

Ces trois lignes de vérifications et de contrôles collaborent et partagent régulièrement des informations. Leurs contrôles se font tant *a priori*, qu'*a posteriori*, de manière ciblée ou aléatoire.

J'ai souvent affirmé qu'il est nécessaire de suivre l'évolution des mesures de crise comme un bon père de famille et c'est exactement ce que l'INASTI a fait avec des contrôles *a priori* mais aussi *a posteriori*. C'est pourquoi nous avons également décidé de renforcer nos services au sein de l'INASTI par 5 ETP.

Depuis la fin de la phase aiguë de la crise du coronavirus, l'accent est, de nouveau, mis sur les missions originelles de lutte contre la fraude sociale.

Je resterai particulièrement attentif au soutien de la lutte contre la fraude sociale et le dumping dans le cadre du statut social des travailleurs indépendants.

À cet égard, 34 nouveaux contrôleurs sociaux et inspecteurs ont été recrutés. En outre, cette année, une cellule spéciale a également été créée au sein du service ECL qui s'occupera en particulier de la fraude sociale grave.

J'ai par ailleurs obtenu, lors du dernier conclave budgétaire, l'engagement de 25 membres du personnel chargés de la mise en œuvre de l'obligation de retenue et de la mise en place du registre des associés actifs et des aidants, dont au moins 6 seront engagés en 2024. En outre, deux inspecteurs supplémentaires seront engagés pour l'INASTI afin d'assurer le contrôle et le suivi des plans de concurrence loyale dans les différents secteurs concernés.

— de controle in de 1^e lijn door de sociale verzekeringsfondsen. Deze staan in voor de uitbetaling van het crisis-overbruggingsrecht en kunnen de uitbetaling weigeren wanneer zij vaststellen dat de toekenningvoorwaarden voor de uitkering niet zijn vervuld;

— de controle in de 2^e lijn door de dienst Externe Audit (EAE) van het RSVZ. Deze dienst voert doorlopend verschillende controles en audits uit van de sociale verzekeringsfondsen;

— de controle in de 3^e lijn door de directie Eerlijke Concurrentie (ECL) van het RSVZ. Deze directie is onder meer belast met de bestrijding van mogelijke misbruiken, fraude en onregelmatigheden gelinkt aan het crisis-overbruggingsrecht.

Deze drie verificatie- en controlelijnen werken samen en delen regelmatig informatie. Hun controles gebeuren zowel *a priori*, als *a posteriori*, op gerichte of willekeurige manier.

Ik heb vaak gezegd dat het nodig was de evolutie op te volgen van de crisismaatregelen als een goede huisvader en dat is exact wat het RSVZ heeft gedaan met *a priori* en *a posteriori* controles. Daarom hebben wij ook beslist om onze diensten bij het RSVZ te versterken met 5 VTE.

Sinds het einde van de acute fase van de coronacrisis wordt de nadruk opnieuw gelegd op de oorspronkelijke opdrachten op het vlak van de bestrijding van sociale fraude.

Ik zal bijzondere aandacht blijven besteden aan de ondersteuning van de bestrijding van sociale fraude en sociale dumping in het kader van het sociaal statuut van de zelfstandigen.

In dit opzicht werden 34 nieuwe sociale controleurs en inspecteurs aangeworven. Daarnaast werd dit jaar een speciale cel opgericht bij de dienst ECL die zich in het bijzonder zal toeleveren op zware sociale fraude.

Daarenboven heb ik tijdens dit laatste conclaaf verkregen dat er 25 personeelsleden zullen worden aangeworven die belast worden met de uitvoering van de inhoudingsplicht en de invoering van het register van actieve vennoten en helpers, waarvan er minstens 6 in 2024 worden aangeworven. Daarnaast komen er ook twee bijkomende inspecteurs voor RSVZ die, in het kader van de plannen eerlijke concurrentie, de goede opvolging zullen verzekeren in de desbetreffende sectoren.

LRT – Plateforme

Ces dernières années, le travail via les plateformes s'est rapidement développé, particulièrement depuis la crise du coronavirus. Depuis le 1^{er} janvier 2023, la législation est adaptée afin de créer de la sécurité juridique concernant la nature de la relation de travail d'un travailleur de plateforme vis-à-vis d'une plateforme donneuse d'ordre.

Une présomption légale a donc été établie afin de déterminer la relation de travail du travailleur de plateforme travaillant pour une plateforme donneuse d'ordres.

Une telle présomption légale existe déjà pour certains secteurs, tels que le secteur du transport ou celui du nettoyage. Nous prévoyons désormais une présomption spécifique réfragable pour les personnes travaillant pour une plateforme numérique donneuse d'ordres sur la base de 8 critères. Lorsqu'un certain nombre de ces critères sont remplis, il sera présumé exister un contrat de travail. Par conséquent, le travailleur de plateforme qui souhaite travailler sous statut de travailleur indépendant pourra le faire. Cependant, la relation de travail sera présumée être exécutée dans les liens d'un contrat de travail si deux des cinq ou trois des huit critères sont remplis. Il est à noter qu'il s'agit d'une présomption réfragable. La présomption peut donc être renversée par toutes voies de droit et plus spécifiquement sur base des 4 critères généraux prévus dans la loi sur la nature des relations de travail, notamment la volonté des parties, la liberté d'organisation du temps de travail, la liberté d'organisation du travail et la possibilité d'exercer un contrôle hiérarchique. Ainsi, cette mesure s'inscrit dans la philosophie générale et l'équilibre de la loi sur la nature des relations de travail. La fixation de ces critères supplémentaires facilite donc la détermination de la nature de la relation de travail et par conséquent du statut social.

En outre, les travailleurs de plateformes travaillant pour une plateforme donneuse d'ordres bénéficieront d'une protection supplémentaire. De nombreux travailleurs de plateformes fournissent des services dans des activités où le risque d'accident du travail est plus élevé que celui d'un travailleur salarié ordinaire. Il est donc nécessaire de prévoir pour ces indépendants le bénéfice d'une assurance de droit commun contre les dommages corporels à souscrire par les exploitants de plateforme.

Wet arbeidsrelaties – platformwerkers

De laatste jaren is het platformwerk snel toegenomen en in het bijzonder sinds de coronacrisis. Sinds 1 januari 2023 werd de wetgeving aangepast met als doel om rechtszekerheid te creëren over de aard van de arbeidsrelatie van een platformwerker ten opzichte van een platform dat opdracht geeft.

Er werd daarom een wettelijk vermoeden vastgelegd om de arbeidsrelatie van de platformwerker die voor een platform dat opdracht geeft werkt, te bepalen.

Een dergelijk wettelijk vermoeden bestaat reeds voor bepaalde sectoren, zoals de transportsector of de schoonmaaksector. We voorzien nu een specifiek weerlegbaar vermoeden voor personen die werken voor een digitaal platform dat opdracht geeft op basis van acht criteria. Wanneer voldaan wordt aan een bepaald aantal van deze criteria, zal er vanuit worden gegaan dat er een arbeidsovereenkomst bestaat. Bijgevolg kan een platformwerker die dit wenst aan de slag gaan als zelfstandige, maar zal de arbeidsrelatie vermoed worden te worden uitgeoefend via een arbeidsovereenkomst wanneer aan twee van de vijf criteria of drie van de acht criteria voldaan wordt. Het gaat weliswaar om een weerlegbaar vermoeden. Het vermoeden kan dus weerlegd worden met elk rechtsmiddel en in het bijzonder op basis van de vier algemene criteria die opgenomen zijn in de wet over de aard van de arbeidsrelaties, namelijk de wil van de partijen, de vrijheid van organisatie van de werktijd, de vrijheid van organisatie van werktijd en de mogelijkheid om een hiërarchische controle uit te oefenen. Deze maatregel past aldus in het kader van de algemene filosofie en het evenwicht van de wet over de aard van de arbeidsrelaties. De bepaling van deze bijkomende criteria vereenvoudigt dus de bepaling van de aard van de arbeidsrelatie, en bijgevolg van het sociaal statuut.

Daarenboven zullen de platformwerkers die werken voor een digitaal platform dat opdracht geeft een bijkomende bescherming krijgen. Veel platformwerkers presteren diensten in activiteiten waar de kans op een arbeidsongeval groter is dan dat van de gemiddelde werknemer. Daarom is het noodzakelijk om te voorzien in een verzekering gemeen recht tegen lichamelijke letsels voor deze zelfstandige dienstverleners, af te sluiten door de exploitanten van platformen.

Commission relations de travail

Des mesures importantes ont été prises au sein du gouvernement pour renforcer le fonctionnement de la Commission administrative de règlement de la relation de travail.

Une plus grande sécurité juridique y est assurée en ce qui concerne la qualification des nouvelles relations de travail. Le rôle préventif et consultatif de la Commission sera également renforcé. Ainsi, non seulement la Commission peut toujours prendre des décisions contraignantes, mais elle peut également émettre des avis purement consultatifs relatifs à la relation de travail. En cas d'incertitude sur le statut social, cet avis peut être demandé par les deux parties mais aussi unilatéralement.

La Commission peut prendre des décisions. Toutefois, ces décisions ne peuvent désormais être prises qu'à l'issue d'une procédure contradictoire. Cela permettra à la Commission de disposer de tous les éléments nécessaires pour étayer sa décision. Désormais, les décisions de la Commission seront également communiquées aux institutions de sécurité sociale concernées par la relation de travail afin qu'elles puissent prendre les mesures appropriées.

Cette mesure est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Solidarité

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, nous avons fait réaliser par le CGG une étude sur la solidarité au sein du statut social des travailleurs indépendants. Le 23 décembre 2022, le CGG a achevé cette étude et m'a remis ses conclusions et les a publiées sur le site web de l'INASTI.

Une observation importante qui ressort de l'étude du Comité général de gestion est, qu'en dépit de la structure dégressive des cotisations en termes de prestations, il existe un degré important de solidarité en raison des éléments suivants:

- la faible proportionnalité et le nombre élevé de prestations minimales dans la branche des pensions;
- et la structure forfaitaire des prestations dans le reste des branches.

Le statut social a principalement une structure de prestations forfaitaires qui se différencie uniquement en fonction de la situation familiale. Il n'y a donc pas de lien proportionnel entre le niveau des prestations et la hauteur des cotisations versées, et donc du revenu du travail perdu. La structure forfaitaire des prestations dans

Commissie Arbeidsrelaties

Binnen de regering werden belangrijke stappen gezet om de werking van de Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie te versterken.

Er wordt gezorgd voor een hogere rechtszekerheid met betrekking tot de kwalificatie van nieuwe arbeidsrelaties. Ook de preventieve en raadgevende rol van de Commissie wordt versterkt. Zo neemt de Commissie niet enkel nog bindende beslissingen, ze kan ook louter raadgevende adviezen in verband met de arbeidsrelatie uitbrengen. Bij onzekerheid over het sociaal statuut kan dit advies aangevraagd worden door beide partijen maar ook eenzijdig.

De Commissie kan beslissingen nemen. Deze beslissingen kunnen nu echter enkel na een tegensprekelijke procedure genomen worden. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat de Commissie over alle elementen beschikt om haar beslissing te staven. De beslissingen van de Commissie zullen voortaan ook aan de bij de arbeidsrelatie betrokken instellingen van sociale zekerheid meegedeeld worden zodat deze nuttig gevolg geven aan deze beslissingen.

Deze maatregel trad in werking op 1 januari 2023.

Solidariteit

Zoals voorzien in het regeerakkoord, hebben we een studie laten uitvoeren door het ABC met betrekking tot de solidariteit binnen het sociaal statuut der zelfstandigen. Op 23 december 2022 heeft het ABC deze studie afgerond en haar bevindingen aan mij overgemaakt en gepubliceerd op de website van het RSVZ.

Een belangrijke vaststelling die naar voren komt uit de studie van het Algemeen Beheerscomité is dat ondanks de degressieve bijdragenstructuur, er op vlak van de uitkeringen een belangrijke mate van solidariteit bestaat als gevolg van:

- de zwakke proportionaliteit en het hoge aantal minimumuitkeringen in de tak pensioenen;
- en de forfaitaire uitkeringsstructuur in de rest van de takken.

Het sociaal statuut kent hoofdzakelijk een forfaitaire uitkeringsstructuur, die uitsluitend gedifferentieerd wordt naargelang de gezinssituatie. Er is dus geen proportionele band tussen de hoogte van de uitkeringen en de omvang van de betaalde bijdragen en dus van het gederfde arbeidsinkomen. De forfaitaire uitkeringsstructuur in het

le régime des indépendants signifie que les revenus les plus faibles auront un taux de remplacement effectif plus élevé que les revenus les plus importants.

En termes de cotisations sociales, il existe des différences importantes entre une activité indépendante et une activité salariée qui peuvent expliquer certaines différences et caractéristiques du statut social des travailleurs indépendants. Par exemple, les travailleurs indépendants n'ont pas de revenu minimum garanti et n'ont pas de "deuxième" cotisant. Sur ce dernier point, il est également important de noter que de nombreux travailleurs indépendants ne paient pas seulement des cotisations sociales pour leur propre protection sociale, mais agissent également en tant que deuxième cotisant pour les cotisations sociales des travailleurs qu'ils emploient.

L'étude s'est penchée sur le degré de solidarité au sein du système et, en particulier, sur la solidarité interne au sein de celui-ci. Il en ressort que le régime des travailleurs indépendants, si l'on tient compte de ses spécificités, n'est pas moins solidaire que le régime des salariés. Le système des travailleurs indépendants est un système d'équilibre et la solidarité au sein de ce système ne peut être dissociée de ces équilibres.

NOUVELLES MESURES 2024

Bien que la fin de la législature se profile à l'horizon, le travail se poursuit, toujours dans l'objectif de continuer à revaloriser et renforcer le statut social des travailleurs indépendants, notamment par le biais:

- de la poursuite des travaux sur le soutien des indépendants en incapacité de travail longue durée;
- de l'implémentation d'un plan structurel de sensibilisation des indépendants en ce qui concerne le bien-être mental au travail;
- de la préparation de la présidence européenne de la Belgique en 2024;
- du renforcement de la lutte contre la fraude sociale notamment par la création d'un registre des associés actifs et des aidants et l'introduction d'une obligation de retenue au niveau des cotisations sociales des travailleurs indépendants pour les secteurs de la construction et nettoyage.

zelfstandigenstelsel betekent dat lagere inkomens een hogere effectieve vervangingsratio zullen kennen dan hogere inkomens.

Ook op vlak van de sociale bijdragen zijn er belangrijke verschillen tussen een zelfstandige activiteit en een loontrekkende activiteit die bepaalde verschillen en kenmerken binnen het sociaal statuut zelfstandigen kan verklaren. Zelfstandigen kennen bijvoorbeeld geen gegarandeerd minimuminkomen en kennen geen "tweede" bijdragebetaler. Met betrekking tot dit laatste punt is het ook belangrijk om op te merken dat vele zelfstandigen niet alleen sociale bijdragen betalen voor hun eigen sociale bescherming, maar ook optreden als tweede betaler voor de sociale bijdragen van de werknemers die ze tewerkstellen.

De studie heeft de mate van solidariteit binnen het stelsel bekeken en in het bijzonder naar de interne solidariteit binnen het stelsel. Hieruit blijkt dat het stelsel van zelfstandigen, niet minder solidair is dan het stelsel van werknemers, als men rekening houdt met de specificiteit van het zelfstandigenstelsel. Het stelsel van zelfstandigen is een stelsel van evenwichten en de solidariteit binnen dit stelsel kan niet los gezien worden van deze evenwichten.

NIEUWE MAATREGELEN 2024

Hoewel het einde van de legislatuur nadert, wordt het werk voortgezet om het sociaal statuut van de zelfstandigen te blijven opwaarderen en versterken, met name via:

- de voortzetting van de werkzaamheden rond de ondersteuning van de langdurig arbeidsongeschikte zelfstandigen;
- de invoering van een structureel sensibiliseringsplan voor zelfstandigen over het mentaal welzijn op het werk;
- de voorbereiding van het Belgische Europese voorzitterschap in 2024;
- de versterking van de strijd tegen sociale fraude door onder meer de implementering van een register werkende vennoten en helpers en de invoering van een inhoudingsplicht op vlak van sociale bijdragen zelfstandigen voor de bouw en de schoonmaaksector.

Soutenir les travailleurs indépendants en incapacité de travail de longue durée

Avec mon collègue Frank Vandenbroucke, le ministre des Affaires sociales, j'optimiserai la procédure d'évaluation de l'incapacité de travail par la mutualité. Au sein de la mutualité, l'équipe pluridisciplinaire deviendra un acteur officiel de l'évaluation de l'incapacité de travail. Cette équipe composée de psychologues, d'infirmiers, de psychothérapeutes et d'ergothérapeutes assumera un rôle complémentaire à celui du médecin-conseil. En outre, la réglementation fixera un certain nombre de moments où une consultation avec le médecin-conseil doit avoir lieu. De cette manière, une uniformité est créée entre les différentes mutualités. Enfin, la manière dont la reconnaissance de l'invalidité est effectuée par le Conseil médical de l'invalidité de l'INAMI sera également adaptée. Outre le contrôle manuel de dossiers spécifiques, trois contrôles thématiques seront effectués annuellement. Ces mesures prendront effet le 1^{er} janvier 2024.

Un projet pilote sera aussi mis en place afin d'accorder une prime de participation au marché du travail aux employés ayant des problèmes de santé qui ne sont pas encore reconnus en incapacité de travail et qui, en raison de leurs problèmes médicaux, ne sont plus en mesure d'effectuer leur régime de travail tel que stipulé dans leur contrat de travail, mais qui sont encore en mesure d'effectuer une partie importante du régime de travail. J'ai chargé l'INAMI d'examiner si un système similaire peut être introduit pour les travailleurs indépendants en tenant compte de la spécificité de l'entrepreneuriat.

En outre, la prime de reprise partielle du travail pour les employeurs qui fournissent un emploi aux travailleurs salariés ou indépendants en invalidité, sera renforcée à partir du 1^{er} janvier 2024. Elle sera augmentée en utilisant les 25 % des recettes fiscales qui n'ont pas été prises en compte précédemment. De plus, il y aura une augmentation supplémentaire par la suppression de la prime de formation et de réussite. Ainsi, le montant de la prime de reprise partielle du travail passera de 1.000 à 1.725 euros.

Une quatrième mesure concerne les règles de cumul. Actuellement, un travailleur indépendant, exerçant également une activité limitée en tant que travailleur salarié ou fonctionnaire, perd complètement son indemnité maladie en tant que travailleur indépendant en cas d'incapacité de travail pendant la période durant laquelle il reçoit le salaire garanti pour l'activité limitée. Pour mettre fin à cette situation injuste, l'interdiction de cumul existante entre l'indemnité maladie en tant

Ondersteunen van langdurig arbeidsongeschikte zelfstandigen

Samen met mijn collega, de minister van Sociale Zaken, de heer Frank Vandenbroucke, zal ik de procedure voor de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid door het ziekenfonds optimaliseren. Binnen het ziekenfonds zal het multidisciplinair team een officiële actor worden in het kader van de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid. Dit team bestaande uit psychologen, verpleegkundigen, psychotherapeuten en ergotherapeuten zal een rol opnemen in aanvulling van de adviserend arts. Daarnaast zal in de regelgeving een aantal vaste momenten bepaald worden waarop er een consultatie moet plaatsvinden bij de adviserend arts. Op deze wijze wordt eenvormigheid gecreëerd tussen de verschillende ziekenfondsen. Ten slotte zal ook de wijze waarop de erkenning als invalide die door de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit van het RIZIV wordt gedaan, worden aangepast. Naast de manuele controle van specifieke dossiers, zullen jaarlijks drie thematische controles worden uitgevoerd. Deze maatregelen zullen op 1 januari 2024 in voege treden.

Er zal tevens voor de werknemers een pilootproject ingevoerd worden om een arbeidsparticipatietoelage toe te kennen aan werknemers met gezondheidsproblemen die nog niet arbeidsongeschikt erkend zijn en die wegens hun medische problematiek niet langer in staat zijn om hun arbeidsregime zoals bepaald in hun arbeidsovereenkomst uit te voeren, maar wel nog in staat zijn om een belangrijk gedeelte van het arbeidsregime te verrichten. Ik heb het RIZIV de opdracht gegeven om te onderzoeken of een gelijkaardig systeem kan ingevoerd worden voor zelfstandigen rekening houdend met de eigenheid van het ondernemerschap.

Daarnaast zal de werkhervattingspremie ten voordele van werkgevers die invalide werknemers of zelfstandigen tewerkstelling aanbieden, met ingang van 1 januari 2024 worden versterkt. Er zal een verhoging plaatsvinden via het aanwenden van de 25 % fiscale inkomsten die eerder niet in rekening werden gebracht. Daarenboven zal er een extra verhoging plaatsvinden via een afschaffing van de bestaande opleidings- en slaagpremie. Op deze manier verhogen we het bedrag van de werkhervattingspremie van 1.000 euro naar 1.725 euro.

Een vierde maatregel betreft een cumulatiebepaling. Zelfstandigen die tevens een beperkte activiteit uitoefenen als werknemer of ambtenaar verliezen momenteel in geval van arbeidsongeschiktheid hun ziekte-uitkering als zelfstandige tijdens de periode dat ze gewaarborgd loon voor de beperkte activiteit ontvangen. Om deze onrechtvaardige situatie te beëindigen, wordt het bestaande cumulverbod tussen een ziekte-uitkering als zelfstandigen en het gewaarborgd loon als werknemer

que travailleur indépendant et le salaire garanti en tant que travailleur salarié ou fonctionnaire est remplacée par une règle différente. Le montant du salaire garanti, transformé en jours de travail, sera déduit de l'indemnité maladie du travailleur indépendant.

Enfin, un groupe de travail composé de représentants du Comité général de gestion du statut social des travailleurs indépendants et du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants formulera, à ma demande, des recommandations politiques concernant la réintégration sur le marché du travail des travailleurs indépendants en incapacité de travail. Sur la base de ces recommandations, d'autres mesures pourront être prises au niveau politique.

Bien-être au travail des travailleurs indépendants

Comme je l'ai déjà mentionné, les projets pilotes sur le bien-être mental au travail pour les travailleurs indépendants ont pris fin en septembre 2023. Ces projets pilotes, gérés par différentes caisses d'assurances sociales, ont clairement montré que des services structurels disponibles pour le bien-être mental sont nécessaires.

C'est pourquoi nous avons débloqué 4 millions d'euros sur une base structurelle. Les caisses d'assurances sociales seront chargées de sensibiliser les indépendants à leur bien-être mental dans l'exercice de leur activité. Les caisses d'assurances sociales se verront confier un rôle de "sentinelle" et pourront aussi, dans ce cadre, accompagner les indépendants vers l'aide appropriée.

Selon moi, il s'agit d'une étape très importante. En effet, nous créons une toute nouvelle protection pour les travailleurs indépendants au sein de la sécurité sociale. Il s'agit d'un premier pas nécessaire pour pouvoir ensuite étendre cette protection à l'avenir.

Les pensions légales

• Réforme des pensions

Le Conseil des ministres a approuvé en date du 13 septembre 2023, en première lecture, la réforme des pensions. Les travaux relatifs à cet accord ne sont toutefois pas terminés. Les partenaires sociaux, dont le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, doivent encore rendre leur avis sur cette réforme.

of ambtenaar vervangen door een verschilregel. De ziekte-uitkering van de zelfstandige zal in de toekomst verminderd worden met het bedrag van het gewaarborgd loon dat omgezet wordt in werkdagen.

Ten slotte zal een werkgroep, die bestaat uit vertegenwoordigers van het algemeen beheerscomité van het sociaal statuut der zelfstandigen en van het beheerscomité van uitkeringsverzekering voor zelfstandigen, op mijn vraag beleidsaanbevelingen doen met betrekking tot de arbeidsmarktre-integratie van arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen. Op basis van deze aanbevelingen kunnen dan eventuele verdere stappen genomen worden op beleidsniveau.

Mentaal welzijn op het werk van zelfstandigen

Zoals ik reeds vermeld heb, liepen de pilootprojecten rond het mentaal welzijn op het werk voor zelfstandigen in september 2023 af. Deze pilootprojecten, die beheerd werden door verschillende sociale verzekeringsfondsen, hebben duidelijk aangetoond dat er nood is aan structureel beschikbare diensten voor het mentaal welzijn van zelfstandigen.

We hebben daarom een budget van 4 miljoen euro op structurele basis vrijgemaakt. De sociale verzekeringsfondsen zullen de opdracht krijgen om zelfstandigen te sensibiliseren over hun mentaal welzijn tijdens de uitoefening van hun activiteit. De sociale verzekeringsfondsen zullen de rol krijgen van "verkenner" en zullen in dit kader ook de zelfstandigen kunnen begeleiden naar de passende hulp.

Het gaat mijns inziens om een erg belangrijke stap. We creëren namelijk binnen de sociale zekerheid een volledig nieuw beschermingsluik voor zelfstandigen. Het gaat om een eerste stap die noodzakelijk is om deze bescherming dan in de toekomst verder te kunnen uitbreiden.

Wettelijke pensioenen

• Pensioenhervorming

De Ministerraad heeft op 13 september 2023 in eerste lezing de pensioenhervorming goedgekeurd. De werkzaamheden met betrekking tot dit akkoord zijn echter nog niet afgerond. De sociale partners, waaronder het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, moeten nog hun advies uitbrengen over deze hervorming.

• Modernisation de la dimension familiale

Une partie de la législation relative aux pensions démontre une vision dépassée de la dimension familiale et remonte à une époque où l'organisation de la société se fondait presque exclusivement sur les liens matrimoniaux.

Les partenaires sociaux des trois régimes, réunis dans une commission ad-hoc commune entre le Conseil central de l'économie et le Conseil National du Travail, ont remis le 8 mars 2023 un avis qui reprenait leurs réflexions sur la question de la modernisation de la dimension familiale.

Il est par exemple constaté que les droits dérivés, comme par exemple la pension de survie ou la pension de conjoint divorcé, présentent des incohérences et ne se sont pas adaptés aux nouvelles formes d'organisation sociétale. Ils posent donc la question de leur maintien ou de leur adaptation. L'importance de l'information sur ces droits est également soulignée.

Les partenaires sociaux ont aussi indiqué l'importance de lever les freins à l'accès au marché du travail. L'amélioration du taux d'emploi des femmes est liée à l'individualisation progressive des droits.

Sur base de ces premières réflexions, ma collègue la ministre des Pensions et moi-même avons demandé aux partenaires sociaux d'approfondir les thématiques mentionnées.

Leur avis est attendu fin de l'année 2023.

• Mypension

À l'instar des autres années, l'INASTI continuera le travail pour que les travailleurs indépendants bénéficient d'un service encore plus complet concernant mypension.

À partir de 2025, l'INASTI commencera le travail de mise en place d'un nouveau moteur de calcul des pensions des travailleurs indépendants. En effet, le moteur de calcul actuellement utilisé est obsolète. Le nouveau moteur améliorera l'efficacité dans la prise des décisions de pensions en fournissant au citoyen des décisions correctes dans les délais légaux.

Les pensions complémentaires

Les pensions complémentaires sont essentielles pour permettre d'assurer un taux de remplacement adéquat lors du départ à la pension d'un travailleur indépendant.

• Modernisering van de gezinsdimensie

Een deel van de pensioenwetgeving vertoont een achterhaald beeld van de gezinsdimensie en dateert uit een tijd waarin de organisatie van de maatschappij bijna uitsluitend gebaseerd was op huwelijksbanden.

De sociale partners uit de drie stelsels, verzameld in een gemeenschappelijke ad-hoccommissie tussen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad, hebben op 8 maart 2023 een advies uitgebracht dat hun denkpistes bevatte rondkwestie van de modernisering van de gezinsdimensie.

Zo wordt vastgesteld dat de afgeleide rechten, zoals het overlevingspensioen of het echtscheidingspensioen, incoherenties vertonen en niet aangepast zijn aan de nieuwe vormen van maatschappelijke organisatie. Zij vragen zich dus af of zij behouden of aangepast moeten worden. Het belang van informatie over deze rechten wordt ook benadrukt.

De sociale partners gaven ook het belang aan van het wegwerken van de belemmeringen voor de toegang tot de arbeidsmarkt. De verbetering van de werkzaamheidsgraad van vrouwen is gekoppeld aan de geleidelijke individualisering van de rechten.

Op basis van deze eerste reflecties, hebben mijn collega, de minister van Pensioenen, en ikzelf aan de sociale partners gevraagd om de vermelde thema's te verdiepen.

Het advies wordt eind 2023 verwacht.

• Mypension

Het RSVZ zal, net zoals de andere jaren, het werk voortzetten om de zelfstandigen een nog vollediger dienstverlening aan te bieden met betrekking tot *mypension.be*.

Vanaf 2025 zal het RSVZ werken aan de bouw van een nieuwe berekeningsmotor voor de pensioenen van zelfstandigen. De huidige berekeningsmotor die momenteel gebruikt wordt, is immers verouderd. Zo zal de nieuwe motor de efficiëntie verhogen met betrekking tot de pensioenbeslissingen door de burger correcte beslissingen te leveren binnen de wettelijke termijnen.

De aanvullende pensioenen

De aanvullende pensioenen zijn essentieel om een correcte vervangingsratio te verzekeren op het moment dat een zelfstandige met pensioen gaat.

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, une enquête a été menée sur les coûts des 2^e et 3^e piliers de pension. Cette enquête a été confiée à la FSMA. Les différents établissements ont été interrogés et les réponses ont été traitées. Sur la base des résultats, la FSMA a développé un plan d'action concernant les *outliers*, c'est-à-dire les produits dont les coûts sont les plus élevés. Ce trajet de contrôle par le régulateur se poursuit.

En outre, un simulateur de coûts est en cours d'élaboration, qui permettra aux citoyens de comparer le coût de leur pension complémentaire.

Il est en cours de préparation et une démonstration du nouvel outil pourra être présentée d'ici la fin de l'année.

Enfin, l'enquête sur les coûts qui vient d'être lancée, sera menée de manière structurelle afin de suivre de près l'évolution des coûts. En effet, ceux-ci ont un impact important sur le rendement et donc sur la confiance du public dans le produit (de pension).

Étudiants-entrepreneurs

J'ai demandé au CGG de lancer des travaux en vue d'une évaluation du statut d'étudiant-entrepreneur et d'examiner les possibilités d'amélioration dudit statut pour le rendre encore plus accessible.

Le CGG a terminé ses travaux au début du mois d'octobre 2023. Le rapport contient un certain nombre de propositions d'amélioration concrètes.

Le CGG demande ainsi de supprimer la limite d'âge de 25 ans pour ce statut. Souvent, les étudiants commencent ou continuent encore des études supplémentaires après leurs 25 ans et ne peuvent plus bénéficier du régime d'étudiant-indépendant. Par contre, pour les étudiants salariés, il n'y a pas de limite d'âge.

De plus, une simplification administrative est nécessaire, en rationalisant les attestations demandées aux étudiants et aux établissements d'enseignement.

L'objectif final devrait être la digitalisation de tous les flux et la création d'un portail de référence qui regroupe toutes les informations sur le statut d'étudiant indépendant et organise un point de contact central.

Zoals voorzien in het regeerakkoord werd een onderzoek gevoerd naar de kosten binnen de 2^e en 3^e pensioenpijler. Dit onderzoek werd toevertrouwd aan de FSMA. De diverse instellingen werden ondervraagd en de antwoorden werden verwerkt. De FSMA ontwikkelde, op basis van de resultaten, een plan van aanpak voor wat de *outliers* betreft, dit betekent de producten met de hoogste kosten. Dit traject van opvolging door de toezichthouder wordt voortgezet.

Daarnaast wordt er gewerkt aan een kostensimulator die burger zal toelaten om de kosten van zijn aanvullend pensioen te vergelijken.

Deze wordt momenteel voorbereid en tegen het einde van het jaar zal een demo van de nieuwe tool gepresenteerd worden.

Tenslotte zal het kostenonderzoek dat nu gelanceerd werd structureel gevoerd worden om zo de vinger aan de pols te houden inzake de kosten. Deze hebben namelijk een belangrijke impact op het rendement en bijgevolg op het vertrouwen van de burger in het (pensioen)product.

Studenten-zelfstandigen

Ik heb aan het ABC gevraagd de werkzaamheden op te starten met het oog op een evaluatie van het statuut van student-ondernemer en om de mogelijke verbeteringen te bestuderen van dat statuut om het nog toegankelijker te maken.

Het ABC heeft begin oktober 2023 zijn werkzaamheden beëindigd. Dit verslag bevat een aantal concrete verbetervoorstellen bevatten.

Het ABC vraagt onder meer de leeftijdsgrens van 25 jaar te schrappen voor dit statuut. Vaak starten na hun 25 jaar nog met bijkomende studies of zetten deze verder en kunnen ze voor deze studie niet meer genieten van het statuut student-zelfstandige. Voor loontrekkende jobstudenten daarentegen bestaat er geen leeftijdsbeperking.

Daarenboven is een administratieve vereenvoudiging nodig door een rationalisering door te voeren in de attesten die gevraagd wordt aan de studenten en de onderwijsinstellingen.

Het uiteindelijke doel zou de digitalisering van alle stromen moeten zijn en de creatie van een referentieportaal dat alle informatie over het statuut student-zelfstandigen moet groeperen en de oprichting van een centraal aanspreekpunt.

Aidants de moins de 20 ans

Au niveau des jeunes aidants (moins de 20 ans), j'analyserai si l'exception relative à l'assujettissement au statut social doit être réexaminée. Cette "exception historique" a actuellement peu de raisons d'être et empêche les jeunes aidants de se constituer des droits sociaux propres dès leurs 18 ans.

Parallèlement, j'examinerai s'il convient de prendre des mesures d'accompagnement pour ne pas augmenter de manière disproportionnée, les charges des jeunes aidants, par exemple dans le secteur agricole.

Le CCG a émis un avis à ce sujet que je prendrai en considération pour cette réforme.

Avantage Tremplin-Indépendants

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, l'avantage tremplin-indépendants qui permet à un indépendant qui exerce son activité de façon accessoire de conserver, sous certaines conditions, son droit aux allocations de chômage pendant 12 mois sera évalué et amélioré et ce, en concertation avec mon collègue le ministre du Travail.

Statut social des artistes

Plusieurs phases de la réforme concernant les travailleurs des arts ont déjà abouti.

Les travaux au sein du groupe de travail "WITA" (regroupant des membres de syndicats, d'organisations d'employeurs, d'organisations représentant les indépendants, d'experts...) se poursuivent cependant sur les accords sectoriels.

À cet égard, je continuerai à défendre les artistes qui font le choix d'être indépendant et je veillerais à ce que les spécificités du régime des travailleurs indépendants soient respectés.

Fraude Sociale

Comme déjà indiqué, ce gouvernement reste attentif à la lutte contre la fraude sociale.

En investissant dans nos services d'inspection et en dialoguant avec les partenaires sociaux, je ne doute pas que nous pourrions encore mener à bien certaines actions dans ce domaine.

Helpers jonger dan 20 jaar

Op vlak van de jonge helpers (jonger dan 20 jaar) zal ik onderzoeken of de uitzondering met betrekking tot de onderwerping aan het sociaal statuut moet herbekeken worden. Deze "historische uitzondering", heeft momenteel nog weinig bestaansredenen en verhindert jonge helpers om reeds vanaf 18 jaar eigen sociale rechten op te bouwen.

Parallel zal ik bekijken of er flankerende maatregelen genomen moeten worden om bijvoorbeeld de lasten van de jonge helpers in de landbouwsector niet onevenredig te verhogen.

Het ABC heeft hierover een advies uitgebracht dat ik meeneem in deze hervorming.

Voordeel springplank zelfstandige

Zoals voorzien in het Reggeerakkoord zal het voordeel "springplank zelfstandige", dat een zelfstandige die zijn activiteit als bijberoep uitoefent, toelaat om onder bepaalde voorwaarden zijn recht op werkloosheidsuitkeringen gedurende 12 maanden te behouden, worden geëvalueerd en verbeterd en dit in overleg met mijn collega de minister van Werk.

Sociaal statuut van de kunstenaars

In meerdere fases van de hervorming met betrekking tot de kunstwerkers waren afgerond.

De werkzaamheden in de WITA-werkgroep (die leden van vakbonden, werkgeversorganisaties, zelfstandigenorganisaties, experts... samenbrengt) zijn nog steeds aan de gang met betrekking tot de sectorakkoorden.

In dit opzicht zal ik de kunstenaars blijven verdedigen die ervoor kiezen zelfstandige te zijn en ik zal erop toezien dat de specificiteit van het stelsel van de zelfstandigen gerespecteerd wordt.

Sociale Fraude

Zoals reeds aangehaald, besteedt deze regering aandacht aan de strijd tegen sociale fraude.

Door de investeren in onze inspectiediensten en door in dialoog te treden met de sociale partners, ben ik er zeker van dat we bepaalde acties op dit vlak tot een goed einde kunnen brengen.

• Les Plans de concurrence loyale

Les ministres du Travail, des Affaires sociales et moi-même travaillons actuellement au renouvellement de certains "Plans de concurrence loyale".

Nous invitons les partenaires sociaux, en collaboration avec les services d'inspection sociale, à mener une réflexion sur les éventuelles fraudes dans leurs secteurs et à élaborer un plan avec des points d'action en la matière.

L'objectif étant de promouvoir une concurrence loyale entre les entreprises.

Je suis convaincu que la contribution des partenaires sociaux est essentielle sur ce sujet. Ils sont les mieux placés pour nous rappeler, en tant qu'acteurs de premier plan, les questions sociales les plus urgentes. Ils peuvent également proposer des adaptations pour les mesures déjà prises par le passé.

Nous espérons clôturer cette année les plans relatifs aux secteurs de la métallurgie, des secteurs verts, de l'Horeca, du gardiennage et de l'électro-technique.

• Code pénal social

Avec mes collègues les ministres du Travail et des Affaires sociales, nous avons travaillé à une adaptation du code pénal social.

Plusieurs modifications ont été proposées concernant la définition du dumping social ou la repondération des principales sanctions.

Le projet est à l'examen au niveau des partenaires sociaux et du Conseil d'État. On en attend les constatations et les recommandations avant d'effectuer d'autres démarches.

• La lutte contre la fraude sociale

Je resterai également attentif au développement d'outils informatiques (notamment *datamining/data-matching*) afin de mieux lutter contre la fraude au sein du statut social des indépendants. Le développement de tels outils permettant une meilleure exploitation des données prend du temps (demandes d'autorisations, investissements informatiques, amélioration continue...) mais est essentiel.

Il permet, en effet, de mieux cibler et de mieux détecter les cas de fraude et partant, de mieux lutter contre certains phénomènes liés à la fraude sociale et au dumping social.

• De Plannen voor Eerlijke Concurrentie

De ministers van Werk, Sociale Zaken en ikzelf maken momenteel werk van de vernieuwing van bepaalde "Plannen voor Eerlijke Concurrentie".

Wij vragen de sociale partners om, in samenwerking met de sociale inspectiediensten, na te denken over de eventuele fraude in hun sectoren en een plan uit te werken met actiepunten ter zake.

De doelstelling bestaat erin eerlijke concurrentie tussen ondernemingen te bevorderen.

Ik ben ervan overtuigd dat de bijdrage van de sociale partners essentieel is in dit opzicht. Zij zijn het best geplaatst om ons te herinneren, als grote spelers, aan de meest dringende sociale kwesties. Zij kunnen ook aanpassingen voorstellen van de maatregelen die in het verleden al werden genomen.

Wij hopen dit jaar de plannen in de metaalsector, de groene sectoren, de horecasector, de bewakingssector en de elektrotechnische sector af te sluiten.

• Sociaal strafwetboek

Samen met mijn collega's, de ministers van Werk en Sociale Zaken, hebben wij gewerkt aan een aanpassing van het sociaal strafwetboek.

Er werden meerdere wijzigingen voorgesteld met betrekking tot de definitie van sociale dumping of een herweging van de voornaamste sancties.

Het ontwerp wordt onderzocht door de sociale partners en de Raad van State. We wachten de bevindingen een aanbevelen af vooraleer verdere stappen te zetten.

• De strijd tegen sociale fraude

Ik zal ook aandachtig blijven voor de ontwikkeling van informaticatools (met name *datamining/datamatching*) om beter te kunnen strijden tegen fraude binnen het sociaal statuut der zelfstandigen. De ontwikkeling van dergelijke tools die een beter gebruik van de gegevens toelaten, neemt tijd in beslag (toestemmingsaanvragen, informatica-investering, permanente verbetering...), maar is essentieel.

Hierdoor kunnen fraudegevallen gerichter worden opgespoord en kunnen gevallen van fraude en bepaalde fenomenen die verband houden met sociale fraude en sociale dumping beter worden bestreden.

Afin d'atteindre ces objectifs, nous introduisons un registre des associés actifs et des aidants pour les secteurs où il existe une demande pour un tel registre.

Cela permettra aux services d'inspection d'effectuer des contrôles plus ciblés et plus rapides dans les entreprises où cela est également nécessaire.

En outre, dans les secteurs de la construction et du nettoyage, nous introduisons une obligation de retenue en cotisations sociales en tant que travailleur indépendant, afin de s'assurer que chaque travailleur indépendant, où qu'il soit établi, s'acquitte de son obligation de paiement.

La lutte contre la fraude sociale va donc au-delà d'un simple contrôle. Nous avons investi dans du personnel d'inspection supplémentaire, dans des améliorations organisationnelles au sein du service ECL, dans des applications logicielles améliorées et, surtout, dans la concertation sociale avec les secteurs.

Enfin, la direction ECL continuera ses actions dans les axes classiques de la lutte contre la fraude sociale, à savoir les activités non déclarées, les affiliations fictives dans le but d'obtenir un titre de séjour en Belgique, les faux statuts et le dumping social.

Présidence UE 2024

La Belgique assurera la présidence du Conseil de l'Union européenne de janvier à juin 2024. Ce semestre sera l'occasion de mettre en exergue certaines thématiques en matière de sécurité sociale que la Belgique souhaite porter notamment par le biais de conférences.

Une conférence sera organisée sur le bien-être mental au travail des salariés et des travailleurs indépendants. Elle se concentrera sur les actions de prévention primaire, secondaire et tertiaire. En ce qui concerne les travailleurs indépendants, les projets pilotes belges au sein des caisses d'assurance sociale pourront être présentés comme de bonnes pratiques.

Une conférence sera également organisée pour aborder la question de l'accès à la protection sociale dans le cadre du socle européen des droits sociaux. Dans ce contexte, nous nous concentrerons sur le rôle exemplaire du statut social belge des indépendants en Europe, notamment en mettant l'accent sur le droit passerelle.

Un événement sera également organisé en collaboration avec ma collègue la ministre Lalieux en ce qui concerne le *gender pensions gap*, résultant des inégalités de genre sur le marché du travail. Un focus

Om deze doelstellingen te halen, voeren we een register van werkende vennoten en helpers in voor de sectoren waar er naar zo'n register een vraag is.

Dit zal de inspectiediensten belast met de controle op de statuten toelaten gericht en sneller te controleren bij de bedrijven waar dit ook nodig is.

Daarnaast voeren we in de sectoren van de bouw en de schoonmaak, een inhoudingsplicht voor de sociale bijdragen als zelfstandige in, zodat men er zich van kan verzekeren dat iedere zelfstandige, waar hij ook gevestigd is, zijn betalingsverplichting vervult.

De strijd tegen sociale fraude gaat dus verder dan een eenvoudige controle. Wij investeren opnieuw in extra inspectiepersoneel, in organisatorische verbeteringen bij de dienst ECL van het RSVZ, in verbeterde softwareapplicaties, en vooral in sociaal overleg met de sectoren.

Tot slot zal de directie ECL haar acties in de klassieke domeinen van de strijd tegen sociale fraude, namelijk niet-aangegeven activiteiten, fictieve aansluitingen met als doel een verblijfsvergunning in België te verkrijgen, schijnstatuten en sociale dumping verder zetten.

Voorzitterschap EU 2024

België zal het voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie waarnemen van januari tot juni 2024. Tijdens die zes maanden zal de nadruk gelegd kunnen worden op bepaalde thema's inzake sociale zekerheid die België wil behandelen, met name via conferenties.

Er zal een conferentie worden georganiseerd over het mentale welzijn tijdens het werk van werknemers en zelfstandigen. Hierbij zal de focus gelegd worden op zowel primaire, secundaire als op tertiaire preventieacties. Wat de zelfstandigen betreft kunnen de Belgische pilootprojecten binnen de sociale verzekeringsfondsen als goede praktijken naar voren worden geschoven.

Er zal tevens een conferentie georganiseerd worden die in het kader van de Europese Pijler van sociale rechten het thema van de toegang tot sociale bescherming zal aansnijden. In dit kader zullen we ons concentreren op de voorbeeldrol van het Belgische sociaal statuut zelfstandigen in Europa, in het bijzonder door de nadruk te leggen op het overbruggingsrecht.

Er zal ook een evenement georganiseerd worden in samenwerking met mijn collega, minister Lalieux, over de *gender pensions gap*, ten gevolge van de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt. Er zal ook aandacht

sera également réalisé sur l'importance d'un monitoring constant et approprié de ce phénomène pour mieux l'appréhender.

FINANCEMENT

Comme elle présentait des résultats budgétaires positifs, la gestion financière globale des indépendants n'a pas reçu de dotation d'équilibre depuis l'introduction du nouveau financement de la sécurité sociale, instituée par la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, jusqu'au moment de la crise sanitaire.

La crise du coronavirus, les inondations et la crise énergétique ont eu un impact particulièrement important sur les gestions globales.

C'est pourquoi, conformément à l'accord de gouvernement, les dotations d'équilibre aux régimes de sécurité sociale ont été renouvelées pour une durée indéterminée.

Parallèlement, malgré la complexité du dossier due notamment à la situation géopolitique et aux tensions économiques, mon administration a procédé à l'évaluation de la réforme du financement de la sécurité sociale. Les travaux ont été menés à ce sujet au sein du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants. Il sera ainsi désormais tenu compte du coût réel estimé des mesures taxshift et de l'impact des mesures destinées à favoriser l'entrepreneuriat.

STRUCTURE ET SUPPORTS ADMINISTRATIFS

Depuis le début législature, j'ai donné à l'INASTI et aux caisses d'assurances sociales (CAS) la mission de continuer à privilégier le principe du "numérique par défaut" avec une attention particulière sur l'inclusion numérique.

Dans le cadre du Plan pour la reprise et la résilience, je poursuivrai la mise en œuvre du projet "Digitalisation de l'INASTI pour les indépendants", disposant d'un budget de 10 millions d'euros et se terminant en 2026.

Grâce à ce financement, l'INASTI travaille à garantir la qualité de ses données sources, reprises dans une base de données unique, avec pour objectif final, en

zijn voor het belang van een constante en passende monitoring van dit fenomeen om het beter te begrijpen.

FINANCIERING

Omdat het globaal financieel beheer van de zelfstandigen positieve budgettaire resultaten vertoonde, heeft het geen evenwichtsdotatie meer gekregen, en dit tot aan het begin van de gezondheidscrisis, sinds de invoering van de nieuwe financiering van de sociale zekerheid door de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid.

De coronacrisis, de overstromingen ende energiecrisis, hebben een bijzonder grote invloed gehad op de globale beheren.

Daarom werden, overeenkomstig het regeerakkoord, de evenwichtsdotaties aan de sociale zekerheidsstelsels verlengd voor onbepaald duur.

Gelijktijdig, en ondanks de complexiteit van het dossier ten gevolge van de geopolitieke situatie en economische spanningen, is mijn administratie overgegaan tot de evaluatie van de hervorming van de financiering van de sociale zekerheid. De werkzaamheden hieromtrent werden gevoerd binnen het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen. Er zal nu rekening gehouden worden met de reële kost van taxshift maatregelen en de andere maatregelen die het ondernemerschap moeten stimuleren.

ADMINISTRATIEVE STRUCTUUR EN ONDERSTEUNING

Sinds het begin van deze legislatuur heb ik het RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen (SVF) de opdracht gegeven om de voorkeur te blijven geven aan het principe van "digital bij default", met bijzondere aandacht voor de digitale inclusie.

In het kader van het Plan voor Herstel en Veerkracht, zal ik de uitvoering nastreven van het project "Digitalisering van het RSVZ voor de zelfstandigen", met een budget van 10 miljoen euro en eindigend in 2026.

Dankzij deze financiering, werkt het RSVZ aan het garanderen van de kwaliteit van haar brongegevens, die opgenomen zijn in een unieke database, met als

collaboration avec l'ONSS, de créer une plateforme de sécurité sociale "citoyens" (dont les indépendants).

Le projet veille à la qualité irréprochable des données et à en garantir l'unicité via des migrations dites intelligentes des autres bases de données existantes au sein des CAS.

Afin de permettre aux caisses d'assurances sociales d'assurer les migrations de leurs données liées aux cotisations, j'ai obtenu un financement complémentaire de 1,7 million d'euros qui sera alloué sur base des justifications de coûts qui seront introduites.

L'INASTI continue par ailleurs à développer et faire évoluer le programme Sequoia.

La dernière étape du projet sera la construction d'une plateforme digitale qui permettra dans un premier temps au travailleur indépendant d'échanger soit directement avec l'INASTI soit via la caisse d'assurances sociales auprès de laquelle il est affilié. Ultérieurement, cette possibilité d'échange sera étendue vers d'autres institutions belges ou européennes. Cette plateforme sera conçue "user centric" et mettra à disposition des formulaires électroniques interactifs. Le respect du principe *only once* sera garanti.

L'automatisation des processus sur la base des nouvelles technologies permettra de consigner toutes les informations relatives à la sécurité sociale d'un citoyen dans son dossier "individuel", dossier qui pourra être consulté à tout moment par les parties concernées et dans la plus stricte application des règles GDPR.

La plateforme, point de rencontre unique, réduira considérablement le temps de réponse au niveau décisionnel ainsi que la charge administrative tant pour le travailleur indépendant que pour l'INASTI et les caisses d'assurances sociales.

Dans le cadre de leur collaboration à ces réalisations, l'INASTI et les caisses d'assurances sociales ont d'ores et déjà contresigné une charte de collaboration visant à garantir, à l'avenir, la qualité et la protection des données sources en matière de sécurité sociale des travailleurs indépendants et des sociétés.

Au niveau de l'INASTI, la mise en œuvre du projet tiendra compte des publics concernés par la précarité numérique. En effet, je souhaite simplifier les démarches administratives des travailleurs indépendants tout en conservant des canaux d'information et d'interaction

uiteindelijk doel om, samen met de RSZ, een sociaal zekerheidsplatform "burgers" (onder wie de zelfstandigen) op te richten.

Het project waakt over de onberispelijke kwaliteit van de gegevens en het unieke karakter ervan te garanderen via zogenaamde intelligente migraties van de andere bestaande databases bij de SVF.

Om de sociale verzekeringsfondsen toe te laten de migratie van hun gegevens met betrekking tot de bijdragen te verzekeren, heb ik een bijkomende financiering bekomen van 1,7 miljoen euro die zal toegekend worden aan de sociale verzekeringsfondsen op basis van de kosten die worden ingediend.

Het RSVZ zal daarenboven het programma Sequoia blijven ontwikkelen.

De laatste fase van het project is de opbouw van een platform dat de zelfstandige in een eerste tijd zal toelaten rechtstreeks uit te wisselen met het RSVZ, ofwel via het sociaal verzekeringsfonds waarbij hij aangesloten is. Later zal deze uitwisseling uitgebreid worden naar andere Belgische of Europese instellingen. Dit platform zal "user centric" ontworpen worden en zal interactieve elektronische formulieren ter beschikking stellen. De naleving van het *only once*-principe zal gegarandeerd worden.

Dankzij de automatisering van het proces op basis van de nieuwe technologieën zal alle informatie over de sociale zekerheid van een burger vastgelegd kunnen worden in zijn "individueel" dossier. Dat dossier zal op elk moment geraadpleegd kunnen worden door de betrokken partijen, en waarbij de AVG-regels strikt worden toegepast.

Het platform, als uniek ontmoetingspunt, zal de reactietijd op het niveau van de besluitvorming aanzienlijk inkorten en de administratieve lasten verminderen, zowel voor de zelfstandige als voor het RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen.

In het kader van hun samenwerking aan deze realisaties, hebben het RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen nu al een samenwerkingscharter ondertekend om in de toekomst de kwaliteit en de bescherming te garanderen van de brongegevens inzake sociale zekerheid van de zelfstandigen en de vennootschappen.

Wat het RSVZ betreft, zal de uitrol van dit project rekening houden met de digitaal kwetsbare doelgroepen. Ik wil immers de administratieve stappen die de zelfstandigen moeten ondernemen vereenvoudigen, en daarbij de traditionele informatie- en interactiekanalen

traditionnels à destination des publics fragilisés. L'INASTI poursuivra ses efforts afin de développer des outils et des pratiques permettant de faciliter l'inclusion digitale des publics ayant recours à ses services.

INTÉGRATION DES SDG'S

La Belgique s'est engagée, dans le cadre de l'Agenda 2030 de l'ONU, à transposer dans ses politiques les objectifs de développement durable (Sustainable Development Goals – SDG's). Cet Agenda 2030 nous charge de concilier à notre niveau de compétence et d'action les trois dimensions de développement durable (économique, environnementale et sociale) de manière intégrée, holistique et équilibrée, à court, moyen et long terme. Mes initiatives envisagées dans la présente note contribuent à atteindre différentes cibles de ces SDG's sur le plan de l'environnement, de la politique sociale et de l'énergie. Plus que jamais, des mesures de protection sociale doivent accompagner ou plus fondamentalement, constituer un outil nécessaire aux chocs et transitions auxquelles notre société doit faire face.

Mon action en matière de statut social des travailleurs indépendants contribue principalement et en ordre décroissant d'impact à la réalisation des objectifs de développement durable 1. (Lutte contre la pauvreté), 3. (Une vie en bonne santé), 16. (Institutions efficaces, responsables et ouvertes), 8. (Travail décent et croissance économique) et 10 (Réduction des inégalités).

Les initiatives politiques visant à renforcer le statut social des travailleurs indépendants sont celles qui d'une part, permettent de tendre vers la réalisation du plus grand nombre de cibles associées à différents SDG's et, d'autre part, contribuent dans certains cas le plus fortement à la réalisation de ces dernières.

Ainsi, la mesure visant à évaluer le statut étudiant-indépendant pour le rendre plus accessible contribue fortement à la mise en œuvre des cibles 8.3 et 8.5 (accès à un travail décent), 1.3 et 1.4 (lutte contre la pauvreté et un socle de protection sociale adapté à tous), 10.2 (autonomiser les personnes et favoriser leur intégration sociale). Cette mesure permet également à ce que chacun bénéficie d'une bonne couverture en matière de sécurité sociale (cible 3.8). La réforme du statut artiste s'inscrit également dans la poursuite des cibles de ces SDG's.

voor de kwetsbare groepen behouden. Het RSVZ zal zijn inspanningen voortzetten om instrumenten en praktijken te ontwikkelen die toelaten de digitale inclusie te faciliteren van de doelgroepen die gebruik maken van zijn diensten.

INTEGRATIE VAN SDG'S

België heeft zich, in het kader van de VN-agenda 2030, ertoe verbonden de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals – SDG's) in haar beleid om te zetten. Deze Agenda 2030 noopt ons ertoe de drie dimensies van duurzame ontwikkeling (de economische, de ecologische en de sociale dimensie), op ons bevoegdheidsniveau, op een geïntegreerde, holistische en evenwichtige manier met elkaar verzoenen, op korte, middellange en lange termijn. Mijn vooropgestelde initiatieven in deze nota dragen bij tot de verwezenlijking van verschillende doelstellingen van deze SDG's op het vlak van ecologie, socialepolitiek en energie. Meer dan ooit moeten maatregelen inzake sociale bescherming de schokgolven en veranderingen waaraan onze samenleving het hoofd moet bieden, begeleiden, of, fundamenteeler, een noodzakelijk instrument daartoe vormen.

Mijn inspanningen in het kader van het sociaal statuut van de zelfstandigen dragen in het algemeen en in afnemende volgorde van impact bij tot de verwezenlijking van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen 1. (Strijd tegen de armoede), 3. (Leven in goede gezondheid), 16. (Doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen), 8. (Menswaardig werk en economische groei) en 10. (Ongelijkheid verminderen).

Het zijn de beleidsmaatregelen ter versterking van het sociaal statuut van zelfstandigen die, enerzijds, de verwezenlijking van het grootst aantal doelstellingen gekoppeld aan de verschillende SDG's mogelijk maken, en, anderzijds, in bepaalde gevallen het sterkst bijdragen tot hun verwezenlijking.

Zo draagt de maatregel tot evaluatie van het statuut student-zelfstandige, teneinde dit toegankelijker te maken, sterk bij tot de verwezenlijking van de doelstellingen 8.3 en 8.5 (toegang tot waardig werk), 1.3 en 1.4 (strijd tegen armoede en aan eenieder aangepaste sociale bescherming), 10.2 (sociale, economische en politieke inclusie van iedereen mogelijk maken en bevorderen). Deze maatregel beoogt, draagt er toe bij dat elkeen kan genieten van een adequate dekking op sociale zekerheidsvlak (streefdoel 3.8). De hervorming van het

Pour les étudiants indépendants, s'ajoute également la cible 4.4 (accès à l'entrepreneuriat via l'éducation).

Force est de constater que ces actions visant à renforcer le statut social indépendant et à le rendre plus accessible doivent dès lors se poursuivre plus en avant dans le cadre de la Présidence européenne pour que cet impact positif sur l'atteinte de ces nombreuses cibles SDG's puisse encore augmenter dans le futur et rayonner à l'échelle européenne.

À cet égard, les différentes thématiques qui seront mises en avant dans le cadre de la Présidence belge du Conseil de l'Union européenne permettent d'ailleurs d'atteindre également un nombre important de SDG's mais surtout, de contribuer à atteindre fortement certaines de ses cibles comme:

— la mise en place de systèmes de protection sociale pour tous y compris des socles de protection sociale (1.3) avec la conférence sur l'accès à la protection sociale dans le cadre du socle européen des droits sociaux;

— la promotion de la santé et du bien-être mental (3.4) avec la conférence bien-être mental au travail des salariés et des travailleurs indépendants;

— l'entreprise de réformes visant à parvenir à une plus grande égalité (10.4) et à l'égalité de sexes et à autonomiser les femmes (5.4) avec la conférence sur le *gender pension gap* entre les hommes et les femmes.

Au niveau belge, mon engagement pour soutenir la réintégration des travailleurs indépendants en incapacité de travail de longue durée et celui que je poursuis en matière de lutte contre le stress et le burn-out des travailleurs indépendants en pérennisant les projets sélectionnés au sein des caisses d'assurances sociales, tend à atteindre fortement la cible 3.4 (promotion de la santé et le bien-être), mais également, la cible 1.3 (accès à la protection sociale), la cible 8.5 (promouvoir un travail décent) et la cible 17.17 qui consiste à encourager les partenariats public/privé.

Par ailleurs, en mettant en place un cadre de crise de droit passerelle à activer en situation d'urgence et à moduler en fonction de son impact sur les travailleurs indépendants j'aspire à contribuer à atteindre la cible 1.5 visant à renforcer la résilience face aux phénomènes climatiques extrêmes et à d'autres chocs et catastrophes d'ordre économique, social ou environnemental, mais

kunstenaarsstatuut strookt eveneens met de doelstellingen van deze SDG's. Voor wat betreft de student-zelfstandigen kan ook verwezen worden naar doelstelling 4.4 (toegang tot ondernemerschap via opleiding).

Het staat vast dat deze acties om het sociaal statuut van zelfstandigen te versterken en toegankelijker te maken, onder het Europees voorzitterschap moeten worden voortgezet, zodat deze positieve impact op de verwezenlijking van deze talrijke doelstellingen van de SDG's in de toekomst nog kan worden vergroot en in heel Europa tot uiting komt.

In dit opzicht maken de verschillende thema's die zullen worden belicht in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie het ook mogelijk om een aanzienlijk aantal SDG's te verwezenlijken en vooral om in aanzienlijke mate bij te dragen aan de verwezenlijking van een aantal van de doelstellingen hiervan, zoals:

— het opzetten van sociale beschermingsstelsels voor iedereen, met inbegrip van de pijlers van sociale bescherming (1.3) met de conferentie over toegang tot sociale bescherming als onderdeel van de Europese pijler van de sociale rechten;

— de bevordering van gezondheid en geestelijk welzijn (3.4) met de conferentie over mentaal welzijn op het werk voor werknemers en zelfstandigen.

— hervormingen gericht op meer gelijkheid (10.4) en gendergelijkheid en empowerment van vrouwen (5.4) met de conferentie over de *gender pension gap* tussen mannen en vrouwen.

Op Belgisch niveau beoogt mijn inzet ter ondersteuning van de re-integratie van langdurig zieke zelfstandigen en mijn engagement in het kader van de bestrijding van stress en burn-out bij zelfstandigen door het voortzetten van de geselecteerde projecten in de sociale verzekeringsfondsen de verwezenlijking van de doelstelling 3.4 (bevordering van gezondheid en welzijn), maar eveneens van doelstelling 1.3 (toegang tot sociale bescherming), doelstelling 8.5 (bevorderen van menswaardig werk) en doelstelling 17.17 die erop gericht is de private en publieke partnerschappen aan te moedigen.

Met de invoering van een crisiskader overbruggingsrecht, dat geactiveerd kan worden in noodsituaties en gemoduleerd kan worden in functie van de impact op de zelfstandigen streef ik er bovendien naar om doelstelling 1.5 te verwezenlijken, met als opzet de weerbaarheid tegenover klimaatgerelateerde extreme gebeurtenissen en andere economische, sociale en ecologische

aussi, la cible 13.1 relative à la résilience face aux aléas climatiques.

Ensuite, l'ensemble des mesures prévues dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale s'inscrit dans la poursuite des SDG's 8 (cible 8.5) et 10 (cible 10.5) mais permet également de tendre fortement vers l'atteinte d'autres cibles comme le 16.5 (lutte contre la corruption), le 16.6 (institutions efficaces avec par exemple le recours à des procédures de *datamining* ou *datamatching*) ou le 17.17 (renforcement de la coopération avec les autres acteurs de la lutte contre la fraude sociale et dans le cadre du SIRS).

Dans le cadre de la réforme des pensions, la suppression du coefficient de correction et la mesure favorisant l'accès à la pension minimum des conjoints-aidants (des femmes dans la plupart des cas) contribuent particulièrement à améliorer la pension des travailleurs indépendants et à réduire des inégalités permettant ainsi de répondre aux cibles 1.3 (protection sociale), 10.4 (réduction des inégalités) et 5c (promotion de l'égalité des sexes et autonomisation des femmes). Les nouveaux développements et avancées de la plateforme mypension ont également un impact sur l'atteinte des cibles 1.4 (automatisation et accès plus facile aux droits sociaux) et 16.6 (institutions efficaces responsables et transparentes).

La digitalisation de mon administration pour les indépendants dans le cadre du Plan européen de reprise et de résilience visant notamment à améliorer la qualité des données, à créer une plateforme de sécurité sociale des indépendants avec une base de données unique, permet de contribuer fortement au SDG 16 appelant des "institutions efficaces responsables et transparentes" (cible 16.6), mais également au SDG 1 grâce à l'automatisation et à un accès plus facile aux droits sociaux (cible 1.4) et au SGD 3 (cible 3.8. – accès aux prestations sociales).

schokken en rampen te verhogen, maar eveneens doelstelling 13.1 met betrekking tot de veerkracht ten aanzien klimaatgerelateerde gevaren.

Voorts kadert het geheel van maatregelen in de strijd tegen sociale fraude in het nastreven van de SDG's 8 (doelstelling 8.5) en 10 (doelstelling 10.5), maar maken deze maatregelen het ook mogelijk andere streefdoelen te verwezenlijken, zoals 16.5 (corruptiebestrijding), 16.6 (doeltreffende instellingen met bijvoorbeeld het gebruik van procedures inzake datamining of datamatching) of 17.17 (versterking van de samenwerking met andere actoren in de strijd tegen sociale fraude en in het kader van de SIOD).

In het kader van de pensioenhervorming, dragen de afschaffing van de correctiecoëfficiënt en de maatregel ter bevordering van de toegang tot het minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten (meestal vrouwen) aanzienlijk bij tot de verbetering van het pensioen van de zelfstandigen en het wegwerken van ongelijkheden om zo te voldoen aan de doelstellingen 1.3 (sociale bescherming), 10.4 (wegwerken van ongelijkheden) en 5c (bevordering van gendergelijkheid en de empowerment van vrouwen). De nieuwe ontwikkelingen en vorderingen van het mypension-platform hebben eveneens een effect op de verwezenlijking van de doelstellingen 1.4 (automatisering en eenvoudigere toegang tot sociale rechten) en 16.6 (doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen).

De digitalisering van mijn administratie voor zelfstandigen in het kader van het Europees plan voor herstel en veerkracht dat met name gericht is op het verbeteren van de gegevenskwaliteit en het creëren van een platform voor sociale zekerheid voor zelfstandigen met één unieke databank, zal een belangrijke bijdrage leveren aan SDG 16, die oproept tot "doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen" (doelstelling 16.6), maar ook aan SDG. 1 door automatisering en eenvoudigere toegang tot sociale rechten (doelstelling 1.4) en, aan SDG 3 (doelstelling 3.8 – toegang tot sociale uitkeringen).

Enfin, d'une manière plus transversale, je poursuis, avec mes collègues, la mise en œuvre de différentes actions portant sur divers domaines de compétences: encourager des partenariats entre administrations, mais aussi, consulter les partenaires sociaux qui ont un rôle essentiel de par leur proximité avec le terrain (ex: en matière de lutte contre la fraude sociale, de statut artiste ou au niveau européen, pour le *gender pension gap*), ou la société civile (ex: consultation publique pour le statut d'artiste) et contribuer ainsi au SDG 17 (17.17).

Le ministre des Indépendants,

David Clarinval

Tot slot zal ik mij, op een meer transversale manier, samen met collega ministers blijven inzetten voor de uitwerking van verschillende acties met betrekking tot verschillende bevoegdheidsdomeinen, het promoten van partnerschappen tussen administraties maar ook het raadplegen van de sociale partners die een essentiële rol spelen dankzij hun nabijheid op het terrein (bijvoorbeeld op het gebied van sociale fraude, van het kunstenaarsstatuut of op Europees niveau, voor de *gender pension gap*), of van het maatschappelijk middenveld (bijvoorbeeld openbare raadpleging over het statuut van kunstenaars) en zo bijdragen aan SDG 17 (17.17).

De minister van Zelfstandingen,

David Clarinval