

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 mars 2023

PROPOSITION DE LOI

**relative à l'adaptation
du montant maximal
des titres-repas
à l'augmentation du coût de la vie**

(déposée par Mmes Melissa Depraetere et
Anja Vanrobaeys)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 maart 2023

WETSVOORSTEL

**betreffende de aanpassing
van het maximumbedrag
van de maaltijdcheque aan de stijging
van de levensduurte**

(ingediend door de dames Melissa Depraetere
en Anja Vanrobaeys)

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à adapter la valeur maximale des titres-repas à l'augmentation du coût de la vie.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de maximale waarde van de maaltijdcheques aan te passen aan de stijging van de levensduurte.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les titres-repas, qui constituent une contribution de l'employeur dans le coût du repas de midi, ont été créés dans les années 1960 pour offrir une solution alternative aux employeurs ne disposant pas d'un restaurant d'entreprise. Les titres-repas sont en principe octroyés dans le cadre de conventions collectives de travail (CCT) sectorielles ou d'entreprise, mais ils peuvent aussi l'être, sous certaines conditions, dans le cadre d'une convention individuelle.

Le montant de l'intervention de l'employeur est aujourd'hui plafonné à 6,91 euros et n'a plus été modifié depuis le 26 mai 2015. En d'autres termes, ce montant n'est plus adapté à l'augmentation du coût de la vie.

Au travers de la présente proposition de loi, nous prévoyons la possibilité de majorer, dès 2023, le montant maximal de l'intervention de l'employeur des six indexations qui ont eu lieu en 2022, soit une augmentation de 0,87 euro par titre (augmentation de 6,91 à 7,78 euros et ce, à partir du 1^{er} janvier 2023). Cela signifie concrètement que les employeurs pourront accorder une compensation complémentaire pouvant atteindre jusqu'à 200 euros par an pour les repas.

À l'avenir, il devrait également être possible d'adapter automatiquement la valeur du titre-repas à l'augmentation du coût de la vie. C'est pourquoi nous instaurons un mécanisme qui permettra, dès 2024, de majorer automatiquement le montant maximal en fonction du nombre de dépassements de l'indice-pivot intervenus au cours de l'année précédente.

Nous prévoyons donc la possibilité d'adapter le montant du titre-repas au coût de la vie, mais nous ne changeons rien aux conditions sociales ou fiscales auxquelles l'octroi des titres-repas doit satisfaire.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De maaltijdcheque werd in de jaren 60 ingevoerd als alternatieve oplossing voor werkgevers zonder bedrijfsrestaurant. De maaltijdcheque vormt een bijdrage van de werkgever in de kostprijs van een middagmaal. De maaltijdcheques worden in principe toegekend via de sector-cao of ondernemings-cao, maar ze kunnen, onder bepaalde voorwaarden, ook worden toegekend via een individuele overeenkomst.

De maximale tussenkomst voor de werkgever is gelimiteerd op 6,91 euro. De laatste aanpassing van dit bedrag dateert van 26 mei 2015. Dit bedrag is dus met andere woorden niet aangepast aan de gestegen levensduurte.

Met dit wetsvoorstel creëren we de mogelijkheid om de maaltijdcheques vanaf 2023 te verhogen door de maximale tussenkomst van de werkgever te verhogen met de zes indexeringen die in 2022 plaatsvonden, dus plus 0,87 euro per cheque (van 6,91 euro naar 7,78 euro en dit vanaf 1 januari 2023). Dit betekent concreet dat aan werkgevers de mogelijkheid wordt gegeven om een aanvullende compensatie voor maaltijden te voorzien tot 200 euro per jaar.

Ook in de toekomst zou de mogelijkheid moeten bestaan om de waarde van de maaltijdcheque automatisch aan te passen aan de gestegen levensduurte. Daarom voorzien we in een mechanisme waarbij vanaf 2024 telkens op 1 januari het maximale bedrag automatisch wordt verhoogt volgens het aantal overschrijdingen van de spilindex in het voorgaande jaar.

We voorzien dus in de mogelijkheid om het bedrag van de maaltijdcheque aan te passen aan de levensduurte, maar wijzigen niets aan de sociale of fiscale voorwaarden waaraan de toekenning van de maaltijdcheques moet voldoen.

Melissa Depraetere (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 19*bis*, § 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 février 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "6,91 euros" sont chaque fois remplacés par les mots "7,78 euros";

2° la disposition est complétée par un alinéa 3 rédigé comme suit:

"Le montant visé dans les alinéas 1^{er} et 2 est majoré de 2 % à chaque relèvement des plafonds salariaux visés à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, en raison de la liaison à l'indice de prix visée à l'article 2, § 2, alinéa 3, de la loi précitée du 20 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année suivant celle au cours de laquelle ces plafonds salariaux sont relevés ou, si ce relèvement coïncide avec le début d'une année, à partir du 1^{er} janvier de cette année. Le résultat est chaque fois arrondi au centime le plus proche, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR."

Art. 3

Dans l'article 38/1, § 2, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le 5°, les mots "6,91 euros" sont remplacés par les mots "7,78 euros";

2° l'alinéa est complété par un 7° rédigé comme suit:

"7° Le montant visé dans le 5° est majoré de 2 % à chaque relèvement des plafonds salariaux visés à

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet

Art. 2

In artikel 19*bis*, § 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 februari 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "6,91 euro" worden telkens vervangen door de woorden "7,78 euro";

2° de bepaling wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"Het bedrag bedoeld in het eerste en tweede lid wordt verhoogd met 2 % voor elke verhoging van de loongrenzen bedoeld in artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ten gevolge van de koppeling aan de index zoals bedoeld in artikel 2, § 2, derde lid, van voornoemde wet van 20 december 1999 met ingang vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een jaar, met ingang vanaf 1 januari van dat jaar. Het resultaat wordt tot de dichtstbijzijnde cent afgerond, waarbij 0,005 euro naar 0,01 euro wordt afgerond."

Art. 3

In artikel 38/1, § 2, lid 1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 5° worden de woorden "6,91 euro" vervangen door de woorden "7,78 euro";

2° het lid wordt aangevuld met een bepaling onder 7°, luidende:

"7° Het bedrag bedoeld in de bepaling onder 5° wordt verhoogd met 2 % voor elke verhoging van de loongrenzen

l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, en raison de la liaison à l'indice de prix visée à l'article 2, § 2, alinéa 3, de la loi précitée du 20 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année suivant celle au cours de laquelle ces plafonds salariaux sont relevés ou, si ce relèvement coïncide avec le début d'une année, à partir du 1^{er} janvier de cette année. Le résultat est chaque fois arrondi au centime le plus proche, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR."

Art. 4

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 2.

Art. 5

Les articles 2, 1°, et 3, 1°, de la présente loi entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*.

Les articles 2, 2°, et 3, 2°, de la présente loi entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

6 mars 2023

bedoeld in artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ten gevolge van de koppeling aan de index zoals bedoeld in artikel 2, § 2, derde lid, van voornoemde wet van 20 december 1999 met ingang vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een jaar, met ingang vanaf 1 januari van dat jaar. Het resultaat lid wordt tot de dichtstbijzijnde cent afgerond, waarbij 0,005 euro naar 0,01 euro wordt afgerond."

Art. 4

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij artikel 2 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 5

De artikelen 2, 1°, en 3, 1°, van deze wet treden in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt.

De artikelen 2, 2°, en 3, 2°, van deze wet treden in werking op 1 januari 2024.

6 maart 2023

Melissa Depraetere (Vooruit)
Anja Vanrobbaeys (Vooruit)