

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE**

16 février 2023

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 9 décembre 2019  
portant création d'un Fonds blouses blanches  
et l'arrêté royal du 5 mai 2020 instituant  
un régime d'avantages sociaux et  
d'autres avantages à certains dispensateurs  
de soins qui sont réputés avoir adhéré  
aux accords ou conventions  
qui les concernent,  
en ce qui concerne l'utilisation des moyens  
du Fonds blouses blanches**

(déposée par  
Mme Kathleen Depoorter et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

16 februari 2023

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van 9 december 2019  
tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds en  
van het koninklijk besluit van 5 mei 2020  
tot instelling van een regeling van sociale en  
andere voordelen aan sommige zorgverleners  
die geacht worden te zijn toegetreden  
tot de hen betreffende akkoorden  
of overeenkomsten,  
voor wat de aanwending van de middelen  
van het Zorgpersoneelfonds betreft**

(ingediend door  
mevrouw Kathleen Depoorter c.s.)

**RÉSUMÉ**

*Tous les budgets du Fonds blouses blanches non affectés dans les deux ans deviennent caducs en vertu de la législation actuelle. Quelque 34 millions d'euros destinés aux services de soins infirmiers (à domicile) sont dès lors devenus caducs à la fin de l'année 2022.*

*Cette proposition de loi vise à affecter les montants non utilisés au financement de mesures visant à renforcer l'attractivité du métier de soignant au sens large.*

**SAMENVATTING**

*Alle budgetten van het Zorgpersoneelfonds die twee jaar nadien niet zijn besteed, komen volgens de huidige wetgeving, te vervallen. Daardoor kwam eind 2022 ongeveer 34 miljoen euro voor de (thuis) verpleging te vervallen.*

*Dit wetsvoorstel beoogt deze ongebruikte bedragen aan te wenden voor maatregelen ter verhoging van de aantrekkelijkheid van het zorgberoep in de brede zin.*

|             |                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | : Parti Socialiste                                                        |
| VB          | : Vlaams Belang                                                           |
| MR          | : Mouvement Réformateur                                                   |
| cd&v        | : Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Open Vld    | : Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| Vooruit     | : Vooruit                                                                 |
| Les Engagés | : Les Engagés                                                             |
| DéFI        | : Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | : Indépendant - Onafhankelijk                                             |

| Abréviations dans la numérotation des publications: |                                                                                                                                                       | Afkorting bij de nummering van de publicaties: |                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 55 0000/000                                     | Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi                                                                | DOC 55 0000/000                                | Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                   |
| QRVA                                                | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         | QRVA                                           | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         |
| CRIV                                                | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                           | CRIV                                           | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                |
| CRABV                                               | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               | CRABV                                          | Beknopt Verslag                                                                                                                            |
| CRIV                                                | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                           | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                | Séance plénière                                                                                                                                       | PLEN                                           | Plenum                                                                                                                                     |
| COM                                                 | Réunion de commission                                                                                                                                 | COM                                            | Commissievergadering                                                                                                                       |
| MOT                                                 | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       | MOT                                            | Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)                                                                              |

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le Fonds blouses blanches a été créé par la loi du 9 décembre 2019.<sup>1</sup> En 2019, de nouveaux emplois ont pu être financés grâce au budget disponible pour les mois de novembre et de décembre. Depuis 2020, un montant de 402 millions d'euros est affecté à ce fonds budgétaire. Sur ce montant, 48 millions d'euros sont réservés à l'amélioration de l'emploi du personnel infirmier (à domicile) indépendant.<sup>2</sup>

Les dépenses pouvant être à charge de ce fonds servent à améliorer l'emploi et l'encadrement des praticiens de l'art infirmier ainsi que l'attractivité de ces professions.<sup>3</sup>

Les moyens du Fonds blouses blanches ont par exemple déjà été utilisés pour verser la prime unique d'encouragement aux infirmiers indépendants du secteur des soins infirmiers à domicile.<sup>4</sup>

Ce fonds permet de financer l'augmentation nette du nombre de membres du personnel soignant, l'amélioration des conditions de travail et des formations, ainsi que le soutien à des projets de tutorat. Il prévoit également le financement du personnel de soutien dont la mission est de décharger le personnel soignant afin que celui-ci puisse consacrer réellement plus de temps aux soins des patients, la priorité devant être donnée aux soins prodigués au chevet des patients.

<sup>1</sup> Loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches, publiée au *Moniteur belge* du 24 décembre 2019, <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2019/12/09/2019206087/justel>; modifiée par la loi du 30 juin 2020 pérennisant le Fonds blouses blanches santé et affectant ses moyens correspondants pour les années 2019 et 2020, publiée au *Moniteur belge* du 14 août 2020, et la loi du 9 mai 2021 visant à modifier la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches, afin d'en affecter les moyens à partir de l'année 2020, publiée au *Moniteur belge* du 21 mai 2021.

<sup>2</sup> Voir les articles 2 et 3 de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches.

<sup>3</sup> Voir l'article 4 de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches.

<sup>4</sup> Arrêté royal du 19 avril 2021 visant à déterminer et octroyer le montant d'une prime unique d'encouragement en compensation des efforts supplémentaires consentis lors de la deuxième vague de la pandémie COVID-19 pour les dispensateurs de soins indépendants dans les soins infirmiers à domicile ou pour les travailleurs salariés des maisons médicales, [https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=fr&la=F&cn=2021041901&table\\_name=loi](https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=fr&la=F&cn=2021041901&table_name=loi) <https://www.riziv.fgov.be/fr/covid19/Pages/prime-encouragement-infirmiers-aides-soignants-independants-secteur-soins-infirmiers-domicile.aspx>

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het Zorgpersoneelfonds werd opgericht bij de wet van 9 december 2019.<sup>1</sup> In 2019 konden met het beschikbare budget voor de maanden november en december nieuwe jobs worden gefinancierd. Sinds 2020 wordt een bedrag van 402 miljoen euro aan dit begrotingsfonds toegewezen. Daarvan is 48 miljoen euro voorbehouden voor de verbetering van de tewerkstelling van de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen.<sup>2</sup>

De uitgaven die ten laste van dit fonds kunnen worden gedaan, worden gebruikt voor de verbetering van de tewerkstelling en de begeleiding van de verpleegkundigen en voor de vergroting van de aantrekkelijkheid van deze beroepen.<sup>3</sup>

De middelen van het Zorgpersoneelfonds werden bijvoorbeeld al aangewend om een eenmalige aanmoedigingspremie uit te betalen aan de zelfstandige thuisverpleegkundigen.<sup>4</sup>

Dankzij het fonds kan de netto-toename van de tewerkstelling van het zorgpersoneel worden gefinancierd, alsook de verbetering van de arbeidsomstandigheden, de opleidingen en de ondersteuning van de mentorprojecten. Het fonds voorziet ook in de financiering van ondersteunend personeel om het zorgpersoneel te ontlasten, zodat zij effectief meer tijd aan de patiëntenzorg kunnen besteden met een prioriteit voor de verzorging aan het bed van de patiënt.

<sup>1</sup> Wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 24 december 2019. <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2019/12/09/2019206087/justel>; gewijzigd door de wet van 30 juni 2020 tot bestendiging van het Zorgpersoneelfonds en tot toewijzing van de desbetreffende middelen voor de jaren 2019 en 2020, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 14 augustus 2020 en de wet van 9 mei 2021 tot wijziging van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds, teneinde de middelen ervan toe te wijzen met ingang van 2020, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 21 mei 2021.

<sup>2</sup> Zie artikel 2 en 3 van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds.

<sup>3</sup> Zie artikel 4 van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds.

<sup>4</sup> Koninklijk besluit van 19 april 2021 tot vaststelling en uitkering van het bedrag van een eenmalige aanmoedigingspremie ter compensatie voor de extra inspanningen tijdens de tweede golf van de COVID-19 pandemie voor de zelfstandige zorgverleners in de thuisverpleging of voor de loontrekkenden in de medisch huizen, <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/besluit/2021/04/19/2021030951/justel>; <https://www.riziv.fgov.be/nl/covid19/Paginas/aanmoedigingspremie-zelfstandige-verpleegkundigen-zorgkundigen-thuisverpleging.aspx>

Il ressort toutefois aujourd'hui de signaux provenant du terrain que les infirmiers conventionnés (qui constituent la grande majorité du groupe professionnel) ne se voient verser annuellement que 600 euros dans le cadre d'une convention de pension, ce qui est bien maigre par rapport à d'autres prestataires de soins, tels que les kinésithérapeutes ou les logopèdes par exemple (qui reçoivent environ 2.700,00 euros).

Ce constat intervient dans un contexte où il est de plus en plus difficile de répondre aux demandes de soins des patients en raison des pénuries de personnel dans le secteur des soins infirmiers à domicile. Il ressort de données chiffrées demandées au secrétariat social Xerius par l'Association flamande des infirmiers et infirmières indépendants (*Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen* (VBZV)) qu'un nombre croissant d'infirmiers (à domicile) indépendants quittent la profession prématurément.

Comme indiqué précédemment, le Fonds blouses blanches de 2019 prévoit pourtant un budget de 48 millions d'euros pour les infirmiers (à domicile) indépendants. Sur le montant total du budget 2020, il apparaît que 14 millions d'euros seulement ont effectivement été utilisés. Or, tous les budgets non affectés dans les deux ans deviennent caducs en vertu de la législation actuelle.<sup>5</sup> En d'autres termes, en principe, quelque 34 millions d'euros destinés aux services de soins infirmiers (à domicile) inscrits au budget 2020 sont devenus caducs à la fin de l'année 2022. En ce qui concerne les années 2021 et 2022, le budget annuel reste de toute évidence disponible dans sa totalité.

Le cabinet de M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, a indiqué à ce propos, à l'occasion d'une concertation avec les représentants des infirmiers (à domicile) indépendants, que les moyens de 2020 pourraient encore être transférés à 2023. Le solde non utilisé (dans les délais prévus) ne serait ainsi pas perdu et pourrait encore être utilisé à l'avenir au profit de ce groupe professionnel.

En septembre, le secteur des infirmiers (à domicile) indépendants a dès lors lancé, par la voix de la VBZV, un appel pour que la prime du statut social soit relevée au niveau de celle des kinésithérapeutes (voir la proposition d'e-Vita<sup>6</sup>), afin d'améliorer et de revaloriser le statut

Uit signalen vanuit het werkveld blijkt nu evenwel dat de geconventioneerde verpleegkundigen (die de grote meerderheid van de beroepsgroep uitmaken) per jaar slechts een kleine 600,00 euro in een pensioenovereenkomst gestort krijgen. Dat is heel weinig als men dat vergelijkt met andere zorgverleners zoals bijvoorbeeld een kinesist of een logopedist (die ongeveer 2700,00 euro krijgen).

Dit alles in een klimaat waarin de personeelstekorten in de thuisverplegingssector het steeds moeilijker maken om nog aan de zorgvraag van de patiënten tegemoet te kunnen komen. Volgens de cijfers die door de Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen (hierna: "de VBZV") werden opgevraagd bij het sociaal secretariaat Xerius, verlaten steeds meer zelfstandige (thuis)verpleegkundigen het beroep vroegtijdig.

Het Zorgpersoneelfonds van 2019 voorziet nochtans, zoals eerder vermeld, in een budget van 48 miljoen euro voor de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen. Van het budget voor 2020 is momenteel nog maar zo'n 14 miljoen euro effectief aangewend. Alle budgetten die twee jaar nadien niet zijn besteed, komen volgens de huidige wetgeving, te vervallen.<sup>5</sup> Dat betekent dat tegen het jaareinde van 2022 in beginsel zo'n 34 miljoen euro voor de (thuis)verpleging kwam te vervallen van het budget van 2020. Voor de jaren 2021 en 2022 blijft kennelijk nog het volledige jaarlijkse budget beschikbaar.

Het kabinet van de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, Frank Vandenbroucke, gaf in dat verband, naar aanleiding van een overleg met de vertegenwoordigers van de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen, aan dat de middelen uit 2020 alsnog overdraagbaar zouden zijn naar 2023. Aldus zou het niet (tijdig) aangewende saldo niet verloren gaan en in de toekomst nog aangewend kunnen worden ten bate van de beroepsgroep.

Bij monde van de VBZV, lanceerde de sector van de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen in september dan ook de oproep om de premie van het sociaal statuut op te trekken naar het niveau van de kinesitherapeuten (zie het voorstel van e-Vita<sup>6</sup>), ter verbetering en opwaardering

<sup>5</sup> Voir l'article 4, § 2, *in fine*, de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches.

<sup>6</sup> E-Vita désigne l'ASBL "Expertise Verpleegkundigen Infirmiers Thuis A domicile", une organisation professionnelle d'infirmiers indépendants à domicile reconnue.

<sup>5</sup> Zie artikel 4, § 2, *in fine*, van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds.

<sup>6</sup> e-Vita is het Kartel Expertise Thuisverpleegkundigen (*Cartel Expertise Infirmiers à domicile*) een erkende beroepsorganisatie (kartel) van zelfstandige verpleegkundigen.

social INAMI<sup>7</sup> des infirmiers (à domicile) indépendants. Le statut social coûterait alors 23 millions d'euros au lieu de 4,4 millions d'euros actuellement. Cela revient donc à un investissement supplémentaire de près de 18,55 millions d'euros, ces moyens étant cependant déjà disponibles dans le cadre du Fonds blouses blanches.

Ce financement, en tant que mesure visant, d'une part, à augmenter l'attractivité du secteur et donc à faciliter l'augmentation nette de l'emploi (ce qui implique nécessairement qu'il convient également de prendre les mesures qui s'imposent pour retenir le flux sortant) et, d'autre part, à améliorer les conditions de travail du personnel soignant (au travers de l'amélioration de la constitution de pension, qui est une condition de travail secondaire), est quoi qu'il en soit conforme à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 9 décembre 2019:

“Art. 4

§ 1<sup>er</sup>. Les dépenses pouvant être effectuées à charge du fonds servent à améliorer l'emploi et l'encadrement des praticiens de l'art infirmier ainsi que l'attractivité de ces professions. Elles comprennent exclusivement le financement de l'augmentation nette de l'emploi de personnel soignant, l'amélioration des conditions de travail du personnel soignant, des formations ainsi que le soutien aux projets de tutorat. [...]”

Il semble dès lors évident qu'il convient d'apprécier à sa juste valeur cette catégorie professionnelle, qui a énormément souffert ces dernières années à l'instar des autres professions des soins de santé, en rencontrant ses aspirations très raisonnables à l'aide des moyens spécifiquement prévus à cette fin. Le secteur mérite la clarté et la sécurité juridique en ce qui concerne la disponibilité et l'utilisation des moyens prévus pour lui.

Il convient dès lors d'affecter le solde de 2020 du Fonds blouse blanche réservé aux infirmiers (à domicile) indépendants au relèvement de la prime du statut social INAMI allouée aux infirmiers (à domicile) indépendants au niveau de celle allouée aux kinésithérapeutes, dans le cadre de l'amélioration et de la revalorisation de la profession d'infirmier (à domicile) indépendant.

<sup>7</sup> Le statut social INAMI est une intervention annuelle accordée aux prestataires par l'INAMI en contrepartie du respect des obligations prévues dans la convention INAMI. En vertu de la législation, ce montant doit être affecté soit à la constitution d'un capital pension au travers d'une convention sociale de pension (PLCI sociale), soit au financement d'une assurance revenu garanti.

van het RIZIV Sociaal Statuut<sup>7</sup> voor de zelfstandige (thuis) verpleegkundigen. Dat zou betekenen dat het sociaal statuut vanaf dan 23 miljoen euro zou kosten in plaats van 4,4 miljoen euro nu. Dit komt bijgevolg neer op een bijkomende investering van zo'n 18,55 miljoen euro, dit echter met middelen die ingevolge het Zorgpersoneelfonds toch al voorhanden zijn.

Als maatregel om de aantrekkelijkheid van de sector te verhogen en aldus de netto-toename van de werkgelegenheid te faciliteren (hetgeen noodzakelijkerwijs impliceert dat ook het nodige gedaan moet worden om de uitstroom tegen te houden), enerzijds, en ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden van het zorgpersoneel (middels de verbetering van de pensioenopbouw als zijnde een secundaire arbeidsvoorwaarde), anderzijds, ligt dergelijke financiering alvast in lijn met artikel 4, § 1, van de wet van 9 december 2019:

“Art. 4.

§ 1. De uitgaven die ten laste van het Fonds kunnen worden gemaakt, dienen om voor de beoefenaars van de verpleegkunde de werkgelegenheid te verbeteren en de formatie uit te breiden, alsook om de aantrekkelijkheid van die sector te verhogen. Ze zijn uitsluitend bedoeld ter financiering van [de netto-toename van de werkgelegenheid] in de zorg, ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden van het zorgpersoneel, ter ondersteuning van de mentorprojecten, alsook voor de opleidingen.[...]”

Het lijkt dan ook een evidentie om deze beroepsgroep, die de afgelopen jaren net zoals andere zorgberoepen erg heeft afgezien, met de daarvoor speciaal voorziene middelen naar waarde te schatten en dus tegemoet te komen aan haar zeer redelijke verzuchtingen ter zake. De sector verdient duidelijkheid en rechtszekerheid betreffende de inzetbaarheid en de beschikbaarheid van de voor hen voorziene middelen.

Het resterende saldo voor 2020 van het Zorgpersoneelfonds voorbehouden voor de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen dient dan ook aangewend te worden om de premie van het RIZIV Sociaal Statuut voor de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen op te trekken naar het niveau van dat van de kinesitherapeuten, in het kader van de verbetering en opwaardering van het beroep van de zelfstandige (thuis)verpleegkundige.

<sup>7</sup> Het RIZIV Sociaal Statuut is een jaarlijkse tussenkomst vanwege het RIZIV toegekend aan zorgverleners als tegenprestatie voor het naleven van verplichtingen opgelegd door de RIZIV-conventie. Dit bedrag dient volgens de wetgeving aangewend te worden voor ofwel de opbouw van een pensioenkapitaal via een Sociale Pensioenovereenkomst (Sociaal VAPZ), ofwel voor de financiering van een verzekering gewaarborgd inkomen.

Enfin, il convient de souligner que ce qui précède ne permettra évidemment de résoudre que très partiellement la problématique des soins à domicile et qu'il n'en demeure pas moins que de très nombreuses autres mesures à plus long terme doivent encore être prises d'urgence pour renforcer l'attractivité du secteur et pour accroître la présence médicale au chevet des patients (modification de la nomenclature obsolète, absence de financement pour les techniques infirmières utilisées dans les soins à domicile dans le cadre de la transition des soins hospitaliers vers les soins à domicile, problématique du plafond journalier, sous-financement, manque de clarté de la réglementation, etc.).

Il convient de mettre tout en œuvre, dans la limite des moyens disponibles, pour renforcer l'attractivité des métiers du secteur des soins de santé en général et de la profession d'infirmier (à domicile) indépendant en particulier, et d'apprécier cette profession à sa juste valeur.

Ten slotte dient opgemerkt te worden dat het voorgaande uiteraard slechts de remediëring van een klein deel van de problematiek in de thuiszorg behelst. Het sluit uiteraard niet uit dat er dringend nog heel wat andere maatregelen op langere termijn getroffen moeten worden om de aantrekkelijkheid van de sector terug te vergroten en meer handen aan het bed te krijgen. We denken daarbij aan de aanpassing van de verouderde nomenclatuur, het uitblijven van de financiering voor verpleegtechnieken in thuissituaties in het kader van de verschuiving van ziekenhuiszorg naar thuiszorg, de kwestie van de dagplafonds, de onderfinanciering, de onduidelijke regelgeving, *et cetera*.

Binnen de beschikbare middelen dient alles er aan gedaan te worden om de aantrekkelijkheid van het beroep van zorgverlener in het algemeen en dat van de zelfstandige (thuis)verpleegkundigen in het bijzonder, te vergroten en het beroep als dusdanig naar waarde te schatten.

Kathleen Depoorter (N-VA)  
Frieda Gijbels (N-VA)  
Mieke Claes (N-VA)

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**

**Modification de la loi du 9 décembre 2019  
portant création d'un Fonds blouses blanches**

**Art. 2**

L'article 4, § 2, de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches, modifié en dernier lieu par la loi du 9 mai 2021, est complété par la phrase suivante:

“Si les montants non utilisés précités ne sont pas utilisés avant la fin de la période prévue, il seront affectés au financement de mesures visant à renforcer l'attractivité du métier de soignant au sens large.”

**CHAPITRE 2**

**Modification de l'arrêté royal du 5 mai 2020  
instituant un régime d'avantages sociaux et  
d'autres avantages à certains dispensateurs  
de soins qui sont réputés avoir adhéré  
aux accords ou conventions  
qui les concernent**

**Art. 3**

L'article 7, § 6, 6), de l'arrêté royal du 5 mai 2020 instituant un régime d'avantages sociaux et d'autres avantages à certains dispensateurs de soins qui sont réputés avoir adhéré aux accords ou conventions qui les concernent, est complété par la phrase suivante:

“Pour l'année de la prime 2022, la participation précitée est fixée à 2.847,45 euros.”

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK 1**

**Wijziging van de wet van 9 december 2019  
tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds**

**Art. 2**

Artikel 4, § 2, van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds, laatstelijk gewijzigd door de wet van 9 mei 2021, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Indien voormelde ongebruikte bedragen niet binnen de daarvoor voorziene periode worden aangewend, zullen deze bedragen aangewend worden voor maatregelen ter verhoging van de aantrekkelijkheid van het zorgberoep in de brede zin.”

**HOOFDSTUK 2**

**Wijziging van het koninklijk besluit  
van 5 mei 2020 tot instelling  
van een regeling van sociale en andere voordelen  
aan sommige zorgverleners die geacht worden  
te zijn toegetreden tot de hen betreffende  
akkoorden of overeenkomsten**

**Art. 3**

Artikel 7, § 6, 6), van het koninklijk besluit van 5 mei 2020 tot instelling van een regeling van sociale en andere voordelen aan sommige zorgverleners die geacht worden te zijn toegetreden tot de hen betreffende akkoorden of overeenkomsten, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Voor het premiejaar 2022 wordt het voormelde aandeel vastgesteld op 2.847,45 euro.”

## Art. 4

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée par l'article 3 par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

26 janvier 2023

## Art. 4

De Koning kan de bepaling gewijzigd bij artikel 3 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

26 januari 2023

Kathleen Depoorter (N-VA)  
Frieda Gijbels (N-VA)  
Mieke Claes (N-VA)