

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 février 2023

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 4 mars 2004
accordant des avantages complémentaires
en matière de pension de retraite
aux personnes désignées pour exercer
une fonction de management ou
d'encadrement dans un service public**

SOMMAIRE

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de la loi	7
Analyse d'impact	8
Avis du Conseil d'État	20
Projet de loi	22
Coordination des articles	24

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 februari 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 4 maart 2004
houdende toekenning van aanvullende
voordelen inzake rustpensioen
aan personen die werden aangesteld
om een management- of staffunctie
uit te oefenen in een overheidsdienst**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	7
Impactanalyse	14
Advies van de Raad van State	20
Wetsontwerp	22
Coördinatie van de artikelen	26

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 2 février 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 7 février 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 2 februari 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 7 februari 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

La loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, contient les dispositions réglant l'octroi, le calcul et le financement des avantages complémentaires en matière de pension de retraite auxquels les titulaires des fonctions de management ou d'encadrement qui entrent dans son champ d'application ont droit.

Ce projet de loi prévoit que, suite à l'adoption de la loi du 13 avril 2019, les managers des organismes d'intérêt public non affiliés au Pool des Parastataux, bénéficient des avantages complémentaires en matière de pension, communément appelés la "pension (légal) du 1^{er} pilier bis".

Vu que l'application de la loi du 4 mars 2004 n'a été étendue aux managers au sein des organismes d'intérêt public non affiliés au Pool des parastataux que suite à l'adoption de la loi du 13 avril 2019, les cotisations personnelles pour le financement de leur pension du 1^{er} pilier bis n'ont pu être versées qu'à partir de ce moment.

Ce projet de loi prévoit donc que les périodes de mandat antérieures au 1^{er} janvier 2019 ne sont prises en compte qu'à condition que le manager verse les cotisations personnelles au SFP dans les 6 mois qui suivent la publication de la présente loi au Moniteur belge.

SAMENVATTING

De wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst bevat bepalingen die de toekenning, de berekening en de financiering van de aanvullende pensioenvoordelen regelen waarop de titularissen van management- of staffuncties die onder zijn toepassingsgebied vallen, recht hebben.

Dit wetsontwerp bepaalt dat, na de goedkeuring van de wet van 13 april 2019, managers van instellingen van openbaar nut die niet zijn aangesloten bij de Pool der Parastatalen, aanvullende pensioenvoordelen genieten, algemeen bekend als het "(wettelijk) pensioen van de 1^o pijler bis".

Daar de toepassing van de wet van 4 maart 2004 slechts bij de wet van 13 april 2019 werd verruimd tot managers van de instellingen van openbaar nut die niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen, konden de persoonlijke bijdragen voor de financiering van hun pensioen van de eerste pijler bis slechts vanaf dat ogenblik gestort worden.

Dit wetsontwerp voorziet dat hun mandaatperioden vóór 1 januari 2019 slechts in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de persoonlijke bijdragen aan de FPD worden gestort binnen de 6 maanden volgend op de publicatie van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Il a été tenu compte des observations formulées par le Conseil d'État dans l'avis n° 72.492/4 du 7 décembre 2022 dans le projet de loi.

La loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, contient les dispositions réglant l'octroi, le calcul et le financement des avantages complémentaires en matière de pension de retraite auxquels les titulaires des fonctions de management ou d'encadrement qui entrent dans son champ d'application ont droit.

L'article 2 de cette loi définit le champ d'application *ratione personae* des avantages complémentaires en matière de pension, communément appelés la "pension (légale) du 1^{er} pilier bis". Sont donc visés, outre les titulaires de fonction de management ou d'encadrement dans les services publics fédéraux (article 2, 1° et 2°), les personnes qui exercent une telle fonction dans un établissement scientifique de l'État ou dans une entité fédérée (article 2, 4°) et les personnes qui exercent une telle fonction dans un des organismes d'intérêt public affiliés au "Pool des parastataux", le régime de pension institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit (article 2, 3°).

La loi du 28 avril 1958 précitée octroie aux agents statutaires des organismes affiliés au Pool des parastataux le bénéfice d'un régime de pension de retraite identique à celui applicable aux agents de l'administration générale de l'État, moyennant le versement par l'organisme d'une cotisation patronale correspondant à un pourcentage des traitements payés à leur personnel pourvu d'une nomination définitive ou d'une nomination assimilée.

Postérieurement à l'adoption de la loi du 4 mars 2004 précitée, le régime des fonctions de management et d'encadrement a été étendu par l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public à d'autres organismes d'intérêt

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State in het advies nr. 72.492/4 van 7 december 2022 in het wetsontwerp.

De wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst bevat bepalingen die de toekenning, de berekening en de financiering van de aanvullende pensioenvoordelen regelen waarop de titularissen van management- of staffuncties die onder zijn toepassingsgebied vallen, recht hebben.

Artikel 2 van deze wet bepaalt het toepassingsgebied *ratione personae* van de aanvullende pensioenvoordelen, doorgaans "(wettelijk) pensioen van de eerste pijler bis" genoemd. Behoudens de titularissen van management- of staffuncties binnen de federale overheidsdiensten (article 2, 1° et 2°) worden tevens de personen beoogd die een dergelijke functie uitoefenen in een wetenschappelijke instelling van de Staat of in een gefedereerde entiteit (article 2, 4°) en de personen die een dergelijke functie uitoefenen in een instelling van openbaar nut die aangesloten is bij de "Pool der parastatalen", het pensioenstelsel ingesteld door de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden (article 2, 3°).

De voormelde wet van 28 april 1958 verleent aan de statutaire personeelsleden van de instellingen aangesloten bij de "Pool der parastatalen" dezelfde pensioenregeling als diegene die van toepassing is op de personeelsleden van het algemeen bestuur van de Staat mits de storting door de instelling van een werkgeversbijdrage die overeenstemt met een percentage van de wedden die betaald worden aan het personeel bekleed met een vaste benoeming of gelijkgestelde benoeming.

Nadat de voormelde wet van 4 maart 2004 werd aangenomen werd het systeem van de management- en staffuncties bij het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut uitgebreid tot andere instellingen van

public qui ne sont pas affiliés au Pool des parastataux et qui ne sont donc pas visés par l'article 2 de la loi.

Il s'ensuit que les titulaires des fonctions de management ou d'encadrement, au sein de ces autres organismes d'intérêt public, ne pouvaient bénéficier de la pension (légale) du 1^{er} pilier *bis* instaurée par la loi du 4 mars 2004, bien que l'article 17, § 5, 2°, de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 prévoit que leur rémunération doit comprendre "la participation à un régime de pension complémentaire, financé par des cotisations personnelles et patronales".

C'est dans ce contexte qu'ont été adoptés les articles 13 à 16 de la loi du 13 avril 2019 portant des dispositions diverses en matière de pension qui modifie la loi du 4 mars 2004 en vue d'étendre son champ d'application aux titulaires des fonctions de management ou d'encadrement des organismes d'intérêt public qui sont soumis à l'arrêté royal du 16 novembre 2006 mais qui ne sont pas affiliés au Pool des parastataux.

Toutefois, sur base de l'article 18, alinéa 5, de la loi du 4 mars 2004, inséré par l'article 15 de la loi du 13 avril 2019, le bénéfice de la pension complémentaire ne valait que pour l'avenir: seules les périodes de mandat prestées depuis le 1^{er} janvier 2019 étaient prises en compte.

Dans le cadre d'une procédure en annulation la Cour constitutionnelle s'est prononcée sur la constitutionnalité de l'article 15 de la loi du 13 avril 2019 et a jugé que la différence de traitement générée par cette disposition entre d'une part, les titulaires d'une fonction de management et d'encadrement désignés au sein d'un organisme d'intérêt public affilié au Pool des parastataux et d'autre part, les titulaires d'une fonction de management et d'encadrement désignés au sein d'un organisme d'intérêt public non affilié au Pool des parastataux n'est pas raisonnablement justifiée. Dans son arrêt n° 48/2021 du 18 mars 2021 la Cour constitutionnelle a dès lors conclu à l'annulation de l'article 15 de la loi du 13 avril 2019.

Suite à cette annulation, le calcul de la pension complémentaire n'est plus limitée aux périodes de mandat prestées à partir du 1^{er} janvier 2019: les périodes de mandat prestées avant le 1^{er} janvier 2019 doivent aussi être prises en compte pour la pension du 1^{er} pilier *bis*.

Vu que l'application de la loi du 4 mars 2004 n'a été étendue aux managers au sein des organismes d'intérêt public non affiliés au Pool des parastataux que suite à l'adoption de la loi du 13 avril 2019, les cotisations

openbaar nut die niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen en die dus niet bedoeld zijn bij artikel 2 van de wet.

Bijgevolg konden de titularissen van management- of staffuncties van die andere instellingen van openbaar nut niet genieten van het (wettelijk) pensioen van de eerste pijler *bis* ingesteld door de wet van 4 maart 2004, niet-tegenstaande dat artikel 17, § 5, 2°, van het koninklijk besluit van 16 november 2006 erin voorziet dat hun beloningspakket "de deelname aan een aanvullende pensioenregeling, gefinancierd door persoonlijke en werkgeversbijdragen" bevat.

Het is in deze context dat de artikelen 13 tot en met 16 van de wet van 13 april 2019 houdende diverse bepalingen inzake pensioenen werden aangenomen die de wet van 4 maart 2004 wijzigen teneinde haar toepassingsgebied te verruimen tot de titularissen van management- en staffuncties van de instellingen van openbaar nut die onderworpen zijn aan het koninklijk besluit van 16 november 2006 maar niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen.

Evenwel werd, op grond van artikel 18, vijfde lid, van de wet van 4 maart 2004, ingevoegd bij artikel 15 van de wet van 13 april 2019, het voordeel van het aanvullend pensioen slechts verleend voor de toekomst: enkel de mandaatperioden vanaf 1 januari 2019 werden in aanmerking genomen.

In het kader van een vernietigingsprocedure heeft het Grondwettelijk Hof zich moeten uitspreken over de grondwettelijkheid van artikel 15 van de wet van 13 april 2019 en heeft het geoordeeld dat de verschillende behandeling die deze bepaling instelt tussen enerzijds de titularissen van een management- en staffunctie van een instelling van openbaar nut die aangesloten is bij de Pool der parastatalen en anderzijds de titularissen van een management- en staffunctie van een instelling van openbaar nut die niet aangesloten is bij de Pool der parastatalen niet redelijk verantwoord is. Bij zijn arrest nr. 48/2021 van 18 maart 2021 heeft het Grondwettelijk Hof bijgevolg beslist tot de vernietiging van artikel 15 van de wet van 13 april 2019.

Ingevolge deze vernietiging wordt de berekening van het aanvullend pensioen niet langer beperkt tot de mandaatperioden vanaf 1 januari 2019: ook de mandaatperioden vóór 1 januari 2019 moeten in aanmerking worden genomen voor het pensioen van de eerste pijler *bis*.

Daar de toepassing van de wet van 4 maart 2004 slechts bij de wet van 13 april 2019 werd verruimd tot managers van de instellingen van openbaar nut die niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen, konden de persoonlijke

personnelles pour le financement de leur pension du 1^{er} pilier bis n'ont pu être versées qu'à partir de ce moment.

Le présent projet de loi entend tenir compte de cette situation spécifique afin d'éviter qu'une nouvelle discrimination ne soit créée avec les autres managers soumis à la loi du 4 mars 2004.

Pour cette raison le projet prévoit, pour les managers des organismes d'intérêt public non affiliés au Pool des parastataux, que:

— d'une part, leurs périodes de mandat antérieures au 1^{er} janvier 2019 ne sont prises en compte qu'à condition que le manager verse les cotisations personnelles au SFP dans les 6 mois qui suivent la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et;

— d'autre part, les intérêts au taux de 3,50 % ne sont calculés sur les cotisations personnelles qu'à partir du premier jour du mois qui suit leur versement.

En dernier lieu le projet prévoit que la loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication au *Moniteur belge*.

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

bijdragen voor de financiering van hun pensioen van de eerste pijler bis slechts vanaf dat ogenblik gestort worden.

Dit wetsontwerp strekt ertoe om met deze specifieke situatie rekening te houden teneinde te vermijden dat een nieuwe discriminatie zou ontstaan met de andere aan de wet van 4 maart 2004 onderworpen managers.

Om deze reden voorziet het ontwerp voor de managers van de instellingen van openbaar nut die niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen dat:

— enerzijds hun mandaatperioden vóór 1 januari 2019 slechts in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de persoonlijke bijdragen aan de FPD worden gestort binnen de 6 maanden volgend op de publicatie van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* en;

— anderzijds de intresten aan de rentevoet van 3,50 % slechts worden berekend op de persoonlijke bijdragen vanaf de eerste dag van de maand volgend op hun storting.

Tenslotte voorziet het ontwerp dat de wet in werking treedt op de eerste dag van de maand volgend op de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public

Chapitre 1^{er} – Disposition générale

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2 – Modification de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public

Art. 2. Dans l'article 18 de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, l'alinéa 5, inséré par la loi du 13 avril 2019 et annulé par l'arrêt n° 48/2021 de la Cour constitutionnelle, est remplacé par ce qui suit:

“Pour les personnes visées à l'article 2, 2°/1, les périodes de mandat antérieures au 1^{er} janvier 2019 ne sont prises en compte qu'à condition que l'intéressé verse les cotisations personnelles visées à l'article 5 au Service fédéral des Pensions au plus tard le dernier jour du sixième mois qui suit la publication de cette disposition au *Moniteur belge*. Dans ce cas, le premier jour du mois qui suit le paiement du traitement prévu à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par le premier jour du mois qui suit le versement.”

Chapitre 3 – Entrée en vigueur

Art. 3. La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst

Hoofdstuk 1 – Algemene bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2 – Wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst

Art. 2. In artikel 18 van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst wordt het vijfde lid, ingevoegd bij de wet van 13 april 2019 en vernietigd bij arrest nr. 48/2021 van het Grondwettelijk Hof, vervangende als volgt:

“Voor de in artikel 2, 2°/1, bedoelde personen die management- of staffuncties uitgeoefend hebben vóór 1 januari 2019, worden de mandaatperiodes vóór deze datum slechts in aanmerking genomen, op voorwaarde dat betrokkene de in artikel 5 bedoelde persoonlijke bijdragen stort aan de Federale Pensioendienst uiterlijk de laatste dag van de zesde maand die volgt op de bekendmaking van deze bepaling in het *Belgisch Staatsblad*. In dat geval wordt de in artikel 6, § 1, tweede lid, bepaalde eerste dag van de maand die volgt op de betaling van de wedde vervangen door de eerste dag van de maand die volgt op de storting.”

Hoofdstuk 3 – Inwerkingtreding

Art. 3. Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Sebastien Scanu : sebastien.scanu@lalieux.fed.be – 0471 65 41 94
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Frédéric SAUVAGE : frederic.sauvage@minsoc.fed.be - 0470 130 927

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet de loi prévoit que, pour les managers des organismes d'intérêt public non affiliés au Pool des parastataux, que, d'une part, leurs périodes de mandat antérieures au 1er janvier 2019 ne soient prises en compte qu'à condition que le manager verse les cotisations personnelles au SFP dans les 6 mois qui suivent la publication du projet au Moniteur belge et, d'autre part, les intérêts au taux de 3,50% ne soient calculés sur les cotisations personnelles qu'à partir du premier jour du mois qui suit leur versement. Ce projet fait suite à l'arrêt n°48/2021 du 18 mars 2021 de la Cour constitutionnelle.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspecteur des finances : avis du Secrétaire d'Etat au Budget : accord	2022 2022.
---	---	---------------

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration
---	-------------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

01/06/2022

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 L'avant-projet ne s'applique pas aux PME.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 --
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 --
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 --

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
 a. __* b. __**
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[L'avant-projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires de la pension de retraite secteur public en Belgique.](#) S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

 S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sebastien Scanu : sebastien.scanu@lalieux.fed.be – 0471 65 41 94
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Frédéric SAUVAGE : frederic.sauvage@minsoc.fed.be – 0470/13.09.27

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Voorliggend voorontwerp voorziet voor de managers van de instellingen van openbaar nut die niet aangesloten zijn bij de Pool der parastatalen dat, enerzijds hun mandaatperioden vóór 1 januari 2019 slechts in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de persoonlijke bijdragen aan de FPD worden gestort binnen de 6 maanden volgend op de publicatie van deze wet in het Belgisch Staatsblad en, anderzijds de intresten aan de rentevoet van 3,50% slechts worden berekend op de persoonlijke bijdragen vanaf de eerste dag van de maand volgend op hun storting. Dit project vloeit voort uit arrest nr. 48/2021 van het Grondwettelijk Hof van 18 maart 2021.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspecteur van Financiën: advies van Staatssecretaris voor Begroting, akkoord van
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Interne experts van de overheid
--	---------------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

01/06/2022

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11 en 21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Het voorontwerp is niet van toepassing op KMO's.](#)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. [__ huidige regelgeving*](#)

b. [__ ontwerp van regelgeving**](#)

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. [__ *](#)

b. [__ **](#)

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. [__ *](#)

b. [__ **](#)

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. [__ *](#)

b. [__ **](#)

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of extra administratieve lasten met zich mee. __](#)

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom. Het voorontwerp is alleen van toepassing op de rechthebbenden op een rustpensioen publieke sector in België. ↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage ↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.									
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 72.492/4 DU 7 DÉCEMBRE 2022**

Le 8 novembre 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 7 décembre 2022. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, LUC CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, et Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par Stéphane TELLIER, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 7 décembre 2022.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[‡], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle l'observation suivante.

De l'accord du délégué de la ministre, à l'article 18, alinéa 5, en projet, de la loi du 4 mars 2004 'accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public', les mots "la publication

[‡] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 72.492/4 VAN 7 DECEMBER 2022**

Op 8 november 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 7 december 2022. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, LUC CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, en Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Stéphane TELLIER, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 7 december 2022.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerking.

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat in het ontworpen artikel 18, vijfde lid, van de wet van 4 maart 2004 'houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

de cette disposition au *Moniteur belge*” seront remplacés par les mots “l’entrée en vigueur de la présente disposition”.

Le greffier,

Anne-Catherine VAN GEERSDAELE

Le président,

Martine BAGUET

overheidsdienst’ de woorden “de bekendmaking van deze bepaling in het *Belgisch Staatsblad*” moeten worden vervangen door de woorden “de inwerkingtreding van deze bepaling”.

De griffier,

Anne-Catherine VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

Marnix Martine BAGUET

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre des Pensions est chargée de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 4 mars 2004
accordant des avantages complémentaires
en matière de pension de retraite
aux personnes désignées pour exercer
une fonction de management ou
d'encadrement dans un service public**

Art. 2

Dans l'article 18 de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, l'alinéa 5, inséré par la loi du 13 avril 2019 et annulé par l'arrêt n° 48/2021 de la Cour constitutionnelle, est remplacé par ce qui suit:

“Pour les personnes visées à l'article 2, 2°/1, les périodes de mandat antérieures au 1^{er} janvier 2019 ne sont prises en compte qu'à condition que l'intéressé verse les cotisations personnelles visées à l'article 5 au Service fédéral des Pensions au plus tard le dernier jour du sixième mois qui suit l'entrée en vigueur de la présente disposition au *Moniteur belge*. Dans ce cas, le

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Pensioenen is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 4 maart 2004
houdende toekenning van aanvullende voordelen
inzake rustpensioen aan personen
die werden aangesteld om een management- of
staffunctie uit te oefenen
in een overheidsdienst**

Art. 2

In artikel 18 van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst wordt het vijfde lid, ingevoegd bij de wet van 13 april 2019 en vernietigd bij arrest nr. 48/2021 van het Grondwettelijk Hof, vervangende als volgt:

“Voor de in artikel 2, 2°/1, bedoelde personen die management- of staffuncties uitgeoefend hebben vóór 1 januari 2019, worden de mandaatperioden vóór deze datum slechts in aanmerking genomen, op voorwaarde dat betrokkene de in artikel 5 bedoelde persoonlijke bijdragen stort aan de Federale Pensioendienst uiterlijk de laatste dag van de zesde maand die volgt op

premier jour du mois qui suit le paiement du traitement prévu à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par le premier jour du mois qui suit le versement."

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 26 janvier 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

de inwerkingtreding van deze bepaling in het *Belgisch Staatsblad*. In dat geval wordt de in artikel 6, § 1, tweede lid, bepaalde eerste dag van de maand die volgt op de betaling van de wedde vervangen door de eerste dag van de maand die volgt op de storting."

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Gegeven te Brussel, 26 januari 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base

Loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public

Art. 18. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

Pour les pensions et rentes qui ont pris cours avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi et qui seront liquidées à partir de cette date, les dispositions de l'article 41 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, telles qu'elles étaient libellées avant leur modification par l'article 12, restent intégralement applicables. Toutefois, pour ces pensions et rentes, l'exonération ne peut être inférieure à 20 p.c. du montant défini à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 5 août 1978 précitée.

Pour les pensions et rentes de retraite qui prendront cours entre la date d'entrée en vigueur de la présente loi et le 31 décembre 2010, les dispositions de l'article 41 de la loi du 5 août 1978 précitée, telles qu'elles étaient libellées avant leur modification par l'article 12, restent intégralement applicables, si elles produisent un effet plus favorable que celles de la présente loi.

Pour les personnes visées à l'article 2, qui ont exercé des fonctions de management ou d'encadrement avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi, les périodes de mandat antérieures à cette date ne sont prises en compte qu'à condition que l'intéressé verse les cotisations personnelles visées à l'article 5 au [Service fédéral des Pensions] au plus tard le dernier jour du sixième mois qui suit la date précitée. Dans ce cas, le premier jour du mois qui suit le paiement du traitement prévu à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2 est remplacé par le premier jour du mois qui suit le versement.

[Par dérogation à l'alinéa précédent, pour les personnes visées à l'article 2, 2° /1, seules les périodes de mandat depuis le 1^{er} janvier 2019 sont prises en compte.]

Texte adapté au projet de loi

Art. 18. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

Pour les pensions et rentes qui ont pris cours avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi et qui seront liquidées à partir de cette date, les dispositions de l'article 41 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, telles qu'elles étaient libellées avant leur modification par l'article 12, restent intégralement applicables. Toutefois, pour ces pensions et rentes, l'exonération ne peut être inférieure à 20 p.c. du montant défini à l'article 39, alinéa 2 de la loi du 5 août 1978 précitée.

Pour les pensions et rentes de retraite qui prendront cours entre la date d'entrée en vigueur de la présente loi et le 31 décembre 2010, les dispositions de l'article 41 de la loi du 5 août 1978 précitée, telles qu'elles étaient libellées avant leur modification par l'article 12, restent intégralement applicables, si elles produisent un effet plus favorable que celles de la présente loi.

Pour les personnes visées à l'article 2, qui ont exercé des fonctions de management ou d'encadrement avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi, les périodes de mandat antérieures à cette date ne sont prises en compte qu'à condition que l'intéressé verse les cotisations personnelles visées à l'article 5 au [Service fédéral des Pensions] au plus tard le dernier jour du sixième mois qui suit la date précitée. Dans ce cas, le premier jour du mois qui suit le paiement du traitement prévu à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2 est remplacé par le premier jour du mois qui suit le versement.

Pour les personnes visées à l'article 2, 2°/1, les périodes de mandat antérieures au 1^{er} janvier 2019 ne sont prises en compte qu'à condition que l'intéressé verse les cotisations personnelles visées à l'article 5 au Service fédéral des Pensions au plus tard le dernier jour du sixième mois qui suit l'entrée en vigueur de la présente disposition au *Moniteur belge*. Dans ce cas, le premier jour du mois qui suit le paiement du traitement prévu à

l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par le premier jour du mois qui suit le versement.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELN

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst

Art. 18. Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin zij is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Voor de pensioenen en renten die ingegaan zijn vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet en die vanaf die datum zullen uitbetaald worden, blijven de bepalingen van artikel 41 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, zoals zij luiden vóór hun wijziging door artikel 12, integraal van toepassing. Voor deze pensioenen en renten mag de vrijstelling evenwel niet lager zijn dan 20 pct. van het in artikel 39, tweede lid van voormelde wet van 5 augustus 1978 bepaalde bedrag.

Voor de rustpensioenen en -renten die zullen ingaan tussen de datum van inwerkingtreding van deze wet en 31 december 2010, blijven de bepalingen van artikel 41 van voormelde wet van 5 augustus 1978, zoals zij luiden vóór hun wijziging door artikel 12, integraal van toepassing, indien ze gunstiger zijn dan die van deze wet.

Voor de in artikel 2 bedoelde personen die management- of staffuncties uitgeoefend hebben vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet, worden de mandaatsperioden vóór deze datum slechts in aanmerking genomen, op voorwaarde dat betrokkene de in artikel 5 bedoelde persoonlijke bijdragen stort aan [Federale Pensioendienst] uiterlijk de laatste dag van de zesde maand die volgt op voormelde datum. In dat geval wordt de in artikel 6, § 1, tweede lid bepaalde eerste dag van de maand die volgt op de betaling van de wedde vervangen door de eerste dag van de maand die volgt op de storting.

[In afwijking van het vorige lid worden voor de in artikel 2, 2°/1, bedoelde personen slechts de mandaatperioden vanaf 1 januari 2019 in aanmerking genomen.]

Art. 18. Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin zij is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Voor de pensioenen en renten die ingegaan zijn vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet en die vanaf die datum zullen uitbetaald worden, blijven de bepalingen van artikel 41 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, zoals zij luiden vóór hun wijziging door artikel 12, integraal van toepassing. Voor deze pensioenen en renten mag de vrijstelling evenwel niet lager zijn dan 20 pct. van het in artikel 39, tweede lid van voormelde wet van 5 augustus 1978 bepaalde bedrag.

Voor de rustpensioenen en -renten die zullen ingaan tussen de datum van inwerkingtreding van deze wet en 31 december 2010, blijven de bepalingen van artikel 41 van voormelde wet van 5 augustus 1978, zoals zij luiden vóór hun wijziging door artikel 12, integraal van toepassing, indien ze gunstiger zijn dan die van deze wet.

Voor de in artikel 2 bedoelde personen die management- of staffuncties uitgeoefend hebben vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet, worden de mandaatsperioden vóór deze datum slechts in aanmerking genomen, op voorwaarde dat betrokkene de in artikel 5 bedoelde persoonlijke bijdragen stort aan [Federale Pensioendienst] uiterlijk de laatste dag van de zesde maand die volgt op voormelde datum. In dat geval wordt de in artikel 6, § 1, tweede lid bepaalde eerste dag van de maand die volgt op de betaling van de wedde vervangen door de eerste dag van de maand die volgt op de storting.

Voor de in artikel 2, 2°/1, bedoelde personen die management- of staffuncties uitgeoefend hebben vóór 1 januari 2019, worden de mandaatperioden vóór deze datum slechts in aanmerking genomen, op voorwaarde dat betrokkene de in artikel 5 bedoelde persoonlijke bijdragen stort aan de Federale Pensioendienst uiterlijk de laatste dag van de zesde maand die volgt op de inwerkingtreding van deze bepaling in het Belgisch Staatsblad. In dat geval wordt de in artikel 6, § 1,

tweede lid, bepaalde eerste dag van de maand die volgt op de betaling van de wedde vervangen door de eerste dag van de maand die volgt op de storting.