

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 novembre 2023

PROPOSITION DE LOI

**visant à garantir la restitution
du droit d'utilisation
des numéros mobiles des travailleurs
à l'issue du contrat de travail**

Amendement

Voir:

Doc 55 3093/ (2022/2023):

001: Proposition de loi de M. Van Hecke et Mme Cornet.
002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 november 2023

WETSVOORSTEL

**teneinde het gebruiksrecht
van gsm-nummers van werknemers
te garanderen na de beëindiging
van de arbeidsovereenkomst**

Amendement

Zie:

Doc 55 3093/ (2022/2023):

001: Wetsvoorstel van de heer Van Hecke en mevrouw Cornet.
002: Advies van de Raad van State.

10695

N° 1 de M. **Van Hecke** et Mme **Cornet**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un article 21/1, rédigé comme suit:

“Art 21/1. Lorsque le contrat prend fin, le travailleur a le droit, dans un délai d’un mois suivant la date de la fin du contrat, de demander la restitution du droit d’utilisation du numéro mobile qu’il possédait avant la conclusion du contrat de travail mais qu’il a cédé à l’employeur au début ou au cours de l’exécution dudit contrat. Pour faire valoir son droit, le travailleur doit effectuer sa demande par un écrit daté. L’employeur ne peut pas refuser la restitution de ce droit d’utilisation, lorsque la demande est faite selon les modalités pré-vues.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement répond aux remarques de l’Avis du Conseil d’État n° 74.039/1 du 13 octobre 2023, stipulant:

— d’une part qu’ “il est recommandé de concevoir la disposition proposée comme un article distinct, ou à tout le moins comme un paragraphe distinct ou un alinéa distinct d’un article”;

— d’autre part que “ le dispositif gagnerait en clarté s’il fixait un délai raisonnable dans lequel le travailleur doit adresser la demande de restitution à l’employeur. L’objectif de la proposition ne paraît en effet pas être de permettre à un ancien travailleur d’encore demander la restitution du droit d’utilisation après qu’il a été mis un terme au contrat de travail depuis un certain temps déjà et que, depuis, le numéro est utilisé par l’employeur ou un autre travailleur”.

Nr. 1 van de heer **Van Hecke** en van mevrouw **Cornet**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 21/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 21/1. Bij het einde van de overeenkomst heeft de werknemer het recht om binnen de termijn van een maand vanaf de datum van beëindiging van de overeenkomst het gebruiksrecht terug te vragen van het mobiele nummer waarvan hijzelf voor het sluiten van de arbeidsovereenkomst het gebruiksrecht bezat, maar dat bij de aanvang of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd overgedragen aan de werkgever. Om zijn recht te doen gelden, dient de werknemer zijn verzoek schriftelijk en met vermelding van de datum in te dienen. De werkgever kan de teruggave van het gebruiksrecht niet weigeren wanneer het verzoek conform de nadere voorwaarden is ingediend.””

VERANTWOORDING

Met dit amendement wordt tegemoetgekomen aan de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies nr. 74.039/1 van 13 oktober 2023, namelijk:

— “Het verdient (...) aanbeveling om de voorgestelde regeling als een apart artikel, of minstens als een aparte paragraaf of een apart lid van een artikel vorm te geven”, enerzijds;

— “Het zou de duidelijkheid van de regeling ten goede komen indien een redelijke termijn werd bepaald waarbinnen de werknemer het verzoek tot teruggave aan de werkgever moet richten. Het lijkt immers niet de bedoeling van het voorstel dat een voormalige werknemer het gebruiksrecht nog kan terugvragen nadat de arbeidsovereenkomst reeds geruime tijd is beëindigd en het nummer sindsdien door de werkgever of door een andere werknemer is gebruikt”, anderzijds.

Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)