

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

30 novembre 2022

**PROPOSITION DE LOI**

**visant à neutraliser l'article 1.7  
du livre 1<sup>er</sup> du Code civil  
en ce qui concerne le droit du travail et  
la sécurité sociale et l'assistance sociale**

(déposée par M. Jean-Marc Delizée,  
Mmes Florence Reuter, Cécile Cornet,  
Nahima Lanjri, Tania De Jonge et  
Anja Vanrobaeys et M. Kristof Calvo)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 november 2022

**WETSVOORSTEL**

**houdende de neutralisatie van artikel 1.7  
van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek  
wat betreft het arbeidsrecht en  
de sociale zekerheid en sociale bijstand**

(ingediend door de heer Jean-Marc Delizée,  
de dames Florence Reuter, Cécile Cornet,  
Nahima Lanjri, Tania De Jonge en  
Anja Vanrobaeys en de heer Kristof Calvo)

**RÉSUMÉ**

*Cette proposition de loi neutralise l'article 1.7  
du livre 1<sup>er</sup> du Code civil, en ce qui concerne le droit  
du travail et la sécurité sociale et l'assistance sociale.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel neutraliseert artikel 1.7 van  
boek 1 van het Burgerlijk Wetboek, voor wat betreft  
het arbeidsrecht en de sociale zekerheid en sociale  
bijstand.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

## DÉVELOPPEMENTS

Le nouvel article 1.7 du livre 1<sup>er</sup> du Code civil, tel qu'inséré par la loi du 28 avril 2022 portant le livre 1<sup>er</sup> "Dispositions générales" du Code civil, définit entre autres les jours ouvrables comme étant tous les jours autres que les jours fériés légaux, dimanches et samedis. Cette disposition entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

En revanche, en droit du travail et dans les différentes branches de la sécurité sociale et de l'assistance sociale, le samedi est en principe considéré comme un jour ouvrable. Par conséquent, cette nouvelle définition des jours ouvrables dans le Code civil aurait des conséquences importantes dans ces différentes matières.

Dès lors cette disposition nouvelle du Code civil aurait un impact en ce qui concerne le droit du travail, et plus particulièrement sur la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, la loi sur le travail du 16 mars 1971 et la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Il en irait de même dans les différentes branches de la sécurité sociale et dans l'assistance sociale.

Dans son avis n° 2325 du 16 novembre 2022 le Conseil national du travail estime que le système actuel, dans lequel le samedi est considéré comme un jour ouvrable, est intégré dans la pratique et que sa modification entraînera de nombreux problèmes ainsi que de la confusion sur le terrain. Dans l'avis il est conclu que bien que les évolutions sociétales qui sont en cours ne sont pas contestées, le maintien du système actuel est jugé nécessaire afin de pouvoir garantir la sécurité juridique et la prévisibilité sur le terrain.

Le Conseil national du travail demande dès lors que l'article 1.7. du Livre 1<sup>er</sup> du Code civil soit neutralisé afin de maintenir le système actuel en matière de droit du travail, de droit de la sécurité sociale et d'assistance sociale.

## TOELICHTING

Het nieuwe artikel 1.7, van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek, zoals ingevoegd door de wet van 28 april 2022 houdende boek 1 "Algemene bepalingen" van het Burgerlijk Wetboek definieert onder andere het begrip werkdagen als zijnde alle andere dagen dan wettelijke feestdagen, zondagen en zaterdagen. Deze bepaling treedt in werking op 1 januari 2023.

Anderzijds wordt de zaterdag in het arbeidsrecht en in de verschillende takken van sociale zekerheid en sociale bijstand in beginsel als een werkdag beschouwd. Daarom zou deze nieuwe definitie van werkdagen in het Burgerlijk Wetboek belangrijke gevolgen hebben op deze verschillende gebieden.

Deze nieuwe bepaling van het Burgerlijk Wetboek zou dus gevolgen hebben voor het arbeidsrecht en meer bepaald voor de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, de arbeidswet van 16 maart 1971 en de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Hetzelfde zou gelden voor de verschillende takken van sociale zekerheid en sociale bijstand.

In zijn advies nr. 2325 van 16 november 2022 is de Nationale Arbeidsraad van mening dat het huidige systeem, waarin een zaterdag wel als werkdag wordt beschouwd, geïntegreerd is in de praktijk en dat een wijziging daarvan voor veel problemen en onduidelijkheid zal zorgen op het terrein. In het advies wordt geconcludeerd dat hoewel men de maatschappelijke evoluties die aan de gang zijn niet tegensprekt, het behoud van het huidige systeem nodig geacht wordt om rechtszekerheid en voorzienbaarheid op het terrein te kunnen garanderen.

De Nationale Arbeidsraad verzoekt derhalve om artikel 1.7 van boek I van het Burgerlijk Wetboek te neutraliseren, teneinde het huidige systeem met betrekking tot het arbeidsrecht, het socialezekerheidsrecht en de sociale bijstand te handhaven.

**COMMENTAIRE DES ARTICLES**Article 1<sup>er</sup>

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

## Art. 2

Par conséquent, afin d'anticiper, entre autres, les difficultés qui résulteraient des changements apportés à la notion de jour ouvrable par l'article 1.7. du Code civil, la présente proposition de loi précise que cette nouvelle disposition du Code civil n'est pas d'application en ce qui concerne les dispositions ayant pour objet la réglementation des relations du travail, de la sécurité sociale et de l'assistance sociale.

Par ailleurs, la disposition proposée ne vise pas la législation relative aux régimes de pension du secteur public, celle-ci ne faisant pas partie de la sécurité sociale.

## Art. 3

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi.

Jean-Marc Delizée (PS)  
 Florence Reuter (MR)  
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)  
 Nahima Lanjri (cd&v)  
 Tania De Jonge (Open Vld)  
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)  
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

**TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**

## Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

## Art. 2

Om onder meer te anticiperen op de moeilijkheden die zouden voortvloeien uit de wijzigingen van de notie "werkdag" die bij artikel 1.7. van het Burgerlijk Wetboek worden ingevoerd, wordt in dit wetsvoorstel bepaald dat deze nieuwe bepaling van het Burgerlijk Wetboek niet van toepassing is op de bepalingen die de regelgeving van de arbeidsverhouding tot voorwerp hebben, de sociale zekerheid en de sociale bijstand.

Voorts heeft de voorgestelde bepaling geen betrekking op de wetgeving betreffende de pensioenregelingen van de overheidssector, die geen deel uitmaakt van de sociale zekerheid.

## Art. 3

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2**

L'article 1.7. du Livre 1<sup>er</sup> du Code civil n'est pas d'application en ce qui concerne les dispositions ayant pour objet la réglementation des relations du travail, de la sécurité sociale et de l'assistance sociale.

Pour l'application de cet article, sont notamment considérés comme des dispositions réglementant la sécurité sociale, les lois et les arrêtés qui concernent les tâches confiées à l'Office national de l'Emploi par l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et par l'article 132 de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales.

**Art. 3**

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

29 november 2022

Jean-Marc Delizée (PS)  
 Florence Reuter (MR)  
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)  
 Nahima Lanjri (cd&v)  
 Tania De Jonge (Open Vld)  
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)  
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2**

Artikel 1.7 van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is niet van toepassing op de bepalingen die de regelgeving van de arbeidsverhouding tot voorwerp hebben, de sociale zekerheid en de sociale bijstand.

Voor de toepassing van dit artikel worden onder meer de wetten en de besluiten die betrekking hebben op de door artikel 7, § 1, derde lid, van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en door artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening toegewezen taken, beschouwd als bepalingen die de sociale zekerheid regelen.

**Art. 3**

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2023.

29 november 2022