

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 avril 2022

PROPOSITION DE LOI

**portant prolongation des diverses mesures
sur le plan du droit du travail au bénéfice des
secteurs des soins et de l'enseignement dans
le cadre de la lutte contre la propagation du
coronavirus COVID-19**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2610/ (2021/2022):**

001: Proposition de loi de Mme Thémont et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 april 2022

WETSVOORSTEL

**houdende verlenging van diverse
arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve
van de zorgsector en het onderwijs in het
raam van de strijd tegen de verspreiding van
het coronavirus COVID-19**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2610/ (2021/2022):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Thémont c.s.

06822

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 15/1

Après l'article 15/1, insérer un chapitre 7/2, intitulé comme suit:

“Chapitre 7/2. Suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 15/1

Na artikel 15/1, een hoofdstuk 7/2 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 7/2. Schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht te wijten aan de oorlogssituatie in Oekraïne”

N° 2 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 15/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 7/2 précité, insérer un article 15/2, rédigé comme suit:

“Art. 15/2. Le travailleur comme l’employeur peut résilier le contrat de travail pendant la suspension de son exécution pour cause de force majeure temporaire résultant de la situation de guerre en Ukraine.

En cas de congé donné par le travailleur avant ou pendant la suspension visée au premier alinéa, le délai de préavis court pendant cette suspension.

En cas de congé donné par l’employeur avant ou pendant la suspension visée au premier alinéa, le délai de préavis ne court pas pendant cette suspension.

Par dérogation à l’alinéa précédent, le délai de préavis continue à courir s’il était déjà entamé avant le 1^{er} avril 2022.”

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 15/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 7/2, een artikel 15/2 invoegen, luidende:

“Art. 15/2. Zowel de werknemer als de werkgever kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens tijdelijke overmacht die het gevolg is van de oorlogssituatie in Oekraïne.

Bij opzegging door de werknemer gegeven vóór of tijdens de in het eerste lid bedoelde schorsing, loopt de opzeggingstermijn tijdens die schorsing.

Bij opzegging door de werkgever gegeven vóór of tijdens de in het eerste lid bedoelde schorsing, houdt de opzeggingstermijn op te lopen tijdens die schorsing.

In afwijking van het voorgaande lid loopt de opzeggingstermijn door indien deze reeds lopend was voor 1 april 2022.”

N° 3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 15/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 7/2 précité, insérer un article 15/3, rédigé comme suit:

“Art. 15/3. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Jusqu’à fin juin au moins, l’ONEM appliquera une procédure flexible en matière de chômage temporaire, selon laquelle le manque de travail résultant du conflit entre la Russie et l’Ukraine sera considéré comme un cas de chômage temporaire résultant d’une situation de force majeure. L’exécution du contrat de travail sera suspendue dans ces circonstances pour cause de force majeure.

Afin d’éviter que les employeurs appliquant cette forme particulière de chômage temporaire ne profitent de l’occasion pour licencier des travailleurs à un coût de licenciement réduit, il est prévu qu’en cas de préavis donné par l’employeur avant ou pendant la suspension concernée pour cause de force majeure temporaire, le délai de préavis cesse de courir pendant la suspension.

En effet, selon une jurisprudence constante de la Cour de Cassation, le délai de préavis donné par l’employeur n’est suspendu que dans les cas expressément prévus par la loi (Cass. 7 janvier 1985, *JTT* 1985, 219; Cass. 10 juin 1985, *JTT* 1986, 243).

Afin d’assurer la sécurité juridique en ce qui concerne les délais de préavis déjà en cours, il est prévu que les dispositions introduites ne s’appliquent pas aux délais de préavis déjà en cours avant la date du 1^{er} avril 2022.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 15/3 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 7/2, een artikel 15/3 invoegen, luidende:

“Art. 15/3. Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop het wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.”

VERANTWOORDING

Nog tot minstens einde juni hanteert de RVA een soepele procedure op het vlak van tijdelijke werkloosheid, waarbij het gebrek aan werk dat het gevolg is van het conflict tussen Rusland en Oekraïne zal worden beschouwd als een geval van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van overmacht. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst zal in die omstandigheden worden geschorst omwille van overmacht.

Om te vermijden dat werkgevers die deze bijzondere vorm van tijdelijke werkloosheid toepassen, van de gelegenheid zouden gebruik maken om werknemers te ontslaan met lagere ontslagkosten, wordt bepaald dat, bij de opzegging gegeven door de werkgever vóór of tijdens de betrokken schorsing wegens tijdelijke overmacht, de opzeggingstermijn ophoudt te lopen tijdens die schorsing.

Ingevolge vaststaande cassatierechtspraak, wordt de opzeggingstermijn betekend door de werkgever immers enkel geschorst in de gevallen die uitdrukkelijk in de wet worden bepaald (Cass. 7 januari 1985, *JTT* 1985, 219; Cass. 10 juni 1985, *JTT* 1986, 243).

Om met betrekking tot reeds lopende opzeggingstermijnen rechtszekerheid te verschaffen, wordt bepaald dat de thans ingevoerde regeling niet van toepassing is op de opzeggingstermijnen die reeds liepen vóór 1 april 2022.

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 15

Après l'article 15, insérer un chapitre 7/1, intitulé comme suit:

“Chapitre 7/1. Clause d'écolage”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 15

Na artikel 15, een hoofdstuk 7/1 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 7/1. Scholingsbeding”

N° 5 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 15/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 7/1 précité, insérer un article 15/1, rédigé comme suit:

“Art. 15/1. Dans l’article 22bis, § 4, quatrième tiret, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 27 décembre 2006 et modifié par la loi du 7 avril 2019, les mots “21 ans ou plus” sont remplacés par les mots “18 ans ou plus”.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N^{OS} 4 ET 5)

Cet article apporte une adaptation technique à l’article 22bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui concerne la clause d’écologie.

Cette adaptation est faite afin de mettre en conformité la disposition légale en question avec certaines modifications de la CCT n° 43, sur lesquelles les partenaires sociaux se sont mis d’accord.

Dans leurs avis n° 2237 et n° 2277, les partenaires sociaux demandent cette adaptation technique de l’article 22bis précité.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 5 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 15/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 7/1, een artikel 15/1 invoegen, luidende:

“Art. 15/1. In artikel 22bis, § 4, vierde streepje, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 27 december 2006 en gewijzigd bij de wet van 7 april 2019, worden de woorden “21 jaar of meer” vervangen door de woorden “18 jaar of meer”.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 4 EN 5)

Deze amendementen brengen een technische aanpassing aan in artikel 22bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dat betrekking heeft op het scholingsbeding.

Deze aanpassing wordt gedaan om de betrokken wetsbepaling in overeenstemming te brengen met bepaalde wijzigingen van de cao nr. 43, waarover de sociale partners een akkoord hebben gesloten.

In de adviezen nrs. 2237 en 2277 vragen de sociale partners om deze technische aanpassing van het voornoemde artikel 22bis te willen doorvoeren.

N° 6 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l’enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l’employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d’écologie”

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 6 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel houdende verlenging van de diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorg- en de onderwijssector in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding”

N° 7 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 14

À la fin de la dernière phrase, remplacer les mots “ou l'article 13 de la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19.” **par les mots suivants:**

“ou l'article 13 de la loi du XX XX 2022 portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écolage.”

JUSTIFICATION

Les amendements ajoutant les nouveaux chapitres sur l'écolage et le chômage temporaire ont élargi le champ d'application de la loi, ce qui nécessite un changement de titre afin que celui-ci soit en adéquation avec les dispositions prises.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 7 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 14

Op het einde van de eerste zin, de woorden “of artikel 13 van de wet van 14 februari 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19.” vervangen als volgt:

“of artikel 13 van de wet van XX XX 2022 houdende verlenging van de diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorg- en de onderwijssector in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding.”

VERANTWOORDING

Ingevolge de amendementen tot toevoeging van nieuwe hoofdstukken betreffende de scholing en de tijdelijke werkloosheid werd het toepassingsgebied van de wet uitgebreid. Bijgevolg moet het opschrift worden gewijzigd opdat het overeenstemt met de nieuwe bepalingen