

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 février 2022

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**sur les (candidates) entrepreneuses,
en ce compris dans le contexte de la crise
du COVID-19**

TEXTE ADOPTÉ

PAR LE COMITÉ D'AVIS
POUR L'ÉMANCIPATION SOCIALE

Voir:

Doc 55 **2503/ (2021/2022)**:
001: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 februari 2022

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over de vrouwen die (willen) ondernemen,
inclusief in de context
van de COVID-19-crisis**

TEKST AANGENOMEN

DOOR HET ADVIESCOMITE VOOR DE
MAATSCHAPPELIJKE EMANCIPATIE

Zie:

Doc 55 **2503/ (2021/2022)**:
001: Verslag.

06462

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS:

A. reconnaissant que l'entrepreneuriat indépendant constitue pour les femmes une orientation professionnelle intéressante et peut aider les femmes à s'épanouir et à organiser leur activité professionnelle en toute autonomie et avec beaucoup de liberté;

B. reconnaissant que l'entrepreneuriat peut avoir une place à part entière dans la planification de carrière des femmes et que l'entrepreneuriat peut constituer une phase professionnelle qui alterne, voire se combine avec un emploi de salariée ou de fonctionnaire, ou qui démarre après que la travailleuse a atteint l'âge légal de la pension;

C. considérant la promotion de la pleine et égale participation des femmes à l'économie et la promotion de l'indépendance économique des femmes comme des priorités;

D. décidée à développer, en parallèle des compétences régionales, une politique d'accompagnement sur mesure qui vise à donner aux femmes qui le souhaitent un maximum d'opportunités d'entreprendre à temps plein ;

E. constatant qu'il est nécessaire de réunir davantage de données et de statistiques concernant les (candidates) entrepreneuses en vue d'identifier les différences liées au genre et l'influence qu'ont les problématiques spécifiquement liées au genre dans le choix des femmes de se lancer dans l'entrepreneuriat;

F. constatant que les femmes se heurtent à des obstacles lorsqu'elles veulent combiner une entreprise avec des tâches domestiques et/ou liées aux enfants;

G. estimant que toutes les femmes, indépendamment de leur forme de cohabitation ou de leur état civil, doivent bénéficier des mêmes chances pour entreprendre;

H. renvoyant à une enquête du SPF Économie qui relève la difficulté que rencontrent les entrepreneuses à obtenir des prêts de la part des banques;

I. vu l'existence d'initiatives de microfinancement et considérant que l'avantage des microcrédits – portant sur de petits montants pouvant être empruntés et remboursés durant une courte période et à des conditions avantageuses – est que les femmes qui souhaitent créer une entreprise mais éprouvent des difficultés à obtenir des prêts bancaires peuvent ainsi accéder plus aisément et de manière moins risquée au financement nécessaire;

J. estimant que les pouvoirs publics ont une fonction d'exemple lorsqu'ils sont porteurs d'une vision attentive

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS:

A. onderschrijft dat zelfstandig ondernemerschap voor vrouwen een interessante loopbaanrichting is en vrouwen kan helpen om zichzelf te ontplooiën en hun arbeidsproces autonoom en met grote mate van vrijheid praktisch in te vullen;

B. onderschrijft dat ondernemerschap een volwaardige plaats kan innemen in de loopbaanplanning van vrouwen en het ook een professionele fase kan zijn die afgewisseld of zelfs gecombineerd wordt met een job als werknemster of ambtenares of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd;

C. prioriteert het bevorderen van de volledige en gelijkwaardige participatie van vrouwen aan de economie en het bevorderen van de economische zelfstandigheid van vrouwen;

D. heeft de intentie om, parallel met de bevoegdheden van de gewesten, een flankerend beleid op maat uit te bouwen dat erop gericht is de vrouwen die dat wensen, maximaal de kans te bieden om voltijds te ondernemen;

E. stelt vast dat er nood is aan meer cijfergegevens en statistieken omtrent vrouwen die (willen) ondernemen om na te gaan welke verschillen er zijn op het vlak van gender en de invloed die eventuele genderspecifieke uitdagingen hebben in de keuze van vrouwen voor ondernemerschap;

F. stelt vast dat vrouwen stoten op drempels om ondernemerschap te combineren met de zorgtaken voor kinderen en/of binnen het huishouden;

G. is van mening dat alle vrouwen, ongeacht hun samenlevingsvorm of burgerlijke stand, een gelijke kans moeten krijgen om te ondernemen;

H. verwijst naar een onderzoek van de FOD Economie dat wijst op de moeilijkheid voor ondernemers om leningen bij banken goedgekeurd te krijgen;

I. gelet op het bestaan van microfinancieringsinitiatieven en overwegende dat het voordeel van microkredieten, zijnde kleine bedragen die kunnen worden geleend met een korte terugbetalingstermijn en tegen lage voorwaarden, is dat vrouwen die willen ondernemen en stoten op problemen om leningen via de bank te verkrijgen op deze manier op een laagdrempelige en minder risicovolle manier de nodige financiering kunnen vergaren;

J. meent dat de overheid een voorbeeldfunctie heeft inzake het uitdragen van een visie die oog heeft voor

aux opportunités et obstacles spécifiques que rencontrent les femmes pour entreprendre et qu'ils doivent, en conséquence, y être attentifs lorsqu'ils rédigent des notes de politique générale et élaborent la politique;

K. renvoyant à une enquête réalisée par Agoria, dont il ressort que dans le secteur TIC, seuls 1,6 % des emplois sont exercés par des indépendantes (contre 6,6 % par des indépendants) et considérant qu'il est préférable de faire connaître les formations TIC et STEM aux filles dès leur plus jeune âge peut contribuer à augmenter le nombre de diplômées dans ces filières et, partant, de travailleuses dans ces secteurs;

L. renvoyant à l'enquête du réseau Diane, dont il ressort que les femmes ont généralement une moindre confiance en soi lorsqu'il s'agit de lancer et de diriger une entreprise, en raison notamment du fait qu'elles peuvent moins compter sur un réseau ou un soutien. Elles disposent dès lors d'une base moins solide pour lancer leur activité, ce qui peut susciter des inquiétudes quant aux chances de réussite d'un projet. Ce problème peut être partiellement résolu grâce à un système de mentors, de coaches et de formation;

M. renvoyant à la nécessité d'accroître la visibilité des modèles de référence – notamment chez les jeunes – qui influencent positivement l'image de l'entrepreneuriat;

N. renvoyant à la récente suppression du coefficient de correction sur les pensions des travailleurs indépendants, grâce à laquelle les travailleurs indépendants se constituent désormais des droits en matière de pension qui, en tenant compte des différences de cotisation, sont comparables à ceux des travailleurs salariés;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de promouvoir activement l'entrepreneuriat sur mesure auprès des femmes et, à cet égard, de déconstruire et combattre activement tous les clichés liés au genre dans la vie sociale et dans le monde de l'entreprise, et ce, dès le plus jeune âge;

2. de faire en sorte que toutes les informations nécessaires sur l'entrepreneuriat et les politiques de soutien aux entrepreneuses soient suffisamment diffusées et disponibles, et de solliciter également à cette fin la coopération active des organisations d'indépendants;

3. de souligner l'autonomie dont les entrepreneurs peuvent bénéficier dans l'organisation de leur temps de travail et dans la combinaison entre travail et tâches familiales. À cet égard, il convient également d'adresser un message aux partenaires des entrepreneuses afin

spécifiques opportunités et obstacles pour ondernemerschap door vrouwen, wat betekent dat er bij de opmaak van beleidsnota's en bij beleidsvoorbereiding aandacht voor moet zijn;

K. verwijst naar een onderzoek van Agoria waaruit blijkt dat in de ICT-sector slechts 1,6 % van de banen naar vrouwelijke zelfstandigen gaat (tegenover 6,6 % naar mannelijke zelfstandigen) en overweegt dat het beter en op jonge leeftijd betrekken van meisjes bij ICT- en STEM-opleidingen ervoor kan zorgen dat meer meisjes afstuderen in deze opleidingen en later aan de slag gaan in deze sectoren;

L. verwijst naar onderzoek van het netwerk Diane waaruit blijkt dat vrouwen doorgaans minder zelfvertrouwen hebben als het aankomt op het starten en leiden van een onderneming, onder meer omdat ze minder kunnen rekenen op een netwerk of ondersteuning. Dit zorgt voor een minder solide basis bij de opstart en kan bezorgdheid met zich meebrengen over de kans op slagen van een project. Dit kan mede door een systeem van mentoren, coaches en vorming worden verholpen;

M. verwijst naar de nood aan een grotere zichtbaarheid van – inzonderheid jonge - rolmodellen die de beeldvorming omtrent ondernemerschap positief beïnvloeden;

N. verwijst naar de recente afschaffing van de correctie-coëfficiënt op de pensioenen van zelfstandigen, waardoor zelfstandigen voortaan pensioenrechten opbouwen die, rekening houdende met de verschillen in bijdragen, vergelijkbaar zijn met die van werknemers;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. ondernemerschap op maat actief te promoten bij vrouwen en daarbij alle genderclichés in het maatschappelijk leven en het bedrijfsleven te ontcrachten én actief aan te pakken, en wel van jongs af aan;

2. alle nodige informatie over het ondernemerschap en het ondersteunend beleid voor ondernemers voldoende te verspreiden en beschikbaar te maken en hiertoe ook de actieve medewerking te vragen van de zelfstandigenorganisaties;

3. te wijzen op de autonomie die ondernemers kunnen genieten in het organiseren van hun arbeidstijden en de combinatie tussen arbeid en zorgtaken. Hierbij dient eveneens een boodschap gericht te worden aan de partners van ondernemers waarin het belang

de souligner l'importance d'une répartition équilibrée des tâches au sein du ménage;

4. d'appliquer également un réflexe célibataire lors de l'élaboration d'une nouvelle politique concernant les (candidates) entrepreneuses, étant donné qu'une entrepreneuse peut également être seule et devoir faire face au défi de combiner son travail et ses tâches ménagères;

5. de développer une bonne politique d'accompagnement pour permettre également aux entrepreneuses de continuer à travailler et d'atteindre un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, de bénéficier d'un statut social à part entière et de droits complets en matière de pension, et de se constituer un capital; dans cette perspective, d'examiner comment renforcer la solidarité dans le régime des indépendants et quelles mesures doivent être prises pour que les entrepreneuses puissent combiner leurs activités avec leur vie privée, tant les travailleuses indépendantes à titre principal que les travailleuses indépendantes à titre complémentaire. À cet égard, la Chambre demande au gouvernement de s'intéresser également aux (candidates) entrepreneuses en exécutant le passage de l'accord de gouvernement invitant le gouvernement à lancer "une consultation avec les partenaires sociaux sur la simplification, l'harmonisation et l'optimisation des différents systèmes de congés, en accordant une attention particulière aux motifs de congé liés aux soins et à la conciliation de la vie professionnelle et familiale";

6. d'œuvrer pour une formation des personnes relais et intermédiaires dans les organisations spécialisées dans l'accompagnement des femmes indépendantes;

7. de faire intervenir des entrepreneuses qui ont réussi, à savoir les "succes models", en tant que promotrices de l'entrepreneuriat et mentors pour d'autres femmes ayant des ambitions entrepreneuriales, en accordant une attention particulière au leadership inclusif et à l'entrepreneuriat attentif à la diversité;

8. d'accorder une attention particulière aux secteurs où les femmes sont fortement sous-représentées ou reçoivent moins d'opportunités, comme le secteur de la construction et les métiers techniques, et d'encourager très spécifiquement les femmes dans le secteur agricole à devenir codirigeante d'entreprise ou dirigeante d'entreprise à part entière;

9. d'étendre et de contrôler en permanence la collecte de données sur les (candidates) entrepreneuses, en coopération avec différents acteurs concernés par l'entrepreneuriat comme le Syndicat neutre pour indépendants (SNI), les banques ou l'Union des classes moyennes (UCM). Dans ce cadre, il convient de disposer

wordt onderstreept van een evenwichtige taakverdeling binnen het huishouden;

4. om ook voor vrouwen die (willen) ondernemen een singlereflex te ontwikkelen bij het bepalen van nieuw beleid, gelet op het feit dat een ondernemster ook alleenstaande kan zijn en voor de uitdaging staat om haar werk en huishoudelijke taken te combineren;

5. een goed flankerend beleid te ontwikkelen waardoor ook ondernemers de kans krijgen om aan de slag te blijven en een goed evenwicht tussen werk en privé, een volwaardig sociaal statuut, volwaardige pensioenrechten en een kapitaalsopbouw te realiseren. Met dit perspectief te onderzoeken op welke manier de solidariteit in het zelfstandigenstelsel kan worden versterkt, en welke maatregelen er moeten worden genomen opdat ondernemers hun activiteiten kunnen combineren met hun privéleven, zowel voor diegenen die werken als zelfstandige in hoofdberoep alsook voor diegenen die naast hun job hun ondernemerschap ontwikkelen in bijberoep. Hierbij vraagt de Kamer aan de regering om ook aandacht te geven aan vrouwen die (willen) ondernemen in uitvoering van volgende passage uit het regeerakkoord: "De regering start een overleg op met de sociale partners over de vereenvoudiging, harmonisering en optimalisering van de verschillende verlofstelsels, met specifieke aandacht voor de motieven zorg en combinatie van werk en gezin." ;

6. in de specifieke organisaties werk te maken van een opleiding voor verbindingspersonen en bemiddelaars teneinde vrouwelijke zelfstandigen te begeleiden;

7. succesvolle vrouwelijke ondernemers, met name "rolmodellen", in te schakelen als promotoren van ondernemerschap en mentors voor andere vrouwen met ondernemersambities, met specifieke aandacht voor inclusief leiderschap en divers-sensitief ondernemen;

8. bijzondere aandacht te besteden aan sectoren waarin vrouwen zwaar ondervertegenwoordigd zijn of minder kansen krijgen, zoals de bouwsector en technische beroepen, en zeer specifiek vrouwen in de landbouwsector te promoten om volwaardig co-bedrijfsleider te worden of om zelf als bedrijfsleider aan de slag te gaan;

9. om de datacollectie over vrouwen die (willen) ondernemen uit te breiden en permanent te monitoren, in samenwerking met verschillende actoren die betrokken zijn bij het ondernemerschap zoals het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ), de banken of de Union des classes moyennes (UCM). In dit kader is er nood aan

de statistiques ventilées par genre afin d'avoir une idée de la situation des entrepreneuses ainsi qu'une ventilation genrée par catégorie d'âge et par secteur;

10. de prendre en considération le cas des discriminations intersectionnelles chez les (candidates) entrepreneuses et d'établir des statistiques relatives aux (candidates) entrepreneuses issues de l'immigration;

11. a. d'examiner si et, dans l'affirmative, pourquoi les femmes reçoivent moins de soutien financier pour leurs entreprises de la part des banques ou des organismes de crédit connexes;

b. de mettre en place une collecte de données précises sur le financement de l'entrepreneuriat et d'y appliquer une vision en matière de genre et de diversité en encourageant les établissements financiers, les banques et les organisations indépendantes à prévoir des statistiques précises ventilées en fonction du genre, afin d'avoir une idée des taux d'acceptation des financements ainsi que des conditions d'octroi et du taux d'intérêt moyen que les établissements financiers octroient aux entreprises dirigées par des femmes et par des hommes;

c. de sensibiliser le monde bancaire au financement des projets d'entreprise provenant de femmes;

12. de toujours intégrer la dimension du genre lors de la rédaction de notes de politique générale, de plans d'action, de plans de relance, etc., en particulier à la lumière de la crise sanitaire actuelle, qui a déjà des conséquences importantes pour les entrepreneurs.

Une étude réalisée par le SPF Économie visant à mesurer l'impact de la pandémie sur les (candidates) entrepreneuses peut aider à cerner les conséquences de la crise sanitaire sur les (candidates) entrepreneuses;

13. de coopérer avec les entités fédérées pour lutter contre les stéréotypes liés au genre dans l'enseignement et d'inviter les entités fédérées à développer l'esprit d'entreprendre dans les écoles;

14. de soutenir les organisations qui accompagnent et coachent les entrepreneuses, plus particulièrement en ce qui concerne:

a. la promotion de modèles de référence pour les (candidates) entrepreneuses;

b. la sensibilisation à l'importance des réseaux et l'ouverture de ceux-ci aux femmes, notamment pour

een terbeschikkingstelling van per gender opgedeelde statistieken om een beeld te krijgen van de situatie met betrekking tot ondernemers alsook een opdeling naar gender per leeftijdscategorie en per sector;

10. bij vrouwen die (willen) ondernemen rekening te houden met gevallen van intersectionele discriminatie, alsook te voorzien in statistieken met betrekking tot vrouwen met een migratieachtergrond die (willen) ondernemen;

11. a. te onderzoeken of en zo ja waarom vrouwen minder financiële ondersteuning krijgen voor hun ondernemerschap bij banken of gerelateerde kredietorganisaties;

b. om een nauwkeurige datacollectie op te zetten rond de financiering van ondernemerschap en hierop een gender- en diversiteitsvisie te implementeren. Dit door middel van de financiële instellingen, banken en zelfstandige organisaties aan te zetten om in nauwkeurige naar gender opgedeelde statistieken te voorzien om hierdoor een zicht te krijgen op de goedkeuringspercentages van de financieringen alsook de toekenningsvoorwaarden en de gemiddelde rentevoet die de financiële instellingen aan ondernemingen van vrouwen en mannen verstrekken;

c. om de bankwereld te sensibiliseren rond het financieren van ondernemingsprojecten die van vrouwen komen;

12. om steeds een genderbewuste visie op te nemen bij het opstellen van beleidsnota's, actieplannen, herstelplannen, enz. Dit in het bijzonder met het oog op de huidige gezondheidscrisis, die reeds grote gevolgen heeft voor ondernemers.

Een studie door de FOD Economie naar de impact van de pandemie op vrouwen die (willen) ondernemen kan helpen een duidelijk beeld te krijgen op de gevolgen die de gezondheidscrisis heeft op vrouwen die (willen) ondernemen;

13. samen te werken met de deelstaten om gendergerelateerde stereotypen in het onderwijs te bestrijden en de deelstaten ertoe op te roepen de ondernemerszin in de scholen aan te wakkeren;

14. om organisaties die ondernemers begeleiden en coachen te ondersteunen, meer bepaald inzake:

a. het promoten van rolmodellen voor vrouwen die (willen) ondernemen;

b. het creëren van bewustwording rond het belang van netwerken en deze toegankelijker maken voor vrouwen,

ce qui est de l'acquisition de nouvelles compétences et l'échange d'expériences;

c. le renforcement de l'éducation financière des entrepreneurs (potentiels), afin de faciliter la tâche des femmes qui veulent passer de l'entrepreneuriat à temps partiel à l'entrepreneuriat à temps plein, et d'aider les femmes qui veulent devenir entrepreneuses à franchir plus rapidement ce pas;

d. l'encouragement des (candidates) entrepreneuses à suivre une formation sur les différents aspects de la création, de la gestion et de la transmission des entreprises;

15. de continuer à œuvrer à un rapprochement du statut social des indépendants, des salariés et des fonctionnaires, notamment en évaluant et en harmonisant les différentes formes de congés, comme le prévoit l'accord de gouvernement;

a. de faciliter les efforts des entités fédérées et des employeurs individuels en vue d'accroître l'offre d'accueil de la petite enfance, également en dehors des heures habituelles;

b. de veiller à ce que les entrepreneurs et les entrepreneuses soient bien informés sur leurs droits sociaux, par exemple en ce qui concerne le droit à l'aide à la maternité après le congé de maternité.

onder meer voor wat betreft het verwerven van nieuwe competenties en het uitwisselen van ervaringen;

c. het versterken van financiële educatie voor (potentiële) ondernemers. Om zo vrouwen die ondernemen te helpen die willen overstappen van deeltijds naar voltijds ondernemerschap en daarnaast om vrouwen die willen ondernemen sneller de stap te helpen zetten;

d. het aanmoedigen van vrouwen die (willen) ondernemen om opleidingen te volgen over de verschillende aspecten van het oprichten, het beheren en het overdragen van ondernemingen;

15. het sociaal statuut van de zelfstandigen, dat van werknemers en dat van ambtenaren verder naar elkaar te laten toegroeien, onder meer bij de evaluatie en de harmonisering van de verschillende vormen van verlof die het regeerakkoord vooropstelt;

a. de inspanningen van de deelstaten en van individuele werkgevers om het aanbod aan kinderopvang uit te breiden, ook buiten de klassieke uren, te faciliteren;

b. erover te waken dat ondernemers en ondernemsters goed worden geïnformeerd over hun sociale rechten, bijvoorbeeld voor wat betreft hun recht op moederschapshulp na de bevallingsrust.