

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 février 2022

PROJET DE LOI

**modifiant plusieurs dispositions relatives
à l'article 17 de l'arrêté royal
du 28 novembre 1969 pris
en exécution de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale
des travailleurs**

SOMMAIRE

Pages

Résumé.....	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet.....	10
Avis du Conseil d'État.....	12
Avant-projet (amendements).....	17
Avis du Conseil d'état sur les amendements.....	25
Analyse d'impact.....	32
Projet de loi.....	47
Coordination des articles.....	53

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 februari 2022

WETSONTWERP

**tot wijziging van een aantal bepalingen
betreffende artikel 17 van het koninklijk
besluit van 28 november 1969 tot uitvoering
van de wet van 27 juni 1969 tot herziening
van de besluitwet van 28 december 1944
betreffende de maatschappelijke zekerheid
der arbeiders**

INHOUD

Blz.

Samenvatting.....	3
Memorie van toelichting.....	4
Voorontwerp.....	10
Advies van de Raad van State.....	12
Voorontwerp (amendementen).....	17
Advies van de Raad van State op de amendementen.....	25
Impactanalyse.....	39
Wetsontwerp.....	47
Coördinatie van de artikelen.....	53

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET RÈGLEMENT.**

06319

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 février 2022.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 8 février 2022.

De regering heeft dit wetsontwerp op 7 februari 2022 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 8 februari 2022 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Le projet de loi prévoit une alternative au régime inscrit jusqu'à présent dans la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, qui a cessé d'être en vigueur le 31 décembre 2021. Il entend créer un cadre juridique plus stable, en intégrant le régime relatif au travail associatif dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Il intègre dans la réglementation du travail certaines exceptions et instaure des règles de cumul spécifiques.

SAMENVATTING

Het wetsontwerp voorziet in een alternatief voor de regeling die tot nog toe was vervat in de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk die op 31 december 2021 buiten werking trad. Het beoogt een stabiel juridisch kader te creëren door de regeling inzake het verenigingswerk te integreren in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Zij integreert bepaalde uitzonderingen in de arbeidswetgeving en voert specifieke cumulatierregels in.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Suite à l'avis n°2.236 du Conseil national du travail, donné le 13 juillet 2021, il a été décidé d'élaborer une piste alternative à la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif qui cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Cette piste alternative consiste en l'intégration du travail associatif dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le projet de loi élabore une application similaire à celle prévue pour les étudiants visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ("student@work").

Cet outil doit servir comme outil de consultation du nombre d'heures effectuées et restantes de manière similaire à l'application "student@work".

En outre, le présent projet de loi prévoit que les accidents survenus aux travailleurs visés dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ne sont pas pris en compte pour la constatation d'un risque aggravé chez l'employeur.

Enfin, le présent projet de loi prévoit certaines exceptions en matière de droit du travail et règle le cumul des prestations en matière de chômage et d'incapacité de travail.

Le présent projet de loi a été élaboré en deux temps. Un premier projet a été soumis au Conseil d'État dont l'avis n° 70.596/1 a été rendu le 8 décembre 2021. Deux amendements du gouvernement ont ensuite été adressés au Conseil d'État dont l'avis n° 70.733/1 a été rendu le 27 décembre 2021. Le projet de loi soumis au Parlement est la version coordonnée résultant de ces trois projets.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Naar aanleiding van advies nr. 2.236 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 2021 werd besloten een alternatief uit te werken voor de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, die op 31 december 2021 buiten werking zal treden.

Dit alternatief bestaat in de integratie van het verenigingswerk in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Het wetsontwerp voorziet in een toepassing die vergelijkbaar is met hetgeen voor studenten bedoeld in artikel 17bis van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 ("student@work").

Dit instrument moet dienen als instrument om het aantal gewerkte en resterende uren te raadplegen, naar het voorbeeld van de toepassing "student@work".

Dit wetsontwerp voorziet ook dat de ongevallen overkomen aan werknemers bedoeld in artikel 17 van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 niet in aanmerking genomen worden voor het vaststellen van een verzaamd risico bij de werkgever.

Ten slotte voorziet dit wetsontwerp in bepaalde uitzonderingen in arbeidsrechtelijke aangelegenheden en de regels inzake de cumulatie van werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Dit wetsontwerp werd in twee fasen opgesteld. Een eerste ontwerp werd voorgelegd aan de Raad van State, die op 8 december 2021 advies nr. 70.596/1 heeft uitgebracht. Twee amendementen van de regering werden vervolgens voorgelegd aan de Raad van State, die op 27 december 2021 advies nr. 70.733/1 heeft uitgebracht. Het wetsontwerp dat bij het Parlement werd ingediend, is de gecoördineerde versie die het resultaat is van deze drie ontwerpen.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition introductive****Article 1^{er}**

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2**Déclaration électronique du travail article 17****Art. 2**

Cet article prévoit la mise en place d'une application électronique (A17@work) pour la consultation des heures relatives aux activités visées à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ainsi que le solde des heures restantes pour un travailleur en particulier.

Suite à l'avis de l'Autorité de protection de données, l'Office national de sécurité sociale est désigné comme responsable du traitement de ces données à caractère personnel.

CHAPITRE 3**Accidents du travail****Art. 3**

Cet article prévoit que les accidents survenus aux travailleurs visés dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ne sont pas pris en compte pour la constatation d'un risque aggravé chez l'employeur.

CHAPITRE 4**Exceptions au droit du travail****Art. 4 à 10**

Le contrat par lequel un travailleur s'engage, moyennant rémunération, à exécuter un travail sous l'autorité d'un employeur est un contrat de travail au sens de la loi du

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**HOOFDSTUK 1****Inleidende bepaling****Artikel 1**

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2**Elektronische aangifte van werk artikel 17****Art. 2**

Dit artikel voorziet in de invoering van een elektronische toepassing (A17@work) voor de raadpleging van uren betreffende de activiteiten bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en het saldo van de resterende uren voor een bepaalde werknemer.

Ingevolge het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangeduid aan verantwoordelijke voor de verwerking van deze persoonsgegevens.

HOOFDSTUK 3**Arbeidsongevallen****Art. 3**

Dit artikel voorziet dat de ongevallen overkomen aan de werknemers bedoeld in artikel 17 van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 niet in aanmerking genomen worden voor het vaststellen van een verzwaard risico bij de werkgever.

HOOFDSTUK 4**Arbeidsrechtelijke uitzonderingen****Art. 4 tot 10**

De overeenkomst waarbij een werknemer zich verbindt om, tegen loon, onder gezag van een werkgever, arbeidsprestaties te verrichten is een arbeidsovereenkomst

3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. La loi du 3 juillet 1978 est donc applicable dans son intégralité.

Le principe est dès lors que la personne qui effectue des prestations dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité n'est pas exclue de la réglementation sur le travail.

Toutefois, pour l'occupation d'une personne dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, certaines exceptions sont jugées souhaitables. L'objet de cet amendement est d'introduire ces exceptions. En l'absence d'exceptions, le régime normal du droit du travail s'applique au travailleur concerné.

Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée, la durée du préavis du contrat dépend de l'ancienneté du travailleur. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée, la durée du préavis du contrat dépend de la durée conclue. En raison notamment de la continuité des secteurs qui peuvent faire appel à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, on opte délibérément pour un délai de préavis relativement court de respectivement 14 jours et d'un mois.

Les parties prévoient dans leur contrat les délais de préavis dérogatoires susmentionnés. Ces durées peuvent être modifiées par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

La deuxième dérogation à la règle normale est la suivante. En ce qui concerne les emplois visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, il est dérogé au droit au salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou à un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail.

La dérogation susmentionnée au droit au salaire garanti pour le travailleur concerné peut être neutralisée par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

La troisième dérogation à la règle normale est la suivante. L'emploi visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o

in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De wet van 3 juli 1978 is bijgevolg globaal van toepassing.

Als uitgangspunt geldt dat de persoon die prestaties verricht in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 niet wordt uitgesloten van de arbeidswetgeving.

Voor een tewerkstelling van een persoon in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 worden evenwel enkele uitzonderingen wenselijk geacht. Dit amendement heeft tot doel om deze uitzonderingen in te voeren. Bij gebrek aan een uitzondering, is het normale arbeidsrechtelijke regime van toepassing zal zijn op de betrokken werknemer.

Indien de overeenkomst voor onbepaalde tijd wordt gesloten, is de duur van de opzeggingstermijn van de overeenkomst afhankelijk van de anciënniteit van de werknemer. Indien de overeenkomst voor bepaalde tijd wordt gesloten, is de duur van de opzeggingstermijn van de overeenkomst afhankelijk van de overeengekomen duur. Mede met het oog op de continuïteit van de sectoren die beroep kunnen doen op artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969, wordt bewust geopteerd voor een relatief korte opzeggingsduur van 14 dagen respectievelijk een maand.

De partijen stipuleren voormelde afwijkende opzeggingstermijnen in hun overeenkomst. Van deze termijnen kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De tweede afwijking op de normale regeling is de volgende. Wat betreft de tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969, wordt er evenwel een afwijking voorzien op het recht op gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ander dan een beroepsziekte of wegens ongeval ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk.

Voormelde afwijking op het recht op gewaarborgd loon voor de betrokken werknemer kan worden geneutraliseerd door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De derde afwijking op de normale regeling is de volgende. De tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste

et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité est limité sur une base annuelle.

D'une part, la disposition d'exclusion des personnes visées à l'article 17 précité du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est formellement abrogée, puisque la durée de validité de la loi du 24 décembre 2020 sur le travail associatif a expiré le 31 décembre 2021.

D'autre part, il résulte du caractère marginal de cet emploi qu'il n'est pas souhaitable d'accorder le droit à la formation à ces travailleurs au prorata. En outre, l'emploi susmentionné a souvent lieu le soir et le week-end. Par conséquent, ils sont, de manière générale, exclus des conventions collectives de travail concernant, d'une part, le droit à la formation (loi du 5 mars 2017) et, d'autre part, les suppléments de rémunération relatifs au travail du soir, de la nuit et du dimanche. Tous les aspects du droit à la formation, y compris les primes, indemnités ou autres avantages financiers, sont exclus.

Enfin, la catégorie de personnes susmentionnées devrait également être exclue du droit à la formation si, en termes de modalités de formation dans le secteur concerné, aucune convention collective de travail n'a été conclue et que ces personnes peuvent dès lors se prévaloir des dispositions de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable en ce qui concerne le compte de formation et la réglementation relative au droit à la formation.

La quatrième dérogation à la règle normale est la suivante. En raison du caractère marginal de l'emploi visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, il est souhaitable d'exclure les personnes concernées de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux. De cette manière, les charges administratives dans le cadre de l'article 17 précité sont réduites au minimum.

CHAPITRE 5

Cumul de prestations

Art. 11 et 12

Ces dispositions s'inspirent des articles 28 à 30 inclus de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.

lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 is begrensd op jaarbasis.

Eenzijds wordt de uitsluitingsbepaling uit het toepassingsgebied van de in het voormeld artikel 17 bedoelde personen uit de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités formeel opgeheven, nu de geldingsduur van de wet van wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk is afgelopen op 31 december 2021.

Anderzijds vloeit uit het marginaal karakter van deze tewerkstelling voort dat het niet wenselijk is het opleidingsrecht pro rata te toe te kennen aan deze werknemers. Daarnaast vindt de voormelde tewerkstelling vaak 's avonds en tijdens het weekend plaats. Daarom worden zij in het algemeen uitgesloten van collectieve arbeidsovereenkomsten inzake enerzijds het recht op opleiding (wet van 5 maart 2017) en anderzijds inzake loontoeslagen met betrekking avond-, nacht- en zondagsarbeid. Alle aspecten van het recht op opleiding, inclusief dus eventuele premies, vergoedingen of andere geldelijke voordelen, worden uitgesloten.

Tenslotte dienen de voormelde categorie van personen ook te worden uitgesloten van het recht van opleiding indien er, qua opleidingsregeling in de betrokken sector, geen collectieve arbeidsovereenkomsten werden afgesloten en deze personen dus beroep zouden kunnen doen op de bepalingen in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk inzake de opleidingsrekening en de regeling inzake het recht op opleiding.

De vierde afwijking op de normale regeling is de volgende. Voortvloeiend uit het marginaal karakter van de tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 is het wenselijk om de betrokken personen uit te sluiten van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten. Op deze manier worden de administratieve lasten in het kader van voormeld artikel 17 tot een minimum herleid.

HOOFDSTUK 5

Cumul inzake uitkering

Art. 11 en 12

Deze bepalingen werden geïnspireerd op de artikelen 28 tot en met 30 van de Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.

L'emploi dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, nécessite des mesures particulières quant à la possibilité de cumuler l'activité (la rémunération de l'activité) dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité avec des allocations de chômage (avec complément d'entreprise) et des indemnités d'incapacité de travail.

Le point de départ est une interdiction de cumul de principe. En effet, l'emploi dans le cadre de l'article 17 précité ne peut, d'une part, avoir un impact négatif sur l'emploi professionnel et, d'autre part, générer un nouveau piège au chômage ou une situation analogue au sein du système de sécurité sociale.

Cela signifie que si un chômeur peut exercer un travail dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, ce travail aura pour conséquence qu'il ne pourra pas bénéficier d'allocations de chômage pour le jour où ces prestations sont fournies.

L'assuré social peut toutefois exercer, en période d'incapacité de travail, un emploi dans le cadre de l'article 17 précité, si le médecin-conseil l'y autorise conformément à la réglementation actuelle applicable (soit le maintien d'une réduction de la capacité sur le plan médical d'au moins 50 % et la compatibilité de l'emploi avec l'état de santé de l'assuré social).

Toutefois, dans le cas où la personne concernée se retrouve involontairement au chômage ou en incapacité de travail après la conclusion du contrat et la déclaration électronique qui l'accompagne, il serait extrêmement injuste d'exiger une cessation immédiate des activités dans le cadre de l'article 17 précité. Pour ces raisons, il est prévu que le chômeur indemnisé ou la personne en incapacité de travail indemnisée peut poursuivre son contrat en cours dans le cadre de l'article 17 précité.

Étant donné que l'autorisation de reprendre le travail conformément à l'article 100, § 2, de la loi coordonnée le 14 juillet 1994 ne peut être octroyée qu'à partir du deuxième jour de la période d'incapacité de travail, il est explicitement prévu que l'activité dans le cadre de l'article 17, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail (cf. la condition principale de la

De tewerkstelling in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 vereist bijzondere maatregelen op het vlak van de mogelijkheid om de (vergoeding van de) activiteit in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 te cumuleren met werkloosheidsuitkeringen (met bedrijfstoeslag) en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Als uitgangspunt geldt een principiële cumulatieverbod. De tewerkstelling in het kader van voormeld artikel 17 mag immers, enerzijds, geen negatieve impact uitoefenen op de professionele arbeid en, anderzijds, geen nieuwe werkloosheidsval of analoge situatie binnen de sociale zekerheid genereren.

Dat betekent dat een werkloze weliswaar een tewerkstelling in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 kan uitvoeren, maar dat deze tewerkstelling tot gevolg zal hebben dat hij voor de dag waarop dergelijke prestaties worden verricht, hij geen werkloosheidsuitkering kan genieten.

Een sociaal verzekerde die zich in een periode van arbeidsongeschiktheid bevindt, kan een tewerkstelling in het kader van het voormelde artikel 17 echter wel uitoefenen, indien de adviserend arts hiervoor de toelating geeft overeenkomstig de bestaande reglementering terzake (meer bepaald het behoud van een vermindering van het vermogen op medisch vlak met ten minste 50 % en de verenigbaarheid van de tewerkstelling met de aandoening van de sociaal verzekerde).

Ingeval de betrokkene na het sluiten van de overeenkomst en bijhorende elektronische aangifte onvrijwillig werkloos of arbeidsongeschikt wordt, zou het evenwel uitermate onbillijk zijn een onmiddellijke stopzetting van de activiteiten in het kader van voormeld artikel 17 te eisen. Om die redenen wordt voorzien dat de uitkeringsgerechtigde werkloze of arbeidsongeschikte zijn lopende overeenkomst in het kader van voormeld artikel 17 kan voortzetten.

Vermits de toelating om het werk te hervatten overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 slechts ten vroegste vanaf de tweede dag van de periode van arbeidsongeschiktheid kan worden verstrekt, wordt uitdrukkelijk bepaald dat een activiteit in het kader van het voormelde artikel 17 verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, niet wordt beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is

cessation de chaque activité afin de pouvoir être reconnu en incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés). La poursuite simple de l'activité dans le cadre de l'article 17 le premier jour de l'incapacité de travail n'empêche donc pas la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail.

Sur base de la réglementation actuelle, le Roi dispose de la compétence de déterminer le délai et les conditions dans lesquels l'autorisation de reprise du travail est octroyée (y compris la "reprise" d'une activité dans le cadre de l'article 17 constituant l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail).

CHAPITRE 6

Disposition finale

Art. 13

Cet article fixe l'entrée en vigueur de la présente loi.

Le ministre du Travail,

PIERRE-YVES DERMAGNE

Le ministre des Affaires sociales,

FRANK VANDENBROUCKE

uitgevoerd (vgl. de principiële voorwaarde van de stopzetting van elke werkzaamheid om arbeidsongeschikt te kunnen worden erkend in de uitkeringsverzekering voor werknemers). De loutere voortzetting van de activiteit in het kader van artikel 17 op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid verhindert dus de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid niet.

Op basis van de huidige reglementering beschikt de Koning over de bevoegdheid om te bepalen binnen welke termijn en onder welke voorwaarden de toelating tot werkhervatting wordt verleend (inclusief de "hervatting" van de activiteit in het kader van artikel 17 die de uitvoering van een overeenkomst vormt die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd).

HOOFDSTUK 6

Slotbepaling

Art. 13

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze wet.

De minister van Werk,

PIERRE-YVES DERMAGNE

De minister van Sociale Zaken,

FRANK VANDENBROUCKE

AVANT-PROJET DE LOI

Soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

CHAPITRE 1^{er}. – Disposition introductive

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. – Déclaration électronique du travail
article 17

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 9*bis*, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} décembre 2016, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit:

“§ 2. Une application électronique est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 du présent arrêté;

2° pour permettre aux employeurs qui occupent un travailleur visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé.”

VOORONTWERP VAN WET

Onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

HOOFDSTUK 1. - Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. – Elektronische aangifte van werk
artikel 17

Art. 2

Artikel 9*bis* van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:

1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;

2° om aan de werkgevers die werknemer tewerkstelt bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld.”

CHAPITRE 2. – Accidents du travail

Art. 3

Dans l'article 49*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971, les mots "et les accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs" sont insérés entre les mots "chemin du travail" et les mots " , la fréquence et la gravité".

CHAPITRE 3. - Dispositions finales

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

HOOFDSTUK 2. - Arbeidsongevallen

Art. 3

In artikel 49*bis*, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006, worden de woorden "en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" ingevoegd tussen de woorden "van het werk" en de woorden "gedurende de observatieperiode".

HOOFDSTUK 3. - Slotbepalingen

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2022.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 70.596/1 DU 8 DÉCEMBRE 2021

Le 1^{er} décembre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 7 décembre 2021. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assessseurs, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Kristine BAMS, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix VAN DAMME, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 8 décembre 2021.

*

1. Conformément à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

Dans la demande d'avis à l'examen, l'urgence est motivée comme suit:

“o le système temporaire de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif expire le 31 décembre 2021;

o la mesure visée a pour objectif la prévoyance d'un système définitif et stable, en concertation avec les acteurs concernés;

o la mesure nécessite l'adoption d'une loi et [d'un] arrêté royal;

o il est nécessaire que la mesure entre en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022 afin que l'Office national de sécurité sociale puisse commencer les adaptations techniques nécessaires (développement de la nouvelle application 'article 17@work', adaptation de la Dimona et adaptation de l'application 'student@work') afin de permettre le plus tôt possible aux employeurs concernés de déclarer et contrôler les heures occupées sous l'article 17;

o il y a lieu de tenir compte que la mesure doit entrer en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022 afin d'assurer la sécurité juridique aux employeurs, aux travailleurs salariés et aux administrations concernées le plus vite possible”.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 70.596/1 VAN 8 DECEMBER 2021

Op 1 december 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 7 december 2021. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Kristine BAMS, eerste auditeur-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 8 december 2021.

*

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In de voorliggende adviesaanvraag wordt het spoedeisende karakter ervan gemotiveerd als volgt:

“o le système temporaire de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif expire le 31 décembre 2021;

o la mesure visée a pour objectif la prévoyance d'un système définitif et stable, en concertation avec les acteurs concernés;

o la mesure nécessite l'adoption d'une loi et [d'un] arrêté royal;

o il est nécessaire que la mesure entre en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022 afin que l'Office national de sécurité sociale puisse commencer les adaptations techniques nécessaires (développement de la nouvelle application 'article 17@work', adaptation de la Dimona et adaptation de l'application 'student@work') afin de permettre le plus tôt possible aux employeurs concernés de déclarer et contrôler les heures occupées sous l'article 17;

o il y a lieu de tenir compte que la mesure doit entrer en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022 afin d'assurer la sécurité juridique aux employeurs, aux travailleurs salariés et aux administrations concernées le plus vite possible.”

*

2. Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites.

*

Portée de l'avant-projet

3. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de prévoir une alternative au régime inscrit jusqu'à présent dans la loi du 24 décembre 2020 'relative au travail associatif', qui cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2021². La loi concernée proposait une solution temporaire pour combler le vide juridique qui a découlé de l'annulation par la Cour constitutionnelle de la loi du 18 juillet 2018 'relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale'³.

L'alternative en projet, qui entend créer un cadre juridique plus stable, consiste à intégrer le régime relatif au travail associatif dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 'pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'.

La loi en projet doit se lire en combinaison avec le projet d'arrêté royal faisant l'objet de la demande d'avis 70.597/1, introduite en même temps que la demande d'avis à l'examen⁴.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

² Voir l'article 72, alinéa 1^{er}, de la loi du 24 décembre 2020.

³ C.C., 23 avril 2020, n° 53/2020.

⁴ Demande d'avis 70.597/1 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'.

*

2. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond,¹ alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

Strekking van het voorontwerp

3. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe een alternatief uit te werken voor de regeling die tot nog toe was vervat in de wet van 24 december 2020 'betreffende het verenigingswerk' die op 31 december 2021 buiten werking treedt.² De betrokken wet beoogde een tijdelijke oplossing te bieden aan de juridische lacune die was ontstaan door de nietigverklaring door het Grondwettelijk Hof van de wet van 18 juli 2018 'betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie'.³

Het ontworpen alternatief, waaraan het streven naar een stabiel juridisch kader ten grondslag ligt, bestaat erin dat de regeling inzake het verenigingswerk wordt geïntegreerd in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 'tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'.

De ontworpen wet moet worden gelezen in samenhang met het ontwerp van koninklijk besluit dat het voorwerp uitmaakt van de gelijktijdig met de voorliggende adviesaanvraag ingediende adviesaanvraag 70.597/1.⁴

¹ Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet, wordt onder de "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Zie artikel 72, eerste lid, van de wet van 24 december 2020.

³ GwH 23 april 2020, nr. 53/2020.

⁴ Adviesaanvraag 70.597/1 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'.

Une application électronique (*article 17@work*) est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002⁵⁻⁶. En outre, cela permet aux employeurs qui occupent les travailleurs précités de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé (*article 9bis*, § 2, en projet, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002; *article 2* de l'avant-projet).

L'article 3 de l'avant-projet de loi vise à modifier l'article 49*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 'sur les accidents du travail', et ce afin que les accidents survenus aux travailleurs visés dans l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 ne soient pas pris en compte pour la constatation d'un risque aggravé chez l'employeur.

L'intention est que la loi en projet, comme le projet d'arrêté royal 70.597/1 déjà évoqué, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 (*article 4*).

Formalités

4. L'avant-projet de loi concerne notamment le traitement de données à caractère personnel⁷. Comme pour la demande d'avis 70.597/1, précitée, il a également été demandé au délégué si le régime en projet avait été soumis pour avis à l'Autorité de protection des données. Le délégué a répondu à cette question en ces termes:

"Le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (dit règlement RGPD) est d'application depuis le 25 mai 2018 (*article 99* du règlement RGPD) et a un effet direct en Belgique. Cela signifie que le règlement RGPD doit déjà être respecté au sein de la législation nationale pour tout traitement de données à caractère personnel relatives à des personnes concernées qui se trouvent sur le territoire de l'Union (il s'agit d'une obligation continue).

La mesure de l'avant-projet de loi et du projet d'arrêté royal suit l'avis n° 2.236 du CNT dans lequel les partenaires sociaux disposent que 'Le Conseil se propose dès lors de développer

⁵ Arrêté royal du 5 novembre 2002 'instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions'.

⁶ Telles que ces dispositions ont été modifiées ou insérées par le projet d'arrêté royal faisant l'objet de la demande d'avis 70.597/1.

⁷ Ainsi, l'article 9*bis*, § 2, 1^o, en projet, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 (*article 2*) fait référence à la consultation des données visées à l'article 7/2 de cet arrêté royal, tel qu'il a été inséré par le projet d'arrêté royal 70.597/1.

Er wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een elektronische toepassing (*artikel 17@work*) ter beschikking gesteld die het de werknemers, bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969, mogelijk maakt om de in artikel 7/2 van het koninklijk besluit van 5 november 2002⁵ bedoelde gegevens te raadplegen.⁶ Tevens wordt daarbij aan werkgevers die de voornoemde werknemers tewerkstellen toegestaan om het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld (*ontworpen artikel 9bis*, § 2, van het koninklijk besluit van 5 november 2002; *artikel 2* van het voorontwerp).

Artikel 3 van het voorontwerp van wet strekt tot het wijzigen van artikel 49*bis*, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 teneinde ongevallen overkomen aan werknemers bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 niet in aanmerking te laten komen voor het vaststellen van een verzaamd risico bij de werkgever.

Het is de bedoeling dat de ontworpen wet, zoals het reeds genoemde ontwerp van koninklijk besluit 70.597/1, op 1 januari 2022 in werking treedt (*artikel 4*).

Vormvereisten

4. Het voorontwerp van wet heeft mede betrekking op het verwerken van persoonsgegevens.⁷ Zoals ook is gebeurd naar aanleiding van de reeds genoemde adviesaanvraag 70.597/1, werd aan de gemachtigde gevraagd of de ontworpen regeling om advies werd voorgelegd aan de Gegevensbeschermingsautoriteit. De gemachtigde beantwoordde deze vraag als volgt:

"Le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (dit règlement RGPD) est d'application depuis le 25 mai 2018 (*article 99* du règlement RGPD) et a un effet direct en Belgique. Cela signifie que le règlement RGPD doit déjà être respecté au sein de la législation nationale pour tout traitement de données à caractère personnel relatives à des personnes concernées qui se trouvent sur le territoire de l'Union (il s'agit d'une obligation continue).

La mesure de l'avant-projet de loi et du projet d'arrêté royal suit l'avis n° 2.236 du CNT dans lequel les partenaires sociaux disposent que 'Le Conseil se propose dès lors de développer

⁵ Koninklijk besluit van 5 november 2002 'tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels'.

⁶ Zoals die bepalingen worden gewijzigd of ingevoegd bij het ontwerp van koninklijk besluit dat het voorwerp uitmaakt van adviesaanvraag 70.597/1.

⁷ Zo wordt in het ontworpen artikel 9*bis*, § 2, 1^o, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 (*artikel 2*) gerefereerd aan de raadpleging van de gegevens bedoeld in artikel 7/2 van dat koninklijk besluit, zoals dat wordt ingevoegd bij het ontwerp van koninklijk besluit 70.597/1.

en collaboration avec l'ONSS un outil adéquat permettant l'enregistrement du temps de travail via l'article 17, **sur la base de l'expérience dont l'Office dispose avec l'App actuelle développée dans le cadre du travail associatif et la plateforme student@work**'.

Tel que prévu pour l'application student@work, les données du travailleur article 17 sont privées. L'ONSS ne partagera les données avec aucune autres institutions publiques, ni avec des employeurs ou des agences intérimaires, ni avec des entreprises commerciales ou autre tiers.

Les données à caractère personnel qui seront reprises dans l'application 'A17@work' seront consultables uniquement par le travailleur lui-même (personne visée par les données) et par l'employeur si et seulement si le travailleur lui en donne accès.

L'application 'A17@work' rentre dans l'autorisation générale liée aux missions légales de l'ONSS. Il n'y a donc pas besoin d'introduire une demande spécifique auprès de l'autorité de protection des données.

L'application Dimona entre également dans l'autorisation générale liée aux missions légales de l'ONSS. Il n'y a donc pas besoin d'introduire une demande spécifique auprès de l'autorité de protection des données".

Il est difficile de nier que le projet d'arrêté royal 70.597/1 et, par extension, l'avant-projet de loi visant des dispositions de l'arrêté royal, mettent en place un nouveau flux de données et que ces deux textes concernent le traitement de données à caractère personnel.

L'article 36, paragraphe 4, du règlement général sur la protection des données (RGPD)⁸, combiné avec l'article 57, paragraphe 1, c), et le considérant 96 de ce règlement, impose l'obligation de consulter l'autorité de contrôle dans le cadre de l'élaboration d'une proposition de mesure législative devant être adoptée par un parlement national, ou d'une mesure réglementaire fondée sur une telle mesure législative, qui se rapporte au traitement.

Il faudra par conséquent encore recueillir l'avis de l'Autorité de protection des données en ce qui concerne l'avant-projet de loi.

5. Si l'accomplissement de la formalité précitée devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État, les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

⁸ Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 'relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE' (règlement général sur la protection des données ou RGPD).

en collaboration avec l'ONSS un outil adéquat permettant l'enregistrement du temps de travail via l'article 17, **sur la base de l'expérience dont l'Office dispose avec l'App actuelle développée dans le cadre du travail associatif et la plateforme student@work**'.

Tel que prévu pour l'application student@work, les données du travailleur article 17 sont privées. L'ONSS ne partagera les données avec aucune autres institutions publiques, ni avec des employeurs ou des agences intérimaires, ni avec des entreprises commerciales ou autre tiers.

Les données à caractère personnel qui seront reprises dans l'application 'A17@work' seront consultables uniquement par le travailleur lui-même (personne visée par les données) et par l'employeur si et seulement si le travailleur lui en donne accès.

L'application 'A17@work' rentre dans l'autorisation générale liée aux missions légales de l'ONSS. Il n'y a donc pas besoin d'introduire une demande spécifique auprès de l'autorité de protection des données.

L'application Dimona entre également dans l'autorisation générale liée aux missions légales de l'ONSS. Il n'y a donc pas besoin d'introduire une demande spécifique auprès de l'autorité de protection des données."

Het valt bezwaarlijk te ontkennen dat met het ontwerp van koninklijk besluit 70.597/1 en, bij uitbreiding, met het voorontwerp van wet waarin wordt gerefereerd aan bepalingen van het koninklijk besluit, een nieuwe gegevensstroom tot stand wordt gebracht en dat beide teksten betrekking hebben op de verwerking van persoonsgegevens.

Artikel 36, lid 4, van de algemene verordening gegevensbescherming (AVG)⁸, gelezen in samenhang met artikel 57, lid 1, c), en overweging 96 van die verordening, voorziet in een verplichting om de toezichhoudende autoriteit te raadplegen bij het opstellen van een voorstel voor een door een nationaal parlement vast te stellen wetgevingsmaatregel, of een daarop gebaseerde regelgevingsmaatregel in verband met verwerking.

Bijgevolg zal het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit nog moeten worden ingewonnen met betrekking tot het voorontwerp van wet.

5. Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het vervullen van het voornoemde vormvereiste nog wijzigingen zou ondergaan, moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, alsnog aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

⁸ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 'betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG' (algemene verordening gegevensbescherming of AVG).

Examen du texteArticle 2

6. Pour assurer la concordance avec le texte français, on écrira à la fin du texte néerlandais de la phrase liminaire de l'article 2 de l'avant-projet "... van de wettelijke pensioenstelsels, het laatst gewijzigd bij de wet van 1 december 2016, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:".

7. Dans le texte néerlandais de l'article 9bis, § 2, 2°, en projet, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002, on écrira "om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen ...".

Article 3

8. Dans le texte français de l'article 3 de l'avant-projet aussi, il convient de mentionner que l'article 49bis, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 'sur les accidents du travail' a été remplacé⁹ par la loi du 13 juillet 2006.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Marnix VAN DAMME

Onderzoek van de tekstArtikel 2

6. In overeenstemming met de Franse tekst schrijve men aan het einde van de Nederlandse tekst van de inleidende zin van artikel 2 van het voorontwerp "... van de wettelijke pensioenstelsels, het laatst gewijzigd bij de wet van 1 december 2016, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:".

7. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 9bis, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 5 november 2002, moet worden geschreven "om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen ...".

Artikel 3

8. Ook in de Franse tekst van artikel 3 van het voorontwerp moet worden vermeld dat artikel 49bis, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 werd vervangen⁹ bij de wet van 13 juli 2006.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

⁹ Et non pas "inséré" ("ingevoegd"), comme le mentionne le texte néerlandais.

⁹ Niet "ingevoegd", zoals in de Nederlandse tekst wordt vermeld.

AVANT-PROJET DE LOI

Soumis à l'Avis du Conseil d'État

Projet de loi modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

AMENDEMENT 1

Article x (1)

Il est inséré un chapitre X, rédigé comme suit:

“Chapitre X. Exceptions au droit du travail

Art. x. A l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un § 7, rédigé comme suit:

“§ 7. Par dérogation au présent article, l'ouvrier visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, n'a pas droit à la rémunération due en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident, autre qu'un accident de travail, ou d'un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”

Art. x+1. A l'article 70 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, un alinéa 3 est inséré, rédigé comme suit:

“Par dérogation au présent article, l'employé visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, n'a pas droit à la rémunération due en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident qui n'est pas un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”

VOORONTWERP VAN WET

Onderworpen aan het advies van de Raad van State

Ontwerp van wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

AMENDEMENT 1

Artikel x (1)

Er wordt een hoofdstuk X ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk X. Arbeidsrechtelijke uitzonderingen

Art. x. In artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een paragraaf 7 ingevoegd, luidende:

“§7. In afwijking van dit artikel heeft de werkmans bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval, dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”

Art. x+1. In artikel 70 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van dit artikel heeft de bediende bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”

Art. **x+2**. A l'article 71, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les mots "§7" sont insérés entre les mots "§6" et "et 53".

Art. **x+3**. A l'article 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, modifiée en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1) dans le § 1^{er}, 1°, les mots "à l'exception des personnes au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 42 de la loi précitée sont remplies" sont supprimés.

2) dans le §3, un point 5 est inséré comme suit : "les personnes visées à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pour ce qui concerne les conventions relatives au droit à la formation et les conventions prévoyant des suppléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche".

Art. **x +4**. Les personnes visées à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sont exclues des dispositions de la section 1^{re} du chapitre 2 du titre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Art. **x+5**. L'article 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal n°5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux le 1°, a) est complété par les mots suivants:

“à l'exception des personnes visées à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”

Art. **x+6**. A l'article 37 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, un § 3 est inséré, rédigé comme suit:

“§3. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

Art. **x+2**. In artikel 71, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de woorden "§7" ingevoegd tussen de woorden "§6," en "en 53".

Art. **x+3**. In artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, laatst gewijzigd door de wet van 24 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) in §1, 1°, worden de woorden "behoudens de personen in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet" opgeheven;

2) in §3 wordt een punt 5 toegevoegd, luidend als volgt: "de personen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, voor wat betreft de overeenkomsten inzake het recht op opleiding en deze die loontoeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid.

Art. **x + 4**. De personen, bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zijn uitgesloten van de bepalingen van Afdeling 1 van Hoofdstuk 2 van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Art. **x+5**. In artikel 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten wordt de bepaling onder 1°, a) aangevuld met de woorden:

“behoudens de personen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders”

Art. **x+6**. In artikel 37 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een paragraaf 3 ingevoegd, luidende:

“§3. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 jours pour le travailleur ayant moins de six mois d'ancienneté;

2° un mois pour le travailleur ayant au moins six mois d'ancienneté."

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1er, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi."

Art. **x+7**. A l'article 37 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, un § 4 est inséré, rédigé comme suit:

"§4. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours lorsque le contrat est conclu pour une durée de moins de six mois;

2° un mois lorsque le contrat est conclu pour une durée au moins de six mois.

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1er, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi."

JUSTIFICATION

Le contrat par lequel un travailleur s'engage, moyennant rémunération, à exécuter un travail sous l'autorité d'un employeur est un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. La loi du 3 juillet 1978 est donc applicable dans son intégralité.

Le principe est dès lors que la personne qui effectue des prestations dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs n'est pas exclue de la réglementation sur le travail.

Toutefois, pour l'occupation d'une personne dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté précité, certaines exceptions sont jugées souhaitables. L'objet de cet amendement est d'introduire ces exceptions. En l'absence d'exceptions, le régime normal du droit du travail s'applique au travailleur concerné.

1° 14 dagen wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit telt;

2° een maand wat de werknemer betreft die minstens zes maanden anciënniteit telt.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst."

Art. **x+7**. In artikel 37 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een paragraaf 4 ingevoegd, luidende:

"§4. Is de overeenkomst voor bepaalde tijd gesloten in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° een maand indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minstens zes maanden.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst."

VERANTWOORDING

De overeenkomst waarbij een werknemer zich verbindt om, tegen loon, onder gezag van een werkgever, arbeidsprestaties te verrichten is een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De wet van 3 juli 1978 is bijgevolg globaal van toepassing.

Als uitgangspunt geldt dat de persoon die prestaties verricht in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders niet wordt uitgesloten van de arbeidswetgeving.

Voor een tewerkstelling van een persoon in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voormeld besluit worden evenwel enkele uitzonderingen wenselijk geacht. Dit amendement heeft tot doel om deze uitzonderingen in te voeren. Bij gebrek aan een uitzondering, is het normale arbeidsrechtelijke regime van toepassing zal zijn op de betrokken werknemer.

En ce qui concerne les emplois visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est dérogé au droit au salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou à un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail.

La dérogation susmentionnée au droit au salaire garanti pour le travailleur concerné peut être neutralisée par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

La deuxième dérogation à la règle normale est la suivante. L'emploi visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est limité sur une base annuelle.

D'une part, la disposition d'exclusion des personnes visées par l'article 17 précité du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est formellement abrogée, puisque la durée de validité de la loi du 24 décembre 2020 sur le travail associatif a expiré le 31.12.2021.

D'autre part, il résulte du caractère marginal de cet emploi qu'il n'est pas souhaitable d'accorder le droit à la formation à ces travailleurs au prorata. En outre, l'emploi susmentionné a souvent lieu le soir et le week-end. Par conséquent, ils sont, de manière générale, exclus des conventions collectives de travail concernant, d'une part, le droit à la formation (loi du 5 mars 2017) et, d'autre part, les suppléments de rémunération relatifs au travail du soir, de la nuit et du dimanche.

Enfin, la catégorie de personnes susmentionnées devrait également être exclue du droit à la formation si, en termes de modalités de formation dans le secteur concerné, aucune convention collective de travail n'a été conclue et que ces personnes peuvent dès lors se prévaloir des dispositions de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable en ce qui concerne le compte de formation et la réglementation relative au droit à la formation.

Wat betreft de tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt er evenwel een afwijking voorzien op het recht op gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ander dan een beroepsziekte of wegens ongeval ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk.

Voormelde afwijking op het recht op gewaarborgd loon voor de betrokken werknemer kan worden geneutraliseerd door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De tweede afwijking op de normale regeling is de volgende. De tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is begrensd op jaarbasis.

Eenzijds wordt de uitsluitingsbepaling uit het toepassingsgebied van de in het voormeld artikel 17 bedoelde personen uit de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités formeel opgeheven, nu de geldingsduur van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk is afgelopen op 31.12.2021.

Anderzijds vloeit uit het marginaal karakter van deze tewerkstelling voort dat het niet wenselijk is het opleidingsrecht pro rata te toe te kennen aan deze werknemers. Daarnaast vindt de voormelde tewerkstelling vaak 's avonds en tijdens het weekend plaats. Daarom worden zij uitgesloten in het algemeen uitgesloten van collectieve arbeidsovereenkomsten inzake enerzijds het recht op opleiding (wet van 5 maart 2017) en anderzijds inzake loontoeslagen met betrekking avond-, nacht- en zondagsarbeid.

Tenslotte dienen de voormelde categorie van personen ook te worden uitgesloten van het recht van opleiding indien er, qua opleidingsregeling in de betrokken sector, geen collectieve arbeidsovereenkomsten werden afgesloten en deze personen dus beroep zouden kunnen doen op de bepalingen in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk inzake de opleidingsrekening en de regeling inzake het recht op opleiding.

La troisième dérogation à la règle normale est la suivante. En raison du caractère marginal de l'emploi visé à l'article 17, § 1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est souhaitable d'exclure les personnes concernées de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux. De cette manière, les charges administratives dans le cadre de l'article 17 précité sont réduites au minimum.

La quatrième dérogation à la règle normale est la suivante. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée, la durée du préavis du contrat dépend de l'ancienneté du travailleur. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée, la durée du préavis du contrat dépend de la durée conclue. En raison notamment de la continuité des secteurs qui peuvent faire appel à l'article 17, § 1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, on opte délibérément pour un délai de préavis relativement court de respectivement 14 jours et d'un mois.

Les parties prévoient dans leur contrat les délais de préavis dérogatoires susmentionnés. Ces durées peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

AMENDEMENT 2

Article y (1)

Le chapitre Y, suivant, est inséré:

“Chapitre Y. Cumul de prestations

De derde afwijking op de normale regeling is de volgende. Voortvloeiend uit het marginaal karakter van de tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is het wenselijk om de betrokken personen uit te sluiten van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten. Op deze manier worden de administratieve lasten in het kader van voormeld artikel 17 tot een minimum herleid.

De vierde afwijking op de normale regeling is de volgende. Indien de overeenkomst voor onbepaalde tijd wordt gesloten, is de duur van de opzeggingstermijn van de overeenkomst afhankelijk van de anciënniteit van de werknemer. Indien de overeenkomst voor bepaalde tijd wordt gesloten, is de duur van de opzeggingstermijn van de overeenkomst afhankelijk van de overeengekomen duur. Mede met het oog op de continuïteit van de sectoren die beroep kunnen doen op artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt bewust geopteerd voor een relatief korte opzeggingsduur van 14 dagen respectievelijk een maand.

De partijen stipuleren voormelde afwijkende opzeggingstermijnen in hun overeenkomst. Van deze termijnen kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

AMENDEMENT 2

Artikel y (1)

Er wordt een hoofdstuk Y ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk Y. Cumul inzake uitkeringen

Art. y. Un chômeur complet indemnisé peut exercer une activité telle que visée à l'article 17, §1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tout en conservant ses allocations s'il le notifie préalablement, par écrit, au bureau de chômage de l'Office national de l'emploi, et à condition qu'il s'agisse de la poursuite pure de l'exécution d'un contrat arrivant à échéance, conclu dans le cadre de l'article 17, §1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui était déjà effectivement exécuté avant la survenance du chômage.

Le paragraphe 1^{er} s'applique également aux personnes relevant du système du chômage avec complément d'entreprise.

Art. y+1. À l'article 100, § 1er, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 24 février 2020, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

"Une activité visée à l'article 17, § 1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectué au premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considéré comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail."

JUSTIFICATION

Cette disposition s'inspire des articles 28 jusqu'à 30 de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.

L'emploi dans le cadre de l'article 17, § 1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, nécessite des mesures particulières quant à la possibilité de cumuler l'activité (la rémunération de l'activité) dans le cadre de l'article 17, § 1er, alinéa 1er, 1° et 3° à 7° de l'arrêté précité avec des allocations de chômage (avec complément d'entreprise) et les indemnités d'incapacité de travail.

Art. y. Een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze mag met behoud van zijn uitkering een activiteit als bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitoefenen, indien hij dit vooraf en schriftelijk aangeeft bij het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, en op voorwaarde dat het gaat om een loutere voortzetting van de uitvoering van een overeenkomst gesloten in het kader van voormeld artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7° die reeds vóór de intrede van de werkloosheid effectief werd uitgevoerd.

Het eerste lid geldt eveneens voor personen die ressorteren onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. y+1. In artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 februari 2020, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

"Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd."

VERANTWOORDING

Deze bepaling werd geïnspireerd op de artikelen 28 tot en met 30 van de Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.

De tewerkstelling in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders vereist bijzondere maatregelen op het vlak van de mogelijkheid om de (vergoeding van de) activiteit in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7° van voormeld besluit te cumuleren met werkloosheidsuitkeringen (met bedrijfstoelage) en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Le point de départ est un principe d'interdiction de cumul. En effet, l'emploi dans le cadre de l'article 17 précité ne peut, d'une part, avoir un impact négatif sur l'emploi professionnel et, d'autre part, générer un nouveau piège au chômage ou une situation analogue au sein du système de sécurité sociale.

Cela signifie que si un chômeur peut exercer un travail dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, ce travail aura pour conséquence qu'il ne pourra pas bénéficier d'allocations de chômage pour le jour où ces prestations sont fournies.

L'assuré social peut toutefois exercer, en période d'incapacité de travail, un emploi dans le cadre de l'article 17 précité, si le médecin-conseil l'y autorise conformément à la réglementation actuelle applicable (soit le maintien d'une réduction de la capacité sur le plan médical d'au moins 50 % et la compatibilité de l'emploi avec l'affection de l'assuré social).

Toutefois, dans le cas où la personne concernée se retrouve involontairement au chômage ou en incapacité de travail après la conclusion du contrat et la déclaration électronique qui l'accompagne, il serait extrêmement injuste d'exiger une cessation immédiate des activités dans le cadre de l'article 17 précité. Pour ces raisons, il est prévu que le chômeur ou personne en incapacité de travail indemnisé peut poursuivre son contrat en cours dans le cadre de l'article 17 précité.

Etant donné que l'autorisation de reprendre le travail conformément à l'article 100, § 2 de la loi coordonnée le 14 juillet 1994 ne peut être octroyée qu'à partir du deuxième jour de la période d'incapacité de travail, il est explicitement prévu que l'activité dans le cadre de l'article 17, effectué le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considéré comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail (cf. la condition principale de la cessation de chaque activité afin de pouvoir être reconnu en incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés). La poursuite simple de l'activité dans le cadre de l'article 17 le premier jour de l'incapacité de travail n'empêche donc pas la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail.

Als uitgangspunt geldt een principiële cumulatieverbod. De tewerkstelling in het kader van voormeld artikel 17 mag immers, enerzijds, geen negatieve impact uitoefenen op de professionele arbeid en, anderzijds, geen nieuwe werkloosheidsval of analoge situatie binnen de sociale zekerheid genereren.

Dat betekent dat een werkloze weliswaar een tewerkstelling in het kader van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 kan uitvoeren, maar dat deze tewerkstelling tot gevolg zal hebben dat hij voor de dag waarop dergelijke prestaties worden verricht, hij geen werkloosheidsuitkering kan genieten.

Een sociaal verzekerde die zich in een periode van arbeidsongeschiktheid bevindt, kan een tewerkstelling in het kader van het voormelde artikel 17 echter wel uitoefenen, indien de adviserend arts hiervoor de toelating geeft overeenkomstig de bestaande reglementering terzake (meer bepaald het behoud van een vermindering van het vermogen op medisch vlak met ten minste 50 % en de verenigbaarheid van de tewerkstelling met de aandoening van de sociaal verzekerde).

Ingeval de betrokkene na het sluiten van de overeenkomst en bijhorende elektronische aangifte onvrijwillig werkloos of arbeidsongeschikt wordt, zou het evenwel uitermate onbillijk zijn een onmiddellijke stopzetting van de activiteiten in het kader van voormeld artikel 17 te eisen. Om die redenen wordt voorzien dat de uitkeringsgerechtigde werkloze of arbeidsongeschikte zijn lopende overeenkomst in het kader van voormeld artikel 17 kan voortzetten.

Vermits de toelating om het werk te hervatten overeenkomstig artikel 100, §2 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 slechts ten vroegste vanaf de tweede dag van de periode van arbeidsongeschiktheid kan worden verstrekt, wordt uitdrukkelijk bepaald dat een activiteit in het kader van het voormelde artikel 17 verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, niet wordt beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd (vgl. de principiële voorwaarde van de stopzetting van elke werkzaamheid om arbeidsongeschikt te kunnen worden erkend in de uitkeringsverzekering voor werknemers). De loutere voortzetting van de activiteit in het kader van artikel 17 op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid verhindert dus de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid niet.

Sur base de la réglementation actuelle, le Roi dispose de la compétence de déterminer le délai et les conditions dans lesquels l'autorisation de reprise du travail est octroyée (y compris la "reprise" d'une activité dans le cadre de l'article 17 constituant l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail).

Op basis van de huidige reglementering beschikt de Koning over de bevoegdheid om te bepalen binnen welke termijn en onder welke voorwaarden de toelating tot werkhervatting wordt verleend (inclusief de "hervatting" van de activiteit in het kader van artikel 17 die de uitvoering van een overeenkomst vormt die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd).

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 70.733/1 DU 27 DÉCEMBRE 2021

Le 20 décembre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre du Travail à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur des amendements à un projet de loi 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'.

Les amendements ont été examinés par la première chambre le 23 décembre 2021. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge Vos, conseillers d'État, Michel TISON, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge Vos, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 27 décembre 2021.

*

1. Conformément à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

Dans la demande d'avis à l'examen, l'urgence est motivée comme suit:

"Het spoedeisend karakter vloeit voort uit artikel 72 van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, dat de buitenwerkingtreding van de wet van 24 december 2020 voorziet op 31 december 2021. Kortom, de *sui generis*-regeling van verenigingswerkers houdt weldra op te bestaan op 31 december 2021. Bij gebreke aan een nieuwe regeling in dit kader, zal de sociale wetgeving vanaf 1 januari 2022 onverkort van toepassing zijn op deze zgn. verenigingswerkers.

Rekening houdend met deze atypische tewerkstellingsvorm en in navolging van het advies nr. 2236 van de Nationale Arbeidsraad werd daarom een nieuwe regeling uitgewerkt a.d.h.v. artikel 17 van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Op vlak van sociale zekerheid werd deze regeling uitgewerkt door het voorontwerp van wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, alsook

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 70.733/1 VAN 27 DECEMBER 2021

Op 20 december 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over amendementen op een wetsontwerp 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'.

De amendementen zijn door de eerste kamer onderzocht op 23 december 2021. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge Vos, staatsraden, Michel TISON, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge Vos, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 27 december 2021.

*

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In de voorliggende adviesaanvraag wordt het spoedeisende karakter ervan gemotiveerd als volgt:

"Het spoedeisend karakter vloeit voort uit artikel 72 van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, dat de buitenwerkingtreding van de wet van 24 december 2020 voorziet op 31 december 2021. Kortom, de *sui generis*-regeling van verenigingswerkers houdt weldra op te bestaan op 31 december 2021. Bij gebreke aan een nieuwe regeling in dit kader, zal de sociale wetgeving vanaf 1 januari 2022 onverkort van toepassing zijn op deze zgn. verenigingswerkers.

Rekening houdend met deze atypische tewerkstellingsvorm en in navolging van het advies nr. 2236 van de Nationale Arbeidsraad werd daarom een nieuwe regeling uitgewerkt a.d.h.v. artikel 17 van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Op vlak van sociale zekerheid werd deze regeling uitgewerkt door het voorontwerp van wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, alsook

het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De voorliggende amendementen regelen het arbeidsrechtelijk luik van bovengenoemde wet.”

*

2. Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Portée des amendements

3. Les amendements soumis pour avis ont pour objet d'ajouter deux chapitres, qui ont respectivement trait aux exceptions au droit du travail et au cumul de prestations, à l'avant-projet de loi 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs', sur lequel le Conseil d'État, section de législation, a donné le 8 décembre 2021 l'avis 70.596/1.

Cet avant-projet entend élaborer, en combinaison avec un projet d'arrêté royal², un dispositif qui viendra se substituer à la loi du 24 décembre 2020 'relative au travail associatif' qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Examen du texte

Observations générales

4. Les dispositions en projet contenues dans les amendements font référence à "l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs".

Pour l'examen des amendements soumis, il a déjà été tenu compte des modifications contenues dans le projet d'arrêté royal 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre

¹ S'agissant d'amendements à un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

² Projet d'arrêté royal 'modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs', sur lequel l'avis 70.597/1 a été donné le 8 décembre 2021.

het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De voorliggende amendementen regelen het arbeidsrechtelijk luik van bovengenoemde wet.”

*

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Strekking van de amendementen

3. De om advies voorgelegde amendementen strekken ertoe twee hoofdstukken, die respectievelijk betrekking hebben op arbeidsrechtelijke uitzonderingen en de cumulatie van uitkeringen, toe te voegen aan het voorontwerp van wet 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders' waarover de Raad van State, afdeling Wetgeving, op 8 december 2021 advies 70.596/1 heeft uitgebracht.

Dat voorontwerp strekt ertoe om, in samenhang met een ontwerp van koninklijk besluit,² een regeling vast te stellen die in de plaats komt van de wet van 24 december 2020 'betreffende het verenigingswerk', die op 31 december 2021 buiten werking treedt.

Onderzoek van de tekst

Algemene opmerkingen

4. De in de amendementen vervatte ontworpen bepalingen verwijzen naar "artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders".

Voor het onderzoek van de voorliggende amendementen werd reeds rekening gehouden met de wijzigingen vervat in het ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

¹ Aangezien het gaat om amendementen bij een voorontwerp van wet, wordt onder de "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders', waarover op 8 december 2021 advies 70.597/1 is uitgebracht.

1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs', sur lequel la section de législation a donné le 8 décembre 2021 l'avis 70.597/1, même si, à la connaissance du Conseil d'État, cet arrêté n'a pas encore été adopté et en tout cas n'a pas encore été publié.

La réserve formulée au point 9 de l'avis 70.597/1 précité concernant la compatibilité de ce projet d'arrêté avec le principe constitutionnel d'égalité, vaut également pour les amendements à l'examen, dès lors que le champ d'application des mesures en projet est ainsi délimité. Cet aspect n'a donc pas été réexaminé.

5.1. Les dispositions en projet contenues dans les amendements prévoient essentiellement des règles dérogatoires en cas d'emploi visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 'pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'. La phrase introductive de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal comporte une limitation à 25 journées de travail au cours d'une année civile, à respecter pour que cette disposition puisse s'appliquer.

Le projet d'arrêté royal sur lequel l'avis 70.597/1 précité a été donné, complète l'article 17, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 par de nouveaux alinéas fixant notamment des seuils dérogatoires, exprimés en heures et non en jours civils, pour "les employeurs et les travailleurs visés aux 1^o et 3^o à 7^o inclus de l'alinéa 1^{er}".

5.2. Le délégué a confirmé que les dispositions contenues dans les amendements ne s'appliquent que si ces seuils dérogatoires sont respectés.

Cette portée ne se déduit toutefois pas avec une sécurité juridique suffisante d'une simple référence à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et donc en l'absence de référence aux autres alinéas pertinents, dans les dispositions en projet. Il est dès lors recommandé de formuler les dispositions en projet à ce sujet d'une manière plus claire.

5.3. En outre, il faut également tenir compte du fait que le dépassement des seuils prévus implique, en ce qui concerne les cotisations de sécurité sociale, que toutes les prestations entre le travailleur et l'employeur concernés seront encore soumises pour cette année civile à l'application de la loi du 27 juin 1969 'révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'. En effet, le projet d'arrêté royal sur lequel l'avis 70 597 a été donné insère dans l'article 17, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 la disposition suivante:

"En cas de dépassement de l'un des plafonds prévu à l'alinéa 3 et 4, l'ensemble des heures de travail prestées auprès de l'employeur chez qui le dépassement a lieu sont soumises

tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders', waarover de afdeling Wetgeving op 8 december 2021 advies 70.597/1 heeft uitgebracht, ook al is dat besluit, voor zover bekend, nog niet genomen en in elk geval nog niet bekendgemaakt.

Het voorbehoud dat in voormeld advies 70.597/1 onder randnummer 9 is geformuleerd omtrent de verenigbaarheid van dat ontwerp van besluit met het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel, geldt eveneens ten aanzien van de voorliggende amendementen, aangezien het toepassingsgebied van de ontworpen regelingen daardoor wordt afgebakend. Dit aspect werd dan ook niet opnieuw onderzocht.

5.1. De in de amendementen vervatte ontworpen bepalingen voorzien in essentie in afwijkende regels in geval van tewerkstelling bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 'tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'. De inleidende zin van artikel 17, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit bevat een beperking van 25 kalenderdagen per kalenderjaar die moet worden gerespecteerd opdat die bepaling toepassing zou vinden.

Het ontwerp van koninklijk besluit waarover voormeld advies 70.597/1 is uitgebracht vult artikel 17, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 aan met nieuwe leden, waarin onder meer afwijkende drempels, uitgedrukt in uren in plaats van kalenderdagen, worden bepaald voor "de werkgevers en de werknemers bedoeld in 1^o en 3^o tot en met 7^o van het eerste lid".

5.2. De gemachtigde bevestigde dat de in de amendementen vervatte bepalingen enkel van toepassing zijn indien die afwijkende drempels worden gerespecteerd.

Die draagwijdte blijkt echter niet op een voldoende rechtszekere wijze uit een loutere verwijzing naar artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en dus zonder verwijzing naar de andere relevante leden, in de ontworpen bepalingen. Het is bijgevolg aangewezen de ontworpen bepalingen op dit punt duidelijker te formuleren.

5.3. Daarbij moet er tevens rekening mee worden gehouden dat de overschrijding van de voorziene drempels, wat de socialezekerheidsbijdragen betreft, ertoe leidt dat alle prestaties tussen de betrokken werknemer en werkgever voor dat kalenderjaar alsnog onderworpen zijn aan de toepassing van de wet van 27 juni 1969 'tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'. Het ontwerp van koninklijk besluit waarover advies 70.597/1 is uitgebracht, voegt in artikel 17, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 immers de volgende bepaling in:

"Indien één van de in het derde en vierde lid vastgestelde maxima wordt overschreden, vallen alle gewerkte arbeidsuren bij de werkgever waar het overwerk werd verricht, onder de

à l'application de la loi, et ce, pour toutes les rémunérations payées au travailleur par ce même employeur au cours de l'année civile".

Il ne ressort pas des dispositions en projet que le même principe s'applique à ces dispositions. Si telle est bien l'intention, l'article X+3, 2), en projet, (amendement n° 1) aurait par exemple pour effet que les suppléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche, prévus par les conventions collectives de travail, devront être accordés également pour toutes les heures de travail accomplies et pas uniquement pour les heures de travail qui excèdent les seuils concernés. Il revient dès lors aux auteurs des amendements soumis pour avis de clarifier cette question.

6. L'article 4 de l'avant-projet de loi sur lequel portent les amendements prévoit son entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2022, comme les dispositions contenues dans les amendements, dès lors qu'elles ne font l'objet d'aucun dispositif dérogatoire en ce qui concerne l'entrée en vigueur.

Étant donné que la loi à adopter ne sera pas élaborée pour cette date, le délégué a déclaré que l'intention est bel et bien de faire rétroagir le dispositif contenu dans l'avant-projet de loi³. Cela implique qu'un effet rétroactif serait alors aussi attribué aux amendements à l'examen.

La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général⁴.

Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré ce qui suit:

"L'effet rétroactif a pour but d'assurer la transition avec le régime précédent et de répondre à la légitime attente des employeurs, travailleurs et administrations concernées.

³ Le délégué a confirmé que le projet de loi sur lequel portent les amendements n'a pas encore été déposé à la Chambre des représentants et qu'on ne s'attend pas à ce qu'il le soit encore cette année. À la question de savoir si la date d'entrée en vigueur prévue dans le projet de loi sera adaptée si la loi n'est adoptée et publiée qu'après le 31 décembre 2021, le délégué a répondu:

"Le but est d'avoir une continuité par rapport au mécanisme transitoire mis en place pour 2021. Afin d'assurer cette continuité, un effet rétroactif limité peut être souhaité."

⁴ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2.

toepassing van de wet, voor alle vergoedingen die dezelfde werkgever gedurende het kalenderjaar aan de werknemer heeft betaald."

Uit de ontworpen bepalingen blijkt niet of hetzelfde principe geldt ten aanzien van die bepalingen. Indien dat de bedoeling is, zou het ontworpen artikel x+3, 2) (amendement nr. 1) bijvoorbeeld tot gevolg hebben dat de bij collectieve arbeidsovereenkomsten voorziene loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid eveneens voor alle gepresteerde arbeidsuren moeten worden toegekend, en niet enkel voor de arbeidsuren die de betrokken drempels te boven gaan. Het komt de stellers van de om advies voorgelegde amendementen dan ook toe om deze kwestie duidelijk te regelen.

6. Artikel 4 van het voorontwerp van wet waarop de amendementen betrekking hebben voorziet in de inwerkingtreding ervan op 1 januari 2022 en hetzelfde geldt aldus voor de in de amendementen vervatte bepalingen, aangezien daarvoor geen afwijkende regeling inzake de inwerkingtreding wordt opgenomen.

Aangezien de aan te nemen wet niet voor die datum tot stand zal komen, heeft de gemachtigde verklaard dat het wel degelijk de bedoeling is om aan de in het voorontwerp van wet opgenomen regeling terugwerkende kracht te verlenen.³ Dit houdt in dat alsdan ook aan de voorliggende amendementen terugwerkende kracht zou worden verleend.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.⁴

Hieromtrent ondervraagd verklaarde de gemachtigde het volgende:

"L'effet rétroactif a pour but d'assurer la transition avec le régime précédent et de répondre à la légitime attente des employeurs, travailleurs et administrations concernées.

³ De gemachtigde bevestigde dat het wetsontwerp waarop de amendementen betrekking hebben nog niet bij de Kamer van volksvertegenwoordigers is ingediend en dat een indiening ook niet meer dit jaar wordt verwacht. Gevraagd of de in het wetsontwerp voorziene datum van inwerkingtreding zal worden aangepast indien de wet pas na 31 december 2021 wordt aangenomen en bekendgemaakt, antwoordde de gemachtigde:

"Le but est d'avoir une continuité par rapport au mécanisme transitoire mis en place pour 2021. Afin d'assurer cette continuité, un effet rétroactif limité peut être souhaité."

⁴ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2.

Il est indispensable d'assurer la sécurité juridique quant aux règles applicables en sécurité sociale et droit du travail à partir du 1^{er} janvier 2022”.

Bien que la succession des régimes concernés puisse justifier dans une certaine mesure l'octroi d'un effet rétroactif, il devra à tout le moins apparaître pour quel motif il est indispensable, en l'espèce, à la réalisation d'un objectif d'intérêt général. En outre, il n'apparaît pas clairement si, et dans l'affirmative de quelle manière, le dispositif global dont font partie les amendements et qui semble comporter notamment aussi une série de dispositions procédurales, peut être appliqué avec effet rétroactif.

Le législateur devra dès lors examiner si, pour chacun des régimes dérogatoires contenus dans les amendements, la rétroactivité, pour autant qu'elle soit possible en pratique, est effectivement indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général. À cet égard, il faudra plus particulièrement tenir compte des droits que les personnes concernées auraient déjà acquis entre-temps sur la base des dispositions légales auxquelles il est dérogé.

Il est recommandé d'inscrire le cas échéant cette justification dans celle des amendements.

7. Les amendements ne se limitent pas à ajouter des références au futur dispositif. Ils suppriment également dans une partie des dispositions à modifier les références à la loi du 24 décembre 2020, sans toutefois le faire de manière cohérente.

Interrogé sur le point de savoir s'il existe un motif particulier justifiant pourquoi la modification prévue à l'article x+3, 1), n'est pas effectuée d'une manière analogue à l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 5, qui est modifié par l'article x+5, le délégué a déclaré:

“Hiervoor is geen reden, het is wellicht inderdaad aangewezen om deze verwijzing mee op te heffen.”

On peut se rallier à cette suggestion du délégué.

Concernant l'article y+1, le délégué a observé que, puisque “er met ingang van 1 januari 2022 niet langer moet worden verwezen naar de wet van 24 december 2020 en de actuele regeling in het kader van deze wet niet langer van toepassing is”, il est proposé de ne pas insérer la disposition en projet entre les deuxième et le troisième alinéas de l'article 100, § 1^{er}, de la loi ‘relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités’, coordonnée le 14 juillet 1994, mais à la place de l'alinéa 3 de ce paragraphe.

Dans un souci de cohérence, on peut se rallier à cette proposition.

Il est indispensable d'assurer la sécurité juridique quant aux règles applicables en sécurité sociale et droit du travail à partir du 1^{er} janvier 2022.”

Hoewel de aaneensluiting van de betrokken regimes het verlenen van terugwerkende kracht in zekere mate kan billijken, zal op zijn minst moeten blijken waarom die *in casu* onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Daar komt bij dat het niet duidelijk is of, en zo ja op welke wijze, de globale regeling waarvan de amendementen deel uitmaken, en die onder meer ook een aantal procedurele bepalingen lijkt te omvatten, met terugwerkende kracht kan worden toegepast.

De wetgever zal bijgevolg moeten nagaan of, voor elk van de in de amendementen vervatte afwijkingsregelingen, de terugwerkende kracht, voor zover in praktijk al mogelijk, effectief onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Daarbij zal in het bijzonder rekening moeten worden gehouden met de rechten die de betrokken personen intussen reeds zouden hebben verworven op basis van de wetsbepalingen waarop afwijkingen worden ingevoerd.

Het is raadzaam om die verantwoording desgevallend op te nemen in de verantwoording bij de amendementen.

7. De amendementen voegen niet enkel verwijzingen naar de toekomstige regeling toe, maar heffen in een deel van de te wijzigen bepalingen tevens de verwijzingen naar de wet van 24 december 2020 op, zonder dat zulks evenwel op consistente wijze gebeurt.

Gevraagd of er een bijzondere reden is waarom de wijziging voorzien in artikel x+3, 1), niet op overeenkomstige wijze gebeurt in artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 5, dat bij artikel x+5 wordt gewijzigd, verklaarde de gemachtigde:

“Hiervoor is geen reden, het is wellicht inderdaad aangewezen om deze verwijzing mee op te heffen.”

Deze suggestie van de gemachtigde kan worden bijgetreden.

Over artikel y+1 merkte de gemachtigde op dat “[v]ermits er met ingang van 1 januari 2022 niet langer moet worden verwezen naar de wet van 24 december 2020 en de actuele regeling in het kader van deze wet niet langer van toepassing is” wordt voorgesteld om de ontworpen bepaling niet in te voegen tussen het tweede en derde lid van artikel 100, § 1, van de wet ‘betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen’, gecoördineerd op 14 juli 1994, maar in de plaats van het derde lid van die paragraaf.

Met het oog op de consistentie kan daarmee worden ingestemd.

Observations par article

Amendement 1 - article x

8. La disposition dérogatoire en projet faisant elle-même partie de l'article 52 à modifier de la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail', il ne faut pas écrire "Par dérogation au présent article" mais "Par dérogation au paragraphe 1^{er}" ou "Par dérogation aux paragraphes précédents"⁵.

Cette observation vaut par analogie pour l'article x+1.

Amendement 1 - article X+3

9. La disposition en projet entend exclure les travailleurs visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 de l'application de la loi du 5 décembre 1968 'sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires' mais uniquement "pour ce qui concerne les conventions relatives au droit à la formation et les conventions prévoyant des suppléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche".

9.1. À la question de savoir ce qu'il faut entendre par le "droit à la formation" dans la disposition en projet, le délégué a répondu:

"Alle aspecten van het recht op opleiding, inclus dus eventuele premies, vergoedingen of andere geldelijke voordelen, worden uitgesloten. Deze verduidelijking zal toegevoegd worden aan de verantwoording bij het amendement (...)"

9.2. Faisant suite à la question de savoir s'il résulte du dispositif en projet qu'en ce qui concerne le travail du soir, de la nuit et du dimanche, les conventions concernées ne s'appliqueront que s'il s'agit de suppléments de rémunération (et pas, par exemple, de jours de compensation, de limitations, ...), le délégué a transmis une proposition de texte dans laquelle le dernier segment de phrase de la disposition en projet est remplacé par "les règles prévues pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche". En outre, le délégué a déclaré à ce sujet ce qui suit:

"Het feit dat er ook andere regelingen dan loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid niet zouden gelden voor verenigingswerkers, is een beslissing van de beleidscel. Indien men een uitgebreidere regeling wil (niet louter de loontoeslagen) dan is het best dat de wettekst wordt aangepast (bv. "... en de regelingen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid."). De wettekst laten staan zoals hij is en in de verantwoording zetten dat deze loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid ook ruimer gelden (compensatielust, andere beperkingen, ...) is moeilijk omdat wettekst en verantwoording dan niet met elkaar sporen."

Le législateur devra en tout cas veiller à ce que la portée visée apparaisse clairement et avec toute la sécurité juridique nécessaire dans le texte de la loi (et des amendements) à

⁵ Comp. avec l'article 52, § 5, de la loi du 3 juillet 1978.

Artikelsgewijze opmerkingen

Amendement 1 – artikel x

8. Aangezien de ontworpen afwijkingsbepaling zelf deel uitmaakt van het te wijzigen artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 'betreffende de arbeidsovereenkomsten', schrijve men niet "In afwijking van dit artikel", maar "In afwijking van paragraaf 1" of "In afwijking van de voorgaande paragrafen".⁵

Deze opmerking geldt op overeenkomstige wijze voor artikel x+1.

Amendement 1 – artikel x+3

9. De ontworpen bepaling beoogt de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 uit te sluiten van de toepassing van de wet van 5 december 1968 'betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités', maar enkel "voor wat betreft de overeenkomsten inzake het recht op opleiding en deze die loontoeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid".

9.1. Gevraagd wat onder het "recht op opleiding" in de ontworpen bepaling dient te worden begrepen, antwoordde de gemachtigde:

"Alle aspecten van het recht op opleiding, inclus dus eventuele premies, vergoedingen of andere geldelijke voordelen, worden uitgesloten. Deze verduidelijking zal toegevoegd worden aan de verantwoording bij het amendement (...)"

9.2. Naar aanleiding van de vraag of de ontworpen regeling tot gevolg heeft dat inzake avond-, nacht- en zondagsarbeid de betrokken overeenkomsten enkel niet zullen gelden indien het om loontoeslagen gaat (en bijvoorbeeld niet om compensatiedagen, beperkingen, etc.), bezorgde de gemachtigde een tekstvoorstel waarbij de laatste zinsnede van de ontworpen bepaling wordt vervangen door "de regelingen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid". Tevens verklaarde de gemachtigde ter zake het volgende:

"Het feit dat er ook andere regelingen dan loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid niet zouden gelden voor verenigingswerkers, is een beslissing van de beleidscel. Indien men een uitgebreidere regeling wil (niet louter de loontoeslagen) dan is het best dat de wettekst wordt aangepast (bv. "... en de regelingen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid."). De wettekst laten staan zoals hij is en in de verantwoording zetten dat deze loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid ook ruimer gelden (compensatielust, andere beperkingen, ...) is moeilijk omdat wettekst en verantwoording dan niet met elkaar sporen."

De wetgever moet er in elk geval over waken dat de beoogde draagwijdte op duidelijke en rechtszekere wijze uit de tekst van de aan te nemen (amendementen en) wet blijkt en dat de

⁵ Vgl. met artikel 52, § 5, van de wet van 3 juli 1978.

adopter et que le choix politique effectué puisse être justifié au regard du principe constitutionnel de l'égalité.

9.3. Enfin, interrogé sur l'effet de l'exclusion de l'application de la loi du 5 décembre 1968 "pour ce qui concerne les conventions relatives" aux éléments concernés si une convention règle également d'autres éléments, outre le "droit à la formation et les (...) suppléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche", le délégué a fait la déclaration suivante:

"Met het woord 'overeenkomst' wordt verwezen naar artikel 1 van de cao-wet waar dit begrip staat voor 'collectieve arbeidsovereenkomst'. Dus het gaat niet verder dan collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de cao-wet en voor de erin vermelde materies".

Le délégué a proposé ensuite de limiter la disposition d'exclusion en projet aux conventions "dans la mesure où elles" règlent les matières concernées.

On peut se rallier à cette suggestion.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

gemaakte beleidskeuze kan worden verantwoord in het licht van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel.

9.3. Gevraagd wat het gevolg is van de uitsluiting van de toepassing van de wet van 5 december 1968 "voor wat betreft de overeenkomsten inzake" de betrokken elementen indien één overeenkomst naast "het recht op opleiding en (...) loon-toeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid" ook andere elementen zou regelen, verklaarde de gemachtigde ten slotte nog het volgende:

"Met het woord 'overeenkomst' wordt verwezen naar artikel 1 van de cao-wet waar dit begrip staat voor 'collectieve arbeidsovereenkomst'. Dus het gaat niet verder dan collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de cao-wet en voor de erin vermelde materies."

De gemachtigde stelde vervolgens voor om de ontworpen uitsluitingsbepaling te beperken tot overeenkomsten "in zoverre zij" de betrokken aangelegenheden regelen.

Daarmee kan worden ingestemd.

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Franck Vandebroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Bart Ketels, Bart.Ketels@vandebroucke.fed.be , +3222069553
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Laurélie Vandenameele, Laurelie.Vandenameele@minsoc.fed.be , 0471776748

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi-programme modifiant l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et projet d'arrêté royal portant modification de l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ces deux projets visent principalement à adapter la réglementation relative au dispositif visé à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs suite à la cessation en vigueur au 31 décembre 2021 de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif. Il s'agit d'une loi temporaire adoptée en raison du vide juridique laissé suite à l'annulation par la Cour constitutionnelle, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale. Dans l'avis n°2.236 du Conseil national du travail, donné le 13 juillet 2021 les partenaires sociaux demandent à l'unanimité d'établir une solution définitive par le biais de l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969. Ces deux projets visent à prévoir un cadre légal stable pour les activités qui y sont visées. Pour ce faire, le projet d'AR et le projet de loi ont pour objet de modifier respectivement, les articles 17 et 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 et l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.	
Analyses d'impact déjà réalisées	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis IF du 20/10/2021, accord du budget sollicité, avis CNT n°2.236 donné le 13 juillet 2021
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence,
organisations et personnes de référence :

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

21/10/2021

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Tous les travailleurs sont concernés, indépendamment de leur sexe](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

/

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

Le champ d'application du nouvel article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est élargit par deux nouvelles catégories dont la possibilité d'effectuer du travail associatif prévue par la loi du 24 décembre 2020 aurait pris fin lors de la cessation de ladite loi le 31 décembre 2021. La nouvelle mesure rencontre la préoccupation de maintenir en priorité l'emploi régulier au sein du secteur.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le champ d'application du nouvel article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs n'inclut pas des entreprises](#)

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

- | | |
|---|---|
| <p>a. Déclaration d'occupation sous la forme d'une déclaration immédiate de l'emploi (Dimona) faite par l'employeur à l'Office nationale de sécurité sociale (ONSS)</p> | <p>b. Déclaration d'occupation sous la forme d'une déclaration immédiate de l'emploi (Dimona) faite par l'employeur à l'Office nationale de sécurité sociale (ONSS)</p> |
|---|---|

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

- | | |
|--|---|
| <p>a. Les données énumérées à l'article 4 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions</p> | <p>b. Les données énumérées à l'article 4 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ainsi que les données suivantes : par trimestre civil le nombre d'heures visé à l'article 17, § 1er, alinéa 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, durant lesquelles le travailleur sera occupé ainsi que la date de l'entrée en service et la date de sortie de service du travailleur par trimestre</p> |
|--|---|

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Impact positif Impact négatif Expliquez. Pas d'impact

[Coûts pour l'ONSS en terme de développements informatiques nécessaires à la mise en œuvre du nouveau système relatif à la Dimona et au développement d'une nouvelle application inspirée de l'application « student@work »](#)

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

<input type="radio"/> sécurité alimentaire	<input type="radio"/> revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
<input type="radio"/> santé et accès aux médicaments	<input type="radio"/> mobilité des personnes
<input type="radio"/> travail décent	<input type="radio"/> environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
<input type="radio"/> commerce local et international	<input type="radio"/> paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge](#)

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

7 / 7

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Monsieur Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Bart Ketels, Bart.Ketels@vandenbroucke.fed.be, +3222069553
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Laurélie Vandenameele, Laurelie.Vandenameele@minsoc.fed.be, 0471776748

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Ontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Deze twee ontwerpen beogen de aanpassing van de regelgeving over het stelsel bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Op 31 december 2021 treedt immers de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk buiten werking. Dit is een tijdelijke wet die werd aangenomen wegens de juridische lacune die was ontstaan door de nietigverklaring door het Grondwettelijk Hof van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. In het advies nr. 2.236 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 2021 vragen de sociale partners unaniem om een definitieve regeling te treffen via artikel 17 van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969. Deze oplossing biedt volgens de sociale partners een stabiel juridisch kader voor de beoogde activiteiten. Daartoe voorziet het ontwerp van KB en het ontwerp van wet in de wijziging van, respectievelijk, de artikelen 17 en 17bis van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 en het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Impactanalyses reeds uitgevoerd

-
- Ja
-
-
- Nee

Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: --

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

[Advies van inspectie van financiën van 20/10/2021, akkoord van begroting opgevraagd, advies NAR nr. 2.236 gegeven op 13 juli 2021](#)**Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.**

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

/

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

21/10/2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.



Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

Positieve impact

Negatieve impact



Leg uit.

Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

Positieve impact

Negatieve impact



Leg uit.

Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Alle werknemers worden getroffen, ongeacht geslacht](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

/



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

Het toepassingsgebied van het nieuwe artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt uitgebreid met twee nieuwe categorieën waarvan de mogelijkheid tot het verrichten van verenigingswerk, voorzien in de wet van 24 december 2020, zou zijn geëindigd door het einde van de toepassing van die wet op 31 december 2021. De nieuwe maatregel komt tegemoet aan het streven om bij voorrang de reguliere werkgelegenheid in de sector in stand te houden.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbb.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het toepassingsgebied van het nieuwe artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, omvat niet de ondernemingen

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. Aangifte van tewerkstelling in de vorm van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) door de werkgever aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

b. Aangifte van tewerkstelling in de vorm van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) door de werkgever aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. De gegevens vermelden in artikel 4 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

b. De gegevens vermelden in artikel 4 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, alsmede de volgende gegevens: ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal uren, bedoeld in artikel 17, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, waarop de werknemer zal worden tewerkgesteld, alsook de

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Lucht kwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortoelen in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

--

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

Positieve impact Negatieve impact Leg uit. Geen impact

[Kosten voor de RSZ in termen van IT-ontwikkelingen die nodig zijn voor de implementatie van het nieuwe Dimona-systeem en de ontwikkeling van een nieuwe applicatie die is geïnspireerd op de toepassing "student@work"](#)

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- voedselveiligheid
- gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
- waardig werk
- lokale en internationale handel
- inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
- mobiliteit van personen
- leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
- vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Niet van toepassing: dit is een Belgische maatregel](#)

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Déclaration électronique du travail article 17

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 9*bis*, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} décembre 2016, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit:

“§ 2. Une application électronique est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 du présent arrêté;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Elektronische aangifte van werk artikel 17

Art. 2

Artikel 9*bis* van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2016, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:

1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;

2° pour permettre aux employeurs qui occupent un travailleur visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé.

L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er}."

CHAPITRE 3

Accidents du travail

Art. 3

Dans l'article 49*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi 13 juillet 2006, les mots "et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs" sont insérés entre les mots "chemin du travail" et les mots ", la fréquence et la gravité".

CHAPITRE 4

Exceptions au droit du travail

Art. 4

L'article 37 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 30 juillet 2013, est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

"§ 3. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours pour le travailleur ayant moins de six mois d'ancienneté;

2° un mois pour le travailleur ayant au moins six mois d'ancienneté.

2° om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid."

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Art. 3

In artikel 49*bis*, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 13 juli 2006, worden de woorden "en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" ingevoegd tussen de woorden "van het werk" en de woorden ", gedurende de observatieperiode".

HOOFDSTUK 4

Arbeidsrechtelijke uitzonderingen

Art. 4

Artikel 37 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, wordt aangevuld met paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit telt;

2° een maand wat de werknemer betreft die minstens zes maanden anciënniteit telt.

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1^{er}, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

§ 4. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours lorsque le contrat est conclu pour une durée de moins de six mois;

2° un mois lorsque le contrat est conclu pour une durée au moins de six mois.

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1^{er}, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”

Art. 5

L'article 52 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2021, est complété par le paragraphe 7 rédigé comme suit:

“§ 7. Par dérogation aux paragraphes précédents, l'ouvrier qui est occupé en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n'a pas droit à la rémunération due en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident, autre qu'un accident de travail, ou d'un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”

Art. 6

L'article 70 de la même loi, modifié par la loi du 27 juin 2021, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Is de overeenkomst voor bepaalde tijd gesloten in toepassing van op artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° een maand indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minstens zes maanden.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”

Art. 5

Artikel 52 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

“§ 7. In afwijking van de voorgaande paragrafen heeft de werkman die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval, dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”

Art. 6

Artikel 70 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Par dérogation aux alinéas précédents, l’employé qui est occupé en application de l’article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n’a pas droit à la rémunération due en cas d’incapacité de travail résultant d’une maladie, autre qu’une maladie professionnelle, ou d’un accident qui n’est pas un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”

Art. 7

Dans l’article 71, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 27 juin 2021, les mots “§ 7” sont insérés entre les mots “§ 6,” et “et 53”.

Art. 8

À l’article 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 1., les mots “, à l’exception des personnes au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l’article 42 de la loi précitée sont remplies” sont abrogés;

2^o le paragraphe 3, est complété par le 5. rédigé comme suit:

“aux personnes qui sont occupées en application de l’article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, dans la mesure où il s’agit de conventions qui règlent le droit à la formation ou prévoient des compléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche.”

“In afwijking van de voorgaande leden heeft de bediende die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”

Art. 7

In artikel 71, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, worden de woorden “§ 7” ingevoegd tussen de woorden “§ 6,” en “en 53”.

Art. 8

In artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, laatstelijk gewijzigd door de wet van 24 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in paragraaf 1, tweede lid, 1., worden de woorden “behoudens de personen in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet” opgeheven;

2^o paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepaling onder 5., luidende:

“de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, in zoverre het overeenkomsten betreft die het recht op opleiding regelen of loontoeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid.”

Art. 9

Les personnes qui sont occupées en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité sont exclues des dispositions de la section 1^{re} du chapitre 2 du titre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Art. 10

Dans l'article 1^{er}, alinéa 2, 1^o, a), de l'arrêté royal n^o 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, modifié par les lois du 18 juillet 2018 et du 24 décembre 2020, les mots "à l'exception des personnes qui fournissent des prestations au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 42 de la loi précitée sont remplies" sont remplacés par les mots "à l'exception des personnes qui sont occupées en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité".

CHAPITRE 5

Cumul de prestations

Art. 11

Un chômeur complet indemnisé peut exercer une activité telle que visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tout en conservant ses allocations s'il le notifie préalablement, par écrit, au bureau de chômage de l'Office national de l'emploi, et à condition qu'il s'agisse de la poursuite pure de l'exécution d'un contrat arrivant à échéance, conclu dans le cadre de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, précité, qui était déjà effectivement exécuté avant la survenance du chômage.

Art. 9

De personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 zijn uitgesloten van de bepalingen van Afdeling 1 van Hoofdstuk 2 van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Art. 10

In artikel 1, tweede lid, 1^o, a), van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, gewijzigd bij de wetten van 18 juli 2018 en 24 december 2020, worden de woorden "behoudens de personen die prestaties verrichten in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet" vervangen door de woorden "behoudens de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969".

HOOFDSTUK 5

Cumul inzake uitkering

Art. 11

Een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze mag met behoud van zijn uitkering een activiteit als bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitoefenen, indien hij dit vooraf en schriftelijk aangeeft bij het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, en op voorwaarde dat het gaat om een loutere voortzetting van de uitvoering van een overeenkomst gesloten in het kader van voormeld artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o die reeds vóór de intrede van de werkloosheid effectief werd uitgevoerd.

L'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes relevant du système du chômage avec complément d'entreprise.

Art. 12

Dans l'article 100, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Une activité visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail.”

CHAPITRE 6

Disposition finale

Art. 13

La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} février 2022.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

Het eerste lid geldt eveneens voor personen die ressorteren onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 12

In artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1^o en 3^o tot en met 7^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.”

HOOFDSTUK 6

Slotbepaling

Art. 13

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Gegeven te Brussel, 1 februari 2022.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

CHAPITRE 1^{er}. – Disposition introductiveArticle 1^{er}.

Fondement constitutionnel

Arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

CHAPITRE 2. – Déclaration électronique du travail article 17

Art. 2.

article 9bis

L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7, employés dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, alinéa 3;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 5bis, § 3, employés dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 5bis, § 3:

TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

CHAPITRE 1^{er}. – Disposition introductiveArticle 1^{er}.

Fondement constitutionnel

CHAPITRE 2. – Déclaration électronique du travail article 17

Art. 2.

article 9bis

§1^{er}. L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7, employés dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, alinéa 3;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 5bis, § 3, employés dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 5bis, § 3:

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 5bis, § 3, de consulter le nombre de jours durant lequel le travailleur occasionnel peut encore être employé dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, ainsi que de consulter le nombre de jours durant lequel il peut encore engager des travailleurs occasionnels, conformément à l'article 31ter du même arrêté royal du 28 novembre 1969.

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 5bis, § 3, de consulter le nombre de jours durant lequel le travailleur occasionnel peut encore être employé dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, ainsi que de consulter le nombre de jours durant lequel il peut encore engager des travailleurs occasionnels, conformément à l'article 31ter du même arrêté royal du 28 novembre 1969.

§ 2. Une application électronique est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 du présent arrêté;

2° pour permettre aux employeurs qui occupent un travailleur visé à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé.

L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er}.

Loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

CHAPITRE 3. – Accidents du travail

Art. 3.

article 49bis, alinéa 1^{er}

Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail, la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après "risque aggravé".

CHAPITRE 3. – Accidents de travail

Art. 3.

article 49bis, alinéa 1^{er}

Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail **et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs**, la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après "risque aggravé".

CHAPITRE 4. – Exceptions au droit du travail

CHAPITRE 4. – Exceptions au droit du travail

Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. 4.

article 37, §§ 3 et 4

/

Art. 4.

article 37, §§ 3 et 4

§ 3. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1^o 14 jours pour le travailleur ayant moins de six mois d'ancienneté;

2^o un mois pour le travailleur ayant au moins six mois d'ancienneté.

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

§ 4. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1^o 14 jours lorsque le contrat est conclu pour une durée de moins de six mois;

2^o un mois lorsque le contrat est conclu pour une durée au moins de six mois.

Les délais de préavis prévus à l'alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Art. 5.

article 52, § 7

/

Art. 6.

article 70

L'employé engagé pour une durée indéterminée, pour une durée déterminée de trois mois au moins ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de trois mois au moins, conserve le droit à sa rémunération pendant les trente premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident.

Si l'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail suit immédiatement une période d'absence en raison du décès de l'époux, de l'épouse ou du partenaire cohabitant, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant, ces jours d'absence qui sont accordés conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, sont imputés à partir du quatrième jour sur la période de trente jours visée à l'alinéa 1^{er}, à condition que ce quatrième jour suive un troisième jour d'absence autorisé conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal précité.

Art. 5.

article 52, § 7

§ 7. Par dérogation aux paragraphes précédents, l'ouvrier qui est occupé en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n'a pas droit à la rémunération due en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident, autre qu'un accident de travail, ou d'un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Art. 6.

article 70

L'employé engagé pour une durée indéterminée, pour une durée déterminée de trois mois au moins ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de trois mois au moins, conserve le droit à sa rémunération pendant les trente premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident.

Si l'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail suit immédiatement une période d'absence en raison du décès de l'époux, de l'épouse ou du partenaire cohabitant, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant, ces jours d'absence qui sont accordés conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, sont imputés à partir du quatrième jour sur la période de trente jours visée à l'alinéa 1^{er}, à condition que ce quatrième jour suive un troisième jour d'absence autorisé conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal précité.

Art. 7.article 71, alinéa 2

Les dispositions des articles 52, § 1^{er} et § 6, et 53 sont applicables à cette rémunération.

Par dérogation aux alinéas précédents, l'employé qui est occupé en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n'a pas droit à la rémunération due en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident qui n'est pas un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Art. 7.article 71, alinéa 2

Les dispositions des articles 52, § 1^{er} et § 6, § 7 et 53 sont applicables à cette rémunération.

Loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

Art. 8.article 2

§ 1. La présente loi s'applique aux travailleurs et aux employeurs ainsi qu'aux organisations.

Pour l'application de la présente loi, sont assimilés:

1. aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de louage de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des personnes au sens du chapitre 1^{er} et 2 du titre 2 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 26 de la loi précitée sont remplies, ou aux personnes qui fournissent des prestations en vue d'obtenir l'indemnité conformément à l'article 90, alinéa 1^{er}, 1^o bis, du Code des impôts sur les revenus 1992, à l'exception des personnes au de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 42 de la loi précitée sont remplies;
2. aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1;
3. à un contrat de louage de travail: les relations de travail entre personnes assimilées à des travailleurs et à des employeurs;

Art. 8.article 2

§ 1. La présente loi s'applique aux travailleurs et aux employeurs ainsi qu'aux organisations.

Pour l'application de la présente loi, sont assimilés:

1. aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de louage de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des personnes au sens du chapitre 1^{er} et 2 du titre 2 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 26 de la loi précitée sont remplies, ou aux personnes qui fournissent des prestations en vue d'obtenir l'indemnité conformément à l'article 90, alinéa 1^{er}, 1^o bis, du Code des impôts sur les revenus 1992 (**abrogé**);
2. aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1;
3. à un contrat de louage de travail: les relations de travail entre personnes assimilées à des travailleurs et à des employeurs;

4. à une branche d'activité: les groupes de personnes assimilées aux employeurs qui, en dehors d'un secteur de l'économie, exercent des activités identiques ou connexes;

5. à une entreprise: les établissements des personnes assimilées aux employeurs;

6. la signature: la signature électronique qui est générée par la carte d'identité électronique au sens de l'article 3, § 12, du Règlement (UE) numéro 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE.

§ 2. La nullité du contrat de louage de travail ne peut être opposée à l'application de la présente loi lorsque des prestations de travail sont fournies:

1. en vertu d'un contrat de louage de travail frappé de nullité du chef d'infraction aux dispositions ayant pour objet la réglementation des relations du travail;

2. dans des salles de jeu.

§ 3. La présente loi ne s'applique pas:

1. aux personnes occupées par l'État, les Communautés, les Régions, les Commissions communautaires, les provinces, les communes, les établissements publics qui en dépendent et les organismes d'intérêt public à l'exception de la Société fédérale de Participations et d'Investissement, de l'Autorité des services et marchés financiers, du Fonds de Participation, de l'Office National du Ducroire, de la Banque Nationale de Belgique, de la SA CREDIBE (,) de la SA Loterie Nationale (de la " Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek " (...), des sociétés de logement social agréées conformément aux codes du logement des Régions (et des sociétés anonymes de droit public "Brussels South Charleroi Airport-Security" et "Liège-Airport-Security"))).

Toutefois, le Roi peut, par arrêté motivé et délibéré en Conseil des ministres, étendre en tout ou en partie, l'application de la présente loi à ces personnes ou certaines catégories d'entre elles;

Les pouvoirs du Roi visés à l'alinéa 2, expirent à la date à laquelle le régime institué par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités est rendu applicable aux personnes intéressées occupées par l'État, les provinces, les communes, les établissements publics et les organismes d'intérêt public.

4. à une branche d'activité: les groupes de personnes assimilées aux employeurs qui, en dehors d'un secteur de l'économie, exercent des activités identiques ou connexes;

5. à une entreprise: les établissements des personnes assimilées aux employeurs;

6. la signature: la signature électronique qui est générée par la carte d'identité électronique au sens de l'article 3, § 12, du Règlement (UE) numéro 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE.

§ 2. La nullité du contrat de louage de travail ne peut être opposée à l'application de la présente loi lorsque des prestations de travail sont fournies:

1. en vertu d'un contrat de louage de travail frappé de nullité du chef d'infraction aux dispositions ayant pour objet la réglementation des relations du travail;

2. dans des salles de jeu.

§ 3. La présente loi ne s'applique pas:

1. aux personnes occupées par l'État, les Communautés, les Régions, les Commissions communautaires, les provinces, les communes, les établissements publics qui en dépendent et les organismes d'intérêt public à l'exception de la Société fédérale de Participations et d'Investissement, de l'Autorité des services et marchés financiers, du Fonds de Participation, de l'Office National du Ducroire, de la Banque Nationale de Belgique, de la SA CREDIBE (,) de la SA Loterie Nationale (de la " Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek " (...), des sociétés de logement social agréées conformément aux codes du logement des Régions (et des sociétés anonymes de droit public "Brussels South Charleroi Airport-Security" et "Liège-Airport-Security"))).

Toutefois, le Roi peut, par arrêté motivé et délibéré en Conseil des ministres, étendre en tout ou en partie, l'application de la présente loi à ces personnes ou certaines catégories d'entre elles;

Les pouvoirs du Roi visés à l'alinéa 2, expirent à la date à laquelle le régime institué par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités est rendu applicable aux personnes intéressées occupées par l'État, les provinces, les communes, les établissements publics et les organismes d'intérêt public.

1/1. aux personnes occupées par les autorités publiques étrangères, à l'exception des missions diplomatiques, des missions auprès des organisations internationales ayant leur siège en Belgique, des postes consulaires et des agents diplomatiques ou des fonctionnaires consulaires étrangers, en ce qui concerne leur personnel qui ne bénéficie pas d'un statut privilégié en vertu des Conventions de Vienne du 18 avril 1961 sur les relations diplomatiques et du 24 avril 1963 sur les relations consulaires ou de tout autre instrument international applicable.

2. aux personnes occupées dans des centres de formation professionnelle en application de la législation relative à l'emploi ou à la formation professionnelle des demandeurs d'emploi;

3. aux membres du personnel subventionnés par l'État occupés par les établissements d'enseignement libre subventionnés.

4. aux travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat de travail ALE.

Art. 9.

Disposition autonome

Arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux

Art. 10.

article 1^{er}, alinéa 2

Pour l'application du présent arrêté sont assimilés:

1/1. aux personnes occupées par les autorités publiques étrangères, à l'exception des missions diplomatiques, des missions auprès des organisations internationales ayant leur siège en Belgique, des postes consulaires et des agents diplomatiques ou des fonctionnaires consulaires étrangers, en ce qui concerne leur personnel qui ne bénéficie pas d'un statut privilégié en vertu des Conventions de Vienne du 18 avril 1961 sur les relations diplomatiques et du 24 avril 1963 sur les relations consulaires ou de tout autre instrument international applicable.

2. aux personnes occupées dans des centres de formation professionnelle en application de la législation relative à l'emploi ou à la formation professionnelle des demandeurs d'emploi;

3. aux membres du personnel subventionnés par l'État occupés par les établissements d'enseignement libre subventionnés.

4. aux travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat de travail ALE.

5. aux personnes qui sont occupées en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, dans la mesure où il s'agit de conventions qui règlent le droit à la formation ou prévoient des compléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche.

Art. 9.

Disposition autonome

Art. 10.

article 1^{er}, alinéa 2

Pour l'application du présent arrêté sont assimilés:

1° aux travailleurs: a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des personnes qui fournissent des prestations au sens du chapitre 1^{er} et 2 du titre 2 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 26 de la loi précitée sont remplies, ou aux personnes qui fournissent des prestations en vue d'obtenir l'indemnité conformément à l'article 90, alinéa 1^{er}, 1° bis, du Code des impôts sur les revenus 1992, à l'exception des personnes qui fournissent des prestations au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 42 de la loi précitée sont remplies;

b) les personnes qui ne travaillent pas sous l'autorité d'une autre personne mais qui sont assujetties en tout ou en partie à la législation sur la sécurité sociale des travailleurs;

c) les apprentis.

2° aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°, ou qui sont assimilées aux employeurs dans les cas et conditions déterminées par la législation sur la sécurité sociale.

1° aux travailleurs: a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des personnes qui fournissent des prestations au sens du chapitre 1^{er} et 2 du titre 2 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 26 de la loi précitée sont remplies, ou aux personnes qui fournissent des prestations en vue d'obtenir l'indemnité conformément à l'article 90, alinéa 1^{er}, 1° bis, du Code des impôts sur les revenus 1992, **à l'exception des personnes qui sont occupées en application de l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité;**

b) les personnes qui ne travaillent pas sous l'autorité d'une autre personne mais qui sont assujetties en tout ou en partie à la législation sur la sécurité sociale des travailleurs;

c) les apprentis.

2° aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°, ou qui sont assimilées aux employeurs dans les cas et conditions déterminées par la législation sur la sécurité sociale.

CHAPITRE 5. – Cumul de prestations**Art. 11.**

Disposition autonome

*Loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994***Art. 12.**article 100, § 1^{er}

§ 1^{er}. Est reconnu incapable de travailler au sens de la présente loi coordonnée, le travailleur qui a cessé toute activité en conséquence directe du début ou de l'aggravation de lésions ou de troubles fonctionnels dont il est reconnu qu'ils entraînent une réduction de sa capacité de gain, à un taux égal ou inférieur au tiers de ce qu'une personne de même condition et de même formation peut gagner par son travail, dans le groupe de professions dans lesquelles se range l'activité professionnelle exercée par l'intéressé au moment où il est devenu incapable de travailler ou dans les diverses professions qu'il a ou qu'il aurait pu exercer du fait de sa formation professionnelle.

Le travail volontaire au sens de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires n'est pas considéré comme une activité, à condition que le médecin-conseil constate que cette activité est compatible avec l'état général de santé de l'intéressé.

Le travail associatif au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, n'est pas considéré comme une activité à condition que le médecin-conseil constate que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé et que ces activités constituent une poursuite pure de l'exécution d'un contrat arrivant à échéance en matière de travail associatif, qui avait déjà été conclu et était déjà effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail.

Le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche n'est pas considéré comme une activité à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé.

CHAPITRE 5. – Cumul de prestations**Art. 11.**

Disposition autonome

Art. 12.article 100, § 1^{er}

§ 1^{er}. Est reconnu incapable de travailler au sens de la présente loi coordonnée, le travailleur qui a cessé toute activité en conséquence directe du début ou de l'aggravation de lésions ou de troubles fonctionnels dont il est reconnu qu'ils entraînent une réduction de sa capacité de gain, à un taux égal ou inférieur au tiers de ce qu'une personne de même condition et de même formation peut gagner par son travail, dans le groupe de professions dans lesquelles se range l'activité professionnelle exercée par l'intéressé au moment où il est devenu incapable de travailler ou dans les diverses professions qu'il a ou qu'il aurait pu exercer du fait de sa formation professionnelle.

Le travail volontaire au sens de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires n'est pas considéré comme une activité, à condition que le médecin-conseil constate que cette activité est compatible avec l'état général de santé de l'intéressé.

Une activité visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o à 7^o inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail.

Le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche n'est pas considéré comme une activité à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé.

Si ce travailleur a par ailleurs acquis une formation professionnelle au cours d'une période de réadaptation professionnelle, il est tenu compte de cette nouvelle formation pour l'évaluation de la réduction de sa capacité de gain. Le Roi détermine les conditions ainsi que le délai dans lesquels l'incapacité de travail est réévaluée après un processus de réadaptation professionnelle.

Toutefois, pendant les six premiers mois de l'incapacité primaire, ce taux de réduction de capacité de gain est évalué par rapport à la profession habituelle de l'intéressé, pour autant que l'affection causale soit susceptible d'évolution favorable ou de guérison à plus ou moins brève échéance.

Lorsque le travailleur est hospitalisé dans un établissement hospitalier agréé par le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions ou dans un hôpital militaire, il est censé atteindre le degré d'incapacité de travail requis.

Le Roi peut, sur proposition du Comité de gestion du Service des indemnités, étendre les conditions dans lesquelles un travailleur est censé atteindre le degré d'incapacité de travail requis.

Le Roi peut, sur proposition du Comité de gestion du Service des indemnités et par dérogation aux dispositions précédentes, établir des conditions particulières et des critères d'évaluation spécifiques pour les catégories de travailleurs qu'il détermine.

Si ce travailleur a par ailleurs acquis une formation professionnelle au cours d'une période de réadaptation professionnelle, il est tenu compte de cette nouvelle formation pour l'évaluation de la réduction de sa capacité de gain. Le Roi détermine les conditions ainsi que le délai dans lesquels l'incapacité de travail est réévaluée après un processus de réadaptation professionnelle.

Toutefois, pendant les six premiers mois de l'incapacité primaire, ce taux de réduction de capacité de gain est évalué par rapport à la profession habituelle de l'intéressé, pour autant que l'affection causale soit susceptible d'évolution favorable ou de guérison à plus ou moins brève échéance.

Lorsque le travailleur est hospitalisé dans un établissement hospitalier agréé par le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions ou dans un hôpital militaire, il est censé atteindre le degré d'incapacité de travail requis.

Le Roi peut, sur proposition du Comité de gestion du Service des indemnités, étendre les conditions dans lesquelles un travailleur est censé atteindre le degré d'incapacité de travail requis.

Le Roi peut, sur proposition du Comité de gestion du Service des indemnités et par dérogation aux dispositions précédentes, établir des conditions particulières et des critères d'évaluation spécifiques pour les catégories de travailleurs qu'il détermine.

Coördinatie van artikelen

BASISTEKST

HOOFDSTUK 1. - Inleidende bepaling

Artikel 1.

Grondwettelijke grondslag

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
WETSONTWERP

HOOFDSTUK 1. - Inleidende bepaling

Artikel 1.

Grondwettelijke grondslag

Koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

HOOFDSTUK 2. – Elektronische aangifte van
werk artikel 17

Art. 2.

artikel 9bis

De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, te raadplegen;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde gegevens te consulteren;

HOOFDSTUK 2. – Elektronische aangifte van
werk artikel 17

Art. 2.

artikel 9bis

§ 1. De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, te raadplegen;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde gegevens te consulteren;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 5bis, § 3, toe te staan het aantal dagen waarop de gelegenhedswerknemer nog kan worden tewerkgesteld in het statuut als bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren, evenals het aantal dagen waarop hij zelf nog gelegenhedswerknemers tewerk kan stellen overeenkomstig artikel 31ter van hetzelfde koninklijk besluit van 28 november 1969.

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 5bis, § 3, toe te staan het aantal dagen waarop de gelegenhedswerknemer nog kan worden tewerkgesteld in het statuut als bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren, evenals het aantal dagen waarop hij zelf nog gelegenhedswerknemers tewerk kan stellen overeenkomstig artikel 31ter van hetzelfde koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:

1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;

2° om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid.

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

HOOFDSTUK 3. – Arbeidsongevallen

Art. 3.

artikel 49bis, eerste lid

Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzaamd risico beschouwd, hierna " verzaamd risico " genoemd.

HOOFDSTUK 3. – Arbeidsongevallen

Art. 3.

artikel 49bis, eerste lid

Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk **en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzaamd risico beschouwd, hierna " verzaamd risico " genoemd.

**HOOFDSTUK 4. – Arbeidsrechtelijke
uitzonderingen**

**HOOFDSTUK 4. – Arbeidsrechtelijke
uitzonderingen**

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. 4.

artikel 37, §§ 3 en 4

/

Art. 4.

artikel 37, §§ 3 en 4

§ 3. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit telt;

2° een maand wat de werknemer betreft die minstens zes maanden anciënniteit telt.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Is de overeenkomst voor bepaalde tijd gesloten in toepassing van op artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° een maand indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minstens zes maanden.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5.artikel 52, § 7

/

Art. 6.artikel 70

De bediende die is aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van ten minste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van ten minste drie maanden vergt, behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

In geval de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of ten gevolge van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk aansluit op de afwezigheid wegens het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, worden deze dagen van afwezigheid die op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachtenartikel worden toegekend, vanaf de vierde dag aangerekend op de periode van dertig dagen bedoeld in het eerste lid, op voorwaarde dat deze vierde dag aansluit op een derde dag afwezigheid toegestaan op grond van artikel 2, 5°, van het voormelde koninklijk besluit.

Art. 5.artikel 52, § 7

§ 7. In afwijking van de voorgaande paragrafen heeft de werkmán die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval, dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6.artikel 70

De bediende die is aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van ten minste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van ten minste drie maanden vergt, behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

In geval de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of ten gevolge van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk aansluit op de afwezigheid wegens het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, worden deze dagen van afwezigheid die op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachtenartikel worden toegekend, vanaf de vierde dag aangerekend op de periode van dertig dagen bedoeld in het eerste lid, op voorwaarde dat deze vierde dag aansluit op een derde dag afwezigheid toegestaan op grond van artikel 2, 5°, van het voormelde koninklijk besluit.

In afwijking van de voorgaande leden heeft de bediende die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7.

artikel 71, tweede lid

De bepalingen van de artikelen 52, § 1, en § 6, en 53 gelden voor dat loon.

Art. 7.

artikel 71, tweede lid

De bepalingen van de artikelen 52, § 1, en § 6, § 7 en 53 gelden voor dat loon.

Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

Art. 8.

artikel 2

§ 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers alsook op de organisaties.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met:

1. werknemers: de personen die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon, behoudens de personen in de zin van hoofdstuk 1 en 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 26 van voormelde wet of de personen die prestaties leveren tot het verkrijgen van de vergoeding overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1° bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 behoudens de personen in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet;

2. werkgevers: de personen die de onder 1 bedoelde personen te werk stellen;

Art. 8.

artikel 2

§ 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers alsook op de organisaties.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met:

1. werknemers: de personen die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon, behoudens de personen in de zin van hoofdstuk 1 en 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 26 van voormelde wet of de personen die prestaties leveren tot het verkrijgen van de vergoeding overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1° bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (**opgeheven**);

2. werkgevers: de personen die de onder 1 bedoelde personen te werk stellen;

3. een arbeidsovereenkomst: de arbeidsverhoudingen tussen de met werknemers en werkgevers gelijkgestelde personen;

4. een bedrijfstak: de groepen van met werkgever gelijkgestelde personen, die buiten het bedrijfsleven een gelijke of verwante activiteit uitoefenen;

5. een onderneming: de inrichtingen van de met werkgevers gelijkgestelde personen;

6. de handtekening: de elektronische handtekening die wordt gecreëerd door de elektronische identiteitskaart, in de zin van artikel 3, § 12, van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG.

§ 2. De nietigheid van de arbeidsovereenkomst kan niet worden ingeroepen ten aanzien van de toepassing van deze wet, wanneer arbeid wordt verricht:

1. ingevolge een arbeidsovereenkomst nietig wegens inbreuk op de bepalingen die de regelen van de arbeidsverhoudingen tot voorwerp hebben;

2. in speelzalen.

§ 3. Deze wet is niet van toepassing op:

1. degenen die in dienst zijn van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschapscommissies, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut met uitzondering van de de Federale Participatie- en Investeringsmaatschappi, van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, van het Participatiefonds, van de Nationale Delcrederedienst, van de Nationale Bank van België, van de NV CREDIBE (,) van de NV Nationale Loterij (van de Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (...), van de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten (en van de naamloze vennootschappen van publiek recht "Brussels South Charleroi Airport-Security" en "Liège-Airport-Security")

De Koning kan evenwel, bij gemotiveerd en in Ministerraad overlegd besluit, de toepassing van deze wet geheel of gedeeltelijk uitbreiden tot die personen of bepaalde categorieën ervan;

3. een arbeidsovereenkomst: de arbeidsverhoudingen tussen de met werknemers en werkgevers gelijkgestelde personen;

4. een bedrijfstak: de groepen van met werkgever gelijkgestelde personen, die buiten het bedrijfsleven een gelijke of verwante activiteit uitoefenen;

5. een onderneming: de inrichtingen van de met werkgevers gelijkgestelde personen;

6. de handtekening: de elektronische handtekening die wordt gecreëerd door de elektronische identiteitskaart, in de zin van artikel 3, § 12, van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG.

§ 2. De nietigheid van de arbeidsovereenkomst kan niet worden ingeroepen ten aanzien van de toepassing van deze wet, wanneer arbeid wordt verricht:

1. ingevolge een arbeidsovereenkomst nietig wegens inbreuk op de bepalingen die de regelen van de arbeidsverhoudingen tot voorwerp hebben;

2. in speelzalen.

§ 3. Deze wet is niet van toepassing op:

1. degenen die in dienst zijn van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschapscommissies, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut met uitzondering van de de Federale Participatie- en Investeringsmaatschappi, van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, van het Participatiefonds, van de Nationale Delcrederedienst, van de Nationale Bank van België, van de NV CREDIBE (,) van de NV Nationale Loterij (van de Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (...), van de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten (en van de naamloze vennootschappen van publiek recht "Brussels South Charleroi Airport-Security" en "Liège-Airport-Security")

De Koning kan evenwel, bij gemotiveerd en in Ministerraad overlegd besluit, de toepassing van deze wet geheel of gedeeltelijk uitbreiden tot die personen of bepaalde categorieën ervan;

De in het tweede lid bedoelde bevoegdheden van de Koning verstrijken de dag waarop de regeling, ingevoerd bij de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel toepasselijk wordt verklaard op de betrokken personen, die in dienst zijn van de Staat, de provincies, de gemeenten, de openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut.

1/1. degenen die in dienst zijn van buitenlandse openbare overheden, met uitzondering van de diplomatieke zendingen, de missies bij internationale organisaties die hun zetel hebben in België, de consulaire posten en de buitenlandse diplomatieke of consulaire ambtenaren, wat betreft hun personeel dat niet geniet van een geprivilegieerd statuut krachtens de Verdragen van Wenen van 18 april 1961 inzake diplomatiek verkeer en van 24 april 1963 inzake consulaire verkeer of ieder ander toepasselijk internationaal instrument.

2. Degenen die tewerkgesteld zijn in centra voor beroepsopleiding met toepassing van de wetgeving betreffende de arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding van werkzoekenden;

3. de door het Rijk gesubsidieerde personeelsleden die in dienst zijn van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

4. werknemers aangeworven in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst.

Art. 9.

Autonome bepaling

De in het tweede lid bedoelde bevoegdheden van de Koning verstrijken de dag waarop de regeling, ingevoerd bij de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel toepasselijk wordt verklaard op de betrokken personen, die in dienst zijn van de Staat, de provincies, de gemeenten, de openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut.

1/1. degenen die in dienst zijn van buitenlandse openbare overheden, met uitzondering van de diplomatieke zendingen, de missies bij internationale organisaties die hun zetel hebben in België, de consulaire posten en de buitenlandse diplomatieke of consulaire ambtenaren, wat betreft hun personeel dat niet geniet van een geprivilegieerd statuut krachtens de Verdragen van Wenen van 18 april 1961 inzake diplomatiek verkeer en van 24 april 1963 inzake consulaire verkeer of ieder ander toepasselijk internationaal instrument.

2. Degenen die tewerkgesteld zijn in centra voor beroepsopleiding met toepassing van de wetgeving betreffende de arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding van werkzoekenden;

3. de door het Rijk gesubsidieerde personeelsleden die in dienst zijn van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

4. werknemers aangeworven in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst.

5. de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, in zoverre het overeenkomsten betreft die het recht op opleiding regelen of loontoeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid.

Art. 9.

Autonome bepaling

*Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten***Art. 10.**artikel 1, tweede lid

Voor de toepassing van dit besluit worden gelijkgesteld met:

1° werknemers: a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon, behoudens de personen die prestaties verrichten in de zin van hoofdstuk 1 en 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 26 van voormelde wet of de personen die prestaties leveren tot het verkrijgen van de vergoeding overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1° bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, behoudens de personen die prestaties verrichten in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet;

b) de personen die geen arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon maar die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheidswetgeving van de werknemers;

c) de leerlingen.

2° werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen of die met werkgevers worden gelijkgesteld in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald bij de sociale zekerheidswetgeving.

HOOFDSTUK 5. – Cumul inzake uitkering**Art. 11.**

Autonome bepaling

Art. 10.artikel 1, tweede lid

Voor de toepassing van dit besluit worden gelijkgesteld met:

1° werknemers: a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon, behoudens de personen die prestaties verrichten in de zin van hoofdstuk 1 en 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 26 van voormelde wet of de personen die prestaties leveren tot het verkrijgen van de vergoeding overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1° bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, **behoudens de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;**

b) de personen die geen arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon maar die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheidswetgeving van de werknemers;

c) de leerlingen.

2° werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen of die met werkgevers worden gelijkgesteld in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald bij de sociale zekerheidswetgeving.

HOOFDSTUK 5. – Cumul inzake uitkering**Art. 11.**

Autonome bepaling

Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 12.

artikel 100, § 1

§ 1. Wordt als arbeidsongeschikt erkend als bedoeld in deze gecoördineerde wet, de werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen verminderen tot een derde of minder dan een derde van wat een persoon, van dezelfde stand en met dezelfde opleiding, kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepencategorie waartoe de beroepsarbeid behoort, door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitoefenen hebben uit hoofde van zijn beroepsopleiding.

Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Verenigingswerk in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene en deze activiteiten een loutere voortzetting zijn van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief uitgevoerd.

Het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger wordt niet beschouwd als werkzaamheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Indien die werknemer bovendien een beroepsopleiding heeft verworven tijdens een tijdvak van herscholing, wordt met die nieuwe opleiding rekening gehouden ter waardering van de vermindering van zijn vermogen tot verdienen. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder en de termijn binnen welke de arbeidsongeschiktheid opnieuw geëvalueerd wordt na een programma van beroepsherscholing.

Art. 12.

artikel 100, § 1

§ 1. Wordt als arbeidsongeschikt erkend als bedoeld in deze gecoördineerde wet, de werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen verminderen tot een derde of minder dan een derde van wat een persoon, van dezelfde stand en met dezelfde opleiding, kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepencategorie waartoe de beroepsarbeid behoort, door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitoefenen hebben uit hoofde van zijn beroepsopleiding.

Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.

Het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger wordt niet beschouwd als werkzaamheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Indien die werknemer bovendien een beroepsopleiding heeft verworven tijdens een tijdvak van herscholing, wordt met die nieuwe opleiding rekening gehouden ter waardering van de vermindering van zijn vermogen tot verdienen. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder en de termijn binnen welke de arbeidsongeschiktheid opnieuw geëvalueerd wordt na een programma van beroepsherscholing.

Nochtans wordt die vermindering van het vermogen tot verdienen, over de eerste zes maanden primaire arbeidsongeschiktheid, gewaardeerd ten aanzien van het gewone beroep van de betrokkene, in zover de oorzakelijke aandoening voor een gunstig verloop of voor genezing vatbaar is binnen een tamelijk korte tijdspanne.

Is een werknemer opgenomen in een door de minister die de Volksgezondheid onder zijn bevoegdheid heeft, erkende verplegingsinrichting of in een militair ziekenhuis, dan wordt aangenomen dat hij de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

De Koning kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, de voorwaarden verruimen waaronder wordt aangenomen dat een werknemer de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

De Koning kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen en in afwijking van de voorafgaande bepalingen, bijzondere voorwaarden en specifieke evaluatiecriteria vaststellen voor de categorieën van werknemers die Hij bepaalt.

Nochtans wordt die vermindering van het vermogen tot verdienen, over de eerste zes maanden primaire arbeidsongeschiktheid, gewaardeerd ten aanzien van het gewone beroep van de betrokkene, in zover de oorzakelijke aandoening voor een gunstig verloop of voor genezing vatbaar is binnen een tamelijk korte tijdspanne.

Is een werknemer opgenomen in een door de minister die de Volksgezondheid onder zijn bevoegdheid heeft, erkende verplegingsinrichting of in een militair ziekenhuis, dan wordt aangenomen dat hij de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

De Koning kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, de voorwaarden verruimen waaronder wordt aangenomen dat een werknemer de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

De Koning kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen en in afwijking van de voorafgaande bepalingen, bijzondere voorwaarden en specifieke evaluatiecriteria vaststellen voor de categorieën van werknemers die Hij bepaalt.