

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 novembre 2021

PROJET DE LOI

**instaurant le “Trajet Retour Au Travail”
sous la coordination du “Coordinateur Retour
Au Travail” dans l’assurance indemnités
des travailleurs salariés**

AMENDEMENT

déposé en deuxième lecture

Voir:

Doc 55 **2313/ (2021/2022):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendement.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 november 2021

WETSONTWERP

**tot invoering van het “Terug Naar Werk-
traject” onder de coördinatie
van de “Terug Naar Werk-coördinator”
in de uitkeringsverzekering voor werknemers**

AMENDEMENT

ingediend in tweede lezing

Zie:

Doc 55 **2313/ (2021/2022):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendement.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

05788

N° 2 DE M. COLEBUNDERS ET MME MOSCUFO

Art. 5

Dans le 6°, entre les mots “du type de contrat de travail,” **et les mots** “de la formation suivie”, **insérer les mots** “de la durée du travail, du salaire brut, de la qualité de l’emploi (mesurée sur la base du plaisir au travail, du stress au travail, des possibilités d’apprentissage et de l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée),”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à étendre le champ d’application de l’étude relative à la durabilité du trajet. Nous saluons l’idée de réaliser en 2024 une étude sur la durabilité des trajets, car l’objectif de ces trajets est de permettre aux intéressés de trouver un bon emploi. Nous estimons toutefois que la liste des aspects à examiner est trop restrictive. Pour pouvoir évaluer correctement l’impact des trajets retour au travail, il conviendrait de prendre également en compte les conditions de travail, telles que la durée du travail et le salaire brut. On pourrait ainsi par exemple vérifier si les trajets ont entraîné une perte de salaire pour les intéressés ou encore examiner dans quelle mesure la plupart des personnes ont adapté leur temps de travail afin de pouvoir reprendre une activité professionnelle.

Deuxièmement, il est bien entendu crucial que les travailleurs puissent trouver un emploi faisable à l’issue de leur trajet retour au travail. Pour quantifier le travail faisable, on pourrait se baser sur les critères utilisés par le SERV. Il existe déjà des enquêtes et une méthodologie permettant de mesurer la qualité de l’emploi en se fondant sur le plaisir au travail, le stress au travail, les possibilités d’apprentissage et l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée. L’étude permettra ainsi de déterminer clairement si les trajets remplissent leur objectif, qui est de guider les intéressés vers un emploi faisable et de qualité.

Nr. 2 VAN DE HEER COLEBUNDERS EN MEVROUW MOSCUFO

Art. 5

In de bepaling onder 6°, tussen de woorden “arbeidsovereenkomst,” **en de woorden** “de gevolgde opleiding” **de woorden** “de arbeidsduur, het brutoloon, de arbeidskwaliteit (gemeten aan de hand van de aspecten werkplezier, werkstress, leermogelijkheden en de balans tussen werk en privé),” **invooegen.**

VERANTWOORDING

Met dit amendement willen wij het toepassingsgebied van de studie naar de duurzaamheid van het traject uitbreiden. Aangezien het doel van de trajecten is om mensen toe te leiden naar een goede job, is het goed dat er in 2024 een studie wordt gevoerd naar de duurzaamheid van de trajecten. Echter, de aspecten die zullen worden onderzocht, zijn wat ons betreft te beperkt. Om een correcte inschatting te maken van de impact van de terug-naar-werktrajecten, moeten volgens ons ook de arbeidsvoorwaarden worden meegenomen zoals de arbeidsduur en het brutoloon. Zo kan men bijvoorbeeld nagaan of de trajecten voor de betrokkenen loonverlies betekenden, of kan men te weten komen met hoeveel procent de meeste mensen hun jobtime aanpasten om weer aan het werk te kunnen gaan.

Ten tweede is het natuurlijk cruciaal dat mensen na hun terug-naar-werktraject terechtkomen in een werkbare job. Werkbaar werk kunnen we kwantificeren op dezelfde manier zoals de SERV dat doet. De surveys en de methodologie bestaan om de arbeidskwaliteit te meten aan de hand van de aspecten werkplezier, werkstress, leermogelijkheden en de balans tussen werk en privé. Zo zal de studie ons een duidelijk beeld geven of de trajecten hun doel waarmaken, namelijk mensen toeleiden naar een goede, werkbare job.

Gaby COLEBUNDERS (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)