

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 avril 2023

PROPOSITION DE LOI

**permettant de transférer
au parent survivant le solde
du congé parental du parent décédé**

Amendements

*Voir:*Doc 55 **2123/ (2020/2021):**001: Proposition de loi de Mmes *Willaert* et *Leroy*.

002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 april 2023

WETSVOORSTEL

**teneinde de overdracht van het resterende
ouderschapsverlof van de overleden ouder
aan de langstlevende ouder mogelijk te maken**

Amendementen

*Zie:*Doc 55 **2123/ (2020/2021):**001: Wetsvoorstel van de dames *Willaert* en *Leroy*.

002: Advies van de Raad van State.

09357

N° 1 de Mme **Leroy** et M. **Calvo**

Art. 2 à 12

Remplacer ces articles par ce qui suit:

“Art. 2. Dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 20 novembre 2022, il est inséré un article 99bis rédigé comme suit:

‘Art. 99bis. Le Roi détermine la durée ainsi que les conditions et les modalités suivant lesquelles, lors du décès de l’un des parents, la suspension de l’exécution du contrat de travail ou les absences dans le cadre du congé parental sont converties en un congé parental pour le parent survivant qui satisfait aux conditions fixées.’”

JUSTIFICATION

À la suite de l’avis du SPF ETCS et de la ministre de la Fonction publique De Sutter, nous modifions la forme de la proposition de loi. Le principe de base – à savoir le transfert du solde du congé parental en cas de décès de l’un des parents – est maintenu, mais l’élaboration concrète du régime et la fixation des modalités de prise du congé et des conditions y afférentes sont confiées au Roi. Cela permet de garantir la mise en place d’un régime juridiquement solide tenant compte des différents statuts, permettant un paiement correct des allocations et prenant en considération les travaux de transposition de la directive 19/1158/UE du 20 juin 2019 concernant l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants.

Nous optons pour cette approche parce qu’elle respecte la répartition des compétences. La méthode consistant à inscrire un principe dans la loi de redressement pour habiliter le Roi à élaborer concrètement la nouvelle réglementation a déjà été utilisée dans le cadre de la flexibilisation du congé parental à temps plein et à mi-temps et du congé pour assistance médicale et de l’instauration du congé parental d’un dixième moyennant l’accord de l’employeur.

Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 1 van mevrouw **Leroy** en de heer **Calvo**

Art. 2 tot 12

Deze artikelen vervangen als volgt:

“Art. 2. In de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 november 2022, wordt er een artikel 99bis ingevoegd, luidende:

‘Art. 99bis. De Koning bepaalt de duur alsmede de voorwaarden en de nadere regels waaronder, in geval van overlijden van één van de ouders, de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de afwezigheden in het kader van het ouderschapsverlof, worden omgezet in een ouderschapsverlof voor de langstlevende ouder die voldoet aan de bepaalde voorwaarden.’”

VERANTWOORDING

Op advies van de FOD WASO en de minister van Ambtenarenzaken De Sutter wijzigen we het vormelijk karakter van het wetsvoorstel. Het inhoudelijke principe blijft behouden, namelijk de overdracht van het resterende ouderschapsverlof in geval van het overlijden van één van de ouders, maar de concrete uitwerking van de regeling, de opnamemodaliteiten en zijn voorwaarden worden aan de Koning overgelaten. Op deze manier garanderen wij dat er een juridisch sluitende regeling kan worden uitgewerkt, die rekening houdt met de verschillende statuten, een correcte uitbetaling van de uitkeringen en de omzettingswerkzaamheden van de Richtlijn 19/1158/EU van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers.

Wij kiezen voor een dergelijke werkwijze, omdat op deze manier de bevoegdheidsverdeling wordt gerespecteerd. Het inschrijven van een principe in de herstelwet zodat de Koning wordt gemachtigd voor de concrete uitwerking van de nieuwe regeling werd reeds gehanteerd bij de flexibilisering van het voltijds en halftijds ouderschapsverlof en het verlof voor medische bijstand en de invoering van het 1/10^{de} ouderschapsverlof met akkoord van de werkgever.

N° 2 de Mme **Leroy** et M. **Calvo**

Art. 13

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.”

JUSTIFICATION

À la suite de l’avis du SPF ETCS, nous reportons l’entrée en vigueur de la nouvelle réglementation au 1^{er} janvier 2024, compte tenu de l’octroi d’allocations d’interruption et de l’impact de cette réglementation sur le fonctionnement de l’Office national de l’emploi.

Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 2 van mevrouw **Leroy** en de heer **Calvo**

Art. 13

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. Deze wet treedt in werking op 1 januari 2024.”

VERANTWOORDING

Op advies van de FOD WASO stellen we de inwerking-treding van de nieuwe regeling uit naar 1 januari 2024, rekening houdend met de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en de impact op de werking van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.