

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 juin 2021

PROJET DE LOI

**portant des mesures de soutien temporaires
en raison de la pandémie
du COVID-19**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2002/ (2020/2021)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 juni 2021

WETSONTWERP

**houdende tijdelijke ondersteunings-
maatregelen ten gevolge van
de COVID-19-pandemie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2002/ (2020/2021)**:
001: Wetsontwerp.

04775

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 28

Dans le titre 5, après l'article 28, insérer un chapitre 3, intitulé:

“Chapitre 3. Mesures spécifiques pour le secteur des titres-services”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 28

In titel 5, na artikel 28, een hoofdstuk 3 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 3. Specifieke maatregelen voor de sector van de dienstencheques”

N° 2 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 29 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 29, rédigé comme suit:

“Art. 29. § 1^{er}. Sans préjudice des obligations en matière de prévention, sécurité et protection au travail, les employeurs qui occupent des travailleurs dans les liens d’un contrat de travail titres-services tel que visé au chapitre II de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d’emplois de proximité, mettent à la disposition de ces travailleurs au minimum le matériel suivant:

1° des masques jetables dont le nombre est au moins égal au nombre de lieux de travail où le travailleur est employé pendant une journée; si la prestation sur un lieu de travail dépasse 4 heures, un masque jetable supplémentaire doit être fourni à chaque fois;

2° du gel désinfectant ou un produit similaire destiné à désinfecter les mains avant, pendant et après les différentes prestations.

§ 2. Lorsque le travailleur constate qu’il ne peut pas commencer ou continuer à travailler dans des conditions sûres parce que les mesures de prévention visées à l’article 2, § 2, de l’arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d’urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ne sont pas respectées, il prévient immédiatement son employeur et a le droit de suspendre ses prestations de travail tant que la situation persiste. S’il ne peut être remédié à cette situation à court délai, le travailleur a le droit, avec l’accord de son employeur de quitter le lieu

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 29 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 29 invoegen, luidende:

“Art. 29. § 1. Onverminderd de verplichtingen inzake preventie, veiligheid en bescherming op het werk, voorzien de werkgevers die werknemers tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst dienstencheques zoals bedoeld in hoofdstuk II van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, hun werknemers minstens van volgende materialen:

1° wegwerp mondmaskers waarvan het aantal minstens gelijk is aan het aantal werkplaatsen waar de werknemer gedurende één dag tewerkgesteld wordt; indien de prestatie op eenzelfde werkplaats 4 uur overschrijdt, dient telkens een extra wegwerp mondmasker te worden voorzien;

2° desinfecterende gel of een gelijkaardig product om de handen te kunnen ontsmetten voor, tijdens en na de verschillende prestaties.

§ 2. Wanneer de werknemer vaststelt dat hij het werk niet in veilige omstandigheden kan aanvangen of verderzetten omdat de preventiemaatregelen bedoeld in artikel 2, § 2, van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken niet worden toegepast, verwittigt hij zijn werkgever hiervan onmiddellijk en heeft hij het recht om zijn prestaties op te schorten zolang de situatie aanhoudt. Indien de situatie op korte termijn niet opgelost kan worden, heeft de werknemer, met het akkoord

de travail. Le travailleur a, en tout cas, le droit de quitter le lieu de travail si la situation perdure plus longtemps que la moitié de la durée prévue de sa prestation de travail.”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)

van zijn werkgever, het recht om de arbeidsplaats te verlaten. De werknemer heeft in elk geval het recht om de werkplaats te verlaten indien de situatie langer dan de helft van de voorziene prestatietijd duurt.”

N° 3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 30 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 30 rédigé comme suit:

“Art. 30. Dans l’article 238, alinéa 1^{er}, du Code pénal social, la première phrase est complétée par les mots suivants; “ou à l’article 29 de la loi du XXXX portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19”.”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 30 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 30 invoegen, luidende:

“Art. 30. In artikel 238, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek wordt de eerste zin aangevuld met de volgende woorden: “of artikel 29 van de wet van XXXX houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie”.”

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 31 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 31, rédigé comme suit:

“Art. 31. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge et cesse d’être en vigueur le 30 juin 2021.

Le Roi peut reporter la date d’expiration de ce délai de trois mois par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.”

JUSTIFICATION

Le comité de concertation du 23 avril 2021 a souhaité prendre des mesures spécifiques pour lutter contre la propagation du virus au sein du secteur des titres-services.

En effet, en raison de la nature de leur travail, les travailleurs occupés dans le cadre d’un contrat de titres-services sont amenés à se rendre sur un grand nombre de lieux de travail différents au cours d’une même semaine. Il existe dès lors un risque accru de contamination, à la fois des utilisateurs aux travailleurs et des travailleurs aux utilisateurs. Des mesures préventives supplémentaires sont nécessaires dans ce secteur pour réduire le nombre d’infections.

L’objectif est que tant les obligations générales en matière de prévention, de sécurité et de protection au travail que les obligations spécifiques de l’arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d’urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 soient respectées.

L’article 29, § 1^{er}, précise en ce sens que l’employeur a l’obligation de fournir des masques jetables et du gel pour chacune des prestations. Ce matériel doit être fourni au travailleur avant qu’il se rende chez l’utilisateur.

D’autre part, l’article 29, § 2, a, quant à lui, pour objectif de viser expressément l’hypothèse où le travailleur constate qu’il ne peut pas travailler dans des conditions sûres chez l’utilisateur. Cela pourrait être le cas, par exemple, si à son arrivée ou pendant le travail, le travailleur remarque qu’une personne se trouvant dans la maison est en quarantaine sans

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 31 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 31 invoegen, luidende:

“Art. 31. Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en houdt op uitwerking te hebben op 30 juni 2021.

De Koning kan de datum van uitwerkingtreding met drie maanden uitstellen via een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”

VERANTWOORDING

Het Overlegcomité van 23 april 2021 heeft beslist specifieke maatregelen te nemen om de verspreiding van het virus binnen de dienstencheques sector tegen te gaan.

Werknemers die met een arbeidsovereenkomst dienstencheques worden tewerkgesteld, moeten zich omwille van de aard van hun functie in eenzelfde week naar een groot aantal verschillende werkplaatsen begeven. Hierdoor ontstaat een hoger risico op besmetting, zowel van de gebruiker naar de werknemers toe, als van de werknemers naar de gebruikers toe. Bijkomende preventiemaatregelen zijn in deze sector noodzakelijk om het aantal besmettingen te verminderen.

Het doel is dat zowel de algemene verplichtingen inzake preventie, veiligheid en bescherming op het werk worden nageleefd, als de specifieke verplichtingen van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

Artikel 29, § 1, bepaalt dat de werkgever verplicht is wegwerpmaskers en desinfecterende gel voor elke dienst ter beschikking te stellen. Dit materiaal moet aan de werknemer worden verstrekt voordat hij naar de gebruiker gaat.

Anderzijds is artikel 29, § 2, uitdrukkelijk bedoeld voor wanneer de werknemer merkt dat hij in de woning van de gebruiker niet kan werken in veilige omstandigheden. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als de werknemer bij aankomst of tijdens het werk merkt dat een persoon in het huis in quarantaine is zonder dat dit is gemeld, als niet voor ventilatie wordt

que cela ait été signalé, si la ventilation n'est pas assurée, si trop de personnes sont présentes dans les pièces ou présence de personnes qui n'y habitent pas, etc.

Dans une telle hypothèse, le travailleur avertit son employeur. Si des mesures correctrices ne peuvent être prises à court délai, il peut, avec l'accord de son employeur, quitter le lieu de travail. Si la situation perdure plus longtemps que la moitié de la durée prévue de sa prestation de travail, le travailleur a, en tout cas, le droit de quitter le lieu de travail.

L'application adéquate des dispositions prévues à l'article 29 n'entraîne pas une perte de rémunération dans le chef du travailleur. En effet, dans une telle situation et conformément à l'article 27, § 1^{er}, 2^o, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le travailleur a droit à la rémunération qui lui serait revenue s'il avait pu accomplir normalement sa tâche journalière.

L'article 30 complète l'article 238 du Code pénal social afin que le non-respect des obligations prévues à l'article 29 soit recherché et sanctionné de la même manière que les autres mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19

L'article 31 règle la date d'entrée en vigueur du chapitre inséré.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)

gezorgd, als er te veel mensen in de kamers zijn of mensen die er niet wonen, enz.

In dat geval moet de werknemer de werkgever daarvan in kennis stellen. Indien er niet corrigerend kan worden opgetreden binnen korte tijd, dan kan de werknemer, met instemming van de werkgever, de werkplek verlaten. Indien de situatie langer duurt dan de helft van de geplande arbeidstijd, heeft de werknemer in ieder geval het recht de arbeidsplaats te verlaten.

De bepalingen van artikel 29 brengen voor de werknemer geen loonverlies met zich mee. In een dergelijke situatie en overeenkomstig artikel 27, § 1, 2^o, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, heeft de werknemer immers recht op het loon dat hij zou hebben ontvangen indien hij zijn dagelijkse arbeid normaal had kunnen verrichten.

Artikel 30 vervolledigt artikel 238 van het Sociaal Strafwetboek, opdat het niet-nakomen van de verplichtingen van artikel 29 opgespoord en gesanctioneerd kunnen worden op dezelfde manier als de andere noodmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 tegen te gaan.

Artikel 31 regelt de datum van inwerkingtreding van het ingevoegde hoofdstuk.