

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 janvier 2021

PROPOSITION DE LOI

**aidant les employeurs
à organiser l'activation et la formation
des travailleurs en chômage temporaire
dans le cadre de la pandémie de COVID-19**

AMENDEMENT

*Voir:*Doc 55 **1754/ (2020/2021):**

001: Proposition de loi de M. Anseeuw et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 januari 2021

WETSVOORSTEL

**tot ondersteuning van werkgevers
in het kader van de COVID-19-pandemie
bij het activeren en opleiden
van tijdelijk werkloze werknemers**

AMENDEMENT

*Zie:*Doc 55 **1754/ (2020/2021):**

001: Wetsvoorstel van de heer Anseeuw c.s.

03973

N° 1 DE MME SAMYN ET M. VERREY

Art. 4

Compléter l'alinéa 2 par un 5° rédigé comme suit:

“5° l'employeur peut également faire suivre des formations en ligne dans le sens le plus large du terme par ses travailleurs, à condition que ces formations soient proposées par des professionnels; un accord préalable de l'Office national de l'emploi est requis à cet effet; par dérogation à l'article 2, une formation en ligne peut toutefois être proposée aux travailleurs qui relèvent de la loi précitée du 23 octobre 2020.”

JUSTIFICATION

Il est de la plus haute importance que les travailleurs puissent bénéficier de suffisamment de formations au cours de leur carrière professionnelle afin de travailler mieux et de manière plus sûre, d'une part, et d'améliorer leur position sur le marché du travail, d'autre part. Il en va ainsi de l'intérêt général d'inculquer des compétences supplémentaires aux travailleurs, ce qui pourrait ouvrir des perspectives tant pour l'employeur que pour le travailleur en vue de mettre mieux à profit cette période de chômage économique ou technique. Nombre de formations et de cours peuvent être donnés tant sur le lieu de travail qu'en ligne, *a fortiori* si leur sujet concerne des activités en ligne (magasins en ligne, vente, stratégie d'organisation, communication...). Il n'est nullement nécessaire de donner ces formations axées sur l'informatique sur le lieu de travail si bien qu'elles peuvent tout autant être dispensées en ligne et donc dans le cadre de “travaux à domicile”, ce qui n'est actuellement pas prévu dans la proposition de loi.

Le présent amendement tend dès lors à y remédier et à également accepter dans ce contexte des formations en ligne, des magasins en ligne, des webinaires etc. qui sont proposés par des professionnels tant privés que publics (par exemple, le VDAB, Wolters Kluwer, IDEWE...). L'employeur introduit la demande auprès de l'Office national de l'emploi qui doit donner son accord préalable afin d'éviter des discussions *post factum*.

Nr. 1 VAN MEVROUW SAMYN EN DE HEER VERREY

Art. 4

Het tweede lid aanvullen met een bepaling onder 5°, luidend als volgt:

“5° de werkgever kan tevens online opleidingen in de breedste betekenis van het woord laten volgen door zijn werknemers, op voorwaarde dat deze opleidingen aangeboden worden door professionele aanbieders; een voorafgaand akkoord van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is hiervoor vereist; in afwijking van artikel 2 is een online-opleiding wel van toepassing op werknemers die onder de voornoemde wet van 23 oktober 2020 ressorteren.”

VERANTWOORDING

Het is van het grootste belang dat werknemers tijdens hun professionele carrière voldoende opleiding kunnen krijgen om enerzijds hun werk beter en veiliger te kunnen uitvoeren en anderzijds een betere positie op de arbeidsmarkt te kunnen verwerven. Daardoor is het van algemeen belang de werknemers bijkomende vaardigheden bij te brengen en tijdens een periode van economische of technische werkloosheid lijkt dit perspectieven te openen voor zowel de werkgever als de werknemer om deze tijd nuttiger in te vullen. Heel wat opleidingen en cursussen kunnen zowel op de werkvloer als online worden gegeven, zeker wanneer deze het online-gebeuren als onderwerp hebben (webshop, verkoop, organisatiestrategie, communicatie...). Deze informaticagerichte opleidingen hoeven geenszins op de werkvloer te worden gegeven, maar kunnen evengoed online en dus in het kader van “thuiswerken” worden verstrekt, wat nu niet in het wetsvoorstel voorzien is.

Daarom wil dit amendement hieraan tegemoet komen en tevens online opleidingen, online workshops, Webinars en dergelijke die worden aangeboden door zowel private als openbare professionele aanbieders (bv. VDAB, Wolters Kluwer, IDEWE...) in deze context aanvaarden. De werkgever doet de aanvraag aan bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die de goedkeuring moet geven op voorhand, dit om discussies *post factum* te vermijden.

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREY (VB)