

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 juin 2023

**EXPOSÉ D'ORIENTATION
POLITIQUE (*)****Égalité des genres, égalité des chances et
diversité**

*Voir:***Doc 55 1610/ (2020/2021):**

001: Liste des exposés d'orientation politique.
 002 à 024: Exposés d'orientation politique.
 025 à 063: Rapports.
 064: Exposé d'orientation politique.
 065: Rapport.
 066: Exposé d'orientation politique.
 067 et 068: Rapports.
 069: Exposé d'orientation politique.
 070: Rapport.
 071 à 073: Exposés d'orientation politique.
 074: Rapports.
 075 à 076: Exposés d'orientation politique.

(*) Conformément à l'article 121*bis* du Règlement.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 juni 2023

BELEIDSVERKLARING (*)**Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en
Diversiteit**

*Zie:***Doc 55 1610/ (2020/2021):**

001: Lijst van beleidsverklaringen.
 002 tot 024: Beleidsverklaringen.
 025 tot 063: Verslagen.
 064: Beleidsverklaring.
 065: Verslag.
 066: Beleidsverklaring.
 067 en 068: Verslagen.
 069: Beleidsverklaring.
 070: Verslag.
 071 tot 073: Beleidsverklaringen.
 074: Verslagen.
 075 tot 076: Beleidsverklaringen.

(*) Overeenkomstig artikel 121*bis* van het Reglement.

09701

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Protéger le “vivant”.

Ça semble évident. Le consensus, sur cet engagement, peut se trouver aisément. La méthode mérite, par ailleurs, d’être précisée et discutée. C’est donc l’objet du présent exposé.

Construire une société qui respecte les personnes telles qu’elles sont, qui reconnaît la diversité comme une plus-value enrichissante et qui inclut chaque identité dans un écosystème global; c’est le projet auquel je veux m’employer.

Pas un jour ne se passe sans que nous ne soyons interpellés par la hausse du recensement des faits de violence contre les personnes LGBTQI, les faits de racisme, antisémites. En mai 2023, l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes a indiqué une hausse de 2,5 % des signalements pour discriminations de genre. En 2021, Unia a ouvert 897 dossiers concernant les critères “raciaux”, ce qui représente 32,4 % de l’ensemble des dossiers. Comparativement à la moyenne de ces cinq dernières années, on observe une augmentation de l’ordre de 5,5 %.

La lutte pour l’égalité et contre toute forme de discrimination ou la propagation des discours de haine punissables nécessite donc une approche politique spécifique, inclusive, intersectionnelle et ciblée.

S’assurer que tous les citoyens et citoyennes puissent vivre dignement en ayant accès aux mêmes opportunités est un objectif qui se construit avec des alliances:

— aussi bien au sein d’un gouvernement dont l’horizon est fixé par un accord de gouvernement volontariste en matière d’égalité et de lutte contre les discriminations,

— à travers les débats avec le Parlement, qui s’assure du respect des engagements pris et propose de nouvelles options,

— tout autant qu’avec les associations qui œuvrent chaque jour, sur le terrain, à une société plus juste,

— sans oublier chaque personne qui, avec détermination, renforce les combats, de là où elle est.

En effet, les alliances sont essentielles pour une société plus juste et plus équitable qui profite à toutes et tous.

ALGEMENE INLEIDING

Het leven beschermen

Dat lijkt vanzelfsprekend. Daar zal iedereen het snel mee eens zijn. De manier waarop dat moet gebeuren, verdient enige toelichting en overleg. En dat is meteen ook het onderwerp van deze uiteenzetting.

Een maatschappij opbouwen die de mensen respecteert om wie ze zijn, die diversiteit erkent als een verrijkende meerwaarde en die elke identiteit opneemt in een totaal ecosysteem. Dat is het project waarvoor ik me wil inzetten.

Er gaat geen dag voorbij zonder dat we geconfronteerd worden met het toenemende geweld tegen de LGBTQI-gemeenschap, met racisme, antisemitisme. In mei 2023 registreerde het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen een toename met 2,5 % in de meldingen over genderdiscriminatie. In 2021 opende Unia 897 dossiers m.b.t. “raciale” criteria, wat 32,4 % van alle dossiers vertegenwoordigt. In vergelijking met het gemiddelde van de voorbije vijf jaar, zien we een toename met zo’n 5,5 %.

De strijd voor gelijkheid en tegen elke vorm van discriminatie of de verspreiding van strafbare haatspraak impliceert daarom een specifieke inclusieve, intersectionele en doelgerichte beleidsaanpak.

Ervoor zorgen dat alle burgers waardig kunnen leven en toegang krijgen tot dezelfde kansen, is een doelstelling waar we door middel van allianties naartoe kunnen werken:

— zowel binnen een regering waarvan de streeflijn is vastgelegd in een regeerakkoord dat voluntaristisch is opgevat inzake gelijkheid en discriminatiebestrijding;

— als binnen de debatten met het Parlement dat toeziet op de naleving van de aangegane verbintenissen en nieuwe opties voorstelt;

— maar ook in samenwerking met de verenigingen die zich dag na dag op het terrein inzetten voor een rechtvaardigere maatschappij;

— en vergeten we ook niet elke persoon die zich vastberaden voor deze strijd inzet vanuit haar of zijn eigen omgeving.

Allianties zijn immers essentieel voor een rechtvaardigere en eerlijkere maatschappij voor iederéén.

2023 et 2024 sont des années intenses et importantes pour le gouvernement fédéral. Il s'agit de concrétiser tous nos engagements pris dans l'accord de gouvernement. En ce qui me concerne, je m'attellerai à la réalisation de ceux relatifs à l'égalité des genres, à l'égalité des chances et à la diversité.

Par ailleurs, je coordonnerai particulièrement ces questions au niveau national d'une part, et au niveau européen et international d'autre part.

- En septembre 2023, j'aurai l'honneur de reprendre la Présidence de la CIM Droits des femmes.

- Et en janvier 2024, je porterai haut les enjeux d'égalité au niveau de la Présidence belge de l'Union européenne.

À l'heure d'écrire ces lignes, selon le blog *stopfemicide*, la Belgique compte déjà au moins 15 féminicides depuis début 2023, il est urgent d'agir. Je continuerai ce combat cette année, sans relâche, avec détermination, pour agir contre toutes les formes de violences de genres, contre les femmes, les hommes et lesdites "minorités de genre".

Pour ce faire, il conviendra d'adopter des politiques ambitieuses, coordonnées, intégrées et cohérentes, en collaboration avec tous les niveaux de pouvoir, à travers la mise en œuvre du Plan d'Action National de lutte contre les violences de genres. Une nouvelle loi pour officialiser le décompte des féminicides et les combattre devrait voir le jour cette année, sous mon impulsion.

Bien évidemment, les politiques visant l'égalité femmes-hommes ne datent pas d'hier. La société civile – les associations et militantes féministes, les personnes concernées – se mobilisent depuis des décennies pour conquérir de nouveaux droits. Cette société civile est en constante évolution, renouvelant ses modes d'action pour répondre à de nouveaux besoins, depuis les marches exploratoires apparues dans les années 80 jusqu'aux "colleuses" des années 2020. On a assisté en parallèle à une professionnalisation croissante des mouvements féministes, produisant de nombreux rapports, études et enquêtes à disposition du politique, et à l'apparition des questions de genre en tant qu'objets d'études académiques à part entière. Il est essentiel de soutenir ce travail précieux.

Il sera également question d'œuvrer contre les violences sexuelles. Le caractère systémique et systématique de ces violences a aujourd'hui été largement démontré,

2023 en 2024 zijn intensieve en belangrijke jaren voor de federale regering. Het komt erop neer al onze verbintenissen die we in het regeerakkoord zijn aangegaan, ook concreet waar te maken. Persoonlijk zet ik me in voor de realisatie van de engagementen rond gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit.

Meer specifiek zal ik deze kwesties coördineren op nationaal niveau enerzijds, en op Europees en internationaal niveau anderzijds.

- In september 2023 heb ik de eer het voorzitterschap van de IMC voor Vrouwenrechten over te nemen.

- En in januari 2024 verdedig ik de belangen van de gelijkheid tijdens het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie.

Op het moment dat we deze nota neerschrijven, telt België al minstens 15 vrouwenmoorden sinds begin 2023, volgens de blog *stopfemicide*. Het is dringend om actie te ondernemen. Ik zal ook dit jaar de strijd tegen alle vormen van gendergeweld, zowel tegen vrouwen als tegen mannen en zogenaamde genderminderheden, onvermoeibaar en vastberaden verder zetten.

Daarom moeten ambitieuze, gecoördineerde, geïntegreerde en coherente beleidsmaatregelen worden genomen, in samenwerking met alle beleidsniveaus, voor de uitvoering van het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld. Een nieuwe wet om de telling van vrouwenmoorden te officialiseren en de strijd aan te gaan, zou dit jaar onder mijn impuls het licht moeten zien.

Beleid gericht op gendergelijkheid is natuurlijk niet nieuw. Het maatschappelijke middenveld – zowel feministische verenigingen als activisten en de betrokken individuen – zetten zich al decennialang in voor nieuwe rechten. Dit maatschappelijk middenveld evolueert voortdurend en vernieuwt zijn actiemiddelen om aan nieuwe behoeften te voldoen, van de verkennende marsen uit de jaren tachtig tot de "colleuses" van de jaren 2020. Tegelijkertijd is er sprake van een toenemende professionalisering van de feministische bewegingen die talrijke rapporten, studies en onderzoeken voor beleidsdoeleinden produceren, en van de opkomst van de genderproblematiek als een volwaardig academisch onderwerp. Het is van essentieel belang dit waardevolle werk te steunen.

Het gaat er ook om te ageren tegen seksueel geweld. Het systemische en stelselmatige karakter van dit geweld werd ondertussen ruimschoots aangetoond, waardoor

les faisant sortir de la sphère de l'intime et appelant à des réponses politiques structurelles à tous les niveaux.

Le sexisme en ligne, démultiplié par le temps additionnel passé devant nos écrans, fait l'objet d'une large impunité. Il est urgent de prendre ce problème à bras le corps. Le documentaire "Sale Pute" en donne un exemple terriblement parlant. Avec mon collègue le ministre de la Justice, je veillerai à ce que les poursuites soient effectives et qu'un signal clair soit donné aux auteurs: le harcèlement sexiste en ligne, comme hors ligne, est interdit par la Loi et détruit la vie des victimes.

L'égalité des genres est une de mes principales priorités. Cela va de pair avec la recherche d'un meilleur équilibre entre la vie privée et le monde du travail. Il s'agira de briser le plafond de verre, d'augmenter le taux d'emploi des femmes, de favoriser leur autonomie financière; par la réduction de l'écart salarial, l'analyse de l'impact du statut de cohabitant et le financement de pensions dignes.

Le gouvernement a adopté en 2021 un nouveau plan *gendermainstreaming*, le plus ambitieux jamais réalisé en Belgique. 186 mesures politiques tiendront compte de leur impact sur l'égalité de genre. La relance économique devra aussi prendre en compte la spécificité de l'emploi des femmes, singulièrement la place des femmes dans les nouveaux métiers de la transition et plus spécialement de l'entrepreneuriat féminin. Voilà pourquoi dans le cadre du Plan de relance européen, nous avons financé une série de projets visant à stimuler l'emploi des femmes les plus vulnérables.

L'égalité des genres passe aussi par un accès équivalent et qualitatif aux soins de santé. Non seulement il faudra que la contraception soit la préoccupation de tout un chacun et non plus une charge mentale reposant très majoritairement sur les femmes. De même, l'accès à la stérilisation ou aux traitements de l'endométriose doivent être facilités.

Sur le plan international, à l'heure d'une inquiétante montée des conservatismes en Europe (en Pologne, Hongrie, Suède, Italie, ...), la Belgique doit rester un modèle de lutte contre les inégalités. C'est cette conviction qui nous a poussé, avec le ministre de la Santé publique, à soutenir financièrement, deux années consécutives, le collectif *Abortion Without Borders*, qui permet à des femmes polonaises d'avorter à l'étranger, les possibilités de procéder à une interruption volontaire de grossesse étant devenues presque impossibles en Pologne. Cette action va de pair avec celle de la ministre des Affaires étrangères dont le poste diplomatique suit de

het uit de sfeer van het intieme wordt gehaald en er wordt aangetoond dat structurele beleidsmaatregelen op alle niveaus nodig zijn.

Ook online seksisme, enorm toegenomen door de extra tijd die we voor onze schermen doorbrengen, is onderworpen aan wijdverspreide straffeloosheid. Dit probleem moet dringend worden aangepakt. De documentaire "Dirty Whore" is een verschrikkelijk voorbeeld. Samen met mijn collega, de minister van Justitie, zal ik ervoor zorgen dat vervolging doeltreffend is en dat een duidelijk signaal wordt gegeven aan de daders: seksistische intimidatie, zowel online als offline, is bij wet verboden en vernietigt het leven van de slachtoffers.

Gendergelijkheid is een van mijn topprioriteiten. Dit gaat hand in hand met de zoektocht naar een beter evenwicht tussen privéleven en werk. Dit betekent het glazen plafond doorbreken, de arbeidsparticipatie van vrouwen verhogen, hun financiële onafhankelijkheid bevorderen; door de inperking van de loonkloof, de analyse van de impact van het statuut als samenwonende en de uitkering van waardige pensioenen.

In 2021 heeft de regering een nieuw *gendermainstreaming* plan aangenomen, het meest ambitieuze ooit in België. 186 beleidsmaatregelen zullen hun effect hebben op de gendergelijkheid. Het economische herstel zal ook rekening moeten houden met het specifieke karakter van de tewerkstelling van vrouwen, vooral met de plaats van vrouwen in nieuwe transitieberoepen en meer specifiek met het vrouwelijke ondernemerschap. In het kader van het Europese herstelplan financierden we daarom een reeks projecten bestemd om de tewerkstelling van de meest kwetsbare vrouwen te stimuleren.

Gendergelijkheid vereist ook gelijke en kwalitatieve toegang tot de gezondheidszorg. Niet alleen moet anticonceptie een bezorgdheid zijn voor iedereen, maar het mag niet langer een mentale last zijn die vooral op vrouwen drukt. Evenzo moet de toegang tot sterilisatie of endometriosebehandelingen worden vergemakkelijkt.

Op internationaal niveau moet België, in een tijd waarin het conservatisme in Europa (in Polen, Hongarije, Zweden, Italië, ...) zorgwekkend toeneemt, een model blijven van de strijd tegen ongelijkheid. Het is deze overtuiging die ons ertoe heeft gebracht om samen met de minister van Volksgezondheid twee opeenvolgende jaren het collectief *Abortion Without Borders* financieel te steunen, dat Poolse vrouwen in staat stelt een abortus in het buitenland te ondergaan, omdat de uitvoering van een vrijwillige zwangerschapsonderbreking in Polen vrijwel onmogelijk is geworden. Dit optreden gaat hand in hand met dat van de minister van Buitenlandse Zaken, wier

près l'évolution de la situation et les procès en cours. La Belgique suit également cette question au sein du Conseil Affaires générales dans le cadre des procédures relatives au respect de l'état de droit.

À ce titre, l'information reste un moyen indispensable pour l'accès et l'automatisation des droits, tels que prévu dans l'accord de gouvernement. Aussi, je veillerai à favoriser la communication et l'accès numérique aux informations existantes sur les thèmes évoqués ci-dessus.

Notre position particulière sur la scène internationale devra également permettre de visibiliser et défendre les droits des personnes LGBTQIA+, eux aussi en sursis. L'année dernière, l'ambitieux plan "Pour Une Belgique LGBTQI+ *friendly*", qui implique 10 ministres avec plus de 133 mesures, a été mis sur pied.

La Belgique n'est malheureusement pas en reste en termes de violences LGBT-phobes, voilà pourquoi plus de 30 nouvelles places ont été financées dans des refuges pour accueillir des personnes LGBTQI+ exclues de leur foyer et que différents projets de la société civile ont été soutenus via des appels. La bataille contre la violence quotidienne LGBT-phobe, qui va de l'insulte, de l'intimidation jusqu'au meurtre, continuera avec intransigeance. Il m'importera aussi d'améliorer la vie des personnes intersexuées, en traitant la question des interventions médicales non nécessaires et non consenties sur les mineurs intersexués.

Un focus sera mis sur l'accès à la santé et sur le déficit de formation du personnel médical à propos de transidentité.

Le gouvernement interdira les pratiques inhumaines de conversion.

Le racisme est une réalité, que l'actualité nous rappelle tous les jours, qui gangrène la société et détruit des vies. Une partie de nos concitoyens et concitoyennes subissent des violences ou des discriminations et n'ont pas accès aux opportunités auxquelles ils ont droit, que ce soit lors de la recherche d'un emploi, d'un logement, dans le milieu scolaire, sportif ou encore dans l'espace public.

La mise en oeuvre des mesures fédérales qui feront partie du Plan d'Action Interfédéral de Lutte contre le Racisme se fera en concertation avec la société civile, avec une approche intersectionnelle et prenant en compte chaque racisme spécifique comme l'antisémitisme, l'afrophobie/la négrophobie, l'islamophobie ou la romaphobie. Avec ce gouvernement nous avons

diplomatique post de ontwikkelingen in de situatie en de lopende processen op de voet volgt. België volgt deze kwestie ook in de Raad Algemene Zaken in het kader van de procedures betreffende de eerbiediging van de rechtsstaat.

Informatie blijft op dat vlak een onmisbaar instrument voor de toegang tot en automatisering van rechten, zoals voorzien in het regeerakkoord. Daarom wil ik de digitale communicatie en toegang tot de bestaande informatie over de hier aangehaalde thema's bevorderen.

Onze bijzondere positie op het internationale toneel moet ons ook in staat stellen het bewustzijn te vergroten en de rechten van LGBTQIA+-personen, die zich eveneens in het ongewisse bevinden, te verdedigen. Zo werd vorig jaar het ambitieuze plan "Voor een LGBTQI+ *friendly* België" opgezet, met meer dan 133 maatregelen en waarbij 10 ministers betrokken zijn.

België blijft helaas niet achter op het gebied van LGBT-fobisch geweld en daarom werd de oprichting gefinancierd van meer dan 30 nieuwe opvangplaatsen voor LGBTQI+-personen die uit hun huis zijn gezet, en werden diverse projecten van maatschappelijke organisaties ondersteund via oproepen. De strijd tegen dagelijks LGBT-fobisch geweld, dat varieert van schelden en pesten tot moord, gaat onverminderd door. Het is voor mij ook belangrijk om het leven van intersekse personen te verbeteren door het probleem van onnodige en niet-consensuele medische ingrepen bij intersekse minderjarigen aan te pakken.

Een belangrijk aandachtspunt is ook de toegang tot de gezondheidszorg en het gebrek aan opleiding van medisch personeel op het gebied van transidentiteit.

De regering zal onmenselijke conversiepraktijken verbieden.

Racisme is een realiteit, waar we elke dag aan worden herinnerd, die de samenleving teistert en levens verwoest. Een deel van onze medeburgers zijn het slachtoffer van geweld of discriminatie en krijgen niet de kansen waarop ze recht hebben, zowel bij het zoeken naar werk of een woning, als in de school- of sportomgeving of ook in de openbare ruimte.

De uitvoering van de federale maatregelen die deel zullen uitmaken van het Interfederaal Actieplan tegen Racisme zal gebeuren in overleg met het middenveld, d.m.v. een intersectionele aanpak en rekening houdend met elk specifiek racisme zoals antisemitisme, afrofobie/negrofobie, islamofobie of Romafobie. Met deze regering hebben we ook het mechanisme voor discriminatietesten

également amélioré le dispositif permettant d'effectuer des tests de discrimination afin de révéler et condamner les pratiques discriminatoires sur le marché de l'emploi.

Je veillerai également à modifier les lois anti-discrimination, pour tenir compte du rapport de la commission d'évaluation de ces lois, afin d'améliorer et intensifier nos outils de lutte contre les discriminations en ce compris les discriminations intolérables qui touchent les personnes âgées ou en situation de handicap.

1. Respecter nos engagements découlants de la Convention d'Istanbul: mise en oeuvre du plan d'action national contre les violences de genre

Le 25 novembre 2021, la Belgique a franchi une étape décisive dans la mise en oeuvre de la Convention d'Istanbul en adoptant le Plan d'Action National de lutte contre les violences basées sur le genre (PAN) 2021-2025. Cette décision permet de concrétiser l'accord du gouvernement fédéral qui a fait de la lutte contre la violence de genre une priorité et de la Convention d'Istanbul sa ligne directrice. Le PAN 2021-2025 a été adopté avec la détermination de répondre aux nombreux défis qui restent à relever pour éradiquer les violences de genre.

Avec plus de 200 mesures et la collaboration de 17 ministres et Secrétaires d'État, ce Plan fédère tous les gouvernements du pays dans un seul et même objectif: renforcer la lutte contre les violences de genre, avec des mesures de prévention, de protection et de poursuite. Parce qu'elles sont liées les unes aux autres et forment un continuum, les engagements du PAN s'attaquent à toutes les formes de violences: violences entre partenaires, violences sexuelles, sexisme dans l'espace public, mutilations génitales féminines, violences en ligne, harcèlement sexuel, violences économiques, violences obstétricales, etc.

L'actualité de cette année continue à être dramatiquement marquée par de nombreux cas de féminicides. Aujourd'hui, selon le blog *stopfeminicide*, la Belgique comptabilise 15 féminicides depuis le début 2023. Les féminicides et les homicides basés sur le genre sont le terrible résultat d'une escalade de la violence, avec des victimes qui, souvent, avaient déjà signalé des faits. Quand bien-même les auteurs étaient déjà connus, cela n'a pas empêché de nouveaux drames. C'est la raison pour laquelle je ferai de la lutte contre les féminicides une priorité pour cette fin de législature, notamment en créant un cadre juridique mais aussi en mettant en oeuvre une série de mesures de protection sur lesquelles je suis engagée dans le cadre du PAN 2021-2025.

verbeterd om discriminerende praktijken op de arbeidsmarkt aan het licht te brengen en te veroordelen.

Ik zal er ook voor zorgen dat de antidiscriminatiewetten worden gewijzigd, rekening houdend met het verslag van de commissie die deze wetten evalueert, teneinde onze instrumenten voor de bestrijding van discriminatie te verbeteren en te versterken met inbegrip van de ontoelaatbare discriminatie van ouderen of personen met een handicap.

1. Voldoen aan onze verplichtingen uit hoofde van het Verdrag van Istanbul: uitvoering van het nationale actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld

Op 25 november 2021 heeft België een beslissende stap gezet in de uitvoering van het Verdrag van Istanbul door het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025 aan te nemen. Dit besluit geeft dus concreet gestalte aan het akkoord van de federale regering om van de strijd tegen gendergerelateerd geweld een prioriteit te maken en het Verdrag van Istanbul als richtsnoer te nemen. Het NAP 2021-2025 is aangenomen met de vastberadenheid om de vele uitdagingen aan te gaan die er nog zijn om gendergeweld uit te bannen.

Met meer dan 200 maatregelen en de medewerking van 17 ministers en Staatssecretarissen verenigt dit plan alle regeringen van het land met één doelstelling: het versterken van de strijd tegen gendergerelateerd geweld, met maatregelen voor preventie, bescherming en vervolging. Omdat ze onderling samenhangen en een continuüm vormen, pakken de verbintenissen van het NAP alle vormen van geweld aan: partnergeweld, seksueel geweld, seksisme in de openbare ruimte, vrouwelijke genitale verminking, online geweld, seksuele intimidatie, economisch geweld, verloskundig geweld, enz.

Het nieuws van dit jaar blijft dramatisch door talrijke gevallen van feminicides. Tot op vandaag heeft België 15 feminicides gekend sinds begin 2023, volgens de blog *stopfeminicide*. Feminicides en gendergerelateerde dodingen zijn het verschrikkelijke resultaat van een escalatie van geweld, met slachtoffers die vaak al aangifte hadden gedaan. Zelfs als de daders al bekend waren, kon dit nieuwe tragedies niet voorkomen. Daarom zal ik van de strijd tegen vrouwenmoord een prioriteit maken tegen het einde van deze legislatuur, met name door een wettelijk kader te scheppen, maar ook door een reeks beschermingsmaatregelen uit te voeren waartoe ik mij in het kader van het NAP 2021-2025 heb verbonden.

En 2023 et 2024, je m'engagerai davantage dans ma politique en matière de violences sexuelles en développant non seulement les centres de prise en charge des violences sexuelles, mais aussi en développant des actions concrètes autour des violences sexuelles en ligne.

Il existe un lien entre la dépendance financière et la violence (préventive) du partenaire. Par conséquent, je prendrai également plusieurs initiatives au cours des mois à venir afin que des solutions concrètes soient identifiées et mises en œuvre pour accroître l'indépendance économique des femmes.

En outre, je reste déterminée à concrétiser la coopération avec la société civile en lui offrant un cadre officiel pour l'évaluation du plan d'action national.

Enfin, en accord avec le PAN 2021-2025, j'analyserai comment mettre sur pied un centre d'expertise multidisciplinaire indépendant au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

1.1. Féminicides

Le nombre de féminicides en Belgique reste alarmant. C'est pourquoi, dans le cadre de la lutte contre les féminicides, je prendrai plusieurs initiatives concrètes.

Tout d'abord, avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, je ferai valider le projet de loi qui, pour la première fois en Belgique, définira légalement et clairement les féminicides, les homicides fondés sur le genre et les violences qui les précèdent. Le projet de loi prévoit également un recensement officiel, la collecte de données et l'obligation de rapportage.

Un comité scientifique sera également mis en place afin de formuler des recommandations générales pour la prévention des féminicides sur la base de cas individuels. Ce comité sera dirigé par l'INCC.

Pour la première fois en Belgique, une attention particulière sera également accordée au lien entre le contrôle coercitif et le féminicide. Le phénomène du contrôle coercitif reste encore peu connu en Belgique comme élément dans le processus vers un féminicide.

Dans ce contexte, je mettrai à la disposition de tous les acteurs concernés un outil spécifique leur permettant d'identifier et de détecter le phénomène et d'en exposer les facteurs de risque.

In 2023 en 2024 zal ik me in mijn beleid inzake seksueel geweld sterker inzetten door niet enkel de Zorgcentra na seksueel geweld verder uit te breiden, maar ook door concrete acties uit te werken rond online seksueel geweld.

Er bestaat een link tussen financiële afhankelijkheid en (het voorkomen van) partnergeweld. Daarom zal ik ook de komende maanden verschillende initiatieven nemen om concrete oplossingen te onderzoeken en te implementeren rond het verhogen van de economische zelfstandigheid van vrouwen.

Verder blijf ik vastberaden om de samenwerking met het middenveld concreet vorm te geven door hen een officieel kader te bieden voor de evaluatie van het Nationaal actieplan.

In overeenstemming met het NAP 2021-2025, tot slot, zal ik analyseren hoe een onafhankelijk multidisciplinair expertisecentrum kan worden opgericht binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

1.1. Feminicides

Het aantal feminicides in België blijft verontrustend. Daarom zal ik in de strijd tegen feminicides verschillende concrete initiatieven nemen.

In eerste instantie, samen met de ministers van Binnenlandse zaken en Justitie, zal ik het wetsontwerp laten valideren, waardoor feminicides, gendergerelateerde dodingen en het geweld dat daaraan voorafgaat, voor de eerste maal in België wettelijk zullen worden gedefinieerd en duidelijk omschreven. Het wetsontwerp voorziet ook in een officiële telling, gegevensverzameling en rapportageverplichting.

Ook zal er een wetenschappelijk comité opgericht worden dat op basis van individuele dossiers algemene aanbevelingen doet met het oog op de preventie van feminicides. Dit comité zal onder leiding staan van het NICC.

Voor de eerste maal zal in België ook bijzondere aandacht gegeven worden aan de link tussen coercive control en feminicide. Het fenomeen van dwingende controle is in België nog weinig bekend als element in het proces dat uitmondt in feminicide.

In dit kader zal ik een specifiek instrument ter beschikking stellen aan alle betrokken stakeholders dat hen toelaat om het fenomeen te identificeren en te detecteren, alsook de risicofactoren bloot te leggen.

1.2. Violences intrafamiliales

1.2.1. Alarme anti rapprochement

En 2023, en coopération avec les ministres de la Justice et de l'Intérieur et les parties prenantes concernées (en particulier, la Police et la Justice), j'étendrai l'alarme anti-rapprochement à plusieurs arrondissements judiciaires.

Ce déploiement s'appuiera sur des conditions de réussite sur lesquelles nous nous sommes accordés, selon lesquelles l'alarme anti-rapprochement doit:

- s'inscrire dans le cadre d'une politique globale de lutte contre les violences entre ex-partenaires et en particulier contre les féminicides;
- mettre les victimes au centre de toute intervention;
- se placer dans une dynamique de concertations multidisciplinaires et/ou interdisciplinaires;
- s'articuler avec les mesures d'éloignement et d'interdiction de domicile du partenaire violent;
- être accompagné de formations spécifiques solides pour l'ensemble des acteurs.

1.2.2. Violences économiques

Les violences économiques font partie des violences entre partenaires qui se perpétuent après la séparation. Par exemple, le non-paiement de la pension alimentaire ou les dettes contractées pendant la vie commune constituent des facteurs de poursuite ou de réactivation des violences à l'égard des femmes. Selon une étude réalisée en 2019 en Fédération Wallonie-Bruxelles par l'ASBL "Solidarité Femmes", 79 % des femmes interrogées subissent encore des violences jusqu'à cinq ans après le prononcé du divorce. Cette violence est physique, psychologique et morale (intimidation, contrôle, menaces de violence physique ou de mort, etc.), mais comprend également des formes de violence économique telles que le non-paiement d'une pension alimentaire.

C'est pourquoi le PAN 2021-2025 prévoit d'étudier comment intervenir encore plus rapidement par le biais du SECAL (Service des créances alimentaires) dans les situations de violences intrafamiliales, par exemple par la création d'un fonds universel et automatique qui prendrait en compte toutes les créances alimentaires des enfants et ex-partenaires victimes de violence afin de limiter le plus possible les interactions entre les ex-partenaires. À cet égard, nous avons donné l'instruction à l'IEFH de lancer une étude de faisabilité d'un fonds

1.2. Intrafamiliaal geweld

1.2.1. Stalkingsalarm

In 2023 zal ik, in samenwerking met de ministers van Justitie en Binnenlandse zaken en met de betrokken stakeholders (in bijzonderheid politie en justitie), het stalkingsalarm uitbreiden naar verschillende gerechtelijke arrondissementen.

De uitrol van het stalkingsalarm zal gebaseerd zijn op de overeengekomen succesfactoren, met name:

- deel uitmaken van een algemeen beleid ter bestrijding van geweld tussen ex-partners en in het bijzonder van feminicide;
- de slachtoffers centraal stellen bij elke interventie;
- deel uitmaken van een dynamiek van multidisciplinair en/of interdisciplinair overleg;
- worden gekoppeld aan maatregelen om de geweldadige partner uit huis te verwijderen en te verbannen;
- vergezeld gaan van een degelijke specifieke opleiding voor alle actoren.

1.2.2. Economisch geweld

Economisch geweld maakt deel uit van het geweld tussen partners dat na de scheiding voortduurt. Zo zijn het niet betalen van alimentatie of schulden die tijdens het samenleven zijn ontstaan, factoren voor het voortduren of reactiveren van geweld tegen vrouwen. Volgens een studie die in 2019 in de Federatie Wallonië-Brussel werd uitgevoerd door de vzw "Solidarité Femmes" is 79 % van de ondervraagde vrouwen tot vijf jaar na de uitspraak van de echtscheiding nog steeds het slachtoffer van geweld. Dit geweld is fysiek, psychologisch en moreel (intimidatie, controle, bedreiging met fysiek geweld of de dood enz.), maar omvat ook vormen van economisch geweld zoals het niet betalen van alimentatie.

Daarom wil het NAP 2021-2025 onderzoeken hoe via DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen) nog sneller kan worden opgetreden in situaties van huiselijk geweld, bijvoorbeeld door een universeel en automatisch fonds op te richten dat rekening houdt met alle alimentatievorderingen van kinderen en ex-partners die het slachtoffer zijn van geweld, om de interacties tussen ex-partners zoveel mogelijk te beperken. In dit verband hebben we het IGVM opgedragen een haalbaarheidsstudie uit te voeren naar een universeel en

universel et automatique des créances alimentaires qui transformerait la pension alimentaire en un droit automatique pour toutes et tous afin que les risques de réactivation des violences post-séparation soient limités au maximum.

En ce qui concerne les dettes, elles peuvent constituer une charge économique qui pèse lourdement pour les ménages à un seul revenu, d'autant plus en cette période de crise économique. À cet égard, j'ai l'intention de lancer une analyse afin d'identifier les modifications législatives nécessaires pour mieux protéger les victimes de violences entre ex-partenaires des conséquences économiques en particulier, les dettes contractées par l'ex-conjoint pendant leur vie commune.

1.3. Violences sexuelles

1.3.1. Déployer les Centres de prise en charge des violences sexuelles

Les violences sexuelles sont un problème majeur en Belgique et dans le monde. De nombreuses victimes n'osent pas en parler. Nous le voyons dans les études, mais aussi à travers les nombreux mouvements sociaux qui dénoncent ces violences sur les réseaux sociaux ou dans la rue. Afin d'apporter un meilleur soutien aux victimes de violences sexuelles en Belgique, le gouvernement a mis en place des Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS). Les victimes de violences sexuelles reçoivent gratuitement une aide médicale, médico-légale et psychologique, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en un seul endroit. Les victimes peuvent également, si elles le souhaitent, déposer une plainte auprès d'un inspecteur des mœurs au sein même du CPVS. Ces centres sont une obligation en vertu de la Convention d'Istanbul.

Les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) constituent une valeur ajoutée importante pour la prise en charge multidisciplinaire des victimes, pour éviter une victimisation secondaire, pour la collecte d'échantillons de qualité, pour une analyse plus ciblée des échantillons médico-légaux et pour la coopération entre les soins de santé et la police-justice.

L'objectif est que chaque victime puisse trouver un CPVS à moins d'une heure de son domicile. En 2020, des moyens ont été alloués pour étendre les CPVS. Aujourd'hui, 9 CPVS sont déjà opérationnels à Anvers, Bruxelles, Charleroi, Gand, Genk, Louvain, Liège, Namur, et Roulers. Le CPVS de Bruxelles a été étendu aux différentes zones de police début de l'année 2023.

J'assume la coordination politique du projet, en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et

automatisch alimentatiefonds dat van alimentatie een automatisch recht voor iedereen zou maken, zodat de risico's op de heropleving van geweld na de scheiding tot een minimum worden beperkt.

Wat betreft de schulden kunnen ze een economische last vormen die zwaar drukt op huishoudens met één inkomen, des te meer in deze tijden van economische crisis. In dit verband heb ik het voornemen een analyse uit te voeren om na te gaan welke wetswijzigingen nodig zijn om slachtoffers van geweld tussen ex-partners beter te beschermen tegen de economische gevolgen, met name van de schulden die de ex-echtgenoot tijdens hun samenleven heeft gemaakt.

1.3. Seksueel geweld

1.3.1. Zorgcentra na Seksueel Geweld uitrollen

Seksueel geweld is een groot probleem in België en in de wereld. Veel slachtoffers durven er niet over te praten. Dat zien we in studies, maar ook door de vele sociale bewegingen die dit geweld op social media of op straat aan de kaak stellen. Om de slachtoffers van seksueel geweld in België beter te begeleiden, heeft de regering Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) opgericht. De slachtoffers van seksueel geweld kunnen 24 uur per dag en 7 dagen per week op één plaats gratis medische, medisch-juridische en psychologische ondersteuning krijgen. Als ze dat wensen, kunnen de slachtoffers in de ZSG's ook klacht indienen bij een zedeninspecteur. Deze centra zijn een verplichting in het Verdrag van Istanbul.

De Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) zijn een belangrijke meerwaarde voor de multidisciplinaire zorg voor slachtoffers, voor het vermijden van secundaire victimisatie, voor een kwaliteitsvolle staalafname, voor een gerichtere analyse van de forensische stalen, en voor de samenwerking tussen zorg en politie-justitie.

Het doel is dat elk slachtoffer in een ZSG terecht kan op minder dan een uur van diens woonplaats. In 2020 werden middelen vrijgemaakt om de ZSG-werking uit te breiden. Momenteel zijn er reeds 9 ZSG's operationeel in Antwerpen, Brussel, Charleroi, Gent, Genk, Leuven, Luik, Namen en Roeselare. Begin 2023 werd het ZSG Brussel naar de verschillende politiezones uitgebreid.

Ik neem de politieke coördinatie van het project op mij, samen met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen

des hommes, qui s'occupe de la partie opérationnelle et administrative. Je reste déterminée à renforcer la coopération active entre l'Institut, les acteurs concernés de la justice, de la police et de la santé publique, les acteurs de terrain et la société civile.

Cela se traduira par les actions suivantes:

- l'ouverture du CPVS en province du Luxembourg ainsi que l'extension du CPVS de Liège et de Charleroi;
- la formation du personnel soignant et policier (plus spécifiquement, la formation de base et la formation sur mesure);
- l'intégration de l'organisation de la formation du personnel de santé: j'inviterai les entités fédérées à discuter de l'intégration de cette formation dans les structures éducatives existantes;
- l'ancrage juridique et financier des CPVS;
- le suivi et les rapports sur le fonctionnement des CPVS seront structurellement intégrés: l'enregistrement des données CPVS sera intégré à Healthdata (Sciensano).

Plusieurs études ont été commandées. Une première étude concerne les poursuites dans les dossiers CPVS. L'objectif est d'examiner la façon dont le parquet a traité les admissions avec dépôt de plainte dans les CPVS. Une autre étude concerne les violences sexuelles facilitées par une substance. Enfin, une étude spécifique sur les victimes mineures devrait être lancée en septembre 2023. 34,2 % des victimes qui se sont rendues dans un CPVS étaient mineures.

Je continuerai à travailler sur le modèle CPVS. Le modèle sera affiné et amélioré afin d'offrir la prise en charge la plus appropriée aux victimes et un accueil adapté à toutes les victimes, avec une attention particulière pour les groupes cibles vulnérables: personnes en situation de handicap, migrantes (y compris sans permis de séjour), LGBTQI+ et/ou les personnes ne parlant aucune des langues officielles.

1.3.2. Faire connaître et pérenniser les Centres de prise en charge des violences sexuelles

Les CPVS atteignent leur public cible. Depuis le lancement du projet pilote jusqu'à la fin du mois de décembre 2022, 8230 victimes de violences sexuelles se sont déjà rendues dans un CPVS. Entre janvier et décembre 2022, il y a eu 3287 nouveaux enregistrements.

en mannen dat het operationele en administratieve luik voor zijn rekening neemt. Ik blijf ijveren voor het versterken van de actieve samenwerking tussen het Instituut, de betrokken actoren bij justitie, politie en volksgezondheid, de terreinactoren en het maatschappelijke middenveld.

Dit zal zich vertalen in volgende acties:

- de opening van het ZSG in de provincie Luxemburg, en de uitbreiding van de ZSG's van Luik en Charleroi;
- de opleidingen voor het zorg- en politiepersoneel (meer bepaald een basisopleiding en opleidingen op maat);
- de inbedding van de organisatie van de opleidingen voor zorgpersoneel: ik zal de deelstaten uitnodigen om de inbedding van deze opleiding in de bestaande onderwijsstructuren te bespreken;
- de verankering van de ZSG op juridisch en financieel vlak;
- de monitoring van en rapportage over de ZSG-werking worden in 2023 structureel ingebed: de registratie van de ZSG-gegevens wordt ingebed bij Healthdata (Sciensano).

Meerdere studies werden besteld. Een eerste studie betreft de vervolgingen in ZSG-dossiers. Bedoeling is na te gaan op welke manier het parket de opnames met klachtneerlegging in de ZSG's behandelde. Een andere studie betreft seksueel geweld gefaciliteerd door bepaalde substanties. Tot slot zou in september 2023 een specifieke studie naar minderjarige slachtoffers opgestart worden. 34,2 % van de slachtoffers die zich in een ZSG aanmeldden bleek minderjarig te zijn.

Ik zal aan het ZSG-model blijven werken. Het model zal verfijnd en verbeterd worden om de meest geschikte zorg en aangepaste opvang aan alle slachtoffers te kunnen bieden, met bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen: personen met een handicap, personen met een migratieachtergrond (inclusief zonder verblijfstitel), LGBTQI+-personen en/of personen die geen van de officiële landstalen spreken.

1.3.2. Bekendheid geven aan de Zorgcentra na seksueel geweld en deze bestendigen

De ZSG's bereiken hun doelgroep. Sinds de start van het proefproject tot eind december 2022 meldden zich reeds 8.230 slachtoffers van seksueel geweld bij de ZSG's. Tussen januari en december 2022 waren er 3287 nieuwe registraties. Desalniettemin zijn deze

Néanmoins, ces chiffres ne représentent qu'un faible pourcentage du nombre réel de victimes de violences sexuelles.¹

Par conséquent, de très nombreuses victimes n'ont pas encore trouvé le chemin d'un CPVS. En outre, certains groupes de victimes vulnérables sont encore sous-représentés. Faire encore mieux connaître les CPVS et atteindre les groupes vulnérables est l'une de mes priorités.

Les actions suivantes seront mises en places:

— Une campagne nationale sera lancée. Elle visera à informer sur l'existence des CPVS et leur fonctionnement le plus grand nombre possible d'habitants et d'habitantes mais aussi des associations, collectifs, institutions et autre organisation susceptible d'être en contact avec des victimes. Je prévois une attention spécifique pour les personnes vulnérables: personnes mineures, jeunes femmes et personnes migrantes (y compris sans permis de séjour);

— L'opération consentement vise à organiser des actions de sensibilisation et des séances d'information sur les violences sexuelles et le consentement, ainsi que sur les lieux vers lesquels les victimes peuvent se tourner (comme les CPVS), dans le contexte des établissements d'enseignement supérieur, des festivals et du milieu festif. Ce projet se poursuivra jusqu'en septembre 2023;

— Je suis déterminée à intégrer structurellement les CPVS au niveau local, en les encourageant à établir des partenariats avec des organisations locales qui peuvent orienter les groupes vulnérables vers les CPVS.

1.3.3. Lutter contre les mutilations génitales féminines

Depuis 2014, deux centres de prise en charge multidisciplinaire des victimes de mutilations génitales féminines (MGF) situés en milieu hospitalier apportent un accompagnement et un soutien médical et psychosocial aux victimes afin de traiter les séquelles des MGF subies. Ces centres remplissent une mission essentielle. Néanmoins, les professionnels susceptibles d'orienter les femmes et jeunes filles concernées par les MGF

cijfers slechts een fractie van het werkelijke aantal slachtoffers van seksueel geweld.¹

Er is bijgevolg een hele grote groep slachtoffers die de weg naar het ZSG nog niet heeft gevonden. Daarnaast zijn er kwetsbare groepen van slachtoffers die nog ondervertegenwoordigd zijn bij diegenen die wel hun weg naar de ZSG's vinden. Het bekendmaken van de ZSG's en het bereiken van kwetsbare groepen is dan ook een van mijn prioriteiten.

De volgende acties zullen worden uitgevoerd:

— Er komt een nationale campagne. Ze zal ernaar streven zoveel mogelijk mensen te informeren over het bestaan en de werking van de ZSG's, net als over verenigingen, groepen, instellingen en andere organisaties die met slachtoffers in contact kunnen komen. Ik voorzie in een specifiek luik voor kwetsbare personen: minderjarigen, jonge vrouwen en mensen met een migratieachtergrond (ook zonder verblijfstitel);

— De actie toestemming is erop gericht om bij de hogere onderwijsinstellingen, op festivals en in het uitgaansmilieu, informatiesessies m.b.t. seksueel geweld en het concept "toestemming", en de plaats waar slachtoffers terecht kunnen (zoals de ZSG's), te organiseren. Dit project zal tot september 2023 lopen;

— Ik zal me verder inzetten om de ZSG's op lokaal niveau structureel te verankeren, door de ZSG's te stimuleren partnerschappen aan te gaan met lokale organisaties die kwetsbare groepen naar de ZSG's kunnen doorverwijzen.

1.3.3. Vrouwelijke genitale verminking bestrijden

Sinds 2014 bieden twee multidisciplinaire Zorgcentra voor slachtoffers van vrouwelijke genitale verminking (VGV) in ziekenhuizen medische en psychosociale hulp aan slachtoffers om de nawerkingen van VGV te behandelen. Deze centra vervullen een essentiële taak. Niettemin zijn de professionals die vrouwen en meisjes met VGV naar deze centra kunnen doorverwijzen en de gemeenschappen die door deze praktijk worden

¹ Violence against women: an EU-wide survey, European Union Agency for Fundamental Rights 2014 en Keynaert I, De Schrijver L, Cismaru Inescu A, Schapansky E, Nobels A, Hahaut B, Stappers C, De Bauw Z, Lemonne A, Renard B, Weewauters M, Nisen L, Vander Beken T & Vandeviver C (2021) Understanding the Mechanisms, Nature, Magnitude and Impact of sexual violence in Belgium. Belspo brain: http://www.belspo.be/belspo/brain-be/projects/FinalReports/UN-MENAMAIS_FinalRep_v2.pdf

¹ *ibidem*

vers ces centres et les communautés concernées elles-mêmes par cette pratique méconnaissent l'existence de ces centres.

Je soutiens l'organisation de la campagne de prévention des MGF qui a été lancée en mai 2023. Cette campagne vise à la fois les familles des filles à risque d'être excisées et les professionnels en contact avec les familles concernées. Divers outils de sensibilisation (flyer, affiche, vidéo, émissions radios) seront développés et les professionnels seront invités notamment à utiliser un nouvel outil d'évaluation du niveau de risque.

Cette campagne est menée en collaboration étroite avec le GAMS Belgique et les parties prenantes.

Enfin, je souhaite organiser d'ici fin 2023 un colloque belge et européen portant sur la politique de prévention et de détection précoce des violences sexuelles et des MGF des enfants et réunissant des experts en matière d'éthique, de pédiatrie, de médecine légiste, de droits de l'enfant, de prévention de la petite enfance et de médecine scolaire. Ce colloque s'organisera en concertation étroite avec les entités fédérées et la société civile. La place de l'examen des organes génitaux externes dans la prévention et la protection des MGF et violences sexuelles et la nécessité d'impliquer les experts dans ce cadre seront au cœur de ce colloque.

1.3.4. Lutter contre les violences sexuelles en ligne

Comme dans d'autres pays, l'évolution numérique de la société entraîne également l'augmentation des crimes sexuels en ligne en Belgique. La criminalisation du voyeurisme et de la diffusion non consentie de contenus sexuels a constitué une première étape dans la lutte contre ces phénomènes. L'étape suivante consiste à rationaliser les procédures relatives à ces sujets en fonction des besoins des victimes. Cela englobe aussi bien les procédures internes des plateformes Internet que les procédures légales qui peuvent être affinées. En outre, et pour lutter contre d'autres phénomènes de violences sexuelles en ligne, la législation doit être modifiée. Le ministre de la Justice et moi-même y travaillons. Les violences sexuelles en ligne devraient également pouvoir être signalées en ligne à la police.

Avec la numérisation croissante, de plus en plus de délits sont commis via des outils numériques ou dans le monde digital. Les crimes dans lesquels l'intégrité sexuelle est violée par l'utilisation d'outils numériques sont également en augmentation. Ces crimes constituent une forme spécifique de violence fondée sur le genre qui nécessite une action politique globale.

getroffen, te weinig op de hoogte van het bestaan van deze centra.

Ik steun ook de organisatie van een in mei 2023 gestarte preventiecampagne tegen VGV. Deze campagne richt zich zowel op de families van meisjes die het risico lopen te worden verminkt, als op de professionals die met de betrokken families in contact staan. Verschillende bewustmakingsinstrumenten (flyer, poster, video, radioprogramma's) zullen worden ontwikkeld en beroepsbeoefenaren zullen worden verzocht een nieuw risicobeoordelingsinstrument te gebruiken.

Deze campagne wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met GAMS België en de belanghebbenden.

Ten slotte wil ik tegen eind 2023 een Belgisch en Europees colloquium organiseren over het beleid inzake preventie en vroegtijdige opsporing van seksueel geweld en VGV bij kinderen, met deskundigen uit de ethiek, pediatrie, forensische geneeskunde, kinderrechten, preventie op jonge leeftijd en schoolgeneeskunde. Het symposium zal in nauw overleg met de deelstaten en het maatschappelijk middenveld worden georganiseerd. De rol van het onderzoek van de uitwendige genitaliën in de preventie en bescherming van VGV en seksueel geweld en de noodzaak om deskundigen hierbij te betrekken, zullen centraal staan tijdens deze colloquium.

1.3.4. Online seksueel geweld bestrijden

Zoals in andere landen zorgt de digitale evolutie van de maatschappij ook in België voor een opkomst van digitale seksuele misdrijven. De strafbaarstelling van voyeurisme en het niet-consensueel verspreiden van seksueel getinte inhoud was een eerste stap om deze fenomenen te bestrijden. De volgende stap is om de procedures aangaande deze thematieken af te stemmen op de noden van slachtoffers. Dit omhelst zowel de interne procedures van de internetplatformen, als wettelijke procedures die verfijnd kunnen worden. Daarnaast moet om ook de strijd met andere fenomenen van digitaal seksueel geweld aan te gaan, de wetgeving veranderd worden. De minister van Justitie en ikzelf zijn hiermee bezig. Ook moet digitaal seksueel geweld online aangegeven kunnen worden bij de politie.

Door de groeiende digitalisering vinden steeds meer misdrijven plaats via digitale tools of in de digitale wereld. Ook misdrijven waarbij de seksuele integriteit geschonden wordt door gebruik van digitale tools nemen meer en meer toe. Deze misdrijven zijn een specifieke vorm van gendergerelateerd geweld die een overkoepelende beleidsactie vereisen.

Comme le stipule le Plan d'action national de lutte contre les violences de genre 2021-2025, j'ai développé des mesures concrètes dans la lutte contre les violences sexuelles en ligne. Ces mesures visent à la fois à améliorer la prévention, la protection, les poursuites et les politiques.

Plusieurs mesures ont déjà été prises en 2023:

- une étude a été publiée sur l'envoi de dickpics et la possession non consensuelle d'images intimes;
- pour mettre en œuvre la mesure 74 du plan d'action national, un registre des outils de la société civile est disponible sur le site de l'IEFH;
- l'IEFH a élaboré des modèles pour donner aux victimes et aux témoins les mots afin qu'ils puissent s'adresser eux-mêmes à l'auteur de l'infraction;
- des lignes directrices pour la police ont été mises à disposition sur la manière de prendre à charge les victimes de cette violence.

Mais plusieurs actions sont encore en préparation et je suivrai leur mise en œuvre. Il s'agit par exemple de:

- la modification de la loi pour faciliter la poursuite des violences sexuelles en ligne et la formation des magistrats nécessaires à cet effet pour optimiser également les poursuites;
- la mise en place d'un système de signalement en ligne;
- le développement d'un outil pour les adultes afin d'entamer la conversation sur le consentement dans le monde numérique.

1.4. Mesures transversales pour lutter contre les violences de genre

1.4.1. Formation des professionnels

La formation des professionnels aux nombreuses causes, manifestations et conséquences de violences basées sur le genre constitue un moyen de prévention essentiel de ces violences. La formation ne permet pas seulement de sensibiliser les professionnels à de telles violences, mais contribue également au changement de perspective et de comportement des professionnels face aux victimes. En outre, elle améliore de manière significative la nature et la qualité du soutien fourni aux victimes. Conformément au PAN 2021-2025, une approche commune des violences basées sur le genre

Zoals bepaald in het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld 2021-2025 heb ik concrete maatregelen uitgewerkt in de strijd tegen digitaal seksueel geweld. Deze maatregelen omvatten zowel het verbeteren van preventie, bescherming, vervolging en beleid.

In 2023 werden al verschillende acties ondernomen:

- er werd een onderzoek gepubliceerd naar het versturen van dickpics en het niet-consensueel bezit van intieme beelden;
- ter uitvoering van maatregel 74 van het Nationaal Actieplan is er een register met de instrumenten van het middenveld beschikbaar op de site van het IGVM;
- het IGVM ontwikkelde templates om de woorden te geven aan slachtoffers en getuigen om zelf de dader aan te spreken;
- richtlijnen voor de politie werden beschikbaar gesteld over hoe om te gaan met slachtoffers van dit geweld.

Maar verschillende acties zijn nog in voorbereiding en ik zal toezien op hun uitvoering. Het gaat bijvoorbeeld over:

- de wetswijziging die de vervolging van digitaal seksueel geweld moet vergemakkelijken en de daartoe noodzakelijke vorming van de magistraten om ook de vervolging te kunnen optimaliseren;
- het mogelijk maken om online aangifte te doen;
- het ontwikkelen van een hulpmiddel voor volwassenen om het gesprek over toestemming in de digitale wereld aan te gaan.

1.4. Horizontale maatregelen ter bestrijding van gendergerelateerd geweld

1.4.1. Opleiding van beroepsbeoefenaars

De opleiding van beroepsbeoefenaars over de vele oorzaken, uitingen en gevolgen van gendergerelateerd geweld is een essentieel middel om dergelijk geweld te voorkomen. De opleiding verhoogt niet alleen het bewustzijn van dergelijk geweld, maar draagt ook bij tot een verandering in het perspectief en het gedrag van de beroepsbeoefenaars ten aanzien van de slachtoffers. Bovendien worden de aard en de kwaliteit van de aan de slachtoffers verleende steun aanzienlijk verbeterd. Overeenkomstig het NAP 2021-2025 moet een gemeenschappelijke aanpak van gendergerelateerd geweld

doit se développer en élaborant notamment un socle de formations à destination de chaque type de professions susceptibles d'être en contact avec des victimes ou des auteurs de violences de genre.

À cet égard, l'instruction a été donnée à l'IEFH de lancer un marché public pour l'élaboration de ce socle de formations qui sera disponible d'ici juin 2023.

En concertation avec les parties prenantes, je proposerai l'intégration de ce socle de formations dans les formations initiales ou continues des professionnels des secteurs policier, judiciaire, médical et psycho-social. J'agirai également de manière plus ciblée en soutenant un projet-pilote relatif à la formation des policiers sur les violences basées sur le genre, en collaboration avec la ministre de l'Intérieur, ainsi qu'un projet consistant à développer, préparer et tester un outil-pilote de formation sur les violences basées sur le genre destiné aux 54 juges du Conseil du Contentieux des Étrangers.

1.4.2. Implémenter la convention d'Istanbul

La Belgique considère la Convention d'Istanbul comme étant l'instrument de prévention et de lutte contre les violences basées sur le genre le plus abouti en la matière. Conformément aux engagements du PAN 2021-2025, je souhaite faire connaître la Convention d'Istanbul à tous les acteurs concernés et sensibiliser quant à sa mise en œuvre à tous les niveaux de pouvoir. Un manuel pour la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul en Belgique sera élaboré d'ici l'été 2023. Il aura notamment pour objectifs de présenter la Convention et ses dispositions les plus pertinentes au regard du contexte politique belge, de favoriser l'appropriation de la Convention par les acteurs institutionnels et de terrain et de constituer ainsi un outil de référence. Le manuel permettra d'identifier distinctement les responsabilités des différents niveaux de pouvoir (État fédéral, Communautés, Régions, Provinces et Communes) à la lumière des dispositions de la Convention d'Istanbul les plus pertinentes.

1.5. Monitoring du plan d'action national contre les violences de genre

Avec l'adoption du PAN 2021-2025 fin novembre 2021, les autorités belges se sont engagées à poursuivre une stratégie concertée de lutte contre toutes les formes de violences de genre. Le GREVIO nous a fortement encouragés à améliorer la coordination interinstitutionnelle et à impliquer la société civile dans l'évaluation des politiques et mesures destinées à prévenir et à combattre la violence basée sur le genre. Les mesures adoptées dans le plan

worden ontwikkeld, met name door een opleidingsbasis te ontwikkelen voor elk type beroep dat in contact kan komen met slachtoffers of plegers van gendergerelateerd geweld.

In dit verband kreeg het IGVM de opdracht om een openbare aanbesteding uit te schrijven voor de ontwikkeling van deze opleidingsbasis die tegen juni 2023 beschikbaar zal zijn.

In overleg met de belanghebbenden zal ik voorstellen deze opleidingsbasis te integreren in de basis- of voortgezette opleiding van beroepsbeoefenaars bij de politie, het gerecht, de medische en de psychosociale sector. Ik zal ook gericht optreden door een proefproject met betrekking tot de opleiding van politieagenten inzake gendergerelateerd geweld te ondersteunen, in samenwerking met de minister van Binnenlandse Zaken, alsmede een project dat bestaat uit het ontwikkelen, voorbereiden en testen van een proefopleidingsinstrument inzake gendergerelateerd geweld, bestemd voor de 54 rechters van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

1.4.2. Uitvoering van het Verdrag van Istanbul

België beschouwt het Verdrag van Istanbul als het meest succesvolle instrument ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd geweld. Overeenkomstig de verbintenissen van het NAP 2021-2025 wil ik het Verdrag van Istanbul onder de aandacht brengen van alle betrokken actoren en de uitvoering ervan op alle machtsniveaus bevorderen. Een handleiding voor de uitvoering van het Verdrag van Istanbul in België zal tegen de zomer van 2023 worden opgesteld. Doel is het Verdrag en de meest relevante bepalingen ervan in de Belgische politieke context te presenteren, de overname van het Verdrag door institutionele actoren en actoren in het veld te bevorderen en een referentie-instrument te vormen. De handleiding zal het mogelijk maken de verantwoordelijkheden van de verschillende overheidsniveaus (Federale Staat, gemeenschappen, gewesten, provincies en gemeenten) duidelijk af te bakenen in het licht van de meest relevante bepalingen van het Verdrag van Istanbul.

1.5. Toezicht op het nationale actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld

Met de goedkeuring van het NAP 2021-2025 eind november 2021 hebben de Belgische overheden zich ertoe verbonden een gecoördineerde strategie te volgen om alle vormen van gendergeweld te bestrijden. GREVIO heeft ons sterk aangemoedigd de interinstitutionele coördinatie te verbeteren en het middenveld te betrekken bij de evaluatie van het beleid en de maatregelen ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd

s'exécutent progressivement depuis novembre 2021 et, sous la présidence du Secrétariat d'État à l'égalité des genres et avec le soutien de l'IEFH, un groupe interdépartemental (GID) composé des représentants des cabinets ministériels, services publics, instances ou départements fédéraux, communautaires et régionaux concernés se réunit régulièrement afin d'encadrer le monitoring de ce plan. Un rapport intermédiaire sur la mise en œuvre du PAN 2021-2025 sera élaboré d'ici fin 2023, avec le soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Ce rapport intermédiaire aura également pour objectif de répondre aux 11 recommandations prioritaires adressées à la Belgique par le Comité des Parties (COPA) en décembre 2020 concernant la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul par notre pays.

Conformément au PAN 2021-2025, une plateforme nationale a été mise en place en 2022 afin d'impliquer davantage la société civile dans le cadre de la mise en œuvre, du monitoring et de l'évaluation de la politique en matière de violences basées sur le genre. Cette plateforme sera également chargée de rendre un avis officiel concernant l'implémentation du PAN 2021-2025 d'ici la fin 2023 dans le cadre de l'élaboration de ce rapport intermédiaire.

2. Promouvoir l'égalité socio-économique entre les femmes et les hommes

Les inégalités de genre sur le marché du travail sont un frein majeur au développement économique durable de notre société. Elles ont un impact direct sur la qualité de vie des femmes, augmentant le risque pour elles de tomber dans la pauvreté ou l'exclusion sociale.

La pandémie COVID-19 et ses conséquences économiques et sociales ont rendu plus criante encore la nécessité de faire face à cette problématique.

La Belgique s'est fixé un double objectif ambitieux à l'horizon 2030: atteindre un taux d'emploi de 80 % de la population âgée de 20 à 64 ans et réduire l'écart de genre de taux d'emploi de moitié. L'égalité sur le marché du travail ne se limite pas à l'augmentation du taux d'emploi des femmes. D'autres facteurs contribuent en effet à maintenir les inégalités socio-économiques entre hommes et femmes: les femmes travaillent davantage à temps partiel, les métiers féminins sont moins valorisés, moins rémunérés, elles sont majoritaires à prendre les congés thématiques et effectuent un travail gratuit, subissent des discriminations liées aux responsabilités familiales et à la maternité et sont davantage victimes de harcèlement et de sexisme sur le lieu du travail.

geweld. De in het plan vastgestelde maatregelen worden sinds november 2021 geleidelijk uitgevoerd en onder het voorzitterschap van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid en met de steun van de IGVM komt een interdepartementale groep (GID), samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken ministeriële kabinetten, overheidsdiensten, federale, communautaire en gewestelijke instanties of departementen, regelmatig bijeen om dit plan op te volgen. Eind 2023 zal met de steun van het IGVM een tussentijds verslag over de uitvoering van het NAP 2021-2025 worden opgesteld. Dit tussentijds verslag zal tot doel hebben te reageren op de 11 prioritaire aanbevelingen die het Comité van de Partijen (COPA) in december 2020 aan België heeft gericht met betrekking tot de uitvoering van het Verdrag van Istanbul door ons land.

In overeenstemming met het NAP 2021-2025 werd in 2022 een nationaal platform opgericht om het maatschappelijk middenveld meer te betrekken bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van het beleid inzake gendergerelateerd geweld. Dit platform zal ook verantwoordelijk zijn voor het uitbrengen van een officieel advies over de uitvoering van het NAP 2021-2025 tegen eind 2023 als onderdeel van de voorbereiding van dit tussentijds verslag.

2. Sociaaleconomische gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevorderen

De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt vormt een belangrijke hinderpaal voor de duurzame economische ontwikkeling van onze samenleving. Ze hebben een directe impact op de levenskwaliteit van vrouwen en verhogen hun risico om in armoede of sociale uitsluiting terecht te komen.

Door de COVID-19-pandemie en de economische en sociale gevolgen daarvan is het nog belangrijker geworden deze kwestie aan te pakken.

België legde zichzelf een ambitieuze, dubbele doelstelling op tegen 2030: een tewerkstellingsgraad van 80 % van de bevolking tussen 20 en 64 jaar bereiken, en de genderkloof in de tewerkstellingsgraad tot de helft terugschroeven. De gelijkheid op de arbeidsmarkt beperkt zich niet tot het verhogen van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Er zijn andere factoren die ertoe bijdragen dat de sociaaleconomische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in stand worden gehouden: vrouwen werken meer deeltijds, de banen van vrouwen worden minder gewaardeerd en minder goed betaald, vooral vrouwen nemen thematisch verlof op en doen gratis werk, zij worden gediscrimineerd in verband met gezinstaken en moederschap en zij zijn vaker het slachtoffer van pesten en seksisme op het werk.

De plus, en Belgique, au deuxième trimestre 2022, 71,4 % des 20-64 ans étaient au travail en Belgique. Le taux d'emploi des femmes est inférieur de 7,5 % à celui des hommes². Elles occupent davantage de postes à temps partiel. En 2021, 26,5 % des salariés travaillaient à temps partiel, mais ce chiffre n'est pas le même en fonction du genre: 11 % des hommes salariés travaillent à temps partiel, contre 42,1 % des femmes salariées. Les principales raisons du recours au temps partiel énoncées par les femmes salariées sont: "pour s'occuper de ses enfants ou d'autres personnes dépendantes" (24,6 %), suivie par les "autres raisons personnelles" (24,1 %) et "vous ne trouvez pas d'emploi à temps plein ou votre emploi n'est pas proposé à temps plein" (21,7 %)³.

Selon le rapport du Conseil Supérieur de l'Emploi de janvier 2023, les stéréotypes de genre ressortent très nettement de la répartition quotidienne des tâches. Alors même que les femmes sont de plus en plus actives sur le marché du travail, l'essentiel des tâches domestiques repose toujours sur elles. Le moins de temps consacré par les femmes au marché du travail est plus que compensé par le temps passé au travail non rémunéré.

Les femmes assument toujours une grande part du travail domestique non rémunéré sans que cela soit comptabilisé dans le PIB. En effet, la méthode de calcul ne prend pas en compte les services personnels et domestiques produits et consommés par un même ménage⁴. Pourtant, sans ce travail "domestique", le système économique ne peut pas tourner. Or, comme il n'est pas rémunéré, l'indépendance économique passe principalement par une rémunération liée à un emploi.

Il convient également d'avoir un œil sur la question de la conjugaison du travail avec les problèmes spécifiques de santé des femmes: le syndrome prémenstruel, la ménopause, l'endométriose sont autant d'éléments de santé qui peuvent affecter la carrière des femmes tant dans leur possibilité de prestation effectives que sur le volet pécuniaire.

Daarnaast was in België in het tweede kwartaal van 2022 71,4 % van de 20-64-jarigen aan het werk. De arbeidsparticipatie van vrouwen ligt 7,5 % lager dan die van mannen². Ze hebben meer deeltijdbanen. In 2021 werkte 26,5 % van de werknemers deeltijds, maar dit cijfer is niet hetzelfde naargelang het gender: 11 % van de mannelijke werknemers werkt parttime, tegen 42,1 % van de vrouwelijke werknemers. De belangrijkste redenen om deeltijds te werken die door vrouwelijke werknemers worden aangehaald: "om voor kinderen of andere afhankelijke personen te zorgen" (24,6 %), gevolgd door "andere persoonlijke redenen" (24,1 %) en "je kunt geen voltijdse baan vinden of je baan wordt niet voltijds aangeboden" (21,7 %)³.

Volgens het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid komen genderstereotypes heel duidelijk naar voren in de dagelijkse taakverdeling. Terwijl vrouwen steeds actiever zijn op de arbeidsmarkt, komt het grootste deel van de huishoudelijke taken nog steeds op hun schouders terecht. De tijd die vrouwen minder op de arbeidsmarkt besteden, wordt ruimschoots gecompenseerd door de tijd die ze aan onbetaald werk besteden.

Vrouwen verrichten nog steeds een groot deel van het onbetaalde huishoudelijke werk zonder dat dit wordt meegerekend in het BBP ... Dit komt omdat de berekeningsmethode geen rekening houdt met persoonlijke en huishoudelijke diensten die door hetzelfde huishouden worden geproduceerd en verbruikt⁴. Maar zonder dit "huishoudelijk" werk kan het economisch systeem niet functioneren. Aangezien het om onbetaalde arbeid gaat, wordt economische onafhankelijkheid voornamelijk bereikt door een aan het werk gekoppelde beloning.

Daarnaast moet aandacht besteed worden aan de combinatie werk en specifieke vrouwelijke gezondheidsproblemen: premenstrueel syndroom, menopauze, endometrioze zijn stuk voor stuk gezondheidselementen die de loopbaan van vrouwen kunnen beïnvloeden, zowel wat betreft hun mogelijkheden om effectief te presteren, als het loonluik.

² <https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage>

³ <https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/un-quart-des-salaries-travaille-temps-partiel-0> (statbel 31 mars 2022)

⁴ À savoir le nettoyage, la décoration et l'entretien du logement, dans la mesure où il s'agit d'activités qui incombent également aux locataires; le nettoyage, l'entretien et la réparation de biens de consommation durables; la préparation de repas et le service à table; la garde, la formation et l'éducation des enfants; la garde de malades, d'infirmités ou de personnes âgées; le transport de membres du ménage ou de biens appartenant à ces derniers

² Werkgelegenheid en werkloosheid | Statbel ([fgov.be](https://statbel.fgov.be))

³ *ibidem*

⁴ D.w.z. schoonmaken, inrichten en onderhouden van de woning, voor zover deze activiteiten ook onder de verantwoordelijkheid van de huurders vallen; schoonmaken, onderhouden en repareren van duurzame consumptiegoederen; bereiden van maaltijden en bediening; verzorging, opvoeding en onderwijs van kinderen; verzorging van zieken, zieken of ouderen; vervoer van huisgenoten of hun bezittingen.

Équilibrer la répartition des tâches domestiques et la balance vie privée-vie professionnelle et créer des emplois de qualité notamment pour les femmes est donc une priorité.

2.1. Genre et emploi

La politique que je poursuis s'inscrit dans la perspective d'une transition économique, sociale et environnementale et met au cœur de ses actions des projets durables, en s'appuyant sur la participation citoyenne et l'expertise de la société civile.

Le projet "Genre et emploi" a reçu un accueil favorable dans le cadre du Plan de relance européen. Il comprend la sélection de 19 projets qui visent à promouvoir l'accès à l'emploi durable des femmes, tant dans le cadre de contrat de travail qu'en tant qu'indépendantes, dans des conditions de travail dignes. Ces projets sont financés dans le cadre de l'appel à projets "*Bread and Roses*". Il s'agit notamment de permettre aux femmes de trouver ou retrouver une autonomie financière et de leur permettre d'avoir une vraie qualité de vie.

En effet, le travail doit être source d'émancipation. Des emplois, oui, mais des emplois de qualité pour les personnes comme pour la planète. Les projets sélectionnés pourront être financés entre le 01/03/23 et le 31/06/24.

2.2. Réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

De manière générale, en matière de lutte contre les discriminations sur le marché du travail, le gouvernement a prévu d'instaurer un monitoring académique de la diversité et de la discrimination par secteur, de mieux appliquer les actuels tests de discrimination et d'agir pour sensibiliser les employeurs à la non-discrimination.

Plus particulièrement en matière d'égalité femmes-hommes, les femmes sont sujettes à une double ségrégation professionnelle sur le marché du travail:

— ségrégation horizontale: les femmes sont plus présentes parmi les professions et les secteurs moins rémunérés;

— ségrégation verticale: les femmes occupent plus souvent des postes avec moins de responsabilités et donc avec des salaires moins élevés.

La plupart du temps cette ségrégation résulte d'inégalités entre les hommes et les femmes, comme le "plafond de verre", la distribution asymétrique du travail

De verdeling van huishoudelijke taken in evenwicht brengen work-life balans en de creatie van kwaliteitsjobs, vooral voor vrouwen, is daarom een prioriteit.

2.1. Gender en werk

Het door mij voortgezette beleid past in het perspectief van een economische, sociale en ecologische overgang en stelt duurzame projecten centraal, door te steunen op de deelname van de burgers en de deskundigheid van het maatschappelijk middenveld.

Het gender- en werkgelegenheidsproject is goed ontvangen in het kader van het Europees herstelplan. Het omvat de selectie van 19 projecten bedoeld om de toegang tot duurzaam werk voor vrouwen te bevorderen, in het kader van een arbeidsovereenkomst maar ook als zelfstandigenactiviteit, in waardige werkomstandigheden. Die projecten worden gefinancierd in het kader van de projectoproep "*Bread and roses*". Dit moet vrouwen meer bepaald de mogelijkheid bieden om (opnieuw) financieel autonoom te worden en een echte levenskwaliteit te genieten.

Werk moet inderdaad een bron van emancipatie zijn. Banen, ja, maar dan wel kwaliteitsbanen voor mensen en voor de planeet. Geselecteerde projecten kunnen worden gefinancierd tussen 01/03/23 en 31/06/24.

2.2. De loonkloof tussen mannen en vrouwen verkleinen

In het algemeen, is de regering op het gebied van antidiscriminatie op de arbeidsmarkt is de regering van plan een academische monitoring van diversiteit en discriminatie per sector in te voeren, de toepassing van bestaande discriminatietests te verbeteren en actie te ondernemen om werkgevers bewuster te maken van non-discriminatie.

Vooral op het gebied van gendergelijkheid, zijn vrouwen onderworpen aan een dubbele beroepssegregatie op de arbeidsmarkt:

— horizontale segregatie: vrouwen zijn meer aanwezig in lager betaalde beroepen en sectoren;

— verticale segregatie: vrouwen hebben vaker functies met minder verantwoordelijkheid en dus een lager loon.

Meestal is deze segregatie het gevolg van ongelijkheden tussen mannen en vrouwen, zoals het "glazen plafond", de asymmetrische verdeling van onbetaald

non rémunéré (tâches ménagères, soins et éducation des enfants), qui repose davantage sur les épaules des femmes que sur celles des hommes, les stéréotypes de genre, véhiculés et intégrés depuis le plus jeune âge, qui conditionnent les hommes et les femmes à occuper des métiers respectivement “masculins” et “féminins” ou encore le “coût” lié à la maternité, qui affecte les mères sans affecter les pères.

En 2022, la Chambre a voté les projets de lois transposant la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. L'objectif de cette nouvelle législation est, entre autres, de mieux lutter contre les discriminations qui ont pour fondement les responsabilités familiales et par conséquent d'augmenter le taux d'emploi des femmes, en incitant les deux parents à prendre plus en charge les responsabilités familiales et de promouvoir ainsi l'égalité entre les hommes et les femmes ainsi que l'égalité des chances.

2.2.1. Données

Bien que l'égalité des genres soit un des principes constitutifs de la Belgique contenu dans l'article 10 alinéa 3 de la Constitution et qu'on mesure l'écart salarial entre hommes et femmes depuis 11 ans, les femmes sont toujours payées, en moyenne et après correction de la durée du travail, 8 % de moins que leurs homologues masculins. Sans correction pour la durée de travail, le salaire annuel brut moyen des femmes est 21,0 % moins élevé que celui des hommes. Le travail à temps partiel est l'une des causes principales de l'écart salarial. Ce sont les ouvrières du secteur privé qui connaissent plus grand écart salarial: 20,5 % après correction de la durée du travail, sans correction pour la durée du travail l'écart salarial s'élève à 44,1 %. Ces chiffres sont basés sur les données complètes de 2021 de l'Office nationale de sécurité sociale.⁵

2.2.2. Loi écart salarial

En mars 2023, le Parlement européen a voté une directive sur la transparence des salaires⁶. Le Parlement Européen souhaite en effet que les entreprises de 50 employés au moins, soient obligées:

- de rendre transparentes des informations permettant de comparer plus facilement les salaires;
- de rendre compte de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes;

⁵ https://igvm-iefh.belgium.be/fr/actualite/lecart_salarial_diminue_a_80

⁶ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.132.01.0021.01.ENG&toc=OJ%3AL%3A2023%3A132%3ATOC

werk (huishoudelijk werk, verzorging en opvoeding van kinderen), dat meer op de schouders van vrouwen dan op die van mannen rust, genderstereotypen die van jongs af aan worden overgedragen en geïntegreerd, waardoor mannen en vrouwen worden geconditioneerd om respectievelijk “mannelijke” en “vrouwelijke” beroepen te bekleden, de “kosten” van het moederschap die moeders treffen zonder de vaders te treffen.

In 2022 heeft het Parlement de wetsvoorstellen tot omzetting van de EU-richtlijn inzake het evenwicht tussen werk en privéleven goedgekeurd. Het doel van deze nieuwe wetgeving is onder meer discriminatie op grond van gezinstaken beter te bestrijden en daardoor de arbeidsparticipatie van vrouwen te verhogen, door beide ouders aan te moedigen meer gezinstaken op zich te nemen en zo de gelijkheid van mannen en vrouwen en gelijke kansen te bevorderen.

2.2.1. Gegevens

Hoewel gendergelijkheid een van de grondbeginselen van België is, zoals vastgelegd in artikel 10, lid 3, van de Grondwet, en de loonkloof tussen mannen en vrouwen al 11 jaar wordt gemeten, worden vrouwen nog steeds gemiddeld en na correctie voor het aantal werkuren nog steeds 8 % minder betaald dan hun mannelijke collega's met dezelfde job. Zonder correctie voor arbeidsduur ligt het gemiddelde brutojaarloon van vrouwen 21,0 % lager dan dat van mannen. Deeltijds werken is hier een van de belangrijkste oorzaken van. Arbeidsters in de privésector kampen met de grootste loonkloof: 20,5 % na correctie van de werktijd, zonder correctie van de werktijd loopt de loonkloof op tot 44,1 %. Deze cijfers zijn gebaseerd op de volledige gegevens van 2021 van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.⁵

2.2.2. Loonkloof wet

In maart 2023 keurde het Europese Parlement een richtlijn goed over de loontransparantie⁶. Het Europese Parlement wil immers dat ondernemingen met minstens 50 werknemers verplicht worden om:

- de informatie transparant te maken, zodat de lonen gemakkelijker vergeleken kunnen worden;
- rekenschap af te leggen voor het loonverschil tussen mannen en vrouwen;

⁵ https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/de_loonkloof_daalt_naar_80

⁶ *ibidem*

— d'élaborer un plan d'action en faveur de l'emploi des femmes si l'écart est d'au moins 2,5 %;

— d'interdire le secret salarial.

Une étude "*Equal Pay for Equal Work: Binding pay-transparency measures*" menée en 2020 vient appuyer ces propositions⁷.

J'entends bien rendre légale la règle "à travail équivalent salaire égal".

L'accord de gouvernement fédéral prévoit la prise de mesures complémentaires pour rendre plus efficace la Loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes et l'encouragement de l'entrepreneuriat féminin. Cela signifie, entre autres, une transparence suffisante des salaires (tant dans le secteur public que dans le secteur privé) et des avantages sociaux dont bénéficient les employés. Il faut également être suffisamment sensibilisé à l'impact financier du travail à temps partiel et aux conséquences à long terme sur l'accumulation des droits sociaux et des pensions.

Il persiste en effet en matière d'emploi, de rémunération, de prise en charge des responsabilités familiales et d'accession à des postes de direction, un trop grand écart entre les hommes et les femmes.

En collaboration avec le ministre du Travail, outre certaines modifications législatives indispensables, j'élaborerai des mesures complémentaires afin de rendre la Loi du 22 avril 2012 relative à l'écart salarial plus efficace. Notamment, un groupe technique composé de membres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et du SPF Emploi est, entre autres, chargé d'optimiser le rapport d'analyse sur la structure de rémunération.

2.3. Quotas

Depuis le début de ce millénaire, la Belgique s'est dotée de lois fixant des quotas de plus en plus ambitieux en politique. Une de ces lois lui imposait aux partis politiques de présenter des listes électorales constituées d'au moins un tiers de candidats du sexe sous-représenté, les femmes en l'occurrence.

— een actieplan op te stellen om de tewerkstelling van vrouwen te bevorderen wanneer dat verschil minstens 2,5 % bedraagt;

— het loongheim te verbieden.

De studie "*Equal Pay for Equal Work: Binding pay-transparency measures*" uit 2020 staft die voorstellen⁷.

Ik ben van plan om de regel "gelijk loon voor gelijk werk" een wettelijke basis geven.

Het akkoord van de federale regering voorziet in bijkomende maatregelen om de Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en ter bevordering van het vrouwelijk ondernemerschap doeltreffender te maken. Dat betekent o.a. voldoende transparantie rond lonen (zowel in de publieke als private sector) en transparantie rond extralegale voordelen die werknemers ontvangen. Daarnaast moet er ook voldoende sensibilisering zijn over de financiële impact van deeltijds werk en de langetermijneffecten voor de opbouw van sociale rechten en pensioen.

Er bestaat nog steeds een te grote kloof tussen mannen en vrouwen op het gebied van werkgelegenheid, beloning, het dragen van gezinsverantwoordelijkheden en de toegang tot leidinggevende functies.

Samen met de minister van Werk zal ik, naast enkele noodzakelijke wetswijzigingen, bijkomende maatregelen uitwerken om de Wet van 22 april 2012 betreffende de loonkloof doeltreffender te maken. Een technische groep, samengesteld uit leden van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en de FOD Werkgelegenheid, wordt onder meer belast met het optimaliseren van het analyseverslag over de loonstructuur.

2.3. Quota

Sinds het begin van dit millennium kent België wetten die steeds ambitieuzere quota in de politiek vastleggen. Een van deze wetten verplichtte politieke partijen verkiezingslijsten in te dienen met ten minste een derde kandidaten van het ondervertegenwoordigde geslacht, in dit geval vrouwen.

⁷ Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies Directorate-General for Internal Policies Authors: Joanna HOFMAN, Madeline NIGHTINGALE, Michaela BRUCKMAYER, Pedro SANJURJO PE 642.379 – February 2020

⁷ *ibidem*

Entre 1999 et 2019, le pourcentage de femmes parlementaires (Chambre et Sénat) a augmenté jusqu'à 42,8 % (90/210), contre 24,9 % en 1999⁸.

L'égalité hommes-femmes ne concerne pas seulement le monde politique, mais aussi celui des entreprises. Beaucoup d'études montrent que plus une entreprise compte de femmes aux postes de direction, plus elle est rentable^{9,10}. L'économie et la société ont donc tout intérêt à ne pas se priver de ces talents.

L'instauration de quotas dans les entreprises permet d'ouvrir davantage les postes de direction aux femmes.

Les quotas constituent par définition une mesure temporaire, destinée à mettre fin à une situation d'inégalité qui s'est construite au fil du temps.

La Loi quotas, qui a donc été instaurée pour les entreprises belges cotées en bourse, prévoyait qu'entre 2011 et 2017 ou 2019, les conseils d'administration de ces entreprises aient l'obligation de compter (selon leur taille, entre autres critères) au minimum un tiers de membres de l'un ou l'autre sexe.

Au cours des 11 dernières années, des progrès ont donc été accomplis sur la voie de l'égalité au sein des conseils d'administration, la proportion de femmes y est en effet passée de 8,2 % à 34,1 %, et la quasi-totalité des entreprises (98,2 %) respecte la législation¹¹, ce qui a permis de renouveler et dynamiser les conseils d'administration.

Mais aujourd'hui, comment ne pas être interpellé par le constat de l'absence de femmes dans les comités de direction de 82 % d'entreprises étudiées dans le rapport d'évaluation produit par l'IEFH. Et dans les 18 % d'entreprises restantes, l'IEFH rapporte que la proportion moyenne de femmes au sein de ces comités reste faible, c'est à dire moins de 15 %¹².

Tussen 1999 en 2019 is het aantal vrouwelijke parlementsleden (Kamer en Senaat) gestegen tot 42,8 % (90/210), tegenover 24,9 % in 1999⁸.

Gendergelijkheid gaat niet alleen over politiek, maar ook over het bedrijfsleven. Veel studies tonen aan dat hoe meer vrouwen een bedrijf in managementposities heeft, hoe winstgevender het is^{9,10}. Het is in het belang van de economie en de samenleving om deze talenten niet te verspillen.

De invoering van quota in bedrijven zorgt voor meer vrouwen in managementfuncties.

Quota zijn per definitie een tijdelijke maatregel, bedoeld om een einde te maken aan een situatie van ongelijkheid die in de loop der tijd is ontstaan.

De Quotawet die daarom werd ingevoerd voor Belgische beursgenoteerde ondernemingen bepaalde dat de raden van bestuur van deze ondernemingen tussen 2011 en 2017 of 2019 (afhankelijk van onder meer hun omvang) voor ten minste een derde uit leden van het ene of het andere geslacht moesten bestaan.

In de afgelopen elf jaar is vooruitgang geboekt op het gebied van gelijkheid in raden van bestuur: het percentage vrouwen in raden van bestuur is gestegen van 8,2 % tot 34,1 % en bijna alle ondernemingen (98,2 %) voldoen aan de wetgeving¹¹, wat heeft geleid tot een vernieuwing en dynamiek van de besturen.

Maar hoe kunnen we nu niet bezorgd zijn over het feit dat 82 % van de bedrijven die in het evaluatieverslag van het IGVM zijn onderzocht, geen vrouwen in hun directiecomités hebben? En in de overige 18 % van de ondernemingen blijft volgens het IGVM het gemiddelde percentage vrouwen in deze comités laag, namelijk minder dan 15 %¹².

⁸ <https://igvm-iefh.belgium.be/fr/activites/politique/chiffres>

⁹ *Women In Management And Firm Financial Performance: An Exploratory Study*, Charles B. Shrader et al. [1997]; Les femmes influencent-elles la performance des entreprises? Une étude des entreprises du CAC 40 sur la période 2002-2006, Michel Ferrary, 2010; Femmes aux commandes, entreprises performantes?, Sophie Landrieux-Kartochian in *Travail, genre et sociétés* n° 23, 2010.

¹⁰ <https://www.europe.1.fr/societe/pourquoi-les-entreprises-dirigees-par-les-femmes-sont-peu-nombreuses-mais-plus-rentables-4.029.853>

¹¹ https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/157_-_quatrieme_bilan_de_la_loi_du_28_juillet_2011_relative_aux_quotas_de_genre.pdf

¹² *ibidem*

⁸ Cijfers | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (belgium.be)

⁹ *ibidem*

¹⁰ *ibidem*

¹¹ De vierde balans van de wet van 28 juli 2011 over genderquota in raden van bestuur | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (belgium.be)

¹² *ibidem*

L'Union Européenne constate en son sein que, bien que les femmes représentent environ 60 % des nouveaux diplômés universitaires, elles restent largement sous-représentées dans la prise de décision économique, en particulier au plus haut niveau des entreprises¹³.

Un accroissement de la participation des femmes à la prise de décision économique, en particulier au sein des comités d'entreprise, devrait avoir des retombées positives sur toute l'économie¹⁴.

L'accord de gouvernement insiste sur le besoin de "prendre des mesures pour assurer une mixité suffisante dans l'administration et les entreprises publiques et ce, également au sommet de celles-ci".

La ministre de la Fonction publique a également porté l'équilibre des jurys de sélection des top managers dans l'administration à une proportion de 50 % d'hommes et de femmes. C'est une avancée essentielle.

L'Union européenne se dote également d'un complément de législation en adoptant une directive qui prévoit une augmentation des quotas, par exemple au sein des comités de direction pour garantir une plus grande participation des femmes aux décisions économiques et stratégiques dans l'entreprise.

La directive *Women on boards* qui est entrée en vigueur en décembre 2022, devrait être implémentée dans les deux années qui viennent dans l'ordre juridique belge. À ce titre, il faudra, en 2023, entamer le travail d'analyse et d'implémentation avec les collègues du gouvernement fédéral.

Ces travaux contribuent à des avancées essentielles en matière d'égalité des genres qui est, aujourd'hui plus que jamais, une valeur centrale.

Je veux contribuer à normaliser la présence des femmes aux postes de direction dans le monde politique et économique de sorte qu'un jour les quotas ne soient plus nécessaires.

2.4. Étude écart de patrimoine

Si les inégalités économiques entre les hommes et les femmes dues aux différences qui perdurent sur le marché du travail (écart salarial, plafond de verre, discrimination, etc.) sont bien documentées en Belgique, la

De Europese Unie merkt op dat, hoewel ongeveer 60 % van de pas afgestudeerden vrouwen zijn, zij nog steeds sterk ondervertegenwoordigd zijn in de economische besluitvorming, met name op het hoogste niveau van ondernemingen¹³.

Een grotere deelname van vrouwen aan de economische besluitvorming, met name in ondernemingsraden, zou een positief effect moeten hebben op de gehele economie¹⁴.

In het regeerakkoord wordt benadrukt dat "maatregelen moeten worden genomen om te zorgen voor voldoende genderdiversiteit in het openbaar bestuur en de overheidsbedrijven, ook aan de top".

De minister van Ambtenarenzaken heeft ook het evenwicht in de selectiecomités voor topmanagers in de administratie verhoogd tot 50 % mannen en vrouwen. Dit is een essentiële stap voorwaarts.

De Europese Unie neemt ook aanvullende wetten aan via een richtlijn die voorziet in een verhoging van de quota, bijvoorbeeld in managementcomités, om een grotere deelname van vrouwen aan de economische en strategische beslissingen in het bedrijf te waarborgen.

De richtlijn *Women on boards*, van kracht sinds december 2022, moet de komende twee jaar in de Belgische rechtsorde worden geïmplementeerd. In dit verband zullen de analyse- en uitvoeringswerkzaamheden met de collega's van de federale overheid in 2023 van start moeten gaan.

Dit werk draagt bij tot de essentiële vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid, die nu meer dan ooit een centrale waarde is.

Ik wil ertoe bijdragen dat de aanwezigheid van vrouwen in leidinggevende functies in de politieke en economische wereld normaal wordt, zodat quota op een dag niet meer nodig zijn.

2.4. Studie naar de vermogenskloof

Terwijl de economische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen als gevolg van aanhoudende verschillen op de arbeidsmarkt (loonkloof, glazen plafond, discriminatie enz.) in België goed gedocumenteerd zijn, blijft de

¹³ <https://www.consilium.europa.eu/fr/policies/gender-balance-corporate-boards/>

¹⁴ A growing body of evidence exists, confirmed by the meta-analysis – Post, C., & Byron, K. (2015). *Women on boards and firm financial performance: A meta-analysis*. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1546–1571. <https://doi.org/10.5465/amj.2013.0319>

¹³ Genderevenwicht in raden van bestuur – Consilium (europa.eu)

¹⁴ *ibidem*

dimension patrimoniale des inégalités de genre demeure peu explorée.

En France, plusieurs chercheuses et chercheurs ont étudié les différences de patrimoine entre les femmes et les hommes vivant en couple. Marion Leturcq a notamment conclu qu'en France, en presque vingt ans, passant de 9 % en 1998 à 16 % en 2015, le patrimoine des hommes a en moyenne augmenté 2 fois plus vite que celui des femmes¹⁵.

Dès que les femmes se mettent en couple, elles y perdent, aussi bien en matière de stock – c'est-à-dire sur le patrimoine qu'elles constituent – qu'en matière de flux – c'est-à-dire sur leurs revenus¹⁶.

Bien qu'elle ait beaucoup évolué avec le temps et continue de se transformer aujourd'hui, la famille reste le terreau des inégalités de genre, et cela commence dès la naissance. "Même si le code civil pose le principe de l'égalité entre les enfants devant la succession de leurs parents, dans les faits cela n'est pas toujours le cas", affirme Sibylle Gollac.

Ces travaux récents ont montré que les inégalités de patrimoine entre les femmes et les hommes se creusent, en lien notamment avec l'individualisation croissante des patrimoines au sein du couple¹⁷, et que des biais de genre défavorables aux femmes sont à l'œuvre dans la transmission des patrimoines familiaux¹⁸.

L'analyse des comportements individuels des membres de la famille et des professionnels du droit qui les accompagnent révèle en effet que la circulation et l'accumulation du capital économique reposent sur un traitement différencié des femmes et des hommes; ces derniers incarnant davantage le statut social familial et se voyant attribuer préférentiellement les biens structurants du patrimoine familial (maison, entreprise, ...).

Afin de renforcer la lutte contre les inégalités économiques de genre, il a été demandé que soit réalisée en Belgique une étude à la fois théorique et empirique visant à analyser les mécanismes et dynamiques de circulation et d'accumulation du patrimoine, tant dans le cadre de la

vermogensdimensie van genderongelijkheden weinig onderzocht.

In Frankrijk hebben onderzoekers de verschillen in rijkdom tussen vrouwen en mannen in koppels bestudeerd. Marion Leturcq concludeerde dat het vermogen van mannen in Frankrijk in bijna twintig jaar tijd, van 9 % in 1998 tot 16 % in 2015, gemiddeld twee keer zo snel is gestegen als dat van vrouwen¹⁵.

Zodra vrouwen een relatie aangaan, verliezen zij zowel in termen van voorraad – d.w.z. het vermogen dat zij opbouwen – als in termen van stroom – d.w.z. hun inkomen¹⁶.

Hoewel het gezin in de loop der tijd sterk is geëvolueerd en ook nu nog verandert, blijft het de voedingsbodem voor genderongelijkheid, en dat begint al bij de geboorte. "Hoewel het burgerlijk wetboek het beginsel van gelijkheid tussen kinderen met betrekking tot de erfenis van hun ouders vastlegt, is dat in de praktijk niet altijd het geval", zegt Sibylle Gollac.

Deze recente studies hebben aangetoond dat de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen op het gebied van erfenissen toenemen, met name in verband met de toenemende individualisering van erfenissen binnen koppels en¹⁷ dat er bij de overdracht van familie-erfenissen vooroordelen bestaan die ongunstig zijn voor vrouwen¹⁸.

Uit de analyse van het individuele gedrag van de familieleden en de juridische beroepsbeoefenaars die hen begeleiden, blijkt dat het verkeer en de accumulatie van economisch kapitaal gebaseerd zijn op een verschillende behandeling van vrouwen en mannen; de laatsten belichamen in grotere mate de sociale status van de familie en krijgen een voorkeursbehandeling bij de structurering van het vermogen van de familie (huis, bedrijf enz.).

Om de strijd tegen economische genderongelijkheden te versterken, werd gevraagd in België een theoretische en empirische studie uit te voeren om de mechanismen en de dynamiek van het verkeer en de accumulatie van rijkdom te analyseren, zowel in de context van het

¹⁵ Marion Leturcq, chercheuse à l'Institut national d'études démographiques, in *Le Monde* 11 octobre 2021.

¹⁶ Sibylle Gollac, chercheuse au CNRS et coautrice avec Céline Bessière de *Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités* (La Découverte, 2020), in *Le Monde* 11/10/2021
Titou Lecocq, *Le Couple et l'Argent, L'Iconoclaste*, 2022

¹⁷ Frémeaux, Nicolas Frémeaux, et Leturcq, Marion, 2020, "Inequalities and the individualization of wealth", *Journal of Public Economics* 184: 1-18.

¹⁸ Gollac, Sibylle, et Bessière, Céline, 2020, *Le Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités*, Paris: La Découverte.

¹⁵ *ibidem*

¹⁶ *ibidem*

¹⁷ *ibidem*

¹⁸ *ibidem*

vie de couple (mariage, cohabitation, séparation, divorce) que dans le cadre des successions. Attendus pour fin 2023, les résultats de cette étude devront notamment permettre d'évaluer si des biais de genre sous-tendent les pratiques en matière de transmission patrimoniale et de formuler des recommandations politiques concrètes en vue de combattre les inégalités économiques entre hommes et femmes.

2.5. Congés et statut

Une des mes priorités est de permettre à chacune et à chacun de trouver un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Cette année nous avons implémenté la directive *Work life balance* dans la Loi genre, les personnes en charge de responsabilités familiales.

En Belgique, lorsque les femmes n'ont pas d'enfants, elles ont le même taux d'emploi que les hommes qui n'ont pas d'enfant (environ 80 %). Lorsqu'elles ont 1 ou 2 enfants, le taux d'emploi des femmes est de plus de 10 % inférieur à celui des hommes qui voient leur taux d'emploi grimper à 90 %. Lorsque les femmes et les hommes ont 3 enfants et plus, l'emploi des femmes est réduit à moins de 60 % tandis que l'emploi des hommes se maintient à environ 85 %¹⁹.

La naissance d'un enfant engendre en moyenne une diminution de 43 % des revenus des mères (8 ans après la naissance)²⁰. Cette diminution ne s'observe pas chez les pères.

Par ailleurs, cette réduction de revenu est également liée au fait que certaines femmes quittent le marché du travail suite à la naissance de leur premier enfant, mais également à une diminution du temps de travail de celles qui occupent toujours un emploi²¹.

Ainsi octroyer un congé de naissance plus long peut être un véritable facteur de diminution des inégalités de genre sur le marché du travail.

L'allongement de la durée du congé de naissance qui est passée de 15 jours à 20 jours en janvier 2023, est une formidable opportunité de rebattre les cartes de la parentalité et de l'égalité de genre. Ce nouveau congé de naissance permet aux pères et aux co-parents de prendre leur place de parent et ce, dès les premiers mois

huwelijksleven (huwelijk, samenwonen, scheiding, echtscheiding) als in de context van de erfenis. De resultaten van deze studie, die in 2023 worden verwacht, moeten het mogelijk maken na te gaan of gendervooroordelen ten grondslag liggen aan dergelijke erfenispraktijken en concrete beleidsaanbevelingen te formuleren om de economische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen te bestrijden.

2.5. Verlof en statuut

Een van mijn belangrijkste zorgen is dat iedereen een evenwicht kan vinden tussen werk en privéleven. Dit jaar hebben we de richtlijn *Work life balance* in de genderwet opgenomen om mensen met gezinsverantwoordelijkheden te beschermen.

In België hebben vrouwen zonder kinderen dezelfde arbeidsparticipatie als mannen zonder kinderen (ongeveer 80 %). Wanneer ze 1 of 2 kinderen hebben, ligt de arbeidsparticipatie van vrouwen meer dan 10 % lager dan die van mannen, wier arbeidsparticipatie stijgt tot 90 %. Wanneer vrouwen en mannen 3 of meer kinderen hebben, daalt de werkgelegenheid voor vrouwen tot minder dan 60 %, terwijl de werkgelegenheid voor mannen rond 85 % blijft¹⁹.

De geboorte van een kind leidt tot een gemiddelde daling van 43 % van het inkomen van moeders (8 jaar na de geboorte)²⁰. Deze vermindering wordt niet waargenomen voor vaders.

Bovendien houdt deze inkomensdaling ook verband met het feit dat sommige vrouwen de arbeidsmarkt verlaten na de geboorte van hun eerste kind, maar ook met een vermindering van de arbeidstijd van de vrouwen die nog werken²¹.

Het toekennen van langer geboorteverlof kan dus een reële factor zijn om de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt te verminderen.

De uitbreiding van het geboorteverlof van 15 naar 20 dagen sinds januari 2023, is een uitgelezen kans om het ouderschap en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen een nieuwe impuls te geven. Dankzij dit nieuwe geboorteverlof kunnen vaders en co-ouders vanaf de eerste maanden van het kind hun plaats als ouders

¹⁹ Rapport Statbel 2021, p2 1

²⁰ <https://dulbea.ulb.be/files/d1070b846ef1f6e4b0abe5672ba0428e.pdf>

²¹ Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help, Fontenay, Sébastien & Tojerow, Ilan. IZA Discussion Paper No. 13.756, (2020).

¹⁹ *ibidem*

²⁰ *ibidem*

²¹ *ibidem*

de l'enfant. Or les études²² montrent que non seulement cette présence accrue des pères/co-parents a un effet positif sur l'attachement, mais également que cette présence a un impact non négligeable sur la santé physique et mentale des mères durant les premiers mois qui suivent l'accouchement.

Enfin, cet allongement du congé de naissance peut également encourager une répartition plus égalitaire des tâches domestiques et de soins entre les parents, ce qui constitue un enjeu important pour l'égalité sur le marché du travail.

Les différentes formules de congés et interruptions de carrières font partie des outils qui permettent aux parents, depuis des années, de concilier vie professionnelle et vie privée. Dans les faits, ils sont encore principalement utilisés par les femmes même si on observe une lente progression de la part d'utilisateurs masculins. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est en train d'élaborer une étude afin de dresser un tableau de la situation actuelle. Celle-ci analysera la dimension de genre des congés, interruptions de carrière et crédits-temps ainsi que l'impact des récentes modifications apportées, par exemple la possibilité de réduire son temps de travail d'1/10 dans le cadre du congé parental.

L'objectif de cette étude sera aussi de fournir des recommandations visant à faire de notre système de congés et interruption de carrière un outil efficace qui renforce l'égalité de genre sur le marché du travail. Je me baserai sur cette étude et des recommandations pour apporter cette thématique au niveau politique.

Le statut de cohabitant légal est un autre dossier qui présente une dimension de genre forte. Les inégalités créées par ce statut touchent particulièrement les femmes. En collaboration avec mon collègue compétent pour les Affaires Sociales, je vais analyser quelles démarches peuvent être entreprises pour éviter que ce statut entrave l'indépendance financière et l'autonomisation économique des femmes.

2.6. Mise en œuvre du *gender mainstreaming*

Conformément à ce que prévoit la "Loi *gender mainstreaming*" du 12 janvier 2007, un rapport de mi-législature du gouvernement concernant la mise en œuvre du Plan fédéral *gender mainstreaming* a été réalisé. Ce rapport, qui sera transmis au Parlement, permettra d'avoir une vision claire de la mise en œuvre des près de 200 engagements pris par les membres du gouvernement en

innemen. Studies²² tonen aan dat niet alleen deze verhoogde aanwezigheid van vaders/co-ouders een positief effect heeft op de gehechtheid, maar ook dat deze aanwezigheid een aanzienlijke invloed heeft op de lichamelijke en geestelijke gezondheid van moeders tijdens de eerste maanden na de bevalling.

Ten slotte kan deze uitbreiding van het geboorteverlof ook een gelijkere verdeling van huishoudelijke en zorgtaken tussen de ouders bevorderen, wat een belangrijk punt is voor de gelijkheid op de arbeidsmarkt.

De verschillende loopbaanonderbrekings- en verlof-formules behoren tot de middelen die ouders, sinds jaren, de mogelijkheid bieden om werk met privéleven te verzoenen. In de praktijk zijn het nog voornamelijk vrouwen die daarvan gebruikmaken, al zien we een lichte vooruitgang bij de mannelijke gebruikers. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werkt momenteel een studie uit om een beeld van de huidige toestand te schetsen. Die studie zal het genderaspect in verlof, loopbaanonderbrekingen en tijdscredieten onderzoeken, net als het effect van de recente wijzigingen, zoals de mogelijkheid om de arbeidstijd met 1/10^e te verkorten in het kader van het ouderschapsverlof.

Daarnaast moet deze studie in aanbevelingen resulteren bedoeld om ons verlof- en loopbaanonderbrekingsstelsel tot een doeltreffende tool te maken die de gendergelijkheid op de arbeidsmarkt versterkt. Ik zal me op die studie en aanbevelingen baseren om deze thematiek naar het politieke niveau te brengen.

Het statuut van de wettelijke samenwonende is een ander dossier met een sterke genderdimensie. Vooral vrouwen worden getroffen door de ongelijkheden gecreëerd door dit statuut. In samenwerking met mijn collega bevoegd voor Sociale Zaken ga ik analyseren welke stappen we kunnen zetten om te vermijden dat dit statuut de financiële onafhankelijkheid en economische emancipatie van vrouwen in de weg staat.

2.6. Gendermainstreaming uitvoeren

Overeenkomstig de "Wet *Gender Mainstreaming*" van 12 januari 2007 werd een tussentijds verslag van de regering over de uitvoering van het federale *Gender Mainstreaming* Plan opgesteld. Dit verslag, dat aan het Parlement zal worden voorgelegd, zal een duidelijk beeld geven van de uitvoering van de bijna 200 verbintenissen die de regeringsleden zijn aangegaan met

²² Notamment Fontenay, Sébastien & Tojerow, Ilan. (2020). *Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help*. *Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help* | IZA – Institute of Labor Economics

²² *ibidem*

matière d'intégration de la dimension de genre dans les politiques fédérales et de la mise en œuvre des différentes dispositions de la Loi du 12 janvier 2007 par les administrations fédérales. Ce rapport contiendra également un rapport sur la politique d'égalité des chances et un rapport sur la politique de coopération au développement menées en lien avec les objectifs de la Conférence mondiale tenue à Pékin en 1995.

Suite à cet important travail de suivi, je poursuivrai l'accompagnement et le soutien du processus d'intégration de la dimension de genre dans les politiques gouvernementales avec l'aide de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

En début de législature, le gouvernement s'est engagé à accorder une attention particulière à la réalisation de l'analyse d'impact de la réglementation (AIR) établie par la Loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, et plus particulièrement de son thème 3, relatif à l'Égalité entre les femmes et les hommes. En 2022, le secrétaire d'État en charge de la Simplification administrative a lancé un processus politique visant à mieux intégrer l'AIR dans le processus de décision fédéral. Sous sa coordination et en collaboration avec mes autres collègues directement concernés par l'AIR (le ministre en charge des PME, la ministre en charge du Développement durable et la ministre de la Coopération au développement), je poursuivrai mes efforts afin que les projets de réglementation du gouvernement soient de mieux en mieux et de plus en plus systématiquement évalués sous l'angle du genre, préalablement à leur adoption.

De plus, dans le cadre de la gestion des fins de carrière, j'encouragerai les partenaires sociaux qui voudront mettre en place des politiques volontaristes qui tiennent compte des inégalités de genres, notamment liées à la santé, pour accroître le bien-être au travail.

3. Promouvoir l'égalité de genre en matière de santé

Les questions de santé en lien avec le genre occupent une place de plus en plus importante dans l'agenda politique, en témoignent notamment les travaux parlementaires actuels, tant de la Chambre que du Sénat.

Les biais de genre sont pourtant légions dans le domaine des soins de santé et nécessitent une combinaison d'actions²³. Le manque de données en matière de genre entraîne une invisibilisation des réalités et des

²³ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.132.01.0021.01.ENG&toc=OJ%3AL%3A2023%3A132%3A132%3A132

betrekking tot *gendermainstreaming* in het federale beleid en de uitvoering van de verschillende bepalingen van de Wet van 12 januari 2007 door de federale administraties. Dit verslag zal ook een verslag bevatten over het gelijkekansenbeleid en een verslag over het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid dat is gevoerd in verband met de doelstellingen van de Wereldconferentie die in 1995 in Peking is gehouden.

Na dit belangrijke vervolgwerk zal ik met de hulp van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen het proces van *gendermainstreaming* in het regeringsbeleid blijven begeleiden en ondersteunen.

Bij het begin van de legislatuur heeft de regering zich ertoe verbonden bijzondere aandacht te besteden aan de uitvoering van de regelgevingsimpactanalyse (RIA) die is ingesteld bij de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, en meer bepaald aan thema 3 daarvan, betreffende de gelijkheid van vrouwen en mannen. In 2022 lanceerde de staatssecretaris voor Administratieve Vereenvoudiging een politiek proces om de RIA beter te integreren in het federale besluitvormingsproces. Onder zijn coördinatie en in samenwerking met mijn andere collega's die rechtstreeks betrokken zijn bij de RIA (de minister voor kmo's, de minister voor Duurzame Ontwikkeling en de minister voor Ontwikkelingssamenwerking), zal ik mij ervoor blijven inzetten dat de ontwerpverordeningen van de regering steeds beter en systematischer vanuit een genderperspectief worden beoordeeld voordat ze worden aangenomen.

In het kader van het eindeloopbaanbeheer wil ik graag de sociale partners aanmoedigen die een voluntaristisch beleid willen invoeren waarin rekening gehouden wordt met de genderongelijkheid, met name de gezondheidsgerelateerde aspecten, om het welzijn op het werk te verhogen.

3. Bevordering van gendergelijkheid in de gezondheidszorg

Gendergerelateerde gezondheidskwesties staan steeds hoger op de politieke agenda, zoals blijkt uit de huidige parlementaire werkzaamheden in zowel de Kamer als de Senaat.

Genderongelijkheden zijn nochtans legio in de deelgebieden van de gezondheidszorg en impliceren een combinatie van acties²³. Het gebrek aan gegevens inzake gender maakt dat de werkelijke toestand onzichtbaar

²³ *ibidem*

besoins non étudiés, tant au niveau de la recherche que des pratiques médicales quotidiennes de prévention, de diagnostic ou de suivi. Je veux soutenir les politiques de santé qui sont de nature à prendre en compte, à réduire ou à corriger les inégalités de genre, et à promouvoir une approche intersectionnelle de la santé

Un pilier central de la politique en matière de santé sexuelle et reproductive est la réglementation sur l'accès à la contraception. Par rapport aux autres pays européens, la Belgique occupe la première place en matière de politique de contraception²⁴. Cependant, certains défis subsistent pour rendre la contraception plus accessible. En outre, la contraception reste toujours une charge (économique, physique et mentale) qui repose majoritairement sur les femmes. Il convient donc de s'attaquer à cette inégalité.

Les autres thèmes auxquels je compte accorder une attention particulière afin de renforcer l'égalité des genres dans le domaine de la santé sont l'endométriose, l'amélioration de l'inclusion des personnes transgenres, les violences gynécologiques et obstétricales et la précarité menstruelle.

3.1. Supprimer les barrières entravant l'accès à la contraception

Une grande partie des contraceptifs sont gratuits pour les personnes jusqu'à 25 ans et celles bénéficiant d'une allocation majorée (BIM). Cependant, toutes les personnes pouvant bénéficier du statut BIM n'y ont pas recours. Cela crée un obstacle supplémentaire pour les personnes qui n'ont pas les moyens financiers immédiats d'acheter une contraception. Un autre obstacle auquel sont confrontées les personnes de statut socio-économique inférieur est qu'elles ne peuvent pas choisir a priori le type de contraceptif qu'elles souhaitent en raison du coût. Les moyens à action prolongée et plus fiables que la pilule (les LARC tels que les stérilets) coûtent plus cher. Il n'est donc pas toujours possible pour ce groupe de personnes de les payer et d'être remboursé par la suite. Je travaillerai donc avec les ministres compétents pour prendre les mesures nécessaires afin de supprimer ces obstacles.

Il est grand temps de reconnaître pleinement le rôle essentiel joué par les centres de planning familial. Nous envisageons, en coordination avec les prestataires de première ligne, de renforcer la disponibilité de la pilule d'urgence dans ces centres.

blijft en dat noden niet-onderzocht blijven, zowel op het vlak van research als inzake dagelijkse medische preventie-, diagnose- of opvolgingspraktijken. Ik wil een gezondheidsbeleid ondersteunen dat genderongelijkheden incalculeert, inperkt of verbetert en een intersectionele aanpak bevordert.

Een centrale pijler van het beleid inzake seksuele en reproductieve gezondheid is de regulering van de toegang tot anticonceptie. In vergelijking met andere Europese landen, staat België op de eerste plaats als het gaat om beleid inzake anticonceptie²⁴. Er bestaan echter nog enkele uitdagingen om anticonceptie toegankelijker te maken. Verder blijft anticonceptie nog steeds een (economische, fysieke en mentale) last die vooral op vrouwen rust. Deze ongelijkheid moet worden aangepakt.

Andere thema's waaraan ik bijzondere aandacht wil geven om gendergelijkheid in de gezondheidszorg te versterken zijn endometrioze, verbetering van de inclusie van transgenders, het gynaecologisch en obstetrisch geweld en de menstruatiearmoede.

3.1. Belemmeringen voor de toegang tot anticonceptie wegnemen

Een groot deel van de anticonceptiemiddelen is gratis voor personen tot 25 jaar en personen die een verhoogde tegemoetkoming (VHT) genieten. Echter niet alle personen die recht hebben op VHT nemen dit op. Hierdoor ontstaat er een extra drempel voor personen die niet onmiddellijk de financiële middelen hebben om anticonceptie te kopen. Een andere drempel die mensen met een lagere socio-economische status ondervinden is dat ze niet a priori het soort anticonceptiemiddel kunnen kiezen dat ze wensen vanwege de kostprijs. Middelen die langdurig werken en betrouwbaarder zijn dan de pil (de zogenaamde LARC's, zoals spiraaltjes) kosten meer. Het is dus niet altijd mogelijk voor deze groep personen om ze te betalen en daarna terugbetaald te worden. Ik zal dan ook samenwerken met de bevoegde ministers om de nodige stappen te zetten om deze drempels weg te werken.

Het is hoog tijd om ten volle de essentiële rol te erkennen die de centra voor gezinsplanning spelen. We bekijken, in afstemming met de zorgverstrekkers in de eerste lijn, of de beschikbaarheid van de noodpil via deze centra kan worden versterkt.

²⁴ European Parliamentary Forum for Sexual & Reproductive Rights, *European Contraception Atlas 2020*, www.epfweb.org/european-contraception-atlas

²⁴ *ibidem*

Il existe toujours une inégalité entre les genres sur le plan économique, physique et mental liée à la prise d'une contraception. Cette charge incombe dans la majorité des cas à la personne qui a un utérus. Je m'engage donc à promouvoir l'utilisation de contraceptifs masculins ainsi que la responsabilisation à cet égard. Afin d'élargir le choix des hommes, je souhaite encourager la recherche en faveur de davantage de méthodes contraceptives pour les hommes.

Par ailleurs, l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes vient de lancer un marché public pour la réalisation d'une recherche qualitative sur l'utilisation et l'impact mental des contraceptifs (féminins et masculins) et la confiance à leur égard en Belgique.

L'objectif de la recherche qualitative est triple:

1. Cartographier l'utilisation de la contraception en Belgique.
2. Cartographier la charge mentale associée à la responsabilité de la contraception.
3. Cartographier la volonté des hommes de prendre une contraception.

Les résultats de cette recherche permettront à l'Institut de formuler des recommandations sur base d'éléments concrets en vue d'éliminer les inégalités existantes. J'analyserai ces recommandations avec les ministres compétents.

3.2. L'endométriose

Au moins une femme sur dix est touchée par cette maladie, qui reste encore trop méconnue des professionnels de la santé.

Les diagnostics doivent être accélérés et l'accès aux traitements facilité. Un projet prometteur pour améliorer l'accès aux soins est déjà en cours: le projet "L'endomètre en santé" du Centre de Planning familial Infor-Femmes a reçu une subvention de 37.600 euros dans le cadre de l'appel à projets Tant qu'il le faudra. Depuis un an, le centre organise des consultations spécialisées avec un gynécologue (spécialisé sur l'endométriose), qui travaille en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire d'Infor-femmes et, plus particulièrement, avec un sexologue qui assure un accompagnement thérapeutique individuel et/ou en groupe, si nécessaire. Le spécialiste supervise et forme l'équipe (médecins, préposés, réceptionnistes, etc.) afin d'acquérir une nouvelle expertise dans la prise en charge des patientes autour de l'endométriose. Un guide pédagogique destiné aux

Er gaat nog steeds een economische, fysieke en mentale genderongelijkheid gepaard met het nemen van anticonceptie. Deze last valt in de meerderheid van de gevallen bij de persoon met een baarmoeder. Ik wil mij dan ook inzetten om het gebruik van mannelijke anticonceptiemiddelen te promoten, alsook de sensibilisering hieromtrent. Om de keuzemogelijkheden voor mannen te vergroten, wil ik onderzoek naar meer anticonceptiemiddelen voor mannen stimuleren.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen lanceerde onlangs een overheidsopdracht voor een kwalitatief onderzoek naar het gebruik en het mentale effect van (vrouwelijke en mannelijke) anticonceptie en het vertrouwen in die middelen in België.

Dat kwalitatieve onderzoek streeft een drievoudig doel na:

1. Het gebruik van anticonceptiemiddelen in België in kaart brengen.
2. De mentale druk gekoppeld aan de anticonceptieverantwoordelijkheid in kaart brengen.
3. De bereidheid van mannen om anticonceptie te nemen in kaart brengen.

Dankzij de resultaten van dat onderzoek kan het Instituut dan aanbevelingen formuleren op basis van concrete elementen om de bestaande ongelijkheden weg te werken. Ik zal die aanbevelingen samen met de bevoegde ministers analyseren.

3.2. Endometriose

Minstens een op de tien vrouwen wordt getroffen door deze ziekte die nog te weinig bekend is bij gezondheidsprofessionals.

De diagnose moet sneller worden gesteld en de toegang tot behandeling moet worden vergemakkelijkt. Een veelbelovend project om toegang tot de zorg te verbeteren is al aan de gang: het project "L'endomètre en santé" van het Centre de Planning familial Infor-Femmes ontving een subsidie van 37.600 euro in het kader van de projectoproep Zolang Het Nodig Is. Sinds een jaar organiseert het centrum gespecialiseerde consultaties bij een gynaecoloog (gespecialiseerd in endometriose) die nauw samenwerkt met het hele multidisciplinaire team van Infor-femmes en meer in het bijzonder met een seksuoloog die, indien nodig, individuele en/of groeps-therapeutische begeleiding biedt. Het team (artsen, begeleiders, receptionisten enz.) wordt door de specialist gesuperviseerd en opgeleid om nieuwe deskundigheid op het gebied van patiëntenzorg rond endometriose te

professionnels est également prévu. Ce projet pourrait dans une seconde phase servir de modèle pour un autre type de traitement de l'endométriose, à savoir le traitement multidisciplinaire dans des centres de soins locaux en dehors des hôpitaux et ainsi diffuser une approche "bas seuil".

3.3. Lutter contre les violences obstétricales

Les violences obstétricales ne doivent plus être un tabou. 13,5 % des femmes belges ont déclaré avoir subi des violences lors des soins prénataux. 1,7 % ont subi des violences au cours des 12 derniers mois précédant l'enquête²⁵. Il peut s'agir de violences physiques, sexuelles et psychologiques, de comportements déplacés, de gestes, de paroles et d'actions qui portent atteinte à l'intégrité des patientes, qu'il s'agisse du choix d'une méthode de contraception, d'examens brutaux ou non désirés, d'interventions imposées comme une épisiotomie, du fait de ne pas pouvoir choisir le mode d'accouchement ou de ne pas interroger ou respecter la participation ou les souhaits de la patiente. Suite à la résolution 2019 de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe sur les violences obstétricales (RES 2306) et à la demande de rapport d'information du Sénat belge de 2021 sur l'intégrité physique et la lutte contre les violences obstétricales, je prévois plusieurs actions concrètes à développer autour de ce phénomène.

Comme prévu dans le Plan d'action national de lutte contre les violences de genre, un groupe de travail interfédéral sera mis en place en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (avec, notamment, les associations professionnelles et les représentants des ministres et des ministères de la santé) pour élaborer une politique spécifique dans ce domaine. Dans le cadre de l'appel à projets Tant qu'il le faudra, un colloque sera également organisé en collaboration avec les acteurs concernés et les associations. Un outil de sensibilisation sera aussi développé pour les professionnels.

3.4. Lutter contre la précarité menstruelle

Les protections périodiques sont un bien de première nécessité. Pourtant sa prise en charge repose en grande partie sur les personnes menstruées.

Grâce à un travail de longue haleine d'associations de terrain, cette problématique est aujourd'hui prise à bras le corps par les pouvoirs publics.

²⁵ <http://vrouwenraad.axoclub.be/file?file=67.593&ssn=>

verwerven. Een educatieve gids voor professionals is ook gepland. In een tweede fase zou dit project als model kunnen dienen voor een ander type van endometriose-behandeling, namelijk een multidisciplinaire behandeling in lokale zorgcentra buiten de ziekenhuizen en zo een "laagdrempelige" aanpak verspreiden.

3.3. Verloskundig geweld bestrijden

Obstetrisch geweld mag niet langer een taboe zijn. 13,5 % van de Belgische vrouwen geeft aan geweld te hebben ervaren in de prenatale gezondheidszorg. 1,7 % heeft geweld ervaren in de laatste 12 maanden voor het onderzoek²⁵. Het kan hier gaan om fysiek, seksueel en psychologisch geweld/grensoverschrijdend gedrag, om gebaren, woorden en daden die de integriteit van patienten ondermijnen, of het nu gaat om de keuze van een voorbehoedsmiddel, brutale of ongewilde onderzoeken, opgelegde ingrepen zoals een episiotomie, het feit dat men niet kan kiezen op welke manier men wil bevallen of het niet bevrugen of respecteren van de inspraak of wensen van de patiënt tout court. In navolging van de resolutie van de Parlementaire Vergadering van de Raad van Europa uit 2019 m.b.t. verloskundig geweld (RES 2306) en het Verzoek tot het opstellen van een informatieverlag over lichamelijke integriteit en het tegengaan van obstetrisch geweld van de Belgische senaat van 2021, ben ik van plan verschillende concrete acties uit te werken rond dit fenomeen.

Zoals bepaald in het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, zal er in samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen een interfederale werkgroep worden opgericht (met in het bijzonder beroepsverenigingen en vertegenwoordigers van de ministers en ministeries van volksgezondheid) om een specifiek beleid op dit gebied te ontwikkelen. Er zal in samenwerking met de betrokken stakeholders en verenigingen een colloquium georganiseerd worden, in het kader van de projectoproep "Zolang het Nodig is". Er zal ook een sensibiliseringstool voor professionals worden uitgewerkt.

3.4. Menstruatiearmoede bestrijden

Periodieke bescherming is een basisbehoefte. De verantwoordelijkheid voor de verstrekking ervan ligt echter grotendeels bij de menstruerende vrouwen.

Dankzij het langdurige werk van basisorganisaties wordt deze kwestie nu door de overheid aangepakt.

²⁵ *ibidem*

Dans le cadre de l'appel à projets Tant qu'il le faudra, le projet de sensibilisation à la santé et à la précarité menstruelles: Règles de 3 de l'ASBL Bruzelle a été déployé en Flandre. Il s'agit d'un programme éducatif destiné aux jeunes à partir de 12 ans en milieu scolaire et parascolaire. Ce programme s'appuie sur différents projets pilotes et fait appel à des outils pédagogiques adaptés aux différentes tranches d'âge. Il permet aussi de déconstruire le tabou autour des règles.

3.5. Inclusion des personnes transgenres et des personnes intersexuées

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes examine les problèmes potentiels que rencontrent les personnes transgenres et intersexuées pour obtenir le remboursement de leurs prestations médicales. À cette fin, elle consulte diverses parties prenantes. Une circulaire est en cours de rédaction afin de fournir des clarifications sur les procédures existantes et des solutions aux problèmes aux services concernés.

Plusieurs projets subventionnés dans le cadre de l'appel à projets Tant qu'il le faudra contribuent à l'inclusion des personnes transgenres et des personnes intersexuées; ils ont démarré en 2022 et se clôtureront en 2023.

4. Protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQIA+

La Belgique est l'un des leaders européens en matière de droits des personnes LGBTQI+ et occupe la 2^e place dans le classement *Rainbow Europe* du réseau *ILGA Europe*. La protection et la promotion des droits des personnes LGBTQI+ est, et restera, une priorité pour moi.

Malgré le fait que la Belgique soit à la pointe en matière des droits, Unia a clôturé 137 dossiers relatifs à l'orientation sexuelle en 2022. 57 d'entre eux portent sur des discours de haine. Unia traite aussi des dossiers relatifs à des actes de haine contre les personnes LGBTI+ sur la base de leur orientation sexuelle (supposée). Sur les 54 dossiers clôturés en 2022, près de la moitié (44 %) concernent de la violence physique. Cette proportion est beaucoup plus élevée que pour les autres critères de discrimination protégés. C'est aussi le pourcentage le plus haut depuis 5 ans. Il est donc toujours aussi important et urgent de prévenir et de lutter contre les LGBTQIphobies.

In het kader van de projectoproep Zo lang het nodig is, werd een project voor de bewustmaking rond gezondheid en menstruatiearmoede in Vlaanderen uitgerold: Regels van 3 van de vzw Bruzelle. Dit is een educatief programma voor jongeren vanaf 12 jaar in een schoolse en buitenschoolse omgeving. Dit programma ontstond uit verschillende proefprojecten en maakt gebruik van educatieve instrumenten die worden afgestemd op verschillende leeftijdsgroepen. Het helpt ook om het taboe rond menstruatie te doorbreken.

3.5. Inclusie van transgenders en intersekse personen

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen onderzoekt de mogelijke problemen die transgenders en intersekse personen ondervinden bij het bekomen van terugbetalingen voor medische verstrekkingen. Hiervoor consulteert het verschillende stakeholders. Er wordt een omzendbrief opgesteld om de betrokken diensten verduidelijkingen over bestaande procedures en oplossingen voor problemen aan te reiken.

Verschiedende projecten die in het kader van de projectoproep Zolang het nodig is subsidies ontvangen, dragen bij aan de inclusie van transgenders en intersekse personen; ze zijn in 2022 begonnen en zullen in 2023 voltooid zijn.

4. De rechten van LGBTQIA+-personen beschermen en bevorderen

België is een van de Europese leiders op het gebied van LGBTQI+-rechten en staat op de 2^e plaats in de ranglijst *Rainbow Europe* van het *ILGA Europe*-netwerk. De bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQI+ personen is en blijft voor mij een prioriteit.

Ondanks het feit dat België in de voorhoede staat van de rechten, sloot Unia in 2022 137 dossiers af m.b.t. seksuele geaardheid. 57 daarvan hadden betrekking op haatspraak. Unia verwerkt ook dossiers over daden van haat tegen LGBTQI+-personen op basis van hun (vermoedelijke) seksuele geaardheid. Van de 54 dossiers die in 2022 werden afgesloten, had nagenoeg de helft (44 %) betrekking op fysiek geweld. Die verhouding is veel hoger dan voor de andere beschermde discriminatiecriteria. Dat is bovendien het hoogste percentage in 5 jaar. Het is dus nog steeds even belangrijk en dringend om LGBTQI-fobie te voorkomen en te bestrijden.

4.1. Suivi du plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ friendly

Le 17 mai 2022, le plan d'action "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly" a été adopté. Le plan d'action national couvre 133 mesures visant à garantir les droits des personnes LGBTQIA+ et implique 11 ministres fédéraux: le premier ministre, le ministre de l'Emploi et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre des Affaires intérieures, la ministre de la Coopération au développement, la ministre des Affaires étrangères, la secrétaire d'État à l'Asile et migration et moi-même. Dans le cadre de ce plan, un accent particulier a été mis sur une politique active et transversale de lutte contre la discrimination à l'égard des personnes LGBTQIA+. Les 133 mesures ont été définies et classées en fonction de quatre axes stratégiques différents. Le premier axe se concentre sur l'amélioration des connaissances sur la situation de vie des personnes LGBTQIA+ et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Le deuxième axe stratégique se concentre sur les autorités qui adoptent des politiques d'inclusion des LGBTQIA+, en se focalisant sur les groupes les plus vulnérables. Le troisième axe stratégique se concentre sur l'amélioration du bien-être des communautés LGBTQIA+. Enfin, le quatrième axe porte sur le renforcement de la sécurité des personnes LGBTQIA+. Ces objectifs stratégiques et les 133 mesures seront développés et soutenus par les différentes administrations des ministres.

Des indicateurs mesurables sont liés aux mesures adoptées. Chaque administration établit ses propres indicateurs et est chargée de contrôler les ressources et les effectifs nécessaires à la bonne mise en œuvre de chaque action.

Chaque ministre et secrétaire d'État impliqué dans le plan a communiqué un état des lieux de la mise en œuvre du plan, qui fera d'ici à l'été 2023 l'objet d'un rapport intermédiaire. Le suivi sera présenté à la société civile et une table ronde sera organisée en présence des services concernés et de leurs cabinets en septembre. Cela permettra aux acteurs impliqués d'apporter d'éventuels ajustements dans l'opérationnalisation du plan. Toutes ces mesures garantissent une politique concrète autour des droits des personnes LGBTQIA+.

4.1. Follow-up van het federaal plan voor een LGBTQI+ friendly België

Op 17 mei 2022 werd het "Voor een LGBTQI+ friendly België" actieplan goedgekeurd. Het nationaal actieplan betreft 133 maatregelen om de rechten van LGBTQIA+-personen te verzekeren en er zijn 11 federale ministers bij betrokken: de Eerste-minister, de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Ontwikkelingssamenwerking, de minister van Buitenlandse Zaken, de staatssecretaris voor Asiel en Migratie en ikzelf. Binnen dit plan werd een specifieke focus gelegd op een actief en transversaal beleid tegen de discriminatie LGBTQIA+-personen. De 133 maatregelen zijn vastgelegd en ondergebracht onder vier verschillende strategische assen. De eerste as focust op het verruimen van de kennis over de leefsituatie van LGBTQIA+ personen en de obstakels waarmee ze worden geconfronteerd. De tweede strategische as richt zich op de overheden die een LGBTQIA+-inclusief beleid gaan voeren, met aandacht voor de meest kwetsbare groepen. De derde strategische as spitst zich toe op het verbeteren van het welzijn van de LGBTQIA+-gemeenschappen. De vierde as, ten slotte, heeft aandacht voor het versterken van de veiligheid van LGBTQIA+-personen. Deze strategische doelstellingen en de 133 maatregelen worden door de verschillende administraties van de ministers uitgewerkt en ondersteund.

Aan de genomen maatregelen worden meetbare indicatoren gekoppeld worden. Iedere administratie stelt zijn eigen indicatoren op is verantwoordelijk voor het toezicht op de nodige middelen en mankracht voor de goede uitvoering van elke actie.

Elke minister en staatssecretaris betrokken bij het plan, legde een plaatsbeschrijving voor de uitrol van het plan voor. Tegen de zomer van 2023 wordt daarover een tussentijds rapport opgesteld. In september zal de monitoring gepresenteerd worden aan het middenveld en wordt er een rondetafelconferentie georganiseerd in aanwezigheid van de betrokken departementen en hun kabinetten. Dit moet het voor de betrokken actoren mogelijk maken om eventuele aanpassingen door te voeren in de uitvoering van het plan. Al deze stappen zorgen voor een concreet beleid rond de rechten van LGBTQIA+-personen.

4.2. Améliorer la vie quotidienne des personnes intersexuées

4.2.1. Traiter la question de la mutilation génitale des enfants intersexués et les traitements médicaux non nécessaires

Les enfants intersexués sont régulièrement soumis à des opérations chirurgicales ou traitements hormonaux non nécessaires²⁶. Plusieurs pays ont déjà interdit ces pratiques tandis que des textes internationaux pressent les gouvernements à suivre ce mouvement²⁷. En Belgique, une dynamique “bottom up” s’est enclenchée en 2018 lorsque des associations de personnes concernées en collaboration avec l’Equality Law Clinic ont rédigé une résolution qui a été proposée aux parlementaires. Ce texte a été déposé au Parlement, de nombreuses auditions ont eu lieu et cette résolution exhortant le gouvernement à mettre fin à cette situation a été adoptée en 2021. Le gouvernement a préparé un avant-projet de loi visant à protéger l’intégrité physique et psychologique et l’autonomie corporelle des personnes présentant des variations de caractéristiques sexuelles. Il fait l’objet actuellement de discussions et de demandes d’avis.

4.2.2. Permettre aux personnes intersexuées d’accéder à leur dossier médical

Les personnes présentant des variations intersexes éprouvent des difficultés à comprendre leur histoire médicale. Les traitements et les interventions ne sont souvent pas décrits ou pas correctement décrits dans leur dossier médical. Elles n’ont pas accès à toutes les informations pertinentes. Pourtant, cela est nécessaire pour l’exploration de leur identité physique et de leurs caractéristiques sexuelles et pour le traitement de potentiel traumatisme. J’étudierai les moyens de garantir l’accès à des informations correctes sur les antécédents médicaux des personnes intersexuées.

4.3. Interdire les pratiques de conversion

Les pratiques de conversion visent à décourager, supprimer ou modifier chez la victime l’identité de genre, l’expression de genre, l’orientation sexuelle ou les comportements (sexuels) associés à un genre autre que celui qui lui a été attribué à la naissance ou à une sexualité

²⁶ Appel du groupe d’experts internationaux et des Nations Unies en matière de droits humains du 24 Octobre 2016 <https://www.ohchr.org/en/2016/10/intersex-awareness-day-wednesday-26-october?LangID=E&NewsID=20.739>

²⁷ Résolution 2191(2017) de l’Assemblée parlementaire du Conseil de l’Europe sur la promotion de droits humains des personnes intersexuées et élimination des discriminations à leur encontre <http://assembly.coe.int/nw/xml/XRef/Xref-XML2HTML-en.asp?fileid=24.232>

4.2. Het dagelijks leven van intersekse personen verbeteren

4.2.1. De kwestie van genitale verminking van intersekse kinderen en onnodige medische behandeling aanpakken

Intersekse kinderen ondergaan geregeld onnodige operaties of hormoonbehandelingen²⁶. Verschillende landen hebben deze praktijken reeds verboden, terwijl internationale teksten de regeringen aansporen dit voorbeeld te volgen²⁷. In België werd in 2018 een “bottom-up” dynamiek op gang gebracht toen verenigingen van betrokkenen in samenwerking met de Equality Law Clinic een resolutie formuleerden die aan de parlementsleden werd voorgesteld. Deze tekst werd ingediend in het parlement, er vonden talrijke hoorzittingen plaats en in 2021 werd deze resolutie, waarin de regering wordt aangespoord een einde te maken aan deze situatie, aangenomen. De regering heeft een voorontwerp van wet voorbereid om de fysieke en psychologische integriteit en de lichamelijke autonomie van personen met variaties in seksuele kenmerken te beschermen. Het voorontwerp maakt momenteel het voorwerp uit van besprekingen en adviesverzoeken.

4.2.2. Intersekse personen toegang geven tot hun medisch dossier

Personen met intersekse variaties ondervinden moeilijkheden bij het begrijpen van hun medische geschiedenis. Behandelingen en ingrepen worden vaak niet of niet correct beschreven in hun medisch dossier. Zij krijgen geen toegang tot alle relevante informatie. Dit is nochtans noodzakelijk voor de verkenning van de fysieke en seksuele identiteit en voor de verwerking van eventuele trauma’s. Ik zal onderzoeken op welke manier de toegang tot correcte informatie over de medische geschiedenis voor intersekse personen kan gegarandeerd worden.

4.3. Conversiepraktijken verbieden

Conversiepraktijken zijn erop gericht bij het slachtoffer de genderidentiteit, de genderexpressie, de seksuele oriëntatie of de (seksuele) gedragingen geassocieerd met een ander gender dan hetgeen werd toegewezen bij de geboorte te ontmoedigen, te onderdrukken of te veranderen. Deze praktijken zijn niet wetenschappelijk

²⁶ *ibidem*

²⁷ *ibidem*

considérée comme hétérosexuelle. Ces pratiques ne sont pas étayées scientifiquement et peuvent avoir des effets désastreux sur le bien-être mental et physique des victimes.

Une étude qualitative récente (2022) du Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP) nous indique: “Ces témoignages révèlent qu’en Belgique, au xxi^e siècle, l’homosexualité est encore considérée par certains comme un trouble, une maladie voire même une possession démoniaque. Des séances d’exorcisme ont lieu, des psychologues et psychiatres proposent des pseudo-thérapies et des familles enferment leurs enfants dans une démarche de changement destructrice. Les faits cités s’étalent de 2000 à 2021. Ces témoignages s’inscrivent dans une démarche qualitative et ne permettent donc pas de quantifier le phénomène. Cependant, quatre de ces témoignages ouvrent sur d’autres histoires du même type, à savoir celles d’ami(e)s, de relations, de connaissances des témoins, ce qui peut inquiéter sur le nombre de personnes touchées en Belgique. [...] Enfin, ces témoignages révèlent l’importance d’une interdiction ainsi que d’une communication efficace sur la dangerosité de ces pratiques. En effet, Khaled nous révèle que c’est grâce à l’interdiction en France qu’il a décidé de ne pas aller plus loin dans le processus. Medhi nous indique que si ces pratiques avaient été interdites, il aurait plus rapidement été chercher de l’aide. Pour le cas de Jean-Philippe, une interdiction aurait permis de mettre fin plus tôt aux activités de ce psychologue.”²⁸

La Belgique interdira l’exécution, la publicité et l’incitation aux pratiques de conversion par la voie pénale en 2023.

4.4. Assurer la protection des données de genre

La Cour constitutionnelle a jugé dans son arrêt de 2019 que l’enregistrement strictement binaire du marqueur de genre par les autorités et l’irrévocabilité du changement de cet enregistrement sont inconstitutionnels. Le gouvernement travaille à la conformité de la législation à cet arrêt. L’irrévocabilité du changement d’enregistrement du sexe sera supprimée.

Il importe, de manière générale, de protéger les données de genre. En effet, le sexe et le genre peuvent être considérés comme des données personnelles et sensibles qui ne devraient être communiquées que lorsque c’est nécessaire, selon les principes du RGPD. Je travaille avec les ministres de la justice et de l’intérieur pour donner suite à l’arrêt de la Cour constitutionnelle. La première étape a consisté à travailler sur l’avant-projet

²⁸ Axel Winkel: Les “thérapies de conversion” en Belgique: Récits d’un phénomène méconnu pp. 79. (2022)

ondersteund en kunnen desastreuze gevolgen hebben voor het mentale en fysieke welzijn van de slachtoffers.

De recente (2022) en zeer interessante kwalitatieve studie van het Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP) vertelt ons: “Uit deze getuigenissen blijkt dat homoseksualiteit in België, in de 21^e eeuw, door sommigen nog steeds wordt beschouwd als een stoornis, een ziekte of zelfs een demonische bezetenheid. Exorcismesessies vinden plaats, psychologen en psychiaters bieden pseudo-therapieën aan en families sluiten hun kinderen op in een destructief veranderingsproces. De aangehaalde feiten variëren van 2000 tot 2021. Deze getuigenissen maken deel uit van een kwalitatieve benadering en maken het derhalve niet mogelijk het verschijnsel te kwantificeren. Vier van deze getuigenissen geven echter aanleiding tot andere verhalen van hetzelfde type, namelijk die van vrienden, familieleden en kennissen van de getuigen. [...] Ten slotte blijkt uit deze getuigenissen het belang van een verbod en van doeltreffende communicatie over het gevaar van deze praktijken. Khaled onthult inderdaad dat het dankzij het verbod in Frankrijk is dat hij besloot niet verder te gaan in het proces. Medhi vertelt dat als deze praktijken waren verboden, hij sneller hulp zou hebben gezocht. In het geval van Jean-Philippe zou een verbod het mogelijk hebben gemaakt eerder een einde te maken aan de activiteiten van deze psycholoog.”²⁸

In 2023, zal België het uitvoeren van, het reclame maken voor en het aanzetten tot het ondergaan van conversiepraktijken verbieden door middel van een strafrechtelijk verbod.

4.4. Zorgen voor de bescherming van gendergegevens

Het Grondwettelijk Hof besliste in zijn arrest van 2019 dat de louter binaire geslacht- en genderregistratie door de overheid en de onherroepelijkheid van de wijziging van deze registratie ongrondwettelijk zijn. De regering werkt aan het conformeren van de wetgeving aan dit arrest. De onherroepelijkheid van de wijziging van de geslachtsregistratie zal worden opgeheven.

Het is in het algemeen belangrijk om gendergegevens te beschermen. Geslacht en gender kunnen worden beschouwd als persoonsgegevens die alleen mogen worden bekendgemaakt wanneer dat nodig is volgens de principes van de AVG. Ik werk samen met de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken om opvolging te geven aan het Arrest van het Grondwettelijk Hof. In eerste instantie werd gewerkt aan het voorontwerp van

²⁸ *ibidem*

de loi visant à supprimer l'irrévocabilité de l'enregistrement. J'analyse actuellement avec mes collègues comment nous pouvons également tenir compte de la question de la non-binarité, comme l'a demandé la Cour constitutionnelle.

4.5. Études

Comme dans d'autres pays, les messages anti-genre en Belgique atteignent parfois l'espace public, en ligne et hors ligne. Afin de mieux comprendre le mouvement anti-genre et d'apporter une réponse appropriée aux messages anti-genre, une étude sur ce sujet a été confiée à un groupe de recherche de l'ULB. Les résultats de l'étude sont attendus pour la fin de l'année 2023.

En 2022, une étude sur l'histoire du lesbianisme en Belgique a été lancée par mes services. Il s'agit d'une histoire méconnue et pourtant essentielle pour les personnes concernées et pour notre mémoire collective. Cette étude sera publiée en 2023.

En matière de don de sang des hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH), j'examinerai avec les établissements de transfusion sanguine les ajustements nécessaires et la possibilité de supprimer le délai d'abstinence tout en garantissant la sécurité et la disponibilité de l'approvisionnement en sang.

4.6. Sensibilisation

L'un des volets du plan d'action fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ *Friendly*" vise à améliorer les connaissances sur les conditions de vie des personnes LGBTQIA+ et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Cela prend la forme de formations, de diffusion d'informations et de sensibilisation dans différents domaines. Les connaissances recueillies peuvent être utilisées pour la formation et l'éducation afin que les fonctionnaires du gouvernement fédéral soient préparés à répondre aux besoins des personnes de la communauté LGBTQIA+. En outre, des efforts seront faits pour sensibiliser au prisme de l'intersectionnalité des réalités des personnes LGBTQIA+ afin de donner une place aux personnes les plus vulnérables au sein de la communauté LGBTQIA+.

Un appel à projets A nous les droits a été lancé en mai 2023 dans l'objectif d'accroître la visibilité des personnes LGBTQI+ dans l'espace public de manière durable.

wet om de onherroepelijkheid van de registratie op te heffen. Momenteel bekijk ik samen met de collega's hoe we ook tegemoet kunnen komen aan het doorbreken van de binariteit zoals gevraagd door het Grondwettelijk Hof.

4.5. Studies

Net als in andere landen bereiken anti-gender boodschappen in België soms de openbare ruimte, zowel online als offline. Om de anti-genderbeweging beter te begrijpen en een passend antwoord te bieden op anti-genderboodschappen, zal een studie over dit onderwerp worden toevertrouwd aan een onderzoeksgroep van de ULB. De resultaten van de studie worden eind 2023 verwacht.

In 2022 lanceerden mijn diensten ook een studie over de geschiedenis van het lesbianisme in België, een weinig bekende geschiedenis die nochtans essentieel is voor de betrokkenen en voor ons collectief geheugen. Deze studie zal in 2023 worden gepubliceerd.

Op het gebied van bloeddonatie van mannen die seks hebben met mannen (MSM), zal ik samen met de bloedtransfusie-instellingen onderzoeken welke aanpassingen noodzakelijk zijn en of het mogelijk is om over te gaan tot het schrappen van de uitsluitingsperiode is waarbij de veiligheid en de beschikbaarheid van de bloedvoorraad gegarandeerd blijft.

4.6. Bewustmaking

Een onderdeel van het "Voor een LGBTQI+ *friendly* België" federaal actieplan richt zich op het verruimen van de kennis over de leefsituatie van LGBTQIA+-personen en de obstakels waarmee ze worden geconfronteerd. Dit gebeurt via vorming, informatieverbreiding en sensibilisering in verschillende domeinen. De vergaarde kennis kan gebruikt worden voor vormingen en opleidingen zodat ambtenaren binnen de federale overheid klaargestoomd worden om om te gaan met de noden van personen uit de LGBTQIA+-gemeenschap. Verder zal er ingezet worden op de bewustmaking van de intersectionaliteit van LGBTQIA+-personen om zo de meest kwetsbare personen die binnen de LGBTQIA+-gemeenschap aanwezig zijn een plaats te geven.

In mei werd een projectoproep Onze rechten! gelanceerd om LGBTQI+-personen meer zichtbaarheid te geven in de openbare ruimte, op een duurzame manier.

4.7. Formations

L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes, avec le soutien de la société civile, veillera à ce que des sessions de formation et de sensibilisation aux droits des personnes transgenres et intersexuées soient à nouveau organisées. Ces formations s'adresseront tant aux professionnels qu'au grand public.

4.8. Exposition "Homosexuels et lesbiennes dans l'Europe nazie"

Il est important de diffuser et de récolter davantage de connaissances sur les conditions de vie des personnes appartenant à la communauté LGBTQIA+, notamment à d'autres époques. Nous constatons que ces dernières années, l'intérêt pour la recherche sur les thèmes LGBTQIA+ a énormément augmenté. Cependant, il existe une grande diversité au sein de la communauté elle-même, ce qui rend plus complexe une réponse adéquate aux différents problèmes rencontrés. Pour contribuer à la sensibilisation et à la diffusion des connaissances, l'exposition "Homosexuels et lesbiennes dans l'Europe nazie" a été financée. Elle se tient jusqu'au 10 décembre 2023 à la Kazerne Dossin. Elle vise à mieux faire comprendre les dangers de la criminalisation de certaines orientations sexuelles.

4.9. Soutien à la société civile

Dans le cadre du financement de trois organisations coupoles LGBTQIA+ en Belgique, j'encourage les partenariats entre les organisations LGBTQIA+ belges et les organisations internationales, l'échange international de connaissances et de bonnes pratiques et la participation à des événements internationaux. Ceci est complémentaire avec l'action de la ministre des Affaires étrangères qui soutient la participation d'organisations LGBTQIA+ de pays tiers aux réunions internationales sur ce sujet, comme la Equal Rights Coalition.

Dans le cadre de mon engagement pour le soutien de la société civile, je vise à développer un cadre légal pour le financement structurel des associations travaillant sur les droits LGBTQIA+.

5. Lutter contre le racisme

En 2022, Unia a ouvert 735 dossiers concernant les critères "raciaux", ce qui représente 35 % de l'ensemble des dossiers. Les principaux domaines concernés sont les biens et services (25 %), la vie en société (20,5 %) et l'emploi (21,5 % des dossiers).

4.7. Opleiding

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zal er, met de steun van gespecialiseerde middenveldorganisaties, op toezien dat er opnieuw opleidingen en sensibiliseringssessies worden voorzien over de rechten van transgenders en interseks personen. Deze opleidingen zullen zowel gericht zijn op professionals als op een breed publiek.

4.8. Tentoonstelling "Homoseksuelen en lesbiennes in nazi-Europa"

Het is van belang dat er meer kennis verspreid wordt over de leefomstandigheden van personen uit de LGBTQIA+ -gemeenschap. Hierbij zien we dat de laatste jaren de interesse naar onderzoek binnen LGBTQIA+-thema's enorm is gegroeid. Er is evenwel een brede diversiteit binnen de gemeenschap zelf en dit maakt het moeilijker om een antwoord te bieden op de verschillende vraagstukken. Om bij te dragen aan bewustmaking en kennisverspreiding werd de tentoonstelling "Homoseksuelen en lesbiennes in Nazi-Europa" gefinancierd. Tot 10 december 2023 vindt de tentoonstelling plaats in de Dossin Kazerne. Ze poogt meer inzicht te creëren rond de gevaren van criminalisering van een bepaalde seksuele geaardheid alsook meer bewustwording.

4.9. Steun aan het middenveld

In het kader van de financiering van drie LGBTQIA+-koepelorganisaties in België moedig ik de partnerschappen aan tussen de Belgische LGBTQIA+-organisaties en internationale organisaties, internationale uitwisseling van kennis en ideeën en deelname aan internationale evenementen. Dit is een aanvulling op de werkzaamheden van de minister van Buitenlandse Zaken ter ondersteuning van de deelname van LGBTQIA+-organisaties uit derde landen aan internationale bijeenkomsten over dit onderwerp, zoals de Equal Rights Coalition.

Als onderdeel van mijn engagement om het maatschappelijk middenveld te steunen, wil ik een wettelijk kader ontwikkelen voor de structurele financiering van verenigingen die zich inzetten voor LGBTQIA+-rechten.

5. Racisme bestrijden

In 2022 opende Unia 735 dossiers betreffende "raciale" criteria, wat neerkomt op 35 % van alle zaken. Het gaat vooral om goederen en diensten (25 %), het sociale leven (20,5 %) en werkgelegenheid (21,5 % van de gevallen).

Il va sans dire que le racisme reste profondément ancré dans notre société. Une partie de nos concitoyens et concitoyennes subissent des violences ou des discriminations et n'ont pas accès aux opportunités auxquelles ils ont droit, que ce soit lors de la recherche d'un emploi, d'un logement, dans le milieu scolaire, sportif ou encore dans l'espace public. Je souhaite combattre le racisme sous toutes ses formes et je m'engage en outre à mener des consultations coordonnées avec toutes les parties prenantes pour lutter contre les différentes formes de racisme.

Le 15 juillet 2022, le Conseil des ministres a déjà approuvé les mesures fédérales du plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. Avec le premier ministre et huit autres membres du gouvernement (le ministre de l'Économie et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé publique, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre de l'Intérieur, la ministre des Affaires étrangères, le Secrétaire d'État à la Digitalisation et la Secrétaire d'État à l'Asile et la Migration) 80 mesures de lutte contre le racisme dans différents domaines ont été adoptées. Ces mesures fédérales sont axées sur la lutte contre diverses formes de racisme, notamment l'antisémitisme, la romaphobie, l'islamophobie et l'afrophobie. Elles font face à la réalité raciste dont trop de nos concitoyens et concitoyennes sont encore victimes et reconnaissent le besoin urgent d'actions et de formations dans de nombreux secteurs sur cette question.

Les 80 mesures fédérales adoptent une approche intersectionnelle et contribuent à faire avancer l'adoption d'un Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. Leur mise en œuvre a déjà commencé (par exemple, la formation pour les magistrats sur le thème "La diversité pendant l'audience") ou se dérouleront pendant cette législature.

Les mesures fédérales sont destinées à être intégrées ultérieurement dans le Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. La mise en place de ce plan est un processus complexe qui prend du temps, mais je reste déterminée à faire en sorte que nous adoptions ce plan d'action interfédéral. La consultation de toutes les parties concernées (partenaires sociaux, société civile, Unia et experts universitaires) reste indispensable pour créer une base solide pour ce plan. Par ailleurs, je reste attachée à un dialogue régulier avec le Parlement et les entités fédérées sur ce plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme.

Lutter contre le racisme, c'est faire en sorte que tous les citoyens et citoyennes puissent vivre dignement en ayant accès aux mêmes opportunités, que ce soit en

Het spreekt vanzelf dat racisme diepgeworteld blijft in onze samenleving. Sommige van onze medeburgers zijn het slachtoffer van geweld of discriminatie en hebben geen toegang tot de kansen waarop ze recht hebben, of het nu gaat om het vinden van een baan, huisvesting, de schoolomgeving, sport of de openbare ruimte. Ik wens racisme in al zijn vormen te bestrijden en zet verder in op gecoördineerd overleg met alle stakeholders om de verschillende vormen van racisme aan te pakken.

Op 15 juli 2022 keurde de Federale Ministerraad alvast de federale maatregelen aan het interfederaal actieplan tegen racisme goed. Samen met premier Alexander De Croo en 8 andere regeringsleden (de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Buitenlandse Zaken, de Staatssecretaris voor Digitalisering en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie) werden 80 maatregelen aangenomen om racisme op verschillende gebieden te bestrijden. Deze federale maatregelen zijn gericht op de bestrijding van verschillende vormen van racisme, onder meer Antisemitisme, Romafoobie, Islamofobie en Afrofoobie. Ze zien de racistische realiteit onder ogen waarvan te veel van onze medeburgers nog steeds het slachtoffer zijn en erkennen de dringende noodzaak van acties en opleiding in vele sectoren over dit onderwerp.

De 80 federale maatregelen volgen een intersectionele benadering en dragen bij tot de voortgang inzake het aannemen van een Interfederaal actieplan tegen racisme. De implementatie ervan is al begonnen (bijvoorbeeld de opleiding voor magistraten met als onderwerp "Diversiteit tijdens de zitting") of zal in de loop van deze legislatuur uitgevoerd worden.

Het is de bedoeling dat de overeengekomen federale maatregelen later opgenomen worden in het Interfederaal actieplan tegen racisme. De invoering van het plan is een complex proces dat tijd in beslag neemt, maar ik blijf me engageren om dit interfederaal actieplan goed te keuren. Overleg met alle betrokken partijen (sociale partners, het maatschappelijk middenveld, Unia en academische experts) blijft daarin onontbeerlijk om een stevige basis te creëren voor dit plan. Ik verbind me daarenboven nog steeds tot een regelmatige dialoog met het Parlement en de deelstaten over dit interfederaal actieplan tegen racisme.

Het bestrijden van racisme betekent ervoor zorgen dat alle burgers een waardig leven kunnen leiden door toegang te hebben tot dezelfde kansen, of het nu gaat om huisvesting of het vinden van een baan. Een

matière de logement ou de recherche d'emploi. Une société plus juste et plus équitable profite à toutes et tous.

5.1. Soutenir la société civile

Le soutien à la société civile demeure un enjeu prioritaire en matière de lutte contre le racisme. En 2022, à travers l'appel à projets *Act against racism*, plus d'un million d'euros ont été dégagés pour soutenir les projets de la société civile en matière de lutte contre le racisme. 20 projets, qui sont en phase de réalisation, ont été sélectionnés parmi différentes thématiques telles que le racisme structurel ou la déconstruction des stéréotypes racistes.

Outre les appels à projets, le soutien à la société civile se traduira également par une aide financière afin de lui donner les moyens humains à la hauteur des tâches qui lui sont dévolues.

La contribution de la société civile à la politique fédérale de l'égalité des chances est nécessaire afin de mener une politique forte et ambitieuse en matière de lutte contre le racisme.

5.2. Lutter contre le racisme en ligne

La propagation des discours de haine sur internet connaît une évolution inquiétante. La lutte contre la propagation des discours de haine punissable nécessite donc une approche politique spécifique, inclusive, intersectionnelle et ciblée. Dans la lignée des mesures fédérales décidées, je soutiens les initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre le racisme sur internet, notamment sur les réseaux sociaux, ainsi que les actions de la société civile visant à sensibiliser et à combattre la cyberhaine. Il s'agit notamment d'explorer les possibilités d'utiliser des outils technologiques pour faciliter la détection des discours de haine en ligne, par exemple au moyen d'algorithmes.

Je suis en outre résolue à renforcer les mesures de prévention, notamment en renforçant l'éducation aux médias des utilisateurs d'Internet. Il est nécessaire de sensibiliser largement la population à l'utilisation des services et plateformes internet. La sensibilisation des plateformes elles-mêmes est également pertinente, afin qu'elles puissent détecter et supprimer plus rapidement les messages discriminatoires ou haineux, et qu'elles soient encouragées à sensibiliser les utilisateurs. L'implémentation de certaines de ces mesures se fera en concertation avec les ministres de l'Intérieur, de la Justice et le Secrétaire d'État à la Digitalisation, dans le cadre de leurs compétences.

rechtvaardiger en gelijkwaardiger samenleving komt iedereen ten goede.

5.1. Het maatschappelijk middenveld ondersteunen

Ondersteuning van de civiele samenleving blijft een prioriteit in de strijd tegen racisme. In 2022 is via de projectoproep *Act against racism* meer dan een miljoen euro beschikbaar gesteld om projecten van maatschappelijke organisaties in de strijd tegen racisme te ondersteunen. 20 projecten, die momenteel worden uitgevoerd, zijn geselecteerd uit verschillende thema's zoals structureel racisme of de deconstructie van racistische stereotypen.

Naast de projectoproepen, zal de steun aan de civiele maatschappij ook de vorm aannemen van financiële steun om haar de personele middelen te geven om de haar toegewezen taken uit te voeren.

De bijdrage van de civiele samenleving aan het federale gelijkekansenbeleid is noodzakelijk om een krachtig en ambitieus beleid ter bestrijding van racisme te kunnen voeren.

5.2. Online racisme bestrijden

De verspreiding van haatspraak op het internet kent een verontrustende evolutie. De strijd tegen de verspreiding van strafbare haatspraak vergt dan ook een specifieke, inclusieve, intersectionele en gerichte beleidsaanpak. In overeenstemming met de overeengekomen federale maatregelen verleen ik mijn steun aan initiatieven ter bevordering van gelijke kansen en ter bestrijding van racisme op het internet, met name op sociale netwerken, alsmede aan acties van het maatschappelijk middenveld ter bewustmaking en bestrijding van cyberhaat. Daarbij wordt ook nagegaan wat de mogelijkheden zijn inzake het inzetten van technologische instrumenten ter ondersteuning van de opsporing van online haatspraak, bijvoorbeeld door middel van algoritmen.

Ik neem me verder voor om de preventiemaatregelen te versterken, in het bijzonder inzake de versterking van de mediawijsheid van de internetgebruiker. Het is nodig om de bevolking breed te sensibiliseren omtrent het gebruik van internetdiensten en -platformen. Een sensibilisering van de platformen zelf is ook relevant, zodat ze sneller discriminatoire of haatdragende boodschappen kunnen opsporen en verwijderen, alsook aangemoedigd worden om gebruikers te sensibiliseren. De uitvoering van sommige van deze maatregelen zal gebeuren in overleg met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie en de staatssecretaris voor Digitalisering, in het kader van hun bevoegdheden.

Enfin, les appels à projet m'ont permis de m'engager sur cette question. L'un des projets, soutenu dans le cadre de l'appel à projets 2021 *Act against racism*, porte sur les expériences des personnes qui ont été victimes de la haine en ligne. Les organisations impliquées formuleront des recommandations politiques en concertation avec les personnes et les experts concernés.

5.3. Vers une fonction publique exemplaire

Il est essentiel que l'administration fédérale soit exemplaire en matière de lutte contre le racisme et de promotion de la diversité. Ainsi, les *mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme* adoptées en 2022 comportent une série de propositions d'actions concrètes à destination de l'administration fédérale.

Concrètement, en concertation avec la ministre en charge de la Fonction publique, différents outils qui visent à promouvoir la diversité dans la fonction publique et à lutter contre le racisme ont été mis en place. Ainsi, une étude sur les obstacles que rencontrent les personnes d'origine étrangère dans les procédures de sélection ou encore une enquête sur l'image des administrations fédérales, en tant qu'employeur, auprès des personnes d'origine étrangère, ont été lancées.

De plus, en 2022, un séminaire axé sur la prévention de la discrimination et le racisme a été organisé pour le personnel de la fonction publique fédérale.

Toujours dans cette optique d'exemplarité de la fonction publique, d'autres actions seront à court terme implémentées afin de lutter contre le racisme et augmenter la diversité dans la fonction publique.

5.4. Un marché du travail plus inclusif

Avec mon collègue en charge de l'Économie et du Travail, je souhaite promouvoir la diversité au sein des entreprises et pallier à la trop faible représentation de certains groupes au sein du secteur privé. Les *mesures fédérales du plan d'action national contre le racisme* prévoient qu'à l'échelle des entreprises différents mécanismes et plans seront stimulés afin d'une part de responsabiliser les employeurs concernant leur politique de ressources humaines et d'autre part de faciliter le recours des travailleurs à divers moyens de protection.

Les autorités encourageront l'implémentation de la lutte contre le racisme dans les cursus de formation des membres du personnel, responsables RH et cadres. Les entreprises souhaitant investir de façon proactive dans

Ten slotte lieten de projectoproepen me toe om in te zetten op deze problematiek. Eén van de projecten die werd ondersteund in het kader van de projectoproepen van 2021 *Act Against Racism* spitst zich toe op de ervaringen van personen die het slachtoffer waren van online haat. De betrokken organisaties zullen in samenwerking met de betrokken personen en experts ter zake een aantal beleidsaanbevelingen formuleren.

5.3. Naar een voorbeeldige openbare dienst

Het is van essentieel belang dat de federale overheid een voorbeeldfunctie vervult in de strijd tegen racisme en de bevordering van diversiteit. Zo bevatten de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme, dat in 2022 aangenomen werd, een reeks voorstellen voor concrete acties voor de federale overheid.

Concreet werden, in overleg met de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, diverse instrumenten ingevoerd die erop gericht zijn de diversiteit bij de ambtenaren te bevorderen en racisme te bestrijden. Zo werd een onderzoek gestart naar de obstakels waarmee personen van buitenlandse afkomst geconfronteerd worden in selectieprocedures, net als een enquête naar het imago van de federale besturen als werkgever bij mensen van buitenlandse afkomst.

In 2022 werd bovendien een seminarie over de preventie van discriminatie en racisme georganiseerd voor het personeel van de federale overheid.

Nog steeds in die optiek van exemplariteit in overheidsfuncties, worden andere acties op korte termijn uitgerold om racisme te bestrijden en diversiteit in overheidsfuncties te verbreden.

5.4. Een meer inclusieve arbeidsmarkt

Samen met mijn collega belast met Economie en Arbeid wil ik de diversiteit binnen de ondernemingen bevorderen en de onvoldoende vertegenwoordiging van bepaalde groepen binnen de privésector compenseren. De federale maatregelen van het nationaal actieplan tegen racisme bepalen dat op het niveau van de ondernemingen verschillende mechanismen en plannen zullen worden gestimuleerd om enerzijds de werkgevers verantwoordelijk te maken voor hun personeelsbeleid en anderzijds het gebruik van verschillende beschermingsmiddelen door de werknemers te vergemakkelijken.

De overheid zal de toepassing van racismebestrijding in de opleidingscurricula van personeelsleden, HR-managers en leidinggevendenden aanmoedigen. Bedrijven die bereid zijn proactief te investeren in de invoering en

le déploiement et le développement de politiques de diversité inclusives seront soutenues par les autorités.

Les personnes témoins de faits racistes doivent aussi être mieux protégées. C'est pourquoi, le régime de protection offert aux victimes a été élargi aux témoins des faits, et aux personnes qui portent assistance aux victimes. Cet élargissement vise à protéger ces derniers contre les éventuelles mesures préjudiciables prises par l'employeur en réaction à un signalement portant sur les faits discriminatoires intervenus sur le lieu du travail.

5.5. Comprendre, et étudier le racisme

Il est essentiel d'élaborer des politiques basées sur des faits. C'est la raison pour laquelle, depuis 2021, nous disposons d'un budget structurel pour la recherche scientifique sur la diversité, le racisme et toute forme de discrimination. C'est dans ce cadre qu'un marché public concernant une étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge est en cours d'attribution.

Comme le souligne le rapport des experts d'octobre 2021 de la commission spéciale chargée d'examiner l'état indépendant du Congo et le passé colonial de la Belgique au Congo, au Rwanda et au Burundi et ses conséquences et les suites qu'il convient d'y réserver, l'histoire du colonialisme ne se limite pas aux périodes d'occupation coloniales et le colonialisme a des conséquences à long terme.

C'est dans cette optique des conséquences à long terme pour la société belge que s'inscrira l'étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge.

Il existe un manque de recherches et de données concernant le racisme et la discrimination dans les secteurs de la santé. Avec mon collègue en charge de la Santé Publique, j'examinerai la possibilité qu'une étude soit réalisée par une institution universitaire sur la discrimination et le racisme dans le secteur de la santé. Cette étude pourrait évaluer qualitativement et quantitativement les expériences des patients et patientes et du personnel issus de l'immigration.

5.6. Former pour prévenir et empêcher les comportements racistes

Les stéréotypes envers certaines personnes ou certains groupes de personnes sont évidents dans notre société. Elles sont véhiculées à la fois inconsciemment et explicitement ou implicitement, alimentant l'exclusion et l'inégalité sociale et rendant le vivre ensemble plus difficile. Pour combattre efficacement la discrimination et le racisme, il faut également éliminer ces stéréotypes.

ontwikkeling van een inclusief diversiteitsbeleid zullen door de overheid worden gesteund.

Getuigen van racistische incidenten moeten ook beter worden beschermd. Daarom werd de beschermingsregeling voor slachtoffers uitgebreid tot getuigen en personen die slachtoffers bijstaan, teneinde hen te beschermen tegen mogelijke nadelige maatregelen van de werkgever naar aanleiding van een melding van discriminatie op de werkplek.

5.5. Racisme begrijpen en bestuderen

Het is essentieel om een beleid te ontwikkelen op basis van feiten. Daarom hebben we sinds 2021 een structureel budget voor wetenschappelijk onderzoek naar diversiteit, racisme en alle vormen van discriminatie. In dat kader wordt momenteel een overheidsopdracht gegund voor een onderzoek naar de impact van de Belgische koloniale geschiedenis.

Zoals in het verslag van de deskundigen van oktober 2021 van de speciale commissie belast met het onderzoek naar de onafhankelijke staat Congo en het koloniale verleden van België in Congo, Rwanda en Burundi en de gevolgen en de follow-up daarvan, wordt opgemerkt, beperkt de geschiedenis van het kolonialisme zich niet tot de perioden van koloniale bezetting en heeft het kolonialisme gevolgen op lange termijn.

De studie van de impact van de Belgische koloniale geschiedenis zal worden uitgevoerd in het licht van de gevolgen op lange termijn voor de Belgische samenleving.

Er is een gebrek aan onderzoek en gegevens over racisme en discriminatie in de gezondheidssectoren. Samen met mijn collega belast met volksgezondheid zal ik de mogelijkheid onderzoeken van een studie door een academische instelling over discriminatie en racisme in de gezondheidssector. Dit onderzoek kan op een kwalitatieve en kwantitatieve wijze peilen naar zowel de ervaringen van hulpvragers/gebruikers als van personeel met een migratieachtergrond.

5.6. Opleiding om racistisch gedrag te voorkomen en te ontmoedigen

De stereotypen ten aanzien van bepaalde (groepen van) personen zijn duidelijk aanwezig in onze samenleving. Ze worden zowel onbewust als expliciet of impliciet overgebracht en werken uitsluiting en sociale ongelijkheid in de hand en bemoeilijken het samenleven. Voor een doeltreffende bestrijding van discriminatie en racisme moeten ook deze stereotypen worden uitgebannen.

Avec les mesures fédérales du 15 juillet 2022, le gouvernement s'est engagé en faveur d'une formation spécifique des professionnels et une sensibilisation contre le racisme. Le thème du racisme sera inclus dans la formation du personnel des acteurs qui contribuent à la mise en œuvre de la politique migratoire à différents niveaux, y compris la police. Par exemple, l'Office des Étrangers, Fedasil, le Conseil du contentieux des étrangers et le Commissariat général aux réfugiés évalueront leurs offres de formation et continueront à aborder la question du racisme. Une formation spécifique sera également dispensée aux stagiaires judiciaires, aux magistrats et aux forces de police.

Certaines de ces mesures fédérales ont déjà été mises en œuvre, d'autres suivront dans le courant de cette année et de l'année prochaine. Par exemple, une formation pour les magistrats a déjà été élaborée sur le thème de la "diversité pendant l'audience". Cette formation destinée aux magistrats du siège et du parquet entend clarifier comment les préjugés et stéréotypes peuvent influencer, de façon indirecte, le processus judiciaire. Elle vise, d'une part, à attirer l'attention sur la manière dont la diversité peut avoir une influence sur la relation avec le justiciable et d'autre part, à reconnaître quand ce facteur opère dans le processus judiciaire.

5.7. Poursuivre, renforcer et visibiliser la lutte contre l'antisémitisme

À la lumière de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive dans l'UE présentée par la Commission européenne et conformément aux conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, nous avons fait le point sur l'objectif et la composition de la Cellule de veille contre l'antisémitisme qui, jusqu'à présent, se concentrait essentiellement sur la sécurité.

Afin d'avoir un impact ciblé sur l'antisémitisme en Belgique, nous avons décidé de remplacer la Cellule de veille antisémitisme par un Mécanisme de coordination national de lutte contre l'antisémitisme dont la mission est d'assurer le suivi des mesures de lutte contre l'antisémitisme en Belgique.

Ce nouveau mécanisme a pour vocation d'intégrer comme membre à part entière les entités fédérées. Il permettra d'instaurer de manière structurelle une concertation et un échange d'informations entre l'autorité fédérale, les communautés et les régions en matière de lutte contre l'antisémitisme. Une circulation des informations durable de ce type facilitera la mise en œuvre d'une politique plus efficace de lutte contre l'antisémitisme

Met de federale maatregelen van 15 juli 2022 zet de regering zich in voor specifieke opleidingen voor professionals en sensibilisering tegen racisme. Het thema racisme zal worden opgenomen in de opleidingen van het personeel van de actoren die op verschillende niveaus bijdragen aan de uitvoering van het migratiebeleid, met inbegrip van politie. Zo zullen bijvoorbeeld de Dienst Vreemdelingenzaken, Fedasil, de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen en het Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen hun opleidingsaanbod evalueren en aandacht blijven besteden aan het thema racisme. Ook voor gerechtelijke stagiairs, magistraten en politiediensten zullen specifieke opleidingen voorzien worden.

Bepaalde van deze federale maatregelen werden reeds geïmplementeerd, andere volgen in de loop van dit en volgend jaar. Zo werd er al een opleiding voor magistraten uitgewerkt met als onderwerp "Diversiteit tijdens de zitting". Deze opleiding voor rechters en openbare aanklagers is bedoeld om duidelijk te maken hoe vooroordelen en stereotypen de rechtsgang indirect kunnen beïnvloeden. Het doel is enerzijds de aandacht te vestigen op de wijze waarop diversiteit de relatie met de rechtszoekende kan beïnvloeden en anderzijds te erkennen wanneer deze factor in de rechtsgang werkzaam is.

5.7. De bestrijding van antisemitisme voortzetten, versterken en zichtbaarder maken

In het licht van de strategie van de Europese Commissie ter bestrijding van antisemitisme en ter bevordering van het joodse leven in de EU en in overeenstemming met de conclusies van de Raad van de Europese Unie over de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, hebben we het doel en de samenstelling van de Waakzaamheidscel Antisemitisme, die zich tot dusver vooral met veiligheid bezighield, opnieuw bekeken.

Om het antisemitisme in België gericht aan te pakken, hebben we besloten de Waakzaamheidscel Antisemitisme te vervangen door een Nationaal Coördinatiemechanisme voor de bestrijding van Antisemitisme, dat tot taak heeft de maatregelen ter bestrijding van het antisemitisme in België op te volgen.

Dat nieuwe mechanisme is bedoeld om daarin de deelstaten als volwaardig lid op te nemen. Op die manier kunnen structureel overleg en informatie-uitwisseling ingevoerd worden tussen de federale overheid, de gemeenschappen en gewesten in de strijd tegen antisemitisme. Een duurzame uitwisseling van dergelijke gegevens bevordert de toepassing van een doeltreffender antisemitismebestrijdingsbeleid voor alle betrokken

pour l'ensemble des autorités concernées ainsi qu'une meilleure réponse aux demandes internationales.

Une meilleure connaissance de l'antisémitisme en Belgique est essentielle pour mieux le comprendre et mieux le combattre. C'est pourquoi, dans la lignée des recommandations de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive dans l'UE et des conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, je lancerai cette année une recherche sur l'antisémitisme. Les résultats de cette recherche nous permettront de lutter plus efficacement et de mieux décrypter l'antisémitisme.

5.8. S'inscrire dans le programme de la décennie des personnes afro-descendantes

Le dernier rapport d'Unia du 21 mars 2022, sur les discriminations à l'encontre des personnes d'ascendance africaine, documente une fois de plus les discriminations, multiples en termes d'emploi, de logement ou encore d'enseignement à l'égard des personnes afrodescendantes. À titre d'exemple, on constate qu'avec 59,7 %, le taux d'emploi des personnes d'origine subsaharienne diplômées de l'enseignement supérieur est proche de celui des personnes d'origine belge ayant tout au plus un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (55 %²⁹). L'insertion sur le marché de l'emploi est donc clairement discriminatoire pour cette population.

La Décennie des personnes d'ascendance africaine est désormais inscrite dans les mesures fédérales du Plan d'action national de lutte contre le racisme. Dans le cadre de cette Décennie, l'appel à projets A nous l'Histoire: restaurer les mémoires a été lancé en mars 2023. Cet appel vise à augmenter la représentation des personnes d'ascendance africaine dans l'espace public et à valoriser les contributions culturelles, politiques ou scientifiques des personnes d'ascendance africaine en Belgique.

Outre cet appel à projets, je développe dans le cadre de cette Décennie un programme d'actions auquel la société civile sera associée. Ce programme sera assorti de mesures concrètes afin d'agir efficacement contre les discriminations multiples dont sont victimes les personnes d'ascendance africaine.

En décembre 2022, la Commission spéciale chargée d'enquêter sur l'État indépendant du Congo (1885-1908)

²⁹ Discriminations à l'encontre des personnes afrodescendantes, Unia (2022). [https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l'E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_\(2022\).pdf](https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l'E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_(2022).pdf)

overheden en garandeert een beter antwoord op internationale vragen.

Een betere kennis van het antisemitisme in België is essentieel om het beter te begrijpen en te bestrijden. Daarom zal ik, overeenkomstig de aanbevelingen van de strategie voor de bestrijding van antisemitisme en de bevordering van het joodse leven in de EU en de conclusies van de EU-Raad voor de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, dit jaar een onderzoek naar antisemitisme starten. De resultaten van dit onderzoek zullen ons in staat stellen het antisemitisme doeltreffender te bestrijden en beter te ontcijferen.

5.8. Aansluiten bij de agenda van het decennium van mensen van Afrikaanse afkomst

Het laatste Unia-rapport van 21 maart 2022 over discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst documenteert opnieuw de vele vormen van discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst op het gebied van werkgelegenheid, huisvesting en onderwijs. Als voorbeeld merken wij op dat de participatiegraad van mensen van sub-Saharaanse origine met een diploma hoger onderwijs met 59,7 % dicht in de buurt komt van die van mensen van Belgische origine met ten hoogste een diploma lager secundair onderwijs (55 %²⁹). De integratie op de arbeidsmarkt is dus duidelijk discriminerend voor deze bevolkingsgroep.

Het Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst is nu opgenomen in de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme. In het kader van dit Decennium werd de projectoproep Ons verhaal: het collectieve geheugen herstellen in maart 2023 gelanceerd. Die oproep is erop gericht de representatie van mensen van Afrikaanse afkomst in de openbare ruimte te verhogen, de culturele, politieke of wetenschappelijke bijdragen van mensen met Afrikaanse afkomst in België op te waarderen.

Naast die projectoproep werk ik in het kader van dat Decennium een actieprogramma uit waar het maatschappelijke middenveld bij betrokken zal worden. Dat programma wordt aan concrete maatregelen gekoppeld om doeltreffend op te treden tegen de veelvuldige discriminatie waarvan mensen van Afrikaanse afkomst het slachtoffer worden.

De bijzondere commissie belast met het onderzoek naar de Onafhankelijke Staat Congo (1885-1908) en het

²⁹ Ibidem

et sur le passé colonial de la Belgique au Congo (1908-1960), au Rwanda et au Burundi (1919-1962) et d'en tirer des enseignements pour l'avenir a clôturé ses travaux.

J'ai analysé ces travaux, tout comme les recommandations que la Belgique a reçues début 2019 du Groupe de travail d'experts pour les personnes d'ascendance africaine (Nations Unies) et les piliers tels qu'élaborés dans le cadre du Programme de la Décennie pour les personnes d'ascendance africaine ayant pour thème "Personnes d'ascendance africaine: considération, justice et développement". Ce travail parlementaire et les recommandations des experts nourriront également le programme d'actions de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine.

6. Contribuer à une société inclusive sans discriminations

Si la législation anti-discrimination offre une large protection contre différents types de discrimination, elle peut cependant être améliorée, notamment par la mise en œuvre des recommandations formulées par la Commission d'évaluation des lois fédérales tendant à lutter contre la discrimination à l'occasion de son rapport final publié en juin 2022.

Par ailleurs, en pratique, il reste difficile, pour de nombreuses personnes, de participer de manière égale à la vie en société, en particulier dans un contexte de lutte contre une pandémie.

Instaurer et garantir l'égalité des chances reste un défi majeur que je compte relever.

Enfin, je souhaite que ma politique en matière de lutte contre les discriminations repose sur des faits établis, afin qu'avec mes collègues du gouvernement, nous puissions répondre et apporter des solutions adéquates à toutes les victimes de discriminations en Belgique.

À ces fins, je poursuis actuellement les démarches entamées en 2022 pour rendre plus performante la législation anti-discrimination, pour intensifier la lutte contre les discriminations, les délits de haine et les discours de haine, et pour renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances.

Je continuerai également à mettre en œuvre les engagements pris dans le cadre du plan d'action fédéral Handicap et à soutenir le développement de la Stratégie nationale d'intégration des Roms, coordonnés par la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale.

koloniale verleden van België in Congo (1908-1960), Rwanda en Burundi (1919-1962), om daar de nodige lessen voor de toekomst uit te trekken, voltooide haar werk in december 2022.

Ik analyseerde dat werk, net als de aanbevelingen die België begin 2019 ontving van de Werkgroep van deskundigen voor mensen van Afrikaanse afkomst (Verenigde Naties) en de pijlers zoals ze werden uitgewerkt in het kader van het Programma voor het Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst, met als thema "Mensen van Afrikaanse afkomst: consideratie, gerechtigheid en ontwikkeling". Dat parlementaire werk en de aanbevelingen van de deskundigen zullen mee opgenomen worden in het actieprogramma van het Internationale Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst.

6. Bijdragen aan een inclusieve samenleving zonder discriminatie

Hoewel de antidiscriminatiewetgeving ruime bescherming biedt tegen verschillende soorten discriminatie, is er ruimte voor verbetering, onder meer door de uitvoering van de aanbevelingen die de Commissie voor de evaluatie van de federale antidiscriminatiewetgeving heeft gedaan in haar eindverslag van juni 2022.

Bovendien blijft het in de praktijk voor veel mensen moeilijk om op gelijke voet deel te nemen aan de samenleving, vooral in het kader van de bestrijding van een pandemie.

Het vaststellen en waarborgen van gelijke kansen blijft een grote uitdaging die ik wil aangaan.

Ten slotte wil ik dat mijn antidiscriminatiebeleid gebaseerd is op vaststaande feiten, zodat we samen met mijn collega's in de regering kunnen reageren en adequate oplossingen kunnen bieden aan alle slachtoffers van discriminatie in België.

Daartoe blijf ik ook nu doorgaan met de stappen die ik in 2022 heb ondernomen om de antidiscriminatiewetgeving doeltreffender te maken, de bestrijding van discriminatie, haatmisdrijven en haatspraak op te voeren en de gegevensverzameling op het gebied van gelijke kansen te versterken.

Ik zal ook de verbintenissen in het federale actieplan voor personen met een handicap blijven uitvoeren en de ontwikkeling van de nationale strategie voor integratie van de Roma, gecoördineerd door de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, blijven ondersteunen.

6.1. Rendre la législation anti-discrimination plus performante

Le 10 mai 2007, le législateur belge a, d'une part, adopté la Loi anti-discriminations et la Loi genre et, d'autre part, réformé intégralement la Loi anti-racisme du 30 juillet 1981, afin d'étendre la protection mise en place contre la discrimination. Ces trois lois anti-discrimination prévoient une évaluation de leur application et de leur effectivité tous les cinq ans.

Depuis la mise en place du gouvernement, la nomination de nouveaux membres à la Commission d'experts chargée d'évaluer la législation anti-discrimination de 2007 et de l'extension de son mandat a été une priorité. Son rapport final a été publié en juin 2022. Nous en avons analysé en profondeur les recommandations.

Avec l'aide de mes administrations et d'Unia, j'ai présenté le 31 mai 2023 le projet de loi qui réforme en profondeur les trois lois anti-discrimination simultanément et pour la première fois depuis 16 ans.

Ce projet de loi vise notamment à clarifier les interactions entre les critères protégés, en consacrant expressément dans les lois la discrimination multiple, la discrimination par association ou encore la discrimination fondée sur un critère supposé. Il rend également les sanctions plus efficaces et plus dissuasives.

6.2. Intensifier la lutte contre les délits de haine et le discours de haine

6.2.1. Évaluer et améliorer le cadre législatif

En ce qui concerne le cadre juridique relatif à la lutte contre les discours et délits de haine, je vais m'atteler, en étroite collaboration avec le ministre de la Justice, à suivre les recommandations de la Commission d'experts chargée d'évaluer la législation anti-discriminations et ce, en tenant compte de la réforme du Code pénal.

J'ai par ailleurs travaillé de concert avec le ministre de la Justice pour étendre les cas de circonstances aggravantes à de nouveaux motifs de haine, en conformité avec la législation européenne. Un texte sera présenté prochainement au Parlement.

6.2.2. Mieux enregistrer les crimes de haine

Mon administration a continué à diriger les travaux du sous-groupe de travail "Enregistrement délits de haine" au sein du groupe de travail COL 13/2013 qui se sont clôturés avec une proposition de solution. Celle-ci a été présentée au groupe de travail COL 13/2013 qui

6.1. De antidiscriminatiewetgeving doeltreffender maken

Op 10 mei 2007 heeft de Belgische wetgever enerzijds de antidiscriminatiewet en de genderwet aangenomen en anderzijds de antiracismewet van 30 juli 1981 volledig hervormd om de bescherming tegen discriminatie uit te breiden. Deze drie antidiscriminatiewetten voorzien in een vijfjaarlijkse evaluatie van hun toepassing en doeltreffendheid.

Sinds het aantreden van de regering was de benoeming van nieuwe leden voor de Commissie van deskundigen die de antidiscriminatiewetgeving van 2007 moet evalueren en de uitbreiding van haar mandaat een prioriteit. Het eindverslag is in juni 2022 gepubliceerd en we hebben de aanbevelingen ervan grondig geanalyseerd.

Met de hulp van mijn administraties en Unia, stelde ik op 31 mei 2023 het wetsontwerp voor dat de drie antidiscriminatiewetten gelijktijdig en voor de eerste keer in 16 jaar grondig hervormt.

Het wetsontwerp beoogt onder meer de wisselwerking tussen de beschermde gronden te verduidelijken, door meervoudige discriminatie, discriminatie bij associatie of discriminatie op grond van een verondersteld criterium uitdrukkelijk in de wet op te nemen. Ook worden de straffen doeltreffender en afschrikwekkender gemaakt.

6.2. Intensievere bestrijding van haatmisdrijven en haatdragende taal

6.2.1. Het wetgevingskader evalueren en verbeteren

Wat het rechtskader voor de bestrijding van haatspraak en haatmisdrijven betreft, zal ik nauw samenwerken met de minister van Justitie om gevolg te geven aan de aanbevelingen van de commissie van deskundigen die belast is met de evaluatie van de antidiscriminatiewetgeving, rekening houdend met de hervorming van het strafwetboek.

Ik heb ook met de minister van Justitie samengewerkt om de gevallen van verzwarende omstandigheden uit te breiden tot nieuwe gronden van haat, overeenkomstig de Europese wetgeving. Binnenkort zal aan het Parlement een tekst worden voorgelegd.

6.2.2. Betere registratie van haatmisdrijven

Mijn administratie bleef leiding geven aan de werkzaamheden van de subwerkgroep registratie van haatmisdrijven binnen de werkgroep COL 13/2013, die met een voorstel van oplossing werd afgesloten. Dit werd voorgelegd aan de werkgroep COL 13/2013, die het nu

l'intégrera dans une version en cours de réécriture de la COL 13/2013.

Le résultat final de ces travaux devra bien entendu faire l'objet d'une validation par le Collège des procureurs généraux. Les travaux se poursuivent donc activement et devraient permettre d'améliorer et d'affiner l'enregistrement des discriminations, des crimes et délits de haine par la police et la justice en exécution des recommandations techniques et substantielles de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne et du Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'Homme de l'OSCE (2020) visant à améliorer l'enregistrement.

Avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, je voudrais améliorer et affiner l'enregistrement des discriminations, des crimes et des messages haineux par la police et la justice en vue de disposer de chiffres plus détaillés et plus fiables sur la discrimination, les délits et les discours haineux. Des données officielles fiables sont essentielles pour l'élaboration de mesures politiques qui permettront de lutter efficacement contre les différentes formes de discrimination, les délits de haine et les discours de haine en ligne et hors ligne.

6.3. Promouvoir une société inclusive à l'égard des personnes en situation de handicap et combattre les discriminations qui l'entravent

Dans ce domaine, je tiens à saluer les avancées du Parlement qui a inscrit dans la constitution le droit à une pleine inclusion dans la société et à des aménagements raisonnables pour chaque personne en situation de handicap.

Pourtant le rapport parallèle d'UNIA note que des progrès restent indispensables, entre autres par rapport aux femmes et aux filles handicapées qui sont encore peu prises en compte dans les études, les politiques publiques³⁰.

Le Plan d'Action National de lutte contre les violences de genre précise qu'une attention sera portée à l'accueil des victimes de violences sexuelles avec une attention particulière pour les personnes, entre autres, en situation de handicap. Je poursuivrai le travail entamé à cet égard.

Un constat avait été fait qu'il manque de statistiques genrées en lien avec le handicap.

C'est pourquoi j'ai choisi de renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances.

³⁰ https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/21-12-03-rapport-parall%C3%A8le-CDPH-version_finale_FR.pdf

opneemt opnemen in een versie van COL 13/2013, die volledig herschreven wordt

Het eindresultaat van deze werkzaamheden zal uiteraard door het College van procureurs-generaal moeten worden gevalideerd. Er wordt derhalve actief gewerkt aan de verbetering en verfijning van de registratie van discriminatie en haatmisdrijven door politie en justitie overeenkomstig de technische en inhoudelijke aanbevelingen van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Bureau voor democratische instellingen en mensenrechten van de OVSE (2020) om de registratie te verbeteren.

Samen met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie wil ik werken aan de verbetering en verfijning van de registratie van discriminatie, criminaliteit en haatspraak door politie en justitie, zodat er meer gedetailleerde en betrouwbare cijfers komen over discriminatie, criminaliteit en haatspraak. Betrouwbare officiële gegevens zijn essentieel voor de ontwikkeling van beleidsmaatregelen die verschillende vormen van discriminatie, haatdelicten en haatspraak zowel online als offline doeltreffend zullen bestrijden.

6.3. Een inclusieve maatschappij tegenover personen met een handicap promoten en de discriminatie bestrijden die dat belemmert

Op dat vlak ben ik verheugd over de vorderingen van het Parlement dat het recht op een volledige insluiting in de maatschappij en redelijke inrichtingen voor elke persoon met een handicap in de grondwet heeft opgenomen.

In het parallelle rapport van UNIA staat echter dat verdere vooruitgang onontbeerlijk blijft, onder meer wat betreft gehandicapte vrouwen en meisjes met wie nog te weinig rekening gehouden wordt in studies of in overheidsbelevingsvormen³⁰.

Het Nationaal Actieplan tegen gendergerelateerd geweld preciseert dat aandacht besteed zal worden aan de opvang van slachtoffers van seksueel geweld, met bijzondere aandacht voor personen met, onder meer, een handicap. Ik zal het aangevatte werk op dat vlak voortzetten.

Vastgesteld werd dat het aan genderstatistieken gelinkt met handicaps ontbreekt.

Daarom koos ik ervoor om de gegevensinzameling op het vlak van gelijke kansen uit te breiden.

³⁰ *ibidem*

Le premier projet *Improving equality data collection in Belgium*, réalisé par Unia en collaboration avec mon administration avait été très apprécié par les acteurs gouvernementaux, les organisations de la société civile et les organismes de promotion de l'égalité.

Ce projet, dont la seconde édition a été lancée en novembre 2022, englobe une analyse des résultats du mapping, une identification des lacunes et l'élaboration de recommandations afin d'améliorer l'utilisation et la collecte de données relatives à l'égalité des chances en Belgique. Il comprend aussi un hub de données.

En effet, le premier projet se limitait aux critères dits "raciaux", à la conviction religieuse ou philosophique, et aux critères LGBTQIA+. Le nouveau projet va s'élargir à d'autres critères protégés tels que le handicap, les caractéristiques physiques et l'état de santé. Outre les mesures fédérales 2022-2024 contre le racisme, l'intolérance et toutes les formes de discriminations, adopté en Conseil des ministres le 15 juillet 2022, ce projet permet également de rencontrer des objectifs du plan Handicap coordonné par la ministre de l'intégration sociale.

Le projet IEDCB II a commencé fin 2022 et se terminera courant 2024.

Unia fait le constat que les femmes handicapées occupent une situation particulièrement vulnérable dans le monde du travail. Lorsqu'elles ont un emploi, 55 % d'entre-elles travaillent à temps partiel (cette proportion est de 22 % pour les hommes handicapés et de 42 % dans la population totale pour les femmes)³¹. Les femmes handicapées sont également sous-représentées dans les entreprises de travail adapté où elles n'occupent que 30 % des postes³², ainsi que dans les centres de Formation et d'Insertion Socioprofessionnelle Adaptés où elles ne représentent que 38 % du public.

Alors qu'il y a plus de femmes (56 %) que d'hommes (44 %) parmi les fonctionnaires fédéraux, il n'y a que 43 % de femmes parmi les fonctionnaires avec un handicap³³.

Het eerste project *Improving equality data collection in Belgium*, uitgevoerd door Unia in samenwerking met mijn administratie, werd zeer gewaardeerd door overheidsactoren, maatschappelijke organisaties en instanties voor gelijke kansen.

Dit project, waarvan de tweede editie in november 2022 gelanceerd werd, omvat een analyse van de resultaten van het in kaart brengen, de identificatie van lacunes en de opstelling van aanbevelingen om het gebruik en de verzameling van gegevens in verband met gelijke kansen in België te verbeteren. Het omvat ook een datahub.

Het eerste project was immers beperkt tot zogenaamde "raciale" criteria, religieuze of filosofische overtuiging en LGBTQIA+- criteria. Het nieuwe project zal worden uitgebreid met andere beschermde criteria zoals handicap, fysieke kenmerken en gezondheidstoestand. Naast de federale maatregelen 2022-2024 tegen racisme, onverdraagzaamheid en alle vormen van discriminatie, die op 15 juli 2022 door de Ministerraad zijn aangenomen, beantwoordt dit project ook aan de doelstellingen van het Gehandicaptenplan dat door de minister voor Maatschappelijke Integratie wordt gecoördineerd.

Het IEDCB II-project ging eind 2022 van start en zal in de loop van 2024 afgerond worden.

Unia stelt vast dat gehandicapte vrouwen een uiterst kwetsbare plaats innemen op de arbeidsmarkt. Wanneer ze een baan hebben, werkt 55 % onder hen deeltijds (die verhouding bedraagt 22 % voor gehandicapte mannen en 42 % van de totale bevolking voor vrouwen)³¹. Gehandicapte vrouwen zijn ook ondervertegenwoordigd in maatwerkbedrijven waar ze slechts 30 % van de banen innemen³², net als in de aangepaste centra voor vorming en socioprofessionele inschakeling waar ze slechts 38 % van het publiek vertegenwoordigen.

Terwijl er meer vrouwen (56 %) dan mannen (44 %) zijn onder de federale ambtenaren, vertegenwoordigen vrouwen slechts 43 % van alle ambtenaren met een handicap³³.

³¹ STATBEL, Les personnes handicapées ou souffrant de problèmes de santé de longue durée ont moins d'autonomie dans leur emploi, décembre 2020, disponible en ligne sur: <https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/les-personneshandicapees-ou-souffrant-de-problemes-de-sante-de-longue-duree-ont-moins>

³² Source: <https://eweta.be/quelques-chiffres/>

³³ Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap dans la fonction publique fédérale (carph), Rapport d'évaluation 2019, décembre 2020. Disponible en ligne sur: <https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/annual%20report%20BCAPH%20CARPH%202.019%20final%20FR.pdf>

³¹ STATBEL Personen met een handicap of langdurig gezondheidsprobleem hebben minder autonomie in job, december 2020, online beschikbaar op: <https://statbel.fgov.be/nl/nieuws/personen-met-een-handicap-langdurig-gezondheidsprobleem-hebben-minder-autonomie-job>

³² Bron: <https://eweta.be/quelques-chiffres/>

³³ Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt (bcaph), Evaluatieverslag 2019, december 2020, Online beschikbaar op: https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/downloads/annual%20report%20BCAPH%20CARPH%202021_NL.pdf

Avec la CARPH, la ministre de la fonction publique et la ministre des affaires sociales, nous travaillons à l'augmentation des engagements des personnes en situation de handicap.

Par ailleurs, avec Unia et mon administration nous mettons en place les conditions pour que le *handstreaming* devienne un réflex dans l'établissement des politiques au niveau fédéral, en proposant à l'ensemble des cellules politiques une formation à ce sujet. À cette fin, nous préparons également une boîte à outils.

7. Promouvoir l'égalité des genres, l'égalité des chances et la diversité sur la scène européenne et internationale

La Belgique jouit d'une réputation mondiale pour son positionnement en matière de défense des droits humains et d'égalité des chances. La Belgique a souscrit à de nombreux traités et engagements internationaux dans ce domaine. Je m'engage pleinement à atteindre ces objectifs en ce qui concerne mes compétences en matière d'égalité des chances. Plus spécifiquement en matière d'égalité des genres, notre pays a souscrit à plusieurs conventions et engagements internationaux, comme la Convention d'Istanbul, la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), la Déclaration et la Plateforme d'action de Beijing et l'Agenda 2030 pour le développement durable et ses Objectifs de Développement Durable (ODD) (notamment l'objectif cinq sur l'égalité de genre ainsi que la volonté de faire de cette égalité une priorité transversale de tous les ODD).

7.1. Promouvoir l'égalité des genres et les droits des femmes sur la scène internationale

Dans la poursuite des engagements belges au sein de l'Union européenne, je participerai activement à des réunions des ministres de l'égalité de l'UE et du Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l'UE.

Dans tous les forums européens et internationaux, je soulignerai l'importance des droits sexuels et reproductifs de tous les citoyens et toutes les citoyennes européennes.

Je suis heureuse de marquer avec la présidence suédoise la dernière étape du processus de l'adhésion de l'Union européenne à la Convention d'Istanbul et de participer à son implémentation au niveau européen.

Mes services ont finalisé les travaux de transposition de la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants 2019/1158. Ils ont

Samen met de BCAPH, de minister van Ambtenarenzaken en de minister van Sociale Zaken werken we aan een sterkere rekrutering van personen met een handicap

Samen met Unia en mijn administratie voeren we voorwaarden in zodat *handstreaming* een reflex wordt bij de opstelling van beleidsbeslissingen op federaal niveau, door alle politieke cellen een opleiding daarover aan te bieden. Daartoe bereiden we ook een toolbox voor.

7. Gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit op het Europese en internationale toneel bevorderen

België heeft een wereldwijde reputatie voor zijn positie in de verdediging van mensenrechten en gelijke kansen. België heeft tal van internationale verdragen en verbintenissen op dit gebied ondertekend. Ik zet mij volledig in voor de verwezenlijking van deze doelstellingen in mijn bevoegdheden op het gebied van gelijke kansen. Meer bepaald op het gebied van gendergelijkheid, heeft ons land verschillende internationale verdragen en toezeggingen onderschreven, zoals het Verdrag van Istanbul, het VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), de Verklaring van Peking en het Actieplatform en de 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling en de bijbehorende doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) (waaronder doelstelling vijf over gendergelijkheid en het feit dat gendergelijkheid een horizontale prioriteit van alle SDG's is).

7.1. Gendergelijkheid en vrouwenrechten op het internationale toneel bevorderen

In het kader van de voortzetting van de verbintenissen van België in de Europese Unie zal ik actief deelnemen aan de vergaderingen van de EU-ministers van Gelijkheid en de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU.

In alle Europese en internationale fora zal ik het belang van seksuele en reproductieve rechten voor alle Europese burgers benadrukken.

Ik ben verheugd om met het Zweedse voorzitterschap de laatste fase in het proces van toetreding van de Europese Unie tot het Verdrag van Istanbul te markeren en deel te nemen aan de implementatie ervan op Europees niveau.

Mijn diensten hebben de werkzaamheden voor de omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven van ouders en

également finalisé les travaux de la mise en conformité de trois lois anti-discriminations suite à l'arrêt de la Cour de justice de l'Union Européenne du 20 juin 2019 C-404/18. Deux projets de loi ont été adoptés par le Parlement.

La convention n° 190 est la première norme internationale à reconnaître le droit de toute personne à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, en portant une attention particulière sur la violence et le harcèlement fondés sur le genre (y compris le harcèlement sexuel), après avoir reconnu qu'ils touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles.

Dans notre pays, la réglementation en vigueur est déjà en conformité avec les dispositions de la convention. Le processus de ratification de cette convention a donc été engagé avec mes collègues les ministres du Travail et des Affaires étrangères. La ratification nécessite également l'assentiment des assemblées des Régions et des Communautés, la convention n° 190 étant un traité mixte.

Dans le but de renforcer la coalition des pays progressistes et dans la perspective d'une présidence belge ambitieuse en matière d'égalité des genres, je rencontrerai mes homologues d'autres pays européens et les représentants et représentantes des institutions européennes. Je m'emploie notamment à faire connaître notre modèle de Centres de Prise en Charge des Victimes de Violences Sexuelles qui a été déjà visité par plusieurs ministres et Ambassadeurs européens et récemment par des praticiennes ukrainiennes.

Mes services ont également coordonné la défense du 8^e rapport de la Belgique auprès du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) et je compte assurer le suivi des recommandations reçues par la Belgique.

En 2023, au niveau européen, je suivrai de près les discussions qui auront lieu au sein du Conseil concernant la proposition de directive sur la lutte contre les violences ainsi que sur le renforcement du rôle et de l'indépendance des organismes de promotion de l'égalité. Je suivrai également les recommandations proposées dans le cadre de la Stratégie "Care" de la Commission et les recommandations du Conseil qui en découlent ainsi que la recommandation de la Commission sur la prévention des pratiques préjudiciables aux femmes et aux filles qui sera présentée par la Commission en 2023. De plus, j'apporte mon soutien à l'adoption de conclusions ambitieuses liées au genre au Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l'UE qui sont portées par les Présidences suédoise et espagnole.

verzorgers 2019/1158 afgerond. Ze hebben ook de laatste hand gelegd aan de aanpassing van drie antidiscriminatie wetten aan het arrest van het Europees Hof van Justitie van 20 juni 2019 C-404/18. Twee wetsontwerpen werden door het Parlement aangenomen.

Verdrag nr. 190 is de eerste internationale norm die het recht van eenieder op een werkomgeving zonder geweld en intimidatie erkent, met bijzondere aandacht voor geweld en intimidatie op grond van geslacht (met inbegrip van seksuele intimidatie), nadat is erkend dat vrouwen en meisjes hierdoor onevenredig zwaar worden getroffen.

In ons land is de bestaande regelgeving reeds in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag. Het proces van bekrachtiging van dit verdrag is derhalve in gang gezet samen met mijn collega's de ministers van Werk en Buitenlandse Zaken. Voor de bekrachtiging is ook de instemming van de parlementen van Gewesten en Gemeenschappen vereist, aangezien Verdrag nr. 190 een gemengd verdrag is.

Om de coalitie van progressieve landen te versterken en met het oog op een ambitieus Belgisch voorzitterschap op het gebied van gendergelijkheid, zal ik mijn ambtgenoten uit andere Europese landen en met vertegenwoordigers van de Europese instellingen ontmoeten. Ik wil vooral meer bekendheid geven aan ons model van Zorgcentra voor de opvang van slachtoffers van seksueel geweld, die al door verscheidene Europese ministers en ambassadeurs en onlangs door Oekraïense beoefenaarsters van juridische beroepen zijn bezocht.

Mijn diensten coördineerden ook de verdediging van het 8^e verslag van België aan het Comité inzake de uitbanning van discriminatie van vrouwen (CEDAW) en ik ben van plan de opvolging van de door België ontvangen aanbevelingen te verzekeren.

In 2023 zal ik op Europees niveau de besprekingen in de Raad over het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van geweld en ter versterking van de rol en de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling op de voet volgen. Ik zal ook de aanbevelingen in de "Care" strategie van de Commissie en de daaropvolgende aanbevelingen van de Raad volgen, evenals de aanbeveling van de Commissie over de preventie van schadelijke praktijken ten overstaan van vrouwen en meisjes die de Commissie in 2023 zal voorstellen. Voorts steun ik de aanneming van ambitieuze gendergerelateerde conclusies van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU, die door het Zweedse en het Spaanse voorzitterschap worden gedragen.

Je poursuivrai le travail entamé en 2022 dans la cadre de la préparation de la présidence belge EU2024 pour une Europe ambitieuse et forte en matière d'égalité des genres, notamment via l'organisation d'une réunion des ministres à l'Égalité des genres, l'adoption des conclusions du Conseil de l'UE et, en collaboration avec le ministre de la Justice, l'adoption de la directive de la lutte contre les violences faites aux femmes et la violence domestique.

Je m'appuierai sur la prise de position forte de la Belgique lors de la 67^e session de la Commission pour le Statut de la Femme (CSW) de l'ONU qui a eu pour thème l'innovation, le changement technologique et l'éducation à l'ère numérique pour atteindre l'égalité des genres et l'autonomisation de toutes les femmes et les filles. Je prendrai également part à la 68^e session de la CSW en mars 2024 pour porter la voie progressiste de la Belgique et l'Union Européenne vu que l'événement coïncide avec la présidence belge EU2024.

Je poursuivrai la mise en œuvre du troisième *Plan d'Action National Femmes, Paix et Sécurité* qui applique la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, coordonné par les Affaires étrangères. Mon administration assure la coordination du rapportage annuel au Parlement.

Plus globalement, je poursuivrai mon engagement en faveur des avancées en matière d'égalité des genres et de droits des femmes au sein de toutes les institutions internationales (Union européenne, Conseil de l'Europe – et notamment le suivi de la Convention d'Istanbul, et la Convention CEDAW des Nations-Unies).

7.2. Lutter pour les droits LGBTQIA+ à travers le monde

Le Plan d'action fédéral "*Pour une Belgique LGBTQIA+ Friendly*" du 17 mai 2022 a été élaboré de manière transversale. Ce plan d'actions définit les objectifs stratégiques et opérationnels fixés en concertation avec les autres SPF, les Communautés, les Régions, Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et la société civile. Ces actions sont actuellement menées par les différentes administrations qui ont été impliquées dans la préparation du plan.

La Belgique a toujours été à l'avant-garde des droits humains pour les personnes LGBTQIA+. Avec le plan d'action fédéral, nous cherchons à maintenir ce rôle et à donner l'exemple. En outre, ce plan d'action reflète l'importance d'adopter une vision intersectionnelle des personnes de la communauté LGBTQIA+. Il reflète également la volonté de participer à des initiatives européennes,

Ik zal het in 2022 begonnen werk voortzetten in het kader van de voorbereiding van het Belgische EU2024-voorzitterschap voor een ambitieus en sterk Europa op het gebied van gendergelijkheid, meer bepaald door de organisatie van een vergadering met de ministers voor Gendergelijkheid, de goedkeuring van de besluiten van de Raad van de EU en – in samenwerking met de minister van Justitie – de goedkeuring van de richtlijn voor de bestrijding van geweld tegen vrouwen en familiaal geweld.

Ik zal voortbouwen op het sterke Belgisch standpunt tijdens de 67^e zitting van de VN-commissie voor de positie van de vrouw (CPV), die was toegespitst op innovatie en technologische verandering, en onderwijs in het digitale tijdperk om gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes te bereiken. In maart 2024 zal ik ook deelnemen aan de 68^e zitting van de CPV om de progressieve stem van België en Europese Unie uit te brengen, aangezien die zitting samenvalt met het Belgische voorzitterschap EU2024.

Ik zal betrokken blijven bij de uitvoering van het derde Nationale Actieplan inzake Vrouwen, Vrede en Veiligheid, dat uitvoering geeft aan Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad, gecoördineerd door Buitenlandse Zaken. Mijn administratie staat in voor de jaarlijkse verslaglegging aan het Parlement.

Meer in het algemeen zal ik mij blijven inzetten voor vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen alle internationale instellingen (Europese Unie, Raad van Europa en met name de follow-up van het Verdrag van Istanbul en het CEDAW-Verdrag van de Verenigde Naties).

7.2. Vechten voor LGBTQIA+-rechten over de hele wereld

Het Federaal actieplan "*Voor een LGBTQIA+ Friendly België*" van 17 mei 2022 is ontwikkeld op een transversale manier. Dit actieplan omschrijft de strategische en operationele doelstellingen die in overleg met de andere FOD's, Gemeenschappen, Gewesten, Unia, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en het middenveld zijn vastgelegd. Deze acties worden momenteel uitgevoerd door de verschillende overheden die bij de opstelling van het plan betrokken waren.

België heeft altijd een voortrekkersrol gespeeld op het vlak van de mensenrechten van LGBTQIA+-personen. Met het federaal actieplan trachten wij deze rol te behouden en een voorbeeldfunctie op te nemen. Voorts weerspiegelt dit actieplan het belang van een intersectionele visie op mensen uit de LGBTQIA+-gemeenschap. Het weerspiegelt ook de bereidheid om deel te nemen

notamment celles qui visent à lutter plus efficacement contre les délits et les discours haineux. Il s'agit aussi de soutenir les initiatives de la Commission européenne qui protègent les droits des personnes LGBTQIA+ partout dans l'Union européenne pour que celle-ci soit une zone LGBTQIA+ *friendly* et les initiatives des Présidences suédoise et espagnole qui ont choisi ce thème comme prioritaire. Ce thème sera aussi prioritaire pour la présidence belge, notamment avec une conférence de haut niveau sur la thématique.

Le soutien de la directive sur la reconnaissance de la parentalité entre les États membres qui a été proposée fin 2022 par la Commission Européenne est une de mes priorités.

7.3. Saisir les différentes occasions européennes et internationales, pour renforcer la lutte contre le racisme, l'égalité des chances et la diversité

À la suite du dialogue constructif et des recommandations concrètes formulées par le Comité pour l'élimination de la discrimination raciale en avril et mai 2021, la Belgique a, en juin 2022, poursuivi le processus de rapportage, en renseignant le Comité sur la mise en œuvre des recommandations prioritaires concernant, notamment, la collecte de données et les cas d'incidents racistes infligés par des policiers ou impliquant des policiers³⁴.

Dans le cadre du Conseil de l'Europe, mon administration a également collaboré avec la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI) en communiquant un rapport de suivi intermédiaire des recommandations prioritaires de la Commission qui concernaient, notamment, la poursuite des activités de la Commission d'évaluation des lois fédérales anti-discriminations.

Je prendrai les mesures appropriées pour assurer le suivi et la mise en œuvre des recommandations formulées par les différentes instances internationales et européennes, dans mon domaine de compétence.

Au niveau européen, je soutiendrai pleinement les initiatives de la Commission européenne contre le racisme, ses stratégies spécifiques pour les publics-cibles et contre la discrimination en travaillant avec les coordinatrices de la lutte contre le Racisme, contre l'Antisémitisme et contre la Haine Anti-Musulmans.

³⁴ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD%2fC%2fBEL%2fCO%2f20-22&Lang=fr

aan Europese initiatieven, waaronder die welke gericht zijn op een effectievere bestrijding van haatmisdrijven en haatspraak. Het gaat er ook om de initiatieven van de Europese Commissie te steunen die de rechten van LGBTQIA+-personen in de hele Europese Unie beschermen om er een LGBTQIA+-vriendelijke zone van te maken en de initiatieven van de Zweedse en Spaanse voorzitterschappen die dit thema als prioritair hebben gekozen. Ook voor het Belgische voorzitterschap wordt dit thema prioritair, met een conferentie op hoog niveau over de thematiek.

Een van mijn prioriteiten is het ondersteunen van de richtlijn inzake de erkenning van ouderschap tussen lidstaten die de Europese Commissie eind 2022 heeft voorgesteld.

7.3. Verschillende Europese en internationale kansen aangrijpen om racismebestrijding, gelijke kansen en diversiteit te versterken

Na de constructieve dialoog en de concrete aanbevelingen van het Comité voor de uitbanning van rassendiscriminatie in april en mei 2021 heeft België het rapportageproces in juni 2022 voortgezet en het Comité geïnformeerd over de uitvoering van prioritaire aanbevelingen betreffende onder meer gegevensverzameling en gevallen van racistische incidenten door of met politieagenten³⁴.

In het kader van de Raad van Europa heeft mijn administratie ook samengewerkt met de Europese Commissie tegen racisme en onverdraagzaamheid (ECRI) en een tussentijds follow-upverslag opgesteld over de prioritaire aanbevelingen van de Commissie, waaronder de voortzetting van de activiteiten van de Commissie voor de evaluatie van federale antidiscriminatie wetten.

Ik zal passende maatregelen nemen voor de follow-up en uitvoering van de aanbevelingen van de verschillende internationale en Europese instanties op het gebied waarvoor ik bevoegd ben.

Op Europees niveau zal ik de initiatieven van de Europese Commissie tegen racisme en haar specifieke strategieën voor doelgroepen en tegen discriminatie volledig steunen door samen te werken met de coördinatoren voor de bestrijding van racisme, antisemitisme en moslimhaat.

³⁴ *ibidem*

Un suivi attentif leur sera encore accordé dans le courant de cette année avec la Présidence suédoise et espagnole et durant la Présidence belge.

Je soutiens aussi pleinement les initiatives législatives en matière d'égalité des chances, telles que l'adoption de la proposition de directive visant à lutter contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle, la religion, l'âge et le handicap dans le cadre de l'accès et la fourniture de biens et services, en attente de la décision du Conseil depuis 2008. Mes services participent depuis le début de l'année au groupe de travail du Conseil de l'UE sur la proposition de directive pour l'instauration de standards minimums pour les organismes de promotion de l'égalité. J'espère pouvoir arriver à l'adoption de ces deux directives importantes pour toutes les victimes de discrimination lors de la présidence belge du Conseil.

7.4. Suites données aux obligations imposées par l'UE

Je veille aux divers rapportages demandés au niveau de l'UE et à la suite donnée aux récentes directives adoptées par le Conseil et le Parlement Européen (la transposition de la directive Gender Balance on Boards et la directive sur la transparence salariale).

7.4. L'analyse de pertinence des Objectifs de Développement Durable

Fin septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ou ODD) ambitieux pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour toutes et tous. Il s'agit de 17 objectifs concernant les personnes, la prospérité, la planète, la paix et la coopération, ayant pour horizon 2030. De ce fait, les ODD constituent un cadre politique important pour le gouvernement fédéral afin de garantir des politiques plus durables et cohérentes.

Un rapport du Bureau fédéral du Plan de juillet 2021 avertit que, pour espérer atteindre tous les Objectifs de Développement Durable en 2030, une rupture de tendance et de nouvelles politiques sont nécessaires. L'Institut pour le Développement Durable conclut également, dans son étude intitulée "Définir les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre de l'Agenda 2030" que le gouvernement fédéral doit consentir à des efforts supplémentaires et ajuster ses priorités politiques afin de combler les lacunes restantes pour certains ODD, et formule des recommandations à cet égard.

Dans ma politique, je m'engage à mettre en œuvre plusieurs objectifs et sous-objectifs de développement durable et à analyser systématiquement les avancées

Ook dit jaar zullen ze nauwlettend opgevolgd worden met het Zweedse en Spaanse voorzitterschap, en tijdens het Belgische voorzitterschap.

Ik sta ook volledig achter wetgevingsiniciatieven inzake gelijke kansen, zoals de aanneming van het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van discriminatie op grond van seksuele geaardheid, godsdienst, leeftijd en handicap bij de toegang tot en de levering van goederen en diensten, waarover de Raad zich sinds 2008 moet uitspreken. Sinds begin dit jaar werken mijn diensten mee aan de werkgroep van de Raad van de EU rond het voorstel van richtlijn tot vaststelling van minimumnormen voor organen voor de bevordering van gelijke behandeling. Ik hoop dat deze twee richtlijnen, die belangrijk zijn voor alle slachtoffers van discriminatie, goedgekeurd raken tijdens het Belgische voorzitterschap van de Raad.

7.4. Follow-up van EU-verplichtingen

Ik zie toe op de verschillende verslagen die op EU-niveau moeten worden opgesteld en op het gevolg gegeven aan de richtlijnen die recent aangenomen werden door de Raad en het Europese Parlement (de omzetting van de richtlijn Gender Balance on Boards en de richtlijn over de loontransparantie).

7.4. Relevantieanalyse van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling

Eind september 2015 hebben de lidstaten van de Verenigde Naties 17 ambitieuze Duurzame Ontwikkelingsdoelen (of SDG's) vastgesteld om een betere en duurzamere toekomst voor iedereen te realiseren. Dit zijn 17 doelstellingen voor mensen, welvaart, planeet, vrede en samenwerking, met een tijdshorizon van 2030. Als zodanig vormen de SDG's een belangrijk beleidskader voor de federale regering om een duurzamer en coherenter beleid te garanderen.

In een rapport van het Federaal Planbureau van juli 2021 wordt ervoor gewaarschuwd dat er een trendbreuk en nieuw beleid nodig zijn om alle Duurzame Ontwikkelingsdoelen tegen 2030 te bereiken. Het Instituut voor Duurzame Ontwikkeling concludeert in zijn studie "*Defining the Goals for the Implementation of the 2030 Agenda*" ook dat de federale regering bijkomende inspanningen moet leveren en haar beleidsprioriteiten moet aanpassen om de resterende hiaten voor sommige van de SDG's te dichten, en doet aanbevelingen in dat verband.

In mijn beleid verbind ik mij ertoe verscheidene duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en subdoelstellingen uit te voeren en de voortgang van mijn beleid systematisch

de mes politiques par rapport aux sous-objectifs les plus pertinents et leurs indicateurs.

Étant donné que, dans cet agenda systémique, tous les objectifs sont liés entre eux et interdépendants, je collabore très étroitement avec mes collègues du gouvernement fédéral et des entités fédérées.

Dans les sous-chapitres suivants, je présente une vue d'ensemble de la manière dont mes initiatives politiques contribueront à la réalisation des ODD les plus en lien avec mes matières, en tenant compte des recommandations formulées par les organismes de référence précités.

7.4.1. ODD 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes

Plusieurs de mes actions dans le domaine socio-économique contribuent à lutter contre la pauvreté. La lutte contre l'écart salarial, l'écart de pension et l'écart de patrimoine et l'appel à projet pour l'insertion des femmes en situation de vulnérabilité dans le marché de l'emploi "*Bread & roses*" peuvent tous contribuer à la mise en œuvre de l'ODD 1.2. ("D'ici à 2030, réduire de moitié au moins la proportion d'hommes, de femmes et d'enfants de tout âge qui vivent dans la pauvreté sous tous ses aspects, telle que définie par chaque pays et quelles qu'en soient les formes").

7.4.2. ODD 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé

Afin de permettre à tous de vivre en bonne santé, il faut aussi tenir compte de la situation de santé des femmes, trop souvent omise. Via mon soutien pour les engagements du Plan fédéral *Gender mainstreaming* dans le domaine de la santé et mes actions spécifiques dans le domaine de la santé, je contribue de manière générale à la mise en œuvre de l'ODD 3 pour toutes et tous et plus particulièrement à la réalisation de l'objectif 3.4 "D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être".

7.4.3. ODD 5: Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles

L'objectif le plus pertinent pour mes compétences, mais aussi pour les parties prenantes est l'objectif 5: "Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles".

te toetsen aan de meest relevante subdoelstellingen en de bijbehorende indicatoren.

Aangezien alle doelstellingen in deze systemische agenda met elkaar verband houden en van elkaar afhankelijk zijn, werk ik zeer nauw samen met mijn collega's van de federale regering en deelstaten.

In de volgende subhoofdstukken geef ik een overzicht van de wijze waarop mijn beleidsinitiatieven zullen bijdragen tot de verwezenlijking van de SDG's die voor mijn onderwerpen het meest relevant zijn, rekening houdend met de aanbevelingen van de bovengenoemde referentieorganen.

7.4.1. SDG 1 Alle vormen van armoede uitbannen

Verschillende van mijn acties op sociaaleconomisch gebied dragen bij tot de strijd tegen de armoede. De bestrijding van de loonkloof, de pensioenkloof en de welvaarts-kloof en de oproep tot projecten om vrouwen in kwetsbare situaties in de arbeidsmarkt te integreren "*Bread & Roses*", kunnen alle bijdragen tot de verwezenlijking van SDG 1.2. ("Tegen 2030 moet het percentage mannen, vrouwen en kinderen van alle leeftijden dat in armoede leeft in al zijn dimensies, zoals gedefinieerd door elk land en in al zijn vormen, ten minste gehalveerd zijn").

7.4.2. SDG 3 "Gezondheid voor iedereen".

Om een gezond leven voor iedereen te bereiken, moet ook rekening worden gehouden met de gezondheidssituatie van vrouwen die te vaak over het hoofd wordt gezien. Door mijn steun voor de verbintenissen van het Federaal Plan voor *gendermainstreaming* op het gebied van gezondheid en mijn specifieke acties op het gebied van gezondheid, draag ik in het algemeen bij tot de verwezenlijking van SDG3 voor iedereen en meer bepaald tot de verwezenlijking van doelstelling 3.4. "Tegen 2030 het percentage vroegtijdige sterfgevallen ten gevolge van niet-overdraagbare ziekten met één derde verminderen door preventie en behandeling, en de geestelijke gezondheid en het welzijn bevorderen".

7.4.3. SDG 5: Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken

De meest relevante doelstelling voor mijn bevoegdheden, maar ook voor de belanghebbenden, is doelstelling 5: "Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken".

Dans mon engagement à agir contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes, je souscris aux sous-objectifs suivants:

— 5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation.

La cible 16.1 (réduire nettement, partout dans le monde, toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés) reprend encore une fois cet engagement plus globalement.

— 5.3 Éliminer toutes les pratiques préjudiciables, telles que le mariage des enfants, le mariage précoce ou forcé et la mutilation génitale féminine.

Ces engagements sont repris dans le Plan d'Action National de Lutte contre les violences de genre. Cela répond aussi à mon engagement à renforcer les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles. Je porte également cet objectif dans mes activités européennes et internationales, notamment par mon soutien très marqué pour la ratification de la Convention d'Istanbul par tous les États Parties et l'Union Européenne.

— 5.6 Assurer l'accès de tous aux soins de santé sexuelle et procréative et faire en sorte que chacun puisse exercer ses droits en matière de procréation, ainsi qu'il a été décidé dans le Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement et le Programme d'action de Beijing et les documents finaux des conférences d'examen qui ont suivi.

La cible 3.757 a aussi pour l'ambition d'ici à 2030 d'assurer l'accès de toutes et tous à des services de soins de santé sexuelle et reproductive, y compris à des fins de planification familiale, d'information et d'éducation, et la prise en compte de la santé sexuelle et reproductive dans les stratégies et programmes nationaux. Il est intrinsèquement lié à l'objectif 5.6.

Dans le cadre de mes compétences fédérales, je m'engage notamment à travailler à une plus grande égalité d'accès aux contraceptifs et leur disponibilité en temps de crise.

Dans mon engagement à promouvoir l'égalité de genre dans toutes les matières y compris l'amélioration de la lutte contre les discriminations de genre et de l'équilibre entre les sphères professionnelles et privées, je souscris aux sous-objectifs suivants:

In mijn engagement om op te treden tegen alle vormen van geweld tegen vrouwen onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.2 Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes uit het openbare en privéleven bannen, met inbegrip van vrouwenhandel en seksuele en andere vormen van uitbuiting.

Doelstelling 16.1 (een significante wereldwijde vermindering van alle vormen van geweld en daarmee verband houdende sterfte) weerspiegelt opnieuw deze bredere verbintenis.

— 5.3 Afschaffing van alle schadelijke praktijken, zoals kindhuwelijken, vroegtijdige en gedwongen huwelijken en genitale verminking van vrouwen.

Deze verbintenissen zijn opgenomen in het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld. Dit beantwoordt ook aan mijn toezegging om de Zorgcentra na seksueel geweld te versterken. Ik streef deze doelstelling ook na in mijn Europese en internationale activiteiten, met name door mijn krachtige steun voor de bekrachtiging van het Verdrag van Istanbul door alle verdragsluitende staten en de Europese Unie.

— 5.6 Ervoor zorgen dat iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg en dat iedereen zijn reproductieve rechten kan uitoefenen, zoals overeengekomen in het actieprogramma van de Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling en het Actieprogramma van Peking en de slotdocumenten van latere herzieningsconferenties.

Doelstelling 3.757 heeft ook tot doel ervoor te zorgen dat tegen 2030 iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg, met inbegrip van gezinsplanning, informatie en voorlichting, en dat reproductieve gezondheid wordt geïntegreerd in nationale strategieën en programma's. Ze is onlosmakelijk verbonden met doelstelling 5.6.

In mijn federale hoedanigheid zet ik me in voor meer gelijkheid bij de toegang tot anticonceptiemiddelen en de beschikbaarheid ervan in tijden van crisis.

In mijn streven om gendergelijkheid op alle gebieden te bevorderen, onder meer door de bestrijding van genderdiscriminatie en het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren, onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles;

— 5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national;

— 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

La cible 16.7 (faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions) reprend plus globalement cet engagement.

— 5.b Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes;

— 5.c Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.

Ces cibles sont intrinsèquement liées aux sous-objectifs 10.4 qui ont pour but d'adopter des politiques, notamment sur les plans budgétaire, salarial et dans le domaine de la protection sociale, et parvenir progressivement à une plus grande égalité.

Pour mettre ces objectifs en œuvre horizontalement, le Plan fédéral *Gender mainstreaming* a été adapté. En collaboration avec les ministres du Travail et des Pensions, je favoriserai les initiatives visant à lutter contre les écarts salariaux et les écarts de pension ainsi que les actions visant un plus grand taux d'activité professionnelle des femmes. Je soutiens également activement toutes les initiatives européennes et internationales. La directive *Women on boards* adoptée par le Conseil de l'UE devrait être transposée, dans les deux années qui viennent, dans l'ordre juridique belge. À ce titre en 2023 j'entamerai le travail d'analyse et de transposition avec mes collègues du gouvernement fédéral.

7.4.4. ODD 8: Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

— 5.1 Alle vormen van discriminatie van vrouwen en meisjes wereldwijd beëindigen;

— 5.4 Onbetaalde zorg en huishoudelijk werk opnemen en waarderen door het aanbieden van openbare diensten, infrastructuur en beleid inzake sociale bescherming en het bevorderen van gedeelde verantwoordelijkheid in het huishouden en het gezin, overeenkomstig de nationale context;

— 5.5 Zorgen voor volledige en effectieve participatie van vrouwen en gelijke toegang tot leidinggevende functies op alle besluitvormingsniveaus in het politieke, economische en openbare leven.

Doelstelling 16.7 (zorgen voor een dynamische, open, participerende en representatieve besluitvorming op alle niveaus) weerspiegelt dit engagement in ruimere zin.

— 5.b Het gebruik van sleuteltechnologieën, met name informatie- en communicatietechnologie, versterken om de emancipatie van vrouwen te bevorderen;

— 5.c Een passend beleid en afdwingbare wetgeving aannemen en versterken ter bevordering van gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus.

Deze doelstellingen zijn onlosmakelijk verbonden met subdoelstelling 10.4 die tot doel heeft beleidsmaatregelen aan te nemen, waaronder begrotingsbeleid, loonbeleid en beleid inzake sociale bescherming, en geleidelijk meer gelijkheid tot stand te brengen.

Om deze doelstellingen horizontaal uit te voeren, werd het Federale *gendermainstreamingplan* aangepast. In samenwerking met de ministers van Arbeid en Pensioenen bevorder ik initiatieven ter bestrijding van loon- en pensioenkloven en acties ter verhoging van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Ik steun ook actief alle Europese en internationale initiatieven. De door de Raad van de EU aangenomen richtlijn *Women on boards* moet in de komende twee jaar in Belgisch recht worden omgezet. In dit verband zal ik in 2023 samen met mijn collega's van de federale regering beginnen met de analyse en de omzetting.

7.4.4. SDG 8: Duurzame en gedeelde economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen bevorderen

Dans mon engagement à contribuer à une société inclusive sans discriminations, je souscris aux sous-objectifs:

— 8.5 qui a pour ambition d’ici à 2030 de parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale;

— 8.8 qui a pour but de défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

Grâce aux fonds européens du Plan de Relance, je mets en œuvre le projet “Genre et emploi” qui porte une attention particulière aux femmes en situation de vulnérabilité.

Le Plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ *Friendly* comporte plusieurs mesures visant à rendre le monde du travail plus inclusif, à commencer par les services publics qui doivent être exemplaires. Les mesures fédérales du Plan d’action national contre le racisme prévoient également de nombreuses mesures ayant pour but de viser et reconnaître la diversité sur le lieu de travail et dans le marché de l’emploi que ce soit dans le secteur privé ou public.

7.4.5. ODD 10: Réduire les inégalités dans les pays et d’un pays à l’autre

Par l’ensemble de mes engagements en faveur de l’égalité de genre, d’une société inclusive sans discriminations, de la protection et de la promotion des droits des personnes LGBTQIA+ et de la lutte contre le racisme, je souscris également aux sous-objectifs:

— 10.2 qui a pour ambition, d’ici à 2030, d’autonomiser toutes les personnes et de favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre;

— 10.3 qui a pour but d’assurer l’égalité des chances et de réduire l’inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l’adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière.

Pour y parvenir, je mettrai en œuvre plusieurs recommandations de la Commission d’évaluation des lois

In mijn engagement om bij te dragen tot een inclusieve samenleving zonder discriminatie onderschrijf ik de subdoelstellingen:

— 8.5 die erop gericht is uiterlijk in 2030 volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk te bereiken, alsmede gelijke beloning voor gelijkwaardig werk voor alle vrouwen en mannen, inclusief jongeren en personen met een handicap;

— 8.8 die tot doel heeft de rechten van werknemers te verdedigen, de veiligheid op het werk te bevorderen en de bescherming van alle werknemers, inclusief personen met migratieachtergrond, met name vrouwen, en werknemers met onzekere banen, te waarborgen.

Dankzij de Europese fondsen van het *Herstelplan* voer ik het project “Gender en werk” uit, dat speciale aandacht besteedt aan vrouwen in kwetsbare situaties.

Het Federaal Plan voor een LGBTQI+ *Friendly* België bevat verschillende maatregelen om de arbeidswereld inclusiever te maken, te beginnen met de overheidsdiensten die een voorbeeldfunctie moeten vervullen. De federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme omvatten ook veel maatregelen om de diversiteit op de werkplek en op de arbeidsmarkt in zowel de private als de openbare sector aan te pakken en te erkennen.

7.4.5. SDG 10: Ongelijkheid binnen en tussen landen verminderen

Door mijn inzet voor gendergelijkheid, een inclusieve samenleving zonder discriminatie, de bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQIA+-personen en de strijd tegen racisme onderschrijf ik ook de subdoelstellingen:

— 10.2 die de ambitie heeft om tegen 2030 alle mensen mondiger te maken en hun sociale, economische en politieke integratie te bevorderen, ongeacht hun leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, afkomst, godsdienst of economische of andere status;

— 10.3 die tot doel heeft gelijke kansen te waarborgen en ongelijke resultaten te verminderen, onder meer door discriminerende wetten, beleidsmaatregelen en praktijken uit te bannen en de aanneming van passende wetten, beleidsmaatregelen en acties in dit verband te bevorderen.

Om dat te bereiken, zal ik meerdere aanbevelingen van de Commissie voor de herziening van de

anti-discriminations en amendements législatifs. Dans le but de lutter efficacement contre le racisme, je veillerai à la mise en œuvre des mesures fédérales contre le racisme et poursuivrai les efforts en vue de l'adoption du plan d'action interfédéral. Pour protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQIA+, j'assurerai le suivi du plan fédéral pour une Belgique LGBTQIA+ *Friendly* et poursuivrai mon soutien à la société civile. Au niveau européen et international, je soutiens pleinement les initiatives de la Commission européenne et des instances internationales contre le racisme et toutes les formes de discrimination.

7.4.6. ODD 11: Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Je travaille, en coopération avec le ministre de la Mobilité, à la mise en œuvre du sous-objectif 11.2 qui a pour but, d'ici à 2030, d'assurer l'accès de tous à des systèmes de transports sûrs, accessibles et viables.

La sécurité et l'inclusion dans les transports en communs est une préoccupation importante qui ressort, notamment, des mesures prévues par le Plan fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ *Friendly*", telles que l'intégration du vécu des personnes LGBTQIA+ dans les campagnes sur la sécurité dans les transports publics. Par ailleurs, les mesures fédérales du Plan d'Action National contre le Racisme, visent, entre autres, à mener une politique inclusive en matière de mobilité ferroviaire, notamment en formant et sensibilisant le personnel d'Infrabel et de la SNCB à l'importance de la diversité et de l'inclusion, en ce compris les questions liées au multiculturalisme et au racisme.

7.4.7. ODD 16: Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Tenant compte des recommandations de la Commission d'évaluation, je contribue à la réalisation du sous-objectif 16.3 (promotion de l'état de droit et accès de tous à la justice dans des conditions d'égalité), que ce soit par la réforme de la législation fédérale anti-discrimination en faveur d'un meilleur accès à la justice des victimes de discriminations, ou dans le cadre de ma collaboration aux travaux du ministre de la Justice.

*La secrétaire d'État à l'Égalité des genres,
à l'Égalité des chances et à la Diversité,*

Marie-Colline Leroy

antidiscriminatiewetgeving omzetten in wetswijzigingen. Met het oog op een doeltreffende bestrijding van racisme zal ik toezien op de tenuitvoerlegging van federale maatregelen tegen racisme en zal ik de inspanningen voor de goedkeuring van het interfederaal actieplan voortzetten. Om de rechten van LGBTQIA+-personen te beschermen en te bevorderen, zal ik het federale plan voor een LGBTQIA+-vriendelijk België opvolgen en het maatschappelijk middenveld blijven steunen. Op Europees en internationaal niveau sta ik volledig achter de initiatieven van de Europese Commissie en internationale organen tegen racisme en alle vormen van discriminatie.

7.4.6. SDG 11: Steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam maken

Ik werk, in samenwerking met de minister van Mobiliteit, aan de uitvoering van subdoelstelling 11.2 die erop gericht is tegen 2030 iedereen toegang tot veilige, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen te garanderen.

Veiligheid en inclusie in het openbaar vervoer is een belangrijk aandachtspunt dat onder meer tot uiting komt in de maatregelen van het Federaal Plan "Voor een LGBTQI+ *Friendly* België", zoals het opnemen van de ervaringen van LGBTQIA+-personen in campagnes over veiligheid in het openbaar vervoer. Daarnaast beogen de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme onder meer het voeren van een inclusief beleid inzake spoorwegmobiliteit, onder meer door de opleiding en sensibilisering van het personeel van Infrabel en de NMBS over het belang van diversiteit en inclusie, met inbegrip van kwesties in verband met multiculturalisme en racisme.

7.4.7. SDG 16: Vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling bevorderen, toegang tot justitie voor iedereen waarborgen en doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen op alle niveaus opbouwen

Rekening houdend met de aanbevelingen van de Evaluatiecommissie draag ik bij tot subdoel 16.3 (bevordering van de rechtsstaat en gelijke toegang tot justitie voor iedereen), zowel door de hervorming van de federale antidiscriminatiewetgeving om de toegang tot justitie voor slachtoffers van discriminatie te verbeteren, als door mijn samenwerking met de minister van Justitie.

*De staatssecretaris voor Gendergelijkheid,
Gelijke Kansen en Diversiteit,*

Marie-Colline Leroy