

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 septembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 21 décembre 1967 portant règlement
général du régime de pension
de retraite et de survie des travailleurs
salariés en ce qui concerne l'assimilation
du congé parental d'accueil
en matière de pension**

(déposée par Mme Anja Vanrobaeys)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 september 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 21 december 1967 tot vaststelling
van het algemeen reglement betreffende
het rust- en overlevingspensioen
voor werknemers, wat de gelijkstelling
van het pleegouderverlof
voor het pensioen betreft**

(ingediend door mevrouw Anja Vanrobaeys)

RÉSUMÉ

Par analogie avec la réglementation actuellement applicable au congé d'adoption, cette proposition de loi vise à assimiler le congé parental d'accueil, en matière de pension, pour la période durant laquelle une indemnité est allouée dans le cadre de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

SAMENVATTING

Naar analogie met de geldende regeling voor het adoptieverlof beoogt dit wetsvoorstel een gelijkstelling van het pleegouderverlof voor het pensioen, met name voor de periode waarvoor een uitkering wordt betaald in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige gekleurd papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil a non seulement amélioré le congé d'adoption mais également instauré, à partir du 1^{er} janvier 2019, un congé parental d'accueil pour les travailleurs qui accueillent un enfant dans leur famille pour un placement de longue durée.

En conséquence, les travailleurs qui accueillent un enfant mineur placé en permanence dans leur famille durant au moins six mois peuvent prendre six semaines de congé afin de mieux habituer cet enfant à son placement familial et de donner à la famille le temps de s'adapter à cette nouvelle situation. C'est pourquoi le congé parental d'accueil doit commencer dans les douze mois suivant l'enregistrement de l'enfant placé à l'adresse de la famille d'accueil.

Le crédit individuel de congé parental d'accueil peut être prolongé de deux semaines lorsque deux enfants placés ou plus sont accueillis simultanément dans la même famille d'accueil. Il peut être doublé lorsque l'enfant placé est porteur d'un handicap.

Il a également été prévu d'allonger progressivement le congé parental d'accueil de six semaines au maximum par parent d'accueil pour le parent concerné ou pour les deux parents ensemble:

1. d'une semaine à partir du 1^{er} janvier 2019;
2. de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;
3. de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;
4. de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;
5. de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

Si la famille d'accueil est constituée de deux personnes désignées ensemble comme parents d'accueil de l'enfant, celles-ci doivent toutefois se répartir les semaines supplémentaires entre elles.

Durant les trois premiers jours du congé parental d'accueil, le parent d'accueil percevra sa rémunération normale, qui lui sera versée par son employeur, et une indemnité lui sera allouée par l'assurance soins de santé pour la période restante, comme c'est déjà le cas aujourd'hui pour le congé d'adoption.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof heeft, naast een verbetering van het adoptieverlof, vanaf 1 januari 2019 voor werknemers een pleegouderverlof ingevoerd wanneer zij langdurig een pleegkind in hun gezin opnemen.

Daardoor kunnen werknemers die gedurende ten minste zes maanden een minderjarig pleegkind permanent in hun gezin opvangen, zes weken verlof opnemen om het pleegkind beter aan de pleegzorg te laten wennen en het gezin de tijd te geven om zich aan te passen aan de nieuwe situatie. Vanuit die optiek moet het pleegouderverlof aanvangen binnen een termijn van twaalf maanden na de inschrijving van het pleegkind op het adres van het pleeggezin.

Het individueel krediet aan pleegouderverlof kan met twee weken worden verlengd wanneer twee of meer nieuwe pleegkinderen gelijktijdig in het pleeggezin worden verwelkomd. Het kan worden verdubbeld wanneer het pleegkind een handicap heeft.

Het pleegouderverlof van maximum zes weken per pleegouder wordt ook stapsgewijs verhoogd voor de betrokken ouder of voor de beide ouders samen:

1. met één week vanaf 1 januari 2019;
2. met twee weken vanaf 1 januari 2021;
3. met drie weken vanaf 1 januari 2023;
4. met vier weken vanaf 1 januari 2025;
5. met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

Ingeval het pleeggezin bestaat uit twee personen die beiden als pleegouder van het kind werden aangesteld, moeten die bijkomende weken wel onderling tussen hen worden verdeeld.

Voor de eerste drie dagen van het pleegouderverlof ontvangt de pleegouder het normale loon ten laste van de werkgever; voor de resterende periode van het pleegouderverlof betaalt de ziekteverzekering een uitkering, zoals vandaag reeds voor het adoptieverlof bestaat.

Une assimilation a été prévue pour le congé parental d'accueil en ce qui concerne la constitution du droit aux vacances annuelles. Il n'en va toutefois pas encore de même en matière de pension, car l'arrêté royal requis à cet effet ne peut pas être pris par un gouvernement en affaires courantes. Cette situation conduit certains parents d'accueil à renoncer à leur congé parental d'accueil alors qu'il s'agit de personnes qui s'engagent pour offrir un foyer chaleureux à des personnes vulnérables: enfants, jeunes ou adultes handicapés. À l'heure actuelle, près d'un millier d'enfants et de jeunes sont en attente d'une famille d'accueil alors que ce type de placement est considéré comme la première solution à envisager pour aider les enfants et les jeunes qui ne peuvent pas être pris en charge à domicile.

La présente proposition de loi prévoit dès lors, par analogie avec l'assimilation prévue pour le congé d'adoption en matière de pension, en ce qui concerne le congé parental d'accueil, d'instaurer une assimilation en matière de pension pour la période durant laquelle une indemnité a été payée dans le cadre de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Ces nouvelles règles d'assimilation en matière de pension s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2019, date à laquelle le régime du congé parental d'accueil est entré en vigueur.

Il convient aussi de préciser que le régime du congé parental d'accueil diffère du régime du congé d'accueil dans le cadre duquel les parents d'accueil peuvent prendre six jours de congé par an pour remplir des obligations spécifiques liées à la situation d'accueil.

Wat de opbouw van de jaarlijkse vakantie betreft, werd voor het pleegouderverlof een gelijkstelling uitgewerkt. Er bestaat evenwel nog geen gelijkstelling van het pleegouderverlof voor het pensioen omdat het daarvoor vereiste koninklijk besluit niet kan worden uitgevaardigd door een regering in lopende zaken. Dat gebrek aan gelijkstelling voor het pensioen weerhoudt pleegouders ervan hun pleegouderverlof op te nemen terwijl zij zich wel engageren om kwetsbare kinderen, jongeren en volwassenen met een handicap een warme thuis te geven. Momenteel staan er ongeveer duizend kinderen en jongeren op de wachtlijst voor pleegzorg, terwijl pleegzorg als eerste te onderzoeken hulpverleningsvorm naar voren wordt geschoven voor kinderen en jongeren die niet thuis kunnen worden opgevangen.

Daarom voorziet onderhavig wetsvoorstel, naar analogie met de gelijkstelling voor het pensioen van het adoptieverlof, in een gelijkstelling voor het pensioen van het pleegouderverlof voor de periode waarvoor een uitkering werd betaald in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Deze nieuwe gelijkstellingsregels voor het pensioen krijgen uitwerking met ingang van 1 januari 2019, de datum waarop het stelsel van het pleegouderverlof is ingegaan.

Voor de duidelijkheid kan nog worden aangegeven dat het pleegouderverlof verschilt van het pleegzorgverlof, in het kader waarvan pleegouders zes verlofdagen per jaar kunnen opnemen in functie van specifieke verplichtingen binnen de pleegzorgsituatie.

Anja VANROBAEYS (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 34 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 2 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est complété comme suit:

“V. les périodes du congé parental d'accueil visé à l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail”;

2° le § 2 est complété comme suit:

“9. Les périodes visées au § 1^{er}, R, S et V sont assimilées pour autant que le travailleur bénéficie de l'allocation payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités”.

Art. 3

Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 2.

Art. 4

La présente loi produit ses effets au 1^{er} janvier 2019.

9 juillet 2020

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 december 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld als volgt:

“V. de perioden van pleegouderverlof bedoeld in artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten”;

2° paragraaf 2 wordt aangevuld als volgt:

“9. De perioden vermeld in § 1, R, S en V worden gelijkgesteld voor zover de werknemer het genot heeft van de uitkering betaald in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.”.

Art. 3

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij artikel 2 opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen.

Art. 4

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

9 juli 2020

Anja VANROBAEYS (sp.a)