

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} juillet 2020

PROPOSITION DE LOI

modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal pour les fonctionnaires

(déposée par
Mmes Marie-Colline Leroy et
Evita Willaert et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 juli 2020

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de periodes tijdens de voorbevallingsrust die kunnen meetellen voor de verlenging van de nabevallingsrust van de ambtenaren

(ingediend door
de dames Marie-Colline Leroy en
Evita Willaert c.s.)

RÉSUMÉ

Actuellement, pour les fonctionnaires (statutaires, mandataires et stagiaires), les périodes d'absence pour maladie dues à la grossesse survenues durant le congé prénatal (les cinq semaines qui tombent avant le septième jour qui précède la date réelle de l'accouchement) sont converties en congé de maternité. Ces périodes d'absence ne peuvent donc pas être reportées après le congé postnatal obligatoire.

La présente proposition de loi permet aux statutaires d'assimiler des absences pour maladie, dues ou non à la grossesse, survenues durant le congé prénatal à une période de travail et de les reporter après le congé postnatal, à l'instar de ce qui a été réalisé pour les salariées et les contractuelles par la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal.

SAMENVATTING

Momenteel worden voor ambtenaren (statutaire ambtenaren, mandatarissen en stagiairs) de periodes van afwezigheid omwille van ziekte die voortvloeit uit de zwangerschap tijdens de het prenataal verlof (de vijf weken die vallen voor de zevende dag die voorafgaat aan de werkelijke bevallingsdatum) omgezet in moederschapsverlof. Deze afwezigheidsperiodes kunnen dus niet worden uitgesteld tot na het verplichte postnataal verlof.

Dit wetsvoorstel wil de statutairen in staat stellen om de afwezigheden omwille van ziekte (ongeacht of deze voortvloeit uit de zwangerschap of niet) die zich voordoen tijdens het prenataal verlof gelijk te stellen met ziekteperiodes, en deze uit te stellen tot na het postnataal verlof, zoals dit al gebeurd is voor loontrekkenden en contractuelen middels de wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige/kleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 39 de la loi du travail du 16 mars 1971, l'article 114 de la loi relative à l'assurance soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 et l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d'interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l'accouchement ont été modifiés par la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal.

Avant cette loi, pour les salariées et les contractuelles de la fonction publique, les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident survenues durant le congé prénatal n'étaient pas assimilées à une période de travail et ne pouvaient, par conséquent, pas être reportées après le congé postnatal. Ces dispositions étaient injustes et pénalisaient les femmes qui, indépendamment de leur volonté, étaient contraintes d'arrêter de travailler plus tôt, pour leur santé et celle de leur enfant; leur congé postnatal étant *de facto* plus court que celui des femmes ayant eu une grossesse sans complications. Elles ne bénéficiaient plus que des neuf semaines (ou dix semaines) de congé de maternité postnatal obligatoire. La loi du 12 juin 2020 a corrigé cette injustice, en ajoutant aux périodes "assimilées à du travail", prévues par l'arrêté royal du 11 octobre 1991, les périodes d'incapacité de travail.

Cet arrêté ne s'applique pas aux fonctionnaires statutaires. Aujourd'hui, les fonctionnaires (statutaires, mandataires, stagiaires) qui sont absentes pour cause de maladie liées à la grossesse durant leur congé prénatal ne peuvent pas assimiler ces périodes à du travail. Seules les femmes absentes durant le congé prénatal pour cause d'une maladie qui n'est pas liée à leur grossesse peuvent reporter ces journées après le congé postnatal. Une femme qui souffre de complications à la fin de sa grossesse et qui doit arrêter de travail plus tôt ne pourra donc pas prolonger son congé postnatal.

La présente proposition de loi vise dès lors à ajouter parmi les jours assimilés à des jours de travail (qui peuvent donc être reportés après le congé postnatal) l'ensemble des journées d'absence pour maladie, peu importe que celles-ci soient dues à la grossesse ou non. Les femmes ayant eu une grossesse difficile et celles

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling werden gewijzigd door de wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust.

Voordat deze wet in werking trad werden periodes van arbeidsongeschiktheid omwille van ziekte of ongeval die plaatsvonden tijdens het voorbevallingsverlof, voor loontrekkenden of contractuelen van de openbare besturen niet gelijkgesteld met arbeidsperiodes en konden derhalve niet uitgesteld worden tot na de nabevallingsrust. Deze bepalingen waren onrechtvaardig en nadelig voor vrouwen die tegen hun wil verplicht waren om vroeger te stoppen met werken, voor hun eigen gezondheid of die van hun kind. Hun nabevallingsrust was *de facto* dus korter dan die van vrouwen die een zwangerschap zonder complicaties hadden gehad en er bleven hen slechts 9 weken (of tien weken) verplichte nabevallingsrust over. De wet van 12 juni 2020 heeft deze onrechtvaardigheid rechtgezet, door de periodes van arbeidsongeschiktheid toe te voegen aan de periodes "gelijkgesteld met arbeid" voorzien in het koninklijk besluit van 11 oktober 1991.

Dit koninklijk besluit is niet van toepassing op statutaire ambtenaren. Momenteel kunnen ambtenaren (statutairen, mandatarissen, stagiairs) die afwezig zijn omwille van ziekte die voortvloeit uit de zwangerschap tijdens hun voorbevallingsrust deze periodes niet gelijkstellen met arbeidsperiodes. Enkel de vrouwen die tijdens de voorbevallingsrust afwezig zijn omwille van een ziekte die niet voortvloeit uit hun zwangerschap kunnen deze dagen uitstellen tot na de nabevallingsrust. Een vrouw die complicaties heeft aan het einde van haar zwangerschap kan haar nabevallingsrust dus niet verlengen.

Dit wetsvoorstel wil derhalve aan de dagen die gelijkgesteld zijn met werkdagen (en die dus uitgesteld kunnen worden tot na de nabevallingsrust) alle dagen van afwezigheid omwille van ziekte toevoegen, ongeacht of deze te wijten zijn aan de zwangerschap of niet. Vrouwen bij wie de zwangerschap moeilijk verliep en vrouwen die

ayant bénéficié d'une grossesse sans complications seront ainsi traitées de façon équitable.

Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
Kim BUYST (Ecolo-Groen)
Zakia KHATTABI (Ecolo-Groen)

een zwangerschap zonder complicaties hebben gehad worden hierdoor op gelijke voet behandeld.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 25 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 3

L'article 26 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 4

Dans l'article 28 du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 2, 5°, les mots "à l'exclusion des absences visées à l'article 26" sont abrogés;

2° les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

Art. 5

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 6

La présente loi produit ses effets le 1^{er} mars 2020.

Le droit à la prolongation de la période d'interruption de travail après la neuvième semaine d'une semaine supplémentaire conformément à l'article 28, alinéa 3, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, comme déterminé avant l'entrée en vigueur de la présente loi, reste applicable à la travailleuse qui ne peut pas bénéficier, sur la base de l'article 26 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998, comme déterminé après l'entrée en vigueur de la présente loi, de la prolongation du repos postnatal de plus

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 25 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 3

Artikel 26 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

Art. 4

In artikel 28 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in lid 2, 5°, worden de woorden "met uitsluiting van de afwezigheden bedoeld in artikel 26" opgeheven;

2° de leden 3 en 4 worden opgeheven.

Art. 5

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door deze wet opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 6

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

Het recht op de verlenging van de periode van arbeids-onderbreking na de negende week met een bijkomende week overeenkomstig artikel 28, derde lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, zoals bepaald voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze wet, blijft van toepassing op de werkneemster die op basis van artikel 26 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 zoals bepaald na de inwerkingtreding van deze wet, niet kan gebruikmaken van de verlenging van de nabevallingsrust met

de quatre semaines, ou de plus de six semaines en cas de naissance multiple.

30 juin 2020

Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
Kim BUYST (Ecolo-Groen)
Zakia KHATTABI (Ecolo-Groen)

meer dan vier weken, of met meer dan zes weken in geval van de geboorte van een meerling.

30 juni 2020