

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

5 mai 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à suspendre les délais de préavis
des congés donnés avant ou durant
la période de suspension temporaire
de l'exécution du contrat de travail
pour cause de force majeure
en raison de la crise du COVID-19**

AMENDEMENTS

*Voir:*Doc 55 **1212/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mmes Kitir et Vanrobaeys.

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

5 mei 2020

WETSVOORSTEL

**tot opschorting van de opzeggingstermijn
voor ontslagen gegeven voor of tijdens
de periode van tijdelijke schorsing
van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst
omwille van overmacht
ingevolge de COVID-19-crisis**

AMENDEMENTEN

*Zie:*Doc 55 **1212/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van de dames Kitir en Vanrobaeys.

02074

N° 1 DE MMES LANJRI ET FARIH

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2 Le travailleur comme l’employeur peut résilier le contrat pendant la suspension de son exécution pour cause de force majeure temporaire résultant des mesures prises par le gouvernement pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

En cas de congé donné par le travailleur avant ou pendant la suspension visée au premier alinéa, le délai de préavis court pendant la suspension.

En cas de congé donné par l’employeur avant ou pendant la suspension visée au premier alinéa, le délai de préavis ne court pas pendant la suspension.”

JUSTIFICATION

Le travailleur comme l’employeur peut résilier le contrat pendant la suspension de son exécution pour cause de force majeure temporaire résultant des mesures prises par le gouvernement pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Toutefois, afin d’éviter que les employeurs ne profitent de la situation pour licencier des travailleurs à des coûts réduits, il est prévu qu’en cas de préavis donné par l’employeur avant ou pendant la suspension pour cause de force majeure temporaire, le délai de préavis ne court pas pendant cette suspension.

En effet, l’intention devrait être de retenir le plus grand nombre possible de travailleurs pendant cette période temporaire de force majeure.

Nr. 1 VAN DE DAMES LANJRI EN FARIH

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2 Zowel de werknemer als de werkgever kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens tijdelijke overmacht die het gevolg is van de door de regering getroffen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

Bij opzegging door de werknemer gegeven vóór of tijdens de in het eerste lid bedoelde schorsing, loopt de opzeggingstermijn tijdens die schorsing.

Bij opzegging door de werkgever gegeven vóór of tijdens de in het eerste lid bedoelde schorsing, houdt de opzeggingstermijn op te lopen tijdens de schorsing.”

VERANTWOORDING

Zowel de werknemer als de werkgever kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens tijdelijke overmacht die het gevolg is van de door de regering getroffen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

Om te vermijden dat werkgevers gebruik zouden maken van de situatie om werknemers aan verminderde ontslagkost te ontslaan, wordt echter voorzien dat, bij opzegging gegeven door de werkgever vóór of tijdens de schorsing wegens tijdelijke overmacht, de opzeggingstermijn ophoudt te lopen tijdens die schorsing.

Het dient immers de bedoeling te zijn om zoveel mogelijk werknemers in dienst te houden tijdens deze tijdelijke periode van overmacht.

Nahima LANJRI (CD&V)
Nawal FARIH (CD&V)

N° 2 DE MMES LANJRI ET FARIH

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Selon la jurisprudence constante du Conseil d’État, la rétroactivité conférée ne peut pas porter atteinte aux situations acquises ou aux droits acquis. Or, c’est le cas en l’espèce dès lors que, depuis le 1^{er} mars 2020, des délais de préavis ayant déjà pleinement produit leurs effets peuvent avoir été donnés (par exemple des préavis d’une semaine ou de deux, trois, quatre, cinq, six, sept ou huit semaines). En principe, la disposition prévue par cette proposition de loi ne peut produire ses effets, au plus tôt, qu’à la date de l’entrée en vigueur de la loi.

Nr. 2 VAN DE DAMES LANJRI EN FARIH

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3 Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.”

VERANTWOORDING

Volgens de vaste adviespraktijk van de Raad van State mogen bij het verlenen van terugwerkende kracht geen verkregen situaties of verworven rechten worden aangetast. Dat is hier in casu wel het geval, omdat sinds 1 maart 2020 opzeggingstermijnen kunnen zijn gegeven, die reeds volledig hun uitwerking hebben gehad (bv. een opzeg van een, twee, drie, vier, vijf, zes, zeven of acht weken). Een bepaling zoals voorzien in dit wetsvoorstel, kan in beginsel slechts ingang vinden ten vroegste op het moment van inwerkingtreding van de wettekst.

Nahima LANJRI (CD&V)
Nawal FARIH (CD&V)

N° 3 DE MMES KITIR ET VANROBAEYS

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3 La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge, à l’exception des travailleurs dont le préavis est encore en cours à cette date, pour lesquels elle produit ses effets le 1^{er} mars 2020.”

Nr. 3 VAN DE DAMES KITIR EN VANROBAEYS

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3 Deze wet treedt in werking op de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de werknemers van wie de opzegtermijn op die datum nog lopende is, voor wie ze uitwerking heeft met ingang van 1 maart 2020.”

Meryame KITIR (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)