

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 septembre 2022

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967
portant règlement général
du régime de pension
de retraite et de survie des travailleurs salariés
en ce qui concerne les droits
en matière de pension
des accueillants conventionnés**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0843/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi Mme Lanjri et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 september 2022

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 21 december 1967 tot vaststelling
van het algemeen reglement betreffende
het rust- en overlevingspensioen
voor werknemers, wat de pensioenrechten
van aangesloten onthaalouders betreft**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0843/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

07765

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2 à 5

Remplacer ces articles par ce qui suit:

“Art. 2. L'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2014, est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° gardien ou gardienne d'enfants:

a) la personne visée à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) la personne qui assure l'accueil d'enfants dans une habitation destinée à un accueil à caractère familial et qui, dans le cadre d'un projet pilote prévu en vertu d'une disposition décretable ou réglementaire, est engagée par un service d'accueil d'enfants agréé par l'organisme compétent.”.

Art. 3. L'article 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2014, est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2, le nombre d'années civiles d'occupation comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.”.

Art. 4. L'article 6 du même arrêté est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:

“En exécution de l'alinéa 1^{er}, le nombre d'années

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2 tot 5

Deze artikelen vervangen als volgt:

“Art. 2. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° “onthaalouder”:

a) de persoon bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) de persoon die instaat voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die, in het kader van een pilootproject waarin voorzien is met toepassing van een decretales of reglementaire bepaling, tewerkgesteld is bij een erkende dienst inzake kinderopvang.”.

Art. 3. Artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2 wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt.”.

Art. 4. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“In uitvoering van het eerste lid wordt met toepassing

civiles d'occupation comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte en application de l'article 5, §§ 1^{er} et 2 est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile qui précède le décès.”.

Art. 5. L'article 8 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 18 mars 2014 et 9 décembre 2014, est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Pour l'application de l'alinéa 2, le nombre d'années civiles d'occupation comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte et qui comprennent pour chaque année civile au minimum 208 jours équivalents temps plein avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 et, selon le cas, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3 et de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, est multiplié par une fraction dont:

1° le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite;

2° le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès dans le cas d'une pension de survie. Cet article complète l'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social par une définition de la notion de gardien ou gardienne d'enfants.

Art. 6. L'article 9 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 18 mars 2014 et 9 décembre 2014,

van artikel 5, §§ 1 en 2 het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden.”.

Art. 5. Artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 maart 2014 en 9 december 2014, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Voor de toepassing van het tweede lid wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder en dat voor elk kalenderjaar ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvat vóór toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 en, naargelang het geval, van artikel 5, § 1, derde lid en van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, vermenigvuldigd met een breuk waarvan:

1° de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt wanneer het een rustpensioen betreft;

2° de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden wanneer het een overlevingspensioen betreft. Dit artikel vult artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de hervormingswet van 10 februari 1981 betreffende de pensioenen in de sociale sector aan met een definitie van het begrip onthaalouder.

Art. 6. Artikel 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 maart 2014 en

est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Pour l’application de l’alinéa 2, le nombre d’années civiles d’occupation comme gardien ou gardienne d’enfants à prendre en compte et qui comprennent pour chaque année civile au minimum 208 jours équivalents temps plein avant l’application de l’article 10bis de l’arrêté royal n° 50 et, selon le cas, de l’article 5, § 1^{er}, alinéa 3 et de l’article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996, est multiplié par une fraction dont:

1° le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d’années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l’année civile précédant l’année civile au cours de laquelle l’intéressé atteint l’âge visé à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsqu’il s’agit d’une pension de retraite;

2° le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d’années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l’année civile précédant le décès, lorsqu’il s’agit d’une pension de survie.”

Art. 7. Les dispositions du présent arrêté s’appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois:

1° au plus tôt le 1^{er} janvier 2023, à l’exception des pensions de survie calculées sur base d’une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2022, et;

2° au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l’exception des pensions de survie suite à un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

Art. 8. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 9. La présente proposition entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.”

9 décembre 2014, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Voor de toepassing van het tweede lid wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder en dat voor elk kalenderjaar ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvat vóór toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 en, naargelang het geval, van artikel 5, § 1, derde lid en van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, vermenigvuldigd met een breuk waarvan:

1° de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt wanneer het een rustpensioen betreft;

2° de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden wanneer het een overlevingspensioen betreft.”

Art. 7. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan:

1° ten vroegste op 1 januari 2023, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2022 ingegaan is en;

2° ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overlevingspensioenen ten gevolge van een overlijden voor 1 januari 2033.

Art. 8. De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij deze wet opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2023.”

JUSTIFICATION

Après consultation, le Service fédéral des Pensions a indiqué qu'il était "très difficile" de mettre en œuvre le dispositif prévu dans la proposition de loi initiale, étant donné que l'administration devrait vérifier au cas par cas chaque dossier, avec une charge sans précédent.

Afin d'apporter une solution à ce problème qui s'estompe, l'amendement ci-dessus prévoit un dispositif qui facilite l'accès à la pension minimum garantie pour les personnes concernées plus réaliste au niveau administratif.

Ainsi, les années civiles prestées en tant que gardien(ne) d'enfants à partir de 2003 seront augmentées d'un coefficient qui est déterminé en fonction de l'âge de l'intéressé et de la date de début de sa pension.

Cette augmentation permettra à une grande partie des gardiennes d'enfants concernées de remplir la condition de carrière, malgré le fait qu'elles n'aient pas constitué de droit de pension en tant que gardienne d'enfants avant l'entrée en vigueur du statut *sui generis* en 2003.

JUSTIFICATION DES ARTICLES

Art. 2

Il s'agit, d'une part, des personnes qui, depuis 2003, sont soumises au statut *sui generis* visé à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et, d'autre part, des personnes qui, dans le cadre d'un projet pilote, sont engagées comme travailleurs salariés par un service d'accueil d'enfants agréé par l'organisme compétent.

Art. 3

Cet article complète l'article 5 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un paragraphe 4 visant à augmenter le nombre d'années civiles prestées, en tant que gardien ou gardienne d'enfants, à prendre en compte pour la détermination de la condition de carrière pour le droit à une pension de retraite minimum garantie selon le critère souple.

Dans ce cas, l'augmentation se fait en multipliant, par une fraction, le nombre d'années civiles prestées en tant

VERANTWOORDING

Na overleg heeft de Federale Pensioendienst aangegeven dat het "zeer moeilijk" was om de in het oorspronkelijke wetsontwerp voorziene regeling uit te voeren, aangezien de administratie elk geval afzonderlijk zou moeten controleren, wat een ongekende last zou betekenen.

Teneinde een antwoord te bieden op deze uitdovende problematiek voorziet bovengenoemd amendement in een maatregel die de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen voor de betrokken personen op een administratief realistischer wijze gemakkelijker maakt.

Zo zullen de kalenderjaren die vanaf 2003 als onthaalouder werden gepresteerd, worden verhoogd met een coëfficiënt die wordt bepaald in functie van de leeftijd van de betrokkene en de ingangsdatum van zijn pensioen.

Deze verhoging zal de betrokken onthaalouder in staat stellen te voldoen aan de loopbaanvoorwaarde, ondanks het ontbreken van een pensioenopbouw als onthaalouder voor de inwerkingtreding van het *sui generis*-statuut in 2003.

VERANTWOORDING BIJ DE ARTIKELN

Art. 2

Het betreft enerzijds de personen die sinds 2003 onder het *sui generis*-statuut vallen bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en anderzijds de personen die in het kader van een pilootproject als werknemer zijn tewerkgesteld bij een erkende dienst inzake kinderopvang.

Art. 3

Dit artikel vult artikel 5 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een paragraaf 4, teneinde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumrustpensioen krachtens het soepele criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen.

De verhoging gebeurt in dit geval door het aantal kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder vanaf 2003 te

que gardien ou gardienne d'enfants à partir de 2003. Le numérateur de cette fraction est de 45, ce qui correspond au nombre d'années civiles d'une carrière complète. Le dénominateur de la fraction est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 (année d'introduction du statut *sui generis*) et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite.

Par exemple, l'intéressé justifie de la carrière suivante:

— de 1980 à 2002 inclus: 23 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— de 2003 à 2022 inclus: 18 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* avec plus de 156 jours équivalents temps plein par année civile.

Il atteint l'âge légal de la retraite en 2023 et souhaite prendre sa pension.

En vertu la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* sera multiplié par 45/20, où 20 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2022 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 41 années civiles (18 x 45/20) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie et l'intéressé pourra prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

Art. 4

Cet article complète l'article 6 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un alinéa 2 afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte lors de la détermination de la condition de carrière pour avoir droit à une pension de survie minimum garantie en vertu du critère souple.

À cette fin, l'augmentation s'effectue en multipliant le nombre d'années civiles prestées en tant que gardien ou gardienne d'enfants à partir de 2003 par une fraction dont

vermenigvuldigen met een breuk. De teller van deze breuk bedraagt 45, wat overeenstemt met het aantal kalenderjaren in een volledige loopbaan. De noemer van de breuk is gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 (het jaar van invoering van het *sui generis*-statuut) en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

Bijvoorbeeld: de betrokkene bewijst de volgende loopbaan:

— in de periode van 1980 tot en met 2002: 23 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 tot en met 2022: 18 jaar als onthaalouder *sui generis*, waarbij elk kalenderjaar meer dan 156 voltijdse dagequivalenten bevat.

Hij bereikt in 2023 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan de betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen, hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 voltijdse dag-equivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/20 waarbij 20 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2022 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening worden gehouden met 41 kalenderjaren (18 x 45/20) en zal de betrokkene aanspraak kunnen maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 4

Dit artikel vult artikel 6 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een tweede lid teneinde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen krachtens het soepele criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen.

Hierbij wordt de verhoging uitgevoerd door het aantal kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder vanaf 2003 te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller gelijk is aan

le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée. Le dénominateur de la fraction est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 (année d'introduction du statut *sui generis*) et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès.

Art. 5

Cet article complète l'article 8 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un alinéa 3 afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées en tant que gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte pour déterminer la condition de carrière pour le droit à une pension minimum garantie en vertu du critère strict. Cet article 8 concerne tant la pension de retraite que la pension de survie fondées uniquement sur la carrière de travailleur salarié.

L'augmentation est appliquée de la même manière que pour le critère souple, tel que prévu aux articles 2 et 3 du projet.

Par exemple, l'intéressé justifie de la carrière suivante:

— de 1980 à 2002 inclus: 23 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— de 2003 à 2023 inclus: 15 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* avec plus de 208 jours équivalents temps plein par année civile.

Il atteint l'âge légal de la retraite en 2024 et souhaite prendre sa pension.

En vertu de la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 ou 208 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* sera multiplié par 45/21, où 21 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2023 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 33 années civiles (15 x 45/21) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie et l'intéressé pourra prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt. De noemer van de breuk is gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 (het jaar van invoering van het *sui generis*-statuut) en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden.

Art. 5

Dit artikel vult artikel 8 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een derde lid teneinde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen krachtens het strikte criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen. Dit artikel 8 heeft betrekking op zowel het rust- als het overlevingspensioen gebaseerd op uitsluitend de loopbaan als werknemer.

De verhoging wordt op dezelfde manier toegepast als bij het soepele criterium, zoals bepaald bij de artikelen 2 en 3 van het ontwerp.

Bijvoorbeeld: de betrokkene bewijst de volgende loopbaan:

— in de periode van 1980 t.e.m. 2002: 23 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 t.e.m. 2023: 15 jaar als onthaalouder *sui generis* waarbij elk kalenderjaar meer dan 208 voltijdse dagequivalenten bevat.

Hij bereikt in 2024 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan de betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen; hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 of 208 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/21, waarbij 21 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2023 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening gehouden worden met 33 kalenderjaren (15 x 45/21) en zal de betrokkene aanspraak kunnen maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 6

Cet article complète l'article 9 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un alinéa 3 afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte en tant que gardien ou gardienne d'enfants lors de la détermination de la condition de carrière pour le droit à une pension minimum garantie en vertu du critère strict. Cet article 8 concerne tant la pension de retraite que la pension de survie fondées sur une carrière mixte de travailleur salarié et indépendant.

L'augmentation est appliquée de la même manière que pour le critère souple, tel que prévu aux articles 2 et 3 du projet.

Par exemple, l'intéressé justifie de la carrière suivante:

— de 1985 à 2002 inclus: 18 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— pour la période de 2003 à 2014 inclus: 10 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis*, chaque année civile comprenant plus de 208 jours équivalents temps plein;

— pour la période de 2015 à 2024 inclus: 10 années en tant que travailleur indépendant.

Il atteint l'âge légal de la retraite en 2025 et souhaite prendre sa pension.

En vertu la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 ou 208 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* sera multiplié par 45/22, où 22 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2024 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 21 années civiles (10 x 45/22) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie. Avec les 10 années en tant que travailleur indépendant, 31 années civiles sont prises en compte pour la condition de carrière, afin que l'intéressé puisse prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

Art. 6

Dit artikel vult artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een derde lid teneinde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen krachtens het strikte criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen. Dit artikel 8 heeft betrekking op zowel het rust- als het overlevingspensioen gebaseerd op de gemengde loopbaan als werknemer-zelfstandige.

De verhoging wordt op dezelfde manier toegepast als bij het soepele criterium, zoals bepaald bij de artikelen 2 en 3 van het ontwerp.

Bijvoorbeeld: de betrokkene bewijst de volgende loopbaan:

— in de periode van 1985 t.e.m. 2002: 18 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 t.e.m. 2014: 10 jaar als onthaalouder *sui generis*, waarbij elk kalenderjaar meer dan 208 voltijdse dagequivalenten bevat;

— in de periode van 2015 t.e.m. 2024: 10 jaar als zelfstandige.

Hij bereikt in 2025 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan de betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen, hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 of 208 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/22 waarbij 22 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2024 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening worden gehouden met 21 kalenderjaren (10 x 45/22) als onthaalouder. Samen met de 10 jaar als zelfstandige worden 31 kalenderjaren in aanmerking genomen voor de loopbaanvoorwaarde; bijgevolg kan de betrokkene aanspraak maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 7

Cet article prévoit la période au cours de laquelle les dispositions de l'arrêté s'appliquent. Comme le projet vise à apporter une solution à un problème en voie de disparition, les dispositions proposées ne s'appliquent qu'aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2023 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033. En effet, à partir de 2033, il est possible de justifier d'une carrière d'au moins 30 années depuis l'introduction du statut *sui generis* en 2003.

En ce qui concerne les pensions de survie, il faut distinguer selon que la pension de survie a été calculée sur la base d'une pension de retraite qui avait déjà pris cours. Le cas échéant, les dispositions proposées ne s'appliquent à la pension de survie que dans la mesure où la pension de retraite du travailleur salarié décédé a pris effet au plus tard le 1^{er} janvier 2033.

Si le travailleur décédé ne bénéficiait pas encore d'une pension de retraite au moment de son décès, les dispositions proposées s'appliqueraient encore après le 1^{er} janvier 2033 à la pension de survie du conjoint survivant dans la mesure où le décès survient avant le 1^{er} janvier 2033.

Art. 8

Conformément aux règles de légistique, cet article habilite le Roi à abroger, à compléter, à modifier ou à remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 9

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-COLLINE LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (cd&v)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Dieter VANBESIEN (Ecolo-Groen)

Art. 7

Dit artikel bepaalt tijdens welke periode de bepalingen van het besluit van toepassing zijn. Aangezien het ontwerp tot doel heeft een oplossing te bieden voor een uitdovende problematiek zijn de voorgestelde bepalingen slechts van toepassing op de rustpensioenen die ingaan ten vroegste op 1 januari 2023 en uiterlijk op 1 januari 2033. Vanaf 2033 is het immers mogelijk een loopbaan van ten minste 30 jaar te bewijzen sinds de invoering van het *sui generis*-statuut in 2003.

Wat de overlevingspensioenen betreft, moet een onderscheid worden gemaakt naargelang het overlevingspensioen werd berekend op basis van een reeds ingegaan rustpensioen. In dat geval zijn de voorgestelde bepalingen slechts van toepassing op het overlevingspensioen voor zover het rustpensioen van de overleden werknemer is ingegaan uiterlijk op 1 januari 2033.

Indien de overleden werknemer nog geen rustpensioen genoot op het ogenblik van zijn overlijden zullen de voorgestelde bepalingen nog steeds van toepassing zijn na 1 januari 2033 op het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot voor zover het overlijden plaatsvindt voor 1 januari 2033.

Art. 8

Overeenkomstig de regels van de wetgevingstechniek machtigt dit artikel de Koning om de bepalingen gewijzigd bij deze wet op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Art. 9

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van de wet vast.

N° 2 DE M. BOMBLED ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 1)

Art. 6/1 (nouveau)

Insérer un article 6/1 rédigé comme suit:

“Art. 6/1. À l'article 131ter de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2019, il est inséré un § 1ter rédigé comme suit:

“§ 1ter. Pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2023, par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, une pension minimum est attribuée au travailleur indépendant et/ou au conjoint aidant visé à l'article 7bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants dans la mesure où il est satisfait aux dispositions de l'article 5, § 4, ou de l'article 6, alinéa 2 ou de l'article 9, alinéa 3 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

Cette pension minimale est égale à une fraction d'un des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, en ce qui concerne la pension de retraite, ou à l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, qui est égale, selon le cas, à la fraction utilisée après application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 pour le calcul de la pension de retraite ou de survie dans le régime des travailleurs indépendants.”

JUSTIFICATION

Par l'insertion d'un nouveau paragraphe 1ter à l'article 131ter de la loi du 15 mai 1984 précitée, un travailleur indépendant et/ou un conjoint aidant qui a été assujéti au maxi-statut, qui a également travaillé au cours de sa carrière professionnelle comme gardien(ne) d'enfants en régime salarié et qui ne remplit pas la condition des 2/3 de carrière

Nr. 2 VAN DE HEER BOMBLED c.s.
(subamendement op amendement nr. 1)

Art. 6/1 (nieuw)

Een artikel 6/1 invoegen, luidende:

“Art. 6/1. In artikel 131ter van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2019, wordt een § 1ter ingevoegd, luidende:

“§ 1ter. Voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2023, wordt, in afwijking van § 1, eerste lid, 2°, aan de zelfstandige en/of aan de meewerkende echtgenoot, bedoeld in artikel 7bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, een minimumpensioen toegekend voor zover die beantwoordt aan de bepalingen van artikel 5, § 4, of van artikel 6, tweede lid of van artikel 9, derde lid van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector.

Dat minimumpensioen is gelijk aan een breukgedeelte van één van de bedragen, bedoeld in artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of artikel 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, dat gelijk is, naargelang het geval, aan de breuk die na de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen.”

VERANTWOORDING

Door de invoeging van een nieuwe paragraaf 1ter in artikel 131ter van de voornoemde wet van 15 mei 1984 zal aan de zelfstandige en/of aan de meewerkende echtgenoot die onderworpen was aan het maxi-statuu, die tijdens zijn beroepsloopbaan tevens als werknemer-onthaalouder heeft gewerkt en die niet aan de twee derde loopbaanvoorwaarde

pour avoir droit à la pension minimum peut néanmoins obtenir une pension minimum en tant que travailleur indépendant, à condition que le Service fédéral des Pensions accorde à cette personne une pension minimum garantie en tant que gardien(ne) d'enfants en application des articles 5, 6 et 9 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

L'octroi d'une pension minimum garantie à un(e) gardien(ne) d'enfants donnera donc lieu à l'octroi d'une pension minimum en tant que travailleur indépendant, même si celui-ci ne justifie pas, en vertu de l'article 131*ter*, § 1er, 1°, 2°, d'une carrière au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète.

Christophe BOMBLED (MR)
Sophie THÉMONT (PS)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (cd&v)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Dieter VANBESIEN (Ecolo-Groen)

voldoet om aanspraak te kunnen maken op het minimumpensioen toch een minimumpensioen als zelfstandige kunnen ontvangen op voorwaarde dat de Federale Pensioendienst aan die persoon een gewaarborgd minimumpensioen als onthaalouder verleent met toepassing van de artikelen 5, 6 en 9 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector.

De toekenning van een gewaarborgd minimumpensioen aan een onthaalouder zal bijgevolg aanleiding geven tot de toekenning van een minimumpensioen als zelfstandige, ook al bewijst die persoon overeenkomstig artikel 131*ter*, § 1, 1°, 2°, geen loopbaan die ten minste gelijk is aan twee derde van een volledige loopbaan.