

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE**

3 décembre 2019

**PROPOSITION DE LOI**

**relative aux cotisations sociales dues  
sur le salaire des sportifs rémunérés et  
instaurant une cotisation spéciale  
sur les montants des transferts**

(déposée par M. Egbert Lachaert)

**BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

3 december 2019

**WETSVOORSTEL**

**inzake de sociale bijdragen verschuldigd  
op het loon van betaalde sportbeoefenaars en  
tot invoering van een bijzondere  
bijdrage op transfergelden**

(ingediend door de heer Egbert Lachaert)

**RÉSUMÉ**

*Cette proposition de loi adapte le régime parafiscal préférentiel dont bénéficient les cotisations sociales des sportifs rémunérés. Le forfait disparaît et est remplacé par une cotisation progressive du travailleur qui passe de 6,5 % à 13,07 %, et par une cotisation de l'employeur de 5 %. Les montants des transferts doivent désormais obligatoirement être enregistrés dans une "clearing house" et ils sont également soumis à une cotisation sociale de 10 %*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel past het parafiscale gunstregime voor de sociale bijdragen van betaalde sportbeoefenaars aan. Het forfait verdwijnt en wordt vervangen door een progressieve werknemersbijdrage die stijgt van 6,5 % naar 13,07 % en door een werkgeversbijdrage van 5 %. Transfergelden moeten voortaan verplicht worden geregistreerd in een "clearing house" en worden tevens onderworpen aan een bijzondere sociale bijdrage van 10 %.*

|             |                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | : Parti Socialiste                                                        |
| VB          | : Vlaams Belang                                                           |
| MR          | : Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V        | : Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Open Vld    | : Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| sp.a        | : socialistische partij anders                                            |
| cdH         | : centre démocrate Humaniste                                              |
| DéFI        | : Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | : Indépendant - Onafhankelijk                                             |

| Abréviations dans la numérotation des publications: |                                                                                                                                                       | Afkorting bij de numering van de publicaties: |                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 55 0000/000                                     | Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi                                                                | DOC 55 0000/000                               | Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                  |
| QRVA                                                | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         | QRVA                                          | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                        |
| CRIV                                                | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                           | CRIV                                          | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                               |
| CRABV                                               | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               | CRABV                                         | Beknopt Verslag                                                                                                                           |
| CRIV                                                | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                          | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                | Séance plénière                                                                                                                                       | PLEN                                          | Plenum                                                                                                                                    |
| COM                                                 | Réunion de commission                                                                                                                                 | COM                                           | Commissievergadering                                                                                                                      |
| MOT                                                 | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       | MOT                                           | Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)                                                                             |

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La date du 10 octobre 2018 restera dans les annales de l'histoire du sport belge non pas en raison d'une prestation sportive exceptionnelle, malheureusement, mais bien en raison de l'enquête judiciaire "Opération mains propres" qui a alors été révélée au public. Le 10 octobre 2018, 184 policiers ont effectué 44 perquisitions dans le cadre d'une enquête sur des pratiques de blanchiment, de corruption et de truchage de matchs dans le football belge et des perquisitions ont également été effectuées à l'étranger.

Cette enquête a fait beaucoup de bruit et l'attention n'a pas tardé à se tourner sur les régimes de faveur fiscaux et parafiscaux dont jouissent les sportifs rémunérés et les clubs sportifs. La Chambre a ensuite procédé à plusieurs auditions sur la problématique des transferts dans le monde du football, des activités des agents ainsi que des régimes de faveur.

Le 6 novembre 2018, M. Marc Coucke et M. Pierre François, respectivement président et CEO de la *Pro League*, ont été invités à une audition au sein de la commission mixte Finances et Économie au sujet des initiatives législatives créant une plus grande transparence dans les transferts de football. Cette audition a été suivie d'un échange de vues, le 14 novembre 2018, avec les ministres des Finances et des Affaires sociales.

Il est crucial d'avoir à l'esprit que les régimes fiscaux et ONSS avantageux ne s'appliquent pas spécifiquement au football mais bien à tous les sportifs rémunérés liés à un club ou à une équipe par un contrat de travail, ainsi qu'à leurs employeurs. En outre, bien que la part du football dans le total des régimes de faveur soit considérable en raison des rémunérations élevées allouées dans cette discipline sportive, il convient d'être conscient que le régime visé s'applique aussi à une série de disciplines sportives qui brassent beaucoup moins d'argent. Dès lors, le 26 février 2019, outre la *Pro League* (à nouveau), des représentants de la Royale ligue vélocipédique belge et de la *Pro Basketball League* ont été auditionnés. M. Michel Maus, professeur de droit fiscal, et M. Karl Dhont, *expert match-fixing* et membre de l'*Ethics and Disciplinary Unit* de l'UEFA ont également fait une présentation.

Dans la présente proposition de loi, nous nous focalisons sur le régime ONSS avantageux dont bénéficient les sportifs rémunérés. Les cotisations de sécurité sociale des sportifs rémunérés donc le salaire mensuel brut

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

10 oktober 2018 is een datum die prominent aanwezig zal zijn in de annalen van de Belgische sportgeschiedenis. Helaas niet omwille van een uitzonderlijke sportieve prestatie, maar wel naar aanleiding van het gerechtelijk onderzoek genaamd "Operatie Propere Handen", dat die dag in de openbaarheid kwam. 184 agenten verrichtten die dag 44 huiszoekingen in het kader van een onderzoek naar witwaspraktijken, omkoppingen en matchfixing in het Belgische voetbal. Ook in het buitenland werden huiszoekingen gedaan.

Dit onderzoek veroorzaakte grote opschudding en vrij snel kwamen ook de fiscale en parafiscale gunstregelingen waarvan betaalde sportbeoefenaars en sportclubs genieten, onder de aandacht. In de Kamer werden een aantal hoorzittingen gehouden over de problematiek inzake de voetbaltransfers, de makelaarsactiviteiten en tevens de gunstregelingen.

Op 6 november 2018 werden Marc Coucke en Pierre François, respectievelijk voorzitter en CEO van de *Pro League*, uitgenodigd voor een hoorzitting in de schoot van de gemengde commissie Financiën en Bedrijfsleven over de wetgevende initiatieven in verband met een grotere transparantie bij het realiseren van voetbaltransfers. Op 14 november 2018 volgde een gedachtewisseling met de ministers van Financiën en Sociale Zaken.

Het is heel belangrijk om voor ogen te houden dat de voordelige fiscale en RSZ-regelingen niet specifiek van toepassing zijn op het voetbal maar gelden voor alle betaalde sportbeoefenaars die verbonden zijn aan hun club of ploeg door middel van een arbeidsovereenkomst, en voor hun werkgevers. En ook al is het aandeel van het voetbal in de totale geldwaarde van de gunstregimes zeer groot, omwille van de hoge lonen in die sporttak, toch moeten we ons bewust zijn van het feit dat we het over een regeling hebben die ook van toepassing is in een aantal sporttakken waar veel minder geld in omgaat. Op 26 februari 2019 werden er dan ook naast (opnieuw) de *Pro League* vertegenwoordigers van de Koninklijke Belgische Wielerbond en de *Pro Basketball League* gehoord. Er was tevens een presentatie van professor fiscaal recht Michel Maus en Karl Dhont, *expert matchfixing* en lid van de *Ethics and Disciplinary Unit* van de UEFA.

In dit wetsvoorstel focussen we ons op het voordelige RSZ-regime voor betaalde sportbeoefenaars. De sociale zekerheidsbijdragen van betaalde sportbeoefenaars wiens bruto maandloon hoger is dan 2 352,11 euro,

dépasse 2 352,11 euros ne sont pas calculées sur la base du salaire réel, mais sur la base d'un forfait équivalent à ce montant. En d'autres termes, ces sportifs et leurs employeurs payent des cotisations sociales sur un salaire mensuel brut de 2 352,11 euros, même lorsque le salaire réel est (beaucoup) plus élevé.

Cette règle s'applique tant aux sportifs soumis à la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré qu'à ceux qui ne sont pas soumis à cette loi. Sont concernés par cette loi: les sportifs rémunérés qui s'engagent à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne pour un salaire brut supérieur à un certain montant, à savoir 10 612 euros sur une base annuelle. Ne relèvent pas de cette loi: les sportifs rémunérés qui fournissent également des prestations sous l'autorité d'une personne et perçoivent en retour un salaire annuel qui est inférieur à 10 612 euros, mais qui représente davantage que le remboursement des frais à charge de l'employeur.

Ce régime de faveur existe depuis plus de 50 ans. Au cours des années 60, les cyclistes étaient les premiers véritables sportifs professionnels en Belgique. Ils étaient alors encore indépendants et ne bénéficiaient d'aucune protection sociale. S'ils ne trouvaient plus d'équipe et perdaient leur emploi, ils se retrouvaient entièrement livrés à eux-mêmes. C'est la raison pour laquelle il a tout de même été décidé de les inclure dans la sécurité sociale. Les cyclistes étaient souvent rémunérés en nature. Il était très difficile de déterminer leurs revenus. Le législateur a dès lors opté pour un montant forfaitaire pour le calcul des cotisations sociales. Durant les années 70, cette réglementation a également été instaurée pour les footballeurs. À l'époque, même pour les footballeurs de première division nationale, le sport n'était encore qu'une activité complémentaire. Plus tard, le régime a été étendu à tous les sportifs rémunérés.

Il est évident que cette réglementation est aujourd'hui complètement dépassée. Les salaires qui sont aujourd'hui versés aux footballeurs, aux cyclistes, aux basketteurs et à d'autres sportifs professionnels dépassent évidemment de très loin le forfait de 2 352,11 euros.

Selon Deloitte, la rémunération annuelle brute moyenne des footballeurs de la *Pro League* s'élevait à 211 000 euros pour la saison 2017-2018 et ce montant atteint même 323 000 euros si l'on ne tient compte que des clubs du G5 (Racing Genk, Club de Bruges, Anderlecht, La Gantoise et le Standard)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/be/Documents/technology-media-telecommunications/DeloittePro%20League%20brochure\\_FR.pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/be/Documents/technology-media-telecommunications/DeloittePro%20League%20brochure_FR.pdf) – p. 22

worden niet berekend op basis van het werkelijke loon maar wel op basis van een forfait dat gelijk is aan dat bedrag. Met andere woorden, deze sportbeoefenaars en hun werkgevers betalen sociale bijdragen op een bruto maandloon van 2 352,11 euro, ook als het werkelijke loon (veel) hoger is.

Dit geldt zowel voor de sportbeoefenaars die vallen onder de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, als voor zij die niet onder die wet vallen. Vallen onder deze wet: betaalde sportbeoefenaars die de verplichting aangaan zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen een brutoloon dat een bepaald bedrag overschrijdt nl. 10 612,00 euro op jaarbasis. Vallen niet onder deze wet: betaalde sportbeoefenaars die eveneens presteren onder gezag en voor hun prestaties een loon ontvangen dat lager ligt dan 10 612,00 euro op jaarbasis maar meer is dan een terugbetaling van kosten ten laste van de werkgever.

Dit gunstregime bestaat al meer dan 50 jaar. In de jaren '60 waren wielrenners de eerste echte profsporters in ons land. Ze waren toen nog zelfstandigen en genoten geen sociale bescherming. Als ze geen ploeg meer vonden en werkloos werden, waren ze volledig op zichzelf aangewezen. Daarop beslist men om hen toch op te nemen in de sociale zekerheid. Renners werden echter vaak vergoed in natura. Het was heel moeilijk om te bepalen hoeveel zij verdienen. Vandaar de keuze voor een vast forfaitair bedrag voor de berekening van de sociale bijdragen. In de jaren 70 werd deze regeling eveneens ingevoerd voor voetballers. Zelfs voor voetballers in de eerste nationale klasse was sport toen nog een bijverdienste. Later werd de regeling uitgebreid naar alle betaalde sportbeoefenaars.

Het is evident dat deze regeling vandaag compleet achterhaald is. De lonen die op heden worden betaald aan profvoetballers, profwielrenners, basketballers en andere professionele sportlui overschrijden uiteraard vele malen het forfait van 2 352,11 euro.

Volgens Deloitte bedroeg het gemiddelde bruto jaarloon van een Pro League-voetballer 211 000 euro in het seizoen 2017-2018. Als we enkel de G5-clubs Racing Genk, Club Brugge, Anderlecht, AA Gent en Standard in beschouwing nemen, dan stijgt dit bedrag naar 323 000 euro<sup>1</sup>.

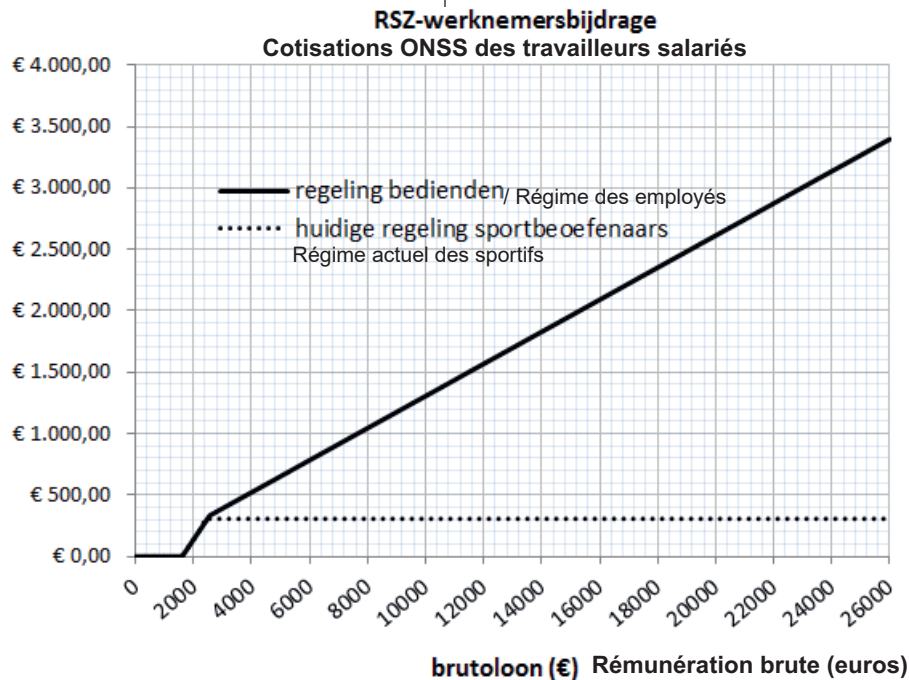
<sup>1</sup> [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/be/Documents/technology-media-telecommunications/DeloittePro%20League%20brochure\\_NL.pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/be/Documents/technology-media-telecommunications/DeloittePro%20League%20brochure_NL.pdf) – p. 22

Les salaires des cyclistes de haut niveau sont un peu plus bas mais restent néanmoins élevés. En effet, 42,4 % des cyclistes appartenant à une équipe de l'UCI établie en Belgique gagnent plus de 54 000 euros par an et un quart des cyclistes gagnent plus de 108 000 euros<sup>2</sup>. Dans la *Pro Basketball League*, 57,9 % des joueurs gagnent plus de 54 000 euros et 14,0 % gagnent plus de 108 000 euros<sup>3</sup>.

Le graphique suivant illustre les différences entre les cotisations ONSS des travailleurs salariés employés et celles des sportifs rémunérés. Les sportifs dont la rémunération est inférieure au forfait bénéficient du bonus à l'emploi, de sorte que, lorsque leur rémunération mensuelle est inférieure à 2 352,11 euros, ils se trouvent dans la même situation que les autres travailleurs salariés. Toutefois, au-delà de ce montant, les différences augmentent rapidement et fortement.

Aan de top van het wielrennen zijn de lonen iets lager maar nog steeds hoog. 42,4 procent van de wielrenners van de in België gevestigde UCI-wielerteams verdient meer dan 54 000 euro op jaarbasis, 25 % meer dan 108 000 euro<sup>2</sup>. In de *Pro Basketball League* verdient 57,9 procent meer dan 54 000 euro en 14,0 % meer dan 108 000 euro<sup>3</sup>.

Onderstaande grafiek toont het verschil aan tussen de RSZ-werknemersbijdragen voor bedienden en de RSZ-werknemersbijdragen voor betaalde sportbeoefenaars. Voor sportlui die minder verdienen dan het forfait is de werkbonus van toepassing. Bij de lonen die lager zijn dan 2 352,11 euro per maand, is er dus geen verschil met andere werknemers. Daarna loopt het verschil echter snel en sterk op.



On peut également illustrer cette situation en comparant les taux de cotisation réels. Un travailleur salarié dont la rémunération brute est supérieure à 2 560 euros paie 13,07 % de cotisations sur sa rémunération. Le taux de cotisation est cependant moins élevé pour les salaires inférieurs en raison de l'application du bonus à l'emploi. Un footballeur professionnel ou tout autre sportif rémunéré qui gagne 5 000 euros par mois ne paie en revanche

We kunnen dit ook illustreren door de reële bijdragevoeten te vergelijken. Een werknemer met een brutoloon hoger dan 2 560 euro betaalt een werknemersbijdrage gelijk aan 13,07 % van zijn loon. Bij de lagere lonen ligt dit percentage lager omwille van de werkbonus. Een profvoetballer of een andere betaalde sportbeoefenaar die 5 000 euro per maand verdient, betaalt slechts 6,15 %. Bij een brutoloon van 10 000 euro zakt dit percentage

<sup>2</sup> Source: présentation de la *Belgian Cycling* (Royale Ligue vélocipédique belge), commission des Finances et du Budget, 26 février 2019.

<sup>3</sup> Source: présentation de la *Pro Basketball League*, commission des Finances et du Budget, 26 février 2019.

<sup>2</sup> Bron: presentatie *Belgian Cycling* (Koninklijke Belgische Wielrijdersbond), commissie voor Financiën en Begroting, 26 februari 2019.

<sup>3</sup> Bron: presentatie *Pro Basketball League*, commissie voor Financiën en Begroting, 26 februari 2019.



que 6,15 % de cotisations et ce pourcentage n'est plus que de 3,07 % pour un salaire brut de 10 000 euros et d'1,23 % pour un salaire brut de 25 000 euros.

En d'autres termes, les cotisations sociales appliquées aux sportifs rémunérés sont dégressives et ce sont les sportifs qui gagnent le plus qui contribuent le moins. Un éboueur paie plus de cotisations sociales qu'un footballeur professionnel. Cette situation provoque, à juste titre, l'indignation d'un grand nombre de personnes dans notre société.

Ce régime fiscal n'est pas seulement obsolète et injuste, il se heurte également à des arguments juridiques. L'octroi d'avantages (para)fiscaux à un secteur spécifique, sans qu'il existe de justification probante, est en effet considéré par l'Union européenne comme une aide d'État interdite.

Le secteur du sport a une valeur économique et sociale importante dans notre société. L'existence d'un régime spécifique de cotisations de sécurité sociale en faveur des sportifs rémunérés est par conséquent légitime. Toutefois, le régime actuel est fondamentalement mauvais et n'est plus en phase avec la valeur ajoutée créée sur le plan économique et social. C'est pourquoi nous plaçons pour sa modification.

Nous souhaitons élaborer un nouveau régime, qui permettra de protéger et même de soutenir davantage les sportifs dont les revenus générés par leur activité sportive sont faibles – nous songeons à cet égard aux nombreux jeunes athlètes, joueurs de tennis ou sportifs sous contrat avec le service BLOSO du ministère flamand des sports –, mais dans le cadre duquel les sportifs percevant des revenus élevés paieront des cotisations sociales à un taux ordinaire.

Nous supprimons par conséquent le forfait et instaurons un système de taux progressifs pour les cotisations sociales à charge des sportifs rémunérés. Sur une base annuelle, un taux de cotisation de 6,5 % s'appliquera à la partie du salaire brut qui est inférieure à 20 000 euros, un taux de cotisation de 10 % s'appliquera à la partie du salaire brut supérieure à 20 000 euros mais inférieure à 84 000 euros, et le taux de cotisation ordinaire de 13,07 % s'appliquera à la partie supérieure à 84 000 euros. Le bonus à l'emploi sera d'application, comme pour tout travailleur ordinaire. S'agissant des cotisations patronales, le forfait est également supprimé et le salaire réel servira désormais de base de calcul. Le taux de cette cotisation est toutefois fixé à 5 %.

Ce régime alternatif est encore et toujours avantageux pour les sportifs percevant des revenus faibles et pour

naar 3,07 % en bij een brutoloon van 25 000 euro gaat het slechts om 1,23 %.

Met andere woorden: de sociale bijdragen voor betaalde sportbeoefenaars zijn degressief. De sterkste schouders dragen niet de zwaarste maar de lichtste lasten. Een vuilnisman betaalt meer sociale bijdragen dan een profvoetballer. Hierover bestaat terecht veel maatschappelijke verontwaardiging.

De regeling is niet alleen achterhaald en onrechtvaardig, ze botst ook op juridische argumenten. Het toekennen van (para)fiscale voordelen aan een specifieke sector, zonder dat daar een afdoende verantwoording voor bestaat, wordt door de Europese Unie beschouwd als verboden staatssteun.

De sportsector heeft een belangrijke economische én maatschappelijke waarde in onze samenleving. Het bestaan van een specifiek regime inzake de sociale zekerheidsbijdragen voor betaalde sportbeoefenaars is dan legitiem. Het huidige regime zit echter fundamenteel verkeerd in elkaar en staat niet langer in verhouding tot de gecreëerde economische en maatschappelijke meerwaarde. Daarom pleiten we voor een aanpassing.

We beogen een nieuwe regeling waarmee we de sporters met een laag inkomen uit sportactiviteiten vrijwaren en zelfs extra ondersteunen, denken we maar aan de vele jonge sportlui in de atletiek, in het tennis, sporters met Bloso-contracten enz., maar waarbij diegenen met een hoog loon een correcte sociale bijdrage betalen.

We schrappen daarom het forfait en voeren een getrapte werknemersbijdrage in voor betaalde sportbeoefenaars. Op het gedeelte van het brutoloon dat lager is dan 20 000 euro op jaarbasis, geldt een bijdragevoet van 6,5 %. Op het gedeelte van het brutoloon hoger dan 20 000 euro maar lager dan 84 000 euro, geldt een bijdragevoet van 10 % en op het gedeelte hoger dan 84 000 euro geldt de reguliere bijdragevoet van 13,07 %. De werkbonus is van toepassing, zoals bij de reguliere werknemers. Ook voor wat de werkgeversbijdrage betreft, gaat het forfait op de schop en vormt het werkelijke loon voortaan de berekeningsbasis. De bijdragevoet wordt evenwel vastgesteld op 5 %.

In deze alternatieve regeling bestaat er nog steeds een voordelige regeling voor sportlui met een laag

ceux percevant des revenus moyens. En réalité, il est même plus avantageux pour ces catégories. Actuellement, les sportifs dont le salaire mensuel brut est inférieur à 1 560 euros ne paient pas de cotisation personnelle à l'ONSS, tout comme tout autre travailleur. Grâce au bonus à l'emploi, la cotisation personnelle est ramenée à sa plus simple expression. Les travailleurs percevant des revenus plus élevés doivent, quant à eux, verser des cotisations, dont le montant s'élève par exemple à 138,41 euros pour une rémunération brute de 2 000 euros. Dès que la rémunération brute est supérieure ou égale à 2 352,11 euros, le montant de cette cotisation est plafonné à 307,43 euros par mois.

En vertu de la présente proposition de loi, aucune cotisation ne sera due tant que la rémunération brute sera inférieure à 1 960 euros. La cotisation sera de 178,38 euros pour une rémunération brute de 2 500 euros, et ce n'est qu'à partir de 3 600 euros bruts qu'une cotisation mensuelle supérieure à 300 euros sera due. En d'autres termes, la présente proposition de loi sera avantageuse pour les sportifs dont la rémunération brute est plutôt faible. En revanche, les sportifs qui gagnent beaucoup devront payer beaucoup plus de cotisations de sécurité sociale. De cette manière, nous rééquilibrons le système en créant un régime dans lequel les sportifs qui gagnent le plus contribuent le plus, comme il se doit.

Enfin, nous souhaitons prendre à bras-le-corps la question des montants des transferts. L'opération "Mains propres" menée par le parquet fédéral a mis au jour des pratiques scandaleuses au sein du football belge. Cette problématique comporte plusieurs facettes, dont les matchs arrangés, le blanchiment d'argent et la fraude fiscale. Les activités de plusieurs agents de joueurs et leur rôle dans les transferts de joueurs soulèvent de nombreuses questions.

Les problèmes décrits brièvement ci-dessus sont de nature diverse et appellent un ensemble de mesures en vue de les résoudre. Dans la présente proposition de loi, nous nous limitons à prévoir une obligation d'enregistrement des transferts de joueurs dans un registre central (*clearing house*). Par ailleurs, nous disposons qu'une cotisation spéciale de sécurité sociale de 10 % s'appliquera désormais aux montants des transferts. En d'autres termes, lorsqu'un club sportif versera une indemnité à un autre club en vue du recrutement de l'un de ses sportifs, une cotisation sociale de 10 % sera désormais due sur cette indemnité.

loon en sportlui met een tot middelloon. Het voordeel wordt zelfs groter in die categorieën. Op heden betalen sportbeoefenaars met een bruto maandloon lager dan 1 560 euro geen RSZ-werknemersbijdrage, net zoals andere werknemers. Dankzij de werkbonus wordt de werknemersbijdrage verminderd tot nul. Bij hogere lonen is er wel een werknemersbijdrage. Die bedraagt bijvoorbeeld 138,41 euro bij een brutoloon van 2 000 euro. Van zodra het brutoloon hoger is of gelijk aan 2 352,11 euro, is de bijdrage geplafonneerd op 307,43 euro per maand.

Dankzij dit wetsvoorstel blijft de bijdrage gelijk aan nul zo lang het brutoloon lager is dan 1 960 euro. Bij een brutoloon van 2 500 euro is de bijdrage gelijk aan 178,38 euro en pas bij een brutoloon van 3 600 euro is de bijdrage hoger dan 300 euro per maand. Met andere woorden, sportbeoefenaars met een eerder laag brutoloon gaan er door dit voorstel op vooruit. Diegenen die veel verdienen zullen daarentegen een stuk meer sociale bijdragen moeten betalen. Zo herstellen we de balans en creëren we een regeling waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, zoals het hoort.

Tot slot wensen we een robuuste aanpak in het kader van de transfergelden. De "Operatie Propere Handen" van het federaal parket heeft heel wat onbetamelijke zaken aan het licht gebracht in het Belgische voetbal. De problematiek kent verschillende facetten o.a. matchfixing, witwassen en fiscale fraude. De activiteiten van een aantal spelersmakelaars en hun rol bij voetbaltransfers roepen heel wat vragen op.

De problemen die hierboven slechts kort worden geschetst, zijn velerlei van aard en er moet een geheel aan maatregelen worden genomen om ze aan te pakken. In dit wetsvoorstel beperken we ons tot de verplichte registratie van spelertransfers in een "*clearing house*". Daarenboven onderwerpen we transfergelden aan een bijzondere sociale werkgeversbijdrage van 10 %. Met andere woorden: wanneer een sportclub een vergoeding betaalt aan een andere club met het oog op de aanwerving van een sportbeoefenaar, dan zal op die vergoeding voortaan een sociale bijdrage van 10 % moeten worden betaald.

Egbert LACHAERT (Open Vld)

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

### Art. 2

La loi du 3 mars 1977 concernant l'application de la sécurité sociale aux joueurs de football professionnels est supprimée.

### Art. 3

Dans la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré, il est inséré un article 5/1 rédigé comme suit:

“Art. 5/1.

Si un employeur paie, en vue de la conclusion d'un contrat de travail de sportif rémunéré, une indemnité à l'ancien employeur du sportif rémunéré engagé, cette indemnité est enregistrée dans un registre central (“*clearing house*”). Le Roi, détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis de la Commission paritaire nationale des Sports, les conditions auxquelles doit satisfaire ce registre.”.

### Art. 4

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, il est inséré un paragraphe 3<sup>unvicies</sup> rédigé comme suit:

“§ 3<sup>unvicies</sup>. Une cotisation spéciale de 10 % est due par l'employeur sur les indemnités visées à l'article 5/1 de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré.

La cotisation spéciale visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les mêmes délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

### Art. 3

De wet van 3 maart 1977 betreffende de toepassing van de sociale zekerheidswetgeving op de beroepsvoetbalspelers wordt opgeheven.

### Art. 3

In de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars wordt een artikel 5/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/1.

Indien een werkgever, met het oog op het sluiten van een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, een vergoeding betaalt aan de vorige werkgever van de betaalde sportbeoefenaar die aangeworven wordt, dan wordt deze vergoeding geregistreerd in een centraal register (“*clearing house*”). De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na advies van het Nationaal Paritair Comité voor de Sport aan welke voorwaarden dit register moet voldoen.”.

### Art. 4

In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt een paragraaf 3<sup>unvicies</sup> ingevoegd, luidende:

“§ 3<sup>unvicies</sup>. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 10 % verschuldigd op de vergoedingen bedoeld in artikel 5/1 van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars.

De bijzondere bijdrage bedoeld in het eerste lid worden door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid van werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen,



cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, la désignation du juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables.

Le produit de la cotisation spéciale visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”

#### Art. 5

L'article 31 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est remplacé par ce qui suit:

“Art. 31. Pour les travailleurs visés aux articles 6 et 6bis, les taux des cotisations et les limites à concurrence desquelles la rémunération du travailleur est prise en considération pour le calcul sont fixés comme suit:

1° en ce qui concerne la cotisation du travailleur:

a) 6,50 % de la partie de la rémunération inférieure ou égale à 20 000 euros par an;

b) 10,00 % de la partie de la rémunération supérieure à 20 000 euros et inférieure ou égale à 84 000 euros par an;

c) 13,07 % de la partie de la rémunération supérieure à 84 000 euros par an;

2° en ce qui concerne la cotisation de l'employeur: 5,00 % de la rémunération non plafonnée.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, après avis du Conseil national du Travail, modifier le mode de calcul des cotisations prévues dans le présent article.

Les montants mentionnés dans le présent article sont liés à l'indice-pivot 107,20 (base 2013 = 100) et varient comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à

de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zijn van toepassing.

De opbrengst van de bijzondere bijdrage bedoeld in het eerste lid worden overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer als bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”

#### Art. 5

Artikel 31 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt vervangen als volgt:

“Art. 31. Voor de werknemers als bedoeld in de artikelen 6 en 6bis worden de bijdragevoeten en de grenzen ten belope waarvan het loon in aanmerking komt voor de berekening ervan, vastgesteld op de volgende wijze:

1° wat betreft de werknemersbijdrage:

a) 6,50 pct. van het gedeelte van het loon dat lager is of gelijk aan 20 000 euro per jaar;

b) 10,00 pct. van het gedeelte van het loon dat hoger is dan 20 000 euro en lager is of gelijk aan 84 000 euro per jaar;

c) 13,07 pct. van het gedeelte van het loon dat hoger is dan 84 000 euro per jaar;

2° wat betreft de werkgeversbijdrage: 5,00 pct. van het niet begrensde loon.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, na advies van de Nationale Arbeidsraad, wijzigingen aanbrengen aan de berekeningen van de bijdragen vermeld in dit artikel.

De bedragen vermeld in dit artikel worden aan spijldexcijfer 107,20 (basis 2013 = 100) gekoppeld en variëren zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de algemene schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden

prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.”

#### Art. 6

Dans l'article 1<sup>er</sup>, § 2, 1<sup>o</sup>, c) et *cbis*) de l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, les mots “Pour les sportifs rémunérés, pour lesquels les cotisations sont calculées sur le montant visé à l'article 31, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, c'est-à-dire le montant maximal pris en considération pour le calcul de l'allocation de chômage, fixé à l'article 111 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, la diminution R(p) est égale à 0,00 euro.” sont chaque fois abrogés.

#### Art. 7

Le Roi peut modifier à nouveau, remplacer ou compléter les dispositions modifiées par l'article 6 de la présente loi.

#### Art. 8

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

21 octobre 2019

bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.”

#### Art. 6

In artikel 1, § 2, 1<sup>o</sup>, c) en *cbis*) van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering worden de woorden “Voor de betaalde sportbeoefenaars, voor wie de bijdragen berekend worden op het bedrag bedoeld in artikel 31, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zijnde het maximaal bedrag dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, zoals bepaald in artikel 111 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheids-reglementering, is de vermindering R(p) gelijk aan 0,00 euro. “telkens opgeheven.

#### Art. 7

De Koning kan de bepalingen die door artikel 6 werd gewijzigd, opnieuw wijzigen, vervangen of aanvullen.

#### Art. 8

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2020.

21 oktober 2019

Egbert LACHAERT (Open Vld)