

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 février 2024

PROPOSITION DE LOI

modifiant les lois
du 16 mars 1971 sur le travail
et du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail instituant
une protection pour les travailleuses
et les travailleurs qui s'absentent
du travail pour le diagnostic
et le traitement de l'infertilité

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mmes **Anja Vanrobaeys** et
Florence Reuter

Sommaire

Pages

I. Procédure	3
II. Exposé introductif.....	4
III. Discussion générale.....	4
IV. Discussions des articles et votes	9

Voir:

Doc 55 0798/ (2019/2020):
001: Proposition de loi de Mme Fonck.
002: Avis du Conseil d'État.
003 à 005: Amendements.

Voir aussi:

007: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 februari 2024

WETSVOORSTEL

tot wijziging
van de arbeidswet van 16 maart 1971
en van de wet van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten en tot instelling
van een bescherming voor de werknemers
en de werknemers die met het oog op
het diagnosticeren en het behandelen van
onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
de dames **Anja Vanrobaeys** en
Florence Reuter

Inhoud

Blz.

I. Procedure	3
II. Inleidende uiteenzetting	4
III. Algemene bespreking.....	4
IV. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	9

Zie:

Doc 55 0798/ (2019/2020):
001: Wetsvoorstel van mevrouw Fonck.
002: Advies van de Raad van State.
003 tot 005: Amendementen.

Zie ook:

007: Tekst aangenomen door de commissie.

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Cécile Cornet

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Louis Mariage
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Catherine Fonck

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné cette proposition de loi au cours de ses réunions des 21 juin, 28 septembre et 13 décembre 2022, des 18 janvier, 1^{er} mars, 13 juin et 5 juillet 2023 et du 23 janvier 2024.

I. — PROCÉDURE

Au cours de sa réunion du 21 juin 2022, la commission a décidé de demander plusieurs avis écrits aux personnes et organisations suivantes:

- le Conseil d’État;
- le Conseil national du travail;
- la Cour des comptes;
- l’Office national de l’Emploi;
- l’Institut national d’assurance maladie-invalidité;
- le ministre de l’Économie et du Travail (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale);
- la Ligue des familles;
- le *Gezinsbond*;
- la Fédération des maisons médicales;
- le Conseil supérieur des médecins spécialistes et des médecins généralistes;
- le professeur Lode Godderis.

L’avis du Conseil d’État DOC 55 0798/002 a été distribué aux membres le 25 octobre 2022.

Au cours de la réunion du 13 décembre 2022, la proposition de loi DOC 55 2995/001 a été jointe, à la demande de ses auteurs, à la proposition de loi à l’examen.

Le 6 juin 2023, la commission a organisé une audition sur “la protection des travailleurs et travailleuses dans le cadre d’un traitement contre l’infertilité”. Le rapport de cette audition est annexé au présent rapport.

Au cours de la réunion du 23 janvier 2024, la proposition de loi DOC 55 2995/001 a été disjointe, à la demande de ses auteurs, de la proposition de loi à l’examen.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsvoorstel besproken tijdens haar vergaderingen van 21 juni 2022, 28 september 2022, 13 december 2022, 18 januari 2023, 1 maart 2023, 13 juni 2023, 5 juli 2023 en 23 januari 2024.

I. — PROCEDURE

Tijdens de vergadering van 21 juni 2022 heeft de commissie beslist om meerdere schriftelijke adviezen aan te vragen aan de volgende personen en organisaties:

- de Raad van State;
- de Nationale Arbeidsraad;
- het Rekenhof;
- de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
- het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de minister van Economie en Werk (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg);
- de *Ligue des familles*;
- de Gezinsbond;
- de *Fédération des maisons médicales*;
- de Hoge raad van artsen-specialisten en van huisartsen;
- professor Lode Godderis.

Het advies van de Raad van State DOC 55 0798/002 werd rondgedeeld onder de leden op 25 oktober 2022.

Tijdens de vergadering van 13 december 2022 werd het wetsvoorstel DOC 55 2995/001 op vraag van zijn indieners toegevoegd aan onderhavig wetsvoorstel.

Op 6 juni 2023 heeft de commissie een hoorzitting gehouden over “De bescherming van de werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling volgen”. Het verslag van deze hoorzitting gaat als bijlage.

Tijdens de vergadering van 23 januari 2024 wordt het wetsvoorstel DOC 55 2995/001 op vraag van zijn indieners ontkoppeld van onderhavig wetsvoorstel.

II. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Pour l'exposé introductif, il est renvoyé au résumé (p. 1) et aux développements (pp. 3 et 4) de la proposition de loi DOC 55 0798/001.

III. — DISCUSSION GÉNÉRALE

M. Björn Anseeuw (N-VA) partage l'opinion de de l'auteure de la proposition de loi à l'examen que nul ne peut être empêché par son emploi de concrétiser son désir d'enfant. Il s'agit d'une question existentielle et il se réjouit du consensus dégagé.

L'intervenant loue non seulement la patience et la ténacité dont Mme Fonck a fait preuve pour parvenir à un consensus sur le texte à l'examen, mais aussi son habileté politique. Son groupe soutiendra dès lors la proposition de loi et les amendements à propos desquels un accord a été conclu avec les partis de la majorité.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) remercie aussi l'auteure de la proposition de loi à l'examen pour sa patience et pour la manière dont elle a cherché un consensus sur la thématique de la proposition de loi à l'examen. Elle remercie aussi M. Delizée pour ses amendements. Son groupe soutiendra le texte modifié par voie d'amendement.

L'amendement ne va évidemment pas aussi loin qu'espéré par les écologistes. Pour son groupe, la possibilité de s'absenter du travail le temps nécessaire au traitement et la protection contre le licenciement méritaient le même degré de protection. Il n'en demeure pas moins que l'accord sur la protection contre le licenciement est crucial. La membre renvoie aussi au rôle des femmes qui ont suivi un processus de fécondation *in vitro* (FIV) et qui n'ont cessé d'interpeler la commission à ce sujet.

L'intervenante attache énormément d'importance à la parentalité au travail. C'est pourquoi elle a déjà rencontré plusieurs personnes qui ont suivi un traitement contre l'infertilité. Elle se réjouit donc énormément d'avoir pu contribuer au consensus atteint sur l'amélioration de la protection contre le licenciement. Les personnes, généralement des femmes, qui suivent un traitement contre l'infertilité arrivent inévitablement en retard au travail, ce qui crée des tensions et les oblige à effectuer des heures supplémentaires. Ces situations accentuent le stress et la fatigue, à un moment où ces femmes ont justement besoin de soutien et d'un environnement sécurisant. En sa qualité d'écologiste, la membre se réjouit dès

II. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Voor de inleidende uiteenzetting wordt verwezen naar de samenvatting (blz. 1) en de toelichting (blz. 3-4) bij het wetsvoorstel DOC 55 0798/001.

III. — ALGEMENE BESPREKING

De heer Björn Anseeuw (N-VA) deelt de mening van de indiener van het wetsvoorstel dat iemands job zijn of haar kindwens niet in de weg mag staan. Het betreft een existentiële kwestie en de bereikte consensus stemt hem dan ook tevreden.

De spreker prijst niet alleen het geduld en het doorzettingsvermogen van mevrouw Fonck om rond dit wetsvoorstel met succes een consensus te zoeken, maar ook haar politieke kunde. Zijn fractie zal dan ook haar steun verlenen aan het wetsvoorstel en de amendementen waarover een overeenkomst werd bereikt met de meerderheidspartijen.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) dankt eveneens de indienster van het wetsvoorstel voor haar geduld en de wijze waarop naar een consensus werd gezocht rond het onderwerp van voorliggende wetsvoorstel, evenals de heer Delizée voor zijn amendementen. Haar fractie kan zich vinden in de geamendeerde tekst.

Het amendement gaat uiteraard niet zo ver als de groenen hadden gehoopt. Voor hun fractie verdienen de mogelijkheid om afwezig te zijn op het werk gedurende de behandeling en de bescherming tegen ontslag, dezelfde graad van bescherming. Desalniettemin is het akkoord over de bescherming tegen ontslag heel belangrijk. Ze verwijst daarbij ook naar de rol van de vrouwen die een IFV-behandeling ondergingen en de commissie met volharding hebben geïnterpelleerd over dit onderwerp.

De spreekster hecht veel belang aan de wijze waarop men het ouderschap kan beleven op het werk. In dat kader ontmoette zij reeds verschillende personen die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergingen. Ze is dus erg tevreden dat ze heeft kunnen bijdragen tot de bereikte consensus over de verbeterde bescherming tegen ontslag. Personen, doorgaans vrouwen, die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan, komen onvermijdelijk te laat op het werk, wat leidt tot spanningen of het moeten presteren van overuren. Dat werkt dan weer stress en vermoeidheid in de hand, terwijl deze vrouwen net nood hebben aan ondersteuning en een veilige omgeving. Als ecologiste is het commissielid dan

lors que la proposition de loi telle que modifiée par voie d'amendement permettra de renforcer cette sécurité.

M. Jean-Marc Delizée (PS) se réjouit qu'après un long parcours commencé sous la législature précédente, la proposition de loi à l'examen sera très probablement adoptée à la fin de cette réunion. Ce dossier a montré qu'en politique, il faut faire preuve de patience et de détermination, et qu'il faut chercher à dégager un consensus pour pouvoir faire aboutir un dossier. Cela implique aussi que le résultat final ne correspond pas toujours au texte initialement envisagé par ses auteurs. Il est permis d'espérer que ce texte sera encore amélioré à l'avenir.

La proposition permet de franchir une étape importante dans la protection contre le licenciement des travailleurs qui suivent un traitement de l'infertilité, et ce, jusqu'à l'expiration du délai d'un mois après le traitement, ou pendant deux mois à partir du début du traitement, comme le prévoit l'amendement n° 4 tendant à remplacer l'article 2 (DOC 55 0798/005).

Aucun consensus n'a été atteint en ce qui concerne le droit des travailleurs de s'absenter du travail en conservant leur rémunération pendant le temps nécessaire aux examens médicaux et aux traitements qui ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail. L'intervenant le déplore et en prend acte, sans autre commentaire. Après l'audition du 6 juin 2023, il ne voit toujours pas clairement si les partenaires sociaux incluront ce sujet dans leur projet d'harmonisation du congé thématique. Il invite à demander une nouvelle fois au Conseil national du travail d'adopter une position claire en la matière.

Enfin, le membre souhaite remercier Mme Fonck d'avoir permis de mener le débat sur la problématique des traitements de l'infertilité, dont on n'avait jamais autant discuté au parlement auparavant. Les témoignages livrés lors des auditions ont représenté une véritable valeur ajoutée, tant sur le plan juridique qu'humain et psychologique.

Mme Ellen Samyn (VB) exprime le soutien de son groupe à la proposition de loi à l'examen. Elle remercie Mme Fonck d'avoir pris cette initiative, même si son groupe aurait préféré qu'elle s'inscrive dans le cadre de la grande réforme des régimes de congé promise par la majorité.

M. Christophe Bombled (MR) souligne également la patience de l'auteure de la proposition de loi et la volonté des partis de la majorité de parvenir à un consensus à ce sujet. L'accord obtenu et le vote imminent de la

ook verheugd dat die veiligheid wordt verhoogd met dit wetsvoorstel, zoals het werd geamendeerd.

De heer Jean-Marc Delizée (PS) verheugt er zich op dat het wetsvoorstel, na een lange vlucht die tijdens de vorige legislatuur begon, hoogstwaarschijnlijk zal landen aan het einde van de vergadering. Dit dossier heeft aangetoond dat men in de politiek geduld en doorzettingsvermogen nodig heeft, en dat men moet zoeken naar een consensus om een dossier succesvol te kunnen afronden. Dat impliceert ook dat het uiteindelijke resultaat niet altijd overeenstemt met de oorspronkelijke tekst die de auteurs voor ogen hadden. Er mag worden verwacht dat de tekst in de toekomst nog onderwerp zal uitmaken van verbeteringen.

Met het voorstel wordt een belangrijke stap gezet in de bescherming tegen ontslag van werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan, en dat tot een maand na de behandeling, oftewel gedurende twee maanden vanaf het begin van de behandeling, zoals bepaald in het ingediende amendement nr. 4 ter vervanging van artikel 2 (DOC 55 0798/005).

Er werd geen consensus bereikt omtrent het recht voor werknemers om afwezig te zijn op het werk met behoud van verloning gedurende de tijd die nodig is voor de medische onderzoeken en behandelingen die niet buiten de werkuren kunnen doorgaan. De spreker betreurt dit en neemt er akte van, zonder verdere commentaar. Na de hoorzitting van 6 juni 2023 blijft het voor hem onduidelijk of de sociale partners dit onderwerp mee zullen nemen in hun oefening rond de harmonisering van het thematisch verlof. Hij verzoekt om de Nationale Arbeidsraad opnieuw te vragen hierover een duidelijk standpunt in te nemen.

Tot slot wens het commissielid mevrouw Fonck te bedanken voor het mogelijk maken van het debat over de problematiek van de vruchtbaarheidsbehandelingen, waar nooit eerder zoveel over werd gediscussieerd in het Parlement. De getuigenissen tijdens de hoorzitting waren daarbij een echte meerwaarde, zowel op juridisch als op menselijk en psychologisch vlak.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) spreekt de steun van haar fractie uit voor het wetsvoorstel. Ze dankt mevrouw Fonck voor haar initiatief daarover, al had haar fractie het liever gekaderd gezien in de door de meerderheid beloofde grote hervorming van de verlofstelsels.

Ook *de heer Christophe Bombled (MR)* onderstreept het geduld van de indienster van het wetsvoorstel en de bereidheid van de meerderheidspartijen om naar een consensus rond dit onderwerp te streven. Het bereikte

proposition de loi priment sur le fait que toutes les parties ont dû mettre de l'eau dans leur vin.

Mme Nathalie Muylle (cd&v) estime qu'il est logique que, dans le cadre d'un traitement de l'infertilité, les droits soient les mêmes que dans le cadre d'une grossesse. À cet égard, la protection contre le licenciement est un élément important pour son groupe. C'est l'un des piliers de la sécurité sociale.

Les femmes qui suivent un traitement de l'infertilité traversent souvent une période difficile tant au niveau mental que médical. Des mécanismes de protection ont déjà été incorporés dans la loi tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, comme l'a également montré l'audition du 6 juin 2023, et la proposition de loi à l'examen leur offre certainement une protection supplémentaire contre le licenciement. C'est surtout au niveau de la charge de la preuve qu'il sera plus facile pour un travailleur ou une travailleuse de prouver qu'il ou elle est licencié(e) en raison de l'impact du traitement de l'infertilité sur son travail. C'est pourquoi la membre est satisfaite que la proposition soit soumise au vote.

Le groupe cd&v était également prêt à discuter de la prise d'un congé spécifique pendant un traitement de l'infertilité. L'intervenante est convaincue que de nombreux employeurs adoptent une attitude pragmatique et flexible à cet égard. Elle est toutefois consciente qu'il existe encore des situations où il est impossible d'aborder le sujet avec l'employeur. Selon elle, la solution doit plutôt être recherchée dans le cadre du droit du travail.

Mme Muylle conclut qu'elle est satisfaite que cette première étape importante puisse maintenant être franchie pour toutes les femmes concernées. Elle remercie également ses collègues pour leur persévérance et leur bonne collaboration dans le cadre de ce dossier.

Mme Tania de Jonge (Open Vld) revient sur le long trajet parcouru par la proposition. C'est grâce à Mme Fonck que la proposition est aujourd'hui soumise au vote, avec les amendements présentés par M. Delizée.

Un parcours FIV est un événement marquant pour un couple, surtout pour la femme. En plus de la pression psychologique, des frustrations, de la tristesse lorsqu'une tentative échoue et des éventuels sentiments de culpabilité, il y a également un stress résultant de la nécessité de combiner les nombreuses consultations médicales avec le travail.

akkoord en de nakende stemming van het wetsvoorstel primeren op het feit dat alle partijen water bij de wijn hebben moeten doen.

Mevrouw Nathalie Muylle (cd&v) vindt het logisch dat men in het kader van een fertiliteitsbehandeling dezelfde rechten heeft als bij een zwangerschap. Bescherming tegen ontslag is voor haar fractie daarin een belangrijk element. Het is een van de pijlers van de sociale zekerheid.

Vrouwen die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan, gaan vaak zowel op mentaal als medisch vlak door een moeilijke periode. In de genderwet zijn reeds beschermingsmechanismen ingebouwd, zoals ook bleek tijdens de hoorzitting van 6 juni 2023, en met dit wetsvoorstel wordt hun alvast extra bescherming gegeven tegen ontslag. Vooral inzake de bewijslast wordt het voor een werknemer eenvoudiger om aan te tonen dat hij of zij wordt ontslagen omwille van de impact die de fertiliteitsbehandeling heeft op het werk. Om die reden is het commissielid tevreden dat het voorstel ter stemming ligt.

De cd&v-fractie was ook bereid de discussie te voeren over het nemen van specifiek verlof tijdens een vruchtbaarheidsbehandeling. De spreekster is ervan overtuigd dat veel werkgevers daar pragmatisch en flexibel mee omgaan. Toch is zij er zich van bewust dat er nog situaties zijn waarin het volgen van een dergelijke behandeling niet bespreekbaar is met de werkgever. Een oplossing daarvoor moet volgens haar eerder gezocht worden binnen het arbeidsrecht.

Mevrouw Muylle besluit dat ze tevreden is met de belangrijke eerste stap die nu wordt gezet voor alle betrokken vrouwen. Ze bedankt tevens haar collega's voor hun volhardende aanpak en de goede samenwerking in dit dossier.

Mevrouw Tania de Jonge (Open Vld) komt terug op het lange traject dat het voorstel heeft afgelegd. Het is de verdienste van mevrouw Fonck dat het voorstel, met de amendementen die door de heer Delizée zijn ingediend, vandaag ter stemming voorligt.

Een ivf-traject is een heel ingrijpende gebeurtenis voor een koppel en niet in het minst voor de vrouw. Boven op de psychologische druk, de frustraties, het verdriet wanneer een poging mislukt en de eventuele schuldgevoelens, komt ook nog eens de stress als gevolg van het combineren van de vele medische consultaties met het werk.

Selon l'intervenante, l'expérience montre que dans la majorité des cas, une protection supplémentaire contre le licenciement n'est pas nécessaire. La grande majorité des employeurs se montrent compréhensifs, compensent les absences et permettent au travailleur qui suit un traitement d'organiser son travail autrement.

Pourtant, dans un nombre limité de cas, le travailleur court le risque d'être licencié en raison de ses absences régulières. La loi tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes prévoit déjà une protection contre le licenciement dans ce type de cas, mais en inscrivant la protection contre le licenciement dans la loi de 1971, la protection sera plus rapide. C'est pourquoi le groupe Open Vld soutient la proposition de loi à l'examen.

Selon le groupe Open Vld, le congé pour traitement de l'infertilité doit être inclus dans le projet d'harmonisation de tous les régimes de congé. C'est inscrit dans l'accord de gouvernement et c'est également ce qu'ont annoncé les syndicats, les employeurs et le président du Conseil national du travail lors de l'audition du 6 juin 2023. Selon la membre, ce n'est que si les partenaires sociaux indiquent qu'ils ne souhaitent plus inclure ce congé dans leur projet d'harmonisation qu'il faudrait traiter distinctement ce régime de congé en vue d'offrir un confort supplémentaire aux travailleurs qui suivent un traitement FIV.

Enfin, Mme De Jonge plaide en faveur d'une plus grande sensibilisation au thème du traitement de l'infertilité dans le monde du travail. Les travailleurs concernés indiquent en effet que ce qui est le plus difficile à gérer au travail, c'est le sentiment de culpabilité vis-à-vis des collègues et de l'employeur, le tabou qui entoure le sujet et la méconnaissance du parcours FIV. Les pouvoirs publics, les organisations représentatives des employeurs et les syndicats ont un rôle important à jouer en la matière. Si l'entourage est mieux informé et plus compréhensif, cela épargnera au travailleur un stress supplémentaire au travail.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souscrit à la proposition de loi de Mme Fonck et loue à son tour sa patience et sa finesse politique, qui lui ont permis d'obtenir le vote de la proposition.

Le traitement de l'infertilité est particulièrement éprouvant sur les plans médical et émotionnel. Cela ressort également de l'audition et des discussions que l'intervenante a eues depuis 2019 avec les personnes et les organisations concernées. L'intervenante se félicite dès lors que la proposition de loi à l'examen renforce la protection contre le licenciement par rapport à la loi sur le genre.

De ervaringen leren de spreekster dat een bijkomende bescherming tegen ontslag in de meeste gevallen niet nodig is. De grote meerderheid van de werkgevers stelt zich begripvol op, vangt de afwezigheden op en laat de werknemer die een behandeling ondergaat, toe het werk anders te organiseren.

Toch loopt in een beperkt aantal gevallen een werknemer het risico op ontslag omwille van regelmatige afwezigheid. De genderwet voorziet in dergelijke gevallen reeds in een bescherming tegen ontslag maar door deze ontslagbescherming op te nemen in de wet van 1971, treedt de bescherming sneller op. Daarom steunt de Open Vld-fractie steunt dit wetsvoorstel.

Het verlof voor een vruchtbaarheidsbehandeling dient volgens de Open Vld-fractie te worden meegenomen in de oefening om alle verlofstelsels te harmoniseren. Zo staat het in het regeerakkoord en dat was ook wat in de hoorzitting van 6 juni 2023 door zowel de vakbonden, de werkgevers als de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad werd gezegd. Enkel indien de sociale partners zouden aangeven dat zij dit verlof niet meer in hun harmoniseringsoefening wensen te behandelen, is het volgens het commissielid een goed idee om deze verlofregeling apart te behandelen met het oog op bijkomend comfort voor werknemers die een ivf-behandeling ondergaan.

Ten slotte pleit mevrouw De Jonge voor meer sensibilisering op de werkvloer over vruchtbaarheidsbehandelingen. Werknemers geven immers aan dat in de eerste plaats het schuldgevoel tegenover collega's en de werkgever, het taboe om erover te praten en het gebrek aan kennis over een ivf-traject het moeilijkste zijn om mee om te gaan tijdens het werk. De overheid, de werkgeversorganisaties en de vakbonden hebben hierin een belangrijke rol te spelen. Een beter ingelichte en begripvollere omgeving bespaart de betrokken werknemers bijkomende stress op het werk.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) onderschrijft het wetsvoorstel van mevrouw Fonck en looft op haar beurt diens geduld en politieke finesse om het voorstel gestemd te krijgen.

Een fertiliteitsbehandeling is medisch en emotioneel bijzonder zwaar, wat ook bleek uit de hoorzitting en uit de gesprekken die de spreekster sinds 2019 over dit onderwerp heeft gevoerd met betrokken personen en organisaties. Daarom is het een goede zaak dat de ontslagbescherming met dit wetsvoorstel wordt verbeterd ten aanzien van de genderwet.

Le groupe Vooruit espérait également pouvoir aborder le débat relatif au droit de s'absenter du travail pour les femmes qui suivent un traitement contre l'infertilité. L'heure du traitement est en effet imposée par l'hôpital. Selon l'intervenante, il ne s'agit pas d'un congé mais d'un droit d'absence. Selon elle, cette question se rapproche plus du droit du travail que d'une demande d'indemnités pour un congé de longue durée. La membre espère que la position du Conseil national du travail clarifiera cette question et qu'un accord concernant le droit de s'absenter du travail pourra en tout cas être trouvé à brève échéance.

Mme Catherine Fonck (Les Engagés) remercie les membres de la commission pour leurs louanges. Elle souhaite en outre préciser la portée de l'amendement n° 4 (DOC 55 0798/005), présenté conjointement avec la majorité, à l'aide d'un exemple, afin que cet amendement soit correctement interprété en pratique. Cet amendement prévoit que tout travailleur qui suivra un traitement contre l'infertilité sera protégé de tout licenciement par son employeur durant deux mois à dater du dépôt de son certificat médical. Si une femme doit suivre un cycle de traitement de trois mois et remet un certificat médical à son employeur au début de chaque nouveau cycle, elle sera protégée contre le licenciement durant quatre mois au total. Son troisième et dernier certificat médical couvrira donc le troisième cycle et un mois supplémentaire.

Comme certains intervenants qui l'ont précédée, Mme Fonck aurait souhaité aller encore un peu plus loin dans la protection des travailleurs qui subissent un traitement de l'infertilité. Sa proposition initiale comportait deux volets: un volet relatif à la protection contre le licenciement et un volet qui prévoyait un régime d'absence flexible pour les travailleurs qui suivent un traitement de procréation médicalement assistée. Les demandes d'absence motivées par ce type de traitement ne peuvent généralement être introduites qu'au dernier moment. L'employeur ne peut dès lors guère ou pas en être averti à l'avance. C'est pourquoi il importe que les employeurs progressent encore en ce qui concerne la tolérance à l'égard des absences imprévues dans le cadre d'un traitement contre l'infertilité. Il est en effet essentiel de respecter le souhait de la majorité des femmes concernées de continuer de travailler. Pour la majorité des employeurs, cette situation ne pose aucun problème. Ils tiennent compte de la situation particulière des travailleurs concernés. L'objectif suivant devrait être de faire en sorte que les employeurs moins sensibles à cette question fassent également preuve de souplesse à l'égard de ceux de leurs travailleurs qui suivent un traitement contre l'infertilité. L'intervenante espère qu'un

Ook de Vooruit-fractie had gehoopt het debat te kunnen aangaan over het recht voor vrouwen die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan om afwezig te zijn tijdens de werkuren. Het tijdstip van behandeling wordt immers opgelegd door het ziekenhuis. De spreekster noemt het geen verlof maar wel een recht op afwezigheid. Het sluit volgens haar eerder aan bij het arbeidsrecht dan bij het krijgen van uitkeringen voor een langer verlof. Het standpunt van de Nationale Arbeidsraad zal daarover hopelijk meer klaarheid scheppen. Ze hoopt alvast dat er binnen afzienbare tijd ook voor het recht om afwezig te zijn op het werk een akkoord kan worden bereikt.

Mevrouw Catherine Fonck (Les Engagés) dankt de commissieleden voor de lovende woorden. Verder wenst ze amendement nr. 4 (DOC 55 0798/005), dat samen met de meerderheidspartijen werd ingediend, te verduidelijken aan de hand van een voorbeeld, zodat het in de praktijk juist zou worden geïnterpreteerd. Dat amendement bepaalt dat een werknemer die een vruchtbaarheidsbehandeling volgt vanaf het indienen van een medisch attest gedurende twee maanden is beschermd tegen eenzijdig ontslag door de werkgever. Indien een vrouw een behandelingscyclus van drie maanden moet volgen, waarbij aan het begin van elke nieuwe cyclus een medisch attest wordt overgemaakt aan de werkgever, dan is zij in totaal gedurende vier maanden beschermd tegen ontslag. Het derde en laatste ingediende attest dekt dus de derde cyclus en een bijkomende maand.

Net zoals enkele voorgaande sprekers was mevrouw Fonck graag nog iets verder gegaan in de bescherming van werknemers die een fertiliteitsbehandeling ondergaan. Haar initiële voorstel behelsde zowel een onderdeel ontslagbescherming als een onderdeel dat voorzag in een flexibele afwezigheidsregeling voor werknemers die een medisch begeleide voortplantingsbehandeling ondergaan. Beslissingen over afwezigheden ten gevolge van dergelijke behandelingen kunnen meestal pas op het allerlaatste moment worden genomen. Bijgevolg kan de werkgever amper of niet op voorhand worden verwittigd. Daarom is het belangrijk dat er bij de werkgevers nog stappen vooruit worden gezet op het vlak van tolerantie tegenover ongeplande afwezigheden in het kader van een vruchtbaarheidsbehandeling. Het is immers van fundamenteel belang dat de wens van de meerderheid van deze vrouwen om te mogen blijven werken, wordt gerespecteerd. Bij de meeste werkgevers zijn er in de praktijk geen problemen. Zij houden rekening met de bijzondere situatie waarin de betrokken werknemer zich bevindt. Het volgende doel zou moeten zijn ervoor te zorgen dat de werkgevers die minder gevoelig zijn voor dit onderwerp, ook een soepele houding aannemen tegenover hun werknemers

régime d'absence flexible de cette nature pourra être inscrit dans la loi.

Mme Fonck conclut en demandant que la proposition de loi amendée soit mise au vote.

IV. — DISCUSSIONS DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article concerne le fondement constitutionnel de la compétence.

Il n'appelle aucun commentaire.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2

Mme Fonck retire les amendements n° 1 et n° 2 (DOC 55 0798/003), qui visaient à modifier l'article 2.

Par conséquent, l'amendement n° 3 (DOC 55 0798/004) de *Mme Moscufo* n'a plus lieu d'être.

M. Delizée et consorts présentent l'amendement n° 4 (DOC 55 0798/005), qui vise à remplacer l'article 2.

Cet amendement est adopté à l'unanimité.

Art. 3

M. Delizée et consorts présentent l'amendement n° 5 (DOC 55 0798/005), qui vise à modifier l'article 3.

Cet amendement est adopté à l'unanimité.

L'article 3, tel qu'amendé, est adopté à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble de la proposition de loi, tel qu'amendée, est adopté, par vote nominatif, à l'unanimité des 16 membres présents.

die een fertiliteitstraject volgen. De spreekster hoopt dat een dergelijke flexibele afwezigheidsregeling alsnog wettelijk kan worden verankerd.

Mevrouw Fonck vraagt, ten slotte, de stemming van het geamendeerde wetsvoorstel.

IV. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel betreft de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2

Mevrouw Fonck trekt de amendementen nrs. 1 en 2 (DOC 55 0798/003) in, die ertoe strekten artikel 2 te wijzigen.

Bijgevolg vervalt amendement nr. 3 (DOC 55 0798/004) van *mevrouw Moscufo*.

De heer Delizée c.s. dient amendement nr. 4 (DOC 55 0798/005) in, dat ertoe strekt artikel 2 te vervangen.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Art. 3

De heer Delizée c.s. dient amendement nr. 5 (DOC 55 0798/005) in, dat ertoe strekt artikel 3 te vervangen.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Het aldus geamendeerde artikel 3 wordt eveneens eenparig aangenomen.

*
* *

Het gehele aldus geamendeerde wetsvoorstel wordt bij naamstemming eenparig aangenomen door de 16 aanwezige leden.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Björn Anseeuw, Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage, Kristof Calvo;

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt, Ellen Samyn;

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

S'est abstenu: nihil.

A voté contre: nihil.

Les rapporteuses,

Anja Vanrobaeys
Florence Reuter

La présidente,

Cécile Cornet

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Björn Anseeuw, Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage, Kristof Calvo;

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt, Ellen Samyn;

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Heeft zich onthouden: nihil.

Heeft tegengestemd: nihil.

De rapportrices

Anja Vanrobaeys
Florence Reuter

De voorzitter,

Cécile Cornet