

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 janvier 2024

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les lois
du 16 mars 1971 sur le travail
et du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail instituant
une protection pour les travailleuses
et les travailleurs qui s'absentent
du travail pour le diagnostic
et le traitement de l'infertilité**

Amendements

Voir:

Doc 55 **0798/ (2019/2020)**:

001: Proposition de loi de Mme Fonck.

002: Avis du Conseil d'État.

003 et 004: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2024

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de arbeidswet van 16 maart 1971
en van de wet van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten en tot instelling
van een bescherming voor de werkneemsters
en de werknemers die met het oog op
het diagnosticeren en het behandelen van
onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **0798/ (2019/2020)**:

001: Wetsvoorstel van mevrouw Fonck.

002: Advies van de Raad van State.

003 en 004: Amendementen.

11190

N° 4 de M. **Delizée et consorts**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est inséré un chapitre IVbis, comprenant l’article 45/1, rédigé comme suit:

“Chapitre IVbis. Protection de la travailleuse et du travailleur ayant recours à un traitement de l’infertilité.

Art. 45/1. Sauf pour des motifs étrangers aux absences du travailleur ou de la travailleuse pour effectuer un traitement contre l’infertilité, l’employeur qui occupe une travailleuse ou un travailleur qui a recours à un traitement de l’infertilité, ne peut poser un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il en a été informé par un certificat médical, jusqu’à l’expiration d’un délai de deux mois.

La charge de la preuve de ces motifs incombe à l’employeur. À la demande de la travailleuse ou du travailleur, l’employeur lui en donne connaissance par écrit.

Si le motif invoqué à l’appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l’alinéa 1^{er}, ou à défaut de motif, l’employeur payera à la travailleuse ou au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues à la travailleuse ou au travailleur en cas de rupture du contrat de travail.”

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nathalie Muylle (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Catherine Fonck (Les Engagés)

Nr. 4 van de heer **Delizée c.s.**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een hoofdstuk IVbis ingevoegd, dat een artikel 45/1 omvat, luidende:

“Hoofdstuk IVbis. Bescherming van de werknemers en de werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling volgen

Art. 45/1. Behalve om redenen die geen verband houden met de afwezigheid van de werknemer of de werknemers om een vruchtbaarheidsbehandeling te volgen, mag de werkgever bij wie de werknemers of de werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling volgt in dienst is, geen handeling verrichten die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking, vanaf het ogenblik dat hij daarvan via een medisch attest in kennis wordt gesteld tot het verstrijken van een termijn van twee maanden.

Het bestaan van dergelijke redenen moet door de werkgever worden bewezen. Zo de werknemers of de werknemers daarom verzoekt, stelt de werkgever haar of hem daarvan schriftelijk in kennis.

Indien de tot staving van het ontslag ingeroepen reden niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij ontstentenis van reden, betaalt de werkgever aan de werknemers of werknemers een forfaitaire vergoeding gelijk aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen die aan de werknemers of de werknemers zijn verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.”

N° 5 de M. Delizée et consorts

Art. 3

Dans l'article 19/1 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, apporter les modifications suivantes:

a) dans le paragraphe 1^{er}, ajouter les mots “ou d’une absence dans le cadre d’un traitement de l’infertilité” après les mots “responsabilités familiales”;

b) dans le paragraphe 2, ajouter les mots “ou d’un traitement de l’infertilité” après les mots “responsabilités familiales”;

c) dans le paragraphe 3, ajouter les mots “ou durant une absence due à un traitement de l’infertilité” après les mots “responsabilités familiales”.

JUSTIFICATION

Lors des auditions, il a été évoqué à plusieurs reprises la nécessité d’une protection explicite des travailleuses et des travailleurs qui ont recours à des traitements contre l’infertilité. La période et sa répétition maximale insérée par cet amendement s’appuient sur la reconnaissance des traitements remboursés par l’INAMI.

La durée de la période de protection est ici précisée de telle façon qu’elle couvre un mois plein à l’issue du mois de traitement.

L’amendement n° 2 insère dans la loi du 10 mai 2007 susvisée une référence explicite au droit de s’absenter pour un traitement contre l’infertilité afin que les travailleuses et travailleurs qui bénéficient de ce droit disposent d’une protection contre les discriminations.

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nathalie Muylle (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Catherine Fonck (Les Engagés)

Nr. 5 van de heer Delizée c.s.

Art. 3

In artikel 19/1 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in paragraaf 1, na het woord “gezinsverantwoordelijkheden,” de woorden “of na afwezigheid wegens een vruchtbaarheidsbehandeling,” invoegen;

b) in paragraaf 2, na het woord “gezinsverantwoordelijkheden” de woorden “of van een vruchtbaarheidsbehandeling” invoegen;

c) in paragraaf 3, na het woord “gezinsverantwoordelijkheden” de woorden “of tijdens afwezigheid wegens een vruchtbaarheidsbehandeling” invoegen.

VERANTWOORDING

Tijdens de hoorzittingen werd er meermaals op gewezen dat de werknemers en de werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling volgen uitdrukkelijk moeten worden beschermd. De in dit amendement beoogde termijn en de maximale herhaling ervan zijn gebaseerd op de erkenning van de door het RIZIV terugbetaalde behandelingen.

De duur van de beschermingsperiode wordt hier in die zin geformuleerd dat deze een volledige maand omvat na afloop van de maand van de behandeling.

Amendement nr. 2 strekt ertoe in de voornoemde wet van 10 mei 2007 een uitdrukkelijke verwijzing op te nemen naar het recht om afwezig te zijn in het kader van een vruchtbaarheidsbehandeling, opdat de werknemers en werknemers op wie dit recht van toepassing is tegen discriminatie worden beschermd.