

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 janvier 2023

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les lois
du 16 mars 1971 sur le travail
et du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail instituant
une protection pour les travailleuses
et les travailleurs qui s'absentent
du travail pour le diagnostic
et le traitement de l'infertilité**

Amendements

Voir:

Doc 55 **0798/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mme Fonck.
002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 januari 2023

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de arbeidswet van 16 maart 1971
en van de wet van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten en tot instelling
van een bescherming voor de werknemers
en de werknemers die met het oog op
het diagnosticeren en het behandelen van
onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **0798/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Fonck.
002: Advies van de Raad van State.

08668

N° 1 de Mme **Fonck**

Art. 2

Remplacer les articles 40bis et 40ter proposés par ce qui suit:

“Art. 40bis. § 1^{er}. Une travailleuse ou un travailleur, qui a informé son employeur de son intention de suivre un traitement contre l’infertilité, a le droit de s’absenter du travail, avec maintien de sa rémunération, le temps nécessaire pour se rendre aux examens et traitements médicaux lorsque ceux-ci ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail et dont la nécessité est attestée par un certificat médical. Pour bénéficier de sa rémunération, la travailleuse ou le travailleur doit préalablement avertir l’employeur de son absence.

La travailleuse ou le travailleur produit à ce dernier un certificat médical justifiant son absence.

§ 2. Le Roi détermine la liste des traitements de l’infertilité, pour l’application du paragraphe 1^{er}.

Art. 40ter. Sauf pour des motifs étrangers aux examens nécessaires au traitement contre l’infertilité, l’employeur occupant ces personnes ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé de la nécessité de recourir à un traitement contre l’infertilité jusqu’à l’expiration d’un délai d’un mois prenant cours à la fin du traitement.

Si le motif invoqué à l’appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l’alinéa 1^{er} ou à défaut de motif, l’employeur payera à la travailleuse une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues à la travailleuse en cas de rupture du contrat de travail.”

Nr. 1 van mevrouw **Fonck**

Art. 2

De voorgestelde artikelen 40bis en 40ter vervangen als volgt:

“Art. 40bis. § 1. Een werkneemster of een werknemer die haar of zijn werkgever in kennis heeft gesteld van haar of zijn voornemen een fertiliteitsbehandeling te volgen, heeft het recht om met behoud van loon afwezig te zijn van het werk gedurende de tijd die nodig is om de geneeskundige onderzoeken en behandelingen te ondergaan, wanneer die niet buiten de werkuren kunnen plaatsvinden en de noodzaak ervan wordt gestaafd met een medisch attest. Om gerechtigd te zijn loon te ontvangen, moet de werkneemster of werknemer de werkgever vooraf op de hoogte stellen van haar of zijn afwezigheid.

De werkneemster of werknemer bezorgt de werkgever een medisch attest om haar of zijn afwezigheid te staven.

§ 2. De Koning bepaalt de lijst van de fertiliteitsbehandelingen met het oog op de toepassing van § 1.

Art. 40ter. Behalve om redenen die geen verband houden met de voor de fertiliteitsbehandeling noodzakelijke onderzoeken, mag de werkgever van de in het vorige artikel bedoelde personen vanaf het ogenblik dat hij in kennis wordt gesteld van de noodzaak van een fertiliteitsbehandeling en tot een maand na het einde van de behandeling geen handeling verrichten die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking.

Zo de tot staving van het ontslag ingeroepen reden niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij ontstentenis van reden, moet de werkgever aan de werkneemster een forfaitaire vergoeding betalen die gelijk is aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen die verschuldigd zijn in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.”

JUSTIFICATION

L'amendement est proposé pour donner suite aux remarques du conseil d'État dans son avis du 27 septembre 2022, portant le numéro 71 779/1.

Tel que le texte était rédigé, le mot "nécessité" semblait porter sur le traitement contre l'infertilité, alors que l'intention était bien d'attester la nécessité des examens dans le cadre du traitement.

Dans un souci d'uniformité du texte, il est également systématiquement indiqué que cette proposition de loi vise la travailleuse et le travailleur.

Catherine Fonck (Les Engagés)

VERANTWOORDING

Het amendement beoogt gevolg te geven aan de opmerkingen in het op 27 september 2022 uitgebrachte advies nr. 71 779/1 van de Raad van State.

In de aanvankelijke bewoordingen leek het woord "noodzaak" betrekking te hebben op de eigenlijke fertiliteitsbehandeling, terwijl het de bedoeling was om de noodzaak van onderzoeken in verband met de behandeling te staven.

Met het oog op de eenvormigheid van de formuleringen, wordt voorts stelselmatig aangegeven dat het wetsvoorstel zowel de werkneemster als de werknemer betreft.

N° 2 de Mme **Fonck**
(sous-amendement à l'amendement n° 1)

Art. 2

Dans l'article 40ter, alinéa 1^{er}, proposé, insérer les mots "et traitement médicaux" entre les mots "aux examens" et "nécessaires".

JUSTIFICATION

Suite à la modification proposée, l'article 40ter, alinéa 1^{er}, proposé, serait rédigé comme suit:

"Art. 40ter. Sauf pour des motifs étrangers aux examens et traitement médicaux nécessaires au traitement contre l'infertilité, l'employeur occupant ces personnes ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé de la nécessité de recourir à un traitement contre l'infertilité jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du traitement."

Le sous-amendement est proposé afin de clarifier le fait que la protection couvre bien les examens et les traitements médicaux nécessaires au traitement contre l'infertilité

Catherine Fonck (Les Engagés)

Nr. 2 van mevrouw **Fonck**
(subamendement op amendement nr. 1)

Art. 2

In het voorgestelde artikel 40ter, eerste lid, de woorden "en medische behandelingen" invoegen tussen de woorden "noodzakelijke onderzoeken" en de woorden ", mag de werkgever".

VERANTWOORDING

Als gevolg van de voorgestelde wijziging zou het voorgestelde artikel 40ter, eerste lid, als volgt luiden:

"Art. 40ter. Behalve om redenen die geen verband houden met de voor de fertiliteitsbehandeling noodzakelijke onderzoeken en medische behandelingen, mag de werkgever van de in het vorige artikel bedoelde personen vanaf het ogenblik dat hij in kennis wordt gesteld van de noodzaak van een fertiliteitsbehandeling en tot een maand na het einde van de behandeling geen handeling verrichten die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking."

Het subamendement wordt ingediend om te verduidelijken dat de bescherming geldt in geval van voor de fertiliteitsbehandeling noodzakelijke onderzoeken en medische behandelingen.