

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 octobre 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions
en vue de garantir le droit
à la protection
de la maternité**

(déposée par Mmes Anja Vanrobaeys
et Meryame Kitir)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 oktober 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
teneinde het recht
op moederschapsbescherming
te waarborgen**

(ingediend door de dames Anja Vanrobaeys
en Meryame Kitir)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

À l'heure actuelle, le repos de maternité est de quinze semaines (avec un maximum de 19 semaines en cas de naissance multiple). À la demande de la mère, la période durant laquelle elle a continué à travailler entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date présumée de l'accouchement peut être ajoutée aux neuf semaines de repos postnatal.

Pour les mères qui sont en incapacité de travail ou qui le deviennent pendant la période des six semaines précédant la date de l'accouchement, cette incapacité de travail est convertie en repos prénatal.

De même, en cas de suspension du contrat de travail pour cause d'écartement préventif du lieu de travail (si la nature du travail implique des risques pour la santé de la future mère et/ou de l'enfant), la période allant de la sixième à la deuxième semaine précédant la date (présumée) de l'accouchement est convertie en repos prénatal.

Par cette proposition, les périodes d'incapacité de travail ou d'écartement préventif qui coïncident avec la période allant de la sixième à la deuxième semaine précédant la date de l'accouchement (les sept derniers jours font, par définition, partie du repos prénatal obligatoire) doivent être traitées et indemnisées comme telles et il ne peut être porté atteinte au droit à quinze semaines de repos de maternité. Les périodes correspondantes sont ajoutées aux neuf semaines de repos postnatal.

SAMENVATTING

Momenteel bedraagt de moederschapsrust vijftien weken (maximaal negentien bij geboorte van een meerling). Op vraag van de moeder kan de periode tijdens welke zij is blijven werken tussen de zesde en tweede week voor de vermoedelijke bevallingsdatum toegevoegd worden aan de negen weken postnatale rust.

Voor moeders die echter arbeidsongeschikt zijn of worden tijdens de periode van de zes weken voor de bevallingsdatum, wordt deze arbeidsongeschiktheid omgezet in prenatale rust.

Ook in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens preventieve werkverwijdering (indien de aard van het werk gezondheidsrisico's inhoudt voor de aanstaande moeder en/of het kind) geldt de periode van de zesde tot en met tweede week voorafgaand aan de (vermoedelijke) bevallingsdatum als prenatale rust.

Met dit voorstel dienen periodes van arbeidsongeschiktheid of werkverwijdering die samenvallen met het tijdvak van de zesde tot en met de tweede week voor de bevallingsdatum (de laatste zeven dagen zijn per definitie verplichte prenatale rust) als dusdanig behandeld en vergoed te worden en mag geen afbreuk worden gedaan aan het recht op vijftien weken moederschapsrust. De overeenstemmende tijdvakken worden toegevoegd aan de negen weken postnatale rust.

DÉVELOPPEMENTS

Dans notre pays, le congé de maternité est de quinze semaines (maximum dix-neuf semaines en cas de naissance multiple), soit à peine une semaine de plus que le minimum de quatorze semaines imposé par une directive européenne de 1992 (directive 92/85/CEE du Conseil du 19 octobre 1992). Il convient de noter qu'il y a dix ans, le Parlement européen a adopté une résolution visant à porter ce délai à vingt semaines.

Ces quinze semaines consistent en un repos prénatal prenant cours au plus tôt six semaines avant la date présumée de l'accouchement (huit semaines en cas de naissance multiple), toute forme de travail étant interdite durant la semaine précédant cette semaine (les cinq semaines restantes sont "facultatifs"), et en un repos postnatal de neuf semaines.

À la demande de la mère, la période pendant laquelle elle a continué à travailler entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date présumée de l'accouchement peut être ajoutée aux neuf semaines de congé postnatal.

Toutefois, pour les mères qui sont ou tombent en incapacité de travail pendant la période des six semaines précédant la date de l'accouchement, cette incapacité de travail est transformée en congé prénatal. À la demande de la mère, les neuf semaines de congé postnatal ne peuvent être prolongées d'une semaine que si elle a été en incapacité de travail pendant toute la période des six semaines précédant la date de l'accouchement.

Une situation supplémentaire spécifique concerne les futures mères qui, en application des articles 42 et 43 de la loi sur le travail, ne peuvent effectuer aucun travail parce la nature de ce travail comporte des risques pour leur santé et/ou celle de l'enfant: il s'agit de l'écartement préventif. Pendant cette période d'écartement préventif précédant l'accouchement, la travailleuse reçoit une indemnité INAMI s'élevant à 78,237 % de la rémunération perdue et ce, jusqu'à la sixième semaine (ou huitième semaine en cas de naissance multiple) précédant la date présumée de l'accouchement. Ensuite, les semaines allant jusqu'à l'accouchement sont assimilées au congé de maternité prénatal et la travailleuse perçoit l'allocation de maternité habituelle.

Les deux situations (l'incapacité de travail ou l'écartement entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date (présumée) de l'accouchement) portent donc atteinte à la garantie d'un repos de maternité d'au moins quatorze semaines consécutives qu'impose la directive

TOELICHTING

In ons land bedraagt de moederschapsrust vijftien weken (maximaal negentien bij geboorte van een meerling), wat nauwelijks een week meer is dan het door een EU-richtlijn uit 1992 (richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992) opgelegde minimum van veertien weken. Opgemerkt weze dat een decennium geleden het Europees Parlement een resolutie aannam om dit te brengen naar twintig weken.

Deze vijftien weken bestaan uit een prenatale rust die ten vroegste aanvangt zes weken voor de vermoedelijke datum van bevalling (acht weken bij meerling) waarvan de week voor deze datum elke vorm van arbeid verboden is (de overige vijf weken zijn "facultatief") en negen weken postnatale rust.

Op vraag van de moeder kan de periode tijdens welke zij is blijven werken tussen de zesde en tweede week voor de vermoedelijke bevallingsdatum toegevoegd worden aan de negen weken postnatale rust.

Voor moeders die echter arbeidsongeschikt zijn of worden tijdens de periode van de zes weken voor de bevallingsdatum, wordt deze arbeidsongeschiktheid omgezet in prenatale rust. Enkel wanneer zij voor de volledige periode vanaf de zesde week voorafgaand aan tot aan de bevallingsdatum arbeidsongeschikt was, kan op haar vraag aan de negen weken postnatale rust één week worden toegevoegd.

Een bijkomende, specifieke, situatie betreft de aanstaande moeders die in toepassing van de artikelen 42 en 43 van de Arbeidswet geen arbeid mogen verrichten omdat de aard van het werk gezondheidsrisico's inhoudt voor de aanstaande moeder en/of het kind: de preventieve werkverwijdering. In de periode van deze werkverwijdering die voorafgaat aan de bevalling ontvangt de werkneemster een RIZIV-uitkering van 78,237 % van het gederfde loon, en dit tot aan de zesde (of achtste bij meerling) week voorafgaand aan de vermoedelijke bevallingsdatum. Nadien worden de weken tot aan de bevalling beschouwd als prenatale moederschapsrust en ontvangt de werkneemster de gebruikelijke uitkeringen voor moederschapsrust.

Beide situaties (dus arbeidsongeschiktheid of werkverwijdering tijdens de periode van de zesde tot en met tweede week voorafgaand aan de (vermoedelijke) bevallingsdatum) doen dus een afbreuk aan de waarborg van minstens veertien weken aaneensluitende

européenne précitée ou à la garantie de quinze semaines de congé de maternité visée par la législation nationale.

La présente proposition de loi vise à remédier à cette anomalie et à garantir aux (futurs) mères leur droit à quinze semaines de congé de maternité. Les périodes d'incapacité de travail ou d'écartement qui coïncident avec la période allant de la sixième à la deuxième semaine précédant l'accouchement (les sept derniers jours constituent par définition le congé prénatal obligatoire) doivent être traitées et indemnisées comme telles et ne peuvent pas porter atteinte au droit à quinze semaines de congé de maternité.

L'objectif essentiel de la présente proposition de loi est de faire en sorte que les périodes correspondantes soient ajoutées aux neuf semaines de congé postnatal.

Il convient de noter qu'en vertu du 5° de l'article 28 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, la durée du congé de maternité postnatal (la durée totale du congé de maternité étant également de quinze semaines) est prolongée des périodes pendant lesquelles la fonctionnaire statutaire de l'autorité fédérale s'est absentée pour cause de maladie (à l'exception des maladies dues à la grossesse visées à l'article 26) dans les six semaines (huit semaines en cas de naissance multiple) précédant la date de l'accouchement.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article modifie l'alinéa 5 de l'article 39 de la loi sur le travail en permettant (en droit du travail) de prolonger la période de neuf semaines de repos de maternité postnatal à concurrence de la durée de l'incapacité de travail entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date (présumée) de l'accouchement.

Cet article ajoute en outre à l'article précité de la loi sur le travail un alinéa 6 disposant que les périodes durant lesquelles l'exécution du contrat de travail est suspendue, au cours la période précitée, conformément à l'article 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi sur le travail, au motif qu'il s'agit d'activités susceptibles de présenter un risque spécifique pour la sécurité ou pour la santé lié à l'exposition aux agents, procédés ou conditions de travail en cause, ou les périodes durant lesquelles l'exécution du travail est impossible en raison de l'interdiction

moederschapsrust die voormelde EU-richtlijn oplegt of de vijftien weken moederschapsrust die de nationale wetgeving beoogt.

Het doel van dit wetsvoorstel is om daar iets aan te doen en (aanstaande) moeders hun recht op vijftien weken moederschapsrust te waarborgen. Periodes van arbeidsongeschiktheid of werkverwijdering die samenvallen met het tijdvak van de zesde tot en met de tweede week voor de bevallingsdatum (de laatste zeven dagen zijn per definitie verplichte prenatale rust) dienen als dusdanig behandeld en vergoed te worden en mogen geen afbreuk doen aan het recht op vijftien weken moederschapsrust.

Dat is de essentie van dit wetsvoorstel: de overeenstemmende tijdvakken worden toegevoegd aan de negen weken postnatale rust.

Vermeldenswaard is dat krachtens de bepaling onder 5° van het artikel 28 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen de duur van de postnatale moederschapsrust (ook voor hen de totale duur van de moederschapsrust vijftien weken) wordt verlengd met perioden dat een statutaire ambtenaar van de federale overheid wegens ziekte (behalve ziekten te wijten aan de zwangerschap: zie artikel 26) afwezig was tijdens de zes (acht bij meerling) weken voorafgaand aan de datum van bevalling.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 2

Dit artikel past het vijfde lid van artikel 39 van de Arbeidswet aan en schept (arbeidsrechtelijk) de mogelijkheid om de periode van negen weken postnatale moederschapsrust te verlengen met de tijdsduur van een arbeidsongeschikt tijdens de periode van de zesde tot en met de tweede week voorafgaand aan de (vermoedelijke) bevallingsdatum.

Het artikel voegt tevens een bijkomend zesde lid toe aan voormeld artikel van de Arbeidswet en regelt dat tijdvakken waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst tijdens voormelde periode krachtens artikel 42, § 1, eerste lid, 3°, van de arbeidswet omdat aan de uitgevoerde werkzaamheden een specifiek veiligheids- of gezondheidsrisico verbonden is van blootstelling aan agentia, procédés of arbeidsomstandigheden en geen aangepast werk kan aangeboden worden of waarin de uitvoering van de arbeid onmogelijk is wegens

d'accomplir un travail de nuit (article 43, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o) peuvent également être ajoutées au repos de maternité postnatal de neuf semaines.

Article 3

Cet article règle la prolongation de la durée du paiement des indemnités allouées dans le cadre du repos de maternité postnatal (de neuf semaines) à concurrence de la durée de la prolongation de ce repos conformément aux articles 2 et 3 proposés.

Cet article abroge en outre la possibilité en vigueur (article 114, alinéa 3, de la loi AMI) de prolonger le repos de maternité postnatal d'une semaine lorsque la travailleuse a été incapable de travailler durant toute la période du congé de maternité prénatal.

Article 4

Cet article modifie la disposition en vigueur de la loi AMI (article 114*bis*) considérant la période d'écartement du travail comme une période de protection de la maternité en précisant qu'elle ne vaut plus que pour les sept jours précédant l'accouchement (= congé de maternité prénatal obligatoire).

Article 5

Cet article modifie l'article 219*bis* fixant l'indemnité allouée en cas d'écartement du travail en disposant que cette indemnité sera allouée jusqu'au septième jour précédant la date (présumée) de l'accouchement, cette disposition remplaçant la limitation en vigueur à la sixième semaine précédant la date (présumée) de l'accouchement.

het verbod op nachtarbeid (artikel 43, § 1, tweede lid, 2^o) eveneens kunnen worden toegevoegd aan de negen weken postnatale moederschapsrust.

Artikel 3

Dit artikel regelt de verlenging dan de duur van de betaling van de uitkeringen voor postnatale moederschapsrust (negen weken) voor de duurtijd van de verlenging daarvan geregeld via de ontworpen artikel 2 en 3.

Dit artikel schrappt ook de bestaande (artikel 114, derde lid, ZIV-wet) mogelijkheid tot verlenging van de postnatale moederschapsrust met één week indien de werkneemster gedurende de ganse periode van de prenatale moederschapsrust arbeidsongeschikt is geweest.

Artikel 4

Dit artikel wijzigt de bestaande bepaling (artikel 114*bis*) in de ZIV-wet dat de periode van werkverwijdering wordt beschouwd als een periode van moederschapsbescherming, in de zin dat dit enkel nog geldt voor de zeven dagen voorafgaand aan de bevalling (= verplichte prenatale moederschapsrust).

Artikel 5

Deze artikelen wijzigen het artikel 219*bis* dat de uitkering bij werkverwijdering regelt in de zin dat deze wordt toegekend tot de zevende dag voor de (vermoedelijke) bevallingsdatum in plaats van de bestaande beperking tot de zesde week voor de (vermoedelijke) bevallingsdatum.

Anja VANROBAEYS (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“À la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une durée équivalente à celle de l'incapacité lorsque la travailleuse a été incapable d'effectuer son travail pour cause de maladie ou d'accident entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date effective de l'accouchement ou entre la huitième et la deuxième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue.”;

2° l'article est complété par un sixième alinéa rédigé comme suit:

“À la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une durée équivalente à celle de la suspension de l'exécution du contrat de travail ou de la dispense de travail, visées aux articles 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, et 43, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la présente loi, entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date effective de l'accouchement et entre la huitième et la deuxième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue.”.

Art. 3

Dans l'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par les alinéas suivants:

“Le repos postnatal s'étend sur une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. La période de neuf semaines commence à courir le jour qui suit celui de l'accouchement, lorsque la travailleuse a encore entamé la journée de travail le jour de

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In het artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het vijfde lid vervangen als volgt:

“Op vraag van de werkneemster wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met de met de ongeschiktheid overeenstemmende tijdsduur, wanneer de werkneemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval gedurende de periode vanaf de zesde tot en met de tweede week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste tot en met de tweede week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.”;

2° het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

“Op vraag van de werkneemster wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met de overeenstemmende tijdsduur van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid krachtens de artikelen 42, § 1, eerste lid, 3°, of 43, § 1, tweede lid, 2°, van deze wet gedurende de periode vanaf de zesde tot en met de tweede week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste tot en met de tweede week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.”.

Art. 3

In artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door de volgende leden:

“De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van negen weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling.

l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué à travailler ou à être au chômage contrôlé ou à concurrence de la durée correspondant à l'incapacité, lorsque la travailleuse a été incapable d'effectuer son travail pour cause de maladie ou d'accident entre la sixième et la deuxième semaine précédant l'accouchement et entre la huitième et la deuxième semaine en cas de naissance multiple. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à être au chômage pendant la période susvisée.

La période de neuf semaines peut également être prolongée d'une durée équivalente à celle de la suspension de l'exécution du contrat de travail ou à la dispense de travail en application des articles 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, ou 43, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail entre la sixième et la deuxième semaine précédant la date réelle de l'accouchement ou entre la huitième et la deuxième semaine, si une naissance multiple est prévue.

En cas de naissance multiple, la période de repos postnatal de neuf semaines, éventuellement prolongée conformément aux dispositions de l'alinéa précédent, peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une période de deux semaines au maximum.”;

2^o dans l'alinéa 3 actuel, qui devient l'alinéa 5, la phrase “La période de repos postnatal de neuf semaines peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une semaine lorsque la titulaire a été incapable de travailler durant toute la période de six semaines précédant la date réelle de l'accouchement, ou de huit semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue.” est abrogée.

Art. 4

L'article 114*bis* de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour la titulaire enceinte dont l'exécution du contrat de travail est suspendue ou qui est dispensée de travail en application des articles 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, ou 43, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, cela ne vaut toutefois qu'à partir du septième jour précédant la date présumée de l'accouchement.”.

Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden of met de met de ongeschiktheid overeenstemmende tijdsduur, wanneer de werknemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling en vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

Het tijdvak van negen weken kan eveneens worden verlengd met de overeenstemmende tijdsduur van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid krachtens de artikelen 42, § 1, eerste lid, 3^o, of 43, § 1, tweede lid, 2^o, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 gedurende de periode vanaf de zesde tot en met de tweede week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste tot en met de tweede week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Ingeval van geboorte van een meerling, kan op verzoek van de gerechtigde de periode van nabevallingsrust van negen weken, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, verlengd worden met een periode van maximaal twee weken.”;

2^o in het huidige derde lid, dat het vijfde lid wordt, wordt de zin “Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.” opgeheven.

Art. 4

Het artikel 114*bis* van dezelfde wet wordt aangevuld met volgende bepaling:

“Voor de zwangere gerechtigde, voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst of die van arbeid is vrijgesteld krachtens de artikelen 42, § 1, eerste lid, 3^o, of 43, § 1, tweede lid, 2^o, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 geldt dit echter slechts vanaf de zevende dag die voorafgaat aan de vermoedelijke datum van de bevalling.”.

Art. 5

Dans l'article 219*bis*, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "indemnité de maternité" sont remplacés par le mot "indemnité";

2° les mots "jusqu'à la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement ou la huitième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue" sont remplacés par les mots "jusqu'au septième jour précédant la date présumée de l'accouchement".

11 septembre 2019

Art. 5

In het artikel 219*bis*, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "moederschapsuitkering" wordt vervangen door het woord "uitkering";

2° de woorden "tot de zesde week die voorafgaat aan de vermoedelijke datum van de bevalling of tot de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien" worden vervangen door de woorden "tot de zevende dag die voorafgaat aan de vermoedelijke datum van de bevalling".

11 september 2019

Anja VANROBAEYS (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)