

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 juin 2021

PROPOSITION DE LOI**instaurant un congé parental
pour les parents d'accueil****AMENDEMENTS**

*Voir:*Doc 55 **0316/ (S.E. 2019):**

- 001: Proposition de loi de Mme Van Vaerenbergh.
- 002: Avis de la Cour des Comptes.
- 003: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 juni 2021

WETSVOORSTEL**tot invoering van een ouderschapsverlof
voor pleegouders****AMENDEMENTEN**

*Zie:*Doc 55 **0316/ (B.Z. 2019):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Van Vaerenbergh.
- 002: Advies van het Rekenhof.
- 003: Advies van de raad van State.

05012

N° 1 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 2

Remplacer le tiret proposé par ce qui suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

JUSTIFICATION

L'article 2 règle le droit au congé parental des parents d'accueil sous le statut de travailleur salarié. Le présent amendement tend à modifier le texte de la proposition de loi afin de donner suite aux différents observations du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale:

— il est renvoyé au fondement légal pour la définition du placement familial de longue durée (art. 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978);

— il est précisé ce qu'il y a lieu d'entendre par “désignation comme parent d'accueil”;

Nr. 1 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 2

Het voorgestelde gedachtestreepje vervangen als volgt:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

VERANTWOORDING

In artikel 2 wordt het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders met een werknemersstatuut bepaalt. De tekst van het wetsvoorstel wordt via dit amendement aangepast aan de verschillende opmerkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:

— er wordt verwezen naar de wettelijke basis voor de definitie van langdurige pleegzorg (art. 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978);

— er wordt gespecificeerd wat er onder een “aanstelling als pleegouder” moet worden verstaan;

— le droit au congé parental est lié à l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence;

— le SPF ETCS ayant estimé que la disposition explicite accordant ce droit "pour chaque enfant placé" était source de confusion, elle est supprimée par le présent amendement;

— l'article initial disposait que le droit au congé parental des parents d'accueil se constituait proportionnellement, chaque année de placement familial donnant droit à un congé parental d'une durée d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel. Le SPF ETCS a cependant demandé de préciser les périodes de placement familial sur la base desquelles le droit au congé parental proportionnel pourrait être constitué. Le présent amendement dispose explicitement que ce droit ne pourra être constitué que sur la base d'une période de placement familial ininterrompu, cette période ininterrompue pouvant comporter plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Les périodes de courte durée pourront dès lors être prises en compte pour la constitution du droit au congé parental. Cela permettra d'éviter tout traitement différencié arbitraire de situations très similaires (exemple: situation d'un parent d'accueil qui ne pourrait pas prendre de congé parental après une désignation comme parent d'accueil pour une durée de trois mois, immédiatement suivie d'une désignation pour une période de neuf mois, alors qu'un parent d'accueil désigné pour deux périodes consécutives de six mois pourrait en bénéficier). En outre, cette disposition permettra d'éviter toute pression visant à modifier la durée du placement familial pour pouvoir bénéficier du droit au congé parental. Nous disposons également que le congé parental d'accueil ne pourra être pris que durant une période de placement familial de longue durée, ce qui permettra de prévenir toute inégalité de traitement entre les parents d'accueil pour les placements de courte durée, et d'inscrire le congé parental dans un cadre stable et durable pour le placement familial qui permettra aux intéressés de s'accorder en temps utile avec leurs employeurs.

— het recht op ouderschapsverlof wordt gekoppeld aan de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft;

— de uitdrukkelijke bepaling dat het recht "per pleegkind" geldt, werd door de FOD WASO als verwarrend ervaren, en wordt via dit amendement geschrapt;

— in het oorspronkelijke artikel werd bepaald dat het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders proportioneel wordt opgebouwd: per jaar pleegouderschap heeft men recht op 1 maand of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof; de FOD WASO vraagt om meer specifiek te bepalen op basis van welke periodes van pleegzorg het proportioneel opgebouwde recht op ouderschapsverlof kan worden opgebouwd; we bepalen via dit amendement uitdrukkelijk dat het recht enkel wordt opgebouwd op basis van een onafgebroken periode van pleegzorg; deze onafgebroken periode kan uit meerdere opeenvolgende aanstellingen van langdurige of niet-langdurige pleegzorg bestaan; periodes van kortdurende pleegzorg kunnen dus meegenomen worden voor de opbouw van het recht op ouderschapsverlof; op die manier wordt een arbitraire verschillende behandeling in heel gelijkaardige situaties vermeden (bv. een situatie waarbij een pleegouder geen ouderschapsverlof zou kunnen opnemen na een aanstelling als pleegouder voor 3 maanden die direct gevolgd wordt door een aanstelling van 9 maanden, maar een pleegouder die aangesteld werd voor twee opeenvolgende periodes van 6 maanden wel); bovendien vermijden we zo dat er een druk ontstaat om de duur van de pleegzorg aan te passen om het recht op het ouderschapsverlof te kunnen ontvangen; tegelijkertijd bepalen we dat het pleegouderverlof enkel kan worden opgenomen tijdens een periode van langdurige pleegzorg; zo garanderen we dat een ongelijke behandeling tussen kortdurende pleegouders vermeden wordt, en dat het ouderschapsverlof opgenomen wordt in een stabiele en langdurige context van pleegouderschap waarbij een tijdige afstemming met de werkgever mogelijk is.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 2 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 35, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “ou lorsqu’il est désigné en tant que parent d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “l’adoption de son enfant”;

2° l’alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“– dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Nr. 2 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 35, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “de adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“– in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 3 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l’article 12 de l’arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l’interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er} les mots “ou lorsqu’il est désigné en tant que parent d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “ou de l’adoption de son enfant”;

2° dans le § 3, l’alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Nr. 3 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 12 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, eerste lid, worden na de woorden “de adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° in § 3 wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 4 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 5 (nouveau)

Insérer un article 5 rédigé comme suit:

“Art. 5. Dans l’article 32, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “ou lorsqu’il est désigné en tant que parent d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “l’adoption de son enfant”;

2° l’alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Nr. 4 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 5 (nieuw)

Een artikel 5 invoegen, luidende:

“Art. 5. In artikel 32, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 5 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 6 (nouveau)

Insérer un article 6 rédigé comme suit:

“Art. 6. Dans l’article 13 de l’arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juin 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “ou lorsqu’il est désigné en tant que parent d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “l’adoption de son enfant”;

2° l’alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“– dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Nr. 5 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 6 (nieuw)

Een artikel 6 invoegen, luidende:

“Art. 6. In artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“– in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 6 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 7 (nouveau)

Insérer un article 7 rédigé comme suit:

“Art. 7. Dans l’article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “ou en tant que parents d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “ou de l’adoption de leur enfant”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 6 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 7 (nieuw)

Een artikel 7 invoegen, luidende:

“Art. 7. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van hun kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 7 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 8 (nouveau)

Insérer un article 8 rédigé comme suit:

“Art. 8. Dans l’article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, le dernier alinéa est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“– dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 7 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 8 (nieuw)

Een artikel 8 invoegen, luidende:

“Art. 8. In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind, dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 8 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 9 (*nouveau*)**Insérer un article 8 rédigé comme suit:**

“Art. 9. Dans l’article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “ou en tant que parents d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “l’adoption d’un enfant”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 8 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 9 (*nieuw*)**Een artikel 9 invoegen, luidende:**

“Art. 9. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van een kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 9 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 10 (nouveau)

Insérer un article 10 rédigé comme suit:

“Art. 10. Dans l’article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, l’alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“– dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 9 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 10 (nieuw)

Een artikel 10 invoegen, luidende:

“Art. 10. In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind, dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 10 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 11 (nouveau)

Insérer un article 11 rédigé comme suit:

“Art 11. Dans l’article 4, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, l’alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 10 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 11 (nieuw)

Een artikel 11 invoegen, luidende:

“Art. 11. In artikel 4, § 1, het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 11 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 12 (*nouveau*)**Insérer un article 12 rédigé comme suit:**

Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Énergie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juin 2019, les mots "ou lorsqu'ils sont désignés en tant que parents d'accueil d'un enfant" sont insérés après les mots "l'adoption d'un enfant".

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 13.

Nr. 11 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 12 (*nieuw*)**Een artikel 12 invoegen, luidende:**

"In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden "adoptie van een kind" de woorden "of als pleegouder van een kind" ingevoegd."

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 12 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 13 (nouveau)

Insérer un article 13 rédigé comme suit:

“Art. 13. Dans l’article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, l’alinéa 1^{er} est complété par les mots: “Le membre du personnel contractuel a également droit au congé parental dans le cadre d’une désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le membre du personnel contractuel a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 13.

Nr. 12 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 13 (nieuw)

Een artikel 13 invoegen, luidende:

“Art. 13. In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met de woorden “Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op het ouderschapsverlof in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 13.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 13 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 14 (nouveau)

Insérer un article 14 rédigé comme suit:

“Art. 14. Dans l'article 4quater de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou lorsqu'il est désigné en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de son enfant”;

2° l'alinéa 3 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“ — dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Nr. 13 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 14 (nieuw)

Een artikel 14 invoegen, luidende:

“Art. 14. In artikel 4quater van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het derde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“ — in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

JUSTIFICATION

Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et le Conseil d'État soulignent tous deux qu'il serait préférable que le congé parental pour les parents d'accueil ne soit pas seulement accordé aux travailleurs salariés, mais aussi aux fonctionnaires. Cela permettra de garantir le respect du principe d'égalité. Les amendements nos 2 à 13 tendent à inscrire le droit au congé parental pour les parents d'accueil dans l'ensemble des arrêtés royaux réglant ce congé. Cela permettra de garantir l'égalité de traitement entre les travailleurs salariés et les fonctionnaires. Nous soulignons que la disposition de l'article 3 initial – qui prévoyait que le bénéfice de ce droit cessait dès la fin de la désignation comme parent d'accueil – est également supprimée. Le SPF ETCS estime en effet que cette disposition était superflue "dès lors que le congé parental devient sans objet en pareil cas". Nous supprimons dès lors cette disposition explicite, mais cela n'enlève naturellement rien au fait qu'il n'est évidemment pas permis de bénéficier de ce droit sans avoir été désigné comme parent d'accueil.

VERANTWOORDING

Zowel de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg als de Raad van State merkten op dat het ouderschapsverlof voor pleegouders best niet enkel wordt toegepast op werkgevers, maar ook op ambtenaren. Op die manier wordt de overeenstemming met het gelijkheidsbeginsel gegarandeerd. Via de amendementen 2 tot 13 wordt het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders opgenomen in alle koninklijke besluiten waarin het ouderschapsverlof wordt geregeld. Zo wordt een gelijke behandeling van zowel werknemers als ambtenaren gegarandeerd. Merk op dat ook de bepaling in het oorspronkelijke artikel 3 – die stelde dat het recht vervalt van zodra de aanstelling als pleegouder vervalt – geschrapt wordt. Volgens de FOD WASO was deze bepaling overbodig "aangezien in dergelijk geval het voorwerp van het ouderschapsverlof wegvalt". We schrappen bijgevolg die expliciete bepaling, maar dat neemt uiteraard niet weg dat zonder aanstelling als pleegouder dit recht uiteraard niet verkregen kan worden.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 14 DE MME **VAN VAERENBERGH**Art. 15 (*nouveau*)**Insérer un article 15 rédigé comme suit:**

“Art. 15. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions des articles 2 à 14.”

JUSTIFICATION

Étant donné qu’il s’agit de modifications d’un arrêté royal par le biais d’une loi, nous ajoutons cette disposition.

Nr. 14 VAN MEVROUW **VAN VAERENBERGH**Art. 15 (*nieuw*)**Een artikel 15 invoegen, luidende:**

“Art. 15. De Koning kan de bepalingen in artikel 2 tot en met 14 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.”

VERANTWOORDING

Vermits het gaat om aanpassingen van KB via wet, voegen we deze bepaling toe.

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 15 DE MME VAN VAERENBERGH

Art. 16 (*nouveau*)**Insérer un article 16 rédigé comme suit:**

“Art. 16. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.”

JUSTIFICATION

Le SPF ETCS demande qu’une date d’entrée en vigueur soit explicitement inscrite dans la proposition: “Il convient de régler explicitement l’entrée en vigueur de la mesure. Compte tenu de l’octroi d’allocations d’interruption, il est préférable de fixer une date d’entrée en vigueur qui corresponde au premier jour d’un trimestre civil et qui intervienne quelque temps après la publication au *Moniteur belge*.” (*traduction*)

Nr. 15 VAN MEVROUW VAN VAERENBERGH

Art. 16 (*nieuw*)**Een artikel 16 invoegen, luidende:**

“Art. 16. Deze wet treedt in werking op 1 januari 2022.”

VERANTWOORDING

De FOD WASO vraagt om een toekomstige inwerkingtredingsdatum expliciet op te nemen: “Het is aangewezen om de inwerkingtreding van de maatregel uitdrukkelijk te regelen. Rekening houdend met de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen wordt voor de inwerkingtreding bij voorkeur een toekomstige datum bepaald die overeenkomt met de eerste dag van een kalenderkwartaal en die zich enige tijd na de publicatie in het *Belgisch Staatsblad* situeert.”

Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)